

Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer (SBN 314625)
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM

660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorney for Plaintiff CAROL CANO

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE**

CAROL CANO, individually, and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiff,

v.

360 HEALTH PLAN, INC. DBA 360 CLINIC,
a corporation; and DOES 1 through 10,
inclusive,

Defendants.

CAROL CANO, on behalf of the State of
California and other aggrieved persons,

Plaintiff,

v.

360 HEALTH PLAN, INC. DBA 360 CLINIC, a
corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 30-2022-01257308-CU-OE-CXC
[Consolidated with Case
No. 30-2022- 01270028-CU-OE-CXC]

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
JUDGE: David A. Hoffer
DEPT: CX-105

**DECLARATION OF STACEY SHIM ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC IN
SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR
FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: December 8, 2025
Time: 1:30 p.m.
Dept.: CX-105

Class Complaint filed: April 28, 2022
PAGA Complaint filed: July 14, 2022
Trial Date: Not Set

1 I, Stacey Shim, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Cano v. 360 Health Plan, Inc.* matter. On
6 behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally
7 acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide
8 testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the Court
19 Approved *Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in English and
20 Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving
21 disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants
22 during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating individual
23 settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and
25 other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms
26 of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as
27 ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On July 25, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
2 the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On August 15, 2025, Counsel for the Defendant provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of
6 class workweeks and PAGA pay periods worked by each Settlement Class Member. The data file was
7 successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates
8 or potential inconsistencies. The Class List consisted of a total of 242 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 242 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
13 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

17 7. On August 29, 2025, the Class Notice was sent to all 242 individuals listed in the Class List using
18 U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 30 returned Class Notices as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 30 returned Class Notices in order to
21 acquire 28 updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notices. This skip trace effort
22 resulted in obtaining 28 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notice via U.S
23 First Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 28 Class Notices re-mailed as a result of Apex's
25 skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 2 Class Notices have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has received 1 request for exclusion from Chioma
2 Abaekobe. The deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement was October 28,
3 2025.

4 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
5 deadline for submitting a written objection to the Settlement was October 28, 2025.

6 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
7 deadline for submitting a dispute was October 28, 2025.

8 14. As of the date of this declaration, Apex will report 241 Participating Class Members, constituting
9 99.58% of the total 242 Settlement Class Members.

10 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
11 is 5,749.43. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
12 \$190,710.82. and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$116,666.67), the amount
13 requested for litigation costs and expenses (\$14,222.51), the requested Class Representative Service
14 Payment totaling (\$10,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$8,400.00), and the
15 PAGA Penalties (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$350,000.00).

16 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
17 be approximately \$3,345.47, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
18 approximately \$791.33, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
19 approximately \$4.74. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

20 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties (\$10,000.00) will be allocated to
21 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
22 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 108 Aggrieved Employees who worked a total of
23 443.43 PAGA weeks during the PAGA Period.

24 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$282.70, the
25 *average* individual PAGA share is approximately \$23.15, and the *lowest* individual PAGA share is
26 approximately \$1.61.

27 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
28 and anticipated expenses, amounts to \$8,400.00. Apex will proceed with additional tasks related to this

1 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
2 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
3 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
5 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 11th day of November
6 2025, in Irvine, California.

7
8
9 

10 STACEY SHIM
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al

c/o Apex Class Action LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

Apex ID: 25SVTE09



COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al., Orange County Superior Court, Case Nos. 30-2022-01257308-CU-OE-CXC and 30-2022-01270028-CU-OE-CXC

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic ("360 HEALTH") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former 360 HEALTH employee Carol Cano ("Plaintiff") and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly or non-exempt employees ("Class Members") who worked for 360 HEALTH during the Class Period (July 15, 2020 to June 30, 2022); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all hourly or non-exempt employees who worked for 360 HEALTH during the PAGA Period (July 14, 2021 to June 30, 2022). ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring 360 HEALTH to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring 360 HEALTH to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on 360 HEALTH's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$ 21.98 (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ 1.63**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to 360 HEALTH's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on 360 HEALTH's records showing that **you worked 1 workweeks** during the Class Period and **you worked 1 pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires 360 HEALTH to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against 360 HEALTH.

If you worked for 360 HEALTH during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against 360 HEALTH.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by completing and submitting the enclosed Request for Exclusion Form to the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against 360 HEALTH, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You may not opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

360 HEALTH will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against 360 HEALTH that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is October 28, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by completing and sending the enclosed Request for Exclusion Form to the Administrator. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. 360 HEALTH must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 28, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the December 8, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 8, 2025 . You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 28, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to 360 HEALTH's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 28, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former 360 HEALTH employee. The Action accuses 360 HEALTH of violating California labor laws by failing to pay minimum and straight time wages, overtime wages, failing to provide meal and rest periods, failing to pay wages upon termination, failing to provide accurate itemized wage statements, and failing to reimburse employees for expenditures. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Benjamin H. Haber, Esq., Daniel J. Kramer, and Alan Wilcox, Esq. of Wilshire Law Firm ("Class Counsel.")

360 HEALTH strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether 360 HEALTH or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and 360 HEALTH hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and 360 HEALTH have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, 360 HEALTH does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) 360 HEALTH has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. 360 HEALTH Will Pay \$350,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). 360 HEALTH has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, 360 HEALTH will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
- A. Up to \$116,666.67 (33 1/3% of the Gross Settlement to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$20,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$10,000.00 to Plaintiff as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - C. Up to \$15,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
 - D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and 360 HEALTH are asking the Court to approve an allocation of 33% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 67% to penalties and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. 360 HEALTH will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and 360 HEALTH have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be irrevocably lost to you because they will be paid to Legal Aid at Work (<https://legalaidatwork.org/>), a non-profit organization or foundation ("Cy Pres").
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Settlement, unless you notify the Administrator by completing and submitting the Request for Exclusion Form to the Administrator, not later than **October 28, 2025** ("Response Deadline"). Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against 360 HEALTH.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against 360 HEALTH based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and 360 HEALTH have agreed that, in either case, the Settlement will be void: 360 HEALTH will not pay any money and Class Members will not release any claims against 360 HEALTH.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action LLC (the "Administrator" or "Apex") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and 360 HEALTH has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against 360 HEALTH or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on the facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

Release by Participating Class Members:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from any and all claims asserted or that could have been asserted based on the facts pled in the operative complaints, including but not limited to, state wage and hour claims for any and all violations of California's Labor Code and Unfair Competition Law based on Defendant's failure to pay for all hours worked (including minimum, straight time, and overtime wages), failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to furnish accurate itemized wage statements, and failure to indemnify employees for expenditures based on the alleged Labor Code violations, and all damages, interest, penalties, attorneys' fees, costs, and other amounts recoverable under said causes of action under California law, to the extent permissible, including, but not limited to, the California Labor Code and the applicable Wage Orders. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Release by Aggrieved Employees. After the Court's judgment is final, and 360 HEALTH has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against 360 HEALTH, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against 360 HEALTH or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

All Aggrieved Employees, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, are deemed to release the Released Parties from any and all claims asserted in the operative complaints for civil penalties under PAGA based on the alleged Labor Code violations, and all damages, interest, penalties, attorneys' fees, costs, and other amounts recoverable under said causes of action under California law, to the extent permissible, including, but not limited to, the California Labor Code and the applicable Wage Orders.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in 360 HEALTH's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **October 28, 2025** to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information. You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept 360 HEALTH's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on 360 HEALTH's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and 360 HEALTH's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al.*, Orange County Superior Court Case No. 30- 2022-01257308-CU-OE-CXC, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 28, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and 360 HEALTH are asking the Court to approve. At least 16 court days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, (i) the reasons why the proposed Settlement is fair, (ii) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; (iii) and the amount Plaintiff is requesting as the Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Court's website at <https://www.occourts.org/online-services/case-access>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, or the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 28, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2022-01257308-CU-OE-CXC and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment with 360 HEALTH and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on December 8, 2025 at 1:30 PM in Department CX103 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually. Check the Court's website for the most current information.



It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website, <https://apexclassaction.com/360healthplan/>, beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything 360 HEALTH and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. To obtain more information, you can telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://www.occourts.org/online-services/case-access>, clicking "Access Now" to the right of "Civil Case & Document Access, accepting the terms, and entering the Case Number for the Action, Case No. 30-2022-01257308-CU-OE-CXC.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Benjamin Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
Alan Wilcox
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010

Settlement Administrator:

Apex Class Action LLC
claims@apexclassaction.com
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
1-800-355-0700
(949)989-4428

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you will have no way to recover the money.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al., Tribunal Superior del Condado de Orange, Casos N.º 30-2022-01257308-CU-OE-CXC y 30-2022-01270028-CU-OE-CXC

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!

No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra 360 Health Plan, Inc. dba (haciendo negocios como) 360 Clinic ("360 HEALTH") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por una exempleada de 360 HEALTH, Carol Cano ("Demandante") y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para un Grupo de empleados por hora o no exentos ("Miembros del Grupo") que trabajaron para 360 HEALTH durante el Período del Grupo (del 15 de julio de 2020 al 30 de junio de 2022); y (2) sanciones bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados por hora o no exentos que trabajaron para 360 HEALTH durante el Período PAGA (14 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022) ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que 360 HEALTH financie los Pagos Colectivos Individuales, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que 360 HEALTH financie los Pagos Individuales de PAGA y pague multas a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros de 360 HEALTH y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Colectivo Individual es de \$ 21.98 (menos la retención) y su Pago Individual de PAGA se estima en \$ 1.63**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de 360 HEALTH, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque usted no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de 360 HEALTH que muestran que **usted trabajó 1 semanas laborales** durante el Período del Grupo y **trabajó 1 períodos de pago** durante el Período de PAGA. Si usted cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que lo ha leído y entendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que requiera que 360 HEALTH realice pagos en virtud del Acuerdo y requiera que los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos de hacer valer ciertos reclamos contra 360 HEALTH.

Si usted trabajó para 360 HEALTH durante el Período del Grupo y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (3) **No hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Colectivo Individual y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo, renunciará a su derecho a hacer valer los reclamos salariales del Período del Grupo y los reclamos de multas del Período PAGA contra 360 HEALTH.
- (4) **Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo colectivo (Optar por no participar) completando y enviando el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto por escrito al Administrador. Si usted opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Colectivo Individual. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales del Período del Grupo contra 360 HEALTH y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

360 HEALTH no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante del Grupo, elegible para un Pago Colectivo Individual y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer los reclamos salariales contra 360 HEALTH que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA	Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo completando y enviando el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto al Administrador. Una vez excluido, será un Miembro No Participante del Grupo y ya no será elegible para un Pago Colectivo Individual. Los Miembros No Participantes del Grupo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. 360 HEALTH debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar reclamaciones liberadas (definidas a continuación).
La fecha límite para Excluirse Voluntariamente es el 28 de octubre de 2025	
Los Miembros Participantes del Grupo pueden Objetar el Acuerdo	Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar ("Miembros Participantes del Grupo") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y al Demandante que presentaron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y al Demandante reduce el monto

Colectivo, pero no el Acuerdo de PAGA Las Objeciones por escrito deben enviarse a más tardar el 28 de octubre de 2025	total pagado a los Miembros Participantes del Grupo. Usted puede objetar los montos solicitados por el Abogado del Grupo o el Demandante si cree que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 8 de diciembre de 2025	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 8 de diciembre de 2025 . Usted no tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede Disputar el cálculo de sus Semanas Laborales / Periodos de Pago Las Disputas por escrito deben enviarse a más tardar el 28 de octubre de 2025	El monto de su Pago Colectivo Individual y Pago de PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Grupo y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del Período del Grupo y el número de periodos de pago del período de PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de 360 HEALTH se indica en la primera página de este Aviso. Si usted no está de acuerdo con alguno de estos números, debe disputarlo antes del 28 de octubre de 2025. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

12. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

La Demandante es una empleada de 360 HEALTH. La Acción acusa a 360 HEALTH de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios mínimos y de tiempo fijo, los salarios por horas extras, no proporcionar periodos de comida y descanso, no pagar los salarios al momento del despido, no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas y no reembolsar a los empleados por los gastos. Con base en los mismos reclamos, el Demandante también ha presentado un reclamo de sanciones civiles bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698, y *sig.*) ("PAGA"). La Demandante está representada por abogados en la Acción: Benjamin H. Haber, Esq., Daniel J. Kramer y Alan Wilcox, Esq. de Wilshire Law Firm ("Abogados del Grupo").

360 HEALTH niega rotundamente haber violado alguna ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

13. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si 360 HEALTH o la Demandante tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, la Demandante y 360 HEALTH contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo por resolver la acción negociando el fin del caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso Acuerdo de Conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que emita una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y 360 HEALTH han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, 360 HEALTH no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

La Demandante y los Abogados del Grupo creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque creen que: (1) 360 HEALTH ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Grupo y los Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

14. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

11. 360 HEALTH pagará \$350,000 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). 360 HEALTH ha acordado depositar el Monto Bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Colectivos Individuales, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago por Servicios del Representante de Grupo, los honorarios y gastos de los abogados de la del Grupo, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, 360 HEALTH financiará el Acuerdo Bruto no más de 14 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Grupo se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
12. Deducciones aprobadas por el tribunal del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:
 - A. Hasta \$116,666.67 (33 1/3% del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Grupo para los honorarios de los abogados y hasta \$20,000.00 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin pago.
 - B. Hasta \$10,000.00 a la Demandante como Pago por Servicios del Representante del Grupo por presentar la Acción, trabajar con los Abogados del Grupo y representar al Grupo. El Pago por Servicios del Representante del Grupo será el único dinero que recibirá la Demandante además del Pago Colectivo Individual y cualquier Pago Individual de PAGA que le correspondan a la Demandante.

- C. Hasta \$15,000.00 al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.
- D. Hasta \$10,000.00 para multas de PAGA, asignado el 75% al pago de LWDA PAGA y el 25% en Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agravados en función de sus períodos de pago del período de PAGA.

Los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

13. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros del Grupo. Después de realizar las deducciones anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") realizando Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo en función de sus Semanas Laborales del Período del Grupo.
14. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Grupo. La Demandante y 360 HEALTH le piden al Tribunal que apruebe una asignación del 33% de cada Pago Colectivo Individual a salarios impositivos ("Porción Salarial") y 67% a multas e intereses ("Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se informará en los formularios W-2 del IRS. 360 HEALTH pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que debe sobre la parte salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se cuentan como multas en lugar de salarios a efectos fiscales. El Administrador informará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Colectivos Individuales en los Formularios 1099 del IRS.
Aunque la Demandante y 360 HEALTH han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.
15. Necesidad de cobrar Cheques de Pago de inmediato. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Colectivos Individuales y pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la Fecha de Anulación). Si usted no cobra el cheque antes de la Fecha de Anulación, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se perderá irrevocablemente porque se pagará a *Legal Aid at Work* (<https://legalaidatwork.org/>), una organización o fundación sin fines de lucro ("Cy Pres").
16. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo (Optar por no participar). Usted será tratado como un Miembro Participante del Grupo, participando plenamente en el Acuerdo, a menos que notifique al Administrador completando y enviando el Formulario de Solicitud de Exclusión al Administrador, a más tardar el **28 de octubre de 2025** ("Fecha Límite de Respuesta"). Los Miembros del Grupo excluidos (es decir, los Miembros No Participantes del Grupo) no recibirán Pagos Colectivos Individuales, pero preservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos de salarios y horas contra 360 HEALTH.
Usted no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Grupo que se excluyen del Acuerdo del Grupo (Miembros no Participantes del Grupo) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho a hacer valer las reclamaciones de PAGA contra 360 HEALTH en función de los hechos del Período de PAGA alegados en la Acción.
17. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que se revoque en apelación. Los Demandantes y 360 HEALTH han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: 360 HEALTH no pagará ningún dinero y los Miembros del Grupo no renunciarán a ningún reclamo contra 360 HEALTH.
18. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action LLC (el "Administrador" o "Apex") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá sobre las Disputas de los Miembros del Grupo acerca de las semanas laborales, enviará por correo y por correo los cheques del acuerdo y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
19. Liberación por parte de los Miembros Participantes del Grupo. Después de que la Sentencia sea definitiva y 360 HEALTH haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes del Grupo tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de los reclamos liberados en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por no participar excluyéndose válidamente del Acuerdo colectivo, no puede demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda contra 360 HEALTH o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período del Grupo y las sanciones de PAGA basadas en los hechos, como se alega en la Acción y se resuelve en este Acuerdo.

Liberación por parte de los Miembros Participantes del Grupo:

Todos los Miembros Participantes del Grupo, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, liberan a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones presentadas o que podrían haberse hecho valer en base a los hechos alegados en las quejas operativas, incluidas, entre otras, las reclamaciones estatales de salarios y horas por todas y cada una de las violaciones del Código Laboral de California y la Ley de Competencia Desleal basadas en la falta de pago del Demandado por todas las horas trabajadas (incluidos los salarios mínimos, de tiempo recto y de horas extras), no proporcionar períodos de comida, no autorizar y permitir períodos de descanso, no pagar oportunamente los salarios finales al momento del despido, no proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas y no indemnizar a los empleados por gastos basados en las supuestas violaciones del Código Laboral, y todos los daños, intereses, multas, honorarios de abogados, costos y otros montos recuperables bajo dichas causas de acción según la ley de California, en la medida permitida, incluidos, entre otros, el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables. Salvo lo establecido en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes del Grupo no liberan ningún otro reclamo, incluidos los reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Vivienda y Empleo Justo, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación laboral o reclamos basados en hechos que ocurran fuera del Período del Grupo.

20. Liberación por parte de los Empleados Agravados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva y 360 HEALTH haya pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados

Agraviados no podrán hacer valer los reclamos de PAGA contra 360 HEALTH, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros Participantes del Grupo y aquellos que optan por no participar en el Acuerdo del Grupo, no pueden demandar, continuar demandando o participar en ningún otro reclamo de PAGA contra 360 HEALTH o sus entidades relacionadas en función de los hechos del Período de PAGA alegados en la Acción y resueltos por este Acuerdo.

Se considera que todos los Empleados Agraviados, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y presentes, liberan a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones presentadas en las quejas operativas de sanciones civiles en virtud de PAGA basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral, y todos los daños, intereses, multas, honorarios de abogados, costos y otros montos recuperables bajo dichas causas de acción según la ley de California, en la medida permitida, incluidos, entre otros, el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables.

15. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR?

4. Pagos Colectivos Individuales. El Administrador calculará los Pagos Colectivos Individuales (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro Participante del Grupo individual.
5. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$2,500 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
6. Disputas sobre Semanas Laborales / Períodos de Pago. La cantidad de semanas laborales que usted trabajó durante el Período del Grupo y la cantidad de Períodos de pago de PAGA que trabajó durante el Período de PAGA, según lo registrado en los registros de 360 HEALTH, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta **el 28 de octubre de 2025** para disputar la cantidad de semanas laborales y/o períodos de pago que se le acreditan. Puede enviar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.
Debe respaldar su disputa enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de 360 HEALTH de las semanas laborales y/o los períodos de pago basados en los registros de 360 HEALTH como precisos, a menos que envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las disputas sobre las Semanas Laborales y/o el Períodos de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados del Grupo (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Grupo) y del Abogado de 360 HEALTH. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar su decisión final.

16. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

3. Miembros Participantes del Grupo. El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un cheque único a cada Miembro Participante del Grupo (es decir, a cada Miembro del Grupo que no opte por no participar), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Colectivo Individual y el Pago Individual de PAGA.
4. Miembros No Participantes del Grupo. El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque de Pago de PAGA Individual a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante del Grupo).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

17. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito que comunique que su solicitud sea excluida. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Acción como *Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al.*, Caso del Tribunal Superior del Condado de Orange No. 30-2022-01257308-CU-OE-CXC, e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe hacer la solicitud usted mismo. Si alguien más hace la solicitud por usted, no será válida. **La Solicitud de Exclusión debe enviarse al Administrador antes del 28 de octubre de 2025, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

18. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR EL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que el Demandante y 360 HEALTH le piden al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final, los Abogados del Grupo y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, (i) las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, (ii) la cantidad que los Abogados del Grupo solicitan para los honorarios de los abogados y los gastos de litigio; (iii) y el monto que el Demandante solicita como Pago por Servicios del Representante del Grupo. Si lo solicitan razonablemente, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Tribunal en <https://www.occourts.org/online-services/case-access>.

Un Miembro Participante del Grupo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo o de la Moción de Aprobación Final puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que los montos solicitados por el Abogado del Grupo o el Demandante son demasiado altos o bajos. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 28 de octubre de 2025.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción *Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al.*, Caso del Tribunal Superior del Condado de Orange No. 30-2022-01257308-CU-OE-CXC

e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo con 360 HEALTH y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante del Grupo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

19. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 8 de diciembre de 2025 a la 1:30 p.m. en el Departamento CX103 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. En la Audiencia, el juez decidirá si otorga la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Grupo, a la Demandante y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados del Grupo y a los abogados defensores a comentar antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personal o virtualmente. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.



Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Administrador, <https://apexclassaction.com/360healthplan/>, de antemano o comunicarse con los Abogados del Grupo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

20. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que 360 HEALTH y la Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. Para obtener más información, puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Grupo o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior yendo a <https://www.occourts.org/online-services/case-access>, haciendo clic en "Acceder ahora" ("Access Now") a la derecha de "Acceso a Casos Civiles y Documentos" ("Civil Case & Document Access"), aceptando los términos e ingresando el Número de Caso para la Acción, Caso No. 30-2022-01257308-CU-OE-CXC.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Grupo:

Benjamin Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
Alan Wilcox
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010

Administrador del Acuerdo:

Apex Class Action LLC
claims@apexclassaction.com
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
1-800-355-0700
(949)989-4428

21. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite un reemplazo antes de la Fecha de Anulación en el anverso del cheque original. Si su cheque ya está anulado, no tendrá forma de recuperar el dinero.

22. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

IMPORTANT – ACTION REQUIRED TO RECEIVE YOUR SETTLEMENT PAYMENT

360 Health Plan, Inc. has reviewed its available records and was unable to locate your Social Security Number. We require your Social Security Number in order to prepare the necessary tax documents and issue your Individual Settlement Payment as part of the class action settlement in *Carol Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al.*

To receive your Settlement Payment, you must provide your Social Security Number to the Settlement Administrator no later than **December 8, 2025**, by contacting:

Apex Class Action LLC
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
Toll Free: (800) 355-0700
Email: claims@apexclassaction.com

Alternatively, the Settlement Administrator has also sent you an encrypted email from claims@apexclassaction.com containing this Notice. If you prefer to provide your Social Security Number electronically, you may do so by responding directly to that encrypted email.

Please note that Settlement Payments will not be mailed until after the Final Approval Hearing, currently scheduled for **December 8, 2025**, and only if the Settlement receives final approval from the Court.

Your Social Security Number will be used solely for the purpose of issuing your Individual Settlement Payment and related tax documents. It will not be retained beyond the completion of the settlement process.

IMPORTANTE – SE REQUIERE ACCIÓN PARA RECIBIR SU PAGO DEL ACUERDO

360 Health Plan, Inc. ha revisado sus registros disponibles y no pudo localizar su Número de Seguro Social. Requerimos de su Número de Seguro Social para preparar la documentación fiscal necesaria y emitir su Pago Individual del Acuerdo como parte del acuerdo colectivo en el caso Carol Cano contra Health Plan, Inc. que opera bajo el nombre de 360 Clinic, et al.

Para recibir su Pago del Acuerdo, debe proveer su Número de Seguro Social al Administrador del Acuerdo antes del **8 de diciembre de 2025**, contactando a:

Apex Class Action LLC
P.O. Box 54668
Irvine, CA 92619
Teléfono: (800) 355-0700
Correo electrónico: claims@apexclassaction.com

De manera alternativa, el Administrador del Acuerdo también le ha enviado un correo electrónico encriptado desde la dirección claims@apexclassaction.com que contiene este Aviso. Si prefiere proporcionar su Número de Seguro Social de forma electrónica, puede hacerlo respondiendo directamente a ese correo electrónico encriptado.

Tenga en cuenta que los Pagos del Acuerdo no serán enviados por correo hasta después de la Audiencia de Aprobación Final, actualmente programada para el **8 de diciembre de 2025**, y únicamente si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal.

Su Número de Seguro Social se utilizará únicamente con el propósito de emitir su Pago Individual del Acuerdo y documentación fiscal relacionada. No será conservado después de la finalización del proceso del acuerdo.

PROOF OF SERVICE
Cano v. 360 Health Plan, Inc. dba 360 Clinic, et al.
30-2022-01257308-CU-OE-CXC

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF ORANGE)

I, Coley Hayes, state that I am employed in the Los Angeles County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby, Los Angeles, California 90017. My electronic service address is coley.hayes@wilshirelawfirm.com.

On November 13, 2025, I served the foregoing **DECLARATION OF STACEY SHIM ON BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Eliot F. Krieger (SBN 159647)
ekrieger@skt.law
Lindley Fraley (SBN 223421)
lfraley@skt.law
Risa Robitaille
rrobitaille@skt.law
SKT LAW, P.C.
7755 Center Avenue, Suite 1225
Huntington Beach, California 92647
Telephone: (949) 523-3333
Facsimile: (949) 523-3003
Attorneys for Defendant

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on November 13, 2025, at Los Angeles, California.



Coley Hayes