

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. CA Bar No. 301667

david@employmentlitigators.com

1880 Century Park East Suite 511

Los Angeles, California 90067

Phone: (424) 288-4568

Fax: (424) 532-4062

Attorneys for Plaintiff, the Proposed Classes, and
the aggrieved employees

Ian B. Wieland, State Bar No. 285721

Amanda K. Miller, State Bar No. 298680

SAGASER, WATKINS & WIELAND, PC

5260 North Palm Avenue, Suite 400

Fresno, California 93704

Telephone: (559) 421-7000

Facsimile: (559) 473-1483

Attorneys for Defendant, HALL MANAGEMENT CORP.

STATE OF CALIFORNIA**SUPERIOR COURT FOR THE COUNTY OF SAN LUIS OBISPO**JESUS MARTINEZ RAMIREZ, an
individual, on behalf of himself, others
similarly situated,

Plaintiff,

v.

HALL MANAGEMENT CORP., a
California Corporation, and DOES 1 through
50, inclusive,

Defendants.

Case No.: 22CVP-0065

[Assigned For All Purposes to the Hon. Rita
Federman, Dept. 2]**CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT AGREEMENT**

Complaint Filed: March 18, 2022

Trial Date: None Set

This Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Agreement”) is made by and between Plaintiff Jesus Martinez Ramirez (“Plaintiff”), on behalf of himself and as a class and PAGA representative, and Defendant Hall Management Corp. (“Defendant”). The Agreement refers to Plaintiff and Defendant collectively as “Parties,” or individually as “Party.”

1. DEFINITIONS.

1.1. “Action” means Plaintiff’s lawsuit alleging wage and hour violations and PAGA penalties against Hall Management Corp. captioned “*Jesus Martinez Ramirez, an individual, on behalf of himself, others similarly situated, Plaintiff v. Hall Management Corp., a California Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive, DEFENDANTS*” Case No. 22CVP-0065 initiated on March 18, 2022 and pending in Superior Court of the State of California, County of San Luis Obispo.

1.2. “Administrator” means ILYM Group, Inc., the neutral entity the Parties have agreed to appoint to administer the Settlement and related matters.

1.3. “Administration Expenses Payment” means the amount the Administrator will be paid from the Gross Settlement Amount to reimburse its reasonable fees and expenses for the cost of their services in accordance with the Administrator’s “not to exceed” bid submitted to the Court in connection with Preliminary Approval of the Settlement, which are anticipated not to exceed \$30,000.00. If the Escalator Clause is triggered and the cost of administration is more than \$30,000, the additional cost will come from the increased Gross Settlement Amount.

1.4. “Aggrieved Employee” means all individuals employed by Defendant as a non-exempt employee in California at any point during the PAGA Period and who did not sign an arbitration agreement with Defendant.

1.5. “Class” means all individuals employed by Defendant as a non-exempt employee in California at any point during the Class Period and who did not sign an arbitration agreement with Defendant.

1.6. “Class Counsel” means David S. Winston of Winston Law Group, P.C.

1.7. “Class Counsel Fees Payment” and “Class Counsel Litigation Expenses Payment” mean the amounts allocated to Class Counsel for reimbursement of reasonable attorneys’ fees and expenses, respectively, incurred to prosecute the Action.

1.8. “Class Data” means Class Member identifying information in Defendant’s possession including the Class Member’s name, last-known mailing address, Social Security number, and number of Class Period Workweeks and PAGA Pay Periods.

1.9. “Class Member” or “Settlement Class Member” means a member of the Class, as either a Participating Class Member or Non-Participating Class Member (including a Non-Participating Class Member who qualifies as an Aggrieved Employee).

1.10. “Class Member Address Search” means the Administrator’s investigation and search for current Class Member mailing addresses using all reasonably available sources, methods and means including, but not limited to, the National Change of Address database, skip traces, and direct contact by the Administrator with Class Members.

1.11. “Class Notice” means the COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL, agreed upon by the Parties or as otherwise approved by the Court, to be mailed to Class Members in English with a Spanish translation in the form, without material variation, attached as Exhibit A and incorporated by reference into this Agreement. The Class Notice will include, amongst other information, information regarding the estimated Individual Class Payment and Individual PAGA Payment, the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods, how to dispute the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods, how a Class Member can object to the Settlement.

1.12. “Class Period” means the period from August 12, 2020 to April 19, 2023.

1.13. “Class Representative” means the named Plaintiff in the operative complaint in the Action, who is seeking Court approval to serve as a Class Representative.

1.14. “Class Representative Service Payment” means the payment to the Class Representative and PAGA Representative in exchange for executing a full, general, and comprehensive release and California Civil Code section 1542 waiver and for initiating the Action and providing services in support of the Action. Plaintiff will request the Court for a payment of up to ten thousand dollars (\$10,000.00) for the Class Representative Service Payment.

1.15. “Court” means the Superior Court of California, County of San Luis Obispo.

1.16. “Defendant” means named Defendant Hall Management Corp.

1.17. “Defense Counsel” means Ian B. Wieland and Amanda K. Miller of Sagaser, Watkins & Wieland PC.

1.18. “Effective Date” means the first business day after both of the following have occurred: (a) the Court enters a Judgment on its Order Granting Final Approval of the Settlement; and (b) the Judgment is final. The Judgment is final as of the latest of the following occurrences: (a) if no Participating Class Member objects to the Settlement, the day the Court enters Judgment; (b) if one or more Participating Class Members objects to the Settlement, the day after the deadline for filing a notice of appeal from the Judgment; or if a timely appeal from the Judgment is filed, the day after the date of final resolution of that appeal (including any requests for rehearing and/or petitions for certiorari), resulting in final and complete judicial approval of the Settlement in its entirety, with no further challenge to the Settlement being possible.

1.19. “Employee Payroll Taxes” means the employee portion of all applicable withholdings including, but not limited to, FICA, FUTA, SUTA, and other employment related taxes and withholding of federal, state, and local income taxes on the wages portion of the Individual Class Payment.

1.20. “Employer Payroll Taxes” means the employer’s share of all applicable withholdings including, but not limited to, unemployment insurance, ETT, Social Security, and Medicare taxes, and other employment related payroll taxes applicable to the wages portion of the Individual Class Payment. The Employer Payroll Taxes shall be paid separately to the Administrator by Defendant in addition to the Gross Settlement Amount and shall not be paid from the Gross Settlement Amount.

1.21. “Final Approval” means the Court’s order granting final approval of the Settlement.

1.22. “Final Approval Hearing” means the Court’s hearing on the Motion for Final Approval of the Settlement.

1.23. “Final Judgment” means the Judgment Entered by the Court upon Granting Final Approval of the Settlement.

1.24. “Gross Settlement Amount” means three hundred and seventy-five thousand dollars (\$375,000.00) which is the total non-reversionary settlement amount Defendant agrees to pay under the Settlement except as provided in Paragraph 9 below. The Gross Settlement Amount includes

Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, Employee Payroll Taxes, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, and the Administrator's Expenses. If the Escalator Clause is triggered, the Gross Settlement Amount shall be the three hundred and seventy-five thousand dollars (\$375,000.00) specified in this paragraph plus any additional amount owed in accordance with the Escalator Clause.

1.25. "Individual Class Payment" means the Participating Class Member's pro rata share of the Net Settlement Amount calculated according to the number of Workweeks during the Class Period.

1.26. "Individual PAGA Payment" means the Aggrieved Employee's pro rata share of 25% of the PAGA Penalties calculated according to the number of PAGA Pay Periods during the PAGA Period.

1.27. "Judgment" means the judgment entered by the Court based upon the Final Approval.

1.28. "LWDA" means the California Labor and Workforce Development Agency, the agency entitled, under Labor Code section 2699, subd. (i).

1.29. "LWDA PAGA Payment" means 75% of the PAGA Penalties paid to the LWDA under Labor Code section 2699, subd. (i).

1.30. "Net Settlement Amount" means the Gross Settlement Amount, less the following payments in the amounts approved by the Court: Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, and the Administration Expenses Payment. The remainder is to be paid to Participating Class Members as Individual Class Payments (also including applicable Employee Payroll Taxes).

1.31. "Non-Participating Class Member" means any Class Member who opts-out of the Settlement by sending the Administrator a valid and timely Request for Exclusion.

1.32. "PAGA Pay Periods" means the total number of pay periods for an Aggrieved Employee, calculated by determining the number of wage statements issued to the Aggrieved Employee during the PAGA Period, as Aggrieved Employees were paid on a weekly basis.

1.33. “PAGA Period” means the period from February 3, 2021 to April 19, 2023.

1.34. “PAGA” means the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.).

1.35. “PAGA Notice” means Plaintiff’s February 3, 2022 letter to Defendant and the LWDA providing notice pursuant to Labor Code section 2699.3, subd.(a).

1.36. “PAGA Penalties” means the total amount of PAGA civil penalties to be paid from the Gross Settlement Amount in the amount of twenty thousand dollars (\$20,000.00), allocated 25% to the Aggrieved Employees (\$5,000.00) and 75% to the LWDA (\$15,000.00) in settlement of the PAGA Released Claims. Class Counsel shall give timely notice of the Settlement to the LWDA under Labor Code section 2699(1)(2).

1.37. “PAGA Representative” means Plaintiff.

1.38. “Participating Class Member” means a Class Member who does not submit a valid and timely Request for Exclusion from the Settlement.

1.39. “Plaintiff” means Jesus Martinez Ramirez, the named plaintiff in the Action.

1.40. “Preliminary Approval” means the Court’s Order Granting Preliminary Approval of the Settlement.

1.41. “Released Class Claims” means all claims, causes of actions, liabilities, demands, obligations, penalties, interest, damages, liquidated damages, equitable relief, restitution, declaratory relief, expenses, costs, attorneys’ fees, and all other legal responsibilities of any form whatsoever, that were asserted or could have been asserted based upon the facts and allegations made in the PAGA Notice and Complaint during the Class Period, including, but not limited to, for failure to pay all minimum wages owed, failure to pay wages, failure to pay overtime owed, failure to provide all lawful meal periods and rest periods and failure to pay legally required meal periods and rest periods premiums, failure to issue accurate and itemized wage statements, failure to pay all final wages owed to employees upon their respective separations of employment, failure to reimburse business expenses, failure to maintain records, failure to comply with California’s unfair competition laws in violation of California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; and under any federal, state, local, or municipal law, statute, regulation, or ordinance, or common law, including but not limited to, California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 *et seq.*,

226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 *et seq.*, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, and applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders, Title 8 California Code of Regulations sections 11000 *et seq.*, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, California Code of Civil Procedure section 1021.5, and California Civil Code sections 3287, 3289. This includes all claims that were asserted in any of the complaints in the Action or could have been asserted in the pleadings based on the same factual predicate as those claims litigated and contemplated by the settlement during the Class Period.

1.42. “Released PAGA Claims” means all claims, causes of actions, liabilities, demands, obligations, penalties, interest, damages, liquidated damages, equitable relief, restitution, declaratory relief, expenses, costs, attorneys’ fees, and all other legal responsibilities of any form whatsoever, under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698 *et seq.*, that were asserted or could have been asserted based upon the facts and allegations made in the PAGA Notice and Complaint during the PAGA Period, including, but not limited to, being predicated on failure to pay all minimum wages owed, failure to pay wages, failure to pay overtime owed, failure to provide all lawful meal periods and rest periods and failure to pay legally required meal periods and rest periods premiums, failure to issue accurate and itemized wage statements, failure to pay all final wages owed to employees upon their respective separations of employment, failure to reimburse business expenses, failure to maintain records, failure to comply with California’s unfair competition laws in violation of California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; and being predicated under any federal, state, local, or municipal law, statute, regulation, or ordinance, or common law, including but not limited to, California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 *et seq.*, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 *et seq.*, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, and applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders, Title 8 California Code of Regulations sections 11000 *et seq.*, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, California Code of Civil Procedure section 1021.5, and California Civil Code sections 3287, 3289. This includes all claims that were asserted in any of the complaints in the Action or could have been asserted in the pleadings based on the same factual predicate as those claims litigated and contemplated by the settlement

1 during the PAGA Period.

2 1.43. “Released Parties” means Defendant and each of its past, present, and future agents,
3 employees, representatives, administrators, officers, directors, members, shareholders, volunteers,
4 attorneys, accountants, insurers, receivers, advisors, consultants, partners, partnerships, parents,
5 divisions, owners, auditors, subsidiaries, affiliates or related companies, assigns, successors, heirs,
6 pension and welfare benefit plans, predecessors in interest, joint venturers, trustees, investors,
7 fiduciaries, and commonly controlled corporations, as well as any individual or entity who or which
8 could be jointly liable with Defendant, and all persons or entities acting by, through, under, or in
9 concert with any of them, and Defendant’s counsel of record in the Action.

10 1.44. “Request for Exclusion” means a Class Member’s submission of a written request to
11 be excluded from the class settlement signed by the Class Member.

12 1.45. “Response Deadline” means 60 days after the Administrator mails Notice to Class
13 Members and Aggrieved Employees, and shall be the last date on which Class Members may: (a)
14 fax, email, or mail Requests for Exclusion from the Settlement, or (b) fax, email, or mail their
15 objection to the Settlement. Class Members to whom Notice Packets are resent after having been
16 returned undeliverable to the Administrator shall have an additional 14 calendar days beyond the
17 Response Deadline has expired.

18 1.46. “Settlement” means the disposition of the Action effected by this Agreement subject
19 to approval by the Court and the Judgment.

20 1.47. “Workweeks” means the total number of weeks worked by a Class Member, calculated
21 by determining the number of wage statements issued to the Class Member during the Class Period,
22 as Class Members were paid on a weekly basis.

23 **2. RECITALS.**

24 2.1. On March 18, 2022, Plaintiff commenced this Action by filing a Class Action and
25 Representative Action Complaint (“Operative Complaint”) alleging causes of action against
26 Defendant for (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to
27 provide lawful meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide lawful rest periods
28 and pay rest period premiums; (5) failure to provide accurate itemized wage statements; (6) failure

1 to timely pay all wages owed upon separation in violation of California Labor Code §§ 201-203; (7)
2 failure to reimburse all business expenses; (8) engaging in unfair competition in violation of
3 California Business and Professions Code section 17200, et seq. based upon the foregoing; and (9)
4 PAGA penalties for these alleged violations and for additional violations as set forth in the PAGA
5 Notice dated February 3, 2022 and Operative Complaint.

6 2.2. Defendant denies each and all of the allegations, claims, and contentions alleged by
7 Plaintiff in the Action, Operative Complaint, and PAGA Notice and expressly denies each and all
8 alleged charges of wrongdoing or liability arising out of the acts, omissions, facts, matters,
9 transactions, or occurrences alleged, or that could have been alleged, in the Action, Operative
10 Complaint, and PAGA Notice. Defendant denies any and all liability for the claims alleged.
11 Defendant expressly contends that it has complied with applicable state, municipal, and federal
12 statutes, ordinances, regulations, common laws, and applicable Industrial Wage Orders concerning
13 wage and hour laws. Defendant further denies that, for any purpose other than settling this Action,
14 these alleged claims are appropriate for class or representative treatment. Nevertheless, Defendant
15 has concluded that further proceedings in the Action would be protracted and expensive. Defendant,
16 therefore, has determined that it is desirable and beneficial that the Action be settled in a manner and
17 upon the terms and conditions set forth in the Agreement.

18 2.3. Pursuant to California Labor Code section 2699.3, subd.(a), Plaintiff gave written
19 notice to Defendant and the LWDA by sending the PAGA Notice.

20 2.4. On December 8, 2022, the Parties participated in an all-day mediation with well-
21 respected mediator Mark Keppler, Esq., which led to this Agreement to settle the Action. At all times,
22 the Parties' settlement negotiations have been non-collusive, adversarial, and at arm's length. The
23 Parties jointly warrant that this is a fair, reasonable, and adequate settlement and have arrived at this
24 settlement through arms-length negotiations, taking into account all relevant factors, present and
25 potential. The Parties further acknowledge that they are each represented by competent counsel and
26 that they have had an opportunity to consult with their counsel regarding the fairness and
27 reasonableness of this Settlement.

28 2.5. Prior to mediation, through informal discovery, Class Counsel conducted a detailed

1 investigation of the alleged Class claims and PAGA claims and obtained the number of Class
2 Members and Aggrieved Employees, the number of workweeks, the number of pay periods, average
3 rates of pay, sample time records, sample payroll records, written policies, Defendant's employee
4 handbooks and other related policy documents, and other related information. This investigation and
5 evaluation, as well as discovery and the information exchanged during the settlement negotiations,
6 are more than sufficient to assess the merits of the Parties' respective positions and to compromise
7 the issues on a fair and equitable basis. Plaintiff's investigation was sufficient to satisfy the criteria
8 for court approval set forth in *Dunk v. Foot Locker Retail, Inc.* (1996) 48 Cal.App.4th 1794, 1801
9 and *Kullar v. Foot Locker Retail, Inc.* (2008) 168 Cal.App.4th 116, 129-130 ("*Dunk/Kullar*").

10 The extensive informal discovery conducted in this matter has been adequate to give
11 the Class Representative/PAGA Representative and Class Counsel a sound understanding of the
12 merits of their positions and to evaluate the worth of the Class and PAGA claims. Plaintiff and Class
13 Counsel believe that the claims, causes of action, allegations and contentions asserted in the Action
14 have merit. Class Counsel has diligently pursued an investigation of Plaintiff's and the Class and
15 PAGA claims against Defendant and Released Parties. Based on Class Counsel's independent
16 investigation and evaluation, Class Counsel is of the opinion that settlement with Defendant and
17 Released Parties for the consideration and on the terms set forth in this Settlement is fair, reasonable,
18 and adequate, and is in the best interest of the Class Members and Aggrieved Employees in light of
19 all known facts and circumstances and the various factual and legal defenses asserted by Defendant.

20 Plaintiff and Class Counsel also recognize and acknowledge the expense and delay
21 of continued lengthy proceedings necessary to prosecute the Action against Defendant through trial
22 and through appeals. Class Counsel has taken into account the uncertain outcome of the litigation,
23 the risk of continued litigation in complex actions such as this, as well as the difficulties and delays
24 inherent in such litigation. Plaintiff is mindful of the potential challenges and possible defenses to
25 the claims alleged in the Action. Plaintiff and Class Counsel believe that the Settlement set forth in
26 this Stipulation confers substantial benefits upon Plaintiff and the Class Members and Aggrieved
27 Employees and that an independent review of this Agreement by the Court in the approval process
28 will confirm this conclusion.

1 2.6. The Court has not granted class certification.

2 2.7. The Parties, Class Counsel, and Defense Counsel represent that they are not aware
3 of any other pending matter or action asserting claims that will be extinguished or affected by the
4 Settlement.

5 **3. MONETARY TERMS.**

6 3.1. Gross Settlement Amount. In consideration for the Settlement of this Action and the
7 release of all Released Class Claims and Released PAGA Claims of the Participating Class Members,
8 Aggrieved Employees, and Plaintiff against Defendant and Released Parties, as well as a general
9 release by Plaintiff, Defendant agrees to pay three hundred and seventy-five thousand dollars
10 (\$375,000.00) (and no more as the Gross Settlement Amount), except as otherwise provided by
11 Paragraph 9 below, for Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA
12 Payment, Employee Payroll Taxes, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses
13 Payment, Class Representative Service Payment, and the Administrator's Expenses, and Defendant
14 agrees to separately pay Employer Payroll Taxes on the wage portions of the Individual Class
15 Payments. Defendant has no obligation to pay the Gross Settlement Amount (or any Employer
16 Payroll Taxes) prior to the deadline stated in Paragraph 4.3 of this Agreement. The Administrator
17 will disburse the entire Gross Settlement Amount without asking or requiring Participating Class
18 Members or Aggrieved Employees to submit any claim as a condition of payment. None of the Gross
19 Settlement Amount will revert to Defendant.

20 3.2. Payments from the Gross Settlement Amount. The Administrator will make and
21 deduct the following payments from the Gross Settlement Amount, in the amounts specified by the
22 Court in the Final Approval:

23 3.2.1. To Plaintiff: Class Representative Service Payment to the Class
24 Representative/PAGA Representative of not more than ten thousand dollars (\$10,000.00) (in
25 addition to any Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment the Class
26 Representative/PAGA Representative is entitled to receive as a Participating Class Member and
27 Aggrieved Employee). Defendant will not oppose Plaintiff's request for a Class Representative
28 Service Payment that does not exceed this amount. As part of the motion for Class Counsel Fees

1 Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment, Plaintiff will seek Court approval for any
2 Class Representative Service Payment no later than sixteen (16) court days prior to the Final
3 Approval Hearing. If the Court approves a Class Representative Service Payment less than the
4 amount requested, the Administrator will retain the remainder in the Net Settlement Amount. The
5 Class Representative Service Payment shall not be considered wages, and the Administrator will pay
6 the Class Representative Service Payment using IRS Form 1099. Plaintiff assumes full responsibility
7 and liability for the payment of any and all taxes owed on the Class Representative Service Payment
8 and shall hold Defendant and Released Parties harmless and indemnify Defendant and the Released
9 Parties from any and all liability with regard thereto.

10 3.2.2. To Class Counsel: A Class Counsel Fees Payment of not more than 33.33%,
11 of the Gross Settlement Amount (which is currently estimated to be \$125,000.00 but will increase if
12 the escalator is triggered), and a Class Counsel Litigation Expenses Payment of not more than
13 \$20,000.00. Defendant will not oppose requests for these payments provided that they do not exceed
14 these amounts. Plaintiff and/or Class Counsel will file a motion for Class Counsel Fees Payment
15 and Class Counsel Litigation Expenses Payment no later than sixteen (16) court days prior to the
16 Final Approval Hearing. If the Court approves a Class Counsel Fees Payment and/or a Class Counsel
17 Litigation Expenses Payment less than the amounts requested, the Administrator will allocate the
18 remainder to the Net Settlement Amount. Defendant and Released Parties shall have no liability to
19 Class Counsel or any other Plaintiff's counsel arising from any claim to any portion of the Class
20 Counsel Fee Payment and/or Class Counsel Litigation Expenses Payment. The Administrator will
21 pay the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Expenses Payment using one or more IRS
22 1099 Forms. Class Counsel assumes full responsibility and liability for the payment of any and all
23 taxes owed on the Class Counsel Fees Payment and the Class Counsel Litigation Expenses Payment
24 and shall hold Defendant and Released Parties harmless and indemnify Defendant and Released
25 Parties from any and all liability with regard thereto or any dispute or controversy regarding any
26 division or sharing of any of these payments.

27 The Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment
28 approved by the Court shall encompass, including, but not limited to: (a) all work performed and

costs and expenses incurred by, or at the direction of, any attorney purporting to represent the Class Members and Aggrieved Employees through the date of this Stipulation; (b) all work to be performed and costs to be incurred in connection with approval by the Court of the Agreement; (c) all work to be performed and costs and expenses, if any, incurred in connection with administering the Settlement through the Effective Date and dismissal of the Action, with prejudice; and (d) may be based on the Catalyst Theory, Common Fund Doctrine, and/or other basis.

3.2.3. To the Administrator: An Administrator Expenses Payment not to exceed thirty thousand dollars (\$30,000.00) except for a showing of good cause and as approved by the Court. To the extent the Administration Expenses are less or the Court approves payment less than \$30,000.00, the Administrator will retain the remainder in the Net Settlement Amount.

3.2.4. To Each Participating Class Member: An Individual Class Payment calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. The Administrator will perform such calculations.

3.2.4.1. Tax Allocation of Individual Class Payments. 10.00% of each Participating Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of wage claims (the "Wage Portion"). The Wage Portions are subject to tax withholding and will be reported on an IRS W-2 Form. 90.00% of each Participating Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of claims for non-wage claims, interest, and penalties (the "Non-Wage Portion"). The Administrator will perform such calculations. The Non-Wage Portions are not subject to wage withholdings and will be reported on IRS 1099 Forms. The Administrator will also calculate the Employee Payroll Taxes due as a result of the wage portion of the Participating Class Member's Individual Class Payment and such actual amount will be deducted from the Net Settlement Amount. Participating Class Members assume full responsibility and liability for any employee taxes owed on their Individual Class Payment and shall hold Defendant and Released Parties harmless and indemnify Defendant and the Released Parties from any and all liability with regard thereto.

3.2.4.2. Effect of Non-Participating Class Members on Calculation of Individual Class Payments. Non-Participating Class Members will not receive any Individual Class

1 Payments. The Administrator will retain amounts equal to their Individual Class Payments in the
2 Net Settlement Amount for distribution to Participating Class Members on a pro rata basis.

3 3.2.5. To the LWDA and Aggrieved Employees: PAGA Penalties in the
4 amount of twenty thousand dollars (\$20,000.00) to be paid from the Gross Settlement Amount, with
5 75% (\$15,000.00) allocated to the LWDA PAGA Payment and 25% (\$5,000.00) allocated to the
6 Individual PAGA Payments.

7 3.2.5.1. The Administrator will calculate each Individual PAGA
8 Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties
9 (\$5,000.00) by the total number of PAGA Period Pay Periods worked by all Aggrieved Employees
10 during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Period
11 Pay Periods. The Administrator will report the Individual PAGA Payments on IRS 1099 Forms.
12 Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual
13 PAGA Payment and shall hold Defendant and Released Parties harmless and indemnify Defendant
14 and the Released Parties from any and all liability with regard thereto.

15 3.2.5.2. If the Court approves PAGA Penalties of less than the amount
16 requested, the Administrator will allocate the remainder to the Net Settlement Amount; if the Court
17 approves PAGA Penalties of greater than the amount requested, the Administrator will take the
18 difference in amount from the Gross Settlement Fund.

19 **4. SETTLEMENT FUNDING AND PAYMENTS.**

20 4.1. Class Data. Not later than twenty-one (21) days after the Court grants Preliminary
21 Approval of the Settlement, Defendant will simultaneously deliver the Class Data to the
22 Administrator, in the form of a Microsoft Excel spreadsheet. To protect Class Members' privacy
23 rights, the Administrator must maintain the Class Data in confidence, use the Class Data only for
24 purposes of this Settlement and for no other purpose, and restrict access to the Class Data to
25 Administrator employees who need access to the Class Data to effect and perform under this
26 Agreement. Class Counsel and Plaintiff will not be provided identifying or contact information or
27 Social Security Numbers for any Class Member or Aggrieved Employee in connection with the
28 Settlement. The Class Data provided to the Administrator will remain confidential and will not be

disclosed to anyone, except as required to applicable tax authorities, unless Defendant provides the express written consent thereto, or by order of the Court, provided that the Administrator may communicate total sums of Individual Class Payments and Individual PAGA payments to Class Counsel and Defense Counsel.

4.2. Employer's Payroll Taxes. Within ten (10) days of the Effective Date, the Administrator shall calculate the total Employer's Payroll Taxes due on the Wage Portion of the Participating Class Member's Individual Class Payments and inform Defendant of this amount along with instructions on making payment to the Administrator.

4.3. Funding of Gross Settlement Amount. Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount, and also fund the amounts necessary to fully pay Defendant's share of Employer Payroll Taxes by transmitting the funds to the Administrator no later than thirty (30) days after the Effective Date, unless the Escalator Clause at Section 9 below provides otherwise.

4.4. Payments from the Gross Settlement Amount. Within 14 days after Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and Employer's Payroll Taxes, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments, all Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, the Administration Expenses Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payment. Disbursement of the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payment shall not precede disbursement of the Individual Class Payments and Individual PAGA Payments.

4.4.1. The Administrator will issue checks for the Individual Class Payments and/or Individual PAGA Payments and send them to the Class Members and/or Aggrieved Employees via First Class U.S. Mail, postage prepaid. The face of each check shall prominently state the date (180 days after the date of mailing) when the check will be voided. The Administrator will cancel all checks not cashed by the void date. The Administrator will send checks for Individual Class Payments to all Participating Class Members (including those for whom Class Notice was returned undelivered). The Administrator will send checks for Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees including Non-Participating Class Members who qualify as Aggrieved Employees

(including those for whom Class Notice was returned undelivered). The Administrator may send Participating Class Members a single check combining the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment. Before mailing any checks, the Administrator must update the recipients' mailing addresses using the National Change of Address Database.

4.4.2. The Administrator must conduct a Class Member Address Search for all other Class Members whose checks are returned undelivered without USPS forwarding address. Within seven (7) days of receiving a returned check, the Administrator must re-mail checks to the USPS forwarding address provided or to an address ascertained through the Class Member Address Search. The Administrator need not take further steps to deliver checks to Class Members whose re-mailed checks are returned as undelivered. The Administrator shall promptly send a replacement check to any Class Member or Aggrieved Employee whose original check was lost or misplaced, or requested by the Class Member or Aggrieved Employee prior to the void date, provided that the Administrator first void the original check prior to sending the new check.

4.4.3. For any Participating Class Member whose Individual Class Payment check or any Aggrieved Employee whose Individual PAGA Payment check (also including any check with both payments combined) is uncashed and cancelled after the void date, the Administrator shall transmit the funds represented by such checks to the cy pres beneficiary, California Farmworker Foundation, thereby leaving no "unpaid residue" subject to the requirements of California Code of Civil Procedure Section 384, subd. (b).

4.4.4. The payment of Individual Class Payments and Individual PAGA Payments shall not obligate Defendant or Released Parties to confer any additional benefits or make any additional payments to Class Members (such as 401(k) contributions or bonuses) beyond those specified in this Agreement. Neither the Agreement nor any amounts paid under the Agreement will modify any previously credited hours, days, or weeks of service under any employee benefit plan, policy or bonus program sponsored by Defendant or Released Parties. Such amounts will not form the basis for additional contributions to, benefits under, or any other monetary entitlement under Defendant or Released Parties' sponsored benefit plans, policies, or bonus programs. The payments made under the terms of this Agreement shall not be applied retroactively, currently, or on a going

forward basis, as salary, earnings, wages, or any other form of compensation for the purposes of any of Defendant or Released Parties' benefit plan, policy, or bonus program. Defendant and Released Parties retain the right to modify the language of its benefits plans, policies, and bonus programs to effect this intent and to make clear that any amounts paid pursuant to this Agreement are not for "pay periods" or any similar measuring term as defined by applicable plans, policies, and bonus programs for purpose of eligibility, vesting, benefit accrual, or any other purpose, and that additional contributions or benefits are not required by this Agreement. Defendant and Released Parties do not consider the payments as part of this Agreement "compensation" for purposes of determining eligibility for, or benefit accrual within, any benefit plans, policies, or bonus programs, or any other plan sponsored by Defendant or Released Parties.

5. [OMITTED]

6. RELEASES OF CLAIMS. Upon the Effective Date, Plaintiff, Participating Class Members, Aggrieved Employees, and Class Counsel will release claims against Defendant and all Released Parties as follows:

6.1 Plaintiff's Release. Upon the Effective Date, Plaintiff releases as follows:

Plaintiff, on behalf of himself and his former and present heirs, spouses, agents, attorneys, executors, administrators, successors, assigns, and representatives, shall and do hereby forever release, discharge, and agree to hold harmless Defendant and the Released Parties from any and all charges, complaints, claims, liabilities, obligations, promises, agreements, controversies, damages, actions, causes of action, suits, rights, demands, liquidated damages, punitive damages, equitable relief, restitution, declaratory relief, interest, penalties, costs, losses, debts, expenses, attorney fees and costs, and all other legal responsibilities of any form whatsoever, known or unknown, at law or in equity, which they may now have or may have after the signing of this Stipulation, arising out of or in any way connected with his employment with Defendant and Released Parties, including, but not limited to, the Released Class Claims, Released PAGA Claims, claims that were asserted or could have been asserted in the Complaint, any and all transactions, occurrences, or matters between the Parties occurring prior to the date this Stipulation is fully executed. Without limiting the generality of the foregoing, this release shall include, but not be limited to, any and all claims under

the (a) Americans With Disabilities Act, as amended; (b) Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended; (c) the Civil Rights Act of 1991; (d) 42 U.S.C. § 1981, as amended; (e) the Age Discrimination in Employment Act, as amended; (f) the Fair Labor Standards Act, as amended; (g) the Equal Pay Act; (h) the Employee Retirement Income Security Act, as amended; (i) the Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act; (j) the Rehabilitation Act of 1973; (k) the Family and Medical Leave Act; (l) the Civil Rights Act of 1966; (m) the California Fair Employment and Housing Act; (n) California Family Rights Act; (o) the California Constitution; (p) the California Labor Code; (q) the California Government Code; (r) the California Civil Code; (s) the California Wage Orders; (t) California Business and Professions Code; and (u) any and all other federal, state, and local statutes, ordinances, regulations, rules, and other laws, and any and all claims based on constitutional, statutory, common law, or regulatory grounds as well as any other claims based on theories of wrongful or constructive discharge, wrongful termination in violation of public policy, discrimination, retaliation, sick leave, wage and hour claims, breach of contract or implied contract, fraud, misrepresentation, promissory estoppel, or intentional and/or negligent infliction of emotional distress, or damages under any other federal, state, or local statutes, ordinances, regulations, rules, or laws. This release is for any and all relief, no matter how denominated, including, but not limited to, back pay, front pay, vacation pay, bonuses, compensatory damages, tortious damages, liquidated damages, punitive damages, damages for pain and suffering, and attorney fees and costs, and Plaintiff hereby forever releases, discharges and agrees to hold harmless Defendant and the Released Parties from any and all claims for attorney fees and costs arising out of the matters released in this Stipulation.

Plaintiff releases Defendant and the Released Parties from all Released Class Claims and Released PAGA Claims.

Plaintiff's Waiver of Rights Under California Civil Code Section 1542. Plaintiff specifically acknowledges that he is aware of and familiar with the provisions of California Civil Code Section 1542, which provides as follows:

A general release does not extend to claims that the creditor or releasing party does not know or suspect to exist in his or her favor at the time of executing the release and that,

1 **if known by him or her, would have materially affected his or her settlement with the**
2 **debtor or released party.**

3 The significance of this release and waiver of Civil Code Section 1542 has been explained to Plaintiff
4 by his counsel. Plaintiff understands and agrees that this Agreement shall act as a full and final
5 release of all claims against Defendant and the Released Parties that Plaintiff may have arising out
6 of and in connection with Plaintiff's employment with Defendant and the Released Parties. Plaintiff,
7 being aware of California Civil Code Section 1542, hereby expressly waives and relinquishes all
8 rights and benefits he may have under California Civil Code Section 1542 as well as any other
9 statutes or common law principles of a similar effect. Plaintiff may hereafter discover facts in
10 addition to or different from those which he now knows or believes to be true with respect to the
11 subject matter of all the claims referenced herein, but stipulates and agrees that, upon the Effective
12 Date, he shall and hereby does fully, finally and forever settle and release any and all claims against
13 the Defendant and the Released Parties, known or unknown, suspected or unsuspected, contingent
14 or non-contingent, that were asserted or could have been asserted upon any theory of law or equity
15 without regard to the subsequent discovery of existence of such different or additional facts.

16 6.2 Release by Participating Class Members: Upon the Effective Date, all Participating
17 Class Members, on behalf of themselves and their former and present heirs, spouses, agents,
18 attorneys, executors, administrators, successors, assigns, and representatives, each release Defendant
19 and the Released Parties from all Released Class Claims during the Class Period.

20 It is the desire of the Parties and Participating Class Members to fully, finally, and
21 forever settle, compromise, and discharge the Released Class Claims against Defendant and the
22 Released Parties. Each Participating Class Member will be bound by the release of the Released
23 Class Claims as a result of this Agreement and bound by the terms of the final judgment and
24 satisfaction of such judgment.

25 6.3 Release by Aggrieved Employees: Upon the Effective Date, all Aggrieved
26 Employees, on behalf of themselves and their former and present heirs, spouses, agents, attorneys,
27 executors, administrators, successors, assigns, and representatives, each release Defendant and the
28 Released Parties from all Released PAGA Claims during the PAGA Period.

1 It is the desire of the Parties and Aggrieved Employees to fully, finally, and forever
2 settle, compromise, and discharge the Released PAGA Claims against Defendant and the Released
3 Parties. Each Aggrieved Employee will be bound by the release of the Released PAGA Claims as a
4 result of this Agreement and bound by the terms of the final judgment and satisfaction of such
5 judgment.

6 **7. MOTION FOR PRELIMINARY APPROVAL.**

7 7.1 Preliminary Approval. Class Counsel shall promptly submit this Stipulation to the
8 Court along with a Motion for Preliminary Approval of the Class Settlement requesting the Court
9 for preliminary approval of the settlement, for a determination as to its fairness, adequacy, and
10 reasonableness, for approval as to form and content the proposed Class Notice agreed upon by the
11 Parties, and to direct the mailing of the Class Notice. Class Counsel shall also submit to the Court a
12 Proposed Preliminary Approval Order. Each Party shall cooperate to file the Motion for Preliminary
13 Approval. Plaintiff shall provide drafts of the Motion for Preliminary Approval of Class Settlement
14 and Proposed Preliminary Approval Order documents to Defense Counsel not later than 10 days
15 prior to filing the Motion for Preliminary Approval of the Class Settlement and Proposed Preliminary
16 Approval Order. Class Counsel and Defense Counsel will expeditiously meet and confer in person
17 or by telephone, and in good faith, to resolve any disagreements concerning these documents. Class
18 Counsel is responsible for delivering the Court's Preliminary Approval to the Administrator.

19 7.2 Duty to Cooperate. If the Court does not grant Preliminary Approval or conditions
20 Preliminary Approval on any material change to this Settlement (including, but not limited to, the
21 scope of release to be granted by Class Members or Aggrieved Employees), this Agreement will be
22 null and void. The Parties shall nevertheless expeditiously work together in good faith to address the
23 Court's concerns and obtain Preliminary Approval, if such can be done in a manner that is mutually
24 agreed upon by the Parties. The Court's decision to award less than the amounts requested for the
25 Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation
26 Expenses Payment, and/or Administrator Expenses Payment shall not constitute a material
27 modification to the Agreement within the meaning of this paragraph. The Parties will work together
28 to make any non-material modifications of the Settlement requested by the Court to obtain preliminary

approval of the Parties' Settlement.

8. SETTLEMENT ADMINISTRATION.

8.1 Selection of Administrator. The Parties have jointly selected ILYM Group, Inc. to serve as the Administrator and verified that, as a condition of appointment, ILYM Group, Inc. agrees to be bound by this Agreement and to perform, as a fiduciary, all duties specified in this Agreement and such other duties as requested by the Parties, including, but not limited to, mailing the Class Notice, handling inquiries from Class Members and Aggrieved Employees, maintaining the settlement funds in an appropriate account, locating Class Members and Aggrieved Employees, processing opt-out requests and objections, and calculating, administering, distributing Individual Class Payments to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees, and issuing all tax forms as may be required by law for all amounts paid pursuant to this Agreement, in exchange for payment of Administration Expenses. The Parties and their Counsel represent that they have no interest or relationship, financial or otherwise, with the Administrator other than a professional relationship arising out of prior experiences administering settlements.

8.2 Employer Identification Number. The Administrator shall have and use its own Employer Identification Number for purposes of calculating payroll tax withholdings and providing reports to state and federal tax authorities. The Administrator will be responsible for forwarding all payroll taxes and other legally required withholdings to the appropriate government authorities. The Administrator will issue all applicable tax forms (i.e. IRS 1099 Forms, W-2, etc.) to the Participating Class Members, Aggrieved Employees, Plaintiff, Class Counsel, LWDA, cy pres beneficiary, Defendant, appropriate government authorities, etc., and will issue all tax forms as may be required by law for all amounts paid pursuant to this Agreement. Any tax forms issued to Participating Class Members and Aggrieved Employees in connection with the proceeds from any uncashed checks will be withdrawn and voided by the Administrator, with all applicable Employer Payroll Taxes refunded to Defendant. All expenses and costs incurred by, or at the direction of, the Administrator in connection with the operation and implementation of this Agreement (including, without limitation, expenses of tax attorneys and/or accountants and mailing and distribution costs and expenses relating to filing or failing to file the informational and other tax returns described in this Agreement) shall

1 be treated as, and considered to be, costs of administration of this Settlement and thus part of the
2 Administrator Expenses Payment.

3 8.3 Qualified Settlement Fund. The Administrator shall establish a settlement fund that
4 meets the requirements of a Qualified Settlement Fund (“QSF”) under US Treasury Regulation
5 section 468B-1.

6 8.4 Notice to Class Members.

7 8.4.1 No later than five (5) business days after receipt of the Class Data, the
8 Administrator shall notify Class Counsel and Defense Counsel that the list has been received and
9 state the number of Class Members, Aggrieved Employees, Workweeks, and PAGA Pay Periods in
10 the Class Data.

11 8.4.2 Using best efforts to perform as soon as possible, and in no event later than
12 fourteen (14) days after receiving the Class Data, the Administrator will send to all Class Members
13 identified in the Class Data, via first-class United States Postal Service (“USPS”) mail, the Class
14 Notice with Spanish translation substantially in the form attached to this Agreement as Exhibit A.
15 The first page of the Class Notice shall prominently estimate the dollar amounts of any Individual
16 Class Payment and/or Individual PAGA Payment payable to the Class Member (of which is to be
17 calculated by the Administrator), and the number of Workweeks and PAGA Pay Periods (if applicable)
18 used to calculate these amounts. Before mailing Class Notices, the Administrator shall update Class
19 Member addresses using the National Change of Address database and populate the data for the
20 estimated Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment.

21 8.4.3 Not later than three (3) business days after the Administrator’s receipt of any
22 Class Notice returned by the USPS as undelivered, the Administrator shall re-mail the Class Notice
23 using any forwarding address provided by the USPS. If the USPS does not provide a forwarding
24 address, the Administrator shall conduct a Class Member Address Search, and re-mail the Class
25 Notice to the most current address obtained. The Administrator has no obligation to make further
26 attempts to locate or send Class Notice to Class Members whose Class Notice is returned by the
27 USPS a second time.

28 8.4.4 The deadlines for Class Members’ written objections, challenges to

Workweeks and/or PAGA Pay Periods, and Requests for Exclusion will be extended an additional 14 days beyond the 60 days otherwise provided in the Class Notice for all Class Members whose notice is re-mailed. The Administrator will inform the Class Member of the extended deadline with the re-mailed Class Notice.

8.4.5 If the Administrator, Defendant, or Class Counsel is contacted by or otherwise discovers any persons who believe they should have been included in the Class Data and should have received Class Notice, the Parties will expeditiously meet and confer in person or by telephone, and in good faith, in an effort to agree on whether to include them as a Class Members or Aggrieved Employees. If the Parties agree, such persons will be Class Members or Aggrieved Employees entitled to the same rights as other Class Members or Aggrieved Employees, and the Administrator will send, via email or overnight delivery, a Class Notice requiring them to exercise options under this Agreement not later than fourteen (14) days after receipt of Class Notice, or the deadline dates in the Class Notice, whichever are later.

8.5 Requests for Exclusion (Opt-Outs).

8.5.1 Class Members who wish to exclude themselves (opt-out) of the class settlement must send the Administrator, by fax, email, or mail, a signed written Request for Exclusion not later than sixty (60) days after the Administrator mails the Class Notice (plus an additional fourteen (14) days for Class Members whose Class Notice is re-mailed). A Request for Exclusion is a letter from a Class Member that specifically identifies the Action/case caption, reasonably communicates the Class Member's election to be excluded from the Settlement (i.e. "I have received notice of the proposed settlement in this action, and I wish to be excluded from the class and not to participate in the proposed class settlement. I understand this means that I will not be bound by the class settlement and also will not share in the class settlement proceeds."), and includes the Class Member's name, address, and email address or telephone number. To be valid, a Request for Exclusion must be timely faxed, emailed, or postmarked by the Response Deadline.

8.5.2 If the Administrator determines that a Request for Exclusion made by a Class Member before the Response Deadline is deficient, then the Administrator shall mail a deficiency letter to that Class Member identifying the problem. If the Class Member fails to cure the deficiency,

the Request for Exclusion shall be disregarded and the claim will be paid, and the Class Member will become bound by the Settlement and judgment. Those Class Members who do not timely opt-out will be bound by the released claims set forth in this Agreement. The Administrator's determination regarding Request for Exclusions shall be final and not appealable or otherwise susceptible to challenge. If the Administrator has reason to question the authenticity of a Request for Exclusion, the Administrator may demand additional proof of the Class Member's identity. The Administrator's determination of authenticity shall be final and not appealable or otherwise susceptible to challenge.

8.5.3 Every Class Member who does not submit a timely and valid Request for Exclusion is deemed to be a Participating Class Member under this Agreement, entitled to all benefits and bound by all terms and conditions of the Settlement, including the release of the Released Class Claims in this Agreement, regardless whether the Participating Class Member actually receives the Class Notice or objects to the Settlement.

8.5.4 Every Class Member who submits a valid and timely Request for Exclusion is a Non-Participating Class Member and shall not receive an Individual Class Payment or have the right to object to the class action components of the Settlement. Since PAGA does not permit employees to opt-out, any Class Member who opts-out shall still receive their pro-rata share of the PAGA penalties. (*Baumann v. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9th Cir. 2014) [explaining that PAGA "has no notice requirement for unnamed aggrieved employees, nor may such employees opt out of a PAGA action."]; accord *Arias v. Sup. Ct.* 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009); *Williams v. Sup. Ct.*, 3 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) [explaining that aggrieved employees "do not own a personal claim for PAGA civil penalties...and whatever personal claims the absent employees might have for relief are not at stake"]. Accordingly, because future PAGA claims are subject to claim preclusion upon entry of the Judgment, Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release the PAGA Released Claims in this Agreement and are eligible for an Individual PAGA Payment.

8.6 Challenges to Calculation of Workweeks. Each Class Member shall have 60 days after the Administrator mails the Class Notice (plus an additional 14 days for Class Members whose

Class Notice is re-mailed) to challenge the number of Class Workweeks and PAGA Pay Periods (if any) allocated to the Class Member in the Class Notice. The Class Member may challenge the allocation by communicating with the Administrator via fax, email, or mail. The Administrator must encourage the challenging Class Member to submit supporting documentation. In the absence of any contrary documentation, the Administrator is entitled to presume that the Workweeks contained in the Class Notice are correct so long as they are consistent with the Class Data. The Administrator's determination of each Class Member's allocation of Workweeks and/or PAGA Pay Periods shall be final and not appealable or otherwise susceptible to challenge. The Administrator shall promptly provide copies of all challenges to calculation of Workweeks and/or PAGA Pay Periods to Defense Counsel and Class Counsel (with redactions of names and confidential information) and the Administrator's determination the challenges.

8.7 Objection Procedures.

8.7.1 Only Participating Class Members may object to the class action components of the Settlement and/or this Agreement, including contesting the fairness of the Settlement, and/or amounts requested for the Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and/or Class Representative Service Payment. To submit a written objection to the class action components of the Settlement and/or this Agreement, a Participating Class Member should return by mail or fax a written statement of objection to the Administrator at the specified address or facsimile by the Response Deadline. The Notice of Objection must include: (a) the objector's full name, telephone number, address, and signature and specifically identify this Action and case number; (b) a written statement of basis for the objection; and (c) any copies of papers, briefs, or documents upon which the objection is based, if any. The Notice of Objection must be returned by mail and/or fax to the Administrator at the specified address/facsimile indicated in the Notice Packet, and must be postmarked and/or fax stamped on or before the Response Deadline. Any Participating Class Member who does not submit a Notice of Objection in compliance with this paragraph may nevertheless appear at the final approval hearing and present an oral objection to the Settlement. An attorney who will represent an individual objecting to this Settlement who has not filed a written objection must file notice of appearance with the Court and serve Class Counsel and Defense

Counsel with this notice no later than the Response Deadline.

Any Participating Class Member who does not submit a Notice of Objection in compliance with this section, or who does not appear at the final approval hearing and present an oral objection to the Settlement, shall be deemed to have waived any objection(s), shall be conclusively deemed a Participating Class Member, and shall be precluded from making any objection (including by appeal or otherwise) to the Settlement. At no time shall any of the Parties or their counsel seek to solicit or otherwise encourage Class Members to submit written objections to the Settlement or appeal from the Order and Judgment.

If a Class Member submits both a Request for Exclusion and a written objection, the Administrator shall attempt to contact and determine whether the Class Member would like to withdraw either the Request for Exclusion or the objection. If the Class Member does not withdraw the Request for Exclusion or if the Settlement Administrator cannot contact a Class Member who submits both a Request for Exclusion and an objection, the Request for Exclusion shall be valid, and it shall be presumed that the Class Member does not wish to participate in the class action component of the Settlement.

8.7.2 Non-Participating Class Members have no right to object to any of the class action components of the Settlement.

8.8 Administrator Duties. The Administrator has a duty to perform or observe all tasks to be performed or observed by the Administrator contained in this Agreement or otherwise.

8.8.1 Email Address and Toll-Free Number. The Administrator will maintain and monitor an email address and a toll-free telephone number to receive Class Member and Aggrieved Employee calls, faxes, and emails.

8.8.2 Requests for Exclusion (Opt-outs) and Exclusion List. The Administrator will promptly review on a rolling basis Requests for Exclusion to ascertain their validity. Within five (5) days after the expiration of the deadline for submitting Requests for Exclusion, the Administrator shall provide counsel for the Parties with the total number of all Class Members who have submitted valid Requests for Exclusion. The Administrator shall maintain a list of individuals who have excluded themselves and shall provide such list to Defense Counsel upon request. The Administrator

1 shall retain the originals of all Requests for Exclusion received, including the envelopes with the
2 postmarks, and shall make copies of such available to counsel for the Parties upon request, but
3 subject to redaction of any private, personal, or confidential information (i.e. names, Social Security
4 Number, address, phone number, etc.) for production to Class Counsel. The Parties and their counsel
5 agree that they will not encourage any Class Member to seek exclusion or to object to the Settlement.

6 8.8.3 Weekly Reports. The Administrator must, on a weekly basis, provide written
7 reports to Class Counsel and Defense Counsel that, among other things, tally the number of: Class
8 Notices mailed or re-mailed, Class Notices returned undelivered, Requests for Exclusion (whether
9 valid or invalid) received, objections received, challenges to Workweeks and/or PAGA Pay Periods
10 received and/or resolved, and checks mailed for Individual Class Payments and Individual PAGA
11 Payments (“Weekly Report”). The Administrator shall serve on Class Counsel and Defense Counsel,
12 via e-mail, date-stamped copies of the original objections no later than three (3) days after their
13 receipt.

14 8.8.4 Workweeks and/or PAGA Pay Periods Challenges. The Administrator has
15 the authority to address and make final decisions consistent with the terms of this Agreement on all
16 Class Member challenges over the calculation of Workweeks and/or PAGA Pay Periods. The
17 Administrator’s decision shall be final and not appealable or otherwise susceptible to challenge.

18 8.8.5 Administrator’s Declaration. Not later than thirty (30) days before the date by
19 which Plaintiff is required to file the Motion for Final Approval of the Settlement, the Administrator
20 will provide to Class Counsel and Defense Counsel, a signed declaration suitable for filing in Court
21 attesting to its due diligence and compliance with all of its obligations under this Agreement,
22 including, but not limited to, its mailing of Class Notice, the Class Notices returned as undelivered,
23 the re-mailing of Class Notices, attempts to locate Class Members, the total number of Requests for
24 Exclusion from Settlement it received (both valid or invalid), the number of written objections, and
25 the total number of Participating Class Members and Aggrieved Employees to receive payments.
26 The Administrator will supplement its declaration as needed or requested by the Parties and/or the
27 Court. Class Counsel is responsible for filing the Administrator’s declaration(s) in Court.

28 8.8.6 Final Report by Administrator. Within ten (10) days after the Administrator

disburses all funds in the Gross Settlement Amount also including payment to the cy pres beneficiary and Employer Payroll Taxes, the Administrator will provide Class Counsel and Defense Counsel with a final report detailing all payments made under this Agreement and its disbursements by employee identification number only of all payments made to the Participating Class Members and Aggrieved Employees. At least fifteen (15) days before any deadline set by the Court, the Administrator will prepare, and submit to Class Counsel and Defense Counsel, a signed declaration suitable for filing in Court attesting to its disbursement of all payments required under this Agreement. Class Counsel is responsible for filing the Administrator's declaration in Court.

9. **ESCALATOR CLAUSE.** Defendant estimated at the Mediation that ninety percent (90%) of its non-exempt employees who worked for Defendant during August 12, 2020 through December 6, 2022 signed arbitration agreements and that there were approximately 1,562 Class Members during August 12, 2020 through December 6, 2022. If the number of Class Members increases by more than ten percent (10%) above the estimated number of 1,562 Class Members as of April 19, 2023, then Defendant shall have the option of either (1) increasing the amount of the Gross Settlement Amount by the corresponding percentage increase above ten percent (10%) (i.e., if the number of Class Members increases above the 10% threshold of 1,719, the Gross Settlement Amount shall increase by the percentage of Class Members above the threshold of 1,719) or (2) modifying the end date of the Class Period to an earlier date, but in no event shall the earlier date be earlier than December 6, 2022. If the Escalator Clause is triggered resulting in the Gross Settlement Amount being more than five hundred thousand dollars (\$500,000), then Defendant will fund three hundred and seventy-five thousand dollars (\$375,000) (the original Gross Settlement Amount) of the Gross Settlement Amount and the full amount necessary to pay Employer Payroll Taxes by transmitting the funds to the Administrator no later than thirty (30) days after the Effective Date, and Defendant will thereafter fund the remainder of the Gross Settlement Amount by making 6 consecutive monthly payments to be calculated by dividing the remainder of the Gross Settlement Amount by 6 (i.e. if the payment of \$375,000 is made on the 15th of the month, Defendant has until the 15th of the following month to make the next payment and so forth).

10. **MOTION FOR FINAL APPROVAL.** Not later than sixteen (16) court days before the

1 calendared Final Approval Hearing, Plaintiff will file in Court, a motion for final approval of the
2 Settlement that includes a request for approval of the PAGA settlement under California Labor Code
3 section 2699, subd. (l), a Proposed Final Approval Order, and a proposed Judgment (collectively
4 “Motion for Final Approval”). Plaintiff shall provide drafts of these documents to Defense Counsel
5 not later than ten (10) days prior to filing the Motion for Final Approval. Class Counsel and Defense
6 Counsel will expeditiously meet and confer in person or by telephone, and in good faith, to resolve
7 any disagreements concerning the Motion for Final Approval.

8 10.1 Duty to Support and Defend the Settlement. The Parties agree to abide by all of the
9 terms of the Settlement in good faith and to support the Settlement fully and to use their best efforts
10 to defend this Settlement from any legal challenge, whether by appeal or collateral attack.

11 10.2 Response to Objections. Each Party retains the right to respond to any objection
12 raised by a Participating Class Member, including the right to file responsive documents in Court no
13 later than 5 court days prior to the Final Approval Hearing, or as otherwise ordered or accepted by
14 the Court.

15 10.3 Final Approval Hearing. The Final Approval Hearing shall be held before the Court,
16 unless the Court orders otherwise. At the Final Approval Hearing, Plaintiff shall move the Court for
17 the entry of the final order certifying the Class for settlement purposes only, approving the PAGA
18 settlement, and approving the class settlement as being fair, reasonable, and adequate to the
19 Participating Class Members within the meaning of California Rules of Court, Rule 3.769(c), (d) and
20 (e) and for the entry of a final judgment of the Action consistent with the terms of the Settlement and
21 California Rule of Court 3.769(h). Class Counsel and Defense Counsel shall submit to the Court
22 such pleadings and/or evidence as may be required for the Court's determination.

23 10.4 Duty to Cooperate. If the Court does not grant Final Approval or conditions Final
24 Approval on any material change to the Settlement (including, but not limited to, the scope of release
25 to be granted by Class Members or Aggrieved Employees), this Agreement shall be null and void.
26 The Parties shall nevertheless expeditiously work together in good faith to address the Court's
27 concerns and obtain Final Approval, if such can be done in a manner that is mutually agreed upon
28 by the Parties. The Court's decision to award less than the amounts requested for the Class

Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and/or Administrator Expenses Payment shall not constitute a material modification to the Agreement within the meaning of this paragraph. The Parties will work together to make any non-material modifications of the Settlement requested by the Court to obtain final approval of the Parties' Settlement.

10.5 Continuing Jurisdiction of the Court. The Parties agree that, after entry of Judgment, the Court will retain jurisdiction over the Parties, Action, and the Settlement solely for purposes of (i) enforcing this Agreement and/or Judgment, (ii) addressing settlement administration matters, and (iii) addressing such post-Judgment matters as are permitted by law.

10.6 Waiver of Right to Appeal. Provided the Judgment is consistent with the terms and conditions of this Agreement, specifically including the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment as set forth in this Settlement, the Parties, their respective counsel, all Participating Class Members who did not object to the Settlement as provided in this Agreement, and all Aggrieved Employees waive all rights to appeal from the Judgment, including all rights to post-judgment and appellate proceedings, the right to file motions to vacate judgment, motions for new trial, extraordinary writs, and appeals. The waiver of appeal does not include any waiver of the right to oppose such motions, writs, or appeals. If an objector appeals the Judgment, the Parties' obligations to perform under this Agreement will be suspended until such time as the appeal is finally resolved and the Judgment becomes final.

10.7 Appellate Court Orders to Vacate, Reverse, or Materially Modify Judgment. If the reviewing Court vacates, reverses, or modifies the Judgment in a manner that requires a material modification of this Agreement (including, but not limited to, the scope of release to be granted by Class Members or Aggrieved Employees), this Agreement shall be null and void. The Parties shall nevertheless expeditiously work together in good faith to address the appellate court's concerns and to obtain Final Approval and entry of Judgment, if such can be done in a manner that is mutually agreed upon by the Parties. An appellate decision to vacate, reverse, or modify the Court's award of the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and/or Administrator Expenses Payment shall not constitute a material

modification of the Judgment within the meaning of this paragraph.

11. AMENDED JUDGMENT. If any amended judgment is required, including, but not limited to, under California Code of Civil Procedure section 384, the Parties will work together in good faith to jointly submit a proposed amended judgment.

12. NULLIFICATION OF THIS STIPULATION

12.1 Non-Approval of the Stipulation. In the event that the Court fails to approve the Settlement under the terms agreed to by the Parties, or if the appropriate appellate court fails to uphold or affirm the Settlement, or if the Agreement is otherwise terminated: (1) the Agreement shall have no force and effect and the parties shall be restored to their respective positions prior to entering into it, and no Party shall be bound by any of the terms of the Agreement; (2) Defendant and Released Parties shall have no obligation to make any payments to the Class Members, Aggrieved Employees, Plaintiff, or Plaintiff's counsel; (3) the Parties shall split the Administrators costs incurred to that point (unless stated otherwise herein); (3) any preliminary approval order, final approval order or judgment, shall be vacated; and (4) the Agreement and all negotiations, statements, proceedings, and data relating thereto shall be deemed confidential mediation settlement communications and not subject to disclosure for any purpose in any proceeding.

12.2 Invalidity of Any Provision. Before declaring any provision of this Agreement invalid, the Court shall first attempt to construe the provision as valid to the fullest extent possible consistent with applicable precedents so as to define all provisions of this Agreement valid and enforceable. Any invalid, illegal, or unenforceable provision determined by the Court shall in no way affect any other provision if Defendant and Class Counsel, on behalf of the Parties and the Settlement Class, mutually elect in writing to proceed as if such invalid, illegal, or unenforceable provision had never been included in this Agreement.

12.3 Invalidation. Invalidation of any material portion of the Settlement shall invalidate the Settlement in its entirety, unless the Parties shall subsequently agree in writing that the remaining provisions of the Settlement are to remain in full force and effect.

12.4 Defendant's Right to Void Settlement. If the number of valid Requests for Exclusion identified in the Exclusion List exceeds 5.00% of the total of all Class Members, Defendant may,

but is not obligated, elect to withdraw from the Settlement. The Parties agree that, if Defendant withdraws, the Settlement shall be void, have no force or effect whatsoever, and that neither Party will have any further obligation to perform under this Agreement; provided, however, Defendant will remain responsible for paying all Settlement Administration Expenses incurred to that point. Defendant must notify Class Counsel and the Court of its election to withdraw not later than fifteen (15 days) after the Administrator sends the final Exclusion List to Defense Counsel.

12.5 Stay Upon Appeal. In the event of a timely appeal from the approval of the class settlement and judgment, the judgment shall be stayed, and Defendant shall not be obligated to fund the Gross Settlement Amount or take any other actions required by this Stipulation until all appeal rights have been exhausted by operation of law.

13. ADDITIONAL PROVISIONS.

13.1 No Admission of Liability, Class Certification, or Representative Manageability for Other Purposes. This Agreement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in this Agreement shall be construed as or deemed to be an admission, concession, or indication by Defendant that any of the allegations in the Action, Operative Complaint, and PAGA Notice have merit or that Defendant has any liability for any claims asserted; nor shall it be construed as or deemed to be an admission by Plaintiff that Defendant's defenses in the Action have merit. The Parties agree that class certification and representative treatment are for purposes of this Settlement only. If, for any reason the Court does not grant Preliminary Approval, Final Approval, or enter Judgment, Defendant reserves the right to contest certification of any class for any reasons and contest representative treatment, and Defendant reserves all available defenses to the claims in the Action, and Plaintiff reserves the right to move for class certification on any grounds available and to contest Defendant's defenses. The Settlement, this Agreement, and Parties' willingness to settle the Action will have no bearing on, and will not be admissible in connection with, any litigation or any civil, criminal, or administrative proceeding in any court, administrative agency, alternative dispute resolution forum, or other tribunal (except for proceedings to enforce or effectuate the Settlement and this Agreement).

13.2 Confidentiality, Media, or Press Inquiries. Other than information necessary to

1 secure Court approval of this Settlement, Plaintiff, Class Counsel, Defendant, and Defense Counsel
2 separately agree that they and each of them will not disclose, disseminate, and/or publicize, or cause
3 or permit another person to disclose, disseminate, or publicize, any of the terms of the Agreement
4 directly or indirectly, specifically or generally, to any person, corporation, association, government
5 agency, or other entity except: (1) to the Parties' attorneys, accountants, or spouses, all of whom will
6 be instructed to keep this Agreement confidential; (2) counsel in a related matter; (3) to the extent
7 necessary to report income to appropriate taxing authorities; (4) in response to a court order or
8 subpoena; or (5) in response to an inquiry or subpoena issued by a state or federal government
9 agency. Each Party agrees to immediately notify each other Party of any judicial or agency order,
10 inquiry, or subpoena seeking information about the Action, Settlement, or this Agreement.

11 Plaintiff and Class Counsel will keep all terms of this Settlement confidential and
12 will not make any public disclosure or social media postings about the Action, the Settlement, or this
13 Agreement, except for what is necessary to obtain preliminary or final approval of this Settlement
14 from the Court. If comment or information is requested by the media, Plaintiff and Class Counsel
15 will provide no information other than direct the media to the public records of the action on file
16 with the Court. Class Counsel will take all steps necessary to ensure Plaintiff is aware of, and will
17 encourage Plaintiff to adhere to, the restriction against public disclosure and media comment on the
18 Action, the Settlement, its terms, and this Agreement. Class Counsel and Plaintiff agree that this
19 Confidentiality term is a material term and that breach of this provision shall be deemed a material
20 breach of this Settlement. The Parties agree that breach of this Confidentiality term shall cause
21 irreparable harm to Defendant.

22 Plaintiff, Class Counsel, Defendant, and Defense Counsel separately agree not to,
23 directly or indirectly, initiate any conversation or other communication with any third party
24 regarding this Agreement or the matters giving rise to this Agreement except to respond only that
25 "the matter was resolved," or words to that effect. This paragraph does not restrict Class Counsel's
26 communications with Class Members in accordance with Class Counsel's ethical obligations owed
27 to Class Members. Nothing in this Agreement shall prohibit Class Counsel from disclosing this
28 Settlement in declarations and/or other evidence submitted to Courts concerning their qualifications

1 to serve as Class Counsel.

2 13.3 No Solicitation. The Parties separately agree that they and their respective counsel
3 and employees will not solicit any Class Member to opt-out of or object to the Settlement, or appeal
4 from the Judgment. Nothing in this paragraph shall be construed to restrict Class Counsel's ability
5 to communicate with Class Members in accordance with Class Counsel's ethical obligations owed
6 to Class Members.

7 13.4 Integrated Agreement. Upon execution by all Parties and their counsel, this
8 Agreement together with its attached exhibits shall constitute the entire agreement between the
9 Parties relating to the Settlement, superseding all prior or contemporaneous agreements,
10 representations, warranties, covenants, or inducements, whether oral or written, and whether to or
11 by a Party or such Party's legal counsel.

12 13.5 Attorney Authorization. Class Counsel and Defense Counsel separately warrant and
13 represent that they are authorized by Plaintiff and Defendant, respectively, to take all appropriate
14 action required or permitted to be taken by such Parties pursuant to this Agreement to effectuate its
15 terms, and to execute any other documents reasonably required to effectuate the terms of this
16 Agreement including any amendments to this Agreement.

17 13.6 Cooperation. The Parties and their counsel will cooperate with each other and use
18 their best efforts, in good faith, to implement the Settlement by, among other things, modifying the
19 Agreement, submitting supplemental evidence, and supplementing points and authorities as
20 requested by the Court. In the event the Parties are unable to agree upon the form or content of any
21 document necessary to implement the Settlement, or on any modification of the Agreement that may
22 become necessary to implement the Settlement, the Parties will seek the assistance of a mediator
23 and/or the Court for resolution.

24 13.7 Different Facts. The Parties hereto, and each of them, acknowledge that, except for
25 matters expressly represented herein, the facts in relation to the dispute and all claims released by
26 the terms of this Agreement may turn out to be other than or different from the facts now known by
27 each Party and/or its counsel, or believed by such Party or counsel to be true, and each Party therefore
28 expressly assumes the risk of the existence of different or presently unknown facts, and agrees that

1 this Agreement shall be in all respects effective and binding despite such difference.

2 13.8 No Prior Assignments. The Parties separately represent and warrant that they have
3 not directly or indirectly assigned, transferred, encumbered, or purported to assign, transfer, or
4 encumber to any person or entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action,
5 or right released and discharged by the Party in this Settlement.

6 13.9 Settlement Amounts and Taxes. Defendant and Released Parties shall have no
7 responsibility for deciding the validity of the Individual Class Payment or Individual PAGA Payment
8 or any other payments made pursuant to this Stipulation, shall have no involvement in or
9 responsibility for the determination or payment of Employee Payroll Taxes, and shall have no
10 liability for any errors made with respect to such Employee Payroll Taxes. Plaintiff, Participating
11 Class Members, and Aggrieved Employees shall be solely responsible for any and all tax obligation
12 associated with their respective Individual Class Payment and Individual PAGA Payment.

13 13.10 No Tax Advice. Neither Plaintiff, Class Counsel, Defendant, nor Defense Counsel
14 are providing any advice regarding taxes or taxability, nor shall anything in this Settlement be relied
15 upon as such within the meaning of United States Treasury Department Circular 230 (31 CFR Part
16 10, as amended) or otherwise.

17 13.11 Modification of Agreement. This Agreement, and all parts of it, may be amended,
18 modified, changed, or waived only by an express written instrument signed by all Parties or their
19 representatives, and approved by the Court.

20 13.12 Agreement Binding on Successors. This Agreement shall be binding upon and inure
21 to the benefit of the Parties, Participating Class Members, and Aggrieved Employees and their
22 respective present and former heirs, trustees, executors, administrators, representatives, officers,
23 directors, shareholders, agents, employees, insurers, attorneys, accountants, auditors, advisors,
24 consultants, pension and welfare benefit plans, fiduciaries, parent companies, subsidiaries, affiliates,
25 related companies, joint ventures, predecessors, successors, and assigns.

26 13.13 Applicable Law. All terms and conditions of this Agreement and its exhibits will be
27 governed by and interpreted according to the internal laws of the state of California, without regard
28 to conflict of law principles.

13.14 Non-Disparagement. Plaintiff agrees not to make any untruthful, malicious, disparaging, or defamatory statements, allegations, comments, or communications, regardless of form (whether written, oral, electronic, including, but not limited to, Glassdoor, Yelp, or otherwise), regarding Defendant, the Released Parties, and Defense Counsel. Plaintiff further agrees not to encourage, authorize, or permit any such statements, allegations, comments, or communications to be made by others on his behalf. Defendant's managing agents agree not to make any untruthful, malicious, disparaging, or defamatory statements, allegations, comments, or communications, regardless of form (whether written, oral, electronic, including, but not limited to, Glassdoor, Yelp, or otherwise), regarding Plaintiff or Class Counsel. Defendant further agrees not to encourage, authorize, or permit any such statements, allegations, comments, or communications to be made by others on its respective behalf.

13.15 Construction. The Parties have cooperated in the drafting and preparation of this Agreement. The Parties hereto agree that the terms and conditions of this Agreement are the result of lengthy, intensive, arms-length non-collusive negotiations between the Parties and that this Agreement is not to be construed in favor of or against any party by reason of the extent to which any party or its counsel participated in the drafting of this Stipulation.

13.16 Confidentiality. To the extent permitted by law, all agreements made, and orders entered during the Action and in this Agreement relating to the confidentiality of information shall survive the execution of this Agreement.

13.17 Use and Return of Class Data. Information provided to Class Counsel pursuant to Cal. Evid. Code §1152, and all copies and summaries of the Class Data provided to Class Counsel by Defendant in connection with the mediation, other settlement negotiations, or in connection with the Settlement, may be used only with respect to this Settlement, and no other purpose, and may not be used in any way that violates any existing contractual agreement, statute, or rule of court. Not later than 90 days after the date when the Court discharges the Administrator's obligation to provide a Declaration confirming the final pay out of all Settlement funds, Plaintiff shall destroy, all paper and electronic versions of Class Data received from Defendant unless, prior to the Court's discharge of the Administrator's obligation, Defendant makes a written request to Class Counsel for the return,

rather than the destructions, of such information or data.

13.18 Headings. The descriptive heading of any section or paragraph of this Agreement is inserted for convenience of reference only and does not constitute a part of this Agreement.

13.19 Calendar Days. Unless otherwise noted, all reference to “days” in this Agreement shall be to calendar days. In the event any date or deadline set forth in this Agreement falls on a weekend or federal legal holiday, such date or deadline shall be on the first business day thereafter.

13.20 Notice. Except for Class Member notices required to be made by the Administrator, any and all notices or other communications required or permitted under this Stipulation shall be in writing and shall be sufficiently given if delivered in person to the party or their counsel by U.S. certified mail, postage prepaid, e-mail, facsimile, or overnight delivery, addressed as follows:

To Plaintiff:

David S. Winston

Winston Law Group, P.C.

1880 Century Park East, Suite 511

Los Angeles, California 90067

david@employmentlitigators.com

To Defendant:

To Defendant:

Ian B. Wieland, Esq.

Amanda K. Miller, Esp.

Sagaser, Watkins & Wieland PC

5260 N. Palm Ave., Ste. 400

Fresno, California 93704

ian@sw2law.com

amanda@sw2law.com

tristan@sw2law.com

13.21 Execution in Counterparts. This Agreement may be executed in one or more counterparts by facsimile, electronically (i.e. DocuSign, AdobeSign), or email which for purposes of this Agreement shall be accepted as an original. All executed counterparts and each of them will be deemed to be one and the same instrument if counsel for the Parties will exchange between themselves signed counterparts. Any executed counterpart will be admissible in evidence to prove the existence and contents of this Agreement.

13.22 California Code of Civil Procedure section 664.6. This Agreement is enforceable pursuant to California Code of Civil Procedure section 664.6.

13.23 Action to Enforce Agreement. In any suit or court action to enforce the terms of this

Agreement, the prevailing party shall be entitled to recover his or her or its attorney fees and costs.

13.24 California Labor Code §§ 206 and 206.5 Do Not Apply. The Parties agree that this Settlement involves the settlement of highly contested and disputed claims, such that the provisions of California Labor Code §§ 206 and 206.5 are not applicable to this Settlement or the Releases required by this Agreement.

13.25 Attorneys' Fees, Costs, and Expenses. Except as otherwise specifically provided for herein, each party shall bear his or her or its own attorneys' fees, costs, and expenses, taxable or otherwise, incurred by them in or arising out of the Action and shall not seek reimbursement thereof from any other party to this Stipulation.

13.26 Stay of Litigation. The Parties agree that upon the execution of this Agreement the litigation shall be stayed, except to effectuate the terms of this Agreement.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties knowingly and voluntarily and their counsel have executed this Stipulation on the date(s) below. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Dated: 07 / 13 / 2023, 2023

By:

Jesus M.

Jesus Martinez Ramirez

Dated: _____, 2023

By:

Joshua Anthony Randles aka Tony Randles
On behalf of Hall Management Corp.

APPROVED AS TO FORM AND CONTENT:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

Dated: 07 / 13 / 2023, 2023

By:

David Winston

David S. Winston
Attorneys for Plaintiff, Jesus Martinez Ramirez, the Proposed Classes, and the Aggrieved Employees

Agreement, the prevailing party shall be entitled to recover his or her or its attorney fees and costs.

13.24 California Labor Code §§ 206 and 206.5 Do Not Apply. The Parties agree that this Settlement involves the settlement of highly contested and disputed claims, such that the provisions of California Labor Code §§ 206 and 206.5 are not applicable to this Settlement or the Releases required by this Agreement.

13.25 Attorneys' Fees, Costs, and Expenses. Except as otherwise specifically provided for herein, each party shall bear his or her or its own attorneys' fees, costs, and expenses, taxable or otherwise, incurred by them in or arising out of the Action and shall not seek reimbursement thereof from any other party to this Stipulation.

13.26 Stay of Litigation. The Parties agree that upon the execution of this Agreement the litigation shall be stayed, except to effectuate the terms of this Agreement.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties knowingly and voluntarily and their counsel have executed this Stipulation on the date(s) below. The date of the Stipulation shall be the date of the latest signature.

Dated: _____, 2023

By: _____

Jesus Martinez Ramirez

Dated: 08/15/2023, 2023

By: _____

Joshua Anthony Randles aka Tony Randles
On behalf of Hall Management Corp.

APPROVED AS TO FORM AND CONTENT:

WINSTON LAW GROUP, P.C.

Dated: _____, 2023

By: _____

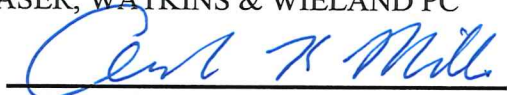
David S. Winston
Attorneys for Plaintiff, Jesus Martinez Ramirez, the Proposed Classes, and the Aggrieved Employees

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Dated: August 15, 2023

SAGASER, WATKINS & WIELAND PC

By:



Ian B. Wieland
Amanda K. Miller
Attorneys for Defendant,
Hall Management Corp.

Exhibit A

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING
DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Jesus Martinez Ramirez v. Hall Management Corp.

Case No 22CVP-0065 - Superior Court of the State of California, County of San Luis Obispo

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit ("Action") against Hall Management Corp. ("Defendant") for alleged wage and hour violations. Defendant denies these allegations and further contends it has fully complied with all applicable wage and hour laws governing Plaintiff and other non-exempt employees. The Action was filed by one of Defendant's former non-exempt employees Jesus Martinez Ramirez ("Plaintiff") and seeks payment of (1) wages and other relief for all non-exempt employees employed by Defendant in California at any point during August 12, 2020 to April 19, 2023 ("Class Period") and who did not sign an arbitration agreement with Defendant ("Class Member"); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act, California Labor Code §§ 2698, *et seq.* ("PAGA") for all non-exempt employees employed by Defendant in California at any point during February 3, 2021 to April 19, 2023 ("PAGA Period") and who did not sign an arbitration agreement with Defendant ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

You received this Notice because Defendant's records reflect that you are a Class Member, as defined above. Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$ [REDACTED] (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ [REDACTED]**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you did not work during the shorter PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked [REDACTED] Workweeks** during the Class Period and **you worked [REDACTED] Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more Workweeks or Pay Periods, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment

that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing.** You do not have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, you will give up your right to assert Released Class Claims during the Class Period against Defendant and Released Parties. As an Aggrieved Employee, you will give up your right to assert Released PAGA Claims during the PAGA Period against Defendant and Released Parties.

“Release Parties” means Defendant and each of its past, present, and future agents, employees, representatives, administrators, officers, directors, members, shareholders, volunteers, attorneys, accountants, insurers, receivers, advisors, consultants, partners, partnerships, parents, divisions, owners, auditors, subsidiaries, affiliates or related companies, assigns, successors, heirs, pension and welfare benefit plans, predecessors in interest, joint venturers, trustees, investors, fiduciaries, and commonly controlled corporations, as well as any individual or entity who or which could be jointly liable with Defendant, and all persons or entities acting by, through, under, or in concert with any of them, and Defendant’s counsel of record in the Action.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Class Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, and you will preserve your right to personally pursue the Released Class Claims during the Class Period against Defendant and Released Parties. However, if you are an Aggrieved Employee, you will remain eligible for an Individual PAGA Payment, as you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Do Not Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment, and if you are an Aggrieved Employee, you will be eligible for an Individual PAGA Payment. In exchange, you will give up your right to assert the Released Class Claims during the Class Period and Released PAGA Claims during the PAGA Period (if you are an Aggrieved Employee) against Defendant and Released Parties that are covered by this Settlement.
--	---

You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement	If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If the Settlement is approved, Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees, and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released PAGA Claims. The Opt-out Deadline is [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]
Participating Class Members Can Object to the Settlement	All Class Members who do not opt-out (“Participating Class Members”) can object to any aspect of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. Written Objections Must be Submitted by [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]
You Can Challenge the Calculation of Your Workweek / Pay Periods	The amount of your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked during the Class Period and how many Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks and number of PAGA Pay Periods you have according to Defendant’s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]. See Section 4 of this Notice. Written Challenges Must be Submitted by [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on [REDACTED]. You do not have to attend, but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone, or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former non-exempt employee of Defendant. The Action alleges Defendant violated California labor laws by failing to pay all minimum wages owed, failing to pay overtime wages owed, failing to provide lawful meal periods and rest periods and failing to pay legally required meal periods and rest periods premiums, failing to issue accurate itemized wage statements, failing to timely pay all wages owed during and after employment, failing to reimburse business expenses, failing to maintain records, and failing to comply with California's unfair competition laws in violation of California Business and Professions Code section 17200 *et seq.* Based on the same factual claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorney David Winston of Winston Law Group, P.C. ("Class Counsel").

Defendant strongly denies these allegations and denies violating any wage and hour laws. Defendant further contends it has fully complied with all applicable wage and hour laws governing Plaintiff and other non-exempt employees. Defendant believes Plaintiff's claims are without merit. Defendant is represented by Ian B. Wieland and Amanda K. Miller of Sagaser, Watkins & Wieland, P.C.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating a settlement rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations and does not concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable, and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

Defendant will pay \$698,512.50 as the Gross Settlement Amount ("Gross Settlement Amount"), which amount is based on the original settlement amount agreed on of \$375,000.00 plus \$323,512.50 in light of the Escalator Clause in the Agreement. Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement Amount into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement Amount to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Employee Payroll Taxes on

the wage portion of the Individual Class Payments, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The Settlement provides for Defendant to make seven monthly payments starting 30 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed. The Settlement funds will be distributed once Defendant makes all seven required payments.

(A) Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

i. Up to 33.33% of the Gross Settlement Amount to Class Counsel for attorneys' fees (which is currently estimated to be \$232,837.50 and up to \$20,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

ii. Up to \$10,000.00 as a Class Representative Service Award for Jesus Martinez Ramirez for filing the Action, working with Class Counsel, and representing the Class Members and Aggrieved Employees. A Class Representative Service Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

iii. Up to \$30,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement, unless the Escalator Clause is triggered and the cost of administration is more than \$30,000.00.

iv. Up to \$20,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

(B) Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement Amount ("Net Settlement Amount") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Workweeks during the Class Period.

(C) Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 10.00% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 90.00% to non-wage claims, interest, and penalties ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

(D) Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks and Pay Periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 10 of this Notice.

(E) Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final, Participating Class Members will be legally barred from asserting any Released Class Claims against Defendant and the Released Parties during the Class Period under the Settlement. This means that unless you opted-out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and Released Parties for any Released Class Claims during the Class Period.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their former and present heirs, spouses, agents, attorneys, executors, administrators, successors, assigns, and representatives, each release Defendant and Released Parties from all Released Class Claims during the Class Period. Released Class Claims means all claims, causes of actions, liabilities, demands, obligations, penalties, interest, damages, liquidated damages, equitable relief, restitution, declaratory relief, expenses, costs, attorneys’ fees, and all other legal responsibilities of any form whatsoever, that were asserted or could have been asserted based upon the facts and allegations made in the PAGA Notice and Complaint during the Class Period, including, but not limited to, for failure to pay all minimum wages owed, failure to pay wages, failure to pay overtime owed, failure to provide all lawful meal periods and rest periods and failure to pay legally required meal periods and rest periods premiums, failure to issue accurate and itemized wage statements, failure to pay all final wages owed to employees upon their respective separations of employment, failure to reimburse business expenses, failure to maintain records, failure to comply with California’s unfair competition laws in violation of California Business and Professions Code section 17200 et seq.; and under any federal, state, local, or municipal law, statute, regulation, or ordinance, or common law, including but not limited to, California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 et seq., 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 et seq., 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, and applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders, Title 8 California Code of Regulations sections 11000 et seq., California Business and Professions Code section 17200, et seq, California Code of Civil Procedure section 1021.5, and California Civil Code sections 3287, 3289. This includes all claims that were asserted in any of the complaints in the Action or could have been asserted in the pleadings based on

the same factual predicate as those claims litigated and contemplated by the settlement during the Class Period.

(F) Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Judgment is final, all Aggrieved Employees will be legally barred from asserting any Released PAGA Claims against Defendant and the Released Parties during the PAGA Period under this Settlement, whether or not they exclude themselves from the Class Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opted-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant and the Released Parties for any Released PAGA Claims during the PAGA Period.

The Aggrieved Employees will be bound by the following release:

All Aggrieved Employees, on behalf of themselves and their former and present heirs, spouses, agents, attorneys, executors, administrators, successors, assigns, and representatives, each release Defendant and the Released Parties from all Released PAGA Claims during the PAGA Period. Released PAGA Claims means all claims, causes of actions, liabilities, demands, obligations, penalties, interest, damages, liquidated damages, equitable relief, restitution, declaratory relief, expenses, costs, attorneys' fees, and all other legal responsibilities of any form whatsoever, under the California Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698 et seq., that were asserted or could have been asserted based upon the facts and allegations made in the PAGA Notice and Complaint during the PAGA Period, including, but not limited to, being predicated on failure to pay all minimum wages owed, failure to pay wages, failure to pay overtime owed, failure to provide all lawful meal periods and rest periods and failure to pay legally required meal periods and rest periods premiums, failure to issue accurate and itemized wage statements, failure to pay all final wages owed to employees upon their respective separations of employment, failure to reimburse business expenses, failure to maintain records, failure to comply with California's unfair competition laws in violation of California Business and Professions Code section 17200 et seq.; and being predicated under any federal, state, local, or municipal law, statute, regulation, or ordinance, or common law, including but not limited to, California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 et seq., 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 et seq., 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, and applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders, Title 8 California Code of Regulations sections 11000 et seq., California Business and Professions Code section 17200, et seq, California Code of Civil Procedure section 1021.5, and California Civil Code sections 3287, 3289. This includes all claims that were asserted in any of the complaints in the Action or could have been asserted in the pleadings based on the same factual predicate as those claims litigated and contemplated by the settlement during the PAGA Period.

(G) The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members and Aggrieved Employees will not release any claims against

Defendant.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

(A) Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

(B) Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing the Aggrieved Employees' \$5,000.00 share of the PAGA Penalties by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

(C) Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated on the first page of this Notice. If you believe this information is incorrect, you have until **[60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]** to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email, or fax. Section 10 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweeks and/or Pay Periods challenges based on your submission and Defendant's records. The Administrator's decision is final. You cannot appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

(A) Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who does not opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees). The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

(B) Aggrieved Employees. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts-out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

If you are either a Class Member or an Aggrieved Employee, you must cash your check by the void date listed on the check. If you do not cash your check by the void date listed on the check, the check will be automatically cancelled and the funds from the uncashed check, pursuant to California Code of Civil Procedure § 384, will be distributed to a non-profit organization, in this case the California Farmworker Foundation ("Cy Pres").

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 10 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT IF I DON'T WANT TO PARTICIPATE?

Submit a written and signed letter with your name, present address, e-mail address or telephone number that specifically identifies the Action as *Jesus Martinez Ramirez v. Hall Management Corp.* Case No 22CVP-0065, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement (such as "I have received notice of the proposed settlement in this action, and I wish to be excluded from the class and not to participate in the proposed class settlement. I understand this means that I will not be bound by the class settlement and also will not share in the class settlement proceeds."). You must sign and make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **Your request to be excluded must be timely faxed, emailed, or postmarked to the Administrator by [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED], or it will be invalid.** Section 10 of the Notice has the Administrator's contact information.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert the Released PAGA Claims against Defendant and Released Parties during the PAGA Period.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Class Settlement. If a Participating Class Member wishes to object to the Class Settlement, the Participating Class Member must submit a written objection by mail and/or fax to the Administrator at the specified address/facsimile indicated in this Notice and the objection must include: (a) the objector's full name, telephone number, address, and signature and specifically identify this Action as *Jesus Martinez Ramirez v. Hall Management Corp.* Case No. 22CVP-0065; (b) a written statement of basis for the objection; and (c) any copies of papers, briefs, or documents upon which the objection is based, if any. **The objection must be postmarked and/or fax stamped on or before [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED].** Section 10 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

Filing an objection will not exclude you from the Class Settlement. If the Court grants Final Approval of the Settlement, you will still receive an Individual Class Payment and you will be barred from pursuing the Released Class Claims. Do not file both an Objection and Opt-Out

Request. You may file one or neither. If you file neither, then you will be automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but do not have to, attend the Final Approval Hearing on [redacted] at (time) in Department 2, of the San Luis Obispo Superior Court, located at San Luis Obispo Superior Court, 1035 Palm Street, San Luis Obispo, California 93408. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement Amount will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel, and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually. Check the Court's website for the most current information regarding virtual appearances.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Court's website beforehand or contact the Administrator to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendant and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment, or any other Settlement documents is to go to San Luis Obispo Superior Court's website and enter the Case Number for the Action, Case No. 22CVP-0065. You can also telephone or send an email to the Administrator using the contact information listed below. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the San Luis Obispo County Superior Court by calling (805) 706-3600.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

10. WHAT IS THE ADMINISTRATOR'S CONTACT INFORMATION?

ILYM Group, Inc.

[Mailing Address]

[Telephone]

[Fax Number]

[Email Address]

11. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date. If your check is already void, you will have no way to recover the money.

12. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

You should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

WINSTON LAW GROUP, P.C.

David S. Winston, Esq. No. del Colegio de Abogados de California 301667

david@employmentlitigators.com

1880 Century Park East Suite 511

Los Angeles, California 90067

Teléfono: (424) 288-4568

Fax: (424) 532-4062

Abogados del Demandante, las Clases Propuestas y
los empleados agraviados

Ian B. Wieland, No. del Colegio de Abogados de California 285721

Amanda K. Miller, No. del Colegio de Abogados de California 298680

SAGASER, WATKINS & WIELAND, PC

5260 North Palm Avenue, Suite 400

Fresno, California 93704

Teléfono: (559) 421-7000

Facsimil: (559) 473-1483

Abogados del Demandado, HALL MANAGEMENT CORP.

ESTADO DE CALIFORNIA**TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN LUIS OBISPO**JESÚS MARTÍNEZ RAMÍREZ, una persona,
en su nombre, en representación de otras
personas en situación similar,

Demandante,

v.

HALL MANAGEMENT CORP., una
Sociedad de California, y PERSONAS
DESCONOCIDAS 1 a 50, inclusive,

Demandados.

No. de Caso: 22CVP-0065

[Asignado para todos los fines a la Honorable
Rita Federman, Departamento 2]**ACUERDO DE ARREGLO DE
DEMANDA COLECTIVA Y PAGA**Demanda presentada el: 18 de marzo de 2022
Fecha del juicio: No se fijó ninguna

Las partes de este Acuerdo de Arreglo de Demanda Colectiva y PAGA (el “Acuerdo”) son el Demandante Jesús Martínez Ramírez (el “Demandante”), en su nombre y como representante de una clase y PAGA, y el Demandado Hall Management Corp. (el “Demandado”). El Acuerdo hace referencia al Demandante y al Demandado de forma colectiva como las “Partes” o de forma individual como una “Parte”.

1. DEFINICIONES.

1.1. “Acción Legal” significa la demanda del Demandante que alega infracciones de leyes salariales y de carga horaria y sanciones PAGA contra Hall Management Corp. titulada “*Jesus Martinez Ramirez, an individual, on behalf of himself, others similarly situated, Plaintiff v. Hall Management Corp., a California Corporation, and DOES 1 thru 50, inclusive, DEFENDANTS*” No. de Caso 22CVP-0065 iniciada el 18 de marzo de 2022 y que se encuentra pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Luis Obispo.

1.2. “Administrador” significa ILYM Group, Inc., la entidad neutral que las Partes acordaron designar para administrar el Arreglo y temas relacionados.

1.3. “Pago de Gastos de Administración” significa el monto que se pagará al Administrador del Monto Bruto del Arreglo para reembolsarle sus cargos y gastos razonables por el costo de sus servicios de conformidad con la licitación “que no debe superar” del Administrador presentada al Tribunal en relación con la Aprobación Preliminar del Arreglo, que se anticipa que no superará los \$30,000.00. Si corresponde la aplicación de la Cláusula de Ajuste Proporcional y el costo de la administración resulta superior a \$30,000, el costo adicional saldrá del Monto Bruto del Arreglo aumentado.

1.4. “Empleado Agraviado” significa todas las personas que trabajaban para el Demandado como un empleado no exento en California en cualquier momento durante el Período PAGA que no firmaron un acuerdo de arbitraje con el Demandado.

1.5. “Clase” significa todas las personas que trabajaban para el Demandado como un empleado no exento en California en cualquier momento durante el Período de la Clase que no firmaron un acuerdo de arbitraje con el Demandado.

1.6. “Abogados de la Clase” significa David S. Winston de Winston Law Group, P.C.

1.7. “Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase” y “Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase” significa los montos asignados a los Abogados de la Clase para el reembolso de honorarios de abogados y gastos razonables, respectivamente, incurridos para litigar la Acción Legal.

1.8. “Datos de la Clase” significa la información que identifica a los Miembros de la Clase en posesión del Demandado que incluye el nombre, la última dirección postal conocida, el número de Seguro Social, y la cantidad de Semanas Laborales de Períodos de la Clase y Períodos de Pago PAGA del Miembro de la Clase.

1.9. “Miembro de la Clase” o “Miembro de la Clase del Arreglo” significa un miembro de la Clase, como Miembro de la Clase Participante o Miembro de la Clase No Participante (lo que incluye un Miembro de la Clase No Participante que califica como un Empleado Agravado).

1.10. “Búsqueda de Dirección de Miembros de la Clase” significa la investigación y búsqueda del Administrador de las direcciones postales actuales de los Miembros de la Clase mediante el uso de todas las fuentes, métodos y medios disponibles de forma razonable incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, la Base de Datos Nacional de Cambios de Direcciones, búsquedas de paradero, y contacto directo por parte del Administrador con los Miembros de la Clase.

1.11. “Aviso de la Clase” significa el AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DEL ARREGLO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL, acordado por las Partes o como lo apruebe el Tribunal de otra manera, que se enviará por correo a los Miembros de la Clase en inglés con una traducción al español con el formato, sin variación material, tal como se adjunta como Anexo A y que queda incorporado por referencia a este Acuerdo. El Aviso de la Clase incluirá, entre otra información, información sobre el Pago Individual de la Clase y Pago Individual PAGA estimado, la cantidad de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA, cómo impugnar la cantidad de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA, y cómo puede un Miembro de la Clase objetar el Arreglo.

1.12. “Período de la Clase” significa el período del 12 de agosto de 2020 al 19 de abril de 2023.

1.13. “Representante de la Clase” significa el Demandante identificado en la demanda operativa en la Acción Legal que solicita aprobación del Tribunal para desempeñarse como Representante de la Clase.

1.14. “Pago por Servicios al Representante de la Clase” significa el pago al Representante de la Clase y Representante PAGA a cambio de la firma de una exención de responsabilidad plena, general e integral y renuncia a la sección 1542 del Código Civil de California y por dar inicio a la Acción Legal y prestar servicios en apoyo de la Acción Legal. El Demandante solicitará al Tribunal el pago de un máximo de diez mil dólares (\$10,000.00) para el Pago por Servicios al Representante de la Clase.

1.15. “Tribunal” significa el Tribunal Superior de California, Condado de San Luis Obispo.

1.16. “Demandado” significa el Demandado Hall Management Corp.

1.17. “Abogados Defensores” significa Ian B. Wieland y Amanda K. Miller de Sagaser, Watkins & Wieland PC.

1.18. “Fecha de Vigencia” significa el primer día hábil después de que tenga lugar lo siguiente: (a) el Tribunal dicta una Sentencia sobre su Orden que Otorga Aprobación Definitiva al Arreglo; y (b) la Sentencia es definitiva. La Sentencia es definitiva en la fecha de lo que tenga lugar después de lo siguiente: (a) si ningún Miembro de la Clase Participante objeta el Arreglo, el día en el que el Tribunal dicta una Sentencia; (b) si uno o más Miembros de la Clase Participantes objeta el Arreglo, el día después de la fecha límite para presentar un aviso de apelación de la Sentencia; o si se presenta una apelación de la Sentencia dentro de los plazos previstos, el día después de la fecha de la resolución definitiva de dicha apelación (lo que incluye toda solicitud de una nueva audiencia y/o petición de revisión de sentencia), que dé lugar a la aprobación judicial definitiva y completa del Arreglo en su totalidad, sin que sea posible ninguna recusación adicional del mismo.

1.19. “Impuestos de Nómina Salarial del Empleado” significa la parte del empleado de toda retención correspondiente lo que incluye, de forma enunciativa y no limitativa, FICA, FUTA, SUTA y otros impuestos y retenciones relacionadas con el empleo de impuestos a la renta

federales, estatales y locales sobre la parte de salario del Pago Individual de la Clase.

1.20. “Impuestos de Nómina Salarial del Empleador” significa la parte del empleador de todas las retenciones correspondientes lo que incluye, de forma enunciativa y no limitativa, seguro de desempleo, ETT, Seguro Social e impuestos de Medicare, y otros impuestos de nómina salarial relacionados con el empleo sobre la parte de salario del Pago Individual de la Clase El Demandado pagará por separado al Administrador los Impuestos de Nómina Salarial del Empleador además del Monto Bruto del Arreglo y los mismos no se pagarán del Monto Bruto del Arreglo.

1.21. “Aprobación Definitiva” significa la orden del Tribunal que otorga aprobación definitiva al Arreglo.

1.22. “Audiencia de Aprobación Definitiva” significa la audiencia del Tribunal sobre la Moción de Aprobación Definitiva del Arreglo.

1.23. “Sentencia Definitiva” significa la Sentencia dictada por el Tribunal que otorga la Aprobación Definitiva del Arreglo.

1.24. “Monto Bruto del Arreglo” significa trescientos setenta y cinco mil dólares (\$375,000.00) que es el monto total de arreglo no reversible que acuerda pagar el Demandado conforme al Arreglo, a excepción de lo que se determina en el Párrafo 9 a continuación. El Monto Bruto del Arreglo incluye los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago PAGA a la LWDA, los Impuestos de Nómina Salarial del Empleado, los Honorarios de los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase, el Pago por Servicios al Representante de la Clase, y los Gastos del Administrador. Si corresponde la aplicación de la Cláusula de Ajuste Proporcional, el Monto Bruto del Arreglo será los trescientos setenta y cinco mil dólares (\$375,000.00) que se especifican en este párrafo más todo monto adicional que corresponda de conformidad con la Cláusula de Ajuste Proporcional.

1.25. “Pago Individual de la Clase” significa la parte prorrateada del Miembro de la Clase Participante del Monto Neto del Arreglo que se calcula según la cantidad de Semanas Laborales durante el Período de la Clase.

1.26. “Pago Individual PAGA” significa la parte prorrateada del Empleado Agraviado de las Sanciones PAGA de 25% que se calcula según la cantidad de Períodos de Pago PAGA

1 trabajados durante el Período PAGA.

2 1.27. “Sentencia” significa la sentencia dictada por el Tribunal en base a la Aprobación
3 Definitiva.

4 1.28. “LWDA” significa la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de
5 California, la agencia con derecho, conforme a la sección 2699, subd. (i) del Código de Trabajo.

6 1.29. “Pago PAGA a la LWDA” significa el 75% de las Sanciones PAGA pagadas a la
7 LWDA conforme a la sección 2699, subd. (i) del Código de Trabajo.

8 1.30. “Monto Neto del Arreglo” significa el Monto Bruto del Arreglo menos los
9 siguientes pagos de los montos aprobados por el Tribunal: Pagos Individuales PAGA, el Pago
10 PAGA a la LWDA, el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de
11 Litigación a los Abogados de la Clase, el Pago por Servicios al Representante de la Clase, y el
12 Pago de Gastos de Administración. El resto se pagará a los Miembros de la Clase Participantes
13 como Pagos Individuales de la Clase (lo que también incluye los Impuestos de Nómina Salarial del
14 Empleado aplicables).

15 1.31. “Miembro de la Clase No Participante” significa todo Miembro de la Clase que
16 decide no participar en el Arreglo mediante el envío de una Solicitud de Exclusión válida y dentro
17 de los plazos previstos al Administrador.

18 1.32. “Períodos de Pago PAGA” significa la cantidad total de períodos de pago para un
19 Empleado Agraviado, que se calculan determinando la cantidad de recibos de sueldo emitidos al
20 Empleado Agraviado durante el Período PAGA, ya que a los Empleados Agraviados se les pagaba
21 de forma semanal.

22 1.33. “Período PAGA” significa el período del 3 de febrero de 2021 al 19 de abril de
23 2023.

24 1.34. “PAGA” significa la Ley de Procurador General Privado (§§ 2698 y subsiguientes
25 del Código de Trabajo).

26 1.35. “Aviso PAGA” significa la carta del 3 de febrero de 2022 al Demandado y a la
27 LWDA dando aviso de conformidad con la sección 2699.3, subd. (a) del Código de Trabajo.

28 1.36. “Sanciones PAGA” significa el monto total de sanciones civiles PAGA que se

pagarán del Monto Bruto del Arreglo de veinte mil dólares (\$20,000.00), el 25% de las cuales se asigna a los Empleados Agraviados (\$5,000.00) y el 75% a la LWDA (\$15,000.00) para el arreglo de los Reclamos Eximidos PAGA. Los Abogados de la Clase entregarán un aviso oportuno del Arreglo a la LWDA conforme a la sección 2699(1)(2) del Código de Trabajo.

1.37. "Representante PAGA" significa el Demandante.

1.38. "Miembro de la Clase Participante" significa un Miembro de la Clase que no presenta una Solicitud de Exclusión válida y dentro de los plazos previstos del Arreglo.

1.39. "Demandante" significa Jesús Martínez Ramírez, el demandante identificado en la Acción Legal.

1.40. "Aprobación Preliminar" significa la orden del Tribunal que otorga Aprobación Preliminar al Arreglo.

1.41. "Reclamos de la Clase Eximidos" significa todos los reclamos, causas de acción legal, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, intereses, daños, daños liquidados, reparaciones de equidad, reparaciones declaratorias, gastos, costos, honorarios de abogados, y toda otra responsabilidad legal de todo tipo, que se hizo valer o que se podría haber hecho valer en base a los hechos y alegaciones que se hicieron en el Aviso PAGA y la Demanda durante el Período de la Clase incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, no pagar todos los salarios mínimos debidos, no pagar salarios, no pagar horas extra debidas, no proporcionar todos los períodos de comida y períodos de descanso legales y no pagar las primas por períodos de comidas y períodos de descanso que exige la ley, no entregar recibos de sueldo correctos y detallados, no pagar todos los salarios finales debidos a los empleados al momento de sus respectivas desvinculaciones del empleo, no reembolsar gastos de negocios, no mantener registros, no cumplir con las leyes de competencia desleal de California en infracción de la Sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; y conforme a toda ley, estatuto, regulación u ordenanza o ley de derecho consuetudinario federal, estatal, local, o municipal incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 y subsiguientes, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 y subsiguientes, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802 del Código de Trabajo

de California, y las Órdenes de Salario aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial, secciones 11000 y subsiguientes del Título 8 del Código de Regulaciones de California, la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, la sección 1021.5 del Código de Procedimientos Civiles de California, y las secciones 3287, 3289 del Código Civil de California. Esto incluye todos los reclamos que se hicieron valer en cualquiera de las demandas en la Acción Legal o que se podrían haber hecho valer en los alegatos en base a los mismos hechos establecidos en dichos reclamos litigados y contemplados en el arreglo durante el Período de la Clase.

1.42. “Reclamos PAGA Eximidos” significa todos los reclamos, causas de acción legal, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, intereses, daños, daños liquidados, reparaciones de equidad, reparaciones declaratorias, gastos, costos, honorarios de abogados, y toda otra responsabilidad legal de todo tipo, conforme a la Ley de Procurador General Privado de California, sección 2698 y subsiguientes del Código de Trabajo de California, que se hizo valer o que se podría haber hecho valer en base a los hechos y alegaciones que se hicieron en el Aviso y Demanda PAGA durante el Período de la Clase incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, no pagar todos los salarios mínimos debidos, no pagar salarios, no pagar horas extra debidas, no proporcionar todos los períodos de comida y períodos de descanso legales y no pagar las primas por períodos de comidas y períodos de descanso que exige la ley, no entregar recibos de sueldo correctos y detallados, no pagar todos los salarios finales debidos a los empleados al momento de sus respectivas desvinculaciones del empleo, no reembolsar gastos de negocios, no mantener registros, no cumplir con las leyes de competencia desleal de California en infracción de la Sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; y conforme a toda ley, estatuto, regulación u ordenanza o derecho consuetudinario federal, estatal, local, o municipal incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 y subsiguientes, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 y subsiguientes, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802 del Código de Trabajo de California, y las Órdenes de Salario aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial, secciones 11000 y subsiguientes del Título 8 del Código de Regulaciones de California, la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, la sección

1021.5 del Código de Procedimientos Civiles de California, y las secciones 3287, 3289 del Código Civil de California. Esto incluye todos los reclamos que se hicieron valer en cualquiera de las demandas en la Acción Legal o que se podrían haber hecho valer en los alegatos en base a los mismos hechos establecidos en dichos reclamos litigados y contemplados en el arreglo durante el Período PAGA.

1.43. “Partes Eximidas” significa el Demandado y cada uno de sus agentes, empleados, representantes, administradores, funcionarios, directores, miembros, accionistas, voluntarios, abogados, contadores, compañías de seguros, administradores judiciales, asesores, consultores, socios, sociedades, casas matrices, divisiones, propietarios, auditores, subsidiarias, compañías afiliadas o compañías relacionadas, cesionarios, sucesores, herederos, planes de beneficios de pensión o bienestar, antecesores en interés, compañías conjuntas, fideicomisarios, inversionistas, fiduciarios, y sociedades de control común anteriores, actuales y futuros, además de toda persona o entidad que podría ser responsable conjuntamente con el Demandado, y todas las personas o entidades que actúan en nombre, en conjunto o conforme a cualquiera de ellas, y los abogados que constan en actas del Demandado en la Acción Legal.

1.44. “Solicitud de Exclusión” significa la presentación por parte de un Miembro de la Clase de una solicitud por escrito para ser excluido del arreglo de la clase firmada por el Miembro de la Clase.

1.45. “Fecha Límite de Respuesta” significa 60 días después de que el Administrador envía por correo el Aviso a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados, y será la última fecha en la que los Miembros de la Clase pueden: (a) enviar por fax, correo electrónico o correo Solicitudes de Exclusión del Arreglo, o (b) enviar por fax, correo electrónico o correo su objeción al Arreglo. Los Miembros de la Clase a los que se les vuelven a enviar Paquetes de Aviso después de que fueron devueltos al Administrador debido a que no se pudieron entregar contarán con 14 días calendario adicionales después del vencimiento de la Fecha Límite de Respuesta.

1.46. “Arreglo” significa la resolución de la Acción Legal implementada mediante este Acuerdo sujeto a la aprobación del Tribunal y la Sentencia.

1.47. “Semanas Laborales” significa la cantidad total de semanas trabajadas por un

Miembro de la Clase, que se calcula determinando la cantidad de recibos salariales emitidos al Miembro de la Clase durante el Período de la Clase, debido a que a los Miembros de la Clase se les pagaba de forma semanal.

2. CONSIDERANDOS.

2.1. El 18 de marzo de 2022, el Demandante dio inicio a esta Acción Legal mediante la presentación de una Demanda Colectiva y Demanda de Acción Legal de Representación (la “Demanda Operativa”) que alegó causas de acción legal contra el Demandado por (1) no pagar salarios mínimos; (2) no pagar salarios de horas extra; (3) no proporcionar períodos de comidas legales y no pagar primas de períodos de comidas; (4) no proporcionar períodos de descanso legales y no pagar primas de períodos de descanso; (5) no entregar recibos de sueldo correctos y detallados; (6) no pagar oportunamente todos los salarios debidos al momento de la desvinculación en infracción de §§ 201-203 del Código de Trabajo de California; (7) no reembolsar todos los gastos de negocios; (8) participar en competencia desleal en infracción de la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California en base a lo anterior; y (9) sanciones PAGA por dichas presuntas infracciones y por infracciones adicionales tal como lo establece el Aviso PAGA con fecha del 3 de febrero de 2022 y la Demanda Operativa.

2.2. El Demandado rechaza todas y cada una de las alegaciones, reclamos y argumentos alegados por el Demandante en la Acción Legal, Demanda Operativa y Aviso PAGA y rechaza expresamente todas y cada una de las acusaciones de actos indebidos o responsabilidad que surgen de toda acción, omisión, hecho, tema, transacción o evento que se alega o que se podría alegar en la Acción Legal, la Demanda Operativa y el Aviso PAGA. El Demandado rechaza toda responsabilidad por los reclamos que se alegan. El Demandado sostiene expresamente que cumplió con los estatutos, ordenanzas, regulaciones, leyes de derecho consuetudinario estatales, municipales y federales aplicables y con las Órdenes de Salario Industrial aplicables sobre leyes de salarios y carga horaria. El Demandado sostiene además que, para todo fin que no sea llegar a un arreglo en esta Acción Legal, dichos reclamos alegados son inadecuados para un tratamiento como clase o de representación. De todas maneras, el Demandado llegó a la conclusión de que todo proceso adicional de la Acción Legal sería prolongado y dispendioso. Por lo tanto, el Demandado

determinó que es deseable y beneficioso llegar a un arreglo en la Acción Legal de la manera y conforme a los términos y condiciones que se establecen en el Acuerdo.

2.3. De conformidad con la sección 2699.3, subd. (a) del Código de Trabajo de California, el Demandante entregó un aviso por escrito al Demandado y a la LWDA mediante el envío del Aviso PAGA.

2.4. El 8 de diciembre de 2022, las Partes participaron en una mediación de un día completo con el ampliamente respetado mediador Mark Keppler, Esq., que dio lugar a este Acuerdo para llegar a un arreglo en la Acción Legal. Las negociaciones del arreglo entre las Partes fueron en todo momento sin colusión, contenciosas y en condiciones de igualdad. Las Partes declaran conjuntamente que el presente es un arreglo justo, razonable y adecuado de la Acción Legal y que llegaron a este arreglo después de negociaciones en condiciones de igualdad, tomando en cuenta todos los factores relevantes, presentes y potenciales. Las Partes reconocen además que cada una de ellas está representada por abogados competentes y que tuvieron la oportunidad de consultar con sus abogados sobre la justicia y la razonabilidad de este Arreglo.

2.5. Antes de la mediación, mediante la presentación de pruebas informal, los Abogados de la Clase llevaron a cabo una investigación detallada de los reclamos de la Clase alegados y los reclamos PAGA y obtuvieron la cantidad de Miembros de la Clase y Empleados Agraviados, la cantidad de semanas laborales, la cantidad de períodos de pago, las tarifas de pago promedio, una muestra de los registros de horas, una muestra de los registros de nómina salarial, las políticas por escrito, los manuales del empleado del Demandado y otros documentos de políticas relacionados, y otra información relacionada. La investigación y evaluación, además de la presentación de pruebas y la información intercambiada durante las negociaciones del arreglo, son más que suficientes para evaluar los méritos de las respectivas posturas de las Partes y llegar a un acuerdo sobre los temas de una manera justa y equitativa. La investigación del Demandante resultó suficiente para satisfacer los criterios para la aprobación del tribunal que se establecen en *Dunk v. Foot Locker Retail, Inc.* (1996) 48 Cal.App.4th 1794, 1801 y *Kullar v. Foot Locker Retail, Inc.* (2008) 168 Cal.App.4th 116, 129-130 (“*Dunk/Kullar*”).

La amplia presentación de pruebas informal que se llevó a cabo en este tema

1 resultó adecuada para brindar al Representante de la Clase/Representante PAGA y a los Abogados
2 de la Clase una comprensión sólida de los méritos de sus posturas y para evaluar el valor de los
3 reclamos de la Clase del Arreglo y PAGA. El Demandante y los Abogados de la Clase consideran
4 que los reclamos, causas de acción legal, alegaciones y argumentos que se hicieron valer en la
5 Acción Legal tienen mérito. Los Abogados de la Clase llevaron a cabo de forma diligente una
6 investigación de los reclamos del Demandante y de la Clase y PAGA contra el Demandado y las
7 Partes Eximidas. En base a su propia investigación y evaluación independiente, la opinión de los
8 Abogados de la Clase es que el arreglo con el Demandado y las Partes Eximidas por la
9 contraprestación y según los términos que se establecen en este Arreglo es justo, razonable y
10 adecuado, y que favorece los intereses de los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados
11 teniendo en cuenta todos los hechos y circunstancias conocidos y las diversas defensas basadas en
12 hechos y legales hechas valer por el Demandado.

13 El Demandante y los Abogados de la Clase reconocen además el gasto y la demora
14 de los procedimientos sostenidos prolongados necesarios para litigar la Acción Legal contra el
15 Demandado mediante un juicio y mediante apelaciones. Los Abogados de la Clase tomaron en
16 cuenta el resultado incierto del proceso judicial, el riesgo de un proceso judicial prolongado en
17 acciones legales complejas tales como las que nos ocupa, además de las dificultades y demoras
18 inherentes en los procesos judiciales de este tipo. El Demandante es consciente de los desafíos
19 potenciales y las posibles defensas a los reclamos alegados en la Acción Legal. El Demandante y
20 los Abogados de la Clase consideran que el Arreglo que se establece en este Acuerdo otorga
21 beneficios sustanciales al Demandante y a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados y
22 que una revisión independiente de este Acuerdo por parte del Tribunal en el proceso de aprobación
23 confirmará dicha conclusión.

24 2.6. El Tribunal no otorgó la certificación de clase.

25 2.7. Las Partes, los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores declaran
26 que no tienen conocimiento de ningún otro tema o acción legal pendiente que se extinguirá o se
27 verá afectada por este Arreglo.
28

1 **3. TÉRMINOS MONETARIOS.**

2 3.1. Monto Bruto del Arreglo. En contraprestación por el Arreglo de esta Acción
3 Legal y la exención de responsabilidad por todos los Reclamos de la Clase Eximidos y Reclamos
4 PAGA Eximidos de los Miembros de la Clase Participantes, los Empleados Agraviados y el
5 Demandante contra el Demandado y las Partes Eximidas, además de una exención de
6 responsabilidad general del Demandante, el Demandado acuerda pagar trescientos setenta y cinco
7 mil dólares (\$375,000.00) (y nada más como el Monto Bruto del Arreglo), a excepción de lo que se
8 determina en contrario en el Párrafo 9 más abajo, para los Pagos Individuales de la Clase, los
9 Pagos Individuales PAGA, el Pago PAGA a la LWDA, los Impuestos de Nómina Salarial del
10 Empleado, el Pago de Honorarios de Abogados a los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de
11 Litigación a los Abogados de la Clase, el Pago por Servicios al Representante de la Clase, y los
12 Gastos del Administrador, y el Demandado acuerda pagar por separado los Impuestos de Nómina
13 Salarial del Empleador sobre las partes de salario de los Pagos Individuales de la Clase. El
14 Demandado no tiene la obligación de pagar el Monto Bruto del Arreglo (ni ningún Impuesto de
15 Nómina Salarial del Empleador) antes de la fecha límite que se establece en el Párrafo 4.3 de este
16 Acuerdo. El Administrador desembolsará la totalidad del Monto Bruto del Arreglo sin solicitar ni
17 exigir que los Miembros de la Clase Participantes ni los Empleados Agraviados presenten un
18 reclamo como condición de pago. Ningún monto del Monto Bruto del Arreglo será devuelto al
19 Demandado.

20 3.2. Pagos del Monto Bruto del Arreglo. El Administrador hará y deducirá los
21 siguientes pagos del Monto Bruto del Arreglo según los montos que especifica el Tribunal en la
22 Aprobación Definitiva:

23 3.2.1. Al Demandante: Un Pago por Servicios al Representante de la
24 Clase/Representante PAGA de un máximo de diez mil dólares (\$10,000.00) (además de todo Pago
25 Individual de la Clase y todo Pago Individual PAGA al que tenga derecho el Representante de la
26 Clase/Representante PAGA como un Miembro de la Clase Participante y Empleado Agraviado).
27 El Demandado no se opondrá a la solicitud del Demandante de un Pago por Servicios al
28 Representante de la Clase que no supere dicho monto. Como parte de la moción para el Pago de

Honorarios a los Abogados de la Clase y el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase, el Demandante solicitará la aprobación del Tribunal del Pago por Servicios al Representante de la Clase no más allá de dieciséis (16) días de atención normal de tribunales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si el Tribunal aprueba un Pago por Servicios al Representante de la Clase menor que el monto solicitado, el Administrador retendrá el resto en el Monto Neto del Arreglo. El Pago por Servicios al Representante de la Clase no se considerará salario, y el Administrador pagará el Pago por Servicios al Representante de la Clase utilizando un Formulario 1099 del IRS. El Demandante asume responsabilidad plena por el pago de todo impuesto debido sobre el Pago por Servicios al Representante de la Clase y eximirá de responsabilidad al Demandado y a las Partes Eximidas y exonerará al Demandado y a las Partes Eximidas por toda responsabilidad en relación a ello.

3.2.2. A los Abogados de la Clase: Un Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase de un máximo de 33.33% del Monto Bruto del Arreglo (que actualmente se estima que será de \$125,000.00, pero que aumentará si corresponde la aplicación del ajuste proporcional), y un Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase de un máximo de \$20,000.00. El Demandado no se opondrá a las solicitudes de dichos pagos siempre que no superen dichos montos. El Demandante y/o los Abogados de la Clase presentarán una moción para el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase y el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase a más tardar dieciséis (16) días de atención normal de tribunales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si el Tribunal aprueba un Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase y/o un Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase que es menor que los montos solicitados, el Administrador asignará el resto al Monto Neto del Arreglo. El Demandado y las Partes Eximidas no serán responsables ante los Abogados de la Clase ni ningún otro abogado del Demandante por todo reclamo por toda parte del Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase y/o Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase. El Administrador pagará el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase y el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase utilizando uno o más Formularios 1099 del IRS. Los Abogados de la Clase asumen responsabilidad plena por el pago de todos los impuestos debidos sobre el Pago de Honorarios a

los Abogados de la Clase y el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase, y eximirán al Demandado y a las Partes Eximidas y exonerarán al Demandado y a las Partes Eximidas por toda responsabilidad en relación con ello o todo litigio o controversia sobre toda división de cualquiera de dichos pagos.

El Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase y el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase aprobados por el Tribunal incluirán lo siguiente, de forma enunciativa y no limitativa: (a) todo el trabajo realizado y los costos y gastos incurridos por todo abogado o a indicación de un abogado que represente a los Miembros de la Clase o Empleados Agraviados hasta la fecha de este Acuerdo; (b) todo el trabajo que se realizará y los costos que se incurrirán en relación con toda aprobación del Tribunal del Arreglo; (c) todo el trabajo que se realizará y los costos y gastos, si existen, incurridos en relación con la administración del Arreglo hasta la Fecha de Vigencia y la desestimación de la Acción Legal sin derecho a nuevo juicio; y (d) pueden basarse en la Teoría de Catalizador, Teoría de Fondo Común y/u otros fundamentos.

3.2.3. Al Administrador: Un Pago de Gastos del Administrador de un máximo de treinta mil dólares (\$30,000.00), salvo que se demuestre motivo justificado y que cuente con la aprobación del Tribunal. Si los Gastos de Administración son menores o el Tribunal aprueba un pago de menos de \$30,000.00, el Administrador conservará el resto en el Monto Neto del Arreglo.

3.2.4. A cada Miembro de la Clase Participante: Un Pago Individual de la Clase que se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Arreglo por la cantidad total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase Participantes durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro de la Clase Participante. El Administrador realizará dichos cálculos.

3.2.4.1. Asignación de impuestos de los Pagos Individuales del Arreglo. 10.00% del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase Participante se asignará para el arreglo de reclamos de salarios (la "Parte de Salario"). Las Partes de Salario están sujetas a retenciones de impuestos y serán informadas en un Formulario W-2 del IRS. El 90.00% del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase Participante se signará para el arreglo de reclamos no salariales, intereses y sanciones (la "Parte No de Salario"). El Administrador

realizará dichos cálculos. Las Partes No de Salario no están sujetas a retenciones salariales y se informarán en Formularios 1099 del IRS. El Administrador también calculará los Impuestos de Nómina Salarial del Empleado debidos por la parte de salario del Pago Individual de la Clase del Miembro de la Clase Participante y cada monto de este tipo de deducirá del Monto Neto del Arreglo. Los Miembros de la Clase Participantes asumen responsabilidad plena por todo impuesto del empleado debido sobre su Pago Individual de la Clase y eximirán al Demandado y las Partes Eximidas y exonerarán al Demandado y las Partes Eximidas por toda responsabilidad en relación con dicho tema.

3.2.4.2. Efecto de los Miembros de la Clase No Participantes en el cálculo de los Pagos Individuales de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no recibirán ningún Pago Individual de la Clase. El Administrador retendrá los montos equivalentes a sus Pagos Individuales de la Clase en el Monto Neto del Arreglo para ser distribuidos a los Miembros de la Clase Participantes de forma prorrateada.

3.2.5. A la LWDA y los Empleados Agraviados: Del Monto Bruto del Arreglo se pagarán Sanciones PAGA de un monto de veinte mil dólares (\$20,000.00), de los cuales el 75% (\$15,000.00) se asignará al Pago PAGA a la LWDA y 25% (\$5,000.00) se asignará a los Pagos Individuales PAGA.

3.2.5.1. El Administrador calculará cada Pago Individual PAGA de la siguiente manera: (a) dividiendo el monto de la parte de 25% de las Sanciones PAGA de (\$5,000.00) de los Empleados Agraviados por la cantidad total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado de los Períodos de Pago del Período PAGA de cada Empleado Agraviado. El Administrador informará los Pagos Individuales PAGA en Formularios 1099 del IRS. Los Empleados Agraviados asumen responsabilidad plena por todo impuesto debido sobre su Pago Individual PAGA y eximirán al Demandado y las Partes Eximidas y exonerarán al Demandado y las Partes Eximidas por toda responsabilidad en relación con dicho tema.

3.2.5.2. Si el Tribunal aprueba Sanciones PAGA menores que el monto solicitado, el Administrador asignará el resto al Monto Neto del Arreglo; si el Tribunal

aprueba Sanciones PAGA mayores que el monto solicitado, el Administrador tomará la diferencia del Fondo Bruto del Arreglo.

4. APOORTE DE FONDOS Y PAGOS DEL ARREGLO.

4.1. Datos de la Clase. A más tardar veintiún (21) días después de que el Tribunal otorgue Aprobación Preliminar al Arreglo, el Demandado entregará simultáneamente los Datos de la Clase al Administrador, en la forma de una planilla Microsoft Excel. Para proteger los derechos de privacidad de los Miembros de la Clase, el Administrador debe mantener la confidencialidad de los Datos de la Clase, utilizar los Datos de la Clase solo para los fines de este Arreglo y para ningún otro fin, y restringir el acceso a los Datos de la Clase a los empleados del Administrador que tienen necesidad de acceder a los Datos de la Clase para implementar este Acuerdo. A los Abogados de la Clase y al Demandante no se les entregará información de identificación ni de contacto ni los Números de Seguro Social de ningún Miembro de la Clase ni Empleado Agraviado en relación con el Arreglo. Los Datos de la Clase entregados al Administrador seguirán siendo confidenciales y no se divulgarán a ninguna persona, a menos que lo exijan las autoridades de impuestos aplicables, a menos que el Demandado entregue el consentimiento expreso por escrito para ello, o por orden del Tribunal, y el Administrador puede comunicar las sumas totales de Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA a los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores.

4.2. Impuestos de Nómina Salarial del Empleador. En un plazo de diez (10) días de la Fecha de Vigencia, el Administrador calculará el total de Impuestos de Nómina Salarial del Empleador debidos por la Parte de Salario de los Pagos Individuales de la Clase de los Miembros de la Clase Participantes y se lo informará al Demandado junto con las instrucciones para hacer el pago al Administrador.

4.3. Aporte de fondos al Monto Bruto del Arreglo. El Demandado aportará la totalidad de los fondos al Monto Bruto del Arreglo y además aportará los montos necesarios para pagar por completo la parte del Demandado de los Impuestos de Nómina Salarial del Empleador transfiriendo los fondos al Administrador a más tardar treinta (30) días después de la Fecha de Vigencia, a menos que la Cláusula de Ajuste Proporcional en la Sección 9 a continuación

determine lo contrario.

4.4. Pagos del Monto Bruto del Arreglo. En un plazo de 14 días después de que el Demandado aporte todos los fondos al Monto Bruto del Arreglo y los Impuestos de Nómina Salarial del Empleador, el Administrador enviará por correo cheques por todos los Pagos Individuales de la Clase, todos los Pagos Individuales PAGA, el Pago PAGA a la LWDA, el Pago de Gastos de Administración, el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase, y el Pago por Servicios al Representante de la Clase. El desembolso del Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase y el Pago por Servicios al Representante de la Clase no tendrá lugar antes que el desembolso de los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales PAGA.

4.4.1. El Administrador emitirá cheques por los Pagos Individuales de la Clase y/o los Pagos Individuales PAGA y los enviará a los Miembros de la Clase y/o Empleados Agraviados a través del Correo de los Estados Unidos de primera clase, franqueo pagado. La carátula de cada cheque indicará de forma destacada la fecha (180 días después de la fecha de envío por correo) en la que el cheque será anulado. El Administrador cancelará todos los cheques no cobrados después de la fecha de anulación. El Administrador enviará los cheques de los Pagos Individuales de la Clase a todos los Miembros de la Clase Participantes (incluyendo aquellos cuyo Aviso de la Clase fue devuelto sin ser entregado). El Administrador enviará los cheques de los Pagos Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados, incluyendo los Miembros de la Clase No Participantes que califican como Empleados Agraviados (incluyendo aquellos cuyo Aviso de la Clase fue devuelto sin ser entregado). El Administrador puede enviar a los Miembros de la Clase Participantes un único cheque que incluya el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual PAGA. Antes de enviar por correo los cheques, el Administrador debe actualizar las direcciones postales de los destinatarios utilizando la Base de Datos Nacional de Cambios de Dirección.

4.4.2. El Administrador debe realizar una búsqueda de la dirección de los Miembros de la Clase de todos los Miembros de la Clase cuyos cheques fueron devueltos sin ser entregados sin una dirección de reenvío del USPS. En un plazo de siete (7) días de recibir un cheque devuelto, el Administrador debe volver a enviar por correo los cheques a la dirección de

reenvío del USPS proporcionada o a una dirección obtenida mediante la búsqueda de dirección del Miembro de la Clase. El Administrador no tiene necesidad de tomar medidas adicionales para entregar los cheques a los Miembros de la Clase cuyos cheques que fueron vueltos a enviar por correo fueron devueltos sin ser entregados. El Administrador enviará oportunamente un cheque de reemplazo a todo Miembro de la Clase o Empleado Agraviado cuyo cheque original se perdió o extravió o si lo solicita el Miembro de la Clase o el Empleado Agraviado antes de la fecha de anulación, y el Administrador primero debe anular el cheque original antes de enviar un cheque nuevo.

4.4.3. En el caso de los Miembros de la Clase Participantes cuyos cheques de Pago Individual de la Clase o Empleados Agraviados cuyos cheques de Pagos Individuales PAGA (que también incluyen cheques de ambos pagos combinados) no fueron cobrados y fueron cancelados después de la fecha de anulación, el Administrador transferirá los fondos de dichos cheques al beneficiario “cy pres”, California Farmworker Foundation, con el objeto de no dejar ningún “remanente impago” sujeto a los requisitos de la Sección 384, subd. (b) del Código de Procedimientos Civiles de California.

4.4.4. El pago de los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales PAGA no obligará al Demandado o a las Partes Eximidas a conferir ningún beneficio adicional o a hacer ningún pago adicional a los Miembros de la Clase (tales como contribuciones a 401(k) o bonificaciones) más allá de los que se especifican en este Acuerdo. Ni el Acuerdo ni ninguno de los montos pagados conforme al Acuerdo modificará ninguna hora, día o semana de servicio acreditada previamente conforme a todo plan de beneficios de los empleados, política o programa de bonificaciones patrocinado por el Demandado o las Partes Eximidas. Dichos montos no se utilizarán para justificar contribuciones adicionales, beneficios ni ningún otro derecho monetario conforme a planes de beneficios, políticas o programas de bonificaciones patrocinados por el Demandado o las Partes Eximidas. Los pagos realizados conforme a los términos de este Acuerdo no se aplicarán de forma retroactiva, simultánea o a futuro como salarios, ingresos, remuneraciones ni ninguna otra forma de remuneración para los fines de todo plan de beneficios, política o programa de bonificaciones del Demandado o las Partes Eximidas. El Demandado y las Partes Eximidas conservan el derecho de modificar la redacción de sus planes de beneficios, políticas y programas de bonificaciones para hacer cumplir dicha intención y dejar en claro que todo monto pagado conforme a este Acuerdo no es por “períodos de pago” ni ningún término de medición similar tal como se define en los planes, las políticas y los programas de bonificaciones aplicables para fines de elegibilidad, adquisición de derechos, acumulación de beneficios ni ningún otro fin, y que este Acuerdo no exige ninguna contribución ni beneficio adicional. El Demandado y las Partes Eximidas no consideran que los pagos que son parte de este Acuerdo sean una “remuneración” para los fines de determinar la elegibilidad o la acumulación de beneficios en todo plan de beneficios, política o programas de bonificaciones, o todo otro plan patrocinado por el Demandado o las Partes Eximidas.

1 **5. [OMITIDO]**

2 **6. EXENCIONES DE RESPONSABILIDAD POR RECLAMOS.** En la Fecha de Vigencia,
3 el Demandante, los Miembros de la Clase Participantes, los Empleados Agraviados, y los
4 Abogados de la Clase eximirán de responsabilidad al Demandado y a todas las Partes Eximidas de
5 la siguiente manera:

6 6.1 Exención de responsabilidad del Demandante. En la Fecha de Vigencia, el
7 Demandante exime de responsabilidad de la siguiente manera:

8 El Demandante, en su nombre y en representación de sus herederos, cónyuges, agentes,
9 abogados, albaceas, administradores, sucesores, cesionarios y representantes anteriores y actuales,
10 por el presente exime de responsabilidad, exonera y acepta relevar para siempre al Demandado y a
11 las Partes Eximidas por toda acusación, demanda, reclamo, responsabilidad, obligación, promesa,
12 acuerdo, controversia, daño, acción legal, causa de acción legal, juicio, derecho, daño liquidado,
13 daño punitivo, reparación de equidad, restitución, reparación declaratoria, interés, sanción, costo,
14 pérdida, deuda, gasto, honorarios de abogados y costos, y toda otra responsabilidad legal de todo
15 tipo, conocido o desconocido, por derecho o equidad, que pueda tener en la actualidad o pueda
16 tener después de la firma de esta Estipulación, que surja o se relacione de alguna manera con su
17 empleo en el Demandado y las Partes Eximidas incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa,
18 los Reclamos de la Clase Eximidos, los Reclamos PAGA Eximidos, reclamos que se hicieron valer
19 o que se podrían haber hecho valer en la Demanda, toda transacción, incidente o tema entre las
20 Partes que tuvo lugar antes de la fecha en la que se suscribe plenamente esta Estipulación. Sin
21 limitar el carácter general de lo anterior, esta exención de responsabilidad incluirá, de forma
22 enunciativa y no limitativa, todo reclamo conforme a (a) la Ley de Norteamericanos con
23 Discapacidades, tal como fue enmendada; (b) el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964,
24 tal como fue enmendada; (c) la Ley de Derechos Civiles de 1991; (d) 42 U.S.C. § 1981, tal como
25 fue enmendado; (e) la Ley Contra la Discriminación en el Empleo por Motivos de Edad, tal como
26 fue enmendada; (f) la Ley de Normas Justas de Trabajo, tal como fue enmendada; (g) la Ley de
27 Igualdad Salarial; (h) la Ley de Seguridad de Ingresos de Retiro de Empleados, tal como fue
28

enmendada; (i) la Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria; (j) la Ley de Rehabilitación de 1973; (k) la Ley de Licencia Familiar y Médica; (l) la Ley de Derechos Civiles de 1966; (m) la Ley de Empleo y Vivienda Justa de California; (n) la Ley de Derechos Familiares de California; (o) la Constitución de California; (p) el Código de Trabajo de California; (q) el Código de Gobierno de California; (r) el Código Civil de California; (s) las Órdenes de Salario de California, (t) el Código de Negocios y Profesiones de California; y (u) todo otro estatuto, ordenanza, regulación, norma y otras leyes federales, estatales y locales, y todo reclamo en base a fundamentos constitucionales, estatutarios, de derecho consuetudinario o regulatorios, además de todo otro reclamo en base a teorías de despido indebido o constructivo, terminación injustificada en infracción de política pública, discriminación, represalias, licencia por enfermedad, reclamos sobre leyes de salarios y carga horaria, incumplimiento de contrato o contrato implícito, fraude, tergiversación, impedimento promisorio, o causar de forma intencional y/o negligente angustia emocional, o daños conforme a todo otro estatuto, ordenanza, regulación, norma o ley federal, estatal o local. Esta exención de responsabilidad es por toda reparación, sin importar su denominación incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, pagos atrasados, pagos por anticipado, pagos de vacaciones, bonificaciones, daños compensatorios, daños por responsabilidad extracontractual, daños liquidados, daños punitivos, daños por dolor y sufrimiento, y honorarios y costos de abogados, y por el presente el Demandante exime de responsabilidad y exonera para siempre al Demandado y a las Partes Eximidas por todo reclamo de honorarios y costos de abogados que surjan de los temas eximidos en esta Estipulación.

El Demandante exime de responsabilidad al Demandado y las Partes Eximidas por todos los Reclamos de la Clase Eximidos y los Reclamos PAGA Eximidos.

Renuncia a derechos por parte del Demandante conforme a la Sección 1542 del Código Civil de California. El Demandante reconoce específicamente que conoce la existencia y está familiarizado con las disposiciones de la Sección 1542 del Código Civil de California que determina lo siguiente:

Una exención de responsabilidad general no cubre reclamos que el acreedor o la parte que exime no sabe o no sospecha que existan a su favor al momento de suscribir la

1 **exención de responsabilidad, y que, de ser conocidos por el mismo, hubieran afectado**
2 **sustancialmente su arreglo con el deudor o parte eximida.**

3 La importancia de esta exención de responsabilidad y renuncia de la Sección 1542 del Código
4 Civil fue explicada al Demandante por sus abogados. El Demandante comprende y acuerda que
5 este Acuerdo constituirá una exención de responsabilidad plena y definitiva por todos los reclamos
6 contra el Demandado y las Partes Eximidas que pueda tener el Demandante que surjan y se
7 relacionen con el empleo del Demandante en el Demandado y las Partes Eximidas. El Demandante
8 es consciente de la Sección 1542 del Código Civil de California y, por el presente, renuncia
9 expresamente a todos los derechos y beneficios que pueda tener conforme a la Sección 1542 del
10 Código Civil de California, además de todo otro estatuto o principio de derecho consuetudinario de
11 efecto similar. Es posible que el Demandante de aquí en más descubra hechos adicionales o
12 diferentes a los que conoce en la actualidad o que considera verdaderos en la actualidad en relación
13 con el tema de todos los reclamos a los que se hace referencia en el presente, pero estipula y
14 acuerda que, al momento de la Fecha de Vigencia, el Demandante por el presente exime de
15 responsabilidad de forma plena, definitiva y para siempre sobre todo reclamo contra el Demandado
16 y las Partes Eximidas, conocido o desconocido, sospechado o insospechado, contingente o no
17 contingente, que se hizo valer o que se podría haber hecho valer conforme a cualquier teoría de
18 derecho o equidad sin tener en cuenta el descubrimiento posterior de la existencia de dichos hechos
19 diferentes o adicionales.

20 6.2 Exención de responsabilidad por parte de los Miembros de la Clase
21 Participantes. Al momento de la Fecha de Vigencia, todos los Miembros de la Clase Participantes,
22 en su nombre y en nombre de sus herederos, cónyuges, agentes, abogados, albaceas,
23 administradores, sucesores, cesionarios y representantes anteriores y actuales, eximen de
24 responsabilidad al Demandado y a las Partes Eximidas por todos los Reclamos de la Clase
25 Eximidos durante el Período de la Clase.

26 El deseo de las Partes y de los Miembros de la Clase Participantes es llegar a un
27 arreglo, transigir y exonerar de forma plena, definitiva y para siempre los Reclamos de la Clase
28 Eximidos contra el Demandado y las Partes Eximidas. Cada Miembro de la Clase Participante

quedará obligado por la exención de responsabilidad de los Reclamos de la Clase Eximidos debido a este Acuerdo y quedará obligado por los términos de la sentencia definitiva y el cumplimiento de dicha sentencia.

6.3 Exención de responsabilidad por parte de los Empleados Agraviados. En la Fecha de Vigencia, todos los Empleados Agraviados, en su nombre y en nombre de sus herederos, cónyuges, agentes, abogados, albaceas, administradores, sucesores, cesionarios y representantes anteriores y actuales, eximen de responsabilidad al Demandado y a las Partes Eximidas por todos los Reclamos PAGA Eximidos durante el Período PAGA.

El deseo de las Partes y de los Empleados Agraviados es llegar a un arreglo, transigir y exonerar de forma plena, definitiva y para siempre los Reclamos PAGA Eximidos contra el Demandado y las Partes Eximidas. Cada Empleado Agraviado quedará obligado por la exención de responsabilidad de los Reclamos PAGA Eximidos debido a este Acuerdo y quedará obligado por los términos de la sentencia definitiva y el cumplimiento de dicha sentencia.

7. MOCIÓN DE APROBACIÓN PRELIMINAR.

7.1 Aprobación Preliminar. Los Abogados de la Clase presentarán oportunamente esta Estipulación ante el Tribunal junto con una Moción de Aprobación Preliminar del Acuerdo de la Clase solicitando al Tribunal la aprobación preeliminar de arreglo, para una determinación de su justicia, adecuación y razonabilidad, para su aprobación en cuanto a la forma y contenidos del Aviso de la Clase propuesto acordado por las Partes, y el envío por correo directo del Aviso de la Clase. Los Abogados de la Clase también presentarán al Tribunal una Propuesta de Orden de Aprobación Preliminar. Cada una de las Partes cooperará para presentar la Moción de Aprobación Preliminar. El Demandante entregará borradores de los documentos de la Moción de Aprobación Preliminar del Arreglo de la Clase y Propuesta de Orden de Aprobación Preliminar a los Abogados Defensores no más allá de 10 días antes de presentar la Moción de Aprobación Preliminar del Arreglo de la Clase y de la Propuesta de Orden de Aprobación Preliminar. Los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores se reunirán y consultarán de forma expeditiva y de buena fe, en persona o por teléfono, para resolver todo desacuerdo sobre dichos documentos. Los Abogados de la Clase son responsables de entregar la Aprobación Preliminar del Tribunal al

Administrador.

7.2 Obligación de cooperar. Si el Tribunal no otorga Aprobación Preliminar o condiciona la Aprobación Preliminar a todo cambio material de este Arreglo (incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, el alcance de la exención de responsabilidad que otorgarán los Miembros de la Clase o Empleados Agraviados), este Acuerdo será nulo y sin efecto. Sin embargo, las Partes trabajarán en conjunto de forma expeditiva y de buena fe para corregir las inquietudes del Tribunal y obtener la Aprobación Preliminar, si es posible hacerlo de una manera que resulte aceptable para las Partes. La decisión del Tribunal de otorgar un monto menor que los montos solicitados para el Pago por Servicios al Representante de la Clase, el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase y/o el Pago de Gastos del Administrador no constituirá una modificación material del Acuerdo según el significado de este párrafo. Las Partes trabajarán en conjunto para llevar a cabo todas las modificaciones no materiales del Arreglo solicitadas por el Tribunal para obtener la aprobación del Arreglo de las Partes.

8. ADMINISTRACIÓN DEL ARREGLO.

8.1 Selección del Administrador. Las Partes eligieron en conjunto a ILYM Group, Inc. para que se desempeñe como el Administrador y verificaron que, como condición para su designación, ILYM Group, Inc. acepta quedar obligado por este Acuerdo y desempeñar como fiduciario todas las obligaciones que se especifican en este Acuerdo y las que soliciten las Partes incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, enviar por correo el Aviso de la Clase, responder consultas de los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados, mantener los fondos del arreglo en una cuenta adecuada, ubicar a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados, procesar solicitudes de exclusión y objeciones, y calcular, administrar y distribuir Pagos Individuales de la Clase a Miembros de la Clase Participantes y Pagos Individuales PAGA a Empleados Agraviados, y emitir todos los formularios de impuestos que pueda exigir la ley por todos los montos pagados de conformidad con este Acuerdo, a cambio del pago de los Gastos de Administración. Las Partes y sus Abogados declaran que no tienen ninguna participación ni relación financiera ni de otro tipo con el Administrador, más allá de la relación profesional que surge de experiencias anteriores de

administración de arreglos.

8.2 Número de Identificación de Empleador. El Administrador contará y utilizará su propio Número de Identificación de Empleador para fines de calcular las retenciones de impuestos de nómina salarial y entregar informes a las autoridades de impuestos del estado y federales. El Administrador también será responsable del envío de todos los impuestos de nómina salarial y otras retenciones legales obligatorias a las autoridades de gobierno pertinentes. El Administrador entregará todos los formularios de impuestos pertinentes (es decir, Formularios 1099, W-2, etc. del IRS) a los Miembros de la Clase Participantes, Empleados Agraviados, el Demandante, los Abogados de la Clase, la LWDA, el beneficiario “cy pres”, el Demandado, las autoridades del gobierno pertinentes, etc., y entregará todos los formularios de impuestos que exija la ley por todos los montos pagados de conformidad con este Acuerdo. El Administrador retirará y anulará todos los formularios de impuestos emitidos a los Miembros de la Clase Participantes y Empleados Agraviados en relación con los fondos de todo cheque no cobrado, y reembolsará al Demandado los Impuestos de Nómina Salarial del Empleador aplicables. Todos los gastos y costos incurridos por el Administrador o a indicación del mismo en relación con el funcionamiento y la implementación de este Acuerdo (lo que incluye, de forma enunciativa y no limitativa, gastos de abogados y/o contadores de impuestos y los costos de envío por correo y distribución relacionados con la presentación o no presentación de las declaraciones de impuestos informativas y de otro tipo que se describen en este Acuerdo) se tratarán y se consideran como costos de administración de este Arreglo y, por lo tanto, parte del pago de Gastos del Administrador.

8.3 Fondo Calificado del Arreglo. El Administrador establecerá un fondo del arreglo que cumple con los requisitos de un Fondo Calificado del Arreglo (“QSF”, por sus siglas en inglés) conforme a la sección 468B-1 de las Regulaciones del Tesoro de los Estados Unidos.

8.4 Aviso a los Miembros de la Clase.

8.4.1 A más tardar cinco (5) días hábiles después de la recepción de los Datos de la Clase, el Administrador informará a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores que la lista fue recibida e indicará la cantidad de Miembros de la Clase, Empleados Agraviados, Semanas Laborales y Períodos de Pago PAGA en los Datos de la Clase.

8.4.2 Haciendo todo lo posible para hacerlo cuanto antes y en ningún caso más allá de catorce (14) días después de recibir los Datos de la Clase, el Administrador enviará a todos los Miembros de la Clase identificados en los Datos de la Clase, por el correo de primera clase del Servicio Postal de los Estados Unidos (“USPS”, por sus siglas en inglés), el Aviso de la Clase con una traducción al español sustancialmente en la forma que se adjunta a este Acuerdo como el **Anexo A**. La primera página del Aviso de la Clase estimará de forma prominente los montos en dólares de todo Pago Individual del Arreglo y/o Pago Individual PAGA disponible para el Miembro de la Clase (el cual será calculado por el Administrador), y la cantidad de Semanas Laborales y Períodos de Pago PAGA (si corresponde) utilizados para calcular dichos montos. Antes del envío por correo de los Avisos de la Clase, el Administrador actualizará las direcciones de los Miembros de la Clase utilizando la Base de Datos Nacional de Cambios de Direcciones y completará los datos del Pago Individual de la Clase y/o Pago Individual PAGA estimados.

8.4.3 No más allá de tres (3) días hábiles después de la recepción del Administrador de todo Aviso de la Clase devuelto por el USPS debido a que no se pudo entregar, el Administrador volverá a enviar por correo el Aviso de la Clase utilizando toda dirección de reenvío proporcionada por el USPS. Si el USPS no proporciona una dirección de reenvío, el Administrador realizará una Búsqueda de Dirección del Miembro de la Clase y volverá a enviar por correo el Aviso de la Clase a la dirección más reciente que obtenga. El Administrador no tiene la obligación de intentar adicionalmente ubicar o enviar el Aviso de la Clase a los Miembros de la Clase cuyo Aviso de la Clase es devuelto por segunda vez por el USPS.

8.4.4 Las fechas límites para las objeciones por escrito de los Miembros de la Clase, las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA, y las Solicitudes de Exclusión se prorrogarán 14 días adicionales más allá de los 60 días que proporciona el Aviso de la Clase para todos los Miembros de la Clase cuyos avisos se volvieron a enviar por correo. El Administrador informará al Miembro de la Clase sobre la prórroga de la fecha límite en el Aviso de la Clase que se vuelve a enviar por correo.

8.4.5 Si una persona se comunica con el Administrador, el Demandado o los Abogados de la Clase o los mismos descubren a una persona que consideran que deberían haber

incluido en los Datos de la Clase y que debería recibir un Aviso de la Clase, las Partes se reunirán y consultarán de forma expeditiva y de buena fe, en persona o por teléfono, para intentar acordar incluir a dicha persona como un Miembro de la Clase o Empleado Agraviado. Si las Partes están de acuerdo, dicha persona será un Miembro de la Clase o Empleado Agraviado con los mismos derechos que otros Miembros de la Clase o Empleados Agraviados, y el Administrador le enviará por correo electrónico o entrega de 24 horas un Aviso de la Clase que le solicitará que ejerza sus opciones conforme a este Acuerdo a más tardar en un plazo de catorce (14) días después de la recepción del Aviso de la Clase, o las fechas límites en el Aviso de la Clase, lo que tenga lugar después.

8.5 Solicitudes de Exclusión.

8.5.1 Los Miembros de la Clase que desean excluirse del arreglo de la clase deben enviar por fax, correo electrónico o correo al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito firmada no más allá de sesenta (60) días después de que el Administrador envía por correo el Aviso de la Clase (además de los catorce (14) días adicionales para los Miembros de la Clase cuyos Avisos de la Clase son vueltos a enviar por correo). Una Solicitud de Exclusión es una carta de un Miembro de la Clase que identifica específicamente el nombre de la Acción Legal/caso, informa de forma razonable la decisión del Miembro de la Clase de ser excluido del Arreglo (por ejemplo, “Recibí un aviso de la propuesta de arreglo de esta acción legal, y deseo ser excluido de la clase y no participar en la propuesta de arreglo de la clase. Comprendo que ello significa que no quedaré obligado por el arreglo de la clase y que tampoco compartiré los fondos del arreglo”), e incluye el nombre, la dirección y la dirección de correo electrónico o número de teléfono del Miembro de la Clase. Para ser válida, la Solicitud de Exclusión debe ser enviada por fax, correo electrónico o incluir una fecha de matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta.

8.5.2 Si el Administrador determina que una Solicitud de Exclusión enviada por un Miembro de la Clase antes de la Fecha Límite de Respuesta es deficiente, el Administrador enviará por correo una carta de deficiencia a dicho Miembro de la Clase identificando el problema. Si el Miembro de la Clase no rectifica la deficiencia, se desestimaré la Solicitud de Exclusión y se pagará el reclamo y el Miembro de la Clase quedará obligado por el Arreglo y la sentencia. Los

Miembros de la Clase que no se excluyen dentro de los plazos previstos quedarán obligados por los reclamos eximidos que se establecen en este Acuerdo. La determinación del Administrador sobre la Solicitud de Exclusión será definitiva y no se podrá apelar ni objetar de otra manera. Si el Administrador tiene algún motivo para dudar de la autenticidad de una Solicitud de Exclusión, el mismo puede exigir prueba adicional de la identidad del Miembro de la Clase. La determinación de autenticidad del Administrador será definitiva y no se podrá apelar ni objetar de otra manera.

8.5.3 Se considerará que todos los Miembros de la Clase que no envían una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos son un Miembro de la Clase Participante conforme a este Acuerdo, con derecho a todos los beneficios y obligado por todos los términos y condiciones del Arreglo, lo que incluye la exención de responsabilidad por los reclamos de la Clase Eximidos en este Acuerdo, independientemente de si el Miembro de la Clase Participante recibe concretamente el Aviso de la Clase u objeta el Arreglo.

8.5.4 Todos los Miembros de la Clase que presentan una Solicitud de Exclusión válida dentro de los plazos previstos son Miembros de la Clase No Participantes y no recibirán un Pago Individual de la Clase ni tienen derecho a objetar los componentes de demanda colectiva del Arreglo. Debido a que la PAGA no permite que los empleados se excluyan, los Miembros de la Clase que se excluyen recibirán de todas maneras su parte prorrateada de las sanciones PAGA. *Baumann v. Chase Inv. Servs. Corp.*, 747 F.3d 1117, 1122 (9th Cir. 2014) [explica que la PAGA “no incluye un requisito de aviso para los empleados agraviados no identificados y que dichos empleados no pueden excluirse de una acción legal PAGA”]; *accord Arias v. Sup.* . 46 Cal.4th 969, 986-987 (2009); *Williams v. Sup.* ., 3 Cal.5th 531, 547, fn. 4 (2017) [explica que los empleados agraviados “no son los propietarios de un reclamo personal por sanciones civiles PAGA...y que no se encuentran en juego los reclamos personales por reparaciones que puedan tener los empleados ausentes”]. Por lo tanto, debido a que los reclamos PAGA futuros están sujetos a la exclusión de reclamos al momento del dictado de la Sentencia, se considera que los Miembros de la Clase No Participantes que son Empleados Agraviados eximen de responsabilidad por los Reclamos PAGA Eximidos en este Acuerdo y califican para un Pago Individual PAGA.

8.6 Impugnaciones al cálculo de Semanas Laborales. Los Miembros de la Clase

contarán con 60 días después de que el Administrador envíe por correo el Aviso de la Clase (además de 14 días adicionales para los Miembros de la Clase cuyos Avisos de la Clase son vueltos a enviar por correo) para impugnar la cantidad de Semanas Laborales de la Clase y Períodos de Pago PAGA (si existen) asignados al Miembro de la Clase en el Aviso de la Clase. El Miembro de la Clase puede impugnar la asignación comunicándose con el Administrador por fax, correo electrónico o correo. El Administrador debe alentar al Miembro de la Clase que realiza la impugnación a presentar documentación de apoyo. Si no existe documentación en contrario, el Administrador tiene derecho a suponer que las Semanas Laborales incluidas en el Aviso de la Clase son correctas, siempre que sean consistentes con los Datos de la Clase. La determinación del Administrador de la asignación de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA de cada Miembro de la Clase será definitiva y no se podrá apelar ni objetar de otra manera. El Administrador entregará oportunamente copias de todas las impugnaciones del cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA a los Abogados Defensores y los Abogados de la Clase (con la edición de los nombres e información confidencial) y la determinación de las impugnaciones del Administrador.

8.7 Procedimientos para objeciones.

8.7.1 Solo los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar los componentes de demanda colectiva del Arreglo y/o este Acuerdo, lo que incluye disputar la equidad del Arreglo, y/o los montos solicitados para el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase y/o el Pago por Servicios al Representante de la Clase. Para presentar una objeción por escrito a los componentes de demanda colectiva del Arreglo y/o este Acuerdo, el Miembro de la Clase Participante debe enviar por correo o fax una declaración por escrito de la objeción al Administrador a la dirección o facsímil que se especifica antes de la Fecha Límite de Respuesta. El Aviso de Objeción debe incluir lo siguiente: (a) el nombre completo, número de teléfono, dirección y firma de la persona que objeta e identificar específicamente esta Acción Legal y número de caso; (b) una declaración por escrito de los fundamentos de la objeción; y (c) toda copia de papeles, escritos u otros documentos en los cuales de basa la objeción, si existen. El Aviso de Objeción debe ser enviado por correo y/o fax al

Administrador a la dirección/facsíml que se especifica que se indica en el Paquete del Aviso, y debe incluir una fecha de matasellos y/o fax no posterior a la Fecha Límite de Respuesta. Los Miembros de la Clase Participantes que no envían un Aviso de Objeción de conformidad con este párrafo pueden comparecer de todas maneras en la audiencia de aprobación definitiva y presentar una objeción verbal al Arreglo. Los abogados que representarán a una persona que objeta este Arreglo que no presentaron una objeción por escrito deben presentar un aviso de comparecencia ante en Tribunal y enviar formalmente el mismo a los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores no más allá de la Fecha Límite de Respuesta.

Se considerará que los Miembros de la Clase Participantes que no envían un Aviso de Objeción de conformidad con esta sección o que no comparecen en la audiencia de aprobación definitiva y presentan una objeción verbal al Arreglo renunciaron a toda objeción, son de forma concluyente un Miembro de la Clase Participante, y quedarán impedidos de hacer toda objeción (lo que incluye una apelación u otra medida similar) al Arreglo. Ninguna de las Partes ni sus abogados en ningún momento intentará solicitar o alentar de otra manera a los Miembros de la Clase a presentar objeciones por escrito al Arreglo o apelar la Orden y Sentencia.

Si un Miembro de la Clase presenta tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción por escrito, el Administrador intentará comunicarse con el Miembro de la Clase y determinar si el mismo desea retirar ya sea la Solicitud de Exclusión o la objeción. Si el Miembro de la Clase no retira la Solicitud de Exclusión o la objeción o si el Administrador del Arreglo no puede comunicarse con un Miembro de la Clase que envía tanto una Solicitud de Exclusión como una objeción, será válida la Solicitud de Exclusión, y se supondrá que el Miembro de la Clase no desea participar en el componente de demanda colectiva del Arreglo.

8.7.2 Los Miembros de la Clase No Participantes no tienen derecho a objetar ninguno de los componentes de demanda colectiva del Arreglo.

8.8 Responsabilidades del Administrador. El Administrador tiene la obligación de desempeñar o cumplir con todas las tareas que debe desempeñar o cumplir el Administrador incluidas en este Arreglo o de otra manera.

8.8.1 Dirección de correo electrónico y número de teléfono gratuito. El

Administrador mantendrá y hará un seguimiento de una dirección de correo electrónico y un número de teléfono gratuito para recibir llamadas, mensajes de fax y mensajes de correo electrónico de los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados.

8.8.2 Solicitudes de Exclusión y Lista de Exclusiones. El Administrador evaluará oportunamente de forma continua las Solicitudes de Exclusión para determinar su validez. En un plazo de cinco (5) días después del vencimiento de la fecha límite para el envío de Solicitudes de Exclusión, el Administrador entregará a los Abogados de las Partes la cantidad total de todos los Miembros de la Clase que enviaron Solicitudes de Exclusión válidas. El Administrador mantendrá una lista de las personas que se excluyeron y entregará dicha lista a los Abogados Defensores si la solicitan. En Administrador conservará los originales de todas las Solicitudes de Exclusión recibidas, lo que incluye los sobres con las fechas de matasellos, y pondrá a disposición copias a los abogados de las Partes si las solicitan, pero sujetas a la edición de toda información privada, personal o confidencial (es decir, Número de Seguro Social, dirección, número de teléfono, etc.) para su entrega a los Abogados de la Clase. Las Partes y sus abogados acuerdan que no alentarán a ningún Miembro de la Clase a solicitar su exclusión u objetar el Arreglo.

8.8.3 Informes semanales. El Administrador debe entregar todas las semanas informes por escrito a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores que, entre otras cosas, incluyan la cantidad de lo siguiente: Avisos de la Clase enviados por correo o vueltos a enviar por correo, Avisos de la Clase devueltos sin ser entregados, Solicitudes de Exclusión (ya sea válidas o no válidas) recibidas, objeciones recibidas, impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA recibidas y/o resueltas, y cheques enviados por correo para Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA (el "Informe Semanal"). El Administrador enviará por correo electrónico a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores copias con indicación de la hora y fecha de las objeciones originales a más tardar tres (3) días después de su recepción.

8.8.4 Impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA. El Administrador tiene la autoridad de ocuparse y de tomar decisiones definitivas de forma consistente con los términos de este Acuerdo sobre todas las impugnaciones de los Miembros de la

Clase del cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA. La decisión del Administrador será definitiva y no se podrá apelar ni objetar de otra manera.

8.8.5 Declaración del Administrador. A más tardar treinta (30) días antes de la fecha en la que el Demandante debe presentar una Moción de Aprobación Definitiva del Arreglo, el Administrador entregará a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores una declaración firmada apta para ser presentada ante el Tribunal que certifique su diligencia debida y cumplimiento de todas sus obligaciones conforme a este Acuerdo incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, el envío por correo de los Avisos de la Clase devueltos por no ser entregados, el nuevo envío por correo de Avisos de la Clase, tentativas para encontrar a Miembros de la Clase, la cantidad total de Solicitudes de Exclusión del Arreglo recibidas (tanto válidas como no válidas), la cantidad de objeciones por escrito y la cantidad total de Miembros de la Clase Participantes y Empleados Agraviados que recibirán pagos. El Administrador complementará su declaración según sea necesario o solicitado por las Partes y/o el Tribunal. Los Abogados de la Clase son responsables de presentar la(s) declaración/declaraciones del Administrador ante el Tribunal.

8.8.6 Informe final del Administrador. En un plazo de diez (10) días después de que el Administrador desembolse todos los fondos del Monto Bruto del Arreglo lo que incluye el pago al beneficiario “cy pres” y los Impuestos de Nómina Salarial del Empleador, el Administrador entregará a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores un informe final con los detalles de todos los pagos que se realizaron conforme a este Acuerdo y sus desembolsos por número de identificación de empleado solo para todos los pagos realizados a Miembros de la Clase Participantes y Empleados Agraviados. Por lo menos quince (15) días antes de toda fecha límite fijada por el Tribunal, el Administrador preparará y enviará a los Abogados de la Clase y a los Abogados Defensores una declaración firmada apta para ser presentada ante el Tribunal que certifique su desembolso de todos los pagos exigidos por este Acuerdo. Los Abogados de la Clase son responsables de presentar la declaración del Administrador ante el Tribunal.

9. CLÁUSULA DE AJUSTE PROPORCIONAL. El Demandado estimó durante la Mediación que el noventa por ciento (90%) de sus empleados no exentos que trabajaron para el

Demandado del 12 de agosto de 2020 al 6 de diciembre de 2022 firmaron acuerdos de arbitraje, y que la cantidad aproximada de Miembros de la Clase era de 1,562 del 12 de agosto de 2020 al 6 de diciembre de 2022. Si la cantidad de Miembros de la Clase aumenta más de diez por ciento (10%) más allá de la cantidad estimada de 1,562 Miembros de la Clase al 19 de abril de 2023, el Demandado tendrá la opción de (1) aumentar la cantidad del Monto Bruto del Arreglo en un porcentaje correspondiente más allá de diez por ciento (10%) (es decir, si la cantidad de Miembros de la Clase aumenta más allá del límite de 10% de 1,719, el Monto Bruto del Arreglo aumentará el porcentaje de Miembros de la Clase más allá de límite de 1,719) o (2) cambiar la fecha final del Período de la Clase a una fecha anterior, pero en ningún caso la fecha anterior será anterior al 6 de diciembre de 2022. Si corresponde la aplicación de la Cláusula de Ajuste Proporcional, lo que da lugar a un Monto Bruto del Arreglo de más de quinientos mil dólares (\$500,000), el Demandado aportará trescientos setenta y cinco mil dólares (\$375,000) (el Monto Bruto del Arreglo original) del Monto Bruto del Arreglo y el monto total necesario para pagar los Impuestos de Nómina Salarial del Empleador transfiriendo los fondos no más allá de treinta (30) días después de la Fecha de Vigencia, y el Demandado de ahí en más aportará los fondos para el resto del Monto Bruto del Arreglo haciendo 6 pagos mensuales consecutivos que se calcularán dividiendo por 6 el resto del Monto Bruto del Arreglo (es decir, si el pago de \$375,000 tiene lugar el 15 del mes, el Demandado tiene hasta el 15 del mes siguiente para hacer el siguiente pago y así sucesivamente).

10. MOCIÓN DE APROBACIÓN DEFINITIVA. No más allá de dieciséis (16) días de atención normal en el tribunal antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva programada, el Demandante presentará ante el Tribunal una moción de aprobación definitiva del Arreglo que incluye una solicitud de aprobación del arreglo PAGA conforme a la sección 2699, subd. (I) del Código de Trabajo de California, una Propuesta de Orden de Aprobación Definitiva y una propuesta de Sentencia (de forma colectiva, una “Moción de Aprobación Definitiva”). El Demandante entregará borradores de dichos documentos a los Abogados Defensores a más tardar diez (10) días antes de la presentación de la Moción de Aprobación Definitiva. Los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores se reunirán y consultarán de forma expeditiva y de buena fe, en persona o por teléfono, para resolver todo desacuerdo sobre la Moción de Aprobación

Definitiva.

10.1 Obligación de apoyar y defender el Arreglo. Las Partes acuerdan cumplir con todos y cada uno de los términos del Arreglo de buena fe y apoyar plenamente el Arreglo y hacer todo lo posible para defender este Arreglo de toda impugnación legal, ya sea durante una apelación o ataque indirecto.

10.2 Respuesta a Objeciones. Cada Parte conserva el derecho de responder a toda objeción planteada por un Miembro de la Clase Participante, lo que incluye el derecho a presentar documentos de respuesta ante el Tribunal no más allá de cinco (5) días de atención normal en el tribunal antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva o como lo ordene o acepte de otra manera el Tribunal.

10.3 Audiencia de Aprobación Definitiva. La Audiencia de Aprobación Definitiva tendrá lugar ante el Tribunal, a menos que el Tribunal ordene lo contrario. Durante la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante solicitará al Tribunal el dictado de una orden definitiva que certifique la Clase para fines del arreglo únicamente, que apruebe el arreglo PAGA y que apruebe el arreglo de la clase como justo, razonable y adecuado para los Miembros de la Clase Participantes según el significado de la Norma 3.769(c), (d) y (e) de las Normas Procesales de California y para el dictado de una sentencia definitiva de la Acción Legal consistente con los términos del Arreglo y de la Norma Procesal de California 3.769(h). Los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores presentarán ante el Tribunal los alegatos y/o pruebas que sean necesarios para la determinación del Tribunal.

10.4 Obligación de cooperar. Si el Tribunal no otorga la Aprobación Definitiva o condiciona la Aprobación Definitiva a todo cambio material de este Arreglo (incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, el alcance de la exención de responsabilidad que otorgarán los Miembros de la Clase o Empleados Agraviados), este Acuerdo será nulo y sin efecto. Sin embargo, las Partes trabajarán en conjunto de forma expeditiva y de buena fe para corregir las inquietudes del Tribunal y obtener la Aprobación Definitiva, si es posible hacerlo de una manera que resulte aceptable para las Partes. La decisión del Tribunal de otorgar un monto menor que los montos solicitados para el Pago por Servicios al Representante de la Clase, el Pago de Honorarios a los

Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase y/o el Pago de Gastos del Administrador no constituirán una modificación material del Acuerdo según el significado de este párrafo. Las Partes trabajarán en conjunto para llevar a cabo todas las modificaciones no materiales del Arreglo solicitadas por el Tribunal para obtener la aprobación definitiva del Arreglo de las Partes.

10.5 Jurisdicción continua del Tribunal. Las Partes acuerdan que después del dictado de una Sentencia el Tribunal retendrá la jurisdicción sobre las Partes, la Acción Legal y el Arreglo exclusivamente para los fines de (i) hacer cumplir este Acuerdo y/o Sentencia, (ii) ocuparse de temas de administración del arreglo, y (iii) ocuparse de los temas posteriores a la Sentencia que permite la ley.

10.6 Renuncia al derecho a apelar. Si la Sentencia es consistente con los términos y condiciones de este Acuerdo, incluyendo específicamente el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase y el Pago de Gastos de Litigación a los Abogados de la Clase que se establecen en este Arreglo, las Partes, sus respectivos abogados, todos los Miembros de la Clase Participantes que no objetaron el Arreglo tal como se establece en este Acuerdo y todos los Empleados Agraviados renuncian a todo derecho a apelar la Sentencia, lo que incluye todos los derechos a procesos posteriores a la sentencia y de apelación, el derecho a presentar mociones para revocar la sentencia, moción para un nuevo juicio, auto extraordinario y apelaciones. Esta renuncia a apelación no incluye la renuncia al derecho a oponerse a dichas mociones, autos o apelaciones. Si una persona que objeta apela la Sentencia, las obligaciones de las Partes de cumplir con este Acuerdo quedarán suspendidas hasta el momento de la resolución definitiva de la apelación y que la Sentencia se convierta en definitiva.

10.7 Órdenes del tribunal de apelaciones de anular, revocar o modificar materialmente la Sentencia. Si el Tribunal de apelaciones anula, revoca o modifica la Sentencia de una manera que exige una modificación material de este Acuerdo (incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, el alcance de la exención de responsabilidad que otorgarán los Miembros de la Clase o Empleados Agraviados), este Acuerdo será nulo y sin efecto. Sin embargo, las Partes trabajarán en conjunto de forma expeditiva y de buena fe para corregir las inquietudes del tribunal de

1 apelaciones y obtener la Aprobación Definitiva y dictado de Sentencia, si es posible hacerlo de una
2 manera que resulte aceptable mutuamente para las Partes. La decisión del tribunal de apelaciones
3 de anular, revocar o modificar el otorgamiento del Tribunal del Pago por Servicios al
4 Representante de la Clase, el Pago de Honorarios a los Abogados de la Clase y/o el Pago de Gastos
5 de Litigación a los Abogados de la Clase no constituirá una modificación material de la Sentencia
6 según el significado de este párrafo.

7 **11. SENTENCIA ENMENDADA.** Si es necesaria una sentencia enmendada lo que incluye, de
8 forma enunciativa y no limitativa, la sección 384 del Código de Procedimientos Civiles de
9 California, las Partes trabajarán en conjunto y de buena fe para presentar conjuntamente una
10 propuesta de sentencia enmendada.

11 **12. ANULACIÓN DE ESTA ESTIPULACIÓN.**

12 12.1 No aprobación de esta Estipulación. Si el Tribunal no aprueba el Arreglo conforme
13 a los términos acordados por las Partes, el tribunal de apelaciones adecuado no ratifica el Arreglo,
14 o se da por terminado al Acuerdo de otra manera: (1) el Acuerdo no tendrá ninguna validez ni
15 efecto y las Partes regresarán a sus respectivas posturas anteriores a su suscripción del mismo, y
16 ninguna Parte quedará vinculada por ninguno de los términos del Acuerdo; (2) el Demandado y las
17 Partes Eximidas no tendrán ninguna obligación de hacer ninguno de los pagos a los Miembros de
18 la Clase, los Empleados Agraviados, el Demandante o los Abogados del Demandante; (3) las
19 Partes dividirán los costos del Administrador incurridos hasta ese momento (a menos que se
20 indique lo contrario en el presente); (4) toda orden de aprobación preliminar, orden de aprobación
21 definitiva o sentencia quedará sin efecto; y (5) el Acuerdo y todas las negociaciones,
22 declaraciones, procedimientos y datos relacionados con el mismo se considerarán comunicaciones
23 confidenciales del arreglo de mediación y no estarán sujetos a divulgación por ningún motivo en
24 ningún procedimiento.

25 12.2 Invalidez de toda disposición. Antes de declarar que alguna de las disposiciones de
26 este Acuerdo es inválida, el Tribunal primero intentará interpretar la disposición como válida al
27 máximo posible consistente con los precedentes aplicables de manera de definir todas las
28 disposiciones de este Acuerdo como válidas y aplicables. Toda disposición que el Tribunal

determine que es inválida, ilegal o que no se puede hacer cumplir no afectará de ninguna manera ninguna otra disposición si el Demandado y los Abogados de la Clase, en nombre de las Partes y de la Clase del Arreglo, deciden mutuamente por escrito proceder como si dicha disposición, inválida, ilegal o que no se puede hacer cumplir nunca hubiera sido incluida en este Acuerdo.

12.3 Invalidación. La invalidación de toda parte material del Arreglo invalidará el Arreglo en su totalidad, a menos que las Partes acuerden por escrito posteriormente que las disposiciones restantes del Arreglo seguirán en plena vigencia y efecto.

12.4 Derecho del Demandado a anular el Arreglo. Si la cantidad de Solicitudes de Exclusión válidas identificadas en la Lista de Inclusiones supera el 5.00% del total de los Miembros de la Clase, el Demandado puede decidir retirarse del Arreglo, pero no tiene la obligación de hacerlo. Las Partes acuerdan que si el Demandado se retira, el Arreglo será nulo, no tendrá ninguna validez ni efecto, y que ninguna de las Partes tendrá ninguna obligación adicional de cumplir con este Acuerdo; sin embargo, el Demandado seguirá siendo responsable del pago de todos los gastos de Administración del Arreglo incurridos hasta ese momento. El Demandado debe informar a los Abogados de la Clase y al Tribunal sobre su decisión de retirarse no más allá de quince (15) días después de que el Administrador envía la Lista de Exclusiones final a los Abogados Defensores.

12.5 Suspensión ante una apelación. En el caso de que tenga lugar una apelación dentro de los plazos previstos de la aprobación del Arreglo de la Clase y Sentencia, la sentencia quedará suspendida, y el Demandado no tendrán la obligación de proporcionar fondos para el Monto Bruto del Arreglo ni de tomar ninguna de las demás medidas exigidas por esta Estipulación hasta que se hayan agotado todos los derechos de apelación conforme a derecho.

13. DISPOSICIONES ADICIONALES.

13.1 Sin admisión de responsabilidad, certificación de clase o capacidad representativa para otros fines. Este Acuerdo representa una resolución y arreglo de reclamos muy disputados. Ninguna de las secciones de este Acuerdo tiene por objeto ni debe ser interpretada como una admisión, concesión o indicación por parte del Demandado de que alguna de las alegaciones en la Demanda Operativa y el Aviso PAGA tiene mérito o que el Demandado tiene alguna

responsabilidad por todo reclamo hecho valer; ni tiene por objeto ni se debe interpretar como una admisión por parte del Demandante de que las defensas del Demandado en la Acción Legal tienen mérito. Las Partes acuerdan que la certificación de clase y el tratamiento representativo son para fines de este Arreglo exclusivamente. Si por algún motivo el Tribunal no otorga Aprobación Preliminar, Aprobación Definitiva o no dicta una Sentencia, el Demandado se reserva el derecho de objetar la certificación de clase por cualquier motivo y objetar el tratamiento de representación, y el Demandado se reserva todas las defensas disponibles a los reclamos en la Acción Legal, y el Demandante se reserva el derecho de solicitar la certificación de clase por cualquier fundamento disponible y a objetar las defensas del Demandado. El Arreglo, este Acuerdo y la voluntad de las Partes de llegar a un arreglo de esta Acción Legal no serán relevantes ni admisibles en relación con toda litigación o todo proceso civil, penal o administrativo ante cualquier tribunal, agencia administrativa, foro de resolución alternativa de litigios u otro tribunal (excepto para procesos para hacer cumplir o poner en práctica el Arreglo y este Acuerdo).

13.2 Confidencialidad, medios o consultas de la prensa. Más allá de la información necesaria para obtener la aprobación del Tribunal de este Arreglo, el Demandante, los Abogados de la Clase, el Demandado y los Abogados Defensores por separado acuerdan que cada uno de ellos no divulgará, diseminará y/o dará a conocer ni permitirá que otra persona divulgue, disemine o dé a conocer los términos del Acuerdo, directa o indirectamente, de forma específica o general, a ninguna persona, sociedad, asociación, agencia del gobierno u otra entidad, excepto en los siguientes casos: (1) a los abogados, contadores o cónyuges de las Partes, a todos los cuales se les indicará que deben mantener la confidencialidad de este Acuerdo; (2) a abogados en un tema relacionado; (3) en la medida necesaria para informar ingresos a las autoridades de impuestos adecuadas; (4) en respuesta a una orden de tribunal o citación judicial; o (5) en respuesta a una consulta o citación dictada por una agencia del gobierno del estado o federal. Cada una de las Partes acuerda informar inmediatamente a la otra sobre toda orden, consulta o citación de la justicia o de una agencia que solicite dicha información sobre la Acción Legal, el Arreglo o este Acuerdo.

El Demandante y los Abogados de la Clase mantendrán la confidencialidad de

1 todos los términos de este Arreglo y no harán ninguna divulgación pública ni publicación en
2 medios sociales sobre la Acción Legal, el Arreglo o este Acuerdo, salvo lo que sea necesario para
3 obtener la aprobación preliminar o definitiva de este Arreglo del Tribunal. Si los medios solicitan
4 un comentario o información, el Demandante y los Abogados de la Clase no brindarán otra
5 información que indicar a los medios que consulten los registros públicos de la acción legal en los
6 archivos del Tribunal. Los Abogados de la Clase tomarán todas las medidas necesarias para
7 asegurarse de que el Demandante está al tanto y lo alentarán a cumplir con la restricción de
8 divulgación pública y comentarios a los medios sobre la Acción Legal, el Arreglo, sus términos y
9 este Acuerdo. Los Abogados de la Clase y el Demandante acuerdan que este término de
10 Confidencialidad es un término material y que el incumplimiento de esta disposición se
11 considerará un incumplimiento material de este Arreglo. Las Partes acuerdan que un
12 incumplimiento del término de Confidencialidad causará un daño irreparable al Demandado.

13 El Demandante, los Abogados de la Clase, el Demandado y los Abogados
14 Defensores acuerdan por separado no dar inicio, directa ni indirectamente, a un intercambio ni
15 ninguna otra comunicación con ningún tercero sobre este Acuerdo o los temas que dieron lugar a
16 este Acuerdo, con la excepción de que solo responderán que “el tema fue resuelto” o una expresión
17 similar. Este párrafo no restringe las comunicaciones de los Abogados de la Clase con los
18 Miembros de la Clase de conformidad con las obligaciones éticas de los Abogados de la Clase
19 hacia los Miembros de la Clase. Ninguna de las secciones de este Acuerdo prohibirá a los
20 Abogados de la Clase divulgar este Arreglo en declaraciones y/u otra evidencia presentada ante
21 tribunales sobre sus calificaciones para actuar como Abogados de Clase.

22 13.3 Sin solicitud. Las Partes acuerdan por separado que las mismas y sus
23 respectivos abogados y empleados no solicitarán a ningún Miembro de la Clase que se excluya o
24 que objete el Arreglo o que apele la Sentencia. Nada en este párrafo se interpretará como una
25 restricción de la capacidad de los Abogados de la Clase de comunicarse con los Miembros de la
26 Clase de conformidad con las obligaciones éticas de los Abogados de la Clase hacia los Miembros
27 de la Clase.

28 13.4 Acuerdo completo. Al momento de la suscripción de todas las Partes y sus

abogados, este Acuerdo en conjunto con sus anexos adjuntos constituirá el acuerdo completo entre las Partes en relación con el Arreglo y reemplazará a todo acuerdo, declaración, garantía, convenio o incentivo anterior o actual, ya sea verbal o escrito, y ya sea realizado por cualquiera de las Partes o sus abogados.

13.5 Autorización de los Abogados. Los Abogados de la Clase y los Abogados Defensores declaran y garantizan por separado que cuentan con autorización del Demandante y del Demandado, respectivamente, para tomar todas las medidas adecuadas necesarias o permitidas por dichas Partes de conformidad con este Acuerdo para hacer cumplir sus términos y suscribir todo otro documento que sea necesario de forma razonable para hacer cumplir los términos de este Acuerdo, lo que incluye toda enmienda del mismo.

13.6 Cooperación. Las Partes y sus abogados cooperarán mutuamente y harán todo lo posible de buena fe para implementar el Arreglo, entre otras cosas mediante la modificación del Acuerdo, la presentación de evidencia complementaria, y la presentación de argumentos jurídicos y antecedentes según lo solicite el Tribunal. Si las Partes no pueden ponerse de acuerdo sobre la forma o el contenido de algún documento necesario para implementar el Arreglo o sobre alguna modificación del Acuerdo que pueda ser necesaria para implementar el Arreglo, las Partes solicitarán la asistencia de un mediador y/o del Tribunal para una resolución.

13.7 Hechos diferentes. Las Partes del presente, y cada una de ellas, reconocen que, a excepción de los temas que se declaran expresamente en el presente, los hechos en relación con el litigio y todos los reclamos eximidos por los términos de este Acuerdo pueden resultar distintos o diferentes de los hechos que conocen en la actualidad cada una de las Partes y/o sus abogados, o que dicha Parte o abogados consideran que son verdaderos, y, por lo tanto, cada Parte asume expresamente el riesgo de la existencia de hechos diferentes o desconocidos en la actualidad y acuerda que este Acuerdo será efectivo y vinculante en todos los aspectos a pesar de dicha diferencia.

13.8 Sin cesiones anteriores. Las Partes declaran y garantizan por separado que no cedieron, transfirieron, gravaron ni pretendieron asignar, transferir o gravar directa o indirectamente a ninguna persona o entidad ninguna parte de ninguna responsabilidad, reclamo,

demanda, acción legal, causa de acción legal, o derecho que exime y exonera la Parte de este Arreglo.

13.9 Montos del Arreglo e impuestos. El Demandado y las Partes Eximidas no tendrán ninguna responsabilidad para decidir la validez del Pago Individual de la Clase o del Pago Individual PAGA ni ningún otro pago que tenga lugar de conformidad con esta Estipulación, no tendrán ninguna participación ni responsabilidad para determinar o pagar los Impuestos de Nómina Salarial del Empleado, y no tendrán ninguna responsabilidad por todo error cometido en relación con dichos Impuestos de Nómina Salarial del Empleado. El Demandante, los Miembros Participantes de la Clase y los Empleados Agraviados serán los únicos responsables por toda obligación de impuestos relacionada con sus respectivos Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA.

13.10 Sin asesoramiento de impuestos. El Demandante, los Abogados de la Clase, el Demandado y los Abogados Defensores no brindan ningún asesoramiento sobre impuestos o imposibilidad y ninguna de las secciones de este Arreglo se debe utilizar para dicho fin conforme al significado de la Circular 230 del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos (31 CFR Parte 10, tal como fue enmendada) o de otra manera.

13.11 Modificación del Acuerdo. Solo es posible enmendar, modificar, cambiar o renunciar a este Acuerdo y todas sus partes mediante un instrumento por escrito expreso firmado por todas las Partes o sus representantes y aprobado por el Tribunal.

13.12 Acuerdo vinculante para los sucesores. Este Acuerdo será vinculante y para beneficio de las Partes, los Miembros de la Clase Participantes y los Empleados Agraviados y sus respectivos herederos, fideicomisarios, albaceas, administradores, representantes, funcionarios, directores, accionistas, agentes, empleados, compañías de seguros, abogados, contadores, auditores, asesores, consultores, planes de beneficios de pensión y bienestar, fiduciarios, casas matrices, subsidiarias, afiliadas, compañías relacionadas, compañías conjuntas, antecesores, sucesores y cesionarios actuales y anteriores.

13.13 Derecho aplicable. Todos los términos y condiciones de este Acuerdo y sus anexos se regirán e interpretarán de conformidad con las leyes internas del estado de California, sin

consideración a los principios de conflicto de derecho.

13.14 Sin descrédito. El Demandante acuerda no hacer ninguna declaración, alegación, comentario o comunicación falsa, maliciosa, denigrante o difamatoria, independientemente de su forma (ya sea escrita, verbal, electrónica lo que incluye, de forma enunciativa y no limitativa, Glassdoor, Yelp, o sitios similares), sobre el Demandado, las Partes Eximidas y los Abogados Defensores. El Demandante acuerda además no alentar, autorizar ni permitir que otros hagan en su nombre ninguna declaración, alegación, comentario ni comunicación de este tipo. Los agentes gestores del Demandado acuerdan no hacer ninguna declaración, alegación, comentario o comunicación falsa, maliciosa, denigrante o difamatoria, independientemente de su forma (ya sea escrita, verbal, electrónica, lo que incluye, de forma enunciativa y no limitativa, Glassdoor, Yelp, o sitios similares), sobre el Demandante o los Abogados de la Clase. El Demandado acuerda además no alentar, autorizar ni permitir que otros hagan en su nombre ninguna declaración, alegación, comentario ni comunicación de este tipo.

13.15 Interpretación. Las Partes cooperaron para la redacción y preparación de este Acuerdo. Las Partes del presente acuerdan que los términos y las condiciones de este Acuerdo son resultado de negociaciones prolongadas, intensivas, en condiciones de igualdad y sin colusión entre las Partes, y que este Acuerdo no se debe interpretar a favor ni en contra de ninguna parte debido a la medida en la que alguna de las partes o sus abogados participaron en la redacción de este Acuerdo.

13.16 Confidencialidad. En la medida en que lo permite la ley, todos los acuerdos suscritos y las órdenes dictadas durante la Acción Legal y este Acuerdo relacionados con la confidencialidad de la información seguirán en vigencia después de la suscripción de este Acuerdo.

13.17 Uso y devolución de los Datos de la Clase. La información proporcionada a los Abogados de la Clase de conformidad con §1152 del Código de Evidencia de California y todas las copias y resúmenes de los Datos de la Clase proporcionados a los Abogados de la Clase por el Demandado en relación con la mediación, las negociaciones de otros arreglos o en relación con el Arreglo solo se puede utilizar en lo que se refiere a este Arreglo y para ningún otro fin, y no puede ser utilizada de ninguna manera que infrinja todo acuerdo contractual existente, estatuto o norma

procesal. A más tardar 90 días después de la fecha en la que el Tribunal considera cumplida la obligación del Administrador de proporcionar una Declaración que confirme que el pago final de todos los fondos del Arreglo, el Demandante debe destruir todas las versiones en papel y electrónicas de los Datos de la Clase recibidos del Demandado a menos que, antes de que el Tribunal considere que el Administrador cumplió con su obligación, el Demandado haga una solicitud por escrito a los Abogados de la Clase de la devolución, en lugar de la destrucción, de dicha información o datos.

13.18 Encabezados. Los encabezados descriptivos de todas las secciones de este Acuerdo se insertaron solo para conveniencia de referencia y no constituyen una parte de este Acuerdo.

13.19 Días calendario. A menos que se indique lo contrario, todas las referencias a “días” en este Acuerdo se referirán a días calendario. Si una fecha o fecha límite que se establece en este Acuerdo cae en un fin de semana o feriado legal federal, dicha fecha o fecha límite tendrá lugar en el primer día hábil después de la misma.

13.20 Avisos. A excepción de los avisos a los Miembros de la Clase que debe realizar el Administrador, todo aviso u otra comunicación exigida o permitida conforme a esta Estipulación será por escrito y se considerará válido si es entregado en persona a la parte o sus abogados mediante correo certificado de los Estados Unidos, franqueo pagado, correo electrónico, facsímil, o entrega de 24 horas a las siguientes direcciones:

Al Demandante:

David S. Winston

Winston Law Group, P.C.

1880 Century Park East, Suite 511

Los Angeles, California 90067

david@employmentlitigators.com

Al Demandando:

Al Demandando:

Ian B. Wieland, Esq.

Amanda K. Miller, Esp.

Sagaser, Watkins & Wieland PC

5260 N. Palm Ave., Ste. 400

Fresno, California 93704

ian@sw2law.com

amanda@sw2law.com

tristan@sw2law.com

13.21 Suscripción en ejemplares. Este Acuerdo puede ser suscrito en uno o más ejemplares mediante facsímil, de forma electrónica (es decir, DocuSign, AdobeSign) o correo electrónico y, para los fines de este Acuerdo, será aceptado como un original. Todos los ejemplares firmados y cada uno de ellos se considerarán un único instrumento si los abogados de las Partes se intercambian ejemplares firmados. Todo ejemplar firmado se considerará admisible como evidencia para demostrar la existencia y los contenidos de este Acuerdo.

13.22 Sección 664.6 del Código de Procedimientos Civiles de California. Este Acuerdo se puede hacer cumplir de conformidad con la sección 664.6 del Código de Procedimientos Civiles de California.

13.23 Acción legal para hacer cumplir el Acuerdo. En todo juicio o acción legal ante un tribunal para hacer cumplir los términos de este Acuerdo, la parte vencedora tendrá derecho a recibir sus honorarios de abogados y costos.

13.24 No corresponden §§ 206 y 206.5 del Código de Trabajo de California. Las Partes acuerdan que este Arreglo implica el arreglo de reclamos altamente disputados, tales como que las disposiciones de §§ 206 y 206.5 del Código de Trabajo de California no corresponden a este Arreglo o las Exenciones de Responsabilidad exigidas por este Acuerdo.

13.25 Honorarios de abogados, costos y gastos. A excepción de lo que se estipula específicamente en contrario en el presente, cada una de las partes correrá con sus propios honorarios de abogados, costos y gastos, ya sea sujetos a impuestos o no, incurridos por las mismas o que surjan de la Acción Legal y no solicitarán el reembolso de los mismos de ninguna otra parte en esta Estipulación.

13.26 Suspensión del proceso judicial. Las Partes acuerdan que el proceso judicial se suspenderá después de la suscripción de este Acuerdo, con la excepción de la puesta en práctica de los términos de este Acuerdo.

EN FE DE LO CUAL, las Partes a sabiendas y de forma voluntaria y sus abogados suscribieron esta Estipulación en la(s) fecha(s) a continuación. La fecha de esta Estipulación será la fecha de la última firma.

Fecha: 07 / 13 / 2023 de 2023

Por:

Jesús M.
Jesús Martínez Ramírez

1 Fecha: _____ de 2023

Por: _____

Joshua Anthony Randles aka Tony
Randles

En nombre de Hall Management Corp.

4 **APROBADO EN CUANTO A FORMA Y CONTENIDO:**

5 WINSTON LAW GROUP, P.C.

7 Fecha: _____ de 2023

Por: _____

David S. Winston

Abogados del Demandante, Jesús
Martínez Ramírez, las Clases
Propuestas, y los Empleados
Agraviados

15 Fecha: _____ de 2023

Por: _____

Ian B. Wieland

Amanda K. Miller

Abogados del Demandado,
Hall Management Corp.

Anexo A

AVISO DE ARREGLO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL APROBADO POR EL TRIBUNAL

Jesus Martinez Ramirez v. Hall Management Corp.

No. de Caso 22CVP-0065 - Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Luis Obispo

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este aviso. ¡Léalo detenidamente! No se trata de correo basura, una publicidad o una oferta de servicios de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Es posible que califique para recibir dinero de una demanda colectiva y representativa de empleados (la “Acción Legal”) contra Hall Management Corp. (el “Demandado”) por supuestas infracciones de leyes salariales y de carga horaria. El Demandado rechaza dichas alegaciones, y sostiene además que cumplió plenamente con todas las leyes salariales y de carga horaria que rigen al Demandante y a otros empleados no exentos. La Acción Legal fue presentada por uno de los exempleados no exentos del Demandado, Jesús Martínez Ramírez (el “Demandante”), y solicita el pago de lo siguiente: (1) salarios y otras reparaciones para todos los empleados no exentos que trabajaban para el Demandado en California en cualquier momento del 12 de agosto de 2020 al 19 de abril de 2023 (el “Período de la Clase”) y quienes no firmaron un acuerdo de arbitraje con el Demandado (el “Miembro de la Clase”); y (2) sanciones conforme a la Ley de Procurador General Privado de California, §§ 2698 y subsiguientes del Código de Trabajo de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos que trabajaban para el Demandado en California en cualquier momento del 3 de febrero de 2021 al 19 de abril de 2023 (el “Período PAGA”) y quienes no firmaron un acuerdo de arbitraje con el Demandado (los “Empleados Agraviados”).

El Arreglo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Arreglo de la Clase que exige al Demandado aportar fondos para Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Arreglo PAGA que exige al Demandado aportar fondos para Pagos Individuales PAGA y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) de California.

Usted recibió este Aviso debido a que los registros del Demandado indican que usted es un Miembro de la Clase, tal como se define más arriba. En base a los registros del Demandado y los supuestos actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase es de \$ [REDACTED] (menos retenciones) y se estima que su Pago Individual PAGA es de \$ [REDACTED]**. Es probable que el monto concreto que reciba sea diferente y dependerá de diversos factores. (Si no se indica un monto para su Pago Individual PAGA, usted no califica para un Pago Individual PAGA según los registros del Demandado conforme al Arreglo debido a que usted no trabajó durante el Período PAGA más corto.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó [REDACTED] Semanas Laborales** durante el Período de la Clase y que **usted trabajó [REDACTED] Períodos de Pago** durante el Período PAGA. Si considera que trabajó una mayor cantidad de

Semanas Laborales o Períodos de Pago, puede enviar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya otorgó aprobación preliminar el Arreglo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal todavía no tomó una decisión sobre si otorgará aprobación definitiva al Arreglo. Sus derechos legales se verán afectados independientemente de si actúa o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que usted lo leyó detenidamente y que lo comprende. Durante la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si otorga aprobación definitiva al Arreglo y qué cantidad del mismo se pagará al Demandante y los abogados del Demandante (el “Abogado de la Clase”). El Tribunal decidirá además si dicta una sentencia que exige que el Demandado haga pagos conforme al Arreglo, y que exige a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertos reclamos contra el Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas conforme al Arreglo:

(1) **No hacer nada.** No tiene necesidad de hacer nada para participar en el Arreglo propuesto y calificar para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual PAGA. Como un Miembro de la Clase Participante, usted renunciará a su derecho a hacer valer los Reclamos Eximidos de la Clase durante el Período de la Clase contra el Demandado y las Partes Eximidas. Como un Empleado Agraviado, usted renunciará a su derecho a hacer valer los Reclamos PAGA Eximidos durante el Período PAGA contra el Demandado y las Partes Eximidas.

“Partes Eximidas” significa el Demandado y cada uno de sus agentes, empleados, representantes, administradores, funcionarios, directores, miembros, accionistas, voluntarios, abogados, contadores, compañías de seguros, administradores judiciales, asesores, consultores, socios, sociedades, casas matrices, divisiones, propietarios, auditores, subsidiarias, compañías afiliadas o compañías relacionadas, cesionarios, sucesores, herederos, planes de beneficios de pensión o bienestar, antecesores en interés, compañías conjuntas, fideicomisarios, inversionistas, fiduciarios, y sociedades de control común anteriores, actuales y futuros, además de toda persona o entidad que podría ser responsable conjuntamente con el Demandado, y todas las personas o entidades que actúan en nombre, en conjunto o conforme a cualquiera de ellas, y los abogados que constan en actas del Demandado en la Acción Legal.

(2) **Excluirse del Arreglo de la Clase.** Usted puede excluirse del Arreglo de la Clase enviando una Solicitud de Exclusión por escrito o informando por escrito de otra manera al Administrador. Si se excluye del Arreglo de la Clase, no recibirá un Pago Individual de la Clase y conservará su derecho a hacer valer personalmente los Reclamos de la Clase Eximidos durante el Período de la Clase contra el Demandado y las Partes Eximidas. Sin embargo, si usted es un Empleado Agraviado, seguirá calificando para un Pago Individual PAGA, ya que no puede eximirse de la parte PAGA del Arreglo propuesto.

El Demandado no tomará represalias en su contra por ninguna medida que usted tome en relación con el Arreglo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ARREGLO

No tiene necesidad de hacer nada para participar en el Arreglo	Si no hace nada, será un Miembro de la Clase Participante que califica para un Pago Individual de la Clase y, si es un Empleado Agraviado, calificará para un Pago Individual PAGA. A cambio de ello, usted renunciará a su derecho a hacer valer los Reclamos de la Clase Eximidos durante el Período de la Clase y los Reclamos PAGA Eximidos durante el Período PAGA (si usted es un Empleado Agraviado) contra el Demandado y las Partes Eximidas que se cubren en este Arreglo.
Puede excluirse del Arreglo de la Clase pero no del Arreglo PAGA	Si no desea participar a pleno en el Arreglo propuesto, puede excluirse del Arreglo de la Clase enviando una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador. Una vez excluido, usted será un Miembro de la Clase No Participante y ya no calificará para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar ninguna parte del Arreglo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede excluirse de la sección PAGA del Arreglo propuesto. Si el Arreglo es aprobado, el Demandado debe pagar los Pagos Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados, y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de hacer valer los Reclamos PAGA Eximidos. La Fecha Límite para excluirse es [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED].
Los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar el Arreglo	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyen (los “Miembros de la Clase Participantes”) pueden objetar cualquier aspecto del Arreglo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Las objeciones por escrito se deben enviar a más tardar el [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED].
Puede impugnar el cálculo de su Semanas Laborales/Períodos de Pago	El monto de su Pago Individual de la Clase y Pago Individual PAGA (si existe) depende de la cantidad de Semanas Laborales que usted trabajó durante el Período de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago que trabajó durante el Período PAGA, respectivamente. La Cantidad de Semanas Laborales y la cantidad de Períodos de Pago PAGA que usted tiene según los registros del Demandado se indican en la primera página de este Aviso. Si no

	está de acuerdo con alguna de esas cantidades, debe impugnarla a más tardar el [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]. Consulte la Sección 4 de este Aviso. Las impugnaciones por escrito se deben enviar a más tardar el [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED].
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva	Está previsto que la Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal tenga lugar el [REDACTED]. Usted no tiene necesidad de asistir pero tiene derecho a hacerlo (o contratar un abogado para que comparezca en su nombre corriendo con los gastos), en persona, por teléfono o mediante el uso de la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar verbalmente el Arreglo durante la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la Sección 8 de este Aviso.

1. ¿SOBRE QUÉ ES LA ACCIÓN LEGAL?

El Demandante es un expleado no exento del Demandado. La Acción Legal alega que el Demandado infringió las leyes laborales de California al no pagar todos los salarios mínimos debidos, no pagar salarios de horas extra debidos, no proporcionar períodos de comidas y de descanso legales y no pagar primas de períodos de comidas y de descanso exigidas por la ley, no entregar recibos de sueldo detallados y correctos, no pagar oportunamente todos los salarios debidos durante y después del empleo, no reembolsar gastos de negocios, no mantener registros, y no cumplir con las leyes de competencia desleal de California en infracción de la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California. En base a los mismos reclamos de hecho, el Demandante también hizo valer un reclamo de sanciones civiles conforme a la Ley de Procurador General Privado de California (§§ 2698 y subsiguientes del Código de Trabajo) (“PAGA”, por sus siglas en inglés). El Demandante está representado por el abogado David Winston de Winston Law Group, P.C. (el “Abogado de la Clase”).

El Demandado rechaza enfáticamente dichas alegaciones y rechaza que haya infringido alguna ley salarial y de carga horaria. El Demandado sostiene además que cumplió plenamente con todas las leyes salariales y de carga horaria que rigen al Demandante y a los demás empleados no exentos. El Demandado considera que los reclamos del Demandante no tienen mérito. El Demandado está representado por Ian B. Wieland y Amanda K. Miller de Sagaser, Watkins & Wieland PC.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE SE HAYA LLEGADO A UN ARREGLO EN LA ACCIÓN LEGAL?

Hasta ahora, el Tribunal no tomó ninguna determinación sobre si el Demandado o el Demandante tienen razón en base a los méritos. El Demandante y el Demandado contrataron un

experimentado mediador neutral para tratar de resolver la Acción Legal mediante la negociación de un arreglo en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso judicial. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso acuerdo de arreglo por escrito (el “Acuerdo”) y al acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción Legal y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y el Demandado negociaron un Arreglo propuesto que está sujeto a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo con que el Arreglo propuesto es un compromiso de los reclamos en litigio. Al llegar a un acuerdo para un arreglo, el Demandado no admite ninguna infracción y no concede el mérito de ningún reclamo.

El Demandante y el Abogado de la Clase están firmemente convencidos de que el Arreglo es ventajoso para usted debido a que consideran que: (1) el Demandado acordó pagar un monto justo, razonable y adecuado tomando en cuenta la solidez de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de continuar con el proceso judicial; y (2) el Arreglo es lo más conveniente para los intereses de los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados. El Tribunal otorgó aprobación preliminar al Arreglo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ARREGLO PROPUESTO?

El Demandado pagará \$698,512.50 como el Monto Bruto del Arreglo (el “Monto Bruto del Arreglo”), que se basa en el monto original del arreglo acordado de \$375,000.00 más \$323,512.50 debido a la Cláusula de Ajuste Proporcional en el Acuerdo. El Demandado acordó depositar el Monto Bruto del Arreglo en una cuenta controlada por el Administrador del Arreglo. El Administrador utilizará el Monto Bruto del Arreglo para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales PAGA, el Pago por Servicios al Representante de la Clase, los Impuestos de Nómina Salarial del Empleado sobre la parte de salario de los Pagos Individuales de la Clase, los honorarios de abogados y gastos del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador, y las sanciones que se pagarán a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) de California. El Arreglo determina que el Demandado debe hacer siete pagos mensuales a partir de 30 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal se convierta en definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en la que el Tribunal dicta la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros de la Clase Participantes objetan el Arreglo propuesto o se apela la Sentencia. Los fondos del Arreglo se distribuirán una vez que el Demandado haya hecho los siete pagos exigidos.

(A) Deducciones aprobadas por el Tribunal del Arreglo Bruto. Durante la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o el Abogado de la Clase solicitará al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Arreglo, cuyos montos los decidirá el Tribunal durante la Audiencia de Aprobación Definitiva.

- i. Un máximo de 33.33% del Monto Bruto del Arreglo para el Abogado de la Clase por honorarios de abogados (que actualmente se estima en \$232,837.50) y un máximo de \$20,000.00 por sus gastos de

litigación. Hasta la fecha, el Abogado de la Clase trabajó e incurrió en gastos para la Acción Legal sin recibir un pago.

ii. Un máximo de \$10,000.00 como un Pago por Servicios al Representante de la Clase para Jesús Martínez Ramírez por presentar la Acción Legal, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados. El Pago por Servicios al Representante de la Clase será el único dinero que recibirá el Demandante, más allá del Pago Individual de la Clase y todo Pago Individual PAGA.

iii. Un máximo de \$30,000.00 para el Administrador por los servicios de administrar el Arreglo, a menos que corresponda la aplicación de la Cláusula de Ajuste Proporcional y el costo de la administración sea más de \$30,000.00.

iv. Un máximo de \$20,000.00 por Sanciones PAGA que se asignan 75% al Pago PAGA a la LWDA y 25% para Pagos Individuales PAGA a los Empleados Agraviados en base a sus Períodos de Pago PAGA.

(B) Arreglo Neto distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Monto Bruto del Arreglo (el “Monto Neto del Arreglo”) haciendo Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase Participantes en base a sus Semanas Laborales durante el Período de la Clase.

(C) Impuestos debidos sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. El Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación de 10.00% de cada Pago Individual de la Clase a salarios imponibles (la “Parte de Salario”) y 90.00% a reclamos no salariales, intereses y sanciones (la “Parte No de Salario”). La Parte de Salario está sujeta a retenciones y será informada en Formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos de nómina salarial que debe sobre la Parte de Salario. Para los fines de impuestos, los Pagos Individuales PAGA se consideran sanciones en lugar de salarios. El Administrador informará los Pagos Individuales PAGA y las Partes No de Salario de los Pagos Individuales de la Clase en Formularios 1099 del IRS.

A pesar de que el Demandante y el Demandado están de acuerdo con dichas asignaciones, ninguna de las partes le brinda asesoramiento sobre si su pago está sujeto a impuestos o el monto que puede deber de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (lo que incluye sanciones e intereses por impuestos atrasados) sobre los pagos recibidos del Arreglo propuesto. Si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias de impuestos del Arreglo propuesto debe consultar a un asesor de impuestos.

(D) Administrador. El Tribunal designó a una compañía neutral, ILYM Group,

Inc. (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y haga los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las impugnaciones de Semanas Laborales y Períodos de Pago de los Miembros de la Clase, enviará y reenviará por correo cheques del Arreglo y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Arreglo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 10 de este Aviso.

(E) Exención de responsabilidad de los Miembros de la Clase Participantes. Después de que la Sentencia sea definitiva, los Miembros de la Clase Participantes quedarán legalmente inhabilitados de hacer valer ninguno de los Reclamos de la Clase Eximidos contra el Demandado y las Partes Eximidas durante el Período de la Clase conforme al Arreglo. Ello significa que a menos que usted se excluya de forma válida del Arreglo de la Clase, no puede demandar, continuar con una demanda o ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado y las Partes Eximidas por ninguno de los Reclamos de la Clase Eximidos durante el Período de la Clase.

Los Miembros de la Clase Participantes quedarán obligados por la siguiente exención de responsabilidad:

Todos los Miembros de la Clase Participantes, en su nombre y en nombre de sus herederos, cónyuges, agentes, abogados, albaceas, administradores, sucesores, cesionarios y representantes anteriores y actuales, eximen de responsabilidad al Demandado y a las Partes Eximidas por todos los Reclamos de la Clase Eximidos durante el Período de la Clase. Reclamos de la Clase Eximidos significa todos los reclamos, causas de acción legal, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, intereses, daños, daños liquidados, reparaciones de equidad, reparaciones declaratorias, gastos, costos, honorarios de abogados, y toda otra responsabilidad legal de todo tipo, que se hizo valer o que se podría haber hecho valer en base a los hechos y alegaciones que se hicieron en el Aviso PAGA y la Demanda durante el Período de la Clase incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, no pagar todos los salarios mínimos debidos, no pagar salarios, no pagar horas extra debidas, no proporcionar todos los períodos de comida y períodos de descanso legales y no pagar las primas por períodos de comidas y períodos de descanso que exige la ley, no entregar recibos de sueldo correctos y detallados, no pagar todos los salarios finales debidos a los empleados al momento de sus respectivas desvinculaciones del empleo, no reembolsar gastos de negocios, no mantener registros, no cumplir con las leyes de competencia desleal de California en infracción de la Sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; y conforme a toda ley, estatuto, regulación u ordenanza o ley de derecho consuetudinario federal, estatal, local, o municipal incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 y subsiguientes, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 y subsiguientes, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802 del Código de Trabajo de California, y las Órdenes de Salario aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial, secciones 11000 y subsiguientes del Título 8 del Código de Regulaciones de California, la sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, la sección 1021.5 del Código de

Procedimientos Civiles de California, y las secciones 3287, 3289 del Código Civil de California. Esto incluye todos los reclamos que se hicieron valer en cualquiera de las demandas en la Acción Legal o que se podrían haber hecho valer en los alegatos en base a los mismos hechos establecidos en dichos reclamos litigados y contemplados en el arreglo durante el Período de la Clase.

(F) Exención de responsabilidad PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la Sentencia sea definitiva, todos los Empleados Agraviados quedarán legalmente inhabilitados de hacer valer ninguno de los Reclamos PAGA Eximidos contra el Demandado y las Partes Eximidas durante el Período PAGA conforme a este Arreglo, independientemente de si se excluyen o no del Arreglo de la Clase. Ello significa que ninguno de los Empleados Agraviados, lo que incluye a los que son Miembros de la Clase Participantes y los que se excluyeron del Arreglo de la Clase, puede demandar, continuar con una demanda o participar en ningún otro reclamo PAGA contra el Demandado y las Partes Eximidas por ninguno de los Reclamos PAGA Eximidos durante el Período PAGA.

Los Empleados Agraviados quedarán obligados por la siguiente exención de responsabilidad:

Todos los Empleados Agraviados, en su nombre y en nombre de sus herederos, cónyuges, agentes, abogados, albaceas, administradores, sucesores, cesionarios y representantes anteriores y actuales, eximen de responsabilidad al Demandado y a las Partes Eximidas por todos los Reclamos PAGA Eximidos durante el Período PAGA. Reclamos PAGA Eximidos significa todos los reclamos, causas de acción legal, responsabilidades, demandas, obligaciones, sanciones, intereses, daños, daños liquidados, reparaciones de equidad, reparaciones declaratorias, gastos, costos, honorarios de abogados, y toda otra responsabilidad legal de todo tipo, conforme a la Ley de Procurador General Privado de California, sección 2698 y subsiguientes del Código de Trabajo de California, que se hizo valer o que se podría haber hecho valer en base a los hechos y alegaciones que se hicieron en el Aviso y Demanda PAGA durante el Período de la Clase incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, no pagar todos los salarios mínimos debidos, no pagar salarios, no pagar horas extra debidas, no proporcionar todos los períodos de comida y períodos de descanso legales y no pagar las primas por períodos de comidas y períodos de descanso que exige la ley, no entregar recibos de sueldo correctos y detallados, no pagar todos los salarios finales debidos a los empleados al momento de sus respectivas desvinculaciones del empleo, no reembolsar gastos de negocios, no mantener registros, no cumplir con las leyes de competencia desleal de California en infracción de la Sección 17200 y subsiguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; y conforme a toda ley, estatuto, regulación u ordenanza o derecho consuetudinario federal, estatal, local, o municipal incluyendo, de forma enunciativa y no limitativa, las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 218.6, 221, 226 y subsiguientes, 226.2, 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.2, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194 y subsiguientes, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802 del Código de Trabajo de California, y las Órdenes de Salario aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial, secciones 11000 y subsiguientes del Título 8 del Código de Regulaciones de California, la sección 17200 y subsiguientes del

Código de Negocios y Profesiones de California, la sección 1021.5 del Código de Procedimientos Civiles de California, y las secciones 3287, 3289 del Código Civil de California. Esto incluye todos los reclamos que se hicieron valer en cualquiera de las demandas en la Acción Legal o que se podrían haber hecho valer en los alegatos en base a los mismos hechos establecidos en dichos reclamos litigados y contemplados en el arreglo durante el Período PAGA.

(G) El Arreglo propuesto será nulo si el Tribunal rechaza la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal rechace otorgar Aprobación Definitiva al Arreglo o que rechace dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en una apelación. En ambos casos, el Demandante y el Demandado acordaron que el Arreglo será nulo: el Demandado no pagará el dinero y los Miembros de la Clase y Empleados Agraviados no eximirán de responsabilidad por ningún reclamo en contra del Demandado.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

(A) Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase de la siguiente manera: (a) dividiendo el Monto Neto del Arreglo por la cantidad total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase Participantes durante el Período de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por la cantidad de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase Participante individual.

(B) Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales PAGA de la siguiente manera: (a) dividiendo la parte de \$5,000.00 de las Sanciones PAGA de los Empleados Agraviados por la cantidad total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por la cantidad de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

(C) Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. La cantidad de Semanas Laborales de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y la cantidad de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según lo indica los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Si considera que dicha información es incorrecta, tiene hasta el **[60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]** para impugnar la cantidad de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que le acreditaron. Puede enviar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 10 de este Aviso incluye la información de contacto del Administrador.

Debe apoyar su impugnación mediante el envío de copias de talones de pagos u otros registros. El Administrador aceptará como exactos los cálculos del Demandado de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago en base a los registros del Demandado, a menos que usted envíe copias de registros que incluyan información en contrario. Debe enviar copias en lugar de los

originales, ya que no se le devolverán los documentos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago en base a su envío y los registros del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otra manera una decisión definitiva.

5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

(A) Miembros de la Clase Participantes. El Administrador enviará por el correo de los Estados Unidos un único cheque a cada Miembro de la Clase Participante (es decir, a cada Miembro de la Clase Participante que no se excluye) lo que incluye a aquellos que califican como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual PAGA.

(B) Empleados Agraviados. El Administrador enviará por el correo de los Estados Unidos un único cheque de Pago Individual PAGA a cada Empleado Agraviado que se excluye del Arreglo de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase No Participante).

Si usted es un Miembro de la Clase o un Empleado Agraviado, debe cobrar su cheque a más tardar en la fecha de anulación que se indica en el mismo. Si no cobra su cheque a más tardar en la fecha de anulación que se indica en el mismo, el cheque quedará cancelado automáticamente y, de conformidad con § 384 del Código de Procedimientos Civiles de California, los fondos del cheque no cobrado serán distribuidos a una organización sin fines de lucro, en este caso California Farmworker Foundation (“Cy Pres”).

Su cheque se enviará a la misma dirección a la que se envió este Aviso. Si cambia su dirección, debe informar al Administrador cuanto antes. La Sección 10 de este Aviso incluye la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ARREGLO DE LA CLASE SI NO DESEO PARTICIPAR?

Envíe una carta por escrito y firmada con su nombre, dirección actual, dirección de correo electrónico o número de teléfono que identifique específicamente la Acción Legal como *Jesus Martinez Ramirez v. Hall Management Corp.* No. de Caso 22CVP-0065, y una declaración simple de que no desea participar en el Arreglo (tal como “I have received notice of the proposed settlement in this action, and I wish to be excluded from the class and not to participate in the proposed class settlement. I understand this means that I will not be bound by the class settlement and also will not share in the class settlement proceeds.”) (Recibí el aviso del arreglo propuesto de esta acción legal, y deseo ser excluido de la clase y no participar en el arreglo de la clase propuesto. Comprendo que esto significa que no quedaré obligado por el arreglo de la clase y que además no recibiré una parte de los fondos del arreglo de la clase). Debe firmar y hacer la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, la misma no será válida. **Debe enviar su solicitud de exclusión al Administrador por fax, correo electrónico o con fecha de matasellos no posterior a [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED], o la misma no será válida.** La Sección 10 del Aviso incluye la información de contacto del Administrador.

Usted no puede excluirse de la sección PAGA del Arreglo. Los Miembros de la Clase que se excluyen del Arreglo de la Clase (los Miembros de la Clase No Participantes) siguen calificando para Pagos Individuales PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer los Reclamos PAGA Eximidos contra el Demandado y las Partes Eximidas durante el Período PAGA.

7. ¿CÓMO OBJETO EL ARREGLO?

Solo los Miembros de la Clase Participantes tienen derecho a objetar el Arreglo de la Clase. Si un Miembro de la Clase Participante desea objetar el Arreglo de la Clase, el mismo debe enviar una objeción por escrito por correo y/o fax al Administrador a la dirección/facsímil que se indica en este Aviso y la objeción debe incluir lo siguiente: (a) el nombre completo, número de teléfono, dirección y firma de la persona que objeta e identificar específicamente esta Acción Legal como *Jesus Martinez Ramirez v. Hall Management Corp.* No. de Caso 22CVP-0065; (b) una declaración por escrito de los fundamentos de la objeción; y (c) toda copia de papeles, escritos o documentos en los cuales de basa la objeción, si existen. **La objeción debe incluir una fecha de matasellos y/o de fax no posterior a [60 DAYS AFTER MAILING OR ADDITIONAL 14 DAYS IF RE-MAILED]**. La Sección 10 de este Aviso incluye la información de contacto del Administrador.

De forma alternativa, los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar (o contratar un abogado personalmente corriendo con los gastos) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar en condiciones de informar al Tribunal lo que objeta, el motivo por el que objeta y todo hecho en apoyo de su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (a continuación) para acceder a los detalles específicos de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Presentar una objeción no lo excluirá del Arreglo de la Clase. Si el Tribunal otorga la Aprobación Definitiva del Arreglo, usted recibirá un Pago Individual del Arreglo y quedará imposibilitado de hacer valer los Reclamos de la Clase Eximidos. No debe presentar tanto una Objeción como una Solicitud de Exclusión. Puede presentar una o ninguna. Si no presenta ninguna, será incluido automáticamente en el Arreglo y no tiene necesidad de hacer nada más para recibir un pago.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Usted puede pero no tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el [redacted] a las (time) en el Departamento 2 del Tribunal Superior de San Luis Obispo, ubicado en San Luis Obispo Superior Court, 1035 Palm Street, San Luis Obispo, California 93408. Durante la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Definitiva del Arreglo y qué cantidad del Monto Bruto del Arreglo se pagará al Abogado de la Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal escuchará los comentarios de las personas que objetan, del Abogado de la Clase y del Abogado Defensor antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista), ya sea en persona o de forma virtual. Consulte el sitio web del Tribunal para acceder a la información más actual sobre las comparecencias virtuales.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar con anticipación el sitio web del Tribunal o comunicarse con el Administrador para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL?

El Acuerdo establece todo lo que el Demandado y el Demandante prometieron hacer conforme al Arreglo propuesto. La manera más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o todo otro documento del Arreglo es ir al sitio web del Tribunal Superior de San Luis Obispo e ingresar el Número de Caso de la Acción Legal, No. de Caso 22CVP-0065. También puede llamar por teléfono o enviar un mensaje de correo electrónico al Administrador utilizando la información de contacto que se indica más abajo. También puede hacer una cita para consultar en persona los documentos del tribunal en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo llamando al (805) 706-3600.

LE PEDIMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ARREGLO.

10. ¿CUÁL ES LA INFORMACIÓN DE CONTACTO DEL ADMINISTRADOR?

ILYM Group, Inc.

[Mailing Address]

[Telephone]

[Fax Number]

[Email Address]

11. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ARREGLO?

Si pierde o extravía su cheque del arreglo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación. Si su cheque ya es nulo, no tendrá manera de recibir el dinero.

12. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIA MI DIRECCIÓN?

Debe informar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal por otro motivo.



CERTIFIED TRANSLATION

A copy of the translated version is attached to this statement of certification.

Documents Translated For:

LAST NAME: Winston	FIRST NAME: David	MIDDLE NAME: N/A
COMPANY: Winston Law Group, P.C.	DIVISION: N/A	

List of Materials Translated:

Jesus Martinez Ramirez vs. Hall Management Corp., 22CVP-0065 – Class Action and PAGA Settlement Agreement

Source Language:	English
Target Languages:	Spanish

Dallas, Texas

WITH REFERENCE TO THE ABOVE-MENTIONED MATERIALS/DOCUMENTS, we at ASTA-USA Translation Services, Inc., a professional document translation company, confirm that we are accredited and competent to translate the above referenced document(s) and attest that the language translation completed by ASTA-USA's certified professional translators, represents an accurate and correct interpretation of the terminology/content of the source document(s). **This is to certify the correctness of the translation only.** We do not guarantee that the original is a genuine document or that the statements contained in the original document(s) are true.

IN WITNESS WHEREOF, ASTA-USA Translation Services, Incorporated has caused the Certificate to be signed by its duly authorized officer(s).

By:

Alain J Roy, President

Date: June 21, 2023



The National Association of Judiciary Interpreters & Translators
Member in Good Standing #7031



The American Translators Association
Member in Good Standing #243198



International Operations: Dallas, Texas
Administrative Offices: P.O. Box 22259 - Cheyenne, Wyoming 82003
Tel. 1.866.446.1860 □ ASTA-USA.com □ LegalTranslationSolutions.com