

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)

Jaclyn Joyce (State Bar #285124)

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

Telephone: (619) 255-9047

shani@zakaylaw.com

jaclyn@zakaylaw.com

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

Telephone: (619) 599-8292

jlapuyade@jcl-lawfirm.com

LAWYERS *for* JUSTICE, P.C.

Edwin Aiwarzian (State Bar #232943)

Joanna Ghosh (State Bar #272479)

Ryan Slinger (State Bar #351297)

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, CA 91203

T: (818) 265-1020

F: (818) 265-1021

edwin@calljustice.com

joanna@calljustice.com

ryan@calljustice.com

Attorneys for Plaintiff RIGOBERTO ROJAS

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

IN AND FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

RIGOBERTO ROJAS, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated;

Plaintiff,

vs.

WEINGART CENTER ASSOCIATION, a
California corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants.

Case No. 22STCV21995

**DECLARATION OF BRYN BRIDLEY ON
CLASS NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: September 12, 2025

Time: 10:00 a.m.

Judge: Hon. Elihu M. Berle

Dept.: 6

1 I, Bryn Bridley, do hereby declare:

2 1. I am the Vice President of Business Development at Atticus Administration, LLC
3 (“Atticus”), a firm providing class action claims and settlement administration services. I am over the
4 age of twenty-one (21) and am authorized to make this declaration on behalf of Atticus and myself. I
5 am fully familiar with the facts contained herein based upon my personal knowledge and involvement
6 with the above captioned Action.

7 2. Atticus is the Court-appointed “Administrator” for this Action and is responsible for
8 carrying out the terms of the *Class Action and PAGA Settlement Agreement and Class Notice* and the
9 addendum thereto (collectively “Settlement Agreement”) as directed by the Court’s Minute Order issued
10 May 8, 2025 and the June 9, 2025 *Amended Order Granting Plaintiff’s Motion for Preliminary Approval*
11 *of Class and PAGA Action Settlement* (collectively, “Preliminary Approval Order”).

12 3. I submit this declaration to inform the Parties and the Court of the Settlement administration
13 activities completed to date for this Action. This declaration describes: (i) dissemination of the *Court*
14 *Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* (“Class Notice”
15 or “Notice”), (ii) Class Settlement objections, Requests for Exclusion, and calculation challenges received,
16 and (iii) estimated Individual Class and PAGA payments.

17 **I. CLASS NOTICE**

18 4. On May 22, 2025, Atticus received a data file from Defense Counsel that included the name,
19 address, telephone number(s), email address, social security number and applicable employment hire and
20 termination dates of 761 current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant who
21 worked at any time during the period of July 7, 2018 through July 22, 2024 (the “Class Period”) in
22 California (“Class,” “Class Data,” “Class Members”). Two (2) records for one (1) individual who worked
23 for Defendant on two (2) separate occasions during the Class Period were consolidated. One (1) record
24 was confirmed to be a test record and was removed from the Class data.

25 5. The Class Action Settlement Class is comprised of 759 Class Members who worked an
26 aggregate 36,312 Workweeks during the Class Period. The Escalator Clause described in § 8 of the
27 Settlement Agreement was not triggered. Four hundred thirty-seven (437) members of the Settlement
28 Class worked during the period from April 20, 2021 through July 22, 2024 (the “PAGA Period”) as hourly-

1 paid or non-exempt employees for a total of 8,145 PAGA Pay Periods and are therefore also “Aggrieved
2 Employees” eligible to receive payment from the PAGA Settlement.

3 6. Atticus processed the final Class Data through the National Change of Address database
4 maintained by the United States Postal Service (“USPS”). This process returns address updates for
5 anyone on the Class List who has filed a change of address card with the USPS in the past four (4) years.

6 7. On June 12, 2025, the Class Notice was sent by U.S. First Class mail to all 759 Settlement
7 Class Members in English and Spanish. The Class Notice outlines the terms of the Settlement, informs
8 recipients of their legal rights and options, the implications of each option, and the deadlines for acting
9 on each option. The Notice also explains the benefits provided by the Settlement and how they are
10 calculated, the Final Approval Hearing, and contact information for Atticus and Class Counsel. Each
11 Notice includes the recipient’s estimated Individual Class Payment and Individual PAGA Payment
12 amounts and the Class Period Workweeks and PAGA Pay Periods on which the estimates were
13 calculated, respectively. True and correct copies of the English and Spanish Notice Packets are attached
14 hereto as **Exhibit A**.

15 8. As of this writing, 59 of the mailed Notices have been returned to Atticus as undeliverable.
16 Three (3) of the returned Notices included forwarding information and were promptly remailed. The
17 remaining 56 undeliverable records were sent to a professional service for address tracing where
18 addresses were located for 49 records and were not found for seven (7) undeliverable records. Notices
19 were promptly remailed to the 49 trace addresses. Atticus will continue to process, trace, and remail
20 undeliverable Notices on an ongoing basis until the deadline for submitting opt-outs, objections, and
21 workweek and PAGA Pay Period challenges (the “Response Deadline”) has passed.

22 **III. OPT-OUTS, OBJECTIONS, AND CHALLENGES**

23 9. Class Members have until August 12, 2025 to postmark and submit any of the following:
24 (i) a request to be excluded from the Settlement if they do not want to participate, (ii) an objection if
25 they disagree with any aspect of the proposed Settlement, and (iii) a challenge to the number of
26 workweeks and/or PAGA Pay Periods on which their estimated awards were calculated, as included in
27 the Class Notice. Atticus has not received any opt-outs, objections or challenges thus far.
28

1 **IV. ESTIMATED PAYMENTS**

2 10. Atticus calculated the estimated Individual Class Payments included in Class Members’
3 respective Notices, in accordance with § 3 of the Settlement Agreement. Atticus reduced the
4 \$700,000.00 Gross Settlement Amount by the amounts contemplated by the Settlement Agreement for
5 the Plaintiff’s Class Representative Service Payment (\$7,500.00), Class Counsel’s Fees Payment
6 (\$233,310.00), Class Counsel’s Litigation Expenses Payment (\$25,000.00), LWDA PAGA Payment
7 Amount (\$75,000.00), and Administration Expenses Payments (\$10,000.00) to establish the
8 \$349,190.00 Net Settlement Amount.

9 11. After reducing the Net Settlement Amount by the \$25,000.00 in PAGA Penalties reserved
10 for Aggrieved Employees, Atticus calculated the Individual Class Payments using a \$324,190.00 Net
11 Settlement Amount. Assuming 100% Settlement Class participation, the Net Settlement Amount was
12 divided by the aggregate 36,312 Settlement Class workweeks to derive an estimated workweek value of
13 \$8.93, which was then multiplied by each Class Member’s weeks worked during the Class Period.
14 Estimated Individual Class Payments range from \$8.93 to \$2,821.22. The average estimated Settlement
15 payment amount is \$427.13 and the estimated median Individual Class Payment is \$196.41.

16 12. To calculate the estimated Individual PAGA Payments for Aggrieved Employees, Atticus
17 divided the \$25,000.00 portion of the PAGA Penalties allocated to Aggrieved Employees by their
18 aggregate 8,145 PAGA Pay Periods which resulted in an estimated per pay period value of \$3.07. The
19 estimated per-period value was then multiplied by the number of PAGA Pay Periods worked by each
20 Aggrieved Employee to determine his/her estimated Individual PAGA Payment. Estimated Individual
21 PAGA Payments ranged from \$3.07 to \$260.90 with an estimated average payment of \$57.21 and
22 estimated median of \$21.49.

23 13. Upon the Court’s entry of a final approval Order, Atticus will recalculate and finalize the
24 Individual Class Payments and PAGA Payments in accordance with the award amounts approved for
25 payment from the Gross Settlement Amount and accounting for any timely exclusion requests that might
26 be received.

27 **V. SETTLEMENT ADMINISTRATION EXPENSES**

28 14. Atticus anticipates the Settlement Administration Expenses for this action to be \$10,000.

1 **I declare under the penalty of perjury pursuant to the laws of California and the United**
2 **States of America that the foregoing is true and correct. Executed on the 11th day of July 2025 in**
3 **St. Paul, Minnesota.**

4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



Bryn Bradley

EXHIBIT A

RIGOBERTO ROJAS V WEINGART CENTER ASSOCIATION
C/O ATTICUS ADMINISTRATION
PO BOX 64053
SAINT PAUL MN 55164



<<barcode text>>-<<SEQ_ID>>

Claimant ID: <<Claimant ID>>

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>

<<ADDRESS>> <<ADDRESS 2>>

<<CITY>> <<STATE>> << ZIP>>

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE
FOR FINAL COURT APPROVAL**

Rigoberto Rojas v. Weingart Center Association
Los Angeles Superior Court, Case No. 22STCV21995

Rigoberto Rojas v. Weingart Center Association
Los Angeles Superior Court, Case No. 22STCV22027

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Weingart Center Association (“Weingart”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Weingart employee Rigoberto Rojas (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly and non-exempt employees (“Class Members”) who worked for Weingart during the Class Period July 7, 2018 to July 22, 2024; and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly and non-exempt employees who worked for Weingart during the PAGA Period (April 20, 2021 to July 22, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed “Settlement” has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Weingart to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Weingart to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Weingart’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$<<Estimated Individual Class Payment>> (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$<<Estimated PAGA Payment>>.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Weingart’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Weingart’s records showing that **you worked <<# of workweeks>> workweeks** during the Class Period and **you worked <<# of PAGA workweeks>> PAGA Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or PAGA Pay Periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys, Lawyers for Justice, P.C., The JCL Law Firm, APC, and the Zakay Law Group, APLC (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Weingart to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Weingart.

If you worked for Weingart during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Weingart.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Weingart, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Weingart will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Weingart that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-Out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-Out Deadline is <u>August 12, 2025</u>	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Weingart must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by <u>August 12, 2025</u>	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Class Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the <u>September 12, 2025</u> Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on <u>September 12, 2025 at 10:00 AM</u> . You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.

You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by <u>August 12, 2025</u>	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Workweeks and number of PAGA Pay Periods you worked according to Weingart’s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by <u>August 12, 2025</u>. See Section 4 of this Notice.
--	--

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Weingart employee. The Action accuses Weingart of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination, reimbursable expenses, failing to timely pay wages during employment, failing to keep requisite payroll records, and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under PAGA. Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Class Counsel.

Weingart strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Weingart or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Weingart hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Weingart have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Weingart does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Weingart has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Weingart will Pay \$700,000 as the Gross Settlement Amount (“Gross Settlement”). Weingart has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Weingart will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the

Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- A. Up to \$233,310.00 (33.33% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
- B. Up to \$7,500 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
- C. Up to \$20,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
- D. Up to \$100,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

- 3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Workweeks.
- 4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Weingart are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties. ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Weingart will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Weingart have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- 5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

- 6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than August 12, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the August 12, 2025 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her/their representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., "Non-Participating Class Members") will not receive Individual Class Payments,

but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Weingart.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Weingart based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Weingart have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Weingart will not pay any money and Class Members will not release any claims against Weingart.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Atticus Administration, LLC (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Weingart has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted-out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue or be part of any other lawsuit against Weingart or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, release Released Parties from all claims under state, federal, or local law, arising out of the claims expressly pleaded, or that could have been alleged, in Plaintiff’s Class Action and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations and other provisions of law, that could have been asserted based on the facts pleaded in the Class Action at any time during the Class Period including (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay meal period premiums; (3) failure to pay rest period premiums; (4) failure to pay minimum wages; (5) failure to timely pay wages upon termination; (6) failure to timely pay wages during employment; (7) failure to provide compliant wage statements; (8) failure to keep requisite payroll records; (9) failure to reimburse necessary business expenses; and (10) violation of California’s unfair competition law. Except as set forth in sections 5.2 and 5.3 of the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Weingart has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Weingart, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against Weingart or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, the Released Parties from all claims and causes of action for civil penalties under PAGA arising at any time during the PAGA Period for the claims that were alleged, or reasonably could have been alleged in Plaintiff's PAGA Action based on the factual allegations and theories stated therein and in Plaintiff's PAGA Notice.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$25,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/PAGA Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Weingart's records, are stated in the first page of this Notice. You have until August 12, 2025 to challenge the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Weingart's calculation of Workweeks and/or PAGA Pay Periods based on Weingart's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or PAGA Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Weingart's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Rigoberto Rojas v. Weingart Center Association*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. The Administrator must be sent your request to be excluded by August 12, 2025, or it will be invalid. Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE CLASS SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Class Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Weingart are asking the Court to approve. By July 11, 2025, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website <https://www.atticusadmin.com/weingartcenter/> or the Court's website <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Class Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is August 12, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Rigoberto Rojas v. Weingart Center Association*, and include your name, current address, telephone number and approximate dates of employment for Weingart and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **September 12, 2025 at 10:00 AM** in Department 6 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information. It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://www.atticusadmin.com/weingartcenter/> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Weingart and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Atticus Administration's website at <https://www.atticusadmin.com/weingartcenter/>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 22STCV21995. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

JCL LAW FIRM, APC
 Jean-Claude Lapuyade
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
 5440 Morehouse Drive, Suite 3600
 San Diego, CA 92121
 T: 619-599-8292

ZAKAY LAW GROUP, APLC
 Shani Zakay
Shani@zakaylaw.com
 5440 Morehouse Drive, Suite 3700
 San Diego, CA 92121
 T: 619-255-9047

LAWYERS FOR JUSTICE, PC
 450 N. Brand Blvd., Suite 900
 Glendale, California 91203
 T: 818-265-1020

Settlement Administrator:

Atticus Administration, LLC
 PO Box 64053
 St. Paul, MN 55164
 Phone: 1-800-290-0492
 Email: WeingartSettlement@atticusadmin.com
 Hours: 7:00 a.m. to 3:00 p.m. PST

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your Settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE LA CONCILIACIÓN DE DEMANDA
COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL
TRIBUNAL**

Rigoberto Rojas contra Weingart Center Association
Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso N.º 22STCV21995

Rigoberto Rojas contra Weingart Center Association
Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso N.º 22STCV22027

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo detenidamente.
No es correo basura, spam, publicidad ni una oferta de representación por parte de un abogado. Usted
no está siendo demandado.***

Usted puede tener derecho a recibir dinero de una demanda colectiva laboral (“Demanda”) contra Weingart Center Association (“Weingart”) por presuntas violaciones salariales y horarias. La Demanda fue presentada por un ex empleado de Weingart, Rigoberto Rojas (“Demandante”), y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para un grupo de empleados por hora y no exentos (“Miembros del Grupo de Demandantes”) que trabajaron para Weingart durante el Período de la Demanda, del 7 de julio de 2018 al 22 de julio de 2024; y (2) multas en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California (Private Attorney General Act, “PAGA”) para todos los empleados por hora y no exentos que trabajaron para Weingart durante el Período PAGA (del 20 de abril de 2021 al 22 de julio de 2024) (“Empleados Agraviados”).

La “Conciliación” propuesta tiene dos partes principales: (1) una Conciliación del Grupo que exige a Weingart financiar los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, y (2) una Conciliación PAGA que exige a Weingart financiar los Pagos Individuales de la PAGA y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (Labor and Workforce Development Agency, “LWDA”).

Según los registros de Weingart y las hipótesis actuales de las partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva será de \$<<Estimated Individual Class Payment>> (menos las retenciones) y que su Pago Individual de la PAGA será de \$<<Estimated PAGA Payment>>**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago Individual de la PAGA, entonces, según los registros de Weingart, usted no tiene derecho a un Pago Individual de la PAGA en virtud de la Conciliación porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Weingart que muestran que usted **trabajó <<# of workweeks>> semanas laborales** durante el Período de la Demanda y **trabajó <<# of PAGA workweeks>> Períodos de Pago PAGA** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales y/o Períodos de Pago PAGA durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente la propuesta de Conciliación y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados independientemente de que actúe o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo leyó detenidamente y lo comprendió. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente la Conciliación y cuánto de la Conciliación se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante, Lawyers for Justice, P.C., The JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC (“Abogados del Grupo de Demandantes”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que exija a Weingart realizar los pagos en virtud de la Conciliación y que exija a los Miembros del Grupo de Demandantes y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos a presentar determinadas reclamaciones contra Weingart.

Si trabajó para Weingart durante el Período de la Demanda y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud de la Conciliación:

(1) **No hacer nada.** No es necesario que haga nada para participar de la Conciliación propuesta y ser elegible para recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva o un Pago Individual de la PAGA. Sin embargo, como Miembro del Grupo de Demandantes Participante, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales del Período de la Demanda y reclamaciones de sanciones del Período PAGA contra Weingart.

(2) **Excluirse de la Conciliación del Grupo.** Puede excluirse de la Conciliación del Grupo (excluirse) presentando una Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo por escrito al Administrador. Si opta por excluirse de la Conciliación, no recibirá el Pago Individual de la Demanda Colectiva. Sin embargo, conservará su derecho a presentar reclamaciones salariales del Período de la Demanda contra Weingart y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de la PAGA. No puede excluirse de la parte de la Conciliación propuesta correspondiente a la PAGA.

Weingart no tomará represalias en su contra por ninguna acción que usted emprenda con respecto a la Conciliación propuesta.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA CONCILIACIÓN

Para participar de la Conciliación no es necesario que haga nada	Si no hace nada, será Miembro del Grupo de Demandantes Participante, elegible para recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva y un Pago Individual de la PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales contra Weingart que estén cubiertas por esta Conciliación (Reclamaciones Renunciadas).
Puede excluirse de la Conciliación del Grupo, pero no de la Conciliación PAGA La fecha límite para excluirse es el <u>12 de agosto de 2025</u>	Si no desea participar plenamente en la Conciliación propuesta, puede excluirse de la Conciliación de la Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez que se haya excluido, usted será un Miembro del Grupo de Demandantes No Participante y ya no será elegible para recibir el Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros del Grupo de Demandantes No Participantes no pueden objetar ninguna parte de la Conciliación propuesta. Consulte la sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la parte de la Conciliación propuesta correspondiente a la PAGA. Weingart debe pagar los Pagos Individuales de la PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos a presentar Reclamaciones Renunciadas (definidas más adelante).

Los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes pueden objetar la Conciliación de la Demanda Colectiva, pero no la Conciliación de la PAGA Las objeciones por escrito deben enviarse a más tardar el <u>12 de agosto de 2025</u>	Todos los Miembros del Grupo de Demandantes que no se excluyan (“Miembros del Grupo de Demandantes Participantes”) pueden objetar cualquier aspecto de la Conciliación del Grupo propuesta. La decisión del Tribunal sobre si aprueba definitivamente la Conciliación incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo de Demandantes y a los Demandantes que interpusieron la Demanda en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo de Demandantes ni al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo de Demandantes y a los Demandantes reduce el monto total pagado a los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes. Usted puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo de Demandantes o los Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la sección 7 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del <u>12 de septiembre de 2025</u>	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el <u>12 de septiembre de 2025 a las 10:00 a. m.</u> No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, a su propio cargo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes pueden objetar verbalmente la Conciliación en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la sección 8 de este Aviso.
Usted puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del <u>12 de agosto de 2025</u>	El monto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y Pago PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Grupo y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó según los registros de Weingart se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlos antes del <u>12 de agosto de 2025</u>. Consulte la sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un ex empleado de Weingart. La Demanda acusa a Weingart de violar las leyes laborales de California al no pagar las horas extras, el salario mínimo, los salarios adeudados al momento del despido, los gastos reembolsables, no pagar los salarios a tiempo durante el empleo, no mantener los registros de nómina requeridos y no proporcionar períodos de comida, descansos y declaraciones de salarios detalladas y precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la PAGA. El Demandante está representado por abogados en la Demanda: Abogados del Grupo de Demandantes.

Weingart niega enérgicamente haber infringido ninguna ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE SE HA LLEGADO A UN ACUERDO DE CONCILIACIÓN EN LA DEMANDA?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si Weingart o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, el Demandante y Weingart contrataron a un mediador neutral y con experiencia en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito (el “Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Weingart han negociado una propuesta de Conciliación que está sujeta a la aprobación definitiva del Tribunal. Ambas partes acuerdan que la Conciliación propuesta constituye un acuerdo sobre los reclamos en disputa. Al aceptar la conciliación, Weingart no admite ninguna violación ni reconoce el mérito de ninguna reclamación. El Demandante y los Abogados del Grupo de Demandantes creen firmemente que la Conciliación es un buen acuerdo para usted porque consideran que: (1) Weingart ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) La Conciliación es lo más conveniente para los Miembros del Grupo de Demandantes y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente la Conciliación propuesta por considerarla justa, razonable y suficiente, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DE LA CONCILIACIÓN PROPUESTA?

1. Weingart pagará \$700,000 como Importe Bruto de la Conciliación (“Importe Bruto de la Conciliación”). Weingart ha acordado depositar el Importe Bruto de la Conciliación en una cuenta controlada por el Administrador de la Conciliación. El Administrador utilizará el Importe Bruto de la Conciliación para pagar los Pagos Individuales de la PAGA, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, los honorarios y gastos de los Abogados del Grupo de Demandantes, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la LWDA. Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Definitiva, Weingart financiará el Importe Bruto de la Conciliación en un plazo máximo de 14 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia quedará firme en la fecha en que el Tribunal dicte sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes se oponen a la Conciliación propuesta o se apela la Sentencia.
2. Deducciones aprobadas por el Tribunal del Importe Bruto de la Conciliación. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o los Abogados del Grupo de Demandantes solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto de la Conciliación, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta \$233,310.00 (33.33 % del Importe Bruto de la Conciliación) para los Abogados del Grupo de Demandantes por honorarios de abogados y hasta \$25,000 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo de Demandantes han trabajado e incurrido en gastos por la Demanda sin que se les haya pagado.
 - B. Hasta \$7,500 como Indemnización al Representante del Grupo por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados del Grupo y representar al Grupo. La Indemnización al Representante del Grupo será el único dinero que recibirá el Demandante, además del Pago Individual de la Demanda Colectiva del Demandante y cualquier Pago Individual de la PAGA.
 - C. Hasta \$20,000 al Administrador por los servicios de administración de la Conciliación.

- D. Hasta \$100,000 por multas PAGA, asignados en un 75% al pago PAGA de la LWDA y en un 25 % a Pagos Individuales de la PAGA a los Empleados Agraviados en función de sus Períodos de Pago PAGA.

Los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal analizará todas las objeciones.

3. Distribución del Importe Neto de la Conciliación a los Miembros del Grupo de Demandantes. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Importe Bruto de la Conciliación (el “Importe Neto de la Conciliación”) mediante Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes en función de sus Semanas Laborales del Grupo.
4. Impuestos que deban pagarse sobre los pagos a los Miembros del Grupo de Demandantes. El Demandante y Weingart solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20 % de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva a los salarios impositivos (“Parte Salarial”) y el 80 % a intereses y multas. (“Parte No Salarial”). La Parte Salarial estará sujeta a retenciones y se declarará en los Formularios W-2 del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS). Weingart pagará por separado los impuestos sobre la nómina que adeuda como empleador sobre la Parte Salarial. Los Pagos Individuales de la PAGA no se computan como salarios, sino como sanciones, a los fines impositivos. El Administrador declarará los Pagos Individuales de la PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Weingart han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus Pagos son impositivos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier pago que reciba de la Conciliación propuesta. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales de la Conciliación propuesta.

5. Necesidad de cobrar de inmediato los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales de la PAGA, se indicará la fecha en que vence el cheque (la fecha de caducidad). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, el cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de bienes no reclamados del Contralor de California a su nombre.

Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo de bienes no reclamados del Contralor, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de exclusión de la Conciliación de la Demanda Colectiva (exclusión voluntaria). Usted será tratado como un Miembro del Grupo de Demandantes Participante del Grupo, participando plenamente en la Conciliación del Grupo, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el 12 de agosto de 2025, que desea excluirse. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 12 de agosto de 2025. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Grupo de Demandantes o de su(s) representante(s) en la que se indique el nombre del Miembro del Grupo de Demandantes, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en la que se elija ser excluido de la Conciliación. Los Miembros del Grupo de Demandantes excluidos (es decir, los “Miembros del Grupo de Demandantes No Participantes”) no recibirán Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, pero conservarán sus derechos a presentar reclamaciones salariales y por horas contra Weingart a título personal.

No puede excluirse de la parte de la Conciliación correspondiente a la PAGA. Los Miembros del Grupo de Demandantes que se excluyan de la Conciliación del Grupo (Miembros del Grupo de Demandantes No Participantes) seguirán siendo elegibles para los Pagos Individuales de la PAGA y deberán renunciar a su derecho a presentar reclamaciones de la PAGA contra Weingart basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.

7. La Conciliación propuesta será nula si el Tribunal no concede la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Definitiva de la Conciliación o se niegue a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que se revoque en una instancia de apelación. El Demandante y Weingart han acordado que, en cualquiera de los dos casos, la Conciliación quedará sin efecto: Weingart no pagará ninguna cantidad de dinero y los Miembros del Grupo de Demandantes no renunciarán a ninguna reclamación contra Weingart.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una compañía neutral, Atticus Administration, LLC (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, realice los cálculos y efectúe los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo de Demandantes. El Administrador también decidirá las impugnaciones de los Miembros del Grupo de Demandantes con respecto a las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques de la conciliación y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar la Conciliación. La información de contacto del Administrador se encuentra en la sección 9 de este Aviso.
9. Renuncia de derechos de los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes. Después de que la Sentencia sea definitiva y Weingart haya financiado íntegramente el Importe Bruto de la Conciliación y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes tendrán prohibido por ley hacer valer cualquiera de las reclamaciones exoneradas en virtud de la Conciliación. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente de la Conciliación del Grupo, no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra Weingart o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Demanda y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, tal como se alega en la Demanda y se resuelve en esta Conciliación.

Los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes estarán obligados por la siguiente renuncia de derechos:

Todos los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, eximen a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones en virtud de la legislación estatal, federal o local, que se deriven de las reclamaciones expresamente alegadas, o que podrían haber sido alegadas, en la Demanda Colectiva del Demandante y todas las demás reclamaciones, como las que se derivan del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos y otras disposiciones legales, que podrían haberse hecho valer sobre la base de los hechos alegados en la Demanda Colectiva en cualquier momento durante el Período de la Demanda, incluyendo (1) el impago de horas extras; (2) el impago de primas por períodos de comida; (3) el impago de primas por períodos de descanso; (4) el impago del salario mínimo; (5) el impago puntual de los salarios al término de la relación laboral; (6) el impago puntual de los salarios durante la relación laboral; (7) la no entrega de nóminas conformes a la ley; (8) incumplimiento de la obligación de llevar los registros de nómina requeridos; (9) incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos comerciales necesarios; y (10) violación de la ley de competencia desleal de California. Salvo lo establecido en las secciones 5.2 y 5.3 del Acuerdo, los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes no renuncian a ninguna otra

reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización por accidentes de trabajo o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Demanda.

10. Renuncia de derechos según la PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva y Weingart haya pagado el Importe Bruto de la Conciliación (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina del empleador), todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones PAGA contra Weingart, independientemente de que se excluyan o no de la Conciliación. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros del Grupo de Demandantes y aquellos que optan por excluirse de la Conciliación del Grupo, no pueden demandar, continuar demandando o participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Weingart o sus entidades relacionadas basada en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por esta Conciliación.

Las renunciaciones de derechos de Empleados Agraviados en el caso de Miembros del Grupo de Demandantes Participantes y No Participantes son las siguientes:

Todos los Empleados Agraviados se consideran exonerados, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones y causas de acción por sanciones civiles en virtud de la PAGA que surjan en cualquier momento durante el Período PAGA por las reclamaciones que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado en la Demanda PAGA del Demandante basada en las alegaciones fácticas y las teorías expuestas en la misma y en el Aviso PAGA del Demandante Aviso PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Demanda Colectiva. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva (a) dividiendo el Importe Neto de la Conciliación entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro del Grupo de Demandantes Participante individual.
2. Pagos Individuales de la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la PAGA (a) dividiendo \$25,000.00 entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. Impugnación de la Semana Laboral/el Período de Pago PAGA. El número de Semanas Laborales del Grupo que trabajó durante el Período de la Demanda y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros de Weingart, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 12 de agosto de 2025 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA que se le han acreditado. Puede enviar su objeción firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su objeción enviando copias de recibos de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Weingart de las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago PAGA basado en los registros de Weingart como exactos, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias, y no los originales, porque los documentos no se le devolverán. El Administrador resolverá las impugnaciones de las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago PAGA basándose en su presentación y en la información proporcionada por los Abogados del Grupo de Demandantes (que defenderán los intereses de los Miembros del Grupo

de Demandantes Participantes) y el Abogado de Weingart. La decisión del Administrador será definitiva. No podrá apelar ni objetar su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Miembros del Grupo de Demandantes Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque a cada Miembro del Grupo de Demandantes Participante (es decir, a cada Miembro del Grupo de Demandantes que no se excluya), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Demanda Colectiva y el Pago Individual de la PAGA.
2. Miembros del Grupo de Demandantes No Participantes. El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un único cheque de Pago Individual de la PAGA a cada Empleado Agraviado que haya optado por excluirse del Acuerdo de la Demanda Colectiva (es decir, a cada Miembro del Grupo de Demandantes No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DE LA CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración que diga que no desea participar en la Conciliación. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito en que se comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *Rigoberto Rojas v. Weingart Center Association* e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. Debe enviar su solicitud de exclusión al Administrador antes del 12 de agosto de 2025, o no será válida. La sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR LA CONCILIACIÓN DEL GRUPO?

Solo los Miembros del Grupo de Demandantes Participantes tienen derecho a objetar la Conciliación del Grupo. Antes de decidir si objeta, es posible que desee ver lo que el Demandante y Weingart están solicitando que apruebe el Tribunal. A más tardar el 11 de julio de 2025, los Abogados del Grupo de Demandantes y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que la Conciliación propuesta es justa, y (2) una Moción de Tarifas, Gastos de Litigios y Compensación por Servicios en la que se indique (i) la cantidad que los Abogados del Grupo de Demandantes solicitan en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Compensación por Servicios como Representante del Grupo. Previa solicitud razonable a tal efecto, los Abogados del Grupo de Demandantes (cuya información de contacto se encuentra en la sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador <https://www.atticusadmin.com/weingartcenter/> o en el sitio web del Tribunal <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Un Miembro del Grupo de Demandantes Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Definitiva y/o la Moción de Tarifas, Gastos de Litigio e Indemnización por Servicios puede objetar, por ejemplo, que la Conciliación del Grupo propuesta es injusta, o que las cantidades solicitadas por los Abogados del Grupo de Demandantes o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 12 de agosto de 2025.** Asegúrese de decirle al Administrador qué es lo que objeta,

por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Rigoberto Rojas contra Weingart Center Association*, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en Weingart, y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Como alternativa, un Miembro del Grupo de Demandantes Participante podrá objetar (o contratar personalmente a un abogado para que lo haga, a su propio cargo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal qué es lo que objeta, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles específicos sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede, pero no es obligatorio, asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva que se celebrará el **12 de septiembre de 2025 a las 10:00 a. m.** en el Departamento 6 del Tribunal Superior de Los Ángeles, situado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva de la Conciliación y cuánto del Importe Bruto de la Conciliación se pagará a los Abogados del Grupo de Demandantes, al Demandante y al Administrador. Antes de tomar una decisión, el Tribunal invitará a hablar a quienes hayan presentado objeciones, a los Abogados del Grupo y a los Abogados de la Defensa. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea de forma presencial o virtual a través de LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte el sitio web del Tribunal para conocer las últimas novedades. Es posible que el Tribunal reprogramme la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar el sitio web del Administrador <https://www.atticusadmin.com/weingartcenter/> con antelación o ponerse en contacto con el Abogado del Grupo de Demandantes para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Weingart y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud de la Conciliación propuesta. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento de la Conciliación es visitar el sitio web <https://www.atticusadmin.com/weingartcenter/>. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Grupo de Demandantes o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Caso N.º 22STCV21995. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Oficina del Secretario del Tribunal en Stanley Mosk Courthouse llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE LA CONCILIACIÓN.

Abogados del Grupo de Demandantes:

JCL LAW FIRM, APC
 Jean-Claude Lapuyade
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
 5440 Morehouse Drive, Suite 3600
 San Diego, CA 92121
 T: 619-599-8292

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani Zakay

Shani@zakaylaw.com

5440 Morehouse Drive, Suite 3600

San Diego, CA 92121

T: 619-255-9047

LAWYERS FOR JUSTICE, PC

410 West Arden Avenue, Suite 203

Glendale, California 91203

T: 818-265-1020

Administrador de la Conciliación:

Atticus Administration, LLC

PO Box 64053

St. Paul, MN 55164

Teléfono: 1-800-290-0492

Correo electrónico: WeingartSettlement@atticusadmin.com

Horas: 7:00 a.m. a 3:00 p.m. PST

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DE LA CONCILIACIÓN?

Si pierde o extravía su cheque de la Conciliación antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que lo solicite antes de la fecha de caducidad indicada en el frente del cheque original. Si su cheque ya está caducado, debe consultar el Fondo de bienes no reclamados para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir el cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia de dirección postal.