UNITED STATES DISTRICT COURT

SOUTHERN DIISTRICT OF CALIFORNIA

TLALOC MUNOZ, et al.,

Plaintiffs,

v.

EARTHGRAINS DISTRIBUTION, LLC, et al.,

Defendants.

Case No.: 22-cv-01269-AJB-AHG

DECLARATION OF LAURA SINGH WITH RESPECT TO SETTLEMENT ADMINISTRATION AND CLASS NOTICE

Date: November 12, 2026
Time: 10:00 a.m.
Courtroom 4A
Judge: Hon. Anthony J. Battaglia

I, Laura Singh, declare as follows:

1. I am a Project Specialist for CPT Group, Inc. ("CPT"), the Court-approved class action Settlement Administrator for *Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC* (the "Action"). I have personal knowledge of the facts set forth in this declaration and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering class action settlements. In the past 30 plus years, we have provided notification and/or settlement administration services in over one thousand class action cases. CPT was selected by both parties to provide notice of the settlement and process exclusions in this action. In this capacity, CPT was charged with administering the settlement terms and conditions detailed herein, including but not limited to:

a) preparing, printing, and mailing the CAFA notices to the appropriate federal and state officials pursuant to the Class Action Fairness Act of 2005, 28 U.S.C. §§ 1711-1715 regarding the Settlement of the Action;

b) preparing, printing and mailing the Notice of Class Action Settlement and Arbitration Agreement in English and Spanish (herein referred to as "Notice Packet");

c) emailing the Notice Packet to Class Members with valid email addresses;

d) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Class Members;

e) establishing and maintaining a toll-free case hotline where Class Members can speak to case representatives regarding case specific questions;

f) receiving inquiries and other communications about the settlement;

g) establishing and maintaining a case email address where Class Members can email submissions and case specific questions;

h) establishing an interactive website with key dates, documents, and where Current IBP Class Members can submit a signed Arbitration Agreement;

i) processing Class Members' inquiries about the Notice Packet, Arbitration Agreement, as well as Disputes, Requests for Exclusion, and Objections;

j) providing Class Counsel and Counsel for Defendant a declaration attesting to the completion of the notice process, in addition to weekly updates during the response period;

k) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments;

l) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member;

m) issuing and distributing Class Counsel's Fees and Costs, Class Representative Enhancement Awards, California Labor and Workforce Development Agency (LWDA) PAGA Payment, Individual Settlement Payments to Class Members, and Individual PAGA Payments to PAGA Members;

n) completing any associated tax withholding and reporting to the State and Federal tax authorities;

3. On July 20, 2026, CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Counsel. CPT prepared a draft Notice Packet in English and Spanish which was approved by all Parties. Attached hereto as Exhibit "A" is a true and correct copy of the Notice Packet. On March 24, 2026, CPT received a data file from Defendant containing the Class Data, which included each Class Member's business name, the authorized agent for that business entity, the dates of that Class Member's relationship with Defendant, business Tax ID number, last known business address, last known phone number, and last known email address. The mailing list contained two hundred and ninety-six (296) Class Members, of which two hundred and sixty-two (262) are also PAGA Members.

4. On August 7, 2026, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four

years and notifies the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA, CPT was able to locate seventeen (17) new or updated addresses.

5. On August 13, 2026, the Notice Packets were mailed via U.S. First-Class mail in English and Spanish to all Class Members. The deadline to submit Arbitration Agreements, Disputes, Requests for Exclusion or Objections was September 28, 2026, which was extended through October 12, 2026 with the approval of the Court on September 24, 2026.

6. CPT also completed an email Notice to Class Members with valid email with valid emails addresses. On August 13, 2026, the email Notice and Arbitration Agreement was sent in English and Spanish to 295 Class Members. A total of 16 emails were undeliverable resulting in a 94.57% delivery rate.

7. On September 4, 2026 CPT sent a reminder email to 100 Current IBP Class Members who had not yet signed the updated Arbitration Agreement as of that date. A total of 0 emails were undeliverable resulting in a 100% delivery rate.

8. On September 21, 2026, CPT completed 89 phone calls to Current IBP Class Members who had not yet signed the updated Arbitration Agreement as of that date, reminding them that their Arbitration Agreement remained outstanding. From this, 4 phone numbers came back as an invalid phone number, but CPT was able to complete the remaining 85 calls, resulting in a 100% call completion rate for the valid phone numbers. Attached hereto as Exhibit "B" is the script used to complete the call.

9. On September 24, 2026, CPT received a request from a potential Class Member which was forwarded to Defendants' Counsel for review. Upon review, it was decided that the request was denied because Defendants had no record of that individual having a Distribution Agreement with either Defendant or one of their affiliates to be included as a Class Member under the Settlement. The individual did not provide any information to substantiate their position that they should be included in the Settlement as a Class Member. The request was resolved on September 25, 2026.

10. On October 1, 2026, CPT sent a second reminder email to 7 Current IBP Class Members who had not yet signed the updated Arbitration Agreement as of that date, reminding them that their Arbitration Agreement remained outstanding and advising them of the extended response deadline of October 12, 2026. A total of 0 emails were undeliverable resulting in a 100% completion rate. Attached hereto as Exhibit "C" is a true and correct copy of the reminder email.

11. On October 5, 2026, at the request of Counsel, CPT completed a text message reminder to seven (7) Current IBP Class Members who had not completed a signed Arbitration Agreement as of that date. The text message was successful to all seven (7) Current IBP Class Members. Attached hereto as Exhibit "D" is a true and correct copy of the script used to complete the text message.

12. On October 8, 2026, at the request of Counsel, CPT completed a text message reminder to four (4) Current IBP Class Members who had not completed a signed Arbitration Agreement as of that date. The text message was successful to all four (4) Current IBP Class Members. Attached hereto as Exhibit "D" is a true and correct copy of the script used to complete the text message.

13. On October 8, 2026, at the request of Counsel, CPT completed 4 phone calls to Current IBP Class Members who had not yet signed the updated Arbitration Agreement as of that date, reminding them that their Arbitration Agreement remained outstanding. A total of 1 call was completed resulting in a 25% call completion rate. For the other 3 calls, the machine hung up for one number, a do not call was attached to one phone number, and a busy signal was returned for the other. Attached hereto as Exhibit "B" is the script used to complete the call.

14. As of this date, nine (9) Notice Packets have been returned by the post office. For the Notice Packets returned from the post office without a forwarding address, CPT attempted to locate a current mailing address using Accurint, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Accurint utilizes hundreds of different databases

supplied by credit supporting agencies, public records, and a variety of other national databases to locate current mailing addresses.

15. As a result of skip trace efforts and Class Member requests and the requests of Counsel, a total of twenty-one (21) Notice Packets were re-mailed to Class Members. Additionally, CPT forwarded 15 Notice Packets once a forwarding address was received. One (1) Notice Packet was returned for a second time. As of the date of this declaration, four (4) Notice Packets remain undeliverable with no forwarding address and no new correct mailing address through skip trace. Of the four (4) undelivered Notice Packets, all emailed Notice Packets were emailed successfully.

16. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes.

17. As of the date of this declaration, CPT has not received any written objections to the Settlement.

18. As of the date of this declaration, CPT has not received any written requests for exclusion.

19. Pursuant to the Settlement Agreement, Individual PAGA Payments will be made to all PAGA Members, including individuals who request exclusion from the Settlement.

20. Since it has not received any written requests for exclusion from the settlement, CPT will report that a total of two hundred ninety-six (296) Participating Class Members. Because 4 of the Current IBP Class Members who are Participating Class Members did not sign the Arbitration Agreement as of now, CPT plans to issue an Individual Settlement Payment to 292 of the Participating Class Members which represents a 98.64% participation rate. Per Section 4.11 of the Settlement Agreement, if any Class Member that is a current IBP fails to sign the Arbitration Agreement, that Class Member will not receive their respective Individual Settlement Payment. Defendants have agreed that, so long as the Arbitration Agreement is signed by the Final Approval hearing, the amounts will be disbursed to the Class Members. Therefore, the 4 Class Members that are current IBPs and did not sign the Arbitration

Agreement will not receive their Individual Settlement Payment only if they do not sign by the Final Approval hearing date. I will submit an updated declaration in advance of that hearing.

21. The settlement website received 1,300 unique visits and the toll-free line received 147 calls.

22. Pursuant to the Settlement Agreement, the entire Net Settlement Amount was used to calculate the estimated settlement payment amount for each Participating Class Member. The Net Settlement Amount is calculated as set forth below:

Gross Settlement Amount	**$17,500,000.00**
Less Attorneys' Fees (Requested)	- $5,250,000.00
Less Attorneys' Expenses (Requested)	- $37,449.85
Less Service Awards to Plaintiff (Requested)	- $60,000.00
Less PAGA Payment to the LWDA	- $262,500.00
Less PAGA Fund to PAGA Members	- $87,500.00
Less Reserve Fund	-$200,000.00
Less Settlement Administration Costs	- $15,000.00
Remaining Net Settlement Amount	**$11,587,550.15**

23. Fifteen percent (15%) of the Net Settlement Amount is allocated to a Minimum Payment shared equally with each Participating Class Member. There is a total of ninety-nine (99) Former IBP Class Members and one hundred and ninety-seven (197) Current IBP Class Members for a total of 296 Participating Class Members who will receive an estimated minimum payment of $5,872.07.

24. Eighty-Five percent (85%) of the Net Settlement Amount is allocated to the Participating Class Members—including all ninety-nine (99) Former IBP Class Members and one hundred and ninety-seven (197) Current IBP Class Members for a total of two hundred and ninety-six (296) Participating Class Members—on a pro rata basis based on the Eligible Workweeks each Participating Class Member contracted with Defendants during the Class Settlement Period, using the following formula: [(individual Participating Class Member's Eligible Workweeks ÷ all Participating Class Members' Eligible Workweeks) × Eighty-five

percent (85%) of the Net Settlement Amount]. The average Individual Settlement Payment is estimated to be $33,275.066. The highest payment is estimated to be $49,552.93 and the lowest estimated payment is $123.57.

25. There is a total of two hundred and sixty-two (262) qualified PAGA Members who will receive a pro-rata share of the $87,500 portion of the PAGA Payment to be distributed to the PAGA Members as Individual PAGA Payments based on a pro rata share based on the number of Eligible Pay Periods each PAGA Member contracted with the Defendants during the PAGA Settlement Period, using the following formula: (individual PAGA Member's Eligible Pay Periods ÷ all PAGA Members' Eligible Pay Periods). The average Individual PAGA Payment is estimated to be $333.97. The highest payment is estimated to be $444.05, and the lowest estimated payment is $3.55.

26. CPT will charge a total of $15,000.00 in costs associated with the administration of the settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement. An itemization of costs is attached as Exhibit E .

27. On May 1, 2026, on behalf of the Defendant and in compliance with the Class Action Fairness Act ("CAFA"), 28 U.S.C. § 1715, CPT sent the following documents: Complaint, Order Setting Briefing Schedule, Motion for Preliminary Approval with Exhibits and a list of the number of class members and their estimated proportionate settlement share (collectively, the "CAFA Notice Packet").

28. CPT caused the CAFA Notice to be mailed via USPS Certified Mail to the Federal Attorney General of the United States and the State Attorney General of California. A true and accurate copy of the CAFA Notice letter is attached hereto as Exhibit F.

29. CPT will provide a supplemental declaration with updated data prior to the Final Approval Hearing.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct and that this declaration is executed October 15, 2026 at Irvine, California.

Laura Singh

Laura Singh

EXHIBIT A

«BusinessName»
c/o «EmployeeName», Authorized Agent

CPT ID: «ID»
Passcode: «Passcode»

Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,
United States District Court for the Southern District of California, Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG

NOTICE OF SETTLEMENT

To: Current and former Independent Business Partners ("IBPs") who contracted with either *Earthgrains Distribution LLC* or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates for sales in sales areas in California or who were purchasing product in California or selling to customers in California at any time between June 27, 2018 through and including February 28, 2026 (the "Class").

CLASS MEMBERS ARE ELIGIBLE TO RECEIVE PAYMENT FROM THE CLASS SETTLEMENT AND MAY ALSO BE ELIGIBLE TO RECEIVE PAYMENT FROM THE PAGA SETTLEMENT DESCRIBED IN THIS NOTICE.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
RECEIVE SETTLEMENT PAYMENT	If you are a former IBP as of February 28, 2026, you do not need to do anything to receive a settlement payment. If you are a current IBP as of February 28, 2026, you must execute an Arbitration Agreement to receive a settlement payment. Your payment will be mailed to you, automatically, after the Court grants final approval of the settlement and subject to execution of that Agreement. *You must keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your check.*
CHANGE CONTACT AND ADDRESS INFORMATION	Update your address with the Administrator to ensure your check is sent to the correct address.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT	If you do not want to participate in the class settlement, you may exclude yourself ("opt out") of the class portion of the settlement. If you exclude yourself from the class settlement, then you will not receive any payment from the Net Settlement Amount (defined below). However, if you are a PAGA Member (defined below), even if you exclude yourself from the class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and will be bound by the release of PAGA claims.
OBJECT IN WRITING OR AT THE HEARING	Write to the Court if you think the settlement is not fair and then appear at the Final Approval hearing to speak to the Court about why you think the settlement is not fair.

- **YOUR RIGHTS AND OPTIONS – AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM – ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.**

- **DEFENDANTS WILL NOT RETALIATE IN ANY MANNER AGAINST ANY CLASS MEMBER FOR PARTICIPATING OR NOT PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.**

BACKGROUND ON THE LAWSUIT

1. What is this Class and PAGA Lawsuit and Settlement about?

On July 27, 2022, Plaintiffs Corona, Munoz and Ruiz initiated this "Action" by filing a Class Action Complaint in San Diego County Superior Court, which Defendants Bimbo Bakeries USA, Inc. and Earthgrains Distribution, LLC subsequently removed to the United States District Court for the Southern District of California. Plaintiffs Corona, Munoz, and Ruiz later filed their First Amended Complaint, adding Steven Snavely as a Plaintiff (together, "Plaintiffs"). In the operative Second Amended Complaint, Plaintiffs allege causes of action for (1) violation of California Labor Code §2802 (failure to reimburse business expenses); (2) violation of California Labor Code §§ 221-223 (unlawful deductions from wages); (3) violation of California Labor Code § 226 (failure to provide accurate wage statements) (4) violation of California Labor Code § 510 (failure to pay overtime); (5) violation of California Labor Code § 226.7 (failure to provide meal periods or rest breaks); (6) violation of California Labor Code § 201-203 (failure to pay wages due upon termination); (7) violation of California Labor Code § 245-259 (failure to pay sick leave wages); (8) violation of California Business & Professions Code §§ 17200, et seq. (violation of unfair competition law); (9) violation of California Labor Code § 2698, et seq. (PAGA). Plaintiffs seek to represent current and former Independent Business Partners ("IBPs") who contracted with either Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or

affiliates for sales in sales areas in California or who were purchasing product in California or selling to customers in California at any time between June 27, 2018 and February 28, 2026.

Defendants deny all allegations in the Action and contend that they fully complied with federal, state and local wage and hour laws. The settlement is not an admission of any wrongdoing by Defendants or others released by the settlement or an indication that any law was violated or that this case was suitable for class or representative treatment. Through arms-length negotiations with an experienced wage and hour mediator, the Parties reached a class and PAGA settlement subject to Court approval, which is summarized in this Notice.

Additional documents and information can be found on the settlement website: www.EarthgrainsSettlement.com

2. Why did I get this notice?

You received this Notice because records identify you as a Class Member who contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates at any time during the period from June 27, 2018, through and including February 28, 2026 (the "Class Settlement Period"). The settlement will resolve Class Members' claims, summarized above, during the Class Settlement Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties under the PAGA. You may also be a "PAGA Member" if you contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates during the period from May 18, 2021, through February 28, 2026 (the "PAGA Settlement Period").

The purpose of this notice is to explain the lawsuit, the pending Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to get them.

The Court in charge of the case is the United States District Court for the Southern District of California, and the case is known as *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,* Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG. On July 16, 2026 District Judge Anthony J. Battaglia preliminarily approved this Settlement and directed that you receive this Notice. The Court will hold a Final Approval hearing concerning the Settlement on November 12, 2026 at 10:00 a.m., in the Edward J. Schwartz United States Courthouse, Courtroom 4A, 221 West Broadway San Diego, CA 92101. The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice.

3. Why is there a settlement?

The settlement resolves disputed claims between the Plaintiffs and Defendants. The Court has not decided in favor of Plaintiffs or Defendants or made any decision as to whether this case could proceed on a class or representative basis. There was no trial. Defendants are not admitting any fault through the settlement of the Lawsuit.

4. Who are the Attorneys for the Class and the PAGA Members?

The Court has appointed Class Counsel to represent the Class and the PAGA Members in connection with this Settlement:

Craig Nicholas
Alex Tomasevic
Shaun Markley
225 Broadway, 19th Floor
San Diego, California 92101
Telephone: (619)325-0492
cnicholas@nicholaslaw.org
atomasevic@nicholaslaw.com
smarkley@nicholaslaw.com

THE TERMS OF THE SETTLEMENT

5. What is the Settlement Amount?

The proposed Settlement provides for a maximum payment of Seventeen Million Five Hundred Thousand Dollars and Zero Cents ($17,500,000.00) (referred to as the "Gross Settlement Amount"). In addition to paying your Individual Settlement Payment (discussed below), this amount will pay for several other things related to this Lawsuit. From the Gross Settlement Amount, Class Counsel will apply to the Court for: attorneys' fees of up to one third of the Gross Settlement Amount, or Five Million Eight Hundred Thirty-Three Thousand Three Hundred Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents ($5,833,333.33) and up to Forty Five Thousand Dollars and Zero Cents ($45,000.00) in recoverable costs incurred in this Action; Class Representative

Enhancement Award of Sixty Thousand Dollars and Zero Cents ($60,000.00), representing Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents ($15,000.00) each to Plaintiffs Munoz, Ruiz, Corona, and Snavely for their work and efforts prosecuting this case, for undertaking the risks of payment of costs (in the event of an unsuccessful outcome of this Action) and for signing a general release of any claims they may have against Defendants; a Three Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents ($350,000.00) payment as settlement for claims for civil penalties under PAGA (the "PAGA Payment"), of which 75% will go to the California Labor Workforce Development Agency ("LWDA") and 25% will be divided among the PAGA Members as described below; a Two Hundred Thousand Dollars ($200,000.00) Reserve Fund to make Individual Settlement Payments to Class Members, if any, who were not identified in the Class Data before the Effective Date through the 180-day cash checking period; .and Settlement Administration Costs to CPT Group estimated at Sixteen Thousand Dollars ($16,000.00). The exact amount of the attorneys' fees, litigation costs, Class Representative Enhancement Award, and Settlement Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing.

6. How will the Individual Settlement Payments to Participating Class Members be calculated?

Participating Class Members will receive Individual Settlement Payments from the Net Settlement Amount. **A claim form is not required to become a Participating Class Member, but current IBPs are required to execute an Arbitration Agreement in order to receive an Individual Settlement Payment.** You can sign the Arbitration Agreement on the settlement website available at: www.EarthgrainsSettlement.com. Class Members who opt out of the class settlement will not become Participating Class Members and will not receive Individual Settlement Payments and will not be bound by the class portion of this Settlement.

Each Participating Class Member's Individual Settlement Payment will consist of a minimum payment ("Minimum Payment") and a pro rata share of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks that each Participating Class Member contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates during the Class Settlement Period (June 27, 2018, through and including February 28, 2026) ("Eligible Workweeks") as a proportion of all Eligible Workweeks for all Participating Class Members ("Pro Rata Payment"). The Minimum Payment shall be calculated as fifteen percent (15%) of the Net Settlement Amount divided equally among all Participating Class Members. The Pro Rata Payment shall be calculated by taking the remaining eighty-five percent (85%) of the Net Settlement Amount and dividing it among the Participating Class Members on a pro rata basis based on the Eligible Workweeks each Participating Class Member contracted with Defendants during the Class Settlement Period, using the following formula: [(individual Participating Class Member's Eligible Workweeks ÷ all Participating Class Members' Eligible Workweeks) × Eight-Five percent (85%) of the Net Settlement Amount].

All Individual Settlement Payments to Participating Class Members shall be allocated as 100% of each Individual Settlement Payment shall constitute non-employee compensation and penalties, for which a 1099 will be issued if required by law. Participating Class Members will be responsible for correctly characterizing the Individual Settlement Payment for tax purposes and paying taxes due, if any.

Your total estimated Eligible Workweeks is «SubClass1_Weight». Based on that, your anticipated approximate Individual Settlement Payment is «SubClass1_Amt», provided you sign the arbitration if applicable and do not opt-out.

7. How will the PAGA Payment be allocated to the LWDA and PAGA Members?

The Parties will ask the Court to approve the Three Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents ($350,000.00) PAGA Payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Payment, or $262,500, will be paid to the LWDA. The remaining 25% of the PAGA Payment, or $87,500, will be distributed to the PAGA Members as Individual PAGA Payments.

Not all Class Members are PAGA Members who are entitled to an Individual PAGA Payment. If you are a PAGA Member, you are entitled to receive an Individual PAGA Payment; no claim form is required. Because PAGA Members cannot opt out of the PAGA settlement, if you are a PAGA Member and you opt out of the class settlement, you will still receive an Individual PAGA Payment and be bound by the PAGA settlement.

Each PAGA Member's Individual PAGA Payment will be a pro rata share of the 25% of the PAGA Payment to be distributed to PAGA Members. It will be based on the number of pay periods that each PAGA Member contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates during the PAGA Period (May 18, 2021, through February 28, 2026) ("Eligible Pay Periods") as a proportion of all Eligible Pay Periods for all PAGA Members. For tax purposes, 100% of the Individual PAGA Payments will be allocated as penalties for which an IRS Form 1099, if required by law.

«BusinessName»
c/o «EmployeeName», Authorized Agent

CPT ID: «ID»
Passcode: «Passcode»

Your total estimated Eligible Pay Periods is «SubClass1_Weight». Based on that, your anticipated approximate Individual PAGA Payment is «PAGAClass1_Amt».

HOW TO GET A PAYMENT

8. How can I get a settlement payment?

If you are a former IBP as of February 28, 2026, and do nothing, you will automatically receive your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if any) after the Court approves the Settlement at a Final Approval Hearing. You must notify the Settlement Administrator of any change in your name, mailing address and/or telephone number if the information shown on this is not correct. **It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any change in your address. Settlement payments will be mailed to the last known address the Settlement Administrator has on file for you.** You can contact the Settlement Administrator by U.S. Mail, email or phone at 1-888-506-1415 if you need to update contact information.

If you are a Current IBP as of February 28, 2026, you **must execute the Arbitration Agreement** within (45) calendar days after the Settlement Administrator mails this Notice of Settlement in order to receive your Individual Settlement Payment**. If you do not timely execute the Arbitration Agreement, then your Individual Settlement Payment will be distributed to a *cy pres* charity of Defendants' choice that addresses food insecurity in Southern California.** You will receive the Individual PAGA Payment and will be bound by the class settlement release regardless of whether you execute the Arbitration Agreement. You must notify the Settlement Administrator of any change in your name, mailing address and/or telephone number if the information shown on this is not correct. **It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any change in your address. Settlement payments will be mailed to the last known address the Settlement Administrator has on file for you.** You can contact the Settlement Administrator by U.S. Mail, email or phone at 1-888-506-1415 if you need to update contact information.

In the event there is money remaining in the Reserve Fund after expiration of the 180-day check cashing period, and if it exceeds $5,000, the Settlement Administrator will make a second pro rata distribution to Class Members. If the money remaining in the Reserve Fund does not exceed $5,000, no second distribution will be made and the Settlement Administrator will instead distribute the money to a *cy pres* charity of Defendants' choice that addresses food insecurity in Southern California.

9. What do I do if I believe my Eligible Workweeks or Eligible Pay Periods are incorrect?

If you believe the Eligible Workweeks and Eligible Pay Periods above are not correct, you may send a letter to the Settlement Administrator indicating what you believe to be the correct information. Your letter must be postmarked on or before September 28, 2026. You should include any documents or other information which supports what you believe support that you worked a different number of Eligible Workweeks or Eligible Pay Periods.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or PAGA Member who did not cash his or her settlement check. **If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.**

WHAT HAPPENS IF THE COURT APPROVES THE SETTLEMENT

10. What am I giving up to get an Individual Settlement Payment?

If the Court approves this Settlement, and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be a part of any other lawsuit against Defendants or other Released Parties concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the claims described below:

Released Parties: Means all named Defendants in the Action and all of their affiliated parties and entities, including all past and present affiliates, parents, divisions, and subsidiaries, and each of their predecessors, successors, and assigns, and for all such entities each of their respective past and present owners, members, shareholders, insurers, benefit plans, plan administrators, counsel, directors, officers, employees, partners, members and representatives.

Released Class Claims: As of the Effective Date, all Participating Class Members fully and finally release the Released Parties from the Released Class Claims that arose during the Class Settlement Period. The "Released Class Claims" means all federal, state and local law claims, rights, demands, liabilities, penalties and causes of action asserted against the Released Parties in the Action and/or that could have been asserted in the Action based upon the facts set forth in the Action and/or the LWDA letters (as amended), including, but not limited to, causes of action for or based on: (1) failure to reimburse business expenses (Lab. Code, § 2802); (2) unlawful deductions from wages (Lab. Code §§ 221-223); (3) failure to provide accurate wage statements (Lab. Code § 226); (4) failure to pay overtime (Lab. Code § 510); (5) failure to provide meal breaks (Lab. Code § 226.7); (6) failure to provide rest breaks (Lab. Code § 510); (7) waiting time penalties (Lab. Code §§ 201-203); (8) failure to pay sick leave (Lab. Code § 246 et seq.); and (9) unfair business practices (Bus. Prof. Code § 17200 et seq.) based on the same alleged Labor Code violations; as well as all claims under the Fair Labor Standards Act ("FLSA") and all state or local wage and hour and wage payment/notice laws (such as claims for overtime, straight-time wages, minimum wage, meal and rest breaks, wage statements, wage notices or statements, expense reimbursement, allegedly unlawful deductions, and any other wage payment or wage notice claims), claims for other unpaid compensation, bonuses, benefits, or business expenses, and related common law theories (such as claims for breach of contract, breach of promise, real or implied, fraud, misrepresentation and unjust enrichment) under the laws of any jurisdiction where a given Participating Class Member lived or worked during any portion of the Class Settlement Period.

11. What PAGA Claims are released by this Settlement?

If the Court approves this Settlement, the PAGA Members cannot sue, continue to sue, or be a part of any other lawsuit against Defendants or Released Parties concerning the PAGA claims resolved by this lawsuit based on the following release.

Released PAGA Claims: As of the date of the Effective Date, Plaintiff, as representative of the State of California and on behalf of the LWDA and as representative of the PAGA Members, fully and finally releases the Released Parties from the Released PAGA Claims for the PAGA Settlement Period. The "Released PAGA Claims" means all claims for civil penalties under PAGA against the Released Parties asserted in the Action and/or the LWDA letter (as amended) and/or that were asserted or could have been asserted in the Action based upon the facts set forth in the Action and/or the LWDA letter (as amended), including, but not limited to, claims for violations of the California Labor Code §§ 201, 202, 203, 210, 216, 221, 223, 225.5, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 226.8, 246, 246.5, 432.5, 450, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1194.5, 1197, 1197.1, 1198, 1199, and 2802 and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT

12. How do I exclude myself ("opt out") of the class settlement?

If you wish not to participate in the class settlement for whatever reason, you should exclude yourself from the class settlement (that is, "opt out" of the class portion of the Settlement). However, you cannot opt out of the PAGA portion of the settlement. Those who opt out of this Settlement and who are also PAGA Members will still be bound by the release of PAGA in this Settlement and will receive an Individual PAGA Payment.

To opt out of the class portion of the Settlement and the Released Class Claims, you must provide a signed and dated letter to the Settlement Administrator requesting to be excluded. The letter must include the case name and number, your name, address, and last four of your social security number, must be signed by you, and must reasonably communicate your election to be excluded from the class Settlement. The letter must be postmarked and mailed to the Settlement Administrator at the following address (or in the enclosed envelope) on or before September 28, 2026. Opt-out requests postmarked after the deadline will be invalid.

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Email: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com
Toll Free Number: 1-888-506-1415

13. If I don't exclude myself from the class settlement, can I sue Defendants for the same thing?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue the Released Parties for the Released Class Claims. If you have a claim or lawsuit already filed against Defendants or any of the Released Parties, you should speak to your lawyer in that case immediately.

You cannot exclude yourself from the PAGA portion of the Settlement and you cannot sue the Released Parties for the Released PAGA Claims later if this Settlement is approved.

«BusinessName» CPT ID: «ID»
c/o «EmployeeName», Authorized Agent Passcode: «Passcode»

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

14. How do I tell the Court that I do not agree with the Settlement or believe it is not fair?

You can ask the Court to deny approval by filing an objection. You can't ask the Court to order a different settlement; the Court can only approve or reject the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out, and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you should object.

Even if you object, if the Court approves the Settlement, then you will still receive the Individual Settlement Payments and be bound by the releases in this Settlement unless you opt-out of the Class Settlement.

If you submit a timely written objection, you may, but are not required to, appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney. All written objections and supporting papers must (a) clearly identify the case name and number (*Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,* Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG), (b) be mailed to the Settlement administrator at *Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC* c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623, and (c) be postmarked on or September 28, 2026. The written objection should also describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based.

THE FINAL APPROVAL HEARING WITH THE COURT

15. When and where will the Court decide whether to grant final approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval hearing concerning the Settlement on November 12, 2026 at 10:00 a.m., in the Edward J. Schwartz United States Courthouse, Courtroom 4A, 221 West Broadway San Diego, CA 92101. At this hearing the Court will determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the Class Representative's Enhancement Award, and the Settlement Administrator's fees and expenses.

The Court may reschedule the Final Approval hearing without further notice to Class Members. You should check the Southern District of California's website (https://www.casd.uscourts.gov/) or you can contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval hearing.

16. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Judge may have. But you are welcome to come at your own expense. If you timely submit a written objection, you don't have to come to Court to talk about it. You may also hire and pay your own lawyer to attend if you so desire.

GETTING MORE INFORMATION

17. Whom may I contact if I have questions about the settlement?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Paragraph 4 if you have any questions about the Settlement. The Settlement Agreement and other settlement documents are available at no charge on the Settlement website at www.EarthgrainsSettlement.com. You may also contact the court-appointed Settlement Administrator at:

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Email: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com
Toll Free Number: 1-888-506-1415

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, please see the Settlement Agreement available by contacting Class Counsel, by accessing the Court docket in this case, for a fee, through the Court's Public Access to Court Electronic Records (PACER) system at https://ecf.cand.uscourts.gov, or by visiting the office of the Clerk of the Court for the United States District Court for the Southern District of California, Office of the Clerk, 333 West Broadway, Suite 420 San Diego, CA 92101, between 8:30 a.m. and 4:30 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT.

«BusinessName»
c/o «EmployeeName», Authorized Agent

CPT ID: «ID»
Passcode: «Passcode»

Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,
Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, Número de Caso 3:22-cv-01269-AJB-AHG

AVISO DEL ACUERDO

Para: Los Socios Comerciales Independientes ("Independent Business Partners") ("IBP,") actuales y anteriores que tuvieron un contrato con *Earthgrains Distribution LLC* o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales para la venta en zonas comerciales de California, o que compraron productos en California o vendieron a clientes en California en cualquier momento entre el 27 de junio del 2018 hasta y incluyendo el 28 de febrero del 2026 (la "Clase").

LOS MIEMBROS DE LA CLASE SON ELEGIBLES PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO DE LA CLASE Y TAMBIÉN PUEDEN SER ELEGIBLES PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO DE PAGA DESCRITO EN ESTE AVISO.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO	Si usted es un IBP anterior desde el 28 de febrero del 2026, usted no necesita hacer nada para recibir un pago del acuerdo. Si usted es un IBP actual desde el 28 de febrero del 2026, usted debe ejecutar un Acuerdo de Arbitraje para recibir un pago del acuerdo. Su pago se le enviará por correo, automáticamente, después de que la Corte conceda la aprobación final del acuerdo y sujeto a la ejecución de ese Acuerdo. *Usted debe mantener su dirección actualizada en los registros del Administrador del Acuerdo para garantizar la recepción de su cheque.*
CAMBIAR INFORMACIÓN DE CONTACTO Y DIRECCIÓN	Actualice su dirección con el Administrador para asegurarse de que su cheque se envíe a la dirección correcta.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE LA CLASE	Si usted no desea participar en el acuerdo de la clase, usted puede excluirse ("optar por participar") de la porción de la clase del acuerdo. Si usted se excluye del acuerdo de la clase, entonces no recibirá ningún pago de la Cantidad Neta del Acuerdo (definida a continuación). Sin embargo, si es usted Miembro de PAGA (como se define a continuación), aún si usted se excluye del acuerdo de la clase, usted aún recibirá una porción del acuerdo de PAGA y estará obligado por la liberación de los reclamos de PAGA.
OBJETAR POR ESCRITO O EN LA AUDIENCIA	Escribir a la Corte si usted cree que el acuerdo no es justo y, entonces, comparecer en la audiencia de aprobación final para hablar en la Corte sobre por qué cree que el acuerdo no es justo.

- **SUS DERECHOS Y OPCIONES – Y LAS FECHAS LÍMITES PARA EJERCERLOS – SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.**

- **LOS DEMANDADOS NO TOMARÁN REPRESALIAS DE NINGUNA MANERA EN CONTRA DE CUALQUIER MIEMBRO DE LA CLASE PARA PARTICIPAR O NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.**

ANTECEDENTES SOBRE LA DEMANDA

1. ¿De Qué Se Trata esta Demanda Colectiva y de PAGA y el Acuerdo?

El 27 de julio del 2022, los Demandantes Corona, Munoz y Ruiz iniciaron esta "Demanda" al presentar una Demanda Colectiva en la Corte Superior del Condado de San Diego, la cual los Demandados Bimbo Bakeries USA, Inc. y Earthgrains Distribution, LLC posteriormente trasladaron a la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California. Los Demandantes Corona, Munoz y Ruiz después presentaron su Primera Demanda Enmendada, añadiendo a Steven Snavely como un Demandante (en conjunto, "Demandantes"). En la Segunda Demanda Enmendada, los Demandantes alegan las causas de acción de: (1) la violación de la § 2802 del Código Laboral de California (no reembolsar los gastos comerciales); (2) la violación de las §§ 221-223 del Código Laboral de California (deducciones ilegales de los salarios); (3) la violación de la § 226 del Código Laboral de California (no proporcionar las declaraciones salariales precisas); (4) la violación de la § 510 del Código Laboral de California (no pagar las horas extras); (5) la violación de la § 226.7 del Código Laboral de California (no proporcionar los períodos de

comida o los períodos de descanso); (6) la violación de las § 201-203 del Código Laboral de California (no pagar los salarios adeudados a la terminación del empleo); (7) violación de la § 245-259 del Código Laboral de California (no pagar el permiso por enfermedad); (8) la violación de las §§ 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California (violación de la ley de competencia desleal); (9) violación de la § 2698 y siguientes del Código Laboral de California ("PAGA," por sus siglas en inglés). Los Demandantes solicitan representar a los Socios Comerciales Independientes ("IBPs") actuales y anteriores que tuvieron un contrato con *Earthgrains Distribution LLC* o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales para la venta en zonas comerciales de California, o que compraron productos en California o vendieron a clientes en California en cualquier momento entre el 27 de junio del 2018 y el 28 de febrero del 2026.

Los Demandados niegan todas las alegaciones en la Demanda y sostienen que cumplieron completamente con la ley federal, estatal y local de los salarios y horas. El acuerdo no es una admisión de cualquier mala conducta por los Demandados u otros liberados por el acuerdo, o una indicación de que cualquier ley haya sido violada o de que este caso fuera adecuado para el tratamiento como una demanda colectiva o representativa. A través de negociaciones en condiciones de igualdad con un mediador con experiencia de salarios y horas, las Partes alcanzaron un acuerdo de demanda colectiva y de PAGA sujeto a la aprobación de la Corte, que se resume en este Aviso.

Los documentos y la información adicionales se pueden encontrar en la página web del acuerdo: www.EarthgrainsSettlement.com

2. ¿Por qué recibí este aviso?

Usted recibió este Aviso porque los registros lo identifican como un Miembro de la Clase que tuvo un contrato con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales en cualquier momento entre el 27 de junio del 2018 hasta y incluyendo el 28 de febrero del 2026 (el "Período del Acuerdo de la Clase"). El acuerdo resolverá los reclamos de los Miembros de la Clase, resumidos anteriormente, durante el Período del Acuerdo de la Clase. El Acuerdo también resolverá los reclamos para las sanciones civiles según la PAGA. Usted también puede ser un "Miembro de PAGA" si tuvo un contrato con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales en cualquier momento entre el 18 de mayo del 2021 hasta el 28 de febrero del 2026 (el "Período del Acuerdo de PAGA").

El propósito de este aviso es explicar la demanda, el Acuerdo pendiente, sus derechos legales, cuáles beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para recibirlos y cómo obtenerlos.

La Corte encargada del caso es la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, y el caso se conoce como *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.*, Número de Caso 3:22-cv-01269-AJB-AHG. El 16 de julio del 2026 el Juez de Distrito Anthony J. Battaglia aprobó de manera preliminar este Acuerdo y ordenó que usted recibiera este Aviso. La Corte llevará a cabo una audiencia de Aprobación Final con respecto al Acuerdo el 12 de noviembre del 2026 a las 10:00 a.m., en Edward J. Schwartz United States Courthouse, Sala de Corte 4A, 221 West Broadway, San Diego, CA 92101. La Audiencia de Aprobación Final puede ser aplazada a otra fecha sin previo aviso.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El acuerdo resuelve los reclamos en disputa entre los Demandantes y los Demandados. La Corte no ha decidido a favor de los Demandantes o de los Demandados, o hecho alguna decisión en cuanto a si este caso puede proceder como una demanda colectiva o representativa. No hubo ningún juicio. Los Demandados no admiten ninguna falta a través del acuerdo de la Demanda.

4. ¿Quiénes son los Abogados para la Clase y los Miembros de PAGA?

La Corte ha designado a los Abogados de la Clase para que representen a la Clase y a los Miembros de PAGA en relación con este Acuerdo:

Craig Nicholas
Alex Tomasevic
Shaun Markley
225 Broadway, 19th Floor
San Diego, California 92101
Teléfono: (619)325-0492
cnicholas@nicholaslaw.org
atomasevic@nicholaslaw.com
smarkley@nicholaslaw.com

«BusinessName»
c/o «EmployeeName», Authorized Agent

CPT ID: «ID»
Passcode: «Passcode»

LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

5. ¿Qué es la Cantidad del Acuerdo?

El Acuerdo propuesto proporciona un pago máximo de Diecisiete Millones Quinientos Mil Dólares y Cero Centavos ($17,500,000.00) (conocido como la "Cantidad Bruta del Acuerdo"). Además de pagar su Pago Individual del Acuerdo (que se explica a continuación), esta cantidad se pagará por otras cosas relacionadas con esta Demanda. De la Cantidad Bruta del Acuerdo, los Abogados de la Clase solicitarán a la Corte: honorarios de abogados de hasta un tercio de la Cantidad Bruta del Acuerdo, o Cinco Millones Ochocientos Treinta y Tres Mil Trescientos Treinta y Tres Dólares y Treinta y Tres Centavos ($5,833,333.33), y hasta Cuarenta y Cinco Mil Dólares y Cero Centavos ($45,000.00) en costos recuperables incurridos en esta Demanda; Adjudicación de Mejora del Representante de la Clase de Sesenta Mil Dólares y Cero Centavos ($60,000.00), que representa Quince Mil Dólares y Cero Centavos ($15,000.00) para cada uno de los Demandantes Munoz, Ruiz, Corona y Snavely por su trabajo y esfuerzo al litigar este caso, por asumir los riesgos del pago de los costos (en caso de un resultado desfavorable de esta Demanda) y por firmar una liberación general de cualquiera de los reclamos que pudieran tener en contra de los Demandados; un pago de Trescientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos ($350, 000.00) como un acuerdo para los reclamos de sanciones civiles bajo la PAGA (el "Pago de PAGA"), del cual el 75% se pagará a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA," por sus siglas en inglés) y el 25% se dividirá entre los Miembros de PAGA como se describe a continuación; un Fondo de Reserva de Doscientos Mil Dólares ($200,000.00) para los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase, si hay alguno, que no hayan sido identificados en los Datos de la Clase antes de la Fecha Efectiva a través del periodo para cobrar los cheques de 180 días; y los Costos de Administración del Acuerdo para CPT Group, estimados en Dieciséis Mil Dólares ($16,000.00). La cantidad exacta de los honorarios de abogados, los costos de litigio, la Adjudicación de Mejora del Representante de la Clase y los Costos de Administración del Acuerdo se determinarán por la Corte en la audiencia de Aprobación Final.

6. ¿Cómo se calcularán los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase?

Los Miembros Participantes de la Clase recibirán Pagos Individuales del Acuerdo de la Cantidad Neta del Acuerdo. **No se requiere una forma de reclamo para ser un Miembro Participante de la Clase, pero los IBP actuales están requeridos a firmar un Acuerdo de Arbitraje para poder recibir un Pago Individual del Acuerdo.** Usted puede firmar el Acuerdo de Arbitraje en la página web del acuerdo, disponible en: www.EarthgrainsSettlement.com. Los Miembros de la Clase que decidan excluirse del acuerdo de la clase no se convertirán en Miembros Participantes de la Clase, y no recibirán Pagos Individuales del Acuerdo y no estarán obligados por la porción de la clase de este Acuerdo.

El Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase consistirá de un pago mínimo ("Pago Mínimo") y una parte proporcional de la Cantidad Neta del Acuerdo, según el número de semanas de trabajo que cada Miembro Participante de la Clase haya contratado con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales asociadas durante el Período del Acuerdo de la Clase (el 27 de junio del 2018 hasta y incluyendo el 28 de febrero del 2026) ("Semanas de Trabajo Elegibles") como una proporción de todas las Semanas de Trabajo Elegibles para todos los Miembros Participantes de la Clase (el "Pago Proporcional"). El Pago Mínimo se calculará como el quince por ciento (15%) de la Cantidad Neta del Acuerdo, dividida en partes iguales entre todos los Miembros Participantes de la Clase. El Pago Proporcional se calculará tomando el ochenta y cinco por ciento (85%) restante de la Cantidad Neta del Acuerdo y dividiéndolo entre los Miembros Participantes de la Clase de manera proporcional, según las Semanas de Trabajo Elegibles que cada Miembro Participante de la Clase haya contratado con los Demandados durante el Período de Acuerdo de la Clase, utilizando la siguiente fórmula: [(Semanas de Trabajo Elegibles individuales de cada Miembro Participante de la Clase ÷ Semanas de Trabajo Elegibles de todos los Miembros Participantes de la Clase) × Ochenta y Cinco por Ciento (85%) de la Cantidad Neta del Acuerdo].

Todos los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase se asignarán como el 100% de cada Pago Individual del Acuerdo, que constituirá una compensación no relacionada con el empleo y sanciones, para lo cual se emitirá una Forma 1099 si lo requiere la ley. Los Miembros Participantes de la Clase serán responsables de caracterizar correctamente el Pago Individual del Acuerdo para los propósitos fiscales y de pagar los impuestos adeudados, si hay alguno.

Su total estimado de Semanas de Trabajo Elegibles es «SubClass1_Weight». Según esto, su Pago Individual del Acuerdo aproximado y previsto es de «SubClass1_Amt», siempre y cuando firme el acuerdo de arbitraje, si corresponde, y no se excluye del acuerdo.

7. ¿Cómo se asignará el Pago de PAGA a la LWDA y a los Miembros de PAGA?

Las Partes le pedirán a la Corte que apruebe el Pago de PAGA de Trescientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos ($350,000.00) en el acuerdo de los reclamos por sanciones civiles bajo la PAGA. Como lo requiere la PAGA, el 75% del Pago

de PAGA, o $262,500, se pagará a la LWDA. El 25% restante del Pago de PAGA, o $87,500, se distribuirá a los Miembros de PAGA como los Pagos Individuales de PAGA.
No todos los Miembros de la Clase son Miembros de PAGA que tienen derecho a un Pago Individual de PAGA. Si usted es un Miembro de PAGA, usted tiene derecho a recibir un Pago Individual de PAGA; no se requiere ninguna forma de reclamo. Debido a que los Miembros de PAGA no pueden excluirse del acuerdo de PAGA, si usted es un Miembro de PAGA y usted se excluye del acuerdo de la clase, usted aún recibirá un Pago Individual de PAGA y estará obligado por el acuerdo de PAGA.

El Pago Individual de PAGA de cada Miembro de PAGA será una parte proporcional del 25% del Pago de PAGA que se distribuirá a los Miembros de PAGA. Se calculará según el número de períodos de pago durante los cuales cada Miembro de PAGA tuvo un contrato con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales durante el Período de PAGA (18 de mayo del 2021 hasta el 28 de febrero del 2026) ("Períodos de Pago Elegibles") como una proporción de todos los Períodos de Pago Elegibles de todos los Miembros de PAGA. Para los propósitos fiscales, el 100 % de los Pagos Individuales de PAGA se asignarán como sanciones, para los cuales una Form 1099 del IRS, si lo requiere la ley.

Su total de Períodos de Pago Elegibles es «PAGAClass1_Weight». Según esto, su Pago Individual de PAGA aproximado y previsto es de «PAGAClass1_Amt».

CÓMO OBTENER UN PAGO

8. ¿Cómo puedo obtener un pago del acuerdo?

Si es usted un IBP anterior desde el 28 de febrero de 2026, y no hace nada, usted recibirá automáticamente su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual de PAGA (si hay alguno) después de que la Corte apruebe el Acuerdo en una Audiencia de Aprobación Final. Usted debe notificar al Administrador del Acuerdo cualquier cambio en su nombre, dirección postal y/o número de teléfono si la información que aparece en este documento no es correcta. **Es su responsabilidad mantener informado al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio en su dirección. Los pagos del Acuerdo se enviarán por correo a la última dirección conocida que el Administrador del Acuerdo tenga registrada para usted.** Usted puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo por Correo Postal de EE.UU., correo electrónico o por teléfono al 1-888-506-1415 si necesita actualizar su información de contacto.

Si es usted un IBP actual desde el 28 de febrero del 2026, usted debe firmar el Acuerdo de Arbitraje dentro de los (45) días naturales después de que el Administrador del Acuerdo envíe por correo este Aviso del Acuerdo para recibir su Pago Individual del Acuerdo. **Si no firma a tiempo el Acuerdo de Arbitraje, entonces su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá a una organización benéfica *cy pres* elegida por los Demandados que aborde la inseguridad alimentaria en el Sur de California.** Usted recibirá el Pago Individual de PAGA y estará obligado por la liberación del acuerdo de la clase, sin importar si firma o no el Acuerdo de Arbitraje. **Es su responsabilidad mantener informado al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio en su dirección. Los pagos del Acuerdo se enviarán por correo a la última dirección conocida que el Administrador del Acuerdo tenga registrada para usted.** Usted puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo por Correo Postal de EE.UU., correo electrónico o por teléfono al 1-888-506-1415 si necesita actualizar su información de contacto.

En caso de que haya dinero restante en el Fondo de Reserva después de la expiración del periodo para cobrar los cheques de 180 días, y si excede los $5,000 dólares, el Administrador del Acuerdo realizará una segunda distribución proporcional a los Miembros de la Clase. Si el dinero restante en el Fondo de Reserva no excede los $5,000, no se realizará una segunda distribución y, en su lugar, el Administrador del Acuerdo distribuirá el dinero a una organización benéfica *cy pres* elegida por los Demandados que aborde la inseguridad alimentaria en el Sur de California.

9. ¿Qué puedo hacer si creo que mis Semanas de Trabajo Elegibles o mis Períodos de Pago Elegibles no son correctos?

Si usted cree que las Semanas de Trabajo Elegibles y los Períodos de Pago Elegibles indicados anteriormente no son correctos, usted puede enviar una carta al Administrador del Acuerdo indicando lo que usted cree que es la información correcta. Su carta debe tener el sello postal en o antes del 28 de septiembre del 2026. Usted debe incluir cualquier documento u otra información que apoye lo que usted cree que apoya que usted trabajó un número diferente de Semanas de Trabajo Elegibles o Períodos de Pago Elegibles.

Los cheques del acuerdo deben ser cobrados de inmediato después de su recepción. Los fondos de los cheques que permanezcan sin cobrar después de los 180 días a partir de la fecha de emisión se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California en nombre de cada Miembro Participante de la Clase y/o Miembro de la PAGA que no haya

cobrado su cheque del acuerdo. **Si su cheque del acuerdo está extraviado o perdido, usted debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.**

QUÉ SUCEDE SI LA CORTE APRUEBA EL ACUERDO

10. ¿A qué estoy renunciando para obtener un Pago Individual del Acuerdo?

Si la Corte aprueba este Acuerdo, y a menos de que usted se excluya, usted se convertirá en un Miembro Participante de la Clase, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados u otras Partes Liberadas en relación con los reclamos legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted estará renunciando o "liberando" los reclamos que se describen a continuación:

Partes Liberadas: Significa todos los Demandados nombrados en la Demanda y todas sus partes y entidades afiliadas, incluyendo todas las anteriores y actuales filiales, sociedades matrices, divisiones y empresas subsidiarias, y cada uno de sus predecesores, sucesores y cesionarios, y, para todas dichas entidades, cada uno de sus respectivos anteriores y actuales propietarios, socios, accionistas, aseguradoras, planes de beneficios, administradores de planes, asesores jurídicos, consejeros, directores, empleados, socios, miembros y representantes.

Reclamos Liberados de la Clase: A partir de la Fecha Efectiva, todos los Miembros Participantes de la Clase liberan de forma total y definitiva a las Partes Liberadas de los Reclamos Liberados de la Clase que surgieron durante el Período del Acuerdo de la Clase. Los «Reclamos Liberados de la Clase» significan todos los reclamos federales, estatales y locales, derechos, demandas, responsabilidades, sanciones y causas de acción afirmados en contra de las Partes Liberadas en la Demanda y/o que podrían haber sido afirmados en la Demanda sobre la base de los hechos expuestos en la Demanda y/o en las cartas de la LWDA (como enmendadas), incluyendo, pero no limitado a, causas de acción por o basadas en: (1) no reembolsar los gastos comerciales (§ 2802 del Código Laboral); (2) deducciones ilegales de los salarios (§§ 221-223 del Código Laboral); (3) no proporcionar las declaraciones salariales precisas (§ 226 del Código Laboral); (4) no pagar las horas extras (§ 510 del Código Laboral); (5) no proporcionar los períodos de comida (§ 226.7 del Código Laboral); (6) no proporcionar los períodos de descanso (§ 510 del Código Laboral) la violación de las § 201-203 del Código Laboral de California (no pagar los salarios adeudados a la terminación del empleo); (7) sanciones del tiempo de espera (§§ 201-203 del Código Laboral); (8) no pagar el permiso por enfermedad (§ 246 y siguientes del Código Laboral de California); (9) prácticas comerciales desleales (§§ 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California) basadas en las mismas supuestas violaciones del Código Laboral; así como todos los reclamos bajo la Ley de Normas Laborales Justas ("FLSA," por sus siglas en inglés) y todas las leyes estatales o locales de salario y horario y pago/notificación de salarios (tales como los reclamos por horas extras, salarios por tiempo normal, salario mínimo, los períodos de comida y descanso, declaraciones salariales, avisos o declaraciones salariales, el reembolso de gastos, las supuestas deducciones ilegales y cualquier otro reclamo relacionado con el pago o el aviso salarial), reclamos por otras compensaciones no pagadas, beneficios o gastos de negocios, y las teorías relacionadas del derecho consuetudinario (tales como reclamos de incumplimiento de contrato, incumplimiento de promesa, reales o implícitas, fraude, declaraciones falsas y enriquecimiento injusto) bajo las leyes de cualquier jurisdicción en la que un Miembro Participante de la Clase haya residido o trabajado durante cualquier porción del Período de Acuerdo de la Clase.

11. ¿Qué Reclamos de PAGA son liberados por este Acuerdo?

Si la Corte aprueba este Acuerdo, los Miembros de PAGA no podrán demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda en contra de los Demandados o las Partes Liberadas con respecto a los reclamos de PAGA resueltos por esta demanda, según la siguiente liberación.

Reclamos Liberados de PAGA: A partir de la Fecha Efectiva, el Demandante, como el representante del Estado de California y en nombre de la LWDA, y como el representante de los Miembros de PAGA, libera de manera completa y definitiva a las Partes Liberadas de los Reclamos Liberados de PAGA para el Período del Acuerdo de PAGA. Los Reclamos Liberados de PAGA significan todos los reclamos por sanciones civiles bajo PAGA en contra de las Partes Liberadas afirmados en la Demanda y/o en la carta de la LWDA (como enmendada) y/o que fueron afirmados o podrían haber sido afirmados en la Demanda según los hechos establecidos en la Demanda y/o en la carta de la LWDA (como enmendada), incluyendo, pero no limitado a, los reclamos por las violaciones de las §§ 201, 202, 203, 210, 216, 221, 223, 225.5, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 226.8, 246, 246.5, 432.5, 450, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1194.5, 1197, 1197.1, 1198, 1199 y 2802 del Código Laboral de California y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial correspondiente.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE LA CLASE

12. ¿Cómo puedo excluirme ("optar por excluirse") del acuerdo de la clase?

Si usted no desea participar en el acuerdo de la clase por cualquier motivo, usted debe excluirse del acuerdo de la clase (es decir, "optar por excluirse" de la porción de la clase del Acuerdo). Sin embargo, usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del acuerdo. Aquellos que opten por excluirse de este Acuerdo y que también sean Miembros de PAGA seguirán estando obligados por la liberación de PAGA en este Acuerdo y recibirán un Pago Individual de PAGA.

Para excluirse de la porción de la clase del Acuerdo y de los Reclamos Liberados de la Clase, usted debe presentar una carta firmada y fechada dirigida al Administrador del Acuerdo solicitando ser excluido. La carta debe incluir el nombre y el número del caso, su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social; debe ser firmada por usted y debe comunicar de manera razonable su decisión de ser excluido del Acuerdo de la clase. La carta debe tener el sello postal y ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección (o en el sobre adjunto) a no más tardar el 28 de septiembre del 2026. Las solicitudes de exclusión con el sello postal después de la fecha límite no serán válidas.

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Correo Electrónico: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com
número gratuito: 1-888-506-1415

13. Si no me excluyo del acuerdo de la demanda colectiva, ¿puedo demandar a los Demandados por lo mismo?

No. A menos de que se excluya, usted renuncia a cualquier derecho de demandar a las Partes Liberadas por los Reclamos Liberados de la Clase. Si usted tiene un reclamo o una demanda ya presentada en contra de los Demandados o de cualquiera de las Partes Liberadas, usted debe hablar con su abogado en ese caso de inmediato.

Usted no puede excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo y usted no podrá demandar las Partes Liberadas para los Reclamos Liberados de PAGA posteriormente si este Acuerdo es aprobado.

OBJETAR AL ACUERDO

14. ¿Cómo le digo a la Corte que no estoy de acuerdo con el Acuerdo o que creo que no es justo?

Usted puede pedirle a la Corte que rechace la aprobación presentando una objeción. Usted no puede pedirle a la Corte que ordene un acuerdo diferente; la Corte solo puede aprobar o rechazar el acuerdo. Si la Corte rechaza la aprobación, no se enviarán los pagos del acuerdo y la demanda continuará. Si eso es lo que desea que suceda, usted debe presentar una objeción.
Aún si usted presenta una objeción, si la Corte aprueba el Acuerdo, entonces usted aún recibirá los Pagos Individuales del Acuerdo y estará obligado por las liberaciones en este Acuerdo, a menos de que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase.
Si usted presenta una objeción escrita de manera oportuna, usted puede, pero no está obligado a hacerlo, comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de su propio abogado. Si usted comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de contratar y pagar a dicho abogado. Todas las objeciones escritas y los documentos de apoyo deben (a) identificar claramente el nombre y el número del caso (*Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,* Número de Caso 3:22-cv-01269-AJB-AHG), (b) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo en *Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC* c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623, y (c) tener el sello postal en o antes del 28 de septiembre del 2026. La objeción escrita también debe describir todos los motivos legales y de hecho por los que usted objeta los términos del acuerdo. Usted también debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL CON LA CORTE

15. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si concede la aprobación final del acuerdo?

La Corte llevará a cabo una audiencia de Aprobación Final con respecto al Acuerdo el 12 de noviembre del 2026 a las 10:00 a.m., en Edward J. Schwartz United States Courthouse, Sala de Corte 4A, 221 West Broadway, San Diego, CA 92101. En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe la solicitud de los Abogados de la Clase para los honorarios y costos de los abogados, la Adjudicación de Mejora del Representante de la Clase y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo.

La Corte puede reprogramar la audiencia de Aprobación Final sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Usted debe revisar el sitio web del Distrito Sur de California (https://www.casd.uscourts.gov/) o usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y la hora de la audiencia de Aprobación Final.

16. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase contestarán cualquier pregunta que el Juez pueda tener. Pero usted es bienvenido a asistir por su propia cuenta. Si usted presenta oportunamente una objeción escrita, usted no necesita asistir a la Corte para hablar sobre dicha objeción. Usted también puede contratar y pagar a su propio abogado para que asista, si así lo desea.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

17. ¿A quién puedo contactar si tengo preguntas sobre el acuerdo?

Usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase en la información de contacto mencionada anteriormente en el Párrafo 4 si usted tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo. La Resolución del Acuerdo y otros documentos del acuerdo están disponibles sin cargo en la página web del Acuerdo en www.EarthgrainsSettlement.com. Usted también puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo asignado por la corte en:

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Correo Electrónico: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com
número gratuito: 1-888-506-1415

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Para los términos y condiciones precisos del Acuerdo, por favor revise la Resolución del Acuerdo, disponible comunicándose con los Abogados de la Clase, accediendo al expediente de la Corte en este caso, por una tarifa, a través del sistema de Acceso Público a los Registros Electrónicos de la Corte (PACER) en https://ecf.cand.uscourts.gov, o visitando la oficina del Secretario de la Corte de la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, Oficina del Secretario, 333 West Broadway, Suite 420 San Diego, CA 92101, entre las 8:30 a.m. y las 4:30 p.m., lunes a Viernes, excluyendo los días festivos de la Corte.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA COURTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO DE LA CORTE PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO.

BIMBO FOODS BAKERIES DISTRIBUTION, LLC ARBITRATION AGREEMENT

THIS ARBITRATION AGREEMENT ("Agreement") is made effective January 20, 2027 ("Effective Date"), by and between Bimbo Foods Bakeries Distribution, LLC, with its principal office at 5525 N. MacArthur Blvd, Suite 850, Irving, TX 75038, and with an email address of Contract.Notices@grupobimbo.com ("Bakery"), and ALEX & DANIEL, INC., conducting business at [redacted], and with an email address of [redacted] ("Distributor").

NOW THEREFORE, in consideration for good and valuable consideration, including not only the mutual arbitration commitment of the parties to this Agreement but also as an express condition approved by a federal court for the substantial payment received in connection with the *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.*, United States District Court for the Southern District of California Court Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG class action, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, Distributor and Bakery mutually agree as follows:

I. DEFINITIONS. For all purposes of this Agreement and in addition to any additional terms defined herein, the following capitalized terms have the following meanings:

A. **Bakery Entity** means any and all of Bakery's affiliated parties and entities, all of its past and present affiliates, parents, divisions, and subsidiaries, and each of their predecessors, successors, and assigns, and for all such entities each of their respective past and present owners, members, shareholders, insurers, benefit plans, plan administrators, directors, officers, employees, partners, and representatives.

B. **Dispute** means any and all disagreements, controversies, claims, assertions of rights, assertions of violations, causes of action or other disputes in any way relating to, arising out of or in connection with this Agreement, the Distribution Agreement, or any aspect of the relationship of the parties and/or their affiliates, employees or representatives, of whatever nature or kind as further defined and categorized as a Covered Dispute or Excluded Dispute.

C. **Distribution Agreement** means the contract between the Distributor and Bakery or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates governing sales or sales areas or sales centers located in California.

D. **Guarantor** means a share or membership holder of Distributor that owns more than 50% of the ownership interest in Distributor in their personal/individual name; Guarantor also executed the Distributor's Distribution Agreement and personally guarantees all of Distributor's obligations under this Agreement as stated below.

II. <u>BINDING MUTUAL ARBITRATION</u>. If the parties are unable to resolve a Covered Dispute (defined below) through informal resolution, the party initiating the Covered Dispute must initiate mandatory **binding arbitration**, by filing a complaint on an individual basis with the American Arbitration Association ("AAA"). The interpretation and enforcement of this Agreement, including as to the arbitrability of disputes, is governed by the Federal Arbitration Act (the "FAA"), including procedures such as staying any claims or action in court and enforcement of arbitration awards. To the extent the FAA is found to be inapplicable by a court or arbitrator, this arbitration agreement will be enforceable under applicable state law and governed by the procedural law relevant to arbitration agreements in the state in which the Covered Dispute arose. Notwithstanding the previous sentence, a court of competent jurisdiction may compel arbitration under the state law where the Covered Dispute arose if it is uncertain about the applicability of the FAA or unable to decide the FAA's applicability without discovery. This agreement to arbitrate applies with respect to all Covered Disputes, whether initiated by Distributor or Guarantor or Bakery or Bakery Entity.

III. <u>COVERED DISPUTES</u>. Except for the Excluded Disputes (defined below), "Covered Disputes" include any and all Disputes between Distributor or Guarantor on the one hand and Bakery and/or Bakery Entity on the other hand (including any counterclaims or third-party claims that may be asserted against Guarantor or Distributor) arising out of or in any way relating to this Agreement or the parties' relationship as governed by the applicable Distribution Agreement or the end of that relationship, including any claims or disputes relating to any assertion of any employment relationship between Distributor (and/or its employees, contractors, owners or representatives) and Bakery and/or any Bakery Entity; claims for breach of the Distribution Agreement or other contract between the parties; tort, defamation and other common law claims; wage and hour and/or wage payment claims, including any claims or disputes under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") based on allegations that Distributor or Guarantor personally sustained wage and hour violations; claims related to intellectual property, trademarks or trade secrets; unfair competition claims; statutory

discrimination, harassment, and retaliation claims; and claims arising under or relating to any federal, state or local constitution, statute or regulation, now or hereafter recognized. Covered Disputes include any dispute between Distributor or Guarantor and an employee, owner, Bakery Entity or other affiliate or alleged joint employer of Bakery arising out of services Distributor provides to Bakery, or Distributor's or Guarantor's relationship with Bakery, provided that such dispute relates to matters that are the subject of a Covered Dispute between Distributor or Guarantor and Bakery or Bakery Entity.

IV. EXCLUDED DISPUTES. The following disputes (collectively, "Excluded Disputes") are not subject to the mandatory dispute resolution process set forth in this Agreement: (i) applications for temporary or preliminary injunctive relief in aid of arbitration or for the maintenance of the status quo pending arbitration; (ii) claims for public injunctive relief; a court, not an arbitrator, shall decide whether a claim is for public or private injunctive relief, and any claims for private injunctive relief must be arbitrated on an individual basis; (iii) non-individual PAGA claims alleging Labor Code violations that an individual other than Distributor or Guarantor suffered, to the extent these PAGA claims cannot be waived under applicable law; (iv) claims for sexual harassment and/or sexual assault as defined by the Ending Forced Arbitration of Sexual Assault and Sexual Harassment Act (9 U.S.C. §§ 401, 402) if the claiming party elects to exclude such claims from arbitration under this Agreement; and (v) any claim that cannot be subject to mandatory arbitration under federal law or state law that is not preempted by the FAA. For the avoidance of doubt, claims against a party to this Agreement are not Excluded Disputes merely by being labeled "third-party" claims. Nothing set forth herein waives either party's right to file a charge or complaint with or to cooperate with any federal, state, or local administrative agency; however, any Covered Dispute that is not resolved through the federal, state or local administrative agency proceeding must be submitted to arbitration in accordance with this Agreement, except where expressly precluded by a federal statute or regulation.

V. CLASS AND COLLECTION ACTION WAIVER. TO THE MAXIMUM EXTENT PERMITTED BY LAW, DISTRIBUTOR AND GUARANTOR AND BAKERY AND ANY BAKERY ENTITY AGREE ON ITS AND THEIR BEHALF AND ON BEHALF OF DISTRIBUTOR'S OWNERS TO WAIVE ANY RIGHT TO: (I) INITIATE OR MAINTAIN ANY COVERED DISPUTE ON A CLASS ACTION BASIS OR COLLECTIVE ACTION BASIS, EITHER IN COURT OR IN ARBITRATION, INCLUDING THE RIGHT TO A TRIAL BY JURY; (II) SERVE OR PARTICIPATE AS A REPRESENTATIVE OF ANY SUCH CLASS ACTION OR COLLECTIVE ACTION; (III) SERVE OR PARTICIPATE AS A MEMBER OF ANY SUCH CLASS ACTION OR COLLECTIVE ACTION; OR (IV) RECOVER ANY RELIEF FROM ANY SUCH CLASS ACTION OR COLLECTIVE ACTION. Distributor and Guarantor further agree that if it/they are included within any such class or collective action, it/they will take all steps necessary to opt-out of the action or refrain from opting in, as the case may be.

The parties hereto further agree that the arbitrator will have no power to adjudicate or award remedies including penalties for violations that a party to the arbitration did not personally experience, including, but not limited to, Excluded Disputes that are non-individual claims brought on behalf of other individuals pursuant to PAGA. The arbitrator has the power to award and must decide claims for penalties pursuant to PAGA for claimed violations the party personally experienced, and the arbitrator must decide disputes over whether the party personally experienced Labor Code violations, regardless of whether the party asserts an individual claim for penalties pursuant to PAGA.

The parties further agree that no arbitrator has authority to: (i) order, authorize, or permit any notice or information about an arbitration or any claims or defenses in an arbitration to be sent to any class or collective or representative group of persons other than the parties to the individual arbitration, provided that any party or the arbitrator may compel testimony of a witness or the production of documents, material or information (including information pertaining to potential witnesses) consistent with applicable arbitration rules or (ii) order or require either party to produce any kind of contact information for any class or collective or representative group of current or former distributors of Bakery or any Bakery Entity. The arbitrator only has authority to allow a Covered Dispute to be decided in arbitration on an individual basis.

Any issue concerning the validity or enforceability of the waiver in this Agreement, including the prohibition against class or collective action arbitration and the validity or enforceability of the prohibition against arbitration of non-individual PAGA claims, must be decided by a court of competent jurisdiction applying the FAA or applicable state law if the FAA is found not to apply, and no arbitrator has any authority to consider or decide any issue concerning the validity or enforceability of the waiver or the prohibition against arbitration of non-individual PAGA claims. Any other issue

concerning arbitrability of a particular issue or claim pursuant to the arbitration agreement must be resolved by the arbitrator, not the court, including any issue related to whether a PAGA claim or dispute involves a Covered Dispute.

VI. SELECTION AND RULES. Except as specified below, Distributor, Guarantor, and Bakery agree that any arbitration of a Covered Dispute will be resolved by final and binding arbitration conducted pursuant to the FAA and under the auspices of the AAA and its Commercial Arbitration Rules ("AAA Commercial Arbitration Rules" available at www.adr.org, unless the AAA determines that the AAA Employment Rules should apply), or any successor rules, and will be conducted before a single arbitrator unless all parties to the arbitration agree otherwise in writing. Distributor, Guarantor, and Bakery agree that the arbitration will be held in or near the county in which Distributor operated under the Distribution Agreement, or in any other mutually agreed location. To the extent any of the terms, conditions or requirements of this Agreement conflict with the AAA Commercial or Employment Arbitration Rules or other applicable rules, the terms, conditions and requirements of this Agreement will govern. The arbitrator has the authority to resolve discovery disputes in a manner that allows the parties a fair opportunity to discover and present relevant and material evidence, notwithstanding any limitations on discovery set forth in the AAA Commercial Arbitration Rules. The arbitrator is required to issue a written award and opinion, and the award will be final and binding, and any judgment or award issued by an arbitrator may be entered in any court of competent jurisdiction. The arbitration is subject to the same burdens of proof and statutes of limitations as if the Covered Dispute was being heard in federal district court, and the parties may file and the arbitrator must hear and decide any timely motion permitted by the Federal Rules of Civil Procedure, including without limitation motions to compel discovery, motions for protective orders, motions to dismiss, motions for summary judgment, and motions in limine. The parties shall maintain the confidential nature of the arbitration proceedings to the extent necessary based on a legitimate commercial need or privacy interest and all hearings shall be closed except to the arbitrator and AAA staff, the parties, their legal representatives, any allowed transcriber of the proceedings, and non-parties testifying as witnesses, unless the parties mutually agree to additional attendees. Nothing in this confidentiality provision shall prohibit the parties from communicating with their legal representatives or witnesses about the arbitration proceedings or engaging in protected activity. The parties shall maintain the confidential nature of the award, except as may be necessary in connection with a judicial challenge to an award or judicial action for its enforcement, or unless otherwise required by law. No arbitration award or decision will have any preclusive effect as to any issues or claims in any other dispute, arbitration, or court proceeding involving persons who were not parties to the arbitration and may not be cited or referenced by any party in any such arbitration or court proceeding unless the parties involved in the other arbitration or court proceeding were also parties of the original case. However, if Distributor or Guarantor pursues a PAGA claim, the arbitrator's award or decision can be presented to a court by either party as a determination of whether or not and if so to what extent Distributor or Guarantor sustained Labor Code violations, including to determine whether and if so to what extent Distributor or Guarantor has standing as an "aggrieved employee" under PAGA.

VII. REMEDIES. Subject to the parties' right to seek confirmation or vacatur of an award under applicable law, the parties acknowledge and agree that the decision of the arbitrator will be final and binding on the parties and that the arbitrator is authorized to award any party the full individual remedies that would be available to such party if the Covered Dispute had been filed in a court of competent jurisdiction, including actual and reasonable attorneys' fees and costs, if any. The parties acknowledge and agree that as part of a party's costs, it may recover expert fees incurred to the same extent as it could in court. Distributor and Guarantor acknowledge and agree that, subject to any applicable fee-shifting provisions, it is responsible for the filing fee required to institute arbitration with the AAA up to the amount of the filing fee it would have incurred had it filed such Covered Dispute(s) in federal district court. Bakery (or Bakery Entity, as the case may be) is responsible for all additional arbitration filing fees, forum fees, and other fees and costs assessed by the AAA including the arbitrator's fees, subject to the arbitrator's exercise of its authority if authorized under applicable law to award Bakery (or Bakery Entity, as the case may be) costs and fees as the prevailing party or under Rule 11 of the Federal Rules of Civil Procedure, which will apply to Covered Disputes. In all instances, Distributor or Guarantor is responsible to pay for its/their own attorneys' fees and costs, subject to any applicable fee-shifting provisions.

VIII. SEVERABILITY. Without limiting any general severability provision of this Agreement, the parties understand and agree that if a court or arbitrator invalidates or refuses to enforce any term or portion of a term set forth in this Agreement, the remainder of this Agreement (including all portions of terms that are found valid and enforceable) will not be affected by such invalidity or unenforceability but will remain in full force and effect, except that if any portion of the class or collective action waiver or the prohibition against arbitration of non-individual PAGA claims is found invalid or unenforceable, in no event may a court or arbitrator order arbitration on a class or collective basis or arbitration of non-individual PAGA claims. Instead, any such affected claim must be litigated in court.

IX. ENTIRE AGREEMENT. This Agreement supersedes any other agreements executed between the parties with respect to the mandatory dispute resolution process set forth in this Agreement. This Agreement, together with the Distribution Agreement and Schedules and any other agreements executed by the parties, constitute the entire agreement between the parties and supersedes all prior agreements, discussions, negotiations, understandings, representations, conditions, warranties and covenants between them with respect to this subject matter. No promises, inducements or representations regarding this Agreement have been made by any party other than those set forth in the written and signed agreements between the parties.

IN WITNESS WHEREOF, the parties have caused this Agreement to be duly executed as of the day and year first above written.

SIGNATURES:

BAKERY:

_____

GUARANTOR ON BEHALF OF BOTH DISTRIBUTOR AND GUARANTOR INDIVIDUALLY:

_____

***EDGAR ABGARYAN On Behalf of* ALEX & DANIEL, INC.**

ACUERDO DE ARBITRAJE DE **BIMBO FOODS BAKERIES DISTRIBUTION, LLC**

ESTE ACUERDO DE ARBITRAJE ("Acuerdo") es efective el 20 de enero del 2027 ("Fecha Efectiva"), acordad entre Bimbo Foods Bakeries Distribution, LLC, con su oficina principal en 5525 N. MacArthur Blvd, Suite 850, Irving, TX 75038, y con dirección de correo electrónico Contract.Notices@grupobimbo.com ("Panadería"), y ALEX & DANIEL, INC., que hace negocio como [redacted], y la dirección de correo electrónico es [redacted] ("Distribuidor").

POR LO TANTO, para una consideración válida y valiosa, incluyendo no solo el compromiso mutuo de arbitraje de las partes de este Acuerdo, pero también como una condición expresa aprobada por una corte federal para el pago sustancial recibido en relación con el caso *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.*, en la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, Número de Caso de la demanda colectiva 3:22-cv-01269-AJB-AHG, el recibo y suficiencia de la cual se reconocen por la presente, el Distribuidor y la Panadería acuerdan mutuamente lo siguiente:

I. DEFINICIONES. Para todos los propósitos de este Acuerdo y además de cualquier término adicional definido en este documento, los siguientes términos importantes tienen los siguientes significados:

A. **Entidad de Panadería** significa cualquiera y todas las partes y entidades afiliadas a la Panaderia, todos sus anteriores y actuales filiales, matrices, divisiones y empresas subsidiarias, y cada uno de sus predecesores, sucesores y cesionarios, y, para todas dichas entidades, cada uno de sus respectivos anteriores y actuales propietarios, miembros, accionistas, aseguradores, planes de beneficios, administradores de planes, consejeros, directores, empleados, socios y representantes.

B. **Disputa** significa todos y cada uno de los desacuerdos, controversias, reclamaciones, reivindicaciones de derechos, alegaciones de incumplimiento, causas de acción u otras disputas relacionadas de cualquier modo con el presente Acuerdo, el Acuerdo de Distribución o cualquier aspecto de la relación entre las partes y/o sus filiales, empleados o representantes, o que se deriven de ellos o estén relacionadas con ellos, sean de la naturaleza o tipo que sean, tal y como se definen y clasifican más adelante como "Controversia cubierta" o "Controversia excluida".

C. **Acuerdo de Distribución** significa el contrato entre el Distribuidor y Panadería o uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales, que gobierna las ventas o las zonas de venta o los centros de venta ubicados en California.

D. **Fideicomisario** significa una parte o miembro del Distribuidor que sea propietario de más del 50% del interés de propiedad del Distribuidor en su nombre personal o individual; el Fideicomisario también ha firmado un Acuerdo de Distribución del Distribuidor y garantiza personalmente todas las obligaciones del Distribuidor bajo este Acuerdo, como se indica a continuación.

II. ARBITRAJE MUTUO VINCULANTE. Si las partes no pueden resolver una Disputa Cubierta (como se define a continuación) a través de una resolución informal, la parte que haya iniciado la Disputa Cubierta debe iniciar un **arbitraje vinculante** obligatorio, presentando una demanda de manera individual con la Asociación Americana de Arbitraje ("American Arbitration Association") ("AAA," por sus siglas en inglés). La interpretación y la ejecución de este Acuerdo, incluyendo el arbitraje de las disputas, se gobiernan por la Ley Federal de Arbitraje ("Federal Arbitration Act") ("FAA," por sus siglas en inglés), incluyendo los procedimientos como la suspensión de cualquiera de los reclamos o acciones en la corte y la ejecución de las resoluciones de arbitraje. En la medida que la FAA sea declarada inaplicable por una corte o un árbitro, este acuerdo de arbitraje será ejecutable bajo la ley estatal aplicable y se regirá por la ley procesal pertinente a los acuerdos de arbitraje en el estado en el cual surgió la Disputa Cubierta. Sin perjuicio del apartado anterior, una corte de jurisdicción competente podrá ordenar el arbitraje bajo la ley estatal donde se haya presentado la Disputa Cubierta si no existe certeza sobre la aplicabilidad de la FAA o si no puede decidir sobre la aplicabilidad de la FAA sin un proceso de descubrimiento. Este acuerdo de arbitraje se aplica con respecto a todas las Disputas Cubiertas, ya sean iniciadas por el Distribuidor o el Fideicomisario o la Panadería o la Entidad de Panadería.

III. **DISPUTAS CUBIERTAS**. Excepto para las Disputas Excluidas (definidas a continuación), las Disputas Cubiertas incluyen cualquiera y todas las Disputas entre el Distribuidor o Fideicomisario, por una parte, y la Panadería y/o la Entidad de Panadería, por otra (incluyendo cualquier contrademanda o reclamos de terceros que puedan ser presentados en contra del Fideicomisario o del Distribuidor) que surjan de o de alguna manera estén relacionadas con este Acuerdo o con la relación entre las partes, como se establece en el Acuerdo de Distribución aplicable, o el fin de dicha relación, incluyendo cualquier reclamo o disputa relacionada con cualquier afirmación de empleo entre el Distribuidor (y/o sus empleados, contratistas, propietarios o representantes) y la Panadería y/o cualquier Entidad de Panadería; reclamos por incumplimiento del Acuerdo de Distribución u otro contrato entre las partes; los reclamos por responsabilidad civil extracontractual, difamación y otros reclamos de ley común; los reclamos de salario y horas trabajadas y/o de pago de salarios, incluyendo cualquiera de los reclamos o disputas bajo la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA," por sus siglas en inglés) sobre la base de alegaciones de que el Distribuidor o el Fideicomisario personalmente incurrieron en violaciones de salarios y de horas; los reclamos relacionados con la propiedad intelectual, las marcas registradas o los secretos comerciales; los reclamos por competencia desleal; reclamos de discriminación legal, acoso y represalias; y reclamos que surjan o estén relacionados con cualquier constitución federal, estatal o local, ley o reglamento, reconocido ahora o en el futuro. Las Disputas Cubiertas incluyen cualquier disputa entre el Distribuidor o el Fideicomisario y un empleado, propietario, Entidad de Panadería u otro afiliado o supuesto empleador conjunto de la Panadería que surja de los servicios que el Distribuidor proporciona a la Panadería, o de la relación del Distribuidor o del Fideicomisario con la Panadería, siempre que dicha disputa se relacione con asuntos que estén sujetos a una Disputa Cubierta entre el Distribuidor o el Fideicomisario y la Panadería o la Entidad de Panadería.

IV. **DISPUTAS EXCLUIDAS**. Las siguientes disputas (colectivamente, «Disputas Excluidas») no están sujetas al proceso de resolución de disputas obligatorio establecido en este Acuerdo: (i) las solicitudes de medidas cautelares temporales o preliminares en apoyo del arbitraje o para el mantenimiento del estado quo durante el arbitraje; (ii) los reclamos de medidas cautelares públicas; una corte, y no un árbitro, decidirá si un reclamo es para obtener medidas cautelares públicas o privadas, y cualquier reclamo de medidas cautelares privadas debe ser arbitrado sobre una base individual; (iii) los reclamos de PAGA no individuales que aleguen violaciones al Código Laboral que una persona que no sea el Distribuidor o el Fideicomisario haya sufrido, en la medida que estos reclamos de PAGA no puedan ser renunciados bajo la ley aplicable; (iv) reclamos por acoso sexual y/o agresión sexual, como se definen en la Ley para Poner Fin al Arbitraje Forzoso de la Agresión Sexual y el Acoso Sexual (9 U.S.C. §§ 401, 402), si la parte reclamante elije excluir dichos reclamos del arbitraje de conformidad con este Acuerdo; y (v) cualquier reclamo que no pueda ser objeto de arbitraje obligatorio bajo la ley federal o la ley estatal que no esté prevalecida por la FAA. Para evitar cualquier duda, los reclamos en contra de una de las partes de este Acuerdo no se consideran Disputas Excluidas por el simple hecho que están identificados como reclamos de "terceros." Nada de lo establecido en este documento renuncia al derecho de cualquiera de las partes a presentar cargos o quejas con o para cooperar con cualquier agencia administrativa federal, estatal o local; sin embargo, cualquier Disputa Cubierta que no se resuelva mediante el procedimiento de una agencia administrativa federal, estatal o local debe ser presentada a arbitraje de conformidad con este Acuerdo, excepto cuando sea expresamente prohibido por una ley o normativa federal.

V. **LIBERACIÓN DE LAS DEMANDAS DE LA CLASE Y COLECTIVAS**. EN LA MEDIDA MÁXIMA PERMITIDA POR LA LEY, EL DISTRIBUIDOR, EL FIDEICOMISARIO Y LA PANADERÍA, Y CUALQUIER ENTIDAD DE PANADERÍA, ACUERDAN, EN SU NOMBRE Y EN NOMBRE DE LOS PROPIETARIOS DEL DISTRIBUIDOR, RENUNCIAR A CUALQUIER DERECHO A: (I) INICIAR O MANTENER CUALQUIER DISPUTA CUBIERTA SOBRE LA BASE DE UNA DEMANDA COLECTIVA O UNA DEMANDA COLECTIVA, YA SEA EN UNA CORTE O EN ARBITRAJE, INCLUYENDO EL DERECHO A UN JUICIO POR JURADO; (II) EJERCER O PARTICIPAR COMO UN REPRESENTANTE DE CUALQUIER DICHA DEMANDA DE LA CLASE O DEMANDA COLECTIVA; (III) EJERCER O PARTICIPAR COMO UN MIEMBRO DE CUALQUIER DICHA DEMANDA DE LA CLASE O DEMANDA COLECTIVA; O (IV) RECUPERAR CUALQUIER COMPENSACIÓN DE CUALQUIER DICHA DEMANDA DE LA CLASE O DEMANDA COLECTIVA. El Distribuidor y el Fideicomisario acuerdan además que, en caso de que estén incluidos dentro de cualquier dicha demanda de la clase o demanda colectiva, tomarán todas las medidas necesarias para excluirse de la demanda o abstenerse de participar en ella, según sea el caso.

Las partes del presente acuerdo acuerdan además que el árbitro no tendrá autoridad para adjudicar o conceder compensaciones, incluyendo las sanciones, por violaciones que una de las partes de arbitraje no haya experimentado personalmente, incluyendo, entre otras, las Disputas Excluidas que son los reclamos no individuales presentados en nombre de otras personas de conformidad con la PAGA. El árbitro tiene la autoridad para conceder y debe decidir los

reclamos de sanciones de conformidad con la PAGA por las violaciones reclamadas que la parte haya experimentado personalmente, y el árbitro debe decidir las disputas sobre si la parte ha experimentado personalmente violaciones del Código Laboral, sin importar si la parte afirma un reclamo individual para las sanciones de conformidad con la PAGA.

Las partes acuerdan además que ningún árbitro tiene autoridad para: (i) ordenar, autorizar, o permitir que cualquier aviso o información sobre un arbitraje, o sobre cualquier reclamo o defensa en un arbitraje, se envíe a cualquier clase o grupo de la clase o representativo de personas que no sean las partes del arbitraje individual, siempre que cualquier parte o el árbitro puedan exigir el testimonio de un testigo o la presentación de documentos, material o información (incluyendo la información relacionada con posibles testigos) de conformidad con los reglamentos de arbitraje aplicables o(ii) ordenar o exigir a cualquier parte que presente cualquier tipo de información de contacto para cualquier clase, grupo de la clase o representativo de los distribuidores actuales o anteriores de Bakery o de cualquier Entidad de Panadería. El árbitro solo tiene autoridad para permitir que una Disputa Cubierta se resuelva en arbitraje sobre una base individual.

Cualquier asunto relacionado con la validez o la aplicabilidad de la renuncia en este Acuerdo, incluyendo la prohibición en contra del arbitraje de demanda de la clase o colectiva y la validez o la aplicabilidad de la prohibición en contra del arbitraje de reclamos no individuales de PAGA, debe ser decidido por una corte de jurisdicción competente que aplique la FAA o la ley estatal aplicable en caso de que se determine que la FAA no es aplicable, y ningún árbitro tendrá autoridad para considerar o decidir sobre ninguna cuestión relacionada con la validez o la aplicabilidad de la liberación o de la prohibición de someter a arbitraje las reclamaciones PAGA no individuales. Cualquier otra cuestión relacionada con la aplicabilidad de un asunto o reclamo en particular, de conformidad con el acuerdo de arbitraje, deberá ser resuelta por el árbitro, y no por una corte, incluyendo cualquier cuestión relacionada sobre si un reclamo o disputa de PAGA constituye una Disputa Cubierta.

VI. **SELECCIÓN Y REGLAS**. Excepto como se especifica a continuación, el Distribuidor, el Fideicomisario, y la Panadería acuerdan que cualquier arbitraje relacionado con una Disputa Cubierta se resolverá mediante un arbitraje final y obligatorio realizado de conformidad con la FAA y bajo los auspicios de la AAA y sus Normas de Arbitraje Comercial («AAA Commercial Arbitration Rules», disponibles en www.adr.org, a menos de que la AAA determine que las Normas de Arbitraje Laboral de la AAA deben aplicarse), o cualquier regla sucesora, y se llevará a cabo ante un único árbitro, a menos de que todas las partes del arbitraje acuerden lo contrario por escrito. El Distribuidor, el Fideicomisario y la Panadería acuerdan que el arbitraje se llevará a cabo en el condado en el cual el Distribuidor operaba bajo el Acuerdo de Distribución, o en cualquiera otra ubicación acordada mutuamente. En la medida en que cualquiera de los términos, condiciones o requisitos de este Acuerdo entre en conflicto con las Normas de Arbitraje Comercial o Laboral de la AAA u otras reglas aplicables, prevalecerán los términos, condiciones y requisitos de este Acuerdo. El árbitro tendrá la autoridad para resolver las controversias relacionadas al descubrimiento de pruebas de manera que se garantice a las partes una oportunidad justa de descubrir y presentar pruebas pertinentes y sustanciales, sin perjuicio de las limitaciones al descubrimiento de pruebas establecidas en las Normas de Arbitraje Comercial de la AAA. El árbitro estará obligado a dictar una sentencia y un dictamen por escrito, y la sentencia será definitiva y vinculante; además, cualquier sentencia o dictamen dictado por un árbitro podrá ser presentado ante cualquier corte de jurisdicción competente. El arbitraje está sujeto a las mismas cargas de la prueba y plazos de prescripción que se aplicarían si la controversia cubierta se tramitara ante una corte federal de distrito, y las partes podrán presentar y el árbitro deberá conocer y resolver cualquier solicitud presentada dentro de plazo que permitan las Normas Federales de Procedimiento Civil, incluyendo, sin limitación, las solicitudes para exigir la presentación de pruebas, las solicitudes de órdenes cautelares, las solicitudes de desestimación, las solicitudes de sentencia sumaria y las solicitudes in limine. Las partes mantendrán el carácter confidencial del procedimiento de arbitraje en la medida en que sea necesario en función de una necesidad comercial legítima o de un interés de privacidad, y todas las audiencias serán a puerta cerrada, salvo para el árbitro y el personal de la AAA, las partes, sus representantes legales, cualquier transcriptor autorizado del procedimiento y las personas ajenas al procedimiento que testifiquen como testigos, salvo que las partes acuerden de mutuo acuerdo la presencia de asistentes adicionales. Ninguna disposición de la presente cláusula de confidencialidad impedirá a las partes comunicarse con sus representantes legales o testigos en relación con el procedimiento de arbitraje, ni participar en actividades protegidas. Las partes mantendrán el carácter confidencial de la adjudicación, excepto cuando sea necesario en relación con un recurso judicial sobre la adjudicación o una acción judicial para su ejecución, o a menos de que la ley exija lo contrario. Ninguna adjudicación o resolución arbitral tendrá efecto preclusivo con respecto a ninguna otra disputa, arbitraje o procedimiento judicial que involucre a personas que no hayan sido partes en el arbitraje, y ninguna de las partes podrá citarla ni hacer referencia a ella en dicho arbitraje o procedimiento judicial, a menos de que las partes implicadas en el otro arbitraje o procedimiento judicial también hayan sido partes en el caso original. No obstante, si el Distribuidor o el Fideicomisario

presenta un reclamo bajo la PAGA, la adjudicación o la resolución del árbitro podrá ser presentado en una corte por cualquiera de las partes como prueba para determinar si el Distribuidor o el Fideicomisario ha sufrido o no violaciones al Código Laboral y, cuando así sea, en qué medida; lo que incluye determinar si el Distribuidor o el Fideicomisario tiene legitimación como "empleado agraviado" bajo la PAGA y, en su caso, en qué medida.

VII. **RECURSOS**. Sujeto al derecho de las partes a solicitar la confirmación o la anulación de una adjudicación arbitral conforme a la ley aplicable, las partes reconocen y acuerdan que la decisión del árbitro será definitiva y vinculante para las partes, y que el árbitro está autorizado a adjudicar a cualquiera de las partes todas las indemnizaciones individuales a las que tendría derecho dicha parte si la Disputa Cubierta hubiera sido presentada en una corte de jurisdicción competente, incluidos los honorarios y costos de abogados reales y razonables, si los hubiera. Las partes reconocen y acuerdan que, como parte de las costas de una de las partes, esta podrá recuperar los honorarios de los expertos en los que haya incurrido en la misma medida en que podría hacerlo ante una corte. El Distribuidor y el Fideicomisario reconocen y acuerdan que, sin perjuicio de cualquier disposición aplicable en materia de transferencia de honorarios, son responsables del pago de la tasa de tramitación necesaria para iniciar el arbitraje ante la AAA, hasta una cantidad equivalente a la tasa de tramitación en la que habrían incurrido de haber presentado dicha(s) Disputa(s) Cubierta(s) ante una corte federal de distrito. Bakery (o la Entidad de Panadería, según sea el caso) es responsable de todas las tasas adicionales de presentación del arbitraje, las tasas del foro, y los demás honorarios y costos evaluados por la AAA, incluyendo los honorarios del árbitro, sujetos al ejercicio de la autoridad de este último en caso de que la legislación aplicable le autorice a adjudicar a la Panadería (o a la Entidad de Panadera, según sea el caso) los costos y honorarios como parte ganadora, o según la Regla 11 de las Reglas Federales de Procedimiento Civil, que se aplicarán a las Disputas Cubiertas. En todos los casos, el Distribuidor o el Fideicomisario son responsables de pagar los honorarios y costos de sus propios abogados, sujetos a cualquier disposición aplicable en materia de transferencia de costos.

VIII. **SEPARABILIDAD**. Sin limitar ninguna disposición general de separabilidad de este Acuerdo, las partes entienden y acuerdan que, si una corte o un árbitro invalida o se niega a hacer cumplir cualquier término o porción de un término establecido en este Acuerdo, el resto de este Acuerdo (incluyendo todas las porciones de los términos que se consideren válidas y exigibles) no será afectado por dicha invalidez o inaplicabilidad, sino que seguirá en pleno vigor y efecto, excepto que, si se considerara inválida o inaplicable cualquier parte de la renuncia a las demandas de la clase o a las demandas colectivas, o la prohibición en contra del arbitraje de reclamos no individuales bajo la PAGA, en ningún caso podrá una corte o un árbitro ordenar el arbitraje de la clase o colectivo, ni el arbitraje de reclamos no individuales bajo la PAGA. En su lugar, cualquier reclamo afectado de este tipo deberá ser litigado ante una corte.

IX. **ACUERDO COMPLETO**. Este Acuerdo sustituye a cualquier otro acuerdo celebrado entre las partes con respecto al proceso obligatorio de resolución de controversias establecido en este Acuerdo. Este Acuerdo, junto con el Acuerdo de Distribución y los Anexos, y cualquier otro acuerdo ejecutado por las partes, constituye el acuerdo completo entre las partes y sustituye a todos los acuerdos, conversaciones, negociaciones, entendimientos, declaraciones, condiciones, garantías y compromisos anteriores entre ellos con respecto a este asunto. Ninguna de las partes ha realizado promesas, incentivos o declaraciones relativas al presente Acuerdo, aparte de los establecidos en los acuerdos escritos y firmados entre las partes.

EN FE DE LO CUAL, las partes han procedido a la debida formalización de este Acuerdo en el día y año escrita al principio de este documento

FIRMAS:

PANADERÍA:

_____

FIDEICOMISARIO EN NOMBRE DEL DISTRIBUIDOR Y EL FIDEICOMISARIO INDIVIDUALMENTE:

_____

EDGAR ABGARYAN En Nombre de ALEX & DANIEL, INC.

EXHIBIT B

***Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.*, No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG**

Hello this is a call is from CPT GROUP -To Opt Out Of Future Calls Press 9 -

This is not a solicitation call. Pursuant to Court Order you are receiving this call in connection with the settlement ***Munoz et al v Earthgrains Distribution LLC et al***

This is a Court- and Bimbo-approved call regarding your outstanding settlement of approximately $5,572.13.

The class settlement includes current and former IBPs who contracted with either Earthgrains Distribution LLC or one of its affiliates (such as Bimbo) for sales in California between June 27, 2018 to February 28, 2026.

You are receiving this phone call because our records indicate you have not signed the updated Arbitration Agreement that was sent to you as part of the settlement.

Because you are a current IBP, you must execute a new Arbitration Agreement if you want to receive the Individual Settlement Payment.

Please let me know if you need the updated Arbitration Agreement re-sent to you and if so, the best address to which it should be sent, or if you prefer to receive it via email.

You have until September 28, 2026 to sign the Arbitration Agreement.

If you do not sign the new Arbitration Agreement by then, your Individual Settlement Payment will be distributed to a charity of the Company's choice.

However, regardless of whether you sign the new Arbitration Agreement, the settlement will release your individual claims during the Class Settlement Period, as summarized in the Notice document, unless you either (1) exclude yourself ("opt out") of the class portion of the settlement (although you would still be bound by the release of the PAGA claims, and receive that portion of the settlement); or (2) the Court decides not to approve the settlement at the Final Approval hearing.

And if you do not sign the new Arbitration Agreement, your current Arbitration Agreement remains in effect.

The Settlement Agreement and other settlement documents are available at no charge on the Settlement website at www.EarthgrainsSettlment.com.

If you have further questions about the settlement, the Court has appointed Class Counsel to represent the Class and the PAGA Members in connection with this Settlement:

Shaun Markley | Telephone: (619)325-0492 | smarkley@nicholaslaw.com

EXHIBIT C

To: c/o , Authorized Agent
CPT ID:
Passcode:

This is not a solicitation email. Pursuant to Court Order you are receiving this email in connection with the settlement for ***Munoz et al v Earthgrains Distribution LLC et al***. This email is a reminder of the deadline to claim a settlement payment.

The class settlement includes current and former IBPs who contracted with either Earthgrains Distribution LLC or one of its affiliates (such as Bimbo) for sales in California between June 27, 2018 to February 28, 2026.

You are receiving this email because our records indicate you have not signed the updated Arbitration Agreement that was sent to you as part of the settlement.

Because you are a current IBP, you must execute a new Arbitration Agreement if you want to receive the Individual Settlement Payment.

Please let us know if you need the updated Arbitration Agreement re-sent to you and if so, the best address to which it should be sent, or if you prefer to receive it via email.

You have until October 12, 2026 to sign the Arbitration Agreement.

If you do not sign the new Arbitration Agreement by then, your Individual Settlement Payment will be distributed to a charity of the Company's choice.

However, regardless of whether you sign the new Arbitration Agreement, the settlement will release your individual claims during the Class Settlement Period, as summarized in the Notice document, unless you either (1) exclude yourself ("opt out") of the class portion of the settlement (although you would still be bound by the release of the PAGA claims, and receive that portion of the settlement); or (2) the Court decides not to approve the settlement at the Final Approval hearing.

And if you do not sign the new Arbitration Agreement, your current Arbitration Agreement remains in effect.

The Settlement Agreement and other settlement documents are available at no charge on the Settlement website at www.EarthgrainsSettlment.com.

If you have further questions about the settlement, the Court has appointed Class Counsel to represent the Class and the PAGA Members in connection with this Settlement:

Shaun Markley | Telephone: (619)325-0492 | smarkley@nicholaslaw.com

NOTICE OF SETTLEMENT

To: Current and former Independent Business Partners ("IBPs") who contracted with either *Earthgrains Distribution LLC* or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates for sales in sales areas in California or who were purchasing product in California or selling to customers in California at any time between June 27, 2018, through and including February 28, 2026 (the "Class").

CLASS MEMBERS ARE ELIGIBLE TO RECEIVE PAYMENT FROM THE CLASS SETTLEMENT AND MAY ALSO BE ELIGIBLE TO RECEIVE PAYMENT FROM THE PAGA SETTLEMENT DESCRIBED IN THIS NOTICE.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
RECEIVE SETTLEMENT PAYMENT	If you are a former IBP as of February 28, 2026, you do not need to do anything to receive a settlement payment. If you are a current IBP as of February 28, 2026, you must execute an Arbitration Agreement to receive a settlement payment. Your payment will be mailed to you, automatically, after the Court grants final approval of the settlement and subject to execution of that Agreement. *You must keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your check.*
CHANGE CONTACT AND ADDRESS INFORMATION	Update your address with the Administrator to ensure your check is sent to the correct address.
EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT	If you do not want to participate in the class settlement, you may exclude yourself ("opt out") of the class portion of the settlement. If you exclude yourself from the class settlement, then you will not receive any payment from the Net Settlement Amount (defined below). However, if you are a PAGA Member (defined below), even if you exclude yourself from the class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and will be bound by the release of PAGA claims.
OBJECT IN WRITING OR AT THE HEARING	Write to the Court if you think the settlement is not fair and then appear at the Final Approval hearing to speak to the Court about why you think the settlement is not fair.

- **YOUR RIGHTS AND OPTIONS – AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM – ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.**

- **DEFENDANTS WILL NOT RETALIATE IN ANY MANNER AGAINST ANY CLASS MEMBER FOR PARTICIPATING OR NOT PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.**

BACKGROUND ON THE LAWSUIT

1. What is this Class and PAGA Lawsuit and Settlement about?

On July 27, 2022, Plaintiffs Corona, Munoz and Ruiz initiated this "Action" by filing a Class Action Complaint in San Diego County Superior Court, which Defendants Bimbo Bakeries USA, Inc. and Earthgrains Distribution, LLC subsequently removed to the United States District Court for the Southern District of California. Plaintiffs Corona, Munoz, and Ruiz later filed their First Amended Complaint, adding Steven Snavely as a Plaintiff (together, "Plaintiffs"). In the operative Second Amended Complaint, Plaintiffs allege causes of action for (1) violation of California Labor Code §2802 (failure to reimburse business expenses); (2) violation of California Labor Code §§ 221-223 (unlawful deductions from wages); (3) violation of California Labor Code § 226 (failure to provide accurate wage statements) (4) violation of California Labor Code § 510 (failure to pay overtime); (5) violation of California Labor Code § 226.7 (failure to provide meal periods or rest breaks); (6) violation of California Labor Code § 201-203 (failure to pay wages due upon termination); (7) violation of California Labor Code § 245-259 (failure to pay sick leave wages); (8) violation of California Business & Professions Code §§ 17200, et seq. (violation of unfair competition law); (9) violation of California Labor Code § 2698, et seq. (PAGA). Plaintiffs seek to represent current and former Independent Business Partners ("IBPs") who contracted with either Earthgrains

Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates for sales in sales areas in California or who were purchasing product in California or selling to customers in California at any time between June 27, 2018 and February 28, 2026.

Defendants deny all allegations in the Action and contend that they fully complied with federal, state and local wage and hour laws. The settlement is not an admission of any wrongdoing by Defendants or others released by the settlement or an indication that any law was violated or that this case was suitable for class or representative treatment. Through arms-length negotiations with an experienced wage and hour mediator, the Parties reached a class and PAGA settlement subject to Court approval, which is summarized in this Notice.

Additional documents and information can be found on the settlement website: www.EarthgrainsSettlement.com

2. Why did I get this notice?

You received this Notice because records identify you as a Class Member who contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates at any time during the period from June 27, 2018, through and including February 28, 2026 (the "Class Settlement Period"). The settlement will resolve Class Members' claims, summarized above, during the Class Settlement Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties under the PAGA. You may also be a "PAGA Member" if you contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates during the period from May 18, 2021, through February 28, 2026 (the "PAGA Settlement Period").

The purpose of this notice is to explain the lawsuit, the pending Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to get them.

The Court in charge of the case is the United States District Court for the Southern District of California, and the case is known as *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,* Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG. On July 16, 2026, District Judge Anthony J. Battaglia preliminarily approved this Settlement and directed that you receive this Notice. The Court will hold a Final Approval hearing concerning the Settlement on November 12, 2026, at 10:00 a.m., in the Edward J. Schwartz United States Courthouse, Courtroom 4A, 221 West Broadway San Diego, CA 92101. The Final Approval Hearing may be continued to another date without further notice.

3. Why is there a settlement?

The settlement resolves disputed claims between the Plaintiffs and Defendants. The Court has not decided in favor of Plaintiffs or Defendants or made any decision as to whether this case could proceed on a class or representative basis. There was no trial. Defendants are not admitting any fault through the settlement of the Lawsuit.

4. Who are the Attorneys for the Class and the PAGA Members?

The Court has appointed Class Counsel to represent the Class and the PAGA Members in connection with this Settlement:

Craig Nicholas
Alex Tomasevic
Shaun Markley
225 Broadway, 19th Floor
San Diego, California 92101
Telephone: (619)325-0492
cnicholas@nicholaslaw.org
atomasevic@nicholaslaw.com
smarkley@nicholaslaw.com

THE TERMS OF THE SETTLEMENT

5. What is the Settlement Amount?

The proposed Settlement provides for a maximum payment of Seventeen Million Five Hundred Thousand Dollars and Zero Cents ($17,500,000.00) (referred to as the "Gross Settlement Amount"). In addition to paying your Individual Settlement Payment (discussed below), this amount will pay for several other things related to this Lawsuit. From the Gross Settlement Amount, Class Counsel will apply to the Court for: attorneys' fees of up to one third of the Gross Settlement Amount, or Five Million Eight Hundred Thirty-Three Thousand Three Hundred Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents ($5,833,333.33) and up to Forty Five Thousand Dollars and Zero Cents ($45,000.00) in recoverable costs incurred in this Action; Class

Representative Enhancement Award of Sixty Thousand Dollars and Zero Cents ($60,000.00), representing Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents ($15,000.00) each to Plaintiffs Munoz, Ruiz, Corona, and Snavely for their work and efforts prosecuting this case, for undertaking the risks of payment of costs (in the event of an unsuccessful outcome of this Action) and for signing a general release of any claims they may have against Defendants; a Three Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents ($350,000.00) payment as settlement for claims for civil penalties under PAGA (the "PAGA Payment"), of which 75% will go to the California Labor Workforce Development Agency ("LWDA") and 25% will be divided among the PAGA Members as described below; a Two Hundred Thousand Dollars ($200,000.00) Reserve Fund to make Individual Settlement Payments to Class Members, if any, who were not identified in the Class Data before the Effective Date through the 180-day cash checking period; .and Settlement Administration Costs to CPT Group estimated at Sixteen Thousand Dollars ($16,000.00). The exact amount of the attorneys' fees, litigation costs, Class Representative Enhancement Award, and Settlement Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing.

6. How will the Individual Settlement Payments to Participating Class Members be calculated?

Participating Class Members will receive Individual Settlement Payments from the Net Settlement Amount. **A claim form is not required to become a Participating Class Member, but current IBPs are required to execute an Arbitration Agreement in order to receive an Individual Settlement Payment.** You can sign the Arbitration Agreement on the settlement website available at: www.EarthgrainsSettlement.com. Class Members who opt out of the class settlement will not become Participating Class Members and will not receive Individual Settlement Payments and will not be bound by the class portion of this Settlement.

Each Participating Class Member's Individual Settlement Payment will consist of a minimum payment ("Minimum Payment") and a pro rata share of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks that each Participating Class Member contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates during the Class Settlement Period (June 27, 2018, through and including February 28, 2026) ("Eligible Workweeks") as a proportion of all Eligible Workweeks for all Participating Class Members ("Pro Rata Payment"). The Minimum Payment shall be calculated as fifteen percent (15%) of the Net Settlement Amount divided equally among all Participating Class Members. The Pro Rata Payment shall be calculated by taking the remaining eighty-five percent (85%) of the Net Settlement Amount and dividing it among the Participating Class Members on a pro rata basis based on the Eligible Workweeks each Participating Class Member contracted with Defendants during the Class Settlement Period, using the following formula: [(individual Participating Class Member's Eligible Workweeks ÷ all Participating Class Members' Eligible Workweeks) × Eight-Five percent (85%) of the Net Settlement Amount].

All Individual Settlement Payments to Participating Class Members shall be allocated as 100% of each Individual Settlement Payment shall constitute non-employee compensation and penalties, for which a 1099 will be issued if required by law. Participating Class Members will be responsible for correctly characterizing the Individual Settlement Payment for tax purposes and paying taxes due, if any.

Your total estimated Eligible Workweeks is . Based on that, your anticipated approximate Individual Settlement Payment is , provided you sign the arbitration if applicable and do not opt-out.

7. How will the PAGA Payment be allocated to the LWDA and PAGA Members?

The Parties will ask the Court to approve the Three Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents ($350,000.00) PAGA Payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Payment, or $262,500, will be paid to the LWDA. The remaining 25% of the PAGA Payment, or $87,500, will be distributed to the PAGA Members as Individual PAGA Payments.

Not all Class Members are PAGA Members who are entitled to an Individual PAGA Payment. If you are a PAGA Member, you are entitled to receive an Individual PAGA Payment; no claim form is required. Because PAGA Members cannot opt out of the PAGA settlement, if you are a PAGA Member and you opt out of the class settlement, you will still receive an Individual PAGA Payment and be bound by the PAGA settlement.

Each PAGA Member's Individual PAGA Payment will be a pro rata share of the 25% of the PAGA Payment to be distributed to PAGA Members. It will be based on the number of pay periods that each PAGA Member contracted with Earthgrains Distribution LLC or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates during the PAGA Period (May 18, 2021, through February 28, 2026) ("Eligible Pay Periods") as a proportion of all Eligible Pay Periods for all PAGA Members. For tax purposes, 100% of the Individual PAGA Payments will be allocated as penalties for which an IRS Form 1099, if required by law.

Your total estimated Eligible Pay Periods is . Based on that, your anticipated approximate Individual PAGA Payment is .

HOW TO GET A PAYMENT

8. How can I get a settlement payment?

I**f you are a former IBP as of February 28, 2026**, and do nothing, you will automatically receive your Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if any) after the Court approves the Settlement at a Final Approval Hearing. You must notify the Settlement Administrator of any change in your name, mailing address and/or telephone number if the information shown on this is not correct. **It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any change in your address. Settlement payments will be mailed to the last known address the Settlement Administrator has on file for you.** You can contact the Settlement Administrator by U.S. Mail, email or phone at 1-888-506-1415 if you need to update contact information.

If you are a Current IBP as of February 28, 2026, you **must execute the Arbitration Agreement** within (45) calendar days after the Settlement Administrator mails this Notice of Settlement in order to receive your Individual Settlement Payment**. If you do not timely execute the Arbitration Agreement, then your Individual Settlement Payment will be distributed to a *cy pres* charity of Defendants' choice that addresses food insecurity in Southern California.** You will receive the Individual PAGA Payment and will be bound by the class settlement release regardless of whether you execute the Arbitration Agreement. You must notify the Settlement Administrator of any change in your name, mailing address and/or telephone number if the information shown on this is not correct. **It is your responsibility to keep the Settlement Administrator informed of any change in your address. Settlement payments will be mailed to the last known address the Settlement Administrator has on file for you.** You can contact the Settlement Administrator by U.S. Mail, email or phone at 1-888-506-1415 if you need to update contact information.

In the event there is money remaining in the Reserve Fund after expiration of the 180-day check cashing period, and if it exceeds $5,000, the Settlement Administrator will make a second pro rata distribution to Class Members. If the money remaining in the Reserve Fund does not exceed $5,000, no second distribution will be made and the Settlement Administrator will instead distribute the money to a *cy pres* charity of Defendants' choice that addresses food insecurity in Southern California.

9. What do I do if I believe my Eligible Workweeks or Eligible Pay Periods are incorrect?

If you believe the Eligible Workweeks and Eligible Pay Periods above are not correct, you may send a letter to the Settlement Administrator indicating what you believe to be the correct information. Your letter must be postmarked on or before September 28, 2026. You should include any documents or other information which supports what you believe support that you worked a different number of Eligible Workweeks or Eligible Pay Periods.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or PAGA Member who did not cash his or her settlement check. **If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.**

WHAT HAPPENS IF THE COURT APPROVES THE SETTLEMENT

10. What am I giving up to get an Individual Settlement Payment?

If the Court approves this Settlement, and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be a part of any other lawsuit against Defendants or other Released Parties concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the claims described below:

Released Parties: Means all named Defendants in the Action and all of their affiliated parties and entities, including all past and present affiliates, parents, divisions, and subsidiaries, and each of their predecessors, successors, and assigns, and for all such entities each of their respective past and present owners, members, shareholders, insurers, benefit plans, plan administrators, counsel, directors, officers, employees, partners, members and representatives.

Released Class Claims: As of the Effective Date, all Participating Class Members fully and finally release the Released Parties from the Released Class Claims that arose during the Class Settlement Period. The "Released Class Claims" means all federal, state and local law claims, rights, demands, liabilities, penalties and causes of action asserted against the Released Parties in the Action and/or that could have been asserted in the Action based upon the facts set forth in the Action and/or the LWDA letters (as amended), including, but not limited to, causes of action for or based on: (1) failure to reimburse business expenses (Lab. Code, § 2802); (2) unlawful deductions from wages (Lab. Code §§ 221-223); (3) failure to provide accurate wage statements (Lab. Code § 226); (4) failure to pay overtime (Lab. Code § 510); (5) failure to provide meal breaks (Lab. Code § 226.7); (6) failure to provide rest breaks (Lab. Code § 510); (7) waiting time penalties (Lab. Code §§ 201-203); (8) failure to pay sick leave (Lab. Code § 246 et seq.); and (9) unfair business practices (Bus. Prof. Code § 17200 et seq.) based on the same alleged Labor Code violations; as well as all claims under the Fair Labor Standards Act ("FLSA") and all state or local wage and hour and wage payment/notice laws (such as claims for overtime, straight-time wages, minimum wage, meal and rest breaks, wage statements, wage notices or statements, expense reimbursement, allegedly unlawful deductions, and any other wage payment or wage notice claims), claims for other unpaid compensation, bonuses, benefits, or business expenses, and related common law theories (such as claims for breach of contract, breach of promise, real or implied, fraud, misrepresentation and unjust enrichment) under the laws of any jurisdiction where a given Participating Class Member lived or worked during any portion of the Class Settlement Period.

11. What PAGA Claims are released by this Settlement?

If the Court approves this Settlement, the PAGA Members cannot sue, continue to sue, or be a part of any other lawsuit against Defendants or Released Parties concerning the PAGA claims resolved by this lawsuit based on the following release.

Released PAGA Claims: As of the date of the Effective Date, Plaintiff, as representative of the State of California and on behalf of the LWDA and as representative of the PAGA Members, fully and finally releases the Released Parties from the Released PAGA Claims for the PAGA Settlement Period. The "Released PAGA Claims" means all claims for civil penalties under PAGA against the Released Parties asserted in the Action and/or the LWDA letter (as amended) and/or that were asserted or could have been asserted in the Action based upon the facts set forth in the Action and/or the LWDA letter (as amended), including, but not limited to, claims for violations of the California Labor Code §§ 201, 202, 203, 210, 216, 221, 223, 225.5, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 226.8, 246, 246.5, 432.5, 450, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1194.5, 1197, 1197.1, 1198, 1199, and 2802 and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT

12. How do I exclude myself ("opt out") of the class settlement?

If you wish not to participate in the class settlement for whatever reason, you should exclude yourself from the class settlement (that is, "opt out" of the class portion of the Settlement). However, you cannot opt out of the PAGA portion of the settlement. Those who opt out of this Settlement and who are also PAGA Members will still be bound by the release of PAGA in this Settlement and will receive an Individual PAGA Payment.

To opt out of the class portion of the Settlement and the Released Class Claims, you must provide a signed and dated letter to the Settlement Administrator requesting to be excluded. The letter must include the case name and number, your name, address, and last four of your social security number, must be signed by you, and must reasonably communicate your election to be excluded from the class Settlement. The letter must be postmarked and mailed to the Settlement Administrator at the following address (or in the enclosed envelope) on or before September 28, 2026. Opt-out requests postmarked after the deadline will be invalid.

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC

c/o CPT Group, Inc.

PO Box 19504

Irvine, CA 92623

Email: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com

Toll Free Number: 1-888-506-1415

13. If I don't exclude myself from the class settlement, can I sue Defendants for the same thing?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue the Released Parties for the Released Class Claims. If you have a claim or lawsuit already filed against Defendants or any of the Released Parties, you should speak to your lawyer in that case immediately.

You cannot exclude yourself from the PAGA portion of the Settlement and you cannot sue the Released Parties for the Released PAGA Claims later if this Settlement is approved.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

14. How do I tell the Court that I do not agree with the Settlement or believe it is not fair?

You can ask the Court to deny approval by filing an objection. You can't ask the Court to order a different settlement; the Court can only approve or reject the settlement. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out, and the lawsuit will continue. If that is what you want to happen, you should object.

Even if you object, if the Court approves the Settlement, then you will still receive the Individual Settlement Payments and be bound by the releases in this Settlement unless you opt-out of the Class Settlement.

If you submit a timely written objection, you may, but are not required to, appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney. All written objections and supporting papers must (a) clearly identify the case name and number (*Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,* Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG), (b) be mailed to the Settlement administrator at *Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC* c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623, and (c) be postmarked on or September 28, 2026. The written objection should also describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based.

THE FINAL APPROVAL HEARING WITH THE COURT

15. When and where will the Court decide whether to grant final approve the settlement?

The Court will hold a Final Approval hearing concerning the Settlement on November 12, 2026 at 10:00 a.m., in the Edward J. Schwartz United States Courthouse, Courtroom 4A, 221 West Broadway San Diego, CA 92101. At this hearing the Court will determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court will also be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the Class Representative's Enhancement Award, and the Settlement Administrator's fees and expenses.

The Court may reschedule the Final Approval hearing without further notice to Class Members. You should check the Southern District of California's website (https://www.casd.uscourts.gov/) or you can contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval hearing.

16. Do I have to come to the hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the Judge may have. But you are welcome to come at your own expense. If you timely submit a written objection, you don't have to come to Court to talk about it. You may also hire and pay your own lawyer to attend if you so desire.

GETTING MORE INFORMATION

17. Whom may I contact if I have questions about the settlement?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Paragraph 4 if you have any questions about the Settlement. The Settlement Agreement and other settlement documents are available at no charge on the Settlement website at www.EarthgrainsSettlement.com. You may also contact the court-appointed Settlement Administrator at:

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623

Email: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com

Toll Free Number: 1-888-506-1415

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement, please see the Settlement Agreement available by contacting Class Counsel, by accessing the Court docket in this case, for a fee, through the Court's Public Access to Court Electronic Records (PACER) system at https://ecf.cand.uscourts.gov, or by visiting the office of the Clerk of the Court for the United States District Court for the Southern District of California, Office of the Clerk, 333 West Broadway, Suite 420 San Diego, CA 92101, between 8:30 a.m. and 4:30 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT.

Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,

Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, Número de Caso 3:22-cv-01269-AJB-AHG

AVISO DEL ACUERDO

Para: Los Socios Comerciales Independientes ("Independent Business Partners") ("IBP,") actuales y anteriores que tuvieron un contrato con *Earthgrains Distribution LLC* o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales para la venta en zonas comerciales de California, o que compraron productos en California o vendieron a clientes en California en cualquier momento entre el 27 de junio del 2018 hasta y incluyendo el 28 de febrero del 2026 (la "Clase").

LOS MIEMBROS DE LA CLASE SON ELEGIBLES PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO DE LA CLASE Y TAMBIÉN PUEDEN SER ELEGIBLES PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO DE PAGA DESCRITO EN ESTE AVISO.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO	Si usted es un IBP anterior desde el 28 de febrero del 2026, usted no necesita hacer nada para recibir un pago del acuerdo. Si usted es un IBP actual desde el 28 de febrero del 2026, usted debe ejecutar un Acuerdo de Arbitraje para recibir un pago del acuerdo. Su pago se le enviará por correo, automáticamente, después de que la Corte conceda la aprobación final del acuerdo y sujeto a la ejecución de ese Acuerdo. *Usted debe mantener su dirección actualizada en los registros del Administrador del Acuerdo para garantizar la recepción de su cheque.*
CAMBIAR INFORMACIÓN DE CONTACTO Y DIRECCIÓN	Actualice su dirección con el Administrador para asegurarse de que su cheque se envíe a la dirección correcta.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE LA CLASE	Si usted no desea participar en el acuerdo de la clase, usted puede excluirse ("optar por participar") de la porción de la clase del acuerdo. Si usted se excluye del acuerdo de la clase, entonces no recibirá ningún pago de la Cantidad Neta del Acuerdo (definida a continuación). Sin embargo, si es usted Miembro de PAGA (como se define a continuación), aún si usted se excluye del acuerdo de la clase, usted aún recibirá una porción del acuerdo de PAGA y estará obligado por la liberación de los reclamos de PAGA.
OBJETAR POR ESCRITO O EN LA AUDIENCIA	Escribir a la Corte si usted cree que el acuerdo no es justo y, entonces, comparecer en la audiencia de aprobación final para hablar en la Corte sobre por qué cree que el acuerdo no es justo.

- **SUS DERECHOS Y OPCIONES – Y LAS FECHAS LÍMITES PARA EJERCERLOS – SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.**

- **LOS DEMANDADOS NO TOMARÁN REPRESALIAS DE NINGUNA MANERA EN CONTRA DE CUALQUIER MIEMBRO DE LA CLASE PARA PARTICIPAR O NO PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.**

ANTECEDENTES SOBRE LA DEMANDA

1. ¿De Qué Se Trata esta Demanda Colectiva y de PAGA y el Acuerdo?

El 27 de julio del 2022, los Demandantes Corona, Munoz y Ruiz iniciaron esta "Demanda" al presentar una Demanda Colectiva en la Corte Superior del Condado de San Diego, la cual los Demandados Bimbo Bakeries USA, Inc. y Earthgrains Distribution, LLC posteriormente trasladaron a la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California. Los Demandantes Corona, Munoz y Ruiz después presentaron su Primera Demanda Enmendada, añadiendo a Steven Snavely como un Demandante (en conjunto, "Demandantes"). En la Segunda Demanda Enmendada, los Demandantes alegan las causas de acción de: (1) la violación de la § 2802 del Código Laboral de California (no reembolsar los gastos comerciales); (2) la violación de las §§ 221-223 del Código Laboral de California (deducciones ilegales de los salarios); (3) la violación de la § 226 del Código Laboral de California (no proporcionar las declaraciones salariales precisas); (4) la violación de la § 510 del Código Laboral de California (no pagar las horas extras); (5) la violación de la § 226.7 del Código Laboral de California (no proporcionar los períodos de comida o los períodos de descanso); (6) la violación de las § 201-203 del Código Laboral de California (no pagar los salarios adeudados a la terminación del empleo); (7) violación de la § 245-259 del Código Laboral de California (no pagar el permiso por enfermedad); (8) la violación de las §§ 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California (violación de la ley de competencia desleal); (9) violación de la § 2698 y siguientes del Código Laboral de California ("PAGA," por sus siglas en inglés). Los Demandantes solicitan representar a los Socios Comerciales Independientes ("IBPs") actuales y anteriores que tuvieron un contrato con *Earthgrains Distribution LLC* o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales para la venta en zonas comerciales de California, o que compraron productos en California o vendieron a clientes en California en cualquier momento entre el 27 de junio del 2018 y el 28 de febrero del 2026.

Los Demandados niegan todas las alegaciones en la Demanda y sostienen que cumplieron completamente con la ley federal, estatal y local de los salarios y horas. El acuerdo no es una admisión de cualquier mala conducta por los Demandados u otros liberados por el acuerdo, o una indicación de que cualquier ley haya sido violada o de que este caso fuera adecuado para el tratamiento como una demanda colectiva o representativa. A través de negociaciones en condiciones de igualdad con un mediador con experiencia de salarios y horas, las Partes alcanzaron un acuerdo de demanda colectiva y de PAGA sujeto a la aprobación de la Corte, que se resume en este Aviso.

Los documentos y la información adicionales se pueden encontrar en la página web del acuerdo: www.EarthgrainsSettlement.com

2. ¿Por qué recibí este aviso?

Usted recibió este Aviso porque los registros lo identifican como un Miembro de la Clase que tuvo un contrato con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales en cualquier momento entre el 27 de junio del 2018 hasta y incluyendo el 28 de febrero del 2026 (el "Período del Acuerdo de la Clase"). El acuerdo resolverá los reclamos de los Miembros de la Clase, resumidos anteriormente, durante el Período del Acuerdo de la Clase. El Acuerdo también resolverá los reclamos para las sanciones civiles según la PAGA. Usted también puede ser un "Miembro de PAGA" si tuvo un contrato con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales en cualquier momento entre el 18 de mayo del 2021 hasta el 28 de febrero del 2026 (el "Período del Acuerdo de PAGA").

El propósito de este aviso es explicar la demanda, el Acuerdo pendiente, sus derechos legales, cuáles beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para recibirlos y cómo obtenerlos.

La Corte encargada del caso es la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, y el caso se conoce como *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.*, Número de Caso 3:22-cv-01269-AJB-AHG. El 16 de julio del 2026 el Juez de Distrito Anthony J. Battaglia aprobó de manera preliminar este Acuerdo y ordenó que usted recibiera este Aviso. La Corte llevará a cabo una audiencia de Aprobación Final con respecto al Acuerdo el 12 de noviembre del 2026 a las 10:00 a.m., en Edward J. Schwartz United States Courthouse, Sala de Corte 4A, 221 West Broadway, San Diego, CA 92101. La Audiencia de Aprobación Final puede ser aplazada a otra fecha sin previo aviso.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El acuerdo resuelve los reclamos en disputa entre los Demandantes y los Demandados. La Corte no ha decidido a favor de los Demandantes o de los Demandados, o hecho alguna decisión en cuanto a si este caso puede proceder como una demanda colectiva o representativa. No hubo ningún juicio. Los Demandados no admiten ninguna falta a través del acuerdo de la Demanda.

4. ¿Quiénes son los Abogados para la Clase y los Miembros de PAGA?

La Corte ha designado a los Abogados de la Clase para que representen a la Clase y a los Miembros de PAGA en relación con este Acuerdo:

Craig Nicholas
Alex Tomasevic
Shaun Markley
225 Broadway, 19th Floor
San Diego, California 92101
Teléfono: (619)325-0492
cnicholas@nicholaslaw.org
atomasevic@nicholaslaw.com
smarkley@nicholaslaw.com

LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO

5. ¿Qué es la Cantidad del Acuerdo?

El Acuerdo propuesto proporciona un pago máximo de Diecisiete Millones Quinientos Mil Dólares y Cero Centavos ($17,500,000.00) (conocido como la "Cantidad Bruta del Acuerdo"). Además de pagar su Pago Individual del Acuerdo (que se explica a continuación), esta cantidad se pagará por otras cosas relacionadas con esta Demanda. De la Cantidad Bruta del Acuerdo, los Abogados de la Clase solicitarán a la Corte: honorarios de abogados de hasta un tercio de la Cantidad Bruta del Acuerdo, o Cinco Millones Ochocientos Treinta y Tres Mil Trescientos Treinta y Tres Dólares y Treinta y Tres Centavos ($5,833,333.33), y hasta Cuarenta y Cinco Mil Dólares y Cero Centavos ($45,000.00) en costos recuperables incurridos en esta Demanda; Adjudicación de Mejora del Representante de la Clase de Sesenta Mil Dólares y Cero Centavos ($60,000.00), que representa Quince Mil Dólares y Cero Centavos ($15,000.00) para cada uno de los Demandantes Munoz, Ruiz, Corona y Snavely por su trabajo y esfuerzo al litigar este caso, por asumir los riesgos del pago de los costos (en caso de un resultado desfavorable de esta Demanda) y por firmar una liberación general de cualquiera de los reclamos que pudieran tener en contra de los Demandados; un pago de Trescientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos ($350, 000.00) como un acuerdo para los reclamos de sanciones civiles bajo la PAGA (el "Pago de PAGA"), del cual el 75% se pagará a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA," por sus siglas en inglés) y el 25% se dividirá entre los Miembros de PAGA como se describe a continuación; un Fondo de Reserva de Doscientos Mil Dólares ($200,000.00) para los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase, si hay alguno, que no hayan sido identificados en los Datos de la Clase antes de la Fecha Efectiva a través del periodo para cobrar los cheques de 180 días; y los Costos de Administración del Acuerdo para CPT Group, estimados en Dieciséis Mil Dólares ($16,000.00). La cantidad exacta de los honorarios de abogados, los costos de litigio, la Adjudicación de Mejora del Representante de la Clase y los Costos de Administración del Acuerdo se determinarán por la Corte en la audiencia de Aprobación Final.

6. ¿Cómo se calcularán los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase?

Los Miembros Participantes de la Clase recibirán Pagos Individuales del Acuerdo de la Cantidad Neta del Acuerdo. **No se requiere una forma de reclamo para ser un Miembro Participante de la Clase, pero los IBP actuales están requeridos a firmar un Acuerdo de Arbitraje para poder recibir un Pago Individual del Acuerdo.** Usted puede firmar el Acuerdo de Arbitraje en la página web del acuerdo, disponible en: www.EarthgrainsSettlement.com. Los Miembros de la Clase que decidan excluirse del acuerdo de la clase no se convertirán en Miembros Participantes de la Clase, y no recibirán Pagos Individuales del Acuerdo y no estarán obligados por la porción de la clase de este Acuerdo.

El Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase consistirá de un pago mínimo ("Pago Mínimo") y una parte proporcional de la Cantidad Neta del Acuerdo, según el número de semanas de trabajo que cada Miembro Participante de la Clase haya contratado con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales asociadas durante el Período del Acuerdo de la Clase (el 27 de junio del 2018 hasta y incluyendo el 28 de febrero del 2026) ("Semanas de Trabajo Elegibles") como una proporción de todas las Semanas de Trabajo Elegibles para todos los Miembros Participantes de la Clase (el "Pago Proporcional"). El Pago Mínimo se calculará como el quince por ciento (15%) de la Cantidad Neta del Acuerdo, dividida en partes iguales entre todos los Miembros Participantes de la Clase. El Pago Proporcional se calculará tomando el ochenta y cinco por ciento (85%) restante de la Cantidad Neta del Acuerdo y dividiéndolo entre los Miembros Participantes de la Clase de manera proporcional, según las Semanas de Trabajo Elegibles que cada Miembro Participante de la Clase haya contratado con los Demandados durante el Período de Acuerdo de la Clase, utilizando la siguiente fórmula: [(Semanas de Trabajo Elegibles individuales de cada Miembro Participante de la

Clase ÷ Semanas de Trabajo Elegibles de todos los Miembros Participantes de la Clase) × Ochenta y Cinco por Ciento (85%) de la Cantidad Neta del Acuerdo].

Todos los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes de la Clase se asignarán como el 100% de cada Pago Individual del Acuerdo, que constituirá una compensación no relacionada con el empleo y sanciones, para lo cual se emitirá una Forma 1099 si lo requiere la ley. Los Miembros Participantes de la Clase serán responsables de caracterizar correctamente el Pago Individual del Acuerdo para los propósitos fiscales y de pagar los impuestos adeudados, si hay alguno.

Su total estimado de Semanas de Trabajo Elegibles es . Según esto, su Pago Individual del Acuerdo aproximado y previsto es de , siempre y cuando firme el acuerdo de arbitraje, si corresponde, y no se excluye del acuerdo.

7. ¿Cómo se asignará el Pago de PAGA a la LWDA y a los Miembros de PAGA?

Las Partes le pedirán a la Corte que apruebe el Pago de PAGA de Trescientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos ($350,000.00) en el acuerdo de los reclamos por sanciones civiles bajo la PAGA. Como lo requiere la PAGA, el 75% del Pago de PAGA, o $262,500, se pagará a la LWDA. El 25% restante del Pago de PAGA, o $87,500, se distribuirá a los Miembros de PAGA como los Pagos Individuales de PAGA.

No todos los Miembros de la Clase son Miembros de PAGA que tienen derecho a un Pago Individual de PAGA. Si usted es un Miembro de PAGA, usted tiene derecho a recibir un Pago Individual de PAGA; no se requiere ninguna forma de reclamo. Debido a que los Miembros de PAGA no pueden excluirse del acuerdo de PAGA, si usted es un Miembro de PAGA y usted se excluye del acuerdo de la clase, usted aún recibirá un Pago Individual de PAGA y estará obligado por el acuerdo de PAGA.

El Pago Individual de PAGA de cada Miembro de PAGA será una parte proporcional del 25% del Pago de PAGA que se distribuirá a los Miembros de PAGA. Se calculará según el número de períodos de pago durante los cuales cada Miembro de PAGA tuvo un contrato con Earthgrains Distribution LLC o con uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales durante el Período de PAGA (18 de mayo del 2021 hasta el 28 de febrero del 2026) (“Períodos de Pago Elegibles”) como una proporción de todos los Períodos de Pago Elegibles de todos los Miembros de PAGA. Para los propósitos fiscales, el 100 % de los Pagos Individuales de PAGA se asignarán como sanciones, para los cuales una Form 1099 del IRS, si lo requiere la ley.

Su total de Períodos de Pago Elegibles es . Según esto, su Pago Individual de PAGA aproximado y previsto es de .

CÓMO OBTENER UN PAGO

8. ¿Cómo puedo obtener un pago del acuerdo?

Si es usted un IBP anterior desde el 28 de febrero de 2026, y no hace nada, usted recibirá automáticamente su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual de PAGA (si hay alguno) después de que la Corte apruebe el Acuerdo en una Audiencia de Aprobación Final. Usted debe notificar al Administrador del Acuerdo cualquier cambio en su nombre, dirección postal y/o número de teléfono si la información que aparece en este documento no es correcta. **Es su responsabilidad mantener informado al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio en su dirección. Los pagos del Acuerdo se enviarán por correo a la última dirección conocida que el Administrador del Acuerdo tenga registrada para usted.** Usted puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo por Correo Postal de EE.UU., correo electrónico o por teléfono al 1-888-506-1415 si necesita actualizar su información de contacto.

Si es usted un IBP actual desde el 28 de febrero del 2026, usted debe firmar el Acuerdo de Arbitraje dentro de los (45) días naturales después de que el Administrador del Acuerdo envíe por correo este Aviso del Acuerdo para recibir su Pago Individual del Acuerdo. **Si no firma a tiempo el Acuerdo de Arbitraje, entonces su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá a una organización benéfica *cy pres* elegida por los Demandados que aborde la inseguridad alimentaria en el Sur de California.** Usted recibirá el Pago Individual de PAGA y estará obligado por la liberación del acuerdo de la clase, sin importar si firma o no el Acuerdo de Arbitraje. **Es su responsabilidad mantener informado al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio en su dirección. Los pagos del Acuerdo se enviarán por correo a la última dirección conocida que el Administrador del Acuerdo tenga registrada para usted.** Usted puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo por Correo Postal de EE.UU., correo electrónico o por teléfono al 1-888-506-1415 si necesita actualizar su información de contacto.

En caso de que haya dinero restante en el Fondo de Reserva después de la expiración del periodo para cobrar los cheques de 180 días, y si excede los $5,000 dólares, el Administrador del Acuerdo realizará una segunda distribución proporcional a los Miembros de la Clase. Si el dinero restante en el Fondo de Reserva no excede los $5,000, no se realizará una segunda distribución y, en su lugar, el Administrador del Acuerdo distribuirá el dinero a una organización benéfica *cy pres* elegida por los Demandados que aborde la inseguridad alimentaria en el Sur de California.

9. ¿Qué puedo hacer si creo que mis Semanas de Trabajo Elegibles o mis Períodos de Pago Elegibles no son correctos?

Si usted cree que las Semanas de Trabajo Elegibles y los Períodos de Pago Elegibles indicados anteriormente no son correctos, usted puede enviar una carta al Administrador del Acuerdo indicando lo que usted cree que es la información correcta. Su carta debe tener el sello postal en o antes del 28 de septiembre del 2026. Usted debe incluir cualquier documento u otra información que apoye lo que usted cree que apoya que usted trabajó un número diferente de Semanas de Trabajo Elegibles o Períodos de Pago Elegibles.

Los cheques del acuerdo deben ser cobrados de inmediato después de su recepción. Los fondos de los cheques que permanezcan sin cobrar después de los 180 días a partir de la fecha de emisión se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California en nombre de cada Miembro Participante de la Clase y/o Miembro de la PAGA que no haya cobrado su cheque del acuerdo. **Si su cheque del acuerdo está extraviado o perdido, usted debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.**

QUÉ SUCEDE SI LA CORTE APRUEBA EL ACUERDO

10. ¿A qué estoy renunciando para obtener un Pago Individual del Acuerdo?

Si la Corte aprueba este Acuerdo, y a menos de que usted se excluya, usted se convertirá en un Miembro Participante de la Clase, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados u otras Partes Liberadas en relación con los reclamos legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted estará renunciando o "liberando" los reclamos que se describen a continuación:

Partes Liberadas: Significa todos los Demandados nombrados en la Demanda y todas sus partes y entidades afiliadas, incluyendo todas las anteriores y actuales filiales, sociedades matrices, divisiones y empresas subsidiarias, y cada uno de sus predecesores, sucesores y cesionarios, y, para todas dichas entidades, cada uno de sus respectivos anteriores y actuales propietarios, socios, accionistas, aseguradoras, planes de beneficios, administradores de planes, asesores jurídicos, consejeros, directores, empleados, socios, miembros y representantes.

Reclamos Liberados de la Clase: A partir de la Fecha Efectiva, todos los Miembros Participantes de la Clase liberan de forma total y definitiva a las Partes Liberadas de los Reclamos Liberados de la Clase que surgieron durante el Período del Acuerdo de la Clase. Los «Reclamos Liberados de la Clase» significan todos los reclamos federales, estatales y locales, derechos, demandas, responsabilidades, sanciones y causas de acción afirmados en contra de las Partes Liberadas en la Demanda y/o que podrían haber sido afirmados en la Demanda sobre la base de los hechos expuestos en la Demanda y/o en las cartas de la LWDA (como enmendadas), incluyendo, pero no limitado a, causas de acción por o basadas en: (1) no reembolsar los gastos comerciales (§ 2802 del Código Laboral); (2) deducciones ilegales de los salarios (§§ 221-223 del Código Laboral); (3) no proporcionar las declaraciones salariales precisas (§ 226 del Código Laboral); (4) no pagar las horas extras (§ 510 del Código Laboral); (5) no proporcionar los períodos de comida (§ 226.7 del Código Laboral); (6) no proporcionar los períodos de descanso (§ 510 del Código Laboral) la violación de las § 201-203 del Código Laboral de California (no pagar los salarios adeudados a la terminación del empleo); (7) sanciones del tiempo de espera (§§ 201-203 del Código Laboral); (8) no pagar el permiso por enfermedad (§ 246 y siguientes del Código Laboral de California); (9) prácticas comerciales desleales (§§ 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California) basadas en las mismas supuestas violaciones del Código Laboral; así como todos los reclamos bajo la Ley de Normas Laborales Justas ("FLSA," por sus siglas en inglés) y todas las leyes estatales o locales de salario y horario y pago/notificación de salarios (tales como los reclamos por horas extras, salarios por tiempo normal, salario mínimo, los períodos de comida y descanso, declaraciones salariales, avisos o declaraciones salariales, el reembolso de gastos, las supuestas deducciones ilegales y cualquier otro reclamo relacionado con el pago o el aviso salarial), reclamos por otras compensaciones no pagadas, beneficios o gastos de negocios, y las teorías relacionadas del derecho consuetudinario (tales como reclamos de incumplimiento de contrato, incumplimiento de promesa, reales o implícitas, fraude, declaraciones falsas y enriquecimiento injusto) bajo las leyes de cualquier jurisdicción en la que un Miembro Participante de la Clase haya residido o trabajado durante cualquier porción del Período de Acuerdo de la Clase.

11. ¿Qué Reclamos de PAGA son liberados por este Acuerdo?

Si la Corte aprueba este Acuerdo, los Miembros de PAGA no podrán demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda en contra de los Demandados o las Partes Liberadas con respecto a los reclamos de PAGA resueltos por esta demanda, según la siguiente liberación.

Reclamos Liberados de PAGA: A partir de la Fecha Efectiva, el Demandante, como el representante del Estado de California y en nombre de la LWDA, y como el representante de los Miembros de PAGA, libera de manera completa y definitiva a las Partes Liberadas de los Reclamos Liberados de PAGA para el Período del Acuerdo de PAGA. Los Reclamos Liberados de PAGA significan todos los reclamos por sanciones civiles bajo PAGA en contra de las Partes Liberadas afirmados en la Demanda y/o en la carta de la LWDA (como enmendada) y/o que fueron afirmados o podrían haber sido afirmados en la Demanda según los hechos establecidos en la Demanda y/o en la carta de la LWDA (como enmendada), incluyendo, pero no limitado a, los reclamos por las violaciones de las §§ 201, 202, 203, 210, 216, 221, 223, 225.5, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 226.8, 246, 246.5, 432.5, 450, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1194.2, 1194.5, 1197, 1197.1, 1198, 1199 y 2802 del Código Laboral de California y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial correspondiente.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE LA CLASE

12. ¿Cómo puedo excluirme ("optar por excluirse") del acuerdo de la clase?

Si usted no desea participar en el acuerdo de la clase por cualquier motivo, usted debe excluirse del acuerdo de la clase (es decir, "optar por excluirse" de la porción de la clase del Acuerdo). Sin embargo, usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del acuerdo. Aquellos que opten por excluirse de este Acuerdo y que también sean Miembros de PAGA seguirán estando obligados por la liberación de PAGA en este Acuerdo y recibirán un Pago Individual de PAGA.

Para excluirse de la porción de la clase del Acuerdo y de los Reclamos Liberados de la Clase, usted debe presentar una carta firmada y fechada dirigida al Administrador del Acuerdo solicitando ser excluido. La carta debe incluir el nombre y el número del caso, su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social; debe ser firmada por usted y debe comunicar de manera razonable su decisión de ser excluido del Acuerdo de la clase. La carta debe tener el sello postal y ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección (o en el sobre adjunto) a no más tardar el 28 de septiembre del 2026. Las solicitudes de exclusión con el sello postal después de la fecha límite no serán válidas.

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Correo Electrónico: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com
número gratuito: 1-888-506-1415

13. Si no me excluyo del acuerdo de la demanda colectiva, ¿puedo demandar a los Demandados por lo mismo?

No. A menos de que se excluya, usted renuncia a cualquier derecho de demandar a las Partes Liberadas por los Reclamos Liberados de la Clase. Si usted tiene un reclamo o una demanda ya presentada en contra de los Demandados o de cualquiera de las Partes Liberadas, usted debe hablar con su abogado en ese caso de inmediato.

Usted no puede excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo y usted no podrá demandar las Partes Liberadas para los Reclamos Liberados de PAGA posteriormente si este Acuerdo es aprobado.

OBJETAR AL ACUERDO

14. ¿Cómo le digo a la Corte que no estoy de acuerdo con el Acuerdo o que creo que no es justo?

Usted puede pedirle a la Corte que rechace la aprobación presentando una objeción. Usted no puede pedirle a la Corte que ordene un acuerdo diferente; la Corte solo puede aprobar o rechazar el acuerdo. Si la Corte rechaza la aprobación, no se enviarán los pagos del acuerdo y la demanda continuará. Si eso es lo que desea que suceda, usted debe presentar una objeción.

Aún si usted presenta una objeción, si la Corte aprueba el Acuerdo, entonces usted aún recibirá los Pagos Individuales del Acuerdo y estará obligado por las liberaciones en este Acuerdo, a menos de que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase.

Si usted presenta una objeción escrita de manera oportuna, usted puede, pero no está obligado a hacerlo, comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de su propio abogado. Si usted comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de contratar y pagar a dicho abogado. Todas las objeciones escritas y los documentos de apoyo deben (a) identificar claramente el nombre y el número del caso (*Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,* Número de Caso 3:22-cv-01269-AJB-AHG), (b) ser enviada por correo al Administrador del Acuerdo en *Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC* c/o CPT Group, Inc. PO Box 19504 Irvine, CA 92623, y (c) tener el sello postal en o antes del 28 de septiembre del 2026. La objeción escrita también debe describir todos los motivos legales y de hecho por los que usted objeta los términos del acuerdo. Usted también debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL CON LA CORTE

15. ¿Cuándo y dónde decidirá la Corte si concede la aprobación final del acuerdo?

La Corte llevará a cabo una audiencia de Aprobación Final con respecto al Acuerdo el 12 de noviembre del 2026 a las 10:00 a.m., en Edward J. Schwartz United States Courthouse, Sala de Corte 4A, 221 West Broadway, San Diego, CA 92101. En esta audiencia, la Corte determinará si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe la solicitud de los Abogados de la Clase para los honorarios y costos de los abogados, la Adjudicación de Mejora del Representante de la Clase y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo.

La Corte puede reprogramar la audiencia de Aprobación Final sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Usted debe revisar el sitio web del Distrito Sur de California (https://www.casd.uscourts.gov/) o usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y la hora de la audiencia de Aprobación Final.

16. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de la Clase contestarán cualquier pregunta que el Juez pueda tener. Pero usted es bienvenido a asistir por su propia cuenta. Si usted presenta oportunamente una objeción escrita, usted no necesita asistir a la Corte para hablar sobre dicha objeción. Usted también puede contratar y pagar a su propio abogado para que asista, si así lo desea.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

17. ¿A quién puedo contactar si tengo preguntas sobre el acuerdo?

Usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase en la información de contacto mencionada anteriormente en el Párrafo 4 si usted tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo. La Resolución del Acuerdo y otros documentos del acuerdo están disponibles sin cargo en la página web del Acuerdo en www.EarthgrainsSettlement.com. Usted también puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo asignado por la corte en:

Munoz et al., v. Earthgrains Distribution, LLC
c/o CPT Group, Inc.
PO Box 19504
Irvine, CA 92623
Correo Electrónico: EarthgrainsSettlement@cptgroup.com
número gratuito: 1-888-506-1415

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Para los términos y condiciones precisos del Acuerdo, por favor revise la Resolución del Acuerdo, disponible comunicándose con los Abogados de la Clase, accediendo al expediente de la Corte en este caso, por una tarifa, a través del sistema de Acceso Público a los Registros Electrónicos de la Corte (PACER) en https://ecf.cand.uscourts.gov, o visitando la oficina del Secretario de la Corte de

la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, Oficina del Secretario, 333 West Broadway, Suite 420 San Diego, CA 92101, entre las 8:30 a.m. y las 4:30 p.m., lunes a Viernes, excluyendo los días festivos de la Corte.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO A LA COURTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO DE LA CORTE PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO.

BIMBO FOODS BAKERIES DISTRIBUTION, LLC ARBITRATION AGREEMENT

THIS ARBITRATION AGREEMENT ("Agreement") is made effective January 20, 2027 ("Effective Date"), by and between Bimbo Foods Bakeries Distribution, LLC, with its principal office at 5525 N. MacArthur Blvd, Suite 850, Irving, TX 75038, and with an email address of Contract.Notices@grupobimbo.com ("Bakery"), and , conducting business at ,, , , and with an email address of [redacted] ("Distributor").

NOW THEREFORE, in consideration for good and valuable consideration, including not only the mutual arbitration commitment of the parties to this Agreement but also as an express condition approved by a federal court for the substantial payment received in connection with the *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.*, United States District Court for the Southern District of California Court Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG class action, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, Distributor and Bakery mutually agree as follows:

I. DEFINITIONS. For all purposes of this Agreement and in addition to any additional terms defined herein, the following capitalized terms have the following meanings:

A. Bakery Entity means any and all of Bakery's affiliated parties and entities, all of its past and present affiliates, parents, divisions, and subsidiaries, and each of their predecessors, successors, and assigns, and for all such entities each of their respective past and present owners, members, shareholders, insurers, benefit plans, plan administrators, directors, officers, employees, partners, and representatives.

B. Dispute means any and all disagreements, controversies, claims, assertions of rights, assertions of violations, causes of action or other disputes in any way relating to, arising out of or in connection with this Agreement, the Distribution Agreement, or any aspect of the relationship of the parties and/or their affiliates, employees or representatives, of whatever nature or kind as further defined and categorized as a Covered Dispute or Excluded Dispute.

C. Distribution Agreement means the contract between the Distributor and Bakery or one of its predecessors, subsidiaries, or affiliates governing sales or sales areas or sales centers located in California.

D. Guarantor means a share or membership holder of Distributor that owns more than 50% of the ownership interest in Distributor in their personal/individual name; Guarantor also executed the Distributor's Distribution Agreement and personally guarantees all of Distributor's obligations under this Agreement as stated below.

II. BINDING MUTUAL ARBITRATION. If the parties are unable to resolve a Covered Dispute (defined below) through informal resolution, the party initiating the Covered Dispute must initiate mandatory **binding arbitration**, by filing a complaint on an individual basis with the American Arbitration Association ("AAA"). The interpretation and enforcement of this Agreement, including as to the arbitrability of disputes, is governed by the Federal Arbitration Act (the "FAA"), including procedures such as staying any claims or action in court and enforcement of arbitration awards. To the extent the FAA is found to be inapplicable by a court or arbitrator, this arbitration agreement will be enforceable under applicable state law and governed by the procedural law relevant to arbitration agreements in the state in which the Covered Dispute arose. Notwithstanding the previous sentence, a court of competent jurisdiction may compel arbitration under the state law where the Covered Dispute arose if it is uncertain about the applicability of the FAA or unable to decide the FAA's applicability without discovery. This agreement to arbitrate applies with respect to all Covered Disputes, whether initiated by Distributor or Guarantor or Bakery or Bakery Entity.

III. COVERED DISPUTES. Except for the Excluded Disputes (defined below), "Covered Disputes" include any and all Disputes between Distributor or Guarantor on the one hand and Bakery and/or Bakery Entity on the other hand (including any counterclaims or third-party claims that may be asserted against Guarantor or Distributor) arising out of or in any way relating to this Agreement or the parties' relationship as governed by the applicable Distribution Agreement or the end of that relationship, including any claims or disputes relating to any assertion of any employment relationship between Distributor (and/or its employees, contractors, owners or representatives) and Bakery and/or any Bakery Entity; claims for breach of the Distribution Agreement or other contract between the parties; tort, defamation and other common law claims; wage and hour and/or wage payment claims, including any claims or disputes under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") based on allegations that

Distributor or Guarantor personally sustained wage and hour violations; claims related to intellectual property, trademarks or trade secrets; unfair competition claims; statutory discrimination, harassment, and retaliation claims; and claims arising under or relating to any federal, state or local constitution, statute or regulation, now or hereafter recognized. Covered Disputes include any dispute between Distributor or Guarantor and an employee, owner, Bakery Entity or other affiliate or alleged joint employer of Bakery arising out of services Distributor provides to Bakery, or Distributor's or Guarantor's relationship with Bakery, provided that such dispute relates to matters that are the subject of a Covered Dispute between Distributor or Guarantor and Bakery or Bakery Entity.

IV. **EXCLUDED DISPUTES**. The following disputes (collectively, "Excluded Disputes") are not subject to the mandatory dispute resolution process set forth in this Agreement: (i) applications for temporary or preliminary injunctive relief in aid of arbitration or for the maintenance of the status quo pending arbitration; (ii) claims for public injunctive relief; a court, not an arbitrator, shall decide whether a claim is for public or private injunctive relief, and any claims for private injunctive relief must be arbitrated on an individual basis; (iii) non-individual PAGA claims alleging Labor Code violations that an individual other than Distributor or Guarantor suffered, to the extent these PAGA claims cannot be waived under applicable law; (iv) claims for sexual harassment and/or sexual assault as defined by the Ending Forced Arbitration of Sexual Assault and Sexual Harassment Act (9 U.S.C. §§ 401, 402) if the claiming party elects to exclude such claims from arbitration under this Agreement; and (v) any claim that cannot be subject to mandatory arbitration under federal law or state law that is not preempted by the FAA. For the avoidance of doubt, claims against a party to this Agreement are not Excluded Disputes merely by being labeled "third-party" claims. Nothing set forth herein waives either party's right to file a charge or complaint with or to cooperate with any federal, state, or local administrative agency; however, any Covered Dispute that is not resolved through the federal, state or local administrative agency proceeding must be submitted to arbitration in accordance with this Agreement, except where expressly precluded by a federal statute or regulation.

V. **CLASS AND COLLECTION ACTION WAIVER**. TO THE MAXIMUM EXTENT PERMITTED BY LAW, Distributor AND GUARANTOR AND BAKERY AND ANY BAKERY ENTITY AGREE ON ITS AND THEIR BEHALF AND ON BEHALF OF DISTRIBUTOR'S OWNERS TO WAIVE ANY RIGHT TO: (I) INITIATE OR MAINTAIN ANY COVERED DISPUTE ON A CLASS ACTION BASIS OR COLLECTIVE ACTION BASIS, EITHER IN COURT OR IN ARBITRATION, INCLUDING THE RIGHT TO A TRIAL BY JURY; (II) SERVE OR PARTICIPATE AS A REPRESENTATIVE OF ANY SUCH CLASS ACTION OR COLLECTIVE ACTION; (III) SERVE OR PARTICIPATE AS A MEMBER OF ANY SUCH CLASS ACTION OR COLLECTIVE ACTION; OR (IV) RECOVER ANY RELIEF FROM ANY SUCH CLASS ACTION OR COLLECTIVE ACTION. Distributor and Guarantor further agree that if it/they are included within any such class or collective action, it/they will take all steps necessary to opt-out of the action or refrain from opting in, as the case may be.
The parties hereto further agree that the arbitrator will have no power to adjudicate or award remedies including penalties for violations that a party to the arbitration did not personally experience, including, but not limited to, Excluded Disputes that are non-individual claims brought on behalf of other individuals pursuant to PAGA. The arbitrator has the power to award and must decide claims for penalties pursuant to PAGA for claimed violations the party personally experienced, and the arbitrator must decide disputes over whether the party personally experienced Labor Code violations, regardless of whether the party asserts an individual claim for penalties pursuant to PAGA.

The parties further agree that no arbitrator has authority to: (i) order, authorize, or permit any notice or information about an arbitration or any claims or defenses in an arbitration to be sent to any class or collective or representative group of persons other than the parties to the individual arbitration, provided that any party or the arbitrator may compel testimony of a witness or the production of documents, material or information (including information pertaining to potential witnesses) consistent with applicable arbitration rules or (ii) order or require either party to produce any kind of contact information for any class or collective or representative group of current or former distributors of Bakery or any Bakery Entity. The arbitrator only has authority to allow a Covered Dispute to be decided in arbitration on an individual basis.

Any issue concerning the validity or enforceability of the waiver in this Agreement, including the prohibition against class or collective action arbitration and the validity or enforceability of the prohibition against arbitration of non-individual PAGA claims, must be decided by a court of competent jurisdiction applying the FAA or applicable state law if the FAA is found not to apply, and no arbitrator has any authority to consider or decide any issue concerning the validity or enforceability of the waiver or the prohibition against arbitration of non-individual PAGA claims. Any other issue concerning arbitrability of a particular issue or claim pursuant to the arbitration agreement must be resolved by the arbitrator, not the court, including any issue related to whether a PAGA claim or dispute involves a Covered Dispute.

VI. **SELECTION AND RULES**. Except as specified below, Distributor, Guarantor, and Bakery agree that any arbitration of a Covered Dispute will be resolved by final and binding arbitration conducted pursuant to the FAA and under the auspices of the AAA and its Commercial Arbitration Rules ("AAA Commercial Arbitration Rules" available at www.adr.org, unless the AAA determines that the AAA Employment Rules should apply), or any successor rules, and will be conducted before a single arbitrator unless all parties to the arbitration agree otherwise in writing. Distributor, Guarantor, and Bakery agree that the arbitration will be held in or near the county in which Distributor operated under the Distribution Agreement, or in any other mutually agreed location. To the extent any of the terms, conditions or requirements of this Agreement conflict with the AAA Commercial or Employment Arbitration Rules or other applicable rules, the terms, conditions and requirements of this Agreement will govern. The arbitrator has the authority to resolve discovery disputes in a manner that allows the parties a fair opportunity to discover and present relevant and material evidence, notwithstanding any limitations on discovery set forth in the AAA Commercial Arbitration Rules. The arbitrator is required to issue a written award and opinion, and the award will be final and binding, and any judgment or award issued by an arbitrator may be entered in any court of competent jurisdiction. The arbitration is subject to the same burdens of proof and statutes of limitations as if the Covered Dispute was being heard in federal district court, and the parties may file and the arbitrator must hear and decide any timely motion permitted by the Federal Rules of Civil Procedure, including without limitation motions to compel discovery, motions for protective orders, motions to dismiss, motions for summary judgment, and motions in limine. The parties shall maintain the confidential nature of the arbitration proceedings to the extent necessary based on a legitimate commercial need or privacy interest and all hearings shall be closed except to the arbitrator and AAA staff, the parties, their legal representatives, any allowed transcriber of the proceedings, and non-parties testifying as witnesses, unless the parties mutually agree to additional attendees. Nothing in this confidentiality provision shall prohibit the parties from communicating with their legal representatives or witnesses about the arbitration proceedings or engaging in protected activity. The parties shall maintain the confidential nature of the award, except as may be necessary in connection with a judicial challenge to an award or judicial action for its enforcement, or unless otherwise required by law. No arbitration award or decision will have any preclusive effect as to any issues or claims in any other dispute, arbitration, or court proceeding involving persons who were not parties to the arbitration and may not be cited or referenced by any party in any such arbitration or court proceeding unless the parties involved in the other arbitration or court proceeding were also parties of the original case. However, if Distributor or Guarantor pursues a PAGA claim, the arbitrator's award or decision can be presented to a court by either party as a determination of whether or not and if so to what extent Distributor or Guarantor sustained Labor Code violations, including to determine whether and if so to what extent Distributor or Guarantor has standing as an "aggrieved employee" under PAGA.

VII. **REMEDIES**. Subject to the parties' right to seek confirmation or vacatur of an award under applicable law, the parties acknowledge and agree that the decision of the arbitrator will be final and binding on the parties and that the arbitrator is authorized to award any party the full individual remedies that would be available to such party if the Covered Dispute had been filed in a court of competent jurisdiction, including actual and reasonable attorneys' fees and costs, if any. The parties acknowledge and agree that as part of a party's costs, it may recover expert fees incurred to the same extent as it could in court. Distributor and Guarantor acknowledge and agree that, subject to any applicable fee-shifting provisions, it is responsible for the filing fee required to institute arbitration with the AAA up to the amount of the filing fee it would have incurred had it filed such Covered Dispute(s) in federal district court. Bakery (or Bakery Entity, as the case may be) is responsible for all additional arbitration filing fees, forum fees, and other fees and costs assessed by the AAA including the arbitrator's fees, subject to the arbitrator's exercise of its authority if authorized under applicable law to award Bakery (or Bakery Entity, as the case may be) costs and fees as the prevailing party or under Rule 11 of the Federal Rules of Civil Procedure, which will apply to Covered Disputes. In all instances, Distributor or Guarantor is responsible to pay for its/their own attorneys' fees and costs, subject to any applicable fee-shifting provisions.

VIII. **SEVERABILITY.** Without limiting any general severability provision of this Agreement, the parties understand and agree that if a court or arbitrator invalidates or refuses to enforce any term or portion of a term set forth in this Agreement, the remainder of this Agreement (including all portions of terms that are found valid and enforceable) will not be affected by such invalidity or unenforceability but will remain in full force and effect, except that if any portion of the class or collective action waiver or the prohibition against arbitration of non-individual PAGA claims is found invalid or unenforceable, in no event may a court or arbitrator order arbitration on a class or collective basis or arbitration of non-individual PAGA claims. Instead, any such affected claim must be litigated in court.

IX. **ENTIRE AGREEMENT**. This Agreement supersedes any other agreements executed between the parties with respect to the mandatory dispute resolution process set forth in this Agreement. This Agreement, together with the Distribution Agreement and Schedules and any other agreements executed by the parties, constitute the entire agreement between the parties and supersedes all prior agreements, discussions, negotiations, understandings, representations, conditions, warranties and covenants between them with respect to this subject matter. No promises,

inducements or representations regarding this Agreement have been made by any party other than those set forth in the written and signed agreements between the parties.

IN WITNESS WHEREOF, the parties have caused this Agreement to be duly executed as of the day and year first above written.

SIGNATURES:

BAKERY:

_____

GUARANTOR ON BEHALF OF BOTH DISTRIBUTOR AND GUARANTOR INDIVIDUALLY:

_____

On Behalf of

_____

ACUERDO DE ARBITRAJE DE BIMBO FOODS BAKERIES DISTRIBUTION, LLC

ESTE ACUERDO DE ARBITRAJE ("Acuerdo") es efective el 20 de enero del 2027 ("Fecha Efectiva"), acordad entre Bimbo Foods Bakeries Distribution, LLC, con su oficina principal en 5525 N. MacArthur Blvd, Suite 850, Irving, TX 75038, y con dirección de correo electrónico Contract.Notices@grupobimbo.com ("Panadería"), y , que hace negocio como ,, , , y la dirección de correo electrónico es [redacted] ("Distribuidor").

POR LO TANTO, para una consideración válida y valiosa, incluyendo no solo el compromiso mutuo de arbitraje de las partes de este Acuerdo, pero también como una condición expresa aprobada por una corte federal para el pago sustancial recibido en relación con el caso *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.*, en la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Sur de California, Número de Caso de la demanda colectiva 3:22-cv-01269-AJB-AHG, el recibo y suficiencia de la cual se reconocen por la presente, el Distribuidor y la Panadería acuerdan mutuamente lo siguiente:

I. DEFINICIONES. Para todos los propósitos de este Acuerdo y además de cualquier término adicional definido en este documento, los siguientes términos importantes tienen los siguientes significados:

A. Entidad de Panadería significa cualquiera y todas las partes y entidades afiliadas a la Panaderia, todos sus anteriores y actuales filiales, matrices, divisiones y empresas subsidiarias, y cada uno de sus predecesores, sucesores y cesionarios, y, para todas dichas entidades, cada uno de sus respectivos anteriores y actuales propietarios, miembros, accionistas, aseguradores, planes de beneficios, administradores de planes, consejeros, directores, empleados, socios y representantes.

B. Disputa significa todos y cada uno de los desacuerdos, controversias, reclamaciones, reivindicaciones de derechos, alegaciones de incumplimiento, causas de acción u otras disputas relacionadas de cualquier modo con el presente Acuerdo, el Acuerdo de Distribución o cualquier aspecto de la relación entre las partes y/o sus filiales, empleados o representantes, o que se deriven de ellos o estén relacionadas con ellos, sean de la naturaleza o tipo que sean, tal y como se definen y clasifican más adelante como "Controversia cubierta" o "Controversia excluida".

C. Acuerdo de Distribución significa el contrato entre el Distribuidor y Panadería o uno de sus predecesores, subsidiarias o filiales, que gobierna las ventas o las zonas de venta o los centros de venta ubicados en California.

D. Fideicomisario significa una parte o miembro del Distribuidor que sea propietario de más del 50% del interés de propiedad del Distribuidor en su nombre personal o individual; el Fideicomisario también ha firmado un Acuerdo de Distribución del Distribuidor y garantiza personalmente todas las obligaciones del Distribuidor bajo este Acuerdo, como se indica a continuación.

II. ARBITRAJE MUTUO VINCULANTE. Si las partes no pueden resolver una Disputa Cubierta (como se define a continuación) a través de una resolución informal, la parte que haya iniciado la Disputa Cubierta debe iniciar un **arbitraje vinculante** obligatorio, presentando una

demanda de manera individual con la Asociación Americana de Arbitraje ("American Arbitration Association") ("AAA," por sus siglas en inglés). La interpretación y la ejecución de este Acuerdo, incluyendo el arbitraje de las disputas, se gobiernan por la Ley Federal de Arbitraje ("Federal Arbitration Act") ("FAA," por sus siglas en inglés), incluyendo los procedimientos como la suspensión de cualquiera de los reclamos o acciones en la corte y la ejecución de las resoluciones de arbitraje. En la medida que la FAA sea declarada inaplicable por una corte o un árbitro, este acuerdo de arbitraje será ejecutable bajo la ley estatal aplicable y se regirá por la ley procesal pertinente a los acuerdos de arbitraje en el estado en el cual surgió la Disputa Cubierta. Sin perjuicio del apartado anterior, una corte de jurisdicción competente podrá ordenar el arbitraje bajo la ley estatal donde se haya presentado la Disputa Cubierta si no existe certeza sobre la aplicabilidad de la FAA o si no puede decidir sobre la aplicabilidad de la FAA sin un proceso de descubrimiento. Este acuerdo de arbitraje se aplica con respecto a todas las Disputas Cubiertas, ya sean iniciadas por el Distribuidor o el Fideicomisario o la Panadería o la Entidad de Panadería.

III. **DISPUTAS CUBIERTAS**. Excepto para las Disputas Excluidas (definidas a continuación), las Disputas Cubiertas incluyen cualquiera y todas las Disputas entre el Distribuidor o Fideicomisario, por una parte, y la Panadería y/o la Entidad de Panadería, por otra (incluyendo cualquier contrademanda o reclamos de terceros que puedan ser presentados en contra del Fideicomisario o del Distribuidor) que surjan de o de alguna manera estén relacionadas con este Acuerdo o con la relación entre las partes, como se establece en el Acuerdo de Distribución aplicable, o el fin de dicha relación, incluyendo cualquier reclamo o disputa relacionada con cualquier afirmación de empleo entre el Distribuidor (y/o sus empleados, contratistas, propietarios o representantes) y la Panadería y/o cualquier Entidad de Panadería; reclamos por incumplimiento del Acuerdo de Distribución u otro contrato entre las partes; los reclamos por responsabilidad civil extracontractual, difamación y otros reclamos de ley común; los reclamos de salario y horas trabajadas y/o de pago de salarios, incluyendo cualquiera de los reclamos o disputas bajo la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA," por sus siglas en inglés) sobre la base de alegaciones de que el Distribuidor o el Fideicomisario personalmente incurrieron en violaciones de salarios y de horas; los reclamos relacionados con la propiedad intelectual, las marcas registradas o los secretos comerciales; los reclamos por competencia desleal; reclamos de discriminación legal, acoso y represalias; y reclamos que surjan o estén relacionados con cualquier constitución federal, estatal o local, ley o reglamento, reconocido ahora o en el futuro. Las Disputas Cubiertas incluyen cualquier disputa entre el Distribuidor o el Fideicomisario y un empleado, propietario, Entidad de Panadería u otro afiliado o supuesto empleador conjunto de la Panadería que surja de los servicios que el Distribuidor proporciona a la Panadería, o de la relación del Distribuidor o del Fideicomisario con la Panadería, siempre que dicha disputa se relacione con asuntos que estén sujetos a una Disputa Cubierta entre el Distribuidor o el Fideicomisario y la Panadería o la Entidad de Panadería.

IV. **DISPUTAS EXCLUIDAS**. Las siguientes disputas (colectivamente, «Disputas Excluidas») no están sujetas al proceso de resolución de disputas obligatorio establecido en este Acuerdo: (i) las solicitudes de medidas cautelares temporales o preliminares en apoyo del arbitraje o para el mantenimiento del estado quo durante el arbitraje; (ii) los reclamos de medidas cautelares públicas; una corte, y no un árbitro, decidirá si un reclamo es para obtener medidas cautelares públicas o privadas, y cualquier reclamo de medidas cautelares privadas debe ser arbitrado sobre una base individual; (iii) los reclamos de PAGA no individuales que aleguen violaciones al Código Laboral que una persona que no sea el Distribuidor o el Fideicomisario haya sufrido, en la medida que estos reclamos de PAGA no puedan ser renunciados bajo la ley aplicable; (iv) reclamos por acoso sexual y/o agresión sexual, como se definen en la Ley para Poner Fin al Arbitraje Forzoso de la Agresión Sexual y el Acoso Sexual (9 U.S.C. §§ 401, 402), si la parte reclamante elije excluir dichos reclamos del arbitraje de conformidad con este Acuerdo; y (v) cualquier reclamo que no pueda ser objeto de arbitraje obligatorio bajo la ley federal o la ley estatal que no esté prevalecida por la FAA. Para evitar cualquier duda, los reclamos en contra de una de las partes de este Acuerdo no se consideran Disputas Excluidas por el simple hecho que están identificados como reclamos de "terceros." Nada de lo establecido en este documento renuncia al derecho de cualquiera de las partes a presentar cargos o quejas con o para cooperar con cualquier agencia administrativa federal, estatal o local; sin embargo, cualquier Disputa Cubierta que no se resuelva mediante el procedimiento de una agencia administrativa federal, estatal o local debe ser presentada a arbitraje de conformidad con este Acuerdo, excepto cuando sea expresamente prohibido por una ley o normativa federal.

V. **LIBERACIÓN DE LAS DEMANDAS DE LA CLASE Y COLECTIVAS**. EN LA MEDIDA MÁXIMA PERMITIDA POR LA LEY, EL DISTRIBUIDOR, EL FIDEICOMISARIO Y LA PANADERÍA, Y CUALQUIER ENTIDAD DE PANADERÍA, ACUERDAN, EN SU NOMBRE Y EN NOMBRE DE LOS PROPIETARIOS DEL DISTRIBUIDOR, RENUNCIAR A CUALQUIER DERECHO A: (I) INICIAR O MANTENER CUALQUIER DISPUTA CUBIERTA SOBRE LA BASE DE UNA DEMANDA COLECTIVA O UNA DEMANDA COLECTIVA, YA SEA EN UNA CORTE O EN ARBITRAJE, INCLUYENDO EL DERECHO A UN JUICIO POR JURADO; (II) EJERCER O PARTICIPAR COMO UN REPRESENTANTE DE CUALQUIER DICHA DEMANDA DE LA CLASE O DEMANDA COLECTIVA; (III) EJERCER O PARTICIPAR COMO UN MIEMBRO DE CUALQUIER DICHA DEMANDA DE LA CLASE O DEMANDA COLECTIVA; O (IV) RECUPERAR CUALQUIER COMPENSACIÓN DE CUALQUIER DICHA DEMANDA DE LA CLASE O DEMANDA COLECTIVA. El Distribuidor y el

Fideicomisario acuerdan además que, en caso de que estén incluidos dentro de cualquier dicha demanda de la clase o demanda colectiva, tomarán todas las medidas necesarias para excluirse de la demanda o abstenerse de participar en ella, según sea el caso.

Las partes del presente acuerdo acuerdan además que el árbitro no tendrá autoridad para adjudicar o conceder compensaciones, incluyendo las sanciones, por violaciones que una de las partes de arbitraje no haya experimentado personalmente, incluyendo, entre otras, las Disputas Excluidas que son los reclamos no individuales presentados en nombre de otras personas de conformidad con la PAGA. El árbitro tiene la autoridad para conceder y debe decidir los reclamos de sanciones de conformidad con la PAGA por las violaciones reclamadas que la parte haya experimentado personalmente, y el árbitro debe decidir las disputas sobre si la parte ha experimentado personalmente violaciones del Código Laboral, sin importar si la parte afirma un reclamo individual para las sanciones de conformidad con la PAGA.

Las partes acuerdan además que ningún árbitro tiene autoridad para: (i) ordenar, autorizar, o permitir que cualquier aviso o información sobre un arbitraje, o sobre cualquier reclamo o defensa en un arbitraje, se envíe a cualquier clase o grupo de la clase o representativo de personas que no sean las partes del arbitraje individual, siempre que cualquier parte o el árbitro puedan exigir el testimonio de un testigo o la presentación de documentos, material o información (incluyendo la información relacionada con posibles testigos) de conformidad con los reglamentos de arbitraje aplicables o(ii) ordenar o exigir a cualquier parte que presente cualquier tipo de información de contacto para cualquier clase, grupo de la clase o representativo de los distribuidores actuales o anteriores de Bakery o de cualquier Entidad de Panadería. El árbitro solo tiene autoridad para permitir que una Disputa Cubierta se resuelva en arbitraje sobre una base individual.

Cualquier asunto relacionado con la validez o la aplicabilidad de la renuncia en este Acuerdo, incluyendo la prohibición en contra del arbitraje de demanda de la clase o colectiva y la validez o la aplicabilidad de la prohibición en contra del arbitraje de reclamos no individuales de PAGA, debe ser decidido por una corte de jurisdicción competente que aplique la FAA o la ley estatal aplicable en caso de que se determine que la FAA no es aplicable, y ningún árbitro tendrá autoridad para considerar o decidir sobre ninguna cuestión relacionada con la validez o la aplicabilidad de la liberación o de la prohibición de someter a arbitraje las reclamaciones PAGA no individuales. Cualquier otra cuestión relacionada con la aplicabilidad de un asunto o reclamo en particular, de conformidad con el acuerdo de arbitraje, deberá ser resuelta por el árbitro, y no por una corte, incluyendo cualquier cuestión relacionada sobre si un reclamo o disputa de PAGA constituye una Disputa Cubierta.

VI. **SELECCIÓN Y REGLAS**. Excepto como se especifica a continuación, el Distribuidor, el Fideicomisario, y la Panadería acuerdan que cualquier arbitraje relacionado con una Disputa Cubierta se resolverá mediante un arbitraje final y obligatorio realizado de conformidad con la FAA y bajo los auspicios de la AAA y sus Normas de Arbitraje Comercial («AAA Commercial Arbitration Rules», disponibles en www.adr.org, a menos de que la AAA determine que las Normas de Arbitraje Laboral de la AAA deben aplicarse), o cualquier regla sucesora, y se llevará a cabo ante un único árbitro, a menos de que todas las partes del arbitraje acuerden lo contrario por escrito. El Distribuidor, el Fideicomisario y la Panadería acuerdan que el arbitraje se llevará a cabo en el condado en el cual el Distribuidor operaba bajo el Acuerdo de Distribución, o en cualquiera otra ubicación acordada mutuamente. En la medida en que cualquiera de los términos, condiciones o requisitos de este Acuerdo entre en conflicto con las Normas de Arbitraje Comercial o Laboral de la AAA u otras reglas aplicables, prevalecerán los términos, condiciones y requisitos de este Acuerdo. El árbitro tendrá la autoridad para resolver las controversias relacionadas al descubrimiento de pruebas de manera que se garantice a las partes una oportunidad justa de descubrir y presentar pruebas pertinentes y sustanciales, sin perjuicio de las limitaciones al descubrimiento de pruebas establecidas en las Normas de Arbitraje Comercial de la AAA. El árbitro estará obligado a dictar una sentencia y un dictamen por escrito, y la sentencia será definitiva y vinculante; además, cualquier sentencia o dictamen dictado por un árbitro podrá ser presentado ante cualquier corte de jurisdicción competente. El arbitraje está sujeto a las mismas cargas de la prueba y plazos de prescripción que se aplicarían si la controversia cubierta se tramitara ante una corte federal de distrito, y las partes podrán presentar y el árbitro deberá conocer y resolver cualquier solicitud presentada dentro de plazo que permitan las Normas Federales de Procedimiento Civil, incluyendo, sin limitación, las solicitudes para exigir la presentación de pruebas, las solicitudes de órdenes cautelares, las solicitudes de desestimación, las solicitudes de sentencia sumaria y las solicitudes in limine. Las partes mantendrán el carácter confidencial del procedimiento de arbitraje en la medida en que sea necesario en función de una necesidad comercial legítima o de un interés de privacidad, y todas las audiencias serán a puerta cerrada, salvo para el árbitro y el personal de la AAA, las partes, sus representantes legales, cualquier transcriptor autorizado del procedimiento y las personas ajenas al procedimiento que testifiquen como testigos, salvo que las partes acuerden de mutuo acuerdo la presencia de asistentes adicionales. Ninguna disposición de la presente cláusula de confidencialidad impedirá a las partes comunicarse con sus representantes legales o testigos en relación con el procedimiento de arbitraje, ni participar en actividades protegidas. Las partes mantendrán el carácter confidencial de la adjudicación, excepto cuando sea necesario en relación con un recurso judicial sobre la adjudicación

o una acción judicial para su ejecución, o a menos de que la ley exija lo contrario. Ninguna adjudicación o resolución arbitral tendrá efecto preclusivo con respecto a ninguna otra disputa, arbitraje o procedimiento judicial que involucre a personas que no hayan sido partes en el arbitraje, y ninguna de las partes podrá citarla ni hacer referencia a ella en dicho arbitraje o procedimiento judicial, a menos de que las partes implicadas en el otro arbitraje o procedimiento judicial también hayan sido partes en el caso original. No obstante, si el Distribuidor o el Fideicomisario presenta un reclamo bajo la PAGA, la adjudicación o la resolución del árbitro podrá ser presentado en una corte por cualquiera de las partes como prueba para determinar si el Distribuidor o el Fideicomisario ha sufrido o no violaciones al Código Laboral y, cuando así sea, en qué medida; lo que incluye determinar si el Distribuidor o el Fideicomisario tiene legitimación como "empleado agraviado" bajo la PAGA y, en su caso, en qué medida.

VII. **RECURSOS**. Sujeto al derecho de las partes a solicitar la confirmación o la anulación de una adjudicación arbitral conforme a la ley aplicable, las partes reconocen y acuerdan que la decisión del árbitro será definitiva y vinculante para las partes, y que el árbitro está autorizado a adjudicar a cualquiera de las partes todas las indemnizaciones individuales a las que tendría derecho dicha parte si la Disputa Cubierta hubiera sido presentada en una corte de jurisdicción competente, incluidos los honorarios y costos de abogados reales y razonables, si los hubiera. Las partes reconocen y acuerdan que, como parte de las costas de una de las partes, esta podrá recuperar los honorarios de los expertos en los que haya incurrido en la misma medida en que podría hacerlo ante una corte. El Distribuidor y el Fideicomisario reconocen y acuerdan que, sin perjuicio de cualquier disposición aplicable en materia de transferencia de honorarios, son responsables del pago de la tasa de tramitación necesaria para iniciar el arbitraje ante la AAA, hasta una cantidad equivalente a la tasa de tramitación en la que habrían incurrido de haber presentado dicha(s) Disputa(s) Cubierta(s) ante una corte federal de distrito. Bakery (o la Entidad de Panadería, según sea el caso) es responsable de todas las tasas adicionales de presentación del arbitraje, las tasas del foro, y los demás honorarios y costos evaluados por la AAA, incluyendo los honorarios del árbitro, sujetos al ejercicio de la autoridad de este último en caso de que la legislación aplicable le autorice a adjudicar a la Panadería (o a la Entidad de Panadera, según sea el caso) los costos y honorarios como parte ganadora, o según la Regla 11 de las Reglas Federales de Procedimiento Civil, que se aplicarán a las Disputas Cubiertas. En todos los casos, el Distribuidor o el Fideicomisario son responsables de pagar los honorarios y costos de sus propios abogados, sujetos a cualquier disposición aplicable en materia de transferencia de costos.

VIII. **SEPARABILIDAD**. Sin limitar ninguna disposición general de separabilidad de este Acuerdo, las partes entienden y acuerdan que, si una corte o un árbitro invalida o se niega a hacer cumplir cualquier término o porción de un término establecido en este Acuerdo, el resto de este Acuerdo (incluyendo todas las porciones de los términos que se consideren válidas y exigibles) no será afectado por dicha invalidez o inaplicabilidad, sino que seguirá en pleno vigor y efecto, excepto que, si se considerara inválida o inaplicable cualquier parte de la renuncia a las demandas de la clase o a las demandas colectivas, o la prohibición en contra del arbitraje de reclamos no individuales bajo la PAGA, en ningún caso podrá una corte o un árbitro ordenar el arbitraje de la clase o colectivo, ni el arbitraje de reclamos no individuales bajo la PAGA. En su lugar, cualquier reclamo afectado de este tipo deberá ser litigado ante una corte.

IX. **ACUERDO COMPLETO**. Este Acuerdo sustituye a cualquier otro acuerdo celebrado entre las partes con respecto al proceso obligatorio de resolución de controversias establecido en este Acuerdo. Este Acuerdo, junto con el Acuerdo de Distribución y los Anexos, y cualquier otro acuerdo ejecutado por las partes, constituye el acuerdo completo entre las partes y sustituye a todos los acuerdos, conversaciones, negociaciones, entendimientos, declaraciones, condiciones, garantías y compromisos anteriores entre ellos con respecto a este asunto. Ninguna de las partes ha realizado promesas, incentivos o declaraciones relativas al presente Acuerdo, aparte de los establecidos en los acuerdos escritos y firmados entre las partes.

EN FE DE LO CUAL, las partes han procedido a la debida formalización de este Acuerdo en el día y año escrita al principio de este documento

FIRMAS:

PANADERÍA:

_____

FIDEICOMISARIO EN NOMBRE DEL DISTRIBUIDOR Y EL FIDEICOMISARIO INDIVIDUALMENTE:

_____

En Nombre de

EXHIBIT D

TEXT LANGUAGE:

This is not a solicitation. Pursuant to Court Order you are receiving this message in connection with the settlement for ***Munoz et al v Earthgrains Distribution LLC et al***. This message is a reminder of the deadline to claim a settlement payment by **October 12, 2026.** For more information, please call 1-888-506-1415 or visit www.EarthgrainsSettlement.com.
CPT ID: <<ID>>; Passcode: <<passcode>>.

EXHIBIT E

CASE NAME: MUNOZ v EARTHGRAINS

Date: October 13, 2026
Invoice #: 18648

PROJECT ASSUMPTIONS & ADMINISTRATIVE COSTS

Class Size:	296	**Undeliverable Mail Rate:**	3.38%
Arb. Agreement Filing Rate:	65.2%	**Payment Option:**	Check
No. of Checks Issued:	193	**Unclaimed Funds:**	Redistribution
Language Translation Services:	Yes	**Postage Total:**	$845.68
Settlement Website:	Interactive Website	**Grand Total:**	$22,464.64
Notice Procedures:	Mail Email & Reminder	**CPT'S DISCOUNTED FEE:**	**$15,000.00**

CASE SETUP

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Case Intake & Review	$95.00	2	$190.00
Programming: Data Base Setup	$150.00	2	$300.00
Spanish Translation	$1,200.00	1	$1,200.00
W&H - Interactive Website	$2,500.00	1	$2,500.00
CAFA Notification (1 State AGO + Federal Offices)	$125.00	2	$250.00
Cert. Mail + Return Receipt for CAFA Notices	$12.05	2	$24.10
		Sub Total:	**$4,464.10**

DIRECT EMAIL NOTIFICATION - IBPS ONLY

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager-Email Notice Format	$95.00	2	$190.00
Third-Party Email Validation	$0.50	290	$145.00
Email Notification: Setup/Establish/Formatting	$150.00	4	$600.00
Email Notification: Segmentation/Sending	$150.00	5	$750.00
Email Notification: Reporting/Monitoring	$250.00	2	$500.00
Email Summary Notices: Initial Notification (100%)	$0.16	290	$46.40
Email Reminder Notices	$0.16	107	$17.12
Updated Database: Undeliverable Email (10%)	$0.16	29	$4.64
		Sub Total:	**$2,253.16**

DIRECT MAIL NOTIFICATION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Format Documents	$95.00	2	$190.00
National Change of Address Search (NCOA)	$135.00	1	$135.00
XML Lex ID Skip Trace	$0.85	30	$25.50
Print & Mail Notice Packets	$1.50	296	$444.00
First-Class Postage (up to 2 oz.)*	$1.07	296	$316.72
		Sub Total:	**$1,111.22**

PROCESS RETURNED UNDELIVERABLE MAIL

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Clerical Staff	$60.00	1	$60.00
Update Undeliverable Mail Database	$0.50	10	$5.00
Skip Trace for Best Address	$1.00	10	$10.00
Print & Remail Notice Packets	$1.50	21	$31.50
First-Class Postage (up to 2 oz.)	$1.07	21	$22.47
		Sub Total:	**$128.97**

REMINDER TEXT & EMAIL NOTIFICATION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Text Message Notification Setup/Establish/Monitor	$250.00	1	$300.00
Text Reminder Notification - Outbound	$0.25	47	$11.75
Text Reminder Notification - Inbound	$0.25	9	$2.35
Additional Text Reminder Notification - Outbound	$0.25	5	$1.25
Text Reminder Notification - Inbound	$0.25	1	$0.25
Project Manager- Reminder Email Notice Format	$95.00	1	$95.00
Reminder Email Notification: Setup/Formatting	$150.00	1	$150.00
Reminder Email Notification: Sending	$150.00	1	$150.00
Reminder Email Notification: Reporting/Monitoring	$150.00	1	$150.00
Reminder Email Notices	$0.16	47	$7.52
Outbound Call Reminder Notification Setup/Monitor	$50.00	1	$50.00
Outbound Call Reminder Notification	$2.50	5	$12.50
		Sub Total:	**$930.62**

ARB. AGREEMENT PROCESSING ADMINISTRATION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: De-duplication/Scrubbing	$150.00	1	$150.00
Project Manager: Validate Claims	$95.00	2	$190.00
Clerical Staff	$60.00	4	$240.00
Arbitration Agreement & Opt-Out Processing	$2.50	193	$482.48
Print & Mail Deficiency/Dispute Notices	$1.50	10	$15.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	$0.78	10	$7.80
Review & Process Deficiency Responses	$10.00	5	$50.00
		Sub Total:	**$1,135.28**

CLASS MEMBER SUPPORT

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Toll-Free Number Establish/Setup	$150.00	2	$300.00
Live Call Center Support Reps.	$3.00	104	$312.00
Dedicated Case Email Address	$150.00	2	$300.00
		Sub Total:	**$912.00**

SSN VERIFICATION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: SSN Selection	$150.00	1	$150.00
Department Manager: Analysis & Reporting	$95.00	3	$285.00
IRS SSN Verification	$0.10	193	$19.30
		Sub Total:	**$454.30**

DISTRIBUTION SERVICES

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: Calculation Totals	$150.00	3	$450.00
Project Supervisor: Review of Distribution	$150.00	3	$450.00
Project Manager: Correspondence w/Parties	$95.00	2	$190.00
Programming: Setup & Printing of Checks	$150.00	3	$450.00
Obtain EIN, Setup QSF/Bank Account	$150.00	3	$450.00
Print & Mail Notice, Checks & W2/1099	$2.50	193	$482.48
First-Class Postage (up to 1 oz.)*	$0.78	193	$150.53
Project Supervisor: Account Reconciliation	$100.00	12	$1,200.00
Update Undeliverable Checks Database	$0.50	10	$4.82
Skip Trace for Best Address	$1.00	10	$9.65
Remail Undeliverable Checks	$2.50	9	$22.50
First-Class Postage (up to 1 oz.)	$0.78	9	$7.02
Re-Issue Checks as Required	$5.00	8	$40.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	$0.78	8	$6.24
Check Reminder Postcards	$0.40	234	$93.44
Postage for Reminder Postcards	$0.65	234	$151.84
		Sub Total:	**$4,158.53**

REDISTRIBUTION SERVICES

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: Calculation Totals	$150.00	2	$300.00
Project Supervisor: Review of Distribution	$150.00	2	$300.00
Project Manager: Correspondence w/Parties	$95.00	2	$190.00
Programming: Setup & Printing of Checks	$150.00	3	$450.00
Print & Mail Notice, Checks & W2/1099	$2.50	183	$458.36
First-Class Postage (up to 1 oz.)*	$0.78	183	$143.01
Project Supervisor: Account Reconciliation	$100.00	12	$1,200.00
Update Undeliverable Checks Database	$0.50	4	$1.83
Skip Trace for Best Address	$1.00	4	$3.67
Remail Undeliverable Checks	$2.50	3	$7.50
First-Class Postage (up to 1 oz.)	$0.78	3	$2.34
Re-Issue Checks as Required	$5.00	2	$10.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	$0.78	2	$1.56
		Sub Total:	**$3,068.26**

TAX REPORTING & SETTLEMENT CONCLUSION

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Supervisor: Reconcile Uncashed Chk	$150.00	1	$150.00
Programming: Weekly & Final Reports	$150.00	2	$300.00
Project Supervisor: Final Declaration	$150.00	2	$300.00
Project Manager: Account Files Sent to Atty	$95.00	2	$190.00
1-State Tax Preparation*	$600.00	1	$600.00
Annual Tax Reporting to IRS*	$1,000.00	1	$1,000.00
QSF Annual Tax Reporting	$500.00	1	$500.00
		Sub Total:	**$3,040.00**

SCO ESCHEATMENT PROCESSING

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
UPEnterprise Reporting Services	$0.15	41	$6.15
Project Manager: Reporting & Remittance	$95.00	2	$190.00
Project Supervisor: Review of Report	$150.00	1	$150.00
Certified Mail Report to SCO	$12.05	1	$12.05
Add'l Account Recons	$150.00	3	$450.00
		Sub Total:	**$808.20**

Total Administration Costs:	**$22,464.64**
Courtesy Discount:	***-$7,464.64***
CPT'S DISCOUNTED FLAT FEE:	**$15,000.00**

EXHIBIT F

CPT Group
Class Action Administrators

50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
Phone: (949) 428-1068
cthompson@cptgroup.com
www.cptgroup.com

May 1, 2026

Via Certified Mail

Re: ***CAFA Notice of Proposed Settlement***
Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,
United States District Court for the Southern District of California

Dear Federal and State Officials:

The undersigned settlement notice and settlement administrator, CPT Group, Inc. ("CPT"), on behalf of Earthgrains Distribution LLC and Bimbo Bakeries USA, Inc. ("Defendants"), is hereby notifying you, pursuant to the Class Action Fairness Act of 2005 ("CAFA") and 28 U.S.C. § 1715, that a proposed class action settlement (the "Proposed Settlement") has been reached and is awaiting preliminary approval in the matter of *Munoz, et al. v. Earthgrains Distribution LLC, et al.,* in the United States District Court for the Southern District of California, Case No. 3:22-cv-01269-AJB-AHG (the "Action").

In accordance with CAFA, Defendants provide copies of the following documents:

(1) The Complaint, any materials filed with the Complaint and any Amended Complaints.

A copy of the Class Action Complaint filed in this matter.

A copy of the First Amended Complaint filed in this matter.

A copy of the Second Amended Complaint filed in this matter.

(2) Notice of any scheduled judicial hearing in the class action.

Plaintiffs' motion for preliminary approval of the Proposed Settlement was filed on April 22, 2026, and a hearing date has been set before the Honorable Anthony J. Battaglia on July 16, 2026 at 10 AM in Courtroom 4A.

(3) Any proposed or final class action settlement.

The parties' Settlement Agreement and Release, which was filed in connection with Plaintiffs' Unopposed Motion for Preliminary Approval of Class and Representative Settlement,

(4) Any proposed or final notification to class members.

A copy of the proposed Notice of Class and Representative Action Settlement, which was filed in connection with Plaintiffs' Unopposed Motion for Preliminary Approval of Class and Representative Settlement.

(5) Any settlement or other agreement contemporaneously made between class counsel and counsel for the Defendant.

No settlement or other agreement contemporaneously made between class counsel and counsel for the Defendant exists.

(6) A final judgment or notice of dismissal.

No final judgment or notice of dismissal entered.

(7) Names of class members who reside in each state and the estimated proportionate share of the claims of such members to the entire settlement.

At this time, it is not feasible to provide each class member's name and estimated proportionate share of the entire settlement as those calculations will need to be finalized based on the Court's final approval order that may impact the net settlement amount pursuant to the Settlement Agreement and Release.

A list with a reasonable estimate of the number of class members identified from Defendants' available records as residing in each State and the estimated proportionate share of the claims of such members to the entire Settlement is included on the Document Site.[1]

State	Estimated Number of Class Members	Approximate Percentage of Settlement Pool Allocated to Class Members
CA	296	100%

(8) Any written judicial opinion relating to the materials described in sections (3) and (6) above.

The Court has not yet issued an Order granting preliminary approval of the settlement. Final judgment has not yet been entered. Upon entry, a copy of the Final Judgment Order can be found online.

Pursuant to 28 U.S.C. § 1715(b), please visit the website link listed below to view documents which contain of all the necessary information regarding the proposed Settlement.

Document Site: https://cptgroup.sharefile.com/public/share/web-s2af49015afab49d993cac4167b1d547b

This link expires on May 31, 2026. If you have issues with the link, please contact CPT.

[1] This estimate is based on information currently available to Defendants. In the event of updated information obtained during the settlement administration process, the class members may have different states of residence.

50 Corporate Park, Irvine, CA 92606
Phone: (949) 428-1068
cthompson@cptgroup.com
www.cptgroup.com

For additional information about this Settlement, please contact:

Settlement Administrator:	**Class Counsel:**	**Defense Counsel:**
Carole Thompson CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606	Craig Nicholas Alex Tomasevic Shaun Markley 225 Broadway, 19th Floor San Diego, CA 92101	Michael Puma Sarah Zenewicz Morgan Lewis & Bockius LLP 2222 Market Street Philadelphia, PA 19103-3007

Sincerely,

Carole Thompson
Associate Director
CPT Group, Inc.