

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Elizabeth Nguyen (SBN 238571)
enguyen@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
ARTURO RODRIGUEZ

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
ARTURO RODRIGUEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

ARTURO RODRIGUEZ, as an individual
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

GREEN SET, INC., a California limited
liability company; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 21STCV30141

*[Assigned for all purposes to the Hon. Carolyn
B. Kuhl, SSC-12]*

**DECLARATION OF EVELIN REYES ON
BEHALF OF SIMPLURIS, INC. WITH
RESPECT TO OPT OUTS AND
OBJECTIONS RECEIVED**

Date: January 18, 2023
Time: 10:30 a.m.
Dept.: SSC-12

Action filed: August 16, 2021
Trial Date: None set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

I, EVELIN REYES, declare as follows:

1. I am employed by Simpluris, Inc. (“Simpluris”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Arturo Rodriguez v. Green Set, Inc.* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. Simpluris has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. Simpluris specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. Simpluris was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, Simpluris was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class Members the *Notice Packet (which consists of the Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement and Notice of Individual Settlement Award)* b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class Members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class Members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel's fees and costs, the Named Plaintiff's Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class Members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1 4. On September 13, 2022, Simpluris received data files from Defense Counsel
2 containing the names, last known addresses, phone numbers, social security numbers, positions
3 held, the dates of employment during the Class Period, the number of workweeks worked by each
4 Settlement Class member while employed during the Class Period, and the number of workweeks
5 worked by each PAGA Employee during the PAGA Period. Simpluris reviewed the data
6 provided by Defense Counsel, determined there were 17,229 workweeks worked during the Class
7 Period, and therefore the Class Period ended on the date that the Court granted preliminary
8 approval.

9 5. On August 23, 2022, Simpluris received the Court-approved text for the Notice
10 Packet from Plaintiff's Counsel.

11 6. Simpluris prepared a draft of the mailing to the Settlement Class Members. The
12 mailing consisted of a six (6) page Notice Packet in English and a seven (7) page Notice Packet
13 in Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was
14 mailed to Settlement Class Members. Simpluris received approval from the Parties and a
15 sufficient number of each were printed according to the anticipated class size.

16 7. Simpluris conducted a National Change of Address ("NCOA") search in an
17 attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all Settlement Class
18 Members. A search of this database provided updated addresses for any individual who had
19 moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of
20 address.

21 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known
22 addresses printed on them. On September 26, 2022, the Notice Packets were mailed by U.S. first
23 class mail to 214 Settlement Class Members. The deadline to submit disputes, requests for
24 exclusion or objections was November 28, 2022.

25 9. As of the date of this declaration, 5 Notice Packets were returned to our office by
26 the Post Office, none of which had a forwarding address. Simpluris performed a Skip Trace on
27 all returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using
28

TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

10. As of the date of this declaration, zero (0) of the Settlement Class Members contacted Simpluris requesting another Notice Packet to be mailed to them.

11. As of the date of this declaration, 2 Notice Packets were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

12. As of the date of this declaration, there are 3 undeliverable Notice Packets that have no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip trace.

13. As of the date of this declaration, Simpluris has received zero (0) requests for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class Members is 100%.

14. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any disputes from Settlement Class Members.

15. As of the date of this declaration, Simpluris has not received any objections to the Settlement.

16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class Members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class Members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class Members is as follows:

Gross Settlement Amount (“GSA”):	\$450,000.00
Minus Court-approved attorneys’ fees (1/3 of GSA):	\$150,000.00
Minus Court-approved, verified costs:	\$14,443.63
Minus Court-approved Class Representative Service Award:	\$5,000.00
Minus Settlement Administration Costs:	\$4,900.00
Minus PAGA:	\$20,000.00
Net Settlement Amount (“NSA”):	\$255,656.37

17. \$5,000.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” which shall be distributed as follows: Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of workweeks that he or she worked during the PAGA Period, which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee’s number of workweeks worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of workweeks worked by all PAGA Employees during the PAGA Period. There are one hundred eleven (111) PAGA Employees that worked during the time period PAGA Period. The average PAGA Payment to these individuals is \$45.04. There are 6,402 workweeks and 3,201 pay periods during the PAGA Period.

18. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Defendant will pay the employer's share of payroll taxes separately from, and in addition to the Gross Settlement Amount.

19. As of the date of this declaration, the estimated average settlement payment to each Settlement Class Member is \$1,194.66. The estimated median settlement payment to Settlement Class Members is \$378.39. The lowest estimated settlement payment is \$14.84, and the highest estimated settlement payment is \$3,902.58, without applicable taxes, withholdings, and employee garnishments. There are 17,229 workweeks during the Class Period.

20. Simpluris will charge a total of \$4,900.00 in costs associated with the administration of the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the Settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of California that the foregoing is true and correct.

Executed on December 12, 2022 at Costa Mesa, California.

Evelin Reyes

Evelin Reyes

EXHIBIT A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF LOS ANGELES

ARTURO RODRIGUEZ,

Plaintiff,

vs.

GREEN SET, INC. a California corporation; and
Does 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 21STCV30141

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt, hourly employees of Defendant Green Set, Inc. (“Defendant” or “Green Set”) who worked at any time in California between August 16, 2017 and August 23, 2022. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) entitled *Arturo Rodriguez v. Green Set, Inc.*, Los Angeles Superior Court Case No. 21STCV30141 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant’s records show that you were employed by Defendant as an hourly, non-exempt employee in California between August 16, 2017 and August 23, 2022 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Arturo Rodriguez (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former hourly, non-exempt employees who worked for Defendant, in California at any time on or after August 16, 2017. Plaintiff Arturo Rodriguez is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to pay all minimum and overtime wages owed, failed to provide to Settlement Class members all required meal and rest periods, and failed to provide Settlement Class members with itemized wage statements in compliance with California law. The Lawsuit also alleges that Defendant failed to timely pay all wages owed to Settlement Class members upon their separation of employment from Defendant. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and are liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act.

Defendant denies that it did anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit

on the terms summarized in this Notice. After Defendant's provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members:	Attorneys for Defendant Green Set, Inc.
LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	LANDEGGER VERANO & DAVIS, ALC Alfred J. Landegger alfred@landeggeresq.com Kristina Kourasis kristina@landeggeresq.com Evelyn Zarraga evelyn@landeggeresq.com 15760 Ventura Bl., Suite 1200 Encino, California 91436 Tel: (818) 986-7561 Fax: (818) 986-5147

What are the terms of the Settlement?

On **August 23, 2022**, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time between August 16, 2017 and August 23, 2022. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$450,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys' fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency ("LWDA"), the PAGA Amount, settlement administration costs, and the Class Representative's Service Award. Defendant's share of payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class members shall be paid by Defendant separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Simpluris Class Action Settlement Administration to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the

Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$4,900.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$150,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$22,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$5,000.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA and PAGA Employee Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$20,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00), will be payable to certain Settlement Class members as the "PAGA Amount," as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$248,100.00 to be shared among up to 215 estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Fund shall be allocated to Settlement Class Members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of workweeks worked during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class Member's total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked by all Settlement Class Members who worked during the Class Period.

In addition, Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA Amount. "PAGA Employees" include all current and former non-exempt, hourly, employees of Defendant who worked in California (including those who submit a Request for Exclusion) at any time between August 16, 2020 and August 23, 2022 ("PAGA Period"). A PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of Workweeks that he or she worked during the period the PAGA Period and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of Workweeks worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of Workweeks worked by all PAGA Employees during the PAGA Period.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Amount regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the Controller of the State of California to be held pursuant to the Unclaimed Property Law, California Civil Code § 1500 *et seq.*, in the name of the Settlement Class Member.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be paid by Defendant with the Settlement Administrator the later of February 15, 2023 or thirty (30) calendar days after the "Effective Date". The "Effective Date" is defined as the latter of: (a) the date upon which the Court enters final approval of the Settlement if no

objections by or on behalf of Class Members have been filed; (b) the expiration of any appeal period following the Court's final approval of the Settlement if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn (at or following the Final Approval Hearing); or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties' counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by the Parties' counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class members.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award (excluding any amounts allocated from the PAGA Amount) shall be allocated as follows: seventy-five percent (75%) as penalties and interest; and twenty-five percent (25%) as wages. 100% of the PAGA Amount is allocated as penalties. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members and PAGA Employees IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will release Defendant, and all of its past and present officers, owners, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, trustees, beneficiaries, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, attorneys, and each of their respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents, assigns and attorneys, (collectively the "Released Parties"), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled in, or arising out of facts asserted in, the operative First Amended Complaint that arose during the Class Period including with respect to the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to issue accurate, itemized wage statements; (f) failure to pay all wages due upon separation of employment; (g) all claims under California Business & Professions Code § 17200 for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above; (h) violation of the following sections of the California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1192, 1194, 1194.2, 1198, 1197, 1197.1, 1198; and (i) violation of the California Industrial Wage Orders that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above, as well as any potential penalties, interest or attorneys' fees associated with all of such causes of action under California law (collectively, "Released Claims"). Except as provided for under the Settlement, Class Members who do not opt-out of the Settlement will not be eligible to receive any additional wages or penalty payments based on the Released Claims from Defendant.

The time period of the Released Claims shall be the same time as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees, regardless of whether they opt-out of the Settlement, will release the Released Parties, from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 based on the claims asserted in the operative First Amended Complaint and as alleged in Plaintiff's letter to the LWDA dated April 29, 2022, arising during or with respect to the PAGA Period, including the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to issue accurate, itemized wage statements; and (f) failure to pay all wages due upon separation of employment; as well as all attorneys' fees and costs related thereto (collectively, "PAGA Released Claim").

The time period of the PAGA Released Claim is August 16, 2020 and August 23, 2022 ("PAGA Period").

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fails to fully fund the Settlement. The releases identified herein shall become effective on the date on which both of the following have occurred: (1) Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and the employer's share of payroll taxes; and the Effective Date as defined above ("Effective Date of the Release"). Upon the Effective Date of the Release, Plaintiff and all Class Members who do not opt-out of the Settlement shall be deemed to

have released, waived and relinquished the Released Parties from the Released Claims. In addition, upon the Effective Date of the Release, Plaintiff acting as proxy/agent for the California Labor Workforce Development Agency (“LWDA”) shall be deemed to have released, waived and relinquished the claims of the LWDA that are based on the PAGA Released Claims. The PAGA release shall be binding on Plaintiff, the PAGA Employees, and the State of California, and shall bar any claim under the PAGA brought by any person, including the PAGA Employees, on behalf of the State of California, as to any claims based on the PAGA Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Individual Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, whether you have worked between August 16, 2017 and August 23, 2022. The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Individual Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than November 28, 2022.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator’s decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than November 28, 2022, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at *Rodriguez v. Green Set*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Amount regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you worked during the PAGA Period.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection if you are represented by an attorney, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before November 28, 2022.

If you do not opt-out of the Settlement you may also object to the Settlement by appearing at the Final Approval Hearing scheduled for January 18, 2023 at 10:30 a.m., in Department 12 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, regardless of whether you submitted any written objections. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before November 28, 2022. All objections or other correspondence must state the name and number of the case *Arturo Rodriguez v. Green Set, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 21STCV30141.

Any Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court's social distancing and mandatory face covering requirements, as well as other orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website: www.lacourt.org.

For more information on how to appear remotely, please visit the Court's website at <http://www.lacourt.org/division/civil/CI0040.aspx> and <https://www.lacourt.org/lacc/>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on January 18, 2023 at 10:30 a.m., in Department 12 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website (<http://www.simpluris.com/case-search/>).

The Court's final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website (<http://www.simpluris.com/case-search/>).

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Los Angeles County Superior Court, located at 111 North Hill Street, Los Angeles, California 90012, during regular court hours. Due to COVID-19, appointments are required for clerk's office services. Please visit the Court's website at http://www.lacourt.org/newsmedia/uploads/142020529162327NR_Clerks_Office_05_29_20-FINAL.pdf and <https://www.lacourt.org/> for information on how to make an appointment in the Clerk's Office. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **November 28, 2022**. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON AUGUST 23, 2022

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT AWARD

ARTURO RODRIGUEZ v. GREEN SET, INC.
LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. 21STCV30141

Please complete, sign, date and return this form to *Rodriguez v. Green Set Inc.*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

«I M u l l BarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Settle» «Settle»

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to GREEN SET, INC.'s records ("Defendant"):

- (a) You were employed by Defendant and worked a total of «MERGED_Class_WW_CALC» workweeks during the time period August 16, 2017 and August 23, 2022.
- (b) You were employed by Defendant and worked a total of «MERGED_PAGA_WW_CALC» workweeks during the time period August 16, 2020 and August 23, 2022.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

(IV) If you disagree with items (a) – (c) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN NOVEMBER 28, 2022

«Barcode»
«BarcodeString»

Page 1 of 1
Dispute Form
Questions? Call (888) 369-3780

SIMID «SIMID»

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE LOS ÁNGELES

ARTURO RODRIGUEZ,
Demandante,
contra
GREEN SET, INC. una corporación de
California; y Otros del 1 al 100, inclusive,
Demandados.

Caso n.º 21STCV30141

**AVISO DE PENDENCIA DE DEMANDA
COLECTIVA Y ACUERDO PROPUESTO**

A: Todos los empleados y exempleados no exentos, remunerados por horas, del Demandado Green Set, Inc. ("Demandado" o "Green Set") que trabajaron en algún momento en California entre el 16 de agosto de 2017 y 23 de agosto de 2022. Conjuntamente, a estos empleados se les llama "Miembros del Colectivo del Acuerdo".

**POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar de un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") titulado *Arturo Rodriguez v. Green Set, Inc.*, Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso N.º 21STCV30141 (la "Demanda"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado indican que usted estuvo contratado por el Demandado como empleado por hora y no exento en California entre el 16 de agosto de 2017 y 23 de agosto de 2022. (el "Período del Colectivo"). El Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso porque puede tener derecho a dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este Aviso es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar qué pasos puede tomar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal finalmente aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo y cualquier sentencia final.

¿De qué trata este caso?

El Demandante Arturo Rodriguez ("Demandante") interpuso esta Demanda contra el Demandado, solicitando hacer valer reclamaciones en nombre de un colectivo de empleados y exempleados por hora, no exentos, que trabajaron para el Demandado, en California en algún momento a partir del 16 de agosto de 2017, inclusive. El Demandante Arturo Rodriguez se conoce como "Representante del Colectivo", y sus abogados, que también representan los intereses de todos los miembros del Colectivo del Acuerdo, se conocen como "Abogados del Colectivo".

La Demanda alega que el Demandado no pagó todos los salarios mínimos y de horas extras adeudados, no proporcionó a los miembros del Colectivo del Acuerdo todos los períodos de comida y descanso requeridos, y no proporcionó a los miembros del Colectivo del Acuerdo estados de salarios detallados de conformidad con la ley de California. La Demanda también alega que el Demandado no pagó oportunamente todos los salarios adeudados a los miembros del Colectivo del Acuerdo en el momento de la separación del empleo del Demandado. Como resultado de las presuntas infracciones anteriores, el Demandante también alega que el Demandado participó en prácticas comerciales desleales y es responsable de las sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral.

El Demandado niega haber cometido alguna irregularidad. El Demandado también niega que adeude a los miembros del Colectivo del Acuerdo ningún salario, restitución, sanciones u otros daños. Ningún tribunal ha tomado una determinación en cuanto a las alegaciones fácticas en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones disputadas y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y niega expresamente toda responsabilidad.

Página 1 de 7

Aviso

¿Preguntas? Llamar (888) 369-3780

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado infringiera alguna ley o si el Demandante o cualquier otra persona tiene derecho a daños u otras compensaciones. No obstante, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha determinado que es en su mejor interés y en el interés de los miembros del Colectivo del Acuerdo resolver la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. El Acuerdo se alcanzó después de que el Demandado proporcionara información relevante a los Abogados del Colectivo, y de la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante del Colectivo y los Abogados del Colectivo respaldan el Acuerdo. Entre las razones de respaldo se encuentran las defensas sobre la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de la denegación de la certificación del colectivo, los riesgos inherentes del juicio en cuanto a los fundamentos y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si todavía está empleado por el Demandado, su decisión sobre si participar en el Acuerdo no afectará su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna acción laboral adversa ni atacará, discriminará o tomará represalias contra ningún miembro del Colectivo del Acuerdo debido a la decisión del miembro del Colectivo del Acuerdo de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante/Miembros del Colectivo del Acuerdo:	Abogados del Demandado Green Set, Inc.
LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com	LANDEGGER VERANO & DAVIS, ALC Alfred J. Landegger alfred@landeggeresq.com Kristina Kourasis kristina@landeggeresq.com Evelyn Zarraga evelyn@landeggeresq.com 15760 Ventura Bl., Suite 1200 Encino, California 91436 Tel: (818) 986-7561 Fax: (818) 986-5147
HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El **23 de agosto de 2022**, el Tribunal certificó de manera preliminar un colectivo, solamente para fines del acuerdo, de todos los empleados y exempleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California en algún momento entre el 16 de agosto de 2017 y 23 de agosto de 2022. Los miembros del Colectivo del Acuerdo que no se excluyan del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso estarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra el Demandado como se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$450,000.00 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver plenamente todas las reclamaciones en la Demanda, que incluye los pagos a los miembros del Colectivo del Acuerdo, los honorarios y gastos de abogados, el pago a la Agencia del Desarrollo de la Fuerza Laboral ("LWDA"), el pago a PAGA, los costos de administración del acuerdo y el pago de incentivo del Representante del Colectivo. La porción de los impuestos sobre la

nómina correspondientes al Demandado asociados con cualquier pago de salario a los miembros del Colectivo del Acuerdo será pagada por el Demandado por separado, además del Monto Bruto del Acuerdo.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo:

Costos de administración del Acuerdo. El Tribunal ha autorizado a Simpluris, Administrador de Acuerdos de Demandas Colectivas, para que actúe como "Administrador del Acuerdo", quien le envía este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar una cantidad que no exceda de \$4,900.00 del Monto Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y gastos de abogados. Los Abogados del Colectivo han estado procesando la Demanda en nombre de los Miembros del Colectivo del Acuerdo sobre una base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real otorgada a los Abogados del Colectivo como honorarios de abogados, que se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo. Los miembros del Colectivo del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de abogado de los Abogados del Colectivo. Los Abogados del Colectivo solicitarán honorarios de hasta un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, que se estima en \$150,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Colectivo realizaron y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados del Colectivo también solicitarán un reembolso por un monto que no exceda los \$22,000.00 por los costos verificados en los que los Abogados del Colectivo incurrieron en relación con la Demanda.

Adjudicación de Servicio al Representante del Colectivo. Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que otorgue al Representante del Colectivo una adjudicación de servicio por un monto que no exceda los \$5,000.00, para compensarlo por su servicio y trabajo adicional proporcionado en nombre de los miembros del Colectivo del Acuerdo.

Pago LWDA y PAGA del empleado. Los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal la aprobación de un pago por un monto total de \$20,000.00 por las supuestas sanciones civiles, pagaderas de conformidad con la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California ("PAGA"). Según el artículo 2699 (i) del Código Laboral, el setenta y cinco por ciento (75 %) de dichas sanciones, o Quince Mil dólares (\$15,000.00) se pagarán a la LWDA, y el veinticinco por ciento restante (25 %), o Cinco Mil dólares (\$5,000.00), se pagarán a ciertos miembros del Colectivo del Acuerdo como el "Monto PAGA", como se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación Individual del Acuerdo de los Miembros del Colectivo. Después de deducir los montos anteriores aprobados por el Tribunal, el saldo del Monto Bruto del Acuerdo constituirá el Monto Neto del Acuerdo ("NSA" por sus siglas en inglés), que se distribuirá a todos los miembros del Colectivo del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (que se describe a continuación). El NSA se estima en aproximadamente \$248,100.00, que se compartirá entre aproximadamente unos 215 miembros del Colectivo del Acuerdo. El NSA se dividirá de la siguiente manera:

- (i) El Fondo Neto del Acuerdo se adjudicará a los Miembros del Colectivo del Acuerdo que trabajaron durante el Periodo del Colectivo, de la siguiente manera: cada miembro del Colectivo del Acuerdo participante recibirá una porción del acuerdo proporcional basada en el número de semanas laborales trabajadas durante el Periodo del Colectivo, del cual, el numerador es el total de semanas laborales trabajadas por el Miembro del Colectivo del Acuerdo durante el Periodo del Colectivo, y el denominador es el total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros del Colectivo del Acuerdo que trabajaron durante el Periodo del Colectivo.

Además, Cinco Mil dólares (\$5,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo han sido designados como el "Monto PAGA" como se describió anteriormente. Todos los empleados PAGA recibirán una porción PAGA. Los "Empleados PAGA" incluye a todos los empleados y exempleados no exentos, por hora, del Demandado que trabajaron en California (incluidos aquellos que presentan una Solicitud de Exclusión) en algún momento entre el 16 de agosto de 2020 y August 23, 2022 ("Periodo PAGA"). Un Empleado PAGA recibirá una porción del Monto PAGA proporcional al número de semanas laborales que trabajó durante el Periodo PAGA y que se calculará multiplicando el Monto PAGA por una fracción, siendo el numerador el número de semanas laborales trabajadas por el Empleado PAGA durante el Periodo PAGA, y el denominador el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Empleados PAGA durante el Periodo PAGA.

Pagos a los Miembros del Colectivo del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los miembros del Colectivo del Acuerdo que no presentaron una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si envía una Solicitud de Exclusión, aún recibirá una parte proporcional del Pago PAGA, independientemente de si se excluye del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada miembro del Colectivo del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque dentro de los 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Cualquiera de los fondos pagaderos a los Miembros del Colectivo del Acuerdo cuyos cheques no se cobrasen dentro de los 180 días posteriores al envío por correo se transferirán al Controlador del Estado de California para ser retenidos de conformidad con la Ley de Propiedad No Reclamada, § 1500 *et seq.*, del Código Civil de California, a nombre del Miembro del Colectivo del Acuerdo.

Pago del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado. El Monto Bruto del Acuerdo será pagado por el Demandado mediante el Administrador del Acuerdo lo que ocurra más tarde, el 15 de febrero de 2023 o treinta (30) días naturales a partir de la “Fecha de entrada en vigor”. La “Fecha de entrada en vigor” se define como lo que ocurra más tarde: (a) la fecha en la que el Tribunal registre la aprobación final del Acuerdo si no se han presentado objeciones por (o en nombre de) los Miembros del Colectivo; (b) el vencimiento de cualquier periodo de apelación a partir de la aprobación final del Acuerdo por parte del Tribunal si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o revocado una apelación (en la Audiencia de Aprobación Final o después de la misma); o (c) se haya presentado la resolución final de cualquier apelación.

Dentro de los diez (10) días naturales a partir de que el Demandado deposite el Monto Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, éste calculará los montos de la Adjudicación Individual del Acuerdo y proporcionará los mismos a los Abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días naturales a partir de la aprobación por parte de los Abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, descontando los impuestos y retenciones aplicables, a los miembros participantes del Colectivo del Acuerdo.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Adjudicación del Acuerdo (excluyendo las cantidades adjudicadas del Monto PAGA) se asignará de la siguiente manera: el setenta y cinco por ciento (75 %) como sanciones e intereses; y el veinticinco por ciento (25 %) como salarios. El 100 % del Monto PAGA se adjudicará como sanciones. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros Participantes del Colectivo del Acuerdo y a los Empleados PAGA los Formularios W-2 del IRS por los montos considerados como "salarios" y los Formularios 1099 del IRS por los montos asignados como sanciones e intereses. Los miembros del Colectivo del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados del Colectivo no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los miembros del Colectivo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciben en virtud del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, el Colectivo del Acuerdo y cada miembro del Colectivo del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida, liberará al Demandado, y a todos sus funcionarios, propietarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, jefes, fideicomisarios, beneficiarios, herederos, representantes, contables, auditores, consultores, abogados, pasados y presentes, y a cada uno de sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, filiales, matrices, cesionarios y abogados, (en su conjunto, las “Partes Liberadas”), de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron, o surjan de los hechos afirmados en la Primera Demanda Enmendada operativa que surgió durante el Periodo del Colectivo con respecto a las siguientes reclamaciones, entre otras: (a) no pagar todos los salarios de horas extras adeudados; (b) no pagar los salarios mínimos adeudados; (c) no proporcionar periodos de comida o primas por los periodos de comida no conformes con la normativa; (d) no autorizar ni permitir los periodos de descanso, o primas por los periodos de descanso no conformes con la normativa; (e) no emitir estados de salarios correctos y detallados; (f) no pagar todos los salarios adeudados en el momento de la finalización del empleo; (g) todas las reclamaciones de conformidad con el § 17200 del Código Comercial y Profesional de California por prácticas comerciales desleales que se podrían haber alegado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente; (h) infracción de los artículos 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 516, 558, 1174, 1192, 1194, 1194.2, 1198, 1197, 1197.1, 1198 del Código Laboral de California; y (i) infracción de las Órdenes Salariales Industriales de California que podrían haberse alegado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente, así como cualquier sanción potencial, interés u

honorarios de abogados asociados con dichas causas de acción conforme a la ley de California (en su conjunto, las “Reclamaciones Liberadas”). Salvo lo provisto en el Acuerdo, los Miembros del Colectivo que no se excluyan del Acuerdo no serán elegibles para recibir ningún salario adicional o pagos de penalización basados en las Reclamaciones Liberadas del Demandado.

El periodo de tiempo de las Reclamaciones Liberadas será el mismo que el Periodo del Colectivo.

Liberación PAGA y Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA, independientemente de si optan por no participar en el Acuerdo, liberarán a las Partes Liberadas, de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción conforme a la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 basadas en las reclamaciones afirmadas en la Primera Demanda Enmendada operativa y como se alega en la carta del Demandante a la LWDA de fecha 29 de abril, 2022, que surja durante o con respecto al Período PAGA, incluidas las siguientes reclamaciones: (a) no pagar todos los salarios adeudados por las horas extras; (b) no pagar los salarios mínimos adeudados; (c) no proporcionar períodos de comidas, o pago de primas por los períodos de comidas no conformes con la normativa; (d) no autorizar ni permitir los períodos de descanso, o pago de primas por los períodos de descanso no conformes con la normativa; (e) no proporcionar estados de salarios precisos y detallados; y (f) no pagar todos los salarios adeudados en el momento de la separación del empleo; así como todos los honorarios de abogados y costos relacionados con los mismos (colectivamente, "Reclamación liberada PAGA").

El periodo de tiempo de la Reclamación Liberada de PAGA es el 16 de agosto de 2020 y 23 de agosto de 2022 (“Periodo PAGA”).

Usted no puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Liberación PAGA.

Las liberaciones quedarán anuladas y sin efecto si el Demandado no financia completamente el Acuerdo. Las liberaciones que se identifican en este documento entrarán en vigor en la fecha en que hayan ocurrido los dos siguientes puntos: (1) El Demandado financia completamente el Monto Bruto del Acuerdo y la porción de los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador; y la Fecha de entrada en vigor definida anteriormente ("Fecha de entrada en vigor de la Liberación"). A partir de la Fecha de entrada en vigor de la Liberación, se considerará que el Demandante y todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan del Acuerdo han liberado, renunciado y eximido a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas. Además, en la Fecha de de entrada en vigor de la Liberación, se considerará que el Demandante que actúa como representante/agente de la Agencia del Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") ha liberado, renunciado y eximido las reclamaciones de la LWDA que se basan en las Reclamaciones Liberadas PAGA. La liberación PAGA será vinculante para el Demandante, los Empleados de PAGA y el Estado de California, y prohibirá cualquier reclamación bajo PAGA presentada por cualquier persona, incluidos los Empleados de PAGA, en nombre del Estado de California, en cuanto a cualquier reclamación basada en las Reclamaciones Liberadas PAGA.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Final o después de la misma que apruebe definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Colectivo del Acuerdo, y el registro de la Sentencia.

¿Cómo puedo recibir dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a una porción del Acuerdo basada en el número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Periodo del Colectivo (como se explicó anteriormente), y como se detalla en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo adjunto. También estará obligado por el Acuerdo, incluyendo la liberación de las reclamaciones indicadas anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Disputar la información en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo. Su adjudicación se basa en el número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Período del Colectivo, ya sea que trabajara entre el 16 de agosto de 2017 y 23 de agosto de 2022. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimado, se indica en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo adjunto. Si no está de acuerdo con la información en su Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación de respaldo, de acuerdo con los procedimientos que se establecen en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación de respaldo, debe llevar franqueo postal de no más tarde del 25 de noviembre de 2022.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA O CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver las disputas presentadas por los miembros del Colectivo del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de "Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva" con franqueo postal del 25 de noviembre de 2022 a más tardar, con su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, su firma, y una declaración que indique que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a: *Rodriguez v. Green Set*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799. Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo a tiempo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, ya no será miembro del Colectivo del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá beneficios del Acuerdo.

Si envía una Solicitud de Exclusión, solamente será excluido de las Reclamaciones Liberadas. No puede enviar una Solicitud de Exclusión de la Liberación PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo si estuvo empleado durante el Periodo PAGA,

No envíe una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión será inválida, estará incluido en el Colectivo del Acuerdo y estará obligado por los términos del Acuerdo.

Objetar al Acuerdo. También tiene derecho a objetar a los términos del Acuerdo. No obstante, si el Tribunal rechaza su objeción, usted seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o cualquier parte del mismo, puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como su información de contacto de cualquier abogado que le represente en cuanto a su objeción (si está representado por un abogado), el nombre y número del caso, cada razón específica de apoyo a su objeción, y cualquier respaldo legal o fáctico para cada objeción junto con pruebas en apoyo a su objeción. Las objeciones por escrito deben llevar franqueo postal de no más tarde del 25 de noviembre de 2022.

Si no se excluye del Acuerdo, también puede objetar al mismo compareciendo en la Audiencia de Aprobación Final fijada para el 18 de enero de 2023, a las 10:30 a. m., en la Sala 12 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, independientemente de si presenta una objeción por escrito. Tiene derecho a comparecer ya sea remotamente, en persona o mediante su propio abogado a esta audiencia. Cualquier abogado que tenga intención de representar a una persona que objeta al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar a los abogados de todas las partes en o antes del 25 de noviembre de 2022. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y número del caso: *Arturo Rodriguez v. Green Set, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso n.º 21STCV30141.

Cualquier Miembro del Colectivo que decida comparecer personalmente ante el Tribunal por cualquier motivo relacionado con esta Demanda debe cumplir con los requisitos de distanciamiento social y cobertura facial obligatoria del Tribunal, así como con otras órdenes relacionadas con COVID-19. Todas estas normas y órdenes pueden consultarse en el sitio web del Tribunal: www.lacourt.org.

Para obtener más información sobre cómo comparecer de forma remota, visite el sitio web del Tribunal en <http://www.lacourt.org/division/civil/CI0040.aspx> y <https://www.lacourt.org/lacc/>.

Si objeta al Acuerdo, continuará siendo miembro del Colectivo del Acuerdo, y si el Tribunal lo aprueba, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los miembros del Colectivo del Acuerdo que no objetan.

¿Cuál es el próximo paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 18 de enero de 2023, a las 10:30 a. m. en la Sala 12 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012. También se le pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del Colectivo de los honorarios de abogado y el reembolso de los costos y gastos documentados y la Adjudicación de Servicio para el Representante del Colectivo. La Audiencia de Aprobación Final puede aplazarse sin previo aviso a los

miembros del Colectivo del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier miembro del Colectivo del Acuerdo está invitado a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio a la fecha, hora o ubicación de la Audiencia de Aprobación Final se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (<http://www.simpluris.com/case-search/>).

La sentencia final del Tribunal se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo (<http://www.simpluris.com/case-search/>).

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es solamente un resumen de la Demanda y el Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Resolución en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicada en 111 North Hill Street, Los Ángeles, California 90012, durante el horario regular del tribunal. Debido a COVID-19, se requieren citas para los servicios de la oficina del secretario. Visite el sitio web del Tribunal en http://www.lacourt.org/newsmedia/uploads/142020529162327NR_Clerks_Office_05_29_20-FINAL.pdf y <https://www.lacourt.org/> para obtener información sobre cómo pedir cita en la Oficina del Secretario. También puede comunicarse con los Abogados del Colectivo utilizando la información de contacto mencionada anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO.

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier Disputa, Solicitud de Exclusión u Objeción es el **25 de noviembre de 2022**. Estos plazos se aplicarán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 23 DE AGOSTO DE 2022

AVISO DE ADJUDICACIÓN INDIVIDUAL DEL ACUERDO

ARTURO RODRIGUEZ v. GREEN SET, INC.
TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES, CASO N.º 21STCV30141

Por favor, rellene, firme, feche y devuelva este formulario a *Rodriguez v. Green Set Inc.*, P.O. Box 26170, Santa Ana, CA 92799 **SOLAMENTE SI** (1) su información de contacto personal ha cambiado, y/o (2) desea disputar algunos de los puntos que se indican en la Sección (III) más adelante. Usted es responsable de mantener una dirección actual en los archivos del Administrador del Acuerdo.

«IMailBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName» «BusinessName»
«Address1» «Address2»
«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«IMailBarcodeEncoded»

(I) Escriba en letra de molde o a máquina su nombre:

(Nombre y apellidos)

(II) Escriba en letra de molde o a máquina la siguiente información de identificación si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si procede)

Dirección actual - Calle

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su Adjudicación Individual del Acuerdo:

Según los registros de GREEN SET, INC. ("Demandado"):

- (a) Estuvo empleado por el Demandado y trabajó un total de «MERGED_Class_WW» semanas laborales entre el periodo comprendido entre el 16 de agosto de 2017 y 23 de agosto de 2022.
- (b) Estuvo empleado por el Demandado y trabajó un total de «MERGED_PAGA_WW» semanas laborales durante el periodo comprendido entre el 16 de agosto de 2020 y 23 de agosto de 2022.

Basándose en la información anterior, su Adjudicación Individual del Acuerdo se estima en \$«MERGED_EstSettAmnt_CALC».

(IV) Si no está de acuerdo con los puntos (a) – (b) en la Sección (III) anterior, explique la razón en el espacio que se proporciona a continuación e incluya copias de cualquier prueba de respaldo o documentación con este formulario:

Si disputa la información anterior de los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado son erróneos. Si hay una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es correcta, y no se puede resolver de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo como se describe en el "Aviso de Pendencia de Demanda Colectiva y Acuerdo Propuesto" que se incluye con este Formulario. Cualquier disputa no resuelta se someterá al Tribunal para obtener una determinación final.

**CUALQUIER DISPUTA, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO, DEBE LLEVAR FRANQUEO POSTAL
NO MÁS TARDE DEL 28 DE NOVIEMBRE DE 2022**