

MESSRELIAN LAW INC.

Harout Messrelian (SB# 272020)

hm@messrelianlaw.com

Maralle Messrelian, Of Counsel (SB#316974)

maralle@messrelianlaw.com

500 N. Central Ave., Suite 840

Glendale, California 91203

Telephone: (818) 484-6531

Facsimile: (818) 956-1983

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK

DE BLOUW LLP

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)

Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)

Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)

2255 Calle Clara

La Jolla, CA 92037

Telephone: (858)551-1223

Facsimile: (858) 551-1232

Email: Kyle@bamlawca.com

Website: www.bam1awca.com

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF MONTEREY

AURORA GARCIA JIMENEZ, EDWARD
18 ANGUIANO II, and EVELYN SERRATO, on
behalf of themselves and on behalf all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

KIND OP CORR; ULTRA PERSONNEL,
LLC; and DOES 1 through 25, inclusive,

Defendants.

Case No.: 22CV001723

**DECLARATION OF MADELY NAVA OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: September 9, 2024

Time: 8:30 a.m.

Dept.: 14

Judge: Hon. Carrie M. Penetta

1 I, Madely Nava, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Jimenez v. Kind Op Corp. et al.* matter.,
6 On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am personally
7 acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to provide
8 testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 15 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
19 *Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in English and
20 Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c)
21 resolving disputes among Class Members regarding the number of workweeks recorded by Defendants
22 during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating individual
23 settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax
24 withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and
25 other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms
26 of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as
27 ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On February 9, 2024, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Class Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice Packet, which
3 received approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On February 26, 2024, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of
6 relevant workweeks worked by each Class Member. The data file was successfully uploaded to our
7 database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies.
8 The Class List consisted of a total of 415 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 415 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Class Members' mailing addresses before sending out the Class Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice
15 Packet. However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original
16 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On June 17, 2024, The Class Notice Packet was sent to all 415 individuals listed in the Class List
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 89 returned Class Notice Packets as
20 undeliverable. Of the 89 returned Class Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
21 Therefore, Apex conducted a computerized skip trace on the 89 returned Class Notice Packets in order
22 to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. This skip trace effort
23 resulted in obtaining 43 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notice Packets
24 via U.S First Class Mail.

25 9. As of the date of this declaration, there have been 43 Class Notice Packets re-mailed as a result
26 of Apex's skip-tracing efforts.

27 10. As of the date of this declaration, 46 Class Notice Packets have been considered undeliverable
28 as no updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was August 16, 2024.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was August 16, 2024.

5 13. As of the date of this declaration, Apex will report 415 Participating Class Members, constituting
6 100% of the total 415 Class Members.

7 14. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
8 is 6,997. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
9 \$244,834.00 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$166,666.00), the amount
10 requested for litigation costs and expenses (\$27,000.00), the three requested Class Representative
11 Service Payments (\$30,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$11,500.00), and the
12 PAGA Penalties payment (\$20,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$500,000.00).

13 15. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently estimated to
14 be approximately \$3,814.05, the *average* Individual Class Payment is currently estimated to be
15 approximately \$589.96, and the *lowest* Individual Class Payment is currently estimated to be
16 approximately \$34.99. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

17 16. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties (\$5,000.00) will be allocated to
18 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
19 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 297 Aggrieved Employees who worked a total of
20 5,748 weeks during the PAGA Period.

21 17. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$77.42, the
22 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$16.84, and the *lowest* Individual PAGA Payment
23 is approximately \$0.87.

24 18. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
25 and anticipated expenses, amount to \$11,500.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
26 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
27 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
28 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
2 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 26th day of August
3 2024, in Irvine, California.

4
5
6 
7 MADELY NAVA

Exhibit A

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Jimenez v. Kind Op Corp. et al., Superior Court of the State of California,
County of Monterey, Case No. 22CV001723***

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS
NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants Ultra Personnel, LLC and Kind Op Corp (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs Aurora Garcia Jimenez, Edward Anguiano II, and Evelyn Serrato (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) wages and other relief on behalf of all individuals who are or previously were employed by Defendant Ultra Personnel, LLC and who were staffed to work at Kind Op Corp. in California at any time during the Class Period (August 12, 2018 through April 17, 2023) (“Class Members”), and (2) penalties and other relief on behalf of all individuals who are or previously were employed by Defendant Ultra Personnel, LLC and who were staffed to work at Kind Op Corp. in California at any time during the PAGA Period (August 12, 2021 through April 17, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant Ultra Personnel, LLC to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant Ultra Personnel, LLC to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant Ultra Personnel, LLC’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding), and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If \$0.00 is stated, then according to Defendant Ultra Personnel, LLC’s records, you are not eligible for that payment.)

The above estimates are based on Defendant Ultra Personnel, LLC’s records showing that **you worked «Class_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Weeks» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment, and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims).

You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is August 16, 2024.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline August 16, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the September 6, 2024, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on September 6, 2024, at 8:30 a.m., at the Monterey County Superior Court, located at 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940, in Department 14 before Judge Carrie M. Panetta. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline August 16, 2024	The amount of your Individual Class Payment depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period. The amount of your share of the PAGA Penalties (if any) depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant Ultra Personnel, LLC's records are stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by August 16, 2024. See Section 5 of this Notice

1. What is action about?

Plaintiffs Aurora Garcia Jimenez, Edward Anguiano II, and Evelyn Serrato were employees of Defendant Ultra Personnel, LLC. The Action accuses Defendants of violating California labor laws by failing to pay all wages, including minimum wages, overtime wages and sick pay, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide wages when due and engaging in unfair competition. Plaintiffs also seek civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA").

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action.

2. What does it mean that the action has settled?

So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendants hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendants have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. **Defendant Ultra Personnel, LLC has agreed to pay an "all in" amount of Five Hundred Thousand**

Dollars (\$500,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant Ultra Personnel, LLC. Defendant Ultra Personnel, LLC agrees to deposit the Gross Settlement Amount with the Administrator in installments as follows: \$100,000.00 upon the Effective Date and \$66,666.67 every six months thereafter until paid in full. The “Effective Date” means the date the Judgment is entered unless there are objections in which case the “Effective Date” means when the Judgment is no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendant Ultra Personnel, LLC funds the entire Gross Settlement Amount (which is estimated to take three years), the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$12,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$166,666, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$27,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payments.** Class Representative Service Payments in an amount not more than \$10,000 each to the three (3) Plaintiffs as their service awards, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$20,000 relating to Plaintiffs’ claim under PAGA, \$15,000 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining \$5,000 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$5,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. “PAGA Pay Period” means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period, which is August 12, 2021 through April 17, 2023.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$244,334. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendants as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant Ultra Personnel, LLC’s records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages,

expense reimbursement, interest and penalties allegedly due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants’ Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to the California Controller’s Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action, LLC (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period. Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative

Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker’s compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendants and each of their former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks.

Defendant Ultra Personnel, LLC’s records reflect that you worked «Class_Weeks» Workweeks during the Class Period (August 12, 2018 through April 17, 2023).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Est_Class_PMT».

Defendant Ultra Personnel, LLC’s records reflect that you worked «PAGA_Weeks» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (August 12, 2021 through April 17, 2023). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is August 16, 2024. You may also fax the dispute to (949) 878-3536 or email the dispute to claims@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendants' calculation of Workweeks based on Defendant Ultra Personnel, LLC's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendants' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

Your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Class Notice has the Administrator's contact information.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is August 16, 2024. You may also fax your request to opt out to (949) 878-3536 or email the dispute to claims@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Jimenez v. Kind Op Corp* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Jimenez v. Kind Op Corp*, Case No. 22CV001723. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after May 10, 2024, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendants are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for September 6, 2024, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Jimenez v. Kind Op Corp* or on the Court's website (<https://portal.monterey.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. 22CV001723.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is August 16, 2024.** You may also fax the dispute to (949) 878-3536 or email the dispute to claims@apexclassaction.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Jimenez v. Kind Op Corp*, Case No. 22CV001723, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Apex Class Action, LLC

Email Address: claims@apexclassaction.com

Mailing Address: P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone Number: (800) 355-0700
Fax Number: (949) 878-3536

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely. Instructions on how to do so are available on the Court's website at <https://www.monterey.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 8:30 a.m. (Pacific Standard Time) on September 6, 2024, in Department 14 of the Superior Court of California, County of Monterey, Monterey Courthouse, 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940, before Judge Carrie Panetta. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely or in person. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.monterey.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance>. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Jimenez v. Kind Op Corp.* In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Search page for the California Superior Court for the County of Monterey (<https://portal.monterey.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. 22CV001723.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (800) 355-0700 or write to *Jimenez v. Kind Op Corp* Administrator, c/o Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Jimenez v. Kind Op Corp.* You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Search page for the California Superior Court for the County of Monterey (<https://portal.monterey.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. 22CV001723. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at the Monterey Courthouse, 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL
Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL
Jimenez v. Kind Op Corp. et al., Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Monterey, Caso No. 22CV001723**

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo detenidamente!
No es correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR LEA
ESTE AVISO DETENIDAMENTE.**

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Acción”) contra los Demandados Ultra Personnel, LLC y Kind Op Corp (“Demandados”) por supuestas violaciones de salarios y horarios. La Acción fue presentada por los Demandantes Aurora García Jiménez, Edward Anguiano II y Evelyn Serrato (“Demandantes”) y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones en nombre de todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por el Demandado Ultra Personnel, LLC y quienes fueron contratados para trabajar en Kind Op Corp. en California en cualquier momento durante el Período del Grupo (del 12 de agosto del 2018 al 17 de abril del 2023) (“Miembros del Grupo”), y (2) sanciones y otras compensaciones en nombre de todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por el Demandado Ultra Personnel, LLC y que fueron contratadas para trabajar en Kind Op Corp. en California en cualquier momento durante el Período PAGA (12 de agosto de 2021 al 17 de abril de 2023) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado Ultra Personnel, LLC financie los Pagos Colectivos Individuales a los Miembros del Grupo, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que el Demandado Ultra Personnel, LLC financie las Sanciones de PAGA para pagar las multas a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los Empleados Agraviados.

Según los registros del Demandado Ultra Personnel, LLC y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Colectivo Individual será de \$«Est_Class_PMT» (menos retención), y su parte de las sanciones PAGA se estima en \$«Est_PAGA_PMT»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si se indica \$0.00, entonces, según los registros del Demandado Ultra Personnel, LLC, usted no es elegible para ese pago).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del demandado Ultra Personnel, LLC que muestran que **usted trabajó «PAGA_Weeks» semanas laborales** durante el Período del Grupo y usted **trabajó «Class_Weeks» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales y/o períodos de pago durante cualquiera de los períodos, puede enviar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados ya sea que actúe o no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido atentamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a sus Abogados (“Abogados del Grupo”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que exija a los Demandados realizar pagos conforme al Acuerdo y exija a los Miembros del Grupo y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertos reclamos contra los Demandados.

Si usted trabajó para los Demandados durante el Período del Grupo y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **Hacer nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Colectivo Individual y/o una parte de las Sanciones PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo, renunciará a su derecho a hacer valer reclamos salariales del Período del Grupo y reclamos de sanciones del Período PAGA en contra de los Demandados, como se describe a continuación, en la Sección 4.
- (2) **Exclusión voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo al Administrador por escrito. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Colectivo Individual; sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período del Grupo contra los Demandados. Si usted es un Empleado Agraviado, sigue siendo elegible para recibir una parte de las sanciones PAGA. Usted no puede optar por no participar en la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

Los Demandados no tomarán represalias contra usted por ninguna Acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
Usted No Tiene que Hacer Nada para Participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante del Grupo, elegible para un Pago Colectivo Individual y una parte de las Sanciones PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a hacer valer los reclamos salariales contra los Demandados que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Colectivos Liberados).
Usted Puede Optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite para Optar por no participar es el 16 de agosto de 2024.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro del Grupo No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual del Grupo. Los Miembros del Grupo No Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, usted no puede optar por no participar en la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si también es un Empleado Agravado y se excluye usted mismo, aún se le pagará su parte de las Multas PAGA y permanecerá obligado por la liberación de los Reclamos PAGA Liberados independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros Participantes del Grupo pueden Objetar al Acuerdo Colectivo Las Objeciones por Escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta que es el 16 de agosto de 2024	Todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar (“Miembros Participantes del Grupo”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si aprobará finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes que iniciaron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo ni a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a los Demandantes reduce el monto total pagado a los Miembros Participantes del Grupo. Usted puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes si cree que no son razonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final el 6 de septiembre de 2024	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 6 de septiembre del 2024, a las 8:30 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de Monterey, ubicado en 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940, en el Departamento 14 ante la jueza Carrie M. Panetta. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9. No es necesario que usted asista, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un Abogado para que comparezca en su nombre, asumiendo usted los costos), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo Participantes pueden objetar verbalmente el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver Sección 9 de este Aviso
Usted puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las Impugnaciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta 16 de agosto de 2024	El monto de su Pago Colectivo Individual depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Grupo. El monto de su parte de las sanciones PAGA (si corresponde) depende de cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el período PAGA. La cantidad de semanas laborales del Período del Grupo y la cantidad de períodos de pago del Período PAGA que trabajó de Acuerdo con los registros del Demandado Ultra Personnel, LLC se indican los registros en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con alguno de estos números, debe impugnarlo antes del 16 de agosto de 2024. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿De qué se trata la acción?

Los Demandantes Aurora García Jiménez, Edward Anguiano II y Evelyn Serrato eran empleados del Demandado Ultra Personnel, LLC. La Acción acusa a los Demandados de violar las leyes laborales de California al no pagar todos los salarios, incluidos el salario mínimo, los salarios por horas extras y la paga por enfermedad, no proporcionar los períodos de comida requeridos y pagos de primas, no proporcionar los períodos de descanso requeridos y las primas no pagadas, no proporcionar información precisa y declaraciones de salario detalladas, no proporcionar el reembolso de gastos requerido, no proporcionar los salarios a su vencimiento y participar en competencia desleal. Los Demandantes también buscan sanciones civiles bajo la Ley del Fiscal General Privado (“PAGA”).

Los Demandados niegan haber cometido alguna falta y cuestionan todos los reclamos de la Acción.

2. ¿Qué significa que la acción ha sido resuelta?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si los Demandados o los Demandantes tienen razón en cuanto al mérito del caso. Mientras tanto, los Demandantes y los Demandados contrataron a un mediador neutral y experimentado en un esfuerzo por resolver la Acción negociando y terminando el caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar

solicitar conjuntamente al Tribunal que emita un fallo que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y los Demandados han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un Acuerdo, los Demandados no admiten ninguna violación ni conceden el mérito de ningún reclamo. Los Demandantes y los Abogados del Grupo creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque creen que: (1) Los Demandados han acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo redunda en beneficio de los Miembros del Grupo. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado Ultra Personnel, LLC acordó pagar un monto “todo incluido” de quinientos mil dólares (\$500,000.00) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para financiar el Acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Colectivos Individuales, el Pago de Honorarios de los Abogados del Grupo, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados del Grupo, los Pagos por Servicios de Representantes del Grupo, el Pago de Gastos Administrativos y las Sanciones PAGA por sanciones civiles según PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la parte de los Pagos Colectivos Individuales, asignados a los salarios, será pagado por separado por el Demandado Ultra Personnel, LLC. El Demandado Ultra Personnel, LLC acepta depositar el Monto Bruto del Acuerdo con el Administrador en cuotas de la siguiente manera: \$100,000.00 en la Fecha Efectiva y \$66,666.67 cada seis meses a partir de entonces hasta que se pague en su totalidad. La “Fecha Efectiva” significa la fecha en que se dicta la Sentencia a menos que haya objeciones, en cuyo caso la “Fecha Efectiva” significa cuando la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que el Demandado Ultra Personnel, LLC financie el Monto Bruto completo del Acuerdo (que se estima tomará tres años), el Administrador enviará por correo cheques por todos los Pagos Colectivos Individuales, a los Miembros Participantes del Grupo.

Deducciones Aprobadas por el Tribunal del Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que los pagos de los Pagos Colectivos Individuales sean realizados a los Miembros del Grupo que no solicitan la exclusión (“Miembros Participantes del Grupo”). En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- **Pago de Gastos de Administración.** Pago al Administrador, que se estima que no excederá los \$12,000, por gastos, incluidos los gastos de notificación a los Miembros del Grupo del Acuerdo, procesamiento de exclusiones y distribución de cheques del Acuerdo y formularios de impuestos.
- **Honorarios y Costos de Abogados.** Pago de honorarios razonables a los Abogados del Grupo, que no excedan un tercio (1/3) del Monto bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$166,666.00 y un monto adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por los Demandantes que no exceda los \$27,000.00. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre de los Demandantes y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. Los montos indicados son los que solicitarán los Abogados del Grupo y los montos finales a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Pagos por Servicios de Representantes del Grupo.** Pagos por Servicios de Representantes del Grupo por un monto no superior a \$10,000.00 cada uno a los tres (3) Demandantes como adjudicación por sus servicios, o un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlos por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y procesar la Acción, y por los riesgos que asumieron. El monto indicado es lo que solicitarán los Demandantes y el monto final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Penalizaciones PAGA.** Un pago de \$20,000 relacionado con el reclamo de los Demandantes bajo PAGA, \$15,000 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”). Los \$5,000 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará cada Pago PAGA Individual (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de las Sanciones PAGA de los Empleados Agraviados (\$5,000) por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen total responsabilidad por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago PAGA Individual. “Período de pago PAGA” significa cualquier Período de pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para los Demandados durante al menos un día durante el Período PAGA, que es del 12 de agosto del 2021 al 17 de abril de 2023.

Los Miembros del Participantes Grupo tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las Objeciones.

Cálculo de Pagos a los Miembros del Grupo. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costos de Abogados aprobados por el Tribunal, los Pagos por Servicios de Representantes del Grupo, las Sanciones PAGA y el Pago de Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la porción restante, el “Monto Neto del Acuerdo”, se distribuirán como Pagos Colectivos Individuales a los Miembros Participantes del Grupo. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo es de al menos \$244,334. El Administrador pagará un Pago Colectivo Individual del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante del Grupo. El Pago Colectivo Individual para cada Miembro Participante del Grupo se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo durante el Período del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante del Grupo. “Semana laboral” significa cualquier semana durante el Período del Grupo, en el que un Miembro del Grupo trabajó para los Demandados como Miembro del Grupo durante al menos un día. El número de Semanas laborales se basará en los registros del Demandado Ultra Personnel, LLC; sin embargo, los Miembros del Grupo pueden cuestionar el número de semanas laborales como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador para informarle de su dirección correcta para garantizar que reciba su pago.

Asuntos Fiscales. El veinte por ciento (20%) del Pago Colectivo Individual de cada Miembro Participante del Grupo se destina a la liquidación de reclamaciones salariales (la “Porción Salarial”). En consecuencia, la porción del salario está sujeta a retenciones salariales y se informará en el formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Colectivo Individual de cada Miembro Participante del Grupo se destina a la liquidación de reclamaciones por cuestiones no salariales, reembolso de gastos, intereses y multas supuestamente adeudadas a los empleados (colectivamente, la “Porción No Salarial”). La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el formulario 1099 del IRS. La porción de todos los impuestos sobre la renta de los empleados y la nómina aplicables serán responsabilidad de los Miembros Participantes del Grupo. Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Aviso Colectivo constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales para cada Miembro Participante del Grupo son exclusivas de él/ella, y cada Miembro Participante del Grupo puede desear consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Colectivo Individual están condicionados a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

El Acuerdo Propuesto Será Nulo si el Tribunal Niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y los Demandados han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo, y: los Demandados no pagarán dinero y los Miembros del Grupo no liberarán ningún reclamo contra los Demandados.

Necesidad de Cobrar Rápidamente los Cheques de Pago. El anverso de cada cheque emitido mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se entregarán al Fondo de propiedad no reclamada del Contralor de California a nombre de la persona que no cobró su cheque.

Administrador. El Tribunal ha designado una empresa neutral, Apex Class Action, LLC (el “Administrador”) para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las Impugnaciones de los Miembros del Grupo sobre las semanas laborales, enviará y reenviará por correo los cheques del Acuerdo y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador está contenida en la Sección 9 de este Aviso.

4. ¿Qué libero según el Acuerdo?

Reclamaciones Colectivas Liberadas. A partir de la Fecha Efectiva y tras la determinación completa del Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Individuales del Grupo, todos los Miembros Participantes del Grupo, en nombre de ellos mismos y de sus respectivos representantes, agentes, Abogados, beneficiarios, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Colectivas Liberadas. Las “Reclamaciones Colectivas Liberadas” son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en hechos establecidos en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período del Grupo. Excepto lo expresamente establecido en este Acuerdo, los Miembros Participantes del Grupo no renuncian a ningún otro reclamo, incluidos reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Vivienda y Empleo Justo, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período del Grupo.

Esto significa que, si usted no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados y cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones Colectivas Liberadas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en la Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

"Reclamos PAGA Liberados". A partir de la fecha en que los Demandados financien completamente el Monto Bruto del Acuerdo y financien todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Colectivos Individuales, se considera que todos los Empleados Agravados y la LWDA liberan, en nombre de ellos mismos y de sus respectivos, anteriores y actuales representantes, agentes, Abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, las Partes Liberadas de las Reclamos PAGA Liberados. Los "Reclamos PAGA Liberados" son todos los reclamos por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haber sido alegados, con base en los hechos establecidos en la Reclamación Operativa y el Aviso PAGA, que ocurrieron durante el Período PAGA. Los Reclamos PAGA Liberados no incluyen otros reclamos PAGA, reclamos subyacentes de salarios y horas, reclamos por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad y compensación laboral, y reclamos fuera del Período PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: Los Demandados y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, Abogados, aseguradores, predecesores, anteriores y actuales, sucesores, cesionarios y subsidiarias.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Pagos Colectivos Individuales. El Administrador calculará los Pagos Colectivos Individuales(a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Grupo durante el Período del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante del Grupo.

Los registros del Demandado Ultra Personnel, LLC reflejan que usted trabajó «Class_Weeks» semanas laborales durante el Período del Grupo (del 12 de agosto de 2018 al 17 de abril de 2023).

Según esta información, su Pago Colectivo Individual estimado del Monto Neto del Acuerdo es \$«Est_Class_PMT».

Los registros del Demandado Ultra Personnel, LLC reflejan que usted trabajó «PAGA_Weeks» Períodos de Pago PAGA durante el Período PAGA (12 de agosto de 2021 al 17 de abril de 2023). Según esta información, su Pago PAGA Individual estimado es de \$«Est_PAGA_PMT».

Si usted desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada impugnando la información junto con los documentos de respaldo al Administrador, a la dirección proporcionada en este Aviso Colectivo a más tardar en la fecha límite de respuesta, que es el 16 de agosto del 2024. También puede enviar la disputa por fax al (949) 878-3536 o enviarla por correo electrónico a claims@apexclassaction.com antes de la fecha límite de respuesta. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de recibos de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales de los Demandados basado en los registros de Ultra Personnel, LLC como exactos a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales basándose en la documentación que usted proporcione y en las aportaciones de los Abogados del Grupo (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Grupo) y los Abogados de los Demandados. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar su decisión final.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para recibir dinero del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Se enviará automáticamente un cheque por su Pago Colectivo Individual a la misma dirección que este Aviso Colectivo.

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso Colectivo tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Grupo del Acuerdo u "optar por no participar". **Si opta por no participar, usted no recibirá un Pago Colectivo Individual del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, lo que significa que usted conservará el derecho de demandar a los Demandados por los Reclamos Colectivo Liberados.** Sin embargo, los Empleados

Agraviados que opten por no participar aún recibirán su asignación de las sanciones PAGA y seguirán sujetos a la liberación de los Reclamos PAGA Liberados, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador una solicitud de exclusión escrita, firmada y fechada con matasellos a más tardar en la fecha límite de respuesta, que es el 16 de agosto del 2024. También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (949) 878-3536 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@apexclassaction.com antes de la fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar sustancialmente que usted desea ser excluido del Acuerdo Colectivo en la demanda *Jimenez v. Kind Op Corp.* La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o número de teléfono del Miembro del Grupo. Por favor incluya el nombre y el número del caso, que es *Jimenez v. Kind Op Corp.*, Caso No. 22CV001723. La solicitud de exclusión voluntaria debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar a nombre de un Miembro del Grupo.

La dirección del Administrador es Apex Class Action, LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos posterior al 16 de agosto de 2024, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo seguirán obligados por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo me Opongo al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si objetar o no, es posible que desee ver qué solicitan los Demandantes y Demandados que apruebe el Tribunal. En al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 6 de septiembre del 2024, los Abogados del Grupo y los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las cuales el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción para Honorarios, Gastos de Litigio y Pagos de Servicios, indicando (i) el monto que solicitan los Abogados del Grupo para honorarios de los Abogados y gastos de litigio; y (ii) el monto que los Demandantes solicitan como Pagos por Servicios de Representantes del Grupo. Si lo solicita razonablemente, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web de los Abogados del Grupo en www.bamlawca.com en "Avisos Colectivos" para *Jimenez v. Kind Op Corp* o en el sitio web del Tribunal (<https://portal.monterey.courts.ca.gov/>) e ingresando al Caso No. 22CV001723.

Un Miembro Participante del Grupo que no esté de Acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de litigio y Pagos por Servicio pueden desea objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes son demasiado altos o demasiado bajos. **La Fecha Límite para el envío de objeciones por escrito a la Administrador es el 16 de agosto del 2024.** También puede enviar la disputa por fax al (949) 878-3536 o enviarla por correo electrónico a claims@apexclassaction.com antes de esta Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de informarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Jimenez v. Kind Op Corp.* Caso No. 22CV001723, e incluya su nombre, fecha actual, dirección, correo electrónico o número de teléfono y fechas aproximadas de trabajo para los Demandados y firmar la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la empresa: Apex Class Action, LLC
Dirección de correo electrónico: Claims@apexclassaction.com
Dirección postal: PO Box 54668, Irvine, CA 92619
Número de teléfono: (800) 355-0700
Número de fax: (949) 878-3536

Alternativamente, un Miembro Participante del Grupo puede objetar (o contratar personalmente a un Abogado para que objete bajo su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su Abogado) debe estar preparado para decirle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. También tiene la opción de presentarse en la audiencia de forma remota. Las instrucciones sobre cómo hacerlo están disponibles en el sitio web del Tribunal en <https://www.monterey.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la Sección 9 de este Aviso (a continuación) para obtener detalles específicos sobre la Audiencia de Aprobación Final.

Las direcciones de los Abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DEL GRUPO:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

Usted puede, pero no es obligatorio, asistir a la Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 am (Hora Estándar del Pacífico) el 6 de septiembre del 2024, en el Departamento 14 del Tribunal Superior de California, Condado de Monterey, Monterey Courthouse, 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940, ante la jueza Carrie Panetta. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije los montos que se pagarán como honorarios y costos de Abogados a los Abogados del Grupo y como pago de servicios a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. **No es necesario que usted asista** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia de forma remota o en persona. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre las comparecencias y los procedimientos en el Tribunal: <https://www.monterey.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance>. Para obtener ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, comuníquese con los Abogados del Grupo a continuación

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia continúa, el aviso se publicará en el sitio web de los Abogados del Grupo, en www.bamlawca.com bajo “Avisos Colectivos” para *Jimenez v. Kind Op Corp.* Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de Búsqueda de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Monterey (<https://portal.monterey.courts.ca.gov/>) e ingresando el caso No. 22CV001723.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Usted puede llamar al Administrador al (800) 355-0700 o escribir al Administrador de *Jimenez v. Kind Op Corp.*, c/o Apex Class Action, LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este Aviso Colectivo resume el Acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la moción de honorarios de Abogados, costos y adjudicaciones de servicios, la moción de aprobación final u otros documentos del Acuerdo dirigiéndose al sitio web de los Abogados del Grupo en: www.bamlawca.com bajo “Avisos Colectivos” para *Jimenez v. Kind Op Corp.* Usted puede conseguir más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página de Búsqueda de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Monterey (<https://portal.monterey.courts.ca.gov/>) e ingresando el Caso No. 22CV001723. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, debe programar una cita en la Oficina del Secretario en Monterey Courthouse, 1200 Aguajito Road, Monterey, CA 93940.

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué pasa si su dirección cambia?** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.
- **¿Qué sucede si no cobra un cheque?** Los cheques de liquidación serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad no Reclamada del Contralor de California en nombre y beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos se pueden reclamar en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **¿Qué pasa si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.