

1 **WILSHIRE LAW FIRM**

Justin F. Marquez, Esq. (SBN 262417)

2 justin@wilshirelawfirm.com

Benjamin H. Haber, Esq. (SBN 315664)

3 benjamin@wilshirelawfirm.com

4 Daniel J. Kramer, Esq. (SBN 314625)

dkramer@wilshirelawfirm.com

5 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, California 90010

6 Telephone (213) 381-9988

7 Facsimile: (213) 381-9989

8 *Attorneys for Plaintiffs*

9
10 **SUPERIOR COURT FOR THE STATE OF CALIFORNIA**
11 **FOR THE COUNTY OF MERCED**

12
13 ISAAC ALVAREZ, individually, and on behalf
of all others similarly situated,

14 Plaintiff,

15 v.

16
17 VALLEY CONNECTION, LLC DBA CARL'S
JR., a California limited liability company; and
18 DOES 1 through 10, inclusive

19 Defendants.
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Case No. 22CV-00985

**DECLARATION OF VERONICA
OLIVARES WITH RESPECT TO
NOTIFICATION AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

Date: April 27, 2023

Time: 8:15 a.m.

Dept.: 8

Judge: Donald Proietti

1 I, Veronica Olivares, declare as follows:

2
3 1. I am a Case Manager for CPT Group, Inc. (“CPT”), the Court-approved class
4 action Settlement Administrator for *Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl’s Jr.* I
5 have personal knowledge of the facts set forth in this declaration and, if called upon to testify, I
6 could and would testify competently to such facts.

7 2. Settlement Administrator (“CPT Group Class Action Administrator”, hereinafter
8 referred to as “CPT”) has extensive experience in providing notice of class actions and
9 administering class action settlements. In the past 30 years, we have provided notification and/or
10 claims administration services in over one thousand class action cases.

11 3. CPT was selected by the parties to administer the settlement in this action. In this
12 capacity, CPT was charged with (a) preparing, printing and mailing to the Settlement Class and
13 PAGA Class in English and Spanish the *Notice Of Proposed Class Action Settlement, Class*
14 *Workweek Dispute Form, And Opt-Out Form*, (hereinafter collectively referred to as the “Notice
15 Packet”); (b) processing undeliverable mail and locating updated addresses; (c) receiving other
16 communications about the settlement; (d) establishing a static website; (e) notifying the parties of
17 the number of class members who filed timely requests for exclusion; (f) notifying the parties of the
18 number of class members who filed untimely or deficient requests for exclusion, and taking steps to
19 cure the deficiencies; (g) establishing and maintaining a toll free case hotline where class members
20 can speak to case representatives regarding case specific questions; and (h) will be responsible for
21 calculating and mailing checks to Settlement Class Member and PAGA Class Member as well as
22 completing any associated tax reporting to the State and Federal tax authorities.

23 4. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on
24 December 22, 2022. CPT prepared a draft of the Notice Packet consisting of 9 pages for mailing to
25 the class members. Attached hereto as Exhibit A is a true and correct copy of the English Notice
26 Packet. Attached hereto as Exhibit B is a true and correct copy of the Spanish Notice Packet.

1 5. On December 23, 2022, CPT received a data file from Defendants containing
2 the class member's name, last known address, phone number, Social Security number and
3 workweeks worked during the Settlement Period and PAGA Settlement Period. The initial
4 mailing list contained 777 class members.

5 6. On January 4, 2023, CPT conducted a National Change of Address (NCOA)
6 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of
7 this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four
8 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

9 7. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the class member's name
10 and known address printed on them. On January 9, 2023, the Notice Packets were mailed via
11 U.S. First-Class mail to all 777 class members. The Notice Packets indicated a deadline date of
12 March 13, 2023, to dispute, to object or request for exclusion from the settlement.

13 8. During the response period, CPT identified approximately 24 potential duplicate
14 records that were included in the initial data and were not identified prior to the initial mailing.
15 Per review these 24 potential duplicate records received two separate Notice Packets. Of which
16 6 were determined to be true duplicate records, 2 were instances where the dates provided
17 overlapped, and 16 were instances where the class member worked two separate distinct
18 periods. CPT communicated with the Parties and worked with Defense Counsel to obtain
19 further clarification. In consultation with the Parties, these 24 duplicate records have been
20 invalidated and combined to one record per class member. As such, brings the initial mailing
21 class size of 777 to 752.

22 9. As of the date of this declaration, 45 Notice Packets have been returned to our
23 office by the U.S. Postal Service, 7 of which was provided a new address by the Post Office.
24 For the remaining 38 Notice Packets, CPT performed a skip trace to locate a better address
25 using Accurant, one of the most comprehensive address databases available. Accurant utilizes
26
27
28

1 hundreds of different databases supplied by credit supporting agencies, public records, and a
2 variety of other national databases.

3 10. As a result of skip-trace effort or re-mail request from Counsel or the class
4 members themselves, a total of 34 Notice Packets have been re-mailed to date. As of the date of
5 this declaration, a total of 11 Notice Packets are deemed undeliverable as no better address was
6 provided from the Post Office or obtained through skip trace.

7 11. As of the date of this declaration, CPT has received a total of 7 responses, of
8 which 3 were instances where forms were returned unnecessarily as there was no indication of
9 an address change or dispute.

10 12. As of the date of this declaration, CPT has received 2 requests for exclusions, of
11 which 1 was flagged deficient due to the class member also submitting a potential dispute. To
12 obtain clarification on their intent, CPT mailed a deficiency notice to the class member. As no
13 clarification was received, CPT invalidated the dispute and accepted the request for exclusion.

14 13. As of the date of this declaration, CPT received 2 written disputes regarding
15 workweeks. The inquiries were forwarded to Defense Counsel for review and 1 was approved
16 in favor of the class member and the other invalidated.

17 14. As of the date of this declaration, CPT has not received any objections to the
18 settlement.

19 15. As of the date of this declaration, CPT reports a total of 751 class members,
20 representing 99.74% of the Settlement Class.

21 16. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was
22 used to calculate the settlement payment amount for each Settlement Class Member and PAGA
23 Class Member. The Net Settlement Amount is calculated as set forth below:

Gross Settlement Amount	\$305,000.00
Less Attorneys' Fees (Requested)	- \$101,666.67
Less Attorneys' Litigation Cost	- \$12,500.00
Less Service Award to Plaintiff Alvarez (Requested)	- \$8,000.00
Less PAGA Payment to the LWDA	- \$9,525.00
Less PAGA Payment to Aggrieved Employees	- \$3,175.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>- \$11,500.00</u>
Remaining Net Settlement Amount	\$158,633.33

17. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, the Settlement Class Members will receive a proportionate share of the Net Settlement Amount, currently estimated to be \$158,633.33, based on the number of workweeks worked during the Settlement Period. The total number of workweeks worked for the 751 participating Settlement Class Members is 28,035. Based on the estimated settlement calculations at this time, the estimated workweek rate is \$5.66, the average Class Member Payment to each Settlement Class Member is estimated to be \$211.23 and the highest payment is estimated to be \$1,346.70.

18. Pursuant to the Settlement Agreement, the PAGA Class Members will receive a proportionate share of the PAGA Settlement allocated to the PAGA Payment, currently estimated to be \$3,175.00, based on the number of pay periods worked during the PAGA Settlement Period. All Settlement Class Members, including individuals who requested exclusion from the Settlement if they are PAGA Class Members will receive a PAGA Payment. The total number of pay periods worked for 347 participating PAGA Class Members is 3,587. Based on the estimated calculations at this time, the estimated PAGA pay period rate is \$0.89, the average PAGA Payment to each PAGA Class Member is estimated to be \$9.15 and the highest payment is estimated to be \$35.41.

1 19. CPT will charge a total of \$11,500.00 in costs associated with the
2 administration of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated
3 costs involved in completing the settlement.
4

5 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
6 foregoing is true and correct and this declaration is executed this 4th day of April 2023 at
7 Irvine, California.



Veronica Olivares

EXHIBIT A

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF MERCED
Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.
Case No. 22CV-00985

Indicate Name/Address Changes, if any:

«EmployeeName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

XXX – XX - «W9SSN»

YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.

VALLEY CONNECTION, LLC WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class action (“the Action”) filed in the Merced County Superior Court has been reached by Valley Connection, LLC (“Valley Connection”) and Isaac Alvarez (“Plaintiff”), an individual, on behalf of himself and all others similarly situated and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Action. The Merced County Superior Court has ordered that this Class Notice be sent to you because you may be a Settlement Class Member. The purpose of this Class Notice is to inform you of the Settlement of this class action and your legal rights under the Settlement as follows:

- Valley Connection has agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all persons who worked for Valley Connection in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the period from March 30, 2018 through October 15, 2022, and who have not signed an arbitration agreement with Defendant (the “Settlement Period”) (hereafter, “Settlement Class”).
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of Valley Connection: minimum wage, straight time wage, overtime and/or double time wage, failure to pay for all hours worked, meal and rest breaks and any premiums thereon, wage statement violations, waiting time penalties, failure to indemnify for expenditures, and other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. Finally, the settlement resolves claims for unfair competition and penalties under California’s Private Attorneys General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of Valley Connection. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Valley Connection from liability for these claims.
- The parties in the lawsuit disagree on whether Valley Connection is liable for the allegations raised in this case and how much money could have been won if the employees won at trial.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights as set forth on page 4 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator as provided below. This is the only option that allows you to bring your own claim against Valley Connection about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains a proposed settlement of a lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in Merced County Superior Court on behalf of the Settlement Class. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class were not paid all minimum, straight time, and overtime wages, were not paid for or properly provided meal and rest breaks, were not paid all wages due at termination and/or resignation, were not issued accurate wage statements, were not provided reimbursements for all necessary business-related expenses, and were subjected to unfair competition. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Valley Connection denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. Valley Connection contends, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. Valley Connection further denies that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit.

The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Litigation and its allegations and claims.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or Valley Connection. Plaintiff thinks he would have prevailed on his claims at a trial. Valley Connection does not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who worked for Valley Connection in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the Settlement Period, and who have not signed an arbitration agreement with Defendant.

C. What does the Settlement provide?**1. Settlement Amount.**

Valley Connection will pay a total of Three Hundred and Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$305,000.00) (the “Settlement Amount”) to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments (inclusive of all employment taxes and all other legally required withholdings that would otherwise be due from the individual class members) to the Settlement Class, Attorneys’ Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$101,666.67), Litigation Expenses not to exceed \$12,500.00, Settlement Administrative Costs estimated in an amount not to exceed \$11,500.00, the PAGA Settlement Payment in the amount of \$12,700.00, and an enhancement payment to the Named Plaintiff not to exceed \$8,000.00. Any and all Employer Taxes which Valley Connection normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by Valley Connection separate and apart from the Settlement Amount.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys’ Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Payment at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class Members.

2. Net Settlement Amount.

“Net Settlement Amount” means the Settlement Amount minus the Attorneys’ Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the portion of the PAGA Settlement payment payable to the Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Payment Amount.

The Claims Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by Defendant Valley Connection during the Settlement Period (“Total Workweeks”). The value of each Workweek shall be determined by the Claims Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks available to the Class Members who do not “opt out” (as defined on pages 5-6 below) during the Settlement Period (“Workweek Point Value”).

An “Individual Settlement Payment” for each Class Member will then be determined by multiplying a Class Member’s workweeks (“Eligible Workweeks”) by the Workweek Point Value. The Individual Settlement Payment will be reduced by any required legal deductions, for each participating Class Member.

4. Tax Matters.

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class Members reflecting the payments each Settlement Class Member receives under the Settlement. For tax purposes, Net Settlement Payments will be allocated as follows: 33 1/3% as wages and 66 2/3 as penalties and interest. Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board.

Interest and penalties paid under this Settlement shall not be subject to federal, state and local payroll withholding taxes. The Settlement Administrator shall issue an IRS form 1099 for payments of interest and penalties. The usual and customary deductions will be taken out of the amounts attributable to unpaid wages. Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

D. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Upon the date the Court's Final Approval Order becomes "Final" (as that term is defined in Section I(E) in the Settlement Agreement), Named Plaintiff and all members of the Settlement Class, except those that make a valid and timely request to be excluded from the Settlement Class and Settlement, waive, release, discharge, and promise never to assert in any forum any and all wage-related claims that were alleged in the Litigation or which could have been alleged in the Litigation based on the facts asserted in the Litigation arising during the Settlement Period against Valley Connection, and its divisions, affiliates, predecessors, successors, shareholders, officers, directors, employees, agents, trustees, representatives, administrators, fiduciaries, assigns, subrogees, executors, partners, parents, subsidiaries, joint employers, insurers, and related corporations, including the following claims: 1) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to pay all wages of any kind, including any minimum or straight time wages, owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, 1194.2, and 1197, the California Industrial Welfare Commission ("IWC") Wage Orders, or any comparable federal statute under any theory of liability; 2) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to pay overtime or double time wages owed pursuant to California Labor Code §§ 204, 510, 1194, and 1198, the IWC Wage Orders, or any comparable federal statute under any theory of liability; 3) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to provide meal periods pursuant to California Labor Code §§ 226.7 and 512, and the IWC Wage Orders; 4) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to provide rest periods pursuant to California Labor Code § 226.7, and the IWC Wage Orders; 5) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for the failure to properly calculate any premiums owed and/or paid pursuant to California Labor Code § 226.7(b); 6) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged failure to pay final wages or other amounts allegedly owed to Class Members pursuant to California Labor Code §§ 201-203; 7) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for any penalties of any kind arising from an alleged wage statement violation pursuant to California Labor Code §§ 226 and 1174.5; 8) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for failure to indemnify employees for expenditures pursuant to California Labor Code § 2802; 9) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for violation of Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.*; 10) all claims alleged in the operative complaint and Plaintiff's PAGA letter, under any legal theory of liability, for penalties pursuant to the PAGA (Labor Code §§ 2698, *et seq.*); and 11) all claims alleged in the operative complaint, under any legal theory of liability, for any penalties or any other amounts that could be potentially owed to Class Members during the Settlement Period, including penalties owed pursuant to California Labor Code §§ 210, 226.3, 558, and 1197.1; and any and all claims for attorneys' fees, costs, or interest related to the above claims under any provision of law.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the "Final Approval Hearing") on April 27, 2023 at 8:15 AM at 627 West 21st Street, Merced, CA 95340, in Courtroom 8 of the Merced County Superior Court. The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court's final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class Members; (ii) whether the Settlement Class Members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys' fees and costs to Plaintiff's counsel; and (iv) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You are permitted to provide an objection at the Final Approval Hearing, in the first instance, even if you did not provide a written objection beforehand. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact Plaintiff's counsel, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?**• OPTION 1 – GET A PAYMENT**

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The average potential recovery for each proposed Settlement Class Member is \$204.16.

The estimated amount of your Settlement Payment is set forth on the Workweek Dispute Form which accompanies this Notice.

The amount of the Settlement Payment paid to each Settlement Class Member is based upon the number of workweeks you worked between March 30, 2018 through October 15, 2022. The number of workweeks applicable to your claim is also set forth on the accompanying Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by following the instructions on the Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of your released claims described in Section D above.

• OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. You will **not** be bound by a judgment in this case and you will have the right to file your own lawsuit against Valley Connection, subject to time limits called Statute of Limitations and other potential defenses that Valley Connection may assert, and to pursue your own claims in a separate suit.

You can opt out of the Settlement Class by completing the Opt-Out Form and mailing it by First Class U.S. Mail or equivalent to the Settlement Administrator at the following address: Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl’s Jr. c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than March 13, 2023.

• OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT

If you wish to remain a Settlement Class Member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing to object, regardless of whether you provided a written objection beforehand, either in person or through an attorney at your own expense.

Any written objection may be mailed to the Settlement Administrator at Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl’s Jr. c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606 by March 13, 2023.

The contact information for Plaintiff’s counsel and Defendant’s counsel is provided below solely for your informational purposes. Written objections should only be sent to the Settlement Administrator at the address provided above, not to Plaintiff’s counsel or Defendant’s counsel.

PLAINTIFF'S/CLASS COUNSEL

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
dkramer@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

VALLEY CONNECTION, LLC'S COUNSEL

Jacqueline Beaumont
jbeaumont@calljensen.com
L. Lisa Sandoval
lsandoval@calljensen.com
CALL & JENSEN
610 Newport Center Drive, Suite 700
Newport Beach, California 92660
Telephone: (949) 717-3000
Facsimile: (949) 717-3100

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Award or future correspondence concerning this Action to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at:

Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed "Joint Stipulation Re: Class Settlement" which is available for viewing online, along with other court records regarding this case, on the following website:

URL: <https://www.cptgroupcaseinfo.com/ValleyConnectionSettlement>

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website.

Alternatively, you may also obtain a copy of the Settlement Agreement and related documents online through the Merced County Superior Court's website, by going to the following webpage: <https://jpportal.mercedcourt.org/mercedpublic> and entering "22CV-00985" for the case number.

ANY INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF'S COUNSEL LISTED ABOVE OR TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, CPT Group, Inc., Telephone: 1-(888) 317-0393. Please refer to the *Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.* Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS

**[COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU CHOOSE TO
NOT PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT AND
 CHOOSE NOT TO RECEIVE A SETTLEMENT SHARE]**

OPT-OUT FORM

Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr
 MERCED COUNTY SUPERIOR COURT CASE NUMBER 22CV-00985

INSTRUCTIONS: TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR EQUIVALENT, POSTAGE PAID, POSTMARKED ON OR BEFORE MARCH 13, 2023, ADDRESSED TO:

Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.
 c/o CPT Group, Inc.
 50 Corporate Park
 Irvine, CA 92606

Please fill in all of the following information (type or print):

NAME (First, Middle, Last): _____

STREET ADDRESS: _____

CITY, STATE, ZIP CODE: _____

TELEPHONE NUMBERS: Home: _____ Work: _____

**IT IS STRONGLY RECOMMENDED THAT YOU RETAIN PROOF OF MAILING
 THIS FORM MUST BE POSTMARKED ON OR BEFORE March 13, 2023.**

I [insert your name] _____ wish to be excluded from the Settlement Class in the case of *Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.*, Merced County Superior Court Case Number 22CV-00985.

I understand I will not receive money from the proposed class action settlement.

I further verify that the following is true: My name, address and other contact information are accurately set forth above. I received and had the opportunity to read the Notice of Proposed Class Action Settlement that were sent to me along with this Opt-Out Form. I understand that by signing this side of the form, I voluntarily choose to exclude myself from the proposed settlement of this class action. **I understand that by excluding myself, I may not accept any money allocated for me in the proposed settlement and may not object to the settlement.** On the other hand, I also understand that if I wish to assert any claims related to those set forth in this lawsuit in my individual capacity, I shall have to do so separately. I understand that any such claims are subject to strict time limits, known as statutes of limitations, which restrict the time within which I may file any such action. I understand that I should consult with an attorney at my own expense if I wish to obtain advice regarding my rights with respect to this settlement or my choice to opt out of the settlement. Valley Connection, LLC has not encouraged me to opt out, and I choose to opt out of my own free will.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the forgoing is true and correct.

Signed: _____

Date: _____

Print Name: _____

Last four digits of Social Security Number: _____

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORMSUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF MERCED*Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.*
Case No. 22CV-00985

Indicate Name/Address Changes, if any:

«EmployeeName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

XXX – XX - «W9SSN»

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY VALLEY CONNECTION, LLC (“VALLEY CONNECTION”) IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE BETWEEN MARCH 30, 2018 AND OCTOBER 15, 2022, AND YOU HAVE NOT SIGNED AN ARBITRATION AGREEMENT, THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for Valley Connection in California from March 30, 2018 to October 15, 2022.

“Eligible Workweeks” are defined as any week in which you worked at least one (1) day during the calendar week. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with any supporting documents on or before March 13, 2023. Documentary evidence may be helpful to substantiate your dispute claim, but it is not required. **If you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr. c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for Valley Connection, LLC in California, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: «ClassWorkweeks».

II. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Settlement Payment is «SettAmount».

III. CHALLENGE TO WORKWEEKS

If you wish to dispute the Eligible Workweeks data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation, if any, to the Settlement Administrator by **March 13, 2023**.

Check the box below ONLY if you wish to dispute the data listed in Section I:

☐ I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct amount of my workweeks is _____. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Valley Connection's records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Valley Connection's records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

**ISAAC ALVAREZ v. VALLEY CONNECTION, LLC DBA CARL'S JR.
c/o CPT GROUP, INC.
50 CORPORATE PARK
IRVINE, CA 92606**

IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS, YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE MARCH 13, 2023.

EXHIBIT B

AVISO DEL ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE MERCED

Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.

Caso No. 22CV-00985

Indique Cambios de Nombre/Dirección, si hay alguno:

«EmployeeName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

XXX – XX - «W9SSN»

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.**VALLEY CONNECTION, LLC NO TOMARÁ REPRESALIAS EN CONTRA DE USTED POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.****ESTE AVISO AFECTA SUS DERECHOS. POR FAVOR LÉALO CUIDADOSAMENTE.***Una corte de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.*

SE LE NOTIFICA POR LA PRESENTE que un acuerdo propuesto (“el Acuerdo”) de la demanda colectiva mencionada anteriormente (“la Demanda”) presentado en la Corte Superior del Condado de Merced ha sido alcanzado por Valley Connection, LLC (“Valley Connection”) y Isaac Alvarez (“Demandante”), un individuo, en nombre de sí mismo y de todos los demás situados similarmente y ha sido concedido la Aprobación Preliminar por la Corte que supervisa la Demanda. La Corte Superior del Condado de Merced ha ordenado que este Aviso de la Clase sea enviado a usted porque usted puede ser un Miembro de la Clase del Acuerdo. El propósito de este Aviso de la Clase es para informarle del Acuerdo de esta demanda colectiva y sus derechos legales bajo el Acuerdo como sigue:

- Valley Connection ha acordado resolver una demanda presentada en nombre de todas las personas que trabajaron para Valley Connection en California como un empleado pagado por hora y no exento durante el período desde el 30 de marzo del 2018 hasta el 15 de octubre del 2022, y que no ha firmado un acuerdo de arbitraje con el Demandado (el “Período del Acuerdo”) (de aquí en adelante, la “Clase del Acuerdo”).
- El Acuerdo propuesto resuelve todos los supuestos reclamos con respecto a las siguientes políticas y/o prácticas de salarios y horarios de Valley Connection: el salario mínimo, el salario por el tiempo regular, el salario de las horas extras y/o el salario por el doble de tiempo, no pagar todas las horas trabajadas, los períodos de comida y descanso y las primas correspondientes, las violaciones de las declaraciones salariales, las sanciones por el tiempo de espera, no indemnizar por los gastos y otras sanciones de cualquier tipo derivadas de un supuesto incumplimiento del pago de los salarios. Finalmente, el acuerdo resuelve los reclamos por la competencia desleal y las sanciones bajo La Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) que surja de las supuestas políticas y prácticas de salarios y horarios de Valley Connection. El acuerdo evita los costos y riesgos para usted de continuar la demanda, paga dinero a los empleados, y libera a Valley Connection de la responsabilidad para estos reclamos.
- Las partes en la demanda no están de acuerdo sobre si Valley Connection es responsable por las alegaciones presentadas en este caso y cuánto dinero podría haberse ganado si los empleados ganaran en juicio.
- **Sus derechos legales pueden ser afectados. Por favor lea este aviso cuidadosamente.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
Obtener un Pago	Si usted es un miembro de la Clase del Acuerdo, usted automáticamente recibirá un pago si no se excluye a sí mismo. Si usted acepta un pago y no se excluye a sí mismo usted renunciará ciertos derechos como se establece en la página 4 a continuación. Después de la aprobación final por la Corte, el pago se enviará por correo a usted en la misma dirección como este aviso. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación.
Excluirse	No obtener un pago. Envíe una carta al Administrador del Acuerdo como se proporciona a continuación. Esta es la única opción que le permite presentar su propio reclamo en contra de Valley Connection sobre los reclamos legales en este caso. El Acuerdo obligará a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no solicitan la exclusión.
Objetar	Escribir a la Corte sobre por qué no le gusta el acuerdo. Las instrucciones se proporcionan a continuación.

¿POR QUÉ RECIBÍ ESTE AVISO?

Este aviso explica un acuerdo propuesto de una demanda y le informa de sus derechos legales bajo ese acuerdo propuesto. Usted recibe este aviso porque puede ser un miembro de una clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante presentó esta demanda en la Corte Superior del Condado de Merced en nombre de la Clase del Acuerdo. La demanda alega que a los miembros de la Clase del Acuerdo no se les pagaron todos los salarios mínimos, por el tiempo regular y las horas extras, no se les pagaron ni se les proporcionaron adecuadamente los períodos de comida y descanso, no se les pagaron todos los salarios adeudados a la terminación y / o renuncia, no se les emitieron las declaraciones salariales exactas, no se les proporcionaron reembolsos por todos los gastos necesarios relacionados con el negocio, y fueron objeto a la competencia desleal. La demanda solicita la recuperación de los salarios, la restitución, las sanciones legales y civiles, los intereses y los honorarios y costos de los abogados.

Valley Connection niega cualquier responsabilidad o mala conducta de cualquier tipo asociada con los reclamos alegados en la demanda. Valley Connection sostiene, entre otras cosas, que cumplieron en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California, y todas las demás leyes aplicables. Valley Connection niega además que la demanda sea apropiada para el tratamiento de la clase para cualquier propósito que no sea el de resolver esta demanda.

La Corte no ha dictado ni dictará ningún fallo sobre los fundamentos del Litigio y sus alegaciones y reclamos.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un Acuerdo?

La Corte **no** decidió a favor del Demandante ni de Valley Connection. El Demandante cree que habría prevalecido en sus reclamos en un juicio. Valley Connection no cree que el Demandante hubiera ganado nada en un juicio. Pero no hubo ningún juicio. En su lugar, ambas partes acordaron un acuerdo. De esa manera, ellos evitan los costos, riesgos e incertidumbre de un juicio, y los miembros de la clase obtendrán una compensación. El Demandante y los abogados del Demandante creen que el acuerdo es justo, razonable, adecuado, y en el mejor interés de todos los miembros de la clase.

B. ¿Quién está en la Clase?

La Clase del Acuerdo consiste de todas las personas que trabajaron para Valley Connection en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el Período del Acuerdo, y que no han firmado un acuerdo de arbitraje con el Demandado.

C. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

1. Cantidad del Acuerdo.

Valley Connection pagará un total de Trescientos Cinco Mil Dólares y Cero Centavos (\$305,000.00) (la "Cantidad del Acuerdo") para resolver la demanda.

Las siguientes cantidades serán pagadas de la Cantidad del Acuerdo: todos los Pagos Netos del Acuerdo (incluyendo todos los impuestos de empleo y todas las demás retenciones legalmente requeridas que de otra manera serían debidas de los miembros individuales de la clase) a la Clase del Acuerdo, los Honorarios de los Abogados (que no excederán del 33 ⅓ % de la Cantidad del Acuerdo, o \$101,666.67), los Gastos del Litigio que no excedan de \$12,500.00, los Costos Administrativos del Acuerdo estimados en una cantidad que no exceda de \$11,500.00, el Pago del Acuerdo PAGA en la cantidad de \$12,700.00, y un pago de mejora al Demandante Nombrado que no exceda de \$8,000.00. Cualquiera y todos los Impuestos del Empleador que Valley Connection normalmente sería responsable de pagar sobre los Pagos Netos del Acuerdo hechos a los Miembros Individuales de la Clase serán pagados por Valley Connection por separado y aparte de la Cantidad del Acuerdo.

Los fondos utilizados para la Cantidad del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo distribuirá el pago de mejora aprobado por la Corte al Demandante Nombrado, los Honorarios de Abogados y los Gastos del Litigio aprobados por la Corte, los Costos de Administración del Acuerdo, y el Pago del Acuerdo de PAGA al mismo tiempo y de la misma manera como los Pagos Netos del Acuerdo a los Miembros de la Clase del Acuerdo.

2. Cantidad Neta del Acuerdo.

La “Cantidad Neta del Acuerdo” significa la Cantidad del Acuerdo menos los Honorarios de los Abogados, los Gastos del Litigio, los Costos Administrativos del Acuerdo, la porción del pago del Acuerdo de PAGA que se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (“LWDA,” por sus siglas en inglés), y el pago de la mejora al Demandante Nombrado.

3. Su Cantidad del Pago Individual.

El Administrador de Reclamos calculará el número total de semanas de trabajo para todos los Miembros de la Clase que fueron empleados por el Demandado Valley Connection durante el Período del Acuerdo (“Total de Semanas de Trabajo”). El valor de cada Semana de Trabajo será determinado por el Administrador de Reclamos dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo entre el número total de Semanas de Trabajo disponibles para los Miembros de la Clase que no se “excluyen” (como se define en la páginas 5-6 a continuación) durante el Período del Acuerdo (“Valor de Puntos de la Semana de Trabajo”).

Un “Pago Individual del Acuerdo” para cada Miembro de la Clase se determinará multiplicando las semanas de trabajo de un Miembro de la Clase (“Semanas de Trabajo Elegibles”) por el Valor en Puntos de la Semana de Trabajo. El Pago Individual del Acuerdo se reducirá por cualquier deducción legal que se requiera, para cada Miembro de la Clase participante.

4. Asuntos Fiscales.

El Administrador del Acuerdo distribuirá las Formas W-2 y 1099 del IRS (y las formas equivalentes de California) a los Miembros de la Clase del Acuerdo que reflejan los pagos que cada miembro de la Clase del Acuerdo recibe según el Acuerdo. A efectos fiscales, los Pagos Netos del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: el 33 1/3% como salarios y el 66 2/3% como sanciones e intereses. Las Formas W-2 y/o las Formas 1099 serán distribuidas en momentos y de la manera requerida por el Código de Impuestos Internos y la Junta de Impuestos de Franquicia de California.

Los intereses y sanciones pagadas bajo este Acuerdo no estarán sujetos a las retenciones de nómina federales, estatales y locales. El Administrador del Acuerdo emitirá una forma 1099 del IRS para los pagos de intereses y sanciones. Las deducciones usuales y acostumbradas serán descontadas de las cantidades atribuibles a los salarios no pagados. Los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales del pago que reciben bajo el Acuerdo.

D. ¿A qué estoy renunciando para obtener un pago y permanecer en la Clase?

Después de la fecha en que la Orden de Aprobación Final de la Corte se convertirá en “Final” (como se define ese término en la Sección I(E) en la Resolución del Acuerdo), el Demandante Nombrado y todos los miembros de la Clase del Acuerdo, excepto aquellos que hacen una solicitud para ser excluido válida y oportuna de la Clase del Acuerdo y el Acuerdo, renuncian, liberan, exoneran y prometen nunca afirmar en cualquier foro cualquiera y todos los reclamos relacionados a los salarios que fueron alegados en el Litigio o que podrían haber sido alegados en el Litigio según los hechos afirmados en el Litigio que surja durante el Período del Acuerdo en contra de Valley Connection, y sus respectivas divisiones, afiliados, predecesores, sucesores, accionistas, funcionarios, directores, empleados, agentes, fideicomisarios, representantes, administradores, fiduciarios, cesionarios, subrogantes, ejecutores, socios, matrices, subsidiarias, empleadores conjuntos, aseguradores, corporaciones relacionadas y privados, ambos individualmente y colectivamente, incluyendo pero no limitado a: 1) todos los reclamos en la queja operativa, bajo cualquiera teoría legal de responsabilidad, por no pagar todos los salarios de cualquier tipo, incluyendo los salarios mínimos o del tiempo directo, debidos de conformidad a las §§ 204, 510, 1194 y 1198 del Código Laboral de California, las Ordenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial (“IWC,” por sus siglas en inglés) o cualquier estatuto federal comparable bajo cualquier teoría de responsabilidad; 2) todos los reclamos en la queja operativa, bajo cualquiera teoría legal de responsabilidad, por no pagar los salarios de las horas extras o el tiempo doble debidos de conformidad a las §§ 204, 510, 1194 y 1198 del Código Laboral de California, las Ordenes Salariales de la IWC, o cualquier estatuto federal comparable bajo cualquier teoría de responsabilidad; 3) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no proporcionar los períodos de comida de acuerdo con las §§ 226.7 y 512 del Código Laboral de California, y las Ordenes Salariales de la IWC; 4) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no proporcionar los períodos de descanso de acuerdo con las §§ 226.7 del Código Laboral de California, y las Ordenes Salariales de la IWC; 5) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no calcular adecuadamente cualquiera de las primas debidas y/o pagadas de conformidad a las § 226.7(b) del Código Laboral de California; 6) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por las sanciones de cualquier tipo que surja de la supuesta falta de pagar los salarios finales u otras cantidades supuestamente debidos a los Miembros de la Clase de conformidad a las §§ 201-203 del Código Laboral de California; 7) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por cualquiera de las sanciones de cualquier tipo que surja de las supuestas violaciones de las declaraciones salariales de conformidad a las §§ 226 y 1174.5 del Código Laboral de California; 8) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por no indemnizar a los empleados por los gastos de conformidad a la § 2802 del Código Laboral de California; 9) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por la violación de las §§ 17200, *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones; 10) todos los reclamos alegados en la queja operativa, y la Carta de PAGA del Demandante, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por las sanciones de conformidad a PAGA (§§ 2698 *et seq.* del Código Laboral); y 11) todos los reclamos alegados en la queja operativa, bajo cualquier teoría legal de responsabilidad, por cualquiera de las sanciones u otras cantidades que podrían posiblemente ser debidas a los Miembros de la clase durante el Período del Acuerdo, incluyendo las sanciones debidas de conformidad a las §§ 210, 226.3, 558 y 1197.1 del Código Laboral de California; y cualquiera y todos los reclamos por todos los reclamos de los honorarios, costos de abogados o el interés relacionado a los reclamos anteriores bajo cualquier disposición de la ley.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final con respecto al acuerdo propuesto (la “Audiencia de Aprobación Final”) el 27 de abril del 2023 a las 8:15 AM, en 627 West 21st Street, Merced, CA 95340, en la Sala de Corte 8 de la Corte Superior del Condado de Merced. La Corte determinará: (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final de la Corte como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) si los Miembros de la Clase del Acuerdo deben estar obligados por los términos del acuerdo; (iii) la cantidad de los honorarios de los abogados y los

costos del abogado del Demandante; (iv) la cantidad que debe ser otorgada al Demandante como un pago de mejora. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Usted puede presentar una objeción en la Audiencia de Aprobación Final, en primera instancia, aunque no haya presentado una objeción por escrito de antemano. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que lo represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

La Audiencia de Aprobación Final puede continuar sin más aviso a la Clase. Puede comunicarse con los abogados de la Demandante, mencionados en este aviso, para averiguar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Final.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que la Corte emita una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Final aprobando el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

- **OPCIÓN 1 – OBTENER UN PAGO**

SI USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO Y DESEA RECIBIR SU PARTE DEL ACUERDO, ENTONCES NO TIENE QUE HACER NADA Y RECIBIRÁ AUTOMÁTICAMENTE UN PAGO DEL ACUERDO. NO ESTÁ OBLIGADO A COMPARECER ANTE LA CORTE NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS EN ESTE CASO.

El promedio de la recuperación potencial para cada Miembro de la Clase del Acuerdo propuesto es de \$204.16.

La cantidad estimada de su Pago de Acuerdo se establece en la Forma de Disputa de las Semanas de Trabajo que acompaña a este Aviso.

La cantidad del Pago del Acuerdo pagada a cada Miembro de la Clase del Acuerdo se basa en el número de semanas de trabajo que trabajó entre el 30 de marzo del 2018 hasta el 15 de octubre del 2022. El número de semanas de trabajo aplicables a su reclamo también se establece en la Forma de Disputa de las Semanas de Trabajo que se adjunta. Si usted cree que el número de semanas de trabajo que se indica es incorrecto, puede disputar el número de semanas de trabajo siguiendo las instrucciones en la Forma de Disputa de las Semanas de Trabajo. Si cree que el número de semanas de trabajo indicado es correcto, no tiene que hacer nada.

El Pago del Acuerdo que recibirá será un acuerdo completo y final de sus reclamos liberados descrito en la Sección D anterior.

- **OPCIÓN 2 - EXCLUIRSE DEL ACUERDO**

Tiene derecho a excluirse (“optar por no participar”) de la Clase del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio del acuerdo propuesto. Usted **no** estará obligado por una sentencia en este caso y tendrá derecho a presentar su propia demanda en contra de Valley Connection, sujeto a los límites de tiempo llamados estatuto de limitaciones y otras defensas potenciales que Valley Connection puede afirmar, y a presentar sus propios reclamos en una demanda separada.

Usted puede optar por excluirse de la Clase del Acuerdo completando el Forma de Exclusión y enviándola por Correo de Primera Clase de EE.UU. o su equivalente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección: Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr. c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606. Para que sea válida, su solicitud de exclusión debe tener el sello postal a no más tardar del 13 de marzo del 2023.

- **OPCIÓN 3 - OBJETAR EL ACUERDO**

Si desea seguir siendo miembro de la Clase del Acuerdo, pero se opone al acuerdo propuesto (o a cualquiera de sus términos) y desea que la Corte considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Final, puede objetar al acuerdo propuesto por

escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de un abogado, por su propia cuenta.

Cualquier objeción por escrito puede ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo en Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr. c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606 antes del 13 de marzo del 2023.

La información de contacto de los abogados del Demandante y del Demandado se proporciona a continuación solamente para propósitos informativos. Las objeciones por escrito sólo deben enviarse al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente, no a los abogados del Demandante ni a los abogados del Demandado.

ABOGADOS DEL DEMANDANTE/CLASE

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
dkramer@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Facsímil: (213) 381-9989

ABOGADOS DE VALLEY CONNECTION, LLC

Jacqueline Beaumont
jbeaumont@calljensen.com
L. Lisa Sandoval
lsandoval@calljensen.com
CALL & JENSEN
610 Newport Center Drive, Suite 700
Newport Beach, California 92660
Teléfono: (949) 717-3000
Facsímil: (949) 717-3100

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de recibir este Aviso, si fue mal dirigido, o si por alguna razón desea que su Adjudicación del Acuerdo o la correspondencia futura relacionada con esta Demanda se envíe a una dirección diferente, debe proporcionar su dirección preferida al Administrador del Acuerdo en:

Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, puede revisar la "Estipulación del Acuerdo Re: Class Settlement" detallada que está disponible para su consulta en línea en el siguiente sitio web:

URL: <https://www.cptgroupcaseinfo.com/ValleyConnectionSettlement>

Los alegatos y otros registros de la demanda también están disponibles en el sitio web.

Alternativamente, usted también puede obtener una copia de la Resolución del Acuerdo y los documentos relacionados en línea a través del sitio web de la Corte Superior del Condado de Merced, yendo a la siguiente página web: <https://jpportal.mercedcourt.org/mercedpublic> e introduciendo "22CV-00985" para el número de caso.

CUALQUIER PREGUNTA CON RESPECTO A ESTE LITIGIO DEBE HACERSE A LOS ABOGADOS DEL DEMANDANTE QUE SE INDICAN EN LA LISTA ANTERIOR O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, CPT Group, Inc., Telephone: 1-(888) 317-0393. Por favor de referirse al Acuerdo de la Demanda Colectiva de *Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.*

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE RECLAMO

**[LLENE POR COMPLETO ESTA FORMA SÓLO SI DECIDE
NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO Y
DECIDE NO RECIBIR UNA PARTE DEL ACUERDO]**

FORMA DE EXCLUSIÓN

Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr

CASO NÚMERO 22CV-00985 DE LA CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE MERCED

INSTRUCCIONES: PARA EXCLUIRSE DEL ACUERDO, USTED DEBE LLENAR POR COMPLETO, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO ESTA FORMA POR EL CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS EE.UU. O SU EQUIVALENTE, CON EL FRANQUEO PAGADO, CON EL SELLO POSTAL EN O ANTES DEL 13 DE MARZO DEL 2023, DIRIGIDO A:

Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

Por favor, complete toda la información siguiente (a máquina o con letra de molde):

NOMBRE (Primer, Segundo, Apellido): _____

DIRECCIÓN: _____

CIUDAD, ESTADO, CÓDIGO POSTAL: _____

NÚMEROS DE TELÉFONO: Hogar: _____ Trabajo: _____

**SE RECOMIENDA ENCARECIDAMENTE QUE CONSERVE EL COMPROBANTE DE ENVÍO
ESTA FORMA DEBE TENER EL SELLO POSTAL EN O ANTES DEL 13 DE MARZO DEL 2023.**

Yo [inserte su nombre] _____ deseo ser excluido de la Clase del Acuerdo en el caso de *Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.*, Corte Superior del Condado de Merced Caso Número 22CV-00985.

Entiendo que no recibiré dinero del acuerdo propuesto de la demanda colectiva.

Además, verifico que lo siguiente es cierto: Mi nombre, dirección y otros datos de contacto son correctos. Recibí y tuve la oportunidad de leer el Aviso del Acuerdo Propuesto de Demanda Colectiva que se me envió junto con esta Forma de Exclusión. Entiendo que al firmar este lado de la forma, elijo voluntariamente excluirme del acuerdo propuesto de esta demanda colectiva. **Entiendo que al excluirme, no puedo aceptar ningún dinero asignado para mí en el acuerdo propuesto y no puedo objetar al acuerdo.** Por otra parte, también entiendo que si deseo afirmar cualquier reclamo relacionado con los establecidos en esta demanda en mi capacidad individual, tendré que hacerlo por separado. Entiendo que cualquiera de los dichos reclamos de este tipo está sujeta a plazos estrictos, conocidos como estatutos de limitaciones, que restringen el tiempo dentro del cual puedo presentar cualquier acción de este tipo. Entiendo que debo consultar con un abogado por mi propia cuenta si deseo obtener asesoramiento con respecto a mis derechos con respecto a este acuerdo o mi elección de optar por no participar en el acuerdo. Valley Connection, LLC no me ha motivado a optar por no participar, y yo elijo optar por no participar por mi propia voluntad.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California que lo anterior es cierto y correcto.

Firmado: _____

Fecha: _____

Nombre Escrito: _____

Últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social: _____

FORMA DE DISPUTA DE LAS SEMANAS DE TRABAJO DE LA CLASE

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE MERCED

Isaac Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr.

Número de Caso 22CV-00985

Indique Cambio de Nombre/Dirección, si hay alguno:

«EmployeeName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»

XXX – XX - «W9SSN»

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO POR VALLEY CONNECTION, LLC (“VALLEY CONNECTION”) EN CALIFORNIA COMO UN EMPLEADO PAGADO POR HORA O NO EXENTO ENTRE EL 30 DE MARZO DEL 2018 Y EL 15 DE OCTUBRE DEL 2022, Y NO HA FIRMADO UN ACUERDO DE ARBITRAJE, ENTONCES USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO.

La cantidad de su Pago del Acuerdo estimado se basa en las Semanas de Trabajo Elegibles que usted trabajó para Valley Connection en California desde el 30 de marzo del 2018 hasta el 15 de octubre del 2022.

Las “Semanas de Trabajo Elegibles” se definen como cualquier semana en la que se trabajó al menos un (1) día durante la semana del calendario. El número de Semanas de Trabajo Elegibles aplicables a su reclamo se establece en la Sección I a continuación. Si cree que el número de semanas de trabajo que se indica es incorrecto, puede disputar el número de semanas de trabajo presentando esta Forma de Disputa de las Semanas de Trabajo completada con los documentos de respaldo en o antes del 13 de marzo del 2023. **Si cree que el número de semanas de trabajo que se indica a continuación es correcto, no tiene que hacer nada.**

Si se ha mudado o puede mudarse en el futuro, debe enviar inmediatamente su nueva dirección al Administrador en Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr. c/o CPT Group, Inc., 50 Corporate Park, Irvine, CA 92606; de lo contrario, es posible que su pago del acuerdo individual no le llegue. Es su responsabilidad mantener una dirección actual en los archivos del Administrador del Acuerdo para asegurarse de recibir su pago del acuerdo.

I. SUS SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES

Usted trabajó como un empleado pagado por hora o no exento para Valley Connection, LLC en California, lo que lo califica como Miembro de la Clase del Acuerdo, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en esta posición son: «ClassWorkweeks».

II. SU PAGO DEL ACUERDO ESTIMADO

Según el número de semanas de trabajo que se indican anteriormente, su Pago del Acuerdo estimado y antes de los impuestos es de «SettAmount».

III. DISPUTA A LAS SEMANAS DE TRABAJO

Si desea disputar los datos de las Semanas Laborales Elegibles que se indican, debe sellar su disputa y proporcionar toda la información y/o documentación de respaldo al Administrador del Acuerdo antes del **13 de marzo del 2023**.

*Marque la casilla de abajo **SÓLO** si desea disputar los datos que figuran en la Sección I:*

☐ Deseo disputar el número de Semanas de Trabajo Elegibles indicadas en la Sección I. Creo que la cantidad correcta de mis semanas de trabajo es _____. Entiendo que, al presentar esta disputa, por la presente autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de Valley Connection y a tomar una decisión sobre la validez de mi disputa basada en los registros de Valley Connection, así como en los registros y la información que yo presente al Administrador del Acuerdo.

Declaro bajo pena de perjurio, bajo las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos de América, que la información que he proporcionado en esta Forma de Disputa de las Semanas de Trabajo es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Escriba en letra de molde o a máquina el nombre: _____

ENVIAR POR CORREO A:

**ISAAC ALVAREZ v. VALLEY CONNECTION, LLC DBA CARL'S JR.
c/o CPT GROUP, INC.
50 CORPORATE PARK
IRVINE, CA 92606**

SI ESTÁ DISPUTANDO LA CANTIDAD DE SUS SEMANAS DE TRABAJO ELEGIBLES, DEBE FIRMAR, MATASELLAR Y DEVOLVER ESTA FORMA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO EN O ANTES DEL 13 DE MARZO DEL 2023.

Alvarez v. Valley Connection, LLC dba Carl's Jr., et al.
22CV-00985

I, Ashley Narinyans, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is anarinyans@wilshirelawfirm.com.

On April 5, 2023, I served the foregoing **DECLARATION OF VERONICA OLIVARES WITH RESPECT TO NOTIFICATION AND SETTLEMENT ADMINISTRATION** on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Attorneys for Defendant

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on April 5, 2023, at Los Angeles, California.


Ashley Narinyans