

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade (State Bar #248676)
Sydney Castillo-Johnson (State Bar #343881)
John L. Nitti (State Bar #330752)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 599-8292
jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com
jnitti@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay (State Bar #277924)
Nicole Noursamadi (State Bar #357246)
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
shani@zakaylaw.com
nicole@zakaylaw.com

[Additional Counsel Listed on Next Page]

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF SAN DIEGO

MICHAEL MCGEE, WAEL KANAFANI,
DAVID URIBE, ZACHARY MCGORDON, and
IMMANUEL PASCUAL, individuals, on behalf
of themselves, and on behalf of all persons
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

VI, LLC, an Arizona limited liability company;
DENALI MIDCO 2 LLC, a Delaware limited
liability company; and DOES 1-50, Inclusive,

Defendants.

CASE NO. 37-2022-00044660-CU-OE- CTL

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO HON.
GREGORY W. POLLACK, DEPT. C-71

**DECLARATION OF STACEY SHIM ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: January 30, 2026
Time: 9:30 am
Dept.: C-71

1 **SULLIVAN & YAECKEL LAW GROUP, APC**

2 Eric K. Yaeckel [CSB No. 274608]

3 yaeckel@sullivanlawgroupapc.com

4 Ryan T. Kuhn [CSB No. 324538]

5 ryan@sullivanlawgroupapc.com

6 2330 Third Avenue

7 San Diego, California 92101

8 Telephone: (619) 702-6760

9 Facsimile: (619) 702-6761

10 Attorneys for Plaintiffs

1 I, Stacey Shim, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Kanafani and Rosas et al v. Denali Midco*
6 *2 LLC et al.*, matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration.
7 I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned
8 to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these
9 facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *Of Class Action Settlement*, in English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and
21 processing requests for exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding
22 the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their
23 individualized Class Notice.; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
24 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the
25 law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
26 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
27 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On September 25, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
3 from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On October 6, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file,
5 comprising the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of
6 relevant workweeks and PAGA pay periods worked by each Settlement Class Member. The data file
7 was successfully uploaded to our database, where it underwent a thorough review to identify any
8 duplicates or potential inconsistencies. The Class List consisted of a total of 1877 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 1877 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the N Class
13 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

17 7. On October 21, 2025, the Class Notice was sent to all 1877 individuals listed in the Class List
18 using U.S First Class Mail. A copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 310 returned Class Notices as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 310 returned Class Notices in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 243 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notice via U.S First Class
23 Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 243 Class Notices re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 67 Class Notices have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement was December 5, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement was December 5, 2025.

5 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
6 deadline for submitting a dispute was December 5, 2025.

7 14. As of the date of this declaration, Apex will report 1877 Participating Class Members,
8 constituting 100% of the total 1877 Settlement Class Members.

9 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
10 is 40,832.00. The Net Distribution Fund available to Participating Class Members is estimated to be
11 \$436,270.82 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$296,132.40), the amount
12 requested for litigation costs and expenses (\$26,103.98), the requested Class Representative Service
13 Awards totaling (\$70,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$16,890.00), and the
14 PAGA Award (\$43,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$888,397.20).

15 16. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
16 estimated to be approximately \$2,842.09 the *average* Individual Settlement Payment is currently
17 estimated to be approximately \$232.43, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently
18 estimated to be approximately \$10.68. Plaintiff Wael Kanafani's Individual Settlement Payment is
19 currently estimated to be approximately \$1,965.12. Plaintiff David Uribe's Individual Settlement
20 Payment is currently estimated to be approximately \$1,093.34. Plaintiff Michael McGee's Individual
21 Settlement Payment is currently estimated to be approximately \$2,883.95. Plaintiff Zachary
22 McGordon's Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately \$2,018.41.
23 Plaintiff Immanuel Pascal's Individual Settlement Payment is currently estimated to be approximately
24 \$961.61. Plaintiff Katie Rosas' Individual Settlement Payment is currently estimated to be
25 approximately \$738.86. Plaintiff Teresa Rau's Individual Settlement Payment is currently estimated to
26 be approximately \$481.73. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

27 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Award (\$10,750.00) will be allocated to
28 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees

1 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 1566 Aggrieved Employees who worked a total of
2 30,558.00 pay periods during the PAGA Period.

3 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$55.93, the
4 *average* individual PAGA share is approximately \$6.86, and the *lowest* individual PAGA share is
5 approximately \$0.35.

6 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
7 and anticipated expenses, amount to \$16,890.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
8 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
9 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
10 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

11 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
12 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 7th day of January
13 2026, in Irvine, California.

14
15
16 

17 STACEY SHIM
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Kanafani and Rosas et. al. v. Denali Midco 2 LLC et al
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Apex ID: 25MIVI0006

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT
Kanafani and Rosas et. al. v. Denali Midco 2 LLC et al.

Superior Court of California, County of San Diego, Lead Case No. 37-2022-00044660-CU-OE- CTL (consolidated with San Diego Superior Court Case No. 37-2022-00046807)

To: Alleged Misclassified Subclass: All current and former California employees of Defendants classified as exempt Site Managers during the Class Period.

AND

Non-Exempt Employee Subclass: All current and former California employees of Defendants classified as a non-exempt hourly employee during the Class Period. (Collectively Referred to as "Class Members")

Please read this notice carefully – it provides important information about your legal rights and obligations under an agreement to settle a class/representative action lawsuit.

1.WHY IT IS IMPORTANT TO READ THIS NOTICE

Judge Gregory W. Pollack of the San Diego County Superior Court (the "Court") has preliminarily approved a class/representative action settlement (the "Settlement" or "Settlement Agreement") of all claims that were or could have been asserted based on the facts alleged in the lawsuit titled *Kanafani and Rosas et. al. v. Denali Midco 2 LLC et al.*, Superior Court of California, County of San Diego, Lead Case No. 37-2022-00044660-CU-OE-CTL (consolidated with San Diego Superior Court Case No. 37-2022-00046807) (the "Action").

The Settlement affects all current and former employees employed by Defendants Mitra VI, LLC, Denali Midco 2 LLC, and TSG Consumer Partners LP ("SSCW" or "Defendants") as non-exempt employees or as exempt Site Managers in the State of California during the Class Period (the "Class Members"). "Class Period" is referred to in this Notice and the Settlement as the period from November 4, 2018, through February 13, 2025.

You have received this Notice of Settlement because Defendants' records show that you are a Class Member.

This Notice of Settlement provides you with a description of the lawsuit, informs you of the key terms of the proposed Settlement, and discusses your rights and options under the Settlement. ***It is important that you read this Notice of Settlement carefully as your rights will be affected by the Settlement.*** Your options are described below:

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

DO NOTHING AND RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT	If you want to receive your full settlement payment, then no further action is required on your part. You will automatically receive your settlement payment from the Settlement Administrator if the Settlement receives final approval by the Court. You will be bound by the terms of the Settlement Agreement and will give up your right to sue on the Released Class Claims described below. Class Members who choose this option are referred to as "Participating Class Members."
EXCLUDE YOURSELF	If you do not wish to participate in the settlement of the Class Claims, you may "opt-out" of the settlement of the Class Claims. If you choose to opt-out, you must submit a Request for Exclusion from the Settlement Class by December 5, 2025 (see Section 4 below for more details on how to opt-out). If you opt-out of the settlement of the Class Claims, you will no longer be a Class Member, and you will (1) <u>not</u> receive any settlement payment for the Class Claims and will not release the Released Class Claims described in Section IV, and (2) be barred from filing an objection to the settlement. You still will receive a payment as part of the civil penalties paid pursuant to the California Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") and will release your claims for such civil penalties to the extent you are a PAGA Employee (defined below).

OBJECT

If you decide to object to the settlement you have the opportunity to do so by (1) appearing at the Final Approval Hearing and communicating your objection to the Court and/or (2) submitting a written Notice of Objection to the Settlement Administrator stating why you object to the settlement by December 5, 2025 (see Section 4 for more details on how to object).

2. WHAT THIS ACTION AND SETTLEMENT IS ABOUT

A class/representative action is a lawsuit where one or more representative plaintiffs brings claims on behalf of many people to be decided in a single court proceeding.

Plaintiffs Wael Kanafani and David Uribe filed their initial class action complaint (the “Kanafani action”) on November 4, 2022, against Defendants Mitra VI, LLC and Denali Midco 2 LLC. They sent notice to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) on August 23, 2022. On July 11, 2023, Kanafani and Uribe filed a First Amended Complaint (“FAC”) adding named plaintiffs Michael McGee, Zachary McGordon and Immanuel Pascual, in addition to a PAGA claim. McGee and Pascual provided notice to the LWDA on January 20, 2023, and McGordon provided notice on May 18, 2023. The Kanafani FAC alleges the following causes of action: (1) unfair competition in violation of California Business and Professions Code § 17200, et seq.; (2) failure to pay minimum wages in violation of Labor Code §§ 1194, 1197, 1197.1; (3) failure to pay overtime in violation of Labor Code Labor Code §§ 510 et seq.; (4) failure to provide required meal periods in violation of Labor Code §§ 226.7 and 512; (5) failure to provide required rest periods in violation of Labor Code §§ 226.7 and 512; (6) failure to reimburse employees for required expenses in violation of Labor Code § 2802; (7) failure to provide wages when due in violation of Labor Code §§ 201, 202, 203; (8) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226; and (9) violation of the PAGA.

Plaintiffs Katie Rosas (“Rosas”) and Theresa Rau (“Rau”) filed a representative PAGA action (the “Rosas action”) on November 18, 2022, against Defendants Mitra VI, LLC, Denali Midco 2 LLC and TSG Consumer Partners LP. The Rosas plaintiffs sent notice to the LWDA on August 25, 2022. The Rosas complaint alleges a single PAGA claim in a representative capacity only, based on the following underlying Labor Code violations: (1) failure to provide compliant meal and rest periods in violation of Labor Code §§ 226.7 and 512; (2) failure to provide minimum wage in violation of Labor Code § 1197; (3) failure to provide overtime in violation of Labor Code § 510; (4) failure to provide accurate itemized wage statements in violation of Labor Code § 226; and (5) failure to pay all wages due at separation in violation of Labor Code §§ 201-203.

Due to the overlap between the Kanafani and Rosas actions, on July 10, 2023, the two actions were consolidated, with the Kanafani action designated as the lead case. The Parties agreed to schedule a mediation on October 30, 2024, with experienced mediator Tripper Ortman. Prior to the mediation, the Parties engaged in significant informal discovery related to the scope and parameters of the putative Class and putative PAGA Employee group as well as all of Plaintiff’s claims. The documents and data produced by Defendants to Plaintiffs consisted of hundreds of pages of relevant policy documents, handbooks, personnel records, wage statements, key data on the number of putative class members, workweeks in the Class Period, pay periods in the PAGA Period, separated employees, as well as the relevant pay and time data for all Class Members.

Following extensive informal discovery, the parties participated in a full-day mediation with Mr. Ortman on October 30, 2024, and after lengthy, arms-length negotiations, the Parties eventually reached the key terms of a settlement based on a memorandum of understanding that was fully executed on November 27, 2024.

This Settlement is not an admission of any wrongdoing by Defendants or an indication that Defendants violated any law. The Court did not decide in favor of Plaintiffs or Defendants as to the merits of the case. There was no trial. Instead, both sides agreed to a resolution of the Action. The Settlement is intended to allow the Parties to avoid the costs of further litigation and a trial, while allowing Class Members and PAGA Employees (defined as Class Members employed during the period from November 4, 2018 through “Class Period” is referred to in this Notice and the Settlement as the period from November 4, 2018 through February 13, 2025 to receive payments from the Settlement as specified below.

Plaintiffs and their attorneys, who were preliminarily appointed as representatives for the Class, believe the Settlement is in the best interests of all Class Members.

Defendants will not take any adverse action against any Class Member because of the Class Member’s participation or decision not to participate in this Settlement. If a Class Member does not participate as to the Class Claims, his/her share of the settlement of the Class Claims will be paid to those who do participate as further detailed in Section 3 below.

3. SUMMARY OF THE TERMS OF THE SETTLEMENT**I. The Total Settlement Amount**

The Total Settlement Amount is Eight Hundred and Eighty-Eight Thousand Three Hundred Ninety-Seven Dollars and Twenty Cents (\$888,397.20). The Total Settlement Amount will be distributed as follows:

Class Counsel’s Fees and Costs Award: Plaintiff’s counsel (“Class Counsel”) have been prosecuting the Action on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or costs. Class Counsel will ask the Court to award fees of one-third of the Total Settlement Amount, or Two Hundred and Ninety-Six Thousand One Hundred and Thirty-Two Dollars and Forty Cents.

(\$296,132.40) as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through finalization of the Settlement. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$30,000 for the costs Class Counsel incurred in connection with the Action.

Service Award to Class Representative: Plaintiffs Wael Kanafani, David Uribe, Michael McGee, Zachary McGordon, Immanuel Pascual, Katie Rosas, and Theresa Rau have been appointed as the Class Representatives. Class Counsel will ask the Court to award them a Service Award in the amount of \$10,000 each to compensate them for service and in exchange for a general release of claims by each of them. The Class Representative also will receive their individual share of the Settlement as Participating Class Members.

PAGA Award: Under the Settlement, \$43,000 of the Total Settlement Amount will be allocated to the settlement of Plaintiff's PAGA Claims (i.e., any and all claims Plaintiff asserted or could have asserted in the Action under PAGA and/or their LWDA notice letters). Of this amount \$32,250 will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency ("LWDA") in satisfaction of the claims for civil penalties under PAGA, and the remaining \$10,750 will be divided between all PAGA Employees based on the number of pay periods worked during the PAGA Period. You do not have the right to opt-out or exclude yourself from receiving the amount paid pursuant to PAGA. "PAGA Employees" includes all members of the Alleged Misclassification and Non-Exempt Subclasses who were employed by Defendants during the period from November 4, 2021 through February 13, 2025. If you are a PAGA Employee, you will receive your allocated portion of this payment and will be bound by the release of all such PAGA Claims as discussed in Section 4 below.

Costs of Administration: The Court has approved APEX Class Action, LLC (the "Settlement Administrator") to administer this Settlement. The Court has preliminarily approved Settlement Administration Costs not to exceed \$17,000. The cost of administration will be paid from the Total Settlement Amount.

Net Distribution Fund: After deducting the amounts above from the Total Settlement Amount, the balance will form the Net Distribution Fund for distribution to Participating Class Members (Class Members who do not opt-out). Individual Settlement Payments to Class Members will be calculated and apportioned from the Net Distribution Fund according to the formula and calculations set forth in the section immediately below entitled "Calculation of Individual Settlement Payments."

Tax Issues: Each Individual Settlement Payment shall be allocated between taxable and non-taxable consideration as follows: twenty-five percent (25%) will be allocated to alleged unpaid wages for which an IRS Form W-2 will issue and seventy-five percent (75%) will be allocated to alleged penalties and interest for which an IRS Form 1099 will issue. The Settlement Administrator will be responsible for calculating the employee-side and employer-side taxes owed on the wage portion of each Participating Class Member's Individual Settlement Payment and paying these amounts to the appropriate state and federal agencies, within the timing required by applicable state and/or federal law. The employee-side taxes owed will be paid from the Net Distribution Fund and withheld from Individual Settlement Payments. Employer-side taxes owed on the wage portion of Individual Settlement Payments will be calculated and paid by the Settlement Administrator after such employer-side tax amounts are paid by Defendant to the administrator separate from and in addition to the Total Settlement Amount. The Settlement Administrator, Defendant and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice and make no representations as to the tax treatment or legal effect of the Settlement Payments. Participating Class Members and PAGA Employees will be solely responsible for the payment of any taxes and penalties assessed on their Settlement Payments. Accordingly, Participating Class Members and PAGA Employees should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement if they have any questions.

Uncashed Checks: All Participating Class Members and PAGA Employees will receive an Individual Settlement Payment based on the calculations detailed below. Checks must be cashed within 180 days. On the 181st day, checks are void and uncashed funds will be transmitted by the Settlement Administrator to the California State Controller Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member/PAGA Employee.

II. Calculation of Individual Settlement Payments

Participating Class Members – i.e., all Class Members who do not submit a timely Request for Exclusion as explained in the "Option 2: Request Exclusion from the Settlement" section below – will receive an Individual Settlement Payment based on the calculation detailed below.

In addition, all "PAGA Employees" will receive a prorated portion of the 25% of the PAGA Award based on their prorated number of pay periods during the PAGA Period using the calculation detailed below.

Workweek Calculations - Class: Defendants will calculate the total number of workweeks that all Participating Class Members worked during the Class Period ("Total Class Pay Periods"). The value of each pay period shall be determined by the Settlement Administrator by dividing the Net Distribution Fund (less the 25% of the PAGA Award to be distributed to PAGA Employees) by the total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period to establish a "Class Workweek Value."

PAGA Employee Calculations: For PAGA Employees, Defendants will calculate the total number of pay periods that each PAGA Employee worked during the PAGA Period ("Total PAGA Pay Periods"). The value of each PAGA Pay Period shall be determined by the Settlement Administrator by dividing the 25% of the PAGA Award allocated for PAGA Employees by the Total PAGA Pay Periods for all PAGA Employees to establish a "PAGA Pay Period Value." A Class Member who is also a PAGA Employee will receive a payment under this section even if they opt-out of the Class settlement and will be bound by the release of the PAGA claims released through this Settlement.

Individual Settlement Payments: To determine the "Individual Settlement Payment" for each Class Member, the Settlement Administrator will multiply the individual's Total Class Workweeks by the Class Workweek Value (if the Class Member is a Participating Class Member) and the individual's Total PAGA Pay Periods by the PAGA Pay Period Value (if the individual is a PAGA Employee). The Individual Settlement Payment will be reduced by any required legal deductions. Review the information below, which shows (1) the estimated number of your workweeks in the Class Period and pay periods during the PAGA Period; and (2) your corresponding estimated individual settlement payments:

	Workweeks or Pay Periods	Estimated Ind. Payment
Workweeks As a Class Member During Class Period	23	\$ 243.49
Pay Periods As a PAGA Employee During PAGA Period	23	\$ 8.09

If you believe the number of workweeks and/or pay periods you were credited above is incorrect, you can challenge this estimate by submitting evidence to the Settlement Administrator, APEX Class Action, LLC, **prior to the Response Deadline on December 5, 2025** showing what you believe is the correct number of workweeks and/or pay periods you should be credited. The Settlement Administrator will notify the Parties of any challenges and give Defendant the opportunity to investigate the challenge and provide relevant information and documents to the Settlement Administrator. All challenges will be resolved by the Settlement Administrator after taking into consideration any information and documentation provided by you and Defendant. The Settlement Administrator's determination will be final and binding and will be made prior to the calculation and distribution of the Individual Settlement Payments.

III. Release of Claims

Unless you timely request to be excluded from the Settlement, you will be unable to sue, continue to sue or be a part of any other lawsuit against Defendants and other Released Parties (defined below) regarding the "Released Class Claims" in this Settlement. Moreover, all PAGA Employees will be bound by the release of Released PAGA Claims, as discussed below. Further information about, and the definition of, the releases is provided below.

A. Released Parties

The Released Parties includes Defendants Mitra VI, LLC, Denali Midco 2 LLC, and TSG Consumer Partners LP, and their subsidiaries, affiliates and/or parents, attorneys, and each of their respective successors and predecessors in interest; all of their respective officers, directors, employees, administrators, fiduciaries, trustees, beneficiaries and agents; and each of their past, present and future officers, directors, shareholders, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, insurers and reinsurers ("Released Parties").

B. Releases

The "Effective Date" of the Settlement means the date by which the Settlement is finally approved and the Court's Final Approval Order becomes binding—*i.e.*, the date when there is no possibility of an appeal, writ, or further appeal that could potentially prevent the Settlement Agreement from becoming final and binding, which the Parties agree will be 65 calendar days after the notice of an order granting final approval of the Settlement is served, provided there have been no appeals filed within that time.

As of the Effective Date, Plaintiff, Participating Class Members, PAGA Employees and the State of California (acting through Plaintiff as its authorized PAGA representative) release the Released Parties from all Class Claims for the duration of the Class Period (*i.e.*, November 4, 2018 through February 13, 2025) and release all PAGA Claims for the duration of the PAGA Period (*i.e.*, November 4, 2021 to February 13, 2025). The Released Class Claims include all claims that Plaintiffs alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts alleged in the Complaints in the Action (including both the consolidated *Kanafani et al.* (Case No: 37-2022- 00044660-CU-OE-CTL) and *Rosas et al.* (Case No. 37-2022-00046807-CU-OE-CTL) actions), all amended Complaints in the Action, and all exhibits to those Complaints such as Plaintiffs' LWDA notice letters) during the Class Period. The Released Class Claims will apply to the Released Parties and will include without limitation Plaintiffs' claims for (1) unfair competition in violation of California Business and Professions Code § 17200, et seq.; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to pay overtime; (4) failure to provide required meal periods; (5) failure to provide required rest periods; (6) failure to reimburse employees for required expenses; (7) failure to provide wages when due; (8) failure to provide accurate itemized wage statements (both as a derivative and direct theory); (8) failure to keep complete and accurate records; and (9) failure to pay all wages due at separation. The Released PAGA Claims released by PAGA Employees include all PAGA Claims from which Plaintiff, the PAGA Employees, and the State of California are fully releasing Defendants and the Released Parties under this Settlement during the PAGA Period, including all claims under PAGA against the Released Parties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts alleged in the Complaints in the Action (including both the consolidated *Kanafani et al.* and *Rosas et al.* Complaints, all amended Complaints in the Action, and all exhibits to those Complaints) and in Plaintiffs' LWDA notice letters during the PAGA Period. The Released PAGA Claims shall include without limitation all claims under PAGA based on the underlying alleged Class Claims. This release will be binding on all PAGA Employees and the State of California and there shall be no right for any PAGA Member, including any plaintiff to the Action, to opt out of this release if the Settlement is approved by the Court. It is the intent of the Parties that the Final Approval Order entered by the Court shall have full *res judicata* (*i.e.*, preclusive) effect and be final and binding upon Participating Class Members, PAGA Employees and the State of California regarding the Released Class Claims and PAGA Released Claims.

Class Members who do not opt out (*i.e.*, submit a timely Request for Exclusion as explained below) will release the Released Class Claims for the duration of the Class Period.

PAGA Employees will be bound by the release of the PAGA Claims for the duration of the PAGA Period and will receive a share of the PAGA Award, notwithstanding any request to opt-out of the Class Claims.

Plaintiffs' Complete and General Release:

The named Plaintiffs only are agreeing to a Complete and General Release of all claims as part of this Settlement and as consideration for the Service Awards specified above.

4. YOUR OPTIONS REGARDING THIS CLASS ACTION SETTLEMENT

I. First Option: Do Nothing and Receive an Individual Settlement Payment if the Settlement Becomes Final and Binding.

You do not need to do anything to participate in this Settlement. If the Settlement becomes binding and you do nothing, you will receive an Individual Settlement Payment. The amount of the Individual Settlement Payment will depend, in part, on the amounts approved by the Court and will be calculated based on the Individual Settlement Payment calculation described above. If you disagree with the number of Workweeks or Pay Periods credited, as described in this Notice, you may dispute the allocation of the Settlement without excluding yourself or objecting, as described above. If you do nothing, you will also be bound by the Settlement and you will be releasing all Released Class Claims and Released PAGA Claims in exchange for an Individual Settlement Payment, as explained above.

II. Second Option: Request Exclusion from the Settlement.

If you do not wish to participate in the settlement for any reason, you must submit a written letter, called a “Request for Exclusion,” to the Settlement Administrator.

To be valid, the Request for Exclusion need not use specific language, but must be hand signed and contain sufficient information to verify your identity (e.g., your full name, address, and employee number or last four digits of your social security number) and confirm that you wish to be excluded from the Settlement and any payment and release associated with the settlement of the Class Claims as set forth in this Notice and the Settlement Agreement.

To be timely, the Request for Exclusion must be postmarked and mailed to the Settlement Administrator at the address below **on or before December 5, 2025** (the “Response Deadline”). Requests for Exclusion postmarked after this date may be disregarded.

Kanafani and Rosas et. al. v. Denali Midco 2 LLC et al Class Action
c/o APEX Class Action, LLC
PO BOX 54668, Irvine, CA 92619
1-800-355-0700

Any Class Members who submit a timely and valid Request for Exclusion will NOT receive any money from the Settlement of the Class Claims and will not be bound by the terms of the Settlement or the release of the Class Claims. Any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will also not have any right to object, appeal or comment on the Settlement. The only exception is that if you are also a PAGA Employee you will still release the PAGA Claims and receive a portion of the PAGA Award as there is no right to opt out of the PAGA release.

Class Members who do **not** submit a timely and valid Request for Exclusion on or before the Response Deadline will be deemed “Participating Class Members.” As described above, each Participating Class member will receive an Individual Settlement Payment and will be bound by all terms of the Settlement and the Final Approval Order entered in this Action.

III. Third Option: Object to the Settlement.

If you do not believe the Settlement is fair, you can object and ask the Court to deny approval of the Settlement. If the Court grants approval over your objection, you will remain a Class Member, will release the Class Claims for the Class Period, and you will still receive an Individual Settlement Payment as described above.

You can object to the Settlement by (1) appearing at the Final Approval Hearing (either in person or through your own attorney) and communicating your objection to the Court and/or (2) submitting a written Notice of Objection to the Settlement Administrator **on or before December 5, 2025** (the “Response Deadline”). If you appear at the Final Approval Hearing through your own attorney, you are responsible for paying that attorney.

There is no specific language required for the Court to consider your written objection, but to confirm that you are a Class Member in this case and evaluate the nature of your objection, the Parties request that your written objection include (1) your full name, address and employee number or last four digits of your social security number; (2) your signature; (3) the case name, *i.e.*, *Kanafani and Rosas et. al. v. Denali Midco 2 LLC et al.*, Superior Court of California, County of San Diego, Lead Case No. 37-2022-00044660-CU-OE-CTL (consolidated with San Diego Superior Court Case No. 37-2022-00046807), and the specific reasons why you object to the Settlement.

To ensure the Court has time to consider written objections at or prior to the Final Approval Hearing, the Notices of Objection should be postmarked and mailed to the Settlement Administrator at the address below on or before December 5, 2025 (the “Response Deadline”).

Kanafani and Rosas et. al. v. Denali Midco 2 LLC et al Class Action
c/o APEX CLASS ACTION, LLC
PO BOX 54668, Irvine, CA 92619
1-800-355-0700

The Court will consider any written Notices of Objection received prior to the Final Approval Hearing and any oral objections made at the Final Approval Hearing. All objections (written and oral) must be made prior to or at the Final Approval Hearing to be considered by the Court.

5. NEXT STEPS

I. The Court's Final Approval Hearing

The Court will hold a Final Approval Hearing on January 30, 2026 at 9:30 am. in the San Diego County Superior Court Department C-71, 330 W. Broadway, San Diego, CA 92101, to consider the fairness, adequacy and reasonableness of the proposed Settlement, including without limitation the: Class Counsel Fees Award, Class Counsel Costs Award, Plaintiff's Service Award, PAGA Award, Settlement Administration Costs, and Individual Settlement Payments to Participating Class Members.

The Court may reschedule the Final Approval Hearing without further notice to Class Members. Class Members are advised to confirm the hearing date and time with Class Counsel (at the contact information provided in section 5.II. below) if they intend to appear at the Final Approval Hearing.

II. How to Obtain Additional Information

This Notice summarizes the proposed Settlement. If you have questions about the Settlement, you can contact the Settlement Administrator at:

Kanafani and Rosas et. al. v. Denali Midco 2 LLC et al Class Action
c/o APEX CLASS ACTION, LLC
PO BOX 54668, Irvine, CA 92619
1-800-355-0700

You can also request a copy of the full Settlement Agreement from the Settlement Administrator at the address and phone number above. You may also contact Class Counsel with any questions and/or to confirm the date and time of the Final Approval Hearing at:

JCL LAW FIRM, APC

Jean-Claude Lapuyade Sydney Castillo-
Johnson
John L. Nitti 5440 Morehouse Drive,
Suite 3600
San Diego, CA 92121 Telephone: (619) 599-8292
Facsimile: (619) 599-8291 jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com jnitti@jcl-lawfirm.com

SULLIVAN & YAECKEL LAW GROUP, APC

Eric K. Yaeckel [CSB No. 274608]
yaeckel@sullivanlawgroupapc.com
Ryan T. Kuhn [CSB No. 324538]
ryan@sullivanlawgroupapc.com
2330 Third Avenue
San Diego, California 92101
(619) 702-6760 * (619.) 702-6761 FAX

Attorneys for Plaintiffs
KATIE ROSAS and TERESA RAU

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay
Nicole Noursamadi
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Telephone: (619) 255-9047
Facsimile: (858) 404-9203 shani@zakaylaw.com
nicole@zakaylaw.com

Attorneys for Plaintiffs

MICHAEL MCGEE, WAEL
KANAFANI,
DAVID URIBE, ZACHARY
MCGORDON, and
IMMANUEL PASCUAL

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT, THE CLERK'S OFFICE, DEFENDANTS, OR ITS ATTORNEYS TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT.

AVISO DE ACUERDO DE ACCION DE CLASE
Kanafani y Rosas et. al. c. Denali Midco 2 LLC et al.

Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, Caso Principal No. 37-2022-00044660-CU-OE- CTL (consolidado con Tribunal Superior de San Diego Caso No. 37-2022-00046807)

Para: Subclase de Empleados Presuntamente Mal Clasificados: Todos los empleados actuales y anteriores de California de los Demandados que fueron clasificados como Gerentes de Sitio exentos durante el Periodo de la Clase.

Y

Subclase de Empleados no exentos: Todos los actuales y pasados empleados en de los Demandados clasificados como empleados no exentos por hora durante el Periodo de Clase (Colectivamente Referidos como "Miembros de Clase")

Lea este aviso con cuidado— proporciona información importante sobre sus derechos legales y obligaciones bajo el acuerdo para conciliar una demanda de clase/representación.

1. ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LEER ESTE AVISO?

Judge Gregory W. Pollack del Tribunal Superior del Condado de San Diego (el "Tribunal") ha aprobado preliminarmente un acuerdo de acción de clase/representación de acuerdo de clase (el "Acuerdo") de todas las reclamaciones que fueron o pudieron haber sido declaradas en base a los hechos alegados en la demanda titulada *Kanafani y Rosas et. al. c. Denali Midco 2 LLC et al.*, Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, Caso Principal No. 37-2022-00044660-CU-OE-CTL (consolidado con Tribunal Superior de San Diego Caso No. 37-2022-00046807) (la "Acción").

El Acuerdo afecta todos los empleados actuales y pasados por los Demandados Mitra VI, LLC, Denali Midco 2 LLC, y TSG Consumer Partners LP ("SSCW" o "Demandados") como empleados no exentos o Gerentes de Sitio exentos en el estado de California durante el Periodo de Clase (los "Miembros de Clase"). "Periodo de Clase" se refiere en este Aviso y el Acuerdo como el periodo entre el 4 de noviembre de 2018, al 13 de febrero de 2025.

Usted ha recibido este Aviso de Acuerdo porque los registros de los Demandados muestran que usted es un Miembro de Clase.

Este Aviso de Acuerdo le proporciona una descripción de la demanda, le informa sobre los términos importantes del Acuerdo propuesto, y discute sus derechos y opciones bajo el Acuerdo. **Es importante que lea este Aviso de Acuerdo con Cuidado ya que sus derechos legales pueden verse afectados por el Acuerdo.** Sus opciones son descritas a continuación:

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA Y RECIBA SU PAGO DE CLASE	Si usted quiere recibir su pago complete del acuerdo, entonces no debe hacer nada. Usted automáticamente recibirá su parte del pago del acuerdo enviado por el Administrador del Acuerdo si el Acuerdo recibe aprobación final del Tribunal. Usted será vinculado a los términos del Acuerdo y renunciará a sus derechos de demanda por las Reclamaciones Liberadas descritas a continuación. Los Miembros de Clase que elijan esta opción son referidos como "Miembros de la Clase Participante."
SER EXCLUIDO	Si decide optar por no participar en el Acuerdo de las Reclamaciones de Clase, usted puede "optar por excluirse". Si decide excluirse, debe enviar una Solicitud de Exclusión del Acuerdo antes del 5 de diciembre de 2025 (consulte Sección 4 a continuación para más detalles de cómo excluirse). I Si se excluye del acuerdo de las Reclamaciones de Clase, usted ya no será considerado un Miembro de Clase, y usted (1) <u>no</u> recibirá ningún pago de acuerdo de las Reclamaciones de Clase y no podrá presentar ninguna Reclamación Liberada de Clase descrita en la Sección IV, y (2) se le prohibirá presentar una objeción al acuerdo. Aun así, recibirá un pago como parte de las sanciones civiles pagadas conforme a la Ley de Procuradores Generales Privados de California de 2004 ("PAGA") y liberará sus reclamaciones por dichas sanciones civiles en la medida en que usted sea un Empleado PAGA (definido más adelante).
OBJETAR	Si decide objetar al acuerdo tiene la oportunidad de hacerlo mediante (1) su comparecencia en la Audiencia de Aprobación Final y la presentación de su objeción ante el Tribunal y/o (2) enviando un Aviso de Objeción por escrito al Administrador del Acuerdo mencionando porque objeta al acuerdo antes del <u>5 de diciembre de 2025</u> (consulte la Sección 4 para más detalles de cómo objetar).

2. ¿DE QUE TRATAN LA ACCION Y EL ACUERDO?

Una demanda de clase o acción representativa es un litigio en el que uno o más demandantes representativos presentan reclamaciones en nombre de muchas personas para que se decidan en un único procedimiento judicial.

Los Demandantes Wael Kanafani y David Uribe presentaron su demanda inicial de acción de clase (la "Acción Kanafani") el 4 de noviembre de 2022, contra los Demandados Mitra VI, LLC y Denali Midco 2 LLC. Enviaron notificación a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral ("LWDA") el 23 de agosto de 2022. El 11 de julio de 2023, Kanafani y Uribe presentaron una Primera Demanda Modificada ("FAC") añadiendo a los demandantes nombrados Michael McGee, Zachary McGordon e Immanuel Pascual, además de una reclamación PAGA. McGee y Pascual notificaron a la LWDA el 20 de enero de 2023, y McGordon notificaron el 18 de mayo de 2023. La Demanda

25MIVI0006

Modificada de Kanafani alega las siguientes causas de acción: (1) competencia desleal en violación del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200, *et seq.* (2) incumplimiento del pago de salarios mínimos en violación de los Códigos Laborales §§ 1194, 1197, 1197.1; (3) incumplimiento del pago de horas extras en violación de los Códigos Laborales §§ 510 *et seq.*; (4) incumplimiento de proveer periodos de comida obligatorios en violación de los Códigos Laborales §§ 226.7 y 512; (5) incumplimiento de proveer periodos de descanso obligatorios en violación de los Códigos Laborales §§ 226.7 y 512; (6) incumplimiento de reembolsar a los empleados los gastos obligatorios en violación del Código Laboral § 2802; (7) incumplimiento de proveer los salarios a su vencimiento en violación de los Códigos Laborales §§ 201, 202, 203; (8) incumplimiento de proveer declaraciones de salarios detalladas y precisas en violación del Código Laboral § 226; y (9) violación de la PAGA.

Las Demandantes Katie Rosas ("Rosas") y Theresa Rau ("Rau") presentaron una acción PAGA representativa (la "Acción Rosas") el 18 de noviembre de 2022, contra los Demandados Mitra VI, LLC, Denali Midco 2 LLC y TSG Consumer Partners LP. Las demandantes de Rosas notificaron a la LWDA el 25 de agosto de 2022. La demanda de Rosas alega una única reclamación PAGA solo en calidad de representación, basada en las siguientes violaciones subyacentes del Código Laboral: (1) incumplimiento de proveer periodos de comida y descanso conformes en violación de los Códigos Laborales §§ 226.7 y 512; (2) incumplimiento de proveer el salario mínimo en violación del Código Laboral § 1197; (3) incumplimiento de proveer horas extras en violación del Código Laboral § 510; (4) incumplimiento de proveer declaraciones de salarios detalladas y precisas en violación del Código Laboral § 226; y (5) incumplimiento de pagar todos los salarios adeudados al momento de la separación en violación de los Códigos Laborales §§ 201-203.

Debido a la superposición entre las Acciones Kanafani y Rosas, el 10 de julio de 2023, las dos acciones se consolidaron, designando la Acción Kanafani como el caso principal. Las Partes acordaron programar una mediación el 30 de octubre de 2024, con el mediador experimentado Tripper Ortman. Antes de la mediación, las Partes realizaron una importante revelación de pruebas informal relacionada con el alcance y los parámetros del presunto Grupo de Clase y el presunto Grupo de Empleados PAGA, así como todas las reclamaciones del Demandante. Los documentos y datos producidos por los Demandados a los Demandantes consistieron en cientos de páginas de documentos de políticas relevantes, manuales, registros de personal, declaraciones de salarios, datos clave sobre el número de presuntos miembros de la clase, semanas laborales en el Período de Clase, periodos de pago en el Período PAGA, empleados separados, así como los datos relevantes de pago y tiempo para todos los Miembros de la Clase.

Después de una extensa revelación de pruebas informal, las partes participaron en una mediación de día completo con el Sr. Ortman el 30 de octubre de 2024, y después de largas negociaciones en condiciones de igualdad, las Partes finalmente llegaron a los términos clave de un acuerdo de conciliación basado en un memorando de entendimiento que se ejecutó completamente el 27 de noviembre de 2024.

Este Acuerdo no es una admisión de ninguna falta por parte de los Demandados ni una indicación de que los Demandados violaron alguna ley. El Tribunal no falló a favor de los Demandantes ni de los Demandados en cuanto al fondo del caso. No hubo juicio. En cambio, ambas partes acordaron una resolución de la Acción. El Acuerdo tiene la intención de permitir a las Partes evitar los costos de un litigio posterior y un juicio, al mismo tiempo que permite a los Miembros de la Clase y Empleados PAGA (definidos como Miembros de la Clase empleados durante el periodo comprendido entre el 4 de noviembre de 2018 hasta... el "Período de Clase" se menciona en este Aviso y en el Acuerdo como el periodo comprendido entre el 4 de noviembre de 2018 y el 13 de febrero de 2025) recibir pagos del Acuerdo según se especifica a continuación.

Los Demandantes y sus abogados, que fueron nombrados provisionalmente como representantes de la Clase, creen que el Acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

Los Demandados no tomarán ninguna acción adversa contra ningún Miembro de la Clase debido a la participación o decisión de no participar del Miembro de la Clase en este Acuerdo. Si un Miembro de la Clase no participa en las Reclamaciones de Clase, su parte del acuerdo de las Reclamaciones de Clase se pagará a aquellos que sí participen, como se detalla más adelante en la Sección 3 a continuación.

3. RESUMEN DE LOS TERMINOS DEL ACUERDO.

I. El Monto Total del Acuerdo.

El Monto Total del Acuerdo es de ochocientos ochenta y ocho mil trescientos noventa y siete dólares con veinte centavos (\$888,397.20). El Monto Total del Acuerdo se distribuirá de la siguiente manera:

Honorarios y Costos de los Abogados de la Clase: Los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase") han estado llevando la Acción en nombre de los Miembros de la Clase a base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido pago alguno hasta la fecha) y han estado cubriendo todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará el monto real otorgado a los Abogados de la Clase como honorarios de abogados, el cual se pagará del Monto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase no son responsables personalmente de ninguno de los honorarios o costos de los abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que le otorgue honorarios equivalentes a un tercio del Monto Total del Acuerdo, o doscientos noventa y seis mil ciento treinta y dos dólares con cuarenta centavos (\$296,132.40), como compensación razonable por el trabajo que realizaron y continuarán realizando en esta Acción hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de hasta \$30,000 por los costos en los que incurrieron en relación con la Acción.

Compensación por servicios prestados al Representante de la Clase: Los Demandantes Wael Kanafani, David Uribe, Michael McGee, Zachary McGordon, Immanuel Pascual, Katie Rosas, y Theresa Rau han sido nombrados Representantes de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que les otorgue un Premio por Servicio por la cantidad de \$10,000 a cada uno para compensarlos por el servicio prestado y a cambio de una liberación general de reclamaciones por parte de cada uno de ellos. El Representante de la Clase también recibirá su parte individual del Acuerdo como Miembro de la Clase Participante.

Pagos de PAGA: Bajo el Acuerdo, \$43,000 del Monto Total del Acuerdo se asignará a la conciliación de las Reclamaciones PAGA del Demandante (es decir, todas y cada una de las reclamaciones que el Demandante afirmó o pudo haber afirmado en la Acción bajo PAGA y/o sus cartas de notificación a la LWDA). De esta cantidad, \$32,250 se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de

California ("LWDA") para satisfacer las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA, y los \$10,750 restantes se dividirán entre todos los Empleados PAGA en función del número de periodos de pago trabajados durante el Periodo PAGA. Usted no tiene derecho a optar por no participar o excluirse de recibir el monto pagado de conformidad con PAGA. Los "Empleados PAGA" incluyen a todos los miembros de las Subclases de Presunta Clasificación Errónea y No Exentas que fueron empleados por los Demandados durante el periodo comprendido entre el 4 de noviembre de 2021 y el 13 de febrero de 2025. Si usted es un Empleado PAGA, recibirá la porción asignada de este pago y estará obligado por la liberación de todas dichas Reclamaciones PAGA, como se discute en la Sección 4 a continuación.

Costes de Administración: El Tribunal ha aprobado que APEX Class Action, LLC (el "Administrador del Acuerdo") para administrar este Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$17,000. del Monto Total del Acuerdo para pagar los costes de administración.

Fondo Neto de Distribución: Después de deducir los montos anteriores del Monto Total del Acuerdo, el saldo formará el Fondo Neto de Distribución para ser distribuido a los Miembros de la Clase Participantes (Miembros de la Clase que no opten por excluirse). Los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase se calcularán y se repartirán del Fondo Neto de Distribución de acuerdo con la fórmula y los cálculos establecidos en la sección inmediatamente posterior titulada "Cálculo de Pagos Individuales del Acuerdo".

Asignación e Impuestos: Cada Pago Individual del Acuerdo se asignará entre la consideración sujeta a impuestos y la no sujeta a impuestos de la siguiente manera: el veinticinco por ciento (25%) se asignará a presuntos salarios no pagados, para los cuales se emitirá un Formulario W-2 del IRS; y el setenta y cinco por ciento (75%) se asignará a presuntas multas e intereses, para los cuales se emitirá un Formulario 1099 del IRS. El Administrador del Acuerdo será responsable de calcular los impuestos a cargo del empleado y del empleador adeudados sobre la porción salarial del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro de la Clase Participante y de pagar estos montos a las agencias estatales y federales correspondientes, dentro del plazo requerido por la ley estatal y/o federal aplicable. Los impuestos adeudados por el empleado se pagarán del Fondo Neto de Distribución y se retendrán de los Pagos Individuales del Acuerdo. Los impuestos adeudados por el empleador sobre la porción salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo serán calculados y pagados por el Administrador del Acuerdo después de que el Demandado pague dichos montos de impuestos del empleador al administrador, por separado y además del Monto Total del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y su asesor legal, y los Abogados de la Clase no pueden brindar asesoramiento fiscal y no hacen representaciones en cuanto al tratamiento fiscal o el efecto legal de los Pagos del Acuerdo. Los Miembros de la Clase Participantes y los Empleados PAGA serán los únicos responsables del pago de cualquier impuesto y multa evaluados sobre sus Pagos del Acuerdo. En consecuencia, los Miembros de la Clase Participantes y los Empleados PAGA deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias y el tratamiento fiscal de los pagos que reciban bajo el Acuerdo si tienen alguna pregunta.

Cheques No Cobrados. Todos los Miembros de la Clase Participantes y los Empleados PAGA recibirán un Pago Individual del Acuerdo basado en los cálculos detallados a continuación. Los cheques deben cobrarse dentro de los 180 días. Al día 181, los cheques serán nulos y los fondos no cobrados serán transmitidos por el Administrador del Acuerdo al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador Estatal de California a nombre del Miembro de la Clase/Empleado PAGA.

II. Cálculo de los Pagos Individuales de Acuerdo

Miembros Participantes de la Clase— es decir., todos los Miembros de la Clase que no enviaron una Solicitud de Exclusión antes del tiempo mencionado, como se explica en la "Opción 2: Solicitud de Exclusión del Acuerdo la sección a continuación – recibirá un Pago Individual del Acuerdo basado en el cálculo detallado a continuación.

Además, todos los "Empleados PAGA" recibirán una porción prorrateada del 25% del Premio PAGA, basada en su número prorrateado de periodos de pago durante el Periodo PAGA, utilizando el cálculo detallado a continuación.

Cálculo de Semanas Laborales-Clase: Los Demandados calcularán el número total de semanas de trabajo que todos los Miembros de la Clase Participantes trabajaron durante el Periodo de Clase ("Periodos de Pago Totales de la Clase"). El Administrador del Acuerdo determinará el valor de cada periodo de pago dividiendo el Fondo Neto de Distribución (menos el 25% del Premio PAGA que se distribuirá a los Empleados PAGA) por el número total de semanas laborales trabajadas por los Miembros de la Clase Participantes durante el Periodo de Clase para establecer un "Valor de Semanas Laborales de la Clase".

Cálculo de Empleados PAGA: Para los Empleados PAGA, los Demandados calcularán el número total de periodos de pago que cada Empleado PAGA trabajó durante el Periodo PAGA ("Periodos de Pago Totales PAGA"). El Administrador del Acuerdo determinará el valor de cada Periodo de Pago PAGA dividiendo el 25% del Premio PAGA asignado a los Empleados PAGA por el Total de Periodos de Pago PAGA para todos los Empleados PAGA, para establecer un "Valor de Periodo de Pago PAGA".

Pagos Individuales de Acuerdo: Para determinar el "Pago Individual del Acuerdo" para cada Miembro de la Clase, el Administrador del Acuerdo multiplicará el Total de Semanas de Trabajo de la Clase del individuo por el Valor de Semana de Trabajo de la Clase (si el Miembro de la Clase es un Miembro de la Clase Participante) y el Total de Periodos de Pago PAGA del individuo por el Valor de Periodo de Pago PAGA (si el individuo es un Empleado PAGA). El Pago Individual del Acuerdo se reducirá por cualquier deducción legal requerida. Revise la información a continuación, que muestra (1) el número estimado de sus semanas de trabajo en el Periodo de Clase y periodos de pago durante el Periodo PAGA; y (2) sus correspondientes pagos individuales estimados del acuerdo:

	Semanas Laborales o Periodos de Pago	Pago Ind. Estimado.
Semanas Laborales como Miembro de la Clase Durante el Periodo de Clase.	23	\$ 243.49
Periodos de Pago como Empleado PAGA Durante el Periodo de PAGA.	23	\$ 8.09

Si usted cree que el número de semanas de trabajo y/o períodos de pago que se le atribuyó anteriormente es incorrecto, puede impugnar esta estimación presentando pruebas al Administrador del Acuerdo, APEX Class Action, LLC, **antes del 5 de diciembre de 2025** que muestren lo que usted cree que es el número correcto de semanas laborales y/o períodos de pago que se le deberían atribuir. El Administrador del Acuerdo notificará a las Partes sobre cualquier impugnación y dará al Demandado la oportunidad de investigar la impugnación y proporcionar información y documentos relevantes al Administrador del Acuerdo. Todas las impugnaciones serán resueltas por el Administrador del Acuerdo después de considerar toda la información y documentación proporcionada por usted y el Demandado. La determinación del Administrador del Acuerdo será final y vinculante y se tomará antes del cálculo y la distribución de los Pagos Individuales del Acuerdo.

III. Liberación de Reclamaciones.

A menos que solicite oportunamente ser excluido del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda contra los Demandados y otras Partes Liberadas (definidas a continuación) con respecto a las 'Reclamaciones de Clase Liberadas' en este Acuerdo. Además, todos los Empleados PAGA estarán obligados por la liberación de las Reclamaciones PAGA Liberadas, como se explica a continuación. A continuación, se proporciona información adicional y la definición de las liberaciones.

A. Liberación de las Partes.

Las Partes Liberadas incluyen a los Demandados Mitra VI, LLC, Denali Midco 2 LLC y TSG Consumer Partners LP, y sus subsidiarias, afiliadas y/o matrices, abogados, y cada uno de sus respectivos sucesores y antecesores en interés; todos sus respectivos funcionarios, directores, empleados, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, beneficiarios y agentes; y cada uno de sus pasados, presentes y futuros funcionarios, directores, accionistas, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, aseguradores y reaseguradores ("Partes Liberadas").

B. Liberaciones

La "Fecha de Vigencia" del Acuerdo significa la fecha en que el Acuerdo es aprobado finalmente y la Orden de Aprobación Final del Tribunal se vuelve vinculante, es decir, la fecha en que ya no existe la posibilidad de una apelación, auto judicial u otra apelación posterior que pudiera impedir que el Acuerdo de Conciliación se vuelva final y vinculante. Las Partes acuerdan que esta será 65 días calendario después de que se notifique una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo, siempre que no se hayan presentado apelaciones dentro de ese plazo.

A partir de la Fecha de Vigencia, el Demandante, los Miembros de la Clase Participantes, los Empleados PAGA y el Estado de California (actuando a través del Demandante como su representante PAGA autorizado) liberan a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones de Clase durante la vigencia del Período de Clase (es decir, del 4 de noviembre de 2018 al 13 de febrero de 2025) y liberan todas las Reclamaciones PAGA durante la vigencia del Período PAGA (es decir, del 4 de noviembre de 2021 al 13 de febrero de 2025). Las Reclamaciones de Clase Liberadas incluyen todas las reclamaciones que los Demandantes alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos alegados en las Demandas de la Acción (incluyendo tanto las acciones consolidadas de Kanafani et al. (Caso No: 37-2022-00044660-CU-OE-CTL) como las de Rosas et al. (Caso No. 37-2022-00046807-CU-OE-CTL)), todas las Demandas enmendadas de la Acción y todos los anexos a esas Demandas, como las cartas de notificación de los Demandantes a la LWDA) durante el Período de Clase. Las Reclamaciones de Clase Liberadas se aplicarán a las Partes Liberadas e incluirán, sin limitación, las reclamaciones de los Demandantes por: (1) competencia desleal en violación del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200, y siguientes.; (2) incumplimiento de pago de salarios mínimos; (3) incumplimiento de pago de horas extras; (4) incumplimiento de proveer períodos de comida obligatorios; (5) incumplimiento de proveer períodos de descanso obligatorios; (6) incumplimiento de reembolsar a los empleados los gastos obligatorios; (7) incumplimiento de proveer los salarios a su vencimiento; (8) incumplimiento de proveer declaraciones de salarios detalladas y precisas (tanto como teoría derivada como directa); (8) incumplimiento de mantener registros completos y precisos; y (9) incumplimiento de pagar todos los salarios adeudados al momento de la separación. Las Reclamaciones PAGA Liberadas que liberan los Empleados PAGA incluyen todas las Reclamaciones PAGA de las cuales el Demandante, los Empleados PAGA y el Estado de California están liberando totalmente a los Demandados y a las Partes Liberadas bajo este Acuerdo durante el Período PAGA. Esto incluye todas las reclamaciones bajo PAGA contra las Partes Liberadas que fueron alegadas, o que razonablemente podrían haberse alegado, basándose en los hechos alegados en las Demandas de la Acción (incluyendo tanto las Demandas consolidadas de Kanafani *et al.* y Rosas *et al.*, todas las Demandas enmendadas de la Acción, y todos los anexos a esas Demandas) y en las cartas de notificación de los Demandantes a la LWDA durante el Período PAGA. Las Reclamaciones PAGA Liberadas incluirán sin limitación todas las reclamaciones bajo PAGA basadas en las presuntas Reclamaciones de Clase subyacentes. Esta liberación será vinculante para todos los Empleados PAGA y el Estado de California, y no habrá derecho para ningún Miembro PAGA, incluyendo a cualquier demandante de la Acción, a optar por no participar en esta liberación si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal. Es la intención de las Partes que la Orden de Aprobación Final emitida por el Tribunal tenga pleno efecto de cosa juzgada (es decir, excluyente) y sea final y vinculante para los Miembros de la Clase Participantes, los Empleados PAGA y el Estado de California con respecto a las Reclamaciones de Clase Liberadas y las Reclamaciones PAGA Liberadas.

Los Miembros de la Clase que no opten por excluirse (es decir, que presenten una Solicitud de Exclusión oportuna como se explica a continuación) liberarán las Reclamaciones de Clase Liberadas durante la vigencia del Período de Clase.

Los Empleados PAGA estarán obligados por la liberación de las Reclamaciones PAGA durante la vigencia del Período PAGA y recibirán una parte del Premio PAGA, a pesar de cualquier solicitud de optar por no participar en las Reclamaciones de Clase.

Liberación Completa y General de los Demandantes:

Los Demandantes nombrados solamente están acordando una Liberación Completa y General de todas las reclamaciones como parte de este Acuerdo de Conciliación y como consideración por los Premios por Servicio especificados anteriormente.

4. SUS OPCIONES AL ACUERDO DE ACCION DE CLASE.YOUR

I. Primer Opción: No Haga Nada y Reciba un Pago Individual del Acuerdo si el Acuerdo se hace Definitivo y Final.

Usted no necesita hacer nada para participar en este Acuerdo. Si el Acuerdo se vuelve vinculante y usted no hace nada, recibirá un Pago Individual del Acuerdo. El monto del Pago Individual del Acuerdo dependerá, en parte, de los montos aprobados por el Tribunal y se calculará basándose en el cálculo del Pago Individual del Acuerdo descrito anteriormente. Si no está de acuerdo con el número de Semanas de Trabajo o Periodos de Pago acreditados, como se describe en este Aviso, puede impugnar la asignación del Acuerdo sin excluirse u objetar, como se explicó anteriormente. Si no hace nada, también quedará obligado por el Acuerdo y estará liberando todas las Reclamaciones de Clase Liberadas y las Reclamaciones PAGA Liberadas a cambio de un Pago Individual del Acuerdo, como se explicó anteriormente.

II. Segunda Opción: Solicitar Excluirse del Acuerdo.

Si no desea participar del acuerdo por alguna razón, debe enviar una solicitud por escrito, llamada "Solicitud de Exclusión," al Administrador del Acuerdo.

Para que la Solicitud de Exclusión sea válida, no necesita un lenguaje específico, pero debe ser firmada y contener la suficiente información para verificar su identidad (es decir., su nombre completo, dirección, y número de empleado o los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social) y confirmar que desea ser excluido del Acuerdo y cualquier pago y liberación asociados al acuerdo de Reclamaciones de Clase como se establece en este Aviso y el Acuerdo.

Para recibir la Solicitud de Exclusión a tiempo, debe tener el sello y enviada a la dirección del Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección **antes del 5 de diciembre de 2025** (la "Fecha Límite de Respuesta"). Solicitudes de Exclusión que incluyan un sello con fecha posterior no serán consideradas.

Kanafani y Rosas et. al. c. Denali Midco 2 LLC et al Acción de Clase
c/o APEX Class Action, LLC
PO BOX 54668, Irvine, CA 92619
1-800-355-0700

Cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna NO recibirá dinero alguno del Acuerdo de Conciliación de las Reclamaciones de Clase y no estará obligado por los términos del Acuerdo ni por la liberación de las Reclamaciones de Clase. Cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna tampoco tendrá derecho a objetar, apelar o comentar sobre el Acuerdo. La única excepción es que, si usted también es un Empleado PAGA, de todas formas, liberará las Reclamaciones PAGA y recibirá una parte del Premio PAGA, ya que no existe derecho a optar por no participar en la liberación de PAGA.

Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna en o antes de la Fecha Límite de Respuesta se considerarán "Miembros de la Clase Participantes". Como se describió anteriormente, cada Miembro de la Clase Participante recibirá un Pago Individual del Acuerdo y estará obligado por todos los términos del Acuerdo y la Orden de Aprobación Final emitida en esta Acción.

III. Tercera Opción: Objetar al Acuerdo.

Si usted no cree que el Acuerdo sea justo, puede objetar y pedirle al Tribunal que niegue la aprobación del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la aprobación a pesar de su objeción, usted seguirá siendo un Miembro de la Clase, liberará las Reclamaciones de Clase por el Período de Clase y aún recibirá un Pago Individual del Acuerdo como se describió anteriormente.

Usted puede objetar el Acuerdo de las siguientes maneras (1) Apareciendo en la Audiencia de Aprobación Final (ya sea en persona o a través de su propio abogado) y comunicando su objeción al Tribunal, y/o (2) **Presentando un Aviso de Objeción por escrito** al Administrador del Acuerdo **en o antes del 5 de diciembre de 2025** (la "Fecha Límite de Respuesta"). Si usted comparece en la Audiencia de Aprobación Final a través de su propio abogado, usted es responsable de pagar a ese abogado.

No se requiere un lenguaje específico para que el Tribunal considere su objeción por escrito, pero para confirmar que usted es un Miembro de la Clase en este caso y para evaluar la naturaleza de su objeción, las Partes solicitan que su objeción por escrito incluya (1) su nombre completo, dirección y número de empleado o los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social; (2) su firma; (3) el nombre de caso, *es decir.*, *Kanafani y Rosas et. al. c. Denali Midco 2 LLC et al.*, Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, Caso Principal No. 37-2022-00044660-CU-OE-CTL (consolidado con Tribunal Superior de San Diego Superior Caso No. 37-2022-00046807), y las razones específicas del porque objeta al Acuerdo.

Para asegurar que el Tribunal tiene el tiempo suficiente para considerar las objeciones escritas antes de o en el día de la Audiencia de Aprobación Final, los Avisos de Objeción deben contener sello postal y ser enviados por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección antes del 5 de diciembre de 2025.

Kanafani y Rosas et. al. c. Denali Midco 2 LLC et al Acción de Clase
c/o APEX Class Action, LLC
PO BOX 54668, Irvine, CA 92619
1-800-355-0700

El Tribunal considerará cualquier Aviso de Objeción por escrito recibido antes de la Audiencia de Aprobación Final y cualquier objeción verbal hecha en la misma. Todas las objeciones (escritas y verbales) deben ser hechas antes de o el día de la Audiencia de Aprobación Final para ser consideradas por el Tribunal.

5. SIGUIENTES PASOS.

I. Audiencia de Aprobación Final.

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 30 de enero de 2026 a las 9:00 am en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, Departamento C-71, 330 W. Broadway, San Diego, CA 92101, para considerar la equidad, adecuación y razonabilidad del Acuerdo propuesto, incluyendo, sin limitación: el Premio de Honorarios de los Abogados de la Clase, el Premio de Costos de los Abogados de la Clase, el Premio por Servicio a los Demandantes, el Premio PAGA, los Costos de Administración del Acuerdo y los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase Participantes.

El Tribunal puede reprogramar la Audiencia de Aprobación Final sin previo aviso a los Miembros de la Clase. Se aconseja a los Miembros de la Clase que confirmen la fecha y hora de la audiencia con los Abogados de la Clase (utilizando la información de contacto proporcionada en la sección 5. II. a continuación) si tienen la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final.

II. Cómo obtener Información Adicional.

El Aviso resume el Acuerdo propuesto. Si tiene dudas sobre el Acuerdo, puede contactar al Administrador del Acuerdo:

Kanafani and Rosas et. al. c. Denali Midco 2 LLC et al Acción de Clase
c/o APEX Class Action, LLC
PO BOX 54668. Irvine, CA 92619
1-800-355-0700

Usted también puede solicitar una copia del Acuerdo complete al Administrador del Acuerdo a la dirección y teléfono a continuación.

Usted puede también contactar a los Abogados de la Clase para cualquier duda y/o para confirmar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final al:

GRUPO JURIDICO JCL, APC

Jean-Claude Lapuyade Sydney Castillo-
Johnson
John L. Nitti 5440 Morehouse Drive,
Suite 3600
San Diego, CA 92121 Teléfono: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291 jlapuyade@jcl-lawfirm.com
scastillo@jcl-lawfirm.com jnitti@jcl-lawfirm.com

ZAKAY LAW GROUP, APLC

Shani O. Zakay
Nicole Noursamadi
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, CA 92121
Teléfono: (619) 255-9047
Fax: (858) 404-9203 shani@zakaylaw.com
nicole@zakaylaw.com

Abogados de los Demandantes

MICHAEL MCGEE, WAEL
KANAFANI,
DAVID URIBE, ZACHARY
MCGORDON, and
IMMANUEL PASCUAL

GRUPO JURIDICO SULLIVAN & YAECKEL, APC

Eric K. Yaeckel [CSB No. 274608]
yaeckel@sullivanlawgroupapc.com
Ryan T. Kuhn [CSB No. 324538]
ryan@sullivanlawgroupapc.com
2330 Third Avenue
San Diego, California 92101
(619) 702-6760 * (619.) 702-6761 FAX

Abogados de los Demandantes

KATIE ROSAS and TERESA RAU

POR FAVOR NO CONTACTE AL TRIBUNAL, LA OFICINA DEL SECRETARIO, DEMANDADOS, O SUS ABOGADOS POR PREGUNTAS DE ESTE CASO.