

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA

COUNTY OF SANTA CLARA

TAMIKA WALKER and SHANNON PEETE,
individuals, on behalf of themselves and on
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

v.

DJO, LLC, a Limited Liability Company; and
DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. 22CV400335

**DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Hearing Date: April 18, 2024

Hearing Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Charles F. Adams

Dept.: 7

1 I, Cassandra Polites, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Walker et*
6 *al. v. DJO, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and
7 myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Class Action Settlement*, in both
18 English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (c) receiving and processing requests
19 for exclusion and objections to the Settlement; (d) resolving Class Members’ disputes over the
20 number of workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was
21 pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating
22 individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g)
23 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and
24 filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed
25 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually
26 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On August 14, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On August 24, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, telephone number, email address, social security number,
6 last known mailing address, and the number of workweeks for each Class Member and Aggrieved
7 Employee. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
8 discrepancies. The Class List contained unique records for 1,609 individuals who worked a total of
9 52,924 work weeks.

10 6. Pursuant to the Settlement Agreement, Defendant had estimated that the Class
11 consists of approximately 458 Class Members who collectively worked a total of approximately
12 37,000 Workweeks during the Class Period. Should the number of Workweeks increase by more
13 than 10%, Defendant shall, at its option, either (a) increase the Gross Settlement Amount
14 proportionally by 1% for every 1% increase in Workweeks over the 10% threshold, or (b) advance
15 the closing date of the Class Period to an earlier date so the total Workweeks is not greater than
16 10%.

17 7. ILYM notified the parties that based on the class data provided to our office and as
18 reflected on ILYM's preliminary calculations, there are 1,608 class members who worked 52,924
19 workweeks during the Class Period. The Defendant elected to increase the Gross Settlement
20 Amount. Therefore, ILYM adjusted the Gross Settlement Amount by \$450,515.97 and the
21 increased Gross Settlement Amount is \$1,950,515.97.

22 8. As part of the preparation for mailing, all 1,609 names and addresses contained in
23 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
24 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
25 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
26 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
27 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
28

1 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
2 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

3 9. On January 11, 2024, the Class Notice Packet was mailed, in both English and
4 Spanish, via U.S First Class Mail, to all 1,609 individuals contained in the Class List. Attached
5 hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

6 10. As of the date of this declaration, 326 Class Notice Packets have been returned to
7 our office. Of those 326 Class Notice Packets, 14 were returned with a forwarding address. ILYM
8 Group performed a computerized skip trace on the 312 returned Class Notice Packets that did not
9 have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
10 the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 186 updated addresses were obtained and the
11 Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.

12 11. As of the date of this declaration, a total of 186 Class Notice Packets have been re-
13 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

14 12. As of the date of this declaration, a total of 126 Class Notice Packets have been
15 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

16 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any request for
17 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was March 11, 2024.

18 14. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
19 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was March 11, 2024.

20 15. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
21 a Class Member.

22 16. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
23 to be \$1,096,413.10 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees of \$650,171.99,
24 the amount allocated for litigation costs and expenses of \$21,500.00, the requested Class
25 Representatives Service Payments of \$20,000.00, the requested Administration Expenses Payment
26 of \$12,430.88, the LWDA Payment \$112,500.00 and the PAGA Penalties allocation to Aggrieved
27 Employees \$37,500.00, from the Gross Settlement Amount of \$1,950,515.97.

1 17. As of this date, there are 1,609 Class Members who did not submit a timely and
2 valid Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members. The
3 Individual Class Payment is allocated on a pro rata basis using their work weeks worked.

4 18. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
5 estimated to be approximately \$5,344.92, the *average* Individual Class Payment is currently
6 estimated to be approximately \$681.85 and, the *lowest* Individual Class Payment is currently
7 estimated to be approximately \$20.72. These amounts are subject to employee-side tax and
8 withholdings.

9 19. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment \$37,500.00 will
10 be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opted outs of the Class
11 Settlement (“Employee PAGA Amount”); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA
12 Settlement. The Employee PAGA Amount is allocated on a pro rata basis using their PAGA Pay
13 Periods. There are 947 Aggrieved Employees who worked 21,076 pay periods during the PAGA
14 period.

15 20. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
16 estimated to be approximately \$208.18, the *average* Individual PAGA Payment is currently
17 estimated to be approximately \$39.60 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
18 estimated to be approximately \$1.78.

19 21. ILYM Group’s total fees and costs for services in connection with the administration
20 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
21 costs for completion of the settlement administration, are \$12,430.88. ILYM Group’s work in
22 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
23 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
24 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
25 Group to perform.

26 //

27 //

28 //

1
2 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
3 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
4 was executed this 14th day of March 2024, at Tustin, California.
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

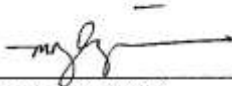

CASSANDRA POLITES

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Walker v. DJO, LLC, Superior Court of the State of California,
(County of Santa Clara, Case No. 22CV400335)***

The Superior Court for the State of California authorized this Notice.

READ IT CAREFULLY!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Defendant DJO, LLC ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs Tamika Walker and Shannon Peete ("Plaintiffs") and seeks payment of (1) wages and other relief for the Class of all individuals who currently or previously have worked for Defendant in California, including both Defendant's employees and temporary workers employed by third-party staffing agencies and assigned to work for Defendant, in non-exempt positions at any time during the Class Period which is August 2, 2018 through July 11, 2023 ("Class Members"), and (2) civil penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all individuals who currently or previously have worked for Defendant in California, including both Defendant's employees and temporary workers employed by third-party staffing agencies and assigned to work for Defendant, in non-exempt positions at any time during the PAGA Period which is August 2, 2021 through July 11, 2023 ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$911.54 (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$0.00.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendant's records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked 44.00 workweeks** during the Class Period and **you worked 0.00 pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is March 11, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline (March 11, 2024)	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on April 18, 2024 at 1:30 p.m., at the Santa Clara County Superior Court, located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113, in Department 1 before Judge Sunil R. Kulkarni. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline (March 11, 2024)	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by March 11, 2024. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Santa Clara (the "Court"), has been reached between Plaintiffs and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who currently or previously have worked for Defendant in California, including both Defendant's employees and temporary workers employed by third-party staffing agencies and assigned to work for Defendant, in non-exempt positions at any time during the Class Period.

The “Class Period” is August 2, 2018 through July 11, 2023.

2. What is this class action lawsuit about?

On July 13, 2022, Plaintiffs filed a class action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Santa Clara Case No. 22CV400335 (hereinafter “Class Action”). Plaintiffs asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to pay wages when due, and failure to pay sick pay.

On August 2, 2022, Plaintiffs filed a representative action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Santa Clara, Case No. 22CV401621 (hereinafter “PAGA Action”), asserting a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698. et seq.) (“PAGA”) based upon the above alleged violations. On May 9, 2023, the Court entered an Order which consolidated the Class Action and the PAGA Action and granted leave for Plaintiffs to file a First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint which asserted together all claims alleged in the Class Action and PAGA Action. On May 11, 2023, Plaintiffs filed this First Amended Consolidated Class and Representative Action Complaint in Case No. 22CV400335 which is referred to herein as the “Operative Complaint.” This lawsuit is referred to in this Class Notice as the “Action.”

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; that Defendant did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on August 11, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as Class Representatives, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of One Million Nine Hundred Fifty Thousand Five Hundred Fifteen and Ninety-Seven Cents (\$1,950,515.97) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount no later than 30 days after final approval is granted. Within 14 days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments, all Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, the Administration Expenses Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payments.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$15,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.

- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$650,171.99, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$21,500. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments in an amount not more than \$10,000 to each Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiffs undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$150,000 relating to Plaintiffs' claim under PAGA, \$112,500 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$37,500 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$37,500) by the total number of PAGA Period Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Period Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period (August 2, 2021 through July 11, 2023).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,096,413.10. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged non-wages, expense reimbursement, interest, and penalties (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks remitted to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, hereby release all Released Parties from all Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all class claims pled, or that could have been pled, in the Operative Complaint and PAGA Notice, based on the factual allegations contained therein which occurred during the Class Period. Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the California Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, all Released Parties from all Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are all PAGA claims pled, or that could have been pled, in the Operative Complaint and PAGA Notice, based on the factual allegations contained therein which occurred during the PAGA Period as to the Aggrieved Employees. The Released PAGA Claims do not include other underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker’s compensation, or PAGA claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant, its parent, subsidiaries, and each of their respective former and present directors, officers, members, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, and assigns.

5. How much will my payment be?

Defendant’s records reflect that you worked 44.00 Workweeks during the Class Period (August 2, 2018 through July 11, 2023).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$911.54.

Defendant’s records reflect that you worked 0.00 PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (August 2, 2021 through July 11, 2023). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$0.00.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is March 11, 202. The address for the Administrator is ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on April 18, 2024 at 1:30 pm. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys’ fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately three months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don’t want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is March 11, 2024. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than March 11, 2024. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Walker v. DJO, LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name. Please include the name and number of the case, which is *Walker v. DJO, LLC*, Case No. 22CV400335. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after March 11, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for April 18, 2024, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Awards stating (a) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (b) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Walker v. DJO, LLC* or on the via the Case Information Portal for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://cmportal.scscourt.org/Portal>) and entering the Case No. 22CV400335.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Awards may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is March 11, 2024.** You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than March 11, 2024. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Walker v. DJO, LLC*, Case No. 22CV400335, and include your name. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Telephone: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

email: claims@ilymgroup.com

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely through the Court's procedure at https://www.scscourt.org/general_info/news_media/courtAppearances.shtml. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Tel.: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Seth L. Neulight

NIXON PEABODY, LLP

One Embarcadero Center, 32nd Floor

San Francisco, CA 94111

Tel.: (415) 984-8200

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. (Pacific Standard Time) on April 18, 2023, in Department 1 of the Superior Court of California, County of Santa Clara County Superior Court, located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113, before Judge Sunil R. Kulkarni. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

The judge overseeing this case encourages remote appearances. (As of August 15, 2022, the Court's remote platform is Microsoft Teams.) Class members who wish to appear remotely should contact class counsel at least three days before the hearing if possible. Instructions for appearing remotely are provided at https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml and should be reviewed in advance. Class members may appear remotely using the Microsoft Teams link for Department 1 (Afternoon Session) or by calling the toll free conference call number for Department 1. Any class member who wishes to appear in person should check in at Court Services (1st floor, Downtown Superior Courthouse, 191 N. 1st St., San Jose) and wait for a sheriff's deputy to escort him or her to the courtroom for the hearing.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Walker v. DJO, LLC*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. 22CV400335.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Walker v. DJO, LLC* Administrator, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Walker v. DJO, LLC*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Information Portal for the California Superior Court for the County of Santa Clara (<https://cmportal.scscourt.org/Portal>) and entering the Case No. 22CV400335. If you wish to view the Court files in person, you should go to the Clerk's Office located at 191 North First Street, San Jose, CA 95113.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

**Walker v. DJO, LLC, Tribunal Superior del Estado de California,
(Caso n° 22CV400335, Condado de Santa Clara)**

Este Aviso ha sido autorizado por el Tribunal Superior del Estado de California.

LE ROGAMOS QUE LO LEA CON DETENIMIENTO.

Esto no es correo basura, spam, publicidad ni una propuesta de un abogado. A usted no le están demandando.

**PUEDE QUE SUS DERECHOS LEGALES SE VEAN AFECTADOS INDEPENDIENTEMENTE DE QUE ACTÚE O NO.
LE ROGAMOS QUE LEA ESTE AVISO CON ATENCIÓN.**

Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Demanda") contra el Demandado DJO, LLC ("Demandado") por supuestas violaciones en materia de salarios y horarios de trabajo. La Demanda fue interpuesta por las Demandantes Tamika Walker y Shannon Peete ("Demandantes") y pretende el pago de (1) salarios y otras indemnizaciones para la Demanda Colectiva de todas las personas que trabajan actualmente o han trabajado anteriormente para el Demandado en California, lo que incluye tanto a los empleados del Demandado como a los empleados temporales contratados por las agencias de dotación de personal de terceros y a quienes se les asignó trabajar para el Demandado, en puestos no exentos en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva que comprende desde el 2 de agosto de 2018 hasta el 11 de julio de 2023 ("Miembros de la Demanda Colectiva"), y (2) sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA", por sus siglas en inglés) para todas las personas que trabajan actualmente o han trabajado anteriormente para el Demandado en California, incluidos tanto los empleados del Demandado como los trabajadores temporales contratados por agencias de contratación de terceros y a quienes se les asignó trabajar para el Demandado, en puestos no exentos en cualquier momento durante el Período PAGA que comprende desde el 2 de agosto de 2021 hasta el 11 de julio de 2023 ("Empleados Perjudicados").

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que exige que el Demandado financie los pagos individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva, y (2) un Acuerdo PAGA que exige que el Demandado financie las Sanciones PAGA para el pago de sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Perjudicados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva asciende a \$911.54 (menos las retenciones) y se estima que su parte de las Sanciones PAGA asciende a \$0.00.** Es probable que el importe efectivo que reciba sea diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su parte de las Sanciones PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a una parte de las Sanciones PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que indican que **usted trabajó 44.00 semanas de trabajo** durante el Periodo de la Demanda Colectiva **y trabajó 0.00 periodos de pago** durante el periodo PAGA. Si cree que ha trabajado más semanas laborales y/o periodos de pago durante cualquiera de estos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la sección 5 de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si aprobará definitivamente el Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados independientemente de que actúe o no. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Demanda Colectiva"). El Tribunal también decidirá si se dicta una sentencia que obligue al Demandado a hacer los pagos previstos en el Acuerdo y que, a cambio, obligue a los Miembros de la Demanda Colectiva a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (3) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y tener derecho a un Pago Individual de la Demanda Colectiva y/o a una parte de las Sanciones PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Demanda Colectiva, renunciará a su derecho de hacer valer reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra el Demandado, según se describe a continuación en la Sección 4.
- (4) **Excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva.** Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva presentando la Solicitud de Exclusión por escrito. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva,

pero conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de la Demanda Colectiva contra el Demandado. Si usted es un Empleado Perjudicado, sigue teniendo derecho a una parte de las Sanciones PAGA. No puede excluirse voluntariamente de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna medida que adopte en relación con el Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, con derecho a un Pago Individual de la Demanda Colectiva y a una parte de las Sanciones PAGA (si las hubiera). A cambio, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva). A continuación, se incluye información adicional.
Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva pero no del Acuerdo PAGA La Fecha Límite de Respuesta es el 11 de marzo de 2024.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá ningún dinero del Acuerdo de Demanda Colectiva y no estará obligado por dicho Acuerdo. Una vez que se haya excluido, será un Miembro No Participante de la Demanda Colectiva y ya no podrá recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no pueden presentar objeciones a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Perjudicado y se excluye, aún se le pagará su parte de las Sanciones PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones exoneradas PAGA, independientemente de si presenta o no una solicitud de exclusión.
Los miembros participantes de la demanda colectiva pueden presentar objeciones al acuerdo de demanda colectiva pero no al acuerdo PAGA Se deben presentar objeciones por escrito antes de la fecha límite de respuesta (11 de marzo de 2024)	Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva") pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá una determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados de la Demanda Colectiva y a los Demandantes que presentaron la Demanda en nombre de la Demanda Colectiva. Usted no asume personalmente ninguna responsabilidad por los pagos a los Abogados de la Demanda Colectiva o a los Demandantes, pero por cada dólar pagado a los Abogados de la Demanda Colectiva y a los Demandantes se reduce la cantidad total que se pagará a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Puede presentar objeciones a los importes solicitados por los Abogados de la Demanda Colectiva o los Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la audiencia de aprobación definitiva	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 18 de abril de 2024 a la 1:30 p.m., en el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en 191 North First Street, San Jose, CA 95113, en el Departamento 1 ante el Juez Sunil R. Kulkarni. Es posible que esta audiencia se modifique como se explica más adelante en la Sección 9. No es obligatorio que comparezca, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros participantes de la Demanda Colectiva pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus semanas de trabajo / períodos de pago Se deben presentar las impugnaciones por escrito antes de la fecha límite de respuesta (11 de marzo de 2024)	El monto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y su parte de las Sanciones PAGA (si las hubiere) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda Colectiva y cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. La cantidad de semanas de trabajo del Período de la Demanda Colectiva y la cantidad de períodos de pago del Período PAGA que trabajó según los registros de la Demandada figuran en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 11 de marzo de 2024. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Los Demandantes y el Demandado han llegado a un acuerdo (el "Acuerdo") en la demanda colectiva mencionada anteriormente, pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Santa Clara (el "Tribunal"), y el Tribunal ha aprobado dicho acuerdo preliminarmente. Es posible que tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Demanda Colectiva porque se le ha identificado como miembro de la Demanda Colectiva, que se define como:

Todas las personas que trabajan actualmente o han trabajado anteriormente para el Demandado en California, incluidos tanto los empleados del Demandado como los trabajadores temporales contratados por agencias de empleo de terceros y asignados a trabajar para el Demandado, en puestos no exentos en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva.

El "Periodo de la Demanda Colectiva" se extiende entre el 2 de agosto de 2018 y el 11 de julio de 2023.

2. ¿De qué se trata esta demanda colectiva?

El 13 de julio de 2022, los Demandantes presentaron una demanda colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara, Caso n° 22CV400335 (en adelante, "Demanda Colectiva"). Los Demandantes afirmaron las siguientes demandas colectivas contra el Demandado: competencia desleal, incumplimiento en el pago de salarios mínimos, incumplimiento en el pago de salarios por horas extras, incumplimiento en la provisión de periodos de comida obligatorios y primas no pagadas, incumplimiento en la provisión de periodos de descanso obligatorios y primas no pagadas, incumplimiento en la provisión de declaraciones salariales desglosadas precisas, incumplimiento en el reembolso de gastos obligatorios a los empleados, incumplimiento en el pago de salarios a su debido tiempo e incumplimiento en el pago de salarios por enfermedad.

El 2 de agosto de 2022, los Demandantes presentaron una demanda de acción representativa contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara, Caso n° 22CV401621 (en adelante, "Demanda PAGA"), haciendo valer una única demanda por infracción de la Ley de Abogados Generales Privados (secciones 2698 y siguientes del Código de Trabajo) ("PAGA") en función de las supuestas infracciones mencionadas anteriormente. El 9 de mayo de 2023, el Tribunal dictó una Orden en la que se consolidaban la Demanda Colectiva y la Demanda PAGA y se autorizaba a los Demandantes a presentar una Primera Demanda Colectiva y Representativa Consolidada Modificada en la que se hacían valer conjuntamente todas las reclamaciones planteadas en la Demanda Colectiva y en la Demanda PAGA. El 11 de mayo de 2023, los Demandantes presentaron esta Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada y Demanda Representativa en el Caso n° 22CV400335, a la que se hace referencia en este documento como la "Demanda Operativa". En el presente Aviso de Demanda Colectiva se hace referencia a esta demanda como la "Demanda".

El Demandado niega haber cometido ningún acto ilícito y refuta todas las reclamaciones formuladas en la Demanda. Específicamente, la Demandada sostiene que los Demandantes y los Miembros de la Demanda Colectiva recibieron, en todo momento, una compensación salarial adecuada conforme a la ley de California; que a los Demandantes y a los Miembros de la Demanda Colectiva se les proporcionaron periodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no incumplió con el pago a los Miembros de la Demanda Colectiva de ningún salario supuestamente adeudado en el momento de su despido; que el Demandado no incumplió con el reembolso a los Miembros de la Demanda Colectiva de los gastos obligatorios; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración salarial de California; que el Demandado no incumplió con la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Demanda; y que esta Demanda no puede mantenerse como una demanda colectiva o representativa.

El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo el 11 de agosto de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que los Demandantes actuaran como Representantes de la Demanda Colectiva y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuara como Abogados de la Demanda Colectiva.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes han llegado a la conclusión de que les conviene a ellas y a los intereses de la Demanda Colectiva llegar ahora a un acuerdo sobre la Demanda en las condiciones que se resumen en este Aviso de Demanda Colectiva. El Acuerdo se alcanzó tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. Los Demandantes y los Abogados de la Demanda Colectiva consideran que la transacción extrajudicial redundará en beneficio de todos los Miembros de la Demanda Colectiva.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en litigio y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, que niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son las condiciones del acuerdo?

Importe bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad "todo incluido" de Un Millón Novecientos Cincuenta Mil Quinientos Quince Con Noventa Y Siete Centavos (1,950,515.97 dólares) (el "Importe Bruto del Acuerdo") para la resolución de la Demanda. El Importe Bruto del Acuerdo incluye todas las sumas de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva, el Pago de Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva, los Pagos de Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva, el Pago de Gastos de Administración y las Sanciones PAGA por sanciones civiles en virtud de la Ley PAGA. Todos los impuestos sobre la nómina del empleador sobre la parte de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva asignados a salarios serán pagados por separado por el Demandado. El Demandado financiará en su totalidad el Importe Bruto del Acuerdo a más tardar 30 días después de que se otorgue la aprobación definitiva. En un plazo de 14 días a partir de que el Demandado pague el Importe Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a todos los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, todos los Pagos Individuales PAGA, el Pago PAGA de la LWDA, el Pago de Gastos de Administración, el Pago de Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Demanda Colectiva y los Pagos de Servicios de los Representantes de la Demanda Colectiva.

Deducciones aprobadas por el Tribunal del Importe Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Importe Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten su exclusión ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva"). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Demandantes y/o los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, sobre cuyos importes decidirá el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- **Pago de los gastos de administración.** Pago al Administrador, que se estima no superará los 15.000 dólares, en concepto de gastos, entre ellos los de aviso del Acuerdo a los Miembros de la Demanda Colectiva, tramitación de las exclusiones voluntarias y distribución de los cheques del acuerdo y de los formularios fiscales.
- **Honorarios y costas de los abogados.** Pago a los Abogados de la Demanda Colectiva de honorarios razonables de abogados que no superen un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente asciende a 650,171.99 dólares, y un importe adicional para reembolsar los costes reales del litigio en los que hayan incurrido los Demandantes que no supere los 21.500 dólares. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre de los Demandantes y de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitarán los Abogados de la Demanda Colectiva y las cantidades definitivas que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- **Pagos por servicios prestados a los representantes de la demanda colectiva.** Pagos por Servicios de Representación de la Demanda Colectiva por un importe que no supere los 10.000 dólares a cada Demandante, o el importe inferior que pueda aprobar el Tribunal, para compensar los servicios prestados en nombre de la Demanda Colectiva al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumieron los Demandantes. La cantidad indicada es la que solicitarán los Demandantes y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- **Sanciones PAGA.** Un pago de 150.000 dólares correspondiente a la reclamación de los Demandantes en virtud de PAGA, de los cuales 112.500 dólares se abonarán a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los 37.500 dólares restantes se distribuirán entre los Empleados Perjudicados como Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual PAGA (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Perjudicados en las Multas PAGA (37.500 dólares) entre la cantidad total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Perjudicados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Perjudicado. Los Empleados Perjudicados asumen toda la responsabilidad y obligación por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago PAGA Individual. "Período de Pago PAGA" se refiere a cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Perjudicado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Período PAGA (del 2 de agosto de 2021 al 11 de julio de 2023).

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los miembros de la demanda colectiva. Después de que se hayan deducido del Importe Bruto del Acuerdo todos los pagos aprobados por el tribunal de los Honorarios y Costas de los Abogados, los Pagos por Servicios del Representante de la Demanda Colectiva, las Sanciones PAGA y el Pago por Gastos de Administración, la parte restante, el "Importe Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Se estima que el Importe Neto del Acuerdo será de al menos 1,096,413.10 dólares. El Administrador abonará un Pago Individual de la Demanda Colectiva con cargo al Importe Neto del Acuerdo a cada uno de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Pago Individual de la

Demanda Colectiva para cada Miembro de la Demanda Colectiva Participante se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre la cantidad total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro de la Demanda Colectiva Participante. "Semana Laboral" se refiere a cualquier semana durante el Período de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. El número de Semanas de Trabajo se basará en los registros del Demandado, sin embargo, los Miembros de la Demanda Colectiva podrán impugnar el número de Semanas de Trabajo como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que aparece en este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si ha cambiado de dirección, debe ponerse en contacto con el administrador para comunicarle su dirección correcta y asegurarse de que recibirá el pago.

Cuestiones fiscales. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva es en concepto de liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva es en concepto de liquidación de reclamaciones por presuntos conceptos no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones (colectivamente, la "Parte No Salarial"). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente al empleado de todos los impuestos sobre la renta y sobre la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso de Demanda Colectiva constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva son exclusivas de él/ella, y es posible que cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual de la Demanda Colectiva están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que conceda la aprobación final del Acuerdo y dicte Sentencia.

El Acuerdo Propuesto no tendrá validez si el Tribunal no lo aprueba definitivamente. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo no tendrá efecto: El Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Demanda Colectiva no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar rápidamente los cheques de pago. En el anverso de todos los cheques emitidos figurará la fecha de caducidad del cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, el cheque se anulará automáticamente y los fondos correspondientes se ingresarán en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a nombre de la persona que no haya cobrado el cheque.

4. ¿Qué exoneración en virtud del acuerdo?

Reclamaciones exoneradas de la demanda colectiva. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que el Demandado pague el Importe Bruto del Acuerdo, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, por el presente liberan a todas las Partes Exoneradas de todas las Demandas Colectivas Exoneradas. Las "Demandas Colectivas Exoneradas" son todas las demandas colectivas alegadas, o que podrían haber sido alegadas, en la Demanda Operativa y en el Aviso PAGA, basadas en las alegaciones de hecho contenidas en las mismas que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva. Salvo que se establezca expresamente en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no renuncian a ninguna otra demanda, incluidas las demandas por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda de California, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral o demandas basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Demanda Colectiva.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Exonerada en relación con las Reclamaciones exoneradas de la Demanda colectiva resueltas mediante este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en las Demandas se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones PAGA exoneradas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y tras la financiación completa del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, se considera que todos los Empleados Perjudicados y la LWDA liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a todas las

Partes Liberadas de todas las Reclamaciones PAGA Exoneradas. Las "Reclamaciones PAGA Exoneradas" son todas las reclamaciones PAGA presentadas, o que podrían haberse presentado, en la Denuncia Operativa y el Aviso PAGA, según las alegaciones de hecho contenidas en las mismas, que ocurrieron durante el Período PAGA en lo que respecta a los Empleados Perjudicados. Las Reclamaciones PAGA Exoneradas no incluyen otras reclamaciones salariales y horarias subyacentes, reclamaciones por despido improcedente, discriminación, seguro de desempleo, incapacidad e indemnización laboral, o reclamaciones PAGA fuera del Período PAGA.

Partes exoneradas. Las Partes Exoneradas son: el Demandado, su matriz, filiales y todos sus respectivos directores, funcionarios, miembros, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales.

5. ¿A cuánto ascenderá el importe de mi pago?

Según los registros del Demandado, usted trabajó 44.00 semanas de trabajo durante el Período de la Demanda Colectiva (desde el 2 de agosto de 2018 hasta el 11 de julio de 2023).

Según esta información, su Pago Individual de la Demanda Colectiva estimado a partir del Importe Neto del Acuerdo es de \$911.54.

Según los registros del Demandado, usted trabajó 0.00 Períodos de pago PAGA durante el Período PAGA (desde el 2 de agosto de 2018 hasta el 11 de julio de 2023). Según esta información, su pago individual PAGA estimado asciende a \$0.00.

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, debe presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador a la dirección indicada en este Aviso colectivo a más tardar en la Fecha límite de respuesta, que es el 11 de marzo de 2024. La dirección del Administrador es ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. También puede enviar la impugnación por fax a (888) 845-6185 o enviarla por escrito a la dirección de correo electrónico claims@ilymgroup.com a más tardar en la fecha límite de respuesta. El Administrador se encargará de resolver cualquier controversia, que deberá ir acompañada de pruebas fidedignas por escrito.

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque correspondiente a su Pago Individual de la Demanda Colectiva a la misma dirección que figura en este Aviso de Demanda Colectiva. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe comunicárselo al Administrador. El Administrador es: ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781 (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 18 de abril de 2024 a la 1:30 p.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y determinar los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados de la Demanda Colectiva y en concepto de pago por servicios al Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente tres meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, es posible que la resolución de estas tome tiempo, tal vez más de un año. Le rogamos que tenga paciencia.

7. ¿Qué puedo hacer si no quiero participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva. **Si se excluye, no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva del Acuerdo, y no estará obligado por sus condiciones, lo que significa que conservará el derecho a interponer una demanda contra el Demandado por las Reclamaciones Exoneradas de la Demanda Colectiva.** Sin embargo, a los empleados perjudicados que se excluyan se les seguirá pagando su parte de las sanciones PAGA y seguirán estando sujetos a la exoneración de las reclamaciones PAGA exoneradas, independientemente de que presenten o no una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe enviar al administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada, con matasellos a más tardar en la fecha límite de respuesta, que es el 11 de marzo de 2024. También puede enviar por fax su solicitud de exclusión voluntaria al número (888) 845-6185 o enviarla por escrito a la dirección de correo electrónico claims@ilymgroup.com a más tardar el 11 de marzo de 2024. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea que se le excluya del Acuerdo de Demanda Colectiva en el caso *Walker v. DJO, LLC*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo del Miembro de la Demanda Colectiva. Incluya también el nombre y el número del caso, que es *Walker v. DJO, LLC*, Caso nº 22CV400335. Usted debe completar y firmar la solicitud de exclusión voluntaria. Ninguna otra persona podrá solicitar la exclusión en nombre de un miembro vivo de la Demanda colectiva.

La dirección del Administrador es ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Se rechazarán las solicitudes de exclusión por escrito que lleven matasellos con fecha posterior al 11 de marzo de 2024, o que estén incompletas o sin firmar, y dichos Miembros de la Demanda Colectiva seguirán vinculados por el Acuerdo y la exoneración que se han descrito anteriormente.

8. ¿Cómo puedo presentar una objeción al acuerdo?

Únicamente los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a presentar objeciones al Acuerdo. Antes de decidir si desea presentar una objeción, es posible que desee consultar qué es lo que el Demandante y el Demandado solicitan que apruebe el Tribunal. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, que está prevista para el 18 de abril de 2024, los Abogados de la Demanda Colectiva y los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Solicitud de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Solicitud de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Primas por Servicios en la que se indique (a) la cantidad que solicitan los Abogados de la Demanda Colectiva en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (b) la cantidad que solicitan los Demandantes en concepto de Pagos por Servicios como Representantes de la Demanda Colectiva. Si lo solicita razonablemente, los Abogados de la Demanda Colectiva (cuya información de contacto figura más abajo) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva que es www.bamlawca.com en "Avisos de la Demanda Colectiva" para *Walker v. DJO, LLC* o en el Portal de Información de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://cmportal.scscourt.org/Portal>) e ingresando el número de caso 22CV400335.

Un Miembro Participante de la Demanda Colectiva que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Solicitud de Aprobación Definitiva y/o la Solicitud de Honorarios de los Abogados, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios puede presentar una objeción, por ejemplo, alegando que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Demanda Colectiva o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 11 de marzo de 2024.** Asimismo, puede enviar su objeción por fax a (888) 845-6185 o enviar la objeción a la dirección de correo electrónico claims@ilymgroup.com a más tardar el 11 de marzo de 2024. No olvide indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asimismo, no olvide identificar la demanda, *Walker v. DJO, LLC*, caso n° 22CV400335, e incluir su nombre. A continuación se indican los datos de contacto del Administrador:

Administrador:

Nombre de la compañía: ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

Teléfono: (888) 250-6810

Fax: (888) 845-6185

email: claims@ilymgroup.com

De forma alternativa, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden presentar objeciones (o contratar personalmente a un abogado para que presente objeciones a su costa) mediante su comparecencia en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe prepararse para exponer al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asimismo, tiene la opción de comparecer en la audiencia a distancia a través del procedimiento del Tribunal en el sitio web https://www.scscourt.org/general_info/news_media/courtAppearances.shtml. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la sección 9 de este aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

A continuación, se indican las direcciones de los abogados de las Partes:

ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA:

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Teléfono: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

E-Mail: kyle@bamlawca.com

ABOGADOS DEL DEMANDADO:

Seth L. Neulight

NIXON PEABODY, LLP

One Embarcadero Center, 32nd Floor

San Francisco, CA 94111

Teléfono: (415) 984-8200

Fax: (415) 984-8300

Email: sneulight@nixonpeabody.com

9. ¿Puedo comparecer a la Audiencia de Aprobación Definitiva?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 18 de abril de 2024 a la 1:30 p.m. (hora estándar del Pacífico), en el Departamento 1 del Tribunal Superior de California, Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en 191 North First Street, San Jose, CA 95113, ante el Juez Sunil R. Kulkarni. En esta audiencia, el Tribunal determinará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. Esta audiencia tiene por objeto que el Tribunal determine si aprueba definitivamente el Acuerdo y que fije los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados de la Demanda Colectiva y en concepto de pago por servicios a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es obligatorio que usted comparezca** a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a comparecer en la audiencia.

El juez que supervisa este caso recomienda las comparecencias a distancia. (desde el 15 de agosto de 2022, la plataforma de comparecencia a distancia del Tribunal es Microsoft Teams.) Los miembros de la demanda colectiva que deseen comparecer a distancia deben comunicarse con los abogados de la demanda colectiva al menos tres días antes de la audiencia, si es posible. Las instrucciones para comparecer a distancia se encuentran en https://www.scscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml y deberán revisarse con antelación. Los miembros de la demanda pueden comparecer a distancia mediante el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 1 (Sesión vespertina) o llamando al número gratuito de conferencia telefónica para el Departamento 1. Todos los miembros de la demanda colectiva que deseen comparecer en persona deberán presentarse en los Servicios del Tribunal (1er piso, Juzgado Superior del Centro, 191 N. 1st St., San José) y esperar a que un ayudante del alguacil le escolte a la sala del tribunal para la audiencia.

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si se pospone la audiencia, se publicará un aviso en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com en "Avisos de Demanda Colectiva" para *Walker v. DJO, LLC*. Asimismo, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de consulta de casos del Tribunal Superior de California para el condado de Santa Clara (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) ingresando el número de caso, que es 22CV400335.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir al administrador del acuerdo para el caso *Walker v. DJO, LLC*, c/o ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Demanda Colectiva resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Si desea recibir una copia del Acuerdo de conciliación, la Sentencia, la solicitud de honorarios de abogados, costas y primas de servicio, la solicitud de aprobación definitiva u otros documentos del Acuerdo, visite el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva que es www.bamlawca.com en "Avisos de Demanda Colectiva" para *Walker v. DJO, LLC*. Puede obtener más detalles consultando el expediente del Tribunal en Internet a través del Portal de Información de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara (<https://cmpportal.scscourt.org/Portal>) e ingresando el número de caso 22CV400335. Si desea consultar los expedientes del Tribunal en persona, debe dirigirse a la Secretaría del Tribunal ubicada en 191 North First Street, San Jose, CA 95113.

LE ROGAMOS QUE NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Y si cambia de dirección?** En caso de que cambie de domicilio o de dirección postal, deberá comunicárselo inmediatamente al Administrador para que pueda recibir su cheque.
- **¿Qué ocurre si no se cobra un cheque?** Los cheques del acuerdo se anularán 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de caducidad está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se abonen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre y en beneficio de la persona que no haya cobrado su cheque. Los fondos pueden reclamarse en el sitio web https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué ocurre si extravía su cheque?** En caso de pérdida o extravío del cheque, deberá comunicarse inmediatamente con el administrador para solicitar uno nuevo.