

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
Monnett De La Torre (State Bar #272884)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
Facsimile: (619) 599-8291
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
mdelatorre@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Jackland K. Hom (State Bar #327243)
Julieann Alvarado (State Bar #334727)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619)255-9047
Facsimile: (858) 404-9203
shani@zakaylaw.com
jackland@zakaylaw.com
julieann@zakaylaw.com

Attorneys for Plaintiff JAMES F. RACHAL, JR.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

JAMES F. RACHAL, JR., an individual, on
behalf of himself, and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

ELG METALS, INC., a Pennsylvania
Corporation; and DOES 1-50, Inclusive,

Defendants.

Case No.: 20STCV45861

DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC., IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT

1 I, Cassandra Polites declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned matter. I
6 am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal
7 knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently
8 to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Class Action Settlement (English and Spanish)* (referred to as “Notice Packet”);
18 (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’
19 disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working during the Class
20 Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual
21 settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax
22 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
23 and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to
24 the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or
25 the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On January 25, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
27 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
28

1 dates of employment for each Class Member. The data file was checked for duplicates and other
2 possible discrepancies. The Class List contained 35 individuals who worked 7,040 work weeks.

3 5. As part of the preparation for mailing, all 35 names and addresses contained in the
4 Class List were processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
5 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
6 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA
7 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
8 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Notice
9 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
10 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

11 6. On February 17, 2023, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
12 all 35 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
13 copy of the mailed Notice Packet.

14 7. As of the date of this declaration, 1 Notice Packet has been returned to our office.
15 The Notice Packet returned with a forwarding address. ILYM Group promptly re-mailed the Notice
16 Packet via U.S First Class Mail.

17 8. As of the date of this declaration, no Notice Packets have been deemed
18 undeliverable.

19 9. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any request for
20 exclusion from the Settlement. The deadline to request exclusion from the Settlement was April
21 3, 2023.

22 10. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
23 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was April 3, 2023.

24 11. The Net Settlement Fund available to Settlement Class Members is estimated to be
25 \$101,038.27 and was calculated by subtracting the requested attorneys’ fees (\$70,833.33), the
26 amount allocated for litigation costs and expenses (\$20,000.00), the requested Enhancement
27 Payment (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$5,628.40), the PAGA
28 Payment (\$5,000.00) and from the Gross Settlement Amount (\$212,500.00).

1 12. As of this date, there are 35 Class Members who did not submit a timely and valid
2 Request for Exclusion and are therefore deemed to be Settlement Class Members. The Individual
3 Settlement Award is allocated on a *pro rata* basis using their work weeks worked.

4 13. The *highest* Individual Settlement Share to a Settlement Class Member is currently
5 estimated to be approximately \$3,989.86, the *average* Individual Settlement Share is currently
6 estimated to be approximately \$2,886.81. These amounts are subject to employee-side tax and
7 withholdings.

8 14. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$1,250.00) will be
9 allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opts out of the Class Settlement
10 (“Employee PAGA Amount”); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA Settlement. The
11 Employee PAGA Amount is allocated on a *pro rata* basis using their PAGA work weeks.

12 15. The *highest* Individual PAGA Share to an Aggrieved Employee is currently
13 estimated to be approximately \$49.12, the *average* Individual PAGA Share is currently estimated
14 to be approximately \$40.32.

15 16. ILYM Group’s total fees and costs for services in connection with the administration
16 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
17 costs for completion of the settlement administration, are \$5,628.40. ILYM Group’s work in
18 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
19 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
20 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
21 Group to perform.

22
23 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
24 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
25 was executed this 11th day of April 2023, at Tustin, California.

26
27
28 

CASSANDRA POLITES

EXHIBIT “A”

James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc.
(Corte Superior de Los Ángeles, Caso No. 20STCV45861)

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA (“Notificación”)

I. LA IMPORTANCIA DE QUE SE LEA ESTA NOTIFICACIÓN

POR FAVOR, LEA ESTA NOTIFICACIÓN CON CUIDADO. SUS DERECHOS SE PUEDEN VER AFECTADOS POR LOS PROCEDIMIENTOS LEGALES EN ESTA DEMANDA. USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR UNA COMPENSACIÓN MONETARIA EN VIRTUD DE ESTE ACUERDO.

USTED NO ESTÁ SIENDO DEMANDADO/A.

A usted se le ha enviado esta Notificación porque los registros indican que usted era un empleado no exento de la Parte Demandada, ELG Metals, Inc. (la “Parte Demandada”), en California en cualquier momento entre el 18 de enero de 2017 y el 15 de mayo de 2022. Esta Notificación se refiere a un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) de una Ley del Procurador General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés) y un litigio de demanda colectiva interpuesto en contra de la Parte Demandada. Si usted es un Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva, esta Notificación contiene información importante sobre su derecho a un pago en virtud del Acuerdo o a ser excluido/a de la porción de la demanda colectiva del Acuerdo de acuerdo con los procedimientos descritos a continuación. Si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA, esta Notificación contiene información importante sobre su derecho a un pago de la porción de la PAGA del Acuerdo.

De conformidad con la Orden que Concede la Aprobación Preliminar del Acuerdo de la Demanda Colectiva, la Corte Superior para el Estado de California, Condado de Los Ángeles, el Honorable Stuart M. Rice, quien preside, que se introdujo el 19 de enero de 2023, a usted se le notifica lo siguiente:

Un acuerdo propuesto ha sido alcanzado entre las partes en la demanda titulada James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., Corte Superior de Los Ángeles, Caso No. 20STCV45861. El Acuerdo es en nombre de todas las personas empleadas en el Estado de California por la Parte Demandada como un empleado por hora no exento en cualquier momento entre el 18 de enero de 2017 y el 15 de mayo de 2022, inclusive (el “Período de la Demanda Colectiva”), (los “Miembros de la Demanda Colectiva”). Los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva son Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyen a sí mismos del Acuerdo de manera oportuna y válida. Además, el Acuerdo también es en nombre de cualquier empleado no exento de la Parte Demandada en California en cualquier momento entre el 18 de septiembre de 2019 y el 27 de julio de 2022 (“Miembros del Grupo de la PAGA” y “Período de la PAGA”).

Las recuperaciones individuales de los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva pueden excluir la recuperación basada en cualquier acuerdo de liberación con la Parte Demandada con respecto a cualquier reclamación de salario y hora durante el Período de la Demanda Colectiva y basado en la fecha en que se firmó el acuerdo de liberación. Usted ha recibido esta notificación porque los registros de la Parte Demandada indican que usted es un Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva y/o un Miembro del Grupo de la PAGA y, por lo tanto, tiene derecho a un pago en virtud del Acuerdo.

Además de aprobar condicionalmente el Acuerdo, la Corte también aprobó condicionalmente a la Parte Demandante, James Rachal (la “Parte Demandante” o “Parte Demandante Nombrada”), para servir como representante de la demanda colectiva y Shani O. Zakay y Jackland K. Hom de Zakay Law Group, APLC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121; Jean-Claude Lapuyade de JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 para servir como los Abogados de la Demanda Colectiva.

La Corte va a decidir si conceder la aprobación final del Acuerdo en una audiencia de la corte programada para el 23 de junio del 2023 a las 10:30 a.m., ante el Honorable Stuart M. Rice en el Departamento 1 de la Corte Superior de California, Condado de Los Ángeles, que está ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012 (la “Audiencia de Aprobación Final”). En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte va a determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte también va a determinar la solicitud de los Abogados de la Demanda Colectiva para los honorarios de los abogados, los gastos de litigio, los costos administrativos, las sanciones bajo el Código de Trabajo §§ 2698 y ss. y el premio de incentivo del representante de la demanda colectiva. La Audiencia de Aprobación Final puede ser continuada por la Corte sin previo aviso a los Miembros de la Demanda Colectiva. No es necesario que usted comparezca en esta Audiencia de Aprobación Final, pero usted puede hacerlo.

II. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTE LITIGIO?

El o cerca del 30 de noviembre de 2020, la Parte Demandante presentó una Denuncia en la Corte Superior de Los Ángeles Caso No. 20STCV45861, en contra de la Parte Demandada, alegando las siguientes reclamaciones: (1) Competencia Desleal en violación del

Código de Negocios y Profesiones de California § 17200, y ss.; (2) Falta de pago de los salarios de horas extraordinarias en violación del Código de Trabajo de California §§ 510 y ss.; (3) No proporcionar los períodos para comer requeridos en violación del Código de Trabajo de California §§ 226.7 y 512 y la Orden de Salario Aplicable de IWC; (4) No proporcionar los períodos de descanso requeridos en violación del Código de Trabajo de California §§ 226.7 y 512 y la Orden de Salario Aplicable de IWC; (5) No proporcionar declaraciones detalladas precisas en violación del Código de Trabajo de California § 226; (6) Falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos en violación del Código de Trabajo de California § 2808; (7) No proporcionar salarios adeudados en violación del Código de Trabajo de California §§ 201, 202 y 203; (8) Falta de pago de los salarios mínimos en violación del Código de Trabajo de California §§ 1194, 1197 y 1197.1; y (9) Violación de la Ley del Procurador General Privado (Código de Trabajo §§2698 y ss.) (la “Demanda”).

La Parte Demandada ha negado, y continúa negando, las alegaciones de la Demanda. La Parte Demandada sostiene que siempre ha actuado de conformidad con la ley. No se ha encontrado ninguna falta o responsabilidad por parte de la Parte Demandada. La Parte Demandada no admite ninguna falta o responsabilidad. La Parte Demandada tampoco admite que la Demanda pueda o deba proceder como una demanda colectiva y/o de la PAGA. Este caso no ha sido sometido a un juicio. En cambio, ambas partes reconocen los riesgos, los gastos y la interrupción asociados con el litigio continuo y, por lo tanto, han optado por resolver sus diferencias mediante la celebración de un Acuerdo. Al hacerlo, las Partes pueden evitar el costo de un juicio, sin embargo, los Miembros del Grupo de la PAGA y los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva, si la corte concede la aprobación final, todavía tienen derecho a recibir pagos. Las Partes entraron en este Acuerdo después de negociaciones a distancia mientras utilizaban los servicios de un mediador neutral y experimentado. La Parte Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva creen que el Acuerdo es justo y razonable y que es en el mejor interés de los Miembros del Grupo de la PAGA y de los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva.

La Parte Demandante y la Parte Demandada (cuando sea apropiado, la Parte Demandante y la Parte Demandada se denominarán conjuntamente como las “Partes”) han llegado al Acuerdo en nombre de la Demanda Colectiva. En consecuencia, las Partes han celebrado una Estipulación Conjunta de Acuerdo y Liberación de la Demanda Colectiva y la Demanda de la PAGA (el “Acuerdo de Solución”), que la Corte aprobó preliminarmente el 19 de enero de 2023.

Las Partes y sus respectivos abogados reconocen el riesgo y los gastos inherentes a la continuación de los procedimientos necesarios para continuar esta Demanda. Las Partes y sus abogados también han tenido en cuenta las extensas negociaciones de solución que se han llevado a cabo. En base a lo anterior, las Partes creen que el Acuerdo confiere beneficios sustanciales a todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva, que es un acuerdo justo, adecuado y razonable y es en el mejor interés de todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva. La Corte también considera que hay pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación final de estas cuestiones se hará en la audiencia final.

III. RESUMEN DE LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

Las Partes han acordado resolver la Demanda a cambio de la cantidad del Acuerdo de no más de Doscientos doce mil quinientos dólares (\$212,500.00) (el “Importe Bruto del Acuerdo”). El Importe Bruto del Acuerdo incluye: (a) los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva; (b) los honorarios de los abogados que se otorgan a los Abogados de la Demanda Colectiva en una cantidad no superior a Setenta mil ochocientos treinta y tres dólares y treinta y tres centavos (\$70,833.33); (c) el reembolso de los costos incurridos por los Abogados de la Demanda Colectiva, que no excedan los Veinte mil dólares (\$10,000.00); (d) el Premio de Incentivo a la Parte Demandante Nombrada, en una cantidad que no exceda los Diez mil dólares (\$10,000.00); (e) los Costos de Administración al Administrador del Acuerdo, en una cantidad que no exceda los Seis mil dólares y cero centavos (\$6,000.00); y (f) un Pago de la PAGA de un importe de Cinco mil dólares (\$5,000.00), de los cuales el 75% será remitido a la Agencia de Trabajo y del Desarrollo Laboral de California (la “LWDA”, por sus siglas en inglés) por su parte estatutaria de las sanciones de la PAGA y el restante 25% se distribuirá a los Miembros del Grupo de la PAGA como parte del Importe Neto del Acuerdo.

El balance que queda después de las deducciones mencionadas arriba por el Premio de Incentivo a la Parte Demandante Nombrada, los Honorarios y Gastos de los Abogados de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago en virtud de la PAGA y los Costos de Administración (el “Importe Neto del Acuerdo”) se pagará proporcionalmente a los Miembros de la Demanda Colectiva como Pagos Individuales del Acuerdo de acuerdo con la fórmula que se establece a continuación.

Los Pagos Individuales del Acuerdo se calcularán y distribuirán a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva basándose en el número de sus semanas trabajadas durante el Período de la Demanda Colectiva en relación con el número total de semanas trabajadas por todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva, menos los Impuestos y Retenciones Requeridas de cualquier Empleado. El Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva va a ser calculado de la siguiente manera:

Pago Individual del Acuerdo = Importe Neto del Acuerdo x (Número de Semanas Trabajadas del Individuo ÷ Total de Semanas Trabajadas por todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva Durante el Período de la Demanda Colectiva)

Basado en la revisión del Administrador del Acuerdo de los registros de la Parte Demandada, el Administrador del Acuerdo tiene la intención de acreditarle a USTED el siguiente número de Semanas Trabajadas: «Ilym_Adjusted_Class_Week_Counts_Septemb»

Todos los Miembros de la PAGA van a recibir su parte del Pago de la PAGA del Acuerdo independientemente de si eligen o no darse de baja de la parte de la Demanda Colectiva del Acuerdo. La parte del Pago en virtud de la PAGA de cada Miembro del Grupo de la PAGA asignado a los Miembros del Grupo de la PAGA (\$1,250.00) se determinará al comparar el número de Períodos de Pago que el Miembro del Grupo de la PAGA fue empleado durante el Período de la PAGA con el número total de Períodos de Pago en que los Miembros del Grupo de la PAGA fueron empleados durante el Período de la PAGA. La parte del Pago en virtud de la PAGA de cada Miembro del Grupo de la PAGA será calculada de la siguiente manera:

Pago Individual en virtud de la PAGA = \$1,250 x (Número de Períodos de Pago Trabajados del Individuo ÷ Total de Períodos de Pago Trabajados por todos los Miembros del Grupo de la PAGA durante el Período de la PAGA)

Basado en la revisión del Administrador del Acuerdo de los registros de la Parte Demandada, el Administrador del Acuerdo tiene la intención de acreditarle a USTED el siguiente número de Períodos de Pago: «Client_Pay_periods_worked_during_the_PAG»

Los Formularios IRS W-2 y/o 1099 van a ser distribuidos a los Miembros del Grupo de la PAGA y a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva y a las autoridades tributarias apropiadas que reflejen los pagos que los Miembros del Grupo de la PAGA y los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva reciben en virtud del Acuerdo. A efectos de este Acuerdo, el Pago Individual del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: (a) el veinte por ciento (20%) a los salarios que se informarán en un formulario IRS W-2; (b) el treinta por ciento (30%) a los intereses que se informarán en un formulario IRS 1099; y (c) el cincuenta por ciento (50%) a las sanciones que se informarán en un formulario IRS 1099. La parte del Pago en virtud de la PAGA de los Miembros del Grupo de la PAGA será asignada al cien por ciento (100%) de las sanciones que se informarán en un formulario IRS 1099. La porción del salario del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva estará sujeta a los impuestos y retenciones de nómina aplicables.

Los Miembros del Grupo de la PAGA y los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva deberían consultar sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales de los pagos que ellos reciben en virtud del Acuerdo.

Los cheques por pagar a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva permanecerán negociables por ciento ochenta (180) días. En la medida en que: (1) el Paquete de Notificación y/o los cheques del Pago Individual del Acuerdo no se puedan entregar, o (2) los cheques de Pago Individual del Acuerdo no se cobren 180 días naturales después de la fecha que se indica en el cheque, el importe de esos cheques será redirigido al Controlador del Estado de California para su depósito en el Fondo de Propiedad No Reclamada en nombre del empleado. Como para cualquier Notificación que no se entregue, el Administrador va a actualizar la información de la dirección antes de transmitir la notificación, omitirá el seguimiento de correo devuelto que no tiene una dirección de reenvío y reenviará los paquetes de Notificación en consecuencia.

Cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva que no esté de acuerdo con los datos usados para calcular su reclamación según lo reflejado en esta Notificación podrá indicar y explicar este desacuerdo enviando una declaración por escrito explicando su disputa al Administrador del Acuerdo. Todas las disputas de las Semanas Trabajadas deben ser mataselladas, enviadas por correo electrónico o enviadas por fax al Administrador del Acuerdo no más tarde de cuarenta y cinco (45) días después de la fecha en que se envía la Notificación (la “Fecha Límite de Respuesta”). El Administrador del Acuerdo va a resolver el desacuerdo con el Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva usando los registros de empleados proporcionados por la Parte Demandada y el Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva, en consulta con los Abogados de la Parte Demandada. Cualquier disputa que no sea resuelta de otra manera por el Administrador del Acuerdo y los Abogados de la Parte Demandada en relación con la administración del Acuerdo será resuelta por la Corte, bajo las leyes del Estado de California. La fecha del matasello en el sobre o la fecha de los correos electrónicos o confirmaciones de fax enviados al Administrador del Acuerdo será el medio exclusivo utilizado para determinar si un Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva ha disputado “a tiempo” el cálculo o la aplicación de la fórmula para determinar los Pagos Individuales del Acuerdo.

IV. SUS OPCIONES EN VIRTUD DE ESTE ACUERDO

Opción 1 — No hacer nada: si usted QUIERE recibir un Pago Individual del Acuerdo

Formar parte de este Acuerdo no requiere la presentación de un formulario de reclamación. En consecuencia, si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final y usted no ha optado afirmativamente por no formar parte del Acuerdo al preparar y devolver una solicitud de exclusión voluntaria descrita en la Opción 2 a continuación, a usted se le enviará un cheque para su Pago Individual del Acuerdo, menos las retenciones aplicables, por el Administrador del Acuerdo. Usted quedará obligado/a por las

Reclamaciones Liberadas y todos los otros términos del Acuerdo a menos que siga la Opción 2 a continuación. La Parte Demandada no despedirá, castigará, tomará represalias ni discriminará de ningún modo a ningún empleado porque elija formar parte en este Acuerdo.

Opción 2 — Darse de baja de la Parte de la Demanda Colectiva del Acuerdo: si usted se da de baja de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo, usted NO va a recibir un Pago Individual del Acuerdo.

Si usted no desea formar parte de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo, usted puede excluirse de formar parte al presentarle una solicitud por escrito al Administrador del Acuerdo indicando expresa y claramente que usted ha recibido esta Notificación, que ha decidido no formar parte del Acuerdo y que desea que se le excluya o “se da de baja” del Acuerdo. Si usted no presenta una solicitud por escrito a tiempo para excluirse a usted mismo/a, entonces se verá vinculado/a por la liberación de las reclamaciones como se establecen en la Sección V a continuación (“Reclamaciones Liberadas”) y todos los otros términos del Acuerdo. Su solicitud por escrito (la “Declaración de Exclusión”) **debe indicar (o contener palabras sustancialmente similares a) lo siguiente:**

“Yo he recibido la Notificación del Acuerdo de la Demanda Colectiva de la Demanda titulada James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., et al., Corte Superior de Los Ángeles, Caso No. 20STCV45861. Deseo excluirme del Acuerdo. Yo entiendo que al solicitar ser excluido/a del Acuerdo de la Demanda Colectiva, no voy a recibir ningún pago en virtud del Acuerdo aprobado por la Corte en la Demanda”.

La Declaración de Exclusión por escrito también debe indicar su nombre completo (incluyendo el nombre que usted usó mientras trabajaba con la Parte Demandada, si es diferente), dirección, los últimos cuatro dígitos de su Número del Seguro Social y su número de teléfono. Usted debe firmar, poner la fecha y enviarle por correo electrónico, correo o fax la Declaración de Exclusión al Administrador del Acuerdo por medio de First Class U.S. Mail a la dirección, número de fax o dirección de correo electrónico que se indica a continuación:

James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., et al. Acuerdo de la Demanda Colectiva
ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
T: 1-888-250-6810
Fax: (888) 845-6185

Si usted desea excluirse a usted mismo del Acuerdo, usted debe enviar una Declaración de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo no más tarde del 3 de abril de 2023.

Si usted presenta una Declaración de Exclusión que no esté matasellada, no sea enviada por correo electrónico o por fax para el [el Administrador debe indicar el Tiempo Límite de Respuesta], sujeto a la determinación final de la Corte, puede ser rechazada y usted será incluido/a en el Acuerdo de la Demanda Colectiva y quedará vinculado/a por las Reclamaciones Liberadas y todos los otros términos del Acuerdo, y usted va a recibir el Pago Individual del Acuerdo apropiado. Del mismo modo, en caso de recibir y cobrar un cheque por su Pago Individual del Acuerdo y optar por excluirse a usted mismo/a del Acuerdo, su intento de exclusión puede ser considerado nulo y usted será incluido/a en el Acuerdo de la Demanda Colectiva y quedará vinculado/a por las Reclamaciones Liberadas y todos los otros términos del Acuerdo. Del mismo modo, si usted presenta tanto una Declaración de Exclusión como una objeción, su Declaración de Exclusión va a ser considerada nula. Si un Miembro de la Demanda Colectiva se excluye a sí mismo/a de la parte de la demanda colectiva del acuerdo, aún va a recibir un pago de la parte de la PAGA del acuerdo y va a liberar las reclamaciones en virtud de la PAGA. Dicho de otra manera, si usted es un Miembro del Grupo de la PAGA, usted no puede excluirse a usted mismo/a del Acuerdo de la PAGA.

Opción 3 — Presentar una Objeción con la Corte y Seguir Siendo Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva

Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no se haya excluido y que crea que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por la Corte por cualquier motivo puede oponerse al Acuerdo propuesto. Para oponerse al Acuerdo, usted debe seguir siendo uno de los miembros de la Demanda Colectiva, y si la Corte aprueba el Acuerdo, usted va a estar sujeto/a por los términos del Acuerdo.

Si usted desea oponerse al Acuerdo, entonces usted puede presentarle una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Si usted desea presentar una objeción por escrito al Acuerdo, entonces usted debe enviarle su declaración por escrito al Administrador del Acuerdo ya sea por correo, fax o correo electrónico. Las objeciones por escrito deben incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número del Seguro Social, el nombre del caso y el número del caso de la siguiente manera: James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., et al., Caso No. 20STCV45861, y debe indicar con particularidad la base fáctica y jurídica sobre la que se afirma cualquier objeción.

Todas las objeciones por escrito deben ser enviadas al Administrador del Acuerdo por correo, correo electrónico o fax no más tarde del [Fecha Límite de Respuesta]. La fecha del matasellos en el sobre de envío o la fecha de transmisión de fax o correo electrónico al Administrador del Acuerdo será el medio exclusivo utilizado para determinar si una objeción por escrito fue presentada a tiempo.

La Corte va a escuchar a cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva que asista a la audiencia de aprobación final y solicite hablar.

V. EL EFECTO VINCULANTE DEL ACUERDO

Tras la aprobación final del acuerdo por parte de la Corte, y la financiación del Importe Bruto del Acuerdo, y salvo en cuanto a los derechos o reclamaciones que puedan ser creados por el acuerdo, la Parte Demandante y los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva liberan todas las reclamaciones y teorías que fueron establecidas, o que pudieron haber sido establecidas sobre la base de los hechos alegados en la Demanda durante el Período de la Demanda Colectiva, incluso en virtud de las secciones 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1197.14, 1198, 1198, 1199, 2808 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salario de IWC, basadas en las diversas teorías de responsabilidad, incluyendo, pero sin limitarse a, el incumplimiento de la Parte Demandada a: proporcionar períodos para comer, proporcionar períodos de descanso, pagar por todas las horas trabajadas, pagar las horas extraordinarias a la tasa correcta, pagar los salarios mínimos, proporcionar el reembolso de los gastos de negocios, proporcionar declaraciones de salarios precisas y pagar a tiempo todos los salarios finales al momento de terminar la relación laboral. (colectivamente conocidas como las “Reclamaciones Liberadas”).

Además, al financiar el Importe Bruto del Acuerdo, se considerará que la LWDA, la Parte Demandante y los Miembros del Grupo de la PAGA han liberado a las Partes Liberadas, y cada una de ellas, de y desde todas las sanciones civiles en virtud de la PAGA, incluso de conformidad con las secciones 2698 y 2699 del Código de Trabajo de California, basado en las teorías de responsabilidad que se establecieron en la Demanda y la notificación de la Parte Demandante a la LWDA. Las Reclamaciones Liberadas en virtud de la PAGA van a vincular a los Miembros del Grupo de la PAGA incluso si se excluyen a sí mismos de manera puntual y válida del Acuerdo de la Demanda Colectiva. El alcance de las Reclamaciones Liberadas en virtud de la PAGA se encuentra limitado a las reclamaciones que surgieron durante el Período de la PAGA (“Reclamaciones Liberadas de la PAGA”).

Se referirá como las Partes Liberadas a la Parte Demandada y a sus oficiales, directores, gerentes, propietarios, ejecutivos, socios, empleados exentos, accionistas, agentes, abogados y cualquiera de las empresas matrices, subsidiarias y afiliadas actuales y anteriores de la Parte Demandada y sus oficiales, directores, gerentes, propietarios, ejecutivos, socios, empleados, accionistas, agentes, abogados y cualquier otro sucesor, cesionario o representante legal (“Partes Liberadas”).

El período de tiempo cubierto por esta liberación es entre el 18 de enero de 2017 y el 15 de mayo de 2022. Los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva acuerdan no demandar o hacer de otra manera una reclamación en contra de cualquiera de las Partes Liberadas que esté de cualquier manera relacionada con las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva. Los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva pueden descubrir más adelante hechos adicionales o diferentes de aquellos que ahora conocen o creen que son verdaderos con respecto al tema de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, pero se considerará que los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva han, y por operación de la Orden Final habrán, de manera total, final y para siempre, resuelto y liberado todas y cada una de las reclamaciones liberadas de conformidad con este Acuerdo.

Si el Acuerdo no es finalmente aprobado por la Corte, o si no se cumple cualquiera de sus condiciones, el Acuerdo va a ser anulado, no se pagará ningún dinero y la Demanda volverá a un estado de litigio. Sin embargo, si eso sucede, no hay garantía de que: (a) cualquier decisión en el juicio sería a favor de cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva; (b) una decisión de juicio favorable, si la hubiere, sería tan favorable a cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva como al Acuerdo; o (c) cualquier decisión de juicio favorable sería confirmada si se presentó una apelación. La Corte no ha expresado opinión alguna con respecto a los méritos de las reclamaciones afirmadas en la Demanda.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Esta Notificación es sólo es un resumen de la Demanda Colectiva y del Acuerdo. Para obtener una declaración más detallada sobre los asuntos involucrados en la Demanda y el Acuerdo, usted puede referirse a las alegaciones, al Acuerdo de Solución y a otros documentos presentados en la Demanda, que pueden ser inspeccionados en la ventana pública de Registros de la Corte Superior de California, Condado de Los Ángeles, 312 N. Spring Street, Los Ángeles, California 90012, durante el horario comercial de cada día de la corte. En la medida en que existan conflictos entre esta Notificación y los términos del Acuerdo de Solución, regirán los términos del Acuerdo de Solución.

La Corte va a celebrar una Audiencia Final de Equidad en relación con el acuerdo propuesto el 23 de junio de 2023 a las 10:30 a.m., ante el Juez Stuart M. Rice ubicado en 312 N. Spring Street, Los Ángeles, California 90012, Departamento 1.

Esta audiencia puede ser reprogramada por la Corte sin previo aviso. Usted no está obligado/a a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, pero todos los Miembros de la Demanda Colectiva son invitados a asistir a la audiencia. Si usted desea comparecer, por favor, visite el sitio web de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles para las instrucciones <https://my.lacourt.org/laccwelcome>.

NO LLAME NI SE PONGA EN CONTACTO CON EL SECRETARIO DE LA CORTE O CON EL JUEZ PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO .

Si usted tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, usted puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección o números:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
T: 1-888-250-6810

James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc.
(Los Angeles Superior Court Case No. 20STCV45861)

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT (“Notice”)

I. WHY IT IS IMPORTANT TO READ THIS NOTICE

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. YOUR RIGHTS MAY BE AFFECTED BY THE LEGAL PROCEEDINGS
IN THIS ACTION. YOU MAY BE ENTITLED TO MONETARY COMPENSATION FROM THIS SETTLEMENT.**

YOU ARE NOT BEING SUED

You are being sent this Notice because records indicate that you were a non-exempt employee of Defendant ELG Metals, Inc. (“Defendant”) in California at any time from January 18, 2017 through May 15, 2022. This Notice relates to a proposed settlement (“Settlement”) of a Private Attorney General Act of 2004 (“PAGA”) and class action litigation brought against Defendant. If you are a Settlement Class Member, this Notice contains important information about your right to a payment from the Settlement or to be excluded from the class portion of the Settlement according to the procedures described below. If you are a PAGA Group Member, this Notice contains important information about your right to a payment from the PAGA portion of the Settlement.

Pursuant to the Order Granting Preliminary Approval of Class Action Settlement, the Superior Court for the State of California, County of Los Angeles, the Honorable Stuart M. Rice, presiding, entered on January 19, 2023, you are hereby notified as follows:

A proposed Settlement has been reached between the parties in the lawsuit titled James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., Los Angeles Superior Court Case No. 20STCV45861. The Settlement is on behalf of all persons employed in the State of California by Defendant in California as an hourly, non-exempt employee at any time between January 18, 2017 through May 15, 2022, inclusive (the “Class Period”), (“Class Members”). Settlement Class Members are Class Members who do not timely and validly opt out of the Settlement. Moreover, the Settlement is also on behalf of any non-exempt employee of Defendant in California at any time between September 18, 2019 through July 27, 2022 (“PAGA Group Members” and “PAGA Period”).

Settlement Class Members’ individual recoveries may exclude recovery based on any release agreement with Defendant with respect to any wage-and-hour claim during the Class Period and based on the date the release agreement was entered. You have received this notice because Defendant’s records indicate that you are a Settlement Class Member and/or PAGA Group Member, and, therefore, entitled to a payment from the Settlement.

In addition to conditionally approving the Settlement, the Court also conditionally approved Plaintiff James Rachal (“Plaintiff” or “Named Plaintiff”) to serve as class representative, and Shani O. Zakay and Jackland K. Hom of Zakay Law Group, APLC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121; Jean-Claude Lapuyade of JCL Law Firm, APC, 5440 Morehouse Drive, Suite 3600, San Diego, CA 92121 to serve as Class Counsel.

The Court will decide whether to provide final approval of the Settlement at a court hearing scheduled for June 23, 2023 at 10:30 a.m., before the Honorable Stuart M. Rice in Department 1 of the Superior Court of California, County Los Angeles, which is located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012 (the “Final Approval Hearing”). At the Final Approval Hearing, the Court will determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. At the Final Approval Hearing, the Court will also determine Class Counsel’s request for attorneys’ fees, litigation expenses, administrative costs, penalties under Labor Code §§ 2698 et seq. and the class representative incentive award. The Final Approval Hearing may be continued by the Court without further notice to the Class. It is not necessary for you to appear at this Final Approval Hearing, but you are welcome to do so.

II. WHAT THIS LITIGATION IS ABOUT

On or about November 30, 2020, Plaintiff filed a Complaint in the Los Angeles Superior Court, Case No. 20STCV45861, against Defendant, alleging the following claims: (1) Unfair Competition In Violation Of Cal. Bus. & Prof. Code § 17200, et seq.; (2) Failure To Pay Overtime Wages In Violation Of Cal. Lab. Code. §§ 510 et seq; (3) Failure To Provide Required Meal Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 And The Applicable IWC Wage Order; (4) Failure To Provide Required Rest Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 And The Applicable IWC Wage Order; (5) Failure To Provide Accurate Itemized Statements In Violation Of Cal. Lab. Code § 226; (6) Failure To Reimburse Employees For Required Expenses In Violation Of Cal. Lab. Code § 2808; (7) Failure To Provide Wages When Due In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 201, 202 And 203; (8) Failure To Pay Minimum Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197, And 1197.1; and (9) Violation Of The Private Attorneys General Act (Labor Code §§2698 et seq.) (the “Action”).

Defendant has denied, and continues to deny, the allegations in the Action. Defendant contends that it has always acted in compliance with the law. There has been no finding of any wrongdoing or liability by Defendant. Defendant does not admit to any wrongdoing or

liability. Defendant also does not admit that the Action can or should proceed as a PAGA and/or class action. There has been no trial in this case. Instead, both sides recognize the risks, expenses, and disruption associated with continued litigation and they have, therefore, chosen to resolve their differences by entering the Settlement. By doing so, the Parties can avoid the cost of a trial, yet PAGA Group Members and Settlement Class Members, if the court grants final approval of the Settlement, are still entitled to receive payments. The Parties entered this Settlement after arm's-length negotiations while using the services of an experienced and neutral mediator. The Plaintiff and Class Counsel believe that the Settlement is fair and reasonable and is in the best interest of the PAGA Group Members and Settlement Class Members.

Plaintiff and Defendant (where appropriate, Plaintiff and Defendant will be collectively referred to as the ("Parties")) have now reached the Settlement on behalf of the Class. Accordingly, the Parties have entered a Joint Stipulation of Settlement and Release of Class and PAGA Action (the "Settlement Agreement"), which the Court preliminarily approved on January 19, 2023.

The Parties and their respective counsel recognize the inherent risk and expense of continued proceedings necessary to continue this Action. The Parties and their counsel have also taken into account the extensive settlement negotiations that have been conducted. Based on the foregoing, the Parties believe the Settlement confers substantial benefits to all Settlement Class Members, is a fair, adequate, and reasonable settlement, and is in the best interests of all Settlement Class Members. The Court also finds that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final hearing.

III. SUMMARY OF THE SETTLEMENT TERMS

The Parties have agreed to settle the Action in exchange for the Class Settlement amount of no more than Two Thousand Twelve and Five Hundred Dollars (\$212,500.00) ("Gross Settlement Amount"). The Gross Settlement Amount includes: (a) the Individual Settlement Payments to the Settlement Class Members; (b) the attorneys' fees award to Class Counsel in an amount not to exceed Seventy Thousand Eight Hundred and Thirty Three Dollars and Thirty-Three Cents (\$70,833.33), (c) reimbursement of costs incurred by Class Counsel, not to exceed Twenty Thousand Dollars (\$20,000.00); (d) the Incentive Award to the Named Plaintiff, in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00); (e) Administrative Expenses to the Settlement Administrator, in an amount no greater than Six Thousand Dollars and Zero Cents (\$6,000.00). ; and (f) a PAGA Payment the amount of Five Thousand Dollars (\$5,000.00), of which 75% shall be remitted to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for its statutorily-set portion of the PAGA penalties and the remaining 25% shall be distributed to the PAGA Group Members as part of the Net Settlement Amount.

The balance that remains after the foregoing deductions for the Incentive Award to the Named Plaintiff, Class Counsel's Attorneys' Fees and Expenses, the PAGA Payment, and the Administration Expenses (the "Net Settlement Amount") will be proportionally paid to Settlement Class Members as Individual Settlement Payments according to the formula set forth below.

Individual Settlement Payments will be calculated and distributed to Settlement Class Members based on the number of his or her weeks worked during the Class Period in relation to the aggregate number of weeks worked by all Settlement Class Members, less any Employee's Taxes and Required Withholdings. Each Settlement Class Member's Individual Settlement Payment will be calculated as follows:

Individual Settlement Payment = Net Settlement Amount x (Individual's Number of Weeks Worked ÷ Aggregate Weeks Worked by all Settlement Class Members During the Class Period)

Based on the Settlement Administrator's review of Defendant's records, the Settlement Administrator intends to credit YOU the following number of Weeks Worked: **«Ilym_Adjusted_Class_Week_Counts_Septemb»**

All PAGA Group Members will receive their share of the PAGA Payment of the Settlement regardless of whether they choose to opt out of the Class portion of the Settlement. Each PAGA Group Member's share of the PAGA Payment allocated to PAGA Group Members (\$1,250.00) will be determined by comparing the number of Pay Periods the PAGA Group Member was employed during the PAGA Period to the total number of Pay Periods all PAGA Group Members were employed during the PAGA Period. The PAGA Group Members' share of the PAGA Payment will be calculated as follows:

Individual PAGA payment = \$1,250 x (Individual's Number of Pay Periods Worked ÷ Aggregate Pay Periods Worked by all PAGA Group Members During the PAGA Period)

Based on the Settlement Administrator's review of Defendant's records, the Settlement Administrator intends to credit YOU the following number of Pay Periods: **«Client_Pay_periods_worked_during_the_PAG»**

IRS Forms W-2 and/or 1099 will be distributed to PAGA Group Members and Settlement Class Members and the appropriate taxing authorities reflecting the payments that PAGA Group Members and Settlement Class Members receive under the Settlement. For purposes of this Settlement, Individual Settlement Payment shall be allocated as follows: (a) twenty percent (20%) to wages and reported on an IRS W-2 basis; (b) thirty percent (30%) to interest to be reported on an IRS form 1099; and (c) fifty percent (50%) to penalties to be reported on an IRS form 1099. PAGA Group Members' portion of the PAGA Payment will be allocated one hundred percent (100%) penalties to be reported on an IRS form 1099. The wage portion of each Settlement Class Member's Individual Settlement Payment will be subject to applicable payroll taxes and withholdings.

PAGA Group Members and Settlement Class Members should consult their tax advisors concerning the tax consequences of the payments they receive under the Settlement.

Checks made payable to Settlement Class Members shall remain negotiable for one hundred eighty (180) days. To the extent that: (1) the Notice Packet and/or the Individual Settlement Payment checks are undeliverable, or (2) the Individual Settlement Payment checks are uncashed 180 calendar days after the date listed on the check, the amount of those checks shall be directed to the California State Controller for deposit in the Unclaimed Property Fund in the name of the employee. As for any undeliverable Notice, the Administrator shall update address information before transmitting notice, will skip trace returned mail that does not have a forwarding address, and will re-mail Notice packets accordingly.

Any Settlement Class Member who disagrees with the data used to calculate his or her claim as reflected in this Notice shall be allowed to indicate and explain such disagreement by submitting a written statement explaining your dispute to the Settlement Administrator. All Weeks Worked disputes must be postmarked, emailed, or faxed to the Settlement Administrator no later than forty-five (45) days after the date the Notice is first mailed (the "Response Deadline"). The Settlement Administrator shall resolve the disagreement with the Settlement Class Member using the employee records provided by Defendant and the Settlement Class Member, in consultation with Defense Counsel. Any disputes not otherwise resolved by the Settlement Administrator and Defense Counsel concerning administration of the Settlement shall be resolved by the Court, under the laws of the State of California. The date of the postmark on the envelope or the date of emails or fax confirmations sent to the Settlement Administrator shall be the exclusive means used to determine whether a Settlement Class Member has "timely" disputed the calculation or application of the formula for determining Individual Settlement Payments.

IV. YOUR OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT

Option 1 — Do Nothing: if you WANT to receive an Individual Settlement Payment

Participation in this Settlement does not require the submission of a claim form. Accordingly, if the Court grants final approval of the Settlement at the Final Approval Hearing, and you have not affirmatively opted-out of the Settlement by preparing and returning an opt-out request described in Option 2 below, you will be mailed a check for your Individual Settlement Payment, minus applicable withholdings, by the Settlement Administrator. You will be bound by the Released Claims and all other terms of the Settlement unless you follow Option 2 below. Defendant will not fire, punish, retaliate, or otherwise discriminate against any employee because he or she chooses to participate in this Settlement.

Option 2 — Opt Out of the Class Portion Settlement: if you opt-out of the class portion Settlement, you will NOT receive an Individual Settlement Payment.

If you do not wish to participate in the class portion Settlement, you may exclude yourself from participating by submitting a written request to the Settlement Administrator expressly and clearly indicating that you have received this Notice, have decided not to participate in the Settlement, and desire to be excluded or that you "opt-out" from the Settlement. If you do not submit a timely written request to opt-out, then you will be bound by the release of claims as set forth in Section V below ("Released Claims") and all other terms of the Settlement. Your written request (the "Opt-Out Statement") **must state (or contain words substantially similar to) the following:**

"I have received the Notice of Class Action Settlement of the Action titled James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., et al., Los Angeles Superior Court Case No. 20STCV45861. I wish to opt out of the Settlement. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement Class, I will not receive any payment from the Settlement approved by the Court in the Action."

The written Opt-Out Statement also must set forth your full name (including the name you used while employed with Defendant(s), if different), address, last four digits of your Social Security Number, and telephone number. You must sign, date, and either email, mail or fax the Opt-Out Statement to the Settlement Administrator by First Class U.S. Mail to the address, fax number or email address below:

James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., et al. Class Action Settlement
ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
T: 1-888-250-6810
Fax: (888) 845-6185

If you wish to exclude yourself from this proposed Settlement, you must submit a written Opt-Out Statement to the Settlement Administrator no later than April 3, 2023.

If you submit an Opt-Out Statement that is not postmarked, emailed or faxed by [Admin to Enter Response Deadline], subject to the Court's final determination, it may be rejected and you will be included in the Settlement Class and bound by the Released Claims and all other terms of the Settlement, and you will receive the appropriate Individual Settlement Payment. Similarly, should you receive and cash a check for your Individual Settlement Payment and elect to opt-out of the Settlement, your attempt to opt-out may be deemed void and you will be included in the Settlement Class and bound by the Released Claims and all other terms of the Settlement. Similarly, if you submit both an Opt-Out Statement and an objection, your Opt-Out Statement will be deemed void. If a Class Member opts out of the class portion of the settlement, he/she will still receive a payment from the PAGA portion of the settlement and will release the PAGA claim. Stated differently, if you a PAGA Group Member, you cannot opt-out of the PAGA Settlement

Option 3 — Make an Objection With the Court and Remain a Member of the Settlement Class

Any Class Member, who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. To object to the Settlement, you must remain a member of the Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement.

If you wish to object to the Settlement, then you may do so by submitting a written objection to the Settlement Administrator. If you wish to submit a written objection to the Settlement, then you must submit your written statement to the Settlement Administrator by either mail, fax or email. A written objection must include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security number, name of the case and case number as follows: James Rachal Jr. v. ELG Metals, Inc., et al., Case No. 20STCV45861 and must state with particularity the factual and legal basis on which any objections are asserted.

All written objections must be submitted to the Settlement Administrator by either mail, email, or fax not later than [Response Deadline]. The date of the postmark on the mailing envelope, or the date of the fax or email transmission to the Settlement Administrator shall be the exclusive means used to determine whether a written objection was timely submitted.

The Court will hear from any Settlement Class Member who attends the final approving hearing and asks to speak.

V. THE BINDING EFFECT OF THE SETTLEMENT

Upon the Court's final approval of the settlement, and funding of the Gross Settlement Amount, and except as to such rights or claims as may be created by the settlement, Plaintiff and Settlement Class Members release all claims and theories that were set forth, or that could have been set forth based on the facts alleged in the Action during the Class Period, including under California Labor Code sections 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1197.14, 1198, 1198, 1199, 2808, and related IWC Wage Orders, based on the various theories of liability, including, but not limited to, Defendant's alleged failure to: provide meal periods, provide rest periods, pay for all hours worked, pay overtime wages at the correct rate, pay minimum wage, provide reimbursement for business expenses, provide accurate wage statements, and timely pay all final wages at separation of employment. (collectively, "Released Claims").

In addition, upon the funding of the Gross Settlement Amount, the LWDA, Plaintiff, and the PAGA Group Members shall be deemed to have released the Released Parties, and each of them, of and from all claims for civil penalties under the PAGA, including pursuant to California Labor Code sections 2698 and 2699, predicated on the theories of liability that were set forth in the Action and Plaintiff's notice to the LWDA. The PAGA Released Claims will bind the PAGA Group Members even if they timely and validly opt out of the Settlement Class. The scope of the PAGA Released Claims is limited to claims arising during the PAGA Period ("PAGA Released Claims").

The Released Parties shall mean Defendant and its officers, directors, managers, owners, executives, partners, exempt employees, shareholders, agents, attorneys, and any of Defendant's former and present parents, subsidiaries, and affiliates, and its officers, directors, managers, owners, executives, partners, employees, shareholders, agents, attorneys, and any other successors, assigns, or legal representatives ("Released Parties").

The time period covered by this release is January 18, 2017 through May 15, 2022. Settlement Class Members agree not to sue or otherwise make a claim against any of the Released Parties that is in any way related to the Released Class Claims. Settlement Class Members may later discover facts in addition to or different from those they now know or believe to be true with respect to the subject matter of the Released Class Claims, but the Settlement Class Members shall be deemed to have, and by operation of the Final Order shall have, fully, finally, and forever settled and released any all of the claims released pursuant to this Settlement.

If the Settlement is not finally approved by the Court, or if any of its conditions are not satisfied, the Settlement will be voided, no money will be paid, and the Action will revert to litigation. However, if that happens, there is no assurance that: (a) any decision at trial would be in favor of any Settlement Class Members; (b) a favorable trial decision, if any, would be as favorable to any Settlement Class Members as the Settlement; or (c) any favorable trial decision would be upheld if an appeal was filed. The Court has expressed no opinion regarding the merits of the claims asserted in the Action.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in the Action and the Settlement, you may refer to the pleadings, the Settlement Agreement, and other papers filed in the Action, which may be inspected at the Records public window of the Superior Court of California, County of Los Angeles, 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012, during regular business hours of each court day. To the extent there are any conflicts between this Notice and the terms of Settlement Agreement, the terms of the Settlement Agreement will govern.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on June 23, 2023 at 10:30 a.m., before Judge Stuart M. Rice located at 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012, Department 1.

This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. If you wish to appear, please see the Los Angeles County Superior Court for directions <https://my.lacourt.org/laccwelcome>.

DO NOT CALL OR CONTACT THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE FOR INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

If you have any questions about the Settlement, you may contact the Settlement Administrator at the following addressee or numbers:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
T: 1-888-250-6810

Rachal, Jr. v. ELG Metals, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYMID QR

Code»

ILYM ID: «ILYMID»

«First_Name» «Last_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip_Code»