Joanna Ghosh (SBN 272479)
Daniel Bass (SBN 287466)
Brian J. St. John (SBN 304112)
LAWYERS *for* JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA

JESSE SNOW, individually, and on behalf of other members of the general public similarly situated and on behalf of other aggrieved employees pursuant to the California Private Attorneys General Act;

Plaintiff,

vs.

PLANET ORANGE PROPERTY SERVICES, INC., a California corporation; NATURAL ORANGE, INC., a California corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No.: 23CV419785

CLASS ACTION

DECLARATION OF NICK CASTRO OF ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Date: November 12, 2026
Time: 1:30 p.m.

Judge: Hon. Beth McGowen
Dept.: 22

I, Nick Castro, declare as follows:

1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as "ILYM Group"), the professional settlement services provider who has been retained by the Parties' Counsel and subsequently appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et al.,* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements, including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class Members.

3. ILYM Group was engaged by the Parties' Counsel and subsequently approved and appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the *Notice of Class and Representative Action Settlement,* in English, and Spanish (collectively referred to as "Class Notice Packet"); (b) receiving and processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members' disputes over the number of workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

4. On June 4, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Class Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class

Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to mailing.

5. On July 7, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, last known telephone number, last known email, class workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 213 individuals who worked 14,388 work weeks.

6. As part of the preparation for mailing, all 213 names and addresses contained in the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database, maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

7. On July 31, 2026, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 213 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

8. As of the date of this declaration, 27 Class Notice Packets have been returned to our office as undeliverable. Of the 27 returned Class Notice Packets, none were returned with a forwarding. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 27 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 27 updated addresses were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S First Class Mail.

9. As of the date of this declaration, a total of 27 Class Notice Packets have been re-mailed. Specifically, 27 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

10. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was September 29, 2026.

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was September 29, 2026.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from Settlement. The deadline to submit a dispute to the Settlement was September 29, 2026.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 213 Participating Class Members, representing 100% of the 213 Class Members. The total number of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 14,388.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Total Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Payment, Administration Expenses Payment to ILYM Group, LWDA and the PAGA Penalties allocation, e.g.,

Total Settlement Amount	**$650,000.00**
Class Counsel Fees	$227,500.00
Class Counsel Expenses	$25,000.00
Class Representative Enhancement Payment	$10,000.00
ILYM Group Fees	$7,000.00
LWDA	$26,000.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	$14,000.00
Net Settlement Amount	**$340,500.00**

To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will

receive an estimated average gross payment of $1,598.59, with the estimated highest gross payment being $7,241.66, and the estimated lowest gross payment being $14.20.

16. The Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment of $160.92, with the estimated highest payment being $324.44.

17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and costs for completion of the settlement administration, are $7,000.00. ILYM Group's work in connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments, issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration was executed this 20th day of October 2026, at Tustin, California.

Nick Castro

NICK CASTRO

EXHIBIT “A”

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et al.
Superior Court of California for the County of Santa Clara, Case No. 23CV419785

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendants' records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the class settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the class settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Jesse Snow ("Plaintiff") and Defendants Planet Orange Property Services, Inc. and Natural Orange, Inc. (together, "Defendants") (Plaintiff and Defendants are together referred to as the "Parties") in the case entitled *Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.*, Superior Court of California for the County of Santa Clara, Case No. 23CV419785 (the "Action"), which may affect your legal rights. On May 26, 2026, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on November 12, 2026 at 1:30 p.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"**Class**" means all current and former hourly-paid employees who were hired by Defendants in California at any time during the Class Period.

"**Class Member**" means a member of the Class.

"**Class Period**" means the time period from July 28, 2019 through June 6, 2025.

"**Class Settlement**" means the settlement and resolution of all Released Class Claims (described in Section III.D below).

"**PAGA Employees**" means all current and former non-exempt employees who were hired by Defendants in the State of California at any time during the PAGA Period.

"**PAGA Period**" means the time period from January 1, 2023 through June 6, 2025.

"**PAGA Settlement**" means the settlement and resolution of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On July 28, 2023, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages against Defendants in the Santa Clara County Superior Court, Case Number 23CV419785 ("Action"). On March 28, 2025, Plaintiff provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendants of his intent to assert claims under the California Labor Code § 2698, *et seq.* (California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004) ("PAGA") and the basis for those claims ("LWDA Notice"). On June 20, 2025, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages & Enforcement Under the Private Attorneys General Act, Labor Code § 2698, *et seq*. ("Operative Complaint").

Plaintiff alleges that Defendants violated the California Labor Code by failing to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide complaint wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices and conduct in violation of California Business & Professions Code section 17200, *et seq*. and engaged in conduct that gives rise to civil penalties under PAGA. Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.
Defendants deny all of the allegations in the Action or that they violated any law.

The Parties participated in a full-day mediation session with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement and Release ("Settlement," "Agreement," or "Settlement Agreement").

On May 26, 2026, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed ILYM Group, Inc. as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiff Jesse Snow as representative of the Class ("Class Representative"), and the following attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Yasmin Hosseini, Esq.
Ani Menedjian, Esq.
Lawyers *for* Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment, you will not have the opportunity to object to or seek exclusion from the PAGA Settlement, all PAGA Employees will be bound by the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Action have merit or that Defendants have any liability to Plaintiff, Class Members, the State of California, and/or PAGA Employees. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of Class Members, PAGA Employees, and the State of California. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Action and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total settlement amount is Six Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents ($650,000.00) (the "Total Settlement Amount"). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Settlement Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) Attorneys' Fees and Costs, consisting of attorneys' fees in an amount up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., $227,500.00 if the Total Settlement Amount remains $650,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents ($25,000.00) to Class Counsel, (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars and Zero Cents ($10,000.00) to Plaintiff for his services in the Action, (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Seven Thousand Dollars and Zero Cents ($7,000.00) to the Settlement Administrator, and (4) PAGA Amount in the amount of Forty Thousand Dollars and Zero Cents ($40,000.00), consisting of payment to the LWDA in the amount of Twenty Six Thousand Dollars and Zero Cents ($26,000.00) for its 65% portion of the PAGA Amount ("LWDA Payment") and payment of Fourteen Thousand Dollars and Zero Cents ($14,000.00) constituting 35% of the PAGA Amount ("PAGA Employee Amount") that is to be paid to the PAGA Employees on a pro rata basis based on PAGA Pay Periods during the PAGA Period (i.e., Individual PAGA Payment(s)).

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their pro rata share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Share") based on the number of weeks each Class Member worked for Defendants as a non-exempt employee in the State of California at any time during the Class Period ("Workweeks").

The Settlement Administrator has divided the estimated Net Settlement Amount by Workweeks of all Class Members during the Class Period to yield the "Estimated Workweek Value," and multiplied each Class Member's individual Workweeks during the Class Period by the Estimated Workweek Value to yield his or her estimated Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion ("Settlement Class Members") will be issued payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as ten percent (10%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and ninety percent (90%) penalties and interest, which will be reported on an IRS Form 1099 (if required). Each Individual Settlement Share shall be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares, resulting in a net payment to the Settlement Class Member ("Individual Settlement Payment").

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their pro rata share of the 35% share of the PAGA Amount (i.e., $14,000.00) payable to PAGA Employees ("Individual PAGA Payment(s)") based on the number of paychecks a PAGA Employee received during the PAGA Period ("PAGA Pay Periods").

The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount by the total number of PAGA Pay Periods of all PAGA Employees during the PAGA Period to yield the "PAGA Pay Period Value," and multiplied each PAGA Employee's individual PAGA Pay Periods by the PAGA Pay Period Value to yield his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below). PAGA Employees shall receive an Individual PAGA Payment and shall be bound to the PAGA Settlement irrespective of whether they exercise their option to opt out of the Class Settlement.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, for which the Settlement Administrator will not deduct taxes or undertake withholdings, and which will be reported on an IRS Form 1099-MISC, if necessary. The employer's share of taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Payments ("Employer Taxes") shall be paid by Defendants separately and in addition to the Total Settlement Amount.

If the Court grants final approval of the Settlement, within fifteen (15) calendar days after the Effective Date, the Settlement Administrator will provide the Parties with an accounting estimate of the amounts to be paid by Defendants pursuant to the terms of the Settlement. Within thirty (30) calendar days after the Effective Date, Defendants will fund the Settlement by making a one-time deposit of the Total Settlement Amount, plus an amount sufficient for the Employer Taxes.

Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and/or Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks Based on Defendants' Records

According to Defendants' records, you have been credited with «Class_Weeks» Workweeks during the Class Period, i.e., from July 28, 2019 through June 6, 2025.

According to Defendants' records, you have been credited with «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the PAGA Period, i.e., from January 1, 2023 through June 6, 2025.

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, you may submit your dispute by way of written letter ("Workweeks Dispute") that is sent to the Settlement Administrator. The Workweeks Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action (*Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.*, Case No. 23CV419785); (b) contain your full name and signature; (c) contain the Claim ID included on this Notice or other information sufficient to verify your identity; (d) clearly state that you dispute the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you, (e) include information and/or attach documentation demonstrating the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods that you contend should be credited to you are correct, and (f) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than September 29, 2026**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Share is based on the number of Workweeks credited to you during the Class Period and your estimated Individual PAGA Payment is based on the number of PAGA Pay Periods credited to you during the PAGA Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be $«Est_Individual_Settlement_Share». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual

Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is <u>estimated</u> to be $«Est_Individual_PAGA_Payment» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Share and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. <u>Release of Claims</u>

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of and from all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff, as a representative of the State of California, and on behalf of the group of Aggrieved Employees, shall agree to release any and all claims that could have been asserted by the Labor Commissioner against Planet Orange Property Services, Inc. and Natural Orange, Inc. based on Labor Code sections §§ 201, 202, 203, 204, 210, 216, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 500, 510, 512, 558, 1174, 1174.5 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1198 and 2802, the related IWC Wage Orders and any Labor Code violations raised in Plaintiff's PAGA notice to the LWDA against Planet Orange Property Services, Inc. and Natural Orange, Inc.

"Released Class Claims" means all claims, charges, complaints, liens, demands, causes of action, obligations, damages and liabilities, known or unknown, suspected or unsuspected, that each participating class member had, now has, or may hereafter claim to have against the Released Parties and that were asserted in the Action, or that arise from or could have been asserted based on any of the facts, circumstances, transactions, events, occurrences, acts, disclosures, statements, omissions or failures to act alleged in Plaintiff's Complaint, regardless of whether such claims arise under federal, state and/or local law, statute, ordinance, regulation, common law, or other source of law during the Class Release Period, including Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802 and the related IWC Wage Orders and Business & Professions Code §§ 17200, *et seq*. claims based on alleged violations of these Labor Code and Wage Order provisions) and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been pleaded based on the facts asserted in the Action, including: (1) failure to timely pay employees upon separation or discharge; (2) failure to pay all wages due and owing for time worked; (3) failure to reimburse necessary business expenditures, (4) failure to provide meal or rest periods of compensation in lieu thereof, (5) failure to provide accurate itemized wage statement, (6) all related violations of the applicable Wage Orders; (7) all related violations of California's unfair competition law; and (8) interest, fees, and costs. The enumeration of these specific statutes shall neither enlarge or narrow the scope of res judicata based on the claims that were asserted in the Action or could have been asserted in the Action based on the facts and circumstances alleged in any Complaint on file in the Action.

"Released PAGA Claims" means any and all claims for civil penalties under California Labor Code § 2698, *et seq*. ("PAGA"), arising out of the facts alleged in the LWDA Notice and Operative Complaint, arising during the PAGA Period, for violations of California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802 for (1) failure to pay overtime wages under Labor Code Sec. 510, 1198; (2) failure to provide meal periods and/or pay meal period premiums under Labor Code Sec. 226.7, 512; (3) failure to provide rest periods and/or pay rest period premiums under Labor Code Sec. 226.7; (4) failure to pay minimum wages under Labor Code Sec. 1194, et seq.; (5) failure to timely pay wages upon termination under Labor Code Sec. 203; (6) failure to timely pay wages during employment under Labor Code Sec. 204, 210; (7) failure to provide accurate, itemized wage statements under Labor Code Sec. 226; (8) failure to keep requisite payroll records under Labor Code Sec. 1174(d); (9) failure to reimburse business expenses under Labor Code Sec. 2800, 2802, and (10) all related violations of the applicable Wage Orders.

"Released Parties" means Defendants Planet Orange Property Services, Inc., and Natural Orange, Inc., and their respective agents, officers, executive-level-employees, directors, owners, subsidiaries, DBA's, affiliates and parent companies.

E. <u>Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel</u>

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e.,

an amount of up to $227,500.00, if the Total Settlement Amount remains $650,000.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents ($25,000.00) (together, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. The Attorneys' Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and the State of California with respect to PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Ten Thousand Dollars and Zero Cents ($10,000.00) ("Enhancement Payment"), in recognition of his services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Seven Thousand Dollars and Zero Cents ($7,000.00) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members and PAGA Employees of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Objections, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Class Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and the contemplated judgment to be entered by the Court based thereon if the Court grants final approval of the Settlement, and you will release the Released Parties of the Released Class Claims described in Section III.D above.
If you are PAGA Employee, you will automatically be bound to the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment.

As a Class Member and/or PAGA Employee, you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you may seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written letter ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator.

The Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.*, Case No. 23CV419785); (b) contain your full name and signature; (c) contain the Claim ID included on this Notice or other information sufficient to verify your identity; (d) clearly state that you wish to be excluded from the Class Settlement, and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator, postmarked **no later than September 29, 2026** at the following address:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and validly Request for Exclusion will not be entitled to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. However, consistent with applicable law, PAGA Employees may not exclude themselves from the

PAGA Settlement and will be bound by all terms of the PAGA Settlement, including those pertaining to the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above, and any judgment that may be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement) if it grants final approval of the Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection ("Objection") to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

The Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.*, Case No. 23CV419785); (b) contain your full name and signature; (c) contain the Claim ID included on this Notice or other information sufficient to verify your identity; (d) clearly state all grounds for the objection accompanied by any legal or factual support for such objection; (e) state the full name, address, and telephone number of any legal representative representing you with respect to the objection; (f) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; (g) be signed by you; and (h) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than September 29, 2026**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 22 of the Santa Clara County Superior Court, located at the Old Courthouse, 191 North First Street, San Jose, California 95113, on November 12, 2026, at 1:30 p.m, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to. Instructions are provided by the Court at: https://santaclara.courts.ca.gov/online-services/remote-hearings

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other court records filed in the Action online at https://www.scscourt.org/online_services/case_info.shtml, or by visiting the office of the Clerk of the Superior Court for the State of California County of Santa Clara, located at 191 North First Street, San Jose, California 95113, during business hours.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (888) 250-6810, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE CONCILIACIÓN PARA DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et al.
Tribunal Superior de California para el Condado de Santa Clara, caso N.º 23CV419785

POR FAVOR, LEA ESTE AVISO COLECTIVO CON ATENCIÓN.

Recibió este Aviso colectivo porque los registros de los Demandados indican que puede calificar para participar en el acuerdo de conciliación celebrado para la demanda colectiva del caso mencionado anteriormente.

No tiene que realizar ninguna acción para recibir un pago de conciliación y, a menos que solicite su exclusión del acuerdo colectivo, sus derechos legales podrían verse afectados.

Este Aviso colectivo está diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al acuerdo y cómo puede solicitar ser excluido del acuerdo colectivo, objetar al acuerdo colectivo y/o impugnar la cantidad de Semanas laborales y/o Períodos de pago bajo PAGA que se le atribuyen, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a una conciliación de demanda colectiva y representativa entre el Demandante Jesse Snow ("Demandante") y los Demandados Planet Orange Property Services, Inc. y Natural Orange, Inc. (conjuntamente, los "Demandados") (el Demandante y los Demandados se denominan colectivamente como las "Partes") en el caso titulado *Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.*, caso N.º 23CV419785 (la "Demanda") del Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, que puede afectar sus derechos legales. El 26 de mayo de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar de la conciliación y programó una audiencia para el 12 de noviembre de 2026 a las 1:30 p. m. ("Audiencia de aprobación definitiva") para determinar si el Tribunal debe otorgar la aprobación definitiva de la conciliación.

II. DEFINICIONES IMPORTANTES

"Colectivo" significa todos los empleados actuales y exempleados pagados por hora que trabajaron para los Demandados en California en cualquier momento durante el Período de la demanda.

"Miembro del colectivo" significa un miembro del Colectivo.

"Período de la demanda" significa el período comprendido entre el 28 de julio de 2019 y el 6 de junio de 2025.

"Acuerdo colectivo" significa el acuerdo de conciliación y la resolución de todas las Reclamaciones colectivas exoneradas (descritas en la Sección III.D a continuación).

"Empleados PAGA" significa todos los empleados actuales y exempleados no exentos que trabajaron para los Demandados en el estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

"Período PAGA" significa el período entre el 1 de enero de 2023 y el 6 de junio de 2025.

"Acuerdo PAGA" significa el acuerdo de conciliación y la resolución de todas las Reclamaciones exoneradas bajo PAGA (descritas en la Sección III.D a continuación).

ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 28 de julio de 2023, el Demandante inició una demanda colectiva putativa al presentar una Denuncia de demanda colectiva por daños y perjuicios contra los Demandados ante el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, caso número 23CV419785 ("Demanda"). El 28 de marzo de 2025, el Demandante presentó un aviso por escrito ante la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California ("LWDA", por sus siglas en inglés) y los Demandados de su intención de presentar reclamaciones en virtud del artículo 2698 y ss. del Código Laboral de California (*Private Attorneys General Act [Ley de representación privada como procurador general]* de 2004 del Código Laboral de California) ("PAGA", por sus siglas en inglés) y los fundamentos de dichas reclamaciones ("Aviso de la LWDA"). El 20 de junio de 2025, el Demandante presentó una Primera denuncia enmendada por daños y perjuicios y cumplimiento de *Private Attorneys General Act*, artículos 2698 y ss. del Código Laboral ("Denuncia operativa").

El Demandante sostiene que los Demandados infringieron el Código Laboral de California ya que no pagaron correctamente los salarios mínimos y las horas extraordinarias, no proporcionaron períodos de descanso y comida adecuados ni las primas asociadas, no pagaron puntualmente los salarios durante la relación laboral y tras el cese de la relación laboral ni las sanciones por tiempo de espera asociadas, no proporcionaron declaraciones salariales conformes, no mantuvieron los

registros de nómina requeridos ni reembolsaron los gastos comerciales y, por lo tanto, incurrieron en prácticas comerciales desleales en infracción de los artículos 17200 y ss. del Código de Comercio y Profesiones de California y en una conducta que da lugar a sanciones legales en virtud de la PAGA. El Demandante solicita, entre otras cosas, la compensación de los salarios no pagados y las primas por períodos de descanso y comidas, los gastos comerciales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y las costas de los abogados.
Los Demandados niegan todas las alegaciones de la Demanda o que hayan infringido ley alguna.

Las Partes participaron en una sesión de mediación de un día completo con un mediador de demandas colectivas respetado y, como resultado, las Partes llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado una Estipulación conjunta de la conciliación para demanda colectiva y PAGA y Exoneración ("Acuerdo", "Conciliación" o "Acuerdo de conciliación").

El 26 de mayo de 2026, el Tribunal emitió una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a ILYM Group, Inc. como administrador del Acuerdo ("Administrador del acuerdo"), al Demandante Jesse Snow como representante del Colectivo ("Representante del colectivo") y los siguientes abogados como abogados del Colectivo ("Abogados del colectivo"):

Arby Aiwazian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Yasmin Hosseini, Esq.
Ani Menedjian, Esq.
Lawyers *for* Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro del colectivo, no tiene que hacer nada para recibir un Pago de conciliación individual, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago de conciliación individual), objetar al Acuerdo colectivo y/o impugnar las Semanas laborales y/o Períodos de pago bajo PAGA que se le atribuyen, si así lo desea, como se explica en las secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado PAGA, no tiene que hacer nada para recibir un Pago individual bajo PAGA; no tendrá la oportunidad de objetar o solicitar su exclusión del Acuerdo PAGA, todos los Empleados PAGA estarán sujeto al Acuerdo PAGA si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo.

El Acuerdo representa un compromiso y una conciliación de reclamaciones muy disputadas. Nada de lo contenido en el Acuerdo tiene la intención o se interpretará como una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en la Demanda tienen fondo o que los Demandados tienen alguna responsabilidad ante el Demandante, los Miembros del colectivo, el estado de California y/o los Empleados PAGA. El Demandante y los Demandados, y sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres de cada lado del litigio continuo, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado y beneficia a los Miembros del colectivo, los Empleados PAGA y el Estado de California. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones planteadas en la Demanda y solo ha determinado que, conforme a la ley de California, procede certificar al Colectivo a efectos de la conciliación.

III. RESUMEN DEL ACUERDO DE CONCILIACIÓN PROPUESTO

A. Fórmula de la conciliación

El monto total de conciliación es de Seiscientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos ($650,000.00) (el "Monto total de conciliación"). La parte del Monto total de conciliación que está disponible para pagar a los Miembros del colectivo del acuerdo se denomina "Monto neto de conciliación". El Monto neto de conciliación será el Monto total de conciliación menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los Honorarios y las costas de los abogados, que consisten en los honorarios de los abogados por un importe que no supere el treinta y cinco por ciento (35 %) del Monto total de conciliación (es decir, $227,500.00 si el Monto total de conciliación se mantiene en $650,000.00) y el reembolso de las costas y gastos del litigio por un importe que no supere los Veinticinco Mil Dólares y Cero Centavos ($25,000.00) a los Abogados del colectivo; (2) el Pago de un incentivo por un importe que no supere los Diez Mil Dólares y Cero Centavos ($10,000.00) al Demandante por sus servicios en la Demanda; (3) los Gastos del Administrador del acuerdo por un importe que no supere los Siete Mil Dólares y Cero Centavos ($7,000.00) al Administrador del acuerdo, y (4) el Monto PAGA por un importe de Cuarenta Mil Dólares y Cero Centavos ($40,000.00), que consiste en un pago a la LWDA por un importe de Veintiséis Mil Dólares y Cero Centavos ($26,000.00) por su porción del 65 % del Monto PAGA ("Pago a la LWDA") y un

pago de Catorce Mil Dólares y Cero Centavos ($14,000.00) que representa el 35 % del Monto PAGA ("Monto para los Empleados PAGA") que se pagará a los Empleados PAGA de forma prorrateada en función de los Períodos de pago bajo PAGA durante el Período PAGA (es decir, los Pagos individuales bajo PAGA).

Los Miembros del colectivo tienen derecho a recibir el pago, en virtud del Acuerdo colectivo, de su parte prorrateada del Monto neto de conciliación ("Porción de conciliación individual") en función de la cantidad de semanas que cada Miembro del colectivo trabajó para los Demandados como empleado no exento en el estado de California durante el Período de la demanda ("Semanas laborales").

El Administrador del acuerdo ha dividido el Monto neto de conciliación entre las Semanas laborales de todos los Miembros del colectivo durante el Período de la demanda para obtener el "Valor estimado de la semana laboral" y ha multiplicado las Semanas laborales individuales de cada Miembro del colectivo durante el Período de la demanda por el Valor estimado de la semana laboral para obtener una Porción de conciliación individual estimada que él o ella pueda tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo colectivo (que se enumera en la Sección III.C a continuación). A los Miembros del colectivo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna ("Miembros del colectivo del acuerdo") se les emitirá su Pago de conciliación individual definitivo.

Cada Porción de conciliación individual se asignará en un diez por ciento (10 %) en concepto de salarios, que se declarará en un formulario W-2 del IRS, y en un noventa por ciento (90 %) en concepto de sanciones e intereses, que se declararán en un formulario 1099 del IRS (si aplica). Cada Porción de conciliación individual estará sujeta a la reducción de la parte correspondiente al empleado de los impuestos sobre la nómina y las retenciones con respecto a la parte correspondiente a los salarios de las Porciones de conciliación individuales, lo que resultará en un pago neto al Miembro del colectivo del acuerdo ("Pago de conciliación individual").

Los Empleados PAGA tienen derecho a recibir el pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte prorrateada del 35 % de la porción del Monto PAGA (es decir, $14,000.00) pagadero a los Empleados PAGA ("Pagos individuales bajo PAGA") en función del número de cheques que un Empleado PAGA reciba haya recibido durante el Período PAGA ("Períodos de pago bajo PAGA").

El Administrador del acuerdo ha dividido el Monto para los Empleados PAGA entre el número total de los Períodos de pago bajo PAGA de todos los Empleados PAGA durante el Período PAGA para obtener el "Valor del período de pago bajo PAGA" y ha multiplicado los Períodos de pago individuales bajo PAGA de cada Empleado PAGA por el Valor del período de pago bajo PAGA para obtener el Pago individual bajo PAGA que él o ella pueda tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo PAGA (que se enumera en la Sección III.C a continuación). Los Empleados PAGA recibirán un Pago individual bajo PAGA y estarán sujetos al Acuerdo PAGA independientemente de si ejercen su derecho a excluirse del Acuerdo colectivo.

Cada Pago individual bajo PAGA se asignará como sanciones al cien por ciento (100 %), por los cuales el Administrador del acuerdo no deducirá impuestos ni realizará retenciones y que se declararán en el formulario 1099-MISC del IRS, si fuera necesario. La parte correspondiente al empleador de los impuestos y las contribuciones relacionados con la parte salarial de los Pagos individuales de conciliación ("Impuestos del empleador") será pagada por los Demandados por separado y además del Monto total de conciliación.

Si el Tribunal otorga la aprobación definitiva del Acuerdo, dentro de los quince (15) días naturales posteriores a la Fecha de entrada en vigor, el Administrador del acuerdo proporcionará a las Partes un cálculo estimativo de los montos que deberán pagar los Demandados de conformidad con los términos del Acuerdo. Dentro de los treinta (30) días naturales posteriores a la Fecha de entrada en vigor, los Demandados financiarán el Acuerdo mediante un depósito único del Monto total de conciliación, más un monto suficiente para cubrir los Impuestos del empleador.

Los Pagos de conciliación individuales se enviarán a los Miembros del colectivo del acuerdo y/o los Pagos individuales bajo PAGA se enviarán a los Empleados PAGA a la dirección que está registrada con el Administrador del acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso colectivo no es correcta o si se muda después de recibir este Aviso colectivo, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas laborales de acuerdo con los registros de los Demandados

De acuerdo con los registros de los Demandados, se le atribuye que trabajó «Class_Weeks» Semanas laborales durante el Período de la demanda, es decir, del 28 de julio de 2019 al 6 de junio de 2025.

De acuerdo con los registros de los Demandados, se le atribuye que trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de pago bajo PAGA durante el Período PAGA, es decir, del 1 de enero de 2023 al 6 de junio de 2025.

Si desea impugnar las Semanas laborales y/o Períodos de pago bajo PAGA que se le atribuyen, debe enviar su impugnación a través de una carta escrita ("Impugnación de semanas laborales") al Administrador del acuerdo. La Impugnación de semanas laborales debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.*, caso n.º 23CV419785); (b) contener su nombre completo y firma; (c) contener la id. de la reclamación incluida en este Aviso u otras informaciones que sean suficientes para verificar su identidad; (d) indicar claramente que impugna el número de Semanas laborales y/o Períodos de pago bajo PAGA que se le atribuyen y cuál es, en su opinión, el número correcto que se le debe atribuir; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre el número de Semanas laborales y/o Períodos de pago bajo PAGA que usted cree que se le debe atribuir es el correcto, y (f) devolverse por correo al Administrador del acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación con matasellos **a más tardar del 8 de septiembre de 2026**.

C. Su Porción de conciliación individual y/o Pago individual bajo PAGA estimados

Como se explicó anteriormente, su Porción de conciliación individual estimado está basado en el número de Semanas laborales que se le atribuye durante el Período de la demanda y su Pago individual bajo PAGA estimado está basado en el número de Períodos de pago bajo PAGA que se le atribuye durante el Período PAGA.

Bajo los términos del Acuerdo, se estima que su Porción de conciliación individual es de $«Est_Individual_Settlement_Share». La Porción de conciliación individual está sujeta a una reducción de la parte de impuestos del empleado y la retención con respecto a la porción salarial de la Porción de conciliación individual y solo le será distribuida si el Tribunal aprueba el Acuerdo y una vez que el Acuerdo entre en vigor.

Bajo los términos del Acuerdo, se estima que su Pago individual bajo PAGA es de $«Est_Individual_PAGA_Payment» y solo le será distribuida si el Tribunal aprueba el Acuerdo y una vez que el Acuerdo entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede durar varios meses. Su Porción de conciliación individual y/o su Pago individual bajo PAGA (si aplica) reflejados en este Aviso colectivo son solo una estimación. Su Porción de conciliación individual y/o su Pago individual bajo PAGA (si aplica) reales pueden ser mayores o menores.

D. Exoneración de reclamaciones

A partir de la Fecha de entrada en vigor y de la financiación íntegra del Monto total de conciliación, se considerará que el Demandante y todos los Miembros del colectivo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (es decir, los Miembros del colectivo del acuerdo) han exonerado, conciliado, comprometido, renunciado y liberado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes exoneradas de todas las Reclamaciones colectivas exoneradas.

A partir de la Fecha de entrada en vigor y de la financiación íntegra del Monto total de conciliación, como representante del Estado de California y en nombre del grupo de Empleados agraviados, aceptarán renunciar a todas y cada una de las reclamaciones que el Comisionado del Trabajo pudiera haber presentado contra Planet Orange Property Services, Inc. y Natural Orange, Inc. con base en los artículos 201, 202, 203, 204, 210, 216, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 500, 510, 512, 558, 1174, 1174.5 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1198 y 2802 del Código Laboral, las Órdenes Salariales de la IWC relacionadas y cualquier infracción del Código Laboral planteada en el aviso PAGA del Demandante a la LWDA contra Planet Orange Property Services, Inc. y Natural Orange, Inc.

Por "Reclamaciones colectivas exoneradas" se entenderán todas las reclamaciones, cargos, quejas, gravámenes, demandas, causas de acción, obligaciones, daños y responsabilidades, conocidas o desconocidas, sospechadas o insospechadas, que cada miembro participante del colectivo haya tenido, tenga actualmente o pueda alegar en lo sucesivo contra las Partes Exoneradas y que se hayan hecho valer en la Demanda, o que surjan de, o que pudieran haberse hecho valer con base en cualquiera de los hechos, circunstancias, transacciones, sucesos, acontecimientos, actos, revelaciones, declaraciones, omisiones o faltas de actuación alegados en la Demanda del demandante, independientemente de si dichas reclamaciones surgen en virtud de leyes federales, estatales y/o locales, estatutos, ordenanzas, reglamentos, derecho consuetudinario u otra fuente de derecho durante el Período de exoneración de la demanda colectiva, incluyendo las reclamaciones basadas los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802, así como las Órdenes Salariales de la IWC correspondientes y los artículos 17200 y siguientes del Código de Comercio y Profesiones,

por presuntas infracciones de estas disposiciones del Código Laboral y de las Órdenes Salariales) y todas las demás reclamaciones, tales como las previstas en el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos y/u otras disposiciones legales, que pudieran haberse alegado con base en los hechos expuestos en la Demanda, incluyendo: (1) la falta de pago oportuno a los empleados al momento de la renuncia o despido; (2) la falta de pago de todos los salarios adeudados y pendientes por el tiempo trabajado; (3) la falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (4) la falta de otorgamiento de períodos de comida o descanso o de la compensación correspondiente en su lugar; (5) la falta de entrega de declaraciones salariales detalladas y precisas; (6) todas las infracciones relacionadas con las Órdenes Salariales aplicables; (7) todas las infracciones relacionadas con la ley de competencia desleal de California; y (8) intereses, honorarios y costos. La enumeración de estas disposiciones específicas no ampliará ni reducirá el alcance de la cosa juzgada con base en las reclamaciones que se hicieron valer en la Demanda o que podrían haberse hecho valer en la Demanda con base en los hechos y circunstancias alegados en cualquier denuncia presentada en el expediente de la Demanda.

Por "Reclamaciones exoneradas bajo PAGA" se entenderán todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud del artículo 2698 y ss. del Código Laboral de California ("PAGA") por los hechos que se alegaron en el Aviso a la LWDA y la Denuncia operativa, surgidos durante el Período PAGA, por infracción de los artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 por (1) no pagar las horas extraordinarias según los artículos 510 y 1198 del Código Laboral; (2) no otorgar períodos de comida y/o no pagar las primas correspondientes a dichos períodos según los artículos 226.7 y 512 del Código Laboral; (3) no otorgar períodos de descanso y/o no pagar las primas correspondientes a dichos períodos, según los artículos 226.7 del Código Laboral; (4) no pagar salarios mínimos según los artículos 1194 y ss. del Código Laboral; (5) no pagar puntualmente los salarios al momento de terminar la relación laboral, según el artículo 203 del Código Laboral; (6) no pagar puntualmente los salarios durante el empleo, según los artículos 204 y 210 del Código Laboral; (7) incumplimiento de la obligación de proporcionar declaraciones salariales precisas y detalladas, según el artículo 226 del Código Laboral; (8) incumplimiento de la obligación de mantener los registros de nómina requeridos, según el artículo 1174(d) del Código Laboral; (9) incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos comerciales, según los artículos 2800 y 2802 del Código Laboral, y (10) todas las infracciones relacionadas con las Órdenes Salariales aplicables.

Por "Partes exoneradas" se entiende los Demandados, Planet Orange Property Services, Inc. y Natural Orange, Inc., y sus respectivos agentes, funcionarios, empleados de nivel ejecutivo, directores, propietarios, subsidiarios, nombres comerciales, afiliados y empresas matriz.

E. Honorarios y costas legales para los Abogados del colectivo

Los Abogados del colectivo solicitarán honorarios legales por un monto que no exceda un treinta y cinco por ciento (35 %) del Monto total de conciliación (es decir, un monto máximo de $227,500.00 si el Monto total de conciliación se mantiene en $650,000.00) y el reembolso de las costas y gastos del litigio reales por un monto que no exceda los Veinticinco Mil Dólares y Cero Centavos ($25,000.00) (en conjunto, "Honorarios y costas legales"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los Honorarios y costas legales concedidos por el Tribunal se abonarán con cargo al Monto total de conciliación. Los Abogados del colectivo han estado procesando la Demanda en nombre del Demandante, los Miembros del colectivo y el estado de California con respecto a los Empleados PAGA en régimen de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todas las costas y gastos del litigio.

F. Pago de incentivo para el Demandante

El Demandante solicitará la cantidad de Diez Mil Dólares y Cero Centavos ($10,000.00) ("Pago de incentivo"), en reconocimiento de sus servicios en relación con la Demanda. El Pago de incentivo se pagará con cargo al Monto total de conciliación, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se concede, se pagará al Demandante además de su Pago de conciliación individual y su Pago individual bajo PAGA (si corresponde) a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Gastos de administración del acuerdo para el Administrador del acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del acuerdo no excederá los Siete Mil Dólares y Cero Centavos ($7,000.00) ("Gastos de administración del acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración del acuerdo, incluyendo, entre otros, los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros del colectivo y Empleados PAGA, la tramitación de las Solicitudes de exclusión, las Objeciones y las Impugnaciones de semanas laborales, el cálculo de las Porciones de conciliación individuales, los Pagos de conciliación individuales y los Pagos individuales bajo PAGA y la distribución de pagos y formularios fiscales en virtud del Acuerdo y se abonará con cargo al Monto total de conciliación, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DEL COLECTIVO?

A. Participar en el Acuerdo colectivo

Si desea participar en el Acuerdo colectivo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo colectivo y se le emitirá su Pago de conciliación individual, a menos que decida excluirse del Acuerdo colectivo.

A menos que decida excluirse del Acuerdo colectivo, quedará sujeto a los términos del Acuerdo colectivo y la sentencia contemplada que pueda dictar el Tribunal basada en el mismo si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo y exonerará las Reclamaciones colectivas exoneradas contra las Partes exoneradas según se describe en la Sección III.D anterior.

Si es un Empleado PAGA, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago individual bajo PAGA.

Como Miembro del colectivo y/o Empleado PAGA, no será responsable por separado del pago de honorarios legales o costas y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitar exclusión del Acuerdo colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo colectivo, puede solicitar su exclusión del Acuerdo colectivo presentando una carta por escrito ("Solicitud de exclusión") al Administrador del acuerdo.

La Solicitud de exclusión debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.,* caso n.º 23CV419785); (b) contener su nombre completo y firma; (c) contener la id. de la reclamación incluida en este Aviso u otras informaciones que sean suficientes para verificar su identidad; (d) indicar claramente que desea ser excluido del Acuerdo colectivo; y (e) enviarse por correo al Administrador del acuerdo, con matasellos **a más tardar del 29 de septiembre de 2026** a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, a cualquier Miembro del colectivo que presente una Solicitud de exclusión oportuna y válida no se le emitirá un Pago de conciliación individual del Acuerdo colectivo, no estará sujeto al Acuerdo colectivo (y la exoneración de las Reclamaciones colectivas exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y no tendrá ningún derecho a objetar, apelar o hacer comentarios sobre el Acuerdo colectivo. Los Miembros del colectivo que no presenten una Solicitud de exclusión oportuna y válida se considerarán Miembros del colectivo del acuerdo y estarán sujetos a todos los términos del Acuerdo colectivo, incluyendo los relativos a la exoneración de reclamaciones descrita en la Sección III.D anterior, así como a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal basándose en la misma. Sin embargo, de acuerdo con la legislación aplicable, los Empleados PAGA no podrán excluirse del Acuerdo PAGA y estarán sujetos a todos los términos del Acuerdo PAGA, incluyendo los relativos a la exoneración de las Reclamaciones exoneradas bajo PAGA descritas en la Sección III.D anterior y a cualquier otra sentencia que pueda dictar el Tribunal (con respecto al Acuerdo PAGA) si se otorga la aprobación definitiva del Acuerdo.

C. Objetar al Acuerdo colectivo

Puede objetar a los términos del Acuerdo colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de exclusión, presentando una objeción por escrito ("Objeción") al Administrador del acuerdo o presentando su objeción durante la Audiencia de aprobación definitiva.

La Objeción debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*E Jesse Snow v. Planet Orange Property Services, Inc., et. al.*, caso n.º 23CV419785); (b) contener su nombre completo y firma; (c) contener la id. de la reclamación incluida en este Aviso u otras informaciones que sean suficientes para verificar su identidad; (d) indicar claramente todos los fundamentos de su objeción, acompañada de cualquier respaldo fáctico y jurídico para dicha objeción; (e) indicar el nombre completo, dirección y número de teléfono de cualquier representante legal que actúe en su nombre con respecto a la objeción; (f) contener copias de todos los escritos, informes u otros documentos en los que están basados las objeciones; (g) estar firmada por usted; y (h) devolverse por correo al Administrador del acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con matasellos **a más tardar del 29 de septiembre de 2026**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación definitiva en el Departamento 22 del Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, ubicado en Old Courthouse, 191 North First Street, San Jose, California 95113, el 12 de noviembre de 2026 a las 1:30 p. m., para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda los Honorarios y costas legales a los Abogados del colectivo, el Pago de incentivo al Demandante y los Gastos de administración del acuerdo al Administrador del acuerdo.

La audiencia puede aplazarse sin previo aviso a los Miembros del colectivo y a los Empleados PAGA. No es necesario que comparezca en la Audiencia de aprobación definitiva, aunque puede hacerlo si lo desea. Las instrucciones proporcionadas por el Tribunal están en: https://santaclara.courts.ca.gov/online-services/remote-hearings

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de conciliación, debe revisar el Acuerdo de conciliación detallado y otros documentos que se encuentran archivados ante el Tribunal.

Puede ver el Acuerdo de conciliación y otros documentos presentados con la Demanda en línea en https://www.scscourt.org/online_services/case_info.shtml o al visitar la oficina del Secretario del Tribunal Superior del Estado de California para el condado de Santa Clara, ubicado en 191 North First Street, San Jose, California 95113, durante horas laborales.

NO LLAME AL TRIBUNAL O A LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE PREGUNTAS, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA SIGUIENTE LÍNEA GRATUITA: (888) 250-6810 O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON LOS ABOGADOS DEL COLECTIVO.