

James R. Hawkins, Esq. SBN 192925
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Michael Calvo, Esq. (#314986)
Lauren Falk, Esq. (#316893)
Ava Issary, Esq. (#342252)
JAMES HAWKINS APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
Tel: (949) 387-7200
Fax: (949) 387-6676
Email: James@jameshawkinsaplc.com
Email: Greg@jameshawkinsaplc.com
Email: Michael@jameshawkinsaplc.com
Email: Lauren@jameshawkinsaplc.com
Email: Ava@jameshawkinsaplc.com

Attorneys for Plaintiff, RAMON AGUILA
Individually and on behalf of all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SANTA CLARA

RAMON AGUILA, individually and on behalf of
all others similarly situated

Plaintiff,

v.

BECTON AND DICKSON; APIDEL
TECHNOLOGIES, LLC; and DOES 1-50,
inclusive,

Defendants.

Case No.: 22CV404498

**DECLARATION OF RYAN MCNAMEE OF
APEX CLASS ACTION, LLC, IN SUPPORT
OF MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: August 1, 2025
Time: 1:30 p.m.
Dept.: 19
Judge: Hon. Theodore C. Zayner

1 I, Ryan McNamee, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Aguila v. Becton and Dickinson, et al.*
6 matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration. I am
7 personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned to
8 provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these facts.

9 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
10 combined 100 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
11 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
12 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
13 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
14 administration process are executed accurately and efficiently.

15 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
16 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
17 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
18 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
19 *Of Proposed Settlement Of Class And PAGA Action And Hearing Date For Final Court Approval*, in
20 English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests for exclusion;
21 (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded
22 by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice.; (d) calculating
23 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
24 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
25 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
26 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
27 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 4. On March 28, 2025, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content
2 for the Notice Packet. Apex then generated a draft of the formatted Notice Packet, which received
3 approval from the Parties' Counsel before being mailed.

4 5. On May 2, 2025, Counsel for the Defendants provided Apex with the class data file, comprising
5 the names, social security numbers, last known mailing addresses, and the total number of relevant
6 workweeks worked by each Settlement Class Member. The data file was successfully uploaded to our
7 database, where it underwent a thorough review to identify any duplicates or potential inconsistencies.
8 The Class List consisted of a total of 105 individuals.

9 6. In preparation for the mailing process, all 105 names and addresses listed in the Class List
10 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
11 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
12 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Notice
13 Packet. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
14 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Notice Packet.
15 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

17 7. On May 16, 2025, The Notice Packet was sent to all 105 individuals listed in the Class List using
18 U.S First Class Mail. A copy of the mailed Notice Packet is attached hereto as **Exhibit A**.

19 8. As of the date of this declaration, our office has received 25 returned Notice Packets as
20 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 25 returned Notice Packets in order to
21 acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Notice Packet. This skip trace effort resulted
22 in obtaining 21 updated addresses, to which we promptly re-mailed the Notice Packets via U.S First
23 Class Mail.

24 9. As of the date of this declaration, there have been 21 Notice Packets re-mailed as a result of
25 Apex's skip-tracing efforts.

26 10. As of the date of this declaration, 4 Notice Packets have been considered undeliverable as no
27 updated address was found despite conducting skip tracing.

1 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any requests for exclusion. The deadline
2 for submitting a request for exclusion from the Settlement is July 15, 2025.

3 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
4 deadline for submitting a written objection to the Settlement is July 15, 2025.

5 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
6 deadline for submitting a dispute is July 15, 2025.

7 14. As of the date of this declaration, Apex will report 105 Participating Class Members, constituting
8 100% of the total 105 Settlement Class Members.

9 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
10 is 2508.14. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
11 \$126,424.86 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$91,666.66), the amount
12 requested for litigation costs and expenses (\$13,418.48), the requested Service Award (\$7,500.00), the
13 requested Settlement Administration Costs (\$5,990.00), and the PAGA Penalties (\$30,000.00) from the
14 Gross Settlement Amount (\$275,000.00).

15 16. The *highest* Individual Settlement Amount to a Participating Class Member is currently estimated
16 to be approximately \$9,728.31, the *average* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
17 approximately \$1,204.05, and the *lowest* Individual Settlement Amount is currently estimated to be
18 approximately \$7.20. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

19 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$7,500.00) will be allocated to
20 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the class settlement. Aggrieved Employees
21 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 33 Aggrieved Employees who worked a total of
22 1,037.86 weeks during the PAGA Period.

23 18. The *highest* individual PAGA share to an Aggrieved Employee is approximately \$917.76, the
24 *average* individual PAGA share is approximately \$227.27, and the *lowest* individual PAGA share is
25 approximately \$14.45.

26 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
27 and anticipated expenses, amount to \$5,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
28 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,

1 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
2 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

3 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
4 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 8th day of July 2025,
5 in Irvine, California.

6
7
8 *Ryan McNamee*
9 _____

10 RYAN MCNAMEE
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS AND PAGA ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*(Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC.,
Santa Clara Superior Court, Case No. 22CV404498)*

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Settlement Payment is: \$«Est_Class_PMT». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendants as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement . Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. You may also appear at the final approval hearing to object to the settlement. More information is provided in Section 8.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class and PAGA representative action settlement (the “Settlement”) of the above-referenced lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Santa Clara (the “Court”) has been reached between Plaintiff Ramon Aguila (“Plaintiff” or “Class Representative”) and Defendants Becton, Dickinson and Company (erroneously named as Becton and Dickinson)(“BD”) and Apidel Technologies, LLC (“Apidel,” and together with BD, “Defendants”). The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Settlement Notice because you have been identified as a member of the Class for whose benefit the Settlement was reached. The Class is defined as:

All individuals who were employed by Apidel and staffed at a BD facility in California and classified as a non-exempt employee at any time during the period beginning August 8, 2018, through **June 13, 2024** (“Class Period”).

This Settlement Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On August 8, 2022, Plaintiff filed a class action lawsuit against Defendants, alleging various wage-and-hour violations under California law. Plaintiff also filed a Notice of Violations with the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) pursuant to the California Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”), and served the same on Defendants.

On October 13, 2022, Plaintiff initiated the present action (“Action”) against Defendants under PAGA, alleging similar underlying wage-and-hour violations as the class action. The class and PAGA actions were ultimately consolidated in the present action. The operative complaint is the First Amended Complaint that alleges claims (“Claims”) for: (1) Failure to Pay Wages Including Overtime; (2) Failure to Provide Meal Periods; (3) Failure to Provide Rest Periods; (4) Failure to Pay Timely Wages; (5) Wage Statement Violations; (6) Failure to Indemnify Necessary Business Expenses; (7) Failure to Pay Reporting Time; (8) Unfair Competition under Business & Professions Code section 17200, et seq.; and (9) Civil Penalties under PAGA. The alleged Labor Code violations include alleged violations of Labor Code §§ 201—204, 204b, 210, 246—248.7, 256, 226, 226.3, 226.7, 432, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 1198.5, and the related IWC Wage Orders.

Defendants expressly deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, dispute any wages, damages and penalties claimed by the Class Representative are owed, and further contend that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendants contend, among other things, that at all times they complied with the California Labor Code, the Industrial Welfare Commission Wage Orders, and all applicable law.

On March 8, 2024, the Parties participated in an all-day mediation with Louis Marlin, Esq., an experienced mediator of wage and hour class and PAGA actions. With the mediator’s guidance, the Parties eventually negotiated a complete settlement of the Claims. The Court granted preliminary approval of the Settlement on **March 28, 2025**. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm James Hawkins APLC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of Two Hundred Seventy Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$275,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual

Class Payments, Individual PAGA Payments, LWDA PAGA Payment, Class Counsel Fees, Class Counsel Expenses, Class Representative Service Payment, and Administrator Expenses, all as approved by the Court.

After the Effective Date, Defendants will pay the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. “Effective Date” means the date the Judgment is no longer subject to appeal, or if an appeal is filed, the date the appeal process is completed, and the Judgment is affirmed.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which are subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- i. Administrator Expenses. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$5,990.00, for expenses incurred in administering the Settlement, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- ii. Class Counsel Fees and Expenses. Payment to Class Counsel for an award of attorneys’ fees of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$91,666.66) and actually incurred litigation expenses of not more than \$20,000 for all expenses incurred as documented in Class Counsel’s billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- iii. Class Representative Service Payment. A Class Representative Service Payment of up to Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action.
- iv. PAGA Penalties. A payment of \$30,000.00 for PAGA penalties, \$22,500.00 of which will be paid to the LWDA and the remaining \$7,500.00 will be distributed to Aggrieved Employees as described herein.

Calculation of Payments to Participating Class Members. After all the above payments of the court-approved Administrator Expenses, Class Counsel Fees and Expenses, Class Representative Service Payment, and PAGA Penalties are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the “Net Settlement Amount,” shall be distributed to class members who do **not** request exclusion (“Participating Class Members”). The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by dividing the respective Workweeks for that Participating Class Member by the total Workweeks for all Participating Class Members, and multiplying that result by the Net Settlement Amount.

- A “workweek” is defined as a normal seven-day week of work during the Class Period in which, according to Defendants’ records and as calculated by the Settlement Administrator, a member of the class worked at least one day during any such workweek.

Calculation of Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees. Aggrieved Employees shall receive their respective Individual PAGA Payments regardless of whether they exclude themselves or opt-out of this Settlement. “Aggrieved Employees” means all individuals who were employed by Apidel and staffed at a BD facility in California and classified as a non-exempt employee at any time during the period of August 8, 2021, through **June 13, 2024** (“PAGA Period”). An Aggrieved Employee’s portion of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) will be calculated by dividing the individual’s respective pay periods worked during the PAGA Period by the total pay periods for all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and multiplying that result **by \$7,500** (i.e., 25% of the PAGA Penalties that is to be allocated to Aggrieved Employees pursuant to PAGA).

If the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) to the same address as this Settlement Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Individual Class Payment is allocated to wages. Taxes are withheld from this amount, and each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. Eighty percent (80%) of each Individual Class Payment is allocated to settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties, which is not subject to withholdings and for which each Participating Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for that amount. In addition, no taxes will be withheld from the Individual PAGA Payment, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendants’ counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement. The Settlement Administrator may distribute your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) by way of a single check that combines both payments.

No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit plans to which any Class Members may be eligible, including, but not limited to profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties’ intention that this Settlement Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts to which any Class Members may be entitled under any benefit plans.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims. Upon funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff and the Participating Class Members shall release the Released Parties from all Released Class Claims for the Class Period. Upon funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff, all Aggrieved Employees, the LWDA, and the State of California shall release the Released Parties from all Released PAGA Claims for the PAGA Period, irrespective of whether they opted-out of the class settlement, and will be bound by this PAGA release (the “Released PAGA Claims”).

“Released Class Claims” means all claims asserted or that could have been alleged arising out of the facts, circumstances, and primary rights as alleged in the operative complaint and Action which occurred during the Class Period; and, expressly excludes claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, and workers’ compensation.

“Released PAGA Claims” means all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the factual allegations stated in the operative complaint, Action, and PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period.

“Released Parties” means Defendants and each of their former and present insurers, brands, concepts, affiliates, subsidiaries, parent companies, predecessors, successors, assigns, employees, officers, directors, agents, attorneys, administrators, representatives, heirs, estates, powers-of-attorney, and any individual or entity that could be jointly liable with Defendants.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendants’ records reflect that you have **«Class_Weeks»** Workweeks worked during the Class Period.

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is **«Est_Class_PMT»**.

Defendants’ records reflect that you have **«PAGA_Pay_Periods»** pay periods worked during the PAGA Period.

Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is **«Est_PAGA_PMT»**.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than **July 15, 2025**.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Settlement Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC.

The Court will hold a hearing on **August 1, 2025**, to decide whether to finally approve the Settlement. The hearing may be rescheduled or continued without further notice to you. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator’s website at **<https://apexclassaction.com/becton>**.



7. What if I don’t want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or “opt out,” you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive your Individual PAGA Payment (if you qualify).

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by fax, email, or First-Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than **July 15, 2025**. The address for the Settlement Administrator is **Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700**. The request for exclusion must state in substance that the Class Member has read the Class Notice and that he or she wishes to be excluded from the settlement of the class action lawsuit entitled *Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC*, currently pending in Santa Clara Superior Court, Case No. 22CV404498. The request for exclusion must contain your name, current address, telephone number, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you. No other person may opt out for a member of the Class.

Written requests for exclusion that are postmarked after **July 15, 2025**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above. If you submit both a request for exclusion and objection to the Settlement (regardless of which came first), the objection will nullify the request for exclusion. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

If you have not opted out and believe the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, you may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and should state your name, and why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence should also state the name and number of the case, which is **Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC, Santa Clara Superior Court, Case No. 22CV404498**. Regardless of whether you submit a written objection, you may also appear at the final approval hearing (described in Section 9 below) and object.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If you submit an objection to the Settlement and also a request to be excluded (opt-out), the objection will nullify the request for exclusion (opt-out). If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than July 15, 2025. The address for the Settlement Administrator is **Apex Class Action P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619**; Tel: (800) 355-0700.

The addresses for the Parties' counsel are as follows:

Class Counsel: James R. Hawkins, Esq. Gregory Mauro, Esq. James Hawkins APLC 9880 Research Dr. Irvine, CA 92618 T: (949) 387-7200 F: (949) 387-6676 Email: greg@jameshawkinsaplc.com	Counsel for Defendant Apidel Technologies, LLC Chris Ward, Esq. Kevin Jackson, Esq. Foley & Lardner LLP 11988 El Camino Real, Suite 400 San Diego, CA 92130-2594 T: 858.847.6734 kjackson@foley.com	Counsel for Defendant Becton, Dickinson and Company (erroneously named as Becton and Dickinson): Marlene M. Moffitt, Esq. Ogletree, Deakins, Nash, Smoak & Stewart, P.C. 4660 La Jolla Village Drive, Suite 900 San Diego, CA 92122 T: 858-652-3110 F: 858-652-3101 marlene.moffitt@ogletreedeakins.com
---	---	--

The Court will hold a Final Approval Hearing at **1:30 p.m. on August 1, 2025**, at the Santa Clara County Superior Court, Department 19, located at 191 N. First Street, San Jose, California 95113 before the Hon. Theodore Zayner. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

Class members may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 19 (Afternoon Session), and should review the remote appearance instructions beforehand:

https://www.sccscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml

Class members who wish to appear remotely are encouraged to contact class counsel at least three days before the hearing, if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at **Apex Class Action, LLC, Tel: (800) 355-0700** or write to *Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC*, Santa Clara Superior Court, Case No. 22CV404498, Settlement Administrator, **P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619** c/o **Apex Class Action, LLC**. This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment, or other Settlement documents by visiting the Settlement Administrator's website at <https://apexclassaction.com/becton>. Please **scan the QR code** to directly take you to the settlement website.



PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the State Controller's Unclaimed Property Fund. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACCIÓN PAGA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

*(Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC.,
Tribunal Superior de Santa Clara, Caso No. 22CV404498)*

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS, YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO. POR FAVOR, LEA
ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Su Pago Colectivo Individual estimado es de: \$«Est_Class_PMT». Consulte la explicación a continuación. Después de la aprobación final por parte del Tribunal, el pago se le enviará por correo a la misma dirección que este aviso. Si su dirección ha cambiado, notifique al Administrador del Acuerdo como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará las reclamaciones contra los Demandados como se detalla a continuación.
Excluirse voluntariamente	Si usted desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo como se indica a continuación. Si usted solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo. Las instrucciones se exponen a continuación.
Objetar	Usted puede escribir al Tribunal acerca de por qué cree que el acuerdo no debería ser aprobado. También puede comparecer en la audiencia de aprobación final para objetar el acuerdo. En la sección 8 se proporciona más información.

1. ¿Por qué recibí este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de acción colectiva y representativa de PAGA (el "Acuerdo") de la demanda mencionada anteriormente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Santa Clara (el "Tribunal") entre el Demandante Ramón Aguila ("Demandante" o "Representante del Grupo") y los Demandados Becton, Dickinson and Company (erróneamente denominados como Becton and Dickinson) ("BD") y Apidel Technologies, LLC ("Apidel" y, junto con BD, "Demandados"). El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar del Acuerdo. **Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso del Acuerdo porque ha sido identificado como un Miembro del Grupo en cuyo beneficio se llegó al Acuerdo. El Grupo se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por Apidel y trabajaron en una instalación de BD en California y se clasificaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el período comprendido entre el 8 de agosto de 2018 y el **13 de junio de 2024** ("Período del Grupo").

Este Aviso del Acuerdo explica la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea atentamente este Aviso, ya que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo.

2. ¿De qué se trata esta demanda Colectiva?

El 8 de agosto de 2022, el Demandante presentó una demanda colectiva contra los Demandados, alegando varias violaciones de salarios y horas según la ley de California. El Demandante también presentó un Aviso de Violaciones ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral ("LWDA") de conformidad con la Ley de Fiscales Generales Privados del Código Laboral de California ("PAGA"), y entregó la misma a los Demandados.

El 13 de octubre de 2022, el Demandante inició la presente acción ("Acción") contra los Demandados en virtud de PAGA, alegando violaciones subyacentes de salarios y horas similares a las de la demanda colectiva. Las acciones colectivas y de PAGA se consolidaron finalmente en la presente acción. La demanda operativa es la Primera Demanda Enmendada que alega reclamaciones ("Reclamaciones") por: (1) Falta de pago de salarios, incluidas las horas extras; (2) Falta de proporcionar períodos de comida; (3) Falta de proporcionar períodos de descanso; (4) Falta de pago puntual de los salarios; (5) Violaciones de la Declaración de Salarios; (6) Falta de indemnización de los gastos comerciales necesarios; (7) Falta de pago del tiempo de presentación de informes; (8) Competencia desleal bajo la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones; y (9) Sanciones civiles en virtud de la ley PAGA. Las presuntas violaciones del Código Laboral incluyen presuntas violaciones del Código Laboral §§ 201-204, 204b, 210, 246-248.7, 256, 226, 226.3, 226.7, 432, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 1198.5 y las Órdenes de Salarios de la CBI relacionadas.

Los Demandados niegan expresamente cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo asociada con las reclamaciones alegadas en la Acción, disputan los salarios, daños y sanciones reclamados por el Representante de la Demanda Colectiva y sostienen además que, para cualquier propósito que no sea el acuerdo, la Acción no es apropiada para el tratamiento de acción colectiva o representativa. Los demandados sostienen, entre otras cosas, que en todo momento cumplieron con el Código Laboral de California, las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial y todas las leyes aplicables.

El 8 de marzo de 2024, las Partes participaron en una mediación de todo el día con Louis Marlin, Esq., un mediador experimentado de acciones colectivas de salarios y horas y PAGA. Con la orientación del mediador, las Partes finalmente negociaron un acuerdo completo de las Reclamaciones. El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el **28 de marzo de 2025**. En ese momento, el Tribunal también aprobó

preliminarmente que el Demandante se desempeñara como Representante de la Demanda Colectiva, y que el bufete de abogados James Hawkins APLC actuara como Abogado de la Demanda Colectiva.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad "todo incluido" de doscientos setenta y cinco mil dólares y cero centavos (\$275,000) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Colectivos Individuales, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de PAGA de LWDA, los Honorarios de los Abogados del Grupo, los Gastos de los Abogados del Grupo, el Pago por Servicios del Representante del Grupo y los Gastos del Administrador, todos según lo aprobado por el Tribunal.

Después de la Fecha de Entrada en Vigor, los Demandados pagarán el Monto Bruto del Acuerdo depositando el dinero en el Administrador del Acuerdo. "Fecha de Entrada en Vigor" significa la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación, o si se presenta una apelación, la fecha en que se completa el proceso de apelación y se confirma la Sentencia.

Montos por pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que se realicen ciertos pagos del Monto Bruto del Acuerdo, que están sujetos a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos del Acuerdo a los Miembros del Grupo, de la siguiente manera:

- v. **Gastos de Administración.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no exceder los \$5,990.00, por los gastos incurridos en la administración del Acuerdo, incluidos los gastos de envío de este Aviso, el procesamiento de exclusiones voluntarias y la distribución de los pagos del Acuerdo.
- vi. **Honorarios y gastos de los Abogados del Grupo.** Pago a los Abogados del Grupo por una adjudicación de honorarios de abogados de no más de 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$91,666.66) y gastos de litigio realmente incurridos de no más de \$20,000 por todos los gastos incurridos según lo documentado en los registros de facturación de los Abogados del Grupo, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados del Grupo han estado procesando la Acción en nombre del Demandante y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- vii. **Pago por Servicios del Representante de Grupo.** Un Pago por Servicios de Representante de Grupo de hasta siete mil quinientos dólares y cero centavos (\$7,500.00) al Demandante, o la cantidad menor que pueda aprobar el Tribunal, para compensarlo por los servicios en nombre del Grupo al iniciar y proseguir la Acción.
- viii. **Sanciones de PAGA.** Un pago de \$30,000.00 por multas de PAGA, de los cuales \$22,500.00 se pagarán a la LWDA y los \$7,500.00 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como se describe en este documento.

Cálculo de los pagos a los Miembros Participantes del Grupo. Después de que todos los pagos anteriores de los Gastos del Administrador, los Honorarios y Gastos de los Abogados del Grupo, el Pago por Servicios del Representante del Grupo y las Multas de PAGA aprobados por el Tribunal se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá a los miembros del grupo que **no** soliciten la exclusión ("Miembros Participantes del Grupo"). El Pago Colectivo Individual para cada Miembro Participante del Grupo se calculará dividiendo las respectivas Semanas Laborales para ese Miembro Participante del Grupo entre el total de Semanas Laborales para todos los Miembros Participantes del Grupo, y multiplicando ese resultado por el Monto Neto del Acuerdo.

- Una "Semana Laboral" se define como una semana normal de trabajo de siete días durante el Período de la Demanda Colectiva en la que, de acuerdo con los registros de los Demandados y según lo calculado por el Administrador del Acuerdo, un Miembro del Grupo trabajó al menos un día durante dicha semana laboral.

Cálculo de los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados. Los Empleados Agraviados recibirán sus respectivos Pagos Individuales de PAGA, independientemente de si se excluyen u optan por no participar en este Acuerdo. "Empleados Agraviados" se refiere a todas las personas que fueron empleadas por Apidel y que trabajaban en una instalación de BD en California y se clasificaron como empleados no exentos en cualquier momento durante el periodo comprendido entre el 8 de agosto de 2021 y el **13 de junio de 2024** ("Período PAGA"). La parte de las Multas de PAGA que le corresponde a un Empleado Agraviado ("Pago Individual de PAGA") se calculará dividiendo los respectivos periodos de pago individuales trabajados durante el Período de PAGA entre el total de periodos de pago para todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA, y multiplicando ese resultado **por \$7,500** (es decir, el 25% de las Multas de PAGA que se asignarán a los Empleados Agraviados de conformidad con PAGA).

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Colectivo Individual y el Pago Individual de PAGA (si corresponde) a la misma dirección que este Aviso del Acuerdo. Usted no tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su dirección correcta y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones Fiscales. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Colectivo Individual se asigna a los salarios. Los impuestos se retienen de esta cantidad, y a cada Miembro Participante del Grupo se le emitirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. El ochenta por ciento (80%) de cada Pago Colectivo Individual se asigna a la liquidación de reclamaciones por no salarios, reembolso de gastos, intereses y multas, que no están sujetas a retenciones y por las cuales cada Miembro Participante del Grupo recibirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos (IRS) por ese monto. Además, no se retendrán impuestos del Pago Individual de PAGA, y a cada Empleado Agraviado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos (IRS) para dicho pago. Ni los Abogados del Grupo ni los

abogados de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la tributación. Es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo puede distribuir su Pago Colectivo Individual y su Pago Individual de PAGA (si corresponde) por medio de un solo cheque que combine ambos pagos.

No hay crédito para planes de beneficios. Los Pagos Colectivos Individuales y los Pagos Individuales de PAGA no se utilizarán para calcular ningún beneficio adicional en virtud de ningún plan de beneficios al que los Miembros del Grupo puedan ser elegibles, incluidos, entre otros, los planes de participación en las ganancias, los planes de bonificación, los planes 401(k), los planes de compra de acciones, los planes de vacaciones, los planes de licencia por enfermedad, los planes de PTO y cualquier otro plan de beneficios. Más bien, es la intención de las Partes que este Acuerdo de conciliación no afecte ningún derecho, contribución o monto al que los Miembros del Grupo puedan tener derecho en virtud de cualquier plan de beneficios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas. Una vez financiado el Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, el Demandante y los Miembros del Grupo Participante liberarán a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Colectivas Liberadas durante el Período del Grupo. Una vez financiado el Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, el Demandante, todos los Empleados Agraviados, la LWDA y el Estado de California liberarán a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones de PAGA Liberadas durante el Período de PAGA, independientemente de si optaron por no participar en el acuerdo colectivo, y estarán obligados por esta liberación de PAGA (las "Reclamaciones de PAGA Liberadas").

"Reclamaciones Colectivas Liberadas" se refiere a todas las reclamaciones afirmadas o que podrían haberse alegado derivadas de los hechos, circunstancias y derechos primarios alegados en la demanda operativa y la acción que ocurrieron durante el Período del Grupo; y, excluye expresamente las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social y compensación para trabajadores.

"Reclamaciones de PAGA Liberadas" se refiere a todas las reclamaciones por multas de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de las alegaciones de hecho establecidas en la queja operativa, la Acción y el Aviso de PAGA, que ocurrieron durante el Período de PAGA.

"Partes Liberadas" significa los Demandados y cada uno de sus aseguradores, marcas, conceptos, afiliados, subsidiarias, empresas matrices, predecesores, sucesores, cesionarios, empleados, funcionarios, directores, agentes, abogados, administradores, representantes, herederos, patrimonios, poderes notariales y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable conjuntamente con los Demandados.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre los problemas legales resueltos por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en esta Acción se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que usted ha trabajado **«Class_Weeks»** semanas laborales durante el Período del Grupo.

Sobre la base de esta información, su Pago Colectivo Individual estimado es de **«Est_Class_PMT»**.

Los registros de los Demandados reflejan que usted tiene **«PAGA_Pay_Periods»** períodos de pago trabajados durante el período de PAGA.

Con base en esta información, su Pago estimado para Empleado Agraviado es de **«Est_PAGA_PMT»**.

Si usted desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada impugnando la información, junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo a la dirección proporcionada en este Aviso a más tardar el **15 de julio de 2025**.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del acuerdo, usted no tiene que hacer nada. Un cheque por su parte del pago del acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso del Acuerdo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC.

El Tribunal celebrará una audiencia el **1 de agosto de 2025** para decidir si finalmente aprueba el Acuerdo. La audiencia puede ser reprogramada o continuada sin previo aviso. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia. Después de la publicación de la Sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará la sentencia definitiva a los Miembros del Grupo mediante la publicación de una copia de la Sentencia en el sitio web del Administrador en **<https://apexclassaction.com/becton>**.



7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si usted no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse del Acuerdo u "Optar por no participar". Si usted **Opta por no participar, NO recibirá dinero del Acuerdo y no estará obligado por sus términos, excepto según lo dispuesto a continuación**. Independientemente de si se excluye del Acuerdo u "Opta por no participar", estará obligado por la Liberación de PAGA, se considerará que ha liberado las Reclamaciones de PAGA Liberadas y recibirá su Pago Individual de PAGA (si califica).

Para Optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por fax, correo electrónico o correo de primera clase, una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada con sello postal a más tardar el **15 de julio de 2025**. La dirección del Administrador del Acuerdo es **Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700**. La solicitud de exclusión debe declarar en sustancia que el Miembro del Grupo ha leído el Aviso del Grupo y que desea ser excluido del acuerdo de la demanda colectiva titulada *Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC*, actualmente pendiente en el Tribunal Superior de Santa Clara, Caso No. 22CV404498. La solicitud de exclusión debe contener su nombre, dirección actual, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por no participar en nombre de un Miembro del Grupo.

Las solicitudes de exclusión por escrito con sello postal posterior al **15 de julio de 2025**, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas, y esos Miembros del Grupo permanecerán obligados por el Acuerdo y la liberación descrita anteriormente. Si presenta una solicitud de exclusión y una objeción al Acuerdo (independientemente de cuál haya ocurrido primero), la objeción anulará la solicitud de exclusión. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan.

8. ¿Cómo le digo al Tribunal que me gustaría Objetar el Acuerdo?

Si usted no ha optado por no participar y cree que el Acuerdo no debe ser aprobado finalmente por el Tribunal por cualquier motivo, puede objetar el Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden ser por escrito y deben indicar su nombre, y por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer en la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia también deben indicar el nombre y el número del caso, que es ***Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC, Tribunal Superior de Santa Clara, Caso No. 22CV404498***. Independientemente de si presenta una objeción por escrito, también puede comparecer en la audiencia de aprobación final (descrita en la Sección 9 a continuación) y objetar.

Para objetar el Acuerdo, usted no puede optar por no participar. Si presenta una objeción al Acuerdo y también una solicitud de exclusión (Optar por no participar), la objeción anulará la solicitud de exclusión (Optar por no participar). Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros del Grupo que no se opongan. Cualquier Miembro del Grupo que no se oponga de la manera prevista en este Aviso Colectivo habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea por apelación o de otro modo.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 15 de julio de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es **Apex Class Action P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700**.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados del Grupo: James R. Hawkins, Esq. Gregory Mauro, Esq. James Hawkins APLC 9880 Research Dr. Irvine, CA 92618 T: (949) 387-7200 F: (949) 387-6676 Correo electrónico: greg@jameshawkinsaplc.com	Abogado del Demandado Apidel Technologies, LLC Chris Ward, Esq. Kevin Jackson, Esq. Foley & Lardner LLP 11988 El Camino Real, Suite 400 San Diego, CA 92130-2594 T: 858.847.6734 kjackson@foley.com	Abogados del Demandado Becton, Dickinson and Company (erróneamente nombrado Becton and Dickinson): Marlene M. Moffitt, Esq. Ogletree, Deakins, Nash, Smoak & Stewart, P.C. 4660 La Jolla Village Drive, Suite 900 San Diego, CA 92122 T: 858-652-3110 F: 858-652-3101 marlene.moffitt@ogletreedeakins.com
--	---	--

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a la **1:30 p.m. el 1 de agosto de 2025**, en el Tribunal Superior del Condado de Santa Clara, Departamento 19, ubicado en 191 N. First Street, San José, California 95113 ante el Honorable Theodore Zayner. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las examinará. El Tribunal escuchará a las personas que hayan hecho una solicitud oportuna por escrito para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final**, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.

Los Miembros del Grupo pueden comparecer en la audiencia de aprobación final en persona o de forma remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 19 (Sesión de la tarde), y deben revisar las instrucciones de comparecencia remota de antemano:

https://www.sccscourt.org/general_info/ra_teams/video_hearings_teams.shtml

Se recomienda a los Miembros del Grupo que deseen comparecer de forma remota a que se comuniquen con los abogados del Grupo al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para que se puedan evitar o minimizar posibles problemas tecnológicos o de audibilidad.

10. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Acuerdo?

Usted puede llamar al Administrador del Acuerdo en **Apex Class Action, LLC**, Tel: (800) 355-0700 o escribir a *Ramon Aguila v. Becton and Dickinson; Apidel Technologies, LLC*, Tribunal Superior de Santa Clara, Caso No. 22CV404498, Administrador del Acuerdo, **P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619** c/o **Apex Class Action, LLC**. Este aviso resume el acuerdo propuesto. Más detalles se encuentran en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web del Administrador del Acuerdo en **<https://apexclassaction.com/becton>**. Por favor **escanee el código QR** para acceder directamente al sitio web del acuerdo.



POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Usted debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del Acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán nulos y sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo pagará todos los fondos de dichos cheques no cobrados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado. Si su cheque se pierde o se extravía, usted debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo.