

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND FINAL FAIRNESS AND APPROVAL HEARING***IGNACIO MACIEL, RUTH TORRES, ET AL., V. M.A.C. COSMETICS, INC.*****UNITED STATES DISTRICT COURT FOR THE NORTHERN DISTRICT OF CALIFORNIA
CASE NO. 3:23-CV-03718-AMO (“ACTION”)***A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.*

You have received this Notice because (a) M.A.C. Cosmetics Inc.’s (hereafter, “M.A.C.”) records show you were employed by M.A.C. in California as a non-exempt employee at some time between April 27, 2018, through July 24, 2025, and (b) you are eligible to receive compensation from a class action settlement.

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms of the settlement, please see the settlement agreement available at <https://ilymgroup.com/MACCosmeticInc>, by contacting class counsel via email to Matt@Righettilaw.com or via phone at (415) 983-0900 or via email to rnathan@nathanlawpractice.com or via phone to (949) 270-2798, by accessing the Court docket in this case, for a fee, through the Court’s Public Access to Court Electronic Records (PACER) system at <https://ecf.cand.uscourts.gov>, or by visiting the office of the Clerk of the Court for the United States District Court for the Northern District of California, San Francisco Courthouse, Courtroom 10 — 19th Floor 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, between 9:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK’S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND GET AUTOMATIC PAYMENT	If you received this Notice of Class Action Settlement (“Notice”), you will <u>automatically</u> receive your share of the Settlement. You do <u>not</u> need to submit a claim form to receive this payment.
EXCLUDE YOURSELF	If you do not want to participate in the Settlement then you can exclude yourself from the Settlement (<i>i.e.</i>, opt out) by providing a written Request for Exclusion, as explained further below. The deadline to submit a Request for Exclusion is October 17, 2025. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member. As a Non-Participating Class Member you will no longer be eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. You cannot opt-out of the Private Attorneys General Act (PAGA) portion of the proposed Settlement.
OBJECT	Class Members who do not opt out of the proposed Settlement (“Participating Class Members”) may object to the Settlement. The deadline to file objections with the Court is October 17, 2025.

Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice carefully. If you still have questions, or if you wish to update your mailing information, please contact the Settlement Administrator, ILYM, at (888) 250-6810.

1. Why did I get this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in the Action. The Settlement resolves a class and representative action lawsuit in which Plaintiffs Ignacio Maciel and Ruth Torres (“Plaintiffs” or “Class Representatives”) claim M.A.C. violated California’s wage and hour laws.

You received this notice because M.A.C.’s records show that you were a Class Member. Class Members are defined as non-exempt employees who worked in California for M.A.C. during the “Class Period” (between April 27, 2018 through July 24, 2025). This notice tells you how you can (a) be part of the Settlement, (b) exclude yourself from the Settlement, (c) object to the Settlement.

2. What is the Action and Settlement about?

Plaintiffs assert claims on behalf of themselves and other Class Members. Plaintiffs alleged M.A.C. failed to pay minimum wages and overtime, failed to provide meal or rest periods, and failed to reimburse business expenses, among other claims. M.A.C. denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

The parties disagree as to the probable outcome of the Action with respect to liability and damages if the Action were not settled. That notwithstanding, each side has decided to amicably resolve this matter rather than continue to trial.

The parties reached a settlement, subject to Court approval, to resolve all claims asserted in the Action. Plaintiffs believe the Settlement is fair, adequate, and reasonable, and is in the best interest of Class Members. By agreeing to settle, M.A.C. does not admit liability on any of the factual allegations or claims in the Action or that the Action can or should proceed as a class or representative action. The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' claims or M.A.C.'s defenses (which means the court has not decided who is right or wrong).

On July 24, 2025, the Court issued an order preliminarily approving the proposed Settlement, approving this Notice, and setting deadlines and a final approval hearing date. The Court will decide whether to give final approval to the proposed Settlement at a hearing scheduled for January 15, 2026 ("Final Approval Hearing"). See below for details.

3. What does the Settlement provide?

Subject to the Court's final approval, the terms of the Settlement are as follows:

- A. M.A.C. will pay the gross settlement amount of \$12,000,000 (the "Gross Settlement Amount"), which is inclusive of: Class Counsel's attorneys' fees of not more than 35% of the Gross Settlement Amount (\$4,200,000) and costs incurred in representing Plaintiffs and Class Members in the Action (not to exceed \$150,000); class representative service and release payments to Plaintiffs for their services as Class Representatives of not more than \$40,000 total (\$20,000 to Ignacio Maciel and \$20,000 to Ruth Torres) (the "Class Representative Enhancement Payments"); a payment of \$300,000 in settlement of Plaintiffs' claims under the California Private Attorneys General Act of 2004, as amended, (the "PAGA Settlement Amount"), of which 75% (\$225,000) will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and 25% (\$75,000) will be paid to Class Members who worked for M.A.C. between May 9, 2021 through July 24, 2025 ("Aggrieved Employees"), pursuant to PAGA; and a Settlement Administrator expenses payment (not to exceed \$29,000). Each of these sums will be paid from the Gross Settlement Amount. The remaining amount (the "Net Settlement Amount") will be paid to Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion ("Participating Class Members"). The Court will consider the attorneys' fees, costs, and service awards at the Final Approval Hearing up to the amounts listed in this Notice, but has not yet made any order on these requests.
- B. Each Participating Class Member will be allocated an "Individual Class Payment," that will be calculated based on the number of "Workweeks" the Participating Class Member worked for M.A.C. in California as a non-exempt employee during the Class Period, as follows: (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks that specific Participating Class Member worked during the Class Period. The parties are asking the Court to approve an allocation of 22% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Income Settlement Payment") and 78% to penalties and interest ("Non-Wage Income Settlement Payment"). The Wage Income Settlement Payment is subject to withholdings and will be reported by the Settlement Administrator on IRS W-2 Forms. (M.A.C. will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Income Settlement Payment.) The Settlement Administrator will report the Non-Wage Income Settlement Payments of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.
- C. In addition to the Individual Class Payment, each Participating Class Member who is also an Aggrieved Employee will be allocated an "Individual PAGA Payment," which will be calculated based on the number of "PAGA Pay Periods" the Aggrieved Employee worked for M.A.C. in California as a non-exempt employee during the PAGA Period, as follows: (a) dividing the Aggrieved Employees' thirty-five percent (25%) share of the PAGA Settlement Amount (\$75,000.00) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and (b) multiplying the result by the number of PAGA Pay Periods that specific Aggrieved Employee worked during the PAGA Period. The Administrator will report the full amount of each Individual PAGA Payment on IRS 1099 Forms.

According to M.A.C.'s records, you worked for M.A.C. as a non-exempt employee in California for a total of «**Class_Work_Weeks**» Workweeks during the Class Period, of which «**PAGA_Pay_Periods**» qualify as PAGA Pay Periods during the PAGA Period. Based on the above methodology, your estimated Individual Class Payment is \$«**Estimated_Class_Award**» and your estimated Individual PAGA Payment is \$«**Estimated_PAGA_Award**».

Although the parties have agreed to the above allocations, neither side is giving you any advice on whether your Individual Class Payment or Individual PAGA Payment are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement. None of the above payments will be eligible for benefit contributions or employee matching.

4. What am I giving up in exchange for the Settlement benefits?

If you do not timely exclude yourself from the Settlement as explained below, then upon the date on which the Settlement becomes effective, you will release M.A.C. and all related parties ("Released Parties") from all claims under state, federal, or local law, whether statutory, common law, or administrative, arising out of or related to the class action allegations set forth in the Action ("Released Claims"), as follows:

All claims, rights, demands, liabilities and causes of action, whether in law or equity, in any way arising from or related to the facts and/or claims alleged in the Complaint or that were pled or could have been pled (based on the alleged facts or facts ascertained) in the Action, in the Complaint or in the PAGA Notices submitted to the LWDA by Plaintiffs and/or Class Members or in the PAGA Notices submitted to the LWDA by Plaintiffs and/or Class Members, including but not limited to claims for wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, fees, and costs, based on the following categories of claims and allegations: (1) Failure to Reimburse Business Expenses and Losses (Cal. Labor Code §§ 2800, *et seq.*); (2) Wage Statement Violations; (3) Minimum Wage and Overtime Violations; (4) Wages Upon Separation; (5) Failure to Provide Meal Periods; (6) Failure to Authorize and Permit Rest Breaks; (7) Unfair Business Practices (Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200, *et seq.*), including incorporated or related claims based on alleged violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802 *et seq.* and California Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Order 7.

In addition to the Released Claims, on the date on which the payment of the Gross Settlement Amount is made by Defendant, all Aggrieved Employees shall be deemed to have released their respective PAGA claims against the Released Parties, as follows:

Based on the same categories of claims and allegations: (1) Failure to Reimburse Business Expenses and Losses (Cal. Labor Code §§ 2800, *et seq.*); (2) Wage Statement Violations; (3) Minimum Wage and Overtime Violations; (4) Wages Upon Separation; (5) Failure to Provide Meal Periods; (6) Failure to Authorize and Permit Rest Breaks, Civil penalties under the Private Attorneys General Act (California Labor Code sections 2698 *et seq.*, including incorporated or related claims based on alleged violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802 *et seq.* and IWC Wage Order 7.

5. Who are the attorneys representing the parties?

Class Counsel

Matthew Righetti – matt@righettilaw.com
John Glugoski – jglugoski@righettilaw.com
RIGHETTI GLUGOSKI, P.C.
2021 Union Street, Suite 400
San Francisco, CA 94123
Telephone: (415) 983-0900

Reuben D. Nathan – rnathan@nathanlawpractice.com
NATHAN & ASSOCIATES, APC
2901 W. Coast Hwy., Suite 200
Newport Beach, California 92663
Telephone: (949) 270-2798

Defendant's Counsel

Allison S. Wallin, Bar No. 313185
awallin@littler.com
Emily J. Atherton, Bar No. 239837
eatherton@littler.com
LITTLER MENDELSON, P.C.
2049 Century Park East
5th Floor
Los Angeles, California 90067
Telephone: 310.553.0308
Fax No.: 800.715.1330

6. How do I participate in the Settlement?

You are not required to take any action to receive your individual settlement payment(s). If you do nothing, your share of the Net Settlement Amount will be mailed to you by check after the Court grants final approval of the Settlement, and after time for appeals has ended or any appeals have been resolved, if applicable.

7. How do I opt-out of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement (*i.e.*, “Opt Out”), you must complete and sign a written Request for Exclusion and return it by first class mail, facsimile, or email to the Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

Your Request for Exclusion must include the following: (1) a statement that reasonably communicates your election to be excluded from the Settlement (*e.g.*, “I wish to exclude myself from the settlement reached in the matter of Ignacio Maciel and Ruth Torres v. M.A.C.”); (2) your name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number; and (3) your signature. Your Request for Exclusion must also (4) be faxed, emailed, or postmarked on or before October 17, 2025, and returned to the Settlement Administrator at the mailing address, email, or fax number specified above.

Your Request for Exclusion will not be valid if it does not comply with the above requirements. The date of the postmark on the return mailing envelope or the fax stamp, or in the event of an email, the date the email was sent, shall be the exclusive means used to determine whether the Request for Exclusion was timely submitted. Class Members who fail to submit a valid and timely written Request for Exclusion on or before October 17, 2025, shall be bound by all terms of the Settlement and any final judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court.

Any person who submits a complete and timely Request for Exclusion will not be eligible to participate in the Settlement, will not receive proceeds from the Settlement, and will not be bound by the class releases of the Settlement. However, by excluding yourself from the Settlement, you may pursue your own claims against M.A.C. in the future, subject to any defenses M.A.C. may assert.

There is no statutory right for any Aggrieved Employee to Opt Out or otherwise be excluded from the PAGA portion of the Settlement and the associated release of claims and rights under PAGA.

8. What happens with any uncashed settlement checks?

All individual settlement checks not cashed within 120 days of issuance shall be canceled, and the money represented by such checks shall be transmitted to the California State Controller’s Unclaimed Property Division in the name of the Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who failed to timely negotiate their checks.

9. What if I have questions about my Individual Class and/or PAGA Payment calculations?

If any Class Member wants additional information about the calculation of his or her Individual Class Payment or Individual PAGA Payment, details may be obtained from the Settlement Administrator. You have the right to challenge whether the Workweek calculations are proper under the terms of the Settlement by submitting information or documentation to the Settlement Administrator. To be valid, a challenge to the calculation of Workweeks and/or PAGA Pay Periods must be in writing and be postmarked, emailed, or fax stamped by October 17, 2025 and returned to the Settlement Administrator at the address, email, or fax number above, and contain: (1) your full name, signature, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security number; (2) the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods you contend is correct; (3) the name of the Action; and (4) any evidence supporting your contention. The date of the postmark on the return mailing envelope, email, or fax stamp shall be the exclusive means used to determine whether the challenge was timely submitted. The Workweeks and/or PAGA Pay Periods identified for each Class Member receiving this Notice will be presumed to be correct unless a particular Class Member proves otherwise to the Settlement Administrator through credible evidence. The Settlement Administrator shall make the final, non-appealable determination as to all valid Workweek and PAGA Pay Period challenges.

10. How do I object to the Settlement?

If you do not file a Request for Exclusion, you can ask the Court to deny approval by filing an objection. You can't ask the Court to order a different Settlement; the Court can only approve or reject the Settlement. If the Court denies approval, no Settlement payments will be sent out, and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you should object. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. To object to the Settlement, a Class Member must appear at the Final Approval Hearing and/or file a Notice of Objection. If you file a timely written objection, you may, but are not required to, appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney. All written objections and supporting papers must (a) clearly identify the case name and number IGNACIO MACIEL, RUTH TORRES, ET AL., V. M.A.C. COSMETICS, INC., UNITED STATES DISTRICT COURT FOR THE NORTHERN DISTRICT OF CALIFORNIA CASE NO. 3:23-CV-03718-AMO ("ACTION"), (b) be submitted to the Court either by filing them electronically or in person at any location of the United States District Court for the Northern District of California or by mailing them to the Class Action Clerk, United States District Court for the Northern District of California, San Francisco Courthouse, Courtroom 10 — 19th Floor 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, and (c) be filed or postmarked on or before October 17, 2025. If you file or send the Court your objection, it must include: (a) your name, signature, address, telephone number, and last four digits of Social Security Number; (b) a written statement stating the objection to the Settlement Agreement; and (c) copies of any papers, briefs, or other documents supporting the objection. If you fail to object, you shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objection to the Settlement.

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. You can object to the Settlement only if you are a Participating Class Member. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be a Participating Class Member. If you exclude yourself, you will have no basis to object because the Settlement will no longer affect you.

Any class member seeking to speak at the final hearing must submit to the Court, no later than December 19, 2025, a document entitled Notice of Intent to Appear that lists the case number and the class member's name, address, telephone number, and signature.

11. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing January 15, 2026, at 2:00 pm in Courtroom 10 of the United States District Court, located at 450 Golden Gate Avenue San Francisco, CA 94102, on January 15, 2026, at 2:00 pm. If there are objections, the Court will consider them at the Final Approval Hearing. The Court will also consider how much to pay Class Counsel and the amount of any Class Representative Enhancement Payments to Plaintiffs. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. We do not know how long these decisions will take.

You do not need to come to the hearing. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come to the hearing at your own expense. If you send an objection, you don't have to come to Court to talk about it. You can appear at the Final Approval Hearing, at your own expense, to discuss any objections you may have with the Court whether or not you file an objection in writing. You may also pay another lawyer to attend, but this is not required.

ADDITIONAL INFORMATION

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in the Action and the Settlement, you may refer to the Settlement and other information located at <https://ilymgroup.com/MACCosmeticInc>. You may also review the pleadings, the Settlement, and other papers filed in the Action by searching the United States of California, Northern District of California portal found at the website <https://pacer.uscourts.gov/> and then entering the Case No. 3:23-CV-03718-AMO. All inquiries by Class Members regarding this Notice and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator using the contact information set forth above.

THIS NOTICE IS NOT A RECOMMENDATION BY THE COURT AS TO ANY ACTION YOU SHOULD OR SHOULD NOT TAKE.

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN PARA DEMANDA COLECTIVA Y AUDIENCIA DEFINITIVA DE EQUITAD Y APROBACIÓN

IGNACIO MACIEL, RUTH TORRES, ET AL., V. M.A.C. COSMETICS, INC.

**TRIBUNAL DISTRITAL DE ESTADOS UNIDOS PARA EL DISTRITO NORTE DE CALIFORNIA
CASO NÚM. 3:23-CV-03718-AMO (“DEMANDA”)**

Este aviso fue autorizado por un tribunal. No es una promoción de servicios legales.

Usted ha recibido este Aviso porque (a) los registros de M.A.C. Cosmetics Inc. (en adelante, “M.A.C.”) muestran que usted trabajó para M.A.C. en California como empleado no exento en algún momento entre el 27 de abril de 2018 y el 24 de julio de 2025 y (b) tiene derecho a recibir una indemnización del acuerdo de conciliación para la demanda colectiva.

Este aviso es un resumen del acuerdo propuesto. Para conocer los términos exactos del acuerdo, consulte el acuerdo de conciliación disponible en <https://ilymgroup.com/MACCosmeticInc>, comuníquese con los abogados del colectivo por correo electrónico a la dirección Matt@Righettlaw.com, por teléfono al número (415) 983-0900, por correo electrónico a la dirección rnathan@nathanlawpractice.com o por teléfono al número (949) 270-2798, acceda al expediente judicial de este caso, por una tarifa, a través del Sistema de Acceso Público a los Registros Electrónicos Judiciales (PACER) del Tribunal en <https://ecf.cand.uscourts.gov> o visite la oficina del Secretario para el Tribunal Distrital de Estados Unidos para el Distrito Norte de California, Juzgado de San Francisco, Sala 10 – 19th Floor, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, de lunes a viernes, de 9:00 a. m. a 4:00 p. m., excepto los días festivos judiciales.

NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES PARA ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA Y RECIBIR UN PAGO AUTOMÁTICO	Si recibió este Aviso de acuerdo de conciliación para demanda colectiva (“Aviso”), recibirá <u>automáticamente</u> su parte del acuerdo. <u>No</u> es necesario que envíe un formulario de reclamación para recibir este pago.
EXCLUIRSE	Si no desea participar en el Acuerdo, entonces puede excluirse del mismo (es decir, optar por no participar) mediante una Solicitud de exclusión por escrito, tal y como se explica más adelante. La fecha límite para presentar una Solicitud de exclusión es el 17 de octubre de 2025. Una vez excluido, usted será un Miembro no participante del colectivo. Como Miembro no participante del colectivo, ya no tendrá derecho a recibir un Pago colectivo individual. Los Miembros no participantes del colectivo no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. No puede excluirse de la parte del Acuerdo propuesto relativa a la Ley de representación privada como procurador general [Private Attorneys General Act] (PAGA).
OBJETAR	Los Miembros del colectivo que no se excluyan del acuerdo propuesto (“Miembros participantes del colectivo”) pueden objetar el Acuerdo. La fecha límite para presentar objeciones ante el Tribunal es el 17 de octubre de 2025.

Puesto que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente este Aviso. Si aún tiene preguntas o desea actualizar su información postal, comuníquese con el Administrador del acuerdo, ILYM, al (888) 250-6810.

12. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a la propuesta de un acuerdo (el “Acuerdo”) en la Demanda. El Acuerdo resuelve una demanda colectiva y representativa en la que los Demandantes Ignacio Maciel y Ruth Torres (“Demandantes” o “Representantes del colectivo”) alegan que M.A.C. infringió las leyes de California en materia de salarios y horarios laborales.

Usted recibió este aviso porque los registros de M.A.C. indican que usted era Miembro del colectivo. Se definen los Miembros del colectivo como los empleados no exentos que trabajaron en California para M.A.C. durante el “Período de la demanda” (entre el 27 de abril de 2018 y el 24 de julio de 2025). Este aviso le informa cómo puede (a) formar parte del Acuerdo, (b) excluirse del Acuerdo, (c) objetar al Acuerdo.

13. ¿Sobre qué trata la Demanda y el Acuerdo?

Los Demandantes presentan reclamaciones en nombre propio y en el de otros Miembros del colectivo. Los Demandantes alegan que M.A.C. no pagó salarios mínimos ni horas extraordinarias, no proporcionó períodos de comida o descanso y no reembolsó los gastos comerciales, entre otras reclamaciones. M.A.C. niega haber infringido alguna ley o no haber pagado salarios y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

Las partes discrepan en cuanto al resultado probable de la Demanda con respecto a la responsabilidad y los daños y perjuicios si la Demanda no se resolviera. No obstante, cada parte ha decidido resolver este asunto de forma amistosa en lugar de continuar con el juicio.

Las partes llegaron a un acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, para resolver todas las reclamaciones presentadas en la Demanda. Los Demandantes consideran que el Acuerdo es justo, adecuado y razonable y que redunda en el mejor interés de los Miembros del colectivo. Al aceptar el acuerdo, M.A.C. no admite responsabilidad alguna por ninguna de las alegaciones de hecho o reclamaciones de la Demanda, ni que la Demanda pueda o deba proceder como una acción colectiva o representativa. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes ni sobre las defensas de M.A.C. (lo que significa que el tribunal no ha decidido quién tiene razón y quién no).

El 24 de julio de 2025, el Tribunal emitió una orden por la que aprobaba de forma preliminar el Acuerdo propuesto, así como este Aviso, y fijaba los plazos y la fecha de la audiencia de aprobación definitiva. El Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo propuesto en una audiencia prevista para el 15 de enero del 2026 (“Audiencia de aprobación definitiva”). Consulte más abajo para saber más detalles.

14. ¿Qué ofrece el Acuerdo?

Sujeto a la aprobación definitiva del Tribunal, los términos del Acuerdo son los siguientes:

- D. M.A.C. pagará el monto bruto de conciliación de \$12,000,000 (el “Monto bruto de conciliación”), que incluye: Los honorarios de los Abogados del colectivo, que no superarán el 35 % del Monto bruto de conciliación (\$4,200,000) y los gastos incurridos en la representación de los Demandantes y los Miembros del colectivo en la Demanda (que no superarán los \$150,000); los pagos por el servicio de representación del colectivo y exención de responsabilidad a los Demandantes por sus servicios como Representantes del colectivo, que no superarán los \$40,000 en total (\$20,000 a Ignacio Maciel y \$20,000 a Ruth Torres) (los “Pagos de incentivo por representación del colectivo”); un pago de \$300,000 en concepto de conciliación de las reclamaciones de los Demandantes en virtud de la Ley de representación privada como procurador general [*Private Attorneys General Act*] de California de 2004 y sus modificaciones (el “Monto de la conciliación PAGA”), del cual el 75 % (\$225,000) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de Trabajo de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) y el 25 % (\$75,000) se pagará a los Miembros del colectivo que trabajaron para M.A.C. entre el 9 de mayo de 2021 y el 24 de julio de 2025 (“Empleados agraviados”), de conformidad con la PAGA; y un pago de gastos del Administrador del acuerdo (que no superará los \$29,000). Cada una de estas sumas se pagará con cargo al Monto bruto de conciliación. El monto restante (el “Monto neto de conciliación”) se pagará a los Miembros del colectivo que no hayan presentado una Solicitud de exclusión válida y oportuna (“Miembros participantes del colectivo”). El Tribunal considerará los honorarios, gastos de los abogados y los incentivos por servicios en la Audiencia de aprobación definitiva hasta los montos indicados en este Aviso, pero aún no ha dictado ninguna resolución sobre estas solicitudes.
- E. A cada Miembro participante del colectivo se le otorgará un “Pago colectivo individual”, que se calculará en función del número de “Semanas laborales” que el Miembro participante haya trabajado para M.A.C. en California como empleado no exento durante el Período de la demanda, de la siguiente manera: (a) dividiendo el Monto neto de conciliación entre el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros participantes del colectivo durante el Período de la demanda, y luego (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas laborales que trabajó ese Miembro participante específico del colectivo durante el Período de la demanda. Las partes solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 22 % de cada Pago colectivo individual a los salarios imponibles (“Pago del acuerdo por ingresos salariales”) y del 78 % a

las multas e intereses (“Pago del acuerdo por ingresos no salariales”). El Pago del acuerdo por ingresos salariales está sujeto a retenciones y será declarado por el Administrador del acuerdo a través de los formularios W-2 del IRS. (M.A.C. pagará por separado los impuestos sobre la nómina que adeuda por el Pago del acuerdo por ingresos salariales). El Administrador del acuerdo declarará los Pagos del acuerdo por ingresos no salariales de los Pagos colectivos individuales en los formularios 1099 del IRS.

- F. Además del Pago colectivo individual, a cada Miembro participante del colectivo que también sea un Empleado agraviado se le otorgará un “Pago individual bajo PAGA”, que se calculará en función del número de “Períodos de pago PAGA” que el Empleado agraviado haya trabajado para M.A.C. en California como empleado no exento durante el Período PAGA, de la siguiente manera: (a) dividiendo la parte del treinta y cinco por ciento (25 %) de los Empleados agraviados del Monto del acuerdo bajo la PAGA (\$75,000.00) entre el número total de Períodos de pago PAGA trabajados por todos los Empleados agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de pago PAGA que ese Empleado agraviado específico trabajó durante el Período PAGA. El Administrador declarará el monto total de cada Pago individual bajo PAGA en los formularios 1099 del IRS.

Según los registros de M.A.C., usted trabajó para M.A.C. como empleado no exento en California durante un total de «**Class_Work_Weeks**» Semanas laborales durante el Período de la demanda, de las cuales «**PAGA_Pay_Periods**» cumplen los requisitos como Períodos de pago PAGA durante el Período PAGA. Según la metodología anterior, su Pago colectivo individual estimado es de \$«**Estimated_Class_Award**» y su Pago individual bajo PAGA estimado es de \$«**Estimated_PAGA_Award**».

Aunque las partes han acordado las asignaciones anteriores, ninguna de las partes le está aconsejando sobre si su Pago colectivo individual o su Pago individual bajo PAGA están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las multas y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto. Ninguno de los pagos anteriores será elegible para contribuciones de prestaciones o igualadas de empleados.

15. ¿A qué estoy renunciando a cambio de las prestaciones del Acuerdo?

Si no se excluye oportunamente del Acuerdo tal y como se explica a continuación, en la fecha en que el Acuerdo entre en vigor, exonerará a M.A.C. y a todas las partes relacionadas (“Partes exoneradas”) de todas las reclamaciones en virtud de las leyes estatales, federales o locales, ya sea estatutaria, de derecho consuetudinario o administrativa, que surjan o estén relacionadas con las alegaciones de la demanda colectiva expuestas en la Demanda (“Reclamaciones exoneradas”), de la siguiente manera:

Todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción, ya sea en derecho o en equidad, que de alguna manera surjan o estén relacionadas con los hechos y/o reclamaciones alegados en la Queja o que fueron presentados o podrían haber sido presentados (basados en los hechos alegados o hechos comprobados) en la Acción, en la Queja o en los Avisos de PAGA presentados ante el LWDA por los Demandantes y/o Miembros de la Clase o en los Avisos de PAGA presentados ante el LWDA por los Demandantes y/o Miembros de la Clase, incluidos, pero no limitados a, reclamaciones por salarios, restitución, sanciones legales y civiles, intereses, honorarios y costos, basados en las siguientes categorías de reclamaciones y alegaciones: (1) Falta de reembolso de gastos y pérdidas comerciales (Código Laboral de California §§ 2800 y siguientes); (2) Violaciones de declaración de salarios; (3) Violaciones de salario mínimo y horas extras; (4) Salarios al momento de separación; (5) Falta de provisión de periodos de comida; (6) Falta de autorización y permiso para descansos; (7) Prácticas comerciales desleales (Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes), incluidas las reclamaciones incorporadas o relacionadas basadas en supuestas violaciones de las secciones del Código Laboral de California 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 y siguientes, y Orden de Salario 7 de la Comisión de Bienestar Industrial de California (“IWC”).

Además de las Reclamaciones exoneradas, en la fecha en que el Demandado efectúe el pago del Monto bruto de conciliación, se considerará que todos los Empleados agraviados han exonerado sus respectivas reclamaciones bajo PAGA contra las Partes exoneradas, de la siguiente manera:

Basado en las mismas categorías de reclamaciones y alegaciones: (1) Falta de reembolso de gastos y pérdidas comerciales (Secciones 2800, y siguientes del Código Laboral de California); (2) Violaciones de declaraciones de salario; (3) Violaciones de salario mínimo y horas extra; (4) Salarios al momento de la separación; (5) Falta de provisión de periodos de comida; (6) Falta de autorización y permiso para descansos, sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Privados Generales (secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California, incluyendo reclamaciones incorporadas o relacionadas basadas en supuestas violaciones de las secciones 201, 202, 203,

204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 551, 552, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 y siguientes del Código Laboral y la Orden de Salario IWC 7.

16. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Abogados del colectivo

Matthew Righetti – matt@righettilaw.com
John Glugoski – jglugoski@righettilaw.com
RIGHETTI GLUGOSKI, P.C.
2021 Union Street, Suite 400
San Francisco, CA 94123
Teléfono: (415) 983-0900

Reuben D. Nathan – rnathan@nathanlawpractice.com
NATHAN & ASSOCIATES, APC
2901 W. Coast Hwy., Suite 200
Newport Beach, California 92663
Teléfono: (949) 270-2798

Abogados del Demandado

Allison S. Wallin, Bar No. 313185
awallin@littler.com
Emily J. Atherton, Bar No. 239837
eatherton@littler.com
LITTLER MENDELSON, P.C.
2049 Century Park East
5th Floor
Los Ángeles, California 90067
Teléfono: 310.553.0308
Fax No.: 800.715.1330

17. ¿Cómo puedo participar en el Acuerdo?

No tiene que hacer nada para recibir su pago o pagos individuales del acuerdo. Si no hace nada, su parte del Monto neto de conciliación se le enviará por correo en forma de un cheque después de que el Tribunal apruebe definitivamente el Acuerdo y una vez que haya finalizado el plazo para presentar apelaciones o se hayan resuelto las apelaciones, según corresponda.

18. ¿Cómo me puedo excluir del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo (es decir, “optar por no participar”), debe completar y firmar una Solicitud de exclusión por escrito y enviarla por correo postal, fax o correo electrónico al Administrador del acuerdo:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

Su Solicitud de exclusión debe incluir lo siguiente: (1) una declaración que comunique de manera razonable su decisión de excluirse del Acuerdo (p. ej., “Deseo excluirme del acuerdo acordado para el caso de Ignacio Maciel and Ruth Torres v. M.A.C.”); (2) su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; y (3) su firma. Su solicitud de exclusión también debe (4) enviarse por fax, correo electrónico o correo postal con fecha de matasellos a más tardar del 17 de octubre de 2025 y devolverse al Administrador del acuerdo a la dirección postal, correo electrónico o número de fax especificados anteriormente.

Su Solicitud de exclusión no será válida si no cumple con los requisitos anteriores. La fecha del matasellos del sobre de devolución o del sello del fax, o en el caso de un correo electrónico, la fecha en que se envió el correo electrónico, será el medio exclusivo utilizado para determinar si la Solicitud de exclusión se presentó de forma oportuna. Los Miembros del colectivo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna por escrito a más tardar el 17 de octubre de 2025 quedarán sujetos a todos los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia definitiva dictada en la Demanda si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal.

Cualquier persona que presente una Solicitud de exclusión completa y oportuna no tendrá derecho a participar en el Acuerdo, no recibirá las prestaciones del mismo y no estará sujeta a las exoneraciones colectivas del Acuerdo. Sin embargo, al excluirse del Acuerdo, usted podrá presentar sus propias reclamaciones contra M.A.C. en el futuro, sujeto a cualquier defensa que M.A.C. pueda alegar.

No existe ningún derecho estatutario para que los Empleados agraviados se excluyan o sean excluidos de alguna manera de la parte del Acuerdo relacionada con la PAGA y la renuncia asociada a las reclamaciones y derechos en virtud de la PAGA.

19. ¿Qué ocurrirá con los cheques de conciliación que no se cobren?

Todos los cheques de conciliación individuales que no se cobren en un plazo de 120 días a partir de su emisión se cancelarán y el dinero representado por dichos cheques se transferirá a la División de Propiedad No Reclamada de la Contraloría del Estado de California a nombre del Miembro participante del colectivo y/o del Empleado agraviado que no haya cobrado sus cheques a tiempo.

20. ¿Qué pasa si tengo preguntas sobre los cálculos de mi Pago colectivo individual o Pago individual bajo PAGA?

Si algún Miembro del colectivo desea obtener información adicional sobre el cálculo de su Pago colectivo individual o su Pago individual bajo PAGA, puede solicitar los detalles al Administrador del acuerdo. Usted tiene derecho a impugnar la corrección de los cálculos de Semanas laborales según los términos del Acuerdo enviando información o documentación al Administrador del acuerdo. Para que sea válida, la impugnación del cálculo de las Semanas laborales y/o los Períodos de pago PAGA debe realizarse por escrito y enviarse por correo postal, correo electrónico o fax a más tardar el 17 de octubre de 2025, con matasellos, sello de correo electrónico o sello de fax, y devolverse al Administrador del acuerdo a la dirección, correo electrónico o número de fax indicados anteriormente, y contener: (1) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de Seguro Social; (2) el número de Semanas laborales y/o Períodos de pago PAGA que usted considera correctos; (3) el nombre de la Demanda; y (4) cualquier prueba que respalde su fundamento. La fecha del matasellos del sobre de devolución, del correo electrónico o del fax será el medio exclusivo utilizado para determinar si la impugnación se presentó de forma oportuna. Las Semanas laborales y/o los Períodos de pago PAGA identificados para cada Miembro del colectivo que reciba este Aviso se considerarán correctos a menos que un Miembro del colectivo en particular demuestre lo contrario al Administrador del acuerdo mediante pruebas creíbles. El Administrador del acuerdo tomará la decisión definitiva e inapelable sobre todas las impugnaciones válidas de Semanas laborales y Períodos de pago PAGA.

21. ¿Cómo puedo objetar al Acuerdo?

Si no presenta una Solicitud de exclusión, puede solicitar al Tribunal que deniegue la aprobación presentando una objeción. No puede solicitar al Tribunal que ordene un Acuerdo diferente; el Tribunal solo puede aprobar o rechazar el Acuerdo. Si el Tribunal deniega la aprobación, no se enviarán pagos del Acuerdo y la demanda continuará. Si eso es lo que desea que suceda, debe presentar una objeción. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando sujeto a los términos del Acuerdo. Para objetar el Acuerdo, el Miembro del colectivo debe comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva y/o presentar un Aviso de objeción. Si presenta una objeción por escrito a tiempo, puede, aunque no está obligado a ello, comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva, ya sea en persona o a través de su propio abogado. Si comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de contratar y pagar a dicho abogado. Todas las objeciones por escrito y los documentos justificativos deben (a) identificar claramente el nombre y el número del caso: IGNACIO MACIEL, RUTH TORRES, ET AL., V. M.A.C. COSMETICS, INC., TRIBUNAL DISTRITAL DE ESTADOS UNIDOS PARA EL DISTRITO NORTE DE CALIFORNIA, CASO NÚM. 3:23-CV-03718-AMO (“DEMANDA”), (b) presentarse ante el Tribunal, ya sea de forma electrónica o en persona en cualquier sede del Tribunal Distrital de Estados Unidos para el Distrito Norte de California, o enviándolas por correo postal a la Secretaría de Demandas Colectivas, Tribunal Distrital de Estados Unidos para el Distrito Norte de California, Juzgado de San Francisco, Sala 10 – 19th Floor, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, y (c) presentarse o enviarse por correo con matasellos a más tardar el 17 de octubre de 2025. Si presenta o envía su objeción al Tribunal, deberá incluir: (a) su nombre, firma, dirección, número de teléfono y los cuatro últimos dígitos de su número de Seguro Social; (b) una declaración escrita en la que se exponga la objeción al Acuerdo de conciliación; y (c) copias de cualquier documento, escrito u otro documento que respalde la objeción. Si no presenta ninguna objeción, se considerará que ha renunciado a cualquier objeción y no podrá presentar ninguna objeción al Acuerdo.

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del Acuerdo. Solo puede objetar el Acuerdo si es un Miembro participante del colectivo. Excluirse es decirle al Tribunal que no quiere ser un Miembro participante del colectivo. Si se excluye, no tendrá motivos para objetar, ya que el Acuerdo ya no le afectará.

Cualquier miembro de la clase que desee hablar en la audiencia final debe presentar ante el Tribunal, a más tardar el 19 de diciembre de 2025, un documento titulado Aviso de Intención de Comparecer que incluya el número de caso y el nombre, dirección, número de teléfono y firma del miembro de la clase.

22. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba o no el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 15 de enero de 2026, a las 2:00 pm en la Sala 10 del Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, ubicada en 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, el 15 de enero de 2026, a las 2:00 pm. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará en la Audiencia de Aprobación Final. El Tribunal también considerará cuánto pagar

a los Abogados de la Clase y el monto de cualquier Pago de Mejora para los Representantes de la Clase a los Demandantes. Después de la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo. No sabemos cuánto tiempo tardarán estas decisiones.

No está obligado a asistir a la audiencia. Los Abogados del colectivo responderán a cualquier pregunta que pueda tener el juez. No obstante, puede asistir a la audiencia si lo desea, corriendo con los gastos. Si envía una objeción, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar sobre ella. Puede comparecer en la Audiencia de aprobación definitiva, corriendo con los gastos, para discutir cualquier objeción que pueda tener con el Tribunal, independientemente de si presenta una objeción por escrito o no. También puede pagar a otro abogado para que asista, pero no es obligatorio.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Este aviso es solo un resumen de la Demanda y el Acuerdo. Para obtener una descripción más detallada de los asuntos relacionados con la Demanda y el Acuerdo, puede consultar el Acuerdo y otra información disponible en <https://ilymgroup.com/MACCosmeticInc>. También puede revisar los escritos, el Acuerdo y otros documentos presentados en la Acción buscando en el portal de los Estados Unidos de California, Distrito Norte de California, que se encuentra en el sitio web <https://pacer.uscourts.gov/> y luego ingresando el Número de Caso 3:23-CV-03718-AMO. Todas las consultas de los Miembros de la Clase sobre este Aviso y/o el Acuerdo deben dirigirse al Administrador del Acuerdo utilizando la información de contacto indicada arriba.

NO SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL O EL JUEZ PARA HACER SUS PREGUNTAS.

ESTE AVISO NO CONSTITUYE UNA RECOMENDACIÓN DEL TRIBUNAL SOBRE LAS MEDIDAS QUE DEBE O NO DEBE TOMAR.