

Arby Aiwarzian (SBN 269827)
Joanna Ghosh (SBN 272479)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
Ani Menedjian (SBN 360616)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff and the Class

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE – CIVIL COMPLEX CENTER**

MARCUS LOPEZ, individually, and on
behalf of other aggrieved employees pursuant
to the California Private Attorneys General
Act;

Plaintiff,

vs.

FAIRMONT SCHOOLS, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 30-2022-01269531-CU-OE-CXC
(*Consolidated with Case No.: 30-2022-
01269635-CU-OE-CXC*)

Honorable Layne H. Melzer
Department CX-102

CLASS ACTION

**DECLARATION OF AMANDA
HOWARD OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: October 30, 2025
Time: 2:00 p.m.
Department: CX-102

Compliant Filed: July 11, 2022
Trial Date: None Set

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator in the actions entitled *Marcus Lopez vs. Fairmont Schools, Inc.*, Superior Court of California for the County of Orange, Case No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC and *Marcus Lopez vs. Fairmont Schools, Inc.*, Superior Court of California for the County of Orange, Case No. 30-2022-01269635-CU-OE-CXC (the “Actions”). I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

13
14
15
16

17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27

1 Period and PAGA Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e)
2 establishing and maintaining a Qualified Settlement Fund (“QSF”) account and calculating
3 Individual Settlement Shares and Individual PAGA Payments; (f) processing and mailing payments
4 to Plaintiff, Class Counsel, Participating Class Members, and PAGA Members; (g) handling tax
5 withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns
6 and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
7 terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the
8 Court orders ILYM Group to perform.

9 4. On April 29, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
10 Packet from Class Counsel. The Class Notice advised Class Members of their right to request
11 exclusion from the Class Settlement, object to the Class Settlement, dispute Workweeks and/or
12 PAGA Workweeks, or do nothing, and the implications of each such action. The Class Notice
13 advised Class Members and PAGA Members of applicable deadlines and other events, including
14 the final approval hearing, and how Class Members and PAGA Members could obtain additional
15 information. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice, which was approved by
16 the Parties’ counsel prior to mailing.

17 5. On June 30 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
18 Defendant, which contained the: full name, last known mailing address, Social Security Number,
19 start and end dates of active employment as a non-exempt employee of Defendant in the State of
20 California, total Workweeks during the Class Period, total PAGA Workweeks during the PAGA
21 Period, and any other information required by the Settlement Administrator (collectively, “Class
22 List”). The Class List was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
23 discrepancies. The Class List contained unique records for five hundred forty-three (543)
24 individuals who worked a total of 39,319 workweeks. Of the five hundred forty-three (543)
25 individuals, three hundred seventy-six (376) were also identified as PAGA Members who worked
26 a total of 21,057 of PAGA Workweeks.

1 6. The escalator clause of the Settlement Agreement indicates that Defendant
2 represented that there were 35,000 Workweeks for the period from July 13, 2018 until August 29,
3 2023. If the number of Workweeks during the Class Period is actually more than 10% higher than
4 35,000 Workweeks, i.e., there are more than 38,500 Workweeks for the referenced time period
5 (“Workweeks Threshold”), the Gross Settlement Amount will increase on a *pro rata* basis to the
6 extent the Workweeks Threshold is exceeded. For example, if the Workweeks for the referenced
7 time period exceed the Workweeks Threshold by 1%, then the Gross Settlement Amount will be
8 increased by 1%. The total Workweeks for the period from July 13, 2018 until August 29, 2023 is
9 39,319 Workweeks, which 2.13% higher than the Workweeks threshold. Therefore, the escalator
10 clause has been triggered, and the Gross Settlement Amount increased from \$750,000.00 by 2.13%
11 or \$15,954.55. The escalated Gross Settlement Amount is \$765,954.55.

12 7. As part of the preparation for mailing, all five hundred forty-three (543) names and
13 addresses contained in the Class List were then processed against the National Change of Address
14 (“NCOA”) database, maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of
15 updating and confirming the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Notice
16 Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that
17 an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing
18 of the Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the
19 original address provided by counsel for Defendant was used for the mailing of the Notice Packet.

20 8. On July 25, 2025, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via
21 U.S First Class Mail, to all five hundred forty-three (543) individuals contained in the Class List.
22 Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

23 9. On August 26, 2025, ILYM received the Corrective Postcard to translate and mail
24 to Class Members to advise them of the escalated amounts and the updated Final Approval Hearing
25 date.
26
27
28

1 10. On September 2, 2025, ILYM mailed the corrective postcard (**Exhibit B**) in English
2 and Spanish via U.S First Class Mail, to all five hundred forty-three (543) individuals contained in
3 the Class List.

4 11. As of the date of this declaration, total of thirty-four (34) Notice Packets were
5 returned to our office, of which two (2) were returned with a forwarding address. ILYM Group
6 performed a computerized skip trace on the thirty-two (32) returned Notice Packets that did not
7 have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
8 the Notice Packet. As a result of this skip trace, twenty-three (23) updated addresses were obtained
9 and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.
10 A total of twenty-five (25) Notice Packets have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip
11 tracing efforts. A total of nine (9) Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated
12 addresses were found notwithstanding the skip tracing.

13 12. The deadline for Class Members to submit a Request for Exclusion from the Class
14 Settlement, object to the Class Settlement, or submit a Workweek Dispute was September 23, 2025.
15 The deadline for re-mailed Notice Packets is October 8, 2025.

16 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received three (3) Requests for
17 Exclusion from the Class Settlement from Class Members Jennifer Fazio, Forouz Nazeri, and Katie
18 Bozorgi.

19 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
20 the Class Settlement from Class Members.

21 15. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any Workweek
22 Disputes from Class Members and/or PAGA Members.

23 16. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
24 to be \$351,620.45 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$268,084.09),
25 the amount allocated for litigation costs and expenses (\$25,000.00), the requested Incentive
26 Payment to Plaintiff (\$10,000.00), Administration Costs (\$11,250.00), and the PAGA Allocation
27 (\$100,000.00) from the Gross Settlement Amount of \$765,954.55.
28

1 17. As of this date, there are five hundred forty (540) Class Members who did not submit
2 a valid and timely Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class
3 Members, representing 99.45% of the Class. Of the five hundred forty (540) Class Members, three
4 hundred seventy-six (376) were also identified as PAGA Members and will be paid out of the 25%
5 portion of the PAGA Allocation (“Employee PAGA Amount”). Individual Settlement Payments
6 are calculated based on the “Class Workweek Point Value,” calculated by dividing the Net
7 Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Participating Class Members, then
8 multiplying each Participating Class Member’s individual Workweeks by the Class Workweek
9 Point Value of \$8.97.

10 18. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is
11 currently estimated to be approximately \$2,564.54, the *average* Individual Settlement Payment is
12 currently estimated to be approximately \$651.15 and, the *lowest* Individual Settlement Payment is
13 currently estimated to be approximately \$8.97. These amounts are subject to employee-side tax and
14 withholdings.

15 19. Pursuant to the Agreement, the Employee PAGA Amount will be allocated to
16 PAGA Members regardless of whether he or she opted out of the Class Settlement. Individual
17 PAGA Payments are calculated based on the “PAGA Workweek Point Value,” calculated by
18 dividing \$25,000.00 (i.e., the Employee PAGA Amount) by the total amount of PAGA Workweeks,
19 then multiplying each PAGA Member’s individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweek
20 Point Value of \$1.19. There are three hundred seventy-six (376) PAGA Members.

21 20. The *highest* Individual PAGA Payment to a PAGA Member is currently estimated
22 to be approximately \$229.14, the *average* Individual PAGA Payment is currently estimated to be
23 approximately \$66.49 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently estimated to be
24 approximately \$1.19.

25 21. ILYM Group’s total fees and costs for services in connection with the administration
26 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
27 costs for completion of the settlement administration, are \$11,250.00. ILYM Group’s work in
28

1 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award checks,
2 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
3 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
4 Group to perform.

5
6 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
7 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
8 was executed this 3rd day of October 2025, at Tustin, California.

9
10
11 Amanda Howard
12 AMANDA HOWARD
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.

Orange County Superior Court, Case Nos. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC and 30-2022-01269635-CU-OE-CXC

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT.

If you wish to exclude yourself from the Class Settlement, you must read and sign the following statement and return this form to the Settlement Administrator, by mail, postmarked on or before September 23, 2025, at the following mailing address:

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781**

I request to be excluded from the class action settlement in the matter of *Lopez v. Fairmont Schools, Inc.* By excluding myself from the class action settlement, I understand that I will not be bound by the settlement and release of the Released Class Claims, and that I will not receive an Individual Settlement Payment. I understand that, if I am an PAGA Member (i.e., if I am a current or former non-exempt employee of Defendant who worked in the State of California at any time during the period from April 20, 2021 through December 31, 2023) nevertheless, I will still be bound by the settlement and release of the Released PAGA Claims and will be issued an Individual PAGA Payment.

Full Name: _____

Address: _____

Telephone Number: _____

Signature: _____ Date: _____

To ensure that this form is properly processed on your behalf and to avoid confusion in the event that multiple individuals having the same or similar names submit this form, please provide the last 4 digits of your Social Security Number to the administrator so that your identity may be confirmed: _____

If you do not wish to exclude yourself from the Class Settlement (and you wish to receive payment from the Class Settlement), you should not return this form – you do not need to take any action. For more information, please consult the Notice of Class Action Settlement.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Orange, Casos Núms. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC y 30-2022-01269635-CU-OE-CXC

UTILICE Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO.

Si desea excluirse del Acuerdo Colectivo, debe leer y firmar la siguiente declaración y devolver este formulario al Administrador del Acuerdo, por correo, con matasellos fechado en o antes del 23 de septiembre de 2025, a la siguiente dirección postal:

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781**

Solicito excluirme del acuerdo colectivo en el caso de *Lopez v. Fairmont Schools, Inc.* Al excluirme del acuerdo colectivo, entiendo que no estaré obligado por el acuerdo ni por la liberación de las Reclamaciones Colectivas Liberadas, y que no recibiré un Pago Individual del Acuerdo. Entiendo que, si soy un Miembro de PAGA (es decir, si soy un empleado actual o anterior no exento del Demandado que trabajó en el Estado de California en cualquier momento entre el 20 de abril de 2021 y el 31 de diciembre de 2023), de todos modos, estaré obligado por el acuerdo y la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas, y se me emitirá un Pago Individual de PAGA.

Nombre completo: _____

Dirección: _____

Número de teléfono: _____

Firma: _____ Fecha: _____

Para asegurarse de que este formulario sea procesado correctamente en su nombre y para evitar confusiones en caso de que varias personas con nombres iguales o similares presenten este formulario, proporcione los últimos 4 dígitos de su Número de Seguro Social al administrador para que se pueda confirmar su identidad: _____

Si no desea excluirse del Acuerdo Colectivo (y desea recibir el pago del Acuerdo Colectivo), no debe devolver este formulario; no necesita tomar ninguna acción. Para más información, consulte el Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva.

WORKWEEK DISPUTE FORM

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.

Orange County Superior Court, Case Nos. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC and 30-2022-01269635-CU-OE-CXC

USE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO DISPUTE THE NUMBER OF WORKWEEKS ATTRIBUTED TO YOU.

If you wish to dispute the number of Workweeks you are credited as having worked in the Class Period or in the PAGA Period as described in the Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”), you may fill out this form and mail it to the Settlement Administrator, or submit a letter as described in the Class Notice, postmarked on or before September 23, 2025, at the following mailing address:

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781**

From July 13, 2018 through December 31, 2023 (i.e., Class Period), I worked _____ Workweeks.

From April 20, 2021 through December 31, 2023 (i.e., PAGA Period), I worked _____ Workweeks.

Explanation of the Grounds for Your Dispute (along with Legal or Factual Support for Your Dispute):

You must attach any documents you have to demonstrate that Defendant’s calculations of the Workweeks for you are incorrect to this form.

Full Name of Class Member: _____

Address of Class Member: _____

Signature of Class Member: _____ **Date:** _____

To ensure that this form is properly processed on your behalf and to avoid confusion in the event that multiple individuals having the same or similar names submit this form, please provide the last 4 digits of your Social Security Number to the administrator so that your identity may be confirmed: _____

If you do not wish to dispute the number of Workweeks credited to you, you should not return this form – you do not need to take any action. For more information, please consult the Notice of Class Action Settlement.

FORMULARIO DE DISPUTA DE SEMANA LABORAL

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Orange, Casos Nos. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC y 30-2022-01269635-CU-OE-CXC

UTILICE Y DEVUELVA ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA DISPUTAR EL NÚMERO DE SEMANAS LABORALES ATRIBUIDAS A USTED.

Si desea disputar el número de Semanas Laborales que se le acredita como trabajadas en el Período de la Clase o en el Período PAGA, tal como se describe en el Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva ("Aviso de la Clase"), puede completar este formulario y enviarlo por correo al Administrador del Acuerdo, o enviar una carta según se describe en el Aviso de la Clase, con matasellos fechado en o antes del 23 de septiembre de 2025, a la siguiente dirección postal:

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781**

Desde el 13 de julio de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2023 (es decir, el Período de la Clase), trabajé _____ Semanas Laborales.

Desde el 20 de abril de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2023 (es decir, el Período PAGA), trabajé _____ Semanas Laborales.

Explicación de los Motivos de su Disputa (junto con el Apoyo Legal o Factual para su Disputa):

Debe adjuntar cualquier documento que tenga para demostrar que los cálculos del Demandado sobre las Semanas Laborales para usted son incorrectos a este formulario.

Nombre completo del Miembro de la Clase: _____

Dirección del Miembro de la Clase: _____

Firma del Miembro de la Clase: _____ Fecha: _____

Para asegurarse de que este formulario sea procesado correctamente en su nombre y para evitar confusiones en caso de que varias personas con nombres iguales o similares presenten este formulario, proporcione los últimos 4 dígitos de su Número de Seguro Social al administrador para que se pueda confirmar su identidad: _____

Si no desea disputar el número de Semanas Laborales acreditadas a usted, no debe devolver este formulario; no necesita tomar ninguna acción. Para más información, consulte el Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva.

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.
Superior Court of California for the County of Orange
Case Nos. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC and 30-2022-01269635-CU-OE-CXC

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the settlement, object to the settlement, and/or dispute the number of Workweeks that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiff Marcus Lopez ("Plaintiff") and Defendant Fairmont Schools, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the cases entitled Lopez v. Fairmont Schools, Inc., Orange County Superior Court, Case No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC (the "PAGA Action") and Lopez v. Fairmont Schools, Inc., Orange County Superior Court, Case No. 30-2022-01269635-CU-OE-CXC (the "Class Action"), which may affect your legal rights. On May 22, 2025, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on September 25, 2025 at 2:00 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former non-exempt employees of Defendant who worked in the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from July 13, 2018 through December 31, 2023.

"Class Settlement" means the settlement and release of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Members" means all current and former non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"PAGA Settlement" means the settlement and release of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means the time period from April 20, 2021 through December 31, 2023.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On April 20, 2022, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated ("LWDA Letter"). On July 11, 2022, Plaintiff filed a Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *et seq.* in the Orange County Superior Court, Case No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC (the "PAGA Complaint"). On July 13, 2022, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages in the Orange County Superior Court, Case No. 30-2022-01269635-CU-OE-CXC (the "Class Action Complaint"). Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide compliant wage statements, keep requisite payroll records, reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA") Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs. On September 19, 2024, the Court issued an order consolidating the PAGA Action with the Class Action (collectively, the PAGA Action and the Class Action are referred to as the "Litigation").

Defendant denies all of the allegations in the Litigation or that it violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On May 22, 2025, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Marcus Lopez as representative of the Class ("Class Representative"), and the following counsel as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Yasmin Hosseini, Esq.
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Member, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Litigation have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Members. Plaintiff and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members and PAGA Members. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Litigation and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Seven Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$750,000.00) (the "Gross Settlement Amount"). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys' fees in an amount not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (i.e., \$262,500.00) ("Attorneys' Fees") and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$25,000.00) ("Litigation Costs") to Class Counsel; (2) Incentive Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to Plaintiff for his services in the Litigation; (3) Administration Costs in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of One Hundred Thousand Dollars and Zero Cents (\$100,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"). The PAGA Penalties will be distributed 75% (\$75,000.00) to the LWDA ("LWDA Payment") and the remaining 25% (i.e., \$25,000.00) will be distributed to PAGA Members ("Employee PAGA Amount").

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Payment") based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as a non-exempt employee in California during the Class Period ("Workweeks"). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Class Members ("Class Workweek Point Value") and multiplied each Class Member's individual Workweeks by the Class Workweek Point Value to arrive at his or her Individual Settlement Payment that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion ("Participating Class Members") will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as ten percent (10%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and forty-five percent (45%) interest and forty-five percent (45%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Payment shall be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Payment. The employer's share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Payments ("Employer Taxes") will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Members are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the Employee PAGA Amount ("Individual PAGA Payment"), based on the number of Workweeks of each PAGA Member during the PAGA Period ("PAGA Workweeks"). The Settlement Administrator has divided the Employee PAGA Amount by the total number of PAGA Workweeks of all PAGA Members ("PAGA Workweek Point Value") and multiplied each PAGA Member's individual PAGA Workweeks by the PAGA Workweek Point Value to arrive at his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Participating Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Members at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

From July 13, 2018 through December 31, 2023 (i.e., Class Period), you are credited as having worked «Class_Workweeks» Workweeks.

From April 20, 2021 through December 31, 2023 (i.e., PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Workweeks» Workweeks.

If you wish to dispute the Workweeks credited to you, you must submit a written dispute ("Workweeks Dispute") using the enclosed Workweek Dispute Form or by mailing a written dispute to the Settlement Administrator that: (1) contains the following case name and number: Lopez v. Fairmont Schools Inc., Case No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC; (2) contains your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (3) contains a statement setting forth the number of Workweeks during the Class Period and/or PAGA Period that you contend is correct and attach any relevant documentation in support thereof; and (4) is submitted to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than September 23, 2025**.

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_Class_Award». The Individual Settlement Payment is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Estimated_Individual_PAGA_Award».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

D. Released Claims

Upon the Effective Date, Plaintiff and all Participating Class Members waive, release, and discharge Released Parties of any and all Released Class Claims.

Upon the Effective Date, Plaintiff, the State of California, and PAGA Members, waive, release and discharge Released Parties of any and all Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means any and all wage-related claims that were alleged in or which could have been alleged in the Class Action Complaint based on the factual allegations in the Class Action Complaint, arising during the Class Period, including the following claims, under any legal theory of liability, for: (1) alleged failure to pay overtime wages pursuant to California Labor Code sections 510, 1194, and 1198 and the IWC Wage Orders; (2) alleged failure to provide meal periods pursuant to California Labor Code sections 226.7 and 512 and the IWC Wage Orders; (3) alleged failure to provide rest periods pursuant to California Labor Code section 226.7 and the IWC Wage Orders; (4) alleged failure to pay all minimum wages owed pursuant to California Labor Code sections 1194, 1194.2, 1197, and 1197.1 and the IWC Wage Orders; (5) alleged failure to pay all wages owed at termination pursuant to California Labor Code sections 201-203 and the IWC Wage Orders; (6) alleged failure to pay all wages in a timely manner during employment pursuant to California Labor Code section 204 and the IWC Wage Orders; (7) alleged failure to furnish accurate itemized wage statements pursuant to California Labor Code section 226 and the IWC Wage Orders; (8) alleged failure to maintain adequate payroll records pursuant to California Labor Code section 1174 and IWC Wage Orders; (9) alleged failure to reimburse all necessary business expenses pursuant

to California Labor Code sections 2800 and 2802 and the IWC Wage Orders; and (10) alleged violations of California Business & Professions Code sections 17200, *et seq.*

“Released PAGA Claims” means any and all claims, actions, and causes of action for civil penalties under the Private Attorneys General Act, California Labor Code section 2698, *et seq.*, arising during the PAGA Period, based on the factual allegations in the LWDA Letter and the PAGA Complaint, including California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, and Industrial Welfare Commission Wage Orders, including *inter alia*, Wage Order 4-2001.

“Released Parties” means Defendant, and its past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers.

E. Attorneys’ Fees and Litigation Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$262,500.00 if the Gross Settlement Amount remains \$750,000.00) (“Attorneys’ Fees”) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$25,000.00) (“Litigation Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Litigation Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Litigation on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Incentive Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) (“Incentive Payment”), in recognition of his services in connection with the Litigation. The Incentive Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

G. Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) (“Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Settlement and receive money from the Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Member, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims described in Section III.D above.

Class Members and PAGA Members will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for their own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you must seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”), by using the enclosed Exclusion Form or by mailing a written request for exclusion to the Settlement

Administrator which must: (1) contain the following case name and number: Lopez v. Fairmont Schools Inc., Case No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC; (2) contain your full name, address, telephone number, and last four digits of your Social Security number; (3) be signed by you or your authorized representative; (4); contain a clear statement that you request to be excluded from the Class Settlement; and (5) be sent to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than September 23, 2025** at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a Request for Exclusion will be deemed Participating Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. All PAGA Members will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection to the Settlement Administrator. To object to the Class Settlement, a Participating Class Member must may send a written objection to the Settlement Administrator and/or may appear at the Final Approval Hearing to present his or her objection directly to the Court.

An objection must: (1) contain the following case name and number: Lopez v. Fairmont Schools Inc., Case No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC; (2) contain your full name, address, telephone number, signature, and last four digits of your Social Security number; (3) clearly state the grounds for your objection; (4) state whether you intend to appear at the Final Approval Hearing; and (5) be mailed to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than September 23, 2025**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department CX103 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92702, on September 25, 2025, at 2:00 p.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Litigation Costs to Class Counsel, Incentive Payment to Plaintiff, and Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement, which can be found at <https://ilymgroup.com/fairmontschools>.

You may also view the Settlement Agreement and other documents filed in the Litigation for a fee by visiting the civil clerk's office, located at 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701 or 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701, during business hours, or online by visiting the following website: <https://www.occourts.org/online-services/case-access>, clicking "Access Now" next to "Civil Case & Document Access", clicking "Accept Terms" on the following page, and then typing in the Case Number "30-2022-01269531-CU-OE-CXC".

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.

**Tribunal Superior de California para el Condado de Orange
Casos Núms. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC y 30-2022-01269635-CU-OE-CXC**

POR FAVOR LEA ESTE AVISO DE LA CLASE CUIDADOSAMENTE.

Ha recibido este Aviso de la Clase porque los registros del Demandado indican que puede ser elegible para participar en el acuerdo de la demanda colectiva alcanzado en el caso mencionado arriba.

No necesita tomar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del acuerdo, sus derechos legales podrían verse afectados.

Este Aviso de la Clase está diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones, y cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo, objetar el acuerdo y/o disputar el número de Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de la demanda colectiva entre el Demandante Marcus Lopez (“Demandante”) y el Demandado Fairmont Schools, Inc. (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan colectivamente como las “Partes”) en los casos titulados Lopez v. Fairmont Schools, Inc., Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso Núm. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC (la “Acción PAGA”) y Lopez v. Fairmont Schools, Inc., Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso Núm. 30-2022-01269635-CU-OE-CXC (la “Acción Colectiva”), lo cual puede afectar sus derechos legales. El 22 de mayo de 2025, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia el 25 de septiembre de 2025 a las 2:00 p.m. (la “Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si el Tribunal debe o no otorgar la aprobación final del acuerdo.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

“Clase” significa todos los empleados actuales y anteriores no exentos del Demandado que trabajaron en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

“Miembro de la Clase” significa un miembro de la Clase.

“Período de la Clase” significa el período de tiempo desde el 13 de julio de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2023.

“Acuerdo de la Clase” significa el acuerdo y la liberación de las Reclamaciones de la Clase Liberadas (descritas en la Sección III.D a continuación).

“Miembros de PAGA” significa todos los empleados actuales y anteriores no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

“Acuerdo de PAGA” significa el acuerdo y la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas (descritas en la Sección III.D a continuación).

“Período PAGA” significa el período de tiempo desde el 20 de abril de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2023.

VII. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 20 de abril de 2022, el Demandante notificó por escrito a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA” *por sus siglas en inglés*) y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que él sostiene que fueron violadas (“Carta de la LWDA”). El 11 de julio de 2022, el Demandante presentó una Demanda por Daños y Cumplimiento bajo la Ley de Abogados Generales Privados, Código Laboral de California § 2698, *Et Seq.* en el Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso Núm. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC (la “Demanda PAGA”). El 13 de julio de 2022, el Demandante presentó una Demanda por Daños en la Demanda Colectiva en el Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso Núm. 30-2022-01269635-CU-OE-CXC (la “Demanda de Acción Colectiva”). El Demandante alega que el Demandado no pagó correctamente los salarios mínimos y las horas extras, no proporcionó descansos y pausas para comidas conformes y los pagos asociados, no pagó los salarios puntualmente durante el empleo y al término del mismo, ni las penalidades por tiempo de espera asociadas, no proporcionó estados de cuenta salariales conformes, no mantuvo los registros de nómina requeridos, no reembolsó los gastos comerciales y, por lo tanto, incurrió en prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200, *et seq.*, y conductas que dan lugar a sanciones bajo la sección 2698, *et seq.* del Código Laboral de California (“PAGA”). El Demandante busca, entre otras cosas, la recuperación de salarios no pagados y los pagos asociados a los períodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos legales. El 19 de septiembre de 2024, el Tribunal emitió una orden consolidando la Acción PAGA con la Acción Colectiva (en conjunto, la Acción PAGA y la Acción Colectiva se denominan la “Litigación”).

El Demandado niega todas las acusaciones en la Litigación o que haya violado alguna ley.

Después de investigar y analizar las reclamaciones, las Partes participaron en negociaciones de buena fe y a distancia, y como resultado, las Partes alcanzaron un acuerdo. Desde entonces, las Partes han firmado la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Acción Colectiva y

Acuerdo PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Liquidación”).

El 22 de mayo de 2025, el Tribunal emitió una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a ILYM Group, Inc. como el administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), al Demandante Marcus Lopez como representante de la Clase (“Representante de la Clase”), y a los siguientes abogados como abogados de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Abg. Arby Aiwarzian
Abg. Joanna Ghosh
Abg. Yasmin Hosseini
Abogados por la Justicia, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo de la Clase (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar el Acuerdo de la Clase, y/o disputar las Semanas Laborales que se le acreditan, si así lo desea, como se explica más detalladamente en las Secciones III y IV a continuación. Si usted es un Miembro de PAGA, no necesita tomar ninguna acción para recibir un Pago Individual de PAGA.

El Acuerdo representa un compromiso y la resolución de reclamaciones altamente disputadas. Nada en el Acuerdo se pretende ni se interpretará como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Litigación tienen mérito o que el Demandado tiene alguna responsabilidad frente al Demandante, los Miembros de la Clase o los Miembros de PAGA. El Demandante y el Demandado, junto con sus respectivos abogados, han concluido y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres para cada parte de continuar con la litigación, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y los Miembros de PAGA. El Tribunal no ha emitido ninguna resolución sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en la Litigación y solo ha determinado que la certificación de la Clase para fines de acuerdo es apropiada según la ley de California.

VIII. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula de Liquidación

El monto total bruto del acuerdo es Setecientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos (\$750,000.00) (el “Monto Total del Acuerdo”). La porción del Monto Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina el “Monto Neto del Acuerdo”. El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos, los cuales están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados por un monto que no exceda el 35% del Monto Total del Acuerdo (es decir, \$262,500.00) (“Honorarios de Abogados”) y el reembolso de costos y gastos de litigación, por un monto que no exceda los Veinticinco Mil Dólares y Cero Centavos (\$25,000.00) (“Costos de Litigación”) a los Abogados de la Clase; (2) Pago de Incentivo por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares y Cero Centavos (\$10,000.00) al Demandante por sus servicios en la Litigación; (3) Costos de Administración por un monto que no exceda los Quince Mil Dólares y Cero Centavos (\$15,000.00) al Administrador del Acuerdo; y (4) la cantidad de Cien Mil Dólares y Cero Centavos (\$100,000.00) destinada a sanciones civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados (“Sanciones PAGA”). Las Sanciones PAGA se distribuirán en un 75% (\$75,000.00) a la LWDA (“Pago a la LWDA”) y el 25% restante (es decir, \$25,000.00) se distribuirá entre los Miembros de PAGA (“Monto PAGA para Empleados”).

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir un pago bajo el Acuerdo de la Clase de su parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo (“Pago Individual del Acuerdo”), basado en la cantidad de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado no exento en California durante el Período de la Clase (“Semanas Laborales”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase (“Valor de Punto de Semana Laboral de la Clase”) y multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor de Punto de Semana Laboral de la Clase para determinar su Pago Individual del Acuerdo que podría ser elegible para recibir bajo el Acuerdo de la Clase (el cual está listado en la Sección III.C a continuación). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (“Miembros Participantes de la Clase”) recibirán su pago de su Pago Individual Final del Acuerdo.

Cada Pago Individual del Acuerdo se distribuirá como un diez por ciento (10%) de salarios, que se informarán en un Formulario W-2 del IRS, y un cuarenta y cinco por ciento (45%) de intereses y un cuarenta y cinco por ciento (45%) de sanciones, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS. Cada Pago Individual del Acuerdo estará sujeto a una reducción por la parte correspondiente de impuestos sobre la nómina que le corresponde al empleado sobre la porción de salarios del Pago Individual del Acuerdo. La parte de impuestos sobre la nómina y las contribuciones del empleador en relación con la porción de salarios de los Pagos Individuales del Acuerdo (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Total del Acuerdo.

Los Miembros de PAGA son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo de PAGA de su *parte proporcional* del Monto PAGA para Empleados (“Pago Individual de PAGA”), basado en el número de Semanas Laborales de cada Miembro de PAGA durante el Período

PAGA (“Semanas Laborales de PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto PAGA para Empleados por el número total de Semanas Laborales de PAGA de todos los Miembros de PAGA (“Valor de Punto de Semana Laboral de PAGA”) y multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de PAGA por el Valor de Punto de Semana Laboral de PAGA para determinar su Pago Individual de PAGA que podría ser elegible para recibir bajo el Acuerdo de PAGA (el cual está listado en la Sección III.C a continuación).

Cada Pago Individual de PAGA se distribuirá como un cien por ciento (100%) de sanciones, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Miembros de PAGA a la dirección que tenga registrada el Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la cual se envió este Aviso de Clase no es correcta, o si te mudas después de recibir este Aviso de Clase, debes proporcionar tu dirección de correo correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurar que recibas el pago al que podrías tener derecho bajo el Acuerdo.**

B. Tus Semanas Laborales según los Registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

Desde el 13 de julio de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2023 (es decir, el Período de la Clase), se te acredita haber trabajado «Class_Workweeks» Semanas Laborales.

Desde el 20 de abril de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2023 (es decir, el Período de PAGA), se te acredita haber trabajado «PAGA_Workweeks» Semanas Laborales.

Si deseas impugnar las Semanas Laborales que se te acreditaron, debes presentar una disputa por escrito (“Disputa de Semanas Laborales”) utilizando el Formulario de Disputa de Semanas Laborales adjunto o enviando por correo una disputa por escrito al Administrador del Acuerdo que: (1) contenga el siguiente nombre y número de caso: Lopez v. Fairmont Schools Inc., Caso No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC; (2) contenga tu nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de tu número de Seguro Social; (3) contenga una declaración en la que se indique el número de Semanas Laborales durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA que consideres correcto y adjunte cualquier documentación relevante en apoyo de ello; y (4) sea enviada al Administrador del Acuerdo por correo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con matasellos **a más tardar el 23 de septiembre de 2025.**

C. Tu Estimación de Pago Individual del Acuerdo y Pago Individual de PAGA

Como se explicó anteriormente, tu estimación de Pago Individual del Acuerdo y/o Pago Individual de PAGA se basa en el número de Semanas Laborales que se te acreditaron.

Según los términos del Acuerdo, se estima que tu Pago Individual del Acuerdo será de \$«Estimated_Individual_Class_Award». El Pago Individual del Acuerdo está sujeto a reducción por la parte correspondiente de impuestos y retenciones del empleado con respecto a la porción de salarios del Pago Individual del Acuerdo.

Según los términos del Acuerdo, se estima que tu Pago Individual de PAGA será de \$«Estimated_Individual_PAGA_Award».

El proceso de aprobación del acuerdo puede tomar varios meses. El Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago Individual de PAGA (si corresponde) reflejado en este Aviso de Clase es solo una estimación. Tu Pago Individual del Acuerdo y/o el Pago Individual de PAGA (si corresponde) real puede ser más alto o más bajo. Los pagos se distribuirán solo después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Reclamaciones Liberadas

A partir de la Fecha Efectiva, el Demandante y todos los Miembros de la Clase Participantes renuncian, liberan y descargan a las Partes Liberadas de todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

A partir de la Fecha Efectiva, el Demandante, el Estado de California, y los Miembros de PAGA renuncian, liberan y descargan a las Partes Liberadas de todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas de PAGA.

“Reclamaciones Liberadas de la Clase” significa todas y cada una de las reclamaciones relacionadas con salarios que fueron alegadas o que podrían haber sido alegadas en la Demanda de Acción Colectiva, basadas en las alegaciones fácticas de la Demanda de Acción Colectiva, que surgieron durante el Período de la Clase, incluidas las siguientes reclamaciones, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por: (1) presunto incumplimiento del pago de horas extras de acuerdo con las secciones 510, 1194 y 1198 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (2) presunto incumplimiento de proporcionar períodos de comida de acuerdo con las secciones 226.7 y 512 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (3) presunto incumplimiento de

proporcionar períodos de descanso de acuerdo con la sección 226.7 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (4) presunto incumplimiento del pago de todos los salarios mínimos adeudados de acuerdo con las secciones 1194, 1194.2, 1197 y 1197.1 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (5) presunto incumplimiento del pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación de acuerdo con las secciones 201-203 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (6) presunto incumplimiento del pago de todos los salarios de manera oportuna durante el empleo de acuerdo con la sección 204 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (7) presunto incumplimiento de proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas de acuerdo con la sección 226 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (8) presunto incumplimiento de mantener registros de nómina adecuados de acuerdo con la sección 1174 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; (9) presunto incumplimiento de reembolsar todos los gastos comerciales necesarios de acuerdo con las secciones 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California y las Órdenes de Salarios del IWC; y (10) presuntas violaciones de las secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios.

“Reclamaciones Liberadas de PAGA” significa todas y cada una de las reclamaciones, acciones y causas de acción por penalidades civiles bajo la Ley de Abogados Generales Privados (PAGA), sección 2698 y siguientes del Código de Trabajo de California, que surgen durante el Período PAGA, basadas en las alegaciones fácticas en la Carta LWDA y la Demanda PAGA, incluidas las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 551, 552, 558, 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código de Trabajo de California, y las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC), incluida entre otras, la Orden de Salarios 4-2001.

“Partes Liberadas” significa el Demandado, y sus oficiales, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradores, socios, inversionistas, accionistas, administradores, empresas matrices, filiales, afiliados, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios y coempresarios, pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos.

E. Honorarios de Abogados y Costos de Litigio para los Abogados del Clase

Los Abogados del Clase solicitarán honorarios de abogados por un monto de hasta el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación (es decir, hasta \$262,500.00 si el Monto Bruto del Acuerdo sigue siendo \$750,000.00) (“Honorarios de Abogados”) y el reembolso de costos y gastos de litigio por un monto de hasta veinticinco mil dólares (\$25,000.00) (“Costos de Litigio”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios de Abogados y los Costos de Litigio otorgados por el Tribunal serán pagados del Monto Bruto del Acuerdo de Conciliación. Los Abogados del Clase han estado llevando a cabo el litigio en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase y los Miembros de PAGA bajo un acuerdo de honorarios contingentes (es decir, sin haber recibido pago alguno hasta la fecha) y han estado cubriendo todos los costos y gastos del litigio.

F. Pago de Incentivo al Demandante

El Demandante solicitará la suma de Diez Mil Dólares con Cero Centavos (\$10,000.00) (“Pago de Incentivo”), en reconocimiento a los servicios prestados en relación con el Litigio. El Pago de Incentivo será pagado del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se le pagará al Demandante además de su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual de PAGA (si corresponde), a los cuales tiene derecho bajo el Acuerdo.

G. Costos de Administración para el Administrador del Acuerdo

El pago al Administrador del Acuerdo se estima que no excederá los Quince Mil Dólares con Cero Centavos (\$15,000.00) (“Costos de Administración”), por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluyendo, pero sin limitarse a, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, procesar Solicitudes de Exclusión, objeciones y Disputas sobre Semanas Laborales, calcular los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA, y distribuir los pagos y formularios fiscales conforme al Acuerdo. Dichos costos serán pagados del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IX. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si usted desea participar en el Acuerdo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo de la Clase y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo de la Clase.

A menos que usted elija excluirse del Acuerdo de la Clase, quedará legalmente obligado por los términos del Acuerdo de la Clase y por cualquier sentencia que el Tribunal pueda emitir en base a dicho acuerdo, y se considerará que ha renunciado a los Reclamos Liberados de la Clase descritos en la Sección III.D anteriormente.

Si usted es un Miembro de PAGA, será incluido automáticamente en el Acuerdo de PAGA y se le emitirá su Pago Individual de PAGA. Esto significa que quedará legalmente obligado por los términos del Acuerdo de PAGA y por cualquier sentencia que el Tribunal pueda emitir en base a dicho acuerdo, y que renunciará a los Reclamos Liberados de PAGA descritos en la Sección III.D anteriormente.

Los Miembros de la Clase y los Miembros de PAGA no serán responsables individualmente por el pago de los honorarios de abogados ni de los costos y gastos del litigio, a menos que contraten a su propio abogado; en ese caso, serán responsables por los

honorarios y gastos de ese abogado por cuenta propia.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo de la Clase

Si no deseas participar en el Acuerdo de la Clase, debes solicitar la exclusión del Acuerdo de la Clase enviando una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”), utilizando el Formulario de Exclusión adjunto o enviando una solicitud escrita de exclusión al Administrador del Acuerdo, la cual debe: (1) contener el siguiente nombre y número de caso: Lopez v. Fairmont Schools Inc., Caso No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC; (2) contener tu nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de tu número de Seguro Social; (3) ser firmada por ti o por tu representante autorizado; (4) contener una declaración clara de que solicitas ser excluido del Acuerdo de la Clase; y (5) ser enviada al Administrador del Acuerdo, con el matasellos **no posterior al 23 de septiembre de 2025** a la siguiente dirección.:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y en tiempo no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo, no estará sujeto al Acuerdo de la Clase (ni a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase descritas en la Sección III.D arriba), y no tendrá derecho a objetar, apelar ni comentar sobre el Acuerdo de la Clase. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión serán considerados Miembros de la Clase Participantes y estarán sujetos a todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la liberación de reclamaciones descritas en la Sección III.D arriba, así como a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basada en dicho Acuerdo. Todos los Miembros de PAGA estarán sujetos al Acuerdo de PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA descritas en la Sección III.D arriba) y recibirán un Pago Individual de PAGA, independientemente de si presentan o no una Solicitud de Exclusión.

C. Objeción al Acuerdo de la Clase

Puedes objetar los términos del Acuerdo de la Clase siempre y cuando no hayas presentado una Solicitud de Exclusión, enviando una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Para objetar al Acuerdo de la Clase, un Miembro de la Clase Participante puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo y/o puede presentarse en la Audiencia de Aprobación Final para presentar su objeción directamente al Tribunal.

Una objeción debe: (1) contener el siguiente nombre y número de caso: Lopez v. Fairmont Schools Inc., Caso No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC; (2) contener tu nombre completo, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de tu número de Seguro Social; (3) indicar claramente los motivos de tu objeción; (4) indicar si tienes la intención de presentarte en la Audiencia de Aprobación Final; y (5) ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B arriba, con el matasellos **no posterior al 23 de septiembre de 2025**.

X. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento CX103 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, California 92702, el 25 de septiembre de 2025, a las 2:00 p.m., para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado finalmente como justo, razonable y adecuado. También se pedirá al Tribunal que apruebe y otorgue los Honorarios de Abogados y los Costos de Litigio al Abogado de la Clase, el Pago de Incentivo al Demandante y los Costos de Administración al Administrador del Acuerdo.

La audiencia puede ser continuada sin previo aviso a los Miembros de la Clase. No es necesario que te presentes en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puedes hacerlo si lo deseas.

XI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Liquidación, debes revisar el Acuerdo de Liquidación detallado, el cual se puede encontrar en <https://ilymgroup.com/fairmontschools>.

También puedes ver el Acuerdo de Liquidación y otros documentos presentados en el Litigio por una tarifa, visitando la oficina del secretario civil, ubicada en 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, California 92701 o 700 Civic Center Drive West, Santa Ana, California 92701, durante el horario laboral, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.occourts.org/online-services/case-access>, haciendo clic en “Acceder ahora” junto a “Acceso a Casos Civiles y Documentos”, haciendo clic en “Aceptar Términos” en la página siguiente, y luego escribiendo el Número de Caso “30-2022-01269531-CU-OE-CXC”.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENES CUALQUIER PREGUNTA, PUEDES LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (888) 250-6810, O TAMBIÉN PUEDES CONTACTAR AL ABOGADO DE LA CLASE.

EXHIBIT “B”

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.
Superior Court of California for the County of Orange
Case Nos. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC and 30-2022-01269635-CU-OE-CXC

On July 25, 2025, a Court-approved Notice of Class Action Settlement (“Class Notice”) was mailed to you describing the settlement of the above-referenced cases.

Due to an inadvertent error, the incorrect amounts for the Gross Settlement Amount and Attorneys’ Fees were stated in the Class Notice. Specifically, the Class Notice did not account for the escalation in the Gross Settlement Amount and Attorneys’ Fees, and stated that the Gross Settlement Amount is \$750,000.00 and Attorneys’ Fees are \$262,500.00. The correct Gross Settlement Amount is \$765,954.55 and the correct Attorneys’ Fees are \$268,084.09, pursuant to the Settlement Agreement and Court’s Order Granting Preliminary Approval of Class Action Settlement (“Preliminary Approval Order”), entered on May 22, 2025. The error did not impact the calculations contained within the Class Notice or to whom the Class Notice was mailed.

You will have until **September 23, 2025** to submit a Request for Exclusion from the Class Settlement or submit an Objection to the Class Settlement.

The Final Approval Hearing has been rescheduled to October 30, 2025 at 2:30 p.m. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own costs), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Class Settlement at the Final Approval Hearing. See Section V of the Class Notice mailed to you on July 25, 2025 for more information.

For more details, you may access and review a copy of the settlement agreement and Preliminary approval order on the Settlement Administrator’s website: <https://ilymgroup.com/fairmontschools>.

To update your mailing information or to ask questions, you may contact ILYM Group, Inc., the Court-appointed Settlement Administrator at the following toll-free number: (888) 250-6810.

Lopez v. Fairmont Schools, Inc.
Tribunal Superior de California para el Condado de Orange
Casos No. 30-2022-01269531-CU-OE-CXC y 30-2022-01269635-CU-OE-CXC

El 25 de julio de 2025, se le envió por correo un Aviso del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva (“Aviso de la Demanda Colectiva”) aprobado por el Tribunal en el que se describía el acuerdo de los casos mencionados anteriormente.

Debido a un error involuntario, en el Aviso de la Demanda Colectiva se indicaron importes erróneos para el Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación y los Honorarios de los Abogados. Específicamente, el Aviso de la Demanda Colectiva no tuvo en consideración el aumento del Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación y los Honorarios de los Abogados, e indicó que el Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación es de \$750,000.00 y los Honorarios de los Abogados son de \$262,500.00. El Importe Bruto del Acuerdo de Conciliación correcto es de \$765,954.55 y los Honorarios de los Abogados correctos son de \$268,084.09, de conformidad con el Acuerdo de Conciliación y la Orden Judicial que Otorga la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva (“Orden de Aprobación Preliminar”), emitida el 22 de mayo de 2025. El error no tuvo repercusión en los cálculos incluidos en el presente Aviso ni en los destinatarios del presente Aviso de la Demanda Colectiva.

Tendrá hasta el **23 de septiembre de 2025** para presentar una Solicitud de Exclusión Voluntaria del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva o presentar una Objeción al Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva.

La Audiencia de Aprobación Definitiva se ha reprogramado para el 30 de octubre de 2025 a las 2:30 p.m. No es obligatorio que asista, pero está en su derecho de comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por cuenta propia), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar verbalmente el Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Para más información, consulte la Sección V del presente Aviso de la Demanda Colectiva que se le envió por correo el 25 de julio de 2025.

Para obtener más detalles, puede acceder y revisar una copia del acuerdo de conciliación y la orden de aprobación preliminar en el sitio web del Administrador del Acuerdo de Conciliación: <https://ilymgroup.com/fairmontschools>.

Para actualizar su información postal o realizar preguntas, puede ponerse en contacto con ILYM Group, Inc., el Administrador del Acuerdo de Conciliación designado por el Tribunal, llamando al siguiente número gratuito: (888) 250-6810.