

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

Nicol E. Hajjar, Esq. (SBN 303102)
nicol.hajjar@wilshirelawfirm.com
Kristen Tojo, Esq. (SBN 310464)
kristen.tojo@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox, Esq. (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
Conor Gomez, Esq. (SBN 337395)
conor.gomez@wilshirelawfirm.com
660 South Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF MADERA**

MAURICIO ESPARZA-VALDEZ,
individually, and on behalf of all others
similarly situated,

Plaintiff,

v.

VEZINA INDUSTRIES, INC., a corporation;
and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. MCV095037

Assigned to Hon. Eric J. LiCalsi, Dept. 44

Complaint filed: April 30, 2025

Trial date: Not Set

CLASS & REPRESENTATIVE ACTION

**DECLARATION OF ELIZABETH BOTERO
BRAVO ON BEHALF OF APEX CLASS
ACTION, LLC, IN SUPPORT OF MOTION
FOR FINAL APPROVAL OF CLASS
ACTION AND PAGA SETTLEMENT**

FINAL APPROVAL HEARING

Date: Oct 14, 2026

Time: 8:30 a.m.

Dept.: 44

1 I, Elizabeth Botero Bravo, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above-captioned *Mauricio Esparza-Valdez v. Vezina*
6 *Industries, Inc.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this
7 declaration. I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being
8 summoned to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony
9 regarding these facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Court*
20 *Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in
21 English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and processing Requests for Exclusion;
22 (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding the number of workweeks recorded
23 by Defendants during the Class Period, as stated on their individualized Class Notice; (d) calculating
24 individual settlement award amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling
25 tax withholdings as required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns
26 and other applicable tax forms; (h) managing the distribution of any unclaimed funds pursuant to the
27 terms of the Settlement; and (i) undertaking additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or
28 as ordered by the Court for Apex to perform.

1 **CLASS DATA AND NOTICE PROCESS**

2 4. On June 10, 2026, Counsel for the Plaintiff provided Apex with the Court-approved content for
3 the Class Notice. Apex then generated a draft of the formatted Class Notice, which received approval
4 from the Parties' Counsel prior to mailing.

5 5. On June 15, 2026, Counsel for the Defendants provided Apex with the Class Data list, comprising
6 the names, Social Security numbers, job titles, last known mailing addresses, last known phone numbers
7 and email addresses, and the total number of relevant workweeks worked for Defendants during the
8 Class Period and PAGA Period for 236 individuals. Apex reviewed & cleansed the data for duplicates,
9 discrepancies, and any potential missing information. Apex identified that the total number of
10 Workweeks and PAGA Pay Periods exceeded the escalator clause threshold. As a result, Defendant
11 elected to increase the Gross Settlement Amount prior to finalizing the Class List. The Class List
12 consisted of a total of 236 individuals.

13 6. In preparation for the mailing process, all 236 names and addresses listed in the Class List
14 underwent verification and updating against the National Change of Address (NCOA) database
15 maintained by the United States Postal Service (USPS). The purpose of this step was to ensure the
16 accuracy and validity of the Settlement Class Members' mailing addresses before sending out the Class
17 Notice. The NCOA database contains records of requested address changes submitted to the USPS. If
18 an updated address was found in the NCOA database, it was utilized for the mailing of the Class Notice.
19 However, in cases where no updated address was found in the NCOA database, the original address
20 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice.

21 7. On July 14, 2026, the Class Notice was sent to all 236 individuals listed in the Class List via U.S
22 First Class Mail. A true and correct copy of the Class Notice is attached as **Exhibit A**.

23 **UNDELIVERABLE NOTICES, REMAILED NOTICES AND SKIP TRACING**

24 8. As of the date of this declaration, our office has received 17 returned Class Notices as
25 undeliverable. Apex conducted a computerized skip trace on the 17 returned Class Notices in an attempt
26 to acquire updated addresses for the purpose of re-mailing the Class Notice. This skip-trace effort
27 resulted in obtaining seven (7) updated addresses, to which we promptly re-mailed the Class Notices via
28 U.S. First Class Mail.

1 9. As of the date of this declaration, 10 Class Notices have been considered undeliverable as no
2 updated address was found as a result of skip tracing.

3 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

4 10. The Response Deadline is September 14, 2026. An extended Response Deadline for Class
5 Members who received a remailed notice is September 28, 2026.

6 11. As of the date of this declaration, Apex has not received any Requests for Exclusion. The deadline
7 for submitting a request for exclusion from the Settlement is September 14, 2026.

8 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
9 deadline for submitting a written objection to the Settlement is September 14, 2026.

10 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
11 deadline for submitting a dispute is September 14, 2026.

12 14. As of the date of this declaration, Apex will report 236 Participating Class Members, constituting
13 100% of the Settlement Class.

14 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

15 15. The total number of Workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
16 was 17,926.91, which exceeded the threshold set forth in the escalator clause. As a result, the Gross
17 Settlement Amount increased by \$6,864.00. Additionally, the total number of PAGA Pay Periods worked
18 by Aggrieved Employees during the PAGA Period exceeded the threshold set forth in the escalator clause
19 by 1,174 PAGA Pay Periods. As a result, the Gross Settlement Amount increased by an additional
20 \$2,296.80, for a total increase of \$9,160.80, bringing the total Gross Settlement Amount to \$273,160.80.

21 16. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
22 (\$134,797.30) and was calculated by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment
23 (\$91,053.60), the amount requested for Class Counsel Litigation Expenses Payment (\$17,119.90), the
24 requested Class Representative Service Payment (\$10,000.00), the requested Settlement Administration
25 Costs (\$6,990.00), and the PAGA Penalties (\$13,200.00) from the Gross Settlement Amount
26 (\$273,160.80).

27 17. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
28 estimated to be approximately \$1,878.92, the *average* Individual Settlement Payment is currently

1 estimated to be approximately \$571.18, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently
2 estimated to be approximately \$1.50. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

3 18. Pursuant to the Agreement, 35% of the PAGA Payment (\$4,620.00) will be allocated to
4 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
5 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 237 Aggrieved Employees who worked a total of
6 8,391.97 pay periods during the PAGA Period.

7 19. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$57.82, the
8 *average* Individual PAGA Payment is approximately \$26.10, and the *lowest* Individual PAGA Payment
9 is approximately \$0.14.

10 **ADMINISTRATION COSTS**

11 20. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
12 and anticipated expenses, amount to \$6,990.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
13 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
14 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
15 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

16 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
17 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 14th day of September
18 2026, in Irvine, California.

19
20
21 

22 ELIZABETH BOTERO BRAVO
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

Mauricio Esparza-Valdez v. Vezina Industries, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Mauricio Esparza-Valdez v. Vezina Industries, Inc.,
Madera County Superior Court, Case No. MCV09537

*The Madera County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.*

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit (“Action”) against Vezina Industries, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Mauricio Esparza-Valdez, and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (April 30, 2021 to May 12, 2026); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (April 16, 2024 to May 12, 2026) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$<<Est. Class PMT>> (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$<<Est. PAGA PMT>>.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then, according to Defendant’s records, you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked <<Workweeks>> Workweeks during the Class Period and you worked <<PAGA Pay Period>> Pay Periods during the PAGA Period.** If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or do not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-800-355-0700 TOLL FREE

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant Vezina Industries, Inc., at some point(s) between April 30, 2021, through May 12, 2026, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is April 16, 2024, to May 12, 2026.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a Settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Madera County Superior Court. The case is titled *Mauricio Esparza-Valdez v. Vezina Industries, Inc.*, Case Nos. MCV09537. The person who sued, Mauricio Esparza-Valdez, is the Plaintiff, and the company sued, Vezina Industries, Inc, is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay miss rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify all necessary business expenditures; (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time, and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgment of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all current and former hourly, non-exempt employees who performed work for Defendant, in the State of California, at any time from April 30, 2021, to May 12, 2026.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of \$273,160.80 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of one-third of the GSA or \$91,053.60 and reimbursement for reasonable costs; Enhancement Award of \$10,000.00 to the Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$13,200.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Apex Class Action, LLC not to exceed \$6,990.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated to be approximately \$131,917.20. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-800-355-0700 TOLL FREE

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$13,200.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 65% of the PAGA Penalties payment, or \$8,580.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 35% of the PAGA Penalties payment, or \$4,620.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number of Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (April 30, 2021, to May 12, 2026). Eighty-five percent (85%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and fifteen percent (15%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 15% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from April 16, 2024, to May 12, 2026 ("PAGA Period"), you are also an "Aggrieved Employee" and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees' Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the Settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on **October 14, 2026**, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved, and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 21 days after the Court's approval of the Settlement becomes final, so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and all of Defendant and Defendant's former and present directors, officers, shareholders, owners, members, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The "Released Class Claims" shall include all claims arising during the Class Period which were asserted against Defendant in the operative complaint filed in the Action or which reasonably could have been asserted against Defendant based on the factual allegations stated in the operative complaint filed in the Action.

Released PAGA Claims: If you are an Aggrieved Employee (i.e., if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims under PAGA arising during the PAGA Period (a) which were asserted against Defendant in Plaintiff's PAGA Notice preceding the Action and/or the operative complaint filed in the Action or (b) which reasonably could have been asserted against Defendant based on the factual allegations stated in Plaintiff's PAGA Notice preceding the Action and/or the operative complaint filed in the Action.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion, which must be postmarked no later than **September 14, 2026**. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the Settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the Settlement Administrator at:

Apex Class Action, LLC
Vezina Industries, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be able to object to the Settlement, and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (April 16, 2024, to May 12, 2026). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is **September 14, 2026**.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel, and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

Nicol E. Hajjar, Esq.
nicol.hajjar@wilshirelawfirm.com
Kristen Tojo, Esq.
kristen.tojo@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox, Esq.
Alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
Conor J.D. Gomez, esq.
conor.gomez@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve **\$91,053.60** (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court approval of up to \$20,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiff Mauricio Esparza-Valdez in the amount of \$10,000.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing, or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before **September 14, 2026**, at the following address:

Apex Class Action, LLC
Vezina Industries, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control, and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend, and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at **8:30 a.m.** on **October 14, 2026**, in Department 44 of the Madera County Superior Court, located at 200 South G Street, Madera, California 93637, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the Settlement Administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, **Apex Class Action**, by calling toll-free **1-800-355-0700**, or you can write to the Administrator at the following address:



Apex Class Action, LLC
Vezina Industries, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR VEZINA INDUSTRIES, INC'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y DE PAGA APROBADOS POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Mauricio Esparza-Valdez v. Vezina Industries, Inc.,
Tribunal Superior del Condado de Madera, Número de Caso: MCV09537

***El Tribunal Superior del Condado de Madera autorizó este aviso.
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado.
¡Por favor, léalo con atención! No le están demandando.***

Usted podría ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva y representativa de empleados (“Demanda”) contra Vezina Industries, Inc. (“Demandado”) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por Mauricio Esparza-Valdez, ex empleado, y busca (1) el pago de salarios impagos y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos o pagados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para el Demandado durante el Período de Clase (30 de abril de 2021 al 12 de mayo de 2026); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período de PAGA (16 de abril de 2024 al 12 de mayo de 2026) (“Empleados Afectados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de Clase, y (2) un acuerdo de PAGA que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de PAGA y las Sanciones de PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de Clase se estima en \$<<Est. Class PMT>> (menos retención) y su Pago Individual de PAGA se estima en \$<<Est. PAGA PMT>>**. Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **trabajó <<Workweeks>> Semanas laborales durante el Período de Clase y <<PAGA Pay Periods>> Períodos de Pago durante el Período de PAGA**. Si considera que trabajó más durante alguno de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. Tampoco ha decidido si concede la aprobación definitiva al Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. **LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.** Se considerará que lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Afectados que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA	Recibir un pago. Renunciar al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibirá un pago del acuerdo Colectivo. Conservará el derecho a interponer sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del acuerdo Colectivo, seguirá recibiendo una parte del acuerdo de PAGA y estará sujeto a dicho acuerdo si trabajó durante el Período de PAGA.
OPONERSE	Escriba al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la aprobación final, usted recibirá un pago y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que se hayan liberado en el Acuerdo.
IMPUGNE SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Impugne el número de semanas laborales o de períodos de pago que figuran en este Aviso y proporcione pruebas que lo justifiquen. Si impugna sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado, Vezina Industries, Inc., en algún momento entre el 30 de abril de 2021 y el 12 de mayo de 2026 y, por lo tanto, es miembro de la Clase para los fines de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a estar informado sobre una propuesta de Acuerdo en el litigio y sobre todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si aprueba o no dicho Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase que se describen a continuación durante el Período de Clase. Este también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”). Si usted es un Miembro de la Clase, también es un “Empleado Afectado” si trabajó para el Demandado durante el “Período de PAGA”, que va del 16 de abril de 2024 al 12 de mayo de 2026.

Si el Tribunal otorga la aprobación final, un Administrador designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Se recomienda mantener siempre actualizada su dirección ante el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12).

Este paquete de Avisos explica las alegaciones y los antecedentes relacionados con la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

El Tribunal competente para conocer del caso es el Tribunal Superior del Condado de Madera. El caso se titula “*Mauricio Esparza-Valdez contra Vezina Industries, Inc.*”, Número de Caso MCV09537. La persona que presentó la demanda, Mauricio Esparza-Valdez, es el Demandante y la empresa demandada, Vezina Industries, Inc., es el Demandado.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante en la demanda alega violaciones salariales y de horas contra el Demandado por: (1) falta de pago de salarios mínimos y de tiempo normal; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de provisión de períodos de comida y pago de primas por períodos de comida; (4) falta de provisión de períodos de descanso y pago de primas por períodos de descanso no cumplidos; (5) falta de pago de todos los salarios ganados y no pagados al momento de la separación; (6) falta de suministro de estados de cuenta de salarios detallados precisos; (7) falta de indemnización de todos los gastos comerciales necesarios; (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, y *siguientes*. Además, el Demandante busca recuperar sanciones civiles de conformidad con PAGA (“Sanciones PAGA”) basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las alegaciones del Demandante y sostiene que no ha cometido irregularidad alguna.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas “Representantes de la Clase” (en este caso, el Demandante) presentan una demanda en nombre de todos los trabajadores que, según afirman, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores pertenecen a una Clase o son Miembros de una Clase. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para quienes se excluyen de la misma.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no se pronunció a favor del Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. El Demandante cree que ganaría en el juicio, mientras que el Demandado cree que la demanda no llegaría a juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En cambio, reconociendo el riesgo al que se enfrentan ambas Partes si el caso sigue adelante, han acordado una solución negociada. De esta forma, todas las Partes evitan el coste de preparar y celebrar un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados por las presuntas infracciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa una solución de compromiso y de resolución de reclamaciones altamente controvertidas. El Demandante, así como sus abogados (denominados “Abogados de la Clase”), cree que el Acuerdo es justo y razonable y que redundará en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

INCLUSIÓN EN EL ACUERDO

5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si ha recibido este Aviso, usted es Miembro de la Clase a efectos de la resolución del caso. La Clase incluye: todos los empleados actuales y ex empleados pagados por hora, no exentos, que realizaron trabajos para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento desde el 30 de abril de 2021 hasta el 12 de mayo de 2026.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES A LA INCLUSIÓN?

Usted no es Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

7. ¿QUÉ ESTABLECE EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo (“MBA”) de **\$273,160.80** para resolver la demanda. Del MBA, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios por un tercio de este monto, o **\$91,053.60** y el reembolso de los costos razonables; una Compensación Adicional de \$10,000.00 para el Demandante (por el trabajo y los esfuerzos en la tramitación de este caso); un pago de Sanciones PAGA de \$13,200.00 para resolver las reclamaciones de PAGA; y Costos de Administración del Acuerdo para Apex Class Action, LLC que no excedan los \$6,990.00. El monto exacto de los Honorarios y los Gastos del Litigio, el Pago por los Servicios del Representante de la Clase y los Costos Administrativos serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el “Monto Neto del Acuerdo” o “MNA”, se estima actualmente en aproximadamente **\$131,917.20**. Este monto se repartirá y abonará como Pagos Individuales de Clase a los Miembros del Acuerdo Colectivo, es decir, a quienes no solicitan ser excluidos del Acuerdo.

Pago de Sanciones PAGA: Como parte de la porción PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de \$13,200.00 en concepto de Sanciones PAGA para la resolución de reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA. Tal como lo exige PAGA, el 65% del pago de Sanciones PAGA, equivalente a \$8,580.00, se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. El 35% restante, o \$4,620.00, se distribuirá entre los Empleados Afectados como Pagos Individuales de PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso encontrará un estimado de su Pago Individual de Clase. Y si también es un Empleado Afectado, encontrará un estimado de su Pago Individual de PAGA.

Pago Individual de Clase: este pago se basa en el número de Semanas Laborales trabajadas, según consta en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase (30 de

abril de 2021 al 12 de mayo de 2026). El ochenta y cinco por ciento (85%) del Pago Individual de Clase se tratará como un pago para liquidar las supuestas reclamaciones por multas e intereses y será informado en un formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo; el quince por ciento (15%) se tratará como un pago para liquidar las supuestas reclamaciones por salarios impagos. El 15% asignado a salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos aplicables a la nómina y se informará en un formulario W-2.

Pago Individual de PAGA: si trabajó para el Demandado desde el 16 de abril de 2024 hasta el 12 de mayo de 2026 (“Período PAGA”), también es un “Empleado Afectado” y recibirá un Pago Individual de PAGA además de su Pago Individual de Clase. Los Pagos Individuales de PAGA se basan en el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Afectado, en comparación con el total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante el Período de PAGA. El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual de PAGA de los Empleados Afectados se considerará como multa y no se reducirá por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. Este pago lo reportará el Administrador del Acuerdo en un formulario 1099. En la primera página de este Aviso encontrará un estimado de su Pago Individual de PAGA.

Para los Miembros de la Clase que también sean Empleados Afectados, su Pago Individual de Clase se combinará con el de PAGA y recibirán un solo cheque. Si un Miembro de la Clase decide no participar en el Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual de PAGA, ya que los Empleados Afectados no pueden excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo. Véase, por ejemplo, *Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

No necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si considera que el número de Semanas laborales o Períodos de Pago de PAGA que trabajó es incorrecto, corrijalo y proporcione cualquier evidencia que lo respalde. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se encuentra en la Sección 12 a continuación.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el **14 de octubre de 2026**, para decidir si se aprueba el Acuerdo. Si el juez lo aprueba y alguien se opone, puede haber apelaciones. Siempre existe incertidumbre sobre cuándo podrán resolverse estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede demorarse. Si no hay objeción, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de emisión de la Orden Judicial que otorgue la aprobación final.

Tras la Fecha de Entrada en Vigor, los Pagos Individuales de Clase y los de PAGA se enviarán por correo a los Miembros de Clase Participantes y a los Empleados Afectados aproximadamente 21 días después de que la aprobación del Acuerdo sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse inmediatamente tras recibirlos. El importe de los cheques que permanezcan sin cobrar 180 días después de su fecha de emisión se remitirá al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre de cada Miembro de Clase Participante y/o Empleado Afectado que no los haya cobrado. Si pierde o extravía su cheque, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Puede buscar propiedades no reclamadas en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo (véase la sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, pasará a ser un Miembro de Clase Participante, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted renunciará o “liberará” las Reclamaciones Liberadas de Clase que se describen a continuación contra el Demandado y todos los directores, funcionarios, accionistas, propietarios, miembros, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y afiliados del Demandado, tanto antiguos como actuales (“Partes Exoneradas”). Las liberaciones entrarán en vigor una vez que el Demandado haya financiado el MBA por completo.

Reclamaciones Liberadas de Clase: estas incluirán todas las reclamaciones que surjan durante el Período de Clase que se hayan presentado contra el Demandado en la denuncia operativa presentada en la Demanda o que razonablemente podrían haberse presentado contra el Demandado con base en las alegaciones de hecho establecidas en la denuncia operativa presentada en la Demanda.

Reclamaciones Liberadas de PAGA: si usted es un Empleado Afectado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA), también se liberarán todas las reclamaciones bajo PAGA que surjan durante el Período de PAGA (a) que se presentaron contra el Demandado en el Aviso de PAGA del Demandante anterior a la Demanda y/o la denuncia operativa presentada o (b) que razonablemente podrían haberse presentado contra el Demandado con base en las alegaciones de hecho establecidas en el Aviso de PAGA del Demandante anterior a la Demanda y/o la denuncia operativa presentada en la Demanda.

EXCLUYÉNDOSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO?

Para excluirse, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, cuyo sello postal debe tener una fecha no posterior al **14 de septiembre de 2026**. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión a la siguiente dirección:

¿PREGUNTAS? LLAME A LA LÍNEA GRATUITA: **1-800-355-0700**

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en el litigio, salvo en lo relativo a la resolución de la reclamación de PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá oponerse al Acuerdo y no recibirá un Pago Individual de Clase, pero aún recibirá un Pago Individual de PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA (del 16 de abril de 2024 al 12 de mayo de 2026). Si solicita ser excluido, podrá demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado inmediatamente. Debe excluirse de esta Clase para poder continuar con su propio litigio. Recuerde que el plazo para la exclusión es el **14 de septiembre de 2026**.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR UN PAGO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá ningún pago de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye oportunamente, conservará el derecho a iniciar sus propias acciones legales contra el Demandado si así lo desea.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES EN LA DEMANDA

15. ¿TENGO ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que los abogados Wilshire Law Firm, PLC están cualificados para representarle a usted y a los demás Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se encuentra a continuación. Si desea estar representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

Nicol E. Hajjar.
nicol.hajjar@wilshirelawfirm.com
Kristen Tojo.
kristen.tojo@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox.
Alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
Conor J.D. Gomez.
conor.gomez@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe **\$91,053.60** (o un tercio del MBA) para cubrir los honorarios incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. También solicitarán la aprobación para cubrir hasta \$20,000.00 en gastos procesales incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgarles una cantidad inferior a la que solicitan. Los Abogados de la Clase también solicitarán al Tribunal que apruebe un pago al Demandante Mauricio Esparza-Valdez por un monto de \$10,000.00 además del Pago Individual de Clase y el de PAGA por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y la energía que el Demandante ha dedicado al servicio de la Clase como Representante de la Clase. El Tribunal podrá otorgar una cantidad inferior a la solicitada.

OPOSICIÓN AL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a comunicarle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna de sus partes.

17. ¿CÓMO LE COMUNICO AL TRIBUNAL MI OPOSICIÓN AL ACUERDO?

Si no considera que el Acuerdo sea justo, puede presentar objeciones a parte o a la totalidad del mismo. Usted puede oponerse personalmente en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecencia en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener sello postal con fecha del **14 de septiembre de 2026** o antes, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Vezina Industries, Inc. Acuerdo
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo. También deberá incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la Audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer a la Audiencia de Aprobación Final para presentarla u observar el desarrollo del procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicarle al Tribunal que no se está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede objetar si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión equivale a indicar al Tribunal que usted no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene motivos para oponerse, ya que el caso ya no le afecta y no recibirá ningún pago de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún pago de este Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir y pedir hablar, pero no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA O NO EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a **las 8:30 a.m., el 14 de octubre de 2026** en el Departamento 44 del Tribunal Superior del Condado de Madera, ubicado en 200 South G Street, Madera, California 93637, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente por ser justo, razonable y adecuado. Si existen objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago por Servicios del Representante de la Clase y los Honorarios de los Abogados de la Clase y los Gastos de Litigio.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase responderán a las preguntas que pueda tener el tribunal. Sin embargo, será bienvenido a asistir. Si presenta una objeción, no es necesario que acuda a hablar de ella. Siempre y cuando haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro del plazo establecido, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede contratar a su propio abogado para que lo asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿Y SI NO HAGO ABSOLUTAMENTE NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con los asuntos litigiosos.

MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, **Apex Class Action**, llamando al número gratuito **1-800-355-0700**, o escribir a la siguiente dirección:



Apex Class Action, LLC
Vezina Industries, Inc. Acuerdo

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

Fax: (949) 989-4428

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI AL ABOGADO DE VEZINA INDUSTRIES, INC., PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO NI SOBRE EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, MENCIONADOS ARRIBA.