

Norman B. Blumenthal, Esq. (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug, Esq. (State Bar #205975)
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: norm@bamlawca.com
kyle@bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT, STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SANTA CLARA

MAURICIO VIDES, an individual, on behalf
of himself and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiff,

v.

ALEXANDER'S STEAKHOUSE, et al.,

Defendants.

Case No. 22CV399448

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: December 5, 2024
Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Charles F. Adams
Dept.: 7

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Administrator for the above captioned *Vides v. Alexander’s*
6 *Steakhouse, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and
7 myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and Settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval*, in
18 both English and Spanish (collectively referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and
19 processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the
20 number of workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which
21 was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award
22 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as
23 required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other
24 applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
25 the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
26 orders ILYM Group to perform.

27 ///

28 ///

1 4. On July 23, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
3 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to
4 mailing.

5 5. On August 19, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
6 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, total
7 workweeks, and PAGA workweeks for each Class Member. The data file was uploaded to our
8 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained
9 1,666 individuals.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 1,666 names and addresses contained in
11 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
14 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
15 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
16 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

18 7. On September 3, 2024, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class
19 Mail, to all 1,666 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true
20 and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 359 Class Notice Packets have been returned to
22 our office as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 359 returned
23 Class Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated
24 address for the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 201
25 updated addresses were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those
26 Class Members, via U.S First Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 201 Class Notice Packets have been re-
28 mailed. Specifically, 201 were re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, a total of 158 Class Notice Packets have been
2 deemed undeliverable. Specifically, 158 have been deemed undeliverable as no updated address
3 was found notwithstanding the skip tracing.

4 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
5 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was October 18, 2024.

6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
7 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was October 18, 2024.

8 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,666
9 Participating Class Members, representing 100% of the 1,666 Class Members.

10 14. Participating Class Member will receive a proportional share of the Net Settlement
11 Amount through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by
12 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
13 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
14 Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Administration Expenses
15 Payment to ILYM Group, and the PAGA Penalties to the LWDA and the Aggrieved Employees
16 allocation, e.g.,

17 Gross Settlement Amount	\$ 1,070,000.00
18 Class Counsel Fees	\$ 356,666.00
19 Class Counsel Litigation Costs	\$ 21,000.00
20 Service Payment - Mauricio Vides	\$ 12,500.00
21 Administration Fees	\$ 16,476.63
22 PAGA Penalties to LWDA	\$ 22,500.00
23 PAGA Penalties to Aggrieved Employees	\$ 7,500.00
24 Net Settlement Amount (estimated)	\$ 633,357.37

25 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net
26 Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating
27 Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that
28 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will

1 receive an estimated average gross payment of \$380.17, with the estimated highest gross payment
2 being \$2,990.76.

3 15. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
4 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
5 costs for completion of the settlement administration, are \$16,476.63. ILYM Group's work in
6 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
7 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
8 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
9 Group to perform.

10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
11 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
12 was executed this 5th day of November 2024, at Tustin, California.

13
14
15
16 
17 NATHALIE HERNANDEZ
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc., Superior Court of the State of California,
County of Santa Clara, Case No. 22CV399448*

The Superior Court for the State of California authorized this Notice.

READ IT CAREFULLY!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE
READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Defendant Alexander's Steakhouse, Inc. ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiff Mauricio Vides ("Plaintiff") and seeks payment of (1) wages and other relief for the Class of all individuals who were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period which is June 24, 2018 to November 18, 2023 ("Class Members"), and (2) civil penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all individuals who were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period which is March 10, 2021 to November 18, 2023 ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_Estimated_Settlement_Amount», (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendant's records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Total_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Workweeks_31021__111823» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY.** You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have three basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class

Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Defendant as described below in Section 4 below.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

(3) **Object to the Settlement.** You may object to the Settlement, either in writing or verbally at the hearing. Instructions on how to object are provided below.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is October 18, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline (October 18, 2024)	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing December 5, 2024	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 5, 2024, at 1:30 p.m. at the Santa Clara County Superior Court, located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113, in Department 7 before Judge Charles F. Adams. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual

	appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline (October 18, 2024)	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 18, 2024. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Santa Clara (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period.

The "Class Period" is June 24, 2018 to November 18, 2023.

2. What is this class action lawsuit about?

On June 24, 2022, Plaintiff filed a class action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Santa Clara. Plaintiff asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to provide wages when due, failure to provide gratuities, and failure to pay sick pay wages.

On July 6, 2022, Plaintiff filed a representative action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Santa Clara, Case No. 22CV3999907, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698. et seq.) ("PAGA") based upon the above alleged violations.

As part of this Settlement, the Parties agree to stipulate to the filing of a First Amended Class Action and Representative Action Complaint that adds the claims and parties from the PAGA Action into the first-filed Class Action (Case No. 22CV399448). On August 3, 2023, Plaintiff filed the First Amended Class Action and Representative Action Complaint in Case 22CV399448 which is referred to herein as the "Operative Complaint". This lawsuit is referred to in this Class Notice as the "Action."

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in

compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Class Members any wages allegedly due; the Defendant did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on July 19, 2024. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of **One Million Seventy Thousand Dollars (\$1,070,000)** (the "**Gross Settlement Amount**") to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant will make an initial payment of \$725,000.00 to the Administrator within sixty (60) days after the Court's final approval of settlement or by September 13, 2024, whichever is later. Defendant's additional payment of \$345,000.00 will be paid to the Administrator on or before July 14, 2025. Within 14 days after Defendant fully funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments, all Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, the Administration Expenses Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payment.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$20,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys' Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$356,666, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$21,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- Class Representative Service Payment. A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$12,500 to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiff undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$30,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, \$22,500 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$7,500 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$7,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period (March 10, 2021 to November 18, 2023).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$629,834. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) An Individual Class Payment calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. To account for settlement funds received in exchange for the class action release settlement in *Robert Buckley v. Alexander's Steakhouse, Inc.*, San Francisco Superior Court Case No. CGC-20-584112, Class Members who were not covered by Buckley's class release period and settlement will have their workweeks weighted by 2. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged statutory damages, expense reimbursement, penalties, and interest due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will be sent to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based facts stated in the Operative Complaint, which occurred during the Class Period, including but not limited to claims for unpaid service charges and/or gratuities, failure to pay overtime compensation, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to pay meal and/or rest period premiums, failure to include bonuses or incentive wages in calculating the regular rate of pay, failure to pay wages for off-the-clock work including time spent studying food and menu items and time spent donning and doffing, failure to reimburse business expenses including but not limited to expenses for cell phone usage and use of personal computers, failure to furnish accurate wage statements, failure to timely pay all earned wages, waiting time penalties, and violations of California & Professions Code § 17200, et seq. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and Class claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period, including but not limited to claims for unpaid service charges and/or gratuities, failure to pay overtime compensation, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to pay meal and/or rest period premiums, failure to include bonuses or incentive wages in calculating the regular rate of pay, failure to pay wages for off-the-clock work including time spent studying food and menu items and time spent donning and doffing, failure to reimburse business expenses including but not limited to expenses for cell phone usage and use of personal computers, failure to furnish accurate wage statements, failure to timely pay all earned wages, waiting time penalties, and civil penalties pursuant to PAGA.. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, claims for vested benefits, wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, and worker's compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «Total_Workweeks» Workweeks during the Class Period (June 24, 2018 to November 18, 2023).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

[Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Workweeks_31021__111823» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (March 10, 2021 to November 18, 2023). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is October 18, 2024. The address for the Administrator is P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline, October 18, 2024. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: ILYM Group P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on December 5, 2024, at 1:30 p.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed after July 28, 2025. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is October 18, 2024. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the opt out request to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name. Please include the name and number of the case, which is *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.*, Case No. 22CV399448. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after October 18, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for December 5, 2024, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request stating (a) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (b) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.* or on the via the Case Search webpage for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://traffic.sccourt.org/>) and entering the Case No. 22CV399448.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is October 18, 2024.** You may also fax the objection to (888) 845-6185 or email the objection to claims@ilymgroup.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.*, Case No. 22CV399448, and include your name. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.
Email Address: claims@ilymgroup.com
Mailing Address: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
Telephone Number: (888) 250-6810
Fax Number: (888) 845-6185

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Although class members may appear in person, the judge overseeing this case encourages remote appearances. (As of August 15, 2022, the Court's remote platform is Microsoft Teams.) Class members who wish to appear remotely should contact class counsel at least three days before the hearing if possible. Instructions for appearing remotely are provided at https://www.sccourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml and should be reviewed in advance. Class members may appear remotely using the Microsoft Teams link for Department 7 (Afternoon Session) or by calling the toll-free conference call number for Department 7. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Edwin K. Prather
Sybil L. Renick
Prather Law Offices
245 Fifth Street, Suite 103
San Francisco, California 94103

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. (Pacific Standard Time) on December 5, 2024, in Department 7 of the Superior Court of California, County of Santa Clara County Superior Court, located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113, before Judge Charles F. Adams. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

Although class members may appear in person, the judge overseeing this case encourages remote appearances. (As of August 15, 2022, the Court's remote platform is Microsoft Teams.) Class members who wish to appear remotely should contact class counsel at least three days before the hearing if possible. Instructions for appearing remotely are provided at https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml and should be reviewed in advance. Class members may appear remotely using the Microsoft Teams link for Department 7 (Afternoon Session) or by calling the toll-free conference call number for Department 7. Any class member who wishes to appear in person should check in at Court Services (1st floor, Downtown Superior Courthouse, 191 N. 1st St., San Jose) and wait for a sheriff's deputy to escort him or her to the courtroom for the hearing.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.* In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Search page for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://traffic.scscourt.org/>) and entering the Case No. 22CV399448.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.* Administrator, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.* where these documents will be posted. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Search webpage for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://traffic.scscourt.org/>) and entering the Case No. 22CV399448. If you wish to view the Court files in person, you should go to the Clerk's Office located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN PARA DEMANDA COLECTIVA Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

***Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc., Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Santa Clara, caso núm. 22CV399448***

***Este Aviso fue autorizado por el Tribunal Superior del Estado de California.
¡LÉALO CON ATENCIÓN!***

***No es correo basura, correo no deseado, publicidad o promoción de servicios legales. No es una demanda en
su contra.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS YA SEA QUE ACTÚE O NO. LEA
ESTE AVISO CON ATENCIÓN.**

Usted puede calificar para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra el Demandado Alexander’s Steakhouse, Inc. (“Demandado”) por presuntas infracciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por el Demandante Mauricio Vides (“Demandante”) y reclama el pago de (1) salarios y otras medidas de compensación para un Colectivo de todas las personas que trabajaron para el Demandado en California y fueron clasificados como empleados no exentos durante cualquier momento del Período de la demanda comprendido entre el 24 de junio de 2018 y el 18 de noviembre de 2023 (“Miembros del colectivo”) y (2) sanciones bajo la *Private Attorney General Act* [*Ley de representación privada como procurador general*] de California (“PAGA”) para todas las personas que trabajaron para el Demandado en California y fueron clasificados como empleados no exentos durante el Período PAGA comprendido entre el 10 de marzo de 2021 y el 18 de noviembre de 2023 (“Empleados agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de conciliación colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos colectivos individuales a los Miembros del colectivo; y (2) un Acuerdo de conciliación bajo PAGA que requiere que el Demandado financie las Sanciones bajo PAGA para pagar las sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (“LWDA”) y a los Empleados agraviados.

De acuerdo con los registros del Demandado y las presunciones actuales de las Partes, **su Pago colectivo individual se estima que será de \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» (menos retenciones) y su parte de las Sanciones bajo PAGA se estima que será de \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount»**. El monto real que recibirá podría ser diferente y dependerá de una cantidad de factores. (Si no se indica ningún monto en su parte de las Sanciones bajo PAGA, entonces de acuerdo con los registros del Demandado, usted no califica para una parte de las Sanciones bajo PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores están basadas en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Total_Workweeks» semanas laborales** durante el Período de la demanda y que **trabajó «PAGA_Workweeks_31021__111823» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales y/o períodos de pago durante cualquiera de los dos períodos, puede enviar una impugnación antes de la fecha límite. Vea la Sección 5 de este Aviso.

El Tribunal ha aprobado el Acuerdo propuesto de forma preliminar, así como este Aviso. El Tribunal no ha decidido si otorgar la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados ya sea que actúe o no. **LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN**. Se considerará que lo ha leído con atención y que lo ha entendido. En la Audiencia de aprobación definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo de forma definitiva y cuánto del Acuerdo se le pagará al Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados del colectivo”). El Tribunal también decidirá si emitirá una sentencia que requiera que el Demandado haga pagos bajo el Acuerdo y, a cambio, requiera que los Miembros del colectivo renuncien a sus derechos a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la demanda y/o Período PAGA, tiene tres opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (4) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y calificar para recibir un Pago colectivo individual y/o una parte de las Sanciones bajo PAGA. Sin embargo, como Miembro participante del colectivo, estará renunciando a su derecho a presentar reclamaciones de salarios dentro del Período de la demanda contra el Demandado según se describe en la Sección 4 más adelante.
- (5) **Excluirse del Acuerdo colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo colectivo (salirse) al notificar al Administrador por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago colectivo individual. Sin embargo, mantendrá su derecho a presentar personalmente reclamaciones de salarios dentro del Período de la demanda contra el Demandado. Si es un Empleado agraviado, seguirá calificando para una parte de las Sanciones bajo PAGA. No puede excluirse de la porción bajo PAGA del Acuerdo propuesto.
- (6) **Objetar al Acuerdo.** Puede objetar al Acuerdo, ya sea por escrito u oralmente en la audiencia. Puede encontrar las instrucciones sobre cómo objetar más adelante.

El Demandado no tomará represalias en su contra por las acciones que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES BAJO ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro participante del colectivo y calificará para un Pago colectivo individual y una parte de las Sanciones bajo PAGA (si aplica). A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar las reclamaciones de salarios contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones colectivas exoneradas). Encontrará información adicional a continuación.
Puede excluirse del Acuerdo colectivo pero no del Acuerdo bajo PAGA La fecha límite de respuesta es el 18 de octubre de 2024	Si no quiere participar por completo en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo colectivo enviando una Solicitud de exclusión por escrito al Administrador. Si solicita su exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo colectivo ni estará vinculado al mismo. Una vez excluido, será un Miembro no participante del colectivo y no calificará para un Pago colectivo individual. Los Miembros no participantes del colectivo no podrán objetar a ninguna de las porciones del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la porción bajo PAGA del Acuerdo propuesto. Si es un Empleado agraviado y se excluye, de igual manera recibirá el pago de su parte de las Sanciones bajo PAGA y estará vinculado a la exoneración de las Reclamaciones exoneradas bajo PAGA, ya sea que solicite su exclusión o no.
Los Miembros participantes del colectivo pueden objetar al Acuerdo colectivo pero no al Acuerdo bajo PAGA Deberá presentar sus objeciones por escrito	Todos los Miembros del colectivo que no se excluyan (“Miembros participantes del colectivo”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobar de forma definitiva el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se le pagará a los Abogados del colectivo y al Demandante que presentó la Demanda en nombre del Colectivo. Usted no será responsable de ninguno de los pagos que se harán a los Abogados del colectivo o al Demandante, pero cada dólar que se pague a los Abogados del colectivo y al Demandante reducirá el monto total que se pagará a los Miembros participantes del colectivo. Puede objetar a los montos solicitados por los Abogados del colectivo o el Demandante si

antes de la fecha límite de respuesta (18 de octubre de 2024)	cree que no son razonables. Vea la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de aprobación definitiva del 5 de diciembre de 2024	La Audiencia de aprobación definitiva del Tribunal está programada para el 5 de diciembre de 2024 a la 1:30 p.m. ante el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en 191 North First Street, San Jose, CA 95113, en el Departamento 7 ante el juez Charles F. Adams. La audiencia puede cambiar según se explica a continuación en la Sección 9. No tiene que asistir a la audiencia, pero tiene el derecho a comparecer (o a contratar un abogado para que lo haga en su nombre y a su costo), en persona o a través de la plataforma virtual de comparecencia del Tribunal. Los Miembros participantes del colectivo pueden objetar verbalmente al Acuerdo durante la Audiencia de aprobación definitiva. Vea la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar los cálculos de sus Semanas laborales/Períodos de pago Deberá presentar sus impugnaciones por escrito antes de la fecha límite de respuesta (18 de octubre de 2024)	El monto de su Pago colectivo individual y su parte de las Sanciones bajo PAGA (si aplica) dependerá de cuántas semanas laborales haya trabajado al menos un día durante el Período de la demanda y cuántos Períodos de pago haya trabajado al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales durante el Período de la demanda y de períodos de pago durante el Período PAGA que haya trabajado de acuerdo con los registros del Demandado estarán indicados en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con estos números, puede impugnarlos antes del 18 de octubre de 2024. Vea la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a la propuesta de un acuerdo de conciliación de demanda colectiva (el “Acuerdo”) entre el Demandante y el Demandado para la demanda mencionada anteriormente, pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Santa Clara (el “Tribunal”) y el Tribunal ha concedido su aprobación preliminar. Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso colectivo porque ha sido identificado como miembro del Colectivo, que se define como:

Todas las personas que trabajaron para el Demandado en California y fueron clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la demanda.

El “Período de la demanda” es del 24 de junio de 2018 al 18 de noviembre de 2023.

2. ¿Sobre qué trata esta demanda colectiva?

El 24 de junio de 2022, el Demandante presentó una demanda colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara. El Demandante hizo valer las siguientes reclamaciones colectivas contra el Demandado: competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios por horas extraordinarias, falta de prestación de los períodos de comida requeridos y de las primas no pagadas, falta de prestación de los períodos de descanso requeridos y de las primas no pagadas, falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos, falta de provisión de declaraciones salariales detalladas y precisas, falta de provisión de salarios a su vencimiento, falta de provisión de gratificaciones y falta de pago de

salarios por enfermedad.

El 6 de julio de 2022, el Demandante presentó una querella representativa contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara, caso núm. 22CV3999907, haciendo valer una única causa de acción por infracción de la *Private Attorneys General Act* (arts. 2698 y siguientes del Código Laboral) (“PAGA”) basada en las presuntas infracciones mencionadas.

Como parte de este Acuerdo, las Partes convienen estipular la presentación de una Primera querella modificada por demanda colectiva y representativa que agregue las reclamaciones y las partes de la Demanda bajo PAGA a la Demanda colectiva presentada en primer lugar (caso núm. 22CV399448). El 3 de agosto de 2023, el Demandante presentó la Primera querella modificada por demanda colectiva y representativa en el caso núm. 22CV399448 a la que se hace referencia en este documento como la “Querella operativa”. En este Aviso colectivo, se hace referencia a esta demanda como la “Demanda”.

El Demandado niega haber cometido alguna infracción y refuta todas las reclamaciones de la Demanda. Específicamente, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros del colectivo recibieron, en todo momento, una compensación salarial adecuada conforme a la ley de California; que al Demandante y a los Miembros del colectivo se les proporcionaron períodos de comida y descanso conforme a la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar a los Miembros del colectivo ningún salario presuntamente adeudado; que el Demandado no dejó de reembolsar a los Miembros del colectivo los gastos requeridos; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración salarial de California; que el Demandado no infringió el artículo 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Demanda; y que esta Demanda no puede mantenerse como una acción colectiva o representativa.

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 19 de julio de 2024. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante para que actuara como Representante del colectivo y al bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP para que actuara como Abogados del colectivo.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que lo mejor para ellos y para el Colectivo es conciliar la Demanda ahora en los términos resumidos en este Aviso colectivo. El Acuerdo se alcanzó tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y los Abogados del colectivo consideran que el Acuerdo es lo mejor para todos los Miembros del colectivo.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto de conciliación bruto. El Demandado ha acordado pagar un monto total de Un Millón Setenta Mil Dólares (\$1,070,000) (el “Monto de conciliación bruto”) para financiar la conciliación de la Demanda. El Monto de conciliación bruto incluye todos los pagos de los Pagos de conciliación individuales a los Miembros del colectivo, el Pago de honorarios de los Abogados del colectivo, el Pago de los gastos de litigio de los Abogados del colectivo, el Pago de servicio al Representante del colectivo, el Pago de los gastos de administración y las Sanciones bajo PAGA por las sanciones civiles bajo PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la parte de los Pagos de conciliación individuales asignada a salarios será pagada por separado por el Demandado. El Demandado realizará un pago inicial de \$725,000.00 al Administrador dentro de los sesenta (60) días posteriores a la aprobación definitiva del acuerdo por parte del Tribunal o antes del 13 de septiembre de 2024, lo que ocurra más tarde. El pago adicional del Demandado de \$345,000.00 se hará al Administrador antes del 14 de julio de 2025. Dentro de los 14 días después de que el Demandado financie en su totalidad el Monto de

conciliación bruto, el Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a todos los Pagos de conciliación individuales, todos los Pagos individuales bajo PAGA, el Pago bajo PAGA para la LWDA, el Pago de gastos de administración, el Pago de honorarios de los Abogados del colectivo, el Pago de gastos de litigio de los Abogados del colectivo y el Pago por el servicio del Representante del colectivo.

Deducciones del Monto de conciliación bruto autorizadas por el Tribunal. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se harán con cargo al Monto de conciliación bruto antes de que se abonen los Pagos de conciliación individuales a los Miembros del colectivo que no soliciten la exclusión (“Miembros participantes del colectivo”). Durante la Audiencia de aprobación definitiva, el Demandante y/o los Abogados del colectivo pedirán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto de conciliación bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de aprobación definitiva:

- Pago de los gastos de administración. Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$20,000, en concepto de gastos, incluyendo los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del colectivo, el procesamiento de las exclusiones voluntarias y la distribución de los cheques de conciliación y los formularios fiscales.
- Honorarios y gastos de los abogados. El pago a los Abogados del colectivo de los honorarios razonables legales que no superen un tercio (1/3) del Monto de conciliación bruto, que actualmente asciende a \$356,666 y una cantidad adicional para reembolsar los gastos reales del litigio en los que haya incurrido el Demandante que no superen los \$21,000. Los Abogados del colectivo han estado procesando la Demanda en nombre del Demandante y del Colectivo bajo honorarios condicionales (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitarán los Abogados del colectivo y las cantidades finales a pagar se decidirán en la Audiencia de aprobación definitiva.
- Pago de servicio al Representante del colectivo. Un Pago de servicio al Representante del colectivo por un monto que no exceda los \$12,500 al Demandante o un monto inferior que pueda aprobar el Tribunal, para compensar los servicios prestados en nombre del Colectivo al iniciar y procesar la Demanda y por los riesgos que asumió el Demandante. La cantidad indicada es la que solicitará el Demandante y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia de aprobación definitiva.
- Sanciones bajo PAGA. Un pago de \$30,000 relacionado con la reclamación del Demandante bajo PAGA, \$22,500 de los cuales serán pagados a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral del Estado de California (“LWDA”). Los \$7,500 restantes serán distribuidos a los Empleados agraviados como Pagos individuales bajo PAGA. El Administrador calculará cada Pago individual bajo PAGA (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados agraviados en las Sanciones bajo PAGA (\$7,500) entre el número total de Períodos de pago bajo PAGA trabajados por todos los Empleados agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de pago bajo PAGA de cada Empleado agraviado. Los Empleados agraviados asumen toda la responsabilidad y obligación por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago individual bajo PAGA. El “Período de pago bajo PAGA” significa cualquier Período de pago durante el cual un Empleado agraviado trabajó para el Demandado por lo menos un día durante el Período PAGA (del 10 de marzo de 2021 al 18 de noviembre de 2023).

Los Miembros participantes del colectivo tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los Miembros del colectivo. Después de que se deduzcan todos los pagos aprobados por el tribunal del Pago de los honorarios y gastos de los abogados, el Pago de servicio al Representante del colectivo, las Sanciones bajo PAGA y el Pago de los gastos de administración del Monto de conciliación bruto, la parte restante, el “Monto de conciliación neto”, se distribuirá como Pagos de conciliación individuales a los Miembros participantes del colectivo. Se calcula que el Monto de conciliación neto será de aproximadamente \$629,834

como mínimo. El Administrador abonará un Pago de conciliación individual con cargo al Monto de conciliación neto a cada Miembro participante del colectivo. El Pago de conciliación individual para cada Miembro participante del colectivo se calculará (a) dividiendo el Monto de conciliación neto entre el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros participantes del colectivo durante el Período de la demanda y (b) multiplicando el resultado por las Semanas laborales de cada Miembro participante del colectivo. Para contabilizar los fondos del acuerdo recibidos a cambio del acuerdo de conciliación para la demanda colectiva en *Robert Buckley v. Alexander's Steakhouse, Inc.*, caso núm. CGC-20-584112 del Tribunal Superior de San Francisco, se ponderarán por 2 las semanas laborales de los miembros del colectivo que no estaban cubiertos por el período de exoneración de la demanda colectiva y el acuerdo de conciliación de Buckley. La “Semana laboral” significa cualquier semana durante el Período de la demanda en la que un Miembro del colectivo trabajó para el Demandado como Miembro del colectivo durante al menos un día. El número de Semanas laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros del colectivo podrán impugnar el número de Semanas laborales según se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por correo de su Pago de conciliación individual a la misma dirección que este Aviso colectivo. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si cambió de dirección, debe comunicarse con el Administrador para informarle de su dirección correcta para asegurarse de que reciba su pago.

Cuestiones fiscales. El veinte por ciento (20%) del Pago de conciliación individual de cada Miembro participante del colectivo es en concepto de conciliación de reclamaciones salariales (la “Porción salarial”). En consecuencia, la Porción salarial está sujeta a retenciones salariales y deberá declararse en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago de conciliación individual de cada Miembro participante del colectivo es en concepto de conciliación de reclamaciones por presuntos daños y perjuicios, reembolso de gastos, sanciones e intereses adeudados a los empleados (colectivamente, la “Porción no salarial”). La Porción no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente a los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros participantes del colectivo. Ni los Abogados del colectivo ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso colectivo constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro participante del colectivo son únicas para dicha persona y cada Miembro participante del colectivo debería consultar a un asesor fiscal en relación con las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción de un Pago de conciliación individual está condicionado a que el Tribunal emita una orden que conceda la aprobación definitiva del Acuerdo y dicte la Sentencia.

El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la Aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación definitiva del acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo; el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros del colectivo no exonerarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, se cancelará su cheque automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se depositarán en el Fondo de Propiedad No Reclamada de la Contraloría de California a nombre de la persona que no haya cobrado su cheque.

4. ¿Qué exoneraré bajo el Acuerdo?

Reclamaciones colectivas exoneradas. A partir de la Fecha de aplicabilidad y tras la financiación íntegra del Monto de conciliación bruto por parte del Demandado, todos los Miembros participantes del colectivo, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y

cesionarios anteriores y actuales, exoneran a las Partes exoneradas de todas las Reclamaciones colectivas exoneradas. Las “Reclamaciones colectivas exoneradas” son todas las reclamaciones que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos tal y como se exponen en la Querella operativa, que ocurrieron durante el Período de la demanda, incluyendo, entre otros, reclamaciones por cargos por servicio y/o propinas no pagados, falta de pago de la compensación por horas extraordinarias, falta de períodos de comida, falta de períodos de descanso, falta de pago de primas por períodos de comida y/o descanso, falta de inclusión de primas o salarios de incentivo en el cálculo de la tasa de pago regular, falta de pago de salarios por trabajo fuera de horario, incluyendo el tiempo dedicado al estudio de alimentos y elementos del menú y el tiempo dedicado a ponerse y quitarse la ropa, la falta de reembolso de los gastos empresariales, incluyendo, entre otros, los gastos por el uso de teléfonos móviles y computadores personales, la falta de presentación de declaraciones salariales precisas, la falta de pago puntual de todos los salarios devengados, las sanciones por tiempo de espera y las infracciones de los arts. 17200 y siguientes del Código de Profesiones de California. Los Miembros participantes del colectivo no renuncian a ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamaciones colectivas basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la demanda.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte exonerada acerca de las Reclamaciones colectivas exoneradas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en las Demandas se aplicarán a usted y le vincularán legalmente.

Reclamaciones exoneradas bajo PAGA. A partir de la Fecha de aplicabilidad y tras la financiación íntegra del Monto de conciliación bruto por parte del Demandado, se considera que todos los Empleados agraviados y la LWDA, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, exoneran a las Partes exoneradas de todas las Reclamaciones exoneradas bajo PAGA. Las “Reclamaciones exoneradas bajo PAGA” son todas las reclamaciones por sanciones bajo PAGA que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos tal y como se exponen en la Querella operativa y el Aviso PAGA, que ocurrieron durante el Período PAGA, incluyendo, entre otros, reclamaciones por cargos por servicio y/o propinas no pagados, falta de pago de la compensación por horas extraordinarias, falta de períodos de comida, falta de períodos de descanso, falta de pago de primas por períodos de comida y/o descanso, falta de inclusión de primas o salarios de incentivo en el cálculo de la tasa de pago regular, falta de pago de salarios por trabajo fuera de horario, incluyendo el tiempo dedicado al estudio de alimentos y elementos del menú y el tiempo dedicado a ponerse y quitarse la ropa, la falta de reembolso de los gastos empresariales, incluyendo, entre otros, los gastos por el uso de teléfonos móviles y computadores personales, la falta de presentación de declaraciones salariales precisas, la falta de pago puntual de todos los salarios devengados, las sanciones por tiempo de espera y sanciones civiles bajo PAGA. Las Reclamaciones exoneradas bajo PAGA no incluyen otras reclamaciones bajo PAGA, reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, discriminación, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social e indemnización laboral, ni reclamaciones bajo PAGA fuera del Período PAGA.

Partes exoneradas. Las Partes exoneradas son: el Demandado y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios y filiales anteriores y actuales.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Total_Workweeks» Semanas laborales durante el Período de la demanda (del 24 de junio de 2018 al 18 de noviembre de 2023).

De acuerdo con esta información, su Pago de conciliación individual del Monto de conciliación neto se estima en \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

[Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «PAGA_Workweeks_31021__111823» Períodos de pago bajo PAGA durante el Período PAGA (del 10 de marzo de 2021 al 18 de noviembre de 2023). De acuerdo con esta información, su Pago individual bajo PAGA se estima en \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, deberá presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador del acuerdo, en la dirección indicada en este Aviso colectivo, a más tardar en la Fecha límite de respuesta, que es el 18 de octubre de 2024. La dirección del Administrador es P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o por correo electrónico a claims@ilymgroup.com antes de la Fecha límite de respuesta, el 18 de octubre de 2024. Cualquier disputa debe incluir pruebas escritas creíbles y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago de conciliación individual a la misma dirección que figura en este Aviso colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del acuerdo. El Administrador del acuerdo es: ILYM Group P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva el 5 de diciembre de 2024 a las 1:30 p.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y establecer los montos pagaderos por honorarios y gastos legales a los Abogados del colectivo y como pago de servicio para el Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán después del 28 de julio de 2025. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar más tiempo, normalmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte Colectiva del Acuerdo u “optar por no participar”. **Si opta por excluirse, no recibirá un Pago de conciliación individual del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones colectivas exoneradas.** Sin embargo, los Empleados agraviados que se excluyan igualmente recibirán su porción de las Sanciones bajo PAGA y estarán sujetos a la exoneración de las Reclamaciones exoneradas bajo PAGA, ya sea que presenten una solicitud de exclusión o no.

Para excluirse, debe presentar al Administrador una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos a más tardar de la Fecha límite de respuesta, que es el 18 de octubre de 2024. También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a claims@ilymgroup.com antes de la Fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia que desea quedar excluido del acuerdo colectivo en el litigio *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.* La solicitud de exclusión debe indicar el nombre completo del Miembro del colectivo. Incluya el nombre y número del caso, que es *Vides v. Alexander's Steakhouse, Inc.*, caso núm. 22CV399448. Usted debe llenar y firmar la solicitud de exclusión. Ninguna otra persona podrá optar por la exclusión en nombre de un miembro vivo del Colectivo.

La dirección del Administrador del acuerdo es P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Las solicitudes de exclusión por escrito que lleven matasellos con fecha posterior al 18 de octubre de 2024 o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas y esos Miembros del colectivo seguirán estando vinculados al Acuerdo y la exoneración descrita anteriormente.

8. ¿Cómo presento mi objeción al Acuerdo?

Solo los Miembros participantes del colectivo tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objetar o no, tal vez desee ver qué es lo que el Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos

dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de aprobación definitiva, programada para el 5 de diciembre de 2024, los Abogados del colectivo y el Demandante presentarán ante el Tribunal una Petición de aprobación definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y una Solicitud que indique (a) la cantidad que los Abogados del colectivo solicitan en concepto de honorarios legales y gastos de litigio; y (b) la cantidad que el Demandante solicita como compensación por el servicio como Representante del colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del colectivo (cuya información de contacto figura más abajo) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno. También puede verlos en la página web de los Abogados del colectivo a través del enlace www.bamlawca.com bajo “Class Notices” para *Vides v. Alexander’s Steakhouse, Inc.* o a través del sitio web de Búsqueda de casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://traffic.sccourt.org/>) introduciendo el núm. del caso 22CV399448.

Cualquier Miembro participante del colectivo que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Petición de aprobación definitiva y/o la Petición de honorarios legales, gastos de litigio y compensación por servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los Abogados del colectivo o el Demandante son demasiado altas o bajas. **La Fecha límite de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 18 de octubre de 2024.** También puede enviar la objeción por fax al (888) 845-6185 o por correo electrónico a claims@ilymgroup.com antes de dicha Fecha límite de respuesta. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Vides v. Alexander’s Steakhouse, Inc.*, caso núm. 22CV399448, e incluya su nombre. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la empresa: ILYM Group, Inc.
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección postal: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Alternativamente, un Miembro participante del colectivo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costo) al asistir a la Audiencia de aprobación definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción.

Aunque los miembros del colectivo pueden comparecer en persona, el juez que supervisa este caso exhorta las comparecencias a distancia. (A partir del 15 de agosto de 2022, la plataforma remota del tribunal es Microsoft Teams). Los miembros del colectivo que deseen comparecer a distancia deben ponerse en contacto con los abogados del colectivo al menos tres días antes de la audiencia, si es posible. Las instrucciones para comparecer a distancia se encuentran en https://www.sccourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml y deben revisarse con antelación. Los miembros del colectivo pueden comparecer a distancia utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 7 (Sesión de tarde) o llamando al número gratuito de conferencia telefónica para el Departamento 7. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de aprobación definitiva.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DEL COLECTIVO:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo: kyle@bamlawca.com

ABOGADOS DEL DEMANDADO:

Edwin K. Prather
Sybil L. Renick
Prather Law Offices
245 Fifth Street, Suite 103
San Francisco, California 94103

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de aprobación definitiva?

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva a las 1:30 p.m. (hora estándar del Pacífico) del 5 de diciembre de 2024, en el Departamento 7 del Tribunal Superior de California, Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en 191 North First Street, San Jose, CA 95113, ante el juez Charles F. Adams. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El objeto de dicha audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación definitiva al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán en concepto de honorarios legales y gastos de litigio a los Abogados del colectivo y en concepto de pago de servicio al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. **No está obligado a asistir** a la Audiencia de aprobación definitiva, aunque cualquier Miembro del colectivo puede asistir a la audiencia si lo desea.

Aunque los miembros del colectivo pueden comparecer en persona, el juez que supervisa este caso exhorta las comparecencias a distancia. (A partir del 15 de agosto de 2022, la plataforma remota del tribunal es Microsoft Teams). Los miembros del colectivo que deseen comparecer a distancia deben ponerse en contacto con los abogados del colectivo al menos tres días antes de la audiencia, si es posible. Las instrucciones para comparecer a distancia se encuentran en https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml y deben revisarse con antelación. Los miembros del colectivo pueden comparecer a distancia utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 7 (Sesión de tarde) o llamando al número gratuito de conferencia telefónica para el Departamento 7. Cualquier miembro del colectivo que desee comparecer en persona deberá presentarse ante los Servicios del Tribunal (primer piso, Downtown Superior Courthouse, 191 N. 1st St., San Jose) y esperar a que un agente del alguacil le acompañe a la sala para la audiencia.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de aprobación definitiva. Si se pospone la audiencia, se publicará un aviso en el sitio web de los Abogados del colectivo, www.bamlawca.com, bajo “Class Notices” para *Vides v. Alexander’s Steakhouse, Inc.* Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de Búsqueda de casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://traffic.scscourt.org/>) e introduciendo el número de caso 22CV399448.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir a la dirección postal *Vides v. Alexander’s Steakhouse, Inc.*, Administrator, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

Este Aviso colectivo resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia, la petición de aprobación definitiva u otros documentos del Acuerdo a través del sitio web de los Abogados del colectivo, www.bamlawca.com, bajo “Class Notices” para *Vides v. Alexander’s Steakhouse, Inc.*, donde se publicarán todos los documentos. Puede obtener más detalles al revisar el expediente del Tribunal en Internet a través de la página web de Búsqueda de casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://traffic.scscourt.org/>) e introduciendo el número de Caso 22CV399448. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, debe dirigirse a la Secretaría ubicada en 191 North First Street, San Jose, CA 95113.

NO LLAME AL TRIBUNAL PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **Qué pasa si cambia de dirección** - Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de dirección postal.
- **Qué pasa si no cobra el cheque** - Los cheques de conciliación serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se abonen al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Contraloría de California a nombre y en beneficio de la persona que no cobró el cheque. Puede reclamar los fondos en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **Qué pasa si pierde su cheque** - En caso de pérdida o extravío de su cheque, debe ponerse inmediatamente en contacto con el Administrador para solicitar su sustitución.