

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DE BLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhomik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858)551-1232

Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SAN MATEO**

ADRIAN OCHOA-ANDRADE, an individual, on
behalf of himself, and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

SEE'S CANDIES, INC; a California Corporation;
and DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No.: 22-CIV-02481

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: November 28, 2023

Time: 2:00 p.m.

Dept.: 2 / Courtroom: 2E

Judge: Hon. Marie S. Weiner

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Ochoa-Andrade v. See’s Candies, Inc.*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *of Class Action Settlement*, in English, Spanish, and Chinese (referred to as “Class Notice Packet”); (b)
20 receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members
21 regarding the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their
22 individualized Class Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing
23 and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and
24 the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
25 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
26 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On August 16, 2023, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On August 17, 2023, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of
6 relevant workweeks worked by each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded
7 to our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential
8 inconsistencies. The Class List consisted of a total of 1,431 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 1,431 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
13 Notice Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the
14 USPS. If an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the
15 Class Notice Packet. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the
16 original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On August 31, 2023, The Class Notice Packet was sent to all 1,431 individuals listed in the Class
18 List using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice Packet is attached hereto as **Exhibit**
19 **A**.

20 8. As of the date of this declaration, our office has received 28 returned Class Notice Packet as
21 undeliverable, and none were returned with a forwarding address. Apex conducted a computerized skip
22 trace in order to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the 28 returned Class Notice
23 Packets. This skip trace effort resulted in obtaining 18 updated addresses, to which we promptly re-
24 mailed the Class Notice Packets via U.S First Class Mail.

25 9. As of the date of this declaration, there have been 18 Class Notice Packets re-mailed in total as a
26 result of Apex's skip-tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, 10 Class Notice Packets have been considered undeliverable
28 as no updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was October 30, 2023.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was October 30, 2023.

5 13. As of the date of this declaration, Apex will report 1,431 Participating Class Members,
6 constituting 100% of the total 1,431 Settlement Class Members.

7 14. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
8 is 58,875. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
9 \$529,553.36 and was calculated by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment
10 (\$300,000.00), the amount requested for Class Counsel Litigation Expense Payment (\$20,000.00), the
11 requested Class Representative Service Payment (\$10,000.00), the requested Administration Expenses
12 Payment (\$20,446.64), and the PAGA Penalties payment (\$20,000.00) from the Gross Settlement
13 Amount (\$900,000.00).

14 15. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
15 be approximately \$1,268.23, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
16 approximately \$370.06, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
17 approximately \$8.99. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

18 16. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$5,000.00) will be allocated to
19 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
20 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 1,277 Aggrieved Employees who worked a total of
21 47,623 pay periods during the PAGA Period.

22 17. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$11.65, the
23 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$3.92, and the *lowest* Individual PAGA Payment
24 is approximately \$0.10.

25 18. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
26 and anticipated expenses, amount to \$20,446.64. Apex will proceed with additional tasks related to this
27 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
28

1 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
2 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
4 that the foregoing is true and correct and that this Declaration was executed this 1st day of November
5 2023, in Irvine, California.

6
7
8 
9 _____
10 MADELY NAVA
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

**(Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc., Superior Court of the State of California,
County of San Mateo, Case No. 22-CIV-02481)**

**YOU ARE ELIGIBLE TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. If you do nothing, you will be mailed a settlement payment and you will release certain claims as detailed in Section 4 below. Your estimated Individual Class Payment is \$«Estimated_Individual_PMT». Your estimated Individual PAGA Payment is \$«Estimated_PAGA_Individual_PMT». See the explanation in Section 5 below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, or if it changes before you receive your settlement payment, you must notify the Administrator as explained in Section 6 below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement. You cannot opt out of the PAGA portion of the proposed Settlement. You will still receive an Individual PAGA Payment and release the Released PAGA Claims (described below). Instructions are set forth in Section 7 below.
Object to Class Settlement	Write to the Court about why you do not agree with the Settlement, and/or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. You cannot both exclude yourself and object. Directions are provided in Section 8 below.

See's Candies, Inc. will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned lawsuit pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Mateo (the "Court") has been reached between Plaintiff Adrian Ochoa-Andrade ("Plaintiff") and Defendant See's Candies, Inc. ("Defendant"). The Court has granted preliminary approval of the Settlement and ordered this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant See's Candies, Inc. in California and classified as a non-exempt, non-retail manufacturing employee at any time from November 22, 2020 through July 26, 2023; plus the claims of Adrian Ochoa-Andrade and Nehusita Osamufor the period June 16, 2018 through July 26, 2023.

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Class Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this lawsuit about?

On June 16, 2022, Plaintiff commenced this Action by filing a Class Action Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Mateo, Case No. 22-CIV-02481, alleging the following class claims against Defendant: (i) unfair competition, (ii) failure to pay minimum wages, (iii) failure to pay overtime wages, (iv) failure to provide required meal periods, (v) failure to provide required rest periods, (vi) failure to provide expense reimbursement, (vii) failure to provide accurate itemized wage statements and (viii) failure to provide wages when due. On September 22, 2023, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint that carved out claims by individuals who worked for Defendant in California and were class members in *Laurlynn Cristobal and Meisha Henry v. See's Candy, Inc.*, Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 19STCV07389, whose claims were released through November 21, 2020.

On August 1, 2022, Plaintiff filed a separate Representative Action Complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Mateo. Plaintiff's Complaint asserted a claim for civil penalties pursuant to the Private Attorneys General Act of 2004 (PAGA) for the alleged violations of the Labor Code.

As part of this Settlement, the Parties stipulated to leave for Plaintiff to file a Second Amended Complaint in the first-filed Class Action that adds the claim alleged in the Representative Action, and thereafter dismisses the separate Representative Action without prejudice. The Second Amended Complaint filed in the Class Action on July 7, 2023 is referred to as the "Operative Complaint."

Defendant denies and disputes all of the claims asserted against it. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were properly compensated for wages under California law; that Class Members properly received all meal and rest periods; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant timely paid all wages during employment and upon separation or termination of employment; that Defendant indemnified employees for any necessary business expenses; that Defendant is not liable for any of the penalties claimed or that could be claimed in the Action; and that the Action cannot be maintained as a class action.

The Court has not decided whether Defendant or Plaintiff is correct. Plaintiff would have had to prove his claims at a trial on a class-wide and representative basis. Defendant denies and disputes all such claims and asserts that it has no liability to Plaintiff or any of the Class Members. To avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, however, the Parties have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Class Members to settle the Action on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after arms-length non-collusive negotiations between the parties. In these negotiations, both sides recognized the substantial risk of the Court deciding against them at trial and determined that the Settlement was a fair, reasonable and adequate way to resolve the disputed claims.

Plaintiff and Class Counsel support this Settlement, finding it fair, adequate, reasonable, and in the best interests of the Class Members. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the inherent risk of trial on the merits, the potential for the Court to deny certification of the class, and the delays and uncertainties associated with litigation.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on July 26, 2023 by Order entered August 14, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and Norman B. Blumenthal, Kyle R. Nordrehaug, Aparajit Bhowmik, Nicholas J. De Blouw, Jeffrey S. Herman, Sergio J. Puche of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay a total of Nine Hundred Thousand Dollars (\$900,000) (the "Gross Settlement Amount") with no reversion to Defendant. The Gross Settlement Amount includes the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, a payment to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for its share of the PAGA Settlement Amount, Class Counsel Fees, Class Counsel Expenses, Class Representative Service Payment, and the Administrator's Expenses. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Settlement Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice. Within thirty (30) days of the order granting final approval, Defendant will fund the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Administrator. Fourteen (14) days after the Effective Date, the Administrator will mail checks for the Individual Class Payments to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees. The “Effective Date” means the date the Judgment is final and is no longer subject to appeal.

Amounts to be Paid From the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount as follows, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”):

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$25,000, for expenses, including, without limitation, expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing Individual Class Payments and tax forms, and handling inquiries and uncashed checks.
- Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees of not more than one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be \$300,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by Class Counsel, not to exceed \$20,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money) and has been paying all litigation costs and expenses. Accordingly, Class Counsel will request up to these amounts to be paid from the Gross Settlement Amount, subject to the Court’s final approval.
- Class Representative Service Payment. Class Representative Service Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. Plaintiff will request this Class Representative Service Payment, but the amount he will ultimately receive is subject to the Court’s final approval.
- PAGA Penalties. A payment of \$20,000 relating to Plaintiff’s claim under PAGA, 75% of which (\$15,000) will be allocated to the LWDA as the LDWA’s share of the settlement of civil penalties paid under the settlement and 25 % (\$5,000) will be distributed to the Aggrieved Employees on a pro rata basis based on their pay periods worked during the PAGA period. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$5,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. “PAGA Pay Period” means any Pay Period (Sunday-Saturday) during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period, which is June 16, 2021, through July 26, 2023.
- Calculation of Payments to Class Members. After all of the court-approved deductions for Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to Class Members who do not opt out of the settlement (“Participating Class Members”) as Individual Class Payments. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$, based upon the above proposed deductions. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. An Individual Class Payment is calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. A “Workweek” means any week (Sunday-Saturday) during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member

for at least one day, but excluding any weeks worked up until November 21, 2020, by individuals who worked for Defendant in California and are class members in *Lauralynne Cristobal and Meisha Henry v. See's Candy, Inc.*, Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 19STCV07389. Workweeks shall be based upon Defendant's payroll records, but Class Members will have the right to challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself by completing a signed Request for Exclusion, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment along with your Individual PAGA Payment (if any) to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. The administrator will not make tax withholdings on the Individual PAGA Payments. 20% of each Participating Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of wage claims (the "Wage Portion"). The Wage Portion is subject to tax withholding and will be reported on an IRS Form W-2. 80% of each Participating Class Member's Individual Class Payment will be allocated to settlement of alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties (the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portions along with the Individual PAGA Payments are not subject to wage withholdings and will be reported on IRS Form 1099. Participating Class Members assume full responsibility and liability for any employee taxes owed on their Individual Class Payment and their Individual PAGA Payment. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique, and you may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering the Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void. Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks remitted to the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator of your desire to opt out (see Section 7 for more information). Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against the Defendant.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the Settlement, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based facts stated in the Operative Complaint, known or unknown, for any type of relief against the Released Parties that occurred during the Class Period, including claims for: (i) meal and rest break violations or premium payments in lieu thereof; (ii) failure to pay earned wages for all hours worked, including minimum wages or overtime wages; (iii) failure to pay wages timely during employment and upon termination; (iv) failure to pay sick time; (v) failure to reimburse employees for required expenses; (vi) failure to furnish accurate wage statements; (vi) unfair business practices relating to or arising out of any of the foregoing; and (viii) to the extent not covered above, any and all claims reasonably arising out of the Operative Complaint or Plaintiff's PAGA Notice. Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the

Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and/or claims based on facts occurring outside the Class Period.

The "Released Parties" are Defendant, and each of its parents and affiliates (including without limitation Berkshire Hathaway, Inc. and See's Candy Shops, Inc.), subsidiaries, predecessors, successors, divisions, joint ventures, attorneys and assigns, and each of their former and present owners, directors, officers, employees, managers, partners, members, principals, agents, insurers, co-insurers, re-insurers, investors, shareholders, employee benefit plans, employee benefit plan trustees, fiduciaries, and administrators, and personal or legal representatives.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the Settlement, Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release the Released Parties from the Released PAGA Claims on behalf of themselves, their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, and the State of California. "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice that occurred during the PAGA Period. The Released PAGA Claims do not include claims for vested benefits, wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability, social security, worker's compensation, and/or claims outside of the PAGA Period. The release of the Released PAGA Claims shall be effective as to all Aggrieved Employees, regardless of whether an Aggrieved Employee submitted a request for an exclusion from the Class.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «Class_Weeks» Workweeks for Defendant as Class Member during the Class Period (November 22, 2020 through July 26, 2023).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment is \$«Estimated_Individual_PMT».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the PAGA Period (June 16, 2023, through July 26, 2023). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Estimated_PAGA_Individual_PMT».

If you wish to challenge the Workweek information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information, along with any supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than October 30, 2023.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment along with your Individual PAGA Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, or if it changes prior to the time you receive your payment, you must notify the Administrator. It is your responsibility to ensure that the Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The Administrator is: Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; (800) 355-0700.

The Court will hold a Final Approval Hearing on November 28, 2023, at 2:00 p.m. to decide whether to approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately 90 days after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, usually more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by the Class portion of the Settlement which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Class Members who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must send the Administrator, by fax, email, or mail, a signed written Request for Exclusion not later than October 30, 2023. A Request for Exclusion is a letter from a Class Member or the Class Member's representative that reasonably communicates the Class Member's election to be excluded from the Settlement and includes the Class Member's name and address. The Request for Exclusion must state the name and number of the case, which is *Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.*, Case No. 22-CIV-02481. The Request for Exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a living member of the Class. To be valid, a Request for Exclusion must be timely faxed, emailed, or postmarked by the Response Deadline.

The address for the Administrator is Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, fax (949) 878-3536, email claims@apexclassaction.com.

By filing a timely Request for Exclusion, you will no longer be a Class Member, and will receive no benefits from the Settlement. Any Request for Exclusion that is not postmarked by October 30, 2023, or is incomplete or unsigned, will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I don't agree with the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason may object to the proposed Settlement, the attorneys' fees, the costs, and/or the service award, either in writing or in person. Objections that are in writing must state (a) the case name and number (*Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.*, in the Superior Court of the State of California, County of San Mateo, Case No. 22-CIV-02481); (b) the objecting person's or his/her/their attorney's full name, address, and telephone number; (c) the words "Notice of Objection" or "Formal Objection"; (d) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (e) list identifying witness(es) the objector may call to testify at the Final Approval Hearing; and (f) provide true and correct copies of any exhibit(s) the objector intends to offer at the Final Approval Hearing, if any.

All written objections must be sent to the Administrator by fax, email, or mail at Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, fax (949) 878-3536, email claims@apexclassaction.com postmarked no later than October 30, 2023. Any Class Member who does not request exclusion may, if the member so desires, enter an appearance through his/her/their own counsel.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing on November 28, 2023, at 2:00 p.m. to make an oral objection. Remote appearances at the hearing are allowed. To appear at the hearing, you may appear at the hearing and be heard either in person or using the Court's remote Zoom appearance platform at https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/dept2.php. You may contact Class Counsel if you need assistance to appear at the hearing or have questions.

To object to the Settlement, you must not opt out, and if the Court approves the Settlement despite your objection, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object and you will still be mailed a check for your Individual Class Payment. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 2:00 p.m. on November 28, 2023, at the San Mateo County Superior Court at Courtroom 2E, Dept. 2, located at 400 County Center, Redwood City, CA 94063, in Department 2 and Courtroom 2E before Judge Marie S. Weiner. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court at https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Administrator at (800) 355-0700 or write to *Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.* Administrator, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service award, the motion for final approval, or other Settlement documents by visiting the Administrator's website at www.apexclassaction.com/seescandies for *Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.* You may also contact Class Counsel directly. The contact information for Class Counsel is as follows:

Class Counsel:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232
Email: kyle@bamlawca.com
Website: www.bamlawca.com

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the website for the California Superior Court for the County of San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) and entering the Case No. 22-CIV-02481.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash the check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

(Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc., Tribunal Superior (de primera instancia) de California [California
Superior Court]
Condado de San Mateo, Causa N.º: 22-CIV-02481)

**TIENE DERECHO A RECIBIR UN PAGO PROVENIENTE DEL ACUERDO.
LEA ESTA NOTIFICACIÓN CUIDADOSAMENTE.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir el pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Si no hace nada, se le enviará por correo el pago correspondiente al acuerdo y renunciará a ciertos reclamos como se detalla en la Sección 4 a continuación. Su Pago Individual de la Demanda Colectiva estimado es de \$«Estimated_Individual_PMT». Su Pago Individual en virtud de la PAGA estimado es de \$«Estimated_PAGA_Individual_PMT». Vea la explicación en la Sección 5 a continuación. Después de la aprobación final por parte del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que esta notificación. Si su dirección ha cambiado, o si cambia antes de recibir su pago, debe notificarlo al Administrador como se explica en la Sección 6 a continuación.
Excluirse	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno del Acuerdo de Demanda Colectiva. Sin embargo, no podrá excluirse de la parte del Acuerdo propuesto correspondiente a la PAGA. Recibirá de todos modos el Pago Individual en virtud de la PAGA y renunciará a los Reclamos exonerados de la PAGA (como se describe a continuación). Las instrucciones se establecen en la Sección 7 a continuación.
Oponerse al Acuerdo	Puede escribirle al Tribunal explicándole por qué se opone al Acuerdo y/o asistir a la Audiencia de Aprobación Final para realizar una objeción de forma oral. No es posible solicitar la exclusión y oponerse al Acuerdo al mismo tiempo. Las instrucciones se proporcionan en la Sección 8 a continuación.

See's Candies, Inc. no tomará represalias contra usted por ninguna decisión que tome con respecto al Acuerdo Propuesto.

1. ¿Por qué recibí esta notificación?

Adrian Ochoa-Andrade (en adelante, el “Demandante”) y See's Candies, Inc. (en adelante, el “Demandado”) han llegado a un acuerdo de demanda colectiva (el “Acuerdo”) en la causa antes mencionada, en trámite ante el Tribunal Superior del Estado de California con jurisdicción en el Condado de San Mateo (el “Tribunal”). El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar del Acuerdo y ha ordenado que se le envíe esta Notificación porque puede tener derecho a un pago en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

Ha recibido esta Notificación porque ha sido identificado como Miembro de la Demanda Colectiva, lo cual se define como:

Todas las personas empleadas por el Demandado, See's Candies, Inc., en California y clasificadas como empleados no exentos de fabricación no minorista, en cualquier momento desde el 22 de noviembre de 2020 hasta el 26 de julio de 2023; más los reclamos de Adrian Ochoa-Andrade y Nehusita Osamu por el periodo del 16 de junio de 2018 al 26 de julio de 2023.

Esta notificación explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos. Es importante que lea atentamente la presente notificación, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta demanda?

El 16 de junio de 2022, el Demandante presentó una Demanda Colectiva contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Mateo, Causa N.º 22-CIV-02481, alegando los siguientes reclamos colectivos contra el Demandado: (i) competencia desleal, (ii) falta de pago de los salarios mínimos, (iii) falta de pago de horas extras, (iv) falta de otorgamiento de los periodos de comida requeridos, (v) falta de otorgamiento de los periodos de descanso requeridos, (vi) falta de reembolso de gastos, (vii) falta de otorgamiento de declaraciones salariales precisas y detalladas y (viii) falta de pago de los salarios a su vencimiento. El 22 de septiembre de 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada que desglosaba los reclamos de las personas que trabajaron para el Demandado en California y que eran Miembros de la Demanda Colectiva en *Lauralynne Cristobal and Meisha Henry v. See's Candy, Inc.*, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Causa N.º 19STCV07389, cuyos reclamos fueron exonerados hasta el 21 de noviembre de 2020.

El 1 de agosto de 2022, el Demandante presentó una Demanda de Acción Representativa separada contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Mateo. La Demanda incluía un reclamo de sanciones civiles de conformidad con la Ley General de Abogados Privados de California de 2004 (PAGA, por sus siglas en inglés) por supuestas violaciones del Código Laboral.

Como parte de este Acuerdo, las Partes estipularon autorizar al Demandante a presentar una Segunda Demanda Enmendada en la Acción Colectiva presentada por primera vez que agregara el reclamo alegado en la Acción Representativa, y posteriormente desestimara la Acción Representativa separada sin perder su derecho a un juicio nuevo. La Segunda Demanda Enmendada presentada en la Acción Colectiva el 7 de julio de 2023 se denomina la "Demanda Operativa".

El Demandado niega y se opone a todos los reclamos formulados en su contra. Específicamente, el Demandado alega que el Demandante y los Miembros de la Demanda Colectiva recibieron una compensación salarial adecuada conforme a la ley de California; que recibieron adecuadamente todos los periodos de comida y descanso; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración salarial de California; que pagó oportunamente todos los salarios durante el empleo y al momento de la desvinculación o el despido; que indemnizó a los empleados por los gastos comerciales; que no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Demanda y que esta no puede presentarse como una demanda colectiva.

El Tribunal no ha decidido a favor de ninguna de las partes en la causa. El Demandante habría tenido que probar sus reclamos en un juicio colectivo y representativo. El Demandado niega e impugna todos estos reclamos y afirma que no tiene ninguna responsabilidad ante el Demandante o cualquiera de los Miembros de la Demanda Colectiva. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes y riesgos de un litigio continuado, las Partes han llegado a la conclusión de que lo mejor para sus respectivos intereses y para los intereses de los Miembros de la Demanda Colectiva es llegar a un acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. El Acuerdo se alcanzó tras negociaciones independientes y sin colusión entre las partes. En estas negociaciones, ambas partes reconocieron el riesgo sustancial de que el Tribunal fallara en su contra en el juicio y determinaron que el Acuerdo era una forma justa, razonable y adecuada de resolver los reclamos.

El Demandante y los Abogados de la Demanda Colectiva apoyan el Acuerdo, considerándolo justo, adecuado, razonable y en el mejor interés de los Miembros de la Demanda Colectiva. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas de responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo del asunto, la posibilidad de que el Tribunal niegue la certificación de la clase y las demoras e incertidumbres asociadas con el litigio.

El Tribunal aprobó el Acuerdo de forma preliminar el 26 de julio de 2023 mediante la Orden registrada el 14 de agosto de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que el Demandante actuara como Representante de la Demanda Colectiva, y que Norman B. Blumenthal, Kyle R. Nordrehaug, Aparajit Bhowmik, Nicholas J. De Blouw, Jeffrey S. Herman y Sergio J. Puche de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw, LLP, actuaran como Abogados de la Demanda Colectiva.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un total de novecientos mil dólares (\$900,000) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) sin reversión al Demandado. Dicho monto incluye los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, el pago a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) por su parte del Monto del Acuerdo en virtud de la PAGA, el pago de los honorarios y costas judiciales a los Abogados de la Demanda Colectiva, el pago por los servicios como Representante de la Demanda Colectiva y los Gastos del Administrador. Todo impuesto sobre la nómina a cargo del empleador respecto de la parte de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva asignada a los salarios será pagado por separado por el Demandado.

Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex (el “Administrador”), para que envíe esta Notificación, calcule y efectúe los pagos y procese las solicitudes de exclusión de los Miembros de la Demanda Colectiva. El Administrador también resolverá las impugnaciones de los Miembros de la Demanda Colectiva respecto de las semanas de trabajo, enviará y reenviará por correo los cheques de pago y los formularios de impuestos y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se incluye en la Sección 9 de esta Notificación. Dentro de los treinta (30) días posteriores a la orden de aprobación final, el Demandado pagará el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero al Administrador. Catorce (14) días después de la Fecha de Entrada en Vigencia, el Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales en virtud de la PAGA a los Empleados Agravados. La “Fecha de entrada en vigencia” significa la fecha en que la Sentencia es definitiva y ya no está sujeta a apelación.

Pagos a realizarse a partir del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo prevé que ciertos pagos se realicen a partir del Monto Bruto del Acuerdo como se indica a continuación, sujeto a la aprobación final del Tribunal. Dichos pagos se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que los Pagos Individuales se realicen a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten la exclusión (“Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”).

- Pago de los gastos de administración. Pago al Administrador, estimado en un máximo de \$25,000, en concepto de gastos, lo que incluye, entre otros, los gastos de notificación a los Miembros de la Demanda Colectiva acerca del Acuerdo, el procesamiento de las solicitudes de exclusión y la distribución de los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y los formularios de impuestos, así como la gestión de las consultas y los cheques no cobrados.
- Pago de los honorarios y costas judiciales a los Abogados de la Demanda Colectiva. El pago de honorarios razonables a los Abogados de la Demanda Colectiva que no supere un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente asciende a \$300,000, y una suma adicional para reembolsar las costas judiciales reales en las que hayan incurrido los Abogados de la Demanda Colectiva que no supere los \$20,000. Los Abogados de la Demanda Colectiva han estado procesando la Demanda en nombre del Demandante y de los Miembros de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago) y han estado pagando todos los gastos y costas judiciales. En consecuencia, los Abogados de la Demanda Colectiva solicitarán que se les pague hasta dichas sumas del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación final del Tribunal.
- Pago del servicio de representante de la Demanda Colectiva. Pago del servicio de representante de la Demanda Colectiva por un importe no superior a diez mil dólares (\$10,000.00) al Demandante, o el importe inferior que apruebe el Tribunal, como compensación por los servicios prestados en nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumió. El Demandante solicitará dicho pago, pero la cantidad que reciba en última instancia estará sujeta a la aprobación final del Tribunal.

- Sanciones en virtud de la PAGA. Un pago de \$20,000 por el reclamo del Demandante en virtud de la PAGA, de los cuales el 75% (\$15,000) se asignará a la LWDA como su parte por la liquidación de las sanciones civiles pagadas en virtud del Acuerdo y el 25% (\$5,000) será distribuido a los Empleados Agraviados sobre una base prorrateada en función de sus periodos de pago trabajados durante el periodo de la PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual en virtud de la PAGA de la siguiente manera: (a) dividiendo el monto del veinticinco por ciento (25%) de las sanciones en virtud de la PAGA de los Empleados Agraviados (\$5,000) por la cantidad total de periodos de pago correspondientes a la PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo de la PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Periodos de Pago en virtud de la PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen toda la responsabilidad por cualquier impuesto adeudado en su Pago Individual en virtud de la PAGA. El “Periodo de pago en virtud de la PAGA” significa cualquier Periodo de Pago (de domingo a sábado) durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Periodo de la PAGA, que va del 16 de junio de 2021 al 26 de julio de 2023.
- Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. Después de que se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo todas las deducciones aprobadas por el Tribunal correspondientes a los Pagos Individuales en virtud de la PAGA, el Pago a la LWDA, el pago por los servicios como Representante de la Demanda Colectiva, el pago de honorarios y costas judiciales a los Abogados de la Demanda Colectiva y los gastos de administración, la parte restante, el “Monto Neto del Acuerdo” se distribuirá como Pagos Individuales a los Miembros de la Demanda Colectiva que no soliciten la exclusión del Acuerdo (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”). El Monto Neto del Acuerdo se estima en al menos \$, basado en las deducciones propuestas anteriormente. El Administrador realizará un Pago Individual del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva. El Pago Individual de la Demanda Colectiva se calculará de la siguiente manera: (A) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por la cantidad total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes durante el Periodo de la Demanda Colectiva y (b) multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro Participante. Una “semana de trabajo” significa cualquier semana (de domingo a sábado) durante el Periodo de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva haya trabajado para el Demandado durante al menos un día, pero excluyendo cualquier semana trabajada hasta el 21 de noviembre de 2020, por personas que trabajaron para el Demandado en California y son Miembros de la Demanda Colectiva en *Lauralynne Cristobal and Meisha Henry v. See’s Candy, Inc.*, ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Causa N.º 19STCV07389. Las semanas de trabajo se basarán en los registros de nómina del Demandado, pero los Miembros de la Demanda Colectiva tendrán el derecho de impugnar la cantidad de semanas de trabajo como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye mediante una Solicitud de Exclusión firmada, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva junto con su Pago Individual en virtud de la PAGA (si lo hubiera) a la misma dirección que aparece en esta Notificación. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador para informarle su dirección correcta para asegurarse de que recibirá su pago.

Cuestiones impositivas. El administrador no realizará retenciones fiscales en los Pagos Individuales en virtud de la PAGA. El 20% del Pago Individual de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se asignará a la liquidación de reclamos salariales (la “Porción Salarial”). La porción salarial estará sujeta a retenciones de impuestos y se informará en el Formulario W-2 del IRS. El 80% del Pago Individual de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se asignará a la liquidación de reclamos no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones (la “Porción no salarial”). La Porción no salarial, junto con el Pago Individual en virtud de la PAGA, no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva asumen toda la responsabilidad por cualquier impuesto a los empleados adeudado respecto de su Pago Individual de la Demanda Colectiva y su Pago Individual en virtud de la PAGA. Ni los Abogados de la Demanda Colectiva ni el Abogado del Demandado tienen la intención de que nada de lo dispuesto en esta Notificación constituya un consejo con respecto a los impuestos o la tributación. Las cuestiones impositivas de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva son exclusivas de estos y cada uno podrá consultar a un asesor impositivo sobre las consecuencias impositivas de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo depende de que el Tribunal ordene la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que se revierta en la apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquiera de estos casos, el Acuerdo será nulo. El Demandado no pagará ninguna suma y los Miembros de la Demanda Colectiva no renunciarán a ningún reclamo contra el Demandado.

Necesidad de cobrar los cheques de pago con prontitud. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha en que el cheque caduca (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque será automáticamente cancelado, y los fondos serán remitidos al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California en su nombre.

Solicitudes de exclusión del Acuerdo (Opt-Outs). A menos que notifique al Administrador su deseo de excluirse del Acuerdo (vea la Sección 7 para más información), será considerado un Miembro Participante de la Demanda Colectiva con participación plena en el Acuerdo. Si opta por no participar en el Acuerdo (“Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva”), no recibirá un Pago Individual de la Demanda Colectiva. Sin embargo, conservará su derecho a presentar de forma individual reclamos por salarios y horas contra el Demandado.

4. ¿A qué reclamos renuncio en virtud del Acuerdo?

Reclamos exonerados. A partir de la fecha en que el Demandado pague totalmente el Acuerdo, todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberarán a las Partes Exoneradas de los Reclamos Exonerados en la Demanda Colectiva. Los “Reclamos Exonerados en la Demanda Colectiva” son todos los reclamos planteados, o que razonablemente podrían haberse planteado, en función de los hechos expuestos en la Demanda Operativa, conocidos o no, por cualquier tipo de compensación contra las Partes Exoneradas ocurridos durante el Periodo de la Demanda Colectiva, incluidos los reclamos por: (i) violaciones de los periodos de comida y descanso o de los pagos de sumas adicionales en su lugar; (ii) falta de pago de los salarios devengados por todas las horas trabajadas, incluidos los salarios mínimos o las horas extras; (iii) falta de pago puntual de los salarios durante el empleo y en caso de desvinculación; (iv) falta de pago de las licencias por enfermedad; (v) falta de reembolso a los empleados de los gastos requeridos; (vi) falta de otorgamiento de declaraciones salariales detalladas y precisas; (vii) prácticas comerciales desleales relacionadas con cualquiera de los puntos anteriores; y (viii) en la medida en que no estén cubiertos por lo anterior, todos los reclamos que surjan razonablemente de la Demanda Operativa o de la Notificación de la PAGA del Demandante. A excepción de lo expresamente establecido en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva no renuncian a ningún otro reclamo, como los reclamos por beneficios adquiridos, despido sin causa, violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamos basados en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Demanda Colectiva.

Las “Partes Exoneradas” son el Demandado, y cada una de sus matrices y filiales (lo que incluye, entre otras, a Berkshire Hathaway, Inc. y See's Candy Shops, Inc.), subsidiarias, predecesoras, sucesoras, divisiones, empresas conjuntas, abogados y cesionarios, y cada uno de sus propietarios anteriores y actuales, directores, funcionarios, empleados, gerentes, socios, miembros, mandantes, agentes, aseguradores, coaseguradores, reaseguradores, inversores, accionistas, planes de beneficios para empleados, fideicomisarios de planes de beneficios para empleados, fiduciarios y administradores y representantes personales o legales.

Reclamos exonerados de la PAGA. A partir de la fecha en que el Demandado pague totalmente el Acuerdo, se considera que los Empleados Agraviados y la LWDA liberan a las Partes Exoneradas de los Reclamos exonerados de la PAGA en su nombre y el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, otros sucesores y cesionarios y el Estado de California. Los “Reclamos exonerados de la PAGA” son todos los reclamos por sanciones en virtud de la PAGA que fueron planteados, o que razonablemente podrían haberse planteado, en función de los hechos expuestos en la Demanda Operativa y la Notificación de la PAGA, ocurridos durante el Periodo de la PAGA. Los Reclamos Exonerados de la PAGA no incluyen reclamos por beneficios adquiridos, despido sin causa,

discriminación, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamos fuera del Periodo de la PAGA. La liberación de los Reclamos exonerados de la PAGA será efectiva respecto de todos los Empleados Agraviados, independientemente de si presentaron o no una solicitud de exclusión del Acuerdo.

5. ¿Cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Class_Weeks» Semanas de Trabajo para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva durante el Periodo de la Demanda Colectiva (del 22 de noviembre de 2020 al 26 de julio de 2023).

Según esta información, se estima que su Pago Individual de la Demanda Colectiva es \$«Estimated_Individual_PMT».

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» Periodos de Pago en virtud de la PAGA durante el Periodo de la PAGA (del 16 de junio de 2023 al 26 de julio de 2023). Según esta información, se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es \$«Estimated_PAGA_Individual_PMT».

Si desea objetar la información de las semanas trabajadas indicada anteriormente, deberá presentar una objeción por escrito y firmada junto con los documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo, en la dirección indicada en esta Notificación, a más tardar el 30 de octubre de 2023.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Un cheque con su Pago Individual de la Demanda Colectiva junto con su Pago Individual en virtud de la PAGA será enviado automáticamente a la misma dirección que esta Notificación. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, o si cambia antes de que reciba su pago, debe notificárselo al Administrador. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador tenga su dirección actual en sus archivos, o de lo contrario es posible que no reciba información importante o el pago del Acuerdo. El Administrador es: Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; (800) 355-0700.

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 28 de noviembre de 2023, a las 2:00 p. m. para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente 90 días después de la audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, usualmente más de un año. Le pedimos que tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede solicitar la exclusión u “optar por no participar”. **Si opta por no participar, no recibirá el Pago Individual de la Demanda Colectiva proveniente del Acuerdo, y no estará obligado por la parte del Acuerdo correspondiente a la Demanda Colectiva, lo que significa que conservará el derecho de demandar al Demandado por los Reclamos Exonerados en la Demanda.** Sin embargo, a los Miembros de la Demanda Colectiva que opten por la exclusión se les pagará de todos modos su Pago Individual en virtud de la PAGA y seguirán obligados respecto de los Reclamos Exonerados de la PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador, por fax, correo electrónico o correo postal, una Solicitud de Exclusión por escrito firmada a más tardar el 30 de octubre de 2023. Una Solicitud de Exclusión es una carta de un Miembro de la Demanda Colectiva, o su representante, que comunica razonablemente su decisión de ser excluido del Acuerdo e incluye el nombre y la dirección del Miembro de la Demanda Colectiva. La Solicitud de Exclusión debe indicar el nombre y el número de causa, que es *Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc., Case No. 22-CIV-02481*. La Solicitud de Exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por un miembro con vida de la Demanda Colectiva. Para ser válida, una Solicitud de Exclusión debe ser enviada por fax, correo electrónico o correo postal antes de la Fecha límite de respuesta.

La dirección del Administrador es Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, fax (949) 878-3536, email claims@apexclassaction.com.

Tras presentar una Solicitud de Exclusión de forma oportuna, ya no será Miembro de la Demanda Colectiva y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo. Las solicitudes escritas de exclusión que estén mataselladas después del 30 de octubre de 2023 o que estén incompletas o no firmadas serán rechazadas, y esos Miembros de la Demanda Colectiva permanecerán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo le informo al Tribunal que no estoy conforme con el Acuerdo?

Todo Miembro de la Demanda Colectiva que no haya optado por la exclusión y considere que el Acuerdo no debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal por cualquier motivo, puede oponerse al Acuerdo propuesto, a los honorarios y costas judiciales de los abogados y/o a la compensación por servicios, ya sea por escrito o en persona. Las objeciones por escrito deben incluir (a) nombre y número de causa (*Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.*, en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Mateo, Causa N.º 22-CIV-02481); (b) nombre completo, dirección y número de teléfono de la persona que presenta la objeción o de su abogado; (c) las palabras “Notice of Objection” (Notificación de objeción) o “Formal Objection” (Objeción formal); (d) una descripción, en términos claros y concisos, de los argumentos jurídicos y fácticos que respaldan la objeción; (e) una lista de los testigos a los que la persona que realiza la objeción puede llamar a declarar en la Audiencia de Aprobación Final; y (f) copias fieles y correctas de cualquier prueba, si la hubiere, que la persona que realiza la objeción pretende presentar en la Audiencia de Aprobación Final.

Todas las objeciones por escrito deben ser enviadas al Administrador por fax, correo electrónico o correo postal a Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, fax (949) 878-3536, correo electrónico claims@apexclassaction.com, mataselladas a más tardar el 30 de octubre de 2023. Todo Miembro de la Demanda Colectiva que no solicite la exclusión puede, si así lo desea, comparecer a través de su propio abogado.

Los Miembros de la Demanda Colectiva pueden presentarse en la Audiencia de Aprobación Final el 28 de noviembre de 2023, a las 2:00 p. m. para hacer una objeción oral. Se permite la comparecencia remota en la audiencia. Puede comparecer en la audiencia y ser oído en persona o utilizando la plataforma Zoom de comparecencia a distancia en https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/dept2.php. Puede comunicarse con los Abogados de la Demanda Colectiva si necesita ayuda para comparecer en la audiencia o si tiene preguntas.

Para oponerse al Acuerdo, no debe excluirse, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Demanda Colectiva que no objetaron el Acuerdo y se le enviará por correo un cheque por su Pago Individual de la Demanda Colectiva. Todo Miembro de la Demanda Colectiva que no se oponga en la forma prevista en esta Notificación habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otra manera.

9. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal aprobar el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 28 de noviembre de 2023 a las 2:00 p. m., en el Tribunal Superior del Condado de San Mateo en la Sala 2E, Depto. 2, ubicado en 400 County Center, Redwood City, CA 94063, ante la Jueza Marie S. Weiner. En dicha audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final del Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **No está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de la Demanda Colectiva es bienvenido a hacerlo de forma remota. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre las comparecencias y los procedimientos en https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/.

10. ¿Cómo obtengo más información sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador al (800) 355-0700 o escribirle al Administrador de *Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.* a la atención de Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Puede recibir una copia del Acuerdo de Demanda Colectiva, la Sentencia, la solicitud de honorarios y costas judiciales de los abogados y el pago de servicios, la solicitud de aprobación final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web del Administrador en

www.apexclassaction.com/seescandies para *Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.* También puede comunicarse directamente con los Abogados de la Demanda Colectiva. La información de contacto de los Abogados de la Demanda Colectiva es la siguiente:

Abogados de la Demanda Colectiva:

Norman Blumenthal

Kyle Nordrehaug

Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Teléfono: 858-551-1223 / Fax: 858-551-1232

Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

Sitio web: www.bamlawca.com

Esta Notificación resume el acuerdo propuesto. Existe más información disponible en el Acuerdo. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través del sitio web del Tribunal Superior de California con jurisdicción en el Condado de San Mateo (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) e ingresando el N° de causa: 22-CIV-02481.

NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si su dirección cambia?** Para recibir su cheque, debe notificarle inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.
- **¿Qué pasa si no cobra el cheque?** Los cheques del Acuerdo serán nulos 180 días después de la emisión si no se depositan o se cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California en nombre y beneficio de la persona que no cobró el cheque. Los fondos pueden ser reclamados en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué pasa si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.

关于集体诉讼拟议和解
和法院最终批准的听证会日期的通知

(Ochoa-Andrade 诉 See's Candies, Inc., 加利福尼亚州高等法院,
圣马特奥县, 案件编号: 22-CIV-02481)

您有资格获得和解金。
请仔细阅读本通知。

您在此和解中的法律权利和选择权摘要:	
什么都不做就能获得赔偿金	您无需做任何事情就能获得和解的现金付款。如果您什么都不做, 您将收到一笔和解金, 并且您将放弃下文第4节中详述的某些索赔。 您的个人集体赔偿金估计为\$«Estimated_Individual_PMT»。 您的个人PAGA赔偿金估计为\$«Estimated_PAGA_Individual_PMT»。请参阅下文第5节中的说明。 经法院最终批准后, 赔偿金将按照本通知中的地址邮寄给您。如果您的地址发生变化, 或者在您收到和解金之前更改地址, 则必须按照下文第6节中的说明通知管理人。
退出	要退出, 您必须按照以下规定向管理人发送书面退出申请。如果您申请退出, 您将无法获得集体和解的任何赔偿金。 您不能退出提议和解中的PAGA部分。您仍将收到个人PAGA赔偿金并放弃被免除的PAGA索赔(如下所述)。 相关说明载于下文第7节。
反对集体和解	写信给法院说明您不同意和解的原因, 和/或出席最终批准听证会提出口头反对意见。您不能在退出后提出反对。 下文第8节提供了相关说明。

See's Candies, Inc.不会因您就拟议和解采取的任何行动而对您进行报复。

1. 为什么我会收到此通知?

原告Adrian Ochoa-Andrade(以下简称“原告”)和被告See's Candies, Inc.(以下简称“被告”)已就加利福尼亚州圣马特奥县高等法院(以下简称“法院”)审理的上述诉讼达成拟议的集体诉讼和解协议(以下简称“和解协议”)。法院已初步批准和解协议, 并命令将本通知发送给您, 因为您可能有权获得和解协议项下的赔偿金, 并且和解会影响您的合法权利。

您之所以收到本集体通知, 是因为您已被确定为该集体的成员, 该集体的定义是:

所有在2020年11月22日至2023年7月26日期间受雇于加利福尼亚州的被告See's Candies, Inc. 并被归类为非豁免、非零售生产员工的所有个人; 以及Adrian Ochoa-Andrade和Nehusita Osamu在2018年6月16日至2023年7月26日期间的索赔。

本集体通知书解释了诉讼、和解以及您的合法权利。请务必仔细阅读本集体通知, 因为您的权利可能会受到和解的影响。

2. 该诉讼是关于什么的？

2022年6月16日，原告在加利福尼亚州圣马特奥县高等法院对被告提起集体诉讼，案件编号为22-CIV-02481，对被告提出以下集体索赔：(i) 不公平竞争，(ii) 未支付最低工资，(iii) 未支付加班工资，(iv) 未提供规定的用餐时间，(v) 未提供规定的休息时间，(vi) 未提供费用报销，(vii) 未提供准确的逐项工资报表，以及(viii) 未提供到期工资。2023年9月22日，原告提交了一份首次修订的集体诉讼起诉书，其中列出了在加利福尼亚州为被告工作的个人提出的索赔，这些个人是Laurlynnne Cristobal和Meisha Henry诉See 's Candy, Inc.（加利福尼亚州洛杉矶县高等法院，案件编号：19STCV07389）一案的集体成员，其索赔已于2020年11月21日被免除。

2022年8月1日，原告在加利福尼亚州圣马特奥县高等法院对被告提起了单独的代理诉讼起诉。原告的起诉书主张根据2004年《私人代理人法案》（PAGA）对涉嫌违反《劳动法》的行为进行民事处罚。

作为本和解协议的一部分，双方规定让原告在首次提交的集体诉讼中提交第二次修订的起诉书，该起诉书增加了代理诉讼中提出的索赔，此后在不影响代理诉讼的情况下驳回单独的代理诉讼。2023年7月7日在集体诉讼中提交的第二次修订的起诉书被称为“有效的控告书”。

被告否认了对其提出的所有索赔。具体而言，被告辩称，根据加利福尼亚州法律，原告和集体成员获得了适当的工资补偿；集体成员适当获得了所有的用餐和休息时间；被告遵守了加州工资报表的要求；被告及时支付了雇佣期间以及离职或终止雇佣关系时的所有工资；被告赔偿了员工的任何必要的业务支出；被告不对诉讼中主张的或可能主张的任何处罚负责；以及该诉讼不能作为集体诉讼进行。

法院尚未裁定被告人或原告的意见是否正确。原告必须在集体和代理诉讼的审判中证明其主张。被告否认了所有此类索赔，并声称其对原告或任何集体成员不承担任何责任。但是，为了避免继续诉讼带来的额外开支、不便和风险，双方认为按照本通知书中概述的条款和解符合各自的最佳利益和集体成员的利益。

《和解协议》是双方经过公平、非竞争性谈判后达成的。在谈判过程中，双方都认识到法院在审判中作出不利于他们的裁决的重大风险，并认定和解是解决有争议索赔的公平、合理和充分的方式。

原告和集体法律顾问支持本和解协议，认为其公平、充分、合理且符合集体成员的最佳利益。支持的理由包括：被告可能会对责任进行抗辩、根据案情进行审判的固有风险、法院可能会拒绝对集体进行认证，以及与诉讼相关的延迟和不确定性。

法院于2023年7月26日作出初步批准《和解协议》的命令，于2023年8月14日生效。当时，法院还初步批准原告担任集体代表，Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP的Norman B. Blumenthal、Kyle R. Nordrehaug、Aparajit Bhowmik、Nicholas J. De Blouw、Jeffrey S. Herman、Sergio J. Puche担任集体法律顾问。

3. 和解协议的条款是什么？

和解总金额。被告已同意支付总计九十万美元（900,000美元）（“和解总金额”），且不退还给被告。和解总金额包括个人集体赔偿金、个人PAGA赔偿金、向劳工和劳动力发展局（“LWDA”）支付的PAGA和解金份额、集体法律顾问费用、集体代表服务费和管理人费用。分配给工资的个人集体和解付款金的任何雇主方工资税应由被告单独支付。

管理人。法院已指定一家中立公司Apex（以下简称“管理人”）发送本通知、计算和支付款项以及处理集体成员的退出请求。管理人还将裁定集体成员对工作周的质疑，邮寄和重新邮寄和解支票和税表，并执行处理和解所需的其它任务。管理人的联系信息载于本通知第9节。在最终批准令下达后三十（30）天内，被告将向管理人存入和解金总额。在生效日期后十四（14）天内，管理人将向参与集体成员邮寄个人集体赔偿金，并向受屈员工邮寄个人PAGA赔款支票。“生效日期”是指判决为最终判决且不再可上诉的日期。

从和解总金额中支付的金额。《和解协议》规定从和解金总额中支付以下款项，这些款项须经法院最终批准，并在向未要求退出的集体成员（“参与集体成员”）支付个人集体赔偿金之前从和解金总额中扣除：

- 管理费用支付。向管理人支付的费用，估计不超过25,000美元，包括但不限于向集体成员发出和解通知、处理退出、分发个人集体赔偿金和税表、处理询问和未兑现支票的费用。
- 支付集体法律顾问费用和集体法律顾问诉讼费用。向集体法律顾问支付合理的律师费，金额不超过和解金总额的三分之一 (1/3)，目前估计为300,000美元，并额外支付不超过20,000美元的集体法律顾问实际诉讼费用。集体法律顾问一直代表原告和集体成员以风险代理收费的基础（即不收取任何费用）提起诉讼，并支付所有诉讼费用和开支。因此，集体法律顾问将请求从和解金总额中支付这些款项，但须经法院最终批准。
- 集体代表服务费。向原告支付不超过一万美元（\$10,000.00）的集体代表服务费，或法院可能批准的较低金额，以补偿原告代表集体发起和提起诉讼所提供的服务，以及他所承担的风险。原告将要求支付这笔集体代表服务费，但他最终将获得的金额取决于法院的最终批准。
- PAGA处罚。就原告人根据PAGA提出的申索支付20,000元，其中75%（15,000美元）将分配给LWDA，作为LWDA在和解协议下支付的民事罚款和解中的份额，25%（5,000美元）将根据受屈员工在PAGA期间工作的工资周期按比例分配给受屈员工。管理人将通过以下方式计算每笔个人PAGA赔偿金：（a）将受屈员工应得的25%的PAGA罚款份额（5,000美元）除以所有受屈员工在PAGA期间工作的PAGA工资周期总数，（b）将结果乘以每位受屈员工的PAGA工资周期。受屈员工对其个人PAGA赔偿金应付的任何税款承担全部责任和义务。“PAGA工资周期”是指受屈员工在PAGA期间（即2021年6月16日至2023年7月26日）为被告工作至少一天的任何工资周期（周日至周六）。
- 支付给集体成员的赔偿金的计算。从和解金总额中扣除法院批准的所有个人PAGA赔偿金、LWDA PAGA付款、集体代表服务费、集体法律顾问费、集体法律顾问诉讼费和管理费用后，剩余部分（称为“和解金净额”）将作为个人集体赔偿金分配给未选择退出和解的集体成员（“参与集体成员”）。根据上述拟议的扣除额，估计和解金净额至少为\$。管理人将从和解金净额中向每位参与集体成员支付个人集体赔偿金。个人集体赔偿金的计算方法是：（a）将和解金净额除以所有参与集体成员在集体诉讼期间工作的总工作周数，以及（b）将结果乘以每位参与集体成员的工作周数。“工作周”是指集体成员在集体诉讼期间作为集体成员为被告工作至少一天的任何一周（周日至周六），但不包括在加利福尼亚州为被告工作并作为Lauralynne Cristobal和Meisha Henry诉See's Candy, Inc.（加利福尼亚州洛杉矶县高等法院，案件编号：19STCV07389）一案的集体成员在2020年11月21日之前工作的任何一周。工作周数应以被告的薪资记录为依据，但集体成员有权对工作周数提出质疑，具体解释如下。

如果和解协议获得法院批准，且您没有通过填写签名的退出申请表来退出和解，我们将自动向您邮寄您的个人集体赔偿金支票以及您的个人PAGA赔偿金支票（如有），邮寄地址与本集体通知书的地址相同。您无需做任何事情即可收到赔偿金。如果您的地址已更改，您必须联系管理人，告知他们您的正确地址，以确保您收到赔偿金。

税务事宜。管理人不会对个人PAGA赔偿金进行预扣税款。每位参与集体成员的个人集体赔偿金的20%将用于解决工资索赔（“工资部分”）。工资部分需要预扣税款，并将使用美国国税局表格W-2申报。每位参与集体成员个人集体赔偿金的80%将用于解决所谓的非工资、费用报销、利息和罚款索赔（“非工资部分”）。非工资部分以及个人PAGA赔偿金无需支付工资预扣税，并将美国国税局表格1099申报。参与集体成员对其个人集体赔偿金和个人PAGA赔偿金应付的任何员工税款承担全部责任和义务。集体法律顾问和被告律师均无意将本通知中包含的任何内容视为有关税务或纳税的建议。每位参与集体成员的税务问题都是独一无二的，您可能希望就根据和解协议收到的赔偿金的税务后果咨询税务顾问。

和解条件。该和解以法院下达最终批准该和解的命令并做出判决为条件。

如果法院拒绝最终批准，拟议的和解将无效。法院有可能拒绝最终批准该和解或拒绝做出判决。法院做出的判决也有可能在上訴时被推翻。原告和被告同意，在这两种情况下，和解都将无效。被告不会支付任何款项，集体成员也不会放弃对被告的任何索赔。

需要及时兑现赔偿金支票。每张支票的正面将显示支票到期的日期（无效日期）。如果您未在失效日期之前兑现支票，您的支票将被自动注销，此类支票所代表的资金将以您的名义汇入加州审计长的无人认领财产基金（California Controller's Unclaimed Property Fund）。

申请退出集体和解（退出）。您将被视为参与集体成员，全面参与集体和解，除非您通知管理人您希望退出（有关更多信息，请参阅第7节）。退出的集体成员（即非参与集体成员）将不会收到个人集体赔偿金，但将保留其个人向被告提出工资和工时索赔的权利。

4. 根据和解协议，我放弃了什么？

免除的集体索赔。自被告为和解提供全额资金之日起，所有参与集体成员代表其本人及其各自的前任和现任代表、代理人、律师、继承人、管理人、继任者和受让人，放弃向被免责方提出免除的集体索赔。“免除的集体索赔”是指基于有效的控告书中所述事实，集体诉讼期间发生的针对被免责方的任何类型的救济提出的所有已知或未知索赔，包括以下索赔：（i）违反用餐和休息时间或代替其缴付保险费；（ii）未支付所有工作时间的劳动工资，包括最低工资或加班费；（iii）在受雇期间和解雇时未能及时支付工资；（iv）未提供病假；（v）未报销员工所需的费用；（vi）未能提供准确的工资报表；（vi）与上述任何一项有关或由此引起的不公平商业行为；（viii）在上述未涵盖的范围内，由有效的控告书或原告的PAGA通知合理产生的任何和所有索赔。除非本协议明确规定，否则参与集体成员不得放弃任何其他索赔，包括既得福利索赔、不当解雇索赔、违反《公平就业和住房法》索赔、失业保险索赔、伤残索赔、社会保障索赔、工人赔偿索赔和/或基于集体诉讼期外发生的事实的索赔。

“被免责方”是被告及其每个母公司和关联公司（包括但不限于Berkshire Hathaway, Inc.和See's Candy Shops, Inc.）、子公司、前身、继任者、部门、合资企业、律师和受让人，以及其前任和现任所有者、董事、高级职员、员工、经理、合伙人、成员、委托人、代理人、保险人、共同保险人、再保险人、投资者、股东、员工福利计划、员工福利计划受托人、受托人和管理人，以及个人或法定代表人。

免除的PAGA索赔。自被告为和解提供全额资金之日起，受雇员工和LWDA被视为代表其自身、其各自的前任和现任代表、代理人、律师、继承人、管理人、继任者和受让人以及加利福尼亚州放弃向被免责方提出被免除的PAGA索赔。“免除的PAGA索赔”是指在PAGA期间发生的、基于有效的控告书和PAGA通知中所述事实而提出的或可合理提出的所有PAGA惩罚索赔。免除的PAGA索赔不包括对既得福利、非法解雇、歧视、失业保险、残疾、社会保障、工人赔偿的索赔和/或PAGA期限以外的索赔。对免除的PAGA索赔的放弃应对所有受雇员工生效，无论受雇员工是否提交了退出集体索赔的申请。

5. 我将获得多少赔偿金？

被告的记录显示，您作为集体成员在集体诉讼期间（2020年11月22日至2023年7月26日）为被告工作了«Class_Weeks»个工作周。

根据此信息，您的个人集体赔偿金估计为\$«Estimated_Individual_PMT»。

被告的记录显示，您在PAGA期间（2023年6月16日至2023年7月 26 日）工作了«PAGA_Pay_Periods»个PAGA工作周期。根据此信息，您的个人集体赔偿金估计为\$«Estimated_PAGA_Individual_PMT»。

如果您想对上述工作周信息提出异议，则必须在2023年10月30日之前按照本集体通知中提供的地址，向和解管理人提交一份书面的、签名的异议书，对该信息提出异议，并附上任何证明文件。

6. 如何获得赔付？

您无需做任何事情即可获得和解金的赔付。您的个人集体赔偿金支票以及您的个人PAGA赔偿金支票将自动邮寄到与本集体通知书相同的地址。如果您的地址不正确或发生变化，或者在您收到赔偿金之前发生变化，您必须通知管理人。您有责任确保管理人存档您的当前地址，否则您可能无法收到重要信息或和解金的赔付。管理人是：Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; (800) 355-0700。

法院将于2023年11月28日下午2:00举行最终批准听证会，以决定是否批准和解。如果法院批准《和解协议》且无反对意见或上诉，付款将在听证会后约90天邮寄。如果有反对意见或上诉，解决这些问题可能需要时间，通常需要一年以上。请耐心等待。

7. 如果我不想参与和解怎么办？

如果您不希望参与和解，您可以退出和解或“选择退出”。如果您选择退出，您将无法从和解中获得个人集体赔偿金，并且您将不受和解的集体部分的约束，这意味着您将保留就免除的集体索赔起诉被告的权利。但是，选择退出的集体成员仍将获得其个人PAGA赔偿金，并且无论他们是否提交退出请求，都将受到免除的PAGA索赔的约束。

要选择退出，您必须在2023年10月30日之前通过传真、电子邮件或邮件向管理人发送签名的书面退出申请。退出申请是由集体成员或集体成员代表提交的信件，该信件合理地表达了集体成员选择退出和解的意愿，并包含了集体成员的姓名和地址。退出申请必须注明案件的名称和编号，即*Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.*，案件编号：22-CIV-02481。退出申请必须由您签署。任何其他人都不得为在世的集体成员选择退出。退出申请必须在回复截止日期前及时传真、发送电子邮件或邮寄（以邮戳为准），方为有效。

管理人的地址是Box 54668, Irvine, CA 92619, 传真是(949) 878-3536, 电子邮件地址是claims@apexclassaction.com。

及时提交退出申请后，您将不再是集体成员，也不会从和解中获得任何利益。任何未在2023年10月30日之前寄出（以邮戳为准）、不完整或未签名的退出申请都将被驳回，这些集体成员仍将受上述和解协议和免责的约束。

8. 我如何告知法院我不同意和解？

任何未选择退出的集体成员，如果认为法院不应因任何原因最终批准该和解，均可以书面形式或当面方式对提议的和解、律师费、费用和/或服务赔偿提出异议。书面反对必须说明（a）案件名称和编号（*Ochoa-Andrade v. See's Candies, Inc.*，加利福尼亚州圣马特奥县高等法院，案件编号22-CIV-02481）；（b）反对人或其律师的全名、地址和电话号码；（c）“反对通知”或“正式反对”；（d）简明扼要地说明支持反对的法律和事实论据；（e）列出反对人可在最终批准听证会上传唤作证的证人名单；以及（f）提供反对人打算在最终批准听证会上提供的任何证据的真实和正确的副本（如有）。

所有书面反对意见必须通过传真、电子邮件或邮件发送给管理人，地址为Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619, 传真为(949) 878-3536, 电子邮件地址为claims@apexclassaction.com，以2023年10月30日之前的邮戳为准。任何未要求退出的集体成员均可通过自己的律师出庭

集体成员可以在2023年11月28日下午2:00的最终批准听证会上提出口头异议。允许远程出庭听证会上。要出席听证会，您可以亲自出席听证会，也可以使用法院的远程Zoom出庭平台

(https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/dept2.php) 出席听证会。如果您需要协助出席听证会或有任何疑问, 可联系集体法律顾问。

要反对和解, 您不得选择退出, 如果法院不顾您的反对批准和解, 您将与未提出反对的集体成员一样受和解条款的约束, 并且您仍将收到个人集体赔偿金支票。任何集体成员若未按照本通知书中规定的方式提出异议, 则视为放弃对和解的异议, 无论是通过上诉还是其他方式。

9. 法院将在何时何地决定是否批准和解?

法院将于2023年11月28日下午2:00在位于400 County Center, Redwood City, CA 94063的圣马特奥县高等法院第2 部门第2E法庭举行最终批准听证会, 听证会将由Marie S. Weiner法官主持。在这次听证会上, 法院将考虑和解协议是否公平、合理和充分。听证会的目的是由法院决定是否最终批准该和解。如有异议, 法院将予以考虑。法院可能会重新安排此次听证会, 恕不另行通知。**您无需出席最终批准听证会**, 但欢迎任何集体成员远程参加听证会。有关出庭和法院程序的最新信息, 请访问法院网站 https://www.sanmateocourt.org/court_divisions/civil/。

10. 我如何获得有关和解的更多信息?

您可以致电(800) 355-0700或写信给Ochoa-Andrade 诉See's Candies, Inc. 管理人, 转交Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619。您可以通过访问管理人的网站www.apexclassaction.com/seescandies获得有关Ochoa-Andrade 诉See's Candies, Inc. 一案的和解协议、判决、律师费、费用和服务裁决动议、最终批准动议或其他和解文件的副本。您也可以直接联系集体律师。集体法律顾问的联系信息如下:

集体法律顾问:

Norman Blumenthal
Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
电话: 858-551-1223 / 传真: 858-551-1232
电子邮件地址: kyle@bamlawca.com
网站: www.bamlawca.com

本集体通知概述了提议的和解。更多详情请参见和解协议。您还可以在互联网上通过加州圣马特奥县高等法院的网站 (<https://odyportal-ext.sanmateocourt.org/portal-external>) 查看法院的档案, 并输入案件编号22-CIV-02481来获取更多详细信息。

请勿就本通知致电法院。

重要事项:

- **如果您的地址发生变化怎么办** - 为了收到支票, 如果您搬家或因其他原因变更邮寄地址, 应立即通知管理人。
- **如果您未兑现支票怎么办** - 和解支票在签发180天后, 如果未存入或兑现, 则将失效, 此失效日期印在支票上。在这种情况下, 管理人应指示将所有无人认领的资金以未兑现支票的个人的名义和利益汇入加州审计长的无人认领财产基金 (California Controller's Unclaimed Property Fund)。可通过 https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html 领取资金。
- **如果您弄丢支票怎么办** - 如果您的支票丢失或遗失, 应立即联系管理人申请补发。