

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

[Additional Counsel Information listed on next page]

Attorneys for Plaintiffs Imahni Isis Cunningham and Ninette Amaya and the Class

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE

IMAHNI ISIS CUNNINGHAM, and
NINETTE AMAYA, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated;

Plaintiffs,

vs.

SERVICON SYSTEMS, INC., an unknown
business entity; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No. 20STCV35595

Honorable Carolyn B. Kuhl
Department SSC-12

CLASS ACTION

**DECLARATION OF KEVIN LEE OF
PHOENIX CLASS ACTION
ADMINISTRATION SOLUTIONS IN
SUPPORT OF MOTION FOR CLASS
ACTION SETTLEMENT**

Date: November 13, 2024
Time: 10:00 a.m.
Department: SSC-12

Complaint Filed: September 17, 2020
FAC Filed: October 12, 2022
SAC Filed: March 27, 2024
Trial Date: None Set

1 Raul Perez (SBN 174687)
Orlando Villalba (SBN 232165)
2 Helga Hakimi (SBN 257381)
Joey Parsons (SBN 340074)
3 **CAPSTONE LAW APC**
1875 Century Park East, Suite 1000
4 Los Angeles, California 90067
Tel: (310) 556-4811 / Fax: (310) 943-0396
5

6 *Attorneys for Plaintiff Christopher Bell and the Class*
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Imahni Isis Cunningham v. Servicon Systems, Inc.*, *Imahni Isis Cunningham v. Servicon Systems, Inc.*, *Chritopher Bell v. Servicon Systems, Inc.*, and *Ninette Amaya v. Servicon Systems, Inc.* (together, the “Actions”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Court-Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* (“Class Notice”); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) confirming the number of weeks each Class Member worked during the period from September 17, 2016 to October 17, 2023 (“Class Period”) and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from September 14, 2019 to October 17, 2023 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment for attorneys’ fees and costs, the Class Representative Service Payments to Plaintiffs Cunningham and Amaya, the PAGA Representative Service Payment to Plaintiff Bell, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

1 3. On June 18, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained
2 each Class Member's full name, last known mailing address, Social Security number, hire and
3 termination dates reflecting the number of Class Period Workweeks and PAGA Pay Periods, and
4 dates worked for Defendant during the period September 17, 2016 to November 17, 2022 ("Class
5 Data"). The final mailing list contained three thousand two hundred ninety-two (3,292) unique
6 individuals, of which six hundred forty-three (643) individuals identified as Class Members and
7 three thousand one hundred twenty-seven (3,127) individuals were identified as Aggrieved
8 Employees.

9 4. On July 2, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA")
10 search in an attempt to update the Class Data of addresses as accurately as possible. A search of this
11 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
12 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

13 5. On July 2, 2024, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in English
14 and Spanish, to all three thousand two hundred ninety-two (3,292) Class Members and Aggrieved
15 Employees on the Class Data. A true and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto
16 as **Exhibit A**.

17 6. As of the date of this declaration, twenty-three (23) Class Notices have been returned
18 to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty-three (23) Class Notices
19 returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current
20 mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases
21 available for skip tracing. Of the twenty-three (23) Class Notices that were skip traced, twenty-three
22 (23) updated addresses were obtained and the Class Notice was promptly re-mailed to those Class
23 Members via first class mail.

24 7. As of the date of this declaration, no Class Notices are considered undeliverable.

25 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for
26 Exclusion, which was submitted by a PAGA-Only individual, who may not request to be excluded
27 from the PAGA Settlement. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was
28 August 31, 2024.

1 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Objections from
2 Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was August 31, 2024.

3 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Challenges to
4 Workweeks from Class Members. The deadline for submitting a challenge was August 31, 2024.

5 11. There are six hundred forty-three (643) Class Members who did not submit timely
6 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
7 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of twenty-four
8 thousand seven hundred seventy-five (24,775) Workweeks during the Class Period. Each
9 Workweek is valued at approximately \$25.23.

10 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total number of
11 Workweeks increases beyond 5% of the represented 44,982 (*i.e.* if there are more than 47,232
12 Workweeks), then Defendant shall increase the Gross Settlement Amount *pro rata* equal to the
13 percentage increase in the number of Workweeks worked by Class Members above 5%. Because
14 the total number of Workweeks did not exceed this cap, the Escalator Clause was not triggered.

15 13. The Net Settlement Amount of \$625,000.00 available to pay Settlement Class
16 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$595,000.00),
17 and Class Counsel costs (\$22,000.00), requested Class Representative Service Payments to
18 Plaintiffs Cunningham and Amaya for \$10,000.00 each, (totaling \$20,000.00), requested PAGA
19 Representative Service Payment for \$10,000.00 to Bell, the PAGA Amount (\$400,000.00), and the
20 requested Settlement Administration Costs (\$28,000.00) from the Gross Settlement Amount
21 (\$1,700,000.00).

22 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
23 Settlement Share to be paid is approximately \$4,717.46, the lowest Individual Settlement Share to
24 be paid is approximately \$25.23, while the average Individual Settlement Share to be paid is
25 approximately \$972.01. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
26 Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
27 respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment (the net payment is the
28 "Individual Settlement Share").

15. Additionally, \$400,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Penalties”), of which 75%, or \$300,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA” and “LWDA PAGA Payment”), and 25%, or \$100,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are three thousand one hundred twenty-seven (3,127) Aggrieved Employees who worked a total of one hundred thirty-six thousand three hundred ninety-one (136,391) PAGA Pay Periods. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$79.92, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$0.73, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$31.98.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$28,000.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on October 18, 2024, at Orange, California.

KEVIN LEE

Exhibit A

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Imahni Isis Cunningham, et al. v. Servicon Systems, Inc., Los Angeles County Superior Court, Case No. 20STCV35595.
Imahni Isis Cunningham v. Servicon Systems, Inc., Los Angeles County Superior Court, Case No. 20SMCV01779.
Christopher Bell v. Servicon Systems, Inc., Kern County Superior Court Case No. BCV-21-100173 (transferred to Los Angeles
County Superior Court as Case No. 23STCV27083); and
Ninette Amaya v. Servicon Systems, Inc., Los Angeles County Superior Court, Case No. 22TRCV01038

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Servicon Systems, Inc. (“Servicon”) for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former Servicon employees Imahni Isis Cunningham, Ninette Amaya, and Christopher Bell (together, “Plaintiffs”) and seeks payment of (1) back wages and meal and rest period premiums for a class of current and former hourly-paid or non-exempt non-union employees (“Class Members”) who worked for Servicon during the Class Period (September 17, 2016 to October 17, 2023) and who are not subject to arbitration agreements; and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Servicon during the PAGA Period (September 14, 2019 to October 17, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Servicon to fund Individual Settlement Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Servicon to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Servicon’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Settlement Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual Settlement Payment, then according to Servicon’s records you are not eligible for an Individual Settlement Payment because you are not a Class Member. If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Servicon’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you are not an Aggrieved Employee.)

The above estimates are based on Servicon’s records showing that **you worked «Total_Weeks» Workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more Workweeks during the Class Period or PAGA Pay Periods during the PAGA Period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Servicon to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Servicon.

If you worked for Servicon during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Settlement Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Servicon.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Class Settlement, you will not receive an Individual Settlement Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Servicon, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Servicon will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you are a Class Member and do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Settlement Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Servicon that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is August 31, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Class Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Settlement Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Servicon must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by August 31, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Class Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Actions on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the November 13, 2024, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 13, 2024, at 10:30 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by August 31, 2024	The amount of your Individual Settlement Payment and PAGA Payment (if any) depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks and number of PAGA Pay Periods you worked according to Servicon's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by August 31, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former Servicon employees. On September 14, 2020, Plaintiff Imahni Isis Cunningham provided written notice to the LWDA and to Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Defendant allegedly violated (i.e., Cunningham PAGA Notice). On September 17, 2020, Plaintiff Imahni Isis Cunningham commenced the class action lawsuit entitled *Imahni Isis Cunningham, et al. v. Servicon Systems, Inc.* in the Los Angeles County Superior Court as Case No. 20STCV35595 (i.e., Cunningham Class Action). On November 18, 2020, Plaintiff Imahni Isis Cunningham commenced the PAGA action entitled *Imahni Isis Cunningham v. Servicon Systems, Inc.*, in the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 20SMCV01779 (i.e., Cunningham PAGA Action). On November 18, 2020, Plaintiff Christopher Bell provided written notice to the LWDA and to Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Defendant allegedly violated (i.e., Bell PAGA Notice). On January 26, 2021, Plaintiff Christopher Bell commenced the class action lawsuit entitled *Christopher Bell v. Servicon Systems, Inc.* in the Kern County Superior Court as Case No. BCV-21-100173, which was transferred to Los Angeles County Superior Court as Case No. 23STCV27083 (i.e., Bell PAGA Action). On March 22, 2022, Plaintiff Ninette Amaya provided written notice to the LWDA and to Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Defendant allegedly violated (i.e., Amaya PAGA Notice; together with the Cunningham PAGA Notice and Bell PAGA Notice, the "PAGA Notices"). On October 10, 2022, Plaintiffs Imahni Isis Cunningham and Ninette Amaya filed the First Amended Class Action Complaint for Damages in the Cunningham Class Action. On October 26, 2022, Plaintiff Ninette Amaya commenced the PAGA action entitled *Ninette Amaya v. Servicon Systems, Inc.*, in the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 22TRCV01038 (i.e., Amaya PAGA Action) (together, the Cunningham Class Action, Cunningham PAGA Action, Bell PAGA Action, and Amaya PAGA Action are referred to as the "Actions"). On June 3, 2024, the Court deemed the Cunningham Class Action, Cunningham PAGA Action, Bell PAGA Action, and Amaya PAGA Action related, with the Cunningham Class Action as the lead case. The Actions accuse Servicon of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiffs are represented by attorneys in the Actions:

Arby Aiwarzian, Esq.
 Joanna Ghosh, Esq.
 Yasmin Hosseini, Esq.
LAWYERS for JUSTICE, PC
 410 West Arden Avenue, Suite 203
 Glendale, California 91203
Attorneys for Plaintiffs Cunningham and Amaya

Raul Perez, Esq.
 Orlando Villalba, Esq.
 Roxanna Tabatabaeepour, Esq.
CAPSTONE LAW APC
 1875 Century Park East, Suite 1000
 Los Angeles, California 90067
Attorneys for Plaintiff Bell

(together, “Class Counsel.”). Servicon strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Servicon or Plaintiffs are correct on the merits.

In the meantime, Plaintiffs and Servicon agreed to resolve the Actions by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. By signing a lengthy written settlement agreement (“Settlement,” “Agreement,” or “Settlement Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Actions and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Servicon have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Servicon does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Servicon has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Servicon Will Pay \$1,700,000.00 as the Gross Settlement Amount (“Gross Settlement Amount”). Servicon has agreed to deposit the Gross Settlement Amount into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Settlement Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payments, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Servicon will fund the Gross Settlement Amount not more than thirty (30) calendar days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Settlement Class Members object to the proposed Class Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$595,000.00, if the Gross Settlement Amount remains \$1,700,000.00 (35% of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$22,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Actions without payment.
 - B. Up to \$10,000.00 to each of Plaintiffs Imahni Isis Cunningham and Ninette Amaya as a Class Representative Service Payments and to Plaintiff Christopher Bell as a PAGA Representative Service Payment for filing the Actions, working with Class Counsel and representing the Class and the Aggrieved Employees. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs’ individual settlement payments.
 - C. Up to \$35,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$400,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Settlement Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Settlement Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement Amount (the “Net Settlement Amount”) by making Individual Settlement Payments to Settlement Class Members based on the number of Workweeks worked during the applicable period.
4. Taxes Owed on Payments to Settlement Class Members. Plaintiffs and Servicon are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Settlement Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties (“Non-Wage Portion.”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Servicon will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion.) The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Settlement Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Servicon have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Settlement Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than August 31, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the August 31, 2024, Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Class Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Settlement Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Servicon.

If you are an Aggrieved Employee, you cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments if they are Aggrieved Employees and are required to give up their right to assert PAGA claims against Servicon based on the PAGA Period facts alleged in the Actions. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Servicon have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Servicon will not pay any money and Class Members will not release any claims against Servicon.

7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators, the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
8. Settlement Class Members' Released Class Claims. Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount (and separately paid all employer payroll taxes), Settlement Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Servicon or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Actions and resolved by this Settlement.

The Settlement Class Members will be bound by the following release:

All Settlement Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Actions including, any and all claims, actions, and causes of action, arising during the Class Period, under state, federal, or local law, reasonably arising out of the claims expressly pleaded in the Actions and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could reasonably have been asserted based on the facts pleaded in the Actions for: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay meal period premiums; (3) failure to pay rest period premiums; (4) failure to pay minimum wages; (5) failure to timely pay wages upon termination; (6) failure to timely pay wages during employment; (7) failure to provide compliant wage statements; (8) failure to keep requisite payroll records; (9) failure to reimburse necessary business expenses; and (10) violation of California's unfair competition law. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Settlement Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

9. Aggrieved Employees' Released PAGA Claims. Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Servicon, whether or not they exclude themselves from the Class Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Servicon or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Actions and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' will be bound by the following release:

The State of California and all Aggrieved Employees (regardless of whether they are also Settlement Class Members) are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, in the Operative Complaint, the Cunningham PAGA Complaint, the Bell PAGA Complaint, the Amaya PAGA Complaint, and the PAGA Notices and ascertained in the course of the Actions for violations of California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802 and IWC Wage Orders 4-2001 and 5-2001.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Settlement Payments. The Administrator will calculate Individual Settlement Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Settlement Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Settlement Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$100,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/PAGA Pay Period Challenges. The number of Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Servicon's records, are stated in the first page of this Notice. You have until August 31, 2024, to challenge the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail or email. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Servicon's calculation of Workweeks and/or PAGA Pay Periods based on Servicon's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or PAGA Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Settlement Class Members) and Servicon's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

Settlement Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Settlement Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out of the Class Settlement) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Settlement Payment and the Individual PAGA Payment.

Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee, regardless of whether he or she opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Class Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Actions as *Cunningham, et al. v. Servicon Systems, Inc.*, Case No. 20STCV35595, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by August 31, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE CLASS SETTLEMENT?

Only Settlement Class Members have the right to object to the Class Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Servicon are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Class Representative Service Payments stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com or the Court's website <https://www.lacourt.org/website/FindaCase.aspx>.

A Settlement Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Class Representative Service Payments may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is August 31, 2024.** A Class Member's written objection to the Class Settlement must: (a) be signed by the Class Member; (b) contain the case name and number of the Cunningham Class Action; (c) contain the Class Member's full name, telephone number, mailing address, and last four digits of their Social Security Number; (d) clearly state the factual and legal basis for objecting to the Class Settlement; (e) indicate whether the Class Member is represented by counsel and identify said counsel with his or her full name, address, and telephone number; (f) indicate whether the Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing and seeks to be heard at the Final Approval Hearing; and (g) be returned by mail to the Administrator at the specified address, postmarked on or before the Response Deadline. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Settlement Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on November 13, 2024, at 10:30 a.m., in Department 12 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website at cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Servicon and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Phoenix Settlement Administrators' website at cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 20STCV35595. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Settlement Administrator:
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADA POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN JUDICIAL DEFINITIVA

Imahni Isis Cunningham, et al. contra Servicon Systems, Inc., Tribunal Superior del condado de Los Ángeles, Caso n° 20STCV35595.
Imahni Isis Cunningham contra Servicon Systems, Inc., Tribunal Superior del condado de Los Ángeles, Caso n° 20SMCV01779.
Christopher Bell contra Servicon Systems, Inc., Caso n° BCV-21-100173 del Tribunal Superior del Condado de Kern (transferido al Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles como Caso n° 23STCV27083); y
Ninette Amaya contra Servicon Systems, Inc., Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n° 22TRCV01038

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.

No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están Demandando.

Es posible que reúna los requisitos para recibir dinero de una Demanda Colectiva de empleados (“Acción”) contra Servicon Systems, Inc. (“Servicon”) por supuestas infracciones en materia de salarios y horas de trabajo. La Acción fue interpuesta por los antiguos empleados de Servicon Imahni Isis Cunningham, Ninette Amaya y Christopher Bell (conjuntamente, “Demandantes”) y busca el pago de (1) salarios atrasados y primas por períodos de comida y descanso para una clase de empleados actuales y antiguos pagados por hora o no exentos no sindicados (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Servicon durante el Período de la Clase (17 de septiembre de 2016 a 17 de octubre de 2023) y que no están sujetos a Acuerdos de arbitraje; y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados actuales y antiguos remunerados por hora o no exentos que trabajaron para Servicon durante el Periodo PAGA (del 14 de septiembre de 2019 al 17 de octubre de 2023) (“Empleados perjudicados”).

El Acuerdo Colectivo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que obliga a Servicon a financiar los Pagos PAGA Individuales, y (2) un Acuerdo PAGA que obliga a Servicon a financiar los Pagos PAGA Individuales y a pagar sanciones a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Basándose en los registros de Servicon, y en las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago PAGA Individual se estima en «ESA_Before_Paga» (menos la retención) y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount»**. La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual del Acuerdo, entonces, según los registros de Servicon, usted no tiene derecho a un Pago Individual del Acuerdo porque no es un Miembro de la Clase. Si no se indica ningún importe para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros de Servicon, no tiene derecho a un Pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo porque no es un Empleado perjudicado).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Servicon que muestran que **trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales** durante el Período de la Demanda Colectiva y **trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago PAGA** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva o Períodos de Pago PAGA durante el Período PAGA, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte de este se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Servicon a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados perjudicados que renuncien a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra Servicon.

Si trabajó para Servicon durante el Periodo de la Clase y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago PAGA Individual y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Periodo de la Clase y las reclamaciones de sanción del Periodo PAGA contra Servicon.
- (2) **Excluirse de forma voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo Colectivo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. No obstante, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Periodo de la Demanda Colectiva contra Servicon y, si es un Empleado perjudicado, seguirá teniendo derecho a un Pago PAGA Individual. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

Servicon no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si usted es un Miembro Participante de la Clase y no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual del Acuerdo y un Pago PAGA Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra Servicon cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede darse de baja del Acuerdo Colectivo pero no el Acuerdo PAGA La fecha límite para su exclusión voluntaria es el 31 de agosto de 2024	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Colectivo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no podrá optar a un Pago Individual del Acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo Colectivo propuesto. Véase la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Servicon debe abonar Pagos PAGA Individuales a todos los Empleados Agraviados y éstos deben renunciar a sus derechos a presentar Reclamaciones Exoneradas (definidas más adelante).
Los Miembros de la Clase Participantes pueden objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 31 de agosto de 2024	Todos los Miembros Participantes de la Clase que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo Colectivo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados de la Clase y a los Demandantes que ejercieron las Acciones en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a los Demandantes reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o los Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 13 de noviembre de 2024	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 13 de noviembre de 2024, a las 10:30 a.m. Usted no tiene que asistir pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Puede desafiar el Cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago PAGA Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 31 de agosto de 2024	El importe de su Pago Individual de la Clase y de su Pago PAGA (si lo hubiera) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Periodo de la Clase y de cuántos Periodos de Pago PAGA trabajó al menos un día durante el Periodo PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales y el número de Periodos de Pago PAGA que trabajó según los registros de Servicon se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con alguna de estas cifras, deberá impugnarla antes del 31 de agosto de 2024. Consulte la sección 4 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA ACCIÓN?

Los Demandantes son antiguos empleados de Servicon. El 14 de septiembre de 2020, la Demandante Imahni Isis Cunningham notificó por escrito a la LWDA y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que el Demandado supuestamente había infringido (es decir, la Notificación PAGA de Cunningham). El 17 de septiembre de 2020, la Demandante Imahni Isis Cunningham inició la Demanda Colectiva titulada *Imahni Isis Cunningham, et al. contra Servicon Systems, Inc.* en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles como Caso N° 20STCV35595 (es decir, Demanda Colectiva Cunningham). El 18 de noviembre de 2020, la Demandante *Imahni Isis Cunningham* inició la acción PAGA titulada *Imahni Isis Cunningham contra Servicon Systems, Inc.* en el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso n° 20SMCV01779 (es decir, Acción PAGA Cunningham). El 18 de noviembre de 2020, el Demandante Christopher Bell notificó por escrito a la LWDA y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que el Demandado supuestamente violó (es decir, Notificación PAGA de Bell). El 26 de enero de 2021, el Demandante Christopher Bell inició la Demanda Colectiva titulada *Christopher Bell contra Servicon Systems, Inc.* en el Tribunal Superior del Condado de Kern como Caso N.º BCV-21-100173, que se transfirió al Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles como Caso N.º 23STCV27083 (es decir, Demanda PAGA de Bell). El 22 de marzo de 2022, la Demandante Ninette Amaya notificó por escrito a la LWDA y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que el Demandado supuestamente violó (es decir, la Notificación PAGA de Amaya; junto con la Notificación PAGA de Cunningham y la Notificación PAGA de Bell, las “Notificaciones PAGA”). El 10 de octubre de 2022, las Demandantes Imahni Isis Cunningham y Ninette Amaya presentaron la Primera Demanda Colectiva Modificada por Daños y Perjuicios en la Demanda Colectiva Cunningham. El 26 de octubre de 2022, la Demandante Ninette Amaya inició la acción PAGA titulada *Ninette Amaya contra Servicon Systems, Inc.*, en el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso n° 22TRCV01038 (es decir, la Acción PAGA de Amaya) (conjuntamente, la Acción colectiva Cunningham, la Acción PAGA de Cunningham, la Acción PAGA de Bell y la Acción PAGA de Amaya se denominan las “Acciones”). El 3 de junio de 2024, el Tribunal consideró que las Demandas colectivas Cunningham, Cunningham PAGA, Bell PAGA y Amaya PAGA estaban relacionadas, siendo la Demanda Colectiva Cunningham el caso principal. Las Demandas acusan a Servicon de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios por horas extraordinarias, salarios

mínimos, salarios debidos en caso de despido y gastos reembolsables y no proporcionar periodos de comida, descansos y declaraciones salariales detalladas y precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, los Demandantes también han hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698, y siguientes) (“PAGA”). Los Demandantes están representados por abogados en las Demandas:

Arby Aiwezian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Yasmin Hosseini, Esq.
LAWYERS for JUSTICE, PC
410 West Arden Avenue, Suite 203
Glendale, California 91203
Abogados para los Demandantes Cunningham y Amaya

Raul Perez, Esq.
Orlando Villalba, Esq.
Roxanna Tabatabaeepour, Esq.
CAPSTONE LAW APC
1875 Century Park East, Suite 1000
Los Angeles, California 90067
Abogados para el Demandante Bell

(conjuntamente, “Abogados de la Clase”). Servicon niega rotundamente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si Servicon o los Demandantes tienen razón en cuanto al fondo.

Mientras tanto, los Demandantes y Servicon acordaron resolver las Demandas negociando poner fin al caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso del litigio. Mediante la firma de un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”, “Convenio” o “Convenio de conciliación”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a las Demandas y haga cumplir el Convenio, los Demandantes y Servicon han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación definitiva del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar el Acuerdo, Servicon no admite ninguna infracción ni concede el fundamento de ninguna reclamación.

Los Demandantes y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que: (1) Servicon ha aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es lo mejor para los Miembros de la Clase y los empleados perjudicados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Servicon pagará \$1,700,000.00 como Importe bruto del Acuerdo (“Importe bruto del Acuerdo”). Servicon ha acordado depositar el Importe bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Monto Bruto del Acuerdo para pagar los Pagos Individuales del Acuerdo, los Pagos PAGA Individuales, los Pagos por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, Servicon financiará el Importe Bruto del Acuerdo no más de treinta (30) días naturales después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros del Acuerdo Colectivo se oponen al Acuerdo Colectivo propuesto o se apela la Sentencia.
2. Deducciones del Importe Bruto del Acuerdo Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Demandantes y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta \$595,000.00, si el Monto Bruto del Acuerdo sigue siendo \$1,700,000.00 (35% del Monto Bruto del Acuerdo) a los Abogados de la Clase por concepto de honorarios de abogados y hasta \$22,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en las Demandas sin recibir pago alguno.
 - B. Hasta \$10,000.00 a cada una de las Demandantes Imahni Isis Cunningham y Ninette Amaya como Pago por Servicios al Representante de la Clase y al Demandante Christopher Bell como Pago por Servicios al Representante PAGA por presentar las Demandas, trabajar con el Abogado de la Clase y representar a la Clase y a los Empleados Agraviados. El Premio al Representante de la Clase será el único dinero que recibirán los Demandantes aparte de los pagos individuales del Acuerdo de los Demandantes.
 - C. Hasta \$35,000.00 al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.
 - D. Hasta \$400,000.00 para Penalidades PAGA, asignados 75% al Pago PAGA de la LWDA y 25% en Pagos PAGA Individuales a los Empleados Agraviados basados en sus Periodos de Pago PAGA.

Los Miembros de la Clase del Acuerdo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Distribución del Acuerdo Neto a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Importe Bruto del Acuerdo (el “Importe Neto

del Acuerdo”) realizando Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo en función del número de Semanas Laborales trabajadas durante el período aplicable.

4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Acuerdo Colectivo. Los Demandantes y Servicon solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago individual del Acuerdo a salarios sujetos a impuestos (“Porción salarial”) y del 80% a intereses y sanciones (“Porción no salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. Servicon pagará por separado los impuestos sobre nóminas del empleador que adeude sobre la Porción Salarial). Los Pagos PAGA Individuales se contabilizan como penalizaciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos de Acuerdo Individuales en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque los Demandantes y Servicon han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o sobre cuánto podría deber en concepto de impuestos. Usted es responsable del pago de todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses por impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos PAGA Individuales y Pagos PAGA Individuales mostrará la fecha en la que el cheque caduca (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a su nombre.

Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor, deberá consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo. Usted será tratado como un Miembro Colectivo del Acuerdo, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 31 de agosto de 2024, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del 31 de agosto de 2024, Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que elija ser excluido del Acuerdo Colectivo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros no Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales del Acuerdo, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas contra Servicon.

Si usted es un Empleado Agraviado, no puede optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) seguirán teniendo derecho a Pagos PAGA Individuales si son Empleados Agraviados y deberán renunciar a su derecho a hacer valer reclamaciones PAGA contra Servicon basadas en los hechos del Periodo PAGA alegados en las Demandas. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega su aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y Servicon han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: Servicon no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra Servicon.

7. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators, el “Administrador”) para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Recusaciones de los Miembros de la Clase sobre las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de este Aviso.
8. Reclamaciones Exoneradas de los Miembros de la Clase del Acuerdo Colectivo. Tras la Fecha de entrada en vigor y la financiación completa del Importe bruto del Acuerdo (y el pago por separado de todos los impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros de la Clase del Acuerdo quedarán legalmente excluidos de hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse de forma válida del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra Servicon o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Periodo Colectivo y sanciones PAGA basadas en los hechos del Periodo PAGA, tal y como se alega en las Demandas y se resuelve en este Acuerdo.

Los Miembros de la Clase del Acuerdo quedarán vinculados por el siguiente descargo de responsabilidad:

Todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, eximen a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, en la Demanda Operativa y que se determinaron en el curso de las Acciones, incluidas todas y cada una de las reclamaciones acciones y causas de acción, que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva, en virtud de la legislación estatal, federal o local, que se deriven razonablemente de las reclamaciones expresamente alegadas en las Demandas y de todas las demás reclamaciones, tales como aquellas en virtud del Código Laboral de California, Órdenes Salariales, reglamentos y/u otras disposiciones de la ley, que razonablemente podrían haberse hecho valer sobre la base de los hechos alegados en las Demandas por (1) falta de pago de horas extras; (2) falta de pago de primas por períodos de comida; (3) falta de pago de primas por períodos de descanso; (4) falta de pago de salarios mínimos; (5) falta de pago puntual de salarios tras el despido; (6) falta de pago puntual de salarios durante el empleo; (7) falta de presentación de declaraciones salariales conformes; (8) falta de mantenimiento de los registros de nóminas requeridos; (9) falta de reembolso de los gastos empresariales necesarios; y (10) violación de la ley de competencia desleal de California. A excepción de lo establecido en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los

Miembros de la Demanda Colectiva no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del período de la Demanda Colectiva.

9. **Reclamaciones PAGA Exoneradas de los Empleados Agraviados.** Tras la Fecha de entrada en vigor y la financiación completa del Importe bruto del Acuerdo (y el pago por separado de los impuestos sobre la nómina del empleador), todos los Empleados perjudicados quedarán excluidos de hacer valer reclamaciones PAGA contra Servicon, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo Colectivo. Esto significa que todos los Empleados perjudicados, incluidos los que sean Miembros Participantes de la Clase y los que se excluyan del Acuerdo Colectivo, no podrán Demandar, seguir Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Servicon o sus entidades relacionadas basada en los hechos del Periodo PAGA alegados en las Demandas y resueltos por este Acuerdo.

Los “Empleados Agraviados” quedarán vinculados por el siguiente comunicado:

Se considera que el Estado de California y todos los Empleados Agraviados (independientemente de si también son Miembros de la Clase del Acuerdo) liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haberse alegado, en la Demanda Operativa, la Demanda PAGA de Cunningham, la Demanda PAGA de Bell, la Demanda PAGA de Amaya y las Notificaciones PAGA y constatadas en el curso de las Demandas por infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California y las Órdenes salariales 4-2001 y 5-2001 de la IWC.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. **Pagos Individuales del Acuerdo.** El Administrador calculará los Pagos Individuales del Acuerdo (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase del Acuerdo individual.
2. **Pagos PAGA Individuales.** El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$100,000.00 por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. **Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago PAGA.** El número de Semanas Laborales que trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Periodo PAGA, según consta en los registros de Servicon, se indican en la primera página de esta Notificación. Tiene hasta el 31 de agosto de 2024 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal o electrónico. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA realizado por Servicon basándose en los registros de Servicon, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Deberá enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA basándose en su envío y en las aportaciones del Abogado de la Clase (que abogará en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo) y del Abogado de Servicon. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

5. ¿CÓMO COBRARÉ?

Miembros del Acuerdo Colectivo. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un cheque único a cada Miembro de la Clase del Acuerdo (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por excluirse del Acuerdo Colectivo) incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago PAGA Individual y el Pago PAGA Individual.

Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un único cheque de Pago PAGA Individual a cada Empleado Agraviado, independientemente de si opta por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo Colectivo. El Administrador le excluirá basándose en cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique las Demandas como *Cunningham, et al. contra Servicon Systems, Inc.*, Caso nº 20STCV35595, e incluya sus datos identificativos (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de la seguridad social a efectos de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. **Deberá enviar al Administrador su solicitud de exclusión antes del 31 de agosto de 2024, de lo contrario no será válida.** La sección 9 de la Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OPONERME AL ACUERDO COLECTIVO?

Sólo los Miembros del Acuerdo Colectivo tienen derecho a objetar al Acuerdo Colectivo. Antes de decidir si objetar o no, puede que desee ver lo que los Demandantes y Servicon solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Abogados de la Clase y/o los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Petición de aprobación

definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de honorarios, gastos de litigio y pagos por servicios del representante de la Clase en la que se indique (i) la cantidad que solicitan los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que solicitan los Demandantes en concepto de pagos por servicios del representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto figura en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador [cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com](https://www.lacourt.org/webpage/cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com) o en el sitio web del Tribunal <https://www.lacourt.org/webpage/FindaCase.aspx>.

Un Miembro de la Clase del Acuerdo que no esté de Acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción para la aprobación final y/o la Moción para honorarios, gastos de litigio y pagos de servicios del representante de la Clase puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o los Demandantes son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 31 de agosto de 2024.** La objeción por escrito de un Miembro de la Clase al Acuerdo Colectivo debe: (a) estar firmada por el Miembro de la Clase; (b) contener el nombre del caso y el número de la Demanda Colectiva Cunningham; (c) contener el nombre completo del Miembro de la Clase, su número de teléfono, su dirección postal y los cuatro últimos dígitos de su Número de la Seguridad Social; (d) exponer claramente la base fáctica y jurídica de su objeción al Acuerdo Colectivo; (e) indicar si el Miembro de la Clase está representado por un abogado e identificar a dicho abogado con su nombre completo, dirección y número de teléfono; (f) indicar si el Miembro de la Clase tiene intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y solicita ser oído en la Audiencia de Aprobación Definitiva; y (g) devolverse por correo al Administrador a la dirección especificada, con matasellos de fecha anterior a la Fecha límite de respuesta. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Como alternativa, un Miembro de la Clase del Acuerdo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que lo haga a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para comunicar al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Definitiva el 13 de noviembre de 2024, a las 10:30 a.m., en el Departamento 12 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a los Demandantes y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de forma virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Deberá consultar previamente la página web del Administrador en [cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com](https://www.lacourt.org/webpage/cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com) o ponerse en contacto con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Servicon y los Demandantes se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de Phoenix Settlement Administrators en [cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com](https://www.lacourt.org/webpage/cunningham-v-servicon-systems.phoenixcases.com). También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que figura a continuación o consultar el sitio web del Tribunal Superior entrando en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e introduciendo el Número de Caso de la Acción, Caso n° 20STCV35595. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Administrador del Acuerdo:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com

10. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO EL CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, deberá consultar al Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	3292
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	3292
Subtotal Admin Only	\$28,009.92

TOTAL COSTS	\$28,000.00
--------------------	--------------------

Fixed Fee

October 15, 2024

Case: Cunningham v. Servicon Systems, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	378	\$756.00
NCOA (USPS)	\$350.00	2	\$700.00
		Total	\$2,196.00

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.35	3,292	\$1,152.20
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.30	3,292	\$4,279.60
Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	3,292	\$2,864.04
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Static Website	\$500.00	1	\$500.00
		Total	\$10,110.84

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	23	\$23.00
Remail Notice Packets	\$1.30	23	\$29.90
Postage	\$0.60	23	\$13.80
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
		Total	\$281.70

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$125.00	3	\$375.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	4	\$800.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	4	\$340.00
		Total	\$1,680.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	4	\$540.00
Disbursement Review	\$135.00	4	\$540.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$135.00	8	\$1,080.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	3,292	\$3,292.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.64	3,292	\$2,106.88
Total			\$8,068.88

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	5	\$500.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.50	155	\$387.50
Case Associate	\$55.00	5	\$275.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	3	\$345.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,500.00	2	\$3,000.00
Total			\$5,672.50

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$28,009.92