

Nicol E. Hajjar, Esq.
nicol@wilshirelawfirm.com
Tina Petrosian, Esq.
tina.petrosian@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – COMPLEX CIVIL DEPARTMENT

JOHN ARIAS, individually, and on behalf of
all others similarly situated; and JEFFREY
HENSLEY, individually, and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

FLOWSERVE US, INC.; and DOES 1 through
10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 22STCV27829

[Assigned for all purposes to: Hon. Maren E.
Nelson, Dept. 17]

**DECLARATION OF EMILIO
COFINCO REGARDING CLASS
NOTIFICATION AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

FINAL APPROVAL HEARING

Date: October 17, 2024

Time: 9:00 a.m.

Dept: 17

Complaint filed: August 25, 2022

Trial date: None set

DECLARATION OF EMILIO COFINCO

I, Emilio Cofinco, hereby declare:

1. I am employed as a case manager by CPT Group, Inc. (“CPT”), the Court-approved class action settlement administrator, for the *Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.* settlement. As the case manager for this settlement, I have personal knowledge of the information provided herein, and if called as a witness, I could and would accurately testify thereto.

2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering class action settlements. For over 30 years, CPT has provided notification and/or claims administration services in thousands of class action cases. Pursuant to the Settlement Agreement for this matter, CPT was responsible for (i) printing and mailing to Settlement Class Members the *Notice of Proposed Settlement of Class Action and PAGA Claims* (“Notice”), *Opt-Out Form*, and *Dispute Form* (hereinafter together referred to as the “Notice Packet”); (ii) calculating Settlement Class Members’ individual settlement awards; (iii) performing National Change of Address (“NCOA”) searches; (iv) performing skip traces using Accurant to obtain updated and forwarding addresses; (v) receiving and logging undeliverable Notice Packets; (vi) receiving and processing completed opt-out requests; (vii) resolving Settlement Class Members’ disputes regarding workweeks during the Settlement Period and PAGA Period; (viii) providing Class Counsel and counsel for Defendants with updates on the status of opt-outs and objections; (ix) establish, maintain, and use an internet website to post information of interest to Settlement Class Members; (x) maintain and monitor a case email address; (xi) handling inquiries from Settlement Class Members; (xii) completing all necessary tax payments and reporting; and (xiii) performing such other tasks as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Class Counsel on June 24, 2024.

4. CPT finalized a 6-page *Notice* in English, a 7-page *Notice* in Spanish, a 1-page *Opt-Out Form* in English and Spanish, and 2-page *Dispute Form* in English and Spanish. CPT received written approval from all parties and a sufficient number were printed to mail to all Settlement Class Members. Attached hereto as Exhibit “A” is a true and correct copy of the Notice Packet.

//

5. On June 24, 2024, counsel for Defendants provided CPT with a list of Settlement Class Members (“Class List”). The Class List included (a) each Settlement Class Member’s name, (b) last-known mailing address, (c) Social Security Number, (d) Employee ID number, (e) number of workweeks during which he/she qualified as a Settlement Class Member during the Settlement Period, (f) and number of workweeks during which he/she qualified as an Aggrieved Employee during the PAGA Period. The Class List contained 371 Settlement Class Members and 287 Aggrieved Employees.

6. Pursuant to the escalator clause in the Settlement Agreement, Flowserve estimates that (1) there are approximately 317 Settlement Class Members and (2) there are approximately 240 Aggrieved Employees. If, as of the end of the Class Period, the actual Class size is more than 10% of this estimate (i.e., 347 or more Settlement Class Members), the Gross Settlement Amount shall increase based on the average gross payout paid to individual Settlement Class Members. Therefore, due to the increase in class size, the Gross Settlement Amount was increased to \$1,097,694.10.

7. On July 15, 2024, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the Settlement Class Members’ addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four years and has notified the U.S. Postal Service of his or her change of address. As a result of the NCOA search, CPT was able to locate 19 new addresses.

8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the individual Settlement Class Member’s name and last-known address visible on the envelope. On July 18, 2024, the Notice Packets were mailed via U.S. first class mail to all 371 Settlement Class Members. The deadline for Settlement Class Members to submit a dispute, request for exclusion, or objection to the settlement was September 16, 2024.

9. CPT also setup a case website with the website address www.cptgroupcaseinfo.com/flowserveussettlement and a case email inbox with the email address flowserveussettlement@cptgroup.com.

10. As of the date of this declaration, 23 Notice Packets have been returned to our office by the Post Office, for which one (1) new address was provided by the Post Office and re-mailed. For the remaining 22 Notice Packets, CPT performed a skip-trace to locate a better address using Accurant, one of

the most comprehensive address databases available. Accurint utilizes hundreds of different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

11. As a result of either a skip trace, request from counsel or the Settlement Class Member, a total of 23 Notice Packets have been re-mailed to date. Additionally, one (1) Notice Packet had a forwarding address, which was re-mailed. Ultimately, there was one (1) Notice Packet that was undeliverable with no forwarding address, where no new addresses could be found through skip trace.

12. As of the date of this declaration, CPT has not received any objections to the settlement.

13. As of the date of this declaration, CPT has received six (6) disputes. Of the six (6) disputes, only one (1) challenged the number of workweeks. The other five (5) disputes did not challenge their workweeks, and the class members simply signed the dispute forms. The dispute that challenged the number of workweeks was approved.

14. As of the date of this declaration, CPT has received two (2) requests for exclusion from the settlement.

15. As of this date, there are 369 Participating Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$637,296.07. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Fund:	\$1,097,694.10
Less Attorneys' Fees	-\$365,898.03
Less Actual Litigation Costs	-\$20,000.00
Less Plaintiff's Service Award	-\$15,000.00
Less PAGA Penalties to LWDA	-\$37,500.00
Less PAGA Payment	-\$12,500.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>-\$9,500.00</u>
Net Settlement Amount	\$637,296.07

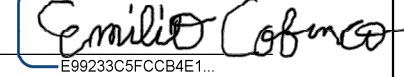
16. Therefore, CPT will report a total of 369 participating Settlement Class Members will be sent an individual settlement payment, which represents 99.46% participation rate. The highest individual settlement payment is approximately \$3,388.25 and the average individual settlement payment is approximately \$1,717.78.

17. A total of 287 Aggrieved Employees will be paid their portion of the PAGA Fund. Each Aggrieved Employees' share of the PAGA Fund will be proportional to the number of Workweeks he or she worked during the PAGA Period. According to Defendant's records, Aggrieved Employees in aggregate worked a total of 24,455 Workweeks during the PAGA Period. Each Workweek is accordingly valued at \$0.49. The average estimated payment is \$33.69, the lowest estimated payment is \$0.49, and the highest is \$70.71.

18. CPT's charge for services rendered to perform its duties and responsibilities pursuant to the terms of the settlement is \$9,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs for completing the administration and disbursement of the settlement.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct. Executed on September 19, 2024 at Irvine, California.

Signed by:


E99233C5FCCB4E1...

Emilio Cofinco

EXHIBIT “A”

NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION AND PAGA CLAIMS

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES

John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve US, Inc., et al.

Case No. 22STCV27829

«EmployeeName»
«Address1»«Address2»
«City», «State» «Zip»
Last 4 of SSN: «Last4SSN»

**YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A SETTLEMENT.
DEFENDANT WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.**

THIS NOTICE AFFECTS YOUR RIGHTS. PLEASE READ IT CAREFULLY.

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

YOU ARE HEREBY NOTIFIED that a proposed settlement (“the Settlement”) of the above-captioned class action (“the Action”) filed in the Los Angeles County Superior Court has been reached by FLOWSERVE US, INC., (“Flowserve”) and JOHN ARIAS; JEFFREY HENSLEY (“Plaintiffs”), who are individuals, on behalf of themselves and all others similarly situated, and has been granted Preliminary Approval by the Court supervising the Action. The Los Angeles County Superior Court has ordered that this Class Notice be sent to you because you may be a Settlement Class member and/or an Aggrieved Employee under California’s Private Attorney General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of Flowserve. The purpose of this Class Notice is to inform you of the Settlement of this class action and PAGA claims, and your legal rights under the Settlement as follows:

- Flowserve has agreed to settle a lawsuit brought on behalf of all persons who worked one or more Workweeks for Flowserve in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the period from August 25, 2018 through May 23, 2024 (the “Settlement Class Period”) (hereafter, “Settlement Class”). From the proposed settlement, Flowserve has agreed to pay a PAGA Payment of \$12,500.00, to be distributed pro rata among the employees who worked one or more Workweeks during the period from August 25, 2021 through May 23, 2024.
- The proposed Settlement resolves all alleged claims regarding the following wage and hour policies and/or practices of Flowserve: overtime and/or double time wage, minimum wage, straight time wage, failure to pay for all hours worked, meal and rest breaks and any premiums thereon, wage statement violations, waiting time penalties, or other penalties of any kind arising from an alleged failure to pay wages. Finally, the settlement resolves claims for unfair competition and penalties under California’s Private Attorney General Act (“PAGA”) arising out of the alleged wage and hour policies and practices of Flowserve. The settlement avoids costs and risks to you from continuing the lawsuit, pays money to employees, and releases Flowserve from liability for these claims.
- The parties in the lawsuit disagree on whether Flowserve is liable for the allegations raised in this case and how much money could have been won if the employees won at trial.
- **Your legal rights may be affected. Read this notice carefully.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

Get a Payment	If you are a member of the Settlement Class, you will automatically receive a payment if you do not exclude yourself. If you accept a payment and do not exclude yourself you will give up certain rights as set forth on page 4 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below.
----------------------	--

Exclude Yourself	Get no payment. Send a letter to the Settlement Administrator as provided below. This is the only option that allows you to bring your own claim against Flowserve about the legal claims in this case. The Settlement will bind all Settlement Class Members who do not request exclusion.
Object	Write to the Court about why you do not like the settlement. Directions are provided below.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This notice explains the proposed settlement of a lawsuit and informs you of your legal rights under that proposed settlement. You are receiving this notice because you may be a member of a class on whose behalf this lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff filed this lawsuit in Los Angeles County Superior Court on behalf of the Settlement Class and the Aggrieved Employees. The lawsuit alleges that members of the Settlement Class and Aggrieved Employees were not paid for or properly provided meal and rest breaks, were not issued accurate wage statements, were not paid all minimum, straight time, and overtime wages, were not paid all wages due at termination and/or resignation and were subjected to unfair competition. The lawsuit seeks recovery of wages, restitution, statutory and civil penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Flowserve denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the lawsuit. Flowserve contends, among other things, that they complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, and all other applicable law. Flowserve further denies that the lawsuit is appropriate for class treatment for any purpose other than settling this lawsuit.

The Court has made no ruling and will make no ruling on the merits of the Litigation and its allegations and claims.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court did **not** decide in favor of the Plaintiff or Flowserve. Plaintiff thinks he would have prevailed on his claims at a trial. Flowserve does not think that Plaintiff would have won anything from a trial. But there was no trial. Instead, both sides agreed to a settlement. That way, they avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial, and the class members will get compensation. Plaintiff and Plaintiff's attorneys believe the settlement is fair, reasonable, adequate, and in the best interests of all class members.

B. Who is in the Class?

The Settlement Class consists of all persons who worked one or more Workweeks for Flowserve in California as an hourly-paid or non-exempt employee during the Settlement Period from August 25, 2018 through May 23, 2024 and all persons who worked one or more Workweeks for Flowserve in California as an hourly-paid or non-exempt employee from August 25, 2021 through May 23, 2024 (the "PAGA Period").

C. What does the Settlement provide?

1. Settlement Amount

Flowserve will pay a total of One Million Ninety-Seven Thousand Six Hundred Ninety-Four Dollars and Ten Cents (\$1,097,694.10) (the "Settlement Amount") to settle the lawsuit.

The following sums will be paid from the Settlement Amount: all Net Settlement Payments (inclusive of all employment taxes and all other legally required withholdings that would otherwise be due from the individual Class Members) to the Settlement Class, Attorneys' Fees (not to exceed 33 ⅓ % of the Settlement Amount, or \$365,898.03), Litigation Expenses not to exceed \$20,000.00, Settlement Administrative Costs estimated in an amount not to exceed \$8,500.00, the PAGA

Settlement Payment in the amount of \$37,500.00, and an enhancement payment to the Named Plaintiffs not to exceed \$15,000.00 (therefore, \$5,000.00 each). Any and all Employer Taxes which Flowserve normally would be responsible for paying on the Net Settlement Payments made to individual Class Members will be paid by Flowserve independent of the Settlement Amount.

The funds used for the Settlement Amount shall be paid to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator shall disburse the Court-approved enhancement to the Named Plaintiff, Court-approved Attorneys' Fees and Litigation Expenses, Settlement Administration Costs, and the PAGA Settlement Payment at the same time and manner as the Net Settlement Payments to the Settlement Class members.

2. Net Settlement Amount

"Net Settlement Amount" means the Settlement Amount minus the Attorneys' Fees, Litigation Expenses, Settlement Administrative Costs, the portion of the PAGA Settlement payment payable to the Labor and Workforce Development Agency, and the enhancement payment to the Named Plaintiff.

3. Your Individual Class Payment Amount.

The Settlement Administrator will calculate the total number of workweeks for all Class Members who were employed by Flowserve during the Settlement Class Period ("Total Workweeks"). A Workweek is defined as any week during which a Settlement Class Member worked for Flowserve US Inc. for at least one day, during the Class Period. Participating Settlement Class Members are Settlement Class Members who do not "opt out" (as defined on page 5 below) during the Settlement Class Period. The value of each Workweek shall be determined by the Administrator by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks available to the Class Members who do not "opt out" (as defined on page 5 below) during the Settlement Class Period ("Workweek Point Value"). Non-Participating Settlement Class Members will not receive any Individual Class Payments. The Administrator will retain amounts equal to their Individual Class Payments in the Net Settlement Amount for distribution to Participating Settlement Class Members on a pro rata basis.

An "Individual Class Payment" for each Participating Settlement Class Member will then be determined by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Settlement Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Settlement Class Member's Workweeks.

The Net Settlement Amount available for Class Member settlement payments is estimated to be \$638,296.07, for a class of 371 persons. As a result, each Settlement Class Member is eligible to receive an average net benefit of approximately \$1,721.82.

4. Your Individual PAGA Payment Amount

Individual PAGA Payments will be calculated and apportioned from the 25% share of the PAGA Penalties based on the Aggrieved Employees' PAGA Pay Periods, as follows: The Settlement Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of the PAGA Penalties (\$12,500.00) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Period Pay Periods.

5. Estimated Payments May Be Subject to Change; Escalator Clause

Estimated payments may be subject to change if the escalator clause is triggered.

Based on its records, Flowserve estimates that, as of the date of this Settlement Agreement, (1) there are approximately 317 Settlement Class Members and (2) there are approximately 240 Aggrieved Employees. If, as of the end of the Class Period, the actual Class size is more than 10% of this estimate (i.e., 347 or more Settlement Class Members), the Gross Settlement Amount shall increase based on the average gross payout paid to individual Settlement Class Members.

6. Tax Matters

The Settlement Administrator will distribute IRS Forms W-2 and 1099 (and the equivalent California forms) to Settlement Class Members reflecting the payments each Settlement Class Member receives under the Settlement. For tax purposes, Net

Settlement Payments will be allocated as follows: One Third (1/3) of each Participating Settlement Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of wage claims (the "Wage Portion"). One Third (1/3) of each Participating Settlement Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of claims for interest, and One Third (1/3) as penalties (the "Non- Wage Portions"). Forms W-2 and/or Forms 1099 will be distributed at times and in the manner required by the Internal Revenue Code and the California Franchise Tax Board.

The Wage Portions are subject to tax withholding and will be reported on an IRS W-2 Form. Flowserve will separately pay any and all employer payroll taxes owed on the Wage Portions of the Individual Class Payments. The Non-Wage Portions are not subject to wage withholdings and will be reported on IRS 1099 Forms. Participating Settlement Class Members assume full responsibility and liability for any employee taxes owed on their Individual Class Payment. Any payment for an Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on an IRS Form-1099, if necessary. The Administrator will have the option to pay the Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment by way of a single check. Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payment they receive under the Settlement.

7. What are you giving up to get a payment and stay in the Class?

Effective on the date when Flowserve fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiffs, Settlement Class Members, and Class Counsel will release claims against all Released Parties as follows:

Plaintiffs' Release. Plaintiffs and their respective former and present spouses, representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns generally, release and discharge Released Parties from all claims, transactions, or occurrences, including, but not limited to: (a) all claims that were, or reasonably could have been alleged, based on the facts contained in the Operative Complaint or ascertained during the Class Action, PAGA Action, Plaintiffs' respective PAGA Notices, or ascertained during the Class Action and PAGA Action and released under 5.2, below. ("Plaintiffs' Release.") Plaintiffs' Release does not extend to any claims or actions to enforce this Agreement, or to any claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment benefits, disability benefits, social security benefits, workers' compensation benefits that arose at any time, or based on occurrences outside the Class Period. Plaintiffs acknowledge that Plaintiffs may discover facts or law different from, or in addition to, the facts or law that Plaintiffs now know or believe to be true but agrees, nonetheless, that Plaintiffs' Release shall be and remain effective in all respects, notwithstanding such different or additional facts or Plaintiffs' discovery of them.

Plaintiffs' Waiver of Rights Under California Civil Code Section 1542. For purposes of Plaintiffs' Release, Plaintiffs expressly waive and relinquish the provisions, rights, and benefits, if any, of section 1542 of the California Civil Code, which reads:

A general release does not extend to claims that the creditor or releasing party does not know or suspect to exist in his or her favor at the time of executing the release, and that if known by him or her would have materially affected his or her settlement with the debtor or Released Party.

Released Class Claims: All Participating Settlement Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action including, any and all claims involving any alleged: (1) failure to pay minimum wage and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; and (7) unfair business practices. The Released Class Claims do not include any Released PAGA Claims. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Settlement Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Released PAGA Claims: All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties

from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, and the PAGA Notice and ascertained in the course of the of the Class Action and PAGA Action, including, (1) failure to pay minimum wage and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) unfair business practices; and (8) failure to reimburse necessary business expenses.

THE FINAL APPROVAL HEARING

The Court will conduct a Final Approval Hearing regarding the proposed settlement (the “Final Approval Hearing”) on October 17, 2024 at 9:00 a.m., at Spring Street Courthouse, 312 N. Spring Street, Los Angeles, California 90012, in Department 17 of the Los Angeles County Superior Court. The Court will determine: (i) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class members; (ii) whether the Settlement Class members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys’ fees and costs to Plaintiff’s counsel; (iv) the amount that should be provided to the Settlement Administrator for the costs of administering the Settlement; and (v) the amount that should be awarded to the Plaintiff as an enhancement payment. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class. You may contact Plaintiff’s counsel, listed in this Notice, to inquire into the date and time of the Final Approval Hearing.

Condition of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

• OPTION 1 – GET A PAYMENT

IF YOU ARE A MEMBER OF THE SETTLEMENT CLASS AND WISH TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT, THEN YOU DO NOT HAVE TO DO ANYTHING AND YOU WILL AUTOMATICALLY RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU ARE NOT REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE.

The estimated amount of your Settlement Payment is set forth on the Workweek Dispute Form which accompanies this Notice.

The amount of the Settlement Payment paid to each Settlement Class member is based upon the number of workweeks you worked between August 25, 2018 through May 23, 2024. The number of workweeks applicable to your claim is also set forth on the accompanying Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by following the instructions on the Workweek Dispute Form. If you believe that the number of workweeks stated is correct, you do not have to do anything.

The Settlement Payment you will receive will be a full and final settlement of your released claims described in Section D above.

• OPTION 2 – EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

You have a right to exclude yourself (“opt out”) from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. You will not be bound by a judgment in this case, and you will have the right to file your own lawsuit against Flowserve, subject to time limits called statute of limitations and other potential defenses that Flowserve may assert, and to pursue your own claims in a separate suit. You can opt out of the Settlement Class by completing the form on Page 8 of this Notice and mailing it by First Class U.S. Mail or equivalent to the Settlement Administrator at the following address: *Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.* c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606. To be valid, your request for exclusion must be postmarked no later than September 16, 2024.

• **OPTION 3 – OBJECT TO THE SETTLEMENT**

If you wish to remain a Settlement Class member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense.

Any written objection may be mailed to the Settlement Administrator at *Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.* c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606 by September 16, 2024.

PLAINTIFFS’/CLASS COUNSEL

Nicol E. Hajjar, Esq.

nicol@wilshirelawfirm.com

Tina Petrosian, Esq.

tpetrosian@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, California 90010

Telephone: (213) 381-9988

Facsimile: (213) 381-9989

FLOWSERVE’S COUNSEL

Marytza J. Reyes, Esq.

reyes@sanchez-amador.com

Brittaney D. de la Torre, Esq.

delatorre@sanchez-amador.com

SANCHEZ & AMADOR, LLP

800 S. Figueroa Street, 11th Floor Los

Angeles, California 90017

Tel.: (213) 955-7200

Fax: (213) 955-7201

CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice, if it was misaddressed, or if for any reason you want your Settlement Award or future correspondence concerning this Action to be sent to a different address, you must supply your preferred address to the Settlement Administrator at:

Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THE SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed “Stipulation of Settlement” which is available for viewing online on the following website:

URL: www.cptgroupcaseinfo.com/flowserveussettlement

The pleadings and other records in the lawsuit are also available on the website.

ANY INQUIRIES REGARDING THIS LITIGATION SHOULD BE MADE TO PLAINTIFF’S COUNSEL LISTED ABOVE OR TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc. c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606. Please refer to the John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve Class Action Settlement.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

AVISO DEL ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LOS RECLAMOS DE PAGA

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE LOS ÁNGELES

John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve US, Inc., et al.

Número de Caso 22STCV27829

«EmployeeName»

«Address1»«Address2»

«City», «State» «Zip»

Últimos Cuatro del Número de Seguro Social: «Last4SSN»

**USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO DE UN ACUERDO.
EL DEMANDADO NO TOMARÁ REPRESALIAS EN CONTRA DE USTED POR PARTICIPAR EN ESTE
ACUERDO.**

ESTE AVISO AFECTA SUS DERECHOS. POR FAVOR, LÉALO CUIDADOSAMENTE.

Una corte de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

POR LA PRESENTE SE LE NOTIFICA que un acuerdo propuesto (“el Acuerdo”) de la demanda colectiva mencionada anteriormente (“la Demanda”) presentada en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles ha sido alcanzado por FLOWSERVE US, INC. (“Flowserve”) y JOHN ARIAS; JEFFREY HENSLEY (“Demandantes”), quienes son individuos, en nombre de sí mismos y de todos los demás en una situación similar, y ha sido concedido la Aprobación Preliminar por la Corte que supervisa la Demanda. La Corte Superior del Condado de Los Ángeles ha ordenado que se le envíe este Aviso de la Clase porque usted puede ser un miembro de la Clase del Acuerdo y/o un Empleado Agraviado bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) que surge de las supuestas políticas y prácticas de salarios y horarios de Flowserve. El propósito de este Aviso de la Clase es informarle del Acuerdo de esta demanda colectiva y de los reclamos de PAGA, y de sus derechos legales conforme al Acuerdo de la siguiente manera:

- Flowserve ha acordado resolver una demanda presentada en nombre de todas las personas que trabajaron una o más Semanas de Trabajo para Flowserve en California como un empleado pagado por hora o no exento durante el período desde el 25 de agosto del 2018 hasta la fecha de aprobación preliminar (el “Período de la Clase del Acuerdo”) (de aquí en adelante, la “Clase del Acuerdo”). Del acuerdo propuesto, Flowserve ha acordado pagar un Pago de PAGA de \$12,500.00, que se distribuirá de manera proporcional entre los empleados que trabajaron una o más Semanas de Trabajo durante el período desde el 25 de agosto del 2021 hasta la fecha de aprobación preliminar.
- El Acuerdo propuesto resuelve todos los reclamos alegados con respecto a las siguientes políticas y/o prácticas de salarios y horarios de Flowserve: salarios de las horas extras y/o el tiempo doble, los salarios mínimos, los salarios del tiempo regular, no pagar por todas las horas trabajadas, los períodos de comida y de descanso y cualquier prima sobre lo mismo, las violaciones de las declaraciones salariales, las sanciones del tiempo de espera, u otras sanciones de cualquier tipo que surjan de la supuesta falta de pagar los salarios. Finalmente, el acuerdo resuelve los reclamos por competencia desleal y sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) que surgen de las supuestas políticas y prácticas salariales y de horarios de Flowserve. El acuerdo evita los costos y los riesgos para usted de continuar la demanda, paga dinero a los empleados y libera a Flowserve de la responsabilidad por estos reclamos.
- Las partes en la demanda no están de acuerdo sobre si Flowserve es responsable de las alegaciones presentadas en este caso y cuánto dinero podría haber ganado si los empleados ganaban en el juicio.
- **Sus derechos legales pueden ser afectados. Lea este aviso cuidadosamente.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:

Obtener un Pago	Si usted es un miembro de la Clase del Acuerdo, usted automáticamente recibirá un pago si no se excluye. Si usted acepta un pago y no se excluye, renunciará a ciertos derechos que se establecen en la página 4 a continuación. Después de la aprobación final de la Corte, el pago se le enviará por
------------------------	--

	correo a la misma dirección que la de este aviso. Si su dirección ha cambiado, por favor notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación.
Excluirse	No obtener un pago. Enviar una carta al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Esta es la única opción que le permite presentar su propia demanda en contra de Flowserve sobre los reclamos legales en este caso. El Acuerdo obligará a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no soliciten la exclusión.
Objetar	Escribir a la Corte sobre por qué no le gusta el acuerdo. Las instrucciones se proporcionan a continuación.

¿POR QUÉ RECIBÍO ESTE AVISO?

Este aviso explica el acuerdo propuesto en una demanda y le informa de sus derechos legales conforme a ese acuerdo propuesto. Usted está recibiendo este aviso porque usted puede ser un miembro de una clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante presentó esta demanda en la Corte Superior del Condado de Los Ángeles en nombre de la Clase del Acuerdo y de los Empleados Agraviados. La demanda alega que a los miembros de la Clase del Acuerdo y a los Empleados Agraviados no se les pagaron ni se les proporcionaron adecuadamente los períodos de comida y de descanso, no se les emitieron las declaraciones salariales precisas, no se les pagaron todos los salarios mínimos, del tiempo regular y las horas extras, no se les pagaron todos los salarios adeudados a la terminación y/o renuncia y fueron sujetos a competencia desleal. La demanda solicita la recuperación de los salarios, la restitución, las sanciones estatutarias y civiles, los intereses y los honorarios y costos de los abogados.

Flowserve niega cualquier responsabilidad o mala conducta de cualquier tipo asociada con los reclamos alegados en la demanda. Flowserve sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California y todas las demás leyes aplicables. Flowserve niega además que la demanda es adecuada para el tratamiento de la clase para cualquier propósito que no sea la solución de esta demanda.

La Corte no ha hecho ninguna decisión y no hará ninguna decisión sobre los méritos del Litigio y sus alegaciones y reclamos.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué hay un Acuerdo?

La Corte **no** ha decidido a favor del Demandante ni de Flowserve. El Demandante cree que él hubiera prevalecido sobre sus reclamos en un juicio. Flowserve no cree que el Demandante hubiera ganado nada en un juicio. Pero no hubo juicio. En su lugar, ambas partes llegaron a un acuerdo. De esta manera, evitan los costos, riesgos e incertidumbres de un juicio, y los miembros de la clase recibirán una compensación. El Demandante y los abogados del Demandante creen que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de todos los miembros de la clase.

B. ¿Quién está en la Clase?

La Clase del Acuerdo consiste de todas las personas que trabajaron una o más Semanas de Trabajo para Flowserve en California como empleados pagados por hora o no exentos durante el Período del Acuerdo desde el 25 de agosto del 2018 hasta la fecha de aprobación preliminar y todas las personas que trabajaron una o más Semanas de Trabajo para Flowserve en California como empleados pagados por hora o no exentos desde el 25 de agosto del 2021 hasta la fecha de aprobación preliminar (el "Período de PAGA").

C. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

1. Cantidad del Acuerdo

Flowserve pagará un total de Un Millón Noventa Y Siete Mil Seiscientos Noventa Y Cuatro Dólares Con Diez Centavos (\$1,097,694.10) (la "Cantidad del Acuerdo") para resolver la demanda.

Las siguientes sumas se pagarán de la Cantidad del Acuerdo: todos los Pagos Netos del Acuerdo (incluyendo todos los impuestos de empleo y todas las demás retenciones legalmente requeridas que de otro modo se adeudarían a los Miembros

de la Clase individuales) a la Clase del Acuerdo, los Honorarios de los Abogados (que no excederán el 33 ⅓ % de la Cantidad del Acuerdo, o \$365,898.03), los Gastos del Litigio que no excederán de \$20,000.00, los Costos Administrativos del Acuerdo estimados en una cantidad que no excederá de \$8,500.00, y el Pago del Acuerdo de PAGA en una cantidad de \$37,500.00, y un pago de mejora a los Demandantes Nombrados que no exceda de \$15,000.00 (por lo tanto, \$5,000.00 a cada uno). Cualquiera y todos los Impuestos del Empleador que Flowserve normalmente sería responsable de pagar sobre los Pagos Netos del Acuerdo hechos a los Miembros de la Clase individuales se pagarán por Flowserve independientemente de la Cantidad del Acuerdo.

Los fondos utilizados para la Cantidad del Acuerdo se pagarán al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo distribuirá la compensación aprobada por la Corte al Demandante Nombrado, los Honorarios de los Abogados y los Gastos del Litigio aprobados por la Corte, los Costos de Administración del Acuerdo y el Pago del Acuerdo de PAGA al mismo tiempo y de la misma manera que los Pagos Netos del Acuerdo a los miembros de la Clase del Acuerdo.

2. Cantidad Neta del Acuerdo

La “Cantidad Neta del Acuerdo” significa la Cantidad del Acuerdo menos los Honorarios de los Abogados, los Gastos del Litigio, los Costos Administrativos del Acuerdo, la porción del pago del Acuerdo de PAGA que se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral, y el pago de mejora al Demandante Nombrado.

3. Su Cantidad del Pago Individual de la Clase.

El Administrador del Acuerdo calculará el número total de semanas de trabajo para todos los Miembros de la Clase que fueron empleados por Flowserve durante el Período de la Clase del Acuerdo (“Total de Semanas de Trabajo”). Una Semana de Trabajo se define como cualquier semana durante la cual un Miembro de la Clase del Acuerdo trabajó para Flowserve US Inc. por lo menos un día, durante el Período de la Clase. Los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo son Miembros de la Clase del Acuerdo que no se “excluyan” (como se define en la página 5 a continuación) durante el Período de la Clase del Acuerdo. El valor de cada Semana de Trabajo será determinado por el Administrador dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo disponibles para los Miembros de la Clase que no “opten por no participar” (según se define en la página 5 a continuación) durante el Período de la Clase del Acuerdo (“Valor en Puntos de la Semana de Trabajo”). Los Miembros de la Clase del Acuerdo No Participantes no recibirán ningún Pago Individual de la Clase. El Administrador retendrá las cantidades iguales a sus Pagos Individuales de la Clase en la Cantidad Neta del Acuerdo para su distribución a los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo sobre una base proporcional.

Un “Pago Individual de la Clase” para cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo se determinará entonces (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas de Trabajo de cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo.

La Cantidad Neta del Acuerdo disponible para los pagos del acuerdo de los Miembros de la Clase se estima ser de \$638,296.07, para una clase de 371 personas. Como resultado, cada Miembro de la Clase del Acuerdo tiene derecho a recibir un beneficio neto medio de aproximadamente \$1,721.82.

4. Su Cantidad del Pago Individual de PAGA

Los Pagos Individuales de PAGA se calcularán y se distribuirán de la parte del 25% de las Sanciones de PAGA sobre la base de los Períodos de Pago de PAGA de los Empleados Agraviados, de la siguiente manera: El Administrador del Acuerdo calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo la cantidad de la parte del 25% de las Sanciones de PAGA de los Empleados Agraviados (\$12,500.00) por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago del Período de PAGA de cada Empleado Agraviado.

5. Pagos Estimados Pueden Estar Sujetos a Cambios; Cláusula de Escala

Los pagos estimados pueden estar sujetos a cambios si se activa la cláusula de escala.

Basado en sus registros, Flowserve estima que, a partir de la fecha de esta Resolución del Acuerdo, (1) hay aproximadamente 317 Miembros de la Clase del Acuerdo y (2) hay aproximadamente 240 Empleados Agraviados. Si, al final del Período de la Clase, el tamaño real de la Clase es más del 10% de esta estimación (es decir, 347 o más Miembros de la Clase del

Acuerdo), la Cantidad Bruta del Acuerdo aumentará sobre la base del pago bruto promedio pagado a los Miembros de la Clase del Acuerdo individuales.

6. Asuntos Fiscales

El Administrador del Acuerdo distribuirá las Formas W-2 y 1099 del IRS (y las formas equivalentes de California) a los Miembros de la Clase del Acuerdo que reflejen los pagos que cada Miembro de la Clase del Acuerdo reciba conforme al Acuerdo. Para los propósitos fiscales, los Pagos Netos del Acuerdo se asignarán de la siguiente manera: Un Tercio (1/3) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo se asignará al acuerdo de reclamos salariales (la "Porción Salarial"). Un tercio (1/3) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante del Acuerdo se asignará al acuerdo de reclamos por intereses, y un tercio (1/3) como sanciones (las "Porciones No Salariales"). Las Formas W-2 y/o las Formas 1099 se distribuirán en los momentos y de la manera requerida por el Código de Rentas Internas ("Internal Revenue Code") y la Junta de Impuestos de Franquicia de California ("California Franchise Tax Board").

Las Porciones Salariales están sujetas a retención de impuestos y serán declaradas en un Formulario W-2 del IRS. Flowserve pagará por separado cualquiera y todos los impuestos sobre nóminas adeudados por el empleador sobre las Porciones Salariales de los Pagos Individuales de la Clase. Las Porciones No Salariales no están sujetas a retenciones salariales y se informarán en Formas 1099 del IRS. Los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo asumen toda la responsabilidad y responsabilidad por cualquier impuesto adeudado a los empleados sobre sus Pagos Individuales de la Clase. Cualquier pago para un Pago Individual PAGA se asignará como sanciones del cien por cien (100%), no estará sujeto a impuestos ni retenciones, y se informará en una Forma 1099 del IRS, si fuera necesario. El Administrador tendrá la opción de pagar el Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual de PAGA mediante un solo cheque. Los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales con respecto a las consecuencias fiscales del pago que reciban conforme al Acuerdo.

7. ¿A qué está renunciando para obtener un pago y permanecer en la Clase?

A partir de la fecha en que Flowserve financie en su totalidad la Cantidad Bruta del Acuerdo y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Individuales de la Clase, los Demandantes, los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Abogados de la Clase liberarán los reclamos en contra de todas las Partes Liberadas de la siguiente manera:

Liberación de los Demandantes. Los Demandantes y sus respectivos anteriores y actuales cónyuges, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios en general, liberan y eximen a las Partes Liberadas de todos los reclamos, transacciones o sucesos, incluyendo, pero no limitado a: (a) todos los reclamos que fueron, o razonablemente podrían haber sido alegados, basados en los hechos contenidos en la Queja Operativa o determinados durante la Demanda Colectiva, la Demanda de PAGA, los Avisos de PAGA respectivos de los Demandantes, o determinados durante la Demanda Colectiva y la Demanda de PAGA y liberados conforme a 5.2, a continuación. ("Liberación de los Demandantes"). La Liberación de los Demandantes no se extiende a ningún reclamo o acción para hacer cumplir este Acuerdo, ni a ningún reclamo por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, beneficios por desempleo, beneficios por discapacidad, beneficios del seguro social, beneficios de compensación de los trabajadores que surgieron en cualquier momento, o basados en ocurrencias fuera del Período de la Clase. Los Demandantes reconocen que los Demandantes pueden descubrir hechos o leyes diferentes de, o además de, los hechos o leyes que los Demandantes ahora conocen o creen que son verdaderos, pero acuerdan, no obstante, que la Liberación de los Demandantes será y permanecerá efectiva en todos los aspectos, a pesar de tales hechos diferentes o adicionales o del descubrimiento de los mismos por parte de los Demandantes.

Renuncia de Derechos de los Demandantes Conforme a la Sección 1542 del Código Civil de California. Para los propósitos de la Liberación de los Demandantes, los Demandantes expresamente renuncian y exoneran las disposiciones, derechos y beneficios, si los hay, de la sección 1542 del Código Civil de California, que dice:

Una liberación general no se extiende a los reclamos que el acreedor o la parte liberadora desconoce o sospecha que existen a su favor en el momento de ejecutar la liberación, y que de haberlos conocido habrían afectado materialmente su acuerdo con el deudor o la Parte Liberada.

Reclamos Liberados de la Clase: Todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de (i) todos los reclamos que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido

alegados, sobre la base de los hechos del Período de la Clase establecidos en la Queja Operativa y determinados en el curso de la Demanda, incluyendo, cualquiera y todos los reclamos que involucren cualquier alegación: (1) no pagar el salario mínimo y los salarios de tiempo regular; (2) no pagar los salarios de las horas extras; (3) no proporcionar los períodos de comida; (4) no autorizar y permitir los períodos de descanso; (5) no pagar oportunamente los salarios finales a la terminación; (6) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas; y (7) prácticas de negocio desleales. Los Reclamos Liberados de la Clase no incluyen ningún Reclamo Liberado de PAGA. Excepto por lo establecido en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo no liberan ningún otro reclamo, incluyendo los reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral, o reclamos basados en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

Reclamos Liberados de PAGA: Todos los Empleados Agraviados se consideran liberados, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, las Partes Liberadas de todos los reclamos por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos del Período de PAGA establecidos en la Queja Operativa, y el Aviso de PAGA y determinados en el curso de la Demanda Colectiva y la Demanda de PAGA, incluyendo, (1) no pagar el salario mínimo y los salarios del tiempo regular; (2) no pagar los salarios de las horas extras; (3) no proporcionar los períodos de comida; (4) no autorizar y permitir los períodos de descanso; (5) no pagar oportunamente los salarios finales a la terminación; (6) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas; (7) prácticas de negocio desleales; y (8) no reembolsar los gastos de negocio necesarios.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

La Corte llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final con respecto al acuerdo propuesto (la “Audiencia de Aprobación Final”) el 17 de octubre del 2024 a las 9:00 a.m., en Spring Street Courthouse, 312 N. Spring Street, Los Ángeles, California 90012, en el Departamento 17 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles. La Corte determinará: (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final de la Corte como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) si los miembros de la Clase del Acuerdo deben estar obligados por los términos del acuerdo; (iii) la cantidad de honorarios y costos de abogados para los abogados del Demandante; (iv) la cantidad que debe ser proporcionada al Administrador del Acuerdo para los costos de la administración del Acuerdo; y (v) la cantidad que debe ser concedida al Demandante como un pago de mejora. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. Usted también tiene derecho a contratar a un abogado para que lo represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

La Audiencia de Aprobación Final puede ser aplazada sin previo aviso a la Clase. Usted puede comunicarse con los abogados del Demandante, que se indican en este Aviso, para informarse sobre la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

Condición del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que la Corte dicte una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Final aprobando el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

• OPCIÓN 1 – OBTENER UN PAGO

SI USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO Y DESEA RECIBIR SU PARTE DEL ACUERDO, ENTONCES NO TIENE QUE HACER NADA Y AUTOMÁTICAMENTE RECIBIRÁ UN PAGO DEL ACUERDO. USTED NO ESTÁ OBLIGADO A PRESENTARSE ANTE LA CORTE NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS EN ESTE CASO.

La cantidad estimada de su Pago del Acuerdo se establece en la Forma de Disputa de Semana de Trabajo que acompaña este Aviso.

La cantidad del Pago del Acuerdo pagado a cada miembro de la Clase del Acuerdo se basa en el número de semanas de trabajo que usted trabajó entre el 25 de agosto del 2018 hasta la fecha de aprobación preliminar. El número de semanas de trabajo aplicables a su reclamo también se establece en la Forma de Disputa de Semanas de Trabajo adjunta. Si cree que el número de semanas de trabajo que se indica no es correcto, usted puede disputar el número de semanas de trabajo siguiendo

las instrucciones de la Forma de Disputa de Semanas de Trabajo. Si cree que el número de semanas de trabajo que se indica es correcto, no tiene que hacer nada.

El Pago del Acuerdo que usted recibirá será un acuerdo completo y definitivo de sus reclamos liberados descritos en la Sección D anterior.

• **OPCIÓN 2 – EXCLUIRSE DEL ACUERDO**

Usted tiene derecho a excluirse (“opt out”) de la Clase del Acuerdo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio del acuerdo propuesto. Usted no estará obligado por una sentencia en este caso, y tendrá derecho a presentar su propia demanda en contra de Flowserve, sujeto a los límites de tiempo llamados estatuto de limitaciones y otras defensas potenciales que Flowserve pueda afirmar, y perseguir sus propios reclamos en una demanda separada. Usted puede optar por excluirse de la Clase del Acuerdo completando la forma de la Página 8 de este Aviso y enviándolo por Correo de Primera Clase de EE.UU. o equivalente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección: *Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.* c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606. Para que sea válida, su solicitud de exclusión debe tener el sello postal fechado a no más tardar el 16 de septiembre del 2024.

• **OPCIÓN 3 – OBJETAR AL ACUERDO**

Si usted desea seguir siendo un miembro de la Clase del Acuerdo, pero usted se opone al acuerdo propuesto (o a cualquiera de sus términos) y desea que la Corte considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Final, usted puede objetar al acuerdo propuesto por escrito. Usted también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de un abogado por su propia cuenta.

Cualquier objeción escrita puede ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a *Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.* c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606 antes del 16 de septiembre del 2024.

**ABOGADOS DE LOS
DEMANDANTES/CLASE**

Nicol E. Hajjar, Lic.
nicol@wilshirelawfirm.com
Tina Petrosian, Lic.
tpetrosian@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Teléfono: (213) 381-9988
Facsímil: (213) 381-9989

ABOGADOS DE FLOWSERVE

Marytza J. Reyes, Lic.
reyes@sanchez-amador.com
Brittaney D. de la Torre, Lic.
delatorre@sanchez-amador.com
SANCHEZ & AMADOR, LLP
800 S. Figueroa Street, 11th Floor Los
Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 955-7200
Facsímil: (213) 955-7201

CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda después de recibir este Aviso, si su dirección es incorrecta, o si por cualquier motivo usted desea que su Adjudicación del Acuerdo o la correspondencia futura relacionada con esta Demanda sea enviada a una dirección diferente, usted debe proporcionar su dirección preferida al Administrador del Acuerdo en:

Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

¿HAY MÁS DETALLES SOBRE EL ACUERDO?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para los términos y condiciones precisos del acuerdo, usted puede revisar la “Estipulación del Acuerdo” detallada que está disponible para ver en línea en el siguiente sitio web:

URL: www.cptgroupcaseinfo.com/flowserveussettlement

Los alegatos y otros registros en la demanda también están disponibles en el sitio web.

CUALQUIER PREGUNTA CON RESPECTO A ESTE LITIGIO DEBE DIRIGIRSE A LOS ABOGADOS DEL DEMANDANTE MENCIONADOS ANTERIORMENTE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc. c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606. Por favor, consulte el Acuerdo de la Demanda Colectiva John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve.

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DEL ACUERDO

**[COMPLETE THIS FORM ONLY IF YOU CHOOSE TO NOT PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT
AND CHOOSE NOT TO RECEIVE A SETTLEMENT SHARE]
OPT-OUT FORM**

John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve
LOS ANGELES COUNTY SUPERIOR COURT CASE NUMBER 22STCV27829

INSTRUCTIONS: TO OPT-OUT OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM BY FIRST CLASS U.S. MAIL OR EQUIVALENT, POSTAGE PAID, POSTMARKED ON OR BEFORE SEPTEMBER 16, 2024, ADDRESSED TO:

***ARIAS & HENSLEY V. FLOWSERVE US, INC. C/O CPT GROUP, INC. 50 CORPORATE PARK IRVINE,
CA 92606***

Please fill in all of the following information (type or print):

NAME (First, Middle, Last): _____

STREET ADDRESS: _____

CITY, STATE, ZIP CODE: _____

TELEPHONE NUMBERS: Home: _____ Work: _____

**IT IS STRONGLY RECOMMENDED THAT YOU RETAIN PROOF OF MAILING THIS FORM
POSTMARKED ON OR BEFORE SEPTEMBER 16, 2024.**

I «EmployeeName» wish to be excluded from the Settlement Class in the case of John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve, Los Angeles County Superior Court Case Number 22STCV27829. I understand I will not receive money from the proposed class action settlement.

I further verify that the following is true: My name, address and other contact information are accurately set forth above. I received and had the opportunity to read the Notice of Proposed Class Action Settlement that were sent to me along with this Opt-Out Form. I understand that by signing this side of the form, I voluntarily choose to exclude myself from the proposed settlement of this class action. **I understand that by excluding myself, I may not accept any money allocated for me in the proposed settlement and may not object to the settlement.** On the other hand, I also understand that if I wish to assert any claims related to those set forth in this lawsuit in my individual capacity, I shall have to do so separately. I understand that any such claims are subject to strict time limits, known as statutes of limitations, which restrict the time within which I may file any such action. I understand that I should consult with an attorney at my own expense if I wish to obtain advice regarding my rights with respect to this settlement or my choice to opt out of the settlement. Flowserve has not encouraged me to opt out, and I choose to opt out of my own free will.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the forgoing is true and correct.

Signed: _____ Date: _____

Print Name: _____ Last Four Digits of Social Security Number: _____

LLENE POR COMPLETO ESTA FORMA *SOLO SI USTED ELIGE NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO Y ELEGIR NO RECIBIR UNA PARTE DEL ACUERDO*

FORMA DE EXCLUSIÓN

John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve

CASO NÚMERO 22STCV27829 DE LA CORTE SUPERIOR DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES

INSTRUCCIONES: PARA OPTAR POR EXCLUIRSE DEL ACUERDO, USTED DEBE LLENAR POR COMPLETO, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO ESTA FORMA POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS EE.UU. O EL EQUIVALENTE, CON EL FRANQUEO PAGADO, CON EL SELLO POSTAL FECHADO EN O ANTES DEL 16 DE SEPTIEMBRE DEL 2024, DIRIGIDO A:

ARIAS & HENSLEY V. FLOWSERVE US, INC. C/O CPT GROUP, INC. 50 CORPORATE PARK IRVINE, CA 92606

Por favor, llene por completo toda la siguiente información (a máquina o impresa):

NOMBRE (Primero, Segundo, Apellido): _____

DIRECCIÓN POSTAL: _____

CIUDAD, ESTADO, CÓDIGO POSTAL: _____

NÚMEROS DE TELÉFONO: Hogar: _____ Trabajo: _____

SE RECOMIENDA ENCARECIDAMENTE QUE CONSERVE EL COMPROBANTE DE ENVÍO DE ESTA FORMA CON EL SELLO POSTAL EN O ANTES DEL 16 DE SEPTIEMBRE DE 2024.

Yo «EmployeeName» deseo ser excluido de la Clase del Acuerdo en el caso de John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve, Caso Número 22STCV27829 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles. Entiendo que no recibiré dinero del acuerdo propuesto de la demanda colectiva.

Además, verifico que lo siguiente es cierto: Mi nombre, dirección y otra información de contacto se establecen de manera precisa arriba. Yo recibí y tuve la oportunidad de leer el Aviso del Acuerdo Propuesto de la Demanda Colectiva que se me envió junto con esta Forma de Exclusión. Entiendo que al firmar este lado de la forma, elijo voluntariamente excluirme del acuerdo propuesto de esta demanda colectiva. **Entiendo que al excluirme, no puedo aceptar ningún dinero asignado para mí en el acuerdo propuesto y no puedo objetar al acuerdo.** Por otra parte, también entiendo que si deseo presentar cualquier reclamo relacionado con los expuestos en esta demanda individualmente, tendré que hacerlo por separado. Entiendo que cualquiera de dichos reclamos está sujeto a estrictos límites de tiempo, conocidos como estatutos de limitaciones, que restringen el tiempo dentro del cual puedo presentar cualquier acción de este tipo. Entiendo que debo consultar con un abogado por mi propia cuenta si deseo obtener asesoramiento con respecto a mis derechos con respecto a este acuerdo o mi elección de optar por no participar en el acuerdo. Flowserve no me ha aconsejado que opte por la exclusión voluntaria, y yo opto por la exclusión voluntaria por mi propia voluntad.

Yo declaro bajo pena de perjurio bajo las leyes del Estado de California que lo anterior es verdadero y correcto.

Firmada: _____ Fecha: _____

Nombre Escrito: _____

Últimos Cuatro Dígitos del Número de Seguro Social: _____

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORM
SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
For the county of LOS ANGELES
John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve US, Inc., et al.
Case No. 22STCV27829

«EmployeeName»	Indicate Name/Address Changes, if any:
«Address1»«Address2»	_____
«City», «State» «Zip»	_____
Last 4 of SSN: «Last4SSN»	_____

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY FLOWSERVE US, INC., (“Flowserve”) IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NONEXEMPT EMPLOYEE BETWEEN AUGUST 25, 2018, THROUGH MAY 23, 2024, THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER. IF YOU WERE EMPLOYED BY FLOWSERVE IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NONEXEMPT EMPLOYEE BETWEEN AUGUST 25, 2021 THROUGH MAY 23, 2024, THEN YOU ARE AN AGGRIEVED EMPLOYEE.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon the Eligible Workweeks you worked for FLOWSERVE US, INC. in California from August 25, 2018 through the May 23, 2024. You may be entitled to a *pro rata* share of the PAGA Payment if you worked for FLOWSERVE US, INC. in California from August 25, 2021 through May 23, 2024.

“Eligible Workweeks” are defined as any week in which you worked at least one (1) day during the calendar week. The number of Eligible Workweeks applicable to your claim is set forth in Section I below. If you believe that the number of workweeks stated is incorrect, you may dispute the number of workweeks by submitting this completed Workweek Dispute Form with supporting documents on or before September 16, 2024. **If you believe that the number of workweeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at the address listed above; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORKWEEKS

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for FLOWSERVE US, INC. in California, which qualifies you as a Settlement Class Member, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: «Workweeks»

You worked as an hourly-paid or non-exempt employee for FLOWSERVE US, INC. in California, which qualifies you as an Aggrieved Employee, and your total number of Eligible Workweeks in this position are: «PAGA_Workweeks»

II. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the number of workweeks stated above, your estimated pre-tax Settlement Payment is «TotalAmount».

III. CHALLENGE TO WORKWEEKS

If you wish to dispute the Eligible Workweeks data listed, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation to the Settlement Administrator by **September 16, 2024**.

*Check the box below **ONLY** if you wish to dispute the data listed in Section I:*

☐ I wish to dispute the number of Eligible Workweeks listed in Section I. I believe the correct amount of my workweeks is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute. I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review FLOWSERVE US, INC.'s records and make a determination as to the validity of my dispute based upon FLOWSERVE US, INC.'s records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS, YOU MUST SIGN, POSTMARK, AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR ON OR BEFORE SEPTEMBER 16, 2024.

FORMA DE DISPUTA DE LAS SEMANAS DE TRABAJO DE LA CLASE

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

Para el condado de LOS ANGELES

John Arias; Jeffrey Hensley v. Flowserve US, Inc., et al.

Caso Número 22STCV27829

«EmployeeName»	Indique Cambios de Nombre/Dirección, si hay alguno:
«Address1»«Address2»	_____
«City», «State» «Zip»	_____
Últimos Cuatro del Número de Seguro	_____
Social: «Last4SSN»	_____

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO POR FLOWSERVE US, INC. (“Flowserve”) EN CALIFORNIA COMO UN EMPLEADO PAGADO POR HORA O NO EXENTO ENTRE EL 25 DE AGOSTO DEL 2018 HASTA EL 23 DE MAYO DEL 2024, ENTONCES USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO. SI USTED FUE EMPLEADO POR FLOWSERVE EN CALIFORNIA COMO UN EMPLEADO PAGADO POR HORA O NO EXENTO ENTRE EL 25 DE AGOSTO DEL 2021 HASTA EL 23 DE MAYO DEL 2024, ENTONCES USTED ES UN EMPLEADO AGRAVIADO.

La cantidad de su Pago del Acuerdo estimado se basa en las Semanas de Trabajo Elegibles que usted trabajó para FLOWSERVE US, INC. en California desde el 25 de agosto del 2018 hasta el 23 de mayo del 2024. Usted puede tener derecho a una parte *proporcional* del Pago de PAGA si trabajó para FLOWSERVE US, INC. en California desde el 25 de agosto del 2021 hasta el 23 de mayo del 2024.

Las “Semanas de Trabajo Elegibles” se definen como cualquier semana en la que haya trabajado al menos un (1) día durante la semana natural. El número de Semanas de Trabajo Elegibles aplicable a su reclamo se establece en la Sección I a continuación. Si usted cree que el número de semanas de trabajo que se indica no es correcto, usted puede disputar el número de semanas de trabajo mediante la presentación de esta Forma de Disputa de Semana de Trabajo llenada por completo con los documentos de apoyo a no más tardar el 16 de septiembre del 2024. **Si usted cree que el número de semanas de trabajo que se indica a continuación es correcto, usted no tiene que hacer nada.**

Si usted se ha mudado o puede mudarse en el futuro, usted debe enviar inmediatamente su nueva dirección al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica anteriormente; de lo contrario, su pago individual del acuerdo puede no llegarle. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo para garantizar la recepción de su pago del acuerdo.

I. SUS SEMANAS DE TRABAJO COMPENSABLES

Usted trabajó como un empleado pagado por hora o no exento para FLOWSERVE US, INC. en California, lo que lo califica como un Miembro de la Clase del Acuerdo, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en esta posición son: «Workweeks»

Usted trabajó como un empleado pagado por hora o no exento para FLOWSERVE US, INC. en California, lo que lo califica como un Empleado Agravado, y su número total de Semanas de Trabajo Elegibles en esta posición son: «PAGA_Workweeks»

II. SU PAGO DEL ACUERDO ESTIMADO

Sobre la base del número de semanas de trabajo que se indica anteriormente, su Pago del Acuerdo estimado antes de impuestos es de «**TotalAmount**».

III. DISPUTA PARA LAS SEMANAS DE TRABAJO

Si usted desea disputar los datos de las Semanas de Trabajo Elegibles que se indican, usted debe enviar por correo su disputa y proporcionar toda la información y/o documentación de apoyo al Administrador del Acuerdo antes del **16 de septiembre del 2024**.

*Marque la casilla a continuación **SÓLO** si desea disputar los datos que se indican en la Sección I:*

☐ Yo deseo disputar el número de Semanas de Trabajo Elegibles que se indican en la Sección I. Yo creo que la cantidad correcta de mis semanas de trabajo es _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que apoyan mi disputa. Entiendo que, al presentar esta disputa, por la presente autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros de FLOWSERVE US, INC. y a hacer una decisión en cuanto a la validez de mi disputa basada en los registros de FLOWSERVE US, INC. así como en los registros y la información que yo presente al Administrador del Acuerdo.

Yo declaro bajo pena de perjurio bajo las leyes del Estado de California y de los Estados Unidos de América que la información que he proporcionado en esta Forma de Disputa de Semana de Trabajo es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre Impreso o Escrito: _____

ENVIAR POR CORREO A:

Arias & Hensley v. Flowserve Us, Inc.
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

SI USTED ESTÁ DISPUTANDO LA CANTIDAD DE SUS SEMANAS DE TRABAJO ELEGIBLES, USTED DEBE FIRMAR, TENER EL SELLO POSTAL Y DEVOLVER ESTA FORMA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO EN O ANTES DEL 16 DE SEPTIEMBRE DEL 2024.

PROOF OF SERVICE

John Arias, et al. v. FLOWSERVE US, INC.

Case No.: 22STCV27829

[illegible]

I, Chris Silmon, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010.

On September 20, 2024, I served the foregoing **DECLARATION OF PLAINTIFF EMILIO COFINCO IN SUPPORT OF PLAINTIFFS' MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Brittaney de la Torre, Esq.
Marytza J. Reyes, Esq.
SANCHEZ & AMADOR, LLP
800 S. Figueroa Street, 11th Floor
Los Angeles, CA 90017
Tel: (213) 955-7200
Email: delatorre@sanchez-amador.com
reyes@sanchez-amador.com
saucedo@sanchez-amador.com
Attorneys for Defendant,
FLOWSERVE US, INC.

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on **September 20, 2024**, at Los Angeles, California.

/s/ Chris Silmon
Chris Silmon