

1 JAMIE SERB (SBN 289601)
jamie@crosnerlegal.com
2 NIKKI TRENNER (SBN 316007)
nikki@crosnerlegal.com
3 ZACHARY M. CROSNER (SBN 272295)
zach@crosnerlegal.com
4 **CROSNER LEGAL, PC**
5 9440 Santa Monica Blvd. Suite 301
6 Beverly Hills, CA 90210
7 Tel: (866) 276-7637
Fax: (310) 510-6429

8 Attorneys for Plaintiff FRANCISCO CERVANTES

9
10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **COUNTY OF RIVERSIDE**
12

13 FRANCISCO CERVANTES, as an
14 individual and on behalf of all others
15 similarly situated,

16 Plaintiff,

17 v.

18 ALPHA MATERIALS, INC., a California
19 corporation; and DOES 1-100, inclusive,

20 Defendants.
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No.: Case No.: CVRI2201967

Assigned for All Purposes to:
Hon. Harold Hopp
Dept. 1

**DECLARATION OF TAYLOR MITZNER
ON BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS**

Date: July 25, 2024

Time: 8:30 a.m.

Dept.: 1

1 **DECLARATION OF TAYLOR MITZNER**

2 I, Taylor Mitzner, declare as follows:

3 1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-
4 appointed Class Action Settlement Administrator for *Cervantes v. Alpha Materials Inc.* (the
5 “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could
6 and would testify competently to such facts.

7 2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform
8 class administration duties in this Action. Pursuant to the Stipulation of Class Action and PAGA
9 Settlement (“Settlement Agreement” or “Settlement”) for this matter, Phoenix was responsible for:
10 (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* (“Notice”); (ii)
11 responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class
12 Member worked during the period from May 18, 2018 to September 13, 2022 (“Class Period”) and
13 the number of workweeks that each Aggrieved Employee worked during the time period from May
14 2, 2021 to September 13, 2022 (“PAGA Period”); (iv) determining the validity of letters indicating
15 a request to be excluded from the Class Settlement (“Requests for Exclusion”), written objections
16 to the Class Settlement (“Objections”), and/or dispute regarding the number of Workweeks
17 submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual
18 Settlement Shares to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Settlement
19 Payments and distributing them to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments to
20 Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys’ fees and costs, the
21 Enhancement Payments to both Plaintiffs, and the employer/employee payroll taxes to the
22 appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement
23 or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

24 3. On May 13, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained
25 names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each
26 Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred
27 thirty-three (133) individuals identified as Class Members.

1 4. On May 14, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On May 17, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
6 Spanish, to all one hundred thirty-three (133) Class Members on the Class List. A true and correct
7 copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, thirteen (13) Notices have been returned to
9 Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the thirteen (13) Notices returned from
10 the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address
11 using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip
12 tracing. Of the thirteen (13) Notices that were skip traced, ten (10) updated addresses were obtained
13 and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

14 7. As of the date of this declaration, three (3) Notices remain undeliverable since an
15 updated address could not be obtained via skip trace.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
17 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement is
18 July 1, 2024.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
20 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement is July 1, 2024.

21 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
22 from Class Members. The deadline for submitting a dispute is July 1, 2024.

23 11. As of the date of this declaration, there are one hundred thirty-three (133) Class
24 Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed
25 Settlement Class Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked
26 a collective total of twelve thousand seven hundred thirty-two (12,732) Workweeks during the Class
27 Period. Each Workweek is valued at approximately \$12.42.
28

1 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the total Workweeks
2 exceeds fourteen thousand twenty-six (14,026), either the Gross Settlement Amount shall be
3 increased proportionately, or the Class Period shall be cut off at an earlier date. The total Workweeks
4 was twelve thousand seven hundred thirty-two (12,732), and therefore the Escalator Clause was not
5 triggered.

6 13. The Net Settlement Amount of \$158,070.11 available to pay Settlement Class
7 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$98,333.33),
8 and Class Counsel costs (\$10,846.56), requested Enhancement Payment to Plaintiff Cervantes
9 (\$5,000.00), the PAGA Amount (\$15,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
10 (\$7,750.00) from the Gross Settlement Amount (\$295,000.00).

11 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
12 Settlement Share to be paid is approximately \$2,805.83, the lowest Individual Settlement Share to
13 be paid is approximately \$12.42, while the average Individual Settlement Share to be paid is
14 approximately \$1,188.50. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
15 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
16 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
17 Settlement Payment").

18 15. Additionally, \$15,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
19 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
20 \$11,250.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
21 or \$3,750.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees who worked during the PAGA
22 Period. There are eighty-four (84) Aggrieved Employees who worked a total of two thousand one
23 hundred ninety-seven (2,197) workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA
24 Payment to be paid is approximately \$61.45, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is
25 approximately \$1.71, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
26 \$44.64.

27 16. Plaintiff Cervantes will receive an estimated Individual Settlement Share of
28 approximately \$2,805.83 and an estimated Individual PAGA Payment of \$61.45. The total estimated

1 amount to be paid to Plaintiff Cervantes from the settlement is \$2,867.28, in addition to his
2 Enhancement Payment.

3 17. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
4 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

5 18. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,750.00. This
6 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
7 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

8
9 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
10 true and correct.

11 Executed this 21st day of June 2024, at Orange, California.

12
13 _____
14 TAYLOR MITZNER
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF RIVERSIDE

Francisco Cervantes v. Alpha Materials, Inc.

Case No. CVRI2201967

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

*A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.*

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. READ CAREFULLY – THIS NOTICE INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

You have received this Notice because records indicate that you are a member of the settlement class settled in this action. The settlement class is comprised of all current and former non-exempt employees who for Defendant Alpha Materials, Inc. (“Defendant”) in California at any time during the Class Period, defined as May 18, 2018, through **September 13, 2022**. (“Class Members”).

On May 17, 2022, Plaintiff Francisco Cervantes (“Plaintiff”) filed this lawsuit against Defendant in the Superior Court of the State of California for the County of Riverside, Case No. CVRI2201967. Thereafter, on July 6, 2022, Plaintiff filed a First Amended Complaint (the “Operative Complaint”). The Operative Complaint alleges causes of action against Defendant for (1) unpaid minimum wages and liquidated damages; (2) unpaid overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to provide rest periods; (5) failure to furnish accurate wage statements; (6) failure to timely pay wages due upon separation of employment; (7) failure to reimburse business expenses; (8) violations of the Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”); and (9) violations of the Unfair Competition Law (“UCL”).

The Parties attended mediation on August 7, 2023, and subsequently reached a Settlement through a mediator subject to Court approval. Class Counsel believes that the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and that it is in the best interests of Class Members. Defendant has decided that settlement is favorable because it avoids the time, risk, and expense of a lengthy lawsuit, and settlement immediately resolves, finally and completely, the pending and potential claims. By settling this lawsuit, Defendant does not admit, concede, or imply that it has done anything wrong or legally actionable.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties seek to avoid the risks and cost of a trial.

This Notice tells you of your rights to share in the proposed settlement of the Class Action (“Settlement”). There was a Preliminary Approval Hearing on **March 21, 2024**, in the Riverside County Superior Court. Judge Harold Hopp determined only that the proposed settlement might be fair, adequate and reasonable and that a final determination of the issues will be made at the final approval hearing. Judge Harold Hopp also ordered that you receive this Notice.

The Court must approve the terms of the Settlement described herein as fair, adequate, and reasonable to the Class Members. The Settlement will affect all members of the class. Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice carefully. This Notice will explain the terms of the Settlement and the amount of money you may receive under the Settlement.

TABLE OF CONTENTS

1. Why Have I Received This Notice?.....	Page 1
2. How Does This Class Action Settlement Work?	Page 2
3. How Does This Settlement Affect My Rights?	Page 2
4. What Are My Options?.....	Page 3
5. How Much is the Settlement and What is my Estimated Settlement Payment?	Page 3
6. Who Are the Attorneys Representing the Parties?.....	Page 4
7. How do I Obtain More Information?.....	Page 4

1. Why Have I Received This Notice?

A Preliminary Approval Hearing was held on **March 21, 2024**, in Department 1 of the California Superior Court, County of Riverside. A Preliminary Approval Hearing is a hearing at which the Court determines whether to preliminarily approve the settlement as fair, reasonable, and adequate. The Court conditionally certified the following class for settlement purposes and directed that you receive this Notice:

All non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period or from May 18, 2018, through **September 13, 2022**.

You have been identified as a Class Member from Defendant’s records. The Settlement will resolve all Class Members’ Released Claims, as described below, from May 18, 2018, through **September 13, 2022** (the “Class Period”).

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on **July 25, 2024, at 8:30 a.m.**, before Department 1 of the Superior Court of California, for the County of Riverside, located at 4050 Main Street, Riverside, CA. 92501. A Final Approval Hearing is a hearing set by the Court to make a final determination on the fairness, adequacy, and reasonableness of the Settlement. At

this time, the Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate and reasonable, and any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing.

A. How Will I Know If the Court Changes the Date or Location of the Final Approval Hearing?

The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice. To determine if the Final Approval Hearing has changed, you may contact the Settlement Administrator or Class Counsel; or, you may check the online docket by using the following link and entering the Case No. CVRI2201967: <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379>.

B. I Want to Attend the Hearing. What Are the Court's COVID-19 Procedures?

If you wish to attend the Final Approval hearing, please check the Court's website (<https://www.riverside.courts.ca.gov>) for the Court's current social distancing procedures for attendance at hearings. The Court previously issued a General Order concerning Covid-19 guidelines, which is accessible on its website.

C. If I Do Not Go to the Final Approval Hearing, How Will I Know If the Court Granted Final Approval of the Settlement and Entered Final Judgment?

You may contact the Settlement Administrator or Class Counsel to find out if the Court granted Final Approval and entered Final Judgment. If you wish to obtain a copy of the Final Judgment, it will be posted on the Settlement Administrator's website at cervantes-v-alpha-materials.phoenixcases.com and is also available on the Court's docket (see above for instructions on how to access).

2. How Does This Class Action Settlement Work?

In this Class Action, Plaintiff sued on behalf of himself and all other non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time during the Class Period. The Settlement resolves the Released Claims of all Class Members, except for those who request exclusion from the Settlement, in the manner set forth below.

The Court must review the terms of the Settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the Settlement documents, which explain the Settlement in greater detail. See Section 7 if you would like to obtain documents filed in this Class Action.

3. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not request exclusion from the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release the "Defendant and each of its former and present directors, officers, employees, and agents" ("Released Parties") from the Released Claims. The Released Claims are defined as:

All claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, including, (a) Failure to Pay Minimum Wages (Cal. Lab. Code §1194); (b) Failure to Pay Overtime (Cal. Lab. Code § 510); (c) Failure to Provide Meal Periods (Cal. Lab. Code § 226.7); (d) Failure to Provide Rest Periods (Cal. Lab. Code § 226.7); (e) Failure to Compensate for Non-Productive Time (Cal. Lab. Code § 226.2); (f) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements (Cal. Lab. Code § 226); (g) Failure to Reimburse Business Expenses (Cal. Lab. Code § 2802); and (h) Violation of Unfair Competition Law (Bus. & Prof. Code § 17200, et seq.) during the Class Period.

If you do not request exclusion from the Settlement, you will be bound by this Release.

PAGA Released Claims

The Judgment entered by the Court upon Final Approval of the Settlement will also have res judicata effect and be final and binding upon Plaintiff, the Aggrieved Employees, and the California Labor and Workforce Development Agency. The Aggrieved Employees include all non-exempt employees who worked for Defendant in California during the PAGA Period defined as the time period from May 2, 2021, through [September 13, 2022](#).

If you are an Aggrieved Employee, this Settlement will release the following PAGA Released Claims, regardless of whether or not you requested exclusion from the Settlement. Upon Defendant's final payment funding the Gross Settlement Amount, Aggrieved Employees shall forever release the Released Parties from the following PAGA Released Claims for the PAGA Period. The PAGA Released Claims are defined as:

all claims for statutory penalties that could have been sought by the Labor Commissioner for the violations identified in Plaintiff's PAGA Notice, as alleged in the Operative Complaint including (a) Failure to Pay Minimum Wages (Cal. Lab. Code §1194); (b) Failure to Pay Overtime (Cal. Lab. Code § 510); (c) Failure to Provide Meal Periods (Cal. Lab. Code § 226.7); (d) Failure to Provide Rest Periods (Cal. Lab. Code § 226.7); (e) Failure to Compensate for Non-Productive Time (Cal. Lab. Code § 226.2); (f) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements (Cal. Lab. Code § 226); (g) Failure to Reimburse Business Expenses (Cal. Lab. Code § 2802); (h) Failure to Adopt a Compliant Sick Pay Policy (Cal. Lab. Code § 246); (i) Record Keeping Violations (Cal. Lab. Code § 1174); (j) Failure to Produce Employment Records (Cal. Lab. Code §§ 226, 432, and 1198.5); (k) Refusal to Make Payment (Cal. Lab. Code § 216); (l) Statutory Wage Violations (Cal. Lab. Code § 223); (m) Standard Conditions of Labor Violations (Cal. Lab. Code §§ 1198-1199); and (n) Background Check Violations (Cal. Lab. Code §§ 432.5, 432.7, and 1024.5).

4. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed Settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note: Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

DO NOTHING:	If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and receive an Individual Settlement Payment. You will be bound to the release of the Released Claims as defined in the Settlement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Claims as defined in Section No. 3 above.
OPT OUT:	With the exception of the settlement of the PAGA claims, you have the right to request exclusion from the Settlement. To do so, you must complete and timely submit the Exclusion Form included herewith or otherwise timely provide a written request to opt-out of the class Settlement via mail or fax to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503. To be valid, a written request for exclusion from the class settlement must: (a) be signed by you; (b) state your full name, address, telephone number and the last four digits of your social security number; and (c) clearly request to be excluded from the class settlement. The request for exclusion must be postmarked or faxed on or before July 1, 2024. The postmark or fax receipt date will be the exclusive means to determine whether the request for exclusion was submitted on time. Unless you timely opt out of the class settlement, you will be bound by the judgment upon final approval of the settlement, including the Release described in this Notice. You may use the enclosed Exclusion Form for the purpose of requesting exclusion. Following Final Approval of the settlement, the Court will enter Final Judgment. The Final Judgment will bind all Class Members who do not request exclusion from the Settlement on time. Even if you opt out of the class settlement, you will still receive any PAGA settlement payment to which you may be entitled as an Aggrieved Employee and will still be bound by the release of the PAGA claims.
OBJECT:	If you want to object to the Settlement and you have not requested exclusion or opted out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by mailing or faxing your written objection to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503. The written objection must: (a) state your full name, address, telephone number and the last four digits of your social security number; (b) state all grounds for your objection, accompanied by any legal support; and (c) contain your or your legal representative's signature. The written objection must be postmarked or faxed on or before July 1, 2024. The postmark or fax receipt date will be the exclusive means to determine whether the written objection was submitted on time. You may use the enclosed Objection Form to submit any objections. If the Court rejects or overrules your objection, you will receive a settlement payment and be bound by the terms of the Settlement.

5. How Much is the Settlement and What is my Estimated Settlement Payment?

As obligated under the Settlement, Defendant will be required to pay a total sum of \$295,000.00 ("Gross Settlement Amount"). The following payments will be deducted from the Gross Settlement Amount: (1) Class Representative Enhancement Payment to Plaintiff in an amount up to \$5,000.00, for his time and efforts in the prosecution of the lawsuit and risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs; (2) payment of the Settlement Administrator's cost and fees not to exceed \$7,750.00; (3) PAGA Penalties in the amount of \$15,000.00 (\$11,750.00 to the California Labor Workforce Development Agency ("LWDA") for its 75% portion of the PAGA Penalties and \$3,250.00 to be distributed among the Aggrieved Employees for their 25% portion of the PAGA Penalties); and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$98,333.33 (one-third of the Gross Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed \$20,000.00 for actual litigation costs. All of these payments are subject to Court approval and the Court has the discretion to award less than the amounts listed above.

A. How Are Individual Settlement Payments to Class Members Calculated?

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount ("NSA") will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not requested exclusion from the Settlement.

Defendant will calculate the total number of workweeks worked by each Class Member in California during the Class Period ("Individual Workweeks") and the total number of workweeks worked by all Class Members in California during the Class Period ("Class Workweeks"). To determine each Class Member's Individual Settlement Payment, the Settlement Administrator will use the following formula:

- (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

All Participating Class Members will be credited with at least one Workweek. The number of workweeks worked by all Class Members will be derived from Defendant's records.

B. What is my Estimated Individual Settlement Payment?

Although your exact Individual Settlement Payment cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your estimated Individual Settlement Payment is \$<<Class Amt>>, less taxes and your estimated Individual PAGA Payment is estimated to be \$<<PAGA Amt>>. This estimate is based on Defendant's records, which show you worked <<Class WW>> workweeks during the Class Period from May 18, 2018, through September 13, 2022, and <<PAGA PP>> pay periods during the PAGA Period from May 2, 2021 through September 13, 2022. The Administrator will report the Individual PAGA Payments on IRS 1099 Forms.

C. My Workweek Count is Incorrect. How do I Dispute it?

If you disagree with the number of workweeks listed for you above, you may contact the Settlement Administrator and provide evidence demonstrating the number of workweeks listed above is incorrect. Your dispute must be returned by mail or fax to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsimile: (949) 209-2503 and postmarked on or before July 1, 2024. The postmark or fax receipt date will be the exclusive means to determine whether a shift dispute was submitted on time.

The Settlement Administrator will evaluate your evidence and make a final decision as to the number of eligible workweeks that should be used to determine your Individual Settlement Payment. Absent evidence demonstrating Defendant's records are incorrect, Defendant's records will be presumed accurate.

D. How Will my Individual Settlement Payment be Taxed?

Each Individual Settlement Payment will be apportioned as follows: 20% wages, 40% interest, and 40% penalties. The amounts paid as wages shall be subject to all tax withholdings customarily made from an employee's wages and all other authorized and required withholdings and shall be reported on IRS W-2 forms. The amounts paid as penalties and interest shall be reported on IRS 1099 forms.

E. What Happens if I do not Cash my Settlement Payment Check?

You must cash or deposit your Settlement Check before the 180-day void date shown on the check. If any checks remain uncashed by the expiration of the 180-day period, the uncashed amounts will be forwarded to the California State Controller's Unclaimed Property Fund.

6. Who Are the Attorneys Representing the Parties?	
Attorneys for Plaintiff/Class Counsel	Attorneys for Defendant
CROSNER LEGAL PC Zachary Crosner Jamie Serb Nikki Trenner 9440 Santa Monica Blvd., #301 Beverly Hills, CA 90210 Telephone: (310) 496-5818 Facsimile: (310) 510-6429	MICHAEL SULLIVAN & ASSOCIATES, LLP Eric H. DeWames Gregory B. Wilbur PO Box 85059 San Diego, CA 92186-5059 Telephone: (310) 337-4480 Facsimile: (844) 910-1850

The Court has decided that the attorneys at Crosner Legal PC are qualified to represent you and all other Class Members. You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. However, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

7. How do I Obtain More Information?

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at (800) 523-5773. Please refer to the Alpha Materials, Inc. Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed Settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, you can request copies of documents filed with the Court, free of charge, from Class Counsel or the Settlement Administrator.

You may also obtain these documents from the Court's website for a fee. Go to <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379> and enter the Case No. CVRI2201967. Scroll down and click on the link entitled "Document Download." You will then be able to access for a fee Plaintiff's Notice of Motion and Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement and supporting documents, which includes the entire Settlement Agreement, which is attached as Exhibit 1 to the Declaration of Nikki Trenner filed on or about March 21, 2024. You can also request record searches in person in the Clerk's Office at the Superior Court of California for the County of Riverside, located at 4050 Main Street, Riverside, CA. 92501.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE RIVERSIDE

Francisco Cervantes contra Alpha Materials, Inc.

Caso n° CVRI2201967

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Un tribunal autorizó este aviso. No se trata de una solicitud.

No se trata de una Demanda contra usted y no se le está Demandando.

Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por el hecho de actuar o no actuar.

USTED PUEDE TENER DERECHO A DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO COLECTIVO PROPUESTO. LEA ATENTAMENTE - ESTE AVISO LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

Usted ha recibido este Aviso porque los registros indican que es Miembro de la clase del Acuerdo resuelto en esta acción. La clase del Acuerdo está compuesta por todos los empleados actuales y anteriores no exentos que para el Demandado Alpha Materials, Inc. (“Demandado”) en California en cualquier momento durante el Período de la Clase, definido como el 18 de mayo de 2018, hasta **el 13 de septiembre de 2022**. (“Miembros de la Clase”).

El 17 de mayo de 2022, el Demandante Francisco Cervantes (“Demandante”) presentó esta Demanda contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de Riverside, Caso No. CVRI2201967. Posteriormente, el 6 de julio de 2022, el Demandante presentó una Primera Demanda Enmendada (la “Demanda Operativa”). La Demanda Operativa alega causas de acción contra el Demandado por (1) salarios mínimos no pagados y daños liquidados; (2) salarios por horas extras no pagados; (3) no proporcionar períodos de comida; (4) no proporcionar períodos de descanso; (5) no proporcionar declaraciones salariales precisas; (6) falta de pago puntual de los salarios debidos tras la separación del empleo; (7) falta de reembolso de los gastos empresariales; (8) violaciones de la Ley General de Abogados Privados de 2004 (“PAGA”); y (9) violaciones de la Ley de Competencia Desleal (“UCL”).

Las Partes asistieron a una mediación el 7 de agosto de 2023 y posteriormente llegaron a un Acuerdo a través de un mediador, sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y que redundará en beneficio de los Miembros de la Clase. El Demandado ha decidido que el Acuerdo es favorable porque evita el tiempo, el riesgo y los gastos de un juicio prolongado, y el Acuerdo resuelve inmediatamente, de forma definitiva y completa, las reclamaciones pendientes y potenciales. Al llegar a un Acuerdo en esta Demanda, el Demandado no admite, concede ni implica que haya hecho nada incorrecto o legalmente procesable.

El Tribunal no ha hecho ninguna determinación sobre si las reclamaciones presentadas por el Demandante tienen algún mérito. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha violado alguna ley, ni ha decidido a favor del Demandante o del Demandado; en su lugar, ambas partes acordaron resolver el pleito sin ninguna decisión o admisión de quién tiene razón o no. Al acordar resolver la Demanda, todas las partes buscan evitar los riesgos y el coste de un juicio.

Esta Notificación le informa de sus derechos a participar en el Acuerdo propuesto de la Demanda Colectiva (“Acuerdo”). Hubo una Audiencia de Aprobación Preliminar el **21 de marzo de 2024**, en el Tribunal Superior del Condado de Riverside. El Juez Harold Hopp determinó únicamente que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable y que la determinación final de las cuestiones se realizará en la audiencia de aprobación definitiva. El Juez Harold Hopp también ordenó que usted recibiera esta Notificación.

El Tribunal debe aprobar los términos del Acuerdo aquí descrito como justos, adecuados y razonables para los Miembros de la Clase. El Acuerdo afectará a todos los Miembros de la Clase. Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente este Aviso. Este Aviso le explicará los términos del Acuerdo y la cantidad de dinero que puede recibir en virtud del Acuerdo.

ÍNDICE

1. ¿Por qué he recibido este aviso? Página 2
2. ¿Cómo funciona este Acuerdo Colectivo? Página 3
3. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? Página 3
4. ¿Qué opciones tengo? Página 4
5. ¿A cuánto asciende el Acuerdo y cuál es mi pago estimado del Acuerdo? Página 5
6. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes? Página 7
7. ¿Cómo puedo obtener más información?.....Página 7

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Se celebró una Audiencia de Aprobación Preliminar el 21 de marzo de 2024, en el Departamento 1 del Tribunal Superior de California, Condado de Riverside. Una Audiencia de Aprobación Preliminar es una audiencia en la que el Tribunal determina si aprueba preliminarmente el Acuerdo como justo, razonable y adecuado. El Tribunal certificó condicionalmente al siguiente colectivo a efectos del Acuerdo y ordenó que recibieran esta Notificación:

Todos los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva o desde el 18 de mayo de 2018, hasta el 13 de septiembre de 2022.

Usted ha sido identificado como Miembro de la Clase a partir de los registros del Demandado. El Acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Exoneradas de los Miembros de la Clase, según se describe a continuación, desde el 18 de mayo de 2018, hasta el 13 de septiembre de 2022 (el “Período de la Clase”).

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva relativa al Acuerdo propuesto el día 25 de julio de 2024 a las 8:30 a.m., ante el Departamento 1 del Tribunal Superior de California, para el Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA. 92501. Una Audiencia de Aprobación Definitiva es una audiencia fijada por el Tribunal para tomar una determinación final sobre la imparcialidad, adecuación y razonabilidad del Acuerdo. En este momento, el Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes que sugieren que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y cualquier determinación final sobre estas cuestiones se realizará en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

A. ¿Cómo sabré si el tribunal cambia la fecha o el lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva?

La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse a otra fecha sin previo aviso. Para determinar si la Audiencia de Aprobación Definitiva ha cambiado, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase; o bien, puede consultar el expediente en línea utilizando el siguiente enlace e introduciendo el N° de Caso CVRI2201967: <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379>.

B. Quiero Asistir a la Audiencia. ¿Cuáles son los procedimientos COVID-19 del Tribunal?

Si desea asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, consulte en la página web del Tribunal (<https://www.riverside.courts.ca.gov>) los procedimientos de distanciamiento social vigentes para la asistencia a las audiencias. El Tribunal emitió previamente una Orden General relativa a las directrices de Covid-19, a la que puede accederse en su página web.

C. Si no acudo a la Audiencia de Aprobación Definitiva, ¿cómo sabré si el tribunal concedió la aprobación definitiva del Acuerdo y dictó la sentencia definitiva?

Puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase para averiguar si el Tribunal concedió la Aprobación definitiva y dictó la Sentencia definitiva. Si desea obtener una copia de la Sentencia Definitiva, se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo en cervantes-v-alpha-materials.phoenixcases.com y también está disponible en el expediente del Tribunal (consulte más arriba las instrucciones sobre cómo acceder).

2. ¿Cómo funciona este Acuerdo Colectivo?

En esta Demanda Colectiva, el Demandante demandó en su nombre y en nombre de todos los demás empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva. El Acuerdo resuelve las Reclamaciones Exoneradas de todos los Miembros de la Clase, excepto de aquellos que soliciten la exclusión del Acuerdo, de la manera que se establece a continuación.

El Tribunal debe revisar los términos del Acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase. En el expediente del Tribunal se encuentran los documentos del Acuerdo, que explican el Acuerdo con mayor detalle. Consulte la Sección 7 si desea obtener los documentos presentados en esta Demanda Colectiva.

3. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? ¿Qué son las Reclamaciones Exoneradas?

Si el Acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, éste dictará una Sentencia Definitiva. Todos los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión del Acuerdo quedarán vinculados por la Sentencia definitiva del Tribunal y liberarán al “Demandado y a cada uno de sus antiguos y actuales directores, funcionarios, empleados y agentes” (“Partes exoneradas”) de las Reclamaciones Exoneradas. Las Reclamaciones Exoneradas se definen como:

Todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos expuestos en la Demanda Operativa, incluyendo, (a) Falta de Pago de Salarios Mínimos (Código Laboral de California §1194); (b) Falta de Pago de Horas Extras (Código Laboral de California § 510); (c) Falta de Proporcionar Períodos de Comida (Código Laboral de California § 226.7); (d) Falta de Proporcionar Períodos de Descanso (Código Laboral de California § 226.7); (e) No compensar el tiempo no productivo (Código Laboral de California § 226.2); (f) No

proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas (Código Laboral de California § 226); (g) No reembolsar los gastos empresariales (Código Laboral de California § 2802); y (h) Violación de la ley de competencia desleal (Código Profesional y Empresarial § 17200, y siguientes) durante el periodo de la Demanda colectiva.

Si no solicita la exclusión del Acuerdo, quedará obligado por el presente Descargo.

Reclamaciones Exoneradas PAGA

La Sentencia dictada por el Tribunal tras la Aprobación Definitiva del Acuerdo también tendrá efecto de cosa juzgada y será definitiva y vinculante para la Demandante, los Empleados Agraviados y la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California. Los Empleados Agraviados incluyen a todos los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California durante el Período PAGA, definido como el periodo de tiempo desde el 2 de mayo de 2021 hasta el 13 de septiembre de 2022.

Si usted es un Empleado Agraviado, este Acuerdo liberará a las siguientes Reclamaciones Exoneradas de PAGA, independientemente de si usted solicitó o no la exclusión del Acuerdo. Tras el pago final por parte del Demandado de la financiación del Monto Bruto del Acuerdo, los Empleados Agraviados liberarán para siempre a las Partes Exoneradas de las siguientes Reclamaciones Exoneradas de PAGA correspondientes al Período PAGA. Las Reclamaciones Exoneradas de PAGA se definen como:

todas las reclamaciones por sanciones legales que podría haber solicitado el Comisionado Laboral por las violaciones identificadas en la Notificación PAGA de la Demandante, según se alega en la Demanda Operativa, incluyendo (a) No pagar salarios mínimos (Código Laboral de California §1194); (b) No pagar horas extras (Código Laboral de California § 510); (c) No proporcionar periodos de comida (Código Laboral de California § 226.7); (d) No proporcionar periodos de descanso (Código Laboral de California § 226.7); (e) No compensar el tiempo no productivo (Código Laboral de California § 226.2); (f) No proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas (Código Laboral de California § 226); (g) No pagar el salario mínimo (Código Laboral de California § 226); (h) No pagar el salario mínimo (Código Laboral de California § 226); (g) No reembolsar los gastos empresariales (Código Laboral de California § 2802); (h) No adoptar una política de pago por enfermedad conforme (Código Laboral de California § 246); (i) Infracciones en el mantenimiento de registros (Código Laboral de California § 1174); (j) No presentar registros de empleo (Código Laboral de California §§ 226, 432 y 1198.5); (k) Negativa a efectuar el pago (Código Laboral de California § 216); (l) Infracciones de la ley sobre salarios (Código Laboral de California § 223); (m) Infracciones de las condiciones laborales estándar (Código Laboral de California §§ 1198-1199); y (n) Infracciones de la verificación de antecedentes (Código Laboral de California §§ 432.5, 432.7 y 1024.5).

4. ¿Qué opciones tengo?

El propósito de este aviso es informarle del Acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe comprender antes de tomar su decisión. Sus derechos con respecto a cada opción, y los pasos que debe dar para seleccionar cada opción, se resumen a continuación y se explican con más detalle en este Aviso.

Nota importante: El Demandado no tomará ningún tipo de represalia contra usted por participar o no en este Acuerdo.

NO HACER NADA:	Si no hace nada y el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y recibirá un Pago Individual de la Clase. Estará obligado a la exoneración de las Reclamaciones Exoneradas tal y como se definen en el Acuerdo y en la Sentencia Definitiva. También renunciará a su derecho a perseguir las Reclamaciones Exoneradas tal y como se definen en la Sección nº 3 anterior.
EXCLUIRSE DE FORMA VOLUNTARIA:	Con la excepción del Acuerdo de las reclamaciones PAGA, usted tiene derecho a solicitar la exclusión del Acuerdo. Para hacerlo, debe completar y presentar oportunamente el Formulario de Exclusión incluido en el presente o, de lo contrario, presentar oportunamente una solicitud por escrito para excluirse del Acuerdo colectivo por correo o fax al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsímil: (949) 209-2503. Para ser válida, una solicitud por escrito de exclusión del Acuerdo colectivo debe: (a) estar firmada por usted; (b) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de la seguridad social; y, (c) solicitar claramente ser excluido del Acuerdo colectivo. La solicitud de exclusión deberá estar matasellada o enviarse por fax a más tardar el 1 de julio de 2024. La fecha del matasellos o de recepción del fax será el medio exclusivo para determinar si la solicitud de exclusión se presentó a tiempo. A menos que opte oportunamente por excluirse del Acuerdo colectivo, quedará vinculado por la sentencia tras la aprobación definitiva del Acuerdo, incluida la Exoneración descrita en esta Notificación. Puede utilizar el Formulario de Exclusión adjunto a efectos de solicitar la exclusión. Tras la Aprobación Definitiva del Acuerdo, el Tribunal dictará la Sentencia Definitiva. La Sentencia Definitiva vinculará a todos los Miembros de la Clase que no soliciten su exclusión del Acuerdo a tiempo. Incluso si opta por excluirse del Acuerdo colectivo, seguirá recibiendo cualquier pago del Acuerdo PAGA al que pueda tener

	derecho como Empleado Agraviado y seguirá estando vinculado por la exención de las reclamaciones PAGA.
OBJETAR:	Si desea objetar al Acuerdo y no ha solicitado la exclusión ni ha optado por no participar en el Acuerdo, puede objetar al Acuerdo, personalmente o a través de un abogado, enviando por correo o fax su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsímil: (949) 209-2503. La objeción por escrito deberá: (a) indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de la seguridad social; (b) indicar todos los motivos de su objeción, acompañados de cualquier apoyo legal; y, (c) contener su firma o la de su representante legal. La objeción escrita deberá estar matasellada o enviarse por fax a más tardar el 1 de julio de 2024. La fecha del matasello o de recepción del fax será el único medio para determinar si la objeción escrita se presentó a tiempo. Puede utilizar el formulario de objeción adjunto para presentar cualquier objeción. Si el Tribunal rechaza o desestima su objeción, recibirá el pago del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del mismo.

5. *¿A cuánto asciende el Acuerdo y cuál es mi pago estimado del Acuerdo?*

Como obligado bajo el Acuerdo, el Demandado deberá pagar una suma total de \$295,000.00 (“Monto Bruto del Acuerdo”). Los siguientes pagos se deducirán del Monto bruto del Acuerdo: (1) Pago de mejora del representante de la Clase al Demandante por un importe de hasta \$5,000.00, por su tiempo y esfuerzos en la tramitación de la Demanda y los riesgos asumidos para el pago de los honorarios y costes de los abogados; (2) pago de los costes y honorarios del administrador del Acuerdo que no superarán los \$7,750.00; (3) Multas PAGA por un importe de \$15,000.00 (\$11,750.00 a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) por su porción del 75% de las Multas PAGA y \$3,250.00 que se distribuirán entre los Empleados Agraviados por su porción del 25% de las Multas PAGA); y (4) el pago a los Abogados de la Clase por un monto que no exceda los \$98,333.33 (un tercio del Monto Bruto del Acuerdo) por concepto de honorarios de abogados y un monto que no exceda los \$20,000.00 por costos reales del litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del Tribunal y éste tiene la facultad discrecional de conceder una cantidad inferior a los importes arriba indicados.

¿Cómo se calculan los pagos individuales del Acuerdo Colectivo a sus Miembros?

Una vez deducidas las partidas mencionadas, el Importe Neto del Acuerdo (“NSA”) restante se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase que no hayan solicitado su exclusión del Acuerdo.

El Demandado calculará el número total de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase en California durante el Periodo de la Clase (“Semanas Laborales Individuales”) y el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase en California durante el Periodo de la Clase (“Semanas Laborales de la Clase”). Para determinar el Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase, el Administrador del Acuerdo utilizará la siguiente fórmula:

(a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Periodo de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Clase.

A todos los Miembros Participantes de la Clase se les acreditará al menos una Semana Laborales. El número de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase se obtendrá de los registros del Demandado.

A. ¿Cuál es mi pago estimado de Acuerdo individual?

Aunque su Pago del Acuerdo Individual exacto no puede calcularse con precisión hasta que concluya el tiempo durante el cual las personas pueden objetar o buscar la exclusión del Acuerdo, sobre la base del cálculo anterior, su Pago del Acuerdo Individual estimado es de **\$<<Class Amt>>**, menos impuestos y su Pago Paga Individual estimado se estima en **\$<<PAGA Amt>>**. Esta estimación se basa en los registros del Demandado, que muestran que usted trabajó **<<Class WW>>** Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva desde el 18 de mayo de 2018 hasta **el 13 de septiembre de 2022** y **<<PAGA PP>>** períodos de pago durante el Período PAGA desde el 2 de mayo de 2021 hasta **el 13 de septiembre de 2022**. El Administrador informará de los Pagos Paga Individual en los Formularios 1099 del IRS.

B. Mi cómputo de Semanas Laborales es incorrecto. ¿Cómo lo impugno?

Si no está de Acuerdo con el número de Semanas Laborales indicado anteriormente para usted, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo y aportar pruebas que demuestren que el número de Semanas Laborales indicado anteriormente es incorrecto. Su disputa debe ser enviada por correo o fax al Administrador del Acuerdo a **Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 Facsímil: (949) 209-2503** y matasellada en o antes del **1 de julio de 2024**. La fecha del matasello o de recepción del fax será el medio exclusivo para determinar si una disputa de turno fue presentada a tiempo.

El Administrador del Acuerdo evaluará sus pruebas y tomará una decisión final en cuanto al número de Semanas Laborales elegibles que deben utilizarse para determinar su Pago Individual del Acuerdo. En ausencia de pruebas que demuestren que los registros del Demandado son incorrectos, se presumirá que los registros del Demandado son exactos.

C. ¿Cómo tributará el pago de mi Acuerdo individual?

Cada pago individual del Acuerdo se prorrateará de la siguiente manera: 20% salarios, 40% intereses y 40% sanciones. Las cantidades pagadas en concepto de salarios estarán sujetas a todas las retenciones fiscales que habitualmente se efectúan sobre el salario de un empleado y a todas las demás retenciones autorizadas y exigidas, y se declararán en los formularios W-2 del IRS. Las cantidades pagadas en concepto de sanciones e intereses se declararán en los formularios 1099 del IRS.

D. ¿Qué ocurre si no cobro mi cheque de pago del Acuerdo?

Debe cobrar o depositar su cheque de Acuerdo antes de la fecha de anulación de 180 días que aparece en el cheque. Si queda algún cheque sin cobrar al expirar el plazo de 180 días, las cantidades no cobradas se remitirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Interventor del Estado de California.

6. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Abogados de la parte Demandante/Abogados colectivos	Abogados del Demandado
CROSNER LEGAL PC Zachary Crosner Jamie Serb Nikki Trenner 9440 Santa Monica Blvd., #301 Beverly Hills, CA 90210 Teléfono: (310) 496-5818 Facsímil: (310) 510-6429	MICHAEL SULLIVAN & ASSOCIATES, LLP Eric H. DeWames Gregory B. Wilbur PO Box 85059 San Diego, CA 92186-5059 Teléfono: (310) 337-4480 Facsímil: (844) 910-1850

El Tribunal ha decidido que los abogados de Crosner Legal PC están cualificados para representarle a usted y a todos los demás Miembros de la Clase. No es necesario que contrate a su propio abogado porque los Abogados de la Clase están trabajando en su nombre. Sin embargo, si desea tener su propio abogado, puede contratarlo a su propio costo.

7. ¿Cómo puedo obtener más información?

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE CUALQUIER PREGUNTA, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase mencionados anteriormente, o con el Administrador del Acuerdo llamando al **(800) 523-5773**. Consulte el documento Alpha Materials, Inc. Acuerdo Colectivo.

Esta Notificación no contiene todos los términos del Acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, puede solicitar copias de los documentos presentados ante el Tribunal, de forma gratuita, al Abogado de la Clase o al Administrador del Acuerdo.

También puede obtener estos documentos en el sitio web del Tribunal pagando una tasa. Vaya a <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379> e introduzca el número de Caso CVRI2201967. Desplácese hacia abajo y haga clic en el enlace titulado "Document Download". Entonces podrá acceder, previo pago, a la Notificación de Moción del Demandante y a la Moción para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva y a los documentos de apoyo, entre los que se incluye la totalidad del Acuerdo de Demanda Colectiva, que se adjunta como Anexo 1 a la Declaración de Nikki Trenner presentada en o alrededor de **21 de marzo de 2024**. También puede solicitar búsquedas de registros en persona en la Secretaría del Tribunal Superior de California para el Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA. 92501.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL O AL SECRETARIO JUDICIAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Cervantes v. Alpha Materials, Inc.
Riverside County Superior Court Case No. CVRI2201967

AS EXPLAINED IN MORE DETAIL IN THE NOTICE ACCOMPANYING THIS FORM, YOU HAVE THE RIGHT TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT DESCRIBED IN THE NOTICE.

If you do **not** want to be included in the Settlement, and do **not** want to receive a settlement payment, you must complete this form and return it to the address or fax number below, postmarked or faxed no later than **July 1, 2024.**

Cervantes v. Alpha Materials, Inc. Settlement Administration
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

I wish to be excluded from the class and I do **not** want to participate in the proposed settlement. I understand this means that I will **not** be bound by the settlement and will **not** receive any payment from the settlement, but I will retain whatever rights I may have, if any, to pursue a claim against Future Tech Metals, Inc. with respect to the claims raised in the lawsuit referenced above.

NOTE: If you request exclusion from the Settlement and are also an Aggrieved Employee, you will still receive your proportionate payment of the PAGA Settlement.

Your Name: _____

Your Address: _____

Your Phone Number: _____

Date: _____

(signature)

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Cervantes contra Alpha Materials, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Riverside Caso n° CVRI2201967

**COMO SE EXPLICA CON MÁS DETALLE EN LA NOTIFICACIÓN QUE
ACOMPaña A ESTE FORMULARIO, USTED TIENE DERECHO A EXCLUIRSE DEL
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTO QUE SE DESCRIBE EN LA
NOTIFICACIÓN.**

Si **no** desea ser incluido en el Acuerdo, y **no** desea recibir un pago del Acuerdo, debe rellenar este formulario y devolverlo a la dirección o al número de fax que figuran a continuación, con matasellos o por fax a más tardar el **1 de julio de 2024.**

Administrador del Acuerdo de Cervantes contra Alpha Materials, Inc.

c/o Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Deseo ser excluido de la Clase y **no deseo** participar en el Acuerdo propuesto. Entiendo que esto significa que **no** estaré obligado por el Acuerdo y que **no** recibiré ningún pago del Acuerdo, pero conservaré los derechos que pueda tener, si los hubiera, para presentar una reclamación contra Future Tech Metals, Inc. con respecto a las reclamaciones planteadas en la demanda a la que se hace referencia anteriormente.

NOTA: Si solicita la exclusión del Acuerdo y también es un empleado perjudicado, seguirá recibiendo su pago proporcional del Acuerdo PAGA.

Nombre _____

Dirección _____

Número de teléfono _____

Fecha _____

(firma)

OBJECTION FORM

Francisco Cervantes v. Alpha Materials, Inc.,
Riverside County Superior Court Case No. CVRI2201967

AS EXPLAINED IN MORE DETAIL IN THE NOTICE ACCOMPANYING THIS FORM, YOU HAVE THE RIGHT TO OBJECT TO THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT DESCRIBED IN THE NOTICE.

If you wish to object to the Settlement, you must complete this Objection Form and state the basis for your objection, and mail or otherwise submit the completed Objection Form to the address below, postmarked no later than **July 1, 2024**.

Alternatively, you may appear and be heard at the Final Approval Hearing and make your objection to the Court regardless of whether you submit an Objection Form.

Alpha Materials, Inc. Settlement Administration
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Your Name: _____

Your Address: _____

Your Phone Number: _____

Date: _____

(signature)

Reasons Why You Object (you may attach additional pages if necessary): _____

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Francisco Cervantes contra Alpha Materials, Inc. ,
Tribunal Superior del Condado de Riverside Caso n° CVRI2201967

**COMO SE EXPLICA CON MÁS DETALLE EN LA NOTIFICACIÓN QUE
ACOMPaña A ESTE FORMULARIO, USTED TIENE DERECHO A OponERSE AL
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA PROPUESTO QUE SE DESCRIBE EN LA
NOTIFICACIÓN.**

Si desea objetar al Acuerdo, debe cumplimentar este Formulario de Objeción y exponer los fundamentos de su objeción, y enviar por correo o remitir de otro modo el Formulario de Objeción cumplimentado a la dirección que figura a continuación, con matasellos no posterior al **1 de julio de 2024**.

Alternativamente, puede comparecer y ser oído en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar su objeción al Tribunal independientemente de si presenta o no un Formulario de Objeción.

Administrador del Acuerdo de Alpha Materials, Inc.
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Nombre _____

Dirección _____

Número de teléfono _____

Fecha _____

(firma)

Razones por las que se opone (puede adjuntar páginas adicionales necesita): _____

Exhibit B



CASE ASSUMPTIONS

Class Members	133
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	133
Subtotal Admin Only	\$7,799.06

Not-to-Exceed Total **\$7,750.00**

June 20, 2024

Case: Cervantes v. Alpha Materials INVOICE

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	2	\$200.00
Programming Database & Setup	\$100.00	2	\$200.00
Toll Free Setup*	\$128.27	1	\$128.27
Call Center & Long Distance	\$1.95	16	\$31.20
NCOA (USPS)	\$45.00	2	\$90.00
Total			\$649.47

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	3	\$300.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	133	\$66.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$2.00	133	\$266.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	133	\$115.71
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$1,948.21

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.00	13	\$26.60
Remail Notice Packets	\$2.00	13	\$26.60
Estimated Postage	\$0.87	13	\$11.57
Programming Undeliverables	\$55.00	2	\$110.00
Total			\$284.77

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	2	\$270.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	2	\$400.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$33.25
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
		Total	\$983.25

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	2	\$270.00
Disbursement Review	\$135.00	2	\$270.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Mail Class Checks *	\$1.75	133	\$232.75
Estimated Postage	\$0.67	133	\$89.11
		Total	\$1,501.86

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$135.00	2	\$270.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$2.50	27	\$66.50
Case Associate	\$50.00	4	\$200.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	3	\$225.00
Conclusion Reports	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
		Total	\$2,431.50

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total:	\$7,799.06
---------------	-------------------