

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
RENE LOPEZ

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
RENE LOPEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE

RENE LOPEZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SUNNY DELIGHT BEVERAGES CO., a
Florida corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendant.

Case No.: 30-2022-01280502-CU-OE-CXC

*[Assigned for all purposes to the Honorable
Melissa R. McCormick, Dept. CX104]*

**DECLARATION OF YAMI BURNS ON
BEHALF OF PHOENIX SETTLEMENT
ADMINISTRATORS WITH RESPECT TO
OPT OUTS AND OBJECTIONS
RECEIVED**

Date: April 24, 2025
Time: 2:00 p.m.
Dept.: CX104

[FAC Filed: November 21, 2022]
[Complaint Filed: September 14, 2022]

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

I, YAMI BURNS, declare as follows:

1. I am employed by Phoenix Settlement Administrators (“PSA”), the court appointed class action settlement administrator, as Case Manager for *Rene Lopez v. Sunny Delight Beverages Co.* and have personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and would testify competently thereto.

2. PSA has extensive experience in class action matters, having provided services in class action settlements involving antitrust, securities fraud, property damage, employment discrimination, employment wage and hour, product liability, insurance and consumer issues. PSA specializes in pre-settlement consultation, data management, legal notification, call center support, settlement processing and tax reporting.

3. PSA was selected by the Parties and approved by the Court to provide notice of the settlement and processing services in this action. In this capacity, PSA was charged with: a) preparing, translating, printing and providing to Settlement Class members the *Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement*, *Notice of Individual Settlement Award*, *Request for Exclusion Form*, hereinafter referred to as “Notice Packet”; b) processing undeliverable mail and locating updated addresses for Settlement Class members; c) establishing a toll-free number to assist and address any questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Requests for Exclusion and Objections submitted by Settlement Class members; e) administering disputes by Settlement Class members; f) providing weekly reports to the Parties; g) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments; h) calculating Individual Settlement Payments for each Settlement Class member; i) issuing and distributing Class Counsel’s fees and costs, the Named Plaintiff’s Service Award, the LWDA payment and Settlement Payments to Settlement Class members; j) calculating and remitting all amounts due to the appropriate federal, state, and local tax authorities; k) receiving and reviewing other communications about the Settlement; l) filing any required reports with the Court; and m) performing any additional tasks requested by the Parties.

1 4. PSA received the Court-approved text for the Notice Packet from Plaintiff's
2 Counsel on December 16, 2024.

3 5. PSA prepared a draft of the mailing to the Settlement Class members. The mailing
4 consisted of an six (6) page Notice Packet in English and a six (6) page Notice Packet in Spanish.
5 Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy of the Notice Packet that was mailed to
6 Settlement Class members. PSA received approval from the Parties and a sufficient number of
7 each were printed according to the anticipated class size.

8 6. On January 6, 2025, PSA received data files from Defense Counsel containing the
9 names, last known addresses, phone numbers, social security numbers, and the number of
10 workweeks worked by each Settlement Class Member and PAGA Employee while employed
11 during the Class Period and PAGA Period, respectively. PSA reviewed the data provided by
12 Defense Counsel, determined there were 19,956 workweeks worked during the Class Period.
13 Therefore, the escalator clause was not triggered.

14 7. On January 7, 2025, PSA conducted a National Change of Address ("NCOA")
15 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all
16 Settlement Class members. A search of this database provided updated addresses for any
17 individual who had moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of
18 their change of address.

19 8. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the names and last known
20 addresses printed on them. On January 21, 2025, the Notice Packets were mailed by U.S. first
21 class mail to 164 Settlement Class members. The deadline to submit disputes, requests for
22 exclusion or objections was March 24, 2025.

23 9. As of the date of this declaration, 11 Notice Packets were returned to our office by
24 the Post Office, none of which had a forwarding address. PSA performed a Skip Trace on all
25 returned mail with no forwarding address in an attempt to locate a better address using
26 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive databases available. It utilizes hundreds of
27
28

different databases supplied by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

10. As of the date of this declaration, two (2) of the Settlement Class members contacted Phoenix requesting another Notice Packet to be mailed to them.

11. As of the date of this declaration, 8 Notice Packets were re-mailed during the response period as a result of locating a better address after Skip Trace.

12. As of the date of this declaration, there are 3 undeliverable Notice Packets as no forwarding address was provided and no new address was obtained through skip trace.

13. As of the date of this declaration, PSA has received 0 requests for exclusion. Therefore, as of the date of this declaration, the participation rate amongst the Settlement Class members is 100%.

14. As of the date of this declaration, there are no outstanding disputes. Only 1 dispute was submitted by a Settlement Class member and was resolved.

15. As of the date of this declaration, PSA has received 0 objections to the Settlement.

16. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Settlement Class members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on the number of workweeks Settlement Class members were employed during the Class Period. As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Settlement Class members is as follows:

Gross Settlement Amount ("GSA"):	\$850,000.00
Minus Court-approved attorneys' fees (update to 1/3 of GSA):	\$283,333.33
Minus Court-approved, verified costs:	\$20,123.72
Minus Court-approved Class Representative Service Award:	\$7,500.00
Minus Settlement Administration Costs:	\$8,500.00
Minus PAGA payment to the LWDA:	\$30,000.00
Net Settlement Amount ("NSA"):	\$500,542.95

17. \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the PAGA Period, and

1 which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which
2 is the PAGA Employee's number of pay periods worked during the PAGA Period, and the
3 denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees. There
4 are 4,676 PAGA pay periods during the time period by 137 PAGA Employees and the average
5 PAGA Payment to these individuals is \$72.99

6 18. Defendant will pay the employer's share of payroll taxes separately from, and in
7 addition to, the Gross Settlement Amount.

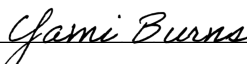
8 19. There are a total of 164 Settlement Class Members. Thus, as of the date of this
9 declaration, the estimated average settlement payment to each Settlement Class member is
10 \$2,991.12. The lowest estimated settlement payment is \$24.58, and the highest estimated
11 settlement payment is \$6,809.00, without applicable taxes, withholdings, and employee
12 garnishments.

13 20. PSA will charge a total of \$8,500.00 in costs associated with the administration of
14 the Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
15 completing the Settlement. A true and correct copy of the invoice is attached hereto as **Exhibit**
16 **B**.

17 21. Defendant shall deposit the Gross Settlement Amount and Defendant's share of
18 all payroll taxes on the portion allocated as wages into a Qualified Settlement Fund established
19 by the Settlement Administrator within (30) days of the Effective Date.¹

20 I declare under penalty of perjury under the laws of the United States and state of
21 California that the foregoing is true and correct.

22 Executed on March 27, 2025, at Orange, California.

23 
24 YAMI BURNS

25 _____
26 ¹ This Settlement shall become effective on the "Effective Date" which is defined as the latter of:
27 (a) the Court's final approval of the Settlement if no objections by or on behalf of Class Members
28 have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal
has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed. See
Settlement, ¶ 5.B.

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF ORANGE

RENE LOPEZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

SUNNY DELIGHT BEVERAGES CO., a Florida
corporation; and Does 1 through 100,

Defendants.

Case No. 30- 2022-01280502-CXC

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED CLASS AND
PAGA SETTLEMENT**

To: All current and former hourly-paid non-exempt employees who are or previously were employed by Defendant Sunny Delight Beverages Co. who worked at any time in California during the Class Period. The “Class Period” is defined as September 14, 2018 through **December 31, 2023**. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in the lawsuit entitled *Rene Lopez v. Sunny Delight Beverages Co.*, Case No. 30-2022-01280502-CU-OE-CXC (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant’s records show that you were employed by Defendant at any time in California during the Class Period as a non-exempt, hourly employee. The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Rene Lopez (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former hourly, non-exempt employees of Defendant who worked at any time in California since September 14, 2018. Plaintiff Rene Lopez is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class Members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to pay all overtime wages owed; failed to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; failed to authorize and permit rest periods, or provide premium pay for non-compliant rest periods; failed to reimburse for necessary business expenses; failed to timely pay all wages due upon separation of employment; and failed to issue accurate, itemized wage statements in compliance with California law. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”).

Defendant denies the claims and denies the Lawsuit is appropriate for class treatment. Defendant further denies that it owes Settlement Class Members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. However, to avoid the additional expense, inconvenience, and interference with Defendant’s business operations and in light of the risks the Parties face with litigating, the Parties have concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class Members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached following mediation and arm’s-length negotiations between the parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays, costs, and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant's policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of the Settlement Class Member's decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant Sunny Delight Beverages Co. HOLLAND & KNIGHT LLP Christina Tellado, Esq. Email: Christina.Tellado@hklaw.com Samuel J. Stone, Esq. Email: Sam.Stone@hklaw.com 400 South Hope Street, 8th Floor Los Angeles, California 90071 Tel: (213)896-2400 Fax: (213) 896-2450
---	---

What are the terms of the Settlement?

On December 16, 2024, the Court preliminarily certified a class, comprised of, for settlement purposes only, all current and former non-exempt, hourly employees of Defendant Sunny Delight Beverages Co. who worked at any time in California during the Class Period. For purposes of this Settlement Agreement, the "Class Period" is defined as September 14, 2018 through **December 31, 2023**. Settlement Class Members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below in the section titled "Released Class Claims". A Settlement Class Member who opts-out cannot opt-out of the PAGA Release.

Defendant has agreed to pay \$850,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class Members, attorneys' fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (the "LWDA"), settlement administration costs, and the Class Representative's Service Award. Defendant's share of payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class Members shall be paid by Defendants separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved paying the Settlement Administrator a flat fee of \$8,500.00 from the Gross Settlement Amount to administer the Settlement.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be \$283,333.33, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$28,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$7,500.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class Members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$40,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Thirty Thousand Dollars and Zero Cents (\$30,000.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00), will be payable to PAGA Employees as the "PAGA Amount," as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount, which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The Net Settlement Amount is estimated at approximately \$869.64, to be shared among an up to 34 estimated Settlement Class Members. The Net Settlement Amount will be divided as follows:

Each participating Settlement Class Member shall receive a proportionate Settlement share based upon the number of workweeks worked during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class Member's total workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked by all Settlement Class Members who worked during the Class Period.

In addition, Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00), of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. All PAGA Employees shall receive a portion of the PAGA Amount. "PAGA Employees" include current and former hourly-paid non-exempt employees of Defendant Sunny Delight Beverages Co., who worked at any time during the PAGA Period in California. The "PAGA Period" shall mean the time period between September 14, 2021 and December 31, 2023. A PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the PAGA Period and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of pay periods worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees during the PAGA Period.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class Members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you are a PAGA Employee and you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. Defendant shall deposit the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator within 30 days of the Effective Date. The "Effective Date" is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the Settlement if no objections by or on behalf of Class Members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Individual Settlement Award amounts and provide the same to the Parties' counsel for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by the Parties' counsel, the Settlement Administrator will prepare and mail Individual Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to participating Settlement Class Members.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award to Class Members shall be allocated as follows: sixty-seven percent (67%) as penalties and interest; and thirty-three percent (33%) as wages. All PAGA penalties shall be designated as one hundred percent (100%) penalties and reported on an IRS Form 1099. If a PAGA Employee submits a Request for Exclusion, the PAGA Employee's Settlement Award shall be designated as one hundred percent (100%) penalties and reported on an IRS Form 1099. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class Members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Released Class Claims. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class Member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely discharge Defendant Sunny Delight, its past and present corporate affiliates, subsidiaries, divisions, related entities, divested businesses and business units, and the board members, officers, employees, agents, representatives, insurers and attorneys (collectively, the "Released Parties"), from all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled or reasonably could have been pled based on the factual allegations contained the Second Amended Complaint under any state law, federal law, common law, equity or other theory that arose during the Class Period with respect to the following claims: (a) failure to pay all minimum wages owed; (b) failure to pay all overtime wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to reimburse necessary business expenses; (f) failure to provide accurate, itemized wage statements; (g) failure to pay all wages upon termination; (h) failure to pay sick leave at the regular rate of pay; and (i) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (or predicated on violations of any state and/or federal law alleged in the Complaints including the Cal. Code of Regulations, Title 8, Sections 11000, et seq., any applicable Wage Order, and/or the California Labor Code). (collectively, the "Released Class Claims"). Notwithstanding the foregoing, the Released Class Claims do not include claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, class claims outside of the Class Period, class claims not based on the facts alleged in the Complaints, and any individual claim under the Section 16(b) of the FLSA, 29 U.S.C. § 216(b), as to a Class Member who does not opt-in to the Settlement by cashing, depositing or endorsing his or her Settlement Payment check.

Settlement Class Members who timely cash or otherwise negotiate their Settlement Award will be deemed to have opted into the Action for purposes of releasing claims under federal law, as to those Class Members, the Released Class Claims include any and all claims the Settlement Class Members may have under the federal Fair Labor Standards Act ("FLSA") arising under the alleged claims during the Class Period. Only those Settlement Class Members who timely cash or otherwise negotiate their Settlement Award will be deemed to

have opted into the Action for purposes of the FLSA and thereby release and waive any of their claims under the FLSA arising under or relating to the alleged claims. This release excludes the release of claims not permitted by law.

The time period for the release of the Released Class Claims against the Released Parties shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees (including employees who submit a Request for Exclusion) will release and discharge Defendant and the Released Parties from all civil penalties available under PAGA based on the facts alleged in the operative complaint and alleged in the letters to the LWDA dated September 14, 2022 and November 15, 2023 (collectively, the “PAGA Released Claim”).

PAGA Employee means: All current and former hourly-paid non-exempt employees of Defendant Sunny Delight Beverages Co., who worked at any time during the PAGA Period. The PAGA Period shall mean the time period between September 14, 2021 and December 31, 2023. The time period of the PAGA Release is the PAGA Period.

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases identified herein shall become effective on the date Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and the employer’s share of payroll taxes pursuant to the terms of this Agreement (the “Effective Date of the Releases”).

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Individual Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period and pay periods you worked during the PAGA Period (if any). The information contained in Defendant’s records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Individual Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Individual Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than March 24, 2025.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class Members. The Parties shall file with the Court all disputes submitted by class members, including the evidence submitted and the resolution of the disputes. Although the Settlement Administrator may make the initial decision regarding claim disputes, the Court may review any decision made by the Settlement Administrator regarding a claim dispute.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by completing, signing and mailing the enclosed Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, Telephone: (800) 523-5773. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Class Action Settlement, and shall receive no benefits from the Class Action Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Class Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a current or former hourly-paid non-exempt employees of Defendant Sunny Delight Beverages Co., who worked at any time during the PAGA Period in California (a “PAGA Employee”). The PAGA Period shall mean the time period between September 14, 2021 and December 31, 2023.

If you are a PAGA Employee, you will be bound by the PAGA Release even if you do not cash your check.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. If you do not submit a Request for Exclusion, you also have the right to object to the terms of the Settlement by either submitting a written objection or appearing at the Final Fairness Hearing. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to submit a written objection to the Settlement, or any portion of it, you may complete, sign and mail the enclosed Objection Form to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, phone number, and the case name and number, and a concise reason for your objection. Written objections must be postmarked on or before March 24, 2025.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for April 24, 2025 at 2:00 p.m. in Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Rene Lopez v. Sunny Delight Beverages Co.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2022-01280502-CU-OE-CXC.

Any Settlement Class Member who elects to appear personally at the Court for any reason related to this Lawsuit must comply with the Court's orders related to COVID-19. All such rules and orders can be located at the Court's website: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>

For more information on how to appear remotely, please visit the Court's website at <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class Members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on April 24, 2025 at 2:00 p.m., in Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. The Court will consider any requests for exclusion, objections, and disputes at the Final Approval Hearing. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class Members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class Member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website lopez-v-sunny-delight-beverages.phoenixcases.com. Notice of the Court's final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website lopez-v-sunny-delight-beverages.phoenixcases.com. Additionally, the Settlement Administrator will post on its website all key case documents, including the operative complaint, the PAGA notice letters, the settlement agreement, and any amendment thereto, the Notice Packet, the orders granting preliminary and final approval, and the judgment. The judgment will be posted on the settlement administrator's website for at least 180 days.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Orange County Superior Court, located at 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, during regular court hours. You may also access the documents at <https://civilwebshopping.occourts.org/Login.do>, enter the "01280502" for the Case Number and "2022" for the Year Filed. You may also contact the Settlement Administrator and/or Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR DEFENDANT'S ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **March 24, 2025**. These deadlines will be strictly enforced.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE ORANGE

RENE LOPEZ, como individuo y en nombre de todos
los demás en situación similar,
Demandante,

Contra

SUNNY DELIGHT BEVERAGES CO., una
corporación de Florida; y Personas Naturales 1 a 100,

Demandados.

Causa No. 30- 2022-01280502-CXC

**AVISO DE PENDENCIA DE DEMANDA
COLECTIVA Y PROPUESTA DE DEMANDA
COLECTIVA Y ACUERDO DE PAGA**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos pagados por hora que son o fueron empleados del Demandado Sunny Delight Beverages Co., quienes trabajaron en algún momento en California durante el Período de la Clase. El “Período de la Clase” se define desde el 14 de septiembre de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2023. Colectivamente, se hará referencia a estos empleados como “Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva”.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO

¿Por qué debe leer este aviso?

El Juez ha concedido la aprobación preliminar de una propuesta de Acuerdo de Demanda Colectiva (el “Acuerdo”) en la Demanda Titulada *René López contra Sunny Delight Beverages Co.*, Caus No. 30-2022-01280502-CU-OE-CXC (la “Demanda”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea detenidamente este Aviso.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado muestran que usted estuvo empleado por el Demandado en cualquier momento en California durante el Período de la Demanda Colectiva como empleado no exento, por horas. El Juez ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción del Juicio, informarle de las cláusulas del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, objetarlo o excluirse de este. Si no se excluye del Acuerdo y el Juez aprueba definitivamente el Acuerdo, quedará obligado por las cláusulas del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata esta causa?

El Demandante René López (“Demandante”) presentó esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una Clase de Empleados actuales y anteriores por hora, no exentos del Demandado que trabajaron en cualquier momento en California desde el 14 de septiembre de 2018. El Demandante René López es conocido como el “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

En la Demanda se alega que el Demandado no pagó todas las horas extraordinarias adeudadas; no proporcionó períodos de comida, ni pagó primas por períodos de comida no conformes; no autorizó ni permitió períodos de descanso, ni proporcionó primas por períodos de descanso no conformes; no reembolsó los gastos empresariales necesarios; no pagó puntualmente todos los salarios adeudados tras la separación del empleo; y no emitió declaraciones salariales precisas y detalladas de conformidad con la legislación de California. Como resultado de los supuestos incumplimientos anteriores, el Demandante también alega que el Demandado incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral (“PAGA”).

El Demandado niega las reclamaciones y niega que la Demanda sea apropiada para el tratamiento de clase. El Demandado niega además que adeude a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva salarios, restituciones, sanciones u otros daños. Ningún Juez ha hecho determinación alguna en cuanto a las alegaciones de hecho de la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

El Juez no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes y la interferencia con las operaciones comerciales del Demandado y a la luz de los riesgos a los que se enfrentan las Partes al continuar con la Demanda, las Partes han llegado a la conclusión de que lo mejor para ellas y para los intereses de los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva es llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en las cláusulas que se resumen en este Aviso. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

El Representante de la Clase y los Abogados de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones del apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación de la Clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos, costes e incertidumbres asociados al litigio.

Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa ni tomará represalias o discriminará a ningún Miembro Participante del Acuerdo de la Demanda Colectiva por su decisión de participar o no en el Acuerdo.

¿Quiénes son los Abogados?

Abogados del Demandante / Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados del Demandado Sunny Delight Beverages Co. HOLLAND & KNIGHT LLP Christina Tellado, Esq. Correo Electrónico: Christina.Tellado@hklaw.com Samuel J. Stone, Esq. Correo Electrónico: Sam.Stone@hklaw.com 400 South Hope Street, 8th Floor Los Angeles, California 90071 Tel: (213)896-2400 Fax: (213) 896-2450
---	--

¿Cuáles son las cláusulas del Acuerdo?

El 16 de diciembre de 2024, el Juez certificó de manera preliminar a una Clase de Demandantes, compuesta, únicamente a los fines del Acuerdo, por todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, del Demandado Sunny Delight Beverages Co. que trabajaron en cualquier momento en California durante el Período de la Demanda Colectiva. A los fines de este Acuerdo de conciliación, el “Período de la Demanda Colectiva” se define desde el 14 de septiembre de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2023. Los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán vinculados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra el Demandado según se describe más adelante en la sección titulada “Reclamaciones Exoneradas de la Clase”. Un Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva que opte por no participar no podrá optar por no participar en la Exención PAGA.

El Demandado ha acordado pagar \$850,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), los costos de administración del Acuerdo y la Compensación por Servicios del Representante de la Clase. La parte correspondiente a los Demandados de los impuestos sobre la nómina asociados con cualquier pago salarial a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva será pagada por los Demandados por separado de, y además de, el Monto Bruto del Acuerdo.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo:

Costes de Administración del Acuerdo. El Juez ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como el “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Juez ha aprobado el pago al Administrador del Acuerdo de unos honorarios fijos de \$8,500.00 con cargo al Importe Bruto del Acuerdo para administrar el Acuerdo.

Honorarios y Gastos de los Abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Demanda en nombre de los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Juez determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase de la Demanda Colectiva solicitarán unos honorarios de hasta un tercio del Importe bruto del Acuerdo, que actualmente se estima en \$283,333.33, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase de la Demanda Colectiva realizaron y seguirán realizando en este litigio hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$28,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Adjudicación de Servicios al Representante de la Clase de la Demanda Colectiva. Los Abogados de la Clase le solicitarán al Juez que otorgue al Representante de la Clase una compensación por servicios por un monto que no supere los \$7,500.00, para compensarlo por su servicio y trabajo extra prestado en nombre de los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase le solicitarán al Juez que apruebe un pago por la cantidad total de \$40,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Treinta Mil Dólares y Cero Centavos (\$30,000.00) serán pagaderos a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Diez Mil Dólares y Cero Centavos (\$10,000.00), serán pagaderos a los Empleados PAGA como el “Monto PAGA”, según se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación del Acuerdo Colectivo Individual de los Miembros de la Clase. Tras deducir los importes aprobados por el Juez indicados anteriormente, el saldo del Importe bruto del Acuerdo formará el Importe neto del Acuerdo, que se distribuirá entre todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El Importe Neto del Acuerdo se estima en aproximadamente \$869.64, que se repartirá entre un máximo de 34 Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva estimados. El Importe Neto del Acuerdo se dividirá como sigue:

Cada Miembro Participante del Acuerdo de la Demanda Colectiva recibirá una parte proporcional del Acuerdo basada en el número de Semanas Laborales trabajadas durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de Semanas Laborales trabajadas por el Miembro Participante de la Clase durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes del Acuerdo de la Demanda Colectiva que trabajaron durante el Período de la Clase.

Además, la cantidad de Diez Mil Dólares y Cero Centavos (\$10,000.00), del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designada como el “Monto PAGA” como se describe anteriormente. Todos los Empleados PAGA recibirán una parte del Importe PAGA. “Empleados PAGA” incluye a los empleados actuales y anteriores no exentos y pagados por hora del Demandado Sunny Delight Beverages Co., que trabajaron en cualquier momento durante el Período PAGA en California. El “Período PAGA” significará el período de tiempo entre el 14 de septiembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2023. Un Empleado PAGA recibirá una parte del Importe PAGA proporcional al número de periodos de pago que haya trabajado durante el Período PAGA y que se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de periodos de pago del Empleado PAGA trabajados durante el Período PAGA, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA durante el Período PAGA.

Pagos a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva. Si el Juez concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si usted es un Empleado PAGA y presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo.

Pago por el Demandado del Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado depositará el Monto Bruto del Acuerdo con el Administrador del Acuerdo dentro de los 30 días siguientes a la Fecha Efectiva. La “Fecha Efectiva” se define como la última de: (a) la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Juez si no se han presentado objeciones por o en nombre de los Miembros de la Clase; (b) el vencimiento del plazo para apelar si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o retirado ninguna apelación; o (c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

Dentro de los diez (10) días naturales siguientes al depósito por parte del Demandado del Importe Bruto del Acuerdo en poder del Administrador del Acuerdo, éste calculará los importes de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los Miembros Participantes del Acuerdo de la Demanda Colectiva..

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Adjudicación del Acuerdo a los Miembros de la Clase se asignará de la siguiente manera: sesenta y siete por ciento (67%) como sanciones e intereses; y treinta y tres por ciento (33%) como salarios. Todas las sanciones PAGA se designarán como sanciones al cien por cien (100%) y se informarán en un Formulario 1099 del IRS. Si un Empleado PAGA presenta una Solicitud de Exclusión, la Compensación del Acuerdo del Empleado PAGA se designará como el cien por cien (100%) de las sanciones y se informará en un Formulario 1099 del IRS. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros Participantes del Acuerdo de la Demanda Colectiva los Formularios W-2 del IRS por los montos considerados “salarios” y los Formularios 1099 del IRS por los montos asignados como penalidades e intereses. Los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Reclamaciones Exoneradas de la Clase. Si el Juez aprueba el Acuerdo, el Acuerdo de la Demanda Colectiva, y cada Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva que no haya presentado una Solicitud de Exclusión oportuna y válida, eximirá completamente y para siempre al Demandado Sunny Delight, a sus filiales corporativas pasadas y presentes, subsidiarias, divisiones, entidades relacionadas, negocios enajenados y unidades comerciales, y a los Miembros del consejo de administración, funcionarios, empleados, agentes, representantes, aseguradores y abogados (colectivamente, las “Partes Exoneradas”), de todas las reclamaciones, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron o razonablemente podrían haberse alegado basándose en las alegaciones de hecho contenidas en la Segunda Demanda Enmendada bajo cualquier ley estatal, ley federal, derecho común, equidad u otra teoría que surgiera durante el Período de la Demanda Colectiva con respecto a las siguientes reclamaciones (a) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados; (b) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados; (c) falta de periodos de comida, o de pago de primas por periodos de comida no conformes; (d) falta de autorización y permiso de periodos de descanso, o de pago de primas por periodos de descanso no conformes; (e) falta de reembolso de los gastos empresariales necesarios; (f) falta de entrega de declaraciones

salariales precisas y desglosadas; (i) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente (o basadas en incumplimientos de cualquier ley estatal y/o federal alegada en las Demandas, incluyendo las Regulaciones del Código Laboral, Título 8, Artículos 11000, y siguientes, cualquier Orden Salarial Aplicable, y/o el Código Laboral de California). (colectivamente, las “Reclamaciones Exoneradas de la Clase”). No obstante lo anterior, las Reclamaciones Exoneradas de la Clase no incluyen las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral, reclamaciones de la clase fuera del Período de la Clase, reclamaciones de la clase que no se basen en los hechos alegados en las Demandas, y cualquier reclamación individual en virtud del Artículo 16(b) de la FLSA, 29 U.S.C. § 216(b), en cuanto a un Miembro de la Clase que no opte por acogerse al Acuerdo cobrando, depositando o endosando su cheque de Pago del Acuerdo.

Se considerará que los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva que cobren oportunamente o negocien de otro modo su Adjudicación del Acuerdo han optado por la Acción a los fines de la liberación de reclamaciones en virtud de la ley federal, en cuanto a esos Miembros de la Clase, las Reclamaciones Exoneradas de la Clase incluyen todas y cada una de las reclamaciones que los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva puedan tener en virtud de la Ley Federal de Normas Razonables de Trabajo (“FLSA”, por sus siglas en inglés) que surjan de las supuestas reclamaciones durante el Período de la Clase. Sólo se considerará que los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva que cobren oportunamente o negocien de otro modo su Adjudicación del Acuerdo han optado por la Acción a efectos de la FLSA y, por lo tanto, liberan y renuncian a cualquiera de sus reclamaciones en virtud de la FLSA que surjan en relación con las supuestas reclamaciones. Esta exención excluye la exención de reclamaciones no permitidas por la ley.

El período de tiempo para la liberación de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase contra las Partes Exoneradas será el mismo período de tiempo que el Período de la Clase.

Liberación PAGA y Empleados PAGA. Si el Juez aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA (incluidos los empleados que presenten una Solicitud de Exclusión) liberarán y eximirán al Demandado y a las Partes Exoneradas de todas las sanciones civiles disponibles en virtud de PAGA sobre la base de los hechos alegados en la Demanda operativa y alegados en las cartas a la LWDA de fecha 14 de septiembre de 2022 y 15 de noviembre de 2023 (colectivamente, la “Reclamación Exonerada PAGA”).

Empleado PAGA significa: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos pagados por hora de la Demandada Sunny Delight Beverages Co., que trabajaron en cualquier momento durante el Período PAGA. Por Período PAGA se entenderá el período de tiempo comprendido entre el 14 de septiembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2023. El período de tiempo de la Exención PAGA es el Período PAGA.

No puede presentar una solicitud de exclusión de la exención PAGA.

Las exenciones aquí identificadas entrarán en vigor en la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y la parte de los impuestos sobre la nómina que le corresponde al empleador de conformidad con las cláusulas del presente Acuerdo (la “Fecha de Entrada en Vigor de las Exenciones”).

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Juez emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Acuerdo de la Demanda Colectiva, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No Hacer Nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de Semanas Laborales que haya trabajado durante el Período de la Demanda Colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. También quedará vinculado por el Acuerdo, incluida la exención de reclamaciones indicada anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Información Sobre la Disputa en el Aviso de la Adjudicación Individual del ACUERDO. Su Adjudicación se basa en el número proporcional de Semanas Laborales que trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y los períodos de pago que trabajó durante el Período PAGA (si los hubiera). La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de Acuerdo con la información contenida en su Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de conformidad con los procedimientos establecidos en el Aviso de Adjudicación Individual del Acuerdo. Todas las impugnaciones, junto con la documentación justificativa, deberán llevar matasellos con fecha no posterior a 24 de marzo de 2025.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver las disputas presentadas por los Miembros de la Clase. Las Partes presentarán ante el Juez todas las disputas presentadas por los Miembros de la Clase, incluidas las pruebas presentadas y la resolución de estas disputas. Aunque el Administrador del Acuerdo podrá tomar la decisión inicial en relación con las disputas sobre las reclamaciones, el Juez podrá revisar cualquier decisión tomada por el Administrador del Acuerdo en relación con una disputa sobre una reclamación.

Excluirse del Acuerdo. Si **no desea** participar en el Acuerdo, puede excluirse cumplimentando, firmando y enviando por correo el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por

el Administrador del Acuerdo, dejará de ser un Miembro Participante del Acuerdo de la Demanda Colectiva, no podrá participar en ninguna parte del Acuerdo de Demanda Colectiva y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo de Demanda Colectiva.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, sólo se le excluirá de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exención PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si es un empleado actual o anterior no exento pagado por hora del Demandado Sunny Delight Beverages Co., quien trabajó en cualquier momento durante el Período PAGA en California (un “Empleado PAGA”). Por Período PAGA se entenderá el período de tiempo comprendido entre el 14 de septiembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2023.

Si usted es un Empleado PAGA, estará obligado por la Exención PAGA aunque no cobre su cheque.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en el Acuerdo de la Demanda Colectiva y quedará vinculado por las cláusulas del Acuerdo.

Objeción al Acuerdo. Si no presenta una Solicitud de Exclusión, también tiene derecho a objetarse a las cláusulas del Acuerdo presentando una objeción por escrito o compareciendo en la Audiencia de Equidad Definitiva. Sin embargo, si el Juez rechaza su objeción, seguirá estando vinculado por las cláusulas del Acuerdo. Si desea presentar una objeción por escrito al Acuerdo, o a cualquier parte de este, puede cumplimentar, firmar y enviar por correo al Administrador del Acuerdo el Formulario de Objeción adjunto. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y el nombre y número de la causa, así como una razón concisa de su objeción. Las objeciones por escrito deberán llevar matasellos con fecha del 24 de marzo de 2025 o anterior.

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 24 de abril de 2025, 2:00 p.m. en el Departamento CX104 del Juez Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. Tiene derecho a comparecer a distancia, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número de la causa, que es *Rene Lopez contra Sunny Delight Beverages Co.*, Juez Superior del Condado de Orange Causa No. 30-2022-01280502-CU-OE-CXC.

Todo Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva que decida comparecer personalmente ante el Juez por cualquier motivo relacionado con este Juicio deberá cumplir las órdenes del Juez relacionadas con el COVID-19. Todas esas normas y órdenes pueden encontrarse en el sitio web del Juez: <https://www.occourts.org/media-relations/CoronaVirusUpdate.html>.

Para más información sobre cómo comparecer a distancia, visite la página web del Juez en <https://www.occourts.org/media-relations/civil.html>.

Si usted se opone al Acuerdo, seguirá siendo Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva y, si el Juez aprueba el Acuerdo, estará vinculado por las cláusulas del Acuerdo del mismo modo que los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Juez celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 24 de abril de 2025, 2:00 p.m., en el Departamento CX104 del Juez Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701. El Juez considerará todas las solicitudes de exclusión, objeciones y disputas en la Audiencia de Aprobación Definitiva. También se pedirá al Juez que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y la Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de Demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros del Acuerdo de la Demanda Colectiva. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro del Acuerdo de la Demanda Colectiva es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio de fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo lopez-v-sunny-delight-beverages.phoenixcases.com. El aviso de la sentencia definitiva del Juez se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo lopez-v-sunny-delight-beverages.phoenixcases.com. Además, el Administrador del Acuerdo publicará en su sitio web todos los documentos clave de la causa, incluyendo la Demanda operativa, las cartas de aviso PAGA, el Acuerdo de conciliación, y cualquier enmienda al mismo, el Paquete de Aviso, las órdenes que conceden la aprobación preliminar y final, y la sentencia. La sentencia se publicará en el sitio web del administrador del Acuerdo durante al menos 180 días.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los archivos del Juez y el Acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Juez Superior del Condado de Orange, ubicada en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, durante el horario habitual del Juez. También puede acceder a los documentos en <https://civilwebshopping.occourts.org/Login.do>, introduzca “01280502” para el número de causa y “2022” para el año de presentación. Para obtener más información, también puede ponerse en contacto con el administrador del Acuerdo y/o con el abogado de la Clase utilizando la información de contacto indicada anteriormente.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL JUEZ, AL DEMANDADO O A LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es 24 DE MARZO DE 2025. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT AWARD
RENE LOPEZ V. SUNNY DELIGHT BEVERAGES CO.

Orange County Superior Court Case No. Case No. 30- 2022-01280502-CXC

You do NOT have to mail this Form to get your Individual Settlement Payment

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, **and/or** (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

 (First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed. Please use your new address information below:

 Former Names (if any)

 Street Address

 City

 State

 Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Payment and Aggrieved Employee Payment:

According to Sunny Delight Beverages Co.'s ("Sunny Delight") records:

You worked 34 workweeks during the Class Period for Defendant as a non-exempt, hourly employee in California.

You worked 17 pay periods during the PAGA Period for Defendant as a non-exempt, hourly employee in California.

Based on the above, your Individual Settlement Award for the Class Period is estimated to be \$832.94 and your PAGA Employee Payment is estimated to be \$36.69.

(IV) If you disagree with items in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Sunny Delight's records, Sunny Delight's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Sunny Delight's records are mistaken. If there is a dispute about whether Sunny Delight's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED CLASS AND PAGA SETTLEMENT" that accompanies this Form. Unless the Court orders otherwise, the Settlement Administrator will render all final decisions on disputes.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER
 THAN MARCH 24, 2025**

AVISO DE LA ADJUDICACIÓN INDIVIDUAL DEL ACUERDO
RENE LOPEZ CONTRA SUNNY DELIGHT BEVERAGES CO.

Tribunal Superior del Condado de Orange Causa No. 30- 2022-01280502-CXC

NO tiene que enviar por correo este formulario para obtener su pago individual del Acuerdo

Por favor, complete, firme, feche y devuelva este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SÓLO SI** (1) su información de contacto personal ha cambiado, y/o (2) desea impugnar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener su dirección actualizada en los expedientes del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

 (Nombre, Medio, Apellido)

(II) Por favor escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado. Por favor, utilice la información de su nueva dirección a continuación:

 Nombres anteriores (si hubiere)

 Dirección

 Ciudad

 Estado

 Código postal

(III) Información utilizada para calcular su pago individual del Acuerdo y el pago al empleado perjudicado:

Según los registros de Sunny Delight Beverages Co. ("Sunny Delight"):

Usted trabajó 34 Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva para el Demandado como empleado por horas no exento en California.

Usted trabajó 17 períodos de pago durante el Período PAGA para el Demandado como empleado no exento, por horas, en California.

Con base en lo anterior, se estima que su Adjudicación Individual del Acuerdo para el Período de la Demanda Colectiva es de \$832.94 y que su Pago PAGA al Empleado es de \$36.69.

(IV) Si no está de Acuerdo con los puntos de la sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros de Sunny Delight, los registros de Sunny Delight prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros de Sunny Delight están equivocados. Si existe una disputa sobre si la información de Sunny Delight o la suya es correcta, y la disputa no puede resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo tal y como se describe en el "AVISO DE PENDIENCIA DE LA ACCIÓN COLECTIVA Y DE LA PROPUESTA DE ACUERDO COLECTIVO Y PAGA" que acompaña a este Formulario. A menos que el Juez ordene lo contrario, el Administrador del Acuerdo tomará todas las decisiones finales sobre las controversias.

**TODAS LAS IMPUGNACIONES, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁN ESTAR
 MATASELLADAS A MÁS TARDAR EL 24 DE MARZO DE 2025**

Orange County Superior Court Case No. Case No. 30- 2022-01280502-CXC

In order for you to object to the Class Action Settlement in *Rene Lopez v. Sunny Delight Beverages Co.*, you may either appear at the Final Fairness Hearing and object orally or you may submit a written objection by completing the steps listed in 1-4 below. You are not required to appear in Court in order to object to the Settlement. If you are planning on appearing in Court at the Final Fairness Hearing to object to the Settlement, you are not required to, but may still complete all steps listed in 1-4 below.

Administrator Name
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

FORMULARIO DE OBJECCIÓN
RENE LOPEZ CONTRA SUNNY DELIGHT BEVERAGES CO.
Tribunal Superior del Condado de Orange Causa No. 30- 2022-01280502-CXC

**RELLENE ESTE FORMULARIO SÓLO SI DESEA Oponerse AL ACUERDO DE
DEMANDA COLECTIVA**

Para objetarse al Acuerdo de Demanda Colectiva en la causa *Rene Lopez contra Sunny Delight Beverages Co.*, puede comparecer en la Audiencia de Equidad Definitiva y objetar oralmente o puede presentar una objeción por escrito completando los pasos que se indican del 1 al 5 a continuación. No está obligado a comparecer ante el Juez para objetarse al Acuerdo. Si tiene previsto comparecer ante el Juez en la Audiencia de Equidad Definitiva para objetar al Acuerdo, no está obligado a hacerlo, pero aun así puede completar todos los pasos enumerados en 1-4 a continuación.

1. Facilite la siguiente información:

Nombre (en letra de imprenta): _____
(Primer Nombre) (Segundo Nombre) (Apellido)

Dirección: _____

Últimas 4 cifras de su SSN: _____

2. Describa las razones de su objeción al Acuerdo (adjunte documentos adicionales si necesita más espacio):

3. Feche y firme este formulario a continuación:

Fecha _____ Firma: _____

4. CUMPLIMENTE Y ENVÍE POR CORREO ESTE FORMULARIO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA DIRECCIÓN INDICADA A CONTINUACIÓN DE FORMA QUE SEA FRANQUEADO A MÁS TARDAR EL 24 DE MARZO DE 2025.

René López contra Sunny Delight Beverages Co.

Nombre del Administrador
c/o Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Exhibit B



CASE ASSUMPTIONS

Class Members	164
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	164
Subtotal Admin Only	\$8,646.67

TOTAL COSTS \$8,500.00

March 27, 2025

Case: Lopez v. Sunny Delight

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.80
NCOA (USPS)	\$0.15	164	\$24.60
Total			\$797.40

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	164	\$24.60
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	164	\$155.80
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.69	164	\$113.16
Language Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Website	\$250.00	1	\$250.00
Total			\$1,858.56

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$0.95	41	\$38.95
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$318.55

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$135.00	3	\$405.00
Disbursement Review	\$135.00	3	\$405.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	164	\$164.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.69	164	\$113.16
Total			\$1,802.16

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$8,646.67