

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)
fschmidt@haineslawgroup.com
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)
arowbotham@haineslawgroup.com
Susan J. Perez (SBN 329044)
sperez@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN JOAQUIN**

JOSHUA D. HODGES, as an individual
and on behalf of all others similarly
situated,

Plaintiff,

vs.

CALIFORNIA TRUCK CENTERS, LLC,
a California Limited Liability Company;
DELTA TRUCK CENTER, a California
Company; and DOES 1 through 100,

Defendants.

CASE NO. STK-CV-UOE-2022-0000168

*[Case assigned for all purposes to the Hon.
George J. Abdallah, Dept. 10A]*

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ IN SUPPORT OF
PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Action Filed: January 10, 2022

Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Hodges, et al. v California Truck Centers, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. ILYM Group was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice of Class and PAGA Action Settlement*, in both English and Spanish (referred to as "Notice Packet"); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members' disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On May 14, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

4 5. On July 17, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
6 known telephone number, class workweek counts and PAGA pay period counts for each
7 Settlement Class Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates
8 and other possible discrepancies. The Class List contained 1,480 individuals with 202,056
9 workweeks during the Class Period and 1,170 aggrieved employees with 64,111 pay periods
10 during the PAGA Period.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 1,480 names and addresses contained in
12 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and
14 confirming the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice
15 Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent
16 that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the
17 mailing of the Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA
18 database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the
19 Notice Packet.
20

21 7. On July 29, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all
22 1,480 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
23 copy of the mailed Notice Packet.

24 8. As of the date of this declaration, 85 Notice Packets have been returned to our
25 office as undeliverable. Of the 85 Notice Packets returned to ILYM Group, 1 was returned with
26 a forwarding address and promptly re-mailed to the forwarding address provided. ILYM Group
27 performed a computerized skip trace on the 84 returned Notice Packets that did not have a
28 forwarding address, in an effort to obtain an updated address for purpose of re-mailing the Notice

Packet. As a result of this skip trace, 56 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

9. As of the date of this declaration, a total of 57 Notice Packets have been re-mailed. Specifically, 1 was re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS and 56 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 28 Notice Packets were deemed undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 20 requests for exclusion. The requests for exclusions are from: Wilma Bettencourt, Mary Ellen Dempsey, Theodore Domaleski, Kenneth Galaite, Ricardo Garza, Louis Joseph Gennuso Jr., David Gleim, Estaban Jose Goni, Steven Gwin, Brent Hambleton, Sherry Jackson, Amy Jara, Martha Mitcheom, Ricardo Huerta, Theodore Ohagen, Esmeralda Pacheco, Daniel Rodriguez, Paul Rogers, Roy Tertel, Howard Williams. The deadline to request exclusion from the Settlement is September 27, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement is September 27, 2025.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,460 Participating Class Members, representing 98.65% of the 1,480 Settlement Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Prior Payments, Settlement Administration Fees to ILYM Group, LWDA, Aggrieved Employees, and Amount to Non Pick-Up Stix e.g.,

Maximum Settlement Amount	\$ 3,665,904.98
----------------------------------	------------------------

Class Counsel Fees	\$ 1,221,968.33
--------------------	-----------------

Class Counsel Litigation Costs	\$ 96,938.26
Enhancement Award - Joshua Hodges	\$ 10,000.00
Enhancement Award - Daniel Vogel	\$ 10,000.00
Prior Payment	\$ 415,904.98
Administration Fees	\$ 12,950.00
LWDA	\$ 75,000.00
Net Settlement Amount (estimated)	\$ 1,823,143.41

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$1,248.73, with the estimated highest gross payment being \$2,219.59.

15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$12,950.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform. Attached hereto, as **Exhibit B**, is a true and correct copy of ILYM's invoice.

I declare under penalty of perjury under the laws of California and the United States that the foregoing is true and correct. Executed on September 18, 2025 at Tustin, California.

Nathalie Hernandez
NATHALIE HERNANDEZ

EXHIBIT “A”

FORMULARIO DE SOLICITUD PARA EXCLUSIÓN

Joshua D. Hodges v. California Truck Center, LLC., y otros
CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN JOAQUIN

Caso No.: STK-CV-UOE-2022-0000168

SI USTED *NO DESEA* SER PARTE DE ESTE ACUERDO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA, USTED PUEDE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO ESTE FORMULARIO, CON POST SELLO EN O ANTES DEL 27 DE SEPTIEMBRE DEL 2025, DIRIGIDO DE LA SIGUIENTE FORMA:

Joshua D. Hodges v. California Truck Center, LLC., y otros
c/o ILYM GROUP, INC.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

NO PRESENTE ESTE FORMULARIO SI USTED DESEA SER PARTE DEL ACUERDO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA.

Al firmar, llenar y retornar este formulario, yo confirmo que yo **no quiero** ser incluido en el Acuerdo de la demanda titulada *Josua D. Hodges v. California Truck Center, LLC. y otros*, Corte Superior del Condado de San Joaquin, Caso No. STK-CV-UOE-2022-0000168.

HE LEÍDO EL AVISO AL GRUPO DEL ACUERDO Y DESEO OPTAR POR RETIRARME DEL GRUPO DEL ACUERDO EN *JOSHUA D. HODGES V. CALIFORNIA TRUCK CENTER, LLC., Y OTROS*, CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN JOAQUIN NO. STK-CV-UOE-2022-0000168.

YO ENTIENDO QUE SI OPTO POR RETIRARME DEL GRUPO DEL ACUERDO, YO NO RECIBIRÉ DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO DE ESTA DEMANDA. SIN EMBARGO, YO SIEMPRE PODRÉ TENER DERECHO A RECIBIR UNA PORCIÓN DEL ACUERDO DE LOS RECLAMOS TRAÍDOS EN CUMPLIMIENTO CON LA LEY GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS DEL DEL 2004 (LA “PAGA”) DEL CÓDIGO DE TRABAJO TAL COMO SE DESCRIBIÓ EN EL AVISO AL GRUPO DEL ACUERDO ADJUNTO.

Nombre

Los Últimos Cuatro Dígitos del Número de Seguro Social

Dirección

Teléfono

Fecha

Firma

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Joshua D. Hodges v. California Truck Center, LLC., et al.
SAN JOAQUIN COUNTY SUPERIOR COURT

Case No.: STK-CV-UOE-2022-0000168

IF YOU DO NOT WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL OR DELIVER THIS FORM, POSTMARKED ON OR BEFORE SEPTEMBER 27, 2025, ADDRESSED AS FOLLOWS:

Joshua D. Hodges v. California Truck Center, LLC., et al.
c/o ILYM GROUP, INC.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT.

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I **do not** want to be included in the Settlement of the lawsuit entitled *Josua D. Hodges v. California Truck Center, LLC., et al.*, San Joaquin County Superior Court Case No. STK-CV-UOE-2022-0000168.

I HAVE READ THE NOTICE TO SETTLEMENT CLASS AND I WISH TO OPT OUT OF THE SETTLEMENT CLASS IN *JOSHUA D. HODGES V. CALIFORNIA TRUCK CENTER, LLC., ET AL.*, SAN JOAQUIN SUPERIOR COURT CASE NO. STK-CV-UOE-2022-0000168.

I UNDERSTAND THAT IF I OPT OUT FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT. HOWEVER, I MAY STILL BE ENTITLED TO RECEIVE A PORTION OF THE SETTLEMENT OF THE CLAIMS BROUGHT PURSUANT TO THE LABOR CODE PRIVATE ATTORNEYS GENERAL ACT OF 2004 ("PAGA") AS DESCRIBED IN THE ACCOMPANYING NOTICE TO SETTLEMENT CLASS.

Name

Last Four Digits of Social Security Number

Address

Telephone Number

Date

Signature

AVISO DE ACUERDO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y BAJO LA PAGA

Joshua D. Hodges v. California Truck Centers, LLC, y otros.

Corte Superior del Condado de San Joaquin

Caso No.: STK-CV-UOE-2022-0000168

Para: Todos los empleados y exempleados quienes trabajaron para California Truck Centers, LLC, y Delta Truck Center en California entre el 10 de Enero del 2018 y el 18 de Enero del 2025.

**POR FAVOR LEA CUIDADOSAMENTE
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN SER AFECTADOS YA SEA SI ACTÚE O NO
ESTE AVISO SE ENVÍA EN INGLÉS Y EN ESPAÑOL**

¿Por qué debería leer este Aviso?

La Corte ha otorgado aprobación preliminar del acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en el asunto de *Joshua D. Hodges v. California Truck Centers, LLC y otros*, Corte Superior del Condado de San Joaquin, Caso No. STK-CV-UOE-2022-0000168 (la “Acción”). Dado que sus derechos pueden ser afectados por el Acuerdo, es importante que usted lea este Aviso cuidadosamente.

Usted puede tener derecho a dinero de este Acuerdo. Los registros de California Truck Centers, LLC, y Delta Truck Center (colectivamente “CA Truck”) muestran que usted estuvo empleado como un empleado no exento en California entre el 10 de Enero del 2018 y el 18 de Enero del 2025 (el “Periodo del Grupo”). La Corte ordenó que este Aviso se envié a usted porque usted puede tener derecho a dinero bajo el Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este Aviso es de brindarle a usted de una descripción breve de la Acción, de informarle a usted de los términos del Acuerdo, para describir sus derechos en conexión con el Acuerdo y de explicar los pasos que usted pueda tomar para participar en, objetar a o excluirse a usted mismo del Acuerdo. Si usted no se excluye a usted mismo del Acuerdo y la Corte finalmente apruebe el Acuerdo, usted estará vinculado los términos del Acuerdo y cualquier sentencia final.

¿De qué se trata este caso?

Los Demandantes, Joshua D. Hodges y Daniel Vogel, (los “Demandantes”) trajeron esta Acción en contra de CA Truck, buscando en asegurar reclamos en nombre de todos los empleados y exempleados quienes trabajaron para CA Truck en California durante el Periodo del Grupo. Los Demandantes son conocidos como los “Representantes del Grupo” y sus abogados quienes también representan los intereses de todos los Miembros del Grupo son conocidos como los “Abogados del Grupo”.

En la Acción, los Demandantes alegan que CA Truck: (1) falló en pagar todos los salarios por horas extra; (2) falló en pagar todos los salarios mínimos; (3) falló en brindar todos los periodos de comida bajo ley; (4) falló en autorizar y permitir todos los periodos de descanso bajo ley; (5) falló en reembolsar todos los gastos de negocios necesarios; (6) falló en emitir estados de cuentas de salarios precisos y detallados; (7) falló en pagar todos los salarios finales adeudados al momento de la separación de empleo; (8) falló en pagar oportunamente a los empleados al menos dos veces por mes calendario; (9) falló en brindar un ambiente de trabajo seguro y saludable; (10) realizó deducciones ilegales; (11) violó las leyes de competencia desleal de California; y (12) es responsable por penalidades civiles bajo la Ley General de Abogados Privados (la “PAGA”, por sus siglas en inglés de “Private Attorneys General Act”).

CA Truck niega que ha hecho algo malo. CA Truck también niega que le debe a los Miembros del Grupo algún salario, restitución, penalidades, daños u otros montos. En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de los reclamos disputados y no debe ser considerado como una admisión de responsabilidad por parte de CA Truck, para lo cual niega expresamente toda responsabilidad.

La Corte no ha generado un fallo en cuanto a los reclamos de los Demandantes. La Corte solo ha determinado que solo hay evidencia suficiente para sugerir que el Acuerdo propuesto puede ser justo, adecuado y razonable. Cualquier determinación final de si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable se hará en la Audiencia de Aprobación Final. Sin embargo, para evitar el gasto, inconveniencia e interferencia adicionales con sus operaciones de negocios, CA Truck concluyó que está en sus mejores intereses el liquidar la Acción bajo los términos resumidos en este Aviso. Después de que CA Truck brindó información relevante a los Abogados del Grupo, el Acuerdo se alcanzó después de una mediación y negociaciones extensas entre las partes.

Los Representantes del Grupo y los Abogados del Grupo apoyan el Acuerdo. Entre las razones para su apoyo están las defensas por responsabilidad potencialmente disponibles para CA Truck, el riesgo inherente del juicio en cuanto a los méritos, y los retrasos e incertidumbres asociadas con la litigación continua.

Su usted sigue empleado por CA Truck, su decisión sobre si participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California y las políticas CA Truck estrictamente prohíben las represalias ilegales. CA Truck no tomará ninguna acción adversa de empleo en contra de o de otra forma tomará por objetivo, tomará represalias ni discriminará en contra de cualquier Miembro del Grupo debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los Abogados?

Los Abogados para los Demandantes/Grupo
del Acuerdo:

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)
fschmidt@haineslawgroup.com
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)
arowbotham@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
haineslawgroup.com

BOKHOUR LAW GROUP, P.C.
Mehrddad Bokhour, Esq., CA Bar No. 285256
mehrddad@bokhourlaw.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Ángeles, California 90067
Tel: (310) 975-1493; Fax: (310) 675-0861

FALAKASSA LAW, P.C.
Joshua S. Falakassa, CA Bar No. 295045
josh@falakassalaw.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Ángeles, California 90067
Tel: (818) 456-6168; Fax: (888) 505-0868

**OTKUPMAN LAW FIRM, A LAW
CORPORATION**
Roman Otkupman, CSBN 249423
Roman@OLFLA.com
Nidah Farishta, CSBN 312360
Nidah@OLFLA.com
5743 Corsa Ave., Suite 123
Westlake Village, CA 91362
Teléfono: (818) 293-5623
Fax: (888) 850-1310

Abogados para CA Truck:

PORTER SCOTT
A PROFESSIONAL CORPORATION
Derek J. Haynes, Esq.
dhaynes@porterscott.com
Dylan T. de Wit, Esq.
ddewit@porterscott.com
350 University Avenue, Suite 200
Sacramento, California 95825

Abogados para CA Truck

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 9 de Mayo del 2025, la Corte certificó preliminarmente un grupo, únicamente para propósitos del acuerdo, de todos los empleados y exempleados no exentos quienes trabajaron para CA Truck en California entre el 10 de Enero del 2018 y el 18 de Enero del 2025. Los Miembros del Grupo quienes no optaron por retirarse del Acuerdo en cumplimiento a los procedimientos establecidos en este Aviso estarán sujetos por el Acuerdo y exonerarán sus reclamos en contra de CA Truck tal como se describe a continuación.

CA Truck ha acordado en pagar \$3,665,904.98 (el “Monto Máximo del Acuerdo”) para poder resolver completamente todos los reclamos en la Acción, incluyendo los pagos a los Miembros del Grupo, los honorarios legales y gastos de los Abogados del Grupo, los costos de administración del Acuerdo, las penalidades civiles bajo la PAGA y los Pagos por Compensación a los Representantes del Grupo. El Monto Máximo del Acuerdo incluye \$415,904.98 previamente pagados por CA Truck a

los Miembros del Grupo en conexión con los acuerdos de liquidaciones individuales previos a la resolución de la Acción (las “Ofertas de Exoneración Individuales”).

Las siguientes deducciones se harán del Monto Máximo del Acuerdo serán solicitadas por las Partes:

Los Honorarios y Gastos Legales. Los Abogados del Grupo han estado persiguiendo la Acción en nombre de los Miembros del Grupo bajo una tarifa de base contingente (eso quiere decir sin ser pagados ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos de litigación. La Corte determinará el monto real a ser otorgado a los Abogados del Grupo como honorarios legales, los cuales se pagarán del Monto Máximo del Acuerdo. Los Miembros del Grupo no son personalmente responsables por cualquier honorario legal o gasto de los Abogados del Grupo. Los Abogados del Grupo pedirán hasta aproximadamente una tercera parte del Monto Máximo del Acuerdo, el cual se estima que es actualmente de \$1,221,968.33, como compensación razonable por el trabajo que los Miembros del Grupo realizaron y continuarán realizando en esta Acción hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados del Grupo también pedirán por el reembolso de hasta \$100,000.00 en costos verificados incurridos en conexión con la Acción.

Costos de Administración del Acuerdo. La Corte ha aprobado a ILYM Group, Inc. a que actúe como el “Administrador del Acuerdo”, quien está enviando este Aviso a usted y realizará muchas otras responsabilidades en relación al Acuerdo. La Corte ha aprobado el apartar hasta \$12,950.00 del Monto Máximo del Acuerdo para pagar los costos de administración del acuerdo.

Prepagos de Exoneraciones Individuales. CA Truck pagó \$415,904.98 a los Miembros del Grupo en acuerdos de liquidación individuales previo a mediación. Dado que los Miembros del Grupo ya han recibido estos pagos, el monto se está deduciendo del Monto Máximo del Acuerdo.

Los Pagos por Compensación a los Representantes del Grupo. Los Abogados del Grupo le pedirán a la Corte el otorgar pagos por compensación a los Representantes del Grupo el monto de \$20,000.00 (\$10,000 para cada Demandante nombrado) para compensarlos por sus servicios y trabajo extra brindado en nombre de los Miembros del Grupo.

Penalidades Civiles bajo la PAGA. Las partes han acordado en distribuir \$100,000.00 hacia el Acuerdo de los reclamos bajo la PAGA en la Acción. \$75,000.00 serán pagados a la LWDA, representando su porción del 75% por penalidades civiles. Los \$25,000.00 restantes, serán distribuidos a los Empleados Agravados bajo la PAGA (los cuales serán definidos como todos los empleados y exempleados de CA Truck en California quienes trabajaron en cualquier momento entre el 5 de Enero del 2021 y el 18 de Enero del 2025) como el “Monto bajo la PAGA” tal como se describe a continuación.

El Cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo. Después de deducir los montos aprobados por la Corte anteriores, el saldo del Monto Máximo del Acuerdo formará el Monto Neto del Acuerdo (“NSA”, de sus siglas en inglés, “Net Settlement Agreement”), el cual será distribuido a todos los Miembros del Grupo quienes no presentaron un Formulario de Solicitud para Exclusión de forma válida y oportuna (descrito a continuación). El NSA se estima que es de aproximadamente \$1,795,081.67, y serán divididos de la siguiente manera:

- (i) \$600,000.00 a ser divididos entre esos 834 Miembros del Grupo del Acuerdo quienes no aceptaron una Oferta de Exoneración Individual durante la tramitación de la demanda. Esto resultará en una compensación adicional a estos individuos de aproximadamente \$715.00 (que refleja el valor promedio de los pagos de Ofertas de Exoneración Individuales a aquellos Miembros del Grupo que sí aceptaron).
- (ii) \$25,000.00 pagaderos a los Empleados Agravados bajo la PAGA ya que su porción del 25% de las penalidades civiles bajo la PAGA deberán ser designadas como el “Monto bajo la PAGA”. Cada Empleado Agravado bajo la PAGA, sin importar si presentaron oportunamente o no una Solicitud para Exclusión, recibirá una porción del Monto bajo la PAGA proporcional al número de periodos de pago que él o ella trabajaron entre el 5 de Enero del 2021 y el 18 de Enero del 2025 (el “Periodo bajo la PAGA”) comparados al número agregado de periodos de pago trabajados por todos los Empleados Agravados bajo la PAGA durante el Periodo bajo la PAGA.
- (iii) El restante del Monto Neto del Acuerdo será distribuido a cada miembro del Grupo del Acuerdo basándose en su número proporcional de semanas de trabajo trabajadas durante el Periodo del Grupo, al multiplicar el Monto del Acuerdo Neto restante por una fracción, el numerador el cual son las semanas de trabajos totales del miembro del Grupo del Acuerdo trabajadas durante el Periodo del Grupo, y el denominador el cual es el número total de semanas de trabajo trabajadas por todos los miembros participantes del Grupo del Acuerdo durante el Periodo del Grupo.

Los Pagos a los Miembros del Grupo. Si la Corte otorga aprobación final del Acuerdo, los Pagos del Acuerdo serán enviadas por medio de Correo de Primera Clase a todos los Miembros del Grupo quienes no presentaron una Solicitud para Exclusión válida y oportuna del Acuerdo.

Distribución e Impuestos. Para propósitos fiscales, cada Pago del Acuerdo deberá ser distribuida de la siguiente manera: cualquier pago hecho del Monto bajo la PAGA deberá ser tratado como 100% en penalidades. Cualquier pago hecho del Monto Neto del Acuerdo deberá ser distribuido como 20% en salarios y 80% en penalidades e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir los Formularios W-2 del IRS a los Miembros del Grupo participantes por los montos distribuidos como “salarios” y Formularios 1099 del IRS por los montos distribuidos como penalidades e intereses. Cualquier pago hecho del Monto bajo la PAGA deberá ser tratado como 100% en penalidades y reportados en un Formulario 1099 del IRS. Los Miembros del Grupo son responsables por el tratamiento de impuestos sobre la renta apropiados de los pagos individuales del acuerdo. El Administrador del Acuerdo, CA Truck y sus abogados ni los Abogados del Grupo pueden brindar consejo sobre impuestos. En consecuencia, los Miembros del Grupo deben consultar con sus propios asesores fiscales en relación a las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que ellos reciban bajo el Acuerdo.

Exoneración del Grupo. Si la Corte aprueba el Acuerdo, el Demandante y cada miembro del Grupo del Acuerdo (excepto aquellos quienes presenten una Solicitud para Exclusión válida y oportuna) deberá completa y finalmente exonerar y descargar a California Truck Centers, LLC, y Delta Truck Center y a todos sus presentes y pasadas compañías matrices, subsidiarias, divisiones, compañías relacionadas o afiliadas, accionistas, oficiales, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradores, sucesores y cesionarios (las “Partes Exoneradas”) de responsabilidad por todos los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción basadas en las alegaciones factuales establecidas en el reclamo operativo en la Acción o Avisos bajo la PAGA de los Demandantes a la LWDA (con fechas del 5 de Enero del 2022 y el 1 de Febrero del 2022) o que pudieron haber sido alegadas en el reclamo operativo en la Acción basándose en las alegaciones factuales dentro del mismo, que surgieron durante el Periodo del Grupo (los “Reclamos Exonerados”). El periodo de tiempo cubierto por esta exoneración reflejará el Periodo del Grupo.

Exoneración bajo la PAGA. Todos los empleados Agraviados bajo la PAGA deberán ser considerados que han exonerado y descargado a las Partes Exoneradas de todos los reclamos por penalidades civiles bajo la PAGA que están basados en las violaciones del Código de Trabajo alegados en el reclamo operativo en la Acción o en los Avisos bajo la PAGA de los Demandantes a la LWDA (con fechas del 5 de Enero del 2022 y el 1 de Enero del 2022) o que pudieron haber sido alegadas en el reclamo operativo en la Acción basándose en las alegaciones factuales dentro del mismo, que surgieron durante el Periodo bajo la PAGA (los “Reclamos Exonerados bajo la PAGA”). Esta exoneración no cubre cualquier reclamo distinto a los reclamos bajo la PAGA. El periodo de tiempo cubierto por esta exoneración reflejará el Periodo bajo la PAGA.

Las Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que la Corte ingrese una orden en o seguido de la Audiencia de Aprobación Final aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en los mejores intereses del Grupo del Acuerdo, y el ingreso de la Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

Hacer Nada. Si usted hace nada, usted tendrá derecho a su porción del Acuerdo basado en el número proporcional de semanas de trabajo en las cuales usted trabajó para CA Truck durante el Periodo del Grupo. Usted también estará sujeto por el Acuerdo, incluyendo la exoneración de los reclamos establecidos anteriormente. Los Empleados Agraviados bajo la PAGA recibirán su porción del Monto bajo la PAGA sin importar de si opten por retirar o no la Exoneración del Grupo.

¿Qué otras opciones tengo?

Disputar la Información en el Aviso del Pago del Acuerdo. Su compensación está basada en el número proporcional de semanas de trabajo elegibles que usted trabajó para CA Truck durante el Periodo del Grupo, al igual que el número proporcional de periodos de pago que ustedes trabajaron durante el Periodo bajo la PAGA. La información contenida en los registros CA Truck en relación a cada uno de estos factores, en conjunto con su Pago del Acuerdo estimado, se enumera a continuación. Si usted está en desacuerdo con la información enumerada a continuación, usted puede presentar una disputa en conjunto con cualquier documentación de apoyo a P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Cualquier disputa, en conjunto con la documentación de apoyo, debe estar post sellada a no más tardar el 27 de Septiembre del 2025. **NO ENVÍE COPIAS ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE REGRESARÁ NI SE PRESERVARÁ.**

El Administrador del Acuerdo determinará si se requiere de cualquier ajuste, y si es así, consultará a las Partes y hará cualquier ajuste aprobado por las Partes.

Según los registros de CA Truck:

- (a) Usted «Pago_Anterior» aceptó una Oferta Individual de Exoneración
- (b) Usted trabajó «Class_Workweeks» semanas de trabajo para CA Truck en California entre el 10 de Enero del 2018 y el 18 de Enero del 2025;
- (c) Hubo un total de 202,056 semanas de trabajo trabajadas para CA Truck en California por todos los Miembros del Grupo entre el 10 de Enero del 2018 y el 18 de Enero del 2025;
- (d) Usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» periodos de pago para CA Truck en California entre el 5 de Enero del 2021 y el 18 de Enero del 2025; y
- (e) Hubo un total de 64,111 periodos de pago trabajados para CA Truck en California por todos los Empleados Agaviados bajo la PAGA entre el 5 de Enero del 2021 y el 18 de Enero del 2025.

Basándose en lo anterior, su Pago del Acuerdo se estima en \$«**Total_Estimated_Settlement_Amount**».

Excluírse a Usted Mismo del Acuerdo. Si usted **no** desea formar parte en el acuerdo de acción de demanda colectiva, usted puede excluírse a usted mismo al enviarle al Administrador del Acuerdo una solicitud por escrito y firmada que incluye su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social (o dicha información suficiente para identificarlo con precisión a usted como un Miembro del Grupo). Usted debe solicitar su Solicitud para Exclusión ejecutada a no más tardar el 27 de Septiembre del 2025. Un Formulario de Solicitud para Exclusión ha sido incluido con su aviso.

Envíe el Formulario de Solicitud para Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Cualquier persona quien presente una Solicitud para Exclusión de manera oportuna deberá, tras su recepción por el Administrador del Acuerdo, no será más un Miembro del Grupo y será restringido de participar en cualquier porción del Acuerdo de Arreglo de Acción de Demanda Colectiva. Sin embargo, usted no puede optar por retirarse del Acuerdo bajo la PAGA, y usted siempre tendrá el derecho de una porción del Monto bajo la PAGA según se describió anteriormente. **No envíe tanto una Disputa y una Solicitud para Exclusión.** Si usted lo hace, la Solicitud para Exclusión será inválida, usted será incluido en el Grupo del Acuerdo, y usted estará sujeto por los términos del Acuerdo.

Objetando al Acuerdo. Usted también tiene el derecho a objetar a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si la Corte rechaza su objeción, usted siempre estará sujeto por los términos del Acuerdo. Si usted desea objetar al Acuerdo, o a cualquier porción del mismo (con excepción del Acuerdo bajo la PAGA, al cual usted no puede objetar), usted puede presentar una Objeción por escrito a P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Su objeción escrita debe incluir su nombre, dirección, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social (o dicha información suficiente para identificarlo con precisión a usted como una persona con derecho a objetar al acuerdo). Usted también debe establecer la naturaleza y la base para la objeción. Las objeciones deben ser por escrito, firmadas, y deben estar post selladas en o antes del 27 de Septiembre del 2025.

Usted puede también objetar al comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 13 de Octubre del 2025 a las 9:00 a.m. en el Departamento 10A de la Corte Superior del Condado de San Joaquin, ubicada en 180 E Weber Avenue, 2º Piso Stockton, California 95202. Usted también tiene el derecho de comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Todas las objeciones u otra correspondencia debe establecer el nombre y el número de caso, el cual es *Joshua D. Hodges v. California Truck Center, LLC.*, y otros, Caso de la Corte Superior del Condado de San Joaquin No. STK-CV-UOE-2022-0000168.

Si usted objeta al Acuerdo, usted permanecerá un miembro del Grupo del Acuerdo, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted estará sujeto por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo quienes no objeten.

¿Cuál es el próximo paso?

La Corte sostendrá una Audiencia de Aprobación Final en cuanto a la adecuación, razonabilidad y justicia del Acuerdo el 13 de Octubre del 2025 a las 9:00 a.m. en el Departamento 10A de la Corte Superior del Condado de San Joaquin, ubicado en 180 E Weber Avenue, 2º Piso Stockton, California 95202. A la Corte se le pedirá también que haga un fallo sobre la solicitud de los Abogados del Grupo por honorarios legales y reembolso de costos y gastos documentados, costos de administración del acuerdo y el Pago por Compensaciones a los Representantes del Grupo. **A usted no se le requiere que asista a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso solo es un resumen de la Acción y del Acuerdo. Para más información, usted puede inspeccionar los archivos de la Corte y el Acuerdo de Arreglo en la Oficina del Oficial de la Corte Superior del Condado de San Joaquin, ubicado en la Oficina del Oficial, 180 E Weber Ave., 2º Piso Stockton, CA 95202, durante horas hábiles de la corte. Usted también puede ver el archivo en línea en www.sjcourts.org al ir a la pestaña de “Servicios en Línea”, eligiendo “Búsqueda de Gestión de Caso” e ingresando la información del número de caso. Este caso está asignado al Departamento 10A de la Corte Superior del Condado de San Joaquin, ubicada en 180 E Weber Ave., 2º Piso Stockton, CA 95202. El Acuerdo de Arreglo se adjunta como Anexo A de la Declaración de Andrew J. Rowbotham en Apoyo de la Moción del Demandante para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva, presentada el 11 de abril de 2025. Usted también puede contactar a los Abogados del Grupo usando la información de contacto enumerada anteriormente para más información.

**POR FAVOR NO LLAME NI LE ESCRIBA A LA CORTE, CA TRUCK O A SUS ABOGADOS PARA INFORMACIÓN
SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO**

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS LÍMITES DE TIEMPO

La fecha límite para presentar cualquier Disputa, Solicitudes para Exclusión u Objeciones es el 27 de Septiembre del 2025. Las fechas límites se harán cumplir de forma estricta.

NOTICE OF CLASS AND PAGA ACTION SETTLEMENT
Joshua D. Hodges v. California Truck Centers, LLC, et al.
San Joaquin County Superior Court
Case No.: STK-CV-UOE-2022-0000168

To: All current and former non-exempt employees who worked for California Truck Centers, LLC, and Delta Truck Center in California between January 10, 2018 and January 18, 2025.

PLEASE READ CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT
THIS NOTICE IS BEING SENT IN ENGLISH AND SPANISH

Why should you read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in the matter of *Joshua D. Hodges v. California Truck Centers, LLC, et al.*, San Joaquin County Superior Court Case No. STK-CV-UOE-2022-0000168 (the “Action”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this Notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. California Truck Centers, LLC, and Delta Truck Center (collectively “CA Truck”) records show that you were employed as a non-exempt employee in California between January 10, 2018 and January 18, 2025 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound to the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiffs Joshua D. Hodges and Daniel Vogel (“Plaintiffs”) brought this Action against CA Truck, seeking to assert claims on behalf of a class of all current and former employees who worked for CA Truck in California during the Class Period. Plaintiffs are known as the “Class Representatives,” and their attorneys, who also represent the interests of all Class Members, are known as “Class Counsel.”

In the Action, Plaintiffs allege that CA Truck: (1) failed to pay all overtime wages; (2) failed to pay all minimum wages; (3) failed to provide all lawful meal periods; (4) failed to authorize and permit all lawful rest periods; (5) failed to reimburse for all necessary business expenditures; (6) failed to issue accurate itemized wage statements; (7) failed to pay all final wages due upon separation from employment; (8) failed to timely pay employees at least twice per calendar month; (9) failed to provide a safe and healthy work environment; (10) performed unlawful deductions; (11) violated California’s unfair competition laws; and (12) is liable for civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”).

CA Truck denies that they have done anything wrong. CA Truck also denies that they owe Class Members any wages, restitution, penalties, damages, or other amounts. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of CA Truck, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate and reasonable. Any final determination of whether the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable will be made at the Final Approval Hearing. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, CA Truck concluded that it is in their best interests to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After CA Truck provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s length negotiations between the parties.

The Class Representatives and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to CA Truck, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by CA Truck, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and CA Truck’s policy strictly prohibit unlawful retaliation. CA Truck will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of their decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiffs/Settlement Class:

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)
fschmidt@haineslawgroup.com
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)
arowbotham@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355
haineslawgroup.com

BOKHOUR LAW GROUP, P.C.
Mehrdad Bokhour, Esq., CA Bar No. 285256
mehrddad@bokhourlaw.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 975-1493; Fax: (310) 675-0861

FALAKASSA LAW, P.C.
Joshua S. Falakassa, CA Bar No. 295045
josh@falakassalaw.com
1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (818) 456-6168; Fax: (888) 505-0868

OTKUPMAN LAW FIRM, A LAW CORPORATION
Roman Otkupman, CSBN 249423
Roman@OLFLA.com
Nidah Farishta, CSBN 312360
Nidah@OLFLA.com
5743 Corsa Ave., Suite 123
Westlake Village, CA 91362
Telephone: (818) 293-5623
Facsimile: (888) 850-1310

Attorneys for CA Truck:

PORTER SCOTT
A PROFESSIONAL CORPORATION
Derek J. Haynes, Esq.
dhaynes@porterscott.com
Dylan T. de Wit, Esq.
ddewit@porterscott.com
350 University Avenue, Suite 200
Sacramento, California 95825
Attorneys for CA Truck

What are the terms of the Settlement?

On May 9, 2025, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who worked for CA Truck in California between January 10, 2018 and January 18, 2025. Class Members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against CA Truck as described below.

CA Truck agreed to pay \$3,665,904.98 (the “Maximum Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Action, including payments to Class Members, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, Settlement administration costs, PAGA civil penalties, and the Class Representative Enhancement Awards. The Maximum Settlement Amount includes \$415,904.98 previously paid by CA Truck to Class Members in connection with individual settlement agreements prior to resolution of the Action (the “Individual Release Offers”).

The following deductions from the Maximum Settlement Amount will be requested by the parties:

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Maximum Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s

attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for up to one-third of the Maximum Settlement Amount, which is currently estimated at \$1,221,968.33, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$100,000.00 in verified costs incurred in connection with the Action.

Settlement Administration Costs. The Court has approved ILYM Group, Inc. to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$12,950.00 from the Maximum Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Individual Release Pre-Payments. CA Truck paid \$415,904.98 to Class Members in individual settlement agreements prior to mediation. Given that Class Members have already received these payments, that amount is being deducted from the Maximum Settlement Amount.

Class Representative Enhancement Awards. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representatives enhancement awards in the amount of \$20,000.00 (\$10,000 to each named Plaintiff) to compensate them for their service and extra work provided on behalf of Class Members.

PAGA Civil Penalties. The parties have agreed to allocate \$100,000.00 towards the Settlement of the PAGA claims in the Action. \$75,000.00 will be paid to the LWDA, representing its 75% share of the civil penalties. The remaining \$25,000.00 will be allocated to PAGA Aggrieved Employees (which are defined as all current and former non-exempt employees of CA Truck in California who worked at any time between January 5, 2021 and January 18, 2025) as the "PAGA Amount" as described below.

Calculation of Individual Settlement Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Maximum Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion form (described below). The NSA is estimated at approximately \$1,795,081.67, and will be divided as follows:

- (i) \$600,000.00 to be split equally amongst those 834 Settlement Class members who did not accept an Individual Release Offer during the pendency of the lawsuit. This will result in additional compensation to these individuals of approximately \$715.00 (mirroring the average value of the Individual Release Offer payments to those Class Members who did accept).
- (ii) \$25,000.00 payable to the PAGA Aggrieved Employees as their 25% portion of the PAGA civil penalties shall be designated as the "PAGA Amount." Each PAGA Aggrieved Employee, regardless of whether they timely submit a Request for Exclusion, will receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked between January 5, 2021 and January 18, 2025 (the "PAGA Period") compared to the aggregate number of pay periods worked by all PAGA Aggrieved Employees during the PAGA Period
- (iii) The remainder of the Net Settlement Amount will be distributed to each Settlement Class member based on their proportionate number of workweeks worked during the Class Period, by multiplying the remaining Net Settlement Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class member's total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all participating Settlement Class members during the Class Period.

Payments to Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Payments will be mailed via First Class Mail to all Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Settlement.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Payment shall be allocated as follows: any payment made from the PAGA Amount shall be treated as 100% penalties. Any payment made from the Net Settlement Amount shall be allocated as 20% wages, and 80% penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing participating Class Members IRS Forms W-2 for the amounts allocated as "wages" and IRS Form 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Any payment made from the PAGA Amount shall be treated as 100% penalties and reported on an IRS Form 1099. Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the individual settlement payments. The Settlement Administrator, CA Truck and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Class Release. If the Court approves the Settlement, Plaintiff and every member of the Settlement Class (except those who submit a valid and timely Request for Exclusion) shall fully and finally release and discharge the California Truck Centers,

LLC, and Delta Truck Center and all of their present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related or affiliated companies, shareholders, officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, successors and assigns (the “Released Parties”) from liability for all claims, demands, rights, liabilities and causes of action based on the factual allegations set forth in the operative complaint in the Action or Plaintiffs’ PAGA Notices to the LWDA (dated January 5, 2022 and February 1, 2022), or which could have been pled in the operative complaint in the Action based on the factual allegations therein, that arose during the Class Period (“Released Claims”). The time period covered by this release will mirror the Class Period

PAGA Release. All PAGA Aggrieved Employees shall be deemed to have released and discharged the Released Parties from all claims for civil penalties under PAGA that are based on the Labor Code violations pled in the operative complaint in the Action or Plaintiffs’ PAGA Notices to the LWDA (dated January 5, 2022 and February 1, 2022), or which could have been pled in the operative complaint in the Action based on the factual allegations therein, that arose during the PAGA Period (the “PAGA Released Claims”). This release does not cover any claims other than PAGA claims. The time period covered by this release will mirror the PAGA Period.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of a Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked for CA Truck during the Class Period. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above. PAGA Aggrieved Employees will receive their share of the PAGA Amount regardless of whether they opt-out of the Class Release.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Payment. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked for CA Truck during the Class Period, as well as the proportionate number of pay periods you worked during the PAGA Period. The information contained in CA Truck’s records regarding each of these factors, along with your estimated Settlement Payment, is listed below. If you disagree with the information listed below, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, to P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than September 27, 2025. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Settlement Administrator will determine whether any adjustments are warranted, and if so, will consult with the Parties and make any adjustments approved by the Parties.

According to CA Truck’s records:

- (a) you «Prior_Payment_» accept an Individual Release Offer;
- (b) you worked «Class_Workweeks» workweeks for CA Truck in California between January 10, 2018, and January 18, 2025;
- (c) there were a total of 202,056 workweeks worked for CA Truck in California by all Class Members between January 10, 2018, and January 18, 2025;
- (d) you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods for CA Truck in California between January 5, 2021, and January 18, 2025; and
- (e) there were a total of 64,111 pay periods worked for CA Truck in California by all PAGA Aggrieved Employees between January 5, 2021, and January 18, 2025.

Based on the above, your Settlement Payment is estimated at \$«Total_Estimated_Settlement_Amount».

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the class action settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written signed request including your name, address, telephone number and the last four digits of your Social Security number (or such sufficient information to accurately identify you as a Class Member. You must submit your executed Request for Exclusion no later than September 27, 2025. A Request for Exclusion Form has been included with your notice.

Send the Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Any person who submits a timely Request for Exclusion shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Class Member, and shall be barred from participating in any portion of the Class Action Settlement. However, you may not opt out of the PAGA Settlement, and you will still be entitled to a portion of the PAGA Amount as described above. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it (with the exception of the PAGA Settlement, which you may not object to), you may submit a written Objection to P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Your written objection should include your name, address, and last four digits of your social security number (or such sufficient information to accurately identify you as a person entitled to object to the settlement). You should also state the nature and basis for the objection. Objections should be in writing, signed, and must be postmarked on or before September 27, 2025.

You may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for October 13, 2025 at 9:00 a.m. in Department 10A of the San Joaquin County Superior Court, located at 180 E Weber Ave., 2nd Floor Stockton, CA, 95202. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. All objections or other correspondence should state the name and number of the case, which is *Joshua D. Hodges v. California Truck Center, LLC., et al.*, San Joaquin County Superior Court Case No. STK-CV-UOE-2022-0000168.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on October 13, 2025 at 9:00 a.m., in Department 10A of the San Joaquin County Superior Courthouse located at 180 E Weber Ave. 2nd Floor Stockton, CA, 95202. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses, settlement administration costs, and the Class Representatives Enhancement Awards. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Class Members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.**

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Joaquin County Superior Court, located at Office of the Clerk, 180 E Weber Ave., 2nd Floor Stockton, CA 95202, during regular court hours. You may also view the case file online at www.sjcourts.org by going to the "Online Services" tab, selecting "Case Management Search," and entering the case number information. This case is assigned to Department 10A of the San Joaquin County Superior Courthouse, located at 180 E Weber Ave., 2nd Floor Stockton, CA 95202. The Settlement Agreement is attached as Exhibit A to the Declaration of Andrew J. Rowbotham in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement, filed on April 11, 2025. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, CA TRUCK, OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is September 27, 2025. These deadlines will be strictly enforced.

EXHIBIT “B”

ILYM | GROUP, Inc.

C L A S S A C T I O N A D M I N I S T R A T I O N

Case Name: Hodges v. California Truck Centers

Invoice For Administrative Solutions: Class & PAGA

CASE PARAMETERS	
Total Number of Class Members	1,480
Estimated Percentage of Remails	15%
Certified Spanish Translation	Yes
ILYM Group Static Website	Yes
Case Duration (Years)	1

Summary of ILYM Group, Inc.'s Fees & Expenses

Case Startup:	\$650.00
Project Management:	\$3,660.00
Notification & Mailing:	\$2,769.80
Distribution (Includes EIN, Bank Acct * /QSF Setup):	\$5,405.20
Case Conclusion:	\$465.00

Total ILYM Fees & Expenses: \$12,950.00

ILYM | GROUP, Inc.

CLASS ACTION ADMINISTRATION

Case Name: Hodges v. California Truck Centers

Activity	Rate Type	Unit Cost	Volume	Amount
CASE STARTUP				
Initial Setup - Import and Formatting of Data*	Hourly	\$150.00	2	\$300.00
Programming of Class Database	Hourly	\$175.00	2	\$350.00

**ILYM assumes that data will be in a standard format. Client will be notified immediately if not in standard format to correct data or ILYM can convert to standard format @ \$150.00 per hour.*

Subtotal \$650.00

PROJECT MANAGEMENT				
Project Manager (Case notification and maintenance)	Hourly	\$120.00	5	\$600.00
Staff Hours for Processing Returned Mail	Hourly	\$70.00	1	\$70.00
Staff Hours for Processing Opt-Outs, Disputes & Objection(s)	Hourly	\$70.00	1	\$70.00
Report Processing	Hourly	\$70.00	1	\$70.00
NCOA	Flat Rate	\$400.00	1	\$400.00
Toll Free Customer Service Representative	Flat Fee	\$450.00	1	\$450.00
Certified Spanish Translation	Flat Fee	\$1,250.00	1	\$1,250.00
ILYM Group Static Website	Flat Fee	\$750.00	1	\$750.00
Weekly Reports	Flat Rate	\$750.00	1	Waived

Subtotal \$3,660.00

NOTIFICATION & MAILING				
Fulfillment of Notice, English and Spanish	Per Piece	\$0.90	1,480	\$1,332.00
USPS First Class Postage	Per Piece	\$0.75	1,480	\$1,110.00
Re-Mails (Forward/Skip trace Undeliverables)	Per Piece	\$1.00	222	\$222.00
Storage, Photocopies, Deliveries	Flat Fee	\$105.80	1	\$105.80

Subtotal \$2,769.80

ILYM | GROUP, Inc.

CLASS ACTION ADMINISTRATION

Case Name: Hodges v. California Truck Centers

Activity	Rate Type	Unit Cost	Volume	Amount
DISTRIBUTION (Includes EIN, Bank Acct * /QSF Setup)				
Distribution Setup & Management	Hourly	\$150.00	4	\$600.00
Account Reconciliation & Distribution Reporting	Hourly	\$125.00	4	\$500.00
Check, Stub & Release - Print & Mail (W2/1099)	Per Check	\$0.75	1,480	\$1,110.00
USPS First Class Postage	Per Piece	\$0.65	1,480	\$962.00
Re-Mails (Forward/Skip trace Undeliverables up to 10%)	Per Piece	\$0.90	148	\$133.20
Preparation of Taxes	Hourly	\$120.00	5	\$600.00
Annual Filing of Tax Return	Per Year	\$1,500.00	1	\$1,500.00

**Additional Bank fees may apply*

Subtotal \$5,405.20

CASE CONCLUSION				
Data Manager Final Reporting	Hourly	\$100.00	1	\$100.00
Project Manager Final Reporting	Hourly	\$120.00	2	\$240.00
Declaration	Hourly	\$125.00	1	\$125.00

Subtotal \$465.00

Total ILYM Fees & Expenses: \$12,950.00