

1 John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
2 Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
3 Arrash T. Fattahi (SBN 333676)
arrash.fattahi@wilshirelawfirm.com
4 Lisa B. Iturriaga (SBN 339678)
lisa.iturriaga@wilshirelawfirm.com
5 Arman A. Salehi (SBN 351112)
arman.salehi@wilshirelawfirm.com
6

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
7 660 S. Figueroa St., Sky Lobby
8 Los Angeles, California 90017
9 Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

10 Attorneys for Plaintiff

11 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
12 **FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO**

13 JOSE CRUZ CHAVEZ, individually, and on
14 behalf of all others similarly situated,

15 *Plaintiff,*

16 v.

17 HEMINGTON LANDSCAPE SERVICES,
18 INC., a California corporation; and DOES 1
through 10, inclusive,

19 *Defendants.*

Case No.: 34-2022-00324239-CU-OE-GDS
(consolidated with Case No.: 34-2022-
00328975-CU-OE-GDS)

Assigned for all purposes to:
Hon. Jill H. Talley
Dept. 23

**DECLARATION OF LLUVIA ISLAS
ON BEHALF OF PHOENIX
SETTLEMENT ADMINISTRATORS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

FINAL APPROVAL HEARING

Date: January 23, 2026
Time: 9:00 a.m.
Dept.: 23

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Jose Cruz Chavez v. Hemington Landscape Services, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On September 17, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and workweeks for each

1 Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained three hundred
2 and ten (310) individuals identified as Class Members.

3 4. On September 17, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address
4 (“NCOA”) search in an attempt to update the Class Data of addresses as accurately as possible. A
5 search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous
6 four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On October 28, 2025, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail, in
8 English and Spanish, to all three hundred and ten (310) Class Members on the Class Data. A true
9 and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, twenty-seven (27) Class Notices have been
11 returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the twenty-seven (27) Class
12 Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a
13 current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address
14 databases available for skip tracing. Of the twenty-seven (27) Class Notices that were skip traced,
15 nine (9) updated addresses were obtained and the Class Notice was promptly re-mailed to those
16 Class Members via first class mail.

17 7. As of the date of this declaration, eighteen (18) Class Notices remain undeliverable.

18 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received one (1) Request for Exclusion
19 from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was December
20 12, 2025.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
22 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was December 12, 2025.

23 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
24 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was December 12, 2025.

25 11. There are three hundred and nine (309) Class Members who did not submit timely
26 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class Members, representing
27 99.68% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective total of twenty-two
28

1 thousand two (22,002) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued
2 at approximately \$10.71.

3 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual Workweek
4 exceed 10% or twenty-two thousand four hundred and seven (22,047), the Gross Settlement Amount
5 shall be increased pro-rata for everyone over such cap or Defendant may elect to end the Class
6 Period and PAGA Period early. Here, Defendant elected to end the Class Period and PAGA Period
7 on September 5, 2022.

8 13. The Net Settlement Amount of \$235,560.53 available to pay Settlement Class
9 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fee Payment (\$141,666.67),
10 and Class Counsel Litigation Expenses Payment (\$16,022.80), requested Class Representative's
11 Service Payment to Plaintiff Cruz Chavez (\$12,500.00), the PAGA Penalties (\$10,000.00), and the
12 requested Administration Expenses Payment (\$9,250.00) from the Gross Settlement Amount
13 (\$425,000.00).

14 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
15 Settlement Share to be paid is approximately \$2,301.86, the lowest Individual Settlement Share to
16 be paid is approximately \$10.71, while the average Individual Settlement Share to be paid is
17 approximately \$774.87. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
18 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
19 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
20 Settlement Payment").

21 15. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
22 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"), of which 75%, or \$7,500.00,
23 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or \$2,500.00,
24 of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were
25 employed by Defendant during the PAGA Period. There are one hundred ninety-six (196)
26 Aggrieved Employees who worked a total of seven thousand four hundred seventy-four (7,474)
27 workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
28

1 approximately \$26.76, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
2 \$12.76.

3 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$9,250.00. This
4 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement
5 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

6
7 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
8 true and correct.

9 Executed this 30th day of December 2025, at Orange, California.

10
11 *Lluvia Islas*

12 _____
LLUVIA ISLAS
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Jose Cruz Chavez v. Hemington Landscape Services, Inc., Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00324239-CU-OE-GDS

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit ("Action") against Hemington Landscape Services, Inc. ("Hemington") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Hemington employee Jose Cruz Chavez ("Plaintiff") and seeks payment of back wages and other relief for a class of non-exempt, hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Hemington in California during the Class Period (July 26, 2018 to September 05, 2022); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all non-exempt, hourly-paid employees who worked for Hemington in California during the PAGA Period (July 26, 2021 to September 30, 2023) ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Hemington to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Hemington to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Hemington's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Hemington's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Hemington's records showing that **you worked «Total_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Work_Weeks» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiffs attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Hemington to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Hemington.

If you worked for Hemington during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Hemington.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Hemington, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Hemington will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Hemington that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class
The Opt-out Deadline is December 12, 2025.	Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Hemington must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by December 12, 2025.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the January 23, 2026, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 23, 2026. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by December 12, 2025.	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Hemington's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by December 12, 2025. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Hemington employee. The Action accuses Hemington of violating California labor laws by failing to pay minimum and overtime wages, failing to provide meal periods and rest breaks, failing to pay wages due upon termination, failing to provide accurate itemized wage statements, and failing to indemnify employees for expenditures. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, *et seq.*) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber, and Arrash T. Fattahi of Wilshire Law Firm, PLC ("Class Counsel").

Hemington strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Hemington or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Hemington hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Hemington have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Hemington does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Hemington has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and

(2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Hemington Will Pay \$425,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Hemington has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, the Class Representative's Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, Hemington's portion of payroll taxes, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, Hemington will fund the Gross Settlement in two installments: 50% of the Gross Settlement will be paid by no later than 15 calendar days after Final Approval, and the final 50% will be paid six (6) months after Final Approval. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- A. Up to \$148,750.00 (35% of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$22,500 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
- B. Up to \$12,500.00 to Plaintiff for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative's Service Payment will be the only money Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
- C. Up to \$10,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
- D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

2. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
3. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Hemington are asking the Court to approve an allocation of 10% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 90% to penalties and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Hemington have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

4. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be transmitted to New Beginnings Gold Country Legal Aid at Work.
5. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than December 12, 2025, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by December 12, 2025.

The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Hemington.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Hemington based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

6. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Hemington have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Hemington will not pay any money and Class Members will not release any claims against Hemington.
7. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The

Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

8. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Hemington has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Hemington or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Hemington, together with its former and current officers, directors, employees, members, member managers, owners, affiliates, successors, assigns, agents, attorneys, and representatives (the "Released Parties") from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action, including any and all claims for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for expenditures; and (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.* Except as set forth in Section 5.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

9. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Hemington has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Hemington, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Hemington or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, the PAGA Complaint, and the PAGA Notice and ascertained in the course of the Action, including and any all claims for (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; and (7) failure to indemnify employees for expenditures.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Hemington's records, are stated in the first page of this Notice. You have until December 12, 2025, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Hemington's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Hemington's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Hemington's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Jose Cruz Chavez v. Hemington Landscape Services, Inc.*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by December 12, 2025, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Hemington are asking the Court to approve. At least 16 days before the January 23, 2026 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses, and the amount Plaintiff are requesting as the Class Representative's Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website [chavez-v-hemington-landscape-services.phoenixcases.com](https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/) or the Court's website <https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is December 12, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Jose Cruz Chavez v. Hemington Landscape Services, Inc.*, and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Hemington and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on January 23, 2026, at 9:00 a.m., in Department 23 of the Sacramento County Superior Court, Gordon D. Schaber Courthouse, located at 720 9th Street, Sacramento, California 95814. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally. Check the Court's website for the most current information (saccourt.ca.gov).

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website chavez-v-hemington-landscape-services.phoenixcases.com beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Hemington and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to Phoenix Settlement Administrators at chavez-v-hemington-landscape-services.phoenixcases.com. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website (<https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>), sign in or create a free account, and enter the Case Number for the Action, Case No. 34-2022-00324239-CU-OE-GDS.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Justin F. Marquez, Esq.
Benjamin H. Haber, Esq.
Arrash T. Fattahi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989
justin@wilshirelawfirm.com
benjamin@wilshirelawfirm.com
afattahi@wilshirelawfirm.com

Settlement Administrator:

Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
info@phoenixclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y
FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

*José Cruz Chávez contra Hemington Landscape Services, Inc., Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso n.º
34-2022-00324239-CU-OE-GDS*

***El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado esta notificación. ¡Léala atentamente!
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No se le está Demandando.***

Usted puede tener derecho a recibir dinero de una Demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra Hemington Landscape Services, Inc. (“Hemington”) por presuntas infracciones salariales y horarias. La Demanda fue presentada por el antiguo empleado de Hemington José Cruz Chávez (“Demandante”) y solicita el pago de salarios atrasados y otras indemnizaciones para una Clase de empleados no exentos, remunerados por horas (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Hemington en California durante el Período de la Clase (del 26 de julio de 2018 al 5 de septiembre de 2022); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados no exentos y remunerados por horas que trabajaron para Hemington en California durante el periodo PAGA (del 26 de julio de 2021 al 30 de septiembre de 2023) (“empleados agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo colectivo que exige a Hemington financiar los pagos individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que exige a Hemington financiar los pagos PAGA individuales y pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros de Hemington y las hipótesis actuales de las partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase será de «ESA_Before_Paga» (menos retenciones) y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».** Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su pago PAGA Individual, entonces, según los registros de Hemington, usted no tiene derecho a un pago PAGA Individual en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Hemington, que muestran que **trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales** durante el período de la Demanda colectiva y que **trabajó «PAGA_Work_Weeks» Semanas Laborales** durante el período PAGA. Si cree que trabajó más Semanas Laborales durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la sección 4 de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de manera preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados independientemente de si actúa o no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Hemington a realizar los pagos previstos en el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Perjudicados a renunciar a sus derechos a presentar determinadas reclamaciones contra Hemington.

Si trabajó para Hemington durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a reclamar a Hemington las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones de sanciones del Período PAGA.
- (2) **Excluirse del Acuerdo colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo colectivo (optar por no participar) enviando una solicitud de exclusión por escrito o notificándolo por escrito al administrador. Si se excluye del Acuerdo, no recibirá un pago individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del periodo de la Demanda colectiva contra Hemington y, si es un empleado agraviado, seguirá teniendo derecho a un pago PAGA Individual. No puede excluirse de la parte de la Ley PAGA del Acuerdo propuesto.

Hemington no tomará represalias contra usted por ninguna acción que realice con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un miembro participante de la Clase, con derecho a un pago individual de la Clase y a un pago PAGA individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a reclamar a Hemington las reclamaciones salariales cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede excluirse del Acuerdo Colectivo, pero no del Acuerdo PAGA	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo colectivo enviando al administrador una solicitud de exclusión por escrito. Una vez excluido, será un miembro no participante de la Clase y ya no tendrá derecho a un pago individual de la Clase. Acuerdo Colectivo
La fecha límite para excluirse es el 12 de diciembre de 2025.	Los miembros no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la sección 6 de este aviso. No puede excluirse de la parte del Acuerdo propuesto relativa a la Ley PAGA. Hemington debe pagar los pagos PAGA individuales a todos los empleados agraviados y estos deben renunciar a sus derechos a reclamar las reclamaciones exoneradas (definidas a continuación).
Los miembros participantes de la Demanda colectiva pueden oponerse al Acuerdo colectivo, pero no al Acuerdo PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 12 de diciembre de 2025.	Todos los miembros de la Clase que no se excluyan (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá una determinación de la cantidad que se pagará al abogado de la Clase y al Demandante que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago al abogado de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado al abogado de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los abogados de la Clase o el Demandante si considera que no son razonables. Consulte la sección 7 de este aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 23 de enero de 2026	La Audiencia de Aprobación Definitiva del tribunal está prevista para el 23 de enero de 2026. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, corriendo usted con los gastos), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la sección 8 de este aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/periodos de pago. Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 12 de diciembre de 2025.	El importe de su Pago Individual de la Clase y el pago PAGA (si lo hubiera) dependen del número de semanas laborales en las que trabajó al menos un día durante el periodo de Clase y del número de periodos de pago en los que trabajó al menos un día durante el periodo PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Periodo de la Clase y el número de periodos de pago del Periodo PAGA que trabajó según los registros de Hemington se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de Acuerdo con cualquiera de estos números, debe impugnarlos antes del 12 de diciembre de 2025. Consulte la sección 4 de este Aviso.

1. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

El Demandante es un antiguo empleado de Hemington. La Demanda acusa a Hemington de infringir las leyes laborales de California al no pagar el salario mínimo y las horas extras, no proporcionar periodos de comida y descansos, no pagar los salarios adeudados al término del contrato, no proporcionar nóminas detalladas precisas y no indemnizar a los empleados por los gastos. Basándose en las mismas reclamaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698 y siguientes) (“PAGA”). El Demandante está representado en la Demanda por los abogados Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber y Arrash T. Fattahi, del bufete Wilshire Law Firm, PLC (“abogados de la Clase”).

Hemington niega rotundamente haber infringido ninguna ley o no haber pagado ningún salario y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HAYA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si Hemington o el Demandante tienen razón en cuanto al fondo del asunto. Mientras tanto, el Demandante y Hemington contrataron a un mediador neutral y con experiencia con el fin de resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso mediante un Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Al firmar un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Hemington han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la aprobación definitiva del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que la propuesta de Acuerdo es un compromiso entre las reclamaciones en litigio. Al aceptar la conciliación, Hemington no admite ninguna infracción ni reconoce el

fondo de ninguna de las reclamaciones.

El Demandante y los abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es beneficioso para ustedes porque consideran que: (1) Hemington ha aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) El Acuerdo es lo más conveniente para los miembros de la Clase y los empleados perjudicados. El tribunal aprobó de forma preliminar el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó esta notificación y programó una audiencia para determinar su aprobación definitiva.

3. ¿CUÁLES SON LAS CONDICIONES IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Hemington pagará \$425,000.00 como importe bruto del Acuerdo (Acuerdo bruto). Hemington ha acordado depositar el importe bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el administrador del Acuerdo. El administrador utilizará el importe bruto del Acuerdo para pagar los pagos individuales de la Clase, el pago PAGA Individual, el pago por servicios del representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados de la Clase, los gastos del administrador, la parte de Hemington de los impuestos sobre la nómina y las sanciones que se pagarán a la LWDA. Suponiendo que el Tribunal conceda la aprobación definitiva, Hemington financiará el importe bruto del Acuerdo en dos plazos: el 50 % del importe bruto del Acuerdo se pagará en un plazo máximo de 15 días naturales tras la aprobación definitiva, y el 50 % restante se pagará seis (6) meses después de la aprobación definitiva. La sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte sentencia, o en una fecha posterior si los miembros participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o se apela la sentencia.

Deducciones aprobadas por el tribunal del Acuerdo bruto. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Demandante y/o el abogado de la Clase solicitarán al tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo bruto, cuyos importes serán decididos por el tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:

- A. Hasta \$148,750.00 (el 35 % del importe bruto del Acuerdo) para los abogados de la Clase en concepto de honorarios y hasta \$22,500 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
- B. Hasta \$12,500.00 para el Demandante por presentar la Demanda, colaborar con los abogados de la Clase y representar a la Clase. El pago por los servicios del representante de la Clase será el único dinero que recibirá el Demandante, aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago PAGA Individual.
- C. Hasta \$10,000.00 al administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
- D. Hasta \$10,000.00 por sanciones PAGA, asignados en un 75 % al pago PAGA de la LWDA y en un 25% a pagos PAGA individuales a los empleados agraviados en función de sus períodos de pago PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

2. Acuerdo distribuido a los miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo bruto (la “Acuerdo neto”) mediante pagos individuales de la Clase a los miembros participantes de la Clase en función de sus semanas laborales durante el período de la Clase.
3. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. El Demandante y Hemington solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 10 % de cada Pago Individual de la Clase a los salarios imposables (“parte salarial”) y del 90 % a las sanciones e intereses (“parte no salarial”). La parte salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los formularios W-2 del IRS. Los pagos PAGA Individuales se contabilizan como sanciones en lugar de salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los pagos PAGA Individuales y las partes no salariales de los pagos individuales de la Clase en los formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Hemington han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en concepto de impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre los impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

4. Necesidad de cobrar rápidamente los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para Pago Individual de la Clase y para Pago PAGA Individual aparecerá la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de caducidad). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se enviará a New Beginnings Gold Country Legal Aid at Work.
5. Solicitudes de exclusión del Acuerdo colectivo (exclusiones voluntarias). Se le tratará como miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo colectivo, a menos que notifique al administrador por escrito, a más tardar el 12 de diciembre de 2025, que desea excluirse. La forma más fácil de notificarlo al administrador es enviar una solicitud de exclusión por escrito y firmada antes del 12 de diciembre de 2025.

La solicitud de exclusión debe ser una carta del miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una simple declaración en

la que se elija ser excluido del Acuerdo. Los miembros de la Clase excluidos (es decir, los miembros no Participantes de la Clase) no recibirán pagos individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar reclamaciones personales por salarios y horas trabajadas contra Hemington.

No pueden excluirse de la parte del Acuerdo relativa a la Ley PAGA. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) seguirán teniendo derecho a los Pagos PAGA Individuales y deberán renunciar a su derecho a presentar reclamaciones contra Hemington en virtud de la Ley PAGA basadas en los hechos del Período de la Ley PAGA alegados en la Demanda.

6. El Acuerdo Propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal deniegue la aprobación definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y Hemington han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo quedará sin efecto: Hemington no pagará ninguna cantidad y los Miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra Hemington.
7. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”), para enviar esta Notificación, calcular y realizar los pagos, y tramitar las Solicitudes de exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las Impugnaciones de los Miembros de la Clase en relación con las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la sección 9 de esta Notificación.
8. Exención de responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la sentencia sea definitiva y Hemington haya financiado íntegramente el Acuerdo bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de las reclamaciones eximidas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni formar parte de ninguna otra Demanda contra Hemington o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Demanda y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, tal y como se alega en la Demanda y se resuelve en este Acuerdo.

Los miembros participantes de la Clase estarán sujetos a la siguiente exención:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, eximen a Hemington, junto con sus antiguos y actuales directivos, consejeros, empleados, miembros, gerentes miembros, propietarios, afiliados, sucesores, cesionarios, agentes, abogados y representantes (las “Partes exoneradas”) de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos del Período de la Clase expuestos en la Demanda operativa y determinados en el curso de la Demanda, incluidas todas y cada una de las reclamaciones por: (1) incumplimiento del pago del salario mínimo y del salario por horas normales; (2) incumplimiento del pago de las horas extras; (3) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida; (4) incumplimiento en la autorización y concesión de períodos de descanso; (5) incumplimiento en el pago puntual de los salarios finales al término del contrato; (6) incumplimiento en la provisión de nóminas detalladas y precisas; (7) incumplimiento en la indemnización a los empleados por gastos; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200 y siguientes. Salvo lo establecido en la sección 5.3 del Acuerdo de conciliación, los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización por accidente laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del periodo de la Demanda colectiva.

9. Exención de responsabilidad de los empleados agraviados en virtud de la Ley PAGA. Una vez que la sentencia del tribunal sea definitiva y Hemington haya pagado el importe bruto del Acuerdo (y haya abonado por separado los impuestos sobre nóminas correspondientes al empleador), todos los empleados agraviados tendrán prohibido presentar reclamaciones en virtud de la Ley PAGA contra Hemington, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los empleados agraviados, incluidos los que son miembros participantes de la Clase y los que se excluyen del Acuerdo Colectivo, no pueden Demandar, continuar Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra Hemington o sus entidades relacionadas basada en los hechos del período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las exenciones de responsabilidad de los empleados agraviados para los miembros participantes y no participantes de la Clase son las siguientes:

Todos los miembros participantes y no participantes de la Clase que sean empleados agraviados se consideran liberados, en nombre propio y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, de las partes liberadas, de todas las

reclamaciones por sanciones de la Ley PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos del período de la Ley PAGA expuestos en la Demanda operativa, la Demanda PAGA y la notificación PAGA, y que se hayan determinado en el curso de la Demanda, incluyendo todas y cada una de las reclamaciones por (1) incumplimiento del pago del salario mínimo y del salario por horas normales; (2) incumplimiento del pago de las horas extras; (3) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida; (4) incumplimiento en la autorización y concesión de períodos de descanso; (5) incumplimiento en el pago puntual de los salarios finales al término del contrato; (6) incumplimiento en la provisión de nóminas detalladas y precisas; y (7) incumplimiento en la indemnización a los empleados por gastos.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR SU PAGO?

1. Pagos individuales de la Clase. El administrador calculará los pagos individuales de la Clase (a) dividiendo el importe neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los miembros participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada miembro participante de la Clase.
2. Pagos PAGA individuales. El administrador calculará los pagos PAGA individuales (a) dividiendo \$2,500 entre el número total de períodos de pago PAGA trabajados por todos los empleados agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago PAGA trabajados por cada empleado agraviado individualmente.
3. Recusaciones de semanas laborales/períodos de pago. El número de semanas laborales de la Clase que trabajó durante el período de la Clase y el número de períodos de pago PAGA que trabajó durante el período PAGA, según constan en los registros de Hemington, se indican en la primera página de este aviso. Tiene hasta el 12 de diciembre de 2025 para recusar el número de semanas laborales y/o períodos de pago que se le han acreditado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al administrador por correo postal, correo electrónico o fax. La sección 9 de este aviso contiene la información de contacto del administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de los recibos de sueldo u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Hemington de las semanas laborales y/o los períodos de pago basado en los registros de Hemington como exacto, a menos que envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones relativas a las semanas laborales y/o los períodos de pago basándose en su presentación y en las aportaciones del Abogado de la Clase (que defenderá los intereses de los Miembros Participantes de la Clase) y del Abogado de Hemington. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar su decisión final.

5. ¿CÓMO SE LE PAGARÁ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque a cada miembro participante de la Clase (es decir, a cada miembro de la Clase que no se haya excluido), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser considerados empleados agraviados. El único cheque combinará el pago individual de la Clase y el pago PAGA Individual.
2. Miembros no Participantes de la Clase. El administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque de Pago PAGA Individual a cada empleado perjudicado que se excluya del Acuerdo Colectivo (es decir, a cada miembro no Participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que esta Notificación. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección 9 de esta Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDE OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo. El administrador le excluirá basándose en cualquier escrito en el que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la Demanda como *José Cruz Chávez contra Hemington Landscape Services, Inc.* e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe presentar la solicitud usted mismo. Si otra persona presenta la solicitud en su nombre, no será válida. **Debe enviar su solicitud de exclusión al Administrador antes del 12 de diciembre de 2025, o no será válida.** La sección 9 de la Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Solo los miembros participantes de la Clase tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, es posible que desee ver lo que el Demandante y Hemington solicitan que apruebe el tribunal. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del 23 de enero de 2026, los abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el tribunal (1) una moción de aprobación definitiva que incluirá, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, la cantidad que los abogados de la Clase solicitan en concepto de honorarios y gastos de litigio, y la cantidad que el Demandante solicita como recompensa por los servicios prestados como representante de la Clase. Previa solicitud razonable, el abogado de la Clase (cuya información de contacto figura en la sección 9 de este aviso) le enviará copias de estos documentos sin coste

alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del administrador **chavez-v-hemington-landscape-services.phoenixcases.com** o en el sitio web del tribunal **<https://prod-portal-sacramento-ca.journaltech.com/public-portal/>**.

Un miembro participante de la Clase que no esté de Acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la moción de aprobación definitiva y/o la moción de honorarios, gastos de litigio y compensación por servicios prestados, puede presentar una objeción, por ejemplo, alegando que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por el abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para enviar las objeciones por escrito al administrador es el 12 de diciembre de 2025.** Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Jose Cruz Chavez contra Hemington Landscape Services, Inc.*, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en Hemington, y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un miembro participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete por su cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decirle al tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la sección 8 de este aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Definitiva.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede, aunque no está obligado a ello, asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva que se celebrará el 23 de enero de 2026, a las 9:00 a.m., en la Sala 23 del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Gordon D. Schaber Courthouse, situado en 720 9th Street, Sacramento, California 95814. En la audiencia, el juez decidirá si concede la aprobación definitiva del Acuerdo y qué parte del importe bruto del Acuerdo se pagará al abogado de la Clase, al Demandante y al administrador. El tribunal solicitará comentarios a los opositores, al abogado de la Clase y al abogado defensor antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente. Consulte el sitio web del tribunal para obtener la información más actualizada (saccourt.ca.gov).

Es posible que el tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar el sitio web del administrador **need detaichavez-v-hemington-landscape-services.phoenixcases.com** con antelación o ponerse en contacto con el abogado de la Clase para verificar la fecha y la hora de la Audiencia de Aprobación Definitiva.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Hemington y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar Phoenix Settlement Administrators en chavez-v-hemington-landscape-services.phoenixcases.com. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico al abogado de la Clase o al administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior (<https://www.saccourt.ca.gov/indexes/new-portal-info.aspx>), iniciar sesión o crear una cuenta gratuita e introducir el número de caso de la Demanda, N.º de caso 34-2022-00324239-CU-OE-GDS.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogado de la Clase:

Justin F. Marquez, Esq.
Benjamin H. Haber, Esq.
Arrash T. Fattahi, Esq.
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Teléfono: (213) 784-3830
Fax: (213) 381-9989
justin@wilshirelawfirm.com
benjamin@wilshirelawfirm.com
afattahi@wilshirelawfirm.com

Administrador del Acuerdo:

Administradores del Acuerdo
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
info@phoenixclassaction.com

11 ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDE SU CHEQUE DE ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de caducidad que figura en el anverso del cheque original.

12. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	310
Opt Out Rate	0.32%
Opt Outs Received	1
Total Class Claimants	309
Subtotal Admin Only	\$9,257.93

Not-to-Exceed Total	\$9,250.00
----------------------------	-------------------

December 30, 2025

Case: Jose Cruz Chavez v. Hemington Landscape Services, Inc., Invoice

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$93.40	1	\$93.40
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$70.00	2	\$140.00
Total			\$865.40

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Spanish Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$125.00	3	\$375.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	310	\$155.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$2.00	310	\$620.00
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	310	\$269.70
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,619.70

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.25	31	\$38.75
Remail Notice Packets	\$2.00	31	\$62.00
Estimated Postage	\$0.87	31	\$26.97
Programming Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$342.72

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	3	\$405.00
Non Opt-Out Processing	\$100.00	1	\$100.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	8	\$77.50
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$862.50

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	3	\$285.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	3	\$375.00
Mail Class Checks *	\$1.35	309	\$417.15
Estimated Postage	\$0.64	309	\$197.76
Total			\$2,284.91

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	62	\$92.70
Case Associate	\$50.00	3	\$150.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	2	\$170.00
Conclusion Reports	\$150.00	1	\$150.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Total			\$2,282.70
* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.			
Total:			\$9,257.93