

1 WILSHIRE LAW FIRM, PLC
2 Tyler Woods (SBN 232464)
3 tyler.woods@wilshirelawfirm.com
4 Alan Wilcox (SBN 287476)
5 alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
6 Bradford Smith (SBN 345879)
7 bradford.smith@wilshirelawfirm.com
8 660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
9 Los Angeles, CA 90017
10 Telephone: (213) 381-9988
11 Facsimile: (213) 381-9989

12 *Attorneys for Plaintiff*

13 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

14 **FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO**

15 HEATHER BEGLEY, individually, and on
16 behalf of all others similarly situated,

17 *Plaintiff,*

18 v.

19 GENEWIZ, LLC, a Delaware corporation; and
20 DOES 1 through 10, inclusive,

21 *Defendants.*

Case No. 37-2022-00038762-CU-OE-CTL

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: April 3, 2026
Time: 9:10 a.m.

Judge: Hon. Judy S. Bae
Dept.: C-62

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Begley v.*
6 *Genewiz, LLC* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group and
7 myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
8 would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court*
18 *Approval*, in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and
19 processing requests for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the
20 number of workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was
21 pre-printed on their individualized Notice Packet; (d) calculating individual settlement award
22 amounts; (e) processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as
23 required by the Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other
24 applicable tax forms; (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of
25 the Settlement; and (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court
26 orders ILYM Group to perform.

27 ///

28 ///

1 4. On October 16, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
2 Packet from Counsel for Defendant. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
3 which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

4 5. On October 21, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendants, which contained the name, personnel number, social security number, last known
6 mailing address, last known telephone number, class workweek counts and PAGA workweek
7 counts for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our database and checked
8 for duplicates and other possible discrepancies. The Class Data contained 96 individuals with
9 9,887 Work Weeks during the Class Period and 67 Aggrieved Employees with 5,674 Workweeks
10 during the PAGA period.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 96 names and addresses contained in the
12 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
14 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
15 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
16 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
17 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
18 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

19 7. On October 30, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
20 all 96 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
21 copy of the mailed Notice Packet.

22 8. As of the date of this declaration, 11 Notice Packets have been returned to our office
23 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 11 returned Notice
24 Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
25 purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 9 updated addresses were
26 obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via
27 U.S First Class Mail.

28 ///

1 9. As of the date of this declaration, a total of 9 Notice Packets have been re-mailed as
2 a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

3 10. As of the date of this declaration, a total of 2 Notice Packets were deemed
4 undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

5 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for
6 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was December 15, 2025.

7 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
8 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was December 15, 2025.

9 13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 96 Participating
10 Class Members, representing 100% of the 96 Settlement Class Members.

11 14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
12 Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class
13 Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after
14 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Attorney Fees and
15 Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Award, Settlement Administration Fees to
16 ILYM Group, LWDA, and the Aggrieved Employees allocation, e.g.,

17 Gross Settlement Fund	\$ 343,200.00
18 Attorney Fees	\$ 114,400.00
19 Attorney Costs/ Expense	\$ 24,570.75
20 Enhancement Award – Heather Begley	\$ 10,000.00
21 ILYM Group Fees	\$ 8,650.00
22 LWDA	\$ 15,000.00
23 Aggrieved Employees	\$ 5,000.00
24 Net Settlement Fund (estimated)	\$ 165,579.25

25 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net
26 Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class
27 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that
28 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will

1 receive an estimated average gross payment of \$1,724.78, with the estimated highest gross payment
2 being \$5,342.35, and the estimated lowest gross payment being \$33.49.

3 15. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Allocated to Aggrieved Employees
4 (\$5,000.00) will be allocated regardless of whether he or she opts out of the Class Settlement. To
5 determine an Aggrieved Employees' individual PAGA settlement award payment, the PAGA
6 Allocated to Aggrieved Employees will be divided by the total number of workweeks worked by
7 all Aggrieved Employees during the PAGA Period, multiplied by the number of workweeks worked
8 by that Aggrieved Employee. Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive
9 an estimated average gross payment of \$74.63, with the estimated highest gross payment being
10 \$147.16.

11 16. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
12 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
13 costs for completion of the settlement administration, are \$8,650.00. ILYM Group's work in
14 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
15 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
16 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
17 Group to perform.

18 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
19 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
20 was executed this 17th day of February 2026 at Tustin, California.

21
22
23 *Nathalie Hernandez*
NATHALIE HERNANDEZ
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

NOTIFICACIÓN APROBADA POR LA CORTE DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y DE LA PAGA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Heather Begley v. Genewiz, LLC., et al.

Corte Superior del Condado de San Diego, Caso No. 37-2022-00038762-CU-OE-CTL

***La Corte Superior del Condado de San Diego autorizó esta notificación.
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado.
¡Por favor, lea atentamente! Usted no está siendo demandado/a.***

Usted puede ser eligible para recibir dinero de una demanda colectiva y representativa de empleados (la “Demanda”) en contra de Genewiz, LLC (la “Parte Demandada”) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por una ex empleada, Heather Begley (la “Parte Demandante Nombrada”), y busca (1) el pago de salarios no pagados y otras reclamaciones por compensaciones para un colectivo de empleados actuales y antiguos no exentos o pagados por hora (los “Miembros de la Demanda Colectiva”) que trabajaron para la Parte Demandada durante el Período de la Demanda Colectiva (del 28 de septiembre de 2018 al 16 de diciembre de 2024); y (2) las sanciones en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés) para todos los Miembros de la Demanda Colectiva que trabajaron para la Parte Demandada durante el Período de la PAGA (del 29 de septiembre de 2021 al 16 de diciembre de 2024) (los “Miembros de la PAGA”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes fundamentales: (1) un acuerdo de Demanda Colectiva que requiere que la Parte Demandada financie Pagos Individuales de la Demanda Colectiva, y (2) un acuerdo en virtud de la PAGA que requiere que la Parte Demandada financie Pagos Individuales en virtud de la PAGA y que pague las Sanciones de la PAGA a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés).

Basándose en los registros de la Parte Demandada y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Parte Individual del Acuerdo para las Reclamaciones de la Demanda Colectiva es de \$«Class Estimated Settlement Amount» (menos la retención) y se estima que su Pago Individual en virtud de la PAGA es de \$«PAGA Estimated Settlement Amount».** La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y va a depender de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual en virtud de la PAGA, entonces, de acuerdo con los registros de la Parte Demandada, usted no es elegible para un Pago Individual en virtud de la PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de la PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de la Parte Demandada que muestran que **usted trabajó «Class_Work_Weeks» Semanas de Trabajo Trabajadas durante el Período de la Demanda Colectiva y que usted trabajó «PAGA_Work_Weeks» Semanas de Trabajo de la PAGA Trabajadas durante el Período de la PAGA.** Si usted cree que ha trabajado más durante cualquiera de los períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. La Corte aún no ha decidido si conceder la aprobación final del Acuerdo o no. Sus derechos legales se ven afectados tanto si usted actúa como si no lo hace. **LEA ESTA NOTIFICACIÓN ATENTAMENTE.** Se considerará que usted la ha leído y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo, la Corte va a decidir si aprobar finalmente el Acuerdo o no y cuánto del Acuerdo se va a pagar a la Parte Demandante Nombrada y a los Abogados de la Parte Demandante Nombrada (los “Abogados de la Demanda Colectiva”). La Corte también va a decidir si dictar una sentencia que requiera que la Parte Demandada haga pagos en virtud del Acuerdo y que los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan y los Miembros de la PAGA renuncien a sus derechos de afirmar ciertas

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA?/ QUESTIONS?

ILYM ID: «ILYMID»

LLAME AL NÚMERO GRATUITO 1-888-250-6810 / CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

«PC_»

reclamaciones en contra de la Parte Demandada y las Partes Liberadas.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
HACER NADA	Va a recibir dinero. Va a renunciar a sus derechos de demandar a la Parte Demandada y las Partes Liberadas por reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE A USTED MISMO/A	No va a recibir dinero del acuerdo de la Demanda Colectiva. Va a conservar el derecho de presentar sus propias reclamaciones legales en contra de la Parte Demandada y las Partes Liberadas. Sin embargo, incluso si usted solicita que se le excluya del acuerdo de la Demanda Colectiva, igual va a recibir una parte del acuerdo en virtud de la PAGA y estará vinculado/a por el mismo si usted trabajó durante el Período de la PAGA.
OPONERSE	Debe escribirle a la Corte sobre por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted va a recibir dinero y va a renunciar a sus derechos de demandar a la Parte Demandada y las Partes Liberadas por reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
DISPUTAR SU NÚMERO DE SEMANAS DE TRABAJO	Disputar su número de Semanas de Trabajo enumerado en esta Notificación y proporcionar evidencia de apoyo. Si usted disputa sus Semanas de Trabajo Trabajadas, usted va a seguir siendo parte del Acuerdo y va a renunciar a sus derechos de demandar a la Parte Demandada y las Partes Liberadas por reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTA NOTIFICACIÓN?

Los registros de la Parte Demandada indican que usted trabajó para la Parte Demandada Genewiz, LLC en algún momento entre e incluyendo el 28 de septiembre de 2018 y el 16 de diciembre de 2024 y, por lo tanto, usted es un miembro de la Demanda Colectiva a los efectos de este Acuerdo.

Usted recibió esta Notificación porque tiene el derecho a saber sobre un Acuerdo propuesto de la Demanda y sobre todas sus opiniones antes de que la Corte decida si finalmente va a aprobar el Acuerdo o no. El Acuerdo va a resolver todas las reclamaciones de los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan (denominados como los “Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva”), que se describen más abajo, durante el Período de la Demanda Colectiva. El Acuerdo también va a resolver reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley del Procurador General Privado de California (“PAGA”, por sus siglas en inglés). Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva, también es un “Miembro de la PAGA” si trabajó para la Parte Demandada durante el “Período de la PAGA”, que es del 29 de septiembre de 2021 al 16 de diciembre de 2024.

Si la Corte concede la Aprobación Final del Acuerdo, un Administrador del Acuerdo nombrado por la Corte va a emitir los pagos proporcionados por el Acuerdo a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva y Miembros de la PAGA. Se le recomienda que siempre mantenga su dirección actualizada con el Administrador del Acuerdo (la información de contacto del Administrador del Acuerdo se puede encontrar en la Sección 12, más abajo).

Este paquete de Notificación explica las alegaciones y los antecedentes con respecto a la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios tiene disponibles, quién es elegible para ellos y cómo recibir esos beneficios.

La Corte encargada de la Demanda es la Corte Superior del Condado de San Diego. El caso se llama *Heather Begley v. Genewiz, LLC, et al.*, Caso No(s). 37-2022-00038762-CU-OE-CTL. La persona que demandó, Heather Begley, es la Parte Demandante Nombrada, y la empresa demandada, Genewiz, LLC, es la Parte Demandada.

2. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

La Parte Demandante Nombrada en la demanda alega violaciones de salarios y horas contra la Parte Demandada por: (1) no pagar los salarios mínimos y de tiempo regular; (2) no pagar los salarios de horas extraordinarias; (3) no proporcionar períodos para comer ni pagar las primas de los períodos para comer; (4) no proporcionar períodos de descanso ni pagar las primas de los períodos de descanso; (5) no pagar todos los salarios ganados y no pagados al momento de terminar el empleo; (6) no proporcionar declaraciones de salarios detalladas y precisas; (7) no indemnizar a los empleados por todos los gastos comerciales necesarios; (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200, y ss.; y (9) sanciones civiles en virtud de la PAGA basadas en las presuntas violaciones del Código de Trabajo de California enumeradas anteriormente y también por no pagar los salarios dos veces al mes (Código de Trabajo de Cal. § 204) y por no mantener registros precisos de horas trabajadas y períodos para comer (las “Reclamaciones”).

La Parte Demandante Nombrada busca recuperar varios daños y costos y sanciones, incluyendo, en parte, salarios no pagados, restitución (incluso en virtud del Código de Negocios y Profesiones de California Sección 17200, y ss.), intereses, sanciones legales y civiles (incluso en virtud de la PAGA) y honorarios y costos de los abogados. Una copia de la denuncia se encuentra en los archivos de la Corte.

Después de formar parte de un descubrimiento informal, una mediación de todo el día ante un mediador experimentado, Mark Rudy, y seguir las negociaciones, las Partes acordaron el Acuerdo, que fue preliminarmente aprobado por la corte de primera instancia en la Demanda (la “Corte”) el 25 de septiembre de 2025.

3. ¿POR QUÉ ESTA ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva de empleo, una o más personas conocidas como los “representantes de la demanda colectiva” (en este caso, la Parte Demandante Nombrada) demandan en favor de todos los trabajadores que afirman tener reclamaciones similares. Todos estos trabajadores, cuando son aprobados por una corte, son un colectivo o miembros de la demanda colectiva. Presentar una demanda, en lugar de muchas demandas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. La corte resuelve los problemas para todos los miembros de la demanda colectiva en un procedimiento, excepto para aquellos que se excluyen del colectivo.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

La Corte no se pronunció a favor de la Parte Demandante Nombrada o de la Parte Demandada sobre los méritos de las reclamaciones alegadas en la demanda. La Parte Demandante Nombrada cree que la Parte Demandante Nombrada ganaría en el juicio. La Parte Demandada cree que la demanda de la Parte Demandante Nombrada no procedería a un juicio y/o que la Parte Demandante Nombrada no ganaría en el juicio. Sin embargo, no ha habido un juicio. En cambio, reconociendo el riesgo que ambas Partes corren si el caso prosigue, las Partes han llegado a un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de preparar y llevar a cabo un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados por las presuntas violaciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa una solución y arreglo de reclamaciones muy controvertidas. Al aceptar este Acuerdo, la Parte Demandada no admite que tiene ninguna responsabilidad. La Parte Demandada se reserva el derecho, si por cualquier motivo el Acuerdo fracasa, de reanudar la defensa contra las alegaciones de hecho y de derecho en la Demanda y si esta Demanda debe proceder como una demanda colectiva o representativa de la PAGA.

¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si usted recibió esta Notificación, es un Miembro de la Demanda Colectiva a efectos del acuerdo y va a ser parte del Acuerdo a menos que se excluya como se describe más abajo. El Colectivo incluye: todas las personas que están empleadas o han estado empleadas por la Parte Demandada en el Estado de California como empleados por hora y/o no exentos en cualquier momento entre el 28 de septiembre de 2018 y el 16 de diciembre de 2024.

6. ¿HAY EXCEPCIONES A LA INCLUSIÓN?

Usted no es un Miembro de la Demanda Colectiva si ya ha resuelto las reclamaciones afirmadas en esta demanda, ya sea por acuerdo o un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO Y LO QUE USTED OBTENDRÁ

7. ¿QUÉ ES LO QUE PREVÉ EL ACUERDO?

La Parte Demandada ha acordado pagar un Importe Bruto del Acuerdo (el “Importe Bruto del Acuerdo” o “IBA”) de \$343,200.00 para resolver la demanda. Del IBA, los Abogados de la Demanda Colectiva van a solicitarle a la Corte los honorarios de los abogados de un tercio (1/3) del IBA, que actualmente se estiman en un total de \$114,400.00, y el reembolso por costos razonables, que no excedan los \$30,000.00; un Premio de Mejora de \$10,000.00 a la Parte Demandante Nombrada (por el trabajo de la Parte Demandante Nombrada y sus esfuerzos en el procesamiento de este caso y por la liberación general de la Parte Demandante Nombrada); un pago de las Sanciones de la PAGA de \$20,000.00 para resolver las reclamaciones de la PAGA (las “Sanciones de la PAGA”); y los Costos de Administración del Acuerdo a ILYM, por un importe que no exceda los \$8,650.00. El importe exacto de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva y los Gastos de Litigio, el Pago de Servicio del Representante de la Demanda Colectiva y los Costos de Administración van a ser determinados por la Corte en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del importe del Acuerdo, el “Importe Neto del Acuerdo” o el “INA”, se estima actualmente en alrededor de **\$160,150.00**. El INA va a ser prorrateado y pagado como Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva, que son los Miembros de la Demanda Colectiva que no solicitan que se les excluya (“darse de baja”) del Acuerdo.

Pago de las Sanciones de la PAGA: Como parte de la parte de la PAGA del Acuerdo, las Partes van a pedirle a la Corte que apruebe un pago de Sanciones de la PAGA de \$20,000.00 para resolver las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA. Según lo requerido en virtud de la PAGA, el 75% del pago de las Sanciones de la PAGA, o \$15,000.00, va a ser pagado a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California. El 25% restante del pago de las Sanciones de la PAGA, o \$5,000.00, va a ser distribuido a los Miembros de la PAGA como Pagos Individuales de la PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO VA A SER MI PAGO?

Una aproximación de su Pago Individual de la Demanda Colectiva aparece en la primera página de esta Notificación. Si usted también es un Miembro de la PAGA, una aproximación de su Pago Individual de la PAGA también va a aparecer en la primera página de esta Notificación.

Pago Individual de la Demanda Colectiva: Su Pago Individual de la Demanda Colectiva se basa en el número de Semanas de Trabajo que usted trabajó, según lo representado en los registros de la Parte Demandada, en comparación con el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva. El cuarenta por ciento (40%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro de la Demanda Colectiva va a ser tratado como un pago para resolver las presuntas reclamaciones por sanciones civiles y legales, el cuarenta por ciento (40%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro de la Demanda Colectiva va a ser tratado como un pago para resolver las presuntas reclamaciones por intereses o salarios no pagados y cualquier otro importe no salarial relacionado, si lo hubiera, ambos de los cuales van a ser

informados en un IRS Form 1099 por el Administrador del Acuerdo. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Demanda Colectiva de cada Miembro de la Demanda Colectiva va a ser tratado como un pago para resolver las presuntas reclamaciones por salarios no pagados. El 20% asignado como salarios no pagados va a ser reducido por las retenciones y deducciones aplicables del impuesto sobre la nómina y va a ser informado en un IRS Form W-2.

Pago Individual en virtud de la PAGA: Si usted trabajó para la Parte Demandada del 29 de septiembre de 2021 al 16 de diciembre de 2024 (el “Período de la PAGA”), usted también es un “Miembro de la PAGA” y va a recibir un Pago Individual de la PAGA además de su Pago Individual de la Demanda Colectiva. Los Pagos Individuales de la PAGA se basan en el número de Semanas de Trabajo de la PAGA trabajadas por cada Miembro de la PAGA en comparación con el importe total de Semanas de Trabajo de la PAGA trabajadas por todos los Miembros de la PAGA durante el Período de la PAGA. El cien por ciento (100%) del Pago Individual de la PAGA de cada Miembro de la PAGA se va a caracterizar como sanciones y no se va a reducir mediante retenciones o deducciones del impuesto sobre la nómina. El Pago Individual de la PAGA va a ser informado en un IRS Form 1099 por el Administrador del Acuerdo. Una aproximación de su Pago Individual de la PAGA anticipado aparece en la primera página de esta Notificación.

Para los Miembros de la Demanda Colectiva que también son Miembros de la PAGA, su Pago Individual de la Demanda Colectiva se va a combinar con su Pago Individual de la PAGA y van a recibir un solo cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Demanda Colectiva elige excluirse del Acuerdo, igual van a recibir un Pago Individual de la PAGA, como Miembros de la PAGA no pueden excluirse de la parte de la PAGA del Acuerdo. *Vea, por ej., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO OBTENER UN PAGO

9. ¿CÓMO OBTENGO UN PAGO?

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si usted cree que el número de Semanas de Trabajo Trabajadas o Semanas de Trabajo de la PAGA Trabajadas es incorrecto, por favor, corrijalo y proporcione cualquier evidencia justificativa al Administrador del Acuerdo, cuya información de contacto está indicada en la Sección 12 más abajo.

10. ¿CUÁNDO VOY A RECIBIR MI PAGO?

La Corte va a celebrar una Audiencia Final de Equidad del Acuerdo el 3 de abril de 2026 para decidir si finalmente va a aprobar al Acuerdo o no. Si el Juez aprueba el Acuerdo y cualquiera se opone, puede haber apelaciones. Siempre es incierto cuándo se pueden resolver estas objeciones y apelaciones y resolverlas puede llevar tiempo.

Después de la Fecha de Entrada en Vigor y la aprobación por la Corte del Acuerdo como definitivo, incluyendo la resolución de cualquier apelación, los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva y los Pagos Individuales de la PAGA van a ser enviados por correo a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva y los Miembros de la PAGA después de que el Acuerdo sea financiado por completo, que no va a ocurrir hasta aproximadamente 15 días después de la Fecha de Entrada en Vigor, que es 61 días después de la sentencia de aprobación final, a falta de alguna disputa.

Los cheques del acuerdo deben ser cobrados con prontitud una vez recibidos. Los ingresos de los cheques que permanezcan sin cobrar después de 180 días a partir de la fecha de emisión van a ser anulados y los fondos transferidos al Fondo de Bienes No Reclamados del Estado de California a nombre de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva y/o Miembro de la PAGA que no haya cobrado su cheque del acuerdo. Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo de inmediato para solicitar un reemplazo. Usted puede buscar bienes no reclamados en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html. Si alguno de los fondos no cobrados no puede ser distribuido al Fondo de Bienes No Reclamados del Estado de California, los fondos no cobrados y cualquier interés que se haya acumulado sobre ellos van a ser enviados a la California CASA Association (véase <https://www.californiacasa.org>).

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Al Administrador del Acuerdo (vea la Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO POR OBTENER UN PAGO?

Si al Corte aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, se va a convertir en un Miembro Participante de la Demanda Colectiva, y eso significa que no puede demandar, continuar demandando o ser parte de cualquier otra demanda contra la Parte Demandada con respecto a las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted va a estar renunciando a o “liberando” las Reclamaciones Liberadas descritas a continuación en contra de la Parte Demandada y sus respectivos antiguos y actuales matrices, propietarios, subsidiarias y cualquier persona o entidad afiliada o relacionada y cada uno de sus respectivos directores, oficiales, accionistas, propietarios, miembros, empleados, socios, abogados y agentes, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y filiales (las “Partes Liberadas”). Las liberaciones entran en vigor una vez que el IBA sea totalmente financiado por la Parte Demandada.

Reclamaciones Resueltas:

A menos que usted se excluya oportunamente de la demanda colectiva (como se discute más abajo), va a liberar por completo, finalmente y para siempre a todas las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas.

“Partes Liberadas” se refiere a la Parte Demandada y sus respectivos antiguos y actuales matrices, propietarios, subsidiarias y cualquier persona o entidad afiliada o relacionada y cada uno de sus respectivos directores, oficiales, accionistas, propietarios, miembros, empleados, socios, abogados y agentes, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y filiales.

“Reclamaciones Resueltas” se refiere a todas las reclamaciones, alegaciones y afirmaciones que fueron alegadas, o que razonablemente pudieron haber sido alegadas sobre la base de los hechos, alegaciones, afirmaciones y reclamaciones en la Denuncia operativa durante el Período de la Demanda Colectiva y determinadas en el curso de la Demanda, e incluye,

- a) No pagar los salarios mínimos y de horario regular (Código de Trabajo de Cal. §§ 204, 1194, 1194.2 y 1197);
- b) No pagar los salarios de horas extraordinarias (Código de Trabajo de Cal. §§ 1194 y 1198);
- c) No proporcionar períodos para comer ni pagar las primas (Código de Trabajo de Cal. §§ 226.7, 512);
- d) No autorizar ni permitir períodos de descanso ni pagar las primas (Código de Trabajo de Cal. §§ 226.7);
- e) No pagar a tiempo los salarios finales al terminar el empleo (Código de Trabajo de Cal. §§ 201-203);
- f) No proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas (Código de Trabajo de Cal. § 226);
- g) No indemnizar a los empleados por los gastos (Código de Trabajo de Cal. § 2802); y
- h) Prácticas de negocios comerciales (Código de Neg. y Prof. de Cal. §§ 17200, y ss.)

Las “Reclamaciones Resueltas” incluyen todos los tipos de recursos disponibles para las reclamaciones mencionadas anteriormente, incluyendo, sin limitarse a, cualquier demanda por daños, restitución, pérdidas, sanciones civiles y legales, multas, embargos, honorarios de abogados, costos, gastos, deudas, intereses, medidas cautelares, indemnización por daños y perjuicios. La Sentencia Final va a estipular expresamente que cubre y se basa en las doctrinas de res judicata y/o litispendencia les prohíbe como cuestión de derecho a todos y cada uno de los Miembros de la Demanda Colectiva de hacer valer cualquier Reclamación Resuelta, según lo definido y limitado por el Acuerdo, excepto para los Miembros de la Demanda Colectiva que se hayan excluido oportunamente del Acuerdo.

Los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva no liberan ninguna otra reclamación, incluyendo las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, la violación de la Ley de Igualdad en el Empleo y la

Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, compensación de los trabajadores o reclamaciones basadas en los hechos que ocurrieron fuera del Período de la Demanda Colectiva.

Reclamaciones Resueltas de la PAGA:

A través del acuerdo, la Parte Demandante Nombrada, la LWDA, el Estado de California y cualquier otro representante, apoderado o agente del mismo, incluyendo pero no limitado a todos y cada uno de los Miembros de la PAGA, liberan a todas las Partes Liberadas (como se definen arriba) de todas las “Reclamaciones Resueltas de la PAGA” (como se definen más abajo) que surgieron durante el Período de la PAGA.

“Reclamaciones Resueltas de la PAGA” se refiere a todas las reclamaciones por sanciones de la PAGA que fueron alegadas, o que razonablemente fueron alegados en la Denuncia operativa y la Notificación de la durante el Período de la PAGA sobre la base de los hechos, alegaciones, afirmaciones y reclamaciones en la Denuncia operativa y la Notificación de la PAGA e, incluyendo, (a) No pagar los salarios mínimos y de horario regular (Código de Trabajo de Cal. §§ 204, 1194, 1194.2 y 1197); (b) No pagar los salarios de horas extraordinarias (Código de Trabajo de Cal. §§ 1194 y 1198); (c) No proporcionar períodos para comer ni pagar las primas (Código de Trabajo de Cal. §§ 226.7, 512); (d) No autorizar ni permitir períodos de descanso ni pagar las primas (Código de Trabajo de Cal. §§ 226.7); (e) No pagar a tiempo los salarios finales al terminar el empleo (Código de Trabajo de Cal. §§ 201-203); (f) No proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas (Código de Trabajo de Cal. § 226); (g) No indemnizar a los empleados por los gastos (Código de Trabajo de Cal. § 2802); (h) no pagar los salarios dos veces al mes (Código de Trabajo de Cal. § 204); y (i) no mantener registros precisos de las horas trabajadas y los períodos para comer. Las “Reclamaciones Resueltas de la PAGA” incluyen todos los tipos de recursos disponibles para las reclamaciones mencionadas anteriormente, incluyendo, sin limitarse, a cualquier reclamación por sanciones civiles, honorarios de abogados, costos y alivio declaratorio. La Sentencia Final va a estipular expresamente que cubre y se basa en las doctrinas de res judicata y/o litispendencia les prohíbe a la Parte Demandante, la LWDA, el Estado de California y cualquier otro representante, apoderado o agente del mismo, incluyendo pero no limitado a todos y cada uno de los Miembros de la PAGA presentar las “Reclamaciones Resueltas de la PAGA” que surgieron durante el Período de la PAGA.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviarle al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión escrita y firmada que debe ser matasellada a más tardar el 15 de diciembre de 2025. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, los últimos cuatro números de su número del seguro social o su número de empleado o las fechas del empleador o proporcionar una base similar para la identificación, debe tener su firma y cualquier otra información que usted crea que sería útil para que el Administrador del acuerdo le identifique. Usted puede enviarle su solicitud de exclusión al Administrador del acuerdo a:

ILYM Group, Inc.
Genewiz, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo Electrónico: Claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 854-6185

Si usted solicita que se le excluya del Acuerdo, no va a estar legalmente obligado/a por nada de lo que ocurra en la Demanda, excepto en lo que se refiere al acuerdo de la reclamación de la PAGA. Si usted solicita que se le excluya del Acuerdo, no va a poder oponerse al Acuerdo y no va a recibir un Pago Individual de la Demanda Colectiva, pero igual va a recibir un Pago Individual de la PAGA si usted trabajó para la Parte Demandada durante el Período de la PAGA. Si usted pide que se le excluya, puede demandar (o continuar demandando) a la Parte Demandada y otras Partes Liberadas en el futuro.

13. SI NO PIDO QUE SE ME EXCLUYA, ¿PUEDO DEMANDAR A LA PARTE DEMANDADA POR EL MISMO MOTIVO MÁS ADELANTE?

No. A menos que usted se excluya, va a renunciar a cualquier derecho de demandar a la Parte Demandada y las otras Partes Liberadas por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si usted tiene una demanda pendiente, hable con su abogado en ese caso de inmediato. Usted debe excluirse de esta Demanda Colectiva para continuar su propia demanda. Recuerde que la fecha límite de la exclusión es el 15 de diciembre de 2025.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO OBTENER DINERO DE ESTE ACUERDO?

Solo si usted es un Miembro de la PAGA. Los Miembros de la PAGA no pueden darse de baja de la parte de la PAGA del Acuerdo, por lo que van a recibir su parte de las Sanciones de la PAGA incluso si se excluyen del resto del Acuerdo. *Vea, por ej., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020). Sin embargo, si usted se excluye oportunamente del Acuerdo, no va a recibir nada del Importe Neto del Acuerdo y va a conservar el derecho de presentar su propia demanda legal en contra de la Parte Demandada y otras Partes Liberadas por violaciones distintas de las Reclamaciones Resueltas de la PAGA descritas arriba, si lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

La Corte ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarle a usted y a los Miembros de la Demanda Colectiva en la demanda. A estos abogados se les conoce como los Abogados de la Demanda Colectiva y su información de contacto se enumera a continuación. Si usted quiere que su propio abogado le represente, usted puede contratar a uno a su propio costo.

WILSHIRE LAW FIRM

Tyler Woods (SBN 232464)

tyler.woods@wilshirelawfirm.com

Alan Wilcox (SBN 287476)

alan.wilcox@wilshirelawfirm.com

660 S. Figueroa St., Sky Lobby

Los Angeles, California 90017

Teléfono: (213) 381-9988

Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Demanda Colectiva le van a pedir a la Corte que apruebe \$114,400.00 (o un tercio del IBA) para los honorarios de los abogados incurridos al investigar los hechos, litigar el caso y negociar el Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva también van a solicitar la aprobación de la Corte de los gastos incurridos en este caso, por un monto que no exceda los \$30,000.00. La Corte puede concederles a los Abogados de la Demanda Colectiva menos de lo que solicitan. Los Abogados de la Demanda Colectiva también van a pedirle a la Corte que le apruebe un pago a la Parte Demandante Nombrada, Heather Begley, por un importe de \$10,000.00 (“Mejora”) además del Pago Individual del Acuerdo y el Pago Individual de la PAGA de la Parte Demandante Nombrada por la iniciativa, riesgo, tiempo y energía que la Parte Demandante Nombrada ha invertido en servicio a la Demanda Colectiva como el Representante de la Demanda Colectiva y como compensación por la liberación general más amplia de la Parte Demandante Nombrada. La Corte puede concederle a un Representante de la Demanda Colectiva menos de lo que se solicita. Si la Corte le concede a los Abogados de la Demanda Colectiva y/o la Parte Demandante Nombrada menos de lo que solicitan, la diferencia entre lo que se solicita y lo que se concede se agregará al Importe Neto del Acuerdo.

OPONERSE AL ACUERDO

Usted puede y tiene el derecho de decirle a la Corte que no está de acuerdo con el Acuerdo o alguna parte del mismo.

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA?/ QUESTIONS?

ILYM ID: «ILYMID»

LLAME AL NÚMERO GRATUITO 1-888-250-6810 / CALL 1-888-250-6810 TOLL FREE

«PC_»

17. ¿CÓMO LE DIGO A LA CORTE QUE ME OPONGO AL ACUERDO?

Si usted no cree que el Acuerdo es justo, puede oponerse a todo o parte del Acuerdo. Usted puede oponerse al Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo o puede presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y las notificaciones de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo se deben enviar por correo al Administrador del Acuerdo y estar mataselladas el o antes del 15 de diciembre de 2025, a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Genewiz, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo Electrónico: Claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 854-6185

La objeción escrita debe indicar su nombre y dirección, el fundamento de la objeción, describir todas las razones legales y de hecho por las que usted se opone a los términos del Acuerdo y si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final. Usted también debe incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si la Corte anula la objeción en la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo, el Acuerdo de Solución se aprobará y usted va a recibir su pago. Si usted no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo para expresar su objeción u observar el procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OPONERSE Y SOLICITAR QUE SE LE EXCLUYA?

Oponerse es simplemente decirle a la Corte que usted no está de acuerdo con algo del acuerdo. Usted puede oponerse sólo si usted permanece en la Demanda Colectiva.

Solicitar la exclusión es decirle a la Corte que usted no quiere ser parte de la Demanda Colectiva. Si usted se excluye, no tiene bases para oponerse porque el caso ya no le afecta y no va a recibir ningún dinero de este Acuerdo. Si usted presenta tanto una objeción como una solicitud de exclusión del acuerdo, la solicitud de exclusión va a regir y no va a recibir ningún dinero de este Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE EQUIDAD DE LA CORTE

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final para decidir si va a aprobar al Acuerdo o no. Usted puede asistir y puede solicitar hablar, pero no tiene que hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ LA CORTE SI APROBAR EL ACUERDO O NO?

La Corte va a celebrar una Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo a las 9:10 a.m. el 3 de abril de 2026 en el Departamento C-62 de la Corte Superior del Condado de San Diego ubicada en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, la Corte las va a considerar en ese momento. También se le va a pedir a la Corte que apruebe las solicitudes para el pago de Mejora de la Parte Demandante Nombrada y los Pagos de los Honorarios de los Abogados de la Demanda Colectiva y los Gastos de Litigios (costos).

20. ¿YO TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Demanda Colectiva van a responder a cualquier pregunta que la Corte pueda tener. Sin embargo, usted puede asistir. Si usted envía una objeción, no tiene que asistir a la Corte para hablar al respecto. Siempre y cuando usted le envíe su objeción por escrito al administrador del acuerdo a tiempo, la Corte la va a considerar. Usted también puede pagarle a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI USTED NO HACE NADA

21. ¿QUÉ OCURRE SI NO HAGO NADA?

Si usted no hace nada, va a recibir un pago del Acuerdo y va a estar vinculado/a por los términos del Acuerdo, lo que significa que no va a poder iniciar una demanda, continuar una demanda o ser parte de cualquier otra demanda en contra de la Parte Demandada sobre las cuestiones legales en la Demanda.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Usted puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva a través de la información de contacto indicada anteriormente en la Sección 15 si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo. Usted también puede ponerse en contacto con el Administrador de Acuerdos nombrado por la Corte, ILYM, llamando al teléfono gratuito 1-888-250-6810 o puede escribirle al Administrador a la siguiente dirección:

ILYM Group, Inc.
Genewiz, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Correo Electrónico: Claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 854-6185

POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE O A LOS ABOGADOS DE GENEWIZ, LLC CON RESPECTO A ESTE ACUERDO O AL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, USTED PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA DEMANDA COLECTIVA O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, QUE SE INDICAN ARRIBA.

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Heather Begley v. Genewiz, LLC., et al.
San Diego County Superior Court, Case No(s). 37-2022-00038762-CU-OE-CTL

***The San Diego County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from employee class and representative action lawsuit (“Action”) against Genewiz, LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Heather Begley (“Named Plaintiff”), and seeks (1) payment of unpaid wages and other claims for relief for a class of current and former non-exempt or hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (September 28, 2018, through December 16, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (September 29, 2021, through December 16, 2024) (“PAGA Members”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Settlement Payment for Class Claims is estimated to be \$«Class Estimated Settlement Amount» (less withholding) and your individual PAGA Payment is estimated to be \$«PAGA Estimated Settlement Amount».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Work_Weeks» Workweeks Worked during the Class Period and you worked «PAGA_Work_Weeks» PAGA Workweeks Worked during the PAGA Period.** If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY.** You will be deemed to have read and understood it. At the Final Settlement Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Named Plaintiff and Named Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members who do not opt out and PAGA Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant and Released Parties.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant and Released Parties for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant and Released Parties. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant and Released Parties for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS	Challenge your number of Workweeks listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your Workweeks Worked, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant and Released Parties for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant Genewiz, LLC at some point(s) between and including September 28, 2018, and December 16, 2024, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims other than those who opt out (referred to as "Settlement Class Members"), which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also a "PAGA Member" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is September 29, 2021, through December 16, 2024.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a Settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Settlement Class Members and PAGA Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Settlement Administrator (the Settlement Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the San Diego County Superior Court. The case is titled *Heather Begley v. Genewiz, LLC, et al.*, Case No(s). 37-2022-00038762-CU-OE-CTL. The person who sued, Heather Begley, is the Named Plaintiff, and the company sued, Genewiz, LLC, is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Named Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period

premiums; (4) failure to provide rest periods and pay rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for all necessary business expenditures; (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*; and (9) civil penalties pursuant to PAGA based on the alleged violations of the California Labor Code listed above and also on failure to pay wages twice per month (Cal. Lab. Code§ 204) and failure to maintain accurate records of hours worked and meal periods (the "Claims").

Named Plaintiff seeks to recover various damages and costs and penalties, including in part unpaid wages, restitution (including under California Business and Professions Code Section 17200, *et seq.*), interest, statutory and civil penalties (including under PAGA), and attorneys' fees and costs. A copy of the complaint is on file with the Court.

After engaging in informal discovery, an all-day mediation before an experienced mediator Mark Rudy, and follow up negotiations, the Parties agreed to the Settlement, which was preliminarily approved by the trial court in the Action ("Court") on September 25, 2025.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "class representatives" (in this case, the Named Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers when approved by a court are a class or class members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all class members in one proceeding, except for those who exclude themselves from the class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Named Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Named Plaintiff believes Named Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Named Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Named Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. By agreeing to this Settlement, Defendant does not admit that it has any liability. Defendant reserves the right, if for any reason the Settlement fails, to resume the defense against the factual and legal allegations in the Action and whether this Action should proceed as a class or representative PAGA action.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes and will be part of the Settlement unless you opt out as described below. The Class includes: all persons who are employed or have been employed by Defendant in the State of California as hourly and/or other non-exempt employees at any time from September 28, 2018, through December 16, 2024.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount (“Gross Settlement Amount” or “GSA”) of \$343,200.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys’ fees of one-third (1/3) of the GSA, currently estimated to total \$114,400.00, and reimbursement for reasonable costs, not to exceed \$30,000.00; an Enhancement Award of \$10,000.00 to the Named Plaintiff (for Named Plaintiff’s work and efforts prosecuting this case and Named Plaintiff’s broader general release); a PAGA Penalties payment of \$20,000.00 to resolve the PAGA claims (“PAGA Penalties”); and Settlement Administration Costs to ILYM, in an amount not to exceed \$8,650.00. The exact amount of the Class Counsel’s Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the “Net Settlement Amount” or the “NSA,” is currently estimated to be approximately **\$160,150.00**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (“opt out”) of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$20,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or \$15,000.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or \$5,000.00, will be distributed to the PAGA Members as individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also a PAGA Member, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period. Forty percent (40%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for civil and statutory penalties, forty percent (40%) of each Class Members’ Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for interest on unpaid wages and any other non-wage related amount, if any, both of which will be reported on an IRS Form 1099 by the Settlement Administrator. Twenty percent (20%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on an IRS Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from September 29, 2021, through December 16, 2024 (“PAGA Period”), you are also an “PAGA Member” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Workweeks worked by each PAGA Member in comparison to the total amount of PAGA Workweeks worked by all PAGA Members during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each PAGA Members’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on an IRS Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also PAGA Members, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as PAGA Members cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks Worked or PAGA Workweeks Worked are incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the Settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Settlement Fairness Hearing on April 3, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time.

Following the Effective Date and the Court's approval of the Settlement becoming final, including resolution of any appeals, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and PAGA Members after the Settlement is fully funded, which will not occur until approximately 15 days after the Effective Date, which runs 61 days after entry of final approval, absent some challenge.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be voided and the funds forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or PAGA Member who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html. If any of the uncashed funds cannot be distributed to the State of California Unclaimed Property Fund, the uncashed funds and any interest that has accrued on them will be forwarded to the California CASA Association (see <https://www.californiacasa.org>).

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Settled Claims described below against Defendant and its respective present and former parents, owners, subsidiaries, and any affiliated or related persons or entities and each of their respective directors, officers, shareholders, owners, members, employees, partners, attorneys, and agents, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Settled Claims:

Unless you timely exclude yourself from the class (as discussed below), you fully, finally, and forever release any and all Released Parties from any and all Released Claims.

"Released Parties" means Defendant and its respective present and former parents, owners, subsidiaries, and any affiliated or related persons or entities and each of their respective directors, officers, shareholders, owners, members, employees, partners, attorneys, and agents, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates.

"Settled Claims" means all claims, allegations and assertions that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts, allegations, assertions and claims in the operative Complaint during the Class Period and ascertained in the course of the Action, and includes,

- a) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages (Cal. Lab. Code §§ 204, 1194, 1194.2, and 1197);
- b) Failure to Pay Overtime Wages (Cal. Lab. Code §§ 1194 and 1198);
- c) Failure to Provide Meal Periods and pay premiums (Cal. Lab. Code §§ 226.7, 512);
- d) Failure to Authorize and Permit Rest Periods and pay premiums (Cal. Lab. Code §§ 226.7);
- e) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination (Cal. Lab. Code §§ 201-203);
- f) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements (Cal. Lab. Code § 226);
- g) Failure to Indemnify Employees for Expenditures (Cal. Lab. Code § 2802); and
- h) Unfair Business Practices (Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200, et seq.)

“Settled Claims” includes all types of relief available for the above-referenced claims, including, without limitation, any claims for damages, restitution, losses, civil and statutory penalties, fines, liens, attorneys’ fees, costs, expenses, debts, interest, injunctive relief, declaratory relief, or liquidated damages. The Final Judgment shall expressly provide that it covers and based on the doctrines of res judicata and/or collateral estoppel bars as a matter of law each and every Class Member from asserting any Settled Claims, as defined and limited by the Settlement, except for Class Members who have timely opted out of the Settlement.

Settlement Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Settled PAGA Claims:

Through the settlement, Named Plaintiff, LWDA, the State of California, and any other representative, proxy, or agent thereof, including but not limited to any and all PAGA Members, release all Released Parties (defined above) of all “Settled PAGA Claims” (defined below) that arose during the PAGA Period..

“Settled PAGA Claims” means all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged in the operative Complaint and the PAGA Notice during the PAGA Period based on the facts, allegations, assertions and claims in the operative Complaint and PAGA Notice, and, including, (a) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages (Cal. Lab. Code §§ 204, 1194, 1194.2, and 1197); (b) Failure to Pay Overtime Wages (Cal. Lab. Code §§ 1194 and 1198); (c) Failure to Provide Meal Periods and pay premiums (Cal. Lab. Code §§ 226.7, 512); (d) Failure to Authorize and Permit Rest Periods and pay premiums (Cal. Lab. Code §§ 226.7); (e) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination (Cal. Lab. Code §§ 201-203); (f) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements (Cal. Lab. Code § 226); (g) Failure to Indemnify Employees for Expenditures (Cal. Lab. Code § 2802); (h) failure to pay wages twice per month (Cal. Lab. Code § 204); and (i) failure to maintain accurate records of hours worked and meal periods. “Settled PAGA Claims” includes all types of relief available for the above-referenced claims, including, without limitation, any claims for civil penalties, attorneys’ fees, costs, and declaratory relief. The Final Judgment shall expressly provide that it covers and based on the doctrines of res judicata and/or collateral estoppel bars Plaintiff, LWDA, the State of California, and any other representative, proxy, or agent thereof, including but not limited to any and all PAGA Members from prosecuting “Settled PAGA Claims” that arose during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than December 15, 2025. Be sure to include your name, address, and telephone number, the last four numbers of your social security number or your employee number or dates of employer or provide a similar basis for identification, be signed by you, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

ILYM Group, Inc.
Genewiz, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: Claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 854-6185

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period. If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant and other Released Parties in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant and other Released Parties for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is December 15, 2025.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

Only if you are a PAGA Member. PAGA Members cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement, so they will receive their portion of the PAGA Penalties even if they exclude themselves from the rest of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020). However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will not receive any of the Net Settlement Amount and you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant and other Released Parties for violations other than the Settled PAGA Claims described above, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel, and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

WILSHIRE LAW FIRM

Tyler Woods (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve \$114,400.00 (or one-third of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of reasonable litigation expenses incurred in this matter, in an amount not to exceed \$30,000.00. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Named Plaintiff Heather Begley in the amount of \$10,000.00 ("Enhancement") in addition to Named Plaintiff's Individual

Settlement Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, time, and energy Named Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative and as compensation for Named Plaintiff's broader general release. The Court may award a Class Representative less than what is requested. If the Court awards Class Counsel and/or Named Plaintiff less than what they request, the difference between what is requested and what is awarded will be added to the Net Settlement Amount.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Settlement Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Settlement Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before December 15, 2025, at the following address:

ILYM Group, Inc.
Genewiz, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: Claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 854-6185

The written objection should state your name and address, basis for the objection, describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement, and whether you intend to appear at the Final Approval Hearing. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Settlement Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Settlement Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this Settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Settlement Approval Hearing at 9:10 a.m. on April 3, 2026 in Department C-62 of the San Diego County Superior Court located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for Named Plaintiff's Enhancement payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments (costs).

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, ILYM, by calling toll free 1-888-250-6810, or you can write to the Administrator at the following address:

ILYM Group, Inc.
Genewiz, LLC Settlement
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email: Claims@ilymgroup.com
Fax: (888) 854-6185

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR GENEWIZ, LLC'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.