

**BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK
DEBLOUW LLP**

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858)551-1223
Facsimile: (858) 551-1232
Website: www.bamlawca.com
Email: Kyle@bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN FRANCISCO

MATTHEW TRAVIS, an individual, on
behalf of himself and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiff,

v.

ALTO PHARMACY LLC, a Limited Liability
Company; DOES 1 through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. CGC-22-601836

[Consolidated with Case No. CGC-22-
601841]

**DECLARATION OF NICOLE BENCH
OF ILYM GROUP, INC. REGARDING
NOTICE AND SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: March 21, 2024

Time: 9:30 a.m.

Judge: Hon. Richard B. Ulmer

Dept.: 302

1 I, Nicole Bench, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Administrator for the above captioned, *Travis v. Alto*
6 *Pharmacy LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and
7 myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Notice of Proposed Settlement of Class Action*,
18 in both English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (c) receiving and processing
19 requests for exclusion and objections to the Settlement, if applicable; (d) resolving Class Members’
20 disputes over the number of Work Weeks Defendant has record of them working during the Class
21 Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account
22 and calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award
23 checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing,
24 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any
25 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the
26 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

27
28

1 4. On November 8, 2023, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On November 22, 2023, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, last
6 known e-mail address (*to the extent it was available*), the dates of employment worked for each
7 individual, the number of Work Weeks worked for each Class Member during the Class Period and
8 the number of Pay Periods worked for each Aggrieved Employee during the PAGA Period. The
9 data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies.
10 The Class List contained 1,331 individuals.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 1,331 names and addresses contained in
12 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
14 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
15 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
16 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
17 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
18 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

19 7. On December 11, 2023, the Class Notice Packet was mailed, in both English and
20 Spanish, via U.S First Class Mail, to all 1,331 individuals contained in the Class List. Attached
21 hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

22 8. As of the date of this declaration, 178 Class Notice Packets have been returned to
23 our office as undeliverable, 1 of which included a forwarding address, and the Class Notice Packet
24 was promptly re-mailed to the forwarding address provided by the USPS. ILYM Group performed
25 a computerized skip trace on the 177 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding
26 address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice
27 Packet.

28

1 As a result of this skip trace, 137 updated addresses were obtained and the Class Notice Packets
2 were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail. In addition, 2 Class
3 Members contacted ILYM Group during the response period requesting that a new Class Notice
4 Packet be re-mailed to them.

5 9. As of the date of this declaration, a total of 140 Class Notice Packets have been re-
6 mailed. Specifically, 1 Class Notice Packet was remailed as a result of a forwarding address
7 provided by the USPS, 137 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts,
8 and 2 have been re-mailed as a result of a re-mail request by Class Members.

9 10. As of the date of this declaration, a total of 40 Class Notice Packets have been
10 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

11 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion
12 from the following individual: Karen Martin. The deadline to request exclusion from the Settlement
13 was February 9, 2024.

14 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any written
15 objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was
16 February 9, 2024.

17 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
18 a Class Member.

19 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 1,330
20 Participating Class Members, representing 99.92% of the 1,331 Class Members. The total number
21 of Work Weeks worked by the Participating Class Members during the class period is 62,737.

22 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
23 Amount through individual settlement payments, based on the number of Work Weeks worked by
24 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
25 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Class Counsel
26 Fees and Litigation Expenses, the Class Representative Service Payment, Administration Expenses
27 Payment to ILYM Group, and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

28 ///

Gross Settlement Amount	\$1,500,000.00
Class Counsel's Fees	\$500,000.00
Class Counsel's Litigation Expenses	\$25,000.00
Service Payment- Matthew Travis	\$10,000.00
Administration Expenses	\$16,510.64
PAGA Penalties to LWDA	\$22,500.00
PAGA Penalties Allocation to Aggrieved Employees	\$7,500.00
Net Settlement Amount	\$918,489.36

16. To determine each Participating Settlement Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount shall be divided among the Class Members based on the Class Member's total number of Work Weeks worked during the Class Period. This results in a Workweek Value and is then multiplied by the number of Work Weeks worked by each Settlement Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$690.59, with the estimated highest gross payment being \$3,664.33.

17. In addition, ILYM Group reports a total of 1,092 Aggrieved Employees during the PAGA Period. The payments to the PAGA Employees will be calculated based on the PAGA Employee's total number of Pay Periods worked during the PAGA Period. This results in a Pay Period Value and is then multiplied by the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee. Based on these calculations, the Aggrieved Employee's, will receive an estimated average payment of \$6.87, with the estimated highest payment being \$17.36.

18. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$16,510.64. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
2 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
3 was executed this 21st day of February 2024, at Tustin, California.

4
5 Nicole Bench
NICOLE BENCH
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*Travis v. Alto Pharmacy LLC, Superior Court of the State of California,
County of San Francisco, Case No. CGC-22-601836
(consolidated with Case No. CGC-22-601841)*

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ
THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Alto Pharmacy LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiff Matthew Travis (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for the Class of all individuals who were employed by Defendant in California on a non-exempt basis at any time during the Class Period which is September 16, 2018 through July 3, 2023 (“Class Members”), and (2) civil penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendant in California and classified as a non-exempt employee at any time during the PAGA Period which is September 16, 2021 through July 3, 2023 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class ESA» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«PAGA ESA»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendant’s records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «Pay Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing and Receive a Payment.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Defendants as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims).

	Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is February 9, 2024.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline February 9, 2024.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on March 21, 2024, at 9:30 a.m., at the San Francisco County Superior Court, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, in Department 302 before Judge Richard Ulmer. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline February 9, 2024.	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by February 9, 2024. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Francisco (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in California on a non-exempt basis at any time during the Class Period.

The "Class Period" is September 16, 2018, through July 3, 2023.

2. What is this class action lawsuit about?

On September 16, 2022, Plaintiff filed a class action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Francisco. Plaintiff asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide wages when due, and failure to provide gratuities.

On September 16, 2022, Plaintiff filed a representative action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of San Francisco, asserting a single cause of action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698. et seq.) (“PAGA”) alleging violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 et seq., 210, 218, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B), and the applicable Wage Order.

These two lawsuits are referred to in this Class Notice as the “Actions.” On May 24, 2023, the Court issued an Order consolidating the class action case no. CGC-22-601836 with the PAGA Action Case No. CGC-22-601841. On August 14, 2023, Plaintiff filed the First Amended Consolidated Class Action Complaint to reflect the consolidation of the Class Action and the PAGA Action, and this First Amended Consolidated Class Action Complaint is the operative complaint in Case No. CGC-22-601836 and is referred to as the “Operative Complaint”.

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; the Defendant did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on November 2, 2023. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representatives, and the law firm Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of One Million Five Hundred Thousand Dollars (\$1,500,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount no later than 14 days after the Effective Date. The “Effective Date” is the date the Judgment is entered, or if there are objections or any appeal, the date the Judgment is no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments, all Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, the Administration Expenses Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payment.

No Admission of Liability. Defendant expressly denies any and all liability regarding the allegations contained in the Actions and Operative Complaint. The Settlement is not intended or should be construed as an admission by Defendant that any of the allegations in the Operative Complaint have merit or that Defendant has any liability for any claims asserted.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$20,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys’ Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$500,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$25,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on

behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.

- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiff undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$30,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, \$22,500 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$7,500 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$7,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period (September 16, 2021, through July 3, 2023).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$915,000. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty-Five Percent (25%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Seventy-Five Percent (75%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged non-wages, expense reimbursement, interest, and penalties due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and claims stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period, including the alleged failure to timely pay all owed wages, minimum wages, and overtime wages, failure to provide compliant meal periods and rest periods, failure to maintain and provide accurate payroll records, failure to pay sick wages and violations of California Labor Code §§ 200, 201-204, 221, 223, 226, 226.3 226.7, 233, 246, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 510, 512, 2802, including the alleged failure to reimburse cell phone expenses, internet expenses, and mileage, and relevant IWC wage orders, and Business and Professions Code § 17200 *et seq.* Except as expressly set forth in this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The “Released PAGA Claims” are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and claims stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period including PAGA penalties for failure to timely pay all owed wages, minimum wages, and overtime wages, failure to provide compliant meal periods and rest periods, failure to maintain and provide accurate payroll records, failure to pay sick wages and alleged violations of California Labor Code §§ 200, 201-204, 221, 223, 226, 226.3 226.7, 233, 246, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 510, 512, 2802, including the alleged failure to reimburse cell phone expenses, internet expenses, and mileage, and relevant IWC wage orders, and Business and Professions Code § 17200 *et seq.* The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage, and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability, and worker’s compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, including ScriptDash, Inc., d/b/a Alto Pharmacy, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant’s records reflect that you worked **«Weeks»** Workweeks during the Class Period (September 16, 2018, through July 3, 2023).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is **\$«Class ESA»**.

Defendant’s records reflect that you worked **«Pay Periods»** PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (September 16, 2021, through July 3, 2023). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is **\$«PAGA ESA»**.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is **February 9, 2024** (*sixty (60) days after the mailing of the Class Notice or an additional 14 days in the case of re-mailing*). You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, Telephone: (888) 250-6810, email: claims@ilymgroup.com.

The Court will hold a Final Approval Hearing on March 21, 2024, at 9:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed, and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is **February 9, 2024**. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Travis v. Alto Pharmacy* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Travis v. Alto Pharmacy*, Case No. CGC-22-601836. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after **February 9, 2024**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for March 21, 2024, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (a) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (b) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Travis v. Alto Pharmacy* or on the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-22-601836.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Attorneys' Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is February 9, 2024 (sixty (60) days after the date of the Notice or an additional 14 days after the Notice in the case of re-mailing).** You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to **February 9, 2024**, by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Travis v. Alto Pharmacy*, Case No. CGC-22-601836, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment with Defendant and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: ILYM Group, Inc.

Email Address: claims@ilymgroup.com

Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781

Telephone Number: (888) 250-6810

Fax Number: (888) 845-6185

Website: www.ilymgroup.com

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely through the Court's procedure at <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Conor J. Dale
Mossamat N. Karim
Jackson Lewis P.C.
50 California Street, 9th Floor
San Francisco, CA 94111-4615

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:30 a.m., (Pacific Standard Time) on March 21, 2024, in Department 302 of the Superior Court of California, County of San Francisco County Superior Court, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, before Judge Richard Ulmer. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing using the procedure at <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Travis v. Alto Pharmacy*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-22-601836.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Travis v. Alto Pharmacy* Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service award, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Travis v. Alto Pharmacy*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Query page for the California Superior Court for the County of San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) and entering the Case No. CGC-22-601836. If you wish to view the Court files in person, you should go to the Clerk's Office at the Civic Center Courthouse, 400 McAllister St., Room 103, San Francisco, CA 94102.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes-** To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check-** Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such an event, the Administrator shall pay all unclaimed funds to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check-** If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

Travis v. Alto Pharmacy LLC

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYM_ID

QR

Code»

ILYM ID: «ilym_id»

«First_Name» «Last_Name»

«Address_»

«City», «state» «Zip_Code»

**NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

***Travis v. Alto Pharmacy LLC, Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de San Francisco, Caso n° CGC-22-601836
(consolidado con el Caso No. CGC-22-601841)***

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó esta Notificación. ¡Léalo atentamente!
No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No está siendo demandado.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. LEA
ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados ("Acción") contra el Demandado Alto Pharmacy LLC ("Demandado") por supuestas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por el Demandante Matthew Travis ("Demandante") y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones para el Grupo de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California sobre una base no exenta en cualquier momento durante el Período del Grupo que es del 16 de septiembre de 2018 al 3 de julio de 2023 ("Miembros del Grupo"), y (2) sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado de California ("PAGA") para todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período PAGA que es del 16 de septiembre de 2021 al 3 de julio de 2023 ("Empleados Agravados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo del Grupo que requiere que el Demandado financie los pagos individuales a los Miembros del Grupo, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie las Sanciones PAGA para pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California ("LWDA") y a los Empleados Agravados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se calcula que su Pago colectivo individual es de «Class ESA» (menos la retención) y que su parte de las Sanciones PAGA es de «PAGA ESA»**. Es probable que el importe real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su parte de las Penas PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para recibir su parte de las Penas PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Weeks» semanas laborales durante el Período de la demanda colectiva y trabajó «Pay Periods» períodos de pago durante el Período PAGA**. Si cree que trabajó más semanas laborales y/o períodos de pago durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente esta Notificación. Se considerará que la ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que, a cambio, obligue a los Miembros del Grupo a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Demanda Colectiva y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer Nada y Recibir un Pago.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago colectivo individual y/o una parte de las Sanciones PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo, renunciará a su derecho de hacer valer reclamaciones salariales del Período del Grupo contra los Demandados, según se describe más adelante en la Sección 4.
- (2) **Exclusión Voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo colectivo (optar por la exclusión) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago colectivo individual, pero conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de Grupo contra el Demandado. Si usted es un Empleado Agravado, sigue siendo elegible para recibir una parte de las Sanciones PAGA. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No Tiene que Hacer Nada para Participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro del Grupo Participante, elegible para un Pago Individual del Grupo y una parte de las Sanciones PAGA (si las hubiera). A cambio, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado cubiertas por esta Conciliación (Reclamaciones del Grupo Exoneradas). A continuación, se ofrece información adicional.
Puede Optar por la Exclusión del Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo PAGA El Plazo de Respuesta es 9 de febrero de 2024.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno del Acuerdo colectivo y no quedará vinculado por el mismo. Una vez excluido, será un Miembro del grupo no participante y ya no podrá optar a un Pago colectivo individual. Los Miembros del grupo no participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de esta Notificación. Sin embargo, no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Agraviado y se excluye, aún se le pagará su parte de las Sanciones PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros del Grupo participantes pueden objetar al Acuerdo colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las Objeciones Escritas Deben Presentarse Antes de la Fecha Límite de Respuesta 9 de febrero de 2024.	Todos los Miembros del Grupo que no opten por la exclusión ("Miembros del Grupo Participantes") pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados del Grupo y al Demandante que ejercieron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago al Abogado del Grupo o al Demandante, pero cada dólar pagado al Abogado del Grupo y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros del Grupo participantes. Puede objetar a las cantidades solicitadas por el Abogado del Grupo o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la Sección 8 de esta Notificación.
Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 21 de marzo de 2024, a las 9:30 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, en el Departamento 302 ante el Juez Richard Ulmer. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9. No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio coste), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo participantes pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la Sección 9 de esta Notificación.
Puede Impugnar el Cálculo de sus Semanas Laborales / Períodos de Pago Las Impugnaciones Escritas Deben Presentarse Dentro del Plazo de Respuesta 9 de febrero de 2024.	El monto de su Pago colectivo individual y su parte de las Sanciones PAGA (si las hubiera) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período del Grupo y cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del Período de la Demanda Colectiva y el número de períodos de pago del Período PAGA que trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 9 de febrero de 2024. Consulte la Sección 5 de esta Notificación.
1. ¿Por qué he recibido esta Notificación?	

El Demandante y el Demandado han llegado a un acuerdo (el "Acuerdo") en la demanda colectiva arriba mencionada, pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Francisco (el "Tribunal"), y el Tribunal ha concedido su aprobación preliminar. Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido esta Notificación de Grupo porque ha sido identificado como miembro del Grupo, que se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en California sobre una base no exentan en cualquier momento durante el Período del Grupo.

El "Período del Grupo" es desde el 16 de septiembre de 2018 hasta el 3 de julio de 2023.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 16 de septiembre de 2022, el Demandante presentó una demanda colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco. El Demandante hizo valer las siguientes demandas colectivas contra el Demandado: competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios por horas extras, falta de provisión de períodos de comida requeridos y primas no pagadas, falta de provisión de períodos de descanso requeridos y primas no pagadas, falta de provisión de declaraciones salariales detalladas precisas, falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos, falta de provisión de salarios a su vencimiento y falta de provisión de gratificaciones.

El 16 de septiembre de 2022, el Demandante presentó una demanda de acción representativa contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Francisco, haciendo valer una única causa de acción por violación de la Ley de Abogados Generales Privados (Código Laboral §§ 2698. et seq.) ("PAGA") alegando violaciones del Código Laboral §§ 201, 202, 203, 204 et seq, 210, 218, 221, 226(a), 226.7, 227.3, 510, 512, 558(a)(1)(2), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Código de Reglamentos de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B), y la Orden Salarial aplicable.

Estas dos demandas se denominan en esta Notificación de Demanda Colectiva las "Demandas". El 24 de mayo de 2023, el Tribunal emitió una Orden que consolidaba el caso de acción colectiva núm. CGC-22-601836 con el caso de acción PAGA n.º CGC-22-601841. El 14 de agosto de 2023, el Demandante presentó la Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada para reflejar la consolidación de la Demanda Colectiva y la Demanda PAGA, y esta Primera Demanda Colectiva Consolidada Enmendada es la demanda operativa en el Caso No. CGC-22-601836 y se hace referencia a ella como la "Demanda Operativa".

El Demandado niega haber hecho nada incorrecto y disputa todas las reclamaciones en la Acción. Específicamente, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros del Grupo recibieron, en todo momento, una compensación salarial adecuada conforme a la ley de California; que al Demandante y a los Miembros del Grupo se les proporcionaron períodos de comida y descanso en cumplimiento con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar al Demandante ni a ningún Miembro del Grupo ningún salario supuestamente adeudado al momento de su despido; que el Demandado no dejó de reembolsar a los Miembros del Grupo los gastos requeridos; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración salarial de California; que el Demandado no violó el Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 et seq.; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción colectiva o representativa.

El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 2 de noviembre de 2023. En ese momento, el Tribunal también aprobó de forma preliminar que el Demandante actuara como Representantes del Grupo, y que el bufete de abogados Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP actuara como Abogados del Grupo.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés del Grupo resolver la Acción ahora en los términos resumidos en esta Notificación de Grupo. El Acuerdo se alcanzó tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y el Asesor del Grupo consideran que la transacción extrajudicial redundará en beneficio de todos los Miembros del Grupo.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien expresamente niega toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar un monto "todo incluido" de Un Millón Quinientos Mil dólares (\$1,500,000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo, el Pago de los Honorarios del Abogado del Grupo, el Pago de los Gastos de Litigio del Abogado del Grupo, el Pago de los Servicios del Representante del Grupo, el Pago de los Gastos de Administración y las Sanciones PAGA por sanciones civiles en virtud de PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del empleador sobre la parte de los Pagos Individuales del Grupo asignada a salarios será pagado por separado por el Demandado. El Demandado financiará en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar 14 días después de la Fecha de Entrada en Vigor. La "Fecha de Entrada en Vigor" es la fecha en que se dicta la Sentencia o, si hay objeciones o alguna apelación, la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación.

Dentro de los 14 días posteriores a que el Demandado deposite el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará por correo los cheques correspondientes a todos los Pagos Individuales del Grupo, todos los Pagos Individuales PAGA, el Pago LWDA PAGA, el Pago de Gastos de Administración, el Pago de Honorarios del Abogado del Grupo, el Pago de Gastos de Litigio del Abogado del Grupo y el Pago de Servicios del Representante del Grupo.

Sin Admisión de Responsabilidad. El Demandado niega expresamente toda responsabilidad en relación con las alegaciones contenidas en las Demandas y en la Demanda Operativa. El Acuerdo no pretende ni debe interpretarse como una admisión por parte del Demandado de que alguna de las alegaciones de la Demanda Operativa tiene fundamento o que el Demandado tiene alguna responsabilidad por cualquiera de las reclamaciones afirmadas.

Deducciones del Importe Bruto del Acuerdo Aprobadas por el Tribunal. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo que no soliciten la exclusión ("Miembros del Grupo Participantes"). En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o el Asesor del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- Pago de Gastos de Administración. Pago al Administrador, que se estima no superará los 20.000 \$, en concepto de gastos, incluidos los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del Grupo, el procesamiento de las exclusiones voluntarias y la distribución de los cheques del acuerdo y los formularios fiscales.
- Honorarios y Gastos de Abogados. Pago al Asesor del Grupo de honorarios razonables de abogados que no superen un tercio (1/3) del Importe Bruto del Acuerdo, que actualmente asciende a 500.000 \$, y un importe adicional para reembolsar los costes reales del litigio incurridos por el Demandante que no superen los 25.000 \$. El Asesor Legal del Grupo ha llevado adelante la Demanda en nombre del Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha pagado todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitará el Asesor del Grupo y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- Pago por Servicios del Representante del Grupo. Un Pago por Servicios del Representante del Grupo por un importe no superior a 10.000 \$ al Demandante, o el importe inferior que apruebe el Tribunal, como compensación por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumió el Demandante. La cantidad indicada es la que solicitará el Demandante y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Definitiva.
- Sanciones PAGA. Un pago de 30.000 \$ relativo a la reclamación del Demandante en virtud de PAGA, 22.500 \$ de los cuales se abonarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los 7.500 \$ restantes se distribuirán entre los Empleados Agraviados como Pagos PAGA Individuales. El Administrador calculará cada Pago PAGA Individual (a) dividiendo el monto de la participación del 25% de los Empleados Agraviados en las Penas PAGA (7.500 \$) por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen toda la responsabilidad y obligación por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago PAGA Individual. "Período de Pago PAGA" significa cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Período PAGA (del 16 de septiembre de 2021 al 3 de julio de 2023).

Los Miembros del Grupo participantes tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros del Grupo. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costas de los Abogados aprobados por el tribunal, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, las Sanciones PAGA y el Pago por Gastos de Administración se deduzcan del Importe Bruto del Acuerdo, la parte restante, el "Importe Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales del Grupo a los Miembros del Grupo Participantes. Se calcula que el Importe Neto del Acuerdo ascenderá al menos a 915.000 \$. El Administrador abonará a cada Miembro del Grupo Participante un Pago Individual con cargo al Importe Neto del Acuerdo. El Pago Individual del Grupo para cada Miembro del Grupo Participante se calculará (a) dividiendo el Importe Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros del Grupo Participantes durante el Período del Grupo y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro del Grupo Participante. "Semana Laboral" significa cualquier semana durante el Período de la Demanda Colectiva en la que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para el Demandado como Miembro de la Demanda Colectiva durante al menos un día. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros del Grupo podrán impugnar el número de Semanas Laborales como se explica a continuación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago colectivo individual a la misma dirección que figura en este Aviso colectivo. No tiene que hacer nada para recibir el pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y asegurarse de que recibe su pago.

Cuestiones Fiscales. El veinticinco por ciento (25%) del Pago Individual del Grupo de cada Miembro del Grupo Participante es en concepto de liquidación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario W-2 del IRS. El setenta y cinco por ciento (75%) del Pago Individual del Grupo de cada Miembro del Grupo Participante es en concepto de liquidación de reclamaciones por presuntos conceptos no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones debidas a los empleados (colectivamente, la "Parte No Salarial"). La parte no salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se declarará en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente a los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros del Grupo Participantes. Ni los Abogados del Grupo ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en esta Notificación de Grupo constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro del Grupo Participante son únicas para él/ella, y cada Miembro del Grupo Participante puede desear consultar a un asesor fiscal en relación con las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción por su parte del Pago Individual del Grupo están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que conceda la aprobación definitiva del Acuerdo y dicte Sentencia.

El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: El Demandado no pagará dinero alguno y los Miembros del Grupo no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de Cobrar con Prontitud los Cheques de Pago. En el anverso de cada cheque emitido aparecerá la fecha de caducidad del mismo (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, el cheque se anulará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California a nombre del Miembro de la Demanda Colectiva.

4. ¿Qué Libero en Virtud del Acuerdo?

Reclamaciones del Grupo Liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que el Demandado pague el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros del Grupo Participantes, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones del Grupo Exoneradas. Las "Reclamaciones del Grupo Exoneradas" son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente se podrían haber alegado, basándose en los hechos y reclamaciones expuestos en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período de la Demanda Colectiva, incluyendo la supuesta falta de pago oportuno de todos los salarios adeudados, salarios mínimos y salarios por horas extras, falta de cumplimiento de los períodos de comida y descanso, falta de mantenimiento y entrega de registros de nómina precisos, falta de pago de salarios por enfermedad y violaciones del Código Laboral de California §§ 200, 201-204, 221, 223, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 510, 512, 2802, incluyendo la supuesta falta de reembolso de gastos de teléfono, gastos de Internet y kilometraje, y las órdenes salariales pertinentes de la IWC, y el Código de Negocios y Profesiones § 17200 et seq. Excepto según se establece expresamente en este Acuerdo, los Miembros del Grupo Participante no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período del Grupo.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Exonerada en relación con las Reclamaciones colectivas exoneradas resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en las Demandas se aplicarán a usted y lo obligarán legalmente.

Reclamaciones PAGA Liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que los Demandados financien en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo, se considera que los Empleados Agraviados y la LWDA liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones PAGA Exoneradas. Las "Reclamaciones PAGA Exoneradas" son todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos y reclamaciones establecidos en la Denuncia Operativa y la Notificación PAGA, que ocurrieron durante el Período PAGA, incluidas las sanciones PAGA por no pagar oportunamente todos los salarios adeudados, salarios mínimos y salarios por horas extraordinarias, no proporcionar períodos de comida y períodos de descanso conformes, no mantener y proporcionar registros de nóminas precisos, no pagar salarios por enfermedad y supuestas infracciones de los

§§ 200, 201-204, 221, 223, 226, 226 del Código Laboral de California. 3 226.7, 233, 246, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 510, 512, 2802, incluyendo la supuesta falta de reembolso de gastos de teléfono, gastos de Internet y kilometraje, y las órdenes salariales pertinentes de la CBI, y el Código de Negocios y Profesiones § 17200 et seq. Las Reclamaciones PAGA Exoneradas no incluyen otras reclamaciones PAGA, reclamaciones salariales y horarias subyacentes, reclamaciones por despido improcedente, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad e indemnización laboral, ni reclamaciones fuera del Período PAGA.

Partes liberadas. Las Partes Liberadas son: El Demandado y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores anteriores y actuales, incluido ScriptDash, Inc., d/b/a Alto Pharmacy, sucesores, cesionarios y subsidiarias.

5. ¿A cuánto ascenderá mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Weeks» Semanas Laborales durante el Período de Grupo (del 16 de septiembre de 2018 al 3 de julio de 2023).

Sobre la base de esta información, su Pago Individual del Grupo estimado a partir del Importe Neto del Acuerdo es de \$«Class ESA».

[Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Pay Periods» Períodos de Pago PAGA durante el Período PAGA (del 16 de septiembre de 2021 al 3 de julio de 2023). En base a esta información, su Pago PAGA Individual estimado es de \$«PAGA ESA».

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa por escrito y firmada impugnando la información junto con los documentos de respaldo al Administrador a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar en la fecha límite de respuesta, que es el 9 de febrero de 2024 (*sesenta (60) días después del envío por correo del Aviso de grupo o 14 días adicionales en el caso de reenvío por correo*). También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a Claims@ilymgroup.com antes de la fecha límite de respuesta. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo cobrar?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago colectivo individual a la misma dirección que figura en esta Notificación Colectiva.

Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador. El administrador es: ILYM Group, Inc, P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, teléfono: (888) 250-6810, correo electrónico: claims@ilymgroup.com.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 21 de marzo de 2024, a las 9:30 a.m., para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los importes que se pagarán en concepto de honorarios de abogados y costas a los Abogados del Grupo y en concepto de pago de servicios al Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, quizás más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Y si no quiero participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la porción del Grupo del Acuerdo u "optar por no participar". **Si opta por excluirse, no recibirá un Pago individual del Grupo del Acuerdo, y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones del Grupo exoneradas.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que opten por excluirse se les seguirá pagando su asignación de las Sanciones PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones PAGA Exoneradas, independientemente de si presentan o no una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe enviar al administrador una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior a la fecha límite de respuesta, que es el 9 de febrero de 2024. También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al número (888) 845-6185 o enviarla por correo electrónico a claims@ilymgroup.com antes de la fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar en esencia que desea ser excluido del acuerdo colectivo en la demanda de Travis v. Alto Pharmacy. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del Miembro del grupo. Por favor, incluya el nombre y número del caso, que es Travis v. Alto Pharmacy, Caso No. CGC-22-601836. La solicitud de exclusión voluntaria debe estar cumplimentada y firmada por usted. Ninguna otra persona podrá optar por la exclusión en nombre de un miembro vivo del Grupo.

La dirección del Administrador es P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Las solicitudes de exclusión por escrito que lleven matasellos con fecha posterior al 9 de febrero de 2024, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y dichos Miembros del Grupo seguirán estando obligados por el Acuerdo y la exención descritos anteriormente.

8. ¿Cómo me Opongo al Acuerdo?

Sólo los Miembros del Grupo Participantes tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, es posible que desee ver lo que el Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva, programada para el 21 de marzo de 2024, los Abogados del Grupo y los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Petición de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios en la que se indique (a) el importe que solicita el Asesor del Grupo en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (b) el importe que solicita el Demandante en concepto de Compensación por Servicios del Representante del Grupo. Previa solicitud razonable, el Asesor Legal del Grupo (cuya información de contacto figura más abajo) le enviará copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede verlos en el sitio web del Abogado del Grupo en www.bamlawca.com bajo "Notificaciones del Grupo" para Travis v. Alto Pharmacy o en la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e introduciendo el N° de Caso CGC-22-601836.

Un Miembro del Grupo Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Petición de Aprobación Definitiva y/o la Petición de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Asesor del Grupo o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La Fecha Límite de Respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 9 de febrero de 2024** (*sesenta (60) días después de la fecha de la Notificación o 14 días adicionales después de la Notificación en caso de reenvío por correo*). También puede enviar la impugnación por fax al número (888) 845-6185 o por correo electrónico al 9 de febrero de 2024, a más tardar en esta Fecha límite de respuesta. Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Travis v. Alto Pharmacy*, Caso No. CGC-22-601836, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono, y fechas aproximadas de empleo con el Demandado y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la Empresa: ILYM Group, Inc.
Correo Electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección Postal: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781
Número de Teléfono: (888) 250-6810
Número de Fax: (888) 845-6185
Página Web: www.ilymgroup.com

Alternativamente, un Miembro del Grupo Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. También tiene la opción de comparecer en la audiencia a distancia a través del procedimiento del Tribunal en <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la sección 9 de este aviso (inmediatamente a continuación) para obtener información específica sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADO DEL GRUPO:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo Electrónico: kyle@bamlawca.com

ABOGADO DEL DEMANDADO:

Conor J. Dale
Mossamat N. Karim
Jackson Lewis P.C.
50 California Street, 9th Floor
San Francisco, CA 94111-4615

9. ¿Puedo Asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 9:30 a.m., (Hora Estándar del Pacífico) el 21 de marzo de 2024, en el Departamento 302 del Tribunal Superior de California, Tribunal Superior del Condado de San Francisco, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102, ante el Juez Richard Ulmer. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final a la Conciliación y fije los montos que se pagarán como honorarios de abogados y costos a los Abogados del Grupo y como pago de servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará.

Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro del Grupo es bienvenido a asistir a la audiencia utilizando el procedimiento en <https://www.sfsuperiorcourt.org/divisions/civil/law-motion>.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si se pospone la audiencia, se publicará un aviso en el sitio web de los Abogados de la Demanda Colectiva en www.bamlawca.com bajo "Notificaciones del Grupo" de la Demanda Colectiva" para *Travis v. Alto Pharmacy*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de consulta de casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e ingresando el número de caso CGC-22-601836.

10. ¿Cómo Puedo Obtener Más Información?

Puede llamar al administrador al (888) 250-6810 o escribir a Travis v. Alto Pharmacy Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Esta Notificación Colectiva resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de conciliación, la Sentencia, la moción de honorarios de abogados, costos y adjudicación de servicios, la moción de aprobación final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web del Abogado del grupo de demandantes en www.bamlawca.com bajo "Notificaciones del Grupo" para Travis v. Alto Pharmacy. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página de Consulta de Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de San Francisco (<https://www.sfsuperiorcourt.org/>) e ingresando el Número de Caso CGC-22-601836. Si desea ver los expedientes del Tribunal en persona, debe dirigirse a la Secretaría del Tribunal en el Civic Center Courthouse, 400 McAllister St., Room 103, San Francisco, CA 94102.

POR FAVOR, NO LLAME AL JUZGADO EN RELACIÓN CON ESTA NOTIFICACIÓN.

IMPORTANTE:

- **Qué Pasa si Cambia de Dirección-** Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de dirección postal.
- **Qué Sucede si No Cobra un Cheque-** Los cheques de liquidación serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador pagará todos los fondos no reclamados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California en nombre y beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos pueden reclamarse en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **En Caso de Pérdida o Extravío de su Cheque -** Si pierde o extravía su cheque, debe ponerse en contacto inmediatamente con el administrador para solicitar la sustitución del mismo.