

Edwin Aiwazian (SBN 232943)
Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Brian St. John (SBN 304112)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

FRANCISCO CHAVEZ, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated and other aggrieved
employees pursuant to the California Private
Attorneys General Act,

Plaintiffs,

v.

AMERICAN PAPER AND PLASTICS,
INC., an unknown business entity; and DOES
1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV07182

Honorable Elihu M. Berle
Department 6

CLASS ACTION

**DECLARATION OF YAMI BURNS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: July 26, 2023
Time: 10:00 a.m.
Department: 6

Complaint Filed: February 24, 2021
FAC Filed: August 9, 2021
SAC Filed: January 25, 2023
Trial Date: None Set

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

DECLARATION OF YAMI BURNS

I, Yami Burns, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Francisco Chavez v. American Paper & Plastics, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Joint Stipulation of Class and Representative Action Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class and Representative Action Settlement* (“Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from February 24, 2017 to May 2, 2022 (“Class Period”) and the number of weeks and pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from February 24, 2020 to May 2, 2022 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Notices of Objection”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount ; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the Incentive Award to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On April 18, 2023, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained five hundred twenty-six (526) individuals identified as Class Members.

1 4. On April 20, 2023, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On April 25, 2023, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all five hundred twenty-six (526) Class Members on the Class List. A true and
7 correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, twenty-two (22) Notices have been returned to
9 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty-two (22) Notices returned
10 from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing
11 address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for
12 skip tracing. Of the twenty-two (22) Notices that were skip traced, eighteen (18) updated addresses
13 were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, four (4) Notices remain undeliverable since an
15 updated address could not be obtained via skip trace.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
17 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement is
18 June 26, 2023.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
20 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement is June 26, 2023.

21 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
22 from Class Members. The deadline for submitting a dispute is June 26, 2023.

23 11. As of this date, there are five hundred twenty-six (526) Class Members who have
24 not submitted Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members,
25 representing 100% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of
26 thirty-eight thousand one hundred sixty-two (38,162) Workweeks during the Class Period. Each
27 Workweek is valued at approximately \$18.22.

1 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual Workweeks
2 exceeds thirty-nine thousand fifty-four (39,054), the Gross Settlement Amount shall be increased
3 proportionately for each additional week worked. Since the total number of workweeks did not
4 exceed this amount, the Escalator Clause was not triggered.

5 13. The Net Settlement Amount of \$695,500.00 available to pay Participating Class
6 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$560,000.00),
7 and Class Counsel costs (\$30,000.00), requested Service Award to Plaintiff Chavez (\$7,500.00),
8 the PAGA Amount (\$300,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$7,000.00)
9 from the Gross Settlement Amount (\$1,600,000.00).

10 14. Based upon the Net Settlement Amount of \$695,500.00 and the individual payment
11 calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Settlement Payment to be paid is
12 approximately \$4,928.51, the lowest Individual Settlement Payment to be paid is approximately
13 \$1.28, while the average Individual Settlement Payment to be paid is approximately \$1,322.24.
14 Participating Class Members will be issued payment of their Individual Settlement Payments
15 subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages
16 portion of the Individual Settlement Payment .

17 15. Additionally, \$300,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated
18 toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
19 \$225,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
20 or \$75,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
21 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are three hundred nineteen
22 (319) Aggrieved Employees who worked a total of seven thousand two hundred fifty-seven (7,257)
23 Pay Periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
24 approximately \$589.03, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
25 \$235.11.

26 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes in
27 addition to the Gross Settlement Amount.
28

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 25th of May 2023, at Orange, California.

Jami Burns
YAMI BURNS

EXHIBIT A

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Francisco Chavez v. American Paper and Plastics Inc.
Superior Court of California, County of Los Angeles
Case No. 21STCV07182

TO: ALL INDIVIDUALS WHO ARE CURRENTLY EMPLOYED OR WERE FORMALLY EMPLOYED BY DEFENDANT AMERICAN PAPER AND PLASTICS, INC. (“DEFENDANT”) IN CALIFORNIA AS HOURLY, NON-EXEMPT EMPLOYEES, FROM FEBRUARY 24, 2017 TO MAY 2, 2022.

IMPORTANT LEGAL NOTICE- THIS NOTICE MAY AFFECT YOUR LEGAL RIGHTS.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY FROM THIS SETTLEMENT.

YOU ARE NOTIFIED THAT: on March 30, 2023, the Superior Court of the State of California, in and for the County of Los Angeles, granted preliminary approval of a class and representative settlement (the “Settlement”) in the class action lawsuit entitled *Francisco Chavez v. American Paper and Plastics Inc.* Case No. 21STCV07182 (the “Action”) and scheduled a hearing on July 26, 2023 at 9:00 a.m. (“Final Approval Hearing”) to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

THIS NOTICE IS TO INFORM YOU ABOUT:

- A POTENTIAL SETTLEMENT OF THIS PROPOSED CLASS ACTION LAWSUIT;
- YOUR RIGHT TO RECEIVE AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT AND, IF APPLICABLE, AN INDIVIDUAL PAGA PAYMENT;
- YOUR RIGHT TO CHALLENGE THE WORKWEEKS USED TO COMPUTE YOUR ESTIMATED SETTLEMENT SHARE(S);
- YOUR RIGHT TO SUBMIT ANY OBJECTIONS YOU MAY HAVE TO THE PROPOSED CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT; AND
- YOUR RIGHT TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT.

You have the option to be part of the proposed class portion of the Settlement (“Class Settlement”) and receive a share of the settlement funds for the Class (“Individual Settlement Payment”), pending approval by the Court. If you **do not** want to be included in the Class Settlement, you must opt out of the Class Settlement as described below by June 26, 2023, or you will be bound by the terms and conditions of the Class Settlement, including the release of Released Claims (as defined in Section 10 below) except for those arising under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.* (“PAGA”) in the event the Court grants final approval of the Settlement. Released Claims arising under PAGA will be released as provided in Section 10 below, and PAGA Employees will be entitled to their share of the settlement funds for PAGA Employees (“Individual PAGA Payment”) under the PAGA-portion of the Settlement (“PAGA Settlement”), regardless of whether or not the Class Member opts out.

This Notice provides you with a summary of the terms and conditions of the proposed Settlement. You have the right to view the entire Settlement Agreement and all other documents submitted to the Court in the Action, which are on file with the Superior Court of the State of California, in and for the County of Los Angeles, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012.

If you wish to be included in this Settlement and receive an Individual Settlement Payment and, if applicable, an Individual PAGA Payment, you need not do anything. If you do not do anything, you will receive a payment of your Individual Settlement Payment and, if applicable, Individual PAGA Payment and you will be bound by the terms and conditions of the Settlement, including the full release of Released Claims (as defined in Section 10 below). **Your estimated Settlement Share is \$5.20.**

1. Why am I receiving this Notice?

You are receiving this Notice because records indicate that you are part of the proposed class for purposes of this Settlement. The purpose of this Notice is to describe the lawsuit and Settlement to you and inform you of your rights and options in connection with the Settlement.

2. Who is in the Class and who is a PAGA Member?

The Class consists of all individuals who are currently employed or were formerly employed by Defendant American Paper and Plastics, Inc. (“Defendant”) (or who worked at the same physical location of American Paper and Plastics, Inc. for its successor Imperial Bag & Paper Co., LLC, d/b/a Imperial Dade) in California as hourly, non-exempt employees, from February 24, 2017, to May 2, 2022 (“Class Period”). A member of the Class is referred to as “Class Member.”

“PAGA Employees” consist of all non-exempt employees who worked in California for Defendant from February 24, 2020, through May 2, 2022. (“PAGA Period”).

3. What is the Case About?

Plaintiffs Francisco Chavez ("Plaintiff") brought claims against Defendant, individually and on behalf of the Class Members, alleging that Defendant committed various wage-and-hour violations relating to hourly-paid employees. Specifically, the Second Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement of Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.*, filed on January 25, 2023 ("Operative Complaint"), alleges that Defendants: failed to provide meal periods and rest breaks, failed to pay all wages due including overtime and minimum wages, failed to provide accurate itemized wage statements, failed to reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct giving rise to civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA"). The Operative Complaint seeks to recover these allegedly unpaid wages, related interest and penalties, as well as attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of Plaintiff's allegations and specifically denies that they violated the law in any way as described in the lawsuit. Nothing in this Notice, or the Settlement, or any actions to carry out the terms of the Settlement mean that Defendants admit any fault, guilt, negligence, wrongdoing, or liability whatsoever. There have been no findings by any court of wrongdoing by the Defendant.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator and, as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class and Representative Action Settlement ("Settlement Agreement").

On March 30, 2023, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administration Solutions as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Francisco Chavez as representative of the Class ("Class Representative"), and the following Plaintiff's attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Edwin Aiwazian, Esq.

Arby Aiwazian, Esq.

Joanna Ghosh, Esq.

Lawyers for Justice, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members. The Court has made no ruling on the merits of the Class Members' claims and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law. Class Counsel believes that the Settlement described below is fair, adequate, reasonable, and in the best interests of Plaintiffs and the Class.

4. What are the terms of the Settlement?

The terms of the Settlement are summarized generally below but are more specifically detailed in the Settlement Agreement on file with the Court.

Defendants have agreed to pay a total of one million six hundred thousand dollars (\$1,600,000) under the Settlement (the "Gross Settlement Amount") to resolve all claims and causes of action of the Settlement Class associated with the allegations and facts alleged in the Operative Complaint. The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$560,000) and reimbursement of litigation costs in an amount not to exceed thirty thousand dollars (\$30,000) to Class Counsel; (2) Incentive Award in an amount not to exceed seven thousand five hundred dollars (\$7,500) to Plaintiff for his services in the Action; (3) PAGA Settlement Amount in the amount of one hundred thousand dollars (\$100,000), of which seventy-five thousand dollars (\$75,000) will be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for its 75% portion of the PAGA Settlement Amount ("LWDA Payment") and the remaining twenty-five thousand dollars (i.e., 25% of the PAGA Settlement Amount will be distributed to PAGA Employees on a *pro rata* basis; and (4) Administration Expenses in an amount not to exceed fifteen thousand dollars (\$15,000) to the Settlement Administrator.

- **Attorneys' Fees and Litigation Costs:** Under the terms of the Settlement, Class Counsel will receive an amount up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$560,000) as Attorneys' Fees to compensate them for their work in the Action. Class Counsel will also receive an additional amount for reimbursement of actual costs they have incurred in this Action, not to exceed thirty thousand dollars (\$30,000). These payments are for services provided, and to be provided, to the Class, and to compensate the lawyers for the risk of bringing this case on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) where they invested time and all litigation costs with the chance of no recovery. These amounts are subject to approval by the Court.
- **Plaintiff's Incentive Award:** Plaintiff will seek an amount up to seven thousand five hundred dollars (\$7,500) ("Incentive Award") to compensate him for his services in connection with the Action, including undergoing the burden of bringing and prosecuting the Action.

- **Settlement Administration Costs:** The Parties estimate that the settlement administration costs will be approximately eight thousand dollars (\$8,000) (“Settlement Administration Costs”). This amount will be paid to the Settlement Administrator, Phoenix, for its work in administering this Settlement, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing requests for exclusion, objections, and Workweeks disputes, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.
- **PAGA Settlement Amount:** The amount of three hundred thousand dollars (\$300,000) of the Gross Settlement Amount is allocated to civil penalties under the PAGA. Seventy-five percent (75%) of the PAGA Payment, or \$225,000, will be paid to the LWDA, and twenty-five percent (25%) of the PAGA Payment, or \$75,000, will be distributed to the PAGA Employees.

Class Members who do not opt out of the Class Settlement (“Participating Class Members”) are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Payment”) and PAGA Employees will receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the 25% portion of the PAGA Settlement Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of weeks they were each employed by Defendant as an hourly, non-exempt employee (excluding any weeks that the Class Member was employed as an exempt employee) (“Workweeks”) during the relevant time period.

Your estimated Individual Settlement Payment (as stated below in Section 5) was determined first by calculating the number of Workweeks you worked during the Class Period, then by dividing the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members during the Class Period and multiplying the result by your individual Workweeks during the Class Period (stated below in Section 5).

Your estimated Individual PAGA Payment (as stated below in Section 5) was determined first by calculating the number of Workweeks you worked during the PAGA Period, then by dividing the 25% portion of the PAGA Settlement Amount approved for distribution to the PAGA Employees by the Workweeks of all PAGA Employees during the PAGA Period and multiplying the result by your individual Workweeks during the PAGA Period (stated below in Section 5).

Each Individual Settlement Payment will be allocated twenty percent (20%) as wages (“wages portion”) to be reported on IRS Form W-2, and eighty percent (80%) as penalties interest, and other non-wages (“non-wages portion”) to be reported on IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties.

If the Court grants final approval of the Settlement, payments for Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to any Participating Class Member and/or PAGA Member at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

Participating Class Members and PAGA Employees will have one hundred eighty (180) calendar days to cash, deposit, and/or negotiate their Settlement Share Check. After the 180-day period, the checks will become null and void, and the monies remaining in the distribution account will be distributed to the Controller of the State of California to be held pursuant to the Unclaimed Property Law, California Civil Code § 1500, *et seq.* for the benefit of those Participating Class Members and/or PAGA Employees who did not cash their checks until such time that they claim their property.

5. What is my estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment?

According to Defendants’ records:

During the period from February 24, 2017 through May 2, 2022, you were employed by Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee for a total of 0.29 Workweeks during the Class Period.

During the period from February 24, 2020 through May 2, 2022, you were employed by Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee for a total of 0.00 Workweeks during the PAGA Period.

Your estimated Individual Settlement Payment is based on the number of Workweeks during the Class Period credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$5.20. The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee’s share of all applicable income and payroll taxes with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks during the PAGA Period credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$.00. The Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

If you do nothing you will receive payment of your Individual Settlement Payment and, if applicable, your Individual PAGA Payment, and you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims described below in Section 10. You will not need to submit a claim form to receive your Individual Settlement Payment and, if applicable, Individual PAGA Payment.

6. How do I dispute the number of Workweeks stated in this Notice?

If you believe the number of Workweeks indicated above in Section 5 is incorrect, you may submit a challenge in writing to the Settlement Administrator. The dispute must be sent to the Settlement Administrator at the address listed below in Section 9, postmarked **on or before June 26, 2023**, and must: (a) contain your full name, address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and signature; (b) contain the case name and number of the Action (*Chavez v. American Paper and Plastics Inc.*, Case No. 21STCV07182); (c) contain a clear statement explaining that you dispute the number of Workweeks credited to you and what you contend is the correct number that should be credited to you; (d) any documentation that you have to support the dispute. The Settlement Administrator will use Defendant's records and any information you provide to resolve any dispute about your employment data.

If you challenge the Workweeks worked as stated above, the Settlement Administrator will investigate and review the records available from the Defendant to determine whether the Workweeks you worked during the Class Period and/or PAGA Period are correct as stated above. Your submission of a dispute will be your authorization for the Settlement Administrator to review your employment and payment records, and for the Defendant to release any such records to the Settlement Administrator for the limited purpose of determining the Workweeks you worked.

After reviewing the available records, the Settlement Administrator will make a determination regarding your Workweeks to compute your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment. Your share of the Net Settlement Amount and/or 25% portion of the PAGA Settlement Amount approved for distribution to the PAGA Employees may be increased or decreased as a result of this process. The Settlement Administrator's decision regarding your number of Workweeks will be based on the information contained in the records produced in the Action and will prevail over a dispute that does not provide persuasive documentation indicating that these records are wrong. The decision of the Settlement Administrator will be final and will not be subject to appeal.

7. How do I opt out if I do not want to be part of the Class Settlement?

If you request to be excluded from, or opt out of, the Class Settlement, you will NOT receive an Individual Settlement Payment, nor will you release any of the Class Released Claims, as described below in Section 10. To opt out, you must submit to the Settlement Administrator a written exclusion from the Class Settlement (opt out) **on or before June 26, 2023**. The written request for exclusion from the Class Settlement must: (a) contain your name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number, and signature; (b) contain the case name and number of the Action (*Chavez v. American Paper and Plastics Inc.*, Case No. 21STCV07182); (c) clearly state that you wish to be excluded from the Class Settlement; and (d) be returned to the Settlement Administrator by mail at the address listed below in Section 9, postmarked on or before June 26, 2023.

You may withdraw your request for exclusion prior to June 26, 2023 by writing to the Settlement Administrator and stating your intent to withdraw your request for exclusion from the Class Settlement.

Any Class Member who properly requests to opt out from the Class Settlement will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment and will not be bound by the Class Settlement or have any right to object, appeal or comment thereon. Notwithstanding the above, all PAGA Employees will be bound by the PAGA Settlement and will receive their Individual PAGA Payment irrespective of whether they submit a request for exclusion from the Class Settlement.

8. Can I object to the Class Settlement?

Any Class Member who has not opted out of the Class Settlement (i.e., Participating Class Member) may object to the Class Settlement. Written objections to the Class Settlement must be mailed to the Settlement Administrator no later than June 26, 2023 and must: (a) contain your full name, address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and signature; (b) contain the words "Notice of Objection" or "Formal Objection"; (c) contain the case name and number of the Action (*Chavez v. American Paper and Plastics Inc.*, Case No. 21STCV07182); (d) a clear and concise statement, including factual and legal arguments, explaining your objection(s) to the Settlement; (e) contain a statement indicating whether or not you are represented by counsel and identifying any such legal counsel; (f) contain a statement indicating whether you intend to appear at the Final Approval Hearing to present your objection(s); (g) list any witnesses you may call to testify at the Final Approval Hearing; and (h) be filed with the Court and submitted to the Settlement Administrator no later than June 26, 2023.

Participating Class Members may also present their objections at the Final Approval Hearing, regardless of whether they submitted a written objection.

If a Participating Class Member unsuccessfully objects to the Class Settlement, the Participating Class Member will remain a member of the Settlement Class and if the Court grants final approval of the Settlement, the Participating Class Member will be bound by the terms of the Settlement and judgment in the same way and to the same extent as a Participating Class Member who does not object.

9. Who is the Settlement Administrator?

The Settlement Administrator is the company approved by the Court to administer the Settlement. The Settlement Administrator's contact information is:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

<https://www.phoenixclassaction.com/chavez-v-american-paper-and-plastics/>

The Settlement Administrator's duties include processing challenges, objections, and exclusions to the Class Settlement, making payments to the Participating Class Members PAGA Employees, and providing answers to any questions you may have. The Settlement Administrator will also post a copy of the final judgment on its website for a period of at least sixty (60) calendar days. The costs of administering the Settlement, estimated at \$8,000, will be deducted from the Gross Settlement Amount.

10. What is Being Released as Part of the Settlement?

If the Court grants final approval of the Settlement, upon the full funding of the Gross Settlement Amount, all Class Members who have not opted out of the Class Settlement are bound by the terms of the Class Settlement, including the release of all Class Released Claims that they may have against the Released Parties at any time during the Class Period, as set forth in the Settlement Agreement and below. In addition, all PAGA Employees are bound by the release of all PAGA Released Claims that they may have against the Released Parties at any time during the PAGA Period, as set forth in the Settlement Agreement and below.

"Class Released Claims" means any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action based on the same set of operative facts as those set forth in the operative Complaint, including but not limited to claims based on the following categories of allegations: all claims under state, federal or local law, whether statutory, common law or administrative law, arising out of or related to allegations set forth in the operative Complaint, claims for failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to furnish accurate wage statements, failure to pay all wages earned, failure to maintain required records, failure to pay earned wages upon termination or discharge, failure to reimburse business expenses, unfair competition, including, but not limited to, claims for injunctive relief, punitive damages, liquidated damages, interest, fees, including fees under California Code of Civil Procedure section 1021.5; costs; and all other claims and allegations made or which could have been made in the Action based on the facts and allegations pled in the operative Complaint from February 24, 2017, through May 2, 2022.

"PAGA Released Claims" means all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (Labor Code section 2698 et seq.) alleged in the letter to the Labor & Workforce Development Agency dated February 25, 2022 (i.e., the PAGA Letter), based on the factual allegations in the operative Complaint, that arose during the PAGA Period including but not limited to the following claims for civil penalties: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to timely pay all wages due upon separation of employment; (f) failure to issue accurate, itemized wage statements based on the foregoing Labor Code violations, Labor Code §§ 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512, 1194, 1197, 1197.1; 1198, 2800, and 2802, and sections 11 and 12 of IWC Wage Order No. 1. The Parties agree that there is no statutory right for any PAGA Employee to opt out or otherwise exclude himself or herself from the PAGA Payment and the associated release of claims and rights under PAGA.

"Released Parties" means Defendant, and any of its former and present parents, subsidiaries, affiliates, divisions, corporations in common control, predecessors, successors (including its successor Imperial Bag & Paper, LLC), and assigns, as well as all past and present officers, directors, employees, partners, shareholders and agents, attorneys, insurers, and any other successors, assigns, or legal representatives.

11. What if the Settlement is not approved by the Court?

The Court will hold a Final Approval Hearing on July 26, 2023 at 9:00 a.m. in Department 6 of the Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street Los Angeles, California 90012, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award the Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel, Incentive Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear remotely if you wish to.

If the Settlement Agreement is not approved by the Court, or if any of their conditions are not satisfied, the conditional settlement will be voided, no money will be paid, and the parties will continue to litigate this case. If that happens there is no assurance: (a) that any decision at trial would be in favor of class members; (b) that a trial decision, if any, would be as favorable to the class members as this settlement; or (c) that any favorable trial decision would be upheld if an appeal is filed.

12. What if I have further questions about the Settlement or Action?

For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records in the Action at the Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, during business hours. Because of the Los Angeles Superior Court's COVID-19 pandemic procedures, in order to view documents filed in the lawsuit, Class Members may be required to make an appointment with the Court to view documents. To schedule an appointment, you may call the Court Support Services at the following number: (213) 310-7000, or you may visit the Court's website at www.lacourt.org.

Individuals who come to the courthouse must wear facial coverings and maintain social distancing at all times within the public areas of the courthouse or courtroom. For more information regarding the mandatory use of facial coverings and social distancing requirements in all Los Angeles County courthouses, you may visit the Los Angeles Superior Court's *Here For You | Safe For You* page at <http://www.lacourt.org/newsmedia/ui/HfySfy.aspx>.

You may also contact the Settlement Administrator or Class Counsel at the address listed above without having to pay for any attorneys' fees. You also have the right to speak with an attorney of your choosing at your own expense. Please do not contact Defendants' Counsel.

DO NOT CONTACT THE COURT. THE COURT CANNOT PROVIDE YOU WITH LEGAL ADVICE OR ANY OPINION AS TO THIS SETTLEMENT OR LAWSUIT.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

Francisco Chávez contra American Paper and Plastics Inc.
Tribunal Superior de California, Condado de Los Ángeles
Caso n° 21STCV07182

A: TODOS LOS INDIVIDUOS QUE ESTÁN EMPLEADOS ACTUALMENTE O QUE FUERON EMPLEADOS FORMALMENTE POR EL ACUSADO AMERICAN PAPER AND PLASTICS, INC. ("ACUSADO") EN CALIFORNIA COMO EMPLEADOS POR HORARIO, NO EJEMPLADOS, DESDE EL 24 DE FEBRERO DE 2017 HASTA EL 2 DE MAYO DE 2022.

AVISO LEGAL IMPORTANTE- ESTE AVISO PUEDE AFECTAR A SUS DERECHOS LEGALES.

PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO.

SE LE NOTIFICA QUE: el 30 de marzo de 2023, el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Los Ángeles, otorgó la aprobación preliminar de un acuerdo colectivo y representativo (el "Acuerdo") en la demanda colectiva titulada *Francisco Chavez v. American Paper and Plastics Inc.* Caso No. 21STCV07182 (la "Acción") y programó una audiencia para el 26 de julio de 2023 a las 9:00 a.m. ("Audiencia de Aprobación Final") para determinar si el Tribunal debe otorgar o no la aprobación final del acuerdo.

ESTE AVISO ES PARA INFORMARLE SOBRE:

- UN ACUERDO POTENCIAL DE ESTA DEMANDA COLECTIVA PROPUESTA;
- SU DERECHO A RECIBIR UN PAGO DE LIQUIDACIÓN INDIVIDUAL Y, SI PROCEDE, UN PAGO DE PAGA INDIVIDUAL;
- SU DERECHO A IMPUGNAR LAS SEMANAS DE TRABAJO UTILIZADAS PARA CALCULAR SU(S) CUOTA(S) DE LIQUIDACIÓN ESTIMADA(S);
- SU DERECHO A PRESENTAR CUALQUIER OBJECCIÓN QUE PUEDA TENER A LA PARTE DEL ACUERDO COLECTIVA PROPUESTA; Y
- SU DERECHO A EXCLUIRSE DE LA PARTE COLECTIVA DEL ACUERDO.

Tiene la opción de formar parte de la porción colectiva propuesta del Acuerdo ("Acuerdo colectivo") y recibir una parte de los fondos del acuerdo para la Clase ("Pago individual del acuerdo"), pendiente de aprobación por el Tribunal. Si **no** desea que se le incluya en el Acuerdo colectivo, debe optar por no participar en el Acuerdo colectivo tal y como se describe a continuación antes del 26 de junio de 2023, o de lo contrario quedará vinculado por los términos y condiciones del Acuerdo colectivo, incluida la exención de las Reclamaciones exoneradas (tal y como se definen en la Sección 10 a continuación) excepto las que surjan en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California, sección 2698 y siguientes ("PAGA") en caso de que el Tribunal conceda la aprobación definitiva del Acuerdo. Las Reclamaciones exoneradas que surjan en virtud de PAGA se exonerarán según lo dispuesto en la Sección 10 a continuación, y los Empleados PAGA tendrán derecho a su parte de los fondos del Acuerdo para Empleados PAGA ("Pago PAGA individual") en virtud de la parte del Acuerdo correspondiente a PAGA ("Acuerdo PAGA"), independientemente de que el Miembro del Grupo opte o no por la exoneración.

Este Aviso le proporciona un resumen de los términos y condiciones del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a ver la totalidad del Acuerdo de Conciliación y todos los demás documentos presentados al Tribunal en la Acción, que se encuentran archivados en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012.

Si desea ser incluido en este Acuerdo y recibir un Pago del Acuerdo Individual y, si corresponde, un Pago PAGA Individual, no necesita hacer nada. Si no hace nada, recibirá el pago de su Cuota individual del Acuerdo y, si procede, el Pago PAGA individual y quedará vinculado por los términos y condiciones del Acuerdo, incluida la exoneración total de las Reclamaciones exoneradas (tal y como se definen en la Sección 10 a continuación). **Su Parte del Acuerdo estimada es de \$5.20.**

1. ¿Por qué recibo este aviso?

Está recibiendo este Aviso porque los registros indican que forma parte del grupo de demandantes propuesto a efectos de este Acuerdo. El propósito de este Aviso es describirle la demanda y el Acuerdo e informarle de sus derechos y opciones en relación con el Acuerdo.

2. ¿Quién forma parte del colectivo y quién es miembro de PAGA?

La Clase está formada por todas las personas que actualmente trabajan o trabajaron para Demandada American Paper and Plastics, Inc. ("Demandada") (o que trabajaron en la misma ubicación física de American Paper and Plastics, Inc. para su sucesora Imperial Bag & Paper Co., LLC, d/b/a Imperial Dade) en California como empleados por hora, no exentos, desde el 24 de febrero de 2017 hasta el 2 de mayo de 2022 ("Período de la Clase"). Un miembro de la Clase se denomina "Miembro de la Clase".

"Empleados PAGA" consiste en todos los empleados no exentos que trabajaron en California para el Demandado desde el 24 de febrero de 2020 hasta el 2 de mayo de 2022. ("Período PAGA").

3. ¿De qué trata el caso?

El Demandante Francisco Chávez ("Demandante") presentó demandas contra el Demandado, individualmente y en nombre de los Miembros de la Clase, alegando que el Demandado cometió varias violaciones de salarios y horas relacionadas con empleados pagados por hora. Específicamente, la Segunda Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Ejecución de la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, y *siguientes*, presentada el 25 de enero de 2023 ("Demanda Operativa"), alega que los Demandados: no proporcionaron periodos de comida y descansos, no pagaron todos los salarios debidos incluyendo horas extras y salarios mínimos, no proporcionaron declaraciones salariales detalladas y precisas, no reembolsaron los gastos empresariales y, por lo tanto, participaron en prácticas comerciales desleales y conductas que dan lugar a sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"). La Demanda Operativa pretende recuperar estos salarios supuestamente impagados, los intereses y sanciones correspondientes, así como los honorarios y costas de los abogados.

Los Demandados niegan todas las alegaciones del Demandante y específicamente niegan haber violado la ley de cualquier forma descrita en la demanda. Nada en esta Notificación, o en el Acuerdo, o en cualquier acción para llevar a cabo los términos del Acuerdo significa que los Demandados admitan culpa, culpabilidad, negligencia, delito o responsabilidad alguna. No ha habido ninguna constatación por parte de ningún tribunal de que los Demandados hayan obrado mal.

Las Partes participaron en una mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han suscrito la Estipulación Conjunta de Acuerdo de Acción Colectiva y Representativa ("Acuerdo de Conciliación").

El 30 de marzo de 2023, el Tribunal emitió una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administration Solutions como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), al Demandante Francisco Chávez como representante del Grupo ("Representante del Grupo"), y a los siguientes abogados del Demandante como abogados del Grupo ("Abogados del Grupo"):

Edwin Aiwazian, Esq.
Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Lawyers for Justice, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de reclamaciones muy disputadas. El Demandante y el Demandado, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que supone para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redundará en beneficio de los Miembros de la Clase. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Miembros del Grupo y sólo ha determinado que la certificación del Grupo a efectos del Acuerdo es apropiada en virtud de la legislación de California. Los Abogados del Grupo creen que la Conciliación descrita a continuación es justa, adecuada, razonable y en el mejor interés de los Demandantes y del Grupo.

4. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Los términos del Acuerdo se resumen de forma general a continuación, pero se detallan más específicamente en el Acuerdo de Conciliación que obra en los archivos del Tribunal.

Los Demandados han acordado pagar un total de un millón seiscientos mil dólares (\$1,600,000) en virtud del Acuerdo (el "Importe Bruto del Acuerdo") para resolver todas las reclamaciones y causas de acción de la Clase del Acuerdo asociadas con las alegaciones y hechos alegados en la Demanda Operativa. La parte del Importe Bruto del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros del Grupo se denomina "Importe Neto del Acuerdo". El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) Los honorarios de los abogados por un importe que no supere el 35% del Importe Bruto del Acuerdo (es decir \$560,000) y el reembolso de las costas procesales por un importe no superior a treinta mil dólares (\$30,000) a los Abogados de la Demanda Colectiva; (2) Premio de Incentivo por un importe no superior a siete mil quinientos dólares (\$7,500) al Demandante por sus servicios en la Demanda; (3) Monto del Acuerdo PAGA por un monto de cien mil dólares (\$100,000), de los cuales setenta y cinco mil dólares (\$75,000) se pagarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA") por su porción del 75% del Monto del Acuerdo PAGA ("Pago LWDA") y los veinticinco mil dólares restantes (i.e., 25% del Monto del Acuerdo PAGA se distribuirá entre los Empleados PAGA en forma prorrateada; y (4) Gastos de Administración por un monto que no exceda los quince mil dólares (\$15,000) al Administrador del Acuerdo.

- **Honorarios de los Abogados y Costas del Litigio:** Conforme a los términos del Acuerdo, los Abogados del Grupo recibirán una cantidad de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Importe Bruto del Acuerdo (es decir, \$560,000) en concepto de Honorarios de Abogados para compensarles por su trabajo en la Acción. Los Abogados del Grupo también recibirán una cantidad adicional en concepto de reembolso de los costes reales en los que hayan incurrido en esta Acción, que no excederá

de treinta mil dólares (\$30,000). Estos pagos son por los servicios prestados, y que se prestarán, a la Clase, y para compensar a los abogados por el riesgo de llevar este caso sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) en el que invirtieron tiempo y todos los costes del litigio con la posibilidad de que no hubiera recuperación. Estas cantidades están sujetas a la aprobación del Tribunal.

- **Adjudicación de Incentivo del Demandante:** El Demandante solicitará una cantidad de hasta siete mil quinientos dólares (\$7,500) ("Laudo de Incentivo") para compensarle por sus servicios en relación con la Demanda, incluyendo el soportar la carga de presentar y procesar la Demanda.
- **Costes de Administración del Acuerdo:** Las Partes estiman que los costos de administración del Acuerdo serán de aproximadamente ocho mil dólares (\$8,000) ("Costos de Administración del Acuerdo"). Esta cantidad se pagará al Administrador del Acuerdo, Phoenix, por su trabajo en la administración de este Acuerdo, incluyendo y sin limitarse a, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del Grupo, la tramitación de solicitudes de exclusión, objeciones y disputas de Semanas Laborales, el cálculo de los Pagos Individuales del Acuerdo y de los Pagos Individuales PAGA, y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo, y se pagará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.
- **Importe del Acuerdo PAGA:** La cantidad de trescientos mil dólares (\$300,000) del Monto Bruto del Acuerdo se asigna a sanciones civiles bajo la PAGA. El setenta y cinco por ciento (75%) del Pago PAGA, o \$225,000, será pagado a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) del Pago PAGA, o \$75,000, será distribuido a los Empleados PAGA.

Los Miembros del grupo de demandantes que no opten por no participar en el Acuerdo colectivo ("Miembros del grupo de demandantes participantes") tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo colectivo de su parte *proporcional* del Importe neto del acuerdo ("Pago individual del acuerdo") y los Empleados PAGA recibirán un pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *proporcional* del 25% del Importe del acuerdo PAGA ("Pago individual PAGA") basado en el número de semanas que cada uno de ellos estuvo empleado por el Demandado como empleado por horas, empleado no exento (excluyendo cualquier semana que el Miembro de la Clase haya estado empleado como empleado exento) ("Semanas de Trabajo") durante el período de tiempo relevante.

Su Pago Individual estimado del Acuerdo (como se indica más adelante en la Sección 5) se determinó primero calculando el número de Semanas Laborales que trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva, luego dividiendo el Importe Neto del Acuerdo entre las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Demanda Colectiva durante el Periodo de la Demanda Colectiva y multiplicando el resultado por sus Semanas Laborales individuales durante el Periodo de la Demanda Colectiva (como se indica más adelante en la Sección 5).

Su Pago PAGA Individual estimado (como se indica más adelante en la Sección 5) se determinó primero calculando el número de Semanas Laborales que usted trabajó durante el Período PAGA, luego dividiendo la porción del 25% del Monto del Acuerdo PAGA aprobada para su distribución a los Empleados PAGA por las Semanas Laborales de todos los Empleados PAGA durante el Período PAGA y multiplicando el resultado por sus Semanas Laborales individuales durante el Período PAGA (como se indica más adelante en la Sección 5).

A cada Pago Individual del Acuerdo se le asignará un veinte por ciento (20%) como salarios ("porción salarial") que se declarará en el Formulario W-2 del IRS, y un ochenta por ciento (80%) como intereses de penalizaciones, y otros no salariales ("porción no salarial") que se declarará en el Formulario 1099 del IRS (si procede). Cada pago PAGA individual se asignará como el cien por cien (100%) de las penalizaciones.

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, los pagos correspondientes a los Pagos Individuales del Acuerdo y a los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a cualquier Miembro del Grupo Participante y/o Miembro PAGA a la dirección que conste en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

Los Miembros del grupo participantes y los Empleados PAGA dispondrán de ciento ochenta (180) días naturales para cobrar, depositar y/o negociar su Cheque de participación en el acuerdo. Transcurrido el plazo de 180 días, los cheques quedarán anulados y el dinero restante en la cuenta de distribución se distribuirá al Interventor del Estado de California para que lo retenga de conformidad con la Ley de Propiedad No Reclamada, Código Civil de California § 1500, y *siguientes* en beneficio de aquellos Miembros del Grupo Participantes y/o Empleados de PAGA que no cobraron sus cheques hasta el momento en que reclamen su propiedad.

5. ¿Cuál es mi pago estimado de liquidación individual y de PAGA individual?

Según los registros de los demandados:

Durante el período comprendido entre el 24 de febrero de 2017 y el 2 de mayo de 2022, usted fue empleado por el Demandado como empleado remunerado por hora y no exento durante un total de 0.29. Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva.

Durante el período comprendido entre el 24 de febrero de 2020 y el 2 de mayo de 2022, usted estuvo empleado por el Demandado como empleado remunerado por hora y no exento durante un total de 0.00. Semanas Laborales durante el Período PAGA.

Su Pago Individual estimado del Acuerdo se basa en el número de Semanas Laborales durante el Periodo de la Demanda Colectiva acreditadas a su favor.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual del Acuerdo se estima en \$5.20 . El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a reducción por la parte del empleado de todos los impuestos sobre la renta y sobre la nómina aplicables con respecto a la parte salarial del Pago Individual del Acuerdo y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Su Pago PAGA Individual estimado se basa en el número de Semanas Laborales durante el Periodo PAGA que se le acrediten.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en \$.00. El Pago PAGA Individual se asignará como penalizaciones al cien por cien (100%) y sólo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

Si no hace nada, recibirá el pago de su Liquidación individual y, si corresponde, su Pago PAGA individual, y estará obligado por los términos de la Liquidación, incluida la exención de las Reclamaciones exoneradas descrita más adelante en la Sección 10. No necesitará presentar un formulario de reclamación para recibir su Pago individual del Acuerdo y, si procede, su Pago individual PAGA.

6. ¿Cómo puedo impugnar el número de Semanas Laborales indicado en este Aviso?

Si cree que el número de Semanas Laborales indicado anteriormente en la Sección 5 es incorrecto, puede presentar una impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo. La impugnación deberá enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada más abajo en la Sección 9, con matasellos del **26 de junio de 2023 o anterior**, y deberá: (a) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social y firma; (b) contener el nombre y número del caso de la Acción (*Chavez v. American Paper and Plastics Inc.*, Caso N° 21STCV07182); (c) contener una declaración clara explicando que usted disputa el número de Semanas Laborales que se le acreditaron y cuál es, según usted, el número correcto que debería acreditársele; (d) cualquier documentación que tenga para apoyar la disputa. El Administrador del Acuerdo utilizará los registros del Demandado y cualquier información que usted proporcione para resolver cualquier disputa sobre sus datos laborales.

Si usted impugna las Semanas Laborales trabajadas según lo declarado anteriormente, el Administrador del Acuerdo investigará y revisará los registros disponibles del Demandado para determinar si las Semanas Laborales que usted trabajó durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA son correctas según lo declarado anteriormente. Su presentación de una impugnación será su autorización para que el Administrador del Acuerdo revise sus registros de empleo y pago, y para que el Demandado entregue dichos registros al Administrador del Acuerdo con el propósito limitado de determinar las Semanas Laborales que usted trabajó.

Después de revisar los registros disponibles, el Administrador del Acuerdo tomará una determinación con respecto a sus Semanas Laborales para computar su Pago del Acuerdo Individual y/o su Pago PAGA Individual. Su parte del Importe Neto del Acuerdo y/o el 25% del Importe del Acuerdo PAGA aprobado para su distribución a los Empleados PAGA puede aumentar o disminuir como resultado de este proceso. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a su número de Semanas Laborales se basará en la información contenida en los registros producidos en la Acción y prevalecerá sobre una disputa que no proporcione documentación persuasiva que indique que estos registros son erróneos. La decisión del Administrador del Acuerdo será definitiva y no estará sujeta a apelación.

7. ¿Cómo puedo excluirme si no deseo formar parte del Acuerdo colectivo?

Si solicita ser excluido del Acuerdo colectivo, o se excluye voluntariamente del mismo, NO recibirá un Pago individual del Acuerdo, ni liberará ninguna de las Demandas colectivas liberadas, según se describe más adelante en la Sección 10. Para excluirse, debe presentar al Administrador del Acuerdo una solicitud por escrito de exclusión del Acuerdo colectivo **a más tardar el 26 de junio de 2023**. La solicitud por escrito de exclusión del Acuerdo colectivo debe (a) contener su nombre, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de la Seguridad Social, así como su firma; (b) contener el nombre y el número del caso de la Demanda (*Chavez contra American Paper and Plastics Inc.*, Caso n° 21STCV07182); (c) indicar claramente que desea ser excluido del Acuerdo colectivo; y (d) ser devuelta al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección indicada más abajo en la Sección 9, con matasellos del 26 de junio de 2023 o anterior.

Puede retirar su solicitud de exclusión antes del 26 de junio de 2023 escribiendo al Administrador del Acuerdo e indicando su intención de retirar su solicitud de exclusión del Acuerdo colectivo.

Cualquier Miembro del Grupo que solicite adecuadamente excluirse del Acuerdo colectivo no tendrá derecho a recibir un Pago individual del Acuerdo y no estará vinculado por el Acuerdo colectivo ni tendrá derecho a objetar, apelar o hacer comentarios al respecto. No obstante lo anterior, todos los Empleados PAGA quedarán vinculados por el Acuerdo PAGA y recibirán su Pago PAGA Individual independientemente de si presentan una solicitud de exclusión del Acuerdo colectivo.

8. ¿Puedo oponerme al Acuerdo Colectivo?

Cualquier Miembro del grupo que no haya optado por excluirse del Acuerdo colectivo (es decir, Miembro del grupo participante) puede objetar al Acuerdo colectivo. Las objeciones por escrito al Acuerdo colectivo deberán enviarse por correo al Administrador del acuerdo a más tardar el 26 de junio de 2023 y deberán (a) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos

de su número de la Seguridad Social y firma; (b) contener las palabras "Notificación de objeción" u "Objeción formal"; (c) contener el nombre y número del caso de la Acción (*Chavez v. American Paper and Plastics Inc*, Caso No. 21STCV07182); (d) una declaración clara y concisa, incluyendo argumentos de hecho y de derecho, explicando su(s) objeción(es) al Acuerdo; (e) contendrá una declaración indicando si está o no representado por un abogado e identificando a dicho abogado; (f) contener una declaración indicando si tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar su(s) objeción(es); (g) enumerar los testigos que pueda llamar a declarar en la Audiencia de Aprobación Definitiva; y (h) presentarse ante el Tribunal y remitirse al Administrador del Acuerdo a más tardar el 26 de junio de 2023.

Los Miembros del Grupo participantes también podrán presentar sus objeciones en la Audiencia de Aprobación Definitiva, independientemente de si presentaron o no una objeción por escrito.

Si un Miembro del Grupo Participante se opone sin éxito al Acuerdo Colectivo, el Miembro del Grupo Participante seguirá siendo miembro del Grupo del Acuerdo y si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, el Miembro del Grupo Participante quedará vinculado por los términos del Acuerdo y de la sentencia del mismo modo y en la misma medida que un Miembro del Grupo Participante que no se oponga.

9. ¿Quién es el administrador del acuerdo?

El Administrador del Acuerdo es la empresa aprobada por el Tribunal para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo es:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773

<https://www.phoenixclassaction.com/chavez-v-american-paper-and-plastics/>

Las funciones del Administrador del Acuerdo incluyen procesar las impugnaciones, objeciones y exclusiones al Acuerdo colectivo, realizar los pagos a los Empleados PAGA de los Miembros del Grupo Participantes y proporcionar respuestas a cualquier pregunta que pueda tener. El Administrador del Acuerdo también publicará una copia de la sentencia definitiva en su sitio web durante un período de al menos sesenta (60) días naturales. Los costes de administración del Acuerdo, estimados en \$8,000, se deducirán del Importe Bruto del Acuerdo.

10. ¿Qué se libera como parte del acuerdo?

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, una vez financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros del Grupo que no hayan optado por excluirse del Acuerdo Colectivo quedarán obligados por los términos del Acuerdo Colectivo, incluida la exoneración de todas las Demandas Exoneradas del Grupo que puedan tener contra las Partes Exoneradas en cualquier momento durante el Período Colectivo, según se establece en el Acuerdo Colectivo y a continuación. Además, todos los Empleados PAGA están obligados por la liberación de todas las Reclamaciones Liberadas PAGA que puedan tener contra las Partes Liberadas en cualquier momento durante el Período PAGA, como se establece en el Acuerdo de Liquidación y más adelante.

"Reclamaciones de la Clase Liberadas" significa todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción basadas en el mismo conjunto de hechos operativos que los expuestos en la Demanda operativa, incluyendo pero sin limitarse a las reclamaciones basadas en las siguientes categorías de alegaciones: todas las reclamaciones en virtud de la legislación estatal, federal o local, ya sea estatutaria, de derecho consuetudinario o administrativa, que surjan de o estén relacionadas con las alegaciones expuestas en la Demanda operativa, reclamaciones por no pagar salarios por horas extras, no proporcionar periodos de comida, no proporcionar periodos de descanso, no proporcionar declaraciones salariales precisas, no pagar todos los salarios devengados, falta de mantenimiento de los registros requeridos, falta de pago de los salarios devengados tras el cese o despido, falta de reembolso de los gastos empresariales, competencia desleal, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por medidas cautelares, daños punitivos, daños liquidados, intereses, honorarios, incluyendo los honorarios según el Código de Procedimiento Civil de California, sección 1021.5; costas; y todas las demás reclamaciones y alegaciones formuladas o que podrían haberse formulado en la Demanda sobre la base de los hechos y alegaciones declarados en la Demanda operativa desde el 24 de febrero de 2017 hasta el 2 de mayo de 2022.

"Reclamaciones Liberadas PAGA" significa todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción bajo la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 (Código Laboral sección 2698 y siguientes) alegadas en la carta a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral fechada el 25 de febrero de 2022 (es decir, la Carta PAGA), basándose en las alegaciones de hecho de la Demanda operativa, que surgieron durante el Periodo PAGA, incluyendo pero sin limitarse a las siguientes reclamaciones de sanciones civiles: (a) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados; (b) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados; (c) falta de periodos de comida, o pago de primas por periodos de comida no conformes; (d) falta de autorización y permiso de periodos de descanso, o pago de primas por periodos de descanso no conformes; (e) falta de pago puntual de todos los salarios adeudados tras la separación del empleo; (f) falta de emisión de declaraciones salariales precisas y desglosadas basadas en las infracciones del Código Laboral anteriormente mencionadas, Código Laboral §§ 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512, 1194, 1197, 1197.1; 1198, 2800, y 2802, y las secciones 11 y 12 de la Orden Salarial No. 1 de la CBI. Las Partes acuerdan que no existe ningún derecho estatutario para que ningún Empleado PAGA opte por no participar o excluirse de otro modo del Pago PAGA y la liberación asociada de reclamaciones y derechos en virtud de PAGA.

"Partes exoneradas" se refiere al Demandado, y a cualquiera de sus matrices anteriores y actuales, subsidiarias, filiales, divisiones, corporaciones en control común, predecesores, sucesores (incluido su sucesor Imperial Bag & Paper., LLC) y cesionarios, así como a todos los funcionarios, directores, empleados, socios, accionistas y agentes anteriores y actuales, abogados, aseguradores y cualquier otro sucesor, cesionario o representante legal.

11. ¿Qué ocurre si el Tribunal no aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 26 de julio de 2023 a las 9:00 a.m. en el Departamento 6 del Juzgado de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street Los Ángeles, California 90012, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y adjudique los honorarios de los abogados y los costes del litigio a los abogados del grupo, el incentivo a la demandante y los costes de administración del acuerdo al administrador del acuerdo.

La audiencia puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque puede comparecer a distancia si lo desea.

Si el Acuerdo de Liquidación no es aprobado por el Tribunal, o si alguna de sus condiciones no es satisfecha, la liquidación condicional será anulada, no se pagará ningún dinero y las partes continuarán litigando este caso. Si eso ocurre, no hay ninguna garantía: (a) de que cualquier decisión en el juicio sea favorable a los miembros del grupo; (b) de que una decisión en el juicio, si la hubiera, sea tan favorable a los miembros del grupo como este acuerdo; o (c) de que cualquier decisión favorable en el juicio sea confirmada si se presenta una apelación.

12. ¿Qué hago si tengo más preguntas sobre el Acuerdo o la Acción?

Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos que obran en los archivos del Tribunal.

Puede ver el Acuerdo de Conciliación y otros expedientes judiciales de la Demanda en el Tribunal de Spring Street, situado en 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, durante el horario laboral. Debido a los procedimientos pandémicos COVID-19 del Tribunal Superior de Los Ángeles, para poder ver los documentos presentados en la demanda, es posible que los Miembros de la Clase deban concertar una cita con el Tribunal para ver los documentos. Para concertar una cita, puede llamar a los Servicios de Apoyo del Tribunal al siguiente número: (213) 310-7000, o puede visitar el sitio web del Tribunal en www.lacourt.org.

Las personas que acudan al tribunal deberán llevar el rostro cubierto y mantener la distancia social en todo momento dentro de las zonas públicas del tribunal o de la sala de vistas. Si desea obtener más información sobre el uso obligatorio de tapabocas y los requisitos de distanciamiento social en todos los juzgados del condado de Los Ángeles, puede visitar la página del Tribunal Superior de Los Ángeles *Here For You | Safe For You* en <http://www.lacourt.org/newsmedia/ui/HfySfy.aspx>.

También puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados del Grupo en la dirección indicada anteriormente sin tener que pagar los honorarios de ningún abogado. También tiene derecho a hablar con un abogado de su elección corriendo usted con los gastos. Le rogamos que no se ponga en contacto con el abogado de los demandados.

**NO SE PONGA EN CONTACTO CON EL TRIBUNAL. EL TRIBUNAL NO PUEDE PROPORCIONARLE
ASESORAMIENTO JURÍDICO NI OPINIÓN ALGUNA SOBRE ESTE ACUERDO O DEMANDA.**

EXHIBIT B



June 27, 2022

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	430
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	4
Total Class Claimants	426
Subtotal Admin Only	\$9,985.60

Not-to-Exceed Total \$7,000.00
For 430 Class Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

All Aspects of Escheating to the State of CA Included

Case: FC-American Paper-7182, Opt-Out Administration

Phoenix Contact: Michael E. Moore
 Contact Number: 949.331.0131
 Email: mike@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Brian St. John
 Firm: Lawyers for Justice, PC
 Contact Number: 818-Call Justice
 Email: brian@calljustice.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PSA will need to adjust this Estimate accordingly. Estimate is based on **430** Class Members. PSA assumes class data will be sent in Microsoft Excel or other usable format with no or reasonable additional formatting needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$150.00	1	\$150.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	49	\$98.00
NCOA (USPS)	\$107.50	1	\$107.50
Total			\$755.50

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Website / Reminder Postcard

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.10	430	\$43.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.30	430	\$559.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.55	430	\$236.50
Static Website	\$100.00	1	Included
Check Cashing Reminder Postcard	\$0.60	89	\$53.68
Postage Included			
Total			\$1,092.18

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Associate	\$55.00	4		\$220.00
Skip Tracing Undeliverables	\$0.85	108		\$91.38
Remail Notice Packets	\$0.75	105		\$78.38
Estimated Postage	\$0.55	105		\$57.48
Programming Undeliverables	\$50.00	1		\$50.00
			Total	\$497.23

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Claims Database	\$150.00	2		\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1		\$200.00
Case Associate	\$55.00	5		\$275.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	10		\$100.00
Case Manager	\$85.00	4		\$340.00
			Total	\$1,215.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2		\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	1		\$135.00
Programming Manager	\$95.00	2		\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$135.00	1		\$135.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	7		\$945.00
Mail Class Checks *	\$1.10	426		\$468.60
Estimated Postage	\$0.55	426		\$234.30
			Total	\$2,377.90

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations				
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item	Estimate
Case Supervisor	\$115.00	4		\$460.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	85		\$127.80
Case Associate	\$55.00	4		\$220.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	8		\$680.00
Conclusion Reports	\$115.00	4		\$460.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	4		\$340.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	4		\$460.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1		\$1,000.00
Check to Cy-Pres	\$150.00	1		Included
Uncashed Checks to the State of California Controllers Office	\$300.00	1		\$300.00
Estimated <u>29</u> Total Class Members				
Total				\$4,047.80

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$9,985.60