

1 Tyler Woods (SBN 232464)
2 tyler.woods@wilshirelawfirm.com
3 Alan A. Wilcox (SBN 287476)
4 alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
5 Courtney M. Miller (SBN 327850)
6 courtney.miller@wilshirelawfirm.com
7 Lucy Nguyen (SBN 338783)
8 lucy.nguyen@wilshirelawfirm.com
9 **WILSHIRE LAW FIRM, PLC**
10 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
11 Los Angeles, California 90017
12 Telephone: (213) 381-9988
13 Facsimile: (213) 381-9989

14 Attorneys for Plaintiffs

15 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
16 **FOR THE COUNTY OF CALAVERAS**

17 ALLYSON FOOTE, JASON ROSS, and
18 COURTNEY JONES, individually, and on
19 behalf of all others similarly situated,

20 Plaintiffs,

21 v.

22 GOTTA LUV PIZZA, a California
23 corporation; GOTTA LUV PIZZA INC DBA
24 ROUND TABLE PIZZA #05, an unknown
25 entity; and DOES 1 through 10, inclusive,

26 Defendants.

Case No.: 24CV47525

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: August 28, 2026
Time: 9:00 a.m.

Judge: Hon. David M. Sanders
Dept.: 2

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Claims Administrator for the above captioned *Foote, et al.*
6 *v. Gotta Luv Pizza, et al.*, matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM
7 Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I
8 could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the
15 terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court*
18 *Approval*, in English, and Spanish (collectively referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving
19 and processing requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of
20 workweeks Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-
21 printed on their individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts;
22 (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by
23 the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax
24 forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement;
25 and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group
26 to perform.

27 4. On April 20, 2026, ILYM Group received the Court approved text for the Class
28 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class

1 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to
2 mailing.

3 5. On May 7, 2026, ILYM Group received the class data file from Counsel for
4 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
5 workweeks, and PAGA pay periods for each Class Member. The data file was uploaded to our
6 database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained
7 366 individuals who worked 16,416 work weeks.

8 6. As part of the preparation for mailing, all 366 names and addresses contained in the
9 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
10 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
11 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
12 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
13 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
14 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
15 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

16 7. On June 11, 2026, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
17 all 366 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
18 copy of the mailed Class Notice Packet.

19 8. As of the date of this declaration, 60 Class Notice Packets have been returned to our
20 office as undeliverable. Of the 60 returned Class Notice Packets, none were returned with a
21 forwarding. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 60 returned Class Notice
22 Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the
23 purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 43 updated addresses
24 were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via
25 U.S First Class Mail.

26 9. As of the date of this declaration, a total of 43 Class Notice Packets have been re-
27 mailed. Specifically, 43 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

28

1 10. As of the date of this declaration, a total of 17 Class Notice Packets have been
2 deemed undeliverable. Specifically, 17 have been deemed undeliverable as no updated address
3 was found notwithstanding the skip tracing.

4 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
5 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement is August 10, 2026.

6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
7 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement is August 10, 2026.

8 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
9 Settlement. The deadline to submit a dispute to the Settlement is August 10, 2026.

10 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 366
11 Participating Class Members, representing 100.00% of the 366 Class Members. The total number
12 of Workweeks worked by the Participating Class Members during the class period is 16,416.

13 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
14 Amount through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the
15 number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement
16 Amount is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross
17 Settlement Amount for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service
18 Payment, Administration Expenses Payment to ILYM Group, LWDA, and the PAGA Penalties
19 allocation, e.g.,

Gross Settlement Amount	\$450,000.00
Class Counsel Fees	\$150,000.00
Class Counsel Expenses	\$22,540.68
Class Representative Service Payment – Foote	\$10,000.00
Class Representative Service Payment - Ross	\$10,000.00
Class Representative Service Payment – Jones	\$10,000.00
ILYM Group Fees	\$7,500.00
LWDA	\$13,000.00
PAGA Allocation to Aggrieved Employees	\$7,000.00
Net Settlement Amount	\$219,959.32

1 To determine a Participating Class Member's Individual Class Payment, the Net Settlement
2 Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Participating Class
3 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that
4 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will
5 receive an estimated average gross payment of \$600.98, with the estimated highest gross payment
6 being \$5,767.27, and the estimated lowest gross payment being \$1.68.

7 16. The Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated
8 based on the Aggrieved Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The
9 distribution will be divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio
10 of the PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the
11 total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period.
12 Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment
13 of \$53.03, with the estimated highest payment being \$122.00.

14 17. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
15 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and
16 costs for completion of the settlement administration, are \$7,500.00. ILYM Group's work in
17 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
18 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
19 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
20 Group to perform.

21 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
22 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
23 was executed this 4th day of August 2026, at Tustin, California.

24
25
26 
27 NICK CASTRO
28

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR
FINAL COURT APPROVAL**

Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al.
Calaveras County Superior Court, Case No. 24CV47525

***The Calaveras County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit (“Action”) against Gotta Luv Pizza and Gotta Luv Pizza Inc. dba Round Table Pizza #05 (collectively “Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employees, Allyson Foote, Jason Ross, and Courtney Jones (collectively “Plaintiffs”) and seeks payment of (1) unpaid wages and other relief for all current and former hourly non-exempt employees who performed work for Defendants in California (“Class Members”) from July 31, 2020 through April 1, 2026 (“Class Period”); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) on behalf of all current and former hourly non-exempt employees who performed work for Defendants in California (“Aggrieved Employees”) from June 21, 2023 through April 1, 2026 (“PAGA Period”). Defendants deny the allegations in the Action and deny that they have violated the California Labor Code or any other provision of the law.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendants to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$ _____ (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ _____**. The actual amount you may receive will likely be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendants’ records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period).

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked _____ Workweeks during the Class Period and you worked _____ Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Class Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendants. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked for Defendants during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or PAGA Pay Periods listed in this Class Notice and provide supporting evidence. If you challenge your Workweeks or PAGA Pay Periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810 TOLL FREE

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS CLASS NOTICE?

Defendants' records indicate that you worked for Defendants Gotta Luv Pizza and Gotta Luv Pizza Inc. dba Round Table Pizza #05 at some point(s) between July 31, 2020 and April 1, 2026, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Class Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an Aggrieved Employee if you worked for Defendants during the PAGA Period, which is June 21, 2023 through April 1, 2026.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12 below).

This Class Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Calaveras County Superior Court. The case is titled *Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al.*, Case No. 24CV47525. The people who sued, Allyson Foote, Jason Ross, and Courtney Jones, are the Plaintiffs. The entities sued, Gotta Luv Pizza and Gotta Luv Pizza Inc. dba Round Table Pizza #05, are the Defendants.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiffs in the lawsuit allege wage and hour violations against Defendants for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide compliant meal periods; (4) failure to authorize and permit compliant rest periods; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for expenditures; and (8) unfair business practices. In addition, Plaintiffs seek to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendants deny Plaintiffs' claims and deny any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiffs) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiffs or Defendants on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiffs believe they would win at trial. Defendants think that Plaintiffs' lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiffs would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiffs, as well as Plaintiffs' lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Class Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all current and former hourly non-exempt employees who performed work for Defendants in California from July 31, 2020, through April 1, 2026.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810 TOLL FREE

THE SETTLEMENT BENEFITS - WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendants have agreed to pay a Gross Settlement Amount (“GSA”) of \$450,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys’ fees of one third of the GSA, currently estimated to be \$150,000.00, and reimbursement for reasonable costs not to exceed \$26,000.00; Class Representative Service Payments of \$10,000.00 to each of the Plaintiffs (totaling \$30,000.00) for Plaintiffs’ work and efforts prosecuting this case; a PAGA Penalties payment of \$20,000.00 to resolve the PAGA claims; and Administration Costs for ILYM Group, Inc. not to exceed \$7,500.00. The exact amount of the Class Counsel’s Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the “Net Settlement Amount” or the “NSA,” is currently estimated to be approximately **\$216,500.00**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members who do not request to be excluded (“opt out”) of the Settlement.

PAGA Penalties Payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$20,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 65% of the PAGA Penalties payment, or \$13,000.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 35% of the PAGA Penalties payment, or \$7,000.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Class Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Class Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendants’ records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (July 31, 2020, through April 1, 2026). Eighty-five percent (85%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and fifteen percent (15%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 15% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendants from June 21, 2023, through April 1, 2026 (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Class Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the Settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on August 28, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court’s Order granting final approval.

QUESTIONS? CALL (888) 250-6810 TOLL FREE

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 15 months after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html. For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendants and Defendants' former and present directors, officers, shareholders, owners, members, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendants.

Released Class Claims: All Participating Class Members release the Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint.

Released PAGA Claims: Aggrieved Employees, including Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees, are deemed to release the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than August 10, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al. - Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Claims@ilymgroup.com
(888) 845-6185

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendants during the PAGA Period (June 21, 2023, through April 1, 2026). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendants in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANTS FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendants for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is August 10, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendants, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

Tyler Woods (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
Alan A. Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
Courtney M. Miller (SBN 327850)
courtney.miller@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to 1/3 of the GSA, currently \$150,000.00, for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to \$26,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve Class Representative Service Payments to Plaintiffs Allyson Foote, Jason Ross, and Courtney Jones up to \$10,000.00 each, \$30,000.00 total, in addition to Plaintiffs' Individual Class Payments and Individual PAGA Payments for the initiative, risk, and time and energy Plaintiffs have spent in service to the Class as the Class Representatives. The Court may award Class Representative Service Payments less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before August 10, 2026, at the following address:

ILYM Group, Inc.
Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al. - Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Claims@ilymgroup.com
(888) 845-6185

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any Individual Class Payments from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this Settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing on August 28, 2026 at 9:00 a.m. in Courtroom 2 of the Calaveras County Superior Court, located at 400 Government Center Drive, San Andreas, California 95249, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payments, the Class Counsel Fees Payment, and the Class Counsel Litigation Expenses Payment.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendants about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, ILYM Group, Inc. by calling toll free (888) 250-6810, or you can write to the Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al. - Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Claims@ilymgroup.com
(888) 845-6185

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COUNSEL FOR GOTTA LUV PIZZA AND GOTTA LUV PIZZA INC. DBA ROUND TABLE PIZZA #05 FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO PAGA, Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN JUDICIAL FINAL**

Footte, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al.

Tribunal Superior del Condado de Calaveras, Caso No. 24CV47525

El Tribunal Superior del Condado de Calaveras autorizó este aviso.

No es correo no deseado, spam, un anuncio ni una solicitud de un abogado.

¡Por favor, léalo con atención! Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados y de acción representativa (“Acción”) contra Gotta Luv Pizza y Gotta Luv Pizza Inc. dba Round Table Pizza #05 (colectivamente “Demandados”) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por los ex empleados Allyson Footte, Jason Ross y Courtney Jones (colectivamente “Demandantes”) y busca el pago de (1) salarios no pagados y otras compensaciones para todos los empleados actuales y anteriores que reciben pago por hora no exentos que realizaron trabajo para los Demandados en California (“Miembros de la Clase”) desde el 31 de julio de 2020 hasta al 1 de abril de 2026 (“Período de la Clase”); y (2) sanciones bajo la Ley de Abogados Generales Privados de California (“PAGA”) en nombre de todos los empleados actuales y anteriores que reciben pago por hora no exentos que realizaron trabajo para los Demandados en California (“Empleados Agravados”) desde el 21 de junio de 2023 hasta al 1 de abril de 2026 (“Período PAGA”). Los Demandados niegan las acusaciones en la Acción y niegan haber violado el Código Laboral de California o cualquier otra disposición de la ley.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo de Clase que requiere que los Demandados financien Pagos Individuales de la Clase, y (2) un acuerdo PAGA que requiere que los Demandados financien Pagos Individuales de PAGA y paguen Sanciones de PAGA a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral y del Trabajo de California (“LWDA”).

Basado en los registros de los Demandados, y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en \$ _____ (menos retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima en \$ _____**. El monto real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de los Demandados, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran que **usted trabajó _____ Semanas de Trabajo durante el Período de la Clase y usted trabajó _____ Períodos de Pago durante el Período PAGA**. Si usted cree que trabajó más durante cualquiera de los períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso de la Clase. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados actúe usted o no. **LEA ESTE AVISO CON CUIDADO**. Se considerará que usted la ha leído y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que requiera que los Demandados realicen pagos bajo el Acuerdo y requiera que los Miembros de la Clase y los Empleados Agravados renuncien a sus derechos de presentar ciertos reclamos contra los Demandados.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibir dinero. Renunciar a los derechos de demandar a los Demandados por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE USTED MISMO	No recibir dinero del acuerdo de la Clase. Usted conservará el derecho de presentar sus propias reclamaciones legales contra los Demandados. Sin embargo, incluso si se excluye del acuerdo de la Clase, seguirá recibiendo una parte del acuerdo de PAGA y estará obligado por él si trabajó para los Demandados durante el Período de PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal sobre por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará a los derechos de demandar a los Demandados por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
IMPUGNAR SU NÚMERO DE SEMANAS DE TRABAJO Y/O PERÍODOS DE PAGO	Impugne su número de Semanas de Trabajo o Períodos de Pago de PAGA enumerados en esta Aviso de la Clase y proporcione evidencia de respaldo. Si impugna sus Semanas de Trabajo o Períodos de Pago de PAGA, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a los derechos de demandar a los Demandados por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTE AVISO DE LA CLASE?

Los registros de los Demandados indican que usted trabajó para los Demandados Gotta Luv Pizza y Gotta Luv Pizza Inc. dba Round Table Pizza #05 en algún momento(s) entre el 31 de julio de 2020 y 1 de abril de 2026, y por lo tanto es un miembro de la Clase para fines del presente Acuerdo.

Usted recibió este Aviso de la Clase porque tiene derecho a conocer sobre un Acuerdo propuesto de la Acción, y sobre todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba finalmente el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todos los reclamos de los Miembros de la Clase, los cuales se describen a continuación, durante el Período de la Clase. El Acuerdo también resolverá los reclamos por sanciones civiles presentados bajo la Ley de Abogados Generales Privados de California (“PAGA”). Si usted es un Miembro de la Clase, también es un Empleado Agravado si trabajó para los Demandados durante el Período PAGA, el cual es desde el 21 de junio de 2023 hasta al 1 de abril de 2026.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final al Acuerdo, un Administrador del acuerdo designado por el Tribunal emitirá los pagos previstos por el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Se le recomienda mantener siempre su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto del Administrador se puede encontrar en la Sección 12 a continuación).

Este paquete de Aviso de la Clase explica las alegaciones y los antecedentes con respecto a la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién es elegible para ellos y cómo recibir esos beneficios.

El Tribunal a cargo de la Acción es el Tribunal Superior del Condado de Calaveras. El caso se titula *Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al.*, Caso No. 24CV47525. Las personas que demandaron, Allyson Foote, Jason Ross y Courtney Jones, son los Demandantes. Las entidades demandadas, Gotta Luv Pizza y Gotta Luv Pizza Inc. dba Round Table Pizza #05, son los Demandados.

2. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

Los Demandantes en la demanda alegan violaciones de salarios y horarios contra los Demandados por: (1) falta de pago de salarios mínimos y de tiempo ordinario; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de provisión de períodos de comida reglamentarios; (4) falta de autorización y permiso para períodos de descanso reglamentarios; (5) falta de pago puntual de los salarios finales al momento de la terminación; (6) falta de provisión de declaraciones de salarios detalladas y precisas; (7) falta de indemnización a los empleados por gastos; y (8) prácticas comerciales desleales. Además, los Demandantes buscan recuperar sanciones civiles de conformidad con PAGA (“Sanciones de PAGA”) basándose en las presuntas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. Los Demandados niegan las reclamaciones de los Demandantes y niegan cualquier irregularidad.

3. ¿POR QUÉ ES ESTA UNA ACCIÓN DE CLASE?

En una acción de clase laboral, una o más personas llamadas “Representantes de la Clase” (en este caso, los Demandantes) demandan en nombre de todos los trabajadores que ellos sostienen tienen reclamos similares. Todos estos trabajadores son una Clase o Miembros de la Clase. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve los asuntos para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyen de la Clase.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no decidió a favor de los Demandantes o los Demandados sobre los méritos de las reclamaciones alegadas en la demanda. Los Demandantes creen que ganarían en el juicio. Los Demandados piensan que la demanda de los Demandantes no procedería a un juicio y/o que los Demandantes no ganarían en el juicio. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En su lugar, en reconocimiento del riesgo que ambas Partes enfrentan si el caso procediera, las Partes han acordado un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de prepararse para y llevar a cabo un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio, y los trabajadores afectados por las presuntas violaciones reciben una compensación. El Acuerdo representa un compromiso y la resolución de reclamaciones altamente disputadas. Los Demandantes, así como los abogados de los Demandantes (llamados “Abogados de la Clase”), creen que el Acuerdo es justo y razonable y en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si recibió este Aviso de la Clase, usted es un Miembro de la Clase para fines del acuerdo. La Clase incluye: todos los empleados actuales y anteriores que reciben pago por hora no exentos que realizaron trabajos para los Demandados en California desde el 31 de julio de 2020 hasta al 1 de abril de 2026.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es un Miembro de la Clase si ya ha resuelto los reclamos afirmados en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO - QUÉ OBTIENE USTED

7. ¿QUÉ PROPORCIONA EL ACUERDO?

Los Demandados han acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo (“GSA”) de \$450,000.00 para resolver la demanda. A partir del GSA, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de abogados de un tercio del GSA, estimados actualmente en \$150,000.00, y el reembolso de costos razonables que no excedan los \$26,000.00; Pagos por Servicios del Representante de la Clase de \$10,000.00 a cada uno de los Demandantes (totalizando \$30,000.00) por el trabajo y los esfuerzos de los Demandantes litigando este caso; un pago de Sanciones de PAGA de \$20,000.00 para resolver las reclamaciones de PAGA; y Costos de Administración para ILYM Group, Inc. que no excedan los \$7,500.00. El monto exacto de los Honorarios de los Abogados de la Clase y los Gastos de Litigio, el Pago por Servicios del Representante de la Clase y los Costos de Administración serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el “Monto Neto del Acuerdo” o el “NSA”, se estima actualmente en aproximadamente **\$216,500.00**. El NSA se prorrateará y se pagará como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Acuerdo, que son los Miembros de la Clase que no soliciten ser excluidos (“optar por no participar”) del Acuerdo.

Pago de Sanciones de PAGA: Como parte de la porción de PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de Sanciones de PAGA de \$20,000.00 en la resolución de reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA. Según lo requerido bajo PAGA, el 65% del pago de las Sanciones de PAGA, o \$13,000.00, se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California. El 35% restante del pago de las Sanciones de PAGA, o \$7,000.00, se distribuirá a los Empleados Agraviados como Pagos Individuales de PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Una aproximación de su Pago Individual de la Clase aparece en la primera página de este Aviso de la Clase. Si usted también es un Empleado Agraviado, una aproximación de su Pago Individual de PAGA también aparecerá en la primera página de este Aviso de la Clase.

Pago Individual de la Clase: Su Pago Individual de la Clase se basa en el número de Semanas de Trabajo que trabajó, según se representa en los registros de los Demandados, en comparación con el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase (del 31 de julio de 2020 al 1 de abril de 2026). El ochenta y cinco por ciento (85%) de cada Pago Individual de la Clase de un Miembro de la Clase será tratado como un pago en la resolución de las presuntas reclamaciones por sanciones e intereses y será reportado en un Formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo, y el quince por ciento (15%) de cada Pago Individual de la Clase de un Miembro de la Clase será tratado como un pago en la resolución de las presuntas reclamaciones por salarios no pagados. El 15% asignado como salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina correspondientes y se reportará en un Formulario W-2.

Pago Individual de PAGA: Si trabajó para los Demandados desde el 21 de junio de 2023 hasta el 1 de abril de 2026 (“Período de PAGA”), usted también es un “Empleado Agraviado” y recibirá un Pago Individual de PAGA además de su Pago Individual de la Clase. Los Pagos Individuales de PAGA se basan en el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado en comparación con el monto total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA. El cien por ciento (100%) del Pago Individual de PAGA de cada Empleado Agraviado se caracterizará como sanciones y no se reducirá por retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. El Pago Individual de PAGA se reportará en un Formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo. Una aproximación de su pago individual de PAGA anticipado aparece en la primera página de este Aviso de la Clase.

Para los Miembros de la Clase que también son Empleados Agraviados, su Pago Individual de la Clase se combinará con su Pago Individual de PAGA, y recibirán un solo cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Clase elige optar por no participar en el Acuerdo, aún recibirá un Pago Individual de PAGA, ya que los Empleados Agraviados no pueden optar por no participar en la porción de PAGA del Acuerdo. Véase, por ejemplo, *Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO OBTIENE UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas de Trabajo o Períodos de Pago de PAGA que trabajó es incorrecto, corríjalo y proporcione cualquier evidencia de respaldo al Administrador del Acuerdo, cuya información de contacto se detalla en la Sección 12 a continuación.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÍA MI PAGO?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia Final de Equidad el 28 de agosto de 2026, para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo y alguien presenta una objeción, puede haber apelaciones. Siempre es incierto cuándo se pueden resolver estas objeciones y apelaciones, y resolverlas puede llevar tiempo. Si no hay ninguna objeción, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de entrada de la Orden del Tribunal que otorga la aprobación final.

Tras la Fecha de Entrada en Vigor, los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Miembros de la Clase Participantes y a los Empleados Agraviados aproximadamente 15 meses después de que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques del acuerdo deben cobrarse de inmediato al recibirlos. Los fondos de los cheques que permanezcan sin cobrar después de 180 días a partir de la fecha de emisión se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre de cada Miembro de la Clase Participante y/o Empleado Agraviado que no haya cobrado su cheque del acuerdo. Si su cheque del acuerdo se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo. Puede buscar propiedades no reclamadas en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html. Para obtener una actualización sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (ver Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, se convertirá en un Miembro de la Clase Participante, y eso significa que no podrá demandar, continuar demandando o formar parte de cualquier otra demanda contra los Demandados con respecto a los reclamos legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted estará renunciando o “liberando” los Reclamos de la Clase Liberados descritos a continuación contra los Demandados y los directores, funcionarios, accionistas, propietarios, miembros, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y afiliados anteriores y actuales de los Demandados (“Partes Liberadas”). Las liberaciones entrarán en vigor una vez que los Demandados financien totalmente el GSA.

Reclamos de la Clase Liberados: Todos los Miembros de la Clase Participantes liberan a las Partes Liberadas de todos los reclamos que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, basados en los hechos del Período de la Clase establecidos en la Demanda Operativa.

Reclamos de PAGA Liberados: Se considera que los Empleados Agraviados, incluidos los Miembros de la Clase No Participantes que son Empleados Agraviados, liberan a las Partes Liberadas de todos los reclamos por sanciones de PAGA que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, basados en los hechos del Período de PAGA establecidos en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada que debe tener un sello postal a más tardar el 10 de agosto de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, y cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del acuerdo lo identifique. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del acuerdo a:

ILYM Group, Inc.
Footie, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al. - Acuerdo
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Claims@ilymgroup.com
(888) 845-6185

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que suceda en la Acción, excepto en lo que se refiere a la resolución del reclamo de PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar el Acuerdo y no recibirá un Pago Individual de la Clase, pero aún recibirá un Pago Individual de PAGA si trabajó para los Demandados durante el Período de PAGA (del 21 de junio de 2023 al 1 de abril de 2026). Si solicita ser excluido, es posible que pueda demandar (o continuar demandando) a los Demandados en el futuro.

¿PREGUNTAS? LLAME AL (888) 250-6810 LÍNEA GRATUITA

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR A LOS DEMANDADOS POR LO MISMO MÁS TARDE?

No. A menos que usted se excluya, renuncia a cualquier derecho de demandar a los Demandados por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado en ese caso de inmediato. Debe excluirse de esta Clase para continuar con su propia demanda. Recuerde, la fecha límite de exclusión es el 10 de agosto de 2026.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye a sí mismo, no recibirá ningún dinero de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye del Acuerdo de manera oportuna, conservará el derecho de entablar su propia acción legal contra los Demandados, si así lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarlo a usted y a los Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se enumera a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar a uno por su propia cuenta.

Tyler Woods (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
Alan A. Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
Courtney M. Miller (SBN 327850)
courtney.miller@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Facsimil: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase pedirán al Tribunal que apruebe hasta 1/3 del GSA, actualmente \$150,000.00, para los honorarios de los abogados incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también buscarán la aprobación del Tribunal de hasta \$26,000.00 en gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Clase menos de lo que solicitan. Los Abogados de la Clase también pedirán al Tribunal que apruebe Pagos por Servicio del Representante de la Clase a los Demandantes Allyson Foote, Jason Ross y Courtney Jones de hasta \$10,000.00 cada uno, \$30,000.00 en total, además de los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales de PAGA de los Demandantes por la iniciativa, el riesgo, y el tiempo y energía que los Demandantes han dedicado al servicio de la Clase como Representantes de la Clase. El Tribunal puede otorgar Pagos por Servicio del Representante de la Clase menores a lo solicitado.

OBJETAR AL ACUERDO

Usted puede y tiene el derecho de decirle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte de este.

17. ¿CÓMO LE DIGO AL TRIBUNAL QUE ME OPONGO AL ACUERDO?

Si no considera que el Acuerdo sea justo, puede objetar a una parte o a la totalidad del mismo. Puede presentar su objeción en persona en la Audiencia de Aprobación Final o enviar una objeción por escrito. Las objeciones escritas y los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo con un sello postal fechado el 10 de agosto de 2026 o antes, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al. - Acuerdo
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Claims@ilymgroup.com
(888) 845-6185

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección, y describir todas las razones legales y fácticas por las cuales se opone a los términos del Acuerdo. También debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la Audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para expresar su objeción o para observar los procedimientos de otra manera.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que usted no está de acuerdo con algo sobre el Acuerdo. Puede objetar solo si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión es decirle al Tribunal que usted no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta y no recibirá ningún Pago Individual de la Clase de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del acuerdo, la solicitud de exclusión prevalecerá y no recibirá ningún dinero de este Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE EQUITAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir y puede pedir hablar, pero no tiene que hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final el 28 de agosto de 2026 a las 9:00 a.m. en la Sala 2 del Tribunal Superior del Condado de Calaveras, ubicado en 400 Government Center Drive, San Andreas, California 95249, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado finalmente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se le pedirá al Tribunal que apruebe las solicitudes de los Pagos por Servicio del Representante de la Clase, el Pago de Honorarios de los Abogados de la Clase y el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase responderán las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, usted es bienvenido a asistir. Si envía una objeción, no tiene que venir al Tribunal para hablar sobre ella. Siempre que haya enviado por correo su objeción por escrito al administrador del acuerdo a tiempo, el Tribunal la considerará. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿QUÉ PASA SI NO HAGO NADA EN ABSOLUTO?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y estará sujeto a los términos del Acuerdo, lo que significa que no podrá iniciar una demanda, continuar una demanda o ser parte de cualquier otra demanda contra los Demandados sobre los asuntos legales en la Acción.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENGO MÁS INFORMACIÓN?

Puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase a través de la información de contacto que figura arriba en la Sección 15 si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo. También puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, ILYM Group, Inc., llamando a la línea gratuita (888) 250-6810, o puede escribir al Administrador a la siguiente dirección:

¿PREGUNTAS? LLAME AL (888) 250-6810 LÍNEA GRATUITA

ILYM Group, Inc.

Foote, et al. v. Gotta Luv Pizza, et al. - Acuerdo

Apartado Postal 2031

Tustin, CA 92781

Claims@ilymgroup.com

(888) 845-6185

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE GOTTA LUV PIZZA Y GOTTA LUV PIZZA INC. DBA ROUND TABLE PIZZA #05 PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, INDICADOS ARRIBA.