WILSHIRE LAW FIRM, PLC
John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
Arman A. Salehi (SBN 351112)
arman.salehi@wilshirelawfirm.com
Giancarlo A. Recinos (SBN 282836)
giancarlo.recinos@wilshirelawfirm.com
660 South Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE

KENNETH WARTA JR. and MICHAEL MUNOZ, individually, on behalf of all others similarly situated, and on behalf of the State of California and other aggrieved persons,

Plaintiff,

v.

LOZANO PLUMBING SERVICES, INCORPORATED, a corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. CVRI2304541

DECLARATION OF GARVIN BROWN OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION

HEARING INFO

Date: November 10, 2026
Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Harold W. Hopp
Dept.: 1

I, Garvin Brown, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as "ILYM Group"), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties' Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Kenneth Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated,* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements, including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

3. ILYM Group was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice Of Class Action Settlement And Hearing Date For Final Court Approval,* in both English and Spanish (referred to as "Notice Packet"); (c) receiving and processing requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving Settlement Class Members' disputes over the number of Workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

4. On July 17, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

5. On July 27, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, the dates of employment worked for each individual, the number of Workweeks worked for each Settlement Class Member during the Class Period and the number of Pay Periods worked for each PAGA Employee during the PAGA Period. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 311 individuals.

6. As part of the preparation for mailing, all 311 names and addresses contained in the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database, maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

7. On August 17, 2026, the Notice Packet was mailed, in both English and Spanish, via U.S First Class Mail, to all 311 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Notice Packet.

8. As of the date of this declaration, 33 Notice Packets have been returned to our office as undeliverable. Of the 33 returned Notice Packets, none included a return with a forwarding address provided by the USPS. ILYM Group performed a computerized skip trace on all 33 returned Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 33 updated addresses were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S. First Class Mail. In addition, 1 Settlement Class Member contacted ILYM Group to request that a Notice Packet be re-mailed to them.

9. As of the date of this declaration, a total of 34 Notice Packets has been re-mailed. Specifically, 1 Settlement Class Member contacted ILYM Group to request that a Notice Packet be re-mailed to them and 33 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, there are zero (0) Notice Packets that have been deemed undeliverable.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received two (2) requests for exclusion from the following individuals: Jairo A Izguerra and Johnny Zarate. The deadline to request exclusion from the Settlement was October 1, 2026.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has received one (1) written objection from a Class Member during the response period. The written objection did not state what the Class Member was objecting to. To date, ILYM Group has not received the requisite paperwork for the deficient objection. The deadline to file a written objection to the Settlement was October 1, 2026. Attached hereto, as **Exhibit B**, is a true and correct copy of the objection submitted by Javier Tellez.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from a Settlement Class Member.

14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 309 Participating Class Members, representing 99.36% of the 311 Settlement Class Members. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 24,789.99. The Escalator Clause has not been triggered.

15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, based on the number of Workweeks worked by the Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel Attorney Fees and Litigation Costs/Expenses, the Service Payment, Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

///

///

Gross Settlement Amount	**$800,000.00**
Class Counsel Attorney's Fees	$266,666.66
Class Counsel Litigation Costs/Expenses	$23,933.41
Service Payment (2)	$20,000.00
Administration Fees to ILYM Group	$7,500.00
PAGA Penalties to LWDA	$30,000.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	$10,000.00
Net Settlement Amount	**$441,899.93**

16. To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the distribution shall be divided among all Participating Class Members on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable Workweeks worked by each Class Member during the Class Period, to the total number of Applicable Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of $1,430.10, with the estimated highest gross payment being $7,020.49 and the estimated lowest payment being $18.10.

17. In addition, ILYM Group will report a total of 184 Aggrieved Employees who worked 6,681 Pay Periods during the PAGA Period. The PAGA payment shares to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the Applicable PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of Applicable PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the PAGA Employee's, will receive an estimated average payment of $54.35, with the estimated highest payment being $146.68 and the estimated lowest payment being $1.50.

18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are $7,500.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,

issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 7th day of October 2026, at Tustin, California.

Garvin Brown

GARVIN BROWN

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Kenneth Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Riverside County Superior Court Case No. CVRI2304541

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Lozano Plumbing Services, Incorporated ("Lozano") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Lozano employees Kenneth Warta Jr. and Michael Munoz ("Plaintiffs"), and seeks payment of (1) unpaid minimum and straight time wages, (2) unpaid overtime, (3) unpaid meal period premiums, (4) unpaid rest break premiums, (5) untimely final wages, (6) inaccurate wage statements, (7) unreimbursed business expenses, and (8) unfair business practices for a class of hourly-paid or non-exempt employees ("Class Members") who worked for Lozano during the Class Period (August 29, 2019 to July 17, 2026); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all hourly employees who worked for Lozano during the PAGA Period (September 22, 2022 to July 17, 2026) ("Aggrieved Employees).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Lozano to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Lozano to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Lozano's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Individual_Class_Payment» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be $«Est_Individual_PAGA_Payment».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Lozano's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Lozano's records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. The Court has determined only that there is evidence suggesting that the settlement is fair, adequate and reasonable but that a final determination will be made at the Final Approval Hearing. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Lozano to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Lozano.

If you worked for Lozano during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing**. You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class

Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Lozano.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement**. You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Lozano, and, if you are an PAGA group Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Lozano will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Lozano that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement **The Opt-out Deadline is October 1, 2026**	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section **6** of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Lozano must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement **Written Objections Must be Submitted by October 1, 2026**	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section **7** of this Notice.

You Can Participate in the November 10, 2026 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 10, 2026. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section **8** of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods **Written Challenges Must be Submitted by October 1, 2026**	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Lozano's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by **October 1, 2026**. See Section **4** of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former Lozano employees. The Action accuses Lozano of violating California labor laws by for Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages, Failure to Pay Overtime Wages, Failure to Provide Meal Breaks, Failure to Authorize and Permit Rest Periods, Failure to Timely Pay Final Wages at Termination, Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements, Failure to Indemnify Employees for Expenditures and Unfair Business Practices. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiffs are represented by attorneys in the Action ("Class Counsel."):

Wilshire Law Firm, PLC.
John G. Yslas
Arrash T. Fattahi
Arman A. Salehi
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017

Lozano strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Lozano or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Lozano hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating and to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and

enforcing the Agreement, Plaintiffs and Lozano have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Lozano does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Lozano has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Lozano Will Pay $800,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Lozano has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payments, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Lozano will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

    A. Up to 1/3 of the Gross Settlement (currently estimated to be $266,666.66) to Class Counsel for attorneys' fees and up to $35,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

    B. Up to $10,000.00 as a Class Representative Service Payment to each named plaintiff ($20,000.00 total) for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Service Payment will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs' Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

    C. Up to $7,500.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

    D. Up to $40,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment ($30,000.00) and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees ($10,000.00) based on their PAGA Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Lozano are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80%

to penalties and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Lozano will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Lozano have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **October 1, 2026**, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **October 1, 2026** Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Lozano.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Lozano based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Lozano have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Lozano will not pay any money and Class Members will not release any claims against Lozano.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re- mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Lozano has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Lozano or related entities for wages based on the Class Period

facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint including, e.g., Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages, Failure to Pay Overtime Wages, Failure to Provide Meal Breaks, Failure to Authorize and Permit Rest Periods, Failure to Timely Pay Final Wages at Termination, Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements, Failure to Indemnify Employees for Expenditures, and Unfair Business Practices. Except as set forth in Section 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees 'PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Lozano has paid the Gross Settlement and separately paid the employer-side payroll taxes, all Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative PAGA Complaint and the PAGA Notice, including, e.g. Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages, Failure to Pay Overtime Wages, Failure to Provide Meal Breaks, Failure to Authorize and Permit Rest Periods, Failure to Timely Pay Final Wages at Termination, Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements, and Failure to Indemnify Employees for Expenditures.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing $10,000.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual PAGA Group Employee.

3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Lozano's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **October 1, 2026** to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Lozano's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Lozano's records as accurate unless

you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Lozano's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every PAGA Group Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated*, Case No. CVRI2304541, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and last four digits social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by October 1, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Lozano are asking the Court to approve. At least 16 court days before the Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as the Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's website (www.ilymgroup.com) or the Court's website (https://www.riverside.courts.ca.gov/).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Class Representative Service Payments may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is October 1, 2026**. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection.

Make sure you identify the Action as *Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated*, Case No. CVRI2304541, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Lozano and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **November 10, 2026** at **8:30 a.m.** in Department 1 of the Riverside County Superior Court, Historic Courthouse, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501, also accessible online at also accessible online at https://www.riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually. For more information on how to appear at the hearing virtually, please visit (https://www.riverside.courts.ca.gov/remoteappearance). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website (www.ilymgroup.com) beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Lozano and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group's website at www.ilymgroup.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379 and entering the Case Number for the Action, Case No. CVRI2304541. The Settlement Agreement can be found as Exhibit 2 to the Declaration of John G. Yslas that was filed on May 29, 2026.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:
Wilshire Law Firm, PLC.
John G. Yslas
Arrash T. Fattahi
Arman A. Salehi
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017
Phone: (213) 784-3830
Email: john.yslas@wilshirelawfirm.com
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
arman.salehi@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:
ILYM Group, Inc.

Email Address: claims@ilymgroup.com
Mailing Address: P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax Number: (888) 845-6185

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If you do not cash your check by the deadline stated on the check itself, the money will be sent to the California State Controller's Unclaimed Property Division. Should you not cash your check in a timely fashion, you may find out more about how to recover your money by visiting https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

Kenneth Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Caso No. CVRI2304541 del Tribunal Superior del Condado de Riverside

El Tribunal Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léa atentamente!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. No se le está demandando.

Puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Demanda") contra Lozano Plumbing Services, Incorporated ("Lozano") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por los ex empleados de Lozano Kenneth Warta Jr. y Michael Muñoz ("Demandantes"), y busca la compensación de (1) salarios mínimos y de tiempo normal no pagados, (2) horas extras no pagadas, (3) primas de período de comida no pagadas, (4) primas de descanso no pagadas, (5) salarios finales extemporáneos, (6) declaraciones de salario inexactas, (7) gastos comerciales no reembolsados y (8) prácticas comerciales injustas para un colectivo de empleados pagados por hora o no exentos ("Miembros del Colectivo") que trabajaron para Lozano durante el Período del Colectivo (del 29 de agosto de 2019 al 17 de julio de 2026); y (2) multas bajo la Ley General de Fiscales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados por hora que trabajaron para Lozano durante el Período PAGA (del 22 de septiembre de 2022 al 17 de julio de 2026) ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que requiere que Lozano financie Pagos Individuales al Colectivo, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que Lozano financie Pagos Individuales PAGA y pague multas a la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral de California ("LWDA").

Según los registros de Lozano y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Colectivo es de $«Est_Individual_Class_Payment» (menos retención) y su Pago Individual PAGA se estima en $«Est_Individual_PAGA_Payment»**. El monto real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA; entonces, de acuerdo con los registros de Lozano usted no es elegible para un Pago Individual PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Lozano que muestran **que trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período del Colectivo y **que trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede enviar su disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final. El Tribunal ha determinado solo que hay evidencia que sugiere que el acuerdo es justo, adecuado y razonable, pero que se tomará una determinación final en la Audiencia de Aprobación Final. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea cuidadosamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído cuidadosamente y lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados del Colectivo"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera que Lozano realice pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros del Colectivo y Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra Lozano.

Si trabajó para Lozano durante el Período del Colectivo y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

(3) **No hacer nada**. No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual del Colectivo y/o un Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Colectivo, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período del Colectivo y las reclamaciones por multas del Período PAGA contra Lozano.

(4) **Excluirse del Acuerdo Colectivo**. Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándoselo al Administrador por escrito.. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual del Colectivo. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período del Colectivo contra Lozano y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

Lozano no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante del Colectivo, elegible para un Pago Individual del Colectivo y para un Pago Individual PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra Lozano que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
Puede excluirse del Acuerdo Colectivo, pero no del Acuerdo PAGA **La fecha límite de exclusión es el 1 de octubre de 2026**	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante del Colectivo y ya no será elegible para un Pago Individual del Colectivo. Los Miembros No Participantes del Colectivo no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la sección **6** de este Aviso. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Lozano debe hacer Pagos Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados, quienes deben renunciar a sus derechos para presentar Reclamaciones Liberadas (definidas más adelante).
Los Miembros Participantes del Colectivo pueden oponerse al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA **Las Objeciones por Escrito deben enviarse antes del 1 de octubre de 2026**	Todos los Miembros del Colectivo que no se excluyan ("Miembros Participantes del Colectivo") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación sobre cuánto se pagará a los Abogados del Colectivo y al Demandante que interpuso la Demanda en nombre del Colectivo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Colectivo o al Demandante, pero cada dólar pagado reduce el monto total pagado a los Miembros Participantes del Colectivo. Puede oponerse a las cantidades que solicitan si cree que no son razonables. Consulte la Sección **7** de este Aviso.

Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 10 de noviembre de 2026	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada el 10 de noviembre de 2026. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Colectivo pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección **8** de este Aviso.
Puede disputar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago **Las disputas deben enviarse antes del 1 de octubre de 2026**	El monto de su Pago Individual del Colectivo y Pago PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Colectivo y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA. El número de Semanas Laborales del Período del Colectivo y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que trabajó de acuerdo con los registros de Lozano se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con dicho número, debe disputar antes del **1 de octubre de 2026**. Consulte la Sección **4** de este Aviso.

12. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

Los Demandantes son ex empleados de Lozano. La Demanda acusa a Lozano de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios mínimos y de tiempo normal, no pagar los salarios de horas extras, no proporcionar descansos para comer, no autorizar y permitir períodos de descanso, no pagar oportunamente los salarios finales al momento de la terminación, no proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas, no indemnizar a los empleados por gastos y prácticas comerciales desleales. Sobre la base de las mismas reclamaciones, los Demandantes también ha presentado una reclamación por multas civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral, sección 2698, et seq.) ("PAGA"). Los Demandantes están representados por abogados en la Demanda ("Abogados del Colectivo"):

Wilshire Law Firm, PLC.
John G. Yslas
Arrash T. Fattahi
Arman A. Salehi
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California, 90017

Lozano niega rotundamente haber violado cualquier ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

13. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA HA LLEGADO A UN ACUERDO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si Lozano o los Demandantes tienen razón en cuanto a los méritos. Mientras tanto, los Demandantes y Lozano contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda negociando y terminando el caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación

por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y Lozano han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto constituye un compromiso respecto de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Lozano no admite ninguna violación ni concede el mérito de ninguna reclamación. Los Demandantes y los Abogados del Colectivo creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque creen que (1) Lozano acordó pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de la continuación del litigio; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Colectivo y Empleados Agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

14. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES EN EL ACUERDO PROPUESTO?

11. Lozano pagará $800,000 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Lozano ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales del Colectivo, los Pagos Individuales PAGA, el Pago por Servicio al Representante del Colectivo, los honorarios y gastos de los Abogados del Colectivo, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Final, Lozano financiará el Acuerdo Bruto a no más de 14 días hábiles después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal la dicte o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Colectivo objetan el Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.

12. Deducciones aprobadas por el Tribunal sobre el Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados del Colectivo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

    A. Hasta 1/3 del Acuerdo Bruto (actualmente estimado en $266,666.66) a los Abogados del Colectivo por los honorarios de abogados y hasta $35,000.00 por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados del Colectivo han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin pago.

    B. Hasta $10,000.00 como Pago por Servicio al Representante del Colectivo a cada demandante asignado ($20,000.00 en total) por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados del Colectivo y representar al Colectivo. El Pago por Servicio al Representante del Colectivo será el único dinero que los Demandantes recibirán aparte de los Pagos Individuales del Colectivo y cualquier Pago Individual PAGA.

    C. Hasta $7,500.00 al Administrador por los servicios de administrar el Acuerdo.

    D. Hasta $40,000.00 por Multas PAGA, asignado el 75% al Pago PAGA LWDA ($30,000.00) y el 25% en Pagos Individuales PAGA a los Empleados Agraviados ($10,000.00) en función de sus Períodos de Pago PAGA.

Los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

13. Acuerdo Neto distribuido a los Miembros del Colectivo. Después de realizar las deducciones

anteriores en los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") realizando Pagos Individuales del Colectivo a los Miembros Participantes del Colectivo en función de sus Semanas Laborales del Período del Colectivo.

14. Impuestos adeudados sobre los Pagos a los Miembros del Colectivo. Los Demandantes y Lozano solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual del Colectivo a salarios imponibles ("Porción Salarial") y del 80% a impuestos e intereses ("Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se informará en los formularios W-2 del IRS. Lozano pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude en la Porción Salarial. Los Pagos Individuales PAGA se cuentan como multas en lugar de salarios para fines fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales del Colectivo en los Formularios 1099 del IRS.

Si bien los Demandados y Lozano acordaron estas asignaciones, ninguna de las partes le brinda ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre los impuestos atrasados) correspondientes a los Pagos recibidos en virtud del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

15. Necesita cobrar con prontitud los Cheques de Pago. Al frente de cada cheque emitido para los Pagos Individuales del Colectivo y Pagos Individuales PAGA se mostrará la fecha que cada cheque caduque (la fecha de vencimiento). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se enviará al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro del Colectivo.

16. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo Colectivo (Exclusiones). Se le tratará como un Miembro Participante del Colectivo, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito que desea optar por excluirse a más tardar el **1 de octubre de 2026**. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del **1 de octubre de 2026,** Fecha Límite de Respuesta. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro del Colectivo o su representante que establezca el nombre, la dirección actual, el número de teléfono del Miembro del Colectivo y una declaración simple eligiendo ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos del Colectivo (es decir, los Miembros No Participantes del Colectivo) no recibirán Pagos Individuales del Colectivo, pero conservarán sus derechos de presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas contra Lozano.

No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Los Miembros del Colectivo que se excluyen del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes del Colectivo) siguen siendo elegibles para Pagos Individuales PAGA y están obligados a renunciar a su derecho a hacer valer las reclamaciones PAGA contra Lozano en base a los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.

17. El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y Lozano han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Lozano no pagará ningún dinero y los Miembros del Colectivo no liberarán ninguna reclamación contra Lozano.

18. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y realizar pagos, y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Colectivo. El Administrador también decidirá sobre las Disputas de los Miembros del Colectivo sobre

las Semanas Laborales, enviará y reenviará cheques y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.

19. Liberación de los Miembros Participantes del Colectivo. Después de que la Sentencia sea definitiva y Lozano haya financiado completamente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes del Colectivo tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra Lozano o entidades relacionadas por salarios con base en los hechos del Periodo del Colectivo y las multas PAGA basadas en los hechos del Periodo PAGA, tal y como se alegan en la Demanda y se resuelven mediante este Acuerdo.

    Los Miembros Participantes del Colectivo estarán obligados por las siguientes liberaciones:

    Los Miembros Participantes del Colectivo, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Liberadas de (i) todas las reclamaciones que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, en función de los hechos del Período del Colectivo establecidos en la Demanda Operativa, incluidos, por ejemplo, no pagar los salarios mínimos y de tiempo normal, no pagar los salarios de horas extras, no proporcionar descansos para comer, no autorizar y permitir períodos de descanso, no pagar oportunamente los salarios finales al momento de la terminación, no proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas, no indemnizar a los empleados por gastos y prácticas comerciales desleales. Excepto como se establece en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes del Colectivo no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido injustificado, quebranto de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período del Colectivo.

20. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y Lozano haya pagado el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina del empleador, se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por multas PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, en función de los hechos del Período PAGA establecidos en la Demanda Operativa PAGA y el Aviso PAGA, incluidos, por ejemplo no pagar los salarios mínimos y de tiempo normal, no pagar los salarios de horas extras, no proporcionar descansos para comer, no autorizar y permitir períodos de descanso, no pagar oportunamente los salarios finales al momento de la terminación, no proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas, no indemnizar a los empleados por gastos.

15. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

4. Pagos Individuales del Colectivo. El Administrador calculará los Pagos Individuales del Colectivo (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre la cantidad total de Semanas Laborales del Período del Colectivo trabajadas por todos los Miembros Participantes del Colectivo, y (b) multiplicando el resultado por la cantidad de Semanas Laborales del Período del Colectivo trabajadas por cada Miembro Participante del Colectivo.

5. Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos individuales PAGA (a) dividiendo $10,000.00 por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Individual PAGA del Grupo PAGA.

6. Disputas sobre las Semanas Laborales/Periodos de Pago. El número de Semanas Laborales del Colectivo que trabajó durante el Período del Colectivo y el número de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período PAGA, como se registra en los registros de Lozano, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el **1 de octubre de 2026** para disputar la cantidad de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le han acreditado. Puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, por correo electrónico o por fax. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su disputa enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Lozano sobre las Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basado en los registros de Lozano como preciso a menos que envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las disputas de las Semanas Laborales y/o Períodos de Pago en función de su presentación y de los aportes de los Abogados del Colectivo (quienes abogarán en nombre de los Miembros Participantes del Colectivo) y los Abogados de Lozano. La decisión del Administrador es final. No puede apelar ni disputar su decisión final.

16. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

3. Miembros Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo de los EE.UU., un solo cheque a cada Miembro Participante del Colectivo (es decir, a cada Miembro del Colectivo que no opte por excluirse), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual del Colectivo y el Pago Individual PAGA.

4. Miembros No Participantes del Colectivo. El Administrador enviará, por correo postal de los EE.UU., un solo cheque de Pago PAGA a cada Empleado del Grupo PAGA que opte por excluirse del Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante del Colectivo).

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

17. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración breve de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá en base a cualquier escrito que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated*, Caso No. CVRI2304541, e incluya su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social para fines de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona la realiza por usted, no será válida. **Envíe su solicitud de exclusión al Administrador antes del 1 de octubre de 2026, o no será válida.** La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

18. ¿CÓMO OBJETO EL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes del Colectivo tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que los Demandantes y Lozano solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, el Abogado del Colectivo y/o los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Asignación por Servicio que indica (a) la cantidad que el Abogado del Colectivo está solicitando para honorarios de abogados y gastos de litigio; y (b) la cantidad que los Demandantes están solicitando como Pago por Servicio al Representante del Colectivo. Previa solicitud razonable, los Abogados del Colectivo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede verlos en el sitio web del Administrador (www.ilymgroup.com) o en el sitio web del Tribunal (https://www.riverside.courts.ca.gov/).

Un Miembro Participante del Colectivo que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 1 de octubre de 2026**. Asegúrese de informar al Administrador qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde la objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated*, Caso No. CVRI2304541, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Lozano y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante del Colectivo puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deben estar listos para decirle al Tribunal qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde la objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

19. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el **10 de noviembre de 2026** a las **8:30 a.m.** en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, Palacio de Justicia Histórico, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501, también accesible en línea en https://www.riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers. En la Audiencia, el juez decidirá si concederá la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados del Colectivo, los Demandantes y el Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados del Colectivo y a los Abogados del Demandado a comentar antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personal o virtualmente. Para obtener más información sobre cómo comparecer virtualmente en la audiencia, visite (https://www.riverside.courts.ca.gov/remoteappearance). Visite el sitio web del Tribunal para obtener la información actualizada.

Es posible que el Tribunal reprograme la Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar el sitio web del Administrador (www.ilymgroup.com) de antemano o comunicarse con los Abogados del Colectivo para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

20. ¿CÓMO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL?

El Acuerdo establece todo lo que Lozano y los Demandantes han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es ir al

sitio web de ILYM Group en www.ilymgroup.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Colectivo o al Administrador utilizando la información de contacto que se detalla a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior visitando https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379 e ingresando el Número de Caso para la Demanda, Caso No. CVRI2304541. El Acuerdo de Conciliación se puede encontrar como Anexo 2 de la Declaración de John G. Yslas que se presentó el 29 de mayo de 2026.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Colectivo:
Wilshire Law Firm, PLC.
John G. Yslas
Arrash T. Fattahi
Arman A. Salehi
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California, 90017
Teléfono: (213) 784-3830
Correo electrónico: john.yslas@wilshirelawfirm.com
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
arman.salehi@wilshirelawfirm.com

Administrador del Acuerdo:
ILYM Group, Inc.

Correo Electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección Postal: P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Número de Fax: (888) 845-6185

21. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que solicite el reemplazo antes de la fecha de vencimiento que figura en el anverso del cheque original. Si no cobra su cheque antes de la fecha límite indicada en el cheque en sí, el dinero se enviará a la División de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California. Si no cobra su cheque a tiempo, puede obtener más información sobre cómo recuperar su dinero visitando https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

22. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para asegurarse de recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador cualquier cambio de dirección.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Riverside County Superior Court Case No. CVRI2304541

IF YOU WANT TO BE INCLUDED IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT AND RECEIVE AN INDIVIDUAL CLASS SETTLEMENT PAYMENT, DO NOT FILL OUT THIS FORM.

If you do not want to be included in this class action settlement, and do not want to receive an individual class settlement payment, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator, which must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than **October 1, 2026**. You can send this form to the Settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

If you submit this Request for Exclusion form, you will ***not*** receive an individual class settlement payment under the class action portion of the Settlement, and you will not be bound by the release set forth in the Settlement if the Court grants final approval of the Settlement. You will be excluded from the class action portion of the Settlement, and will not be a Class Member.

If you are entitled to receive a share of the PAGA Penalties, you will receive your Individual PAGA Payment even if you elect to exclude yourself from the class action portion of the Settlement. The employees who are entitled to receive a share of the PAGA Penalties are those who meet the following definition: person employed by Defendant in California and classified as an hourly-paid non-exempt employee who worked for Defendant during the PAGA Period (September 22, 2022 to July 17, 2026). Defendant is Lozano Plumbing Services, Incorporated.

By completing, signing, and returning this form, you are confirming your agreement with the following statement:

> I have received notice of the proposed Settlement in this class action lawsuit, and I wish to be excluded from the class settlement. I understand by requesting exclusion from the class settlement, I will not receive any money from the class settlement, but I will retain whatever individual rights I may have, if any, to pursue a claim against the Defendant with respect to the class claims raised in the above-referenced lawsuit.

Your Name: _____
Street Address: _____
City, State, Zip Code: _____
Telephone Number, Including Area Code: _____
Last four digits of Social Security Number: XXX-XX-_____
Date: _____
Signature: _____

OBJECTION FORM

Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Riverside County Superior Court Case No. CVRI2304541

If you want to object to the Class Settlement, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator. For the written objection to be considered timely, it must be faxed, emailed, or postmarked to the Administrator no later than October 1, 2026. You can send this form to the Settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

If you choose, you may object to the proposed Settlement. The Court will consider your objection before deciding whether to grant final approval of the Class Action Settlement. By objecting, you are requesting that the Court *not* grant final approval of Settlement. If you are concerned that the settlement terms are unfair, you may submit an objection for the Court's review. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement, and if the Court grants final approval to the Settlement, you will get your individual class settlement payment and the release of claims will apply to you.

If you wish to object to the Settlement, you may complete this Objection form and state the basis for your objection, or you may write your objection in any other written format you choose. Alternatively, you may appear at the Final Approval Hearing and make your objection to the Court regardless of whether you submit a written objection. Send the completed Objection form or other written statement, along with legal briefs or other documents that support your objection, if any, by sending it to the Settlement Administrator no later than **October 1, 2026.**

Your Name: _____
Street Address: _____
City, State, Zip Code: _____
Telephone Number, Including Area Code: _____
Last four digits of Social Security Number: XXX-XX-_____
Date: _____
Signature: _____

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Caso No. CVRI2304541 del Tribunal Superior del Condado de Riverside

SI DESEA SER INCLUIDO EN ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y RECIBIR UN PAGO INDIVIDUAL DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, NO COMPLETE ESTE FORMULARIO.

Si no desea ser incluido en este acuerdo de demanda colectiva y no desea recibir un pago individual del acuerdo colectivo, complete, feche y firme este formulario y envíelo de vuelta al Administrador del Acuerdo, que debe enviarse por fax, correo electrónico o matasellos a más tardar el **1 de octubre de 2026**. Puede enviar este formulario al Administrador del Acuerdo a:

ILYM Group, Inc.
Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Apartado Postal 2031 | Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Si envía este formulario de Solicitud de Exclusión, ***no*** recibirá un pago individual del acuerdo en virtud de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo, y no estará obligado por la liberación establecida en el Acuerdo si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo. Usted será excluido de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo y no será un Miembro del Colectivo.

Si tiene derecho a recibir una parte de Multas PAGA, recibirá su parte del Pago Individual PAGA incluso si elige excluirse de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo. Los empleados que tienen derecho a recibir una parte de las Multas PAGA son aquellos que cumplen con la siguiente definición: persona empleada por el Demandado en California y clasificada como un empleado no exento pagado por hora que trabajó para el Demandado durante el Período PAGA (22 de septiembre de 2022 al 17 de julio de 2026). El Demandado es Lozano Plumbing Services, Incorporated.

Al completar, firmar y devolver este formulario, confirma su acuerdo con la siguiente declaración:

> He recibido notificación del Acuerdo propuesto en esta demanda colectiva, y deseo excluirme del acuerdo colectivo. Entiendo que, al solicitar la exclusión del acuerdo no recibiré ningún dinero de la demanda, pero retendré cualquier derecho individual que pueda tener, si corresponde, para presentar una reclamación contra el Demandado con respecto a las reclamaciones planteadas en la demanda mencionada anteriormente.

Su nombre: _____
Dirección: _____
Ciudad, Estado, Código Postal: _____
Número de teléfono, Incluyendo Código de Área: _____
Últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social: XXX-XX- _____
Fecha: _____
Firma: _____

FORMULARIO DE OBJECIÓN

Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Caso No. CVRI2304541 del Tribunal Superior del Condado de Riverside

Si desea objetar el Acuerdo del Colectivo, complete, feche y firme este formulario y envíelo de vuelta al Administrador del Acuerdo. Para que la objeción por escrito se considere oportuna, debe enviarse por fax, correo electrónico o matasellos al Administrador a más tardar el 1 de octubre de 2026. Puede enviar este formulario al Administrador del Acuerdo a:

ILYM Group, Inc.
Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Apartado Postal 2031 | Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

Si lo desea, puede objetar el Acuerdo propuesto. El Tribunal considerará su objeción antes de decidir si otorga la aprobación final al Acuerdo de Demanda Colectiva. Al objetar, usted está solicitando que el Tribunal *no* otorgue la aprobación final del Acuerdo. Si le preocupa que los términos del acuerdo sean injustos, puede presentar una objeción para la revisión del Tribunal. El Tribunal puede o no estar de acuerdo con su objeción. Objetar el Acuerdo no lo excluirá del Acuerdo, y si el Tribunal otorga la aprobación final al Acuerdo, recibirá su pago individual del acuerdo colectivo y liberará las reclamaciones que le apliquen.

Si desea objetar el Acuerdo, puede completar este formulario de Objeción e indicar las bases para su objeción, o puede escribir su objeción en cualquier otro formato que elija. Alternativamente, puede comparecer en la Audiencia Final de Aprobación y presentar su objeción ante el Tribunal, independientemente de si presenta una objeción por escrito. Envíe el formulario de Objeción completado u otra declaración escrita, junto con los escritos legales u otros documentos que respalden su objeción, si corresponde, enviándola al Administrador del Acuerdo a más tardar el **1 de octubre de 2026.**

Su nombre: _____
Dirección: _____
Ciudad, Estado, Código Postal: _____
Número de teléfono, Incluyendo Código de Área: _____
Últimos cuatro dígitos del Número de Seguro Social: XXX-XX- _____
Fecha: _____
Firma: _____

Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services
c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031 «ILYM_ID QR Code»
Tustin, CA 92781

ILYM ID: «ilym_id» «PC»
«first_name» «last_name»
«Address_1»
«City», «state» «Zip_Code»

EXHIBIT “B”

OBJECTION FORM

Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
Riverside County Superior Court Case No. CVRI2304541

If you want to object to the Class Settlement, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator. For the written objection to be considered timely, it must be faxed, emailed, or postmarked to the Administrator no later than October 1, 2026. You can send this form to the Settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Warta Jr., et al. v. Lozano Plumbing Services, Incorporated
P.O. Box 2031 | Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

If you choose, you may object to the proposed Settlement. The Court will consider your objection before deciding whether to grant final approval of the Class Action Settlement. By objecting, you are requesting that the Court *not* grant final approval of Settlement. If you are concerned that the settlement terms are unfair, you may submit an objection for the Court's review. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement, and if the Court grants final approval to the Settlement, you will get your individual class settlement payment and the release of claims will apply to you.

If you wish to object to the Settlement, you may complete this Objection form and state the basis for your objection, or you may write your objection in any other written format you choose. Alternatively, you may appear at the Final Approval Hearing and make your objection to the Court regardless of whether you submit a written objection. Send the completed Objection form or other written statement, along with legal briefs or other documents that support your objection, if any, by sending it to the Settlement Administrator no later than **October 1, 2026.**

Your Name: Javier V. Tellez Jr
Street Address: [redacted]
City, State, Zip Code: [redacted]
Telephone Number, Including Area Code: [redacted]
Last four digits of Social Security Number: XXX-XX-[redacted]
Date: Aug 25 2026
Signature: [signature]