

1 **BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK**
2 **DE BLOUW LLP**

3 Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

4 Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

5 Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

6 2255 Calle Clara

7 La Jolla, CA 92037

8 Telephone: (858)551-1223

9 Facsimile: (858) 551-1232

10 Website: www.bamlawca.com

11 Attorneys for Plaintiffs

12 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

13 **IN AND FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO**

14 ERIK HUFFMAN, NAJUAH MUDAHY, INA
15 ROSSON, JOANNE RODELLE LAWHORN
16 and MANUEL JOSEPH ORTEGON,
17 individuals, on behalf of themselves and on
18 behalf of all persons similarly situated and on
19 behalf of the State of California, as private
20 attorney general,

21 Plaintiffs,

22 v.

23 CENTENE MANAGEMENT COMPANY
24 LLC, a Limited Liability Company; HEALTH
25 NET, LLC, a Limited Liability Company and
26 DOES 1 through 50, inclusive,

27 Defendants.

Case No.: 34-2022-00322629

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: September 5, 2025

Time: 9:00 a.m.

Dept.: 22

Judge: Hon. Lauri A. Damrell

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Administrator for the above captioned *Huffman, et al. v. Centene Management Company*
6 *LLC, et al.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration.
7 I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned
8 to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these
9 facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
20 *Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval*, in English and
21 Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
22 resolving disputes among Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants
23 during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating individual
24 settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax
25 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and
26 other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms
27 of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as
28 ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On March 14, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Class Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice Packet, which
3 received approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On March 31, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of
6 relevant workweeks worked by each Class Member. The data file was successfully uploaded to our
7 database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies.
8 The Class List consisted of a total of 5,097 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 5,097 names and addresses listed in the Class Data
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Class Members' mailing addresses before sending out the Class Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice
15 Packet. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On June 9, 2025, the Class Notice Packet was sent to all 5,097 individuals listed in the Class Data
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 482 returned Class Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 482 returned Class Notice Packets in
21 order to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. This skip trace
22 effort resulted in obtaining 439 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notice
23 Packets via U.S First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 439 Class Notice Packets re-mailed as a result
25 of Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 43 Class Notice Packet has been considered undeliverable as
27 no updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has received 5 requests for exclusion from Angela
2 Squatrito, Rene Ray, Alexanderia McMullin, Cecilia Ames, and Laura Kujawa. The deadline for
3 submitting a request for exclusion from the Settlement was August 8, 2025.

4 12. On August 15, 2025, our office received a late Request for Exclusion via fax, which is attached
5 hereto as **Exhibit B**. The deadline was August 8, 2025, rendering this request untimely.

6 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
7 deadline for submitting a written objection to the Settlement was August 8, 2025.

8 14. As of the date of this declaration, Apex will report 5,092 Participating Class Members,
9 constituting 99.92% of the total 5,097 Class Members.

10 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
11 is 520,743. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
12 \$2,472,846.72 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$1,342,267.87), the
13 amount requested for litigation costs and expenses (\$55,000.00), the five requested Service Payments
14 (\$50,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$29,490.00), and the PAGA Penalties
15 payment (\$75,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$4,026,803.60).

16 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
17 be approximately \$1,737.63, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
18 approximately \$485.52, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
19 approximately \$4.75. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

20 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$18,750.00) will be allocated to
21 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
22 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 4,870 Aggrieved Employees who worked a total of
23 222,194 weeks during the PAGA Period.

24 18. The *highest* Individual PAGA Penalties payment to an Aggrieved Employee is approximately
25 \$8.27, the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$3.85, and the *lowest* Individual PAGA
26 Payment is approximately \$0.08.

27 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
28 and anticipated expenses, amount to \$29,490.00. Apex will proceed with additional tasks related to this

1 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
2 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
3 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
5 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 27th day of August
6 2025, in Irvine, California.

7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28



MADELY NAVA

Exhibit A

Huffman, et al. v. Centene Management Company LLC, et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»

«Full_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip»

«D

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Huffman, et al. v. Centene Management Company LLC, et al.
Superior Court of the State of California,
County of Sacramento, Case No. 34-2022-00322629

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants Centene Management Company, LLC and Health Net, LLC (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action involves seven separate lawsuits that were combined into a single lawsuit. The Action was filed by Plaintiffs Erik Huffman, Najuah Mudahy, Ina Rosson, Joanne Rodelle Lawhorn and Manuel Joseph Ortegon (“Plaintiffs”) and seek payment of (1) wages and other relief on behalf of all individuals who were employed by Defendants Centene Management Company, LLC or Health Net, LLC in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period (June 29, 2018 through December 31, 2024), excluding all those who previously released their claims in prior settlements (“Class Members”), and (2) penalties and other relief on behalf of all individuals who were employed by Defendants Centene Management Company, LLC or Health Net, LLC in California and classified as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period (April 1, 2021 through December 31, 2024), excluding all those who previously released their claims in prior settlements (“Aggrieved Employees”). Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding), and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If \$0.00 is stated, then according to Defendants’ records you are not eligible for that payment.)

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment, and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants as described in Section 3 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is August 8, 2025.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline August 8, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the September 5, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on September 5, 2025, at 9:00 AM at the Sacramento County Superior Court, located at 720 9th Street, Sacramento, CA 95814, in Department 22 before Judge Lauri A. Damrell. This hearing may change as explained below in Section 8. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline August 8, 2025	The amount of your Individual Class Payment depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period. The amount of your share of the PAGA Penalties (if any) depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers and want to challenge the number, you must do so by August 8, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. What is the Action about?

Plaintiffs are former employees of Defendants. The Action accuses Defendants of violating California labor laws by failing to pay minimum wages, failing to pay overtime wages, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide wages when due, failure to pay sick wages, and engaging in unfair competition. Plaintiffs also seek civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA").

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action. So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendants hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims. The Court preliminarily approved

the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

2. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of **Four Million Twenty-Six Thousand Seven Hundred Eighteen Dollars and Sixty-Two Cents (\$4,026,718.62)** (the “**Gross Settlement Amount**”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants. Defendants shall fund the Gross Settlement Amount, and also fund the amounts necessary to fully pay Defendants’ share of payroll taxes, by transmitting the funds to the Administrator no later than 14 days after the Effective Date. The “Effective Date” means the date the Judgment is no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendants fund the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$30,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$1,342,239.54, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$55,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payments.** Class Representative Service Payments in an amount not more than \$10,000 each to the Plaintiffs as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$75,000 relating to Plaintiffs’ claim under PAGA, \$56,250 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining \$18,750 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$18,750) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. “PAGA Pay Period” means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period, which is April 1, 2021, through December 31, 2024.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$2,474,479.08. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendants as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendants’ records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties allegedly due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants’ Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order

granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will go to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action Administration (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member disputes over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 8 of this Notice.

3. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims by the Class against the Released Parties that were alleged, or could have been alleged, based on the facts stated in the Complaints which occurred during the Class Period. Except as expressly set forth in the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, the individual wrongful termination and retaliation claims of Plaintiff Huffman which are being released separately (alleged in causes of action 10 to 12 of the Operative Complaint), or Class claims based on facts occurring outside of the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees and the LWDA, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims by the Aggrieved Employees for PAGA penalties against the Released Parties that were alleged, or could have been alleged, based on the facts stated in the Complaints and the PAGA Notices, which occurred during the PAGA Period. Except as expressly set forth in the Agreement, Aggrieved Employees do not release any other claims, including underlying Released Class Claims, claims for wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, worker's compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendants and each of their former and present parents, subsidiaries, affiliates, insurers, insurance policies, and benefit plans; each of the former and present officers, directors, employees, equity holders (partners, shareholders, holders of membership interests, etc.), agents, representatives, administrators, fiduciaries, and attorneys of the entities and plans described in this sentence; and any other predecessors, successors, transferees, and assigns of each of the persons and entities described in this sentence.

4. How much will my payment be?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendants as a Class Member for at least one day. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period.

Defendants' records reflect that you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period (June 29, 2018 through December 31, 2024).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Est_Class_PMT».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the PAGA Period (April 1, 2021 through December 31, 2024). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is August 8, 2025. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the objection to claims@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendants' calculation of Workweeks based on Defendants' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send

copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendants' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

Your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 8 of this Class Notice has the Administrator's contact information.

6. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion. Your share of the PAGA Penalties, if any, is set forth in Section 4 above.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is August 8, 2025. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email the objection to claims@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Huffman v. Centene Management Company* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Huffman v. Centene Management Company*, Case No. 34-2022-00322629. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is Apex Class Action, LLC P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after August 8, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

7. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendants are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for September 5, 2025, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair and stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's website at <https://apexclassaction.com/centene> or via the Public Portal page for the California Superior Court for the County of Sacramento (<https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>) and by entering the Case No. 34-2022-00322629. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.



A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is August 8, 2025.** You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the objection to claims@apexclassaction.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Huffman v. Centene Management Company*, Case No. 34-2022-00322629, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Apex Class Action, LLC
Email Address: claims@apexclassaction.com
Mailing Address: P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone Number: (800) 355 - 0700
Fax Number: (949) 989-4428

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely. Check the Court's tentative ruling website the day before at <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. Remote appearances can be made through Zoom. The Zoom link for Department 22 is: <https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/j/16184738886>, and the audio link is (833) 568-8864, ID: 16184738886. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties' counsel are as follows:

<u>CLASS COUNSEL:</u> Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 E-Mail: kyle@bamlawca.com Lance Dacre James Hawkins APLC 9880 Research Dr., Irvine, CA 92618 Tel: (949) 387-7200 Fax: (949) 387-6676 Email: lance@jameshawkinsaplc.com	<u>COUNSEL FOR DEFENDANTS:</u> Barbara A. Blackburn Nathaniel H. Jenkins Littler Mendelson, P.C. 500 Capitol Mall, Suite 2000 Sacramento, California 95814
--	---

8. Can I Attend the Final Approval Hearing?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 9:00 AM (Pacific Standard Time) on September 5, 2025, in Department 22 of the Superior Court of California, County of Sacramento, Gordon D. Schaber Courthouse, 720 9th Street, Sacramento, CA 95814, before Judge Lauri A. Damrell. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely or in person. Check the Court's tentative ruling website the day before by entering the case number 34-2022-00322629 at <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. Remote appearances can be made through Zoom. The Zoom link for Department 22 is: <https://saccourt-ca.gov.zoomgov.com/j/16184738886>, and the audio link is (833) 568-8864, ID: 16184738886. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on the Administrator's website at <https://apexclassaction.com/centene>. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Public Portal page for the California Superior Court for the County of Sacramento (<https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>) and by entering the Case No. 34-2022-00322629. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.



9. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (800) 355 – 0700 or write to *Huffman v. Centene Management Company* Administrator, c/o Apex Class Action, LLC P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Class Action and PAGA Settlement Agreement, the Judgment, the motion for final approval and attorneys' fees, costs and service award, or other Settlement documents by going to the Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Huffman v. Centene*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Public Portal page for the California Superior Court for the County of Sacramento (<https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>) and entering the Case No. 34-2022-00322629. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at 720 9th Street, Sacramento, CA 95814.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

Huffman, et al. v. Centene Management Company LLC, et al.
**Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Sacramento, Caso No. 34-2022-00322629**

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO.
POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra los Demandados Centene Management Company, LLC y Health Net, LLC ("Demandados") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción incluye siete demandas separadas que se combinaron en una sola demanda. La Acción fue presentada por los Demandantes Erik Huffman, Najuah Mudahy, Ina Rosson, Joanne Rodelle Lawhorn y Manuel Joseph Ortegon ("Demandantes") y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones en nombre de todas las personas que fueron empleadas por los demandados Centene Management Company, LLC o Health Net, LLC en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período del Grupo de la Demanda Colectiva (29 de junio de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2024), excluyendo a todos aquellos que anteriormente renunciaron a sus reclamaciones en acuerdos anteriores ("Miembros del Grupo"), y (2) multas y otras compensaciones en nombre de todas las personas que fueron empleadas por los Demandados Centene Management Company, LLC o Health Net, LLC en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de PAGA (1 de abril de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2024), excluyendo a todos aquellos que anteriormente liberaron sus reclamaciones en acuerdos anteriores ("Empleados Agraviados"). Los Demandados niegan haber hecho algo malo y disputan todas las reclamaciones de la Acción.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que los Demandados financien los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que los Demandados financien las Multas de PAGA para pagar multas a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Agraviados.

Con base en los registros de los Demandados y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Colectivo Individual es de \$«Est_Class_PMT» (menos la retención), y su parte de las Multas de PAGA se estima en \$«Est_PAGA_PMT»**. Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependa de una serie de factores. (Si se indica \$0.00, entonces, de acuerdo con los registros de los demandados, usted no es elegible para ese pago.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran que **usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período de la Demanda Colectiva y **trabajó períodos de pago «PAGA_Pay_Periods»** durante el Período PAGA. Si usted cree que trabajó más semanas laborales y/o períodos de pago durante cualquiera de los períodos, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados, ya sea que usted actúe o no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído detenidamente y lo ha comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta una Sentencia que requiera que los Demandados realicen pagos en virtud del Acuerdo y requiera que los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a hacer valer ciertas reclamaciones contra los Demandados.

Si usted trabajó para los Demandados durante el Período del Grupo y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Colectivo Individual y/o una parte de las Multas de PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período del Grupo y las reclamaciones de multas del Período PAGA contra los Demandados, como se describe en la Sección 3 a continuación.
- (2) **Excluirse Voluntariamente del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificando al Administrador por escrito. Si usted opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Colectivo Individual, sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período Colectivo contra los Demandados. Si usted es un Empleado Agraviado, sigue siendo elegible para una parte de las sanciones de PAGA. Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

Los Demandados no tomarán represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante del Grupo, elegible para un Pago Colectivo Individual y una parte de las Multas de PAGA (si las hubiera). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Colectivas Liberadas).

Puede Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA La fecha límite de exclusión es el 8 de agosto de 2025.	Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro No Participante del Grupo y ya no será elegible para un Pago Colectivo Individual. Los Miembros No Participantes del Grupo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la sección 6 de este Aviso. Sin embargo, usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted también es un Empleado Agraviado y se excluye, aún se le pagará su parte de las Multas de PAGA y permanecerá obligado por la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de si presenta una Solicitud de exclusión.
Los Miembros Participantes del Grupo pueden Objetar el Acuerdo del Grupo Las Objeciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta 8 de agosto de 2025	Todos los Miembros del Grupo que no Opten por no participar ("Miembros Participantes del Grupo") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes que presentaron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a los Demandantes reduce el monto total pagado a los Miembros Participantes del Grupo. Usted puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes si cree que no son razonables. Véase la sección 7 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 5 de septiembre de 2025	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 5 de septiembre de 2025 a las 9:00 AM, en el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, ubicado en 720 9th Street, Sacramento, CA 95814, en el Departamento 22 ante la Jueza Lauri A. Damrell. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 8. Usted no tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Véase la sección 8 de este Aviso.
Usted puede disputar el cálculo de sus semanas laborales / períodos de pago Las disputas por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta 8 de agosto 2025	El monto de su Pago Colectivo Individual depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Grupo. El monto de su parte de las Multas de PAGA (si las hubiera) depende de cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA. El número de semanas laborales del Período de la Demanda Colectiva y el número de períodos de pago del Período de PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de los Demandados se indican en la primera página de este Aviso. Si usted no está de acuerdo con alguno de estos números y desea disputar el número, debe hacerlo antes del 8 de agosto de 2025. Véase la sección 4 de este Aviso.

1. ¿De qué se trata la Acción?

Los Demandantes son ex empleados de los Demandados. La acción acusa a los Demandados de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios mínimos, no pagar los salarios de horas extras, no proporcionar los períodos de comida requeridos y las primas no pagadas, no proporcionar los períodos de descanso requeridos y las primas no pagadas, no proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas, no proporcionar el reembolso de gastos requeridos, no proporcionar los salarios a su vencimiento, la falta de pago de salarios por enfermedad y la competencia desleal. Los Demandantes también buscan sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA").

Los Demandados niegan haber hecho algo malo y disputan todas las reclamaciones de la Acción. Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si los Demandados o los Demandantes tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, los Demandantes y Demandados contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo por resolver la Acción negociando para terminar el caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y lento proceso del litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y los Demandados han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamaciones en disputa. Al acordar llegar a un acuerdo, los Demandados no admiten ninguna violación ni conceden el mérito de ninguna reclamación. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

2. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "todo incluido" de Cuatro Millones Veintiséis Mil Setecientos Dieciocho Dólares con Sesenta y Dos Centavos (\$4,026,718.62) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de Pagos Colectivos Individuales, el Pago de los Honorarios de los Abogados del Grupo, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados del Grupo, los Pagos de Servicios de los Representantes del Grupo, el Pago de los Gastos de Administración y las Multas de PAGA por sanciones civiles en virtud de PAGA. Los Demandados pagarán por separado cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos Colectivos Individuales asignada a los salarios. Los Demandados financiarán el Monto Bruto del Acuerdo, y también financiarán los montos necesarios para pagar en su totalidad la parte de los Demandados de los impuestos sobre la nómina, transmitiendo los fondos al Administrador a más tardar 14 días después de la Fecha de Entrada en Vigor. La "Fecha de Entrada en Vigor" significa la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que los

Demandados financien el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará cheques por todos los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo.

Deducciones del Monto Bruto del Acuerdo aprobadas por el Tribunal. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo que no soliciten la exclusión ("Miembros Participantes del Grupo"). En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- Pago de gastos de Administración. Pago al Administrador, estimado en no exceder los \$30,000, por gastos, incluidos los gastos de notificar a los Miembros del Grupo sobre el Acuerdo, procesar exclusiones y distribuir cheques del Acuerdo y formularios de impuestos.
- Honorarios y costos de abogados. Pago a los Abogados del Grupo de honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$1,342,239.54, y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por los Demandantes que no excedan los \$55,000. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre de los Demandantes y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Los montos indicados son los que solicitarán los Abogados del Grupo y los montos finales a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo. Pagos por Servicios a los Representantes del Grupo por un monto no mayor de \$10,000 cada uno a los Demandantes como premio por servicio, o por un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlos por los servicios en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Acción, y por los riesgos que asumieron. El monto indicado es lo que solicitarán los Demandantes y el monto final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- Sanciones de PAGA. Un pago de \$75,000 relacionado con el reclamo de los Demandantes bajo PAGA, \$56,250 de los cuales se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los \$18,750 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Agraviados en las Multas de PAGA (\$18,750) entre el número total de Periodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Periodos de Pago de PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen toda la responsabilidad por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago Individual de PAGA. "Periodo de Pago de PAGA" significa cualquier Periodo de Pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Periodo de PAGA, que es del 1 de abril de 2021 al 31 de diciembre de 2024.

Los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal examinará todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los Miembros del Grupo. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costos de Abogados aprobados por el tribunal, los Pagos por Servicios a los Representantes del Grupo, las Multas de PAGA y el Pago de Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo. Se estima que el monto neto del acuerdo es de al menos \$2,474,479.08. El Administrador pagará un Pago Colectivo Individual del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante del Grupo. El Pago Colectivo Individual para cada Miembro Participante del Grupo se calculará (a) dividiendo el Monto Bruto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo durante el Periodo del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro Participante del Grupo. "Semana laboral" significa cualquier semana durante el Periodo del Grupo en la que un Miembro del Grupo trabajó para los Demandados como Miembro del Grupo durante al menos un día. El número de semanas laborales se basará en los registros de los Demandados; sin embargo, los Miembros del Grupo pueden impugnar el número de semanas laborales como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones fiscales. El veinte por ciento (20%) del Pago Colectivo Individual de cada Miembro Participante del Grupo se destina a la liquidación de reclamaciones salariales (la "Porción Salarial"). En consecuencia, la Porción Salarial está sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Colectivo Individual de cada Miembro Participante del Grupo se destina a la liquidación de reclamaciones por no salarios, reembolso de gastos, intereses y multas supuestamente adeudadas a los empleados (colectivamente, la "Porción No Salarial"). La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La Porción Salarial de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes del Grupo. Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Aviso Colectivo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro Participante del Grupo son únicas para él/ella, y es posible que cada Miembro Participante del Grupo desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Colectivo Individual están condicionados a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y los Demandados han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: los Demandados no pagarán ningún dinero y

los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra los Demandados.

Necesidad de cobrar cheques de pago con prontitud. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la Fecha de Anulación). Si usted no cobra el cheque antes de la Fecha de Anulación, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques irán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre de la persona que no cobró su cheque.

Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action Administration (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las disputas de los Miembros del Grupo sobre las semanas laborales, enviará y reenviará cheques de liquidación y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 8 de este Aviso.

3. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Colectivas Liberadas. A partir de la fecha en que los Demandados financien completamente el Monto Bruto del Acuerdo y financien todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Colectivos Individuales, todos los Miembros Participantes del Grupo, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Colectivas Liberadas. Las "Reclamaciones Colectivas Liberadas" son todas las reclamaciones del Grupo contra las Partes Liberadas que se alegaron, o podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos declarados en las Reclamaciones que ocurrieron durante el Período del Grupo. Salvo que se establezca expresamente en el Acuerdo, los Miembros Participantes del Grupo no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral, despido injustificado individual y reclamaciones por represalias del Demandante Huffman que se liberan por separado (alegadas en las causas de acción 10 a 12 de la Demanda Operativa), o Reclamaciones colectivas basadas en hechos que ocurrieron fuera del Período del Grupo.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados y cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones Colectivas Liberada resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en la Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones de PAGA Liberadas. A partir de la fecha en que los Demandados financien completamente el Monto Bruto del Acuerdo y financien todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Colectivos Individuales, todos los Empleados Agraviados y la LWDA, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones PAGA Liberadas. Las "Reclamaciones de PAGA Liberadas" son todas las reclamaciones de los Empleados Agraviados por sanciones de PAGA contra las Partes Liberadas que se alegaron, o podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos declarados en las Reclamaciones y los Avisos de PAGA, que ocurrieron durante el Período de PAGA. Salvo que se establezca expresamente en el Acuerdo, los Empleados Agraviados no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las Reclamaciones Colectivas Liberadas subyacentes, las reclamaciones por despido injustificado, la violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justas, la discriminación, el seguro de desempleo, la discapacidad, la seguridad social, la compensación laboral y las reclamaciones de PAGA fuera del Período de PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: los Demandados y cada una de sus matrices anteriores y presentes, subsidiarias, afiliadas, aseguradoras, pólizas de seguro y planes de beneficios; cada uno de los funcionarios, directores, empleados, accionistas (socios, accionistas, titulares de intereses de membresía, etc.), agentes, representantes, administradores, fiduciarios y abogados de las entidades y planes descritos en esta oración; y cualquier otro antecesor, sucesor, cesionario y cesionario de cada una de las personas y entidades descritas en esta oración.

4. ¿De cuánto será mi pago?

Pagos Colectivos Individuales. El Administrador calculará los Pagos Colectivos Individuales (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo durante el Período del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante del Grupo. "Semana Laboral" significa cualquier semana durante el Período del Grupo en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para los Demandados como Miembro del Grupo durante al menos un día. "Período de Pago de PAGA" significa cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para los Demandados durante al menos un día durante el Período de PAGA.

Los registros de los Demandados reflejan que usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas Laborales durante el Período del Grupo (del 29 de junio de 2018 al 31 de diciembre de 2024).

Sobre la base de esta información, su Pago Colectivo Individual estimado del Monto Neto del Acuerdo es de \$«Est_Class_PMT».

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (del 1 de abril de 2021 al 31 de diciembre de 2024). Con base en esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es de \$«Est_PAGA_PMT».

Si usted desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada impugnando la información junto con los documentos de respaldo, al Administrador a la dirección proporcionada en este Aviso de demanda colectiva a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 8 de agosto de 2025. También puede enviar la disputa por fax al (949) 989-4428 o enviar la objeción por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

Usted debe respaldar su desafío enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las semanas laborales de los Demandados basado en los registros de los Demandados como preciso, a menos que envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las disputas de Semanas Laborales en función de su presentación y de las aportaciones de los Abogados del Grupo (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Grupo) y de los Abogados de los Demandados. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Un cheque por su Pago Colectivo Individual se enviará automáticamente por correo a la misma dirección que este Aviso Colectivo.

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 8 de este Aviso Colectivo contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte del Grupo del Acuerdo u "Optar por no participar". **Si usted Opta por no participar, no recibirá un Pago Colectivo Individual del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho de demandar a los Demandados por las Reclamaciones Colectivas Liberadas.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que Opten por no participar seguirán recibiendo su asignación de las Multas de PAGA y permanecerán obligados por la liberación de las Reclamaciones de PAGA Liberadas, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión. Su parte de las Multas de PAGA, si las hubiera, se establece en la Sección 4 anterior.

Para Optar por no participar, debe enviar al Administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada para optar por no participar con sello postal a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 8 de agosto de 2025. Usted también puede enviar su solicitud de exclusión voluntaria por fax al (949) 989-4428 o enviar la objeción por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en sustancia que desea ser excluido del acuerdo colectivo en la demanda de *Huffman v. Centene Management Company*. La Solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del Miembro del Grupo. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Huffman v. Centene Management Company*, Caso No. 34-2022-00322629. La Solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en la demanda en nombre de un miembro vivo del Grupo.

La dirección del Administrador es Apex Class Action, LLC P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Las Solicitudes de exclusión por escrito que tengan sello postal posteriores al 8 de agosto de 2025, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo permanecerán obligados por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente.

7. ¿Cómo me opongo al Acuerdo?

Solo los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que los Demandantes y Demandados le piden al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 5 de septiembre de 2025, los Abogados del Grupo y los Demandantes presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo y que indique (i) el monto que los Abogados del Grupo solicitan para honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) el monto que los Demandantes solicitan como Pagos por Servicio de los Representante del Grupo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Administrador en <https://apexclassaction.com/centene> o a través de la página del Portal Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Sacramento (<https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>) e ingresando el Caso No. 34-2022-00322629.

Un Miembro Participante del Grupo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final, puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes son demasiado altos o bajos. **La Fecha Límite de Respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 8 de agosto de 2025.** Usted también puede enviar la disputa por fax al (949) 989-4428 o enviar la objeción por correo electrónico a claims@apexclassaction.com a más tardar en esta Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de decirle al administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Huffman v. Centene Management Company*, Caso No. 34-2022-00322629, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono, y las fechas aproximadas de empleo de los Demandados y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la Compañía: Apex Class Action, LLC
Correo Electrónico: claims@apexclassaction.com
Dirección Postal: P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619

Número de Teléfono: (800) 355 - 0700
Número de Fax: (949) 989-4428

Alternativamente, un Miembro Participante del Grupo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. También tiene la opción de comparecer en la audiencia de forma remota. Consulte el sitio web del fallo provisional del Tribunal el día anterior en <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. Las comparecencias remotas se pueden realizar a través de Zoom. El enlace de Zoom para el Departamento 22 es: <https://saccourt-ca->

gov.zoomgov.com/j/16184738886, y el enlace de audio es (833) 568-8864, ID: 16184738886. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para conocer los detalles sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DEL GRUPO:

<u>ABOGADOS DEL GRUPO:</u> Kyle Nordrehaug Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP 2255 Calle Clara La Jolla, CA 92037 Tel.: (858) 551-1223 Fax: (858) 551-1232 Correo electrónico: kyle@bamlawca.com Lance Dacre James Hawkins APLC 9880 Research Dr., Irvine, CA 92618 Tel: (949) 387-7200 Fax: (949) 387-6676 Correo electrónico: lance@jameshawkinsaplc.com	Eve Howe LAVI & EBRAHIMIAN, LLP 8889 West Olympic Blvd., Suite 200 Beverly Hills, CA 90211 Tel: (310) 432-0000 Fax: (310) 432-0001 Correo electrónico: jlavi@lelawfirm.com; vgranberry@lelawfirm.com	<u>ABOGADOS DEL DEMANDADO:</u> Barbara A. Blackburn Nathaniel H. Jenkins Littler Mendelson, P.C. 500 Capitol Mall, Suite 2000 Sacramento, California 95814
---	--	--

8. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final??

Usted puede, pero no está obligado a, asistir a la Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 AM (hora estándar del Pacífico) el 5 de septiembre de 2025, en el Departamento 22 del Tribunal Superior de California, Condado de Sacramento, Gordon D. Schaber Courthouse, 720 9th Street, Sacramento, CA 95814, ante la Jueza Lauri A. Damrell. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije los montos que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados del Grupo y como pago de servicio a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final**, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia de forma remota o en persona. Consulte el sitio web de la sentencia provisional de la Corte el día anterior ingresando el número de caso 34-2022-00322629 en <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>. Las comparecencias remotas se pueden realizar a través de Zoom. El enlace de Zoom para el Departamento 22 es: <https://saccourt-ca.gov.zoomgov.com/j/16184738886>, y el enlace de audio es (833) 568-8864, ID: 16184738886. Para obtener ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, por favor comuníquese con los Abogados del Grupo a continuación.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia se re programa, el aviso se publicará en el sitio web del Administrador en <https://apexclassaction.com/centene>. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página del Portal Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Sacramento (<https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>) e ingresando el Caso No. 34-2022-00322629.

9. ¿Cómo puedo obtener más información?

Usted puede llamar al Administrador al (800) 355 – 0700 o escribir a *Huffman v. Centene Management Company* Administrator, c/o Apex Class Action, LLC P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este Aviso Colectivo resume el acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia de la Demanda Colectiva y el Acuerdo de Conciliación de PAGA, la Sentencia, la moción de aprobación final y los honorarios, costos y pago por servicios de los abogados, u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en "Avisos Colectivos" ("Class Notices") para *Huffman v. Centene*. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página del Portal Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Sacramento (<https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>) e ingresando el Caso No. 34-2022-00322629. Si desea ver los archivos del Tribunal en persona, debe hacer una cita en la Oficina del Secretario en 720 9th Street, Sacramento, CA 95814.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si cambia su dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.
- **¿Qué pasa si usted no cobra un cheque?** Los cheques del acuerdo serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni cobran, y esta fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California en nombre y para el beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos pueden ser reclamados en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué pasa si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.

Exhibit B

Elizabeth Lopez



Hello,

This letter is to inform you that I wish to be excluded from the class settlement in the Huffman v. Centene Management Company lawsuit. Thank you.

Regarding request to opt-out:

Huffman V. Centene Management Company

Case No.34-2022-00322629

Regards,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Elizabeth Lopez", written in a cursive style.

Elizabeth Lopez