

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858) 551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Website: www.bamlawca.com

Attorney for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF RIVERSIDE

DONALD MATHEWS, an individual, on
behalf of herself and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

HANSEN & ADKINS AUTO TANSPORT,
INC., a California Corporation; and DOES 1
through 50 inclusive,

Defendants.

CASE NO.: **CVRI220375**

[Consolidated with CVRI2203224]

**DECLARATION OF CHRISTINA
FOWLER OF ILYM GROUP, INC., IN
SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION SETTLEMENT**

Hearing Date: April 2, 2024

Hearing Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Harold W. Hopp

Dept: 1

1 I, Christina Fowler, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and
5 subsequently appointed by the Court to serve as the Administrator for the above captioned *Mathews*
6 *v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing in
17 English and Spanish the *Notice of Proposed Settlement of Class and PAGA Action and Hearing*
18 *Date for Final Court Approval, Request for Exclusion Form and Objection Form* (referred to as
19 “Class Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Class
20 Members’ disputes over the number of work weeks Defendant have record of them working during
21 the Class Period; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing
22 settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
23 (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On November 22, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the
27 Class Notice Packet. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice Packet, which
28 was approved by the Parties’ Counsel prior to mailing.

1 5. On December 7, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
2 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
3 total number of applicable work weeks worked for each Class Member. The data file was uploaded
4 to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List
5 contained 317 individuals.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 317 names and addresses contained in the
7 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
8 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
10 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
11 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
12 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendant was used for the mailing of the Class Notice Packet.

14 7. On December 15, 2023, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class
15 Mail, to all 317 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true
16 and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 16 Class Notice Packets have been returned to our
18 office. Of the 16 returned Class Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
19 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 16 returned Class Notice Packets that did
20 not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-
21 mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 13 updated addresses were obtained
22 and the Class Notice Packet was promptly re-mailed to those Class Members, via U.S First Class
23 Mail.

24 9. As of the date of this declaration, a total of 13 Class Notice Packets have been re-
25 mailed. Specifically, none were re-mailed as a result of a forwarding address provided by the USPS
26 and 13 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, a total of 3 Class Notice Packets have been
28 deemed undeliverable. Specifically, 3 have been deemed undeliverable as no updated address was

found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was February 13, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes to the Settlement. The deadline to file a dispute to the Settlement was February 13, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was February 13, 2024.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 317 Participating Class Members, representing 100% of the 317 Class Members.

15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through Individual Class Payments which are based on the number of weeks worked by Participating Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payment, Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$ 575,000.00
Class Counsel Fees	\$ 191,666.00
Class Counsel Litigation Costs	\$ 20,000.00
Service Payment	\$ 12,500.00
Administration Fees	\$ 9,495.00
LWDA Payment	\$ 11,250.00
PAGA Penalties to Aggrieved Employees	\$ 3,750.00
Net Settlement Amount (estimated)	\$ 326,339.00

16. To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the distribution shall be divided among all Participating Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the applicable weeks worked by each Participating Class Member during the Class Period, to the total number of applicable weeks worked by all Participating Class Members during

1 the Class Period. There are 317 Participating Class Members who worked 24,834 work weeks
2 during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive
3 an estimated average gross Individual Class Payment of \$1,029.46, with the estimated highest gross
4 Individual Class Payment being \$3,521.74, and the estimated lowest gross Individual Class
5 Payment being \$13.14.

6 17. Pursuant to the Settlement Agreement, 25% of the PAGA Penalties (\$3,750) will be
7 allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opts out of the Class Settlement.
8 Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA Settlement. The Aggrieved Employees' 25%
9 share of PAGA Penalties is allocated on a *pro rata* basis using the number of pay periods during
10 the PAGA Period. There are 89 Aggrieved Employees who worked 1,204 pay periods during the
11 PAGA Period. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
12 estimated to be approximately \$46.72, the *average* Individual PAGA Payment is currently
13 estimated to be approximately \$42.13, and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
14 estimated to be approximately \$3.11.

15 18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
16 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
17 costs for completion of the settlement administration, are \$9,495. ILYM Group's work in
18 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
19 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
20 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
21 Group to perform.

22
23 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
24 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
25 was executed this 28th day of February 2024, at Tustin, California.

26
27
28

CHRISTINA FOWLER

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS AND PAGA ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.*, Superior Court of the
State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2203075**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS CLASS
NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed in Section 4 below. If your address has changed, you must notify the Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the class action portion of the Settlement and you will not be bound by the class action portion of the Settlement. Instructions are set forth in Section 7 below.
Object	Write to the Administrator about why you do not agree with the settlement or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Directions are provided in Section 8 below.
Final Approval Hearing	The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. on April 2, 2024 at the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California, in Department 1 before Judge Harold Hopp. The hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you.

Your options are further explained in this Class Notice. To exclude yourself from, or object to, the settlement you must take action by certain deadlines. If you want the Settlement as proposed, you don't need to do anything to obtain your share of the Settlement. Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class and PAGA action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Riverside (the "Court") has been reached between Plaintiff Donald Mathews ("Plaintiff") and Defendant Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. ("Defendant") and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously worked for Defendant in California who were classified as non-exempt at any time during the Class Period ("Class Members" or "Class").

The "Class Period" is July 21, 2018 through September 8, 2023.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is the lawsuit about?

On July 21, 2022, Plaintiff initiated a class action against Defendant, entitled *Donald Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.* Riverside Superior Court, Case No. CVRI2203075 ("Class Action"). The Class Action asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to provide expense reimbursement, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to pay wages timely at termination, and failure to pay sick wages.

On August 3, 2022, Plaintiff filed a Representative Action Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2203224 (“PAGA Action”). The PAGA Action asserted a single cause of action seeking civil penalties for the violation of the Private Attorney General Act, California Labor Code section 2698 (“PAGA”).

On July 27, 2023, the Court issued an Order consolidating for all purposes the PAGA Action and the Class Action and granting leave to file an amended complaint. On August 11, 2023, Plaintiff filed a First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint which combined both the class claims and the PAGA claim against Defendant into a single action. The First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint is the operative complaint in the Action (the “Operative Complaint”).

Defendant denies and disputes all such claims. Specifically, Defendant contends Plaintiff and the Class Members were properly compensated for all wages under California law; Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; Defendant did not fail to provide required reimbursement of expenses; Defendant did not fail to timely pay Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; Defendant complied with California wage statement requirements; Defendant did not engage in unlawful or unfair business practices; Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action; and the Action cannot be maintained as a class action or a PAGA action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on November 17, 2023 and determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final approval hearing. The Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representatives, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Five Hundred Seventy-Five Thousand Dollars (\$575,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant.

Within fifteen (15) days of the Effective Date, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Administrator. The “Effective Date” means the date the Judgment is entered by the Court, or if there are objections or any appeal of the Judgment, the date when any appeal of the Judgment has been resolved (i.e. when the Judgment is no longer subject to appeal). Fourteen (14) days after the settlement is funded, the Administrator will mail checks for the Individual Class Payments to Participating Class Members.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount as follows, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before Individual Class Payments are made to Participating Class Members:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$12,000, for expenses, including without limitation expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement funds and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which is presently \$191,666.67, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by Class Counsel not to exceed \$20,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class and Aggrieved Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses.
- Class Representative Service Payment. Class Representative Service Payment in an amount not to exceed \$12,500 to the Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook.
- PAGA Penalties. A PAGA Penalties payment of \$15,000 to resolve the claim for civil penalties under PAGA, \$11,250 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency. The remaining \$3,750 will be distributed to the Aggrieved Employees based on their respective pay periods worked during the PAGA Period, which is May 30, 2021 through September 8, 2023. “Aggrieved Employees” are all individuals who worked for Defendant in California who were classified as non-exempt at any time during the PAGA Period. All Aggrieved Employees will be sent their

Individual PAGA Payment and be subject to the release of the Released PAGA Claims as set forth below, whether or not they opt out of the class portion of the Settlement.

Calculation of Individual Class Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Class Representative Service Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to Participating Class Members (meaning those Class Members who do not opt out or exclude themselves from the Class). The Net Settlement Amount is estimated to be \$323,833.33. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below. A Class Member who worked only one Workweek is estimated to recover approximately \$12.94 for that single Workweek, minus applicable withholdings and deductions. A Class Member who worked every Workweek during the Class Period (268 weeks) could recover as much as \$3,467.92 minus applicable withholdings and deductions. The average Individual Class Payment is estimated to be \$987.29. These amounts are subject to change, however, depending on the number of Class Members and Workweeks involved, among other factors. Your estimated Individual Class Payment is set forth in Section 5 below.

Calculation of Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees: The Individual PAGA Payment for each Aggrieved Employee will be calculated by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$3,750) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. “PAGA Pay Period” means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period. The number of PAGA Pay Periods will be based on Defendant’s records, however, Aggrieved Employees have the right to challenge the number of PAGA Pay Periods worked as explained below. Your estimated Individual PAGA Payment is set forth in Section 5 below. You will receive your Individual PAGA Payment (if any) even if you opt out or exclude yourself from the Class.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Individual Class Payment is in settlement of wage claims which are subject to wage withholdings and will be reported on IRS Form W-2. Eighty percent (80%) of each Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties, which are not subject to wage withholdings and will be reported on IRS Form 1099. Your Individual PAGA Payment (if any) is also not subject to wage withholdings and will be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members and Aggrieved Employees. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. Your tax issues are unique to you, and you may want to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all class claims pled or could have been pled under state, federal or local law, whether statutory, common law or administrative law, based on the factual allegations contained in the Operative Complaint, including claims under the Business & Professions Code section 17200 et seq; the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders; claims for minimum wage violations; failure to pay overtime wages; unreimbursed expenses; rest period violations; meal period violations; failure to keep proper records; itemized wage statement violations; failure to pay sick wages; waiting time penalties; unfair competition; and, claims for violations of Labor Code sections 201-204, 210, 218, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 233, 246, 510, 512, 558, 2800, 2802, 1194, 1197, 1197.1, 1198, which occurred during the Class Period. Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested

benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiff, the State of California, and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all PAGA claims pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint and PAGA letters sent by Plaintiff that occurred during the PAGA Period as to the Aggrieved Employees, including PAGA claims predicated on the following: violations of the applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders; minimum wage violations; violations for failure to pay overtime wages; violations for unreimbursed expenses; rest period violations; meal period violations; violations for failure to keep proper records; itemized wage statement violations; violations for failure to pay sick wages; and violations for failure to pay waiting time penalties; and thereby violations of Labor Code sections 201-204, 210, 218, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 233, 246, 510, 512, 558, 2800, 2802, 1194, 1197, 1197.1, 1198. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period. This release will be given the full preclusive effect allowed by California law in accordance with *Arias v. Superior Court*, 46 Cal. 4th 969 (2009). In particular, and in line with the understanding of *Arias*, because any Aggrieved Employee's action under PAGA functions as a substitute for an action by the government itself, a judgment is binding not only on the Plaintiff but also on government agencies and *any other Aggrieved Employee not a party to the proceeding*. Thus, nonparty employees *cannot* sue to recover additional *civil penalties* for the same Labor Code violations released (but may sue for damages or other remedies for the same violations).

Released Parties. The Released Parties are: Defendant and Defendant's officers, directors, employees, and managing agents.

5. How much will my payment be?

Your Individual Class Payment: Defendant's records reflect that you have «MERGED_ClassWW» Workweeks during the Class Period (July 21, 2018 through September 8, 2023). **Based on this information, your estimated Individual Class Payment is \$«MERGED_EstClassAmnt_CALC_»,** minus applicable withholdings and deductions.

Your Individual PAGA Payment: Defendant's records reflect that you have «MERGED_PAGAPP» PAGA Pay Periods during the PAGA Period (May 30, 2021 through September 8, 2023). **Based on this information, your estimated Individual PAGA Payment is \$«MERGED_EstPAGAAmnt_CALC».**

Your Individual Class Payment and Individual PAGA Payments may be paid together in a single check, at the discretion of the Administrator.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Notice no later than the Response Deadline, which is February 13, 2024. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your share of the Settlement will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc., (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on April 2, 2024 at 8:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement. Please note the hearing could be rescheduled by the Court without further notice to you. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, the settlement payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals the payments will be delayed because resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

Your settlement check must be cashed within 180 days after it is mailed. If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately by phone to request a replacement ((888) 250-6810). For any Class Member whose Individual Class Payment check or Individual PAGA Payment check is uncashed and cancelled after the void date, the Administrator shall transmit the funds represented by such checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class or “opt out.” **If you opt out, you will NOT receive your Individual Class Payment and you will not be bound by the release of Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out of the Class will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims, regardless of their request for exclusion from the Class.

To opt out of the Class, you must mail to the Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is February 13, 2024. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroupp.com by no later than the Response Deadline. A Request for Exclusion form is included with this Notice. The Request for Exclusion should state in substance: “I wish to be excluded from the Class in the *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport* lawsuit.” The Request for Exclusion must state the Class Member’s full name, address, telephone number, last four digits of social security number for verification purposes, the approximate dates of employment in California by Defendant, and the name and number of the case, which is *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport*, Case No. CVRI2203075. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport Inc.*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Absent good cause found by the Court, written requests for exclusion that are postmarked after February 13, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, the attorneys’ fees, the costs and/or the service award, either in writing or in person. Objections that are in writing should include the Class Member’s name, current address, telephone number, and the dates of employment in California by Defendant, and describe why you believe the Settlement is unfair. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport*, in the Superior Court of the State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2203075. An Objection form is included with this Class Notice.

All written objections must be mailed to the Administrator at *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport Inc.*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 no later than the Response Deadline which is February 13, 2024. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroupp.com by no later than this Response Deadline.

Alternatively, Class Members may appear at the Final Approval Hearing on April 2, 2024 at 8:30 a.m. to make an oral objection without submitting a written objection. The hearing may also be rescheduled by the Court without further notice to you. If you need assistance, you may contact Class Counsel. Please check the Court’s tentative ruling website for current information concerning appearances and how to attend Court proceedings remotely:

<https://www.riverside.courts.ca.gov/OnlineServices/TentativeRulings/tentative-rulings.php>.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Individual Class Payment. Absent good cause found by the Court, any Class Member who does not object in the manner provided in this Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

The addresses for Parties’ counsel are as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

Counsel for Defendant:

Todd B. Scherwin
Shaun J. Voigt
Areen Babajanian
Fisher & Phillips LLP
444 South Flower Street, Suite 1500
Los Angeles, CA 90071

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. on April 2, 2024, in Department 1 of the Superior Court of California, County of Riverside, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, before Judge Harold W. Hopp. While the Court determined at preliminary approval that there is sufficient evidence to suggest the proposed settlement is fair, adequate, and reasonable, the Court will make a final determination on these issues at the Final Approval Hearing. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to approve the amount of attorneys' fees, costs and service award to be awarded. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport Inc.*, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781; or contact Class Counsel.

This Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport*. You may also get more details by examining the Court's file via the Public Access site for the California Superior Court for the County of Riverside (<https://ecomm1.riverside.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. CVRI2203075. The Settlement Agreement can be found in the Court file located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 as Exhibit #1 to the Declaration of Kyle Nordrehaug, filed on October 19, 2023.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. The Administrator shall pay all unclaimed funds to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE CONCILIACIÓN DE LA DEMANDA COLECTIVA Y PAGA
Y FECHA DE LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

*Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport, Inc., Tribunal Superior del
Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2203075*

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI REALIZA UNA ACCIÓN COMO SI NO. POR
FAVOR, LEA ESTE AVISO DE DEMANDA COLECTIVA DETENIDAMENTE.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No realizar ninguna acción y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que realizar ninguna acción. Tras la aprobación definitiva del Tribunal, se le enviará el pago por correo a la misma dirección que figura en este aviso. En compensación por el pago del Acuerdo, usted renunciará a las reclamaciones contra el Demandado según se detalla en la Sección 4 a continuación. En caso de que su dirección haya cambiado, deberá notificarlo al Administrador como se explica en la Sección 6 más abajo.
Excluirse voluntariamente	Para excluirse voluntariamente, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador como se indica más abajo. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno procedente de la parte del Acuerdo correspondiente a la demanda colectiva y no quedará vinculado por la parte del Acuerdo correspondiente a la demanda colectiva. Las instrucciones figuran en la Sección 7 más abajo.
Objetar	Escriba al Administrador explicando por qué no está de acuerdo con el acuerdo o comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción de forma oral. En la Sección 8 encontrará indicaciones al respecto.
Audiencia de Aprobación Definitiva	El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 8:30 a.m. del 2 de abril de 2024 en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California, en el Departamento 1 ante el Juez Harold Hopp. La audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso.

Sus opciones se explican con más detalle en este Aviso de Demanda Colectiva. Para excluirse voluntariamente u objetar al acuerdo de conciliación, deberá tomar medidas dentro de ciertos plazos. Si está de acuerdo con el Acuerdo propuesto, no necesita realizar ninguna acción para obtener su parte del Acuerdo. El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que realice con respecto al Acuerdo.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

El Demandante Donald Mathews (“Demandante”) y el Demandado Hansen & Adkins Auto Transport, Inc. (“Demandado”) han llegado a un acuerdo de demanda colectiva y PAGA (el “Acuerdo”) de la demanda arriba mencionada que se encuentra pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en el Condado de Riverside (el “Tribunal”) y dicho acuerdo ha recibido la aprobación preliminar del Tribunal. Usted puede tener derecho a recibir dinero como indemnización por este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque ha sido identificado como miembro de la Demanda Colectiva, que se define como:

Todas las personas que trabajan o trabajaron anteriormente para el Demandado en California que fueron clasificadas como no exentas en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (“Miembros de la Demanda Colectiva” o “Demanda Colectiva”).

El “Período de la Demanda Colectiva” abarca desde el 21 de julio de 2018 hasta el 8 de septiembre de 2023.

Este Aviso de Demanda Colectiva describe la demanda, el Acuerdo de Conciliación y sus derechos legales. Es importante que lea detenidamente este Aviso de Demanda Colectiva, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo de Conciliación.

2. ¿En qué consiste la demanda?

El 21 de julio de 2022, el Demandante inició una demanda colectiva contra el Demandado, titulada *Donald Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.* Tribunal Superior de Riverside, Caso No. CVRI2203075 (“Demanda Colectiva”). La Demanda Colectiva presentó las siguientes reclamaciones colectivas contra el Demandado: competencia desleal, falta de pago del salario mínimo, falta de pago de horas extras, falta de períodos de comida, falta de períodos de descanso, falta de reembolso de gastos, falta de estados de cuenta precisos y detallados de los salarios, falta de pago oportuno de los salarios al término de la relación laboral y falta de pago de los salarios por enfermedad.

El 3 de agosto de 2022, el Demandante presentó una Demanda Representativa contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2203224 (“Demanda de la PAGA”). La Demanda de la PAGA afirmaba una única causa de reclamación que pretendía la imposición de sanciones civiles por la violación de la Ley del Fiscal General Privado (“PAGA”, por sus siglas en inglés), del Código Laboral de California, sección 2698.

El 27 de julio de 2023, el Tribunal emitió una Orden consolidando a todos los efectos la Demanda de la PAGA y la Demanda Colectiva y otorgando permiso para presentar una demanda enmendada. El 11 de agosto de 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada y una Demanda Representativa que combinaba las demandas colectivas y la demanda de la PAGA contra el Demandado en una sola demanda. La Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada y la Demanda Representativa constituyen la demanda operativa en la Demanda (la “Demanda Operativa”).

El Demandado niega y refuta todas estas reclamaciones. Específicamente, el Demandado sostiene que al Demandante y a los Miembros de la Demanda Colectiva se les remuneró adecuadamente por todos los salarios conforme a la ley de California; que al Demandante y a los Miembros de la Demanda Colectiva se les proporcionaron períodos de comida y descanso conforme a la ley de California; que el Demandado no omitió proporcionar el reembolso de gastos requerido; que el Demandado no incumplió con el pago oportuno al Demandante ni a los Miembros de la Demanda Colectiva de los salarios supuestamente adeudados en el momento de su despido; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración de salarios de California; que el Demandado no incurrió en prácticas comerciales ilícitas o desleales; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones reclamadas o que podrían reclamarse en la Demanda; y que la Demanda no puede presentarse como una demanda colectiva ni como una demanda de la PAGA.

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 17 de noviembre de 2023 y determinó que solamente existen pruebas suficientes que sugieren que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier determinación definitiva de estas cuestiones se adoptará en la audiencia de aprobación definitiva. El Tribunal también aprobó de forma preliminar al Demandante para actuar como Representante de la Demanda Colectiva, y al bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP como Asesores de la Demanda Colectiva.

3. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Importe Bruto de la Indemnización. El Demandado ha acordado pagar un importe “integral” de Quinientos Setenta y Cinco Mil Dólares (\$575.000) (el “Importe Bruto de la Indemnización”) para financiar la resolución de la Demanda. El Importe Bruto de la Indemnización incluye todas las indemnizaciones de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Administración, el Pago de los Servicios del Representante de la Demanda Colectiva, el Pago de los Honorarios de los Asesores de la Demanda Colectiva, el Pago de los Gastos de Litigio de los Asesores de la Demanda Colectiva y las Sanciones de la PAGA en concepto de sanciones civiles. Todos los impuestos sobre la nómina del empleador correspondientes a la parte de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva asignados a salarios serán pagados por separado por el Demandado.

Dentro de los quince (15) días siguientes a la Fecha de Entrada en Vigor, el Demandado financiará el Importe Bruto de la Indemnización depositando los fondos en poder del Administrador. La “Fecha de Entrada en Vigor” hace referencia a la fecha en la que el Tribunal dicta la Sentencia o, si hay objeciones o alguna apelación de la Sentencia, la fecha en la que se ha resuelto cualquier apelación de la Sentencia (es decir, cuando la Sentencia ya no está sujeta a apelación). Catorce (14) días después de que se financie el acuerdo, el Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva.

Importes a pagar procedentes del Importe Bruto de la Indemnización. El Acuerdo prevé la realización de determinados pagos procedentes del Importe Bruto de la Indemnización de la siguiente forma, que estarán sujetos a la Aprobación Definitiva del Tribunal, y que se deducirán del Importe Bruto de la Indemnización antes de que se realicen los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva:

- Pago de Gastos Administrativos. Pago al Administrador, estimado en no más de \$12,000, en concepto de gastos, incluyendo, sin limitarse a, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, la tramitación de las

exclusiones voluntarias, y la distribución de los fondos del acuerdo y los formularios fiscales, así como la tramitación de consultas y cheques no cobrados.

- Pago de los Honorarios de los Asesores de la Demanda Colectiva y Pago de los Gastos de Litigación de los Asesores de la Demanda Colectiva. El pago de honorarios razonables a los Abogados de la Demanda Colectiva que no superen un tercio (1/3) del Importe Bruto de la Indemnización, que actualmente asciende a \$191,666.67, y una cantidad adicional para reembolsar los costos actuales del litigio incurridos por los Asesores de la Demanda Colectiva que no superen los \$20,000. Los Asesores de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre del Demandante, de los Empleados de la Demanda Colectiva y de los Empleados Perjudicados sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir pago alguno) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- Pago del Servicios del Representante de la Demanda Colectiva. El pago por los Servicios del Representante de la Demanda Colectiva por un importe no superior a \$12,500 al Demandante, o un importe inferior que pueda aprobar el Tribunal, para compensarle por los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumió.
- Sanciones de la PAGA. Un pago por concepto de Sanciones de la PAGA de \$15,000 para resolver la demanda por sanciones civiles conforme a la PAGA, de los cuales \$11,250 serán pagados a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California. Los \$3,750 restantes se distribuirán entre los Empleados Perjudicados en base a sus respectivos períodos de pago trabajados durante el Período de la PAGA, que es del 30 de mayo de 2021 al 8 de septiembre de 2023. Los “Empleados Perjudicados” son todos los individuos que trabajaron para el Demandado en California que fueron clasificados como no exentos en cualquier momento durante el Período de la PAGA. A todos los Empleados Perjudicados se les enviará su Pago Individual de la PAGA y estarán sujetos a la exención de las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA, conforme se establece más abajo, independientemente de que opten por excluirse o no de la porción correspondiente a la demanda colectiva del Acuerdo.

Cálculo de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva. Una vez deducidos del Importe Bruto de la Indemnización todos los pagos correspondientes al Pago por Servicios del Representante de la Demanda Colectiva aprobado por el tribunal, el Pago de los Honorarios de los Asesores de la Demanda Colectiva, el Pago por Gastos de Litigio de los Asesores de la Demanda Colectiva, las Sanciones de la PAGA y el Pago por Gastos de Administración, la parte restante, denominada el “Importe Neto de la Indemnización”, se distribuirá como Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva (es decir, aquellos Miembros de la Demanda Colectiva que no opten por no participar ni se excluyan voluntariamente de la Demanda Colectiva). Se estima que el Importe Neto del Acuerdo asciende a \$323,833.33. El Administrador abonará un Pago Individual de la Demanda Colectiva a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva procedente del Importe Neto de la Demanda Colectiva. El Pago Individual de la Demanda Colectiva para cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se calculará (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. Por “Semana Laboral” ha de entenderse cualquier semana durante el Período de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva haya trabajado para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de la Demanda Colectiva pueden impugnar el número de Semanas Laborales como se explica más abajo. Se estima que un Miembro de la Demanda Colectiva que trabajó una sola Semana Laboral recuperará aproximadamente \$12.94 por esa única Semana Laboral, menos las retenciones y deducciones aplicables. Un Miembro de la Demanda Colectiva que trabajó todas las Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva (268 semanas) podría recuperar hasta \$3,467.92 menos las retenciones y deducciones aplicables. Se estima que el promedio del Pago Individual de la Demanda Colectiva es de \$987.29. Sin embargo, estas cantidades están sujetas a cambios, dependiendo del número de Miembros de la Demanda Colectiva y Semanas Laborales en cuestión, entre otros factores. La estimación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva se establece en la Sección 5 que figura más abajo.

Cálculo de los Pagos Individuales de la PAGA a los Empleados Perjudicados: El Pago Individual de la PAGA para cada Empleado Perjudicado se calculará (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Perjudicados en las Sanciones de la PAGA (\$3,750) por el número total de Períodos de Pago de la PAGA trabajados por todos los Empleados Perjudicados durante el Período de la PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago de la PAGA de cada Empleado Perjudicado. Por “Período de Pago de la PAGA” ha de entenderse cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Perjudicado haya trabajado para el Demandado por lo menos un día durante el Período de la PAGA. El número de Períodos de Pago de la PAGA se basará en los registros del Demandado, sin embargo, los Empleados Perjudicados tienen el derecho de impugnar el número de Períodos de Pago de la PAGA trabajados como se explica más abajo. La estimación de su Pago Individual de la PAGA se establece en la Sección 5 que figura más abajo. Usted recibirá su Pago Individual de la PAGA (si corresponde) incluso si opta por no participar o excluirse voluntariamente de la Demanda Colectiva.

Asuntos Fiscales. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva corresponde a la indemnización de reclamaciones salariales que están sujetas a retenciones salariales y se declararán en el formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) de cada Pago Individual de la Demanda Colectiva es en concepto de indemnización por reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones, que no están sujetos a retenciones salariales y se declararán en el Formulario 1099 del IRS. Su Pago Individual de la PAGA (si corresponde) tampoco está sujeto a retenciones salariales y se declarará en el Formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente al empleado de todos los impuestos sobre la renta y sobre la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y de los Empleados Perjudicados. Ni los Asesores de la Demanda Colectiva ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso suponga un asesoramiento en materia de impuestos o fiscalidad. Sus asuntos fiscales son específicos para usted, y es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal dicte una orden concediendo la Aprobación Definitiva del Acuerdo y dictando sentencia.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no opta por excluirse voluntariamente, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que aparece en este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que realizar ninguna acción para recibir el pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el administrador para informarle de su dirección correcta y asegurarse de que recibirá su pago.

4. ¿A qué renuncio en virtud del acuerdo?

Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que el Demandado financie en su totalidad el Importe Bruto de la Indemnización y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados en concepto de la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, exoneran a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva. Por “Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva” se han de entender todas las reclamaciones de la demanda colectiva presentadas o que podrían haberse presentado en virtud de la legislación estatal, federal o local, ya sea estatutaria, de derecho consuetudinario o administrativa, basándose en los hechos alegados en la Demanda Operativa, incluyendo las reclamaciones en virtud del Código de Comercio y Profesiones, sección 17200 et seq; las Órdenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial; las reclamaciones por violaciones del salario mínimo; el incumplimiento en el pago de salarios por horas extra; los gastos no reembolsados; las violaciones del período de descanso; las violaciones del período de comidas; el incumplimiento en el mantenimiento de registros adecuados; las violaciones de las declaraciones salariales detalladas; el incumplimiento en el pago de salarios por enfermedad; las sanciones por tiempo de espera; la competencia desleal; y, las reclamaciones por violaciones de los artículos 201-204, 210, 218, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 233, 246, 510, 512, 558, 2800, 2802, 1194, 1197, 1197.1, 1198 del Código Laboral que tuvieron lugar durante el Período de la Demanda Colectiva. Salvo que se establezca expresamente en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no renuncian a ninguna otra reclamación, incluyendo reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Demanda Colectiva.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Exonerada en relación con las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en las Demandas se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones Exoneradas de la PAGA. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que el Demandado financie en su totalidad el Importe Bruto de la Indemnización y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados correspondientes a la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, se considera que el Demandante, el Estado de California y la LWDA exoneran, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA. Las “Reclamaciones Exoneradas de la PAGA” son todas las reclamaciones de la PAGA presentadas o que podrían haberse presentado en función de los hechos alegados en la Demanda Operativa y en las cartas de la PAGA enviadas por el Demandante que ocurrieron durante el Período de la PAGA con respecto a los Empleados Perjudicados, incluyendo las reclamaciones de la PAGA basadas en lo siguiente: violaciones de las órdenes salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial; violaciones del salario mínimo; violaciones por no pagar horas extras; violaciones por gastos no reembolsados; violaciones de los períodos de descanso; violaciones de los períodos de comida; violaciones por no llevar los registros adecuados; violaciones de las declaraciones salariales desglosadas; violaciones por no pagar los salarios por enfermedad; y violaciones por no pagar las sanciones por tiempo de espera; y por consiguiente violaciones de las secciones 201-204, 210, 218, 221, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 233, 246, 510, 512, 558, 2800, 2802, 1194, 1197, 1197.1, 1198 del Código Laboral. Las Reclamaciones Exoneradas de la PAGA no incluyen otras reclamaciones de la PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo,

discapacidad y compensación del trabajador, ni reclamaciones fuera del Período de la PAGA. Esta exoneración gozará de pleno efecto preclusivo conforme a la ley de California en virtud de *Arias contra Superior Court*, 46 Cal. 4th 969 (2009). En particular, y de acuerdo con el entendimiento de *Arias*, debido a que la acción de cualquier Empleado Perjudicado amparado por la PAGA funciona como sustituto de una acción del propio gobierno, una sentencia es vinculante no solo para el Demandante, sino también para los organismos gubernamentales y *cualquier otro Empleado Perjudicado que no sea parte en el procedimiento*. Por lo tanto, los empleados que *no* sean parte no pueden demandar para recuperar *sanciones civiles* adicionales por las mismas violaciones del Código Laboral exoneradas (pero pueden demandar por daños y perjuicios u otros recursos por las mismas violaciones).

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas son: El Demandado y los funcionarios, directores, empleados y agentes administrativos del Demandado.

5. ¿Cuál será el importe de mi pago?

Su Pago Individual de la Demanda Colectiva: Los registros del Demandado reflejan que usted tiene «MERGED_ClassWW» Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva (21 de julio de 2018 al 8 de septiembre de 2023). **En función de esta información, su Pago Individual de la Demanda Colectiva estimado es de \$«MERGED_EstClassAmnt_CALC_»,** menos las retenciones y deducciones aplicables.

Su Pago Individual de la PAGA: Los registros del Demandado reflejan que usted tiene «MERGED_PAGAPP» Períodos de Pago de la PAGA durante el Período de la PAGA (del 30 de mayo de 2021 al 8 de septiembre de 2023). **En función de esta información, su Pago Individual de la PAGA estimado es de \$«MERGED_EstPAGAAmnt_CALC».**

Su Pago Individual de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales de la PAGA pueden pagarse de forma conjunta en un solo cheque, a discreción del Administrador.

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, debe presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador, en la dirección indicada en este aviso, a más tardar en la fecha límite de respuesta, que es el 13 de febrero de 2024. También puede enviar la impugnación por fax al número (888) 845-6185 o por correo electrónico a la dirección claims@ilymgroup.com antes de la fecha límite de respuesta. Cualquier disputa debe incluir pruebas escritas fidedignas y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que realizar ninguna acción. Se le enviará automáticamente por correo un cheque por su parte del Acuerdo a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador. El Administrador es: ILYM Group, Inc., (888) 250-6810.

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva el 2 de abril de 2024, a las 8:30 a.m. para decidir si aprueba el Acuerdo. Tenga en cuenta que el Tribunal podría reprogramar la audiencia sin previo aviso. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos del acuerdo se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si se presentan objeciones o recursos, los pagos se retrasarán porque su resolución puede prolongarse, normalmente más de un año. Por favor, tenga paciencia.

Su cheque de indemnización debe cobrarse en un plazo de 180 días a partir de su envío por correo. En caso de pérdida o extravío de su cheque, debe ponerse en contacto inmediatamente con el Administrador por teléfono para solicitar un reemplazo ((888) 250-6810). Para cualquier Miembro de la Demanda Colectiva cuyo cheque de Pago Individual de la Demanda Colectiva o cheque de Pago Individual de la PAGA no se haya cobrado y se haya cancelado después de la fecha de anulación, el Administrador transferirá los fondos representados por dichos cheques al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro de la Demanda Colectiva.

7. ¿Qué sucede si no quiero participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse voluntariamente de la Demanda Colectiva u “optar por no participar”. **Si opta por excluirse, NO recibirá su Pago Individual de la Demanda Colectiva y no estará sujeto a la exoneración de las Demandas Colectivas Exoneradas.** Sin embargo, a los Empleados Perjudicados que opten por excluirse de la Demanda Colectiva se les seguirá pagando su Pago Individual de la PAGA y seguirán sujetos a la exoneración de las Demandas Colectivas Exoneradas, independientemente de su solicitud de exclusión de la Demanda Colectiva.

Para excluirse voluntariamente de la Demanda Colectiva, debe enviar al Administrador, por correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el 13 de febrero de 2024.

También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (888) 845-6185 o por correo electrónico a claims@ilymgroup.com no posterior a la Fecha Límite de Respuesta. Junto con este Aviso se incluye un formulario de Solicitud de Exclusión Voluntaria. La solicitud de exclusión debe indicar sustancialmente lo siguiente: “Deseo ser excluido de la Demanda Colectiva en el litigio *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport*”. La Solicitud de Exclusión debe indicar el nombre completo del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección, número de teléfono, los cuatro últimos dígitos del número de seguro social para fines de verificación, las fechas aproximadas de empleo en California por parte del Demandado, y el nombre y número del caso, que es *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport*, Caso No. CVRI2203075. La solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por la exclusión voluntaria en nombre de un miembro vivo de la Demanda Colectiva.

La dirección del Administrador es *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport Inc.*, a la atención de ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. A menos que el Tribunal encuentre una causa justificada, las solicitudes escritas de exclusión que lleven matasellos con fecha posterior al 13 de febrero de 2024, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y los Miembros de la Demanda Colectiva seguirán estando sujetos al Acuerdo y a las exoneraciones descritas anteriormente.

8. ¿Cómo puedo comunicar al Tribunal que no estoy de acuerdo con el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no haya optado por la exclusión voluntaria y considere que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar al Acuerdo propuesto, a los honorarios de los abogados, a los costos y a la indemnización por servicio, ya sea por escrito o en persona. Las objeciones que se presenten por escrito deben incluir el nombre del Miembro de la Demanda Colectiva, su dirección actual, su número de teléfono y las fechas de empleo en California por parte del Demandado, y describir por qué considera que el Acuerdo es injusto. Todas las objeciones escritas u otro tipo de correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport*, en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2203075. Se incluye un formulario de objeción con el presente Aviso de Demanda Colectiva.

Todas las objeciones por escrito deben enviarse por correo al Administrador a *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport Inc.*, a la atención de ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 a más tardar antes de la Fecha Límite de Respuesta que es el 13 de febrero de 2024. También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o por correo electrónico a claims@ilymgroup.com a más tardar antes de esta Fecha Límite de Respuesta.

Alternativamente, los Miembros de la Demanda Colectiva pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva el 2 de abril de 2024 a las 8:30 a.m. para presentar una objeción de forma oral sin presentar una objeción por escrito. La audiencia también puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Si necesita ayuda, puede ponerse en contacto con el Abogado de la Demanda Colectiva. Consulte el sitio web de la resolución provisional del Tribunal para obtener información actualizada sobre las comparecencias y sobre cómo asistir a distancia a los procedimientos del Tribunal:

<https://www.riverside.courts.ca.gov/OnlineServices/TentativeRulings/tentative-rulings.php>.

Para objetar al Acuerdo, no debe optar por la exclusión voluntaria, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, estará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Demanda Colectiva que no objetan y se le seguirá enviando por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva. Salvo que el Tribunal encuentre una causa justificada, cualquier Miembro de la Demanda Colectiva que no se oponga en la forma prevista en este Aviso habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

Las direcciones de los asesores de las Partes son las siguientes:

Asesores de la Demanda Colectiva:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Teléfono: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Correo Electrónico: kyle@bamlawca.com
Sitio web: www.bamlawca.com

Asesores del Demandado:

Todd B. Scherwin
Shaun J. Voigt
Areen Babajanian
Fisher & Phillips LLP
444 South Flower Street, Suite 1500
Los Angeles, CA 90071

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 8:30 a.m. del 2 de abril de 2024, en el Departamento 1 del Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, ante el Juez Harold W. Hopp. Si bien el Tribunal determinó en la aprobación preliminar que existen pruebas suficientes que sugieren que la transacción

extrajudicial propuesta es justa, adecuada y razonable, el Tribunal tomará una determinación definitiva sobre estos asuntos en la Audiencia de Aprobación Definitiva. El objetivo de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación definitiva al Acuerdo y si aprueba el importe de los honorarios de los abogados, los costos y la indemnización por prestación de servicios a otorgar. Si se presentan objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la audiencia.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir a *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport Inc.*, a la atención de ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781; o ponerse en contacto con el Abogado de la Demanda Colectiva.

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Definitiva u otros documentos de la Conciliación visitando el sitio web del Abogado de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en la sección "Class Notices" (Avisos de Demandas Colectivas) para el caso *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport*. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal a través del sitio de Acceso Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Riverside (<https://ecom1.riverside.courts.ca.gov/>) e introduciendo el Caso No. CVRI2203075. El Acuerdo de Conciliación puede encontrarse en el expediente del Tribunal ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 como Anexo #1 a la Declaración de Kyle Nordrehaug, presentada el 19 de octubre de 2023.

POR FAVOR, NO LLAME AL JUZGADO EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago de indemnización.
- Los cheques de indemnización serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran. El Administrador pagará todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California a nombre y en beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos podrán reclamarse en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- Si pierde o extravía su cheque, debe ponerse en contacto inmediatamente con el Administrador para solicitar su sustitución.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc., Case No. CVRI2203075
California Superior Court for the County of Riverside

To exclude yourself or “opt out” from the Class, complete, sign, and date this form, and then mail it on or before February 13, 2024, to the Administrator at the following address:

Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

INSTRUCTIONS

A. Only complete and return this form if you do **NOT** want to be included in the class action portion of the Settlement. You will **NOT** receive an Individual Class Payment if you return this form and you will not be bound by the release of Released Class Claims, as described in the settlement notice. However, Aggrieved Employees who opt-out of the Class will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of their request for exclusion.

B. To exclude yourself or “opt out”, complete, sign, date and return this form. To be effective, this form should be filled out completely and postmarked on or before February 13, 2024.

C. You are responsible for maintaining a copy of the fully completed form and proof of mailing.

I want to OPT-OUT of the Class in the lawsuit entitled *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport*, Superior Court of the State of California, County of Riverside, Case No. CVRI2203075. I understand that by requesting to be excluded from the Class, I will not receive an Individual Class Payment, as described in the accompanying Class Notice.

Name: _____

Address: _____

Telephone Number: _____

Last 4 Digits of SSN: _____

Dates of Employment with Defendant Hansen & Adkins Auto Transport:

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

(Sign your name here)

Date

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport, Inc., Caso No. CVRI2203075
Tribunal Superior de California para el Condado de Riverside

Para excluirse voluntariamente u “optar por no participar” en la Demanda Colectiva, cumplimente, firme e indique la fecha en este formulario y, luego, envíelo por correo postal a más tardar el 13 de febrero de 2024 al Administrador a la siguiente dirección:

Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.
a la atención de ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

INSTRUCCIONES

A. Complete y devuelva este formulario únicamente si **NO** desea ser incluido en la parte de la demanda colectiva del Acuerdo de Conciliación. **NO** recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva si devuelve este formulario y no estará sujeto a la exención de las Demandas Colectivas Exoneradas, según lo descrito en el aviso de conciliación. Sin embargo, a los Empleados Perjudicados que opten por excluirse de la Demanda Colectiva se les seguirá pagando su Pago Individual de la PAGA y seguirán sujetos a la exoneración de las Demandas Colectivas Exoneradas, independientemente de su solicitud de exclusión.

B. Para excluirse voluntariamente u “optar por no participar”, cumplimente, firme, indique la fecha y devuelva este formulario. Para que sea efectivo, este formulario debe ser cumplimentado en su totalidad y llevar matasellos con fecha no posterior al 13 de febrero de 2024.

C. Usted es responsable de conservar una copia del formulario debidamente cumplimentado y el comprobante de envío.

Deseo OPTAR POR NO PARTICIPAR en la Demanda Colectiva en el juicio titulado *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport*, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Riverside, Caso No. CVRI2203075. Entiendo que al solicitar ser excluido de la Demanda Colectiva, no recibiré un Pago Individual de la Demanda Colectiva, según se describe en el Aviso de Demanda Colectiva adjunto.

Nombre: _____

Dirección: _____

Número de teléfono: _____

4 últimos dígitos del Número de Seguro Social: _____

Fechas de empleo con el Demandado Hansen & Adkins Auto Transport:

Declaro bajo pena de perjurio en virtud de las leyes del Estado de California que lo anterior es cierto y correcto.

(Firme aquí con su nombre)

Fecha

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF RIVERSIDE

DONALD MATHEWS, an individual, on behalf of
himself and on behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

v.

HANSEN & ADKINS AUTO TRANSPORT, INC., a
California Corporation; and DOES 1 through 50,
inclusive,

Defendants.

CASE NO.: **CVRI2203075**
[Consolidated with CVRI2203224]

OBJECTION FORM

Hearing Date: April 2, 2024
Hearing Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Harold W. Hopp
Dept.: 1

OBJECTION FORM

USE THIS FORM ONLY IF YOU WANT TO OBJECT TO THE SETTLEMENT. TO OBJECT TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT, YOU MUST SIGN AND COMPLETE THIS FORM ACCURATELY AND IN ITS ENTIRETY, AND YOU MUST MAIL IT BY FIRST CLASS U.S. MAIL TO THE ADMINISTRATOR (ILYM GROUP) AT THE ADDRESS BELOW SO THAT IT IS POSTMARKED ON OR BEFORE **FEBRUARY 13, 2024.**

The Court will consider your objection at the Final Approval Hearing if you submit a timely and valid written statement of objection.

☐ I OBJECT to the *Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.* Settlement for the following reasons:

[Form continues on reverse side]

(Your Signature)

(Date)

(Print Your Name)

(Your Address)

(Print Last Four Digits of Social Security Number)

(City/State/Zip Code)

Submit your fully completed and signed Objection Form as follows:

MAIL TO THE ADMINISTRATOR, BY U.S. MAIL, POSTMARKED NOT LATER THAN FEBRUARY 13, 2024:

Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport Administrator
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA

CONDADO DE RIVERSIDE

DONALD MATHEWS, persona natural, en su propio nombre y en el de todas las personas en situación similar,

Demandantes,

contra

HANSEN & ADKINS AUTO TRANSPORT, INC., una sociedad de California; y otros, inclusive

Demandados.

CASO NO.: **CVRI2203075**
[Consolidado con CVRI2203224]

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Fecha de la audiencia: 2 de abril de 2024
Hora de la audiencia: 8:30 a.m.

Juez: Honorable Juez Harold W. Hopp
Dpto.: 1

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

UTILICE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA OBJETAR AL ACUERDO. PARA OBJETAR LOS TÉRMINOS DE LA CONCILIACIÓN, DEBE FIRMAR Y COMPLETAR ESTE FORMULARIO CON EXACTITUD Y EN SU TOTALIDAD, Y DEBE ENVIARLO POR CORREO DE PRIMERA CLASE DE LOS EE.UU. AL ADMINISTRADOR (ILYM GROUP) A LA DIRECCIÓN QUE FIGURA MÁS ABAJO, CON MATASELLOS DEL **13 DE FEBRERO DE 2024**, A MÁS TARDAR.

El Tribunal tendrá en cuenta su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva si presenta una declaración escrita de objeción válida y a tiempo.

[] Yo OBJETO al Acuerdo *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.* por las siguientes razones:

[El formulario continúa en el reverso]

(Su firma)

(Fecha)

(Escriba su nombre en letra de imprenta)

(Su dirección)

(Escriba en letra de imprenta las cuatro
últimas cifras del No. de Seguro Social)

(Ciudad/Estado/Código postal)

Envíe su formulario de objeción debidamente cumplimentado y firmado de la siguiente manera:

ENVIAR AL ADMINISTRADOR, POR CORREO DE EE.UU., CON MATASELLOS NO POSTERIOR AL 13 DE FEBRERO DE 2024:

Administrador del caso *Mathews contra Hansen & Adkins Auto Transport*
a la atención de ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Mathews v. Hansen & Adkins Auto Transport, Inc.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Postage Will
Be Placed Here
Prior To
Mailing

ILYM ID: <<ILYM ID>>

<<Name>>

<<Address>>

<< City>>, <<State>> <<Zip Code>>