

Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
afattahi@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF NAPA

SOCORRO OCHOA, ANA GAYTAN GARCIA,
TERESA GONZALEZ VEGA, LILIANA J.
MOISEN, ANDREA GARCIA CERVANTES,
and CECILIA CERVANTES, individually, and
on behalf of all others similarly situated, ANA
GAYTAN GARCIA and TERESA GONZALEZ
VEGA, on behalf of the State of California and
other aggrieved persons,

Plaintiffs,

v.

LA TAVOLA, LLC, a California limited liability
company; BBJ RENTALS INC., a corporation;
and DOES 1 through 10, inclusive.

Defendants.

Case No.: 22CV000862

CLASS & REPRESENTATIVE ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO
OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL
OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: January 23, 2025
Time: 8:30 a.m.

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc. (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Ochoa, et al.*
6 *v. La Tavola, LLC, et al.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
7 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could
8 and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date For Final Court Approval*
18 in English and Spanish (collectively referred to as “Notice Packet”); (b) calculating individual
19 settlement award amounts; (c) processing and mailing settlement award checks; (d) handling tax
20 withholdings as required by the Settlement and the law; (e) preparing, issuing and filing tax returns
21 and other applicable tax forms; (f) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to
22 the terms of the Settlement; and (g) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or
23 the Court orders ILYM Group to perform.

24 4. On September 11, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the
25 Notice Packet from Counsel for Plaintiffs. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice
26 Packet, which was approved by the Parties’ Counsel and translated to Spanish prior to mailing.

27 5. On September 25, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
28 Defendants, which included the name, social security number, last known mailing address, pay

1 rate, class workweeks, PAGA pay periods, and employment dates for each Settlement Class
2 Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible
3 discrepancies. The Class List contained 506 individuals who worked 36,944 workweeks.

4 6. As part of the preparation for mailing, all 506 names and addresses contained in the
5 Class List were then processed against the National Change of Address (“NCOA”) database,
6 maintained by the United States Postal Service (“USPS”), for purposes of updating and confirming
7 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
8 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
9 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
10 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
11 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

12 7. On October 11, 2024, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
13 all 506 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
14 copy of the mailed Notice Packet.

15 8. As of the date of this declaration, 55 Notice Packets have been returned to our office
16 as undeliverable. Of the 55 returned Notice Packets, none were returned with a forwarding address.
17 ILYM Group performed a computerized skip trace on the 55 returned Notice Packets that did not
18 have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing
19 the Notice Packet. As a result of this skip trace, 22 updated addresses were obtained and the Notice
20 Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via U.S First Class Mail.

21 9. As of the date of this declaration, a total of 22 Notice Packets have been re-mailed.
22 Specifically, 22 have been re-mailed as a result of ILYM Group’s skip tracing efforts.

23 10. As of the date of this declaration, a total of 33 Notice Packets have been deemed
24 undeliverable. Specifically, 33 have been deemed undeliverable as no updated address was found
25 notwithstanding the skip tracing.

26 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
27 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was November 25, 2024.

28

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was November 25, 2024.

13. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Claims Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$1,000,000.00
Class Counsel Fees	\$333,333.33
Class Counsel Expenses	\$30,000.00
Class Representative Service Payment - Ochoa	\$7,500.00
Class Representative Service Payments - Gaytan Garcia	\$7,500.00
Class Representative Service Payments - Vega	\$7,500.00
Class Representative Service Payments - Moisen	\$5,000.00
Class Representative Service Payments - Andrea Garcia Cervantes	\$5,000.00
Class Representative Service Payments - Cecilia Cervantes	\$5,000.00
ILYM Group Fees	\$10,850.00
LWDA	\$37,500.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$12,500.00
Net Settlement Amount	\$538,316.67

To determine a Participating Class Members' individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Member will receive an estimated average gross payment of \$1,063.87, with the estimated highest gross payment being \$4,531.63, and the estimated lowest gross payment being \$14.57.

14. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are \$10,850.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such

1 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
2 Group to perform.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
4 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
5 was executed this 27th day of December 2024, at Tustin, California.

6
7
8 *Nick Castro*
NICK CASTRO
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Socorro Ochoa, et al. v. La Tavola, LLC, et al., Napa County Superior Court,
Case No. 22CV000862

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against La Tavola, LLC and BBJ Rentals Inc. ("Defendants") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employees, Socorro Ochoa, Ana Gaytan Garcia, Teresa Gonzalez Vega, Liliana J. Moisen, Andrew Garcia Cervantes, and Cecilia Cervantes ("Plaintiffs"), of Defendants and seeks payment of back wages and other relief for a class of non-exempt, hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Defendants in California during the Class Period (February 1, 2018 to January 17, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all non-exempt, hourly-paid employees who worked for Defendants in California during the PAGA Period (June 1, 2021 to January 17, 2024) ("aggrieved employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Eligible Class Member Shares, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund individual PAGA payments and pay penalties to the California Labor & Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendants' records and the Parties' current assumptions, **your Eligible Class Member Share is estimated to be \$«Est_Class_Member_Share» (less withholding) and your individual PAGA payment is estimated to be \$«Est_Individual_PAGA_Payment»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA payment, then according to Defendants' records, you are not eligible for an individual PAGA payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants' records showing that **you worked «Class_Work_Weeks_Rounded» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and aggrieved employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have three basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Eligible Class Member Share and/or an individual PAGA payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a request for exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Eligible Class Member Share. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants, and, if you are an

aggrieved employee, remain eligible for an individual PAGA payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

- (3) **Object to the Settlement.** All Class Members who do not Opt-Out of the Class Settlement (“Eligible Class Members”) can object to any aspect of this proposed Settlement. See Section 7 of this Notice for more information.

Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be an Eligible Class Member, eligible for an Eligible Class Member Shares and an individual PAGA payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement	If you don’t want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written request for exclusion. Once excluded, you will no longer be eligible for an Eligible Class Member Share. If you exclude yourself, you cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.
The Opt-out Deadline is November 25, 2024	You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendants must pay individual PAGA payments to all aggrieved employees.
Eligible Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by November 25, 2024	All Class Members who do not opt-out (“Eligible Class Members”) can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court’s decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Eligible Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the January 23, 2025, Final Approval Hearing	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 23, 2025. You don’t have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court’s virtual appearance platform. Eligible Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by November 25, 2024	The amount of your Eligible Class Member Share and PAGA payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number workweeks and pay periods you worked according to Defendants’ records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 25, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former employees of Defendants. The Action accuses Defendants of violating California labor laws by failing to pay minimum and overtime wages, failing to provide meal periods and rest breaks, failing to pay wages due upon termination, failing to provide accurate itemized wage statements, and failing to indemnify employees for expenditures. Based on the same claims, Plaintiffs has also asserted a claim for civil penalties

under the PAGA. Plaintiffs are represented by attorneys in the Action: Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber, and Arrash T. Fattahi of Wilshire Law Firm, PLC (“Class Counsel”).

Defendants strongly deny violating any laws or failing to pay any wages and contend they complied with all applicable laws. The Court has made no findings in this Action. Defendants are represented by attorneys in the Action: Annie Lau and Kiki Okpala of Fisher & Phillips LLP (“Defense Counsel”).

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendants hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendants has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and aggrieved employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendants Will Pay \$1,000,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendants have agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Eligible Class Member Shares, individual PAGA payments, the Class Representatives’ Service Payments, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Defendants will fund the Gross Settlement within 30 days of the establishment of the Qualified Settlement Fund (as described in the Settlement Agreement), provided that the Effective Date has occurred. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Eligible Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- A. Up to \$333,333.33 (33 1/3% of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$30,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
- B. Up to \$7,500.00 to Plaintiffs Ochoa, Gaytan Garcia, and Vega and up to \$5,000.00 for Plaintiffs Moisen, Garcia Cervantes, and Cervantes for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representatives’ Service Payments will be the only money Plaintiffs will receive other than Plaintiffs’ Eligible Class Member Shares and any individual PAGA payment.
- C. Up to \$10,850.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

- D. Up to \$50,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in individual PAGA payments to the aggrieved employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Eligible Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

2. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Eligible Class Member Shares to Eligible Class Members based on their workweeks.
3. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Defendants are asking the Court to approve an allocation of 10% of each Eligible Class Member Share to taxable wages, 45% to interest, and 45% to penalties. Defendants will separately pay employer payroll taxes it owes on the wage portion. The individual PAGA payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the individual PAGA payments and the non-wage portions of the Eligible Class Member Shares on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Defendants have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

4. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Eligible Class Member Shares and individual PAGA payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be transmitted to the cy-pres recipient, Legal Aid at Work.
5. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as an Eligible Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than November 25, 2024, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed request for exclusion by November 25, 2024. The request for exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member’s name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members will not receive Eligible Class Member Shares but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendants.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement remain eligible for individual PAGA payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendants based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

6. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ requests for exclusion. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
7. Eligible Class Members’ Release. As part of the Settlement, Eligible Class Members will release the Released Parties (Defendants La Tavola, LLC and BBJ Rentals Inc., their parents, subsidiaries, affiliates, insurers, related entities and divisions, and their respective: (i) predecessors, successors, and assigns, and (ii) current and former agents, heirs, executors, administrators, principals, officers, directors, shareholders, employees, founders, members, assigns, insurers, attorneys, and all others claiming through or by any of them) from the Released Claims, defined as any and all claims, demands, liabilities, damages, attorneys’ fees, costs, and penalties relating to any and all facts and claims asserted in the Action or any other claims that could have been asserted in the Action based on the facts alleged, including but not limited to claims arising from alleged unpaid wages; minimum wages; regular wages; overtime and double time wages;

meal and rest period violations; unpaid reimbursements and expenses; untimely payment of wages; wage statement violations; separation pay violations; failure to maintain accurate records; and PAGA penalties during the Class Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Eligible Class Member Shares. The Administrator will calculate Eligible Class Member Shares by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Eligible Class Member Work Weeks to arrive at the Eligible Class Member Work Week Rate, and (b) multiplying the resulting Eligible Class Member Work Week Rate by the total the number of Eligible Class Member Work Weeks for each respective Eligible Class Member.
2. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendants' records, are stated in the first page of this Notice. You have until November 25, 2024, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Eligible Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Eligible Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as aggrieved employees. The single check will combine the Eligible Class Member Share and the individual PAGA payment.
2. Class Members Who Opt-Out. The Administrator will send, by U.S. mail, a single individual PAGA payment check to every aggrieved employee who opts out of the Class Settlement.

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Ochoa, et al. v. La Tavola, LLC, et al.*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, and approximate dates of employment). **The Administrator must be sent your request to be excluded by November 25, 2024, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Eligible Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendants are asking the Court to approve. At least 16 days before the January 23, 2025, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses, and the amount Plaintiffs are requesting as the Class Representatives' Service Awards. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. Class Counsel will also provide notice to Defense Counsel of such request. You can also view them on the

Administrator's Website www.ilymgroup.com/latavola or the Court's website <https://portal.napa.courts.ca.gov/Secure/>.

An Eligible Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is November 25, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Ochoa, et al. v. La Tavola, LLC, et al.*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, an Eligible Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on January 23, 2025, at 8:30 a.m. in Department A of the Napa County Superior Court, located at 825 Brown Street, Napa, California 94559. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs, and the Administrator. The Court will invite comments from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.ilymgroup.com/latavola beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Defendants and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement document is to go to the Administrator's website at www.ilymgroup.com/latavola. You can also telephone or send an email to the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://portal.napa.courts.ca.gov/Secure/>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 22CV000862.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Justin F. Marquez, Esq.
Benjamin H. Haber, Esq.
Arrash T. Fattahi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989
justin@wilshirelawfirm.com
benjamin@wilshirelawfirm.com
afattahi@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Facsimile: (888) 845-6185

Defense Counsel:
Annie Lau, Esq.
Kiki Okpala, Esq.
FISHER & PHILLIPS LLP
1 Montgomery Street, Suite 3400
San Francisco, CA 94104
Telephone: (415) 490-9000
Facsimile: (415) 490-9001
alau@fisherphillips.com
kokpala@fisherphillips.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

Ochoa, et al. v. La Tavola, LLC, et al.

c/o ILYM Group, Inc.

P.O. Box 2031

Tustin, CA 92781

«ILYM_ID

QR

Code»

ILYM ID: «ilym_id» «PC»

«first_name» «last_name»

«Address_1»

«City», «state» «Zip_Code»

AVISO APROBADO POR LA CORTE DE ACUERDO DE ARREGLO DE ACCIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Socorro Ochoa, y otros v. La Tavola, LLC, y otros, Corte Superior del Condado de Napa, Caso No. 22CV000862

La Corte Superior para el Estado de California autorizó este aviso. ¡Léalo cuidadosamente! Este no es un correo no deseado, spam, publicidad ni una solicitud por parte de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible en recibir dinero de una acción de demanda colectiva de empleados (la “Acción”) en Tavola, LLC y BBJ Rentals Inc. (los “Demandados”) por supuestas violaciones de salarios y pagos por hora. La Acción fue presentada por los exempleados, Socorro Ochoa, Ana Gaytan Garcia, Teresa Gonzalez Vega, Liliana J. Moisen, Andrew Garcia Cervantes y Cecilia Cervantes (los “Demandantes”) y busca el pago de salarios atrasados y otras compensaciones para los empleados no exentos pagados por hora (los “Miembros del Grupo”) quienes trabajaron para los Demandados en California durante el Periodo del Grupo (del 1 de Febrero del 2018 hasta el 17 de Enero del 2024); y, (2) penalidades bajo la Ley General de Abogados Privados (la “PAGA”, por sus siglas en inglés, Private Attorney General Act) de California para todos los empleados no exentos pagados por hora quienes trabajaron para los Demandados en California durante el Periodo bajo la PAGA (el 1 de Junio del 2021 hasta el 17 de Enero del 2024) (los “empleados agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que los Demandados financien las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo y (2) un Acuerdo bajo la PAGA que requiere que los Demandados financien los pagos individuales bajo la PAGA y pague penalidades a la Agencia de Desarrollo de Trabajo y Fuerza Laboral de California (la “LWDA”, por sus siglas en inglés, Labor and Workforce Development Agency).

Basado en los registros de los Demandados y las suposiciones actuales de las Partes, **su Participación de Miembro Elegible del Grupo se estima que es de \$«Est_Class_Member_Share» (menos retenciones) y su porción individual del acuerdo de su Pago Individual bajo la PAGA se estima que es de \$«Est_Individual_PAGA_Payment»**. El monto actual que usted pueda recibir muy probablemente será diferente y dependerá de cierto número de factores. (Si ningún monto se establece en su Pago Individual bajo la PAGA, entonces, según los registros de los Demandados usted no es elegible para dicho pago bajo el Acuerdo porque usted no trabajó durante el Periodo bajo la PAGA.)

Los montos antes estimados están basados en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_Work_Weeks_Rounded» semanas de trabajo** durante el Periodo del Grupo y que **usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas de trabajo** durante el Periodo bajo la PAGA. Si usted cree que trabajó más semanas de trabajo durante cualquiera de los periodos, usted puede presentar una impugnación para la fecha límite. Vea la Sección 4 de este Aviso.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. La Corte aún no ha decidido debe otorgar aprobación final o no. Sus derechos legales son afectados ya sea usted actúe o no actúe. Lea este Aviso cuidadosamente. Usted será considerado como que lo ha leído cuidadosamente y que lo ha entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente o no el Acuerdo y cuánto del Acuerdo será pagado a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (los “Abogados del Grupo”). La Corte también decidirá si ingresa una sentencia que requiere que los Demandados hagan los pagos bajo el Acuerdo y requiere que los Miembros del Grupo y los empleados agraviados renuncien a sus derechos para pronunciar ciertos reclamos en contra de los Demandados.

Si usted trabajó para los Demandados durante el Periodo del Grupo y/o el Periodo bajo la PAGA, usted tiene tres opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer algo para participar en el Acuerdo propuesto y para ser elegible para Participación del Miembro Elegible del Grupo y/o por el pago individual bajo la PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante del Grupo, usted renunciará su derecho de pronunciar reclamos por salarios durante el Periodo del Grupo y por reclamos de penalidad dentro del Periodo bajo la PAGA en contra de los Demandados.
- (2) **Optar por Retirarse del Acuerdo Colectivo.** Usted puede excluirse a usted mismo del Acuerdo Colectivo (optar por retirarse) al presentar una solicitud para exclusión o de forma similar notificar al Administrador por escrito. Si usted opta por retirarse del Acuerdo, usted no recibirá una Participación del Miembro Elegible del Grupo. Usted, sin embargo, preservará su derecho de personalmente perseguir reclamos por salarios dentro del Periodo del Grupo en contra de los Demandados y, si usted es un empleado agraviado, usted permanecerá elegible para recibir un pago individual bajo la PAGA. Usted no puede optar por retirarse de la porción bajo la PAGA del Acuerdo propuesto.
- (3) **Objetar al Acuerdo.** Todos los Miembros del Grupo quienes no Opten por Retirarse del Acuerdo Colectivo (los “Miembros Elegibles del Grupo”) usted puede objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 7 de este Aviso para más información.

Los Demandados no tomarán represalias en contra de usted por cualquier acción que usted tome con relación al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene Que Hacer Algo para Participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, usted será un Miembro Elegible del Grupo, elegible para Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo y un pago individual bajo la PAGA (si hay alguno). A cambio, usted renunciará a sus derechos de pronunciar reclamos por salarios en contra de los Demandados que están cubiertos por este Acuerdo (los Reclamos Exonerados).
Usted puede Optar por Retirarse del Acuerdo Colectivo pero no del Acuerdo bajo la PAGA La Fecha Límite para Optar por Retirarse es el 25 de Noviembre del 2024	Si usted no quiere participar por completo en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por retirarse del Acuerdo Colectivo al enviar al Administrador una solicitud para exclusión por escrito. Una vez excluido, usted ya no será elegible para una Participación del Miembro Elegible del Grupo. Si se excluye a usted mismo, usted no puede objetar a ninguna porción del Acuerdo propuesto. Vea la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por retirarse de la porción bajo la PAGA del Acuerdo propuesto. Los Demandados deben pagar los pagos individuales bajo la PAGA a todos los empleados agraviados.
Los Miembros Elegibles del Grupo Pueden Objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo bajo la PAGA Las Objeciones Escritas deben Ser Enviadas para el 25 de Noviembre del 2024	Todos los Miembros del Grupo quienes no opten por retirarse (los “Miembros Elegibles del Grupo”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte de ya sea aprobar finalmente o no el Acuerdo incluirán una determinación de cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes quienes litigaron la Acción en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable por cualquiera de los pagos a los Abogados del Grupo o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a los Demandantes reduce el monto general pagado a los Miembros Elegibles del Grupo. Usted puede objetar a los montos solicitados por los Abogados del Grupo o a los Demandantes si usted cree que no son razonables. Vea la Sección 7 de este Aviso.

Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 23 de Enero del 2025	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada a tomar lugar el 23 de Enero del 2025. Usted no tiene que asistir pero usted tiene el derecho de comparecer (o de contratar a un abogado para que comparezca en su nombre bajo su propio costo), en persona, por teléfono usando la plataforma de asistencia virtual de la Corte. Los Miembros Elegibles del Grupo pueden verbalmente objetar al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Vea la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Impugnar el Cálculo de sus Semanas de Trabajo/Periodos de Pago Las Impugnaciones Escritas deben Ser Enviadas para el 25 de Noviembre del 2024	El monto de su Participación del Miembro Elegible del Grupo y su pago bajo la PAGA (si hay alguno) depende en cuántas semanas de trabajo usted trabajó al menos un día durante el Periodo del Grupo y cuántos Periodos de Pago usted trabajó al menos un día durante el Periodo bajo la PAGA, respectivamente. El número de semanas de trabajo y periodos de pago bajo la PAGA que usted trabajó según los registros de los Demandados se establece en la primera página de este Aviso. Si usted está en desacuerdo con cualquiera de estos números, usted debe impugnarlo para el 25 de Noviembre del 2024. Vea la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA ACCIÓN?

Los Demandantes son exempleados de los Demandados. La Acción acusa a los Demandados de violar las leyes de trabajo de California la fallar en pagar los salarios mínimos y por horas extra, fallar en brindar periodos de comida y periodos de descanso, fallar en pagar salarios adeudados al momento de terminación, fallar en brindar estados de cuentas de salarios detallados y exactos y fallar en indemnizar gastos a los empleados. Basados en los mismos reclamos, los Demandantes también han presentado un reclamo por penalidades civiles bajo PAGA. Los Demandantes son representados en la Acción por los abogados: Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber y Arrash T. Fattahi de Wilshire Law Firm, PLC (los “Abogados del Grupo”).

Los Demandados niegan encarecidamente el haber violado alguna ley o fallar en pagar cualquier salario y contienden que ellos han cumplido con las leyes aplicables. La Corte no ha hecho ninguna determinación en esta Acción. Los Demandados son representados por los abogados en la Acción: Annie Lau y Kiki Okpala de Fisher & Phillips LLP (los “Abogados de la Defensa”).

2. ¿QUÉ QUIERE DECIR QUE LA ACCIÓN SE HA ACORDADO O LIQUIDADO?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho ninguna determinación si los Demandados o los Demandantes están en lo cierto en cuanto a los méritos. Entre tanto, los Demandantes y los Demandados han contratado a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo para resolver la Acción y negociar la terminación del caso a través de un acuerdo (liquidar el caso) en lugar de continuar el proceso de litigación costoso y que consume tiempo. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un acuerdo de arreglo extenso por escrito (el “Acuerdo”) y al acordar el pedirle conjuntamente a la Corte el ingresar una sentencia que termine la Acción y que haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y los Demandados han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos disputados. Al llegar a un acuerdo, los Demandados no admiten ninguna violación ni conceden el mérito de cualquier reclamo.

Los Demandantes y los Abogados del Grupo creen encarecidamente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque ellos creen que: (1) los Demandados han acordado pagar un monto justo, razonable y adecuado considerando la fuerza de los reclamos y los riesgos y las incertidumbres de una litigación continua; y (2) el Acuerdo está en los mejores intereses de los Miembros del Grupo y los empleados agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO T?

1. Los Demandados Pagarán \$1,000,000.00 como el Monto Bruto del Acuerdo (el Acuerdo Bruto). Los Demandados han acordado en depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador usará el Acuerdo Bruto para poder pagar las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo, los pagos individuales bajo la PAGA, el Pago por Servicio a los Representantes del Grupo, los honorarios legales y gastos de los Abogados del Grupo, los gastos del Administrador, y las penalidades a ser pagadas a la LWDA. Asumiendo que la Corte otorgue Aprobación Final, el Demandado financiará el Acuerdo Bruto a no más tardar 30 días después de establecer el Fondo Calificado del Acuerdo (tal como se describe en el Acuerdo de Arreglo), provisto que la Fecha Efectiva haya ocurrido. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte ingrese la Sentencia o a una fecha posterior si los Miembros Participantes del Grupo objetan al Acuerdo propuesto o la Sentencia es apelada.

Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados del Grupo le pedirán a la Corte a aprobar las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, los montos serán decididos por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:

- A. Hasta \$333,333.33 (33 y 1/3% del Acuerdo Bruto) a los Abogados del Grupo por honorarios legales y hasta \$22,500.00 por sus gastos de litigación. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin un pago.
- B. Hasta \$7,500.00 a los Demandantes Ochoa, Gaytan Garcia y Vega y hasta \$5,000.00 para los Demandantes Moisen, Garcia Cervantes y cervantes por presentar la Acción, trabajar con los Abogados del Grupo, y representar al Grupo. Los Pagos por Servicio a los Representantes del Grupo será el único dinero que recibirán los Demandantes además del Pago Individual del Grupo y cualquier Participación de los Miembros Elegibles del Grupo y cualquier bajo individual bajo la PAGA de los Demandantes.
- C. Hasta \$10,850.00 al Administrador por sus servicios en administrar el Acuerdo.
- D. Hasta \$50,000.00 por Penalidades bajo la PAGA, distribuidos 75% al Pago bajo la PAGA a la LWDA y 25% en pagos individuales bajo la PAGA a los empleados agraviados basados en los Periodos de Pago del Periodo bajo la PAGA.

Los Miembros Participantes del Grupo tienen el derecho de objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

2. El Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros del Grupo. Después de realizar las deducciones anteriores por los montos aprobados por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) al hacer dar las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo a los Miembros Elegibles del Grupo basados en sus semanas de trabajo.
3. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros del Grupo. Los Demandantes y los Demandados le están pidiendo a la Corte que apruebe una distribución de 10% de cada Participación del Miembro Elegible del Grupo como salarios gravables, 45% a intereses y 45% a penalidades. Los Demandados pagarán por separado los impuestos de nómina de pago del empleador que adeude sobre la porción salarial. Los pagos individuales bajo la PAGA se cuentan como penalidades en lugar de salarios para propósitos fiscales. El Administrador reportará los pagos individuales bajo la PAGA y las porciones no salariales de las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque que los Demandantes y los Demandados acordaron a estas distribuciones, ninguna de las partes le está dando algún consejo en cuanto a si los pagos son gravables o cuánto puede adeudar usted en impuestos. Usted es responsable por pagar todos los impuestos (incluyendo penalidades e intereses en

impuestos atrasados) en cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar con un asesor fiscal si usted tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

4. Necesidad de Cobrar Prontamente los Cheques de Pago. La parte frontal de cada cheque emitido para las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo y los pagos individuales bajo la PAGA mostrará la fecha en la que expira el cheque (la fecha de anulación). Si usted no cobra el cheque para la fecha de anulación, su cheque será transmitido al beneficiario cy-pres, Legal Aid at Work.
5. Solicitudes para Exclusión del Acuerdo Colectivo (Optar por Retirarse). Usted será tratado como un Miembro Elegible del Grupo, que participa plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que usted notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el 25 de Noviembre del 2024 que usted desea optar por retirarse. La forma más fácil de notificar al Administrador es de enviar una solicitud para exclusión escrita y firmada para el 25 de Noviembre del 2024. La solicitud para exclusión debe ser una carta del Miembro del Grupo o de su representante estableciendo el nombre, dirección actual y número de teléfono del Miembro del Grupo junto con una declaración simple que establece que elige ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos del Grupo no recibirán las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo, pero preservarán sus derechos de perseguir personalmente los reclamos de salarios y pagos por hora en contra de los Demandados.

Usted no puede optar por retirarse de la porción bajo la PAGA del Acuerdo. Los Miembros del Grupo quienes se excluyen a ellos mismos del Acuerdo Colectivo permanecen elegibles para los pagos individuales bajo la PAGA y se les requiere que renuncien su derecho de presentar reclamos bajo la PAGA en contra de los Demandados basado en los hechos del Periodo bajo la PAGA que se alegaron en la Acción.

6. Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, ILYM Group, Inc. (el “Administrador”) para enviar este Aviso, calcular y hacer los pagos, y procesar las solicitudes para exclusión de los Miembros del Grupo. La información de contacto del Administrador se contiene en la Sección 9 de este Aviso.
7. Exoneración de los Miembros Elegibles del Grupo. Como parte del Acuerdo, los Miembros Elegibles del Grupo exonerarán a las Partes exoneradas (los Demandados La Tavola, LLC y BBJ Rentals Inc., sus matrices, subsidiarias, aseguradoras, entidades relacionadas y divisiones y sus respectivos: (i) predecesores, sucesores y cesionarios y (ii) sus agentes, herederos, cesionarios, aseguradores, abogados presentes y anteriores y otros que reclaman a través de o por cualquiera de ellos, de los Reclamos Exonerados, tal como se definen como cualquier y todo reclamo, demanda, responsabilidades, daños, honorarios legales, costos y penalidades en relación a cualquier y todo hecho y reclamo asegurado en la Acción o cualquier otro reclamo que pudo haber sido asegurado en la Acción basándose en los hechos alegados, incluyendo pero sin limitación a los reclamos que surgen de los supuestos salarios sin pagar; salarios mínimos; salarios regulares; salarios por horas extra y doble tiempo; violaciones por periodos de comida y de descanso; reembolsos y gatos sin pagar; pago inoportuno de salarios; violaciones de estados de cuenta de salarios; violaciones de pagos por separación de empleo; fallar en mantener registros exactos; y penalidades bajo la PAGA durante el Periodo del Grupo.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ MI PAGO EL ADMINISTRADOR

1. Las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo. El Administrador calculará las Participaciones de los Miembros Elegibles del Grupo al (a) dividir el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo de los Miembros Elegibles del Grupo para llegar a la Tasa de Semana de Trabajo de los Miembros Elegibles del Grupo; y (b) multiplicando la Tasa de Semana de Trabajo de los Miembros Elegibles del Grupo resultante por el número de Semanas de Trabajo del Miembro Elegible del Grupo por cada Miembro Elegible del Grupo respectivo.

2. Impugnaciones de Semanas de Trabajo/Periodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo del Grupo que usted trabajó durante el Periodo del Grupo y el número de Periodos de Pago bajo la PAGA que usted trabajó durante el Periodo bajo la PAGA, tal como se registra en los registros de los Demandados, se establecen en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 25 de Noviembre del 2024 para poder impugnar el número de Semanas de Trabajo y/o Periodos de Pago acreditados a usted. Usted puede presentar su impugnación al enviar una carta firmada al Administrador a través de correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Los Miembros Elegibles del Grupo. El Administrador enviará por correo de los Estados Unidos un solo cheque a cada Miembro Elegible del Grupo (es decir, cada Miembro del Grupo quien no opte por retirarse) incluyendo aquellos quienes también califiquen como empleados agraviados. El cheque único combinará la Participación del Miembro Elegible del Grupo y el pago individual bajo la PAGA.
2. Los Miembros del Grupo Quienes Opten Por Retirarse. El Administrador enviará por correo de los Estados Unidos, un solo cheque de pago a cada empleado agraviado quien opte por retirarse del Acuerdo Colectivo.

Su cheque será enviado a la misma dirección que este Aviso. Si usted cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador tan pronto como sea posible. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR RETIRARME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración sencilla de que usted no quiere participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá a usted basado en su escrito en el que comunica su solicitud para ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Acción como *Ochoa, y otros v. La Tavola, LLC, y otros*, e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo). **Se debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido para el 25 de Noviembre del 2024 o la misma será inválida.** La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO OBJETAR AL ACUERDO??

Solo los Miembros Elegibles del Grupo tienen derecho de objetar al Acuerdo. Antes de decidir si va a objetar o no, usted puede desear ver lo que los Demandantes y los Demandados le están pidiendo a la Corte en aprobar. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final del 23 de Enero del 2025, los Abogados del Grupo y/o los Demandantes presentarán en la Corte (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones de por qué el Acuerdo propuesto es justo, el monto que los Abogados del Grupo están solicitando por honorarios legales y gastos de litigación; y el monto que los Demandantes están solicitando como Compensaciones por Servicio a los Representantes del Grupo. Tras una solicitud razonable, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos a ningún costo a usted. Los Abogados del Grupo también brindarán un aviso a los Abogados de la Defensa de dicha solicitud. Usted también puede verlos en el sitio web del Administrador en la dirección [//www.ilymgroup.com/latavola](http://www.ilymgroup.com/latavola) o en el sitio web de la Corte <https://portal.napa.courts.ca.gov/Secure/>.

Un Miembro Elegible del Grupo quien esté en desacuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción para Aprobación Final, puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que los montos solicitados por los Abogados del Grupo o los Demandantes son muy altos o muy bajos. **La fecha límite para enviar objeciones escritas al Administrador es el 25 de Noviembre del 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador sobre lo que usted objeta, por qué está objetando, y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción como *Ochoa, y otros v. La Tavola, LLC, y otros*, e incluir su nombre,

dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para los Demandados y firmar la objeción. La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Elegible del Grupo puede objetar (o personalmente puede retener a un abogado bajo su propio costo) al asistir a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle a la Corte sobre lo que usted objeta, por qué objeta y cualquier hecho que apoye su objeción. Consulte con la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para detalles en relación a la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 23 de Enero del 2025 a las 8:30 a.m. en el Departamento A de la Corte Superior del Condado de Napa, ubicada en 825 Brown Street, Napa, California 94559. En la Audiencia, el juez decidirá si debe otorgar o no Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto será pagado a los Abogados del Grupo, a los Demandantes y al Administrador. La Corte invitará los comentarios de los objetores, de los Abogados del Grupo y los Abogados de la Defensa antes de tomar cualquier decisión. Usted puede asistir a la audiencia (o contratar a un abogado para que asista) personalmente. Revise la página web de la Corte para información más actualizada.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe revisar la página web del Administrador en la dirección www.ilymgroup.com/latavola de antemano o contacte a los Abogados del Grupo para poder verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece que todo lo que los Demandados y los Demandantes han prometido hacer bajo el Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, al Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es yendo al sitio web del Administrador en la dirección www.ilymgroup.com/latavola. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico al Administrador usando la información de contacto que se enumera a continuación, o consultando con el sitio web de la Corte Superior al ir a la dirección (<https://portal.napa.courts.ca.gov/Secure/>) e ingresando el Número de Caso para la Acción, el Caso No. 22CV000862.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Los Abogados del Grupo:

Justin F. Marquez, Esq.
Benjamin H. Haber, Esq.
Arrash T. Fattahi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Teléfono: (213) 784-3830
Fax: (213) 381-9989
justin@wilshirelawfirm.com
benjamin@wilshirelawfirm.com
afattahi@wilshirelawfirm.com

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.
2832 Walnut St., Suite C
Tustin, CA 92780
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Los Abogados de la Defensa:
Annie Lau, Esq.
Kiki Okpala, Esq.
FISHER & PHILLIPS LLP
1 Montgomery Street, Suite 3400
San Francisco, CA 94104
Teléfono: (415) 490-9000
Fax: (415) 490-9001
alau@fisherphillips.com
kokpala@fisherphillips.com

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando usted solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación que se encuentra en la cara del cheque original.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si usted se mudó o de forma similar cambia su dirección de correo.

PROOF OF SERVICE

Ochoa v. La Tavola, LLC, et al.
22CV000862

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF ORANGE)

I, Zeyra Ceballos, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 15707 Rockfield Blvd., Suite 250, Irvine, California 92618. My electronic service address is zeyra.ceballos@wilshirelawfirm.com.

On **December 30, 2024**, I served the foregoing **DECLARATION OF NICK CASTRO OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

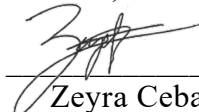
Annie Lau (SBN 302438)
alau@fisherphillips.com
Kiki Y. Okpala (SBN 341774)
kokpala@fisherphillips.com
Yorleny Hernandez
yhernandez@fisherphillips.com
Beth Gonshorowski
bgonshorowski@fisherphillips.com
FISHER & PHILLIPS LLP
One Montgomery Street, Suite 3400
San Francisco, California 94104
Telephone: (415) 490-9000
Facsimile: (415) 490-900

Attorneys for Defendants

- (X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor & Workforce Development Agency Online Filing Site.
- (X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Irvine, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on **December 30, 2024** at Irvine, California.



Zeyra Ceballos