

Kane Moon (SBN 249834)  
H. Scott Leviant (SBN 200834)  
Sandy Pham (SBN 352753)  
**MOON LAW GROUP, PC**  
725 S. Figueroa St., 31<sup>st</sup> Floor  
Los Angeles, California 90017  
Telephone: (213) 232-3128  
Facsimile: (213) 232-3125  
E-mail: kmoon@moonlawgroup.com  
E-mail: hsleviant@moonlawgroup.com  
E-mail: spham@moonlawgroup.com

Attorneys for Plaintiff, NIKOL LOCKETT

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF LOS ANGELES

NIKOL LOCKETT, individually, and on behalf  
of all others similarly situated,

*Plaintiff,*

vs.

OTO DEVELOPMENT, LLC; and DOES 1  
through 10, inclusive,

*Defendants.*

Case No.: 22STCV17405

[Assigned to the Hon. Stuart M. Rice, Dept. 1]

CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION

**DECLARATION OF MAKENNA SNOW OF  
ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE  
AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: April 9, 2025  
Time: 10:30 a.m.  
Courtroom: Dept. 1  
Judge: Hon. Stuart M. Rice

Action Filed: May 26, 2022  
Trial Date: Not Set

1 I, Makenna Snow, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a  
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional  
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently  
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Lockett*  
6 *et. al., v. OTO Development, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of  
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to  
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,  
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund  
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class  
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and  
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to  
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be  
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing  
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved “Notice” of Class Action*  
18 *Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in both English and Spanish (referred to as  
19 “Notice Packet”); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the  
20 Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of  
21 work weeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed  
22 on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual  
23 settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax  
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns  
25 and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the  
26 terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the  
27 Court orders ILYM Group to perform.  
28

1           4.       On November 28, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the  
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,  
3 which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4           5.       On December 11, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for  
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the  
6 dates of employment worked for each individual. On December 19, 2024, ILYM Group received  
7 an updated data file which included whether an individual signed an arbitration/declaration. The  
8 data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies.  
9 The Class List contained 554 individuals with 21,802.23 workweeks, and 2,080 Aggrieved  
10 Employees with 37,517 Pay Periods.

11          6.       As part of the preparation for mailing, all 554 names and addresses contained in the  
12 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,  
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming  
14 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The  
15 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated  
16 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the  
17 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original  
18 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

19          7.       On February 24, 2025, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish,  
20 via U.S First Class Mail, to all 554 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as  
21 **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

22          8.       As of the date of this declaration, 27 Notice Packets have been returned to our office.  
23 Of the 27 returned Notice Packets, none included a forwarding address. ILYM Group performed a  
24 computerized skip trace on the 27 returned Notice Packets that did not have a forwarding address,  
25 in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result  
26 of this skip trace, 21 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-  
27 mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail.

28          9.       As of the date of this declaration, a total of 21 Notice Packets have been re-mailed

as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, a total of 6 Notice Packets have been deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was March 10, 2025.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was March 10, 2025.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from a Settlement Class Member.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 554 Participating Class Members, representing 100.00% of the 554 Settlement Class Members.

15. Participating Class Members and Aggrieved Employees will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Award, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation. For purposes of calculating the estimated individual settlement payments from the Net Settlement Amount, the following deductions from the Gross Settlement Amount are assumed:

|                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| <b>Gross Settlement Amount</b> | <b>\$417,500.00</b> |
| Attorney's Fees                | \$139,166.67        |
| Attorney's Costs/Expenses      | \$24,000.00         |
| Service Award - Nikol Lockett  | \$7,500.00          |
| ILYM Group Fees                | \$15,000.00         |
| LWDA                           | \$30,000.00         |
| Aggrieved Employees            | \$10,000.00         |
| <b>Net Settlement Amount</b>   | <b>\$191,833.33</b> |

16. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$346.27, with the estimated highest gross payment being \$1,661.74.

17. The PAGA payment shares to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated average payment of \$4.81, with the estimated highest payment being \$18.13.

18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$15,000.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 14<sup>th</sup> day of March 2025, at Tustin, California.

*Makenna Snow*  
MAKENNA SNOW

# **EXHIBIT “A”**

**COURT APPROVED “NOTICE” OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*Lockett et. al., v. OTO Development, LLC, Case No. 22STCV17405*

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!  
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against defendant OTO Development, LLC (“OTO” or “Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former OTO employee Nikol Lockett and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of hourly employees (“Class Members” or “Class Member”) who worked for OTO during the “Class Period” (April 1, 2020 through November 13, 2023); and, (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all hourly employees who worked for OTO during the “PAGA Period” (April 7, 2021 to November 13, 2023) (“Aggrieved Employees” or “Aggrieved Employee”).

The proposed settlement (the “Settlement”) has two main parts: (1) a “Class Settlement” requiring OTO to fund individual settlement payments to Class Members (“Individual Class Payments”), and (2) a “PAGA Settlement” requiring OTO to fund individual settlement payments to Aggrieved Employees (“Individual PAGA Payments”) and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est Individual Class Payment » (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est Individual PAGA Payment ». (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records, you are not eligible for such a payment under the Settlement because you didn’t work during the covered period commencing April 7, 2021.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that you worked «Class Work Weeks» workweeks during the Class Period, and you worked «PAGA Pay Periods» pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either of those periods, you can submit a challenge by the deadline date. See **Section 4** of this Notice.

The court has preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected, depending on whether you take action or do nothing in response to this Notice. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the final approval hearing, the court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The court will also decide whether to enter a judgment that requires OTO to make payments under the Settlement and requires Class Members and the LWDA to give up their rights to assert certain claims against OTO. The final approval hearing is scheduled to be held on April 9, 2025 at 10:30 a.m. in Department 1 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012.

If you worked for OTO during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment as a Class Member and/or an Individual PAGA Payment as an Aggrieved Employee. As a Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against OTO. You will have the right to object to any part of the proposed Settlement if you do not exclude yourself from the Class Settlement.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a Request for Exclusion to the Administrator, or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against OTO, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment in the Action. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

OTO will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

**SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT**

|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement</b> | If you do nothing, you will be a participant in the Settlement, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against OTO that are covered by this Settlement (“Released Claims”). |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b></p> <p><b>The Opt-out Deadline is February 24, 2025</b></p>                                        | <p>If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a "Non-Participating Class Member" and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.</p> <p>You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. OTO must pay individual PAGA Settlement payments to all Aggrieved Employees, and the LWDA and Plaintiff give up their rights to pursue Released PAGA Claims (defined below).</p> |
| <p><b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b></p> <p><b>Written Objections Must be Submitted by February 24, 2025</b></p> | <p>All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.</p> |
| <p><b>You Can Participate in the April 9, 2025 Final Approval Hearing</b></p>                                                                                                    | <p>The court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on April 9, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the court's remote appearance options. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the final approval hearing. See Section 8 of this Notice.</p>                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods</b></p> <p><b>Written Challenges Must be Submitted by February 24, 2025</b></p>                            | <p>The amount of your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period, and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to OTO's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by <b>February 24, 2025</b>. See Section 4 of this Notice.</p>                                                                                                                    |

## 1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former OTO employee. The Action accuses OTO of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks, and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Moon Law Group, APC ("Class Counsel.")

OTO strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

## 2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the court has made no determination whether OTO or Plaintiff are correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and OTO (the "Parties") hired an experienced, neutral mediator, Steve Serratore, Esq., in an effort to resolve the Action by negotiating and to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and OTO have negotiated a proposed Settlement that is subject to the court's final approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, OTO does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) OTO has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved

Employees. The court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine final approval.

### **3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?**

1. OTO will pay \$417,500.00 as the Gross Settlement Amount (“Gross Settlement”). OTO has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsels’ attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the court grants final approval, OTO will fund the Gross Settlement 60 days after the judgement entered by the court becomes final. The judgment will be final on the date the Court enters judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the judgment is appealed.

2. Court approved deductions from Gross Settlement. At the final approval hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the court at the final approval hearing:

A. Up to \$139,166.67 (33 and 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$24,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

B. Up to \$7,500.00 for the class representative service award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A class representative award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment, and any Individual PAGA Payment.

C. Up to an estimated \$15,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

D. \$40,000.00 for PAGA penalties, allocated 75% to the LWDA (\$30,000.00) and 25% in Individual PAGA Payments (\$10,000.00) to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period pay periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The court will consider all objections.

3. Net Settlement distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period workweeks.

4. Taxes owed on payments to Class Members. Plaintiff and OTO are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to interest and penalties (“Non-Wage Portion”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. OTO will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and OTO have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to promptly cash payment checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be cancelled, and the monies will be redirected to California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

6. Requests for exclusion from the Class Settlement (“Opt-Outs”). You will be treated as a Settlement Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than February 24, 2025, that you wish to Opt-Out. The easiest way to notify the Administrator is to send in a Request for Exclusion by the February 24, 2025 response deadline. The Request for Exclusion should be signed. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against OTO.

You cannot Opt-Out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments in the Action but are required to give up their right to assert PAGA claims against OTO based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The proposed settlement will be void if the court denies final approval. It is possible the court will decline to grant final approval of the Settlement or decline to enter a judgment. It is also possible the court will enter a judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and OTO have agreed that, in either case, the Settlement will be void: OTO will not pay any money and Class Members will not release any claims against OTO.

8. Administrator. The court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”), to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ requests for exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over workweeks and/or pay periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members’ release. After the judgment is final and OTO has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of another lawsuit against OTO or related entities for wages and related claims based on the Class Period facts as alleged in the Action and resolved by this Settlement. Class Members cannot opt out of the PAGA release.

The “Released Parties” are OTO and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, former and present managing employees, members, attorneys, agents, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were pled in the operative complaint, or which were asserted in the litigation, or which could have been pled in any of the complaints in the Action or PAGA notice submitted by Plaintiff with the Labor Workforce Development Agency based on the factual allegations therein, that arose during the Class Period, including:

- a. Failure to Pay Minimum Wages [Cal. Lab. Code §§ 204, 1194, 1194.2, and 1197];
- b. Failure to Pay Overtime Compensation [Cal. Lab. Code §§ 1194 and 1198];
- c. Failure to Provide Meal Periods [Cal. Lab. Code §§ 226.7, 512];
- d. Failure to Authorize and Permit Rest Breaks [Cal. Lab. Code §§ 226.7];
- e. Failure to Indemnify Necessary Business Expenses [Cal. Lab. Code §§ 2800, 2802];
- f. Failure to Timely Pay Final Wages at Termination [Cal. Lab. Code §§ 201- 203];
- g. Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements [Cal. Lab. Code § 226]; and
- h. Unfair Business Practices [Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200, et seq.].

10. The PAGA release. After the court’s judgment is final, and OTO has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), Plaintiff and the LWDA will release the PAGA claim for violations identified in Plaintiff’s PAGA Notice to the LWDA.

The PAGA Release is as follows:

All Class Members, including Plaintiff, who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the PAGA notice submitted by Plaintiff with the Labor Workforce Development Agency, and in the Operative Complaint, or which could have been pled in any of the complaints in the Action or PAGA notice based on the factual allegations therein, including:

- a. Failure to pay for all hours worked, including any claims for failure to pay minimum wages due to alleged rounding policies, “off-the-clock” hours, alleged failure to pay split shift premiums;
- b. Failure to pay overtime, including but not limited to alleged failure to incorporate all remuneration when calculating the correct overtime rate of pay;
- c. Failure to provide legally compliant meal periods;
- d. Failure to authorize and permit legally compliant rest periods;
- e. Failure to maintain accurate and complete records;
- f. Failure to reimburse and indemnify employees for business expenses;
- g. Failure to pay all vacation wages at termination;
- h. Failure to pay all wages owed at termination;
- i. Failure to provide accurate itemized wage statements;
- j. Failure to pay all earned wages two times per month; and

k. Violations of California Labor Code sections 232, 246, 6310, 6311, 6400, 6401, 6402, 6403, 6404.

#### **4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$10,000.00 by the total number of PAGA Period pay periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period pay periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/pay period challenges. The number of Class Period workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA pay periods you worked during the PAGA Period, as recorded in OTO's records, are stated in the first page of this Notice. You have until February 24, 2025 to challenge the number of workweeks and/or pay periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept OTO's calculation of workweeks and/or pay periods based on OTO's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve workweek and/or pay period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Class Members) and OTO's Counsel.

#### **5. HOW WILL I GET PAID?**

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out), including all Class Members who qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment, if any.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member who is eligible as an Aggrieved Employee).

**Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible.** Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

#### **6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?**

Send in a Request for Exclusion to the Administrator. A Request for Exclusion is a letter from a Class Member or his/her representative that reasonably communicates the Class Member's election to be excluded from the Class portion of the Settlement and includes the Class Member's name, address and email address or telephone number. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request to be excluded. Be sure to identify the Action in a way that is clear (include the case name and case number). The Administrator must receive your request to be excluded by February 24, 2025, or it will be invalid. Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

**If you wish to opt-out of the Class Settlement, DO NOT send in a written objection.**

#### **7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?**

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and OTO are asking the court to approve. At least 16 court days before the April 9, 2025 final approval hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in court a motion for final approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request for awards of fees, litigation expenses and a service award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Settlement, the motion for final approval and for awards of fees, litigation expenses and service award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. The deadline for sending written objections to the Administrator is February 24, 2025. Be sure to tell the Administrator in your written objection what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you submit a written objection, make sure you identify the Action (by including the case name and case number) and print your name, address and email address or telephone number and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally hire a lawyer to object at your own cost) by attending the final approval hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (below) for specifics regarding the final approval hearing.

**If you wish to object in writing or in person, DO NOT send in a Request for Exclusion.**

## **8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?**

You can, but don't have to, attend the final approval hearing on April 9, 2025 at 10:30 a.m. in Department 1 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the hearing, the court will decide whether to grant final approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The court will invite comment from objectors, Class Counsel and defense counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or telephonically.

It's possible the court will reschedule the final approval hearing. You should contact Class Counsel to verify the date and time of the final approval hearing if you are planning to attend the hearing or have your own lawyer attend.

## **9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?**

The Agreement signed by the Parties and attached to the document entitled "DECLARATION OF H. SCOTT LEVIANT IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR PRELIMINARY APPROVAL OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT," filed on June 6, 2024, in support of the motion for preliminary approval sets forth everything OTO and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to obtain and read the Agreement or any other Settlement document is to go to the Administrator's website at [www.ilymgroup.com/OTODDevelopment](http://www.ilymgroup.com/OTODDevelopment). You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>, selecting the case number search and entering the case number for the Action, 22STCV17405, as instructed on the web form.

## **DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.**

### **Class Counsel:**

Kane Moon  
kmoon@moonlawgroup.com  
H. Scott Leviant  
hsleviant@moonlawgroup.com  
Mariam Ghazaryan  
mghazaryan@moonlawgroup.com  
MOON LAW GROUP, PC  
725 S. Figueroa St., 31st Floor  
Los Angeles, California 90017  
Telephone: (213) 232-3128  
Facsimile: (213) 232-3125

### **Defendant's Counsel**

Daneil B. Chammas  
dchammas@fordharrison.com  
Min K. Kim  
mkim@fordharrison.com  
FORD & HARRISON LLP  
350 South Grad Avenue, Suite 2300  
Los Angeles, CA 90071  
Telephone: (213) 237-2400  
Facsimile: (213) 237-2401

### **Settlement Administrator:**

Name of Company: IYLM Group, Inc.  
Email Address: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)  
Mailing Address: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781  
Telephone: (888) 250-6810  
Fax Number: (888) 845-6185

## **10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?**

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

## **11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?**

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**NOTIFICACIÓN DE APROBACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y CONVOCATORIA PARA LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL POR EL TRIBUNAL**

*Lockett et. al. contra OTO Development, LLC, Caso No. 22STCV17405*

*El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado la presente notificación. ¡Léala detenidamente!  
Este documento no constituye correspondencia comercial no solicitada, material publicitario ni una solicitud de servicios legales. No se le está demandando.*

Usted podría ser beneficiario de una compensación monetaria derivada de una demanda colectiva interpuesta por empleados contra OTO Development, LLC ("OTO" o "Demandado"), por supuestas infracciones en materia de salarios y horarios. Dicha demanda fue promovida por Nikol Lockett, ex empleado de OTO, y persigue la obtención de (1) salarios devengados y otras compensaciones adeudadas a un colectivo de empleados remunerados por horas ("Miembros del Colectivo") que prestaron servicios para OTO durante el "Período de la Demanda Colectiva", comprendido entre el 1 de abril de 2020 y el 13 de noviembre de 2023; y (2) sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA", por sus siglas en inglés) para todos los empleados por hora que trabajaron para OTO durante el "Período bajo la PAGA", desde el 7 de abril de 2021 hasta el 13 de noviembre de 2023 ("Empleados Agraviados").

El acuerdo propuesto (el "Acuerdo") se compone de dos partes fundamentales: (1) un "Acuerdo Colectivo", que obliga a OTO a financiar los pagos del acuerdo individual destinados a los Miembros del Colectivo ("Pagos Individuales del Colectivo"), y (2) un "Acuerdo bajo la PAGA", que impone a OTO la responsabilidad de financiar los pagos del acuerdo individual a los Empleados Perjudicados ("Pagos Individuales bajo la PAGA") y de efectuar el pago de multas a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA", por sus siglas en inglés).

Conforme a los registros del Demandado, se estima que su Pago Individual del Colectivo asciende a \$«Est\_Individual\_Class\_Payment\_» (descontando las retenciones pertinentes), y su Pago Individual bajo la PAGA se estima en \$«PAGA\_Pay\_Periods». En caso de que no se especifique un monto para su Pago Individual bajo la PAGA, ello se debe, según los registros del Demandado, a que usted no reúne los requisitos para recibir dicho pago bajo el Acuerdo, por no haber laborado durante el período comprendido a partir del 7 de abril de 2021.

Las estimaciones previas derivan de los registros del Demandado, que indican que usted laboró «Class\_Work\_Weeks» semanas durante el Período de la Demanda Colectiva y completó «PAGA\_Pay\_Periods» períodos de pago durante el Período bajo la PAGA. Si considera que ha trabajado un mayor número de semanas o períodos de pago durante alguno de estos intervalos, tiene la opción de presentar una impugnación antes de la fecha límite estipulada. Para más detalles, consulte la **sección 4** de esta Notificación.

El Tribunal ha otorgado su aprobación preliminar al Acuerdo propuesto y ha autorizado esta Notificación. No obstante, aún no se ha resuelto si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales podrían verse afectados dependiendo de si decide actuar o no hacer nada en respuesta a esta Notificación. Se le insta a leer este documento con suma atención, asumiendo que ha sido leído y comprendido completamente. Durante la audiencia de aprobación final, el Tribunal determinará si aprueba de manera definitiva el Acuerdo y establecerá el monto que se abonará tanto al Demandante como a los abogados del mismo ("Abogados del Colectivo"). Asimismo, el Tribunal decidirá si emite un fallo que obligue a OTO a efectuar los pagos conforme al Acuerdo y que exija a los Miembros del Colectivo y a la LWDA renunciar a sus derechos para presentar ciertas reclamaciones contra OTO. La audiencia de aprobación final se celebrará el 9 de abril de 2025 a las 10:30 a.m., en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012.

Si prestó servicios para OTO durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período bajo la PAGA, cuenta con dos opciones principales bajo el Acuerdo:

(1) **No realizar ninguna acción.** No es necesario que lleve a cabo trámite alguno para participar en el Acuerdo propuesto y ser considerado elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo como Miembro del Colectivo y/o un Pago Individual bajo la PAGA como Empleado Agraviado. Sin embargo, en su calidad de Miembro del Colectivo, renunciará a su derecho de presentar reclamaciones salariales correspondientes al Período de la Demanda Colectiva contra OTO. Tendrá derecho a objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto en caso de que no se excluya del Acuerdo Colectivo.

(2) **Exclusión voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Usted tiene la opción de excluirse del Acuerdo Colectivo mediante el envío de una Solicitud de Exclusión al Administrador o mediante notificación escrita dirigida al mismo. Si decide no participar en el Acuerdo, no será elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo. No obstante, conservará su derecho a interponer personalmente reclamaciones salariales correspondientes al Período Colectivo contra OTO y, si se le considera un Empleado Agraviado, continuará siendo elegible para recibir un Pago Individual bajo la PAGA en el marco de la Demanda. No es posible optar por la exclusión de la parte correspondiente a la PAGA en el Acuerdo propuesto.

OTO no tomará represalias en su contra por cualquier decisión que tome en relación con el Acuerdo propuesto.

## RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>No tiene que tomar acción alguna para participar en el Acuerdo.</b></p>                                                                                                                                                      | <p>Si no realiza ninguna acción, se le considerará participante en el Acuerdo, siendo elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo y, de corresponder, un Pago Individual bajo la PAGA. A cambio, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra OTO que se encuentren comprendidas en el presente Acuerdo ("Reclamaciones Exoneradas").</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo bajo la PAGA.</b></p> <p><b>La fecha límite de exclusión es el 24 de febrero de 2025</b></p>                                                    | <p>Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador. Una vez excluido, usted será considerado un "Miembro No Participante de la Demanda Colectiva" y no será elegible para recibir un Pago Individual del Colectivo. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no tienen derecho a objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Para más información, consulte la sección 6 de esta Notificación.</p> <p>No es posible optar por la exclusión de la parte correspondiente a la PAGA en el Acuerdo propuesto. OTO está obligado a efectuar los pagos individuales del Acuerdo bajo la PAGA a todos los Empleados Agraviados, mientras que la LWDA y el Demandante renuncian a sus derechos de presentar Reclamaciones Exoneradas bajo la PAGA (definidas a continuación).</p>                |
| <p><b>Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar el Acuerdo Colectivo, pero no el Acuerdo bajo la PAGA.</b></p> <p><b>Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 24 de febrero de 2025.</b></p> | <p>Todos los Miembros del Colectivo que no opten por excluirse ("Miembros Participantes de la Demanda Colectiva") tienen el derecho de objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión final del Tribunal respecto a la aprobación del Acuerdo incluirá una determinación sobre el monto que se pagará a los Abogados del Colectivo y al Demandante que promovieron la Demanda en representación del colectivo. Usted no será personalmente responsable de ningún pago destinado a los Abogados del Colectivo ni al Demandante; sin embargo, cada dólar asignado a los Abogados del Colectivo y al Demandante reducirá el monto total que recibirán los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Tiene el derecho de objetar los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o el Demandante si considera que dichos montos no son razonables. Consulte la sección 7 de esta Notificación.</p> |
| <p><b>Puede participar en la Audiencia de Aprobación final del 9 de abril de 2025.</b></p>                                                                                                                                         | <p>La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 9 de abril de 2025. No se requiere su asistencia, pero tiene el derecho de comparecer (o de contratar a un abogado que comparezca en su nombre, a su propio costo), ya sea en persona, por teléfono o mediante las opciones de comparecencia remota dispuestas por la corte. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar verbalmente el Acuerdo durante la audiencia de aprobación final. Consulte la sección 8 de esta Notificación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Puede objetar el cálculo de sus semanas laborales o períodos de pago.</b></p> <p><b>Las objeciones escritas deben presentarse antes del 24 de febrero de 2025.</b></p>                                                       | <p>El monto de su Pago Individual del Colectivo y, de ser aplicable, el Pago Individual bajo la PAGA, depende de la cantidad de semanas laborales en las que trabajó al menos un día durante el Período del Colectivo y de la cantidad de períodos de pago en los que trabajó al menos un día durante el Período bajo la PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales correspondientes al Período del Colectivo y los períodos de pago del Período bajo la PAGA en los que trabajó, según los registros de OTO, se encuentran indicados en la primera página de esta Notificación. Si usted no está de acuerdo con alguno de estos números, deberá impugnarlos antes del <b>24 de febrero de 2025</b>. Consulte la sección 4 de esta Notificación.</p>                                                                                                                                                          |

### 1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un ex empleado de OTO y ha presentado una demanda en la que acusa a OTO de infringir las leyes laborales de California al no pagar los salarios correspondientes a horas extras, el salario mínimo, los salarios adeudados al finalizar la relación laboral y los gastos reembolsables, así como por no proporcionar períodos de comida, descansos y recibos de salario detallados y precisos. Con base en estas mismas alegaciones, el Demandante también ha interpuesto una reclamación de sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698

y siguientes) ("PAGA", por sus siglas en inglés). El Demandante está representado en esta Demanda por el bufete Moon Law Group, APC ("Abogados del Colectivo").

OTO niega de manera categórica haber infringido alguna ley o haber incumplido en el pago de salarios, y afirma que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

## **2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?**

Hasta la fecha, el Tribunal no ha resuelto si OTO o el Demandante tienen razón respecto al fondo de las reclamaciones. Mientras tanto, el Demandante y OTO (las "Partes") han contratado a un mediador neutral y experimentado, el Sr. Steve Serratore, Esq., con el propósito de intentar resolver la Demanda mediante una negociación que permita dar por concluido el caso a través de un acuerdo en lugar de proseguir con el costoso y prolongado proceso de litigio. Las negociaciones resultaron exitosas. A través de la firma de un acuerdo de acuerdo por escrito ("Acuerdo") y el acuerdo de solicitar conjuntamente al Tribunal que emita una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y OTO han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la aprobación final del Tribunal. Ambas partes reconocen que el Acuerdo propuesto constituye un compromiso respecto a reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a este acuerdo, OTO no admite ninguna infracción ni reconoce el mérito de las reclamaciones planteadas.

El Demandante y los Abogados del Colectivo consideran firmemente que el Acuerdo representa un beneficio favorable para usted, ya que estiman que: (1) OTO ha accedido a pagar una cantidad justa, razonable y adecuada, tomando en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres asociados a la continuación del litigio; y (2) el acuerdo responde al mejor interés de los Miembros del Colectivo y de los Empleados Agraviados. El Tribunal ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, ha autorizado esta Notificación y ha programado una audiencia para la determinación de su aprobación final.

## **3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?**

1. OTO pagará la suma de \$417,500.00 como Monto Bruto del Acuerdo ("Acuerdo Bruto"). OTO ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador destinará el Acuerdo Bruto al pago de los Pagos Individuales del Colectivo, los Pagos Individuales bajo la PAGA, el Pago de Servicio del Representante del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del Colectivo, los gastos del Administrador, así como las multas a abonar a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). En el supuesto de que el Tribunal otorgue la aprobación final, OTO financiará el Acuerdo Bruto 60 días después de que la sentencia emitida por el Tribunal adquiera carácter definitivo. El fallo será considerado definitivo en la fecha en que el Tribunal dicte sentencia o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva presentan objeciones al Acuerdo propuesto o si se interpone una apelación.

2. Deducciones aprobadas por el Tribunal del Acuerdo Bruto. En la audiencia de aprobación final, el Demandante y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal la aprobación de las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán determinados por el Tribunal en dicha audiencia de aprobación final.

A. Hasta \$139,166.67 (33 1/3% del Acuerdo Bruto) para los honorarios de los Abogados del Colectivo, y hasta \$24,000.00 para cubrir sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado y asumido costos en la Demanda sin recibir compensación alguna.

B. Hasta \$7,500.00 por el Incentivo de Servicio Representativo de la Demanda Colectiva, en reconocimiento por haber presentado la Demanda, colaborar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. Este laudo representativo será la única compensación que recibirá el Demandante, aparte de su Pago Individual del Colectivo y de cualquier Pago Individual bajo la PAGA.

C. Hasta un estimado de \$15,000.00 al Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.

D. \$40,000.00 en concepto de sanciones conforme a la PAGA, de los cuales el 75% se destinará a la LWDA (\$30,000.00) y el 25% se distribuirá en Pagos Individuales bajo la PAGA (\$10,000.00) para los Empleados Perjudicados, de acuerdo con los períodos de pago correspondientes al Período bajo la PAGA.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen el derecho de objetar cualquiera de estas deducciones, y el Tribunal considerará todas las objeciones presentadas.

3. Distribución del Acuerdo Neto a los Miembros del Colectivo. Después de aplicar las deducciones aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el saldo restante del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") mediante Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes del Colectivo, basándose en el número de semanas laborales completadas durante el Período de la Demanda Colectiva.

4. Impuestos aplicables sobre los pagos a los Miembros del Colectivo. El Demandante y OTO solicitan al Tribunal la aprobación de una asignación del 20% de cada Pago Individual del Colectivo como salarios sujetos a impuestos ("Porción

Salarial") y el 80% restante como intereses y sanciones ("Parte No Salarial"). La Porción Salarial estará sujeta a retenciones fiscales y se reportará en los formularios W-2 del IRS. OTO cubrirá por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que correspondan a la Porción Salarial. Los Pagos Individuales bajo la PAGA se clasificarán como sanciones, no como salarios, para fines fiscales. El Administrador reportará los Pagos Individuales bajo la PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales del Colectivo en los formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y OTO han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le proporcionará asesoría sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o sobre el monto que podría adeudar en concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos correspondientes (incluyendo cualquier multa e intereses sobre impuestos atrasados) respecto de cualquier pago recibido bajo el Acuerdo propuesto. Se recomienda consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las implicaciones fiscales de dicho Acuerdo.

5. Necesidad de cobrar los cheques de pago de inmediato. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales del Colectivo y los Pagos Individuales bajo la PAGA indicará su fecha de vencimiento (fecha de nulidad). Si no lo cobra antes de dicha fecha, su cheque será cancelado y los fondos correspondientes serán transferidos al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre.

6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo ("Exclusiones"). Se le considerará un Miembro Participante del Colectivo, plenamente incluido en el Acuerdo Colectivo de Demandantes, a menos que notifique al Administrador por escrito, a más tardar el 24 de febrero de 2025, su deseo de excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es mediante el envío de una Solicitud de Exclusión antes del plazo límite del 24 de febrero **de 2025**. La Solicitud de Exclusión debe estar firmada. Los Miembros del Colectivo que se excluyan (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) no recibirán Pagos Individuales del Colectivo, pero conservarán el derecho de presentar reclamaciones de salarios y horas contra OTO de manera individual.

No es posible optar por la exclusión de la parte correspondiente a la PAGA en el Acuerdo. Los Miembros del Colectivo que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) seguirán siendo elegibles para recibir los Pagos Individuales bajo la PAGA en el marco de la Demanda, pero deberán renunciar a su derecho de presentar reclamaciones bajo la PAGA contra OTO basadas en los hechos relativos al Período bajo la PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo propuesto será nulo en caso de que el Tribunal rechace su aprobación final. Existe la posibilidad de que el Tribunal decida no otorgar la aprobación final del Acuerdo o se niegue a emitir un fallo. Asimismo, el Tribunal podría dictar una sentencia que luego sea revocada en apelación. El Demandante y OTO han acordado que, en cualquiera de estos escenarios, el Acuerdo quedará sin efecto: OTO no realizará ningún pago, y los Miembros del Colectivo no renunciarán a ninguna reclamación contra OTO.

8. Administrador. El Tribunal ha designado a una entidad neutral, ILYM Group, Inc. (el "Administrador"), para llevar a cabo el envío de esta Notificación, calcular y distribuir los pagos, y procesar las solicitudes de exclusión de los Miembros del Colectivo. Además, el Administrador se encargará de resolver las objeciones de los Miembros del Colectivo relacionadas con las semanas laborales y/o períodos de pago, así como de enviar y reenviar los cheques de acuerdo y formularios de impuestos, junto con otras funciones necesarias para la administración del Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de esta Notificación.

9. Exoneración de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Una vez que el fallo sea definitivo, OTO haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y haya pagado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros del Colectivo Participantes estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que se haya excluido válidamente del Acuerdo Colectivo, usted no podrá demandar, continuar demandando ni participar en otra demanda contra OTO o sus entidades relacionadas en relación con salarios y reclamaciones conexas basadas en los hechos del Período de la Demanda Colectiva, según se alega en la Demanda y se resuelven en este Acuerdo. Los Miembros del Colectivo no pueden optar por excluirse de la exoneración bajo la PAGA.

Las "Partes Exoneradas" incluyen a OTO y a cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, empleados gerentes actuales y anteriores, miembros, abogados, agentes, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y afiliadas.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva estarán sujetos a la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su propio nombre y en representación de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, exoneran a las Partes Exoneradas de (i) todas las reclamaciones que se presentaron en la demanda operativa, aquellas que se hicieron valer en el litigio o aquellas que podrían haberse presentado en cualquiera de las quejas de la Demanda o en la notificación bajo la PAGA presentada por el Demandante ante la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral, basadas en las alegaciones fácticas contenidas en dichas quejas, y que surgieron durante el Período de la Demanda Colectiva, incluyendo:

- a. Falta de pago de salarios mínimos [Código Laboral de California §§ 204, 1194, 1194.2 y 1197];
- b. Falta de pago de compensación por horas extras [Código Laboral de California §§ 1194 y 1198];
- c. Falta de provisión de períodos de comida [Código Laboral de California §§ 226.7, 512];
- d. Falta de autorización y provisión de descansos [Código Laboral de California § 226.7];
- e. Falta de indemnización por los gastos comerciales necesarios [Código Laboral de California §§ 2800, 2802];
- f. Falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación [Código Laboral de California §§ 201-203];
- g. Falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas [Código Laboral de California § 226]; y
- h. Prácticas comerciales desleales [Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes].

10. Exoneración bajo la PAGA. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva y OTO haya pagado el Acuerdo Bruto (y abonado por separado los impuestos sobre la nómina del empleador), el Demandante y la LWDA liberarán el reclamo bajo la PAGA por las infracciones identificadas en la Notificación de la PAGA del Demandante dirigida a la LWDA.

La exoneración bajo la PAGA es la siguiente:

Se considera que todos los Miembros del Colectivo, incluido el Demandante, que son Empleados Agraviados, exoneran, en su propio nombre y en representación de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto actuales como anteriores, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones bajo la PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos del Período bajo la PAGA establecidos en la notificación bajo la PAGA presentada por el Demandante ante la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral y en la Demanda Operativa, o que podrían haberse presentado en cualquiera de las quejas de la Demanda o en la notificación bajo la PAGA en función de las alegaciones fácticas contenidas en ellas, incluyendo:

- a. Falta de pago de todas las horas trabajadas, incluidas las reclamaciones por falta de pago de salarios mínimos debido a políticas presuntamente de redondeo, horas “fuera del horario laboral” y falta de pago de primas por turnos divididos;
- b. Falta de pago de horas extras, incluidas, entre otras, la falta de inclusión de toda la remuneración en el cálculo de la tasa correcta de pago de horas extras;
- c. Falta de provisión de períodos de comida que cumplan con la ley;
- d. Falta de autorización y otorgamiento de períodos de descanso conforme a la ley;
- e. Falta de mantenimiento de registros precisos y completos;
- f. Falta de reembolso e indemnización a los empleados por gastos comerciales;
- g. Falta de pago de todos los salarios de vacaciones al momento de la terminación;
- h. Falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación;
- i. Falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas;
- j. Falta de pago de todos los salarios devengados dos veces al mes; y
- k. Violaciones de las secciones 232, 246, 6310, 6311, 6400, 6401, 6402, 6403 y 6404 del Código Laboral de California.

#### **4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?**

1. Pagos Individuales del Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Colectivo de la siguiente manera: (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros del Colectivo Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro Individual Participante del Colectivo.

2. Pagos Individuales bajo la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales bajo la PAGA de la siguiente manera: (a) dividiendo \$10,000.00 entre el número total de períodos de pago trabajados durante el Período bajo la PAGA por todos los Empleados Agraviados, y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago del Período bajo la PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

3. Objeciones respecto al número de semanas laborales o períodos de pago. El número de semanas laborales que trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y el número de períodos de pago bajo la PAGA trabajados durante el Período bajo la PAGA, según los registros de OTO, se encuentran indicados en la primera página de esta Notificación. Usted tiene hasta el 24 de enero de 2025 para objetar el número de semanas laborales y/o períodos de pago acreditados a su nombre. Puede enviar su objeción firmando y enviando una carta al Administrador a través de correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su objeción enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador considerará el cálculo de OTO respecto a las semanas laborales y/o períodos de pago, basándose en sus registros, como preciso, a menos que envíe copias de documentos que contengan información contradictoria. Le recomendamos enviar copias en lugar de documentos originales, ya que estos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones relativas a las semanas laborales y/o períodos de pago con base en la documentación que usted presente y en los aportes de los Abogados del Colectivo (quienes abogarán en representación de los Miembros del Colectivo) y del Abogado de OTO.

## **5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?**

1. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, a través del servicio postal de EE. UU., un único cheque a cada Miembro del Colectivo Participante (es decir, todos los Miembros del Colectivo que no hayan optado por excluirse), incluyendo a todos aquellos que califican como Empleados Agraviados. Este cheque único combinará el Pago Individual del Colectivo y el Pago Individual bajo la PAGA, en caso de que corresponda.
2. Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, a través del servicio postal de los EE. UU., un único cheque de Pago Individual bajo la PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, cada Miembro No Participante de la Demanda Colectiva que sea elegible como Empleado Agraviado).

**Su cheque será enviado a la misma dirección que la presente Notificación. Si cambia de dirección, es fundamental que informe al Administrador lo antes posible.** La Sección 9 de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

## **6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO COLECTIVO?**

Envíe una Solicitud de Exclusión al Administrador. Una Solicitud de Exclusión es una carta de un Miembro del Colectivo o su representante que expresa claramente la elección del Miembro del Colectivo de excluirse de la parte del Colectivo del Acuerdo e incluye su nombre, dirección, y dirección de correo electrónico o número de teléfono. El Administrador lo excluirá en función de cualquier comunicación escrita que exprese razonablemente su intención de exclusión. Asegúrese de identificar la demanda de manera clara, incluyendo el nombre y número de caso. El Administrador debe recibir su Solicitud de Exclusión antes del 24 de enero de 2025; de lo contrario, no será válida. La Sección 9 de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

**Si desea excluirse del Acuerdo Colectivo, NO envíe una objeción por escrito.**

## **7. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?**

Únicamente los Miembros Participantes en la Demanda Colectiva están facultados para objetar el Acuerdo. Antes de tomar la decisión de oponerse, se sugiere que examine lo que el Demandante y la OTO solicitan al tribunal para su aprobación. Al menos dieciséis días hábiles antes de la audiencia de aprobación final, programada para el 9 de abril de 2025, los Abogados del Colectivo y/o el Demandante presentarán ante el tribunal una moción de aprobación final que incluirá, entre otros aspectos, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, así como una solicitud de adjudicación de honorarios, gastos de litigio y una compensación por servicios, especificando (i) el monto solicitado por los Abogados del Colectivo en concepto de honorarios y gastos de litigio; y (ii) el monto que el Demandante solicita como incentivo por su labor como Representante de la Colectivo. Ante una solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de esta Notificación) le remitirán copias de estos documentos sin costo alguno para usted.

Un Miembro Participante del Colectivo que disienta de cualquier aspecto del Acuerdo, la moción de aprobación final, o la adjudicación de honorarios, gastos de litigio y compensación por servicios, puede optar por presentar una objeción. Por ejemplo, podría objetar que el Acuerdo propuesto es injusto, o que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo o el Demandante son excesivos o insuficientes. La fecha límite para presentar objeciones por escrito al Administrador es el 24 de febrero de 2025. En su objeción por escrito, indique al Administrador los aspectos específicos a los que se opone, las razones de su oposición, y cualquier hecho que respalde dicha objeción. Al presentar una objeción por escrito, asegúrese de identificar el caso (incluyendo el nombre y número del mismo), y de incluir su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono, y de firmar la objeción. La Sección 9 de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante del Colectivo puede presentar una objeción (o contratar a un abogado a su propio costo para que lo haga en su nombre) asistiendo a la audiencia de aprobación final. Usted (o su abogado) deberá estar preparado para informar al tribunal sobre los aspectos específicos a los que se opone, las razones de su objeción, y los hechos que la respalden. Para obtener información detallada sobre la audiencia de aprobación final, consulte la Sección 8 de esta Notificación (a continuación).

**Si decide objetar, ya sea por escrito o en persona, NO envíe una Solicitud de Exclusión.**

## **8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?**

Tiene la opción, aunque no está obligado, de asistir a la audiencia de aprobación final, que se llevará a cabo el 9 de abril de 2025 a las 10:30 a.m. en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En dicha audiencia, el tribunal determinará si otorgará la aprobación final del Acuerdo y los montos del Acuerdo Bruto que serán destinados a los Abogados del Colectivo, al Demandante y al Administrador. El tribunal invitará a los objetores, a los abogados de la demanda colectiva y a los abogados defensores a presentar sus observaciones antes de emitir una decisión. Usted puede asistir personalmente o mediante un abogado, ya sea de forma presencial o por vía telefónica.

Es posible que el tribunal re programe la audiencia de aprobación final. Si planea asistir a la audiencia o desea que su abogado lo haga en su representación, debe comunicarse con los Abogados del Colectivo para confirmar la fecha y hora de la audiencia de aprobación final.

## **9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?**

El Acuerdo firmado por las Partes y adjunto al documento titulado "DECLARACIÓN DE H. SCOTT LEVIANT EN APOYO DE LA MOCIÓN DEL DEMANDANTE PARA LA APROBACIÓN PRELIMINAR DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA", presentado el June 6, 2024, en respaldo de la moción de aprobación preliminar, establece todas las obligaciones que GCC y el Demandante se han comprometido a cumplir en virtud del Acuerdo propuesto. La manera más sencilla de acceder y revisar el Acuerdo, o cualquier otro documento relacionado con este, es visitando el sitio web del Administrador en [www.ilymgroup.com/OTODDevelopment](http://www.ilymgroup.com/OTODDevelopment). Asimismo, puede comunicarse telefónicamente o mediante correo electrónico con los Abogados del Colectivo o el Administrador utilizando la información de contacto proporcionada a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>, seleccionando la opción de búsqueda por número de caso e ingresando el número de caso de la Demanda, 22STCV17405, en el formulario web indicado.

## **NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.**

### **Abogados del Colectivo:**

### **Abogado del Demandado**

Kane Moon  
[kmoon@moonlawgroup.com](mailto:kmoon@moonlawgroup.com)  
H. Scott Leviant  
[hsleviant@moonlawgroup.com](mailto:hsleviant@moonlawgroup.com)  
Mariam Ghazaryan  
[mghazaryan@moonlawgroup.com](mailto:mghazaryan@moonlawgroup.com)  
MOON LAW GROUP, PC  
725 S. Figueroa St., 31st Floor  
Los Angeles, California 90017  
Teléfono: (213) 232-3128  
Fax: (213) 232-3125

Daneil B. Chammas  
[dchammas@fordharrison.com](mailto:dchammas@fordharrison.com)  
Min K. Kim  
[mkim@fordharrison.com](mailto:mkim@fordharrison.com)  
FORD & HARRISON LLP  
350 South Grad Avenue, Suite 2300  
Los Angeles, CA 90071  
Teléfono: (213) 237-2400  
Fax: (213) 237-2401

### **Administrador del Acuerdo:**

Nombre de la empresa: IYLM Group, Inc.  
Dirección de correo electrónico: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)  
Dirección postal: P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781  
Teléfono: (888) 250-6810  
Número de fax: (888) 845-6185

## **10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DE ACUERDO?**

En caso de pérdida o extravío de su cheque de acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará, siempre y cuando solicite el reemplazo antes de la fecha de vencimiento indicada en el anverso del cheque original.

## **11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?**

Para recibir su cheque, deberá notificar de inmediato al Administrador en caso de cambio de domicilio o modificación de su dirección postal.

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

**PROOF OF SERVICE**

**STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF LOS ANGELES**

I am employed in the State of California, County of Los Angeles. I am over the age of 18 and not a party to the within suit; my business address is 725 S. Figueroa St., 31st Floor, Los Angeles, CA 90017.

On the date indicated below, I served the document described as: **DECLARATION OF MAKENNA SNOW OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION** on the interested parties in this action by sending ☐ the original [or] ☒ a true copy thereof ☒ to interested parties as follows [or] ☐ as stated on the attached service list:

Daniel Benjamin Chammas, Esq.  
Min Kyung Kim, Esq.  
**FORD & HARRISON LLP**  
350 South Grand Avenue, Suite 2300  
Los Angeles, CA 90071  
Telephone: (213) 237-2400  
Facsimile: (213) 237-2401  
E-mail: dchammas@fordharrison.com  
E-mail: mkim@fordharrison.com

*Counsel for Defendant*

☒ **BY ELECTRONIC SERVICE:** Based on a court order or an agreement of the parties to accept electronic service, I caused the documents to be sent to the persons at the electronic service addresses listed above via third-party cloud service CASEANYWHERE. I did not receive an error message.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct. Executed this **March 17, 2025**, at Los Angeles, California.

\_\_\_\_\_  
H. Scott Leviant  
Type or Print Name

\_\_\_\_\_  
  
Signature