

Electronically Filed
10/18/2024 5:42 PM
Superior Court of California
County of Stanislaus
Clerk of the Court
By: Alecsondra McDonald, Deputy

Justin F. Marquez (SBN 262417)
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Maxim Gorbunov (SBN 343128)
mgorbunov@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF STANISLAUS

CATALINO MARTINEZ VERA, individually,
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

VALLEY FRESH FOODS, INC., a California
corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

Case No. CV-22-002336

[Assigned for All Purposes to: Hon. Sonny S.
Sandhu, Dept. 24]

**DECLARATION OF CHANTAL SOTO-
NAJERA ON BEHALF OF CPT
GROUP, INC. REGARDING
SETTLEMENT ADMINISTRATION
AND NOTICE**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

1. I am a Case Manager for CPT Group, Inc. (“CPT”). I have personal knowledge of the facts stated herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel on August 6, 2024.

5. On August 5, 2024, CPT received a class data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, employment dates and pay periods during the class period. The finalized class list contained 181 Class Members.

1 6. On August 13, 2024, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search
2 in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all Settlement Class
3 Members. A search of this database provides updated addresses for any individual who moved in
4 the previous four years and notified the U.S. Postal Service of a change of address. As a result of
5 the NCOA, CPT was able to locate 19 updated addresses.

6 7. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and known
7 addresses printed on them. On August 16, 2024, the Notice Packets were mailed via U.S. first class
8 mail to all Class Members.

9 8. As of this date, three (3) Notices have been returned by the post office and one (1)
10 have been forwarded directly by the U.S. Postal Service to a forwarding address. For the Notice
11 Packets returned from the post office without a forwarding address, CPT attempted to locate a
12 current mailing address using Accurint, one of the most comprehensive address databases available
13 for skip tracing. Accurint utilizes hundreds of different databases supplied by credit supporting
14 agencies, public records, and a variety of other national databases to locate current mailing
15 addresses

16 9. As a result of a forwarding address, skip trace efforts or Class Member requests, a
17 total of 3 Notice Packets were re-mailed to Class Members. As of the date of this declaration, no
18 Notice Packets remain undeliverable.

19 10. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes.

20 11. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to
21 the Settlement.

22 12. As of the date of this declaration, CPT has not received any written requests for
23 exclusion.

24 13. Pursuant to the Settlement Agreement, the Individual PAGA Settlement Payments
25 will be made to all Class Members, including individuals who Request Exclusion from the
26 Settlement if they are PAGA Members.

14. Since it has not received any written requests for exclusion from the settlement, CPT will report that a total of 181 Class Members will be issued an Individual Settlement Payment, which represents a 100.00% participation rate.

15. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was used to calculate the settlement payment amount for each Participating Class Member. The Net Settlement Amount is calculated as set forth below:

Gross Settlement Amount	\$450,000.00
Less Attorneys' Fees	\$150,000.00
Less Attorneys' Expenses	\$20,000.00
Less Service Awards to Plaintiff	\$7,500.00
Less PAGA Payment to the LWDA	\$7,500.00
Less PAGA Fund to Aggrieved Employees	\$2,500.00
Less Settlement Administration Costs	\$9,500.00
Remaining Net Settlement Amount	\$253,000.00

16. Prior to the deduction of employee-side state and federal taxes, the average settlement payment, including PAGA, is estimated to be \$1,411.60. The highest settlement payment is estimated to be \$2,402.53 and the lowest estimated payment is \$19.47.

17. CPT will charge a total of \$9,500.00 in costs associated with the administration of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct, and that this declaration is executed this 16th day of October 2024 at Irvine, California.

Chantal Soto-Najera
Chantal Soto-Najera

EXHIBIT A

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

Catalino Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc., et al.,
Stanislaus County Superior Court Case Nos. CV-22-002336 and CV-22-003924

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Valley Fresh Foods, Inc. (“Valley Fresh”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Valley Fresh employee Catalino Martinez Vera (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of non-exempt employees (“Class Members”) who worked for Valley Fresh during the Class Period (November 30, 2017 to April 28, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt employees who worked for Valley Fresh during the PAGA Period (May 27, 2021 to April 28, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a class portion of the Settlement requiring Valley Fresh to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA portion of the Settlement requiring Valley Fresh to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Valley Fresh’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «SettAmt» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGAAmt»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Valley Fresh’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Valley Fresh’s records showing that **you worked «WorkWeeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGAPeriods» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Valley Fresh to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Valley Fresh.

If you worked for Valley Fresh during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Valley Fresh.

- (2) **Opt-Out of the Settlement.** You can exclude yourself from the Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Valley Fresh to the extent permitted by law, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Valley Fresh will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Valley Fresh that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is October 4, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Valley Fresh must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 4, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the November 8, 2024 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 8, 2024. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 4, 2024	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Valley Fresh's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 4, 2024 . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Valley Fresh employee. The Action accuses Valley Fresh of violating California labor laws by failing to pay minimum and straight time wages, overtime wages, failing to provide meal and rest periods, failing to pay wages upon termination, and failing to provide accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Justin F. Marquez, Esq., Benjamin H. Haber, Esq., and Maxim Gorbunov, Esq., of Wilshire Law Firm (“Class Counsel.”)

Valley Fresh strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Valley Fresh or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Valley Fresh hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Valley Fresh have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Valley Fresh does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Valley Fresh has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine whether to finally approve the Settlement.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

Valley Fresh Will Pay \$450,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Valley Fresh has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Valley Fresh will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Up to \$150,000.00 (one-third of the Gross Settlement to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$20,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
- Up to \$7,500 for the Class Representative's Service Payment for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative's Service Payment will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
- Up to \$15,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
- Up to \$10,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Valley Fresh are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Valley Fresh have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will irrevocably lost to you because they will be paid to Veterans of Foreign Wars (VFW) Auxiliary Post 5059, located at 1405 E. Linewood Avenue, Turlock, CA 95380, a non-profit organization or foundation ("Cy Pres").

Requests for Exclusion from the Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **October 4, 2024**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the October 4, 2024 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from you or your representative setting forth your name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Valley Fresh.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to

give up their right to assert PAGA claims against Valley Fresh based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Valley Fresh have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Valley Fresh will not pay any money and Class Members will not release any claims against Valley Fresh.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Valley Fresh has fully funded the Gross Settlement, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Valley Fresh or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

Release by Participating Class Members:

Plaintiff, individually and in his representative capacity on behalf of the all class members who do not opt-out will release the Released Parties from all Released Claims. The term “Released Claims” is defined to include any and all claims, demands, rights, liabilities, causes of action, injuries, grievances, obligations, losses, damages, penalties, interest, fines, debts, liens, liabilities, attorneys’ fees, consultant’s fees, expert’s fees, accountant’s fees, costs and any other form of relief or remedy in law or equity, of every nature and description whatsoever, known or unknown, foreseen or unforeseen, anticipated or unanticipated, suspected or unsuspected, asserted or that could have been asserted against the Released Parties based on the factual allegations asserted in the Operative Complaint, any future amendments to the Operative Complaints, whether arising under State or other applicable law, including, but not limited to, wage and hour claims for any and all violations of California’s Labor Code, any applicable IWC Wage Orders and Unfair Competition Law expressly including all claims that arose during the Class Period, including, but not limited to, claims for: (a) failure to pay for all hours worked (including minimum, straight time, and overtime wages), (b) failure to authorize, permit and/or provide meal periods and/or pay meal period premiums, (c) failure to authorize, permit and/or provide rest periods and/or pay rest period premiums, (d) failure to timely pay final wages at termination, (e) failure to furnish accurate itemized wage statements, (f) failure to pay all earned wages twice per month, (g) failure to maintain accurate records of hours worked and meal periods, (h) unreimbursed business expenses, (i) unlawful deduction from wages, (j) unfair or otherwise unlawful business practices based on the foregoing in violation of California’s Unfair Competition Law (Bus. & Prof. Code, §§ 17200–17210), and (k) and all damages, liquidated damages, interest, penalties, fees, attorneys’ fees, expert witness fees, consultant’s fees, costs, and other amounts recoverable under said causes of action under California and/or Federal law, to the extent permissible, including, but not limited to, the California Labor Code and the applicable Wage Orders.

Aggrieved Employees’ PAGA Release.

After the Court’s judgment is final, and Valley Fresh has paid the Gross Settlement, all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Valley Fresh, whether or not they exclude themselves from the

Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Valley Fresh or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

Release by Aggrieved Employees:

All Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice.

Released Parties means Valley Fresh and each of its past and present subsidiaries, dbas, parents, divisions, related entities, joint venturers, as well as each of their respective owners, co-employers, joint employers, agents, officers, directors, stockholders, shareholders, investors, members, principles, subsidiaries, affiliates, partners, predecessors, successors, assigns, insurers, reinsurers, employees, agents, heirs, spouses, associates, representatives, administrators, fiduciaries, trustees, company-sponsored employee benefit plans of any nature, and all staffing agencies that assigned employees to work for Defendant (including Availability Professional Staffing, Cal Pro Farm Labor, Esparza Enterprises, Inc., Oak Tree Ag Mgmt, Inc., M.A. Garcia Agrilabor, Inc., and Partners Temp Services), individually and in their representative capacities.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

Workweek/Pay Period Challenges. The number of Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Valley Fresh's records, are stated in the first page of this Notice. You have until October 4, 2024 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Valley Fresh's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Valley Fresh's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Valley Fresh's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*, Case Nos. CV-22-002336 and CV-22-003924, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 4, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Valley Fresh are asking the Court to approve. At least 16 court days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; (ii) the amount Plaintiff is requesting as the Class Representative's Service Payment; and (iii) the amount the Settlement Administrator is requesting for costs related to performing its duties under the Settlement. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Court's website at <https://stanportal.stanct.org/search>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement or the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 4, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*, Case Nos. CV-22-002336 and CV-22-003924 and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Valley Fresh and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on November 8, 2024 at 8:30 AM in Department 24 of the Stanislaus Superior Court, located at 801 10th Street, 4th floor Modesto, CA 95354. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Court's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Valley Fresh and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. To obtain more information, you can telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://stanportal.stanct.org/search> and entering the Case Number for the Action, Case No. CV-22-002336 and CV-22-003924.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Justin Marquez

justin@wilshirelawfirm.com

Benjamin Haber

benjamin@wilshirelawfirm.com

Maxim Gorbunov

mgorbunov@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, CA 90010

Settlement Administrator:

Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Fax: (949) 419-3446

Toll Free: 888-735-4734

valleyfreshsettlement@cptgroup.com

www.cptgroupcaseinfo.com/ValleyFreshSettlement

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you will have no way to recover the money.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR LA CORTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Catalino Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc., et al.,
Casos Número CV-22-002336 y CV-22-003924 de la Corte Superior del Condado de Stanislaus

La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!
No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) en contra de Valley Fresh Foods, Inc. (“Valley Fresh”) por las supuestas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por un empleado anterior de Valley Fresh, Catalino Martinez Vera (“Demandante”), y solicita el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Valley Fresh durante el Período de la Clase (30 de noviembre del 2017 hasta el 28 de abril del 2023); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos que trabajaron para Valley Fresh durante el Período de PAGA (27 de mayo del 2021 hasta el 28 de abril del 2023) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) una porción de la clase del Acuerdo requiere que Valley Fresh financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) una porción de PAGA del Acuerdo que requiere que Valley Fresh financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) una porción de PAGA del Acuerdo que requiere que Valley Fresh financie los Pagos Individuales de PAGA y pague sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés).

Según los registros de Valley Fresh, y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima ser de «SettAmt» (menos las retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima ser de «PAGAAmt»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, entonces según los registros de Valley Fresh, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Valley Fresh que muestran que **usted trabajó «WorkWeeks» semanas de trabajo** durante el Período de la Clase y **usted trabajó «PAGAPeriods» semanas de trabajo** durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo durante cualquiera de los dos períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Ver Sección 4 de este Aviso.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales son afectados tanto si actúa o no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que lo ha leído atentamente y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Valley Fresh hacer pagos según el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos de afirmar ciertos reclamos en contra de Valley Fresh.

Si usted trabajó para Valley Fresh durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA, usted tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de afirmar reclamos salariales del Período de la Clase y reclamos de las sanciones del Período de PAGA en contra de Valley Fresh.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Usted puede excluirse del Acuerdo (“optar por excluirse”) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o de otro modo notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales del Período de la Clase en contra de Valley Fresh en la medida

permitida por la ley, y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual de PAGA. No puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto.

Valley Fresh no tomará represalias en contra de usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene Que Hacer Nada Para Participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si lo hay). A cambio, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos salariales en contra de Valley Fresh que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Liberados).
Usted Puede Optar Por Excluirse del Acuerdo de la Clase, Pero No del Acuerdo de PAGA La Fecha Límite de Exclusión es el 4 de octubre del 2024	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar a ninguna porción del Acuerdo propuesto. Ver la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. Valley Fresh debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar los Reclamos Liberados (definidos a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase Pueden Objetar al Acuerdo de la Clase, pero no al Acuerdo de PAGA Las Objeciones Escritas Deben Ser Presentadas antes del 4 de octubre del 2024	Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que presentó la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o al Demandante si considera que no son razonables. Ver la Sección 7 de este Aviso.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 8 de noviembre del 2024	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el 8 del 2024. Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Disputar El Cálculo De Sus Semanas De Trabajo/Períodos de Pago Las Disputas Escritas Deben Ser Presentadas antes del 4 de octubre del 2024	Las cantidades de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas de trabajo usted trabajó por lo menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago usted trabajó por lo menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que usted trabajó según los registros Valley Fresh se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe disputarla antes del 4 de octubre del 2024 . Ver Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante es un empleado anterior de Valley Fresh. La Demanda acusa a Valley Fresh de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios mínimos y de tiempo regular, los salarios de las horas extras, al no proporcionar los períodos de comida y de descanso, al no pagar los salarios a la terminación, y al no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas. Sobre la base de los mismos reclamos, el Demandante también ha afirmado un reclamo por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral) (“PAGA,” por sus siglas en inglés). El Demandante es representado por los abogados en la Demanda: Justin F. Marquez, Lic., Benjamin H. Haber, Lic., y Maxim Gorbunov, Lic., de Wilshire Law Firm (“Abogados de la Clase”).

Valley Fresh niega firmemente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho ninguna determinación sobre si Valley Fresh o el Demandante tienen la razón sobre los méritos. Mientras tanto, el Demandante y Valley Fresh contrataron a un mediador con experiencia y neutral en un esfuerzo para resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una extensa resolución del acuerdo por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Valley Fresh han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Valley Fresh no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que: (1) Valley Fresh ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fuerza de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso, y programó una audiencia para determinar si aprueba finalmente el Acuerdo.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

Valley Fresh Pagará \$450,000 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Valley Fresh ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de abogados de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés). Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, Valley Fresh financiará el Acuerdo Bruto no más de 14 días después de que la Sentencia dictada por la Corte sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.

Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:

- Hasta \$150,000.00 (un tercio del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase para los honorarios de abogados y hasta \$20,000 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
- Hasta \$7,500 como un Pago de Servicio del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. El Pago de Servicio del Representante de la Clase será el único dinero que el Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago Individual de PAGA del Demandante.

- Hasta \$15,000 al Administrador por servicios de administrar el Acuerdo.
- Hasta \$10,000 para las Sanciones de PAGA, asignadas como el 75% al Pago de PAGA de la LWDA y el 25% a los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados sobre la base de sus Períodos de Pago del Período de PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase según sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.

Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. El Demandante y Valley Fresh le están pidiendo a la Corte que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y el 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a las retenciones y se declarará en las Formas W-2 del IRS. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para los propósitos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en las Formas 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Valley Fresh han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar con un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

Es Necesario Cobrar Prontamente Los Cheques De Pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de Clase y los Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se anulará automáticamente y perderá el dinero de forma irrevocable, ya que se pagará a Veterans of Foreign Wars (“VFW,” por sus siglas en inglés) Auxiliary Post 5059, situado en 1405 E. Linewood Avenue, Turlock, CA 95380, una organización o fundación sin ánimo de lucro (“Cy Pres”).

Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Clase (Optar por la Exclusión). Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando completamente en el Acuerdo de la Clase, a menos de que notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el **4 de octubre del 2024**, que desea excluirse. La manera más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del Fecha Límite de Respuesta del 4 de octubre del 2024. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán los Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos por salarios y horarios en contra de Valley Fresh.

Usted No Puede Optar por Excluirse de la Porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y son requeridos a renunciar a su derecho de afirmar reclamos de PAGA en contra de Valley Fresh según los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda.

El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. EL Demandante y Valley Fresh han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Valley Fresh no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ningún reclamo en contra de Valley Fresh.

Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, CPT Group, Inc (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo, enviará por correo y reenviará los

cheques del acuerdo y las formas fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.

Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y Valley haya completamente financiado el Acuerdo Bruto, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente prohibidos de presentar cualquiera de los reclamos liberados según el Acuerdo. Esto significa que, a menos de que haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra de Valley Fresh o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve por este Acuerdo.

Liberación por los Miembros Participantes de la Clase:

El Demandante, individualmente y en su capacidad representativa en nombre de todos los miembros de la clase que no opten por la exclusión, liberará a las Partes Liberadas de todos los Reclamos Liberados. El término « Reclamos Liberados» se define para incluir todos y cada uno de los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades, causas de acción, lesiones, agravios, obligaciones, pérdidas, daños, sanciones, intereses, multas, deudas, gravámenes, responsabilidades, honorarios de abogados, honorarios de consultores, honorarios de expertos, honorarios de contadores, costos y cualquier otra forma de alivio o recurso en derecho o equidad, de cualquier naturaleza y descripción, conocida o desconocida, prevista o imprevista, anticipada o no anticipada, sospechada o no sospechada, presentada o que podría haberse presentado en contra de las Partes Liberadas sobre la base de las alegaciones de hecho presentadas en la Demanda Operativa, cualquier enmienda futura a las Demandas Operativas, ya sea que surja conforme a la ley Estatal u otra ley aplicable, incluyendo, pero no limitado a, los reclamos de salarios y horarios por todas y cada una de las violaciones del Código Laboral de California, todas las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial («IWC,» por sus siglas en inglés) y la Ley de Competencia Desleal aplicables de manera expresa, incluyendo todos los reclamos que surgieron durante el Período de la Clase, incluyendo, pero no limitado a, los reclamos por: (a) no pagar todas las horas trabajadas (incluyendo los salarios mínimos, por tiempo regular y las horas extras), (b) no autorizar, permitir y/o proporcionar los períodos de comida y/o pagar las primas de los períodos de comida, (c) no autorizar, permitir y/o proporcionar los períodos de descanso y/o pagar las primas de los períodos de descanso, (d) no pagar oportunamente los salarios finales a la terminación, (e) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas, (f) no pagar todos los salarios ganados dos veces al mes, (g) no mantener los registros precisos de las horas trabajadas y los períodos de comida, (h) gastos de negocios no reembolsados, (i) deducción ilegal de salarios, (j) prácticas comerciales desleales o ilegales basadas en lo anterior en violación de la Ley de Competencia Desleal de California (§§ 17200-17210 del Código de Negocios y Profesiones), y (k) y todos los daños y perjuicios, daños y perjuicios liquidados, intereses, sanciones, honorarios, honorarios de abogados, honorarios de testigos expertos, costos de consultoría, y costos y otras cantidades recuperables conforme a dichas causas de acción conforme a la ley de California y/o Federal, en la medida permitida, incluyendo, pero no limitado a, el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables.

Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados.

Una vez que la sentencia de la Corte sea definitiva, y Valley Fresh haya pagado el Acuerdo Bruto, todos los Empleados Agraviados no podrán presentar reclamos de PAGA en contra de Valley Fresh, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo, no pueden demandar, continuar demandando, o participar en cualquier otro reclamo de PAGA en contra de Valley Fresh o sus entidades relacionadas basado en los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Liberación por los Empleados Agraviados:

Todos los Miembros de la Clase No Participantes que sean Empleados Agraviados se considera que liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas de todos los reclamos por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos declarados en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA.

Partes Liberadas significa Valley Fresh y cada una de sus pasadas y presentes subsidiarias, dbas, matrices, divisiones, entidades relacionadas, empresas conjuntas, así como cada uno de sus respectivos propietarios, co-empleadores, empleadores conjuntos, agentes, funcionarios, directores, accionistas, inversionistas, miembros, principios, subsidiarias, filiales, socios, predecesores, sucesores, cesionarios, aseguradores, reaseguradores, empleados, agentes, herederos, cónyuges, asociados, representantes, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, planes de beneficios para empleados patrocinados por la compañía de cualquier naturaleza, y todas las agencias de empleo que asignaron empleados para trabajar para el Demandado (incluyendo Availability Professional Staffing, Cal Pro Farm Labor, Esparza Enterprises, Inc., Oak Tree Ag Mgmt, Inc., M.A. Garcia Agrilabor, Inc. y Partners Temp Services), individualmente y en sus capacidades representativas.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase.

Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$2,500 por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

Disputas de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según se indica en los registros de Valley Fresh, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 4 de octubre del 2024 para disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Usted puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de este Aviso se encuentra la información de contacto del Administrador.

Usted necesita apoyar su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Valley Fresh de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago basado en los registros de Valley Fresh como precisos a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las disputas de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago sobre la base de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de Valley Fresh. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni disputar de otra manera su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA.

Miembros de la Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque del Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo más pronto posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*, Casos Nos. CV-22-002336 y CV-22-003924, e incluir sus datos de identificación, (su nombre completo, dirección, número de teléfono, las fechas aproximadas de empleo, y el número de seguro social para los propósitos de verificación). Usted debe presentar la solicitud por sí mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **Usted debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido antes del 4 de octubre del 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, tal vez desee ver lo que la Demandante y Valley Fresh le están pidiendo a la Corte que apruebe. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante la Corte una Petición de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y declarando (i) la cantidad que los Abogados de la Clase están solicitando para los honorarios y gastos de litigio de los abogados; (ii) la cantidad que el Demandante está solicitando como el Pago de Servicio del Representante de la Clase; y (iii) la cantidad del Administrador del Acuerdo está solicitando para los costos relacionados a realizar los deberes bajo el Acuerdo. Una vez que lo soliciten razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se indica en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. Usted también puede verlos en el sitio web del Administrador en <https://stanportal.stanct.org/search>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo o la Petición de Aprobación Final puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o la Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 4 de octubre del 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*, Caso Números CV-22-002336 y CV-22-003924 e incluir su nombre, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para Valley Fresh y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 8 de noviembre del 2024 a las 8:30 a.m. en el Departamento 24 de la Corte Superior de Stanislaus, ubicada en 801 10th Street, 4th floor Modesto, CA 95354. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de manera virtual. Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web de la Corte de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Valley Fresh y el Demandante han prometido hacer conforme al Acuerdo propuesto. Para obtener más información, usted puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web de la Corte Superior ingresando a <https://stanportal.stanct.org/search> y escribiendo el Número de Caso para la Demanda, Caso No. CV-22-002336 y CV-22-003924.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.Abogados de la Clase:

Justin Marquez

justin@wilshirelawfirm.com

Benjamin Haber

benjamin@wilshirelawfirm.com

Maxim Gorbunov

mgorbunov@wilshirelawfirm.com**WILSHIRE LAW FIRM, PLC**

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, CA 90010

Administrador del Acuerdo:*Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Fax: (949) 419-3446

Número de Teléfono Gratuito: 888-735-4734

valleyfreshsettlement@cptgroup.comwww.cptgroupcaseinfo.com/ValleyFreshSettlement**10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?**

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que usted solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación que se indica en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, no tendrá ninguna manera de recuperar el dinero.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

PROOF OF SERVICE

Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc., et al.
CV-22-002336

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Rebecca Padilla, am employed in the county of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 and not a party to this action. My business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Fl., Los Angeles, California 90010. My electronic service address is rpadilla@wilshirelawfirm.com.

On **October 18, 2024**, I served the foregoing **DECLARATION OF CHANTAL SOTO-NAJERA ON BEHALF OF CPT GROUP, INC. REGARDING SETTLEMENT ADMINISTRATION AND NOTICE**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

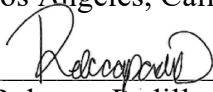
Stacy L. Henderson (SBN 222216)
stacy@hendersonhatfield.com
Raquel Hatfield (SBN 290012)
raquel@hendersonhatfield.com
Cecilia Arreola
cecilia@hendersonhatfield.com
Vanessa Luna
vanessa@hendersonhatfield.com
HENDERSON HATFIELD
A Professional Corporation
1101 15th Street
Modesto, California 95354
Telephone: (209) 599-5003
Facsimile: (209) 599-5008

Attorneys for Defendants

- (X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.
- (X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this **October 18, 2024**, at Los Angeles, California.



Rebecca Padilla