

Samuel A. Wong, State Bar No. 217104
Kashif Haque, State Bar No. 218672
Jessica L. Campbell, State Bar No. 280626
AEGIS LAW FIRM, PC
9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 379-6250
Fax: (949) 379-6251
E-Mail: jcampbell@aegislawfirm.com

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LLP

Norman B. Blumenthal (State Bar #068687)
Kyle R. Nordrehaug (State Bar #205975)
Aparajit Bhowmik (State Bar #248066)
Nicholas J. De Blouw (State Bar #280922)
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Telephone: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Website: www.bamlawca.com

Attorneys for Plaintiff Leshay Streeter, individually
And on behalf of all others similarly situated.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF KERN

JOHN RILEY and LESHAY STREETER,
individuals, on behalf of themselves and on
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

BEST PRACTICE MEDICINE, LLC, a
Limited Liability Company; and DOES 1
through 50, inclusive,

Defendants.

Case No. BVC-22-102688

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: October 29, 2025

Time: 8:30 a.m.

Judge: Hon. Thomas S. Clark

Dept.: 17

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Riley, et*
6 *al v. Best Practice Medicine, LLC*, mater. I am authorized to make this declaration on behalf of
7 ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Proposed Settlement of Class Action and Hearing Date for Final Court Approval*, in
18 both English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (b) receiving and processing
19 requests for exclusion; (c) resolving Class Members’ disputes over the number of workweeks
20 Defendant has record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their
21 individualized Class Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e)
22 processing and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the
23 Settlement and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms;
24 (h) handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and
25 (i) performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to
26 perform.

27 ///

28 ///

1 4. On February 28, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class
3 Notice Packet, which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to
4 mailing.

5 5. On May 13, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for
6 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, class
7 workweek counts and PAGA pay period counts for each Class Member. The data file was uploaded
8 to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List
9 contained 297 individuals.

10 6. As part of the preparation for mailing, all 297 names and addresses contained in the
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
13 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
14 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
15 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
16 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

18 7. On May 27, 2025, the Class Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
19 all 297 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct
20 copy of the mailed Class Notice Packet.

21 8. As of the date of this declaration, 32 Class Notice Packets have been returned to
22 our office as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 32 returned
23 Class Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated
24 address for purpose of re-mailing the Class Notice Packet. As a result of this skip trace, 25 updated
25 addresses were obtained and the Class Notice Packets were promptly re-mailed to those Class
26 Members, via U.S First Class Mail.

27 9. As of the date of this declaration, a total of 25 Class Notice Packets has been re-
28 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

1 10. As of the date of this declaration, a total of 7 Class Notice Packets were deemed
2 undeliverable as no updated address was found, notwithstanding the skip tracing.

3 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 2 requests for
4 exclusion from Erika Wilkinson and Stephen Parker. The deadline to request exclusion from the
5 Settlement was July 28, 2025.

6 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
7 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was July 28, 2025.

8 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 dispute to the
9 individual workweeks which has been resolved. The deadline to submit a dispute was July 28,
10 2025.

11 14. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 295
12 Participating Class Members with 6,531 workweeks during the Class Period, representing 99.33%
13 of the 297 Class Members.

14 15. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement
15 Amount through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by
16 Class Members during the Class Period. The Net Settlement Amount is the amount remaining after
17 deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Amount for Attorney Fees
18 and Costs, the Class Representative Service Payments, Administrative Expenses to ILYM Group,
19 and PAGA Penalties e.g.,

20	Gross Settlement Amount	\$ 705,000.00
21	Attorney Fees	\$ 235,000.00
22	Attorney Costs	\$ 30,000.00
23	Class Representative Service Payment – Leshay Streeter	\$ 7,500.00
24	Class Representative Service Payment – Jon Riley	\$ 7,500.00
25	Administrative Expenses	\$ 7,550.00
26	PAGA Penalties to the LWDA	\$ 11,250.00
27	PAGA Penalties to the Aggrieved Employees	\$ 3,750.00
28	Net Settlement Amount (estimated)	\$ 402,450.00

1 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net
2 Settlement Amount will be divided by the total number of workweeks worked by all Class Members
3 during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class
4 Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated
5 average gross payment of \$1,364.24, with the estimated highest gross payment being \$8,134.04.

6 16. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
7 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
8 costs for completion of the settlement administration, are \$7,550.00. ILYM Group's work in
9 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
10 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
11 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
12 Group to perform.

13 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
14 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
15 was executed this 2nd day of October 2025, at Tustin, California.

16
17
18 
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

***Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC, Superior Court of the State of California, County of Kern,
Case No. BCV-22-102688***

The Superior Court for the State of California authorized this Notice.

READ IT CAREFULLY!

It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ
THIS NOTICE CAREFULLY.**

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Best Practice Medicine, LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs Leshay Streeter and Jon Riley (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) wages and other relief for the Class of all individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the Class Period which is August 12, 2018, through March 9, 2024 (“Class Members”), and (2) civil penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period which is June 8, 2021, through March 9, 2024 (“Aggrieved Employees”). Best Practice Medicine has denied all wrongdoing and no Court has made a determination on the merits of the claims being alleged. The parties reached a tentative settlement to avoid further litigation and risk.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendant’s records you are not eligible for a share of the PAGA Penalties under the Settlement because you did not work for Defendant during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** in California during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** in California during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods in California during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval to the proposed Settlement. Your legal rights are affected whether you act or do not act. You will be deemed to have carefully read and understood this Notice. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and in exchange requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant. The Court has not made any determination on the merits of the claims being alleged, all of which are strenuously denied by Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have three options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Defendant as described in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a written Request for Exclusion. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. If you are an Aggrieved Employee, you will receive your share of the PAGA Penalties payment even if you elect to opt-out from the class portion of the settlement. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.
- (3) **Object to the Settlement.** You may object to the Settlement, either in writing or verbally at the hearing. Instructions on how to object are provided below.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is July 28, 2025.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for the Individual Class Payment stated above. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment stated above and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline (July 28, 2025)	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on October 29, 2025 at 8:30 a.m., at the Kern County Superior Court, located at 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301, in Department 17 before Judge Thomas S. Clark. This hearing may change as explained below in Section 9. You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost). Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline (July 28, 2025)	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period in California and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period in California, respectively. The number of California-based Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by July 28, 2025. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Kern (the "Court"), has been reached between Plaintiffs and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. There has been no finding of any wrongdoing by Defendant which is expressly denied. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the Class Period.

The "Class Period" is August 12, 2018 through March 9, 2024.

2. What is this class action lawsuit about?

On October 11, 2022, Plaintiff Jon Riley filed a class action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Kern Case No. 22CV394403 (hereinafter “Riley Class Action”). Plaintiff Riley asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to pay wages when due, and failure to pay sick pay wages. On December 29, 2022, Plaintiff Jon Riley filed a complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Kern (“Riley PAGA Action”) alleging a single cause of action against Defendant for violation of the Private Attorneys General Act, Cal. Labor Code § 2699, *et seq.* (“PAGA”).

On August 12, 2022, Plaintiff Leshay Streeter filed a similar class action against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles (“Streeter Acton”). On November 30, 2022, Plaintiff Streeter filed a First Amended Complaint in the Streeter Action adding an additional cause of action for violation of the PAGA.

On January 13, 2025, Plaintiffs filed a First Amended Complaint in the Riley Class Action which added the Plaintiffs and causes of action alleged in the Streeter Class Action and Riley PAGA Action to the Riley Class Action. The First Amended Complaint is the operative complaint in the Action (the “Operative Complaint”).

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiffs and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; that Defendant did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendant complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action. The Court has not made any determination of the merits of the claims of Plaintiffs or the defenses of Best Practice Medicine. This means there has been no determination that Best Practice Medicine did not comply with California law and Best Practice Medicine maintains that it complied with the law at all times.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on March 27, 2025. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiffs to serve as the Class Representatives, and the law firms of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and Aegis Law Firm, PC to serve as Class Counsel.

By signing a lengthy written Class Action Settlement Agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiffs and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, who expressly denies all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an “all in” amount of Seven Hundred Five Thousand Dollars (\$705,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fully fund the Gross Settlement Amount no later than thirty (30) days after the Effective Date. The Effective Date is the date the Judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case the Effective Date is the date the judgment is final and no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments, all Individual PAGA Payments, the LWDA PAGA Payment, the Administration Expenses Payment, the Class Counsel Fees Payment, the Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the Class Representative Service Payments.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement Amount, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$9,000.00, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt-outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys’ Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$235,000, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$30,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. Class Counsel Fees Payment awarded shall be allocated fifty percent (50%) to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and fifty percent (50%) to Aegis Law Firm, PC. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments in an amount not more than \$7,500 to each of the Plaintiffs, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiffs undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$15,000 relating to Plaintiffs’ claim under PAGA, \$11,250 of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining \$3,750 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$3,750) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. “PAGA Pay Period” means any pay period during which a Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period (June 8, 2021, through March 9, 2024).

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all payments of the court-approved Attorneys’ Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the “Net Settlement Amount”, shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be \$401,000.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member’s Workweeks. “Workweek” means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day in California. The number of Workweeks will be based on Defendant’s records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged non-wages, expense reimbursement, interest and penalties (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or

taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be transmitted to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member where the funds may be claimed.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full finding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California. Except as expressly set forth in the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position in California. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant and each of its former and present officers, employees, governing boards, insurers, reinsurers, attorneys, successors, representatives, agents, consultants, or assignees.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «Class_Workweeks» Workweeks in California during the Class Period (August 12, 2018 through March 9, 2024).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods in California during the PAGA Period (June 8, 2021, through March 9, 2024). Based on this information, your estimated Individual PAGA Payment is \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is July 28, 2025. The address for the Administrator is P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, telephone (888) 250-6810.

The Court will hold a Final Approval Hearing on October 29, 2025 at 8:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiffs. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out, including your name, address, email address or telephone number, postmarked no later than the Response Deadline which is July 28, 2025. You may also fax your request to opt out to (888) 845-6185 or email the opt-out to claims@ilymgroup.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name. Please include the name and number of the case, which is *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*, Case No. BCV-22-102688. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781. Written requests for exclusion that are postmarked after July 28, 2025, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for October 29, 2025, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and stating (a) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (b) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC* or on the website for the California Superior Court for the County of Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) and entering the Case No. BCV-22-102688.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and for attorneys' fees, litigation expenses and service awards may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is July 28, 2025.** You may also fax the dispute to (888) 845-6185 or email the dispute to claims@ilymgroup.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*, Case No. BCV-22-102688, and include your name. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Email Address: claims@ilymgroup.com
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely through the Court's procedure at <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

Samuel A. Wong
Kashif Haque
Jessica L. Campbell
Aegis Law Firm, PC
9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 379-6250
Fax: (949) 379-6251
E-Mail: jcampbell@aegislawfirm.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Amber S. Healy
Hailey N. Oberst
Buchalter, A Professional Corporation
1000 Wilshire Blvd., Suite 1500
Los Angeles, CA 90017

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. (Pacific Standard Time) on October 29, 2025, in Department 17 of the Superior Court of California, County of Kern County Superior Court, located at 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301, before Judge Thomas S. Clark. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing using the procedure at <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings/remote-hearing-information>, or by telephone using Courtcall (<https://www.courtcall.com/>) at 888-882-6878.

Class Members may appear at the final approval hearing in person or remotely using the Microsoft Teams link for Department 17 (Morning Session). Instructions for appearing remotely are provided at <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings> and should be reviewed in advance. Class members who wish to appear remotely are encouraged to contact class counsel at least three days before the hearing if possible, so that potential technology or audibility issues can be avoided or minimized.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Information page for the California Superior Court for the

County of Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) and entering the Case No. BCV- 22-102688.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at (888) 250-6810 or write to *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC* Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*, where these documents will be posted as they are available. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Information page for the California Superior Court for the County of Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) and entering the Case No. BCV-22-102688. If you wish to view the Court files in person, you do so at the Clerk's Office at the Metropolitan Division Justice Courthouse, 1215 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall pay all unclaimed funds to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN DE CLASE
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

***Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Kern, Caso
No. BCV-22-102688***

***El Tribunal Superior para el Estado de California autorizó este Aviso.
LÉALO ATENTAMENTE.***

No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. No se le está demandando.
**SUS DERECHOS PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. POR FAVOR LEA ESTE
AVISO DETENIDAMENTE.**

Puede ser elegible para recibir dinero de una demanda de acción de clase de empleados ("Acción") contra el Demandado Best Practice Medicine, LLC ("Demandado") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Acción fue presentada por los Demandantes Leshay Streeter y Jon Riley ("Demandantes") y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones para la Clase de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase que es del 12 de agosto de 2018 al 9 de marzo de 2024 ("Miembros de la Clase"), y (2) penalidades civiles bajo la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA") para todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período PAGA que es del 8 de junio de 2021 al 9 de marzo de 2024 ("Empleados Agraviados"). Best Practice Medicine ha negado todas las irregularidades y ningún tribunal ha tomado una determinación sobre los méritos de las reclamaciones que se alegan. Las partes llegaron a un acuerdo tentativo para evitar más litigios y riesgos.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Acción de Clase que requiere que el Demandado financie los pagos de Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie las Penalidades PAGA para pagar penalidades a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y a los Empleados Agraviados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase es de \$«Class_Estimated_Settlement_Amount» (menos retención), y su parte de las Penalidades PAGA se estima en \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su parte de las Penalidades PAGA, entonces de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para la parte de las Penalidades PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado **que muestran que trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período de Clase y **trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales y/o períodos de pago durante cualquiera de los períodos, puede enviar disputa antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Se considerará que ha leído cuidadosamente y ha entendido este Aviso. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera que el Demandado realice pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase que renuncien a sus derechos para hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado. El Tribunal no ha tomado ninguna determinación sobre el fondo de las reclamaciones que se alegan, todas las cuales son negadas enérgicamente por el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o una parte de las Penalidades PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase contra el Demandado como se describe a continuación en la Sección 4 a continuación.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Puede excluirse del Acuerdo de la Clase (excluirse) enviando la Solicitud de Exclusión por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá su parte del pago de las Penalidades PAGA incluso si opta por excluirse de la parte del acuerdo de acción de clase. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

- (3) **Objetar el Acuerdo.** Puede objetar el Acuerdo, ya sea por escrito o verbalmente en la audiencia. A continuación se proporcionan instrucciones sobre cómo objetar.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y una parte de las Penalidades PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas de la Clase). A continuación se proporciona información adicional.
Puede optar por Excluirse del Acuerdo de Clase, pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite de respuesta es el 28 de julio de 2025.	Si no desea participar en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador el Formulario de Exclusión adjunto o una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo de Clase y no estará obligado por el Acuerdo de Clase. Una vez excluido, será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase mencionado antes. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Agraviado y se excluye, aún se le pagará su parte de las penalidades PAGA y permanecerá sujeto a la liberación de las reclamaciones liberadas PAGA, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar el Acuerdo de la Clase pero no el Acuerdo PAGA Las Objeciones por Escrito deben enviarse antes de la Fecha Límite de Respuesta (28 de julio de 2025)	Todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse ("Miembros Participantes de la Clase") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que interpusieron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros de la Clase Participantes. Puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o el Demandante si cree que no son razonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 29 de octubre de 2025 a las 8:30 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301, en el Departamento 17 ante el Juez Thomas S. Clark. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona o por teléfono. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede disputar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de	El monto de su Pago Individual de Clase y su parte de las Penalidades PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase en California y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA en California, respectivamente. El número

Pago Las Disputas por Escrito deben enviarse antes de la Fecha Límite de Respuesta (28 de julio de 2025)	de semanas laborales del Período de Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA indican que trabajó de acuerdo con los registros de los Demandados se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con cualquiera de estos números, debe disputarlos antes del 28 de julio de 2025. Consulte la Sección 5 de este Aviso.
---	---

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase propuesto (el "Acuerdo") de la acción antes mencionada pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Los Ángeles (el "Tribunal"), entre los Demandantes y el Demandado y se le ha otorgado la aprobación preliminar del Tribunal. No se ha encontrado ninguna irregularidad por parte del Demandado que se niegue expresamente. Puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Acción de Clase porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de la Clase.

El "Período de la Clase" es del 12 de agosto de 2018 al 9 de marzo de 2024.

2. ¿De qué trata esta demanda de acción de clase?

El 11 de octubre de 2022, el Demandante Jon Riley presentó una demanda de acción de clase contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Caso No. 22CV394403 del Condado de Kern (en adelante, "Riley Acción de Clase"). El Demandante hizo valer las siguientes reclamaciones de clase contra el Demandado: competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios de horas extras, falta de suministro de períodos de comida requeridos y primas no pagadas, falta de suministro de períodos de descanso requeridos y primas no pagadas, falta de suministro de declaraciones de salarios detalladas precisas y falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos. El 29 de diciembre de 2022, el Demandante Jon Riley presentó una reclamación contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Kern ("Acción PAGA Riley") alegando una sola causa de acción contra el Demandado por violación de la Ley de Fiscales Generales Privados, Cal. Código Laboral § 2699, *et seq.* ("PAGA").

El 12 de agosto de 2022, el Demandante Leshay Streeter presentó una demanda de acción de clase similar contra el Demandado en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles ("Streeter Acton"). El 30 de noviembre de 2022, el Demandante Streeter presentó una Primera Demanda Enmendada en la Acción Streeter añadiendo una causa de acción adicional por violación de PAGA.

El 13 de enero de 2025, los Demandantes presentaron una Primera Demanda Enmendada en la Acción de Clase Riley que añadió a los Demandantes y las causas de acción alegadas en la Demanda de Acción de Clase Streeter y la Acción de Clase Riley PAGA a la Acción de Clase Riley. La Primera Demanda Enmendada es la demanda operativa en la Acción (la "Demanda Operativa").

El Demandado niega que haya hecho algo malo y disputa todas las reclamaciones en la Acción. Específicamente, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros de la Clase fueron, en todo momento, compensados adecuadamente por los salarios según la ley de California; que el Demandante y los Miembros de la Clase recibieron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar a los Miembros de la Clase ningún salario supuestamente adeudado en el momento de su terminación; el Demandado no dejó de reembolsar a los Miembros de la Clase los gastos requeridos; que el Demandado cumplió con los requisitos de la declaración salarial de California; que el Demandado no violó la sección 17200 *et seq.* del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones buscadas o que podrían buscarse en la Acción; y que esta Acción no puede mantenerse como una acción de clase o representativa. El Tribunal no ha tomado ninguna determinación sobre los méritos de las reclamaciones de los Demandantes o las defensas de Best Practice Medicine. Esto significa que no se ha determinado que Best Practice Medicine no cumpliera con la ley de California y Best Practice Medicine sostiene que cumplió con la ley en todo momento.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 27 de marzo de 2025. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a los Demandantes para que actuaran como Representantes de la Clase, y a los bufetes de abogados

de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y Aegis Law Firm, PC para que actuaran como Abogados de la Clase.

Mediante la firma de un extenso Acuerdo de Conciliación de Acción de Clase y PAGA ("Acuerdo") y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Definitiva del Tribunal. El Tribunal no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencia con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Clase resolver la Acción ahora en los términos resumidos en este Aviso de Clase. El Acuerdo se alcanzó después de la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. Los Demandantes y los Abogados de la Clase piensan que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones disputadas y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Importe Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad "total" de Setecientos Cinco Mil Dólares (\$705,000) (la "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Acción. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase, el Pago de los Honorarios del Abogado de la Clase, el Pago de los Gastos de Litigio del Abogado de la Clase, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, el Pago de los Gastos de Administración y las Penalidades PAGA por penalidades civiles bajo PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos de Clase Individuales asignados a los salarios será pagado por separado por el Demandado. El Demandado deberá financiar completamente el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar treinta (30) días después de la Fecha de Entrada en Vigencia. La Fecha de Entrada en Vigencia significa la fecha en que se ingresa la Sentencia, a menos que haya objeciones o una apelación, en cuyo caso la Fecha de Entrada en Vigencia es la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador enviará cheques por correo para todos los Pagos Individuales de la Demanda de Acción de Clase, todos los Pagos Individuales PAGA, el Pago PAGA LWDA, el Pago de Gastos de Administración, el Pago de Honorarios de Abogados de la Clase, el Pago de Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase y el Pago por Servicio del Representante de la Clase.

Deducciones Aprobadas por el Tribunal sobre el Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase que no soliciten la exclusión ("Miembros de la Clase Participantes"). En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones de la Liquidación Bruta, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- **Pago de Gastos de Administración.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$9,000.00, por gastos, incluidos los gastos de notificar a los Miembros de la Clase del Acuerdo, procesar las exclusiones y distribuir los cheques del Acuerdo y los formularios de impuestos.
- **Honorarios y Costos de Abogados.** El pago a los Abogados de la Clase por honorarios razonables de abogados que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$235,000, y una cantidad adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por los Demandantes que no excedan los \$30,000. Los Abogados de la Clase han procesado la Acción en nombre de los Demandantes y los Miembros de la Clase en base de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos de litigio. El Pago de Honorarios de Abogados de la Clase otorgado se asignará al cincuenta por ciento (50%) a Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y al cincuenta por ciento (50%) a Aegis Law Firm, PC. Las cantidades indicadas son lo que los Abogados de la Clase solicitarán y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Pago del Servicio del Representante de la Clase.** Pagos de Servicios del Representante de la Clase por una cantidad no superior a \$7,500 a cada uno de los Demandantes, o una cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensar los servicios en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Acción, y por los riesgos que los Demandantes asumieron. La cantidad indicada es lo que el Demandante solicitará y la cantidad final que se pagará se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Penalidades PAGA.** Un pago de \$15,000 relacionado con la reclamación de los Demandantes bajo PAGA, \$11,250 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los \$3,750 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como pagos individuales PAGA. El

Administrador calculará cada Pago Individual PAGA al (a) dividir el monto de la parte del 25% de las Penalidades PAGA de los Empleados Agraviados (\$3,750) por el número total de Períodos de Pago del Período PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicar el resultado por los Períodos de Pago del Período PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen la responsabilidad total y riesgo por cualquier impuesto adeudado en su Pago Individual PAGA. "Periodo de Pago PAGA" significa cualquier periodo de pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Periodo PAGA (del 8 de junio de 2021 al 9 de marzo de 2024).

Los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costos de los Abogados aprobados por el tribunal, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, las Penalidades PAGA y el Pago de los Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la porción restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase. El Monto Neto del Acuerdo se estima en \$401,000.00. El Administrador del Acuerdo pagará un Pago de Clase Individual del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro de la Clase Participante. El Pago Individual de la Clase para cada Miembro Participante de la Clase se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Clase. "Semana Laboral" significa cualquier semana durante el Período de la Clase en la que un Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como Miembro de la Clase durante al menos un día en California. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de la Clase pueden impugnar el número de Semanas Laborales como se explica a continuación.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso de Clase. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informar su dirección correcta para asegurarse de recibir su pago.

Asuntos Fiscales. El veinte por ciento (20%) del Pago de Clase Individual de cada Miembro de la Clase Participante se realiza en liquidación de reclamaciones salariales (la "Porción Salarial"). En consecuencia, la Porción Salarial está sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase Participante se destina a la liquidación de reclamaciones por no salarios, reembolso de gastos, intereses y penalidades supuestamente adeudadas a los empleados (colectivamente la "Porción No Salarial"). La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos aplicables sobre los ingresos y la nómina será responsabilidad de los Miembros Participantes de la Clase y de los Empleados Agraviados. Ni el Abogado de la Clase ni el abogado de los Demandados tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento con respecto a los impuestos o la imposibilidad. Las cuestiones fiscales para cada Miembro de la Clase Participante son únicas para él/ella, y cada Miembro de la Clase Participante puede desear consultar a un asesor fiscal con respecto a las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago de Clase Individual están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte la Sentencia.

El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesita Cobrar con Prontitud los Cheques de Pago. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase mostrará la fecha de vencimiento del cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se transmitirá al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro de la Clase donde se pueden reclamar los fondos.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de la Clase. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, todos los Miembros de la Clase Participantes, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales,

liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" son todas las reclamaciones que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, hechos basados en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período de la Clase durante el empleo en un puesto no exento en California. Excepto como se establece a continuación en este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de la Clase.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones Liberadas de la Clase resueltas por este Acuerdo. Esto también quiere decir que se le aplicarán todas las órdenes que dicte el Tribunal y quedará jurídicamente obligado a ellas.

Reclamaciones Liberadas PAGA. A partir de la Fecha de Entrada en Vigencia y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte del Demandado, se considera que el Demandante y la LWDA liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas PAGA. Las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" son todas las reclamaciones por Penalidades PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, basadas sobre los hechos establecidos en la Demanda Operativa que ocurrieron durante el Período PAGA durante el empleo en un puesto no exento en California. Las Reclamaciones Liberadas PAGA no incluyen otras reclamaciones PAGA, salarios subyacentes y reclamaciones por horas, reclamaciones por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad y compensación del trabajador, y reclamaciones fuera del Período PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: el Demandado y cada uno de sus funcionarios, empleados, juntas directivas, aseguradoras, reaseguradoras, abogados, sucesores, representantes, agentes, consultores o cesionarios anteriores y actuales.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que trabajó «Class_Workweeks» Semanas Laborales en California durante el Período de la Clase (del 12 de agosto de 2018 al 9 de marzo de 2024).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase estimado del Monto Neto del Acuerdo es de \$«Class_Estimated_Settlement_Amount».

Los registros del Demandado reflejan que trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago PAGA en California durante el Período PAGA (del 8 de junio de 2021 al 9 de marzo de 2024). Según esta información, su pago individual PAGA estimado es de \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount».

Si desea disputar la información establecida anteriormente, debe presentar una disputa escrita y firmada que impugne la información junto con los documentos de respaldo, al Administrador en la dirección proporcionada en esta Notificación de Clase a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 28 de julio de 2025. La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@ILYMgroup.com, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier disputa debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Un cheque por su Pago Individual de la Clase se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso de Clase. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781, (888) 250-6810.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 29 de octubre de 2025 a las 8:30 a.m. para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los montos que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados de la Clase y como pago de servicios a los Demandantes. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Le rogamos que tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte del Acuerdo de la clase u optar por "excluirse". **Si opta por excluirse, no recibirá un Pago Individual de la Clase del Acuerdo, y no estará obligado por sus términos, lo que**

significa que conservará el derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Sin embargo, a los Empleados Agraviados que opten por no participar se les pagará su asignación del Pago PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe enviar al Administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada para excluirse con matasellos a más tardar la Fecha Límite de Respuesta que es el 28 de julio de 2025. También puede enviar por fax su solicitud de exclusión al (888) 845-6185 o enviar por correo electrónico la exclusión a claims@ILYMgroup.com a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia que desea ser excluido del acuerdo de clase en la demanda *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo y la dirección del Miembro de la Clase. Por favor, incluya el nombre y número del caso, que es *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*, Caso No. BCV-22-102688. La solicitud de exclusión debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es P.O. Box 2031 Tustin, CA 92781. Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos después del 28 de julio de 2025, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros de la Clase seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo objeto el Acuerdo?

Solo los Miembros de la Clase Participantes tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que los Demandantes y el Demandado le piden al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 29 de octubre de 2025, el Abogado de la Clase y los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Premio de Servicio que indica (a) la cantidad que el Abogado de la Clase está solicitando para honorarios de abogados y gastos de litigio; y (b) la cantidad que el Demandante está solicitando como Pago de Servicio de Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Notificaciones de la Clase" para *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC* o en el sitio web del Tribunal Superior de California para el Condado de Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) e ingresando el Caso No. BCV-22-102688.

Un Miembro de la Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 28 de julio de 2025.** También puede enviar la disputa por fax al (888) 845-6185 o enviar la disputa por correo electrónico a claims@ilymgroup.com, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de informarle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Acción, *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*, Caso No. BCV-22-102688, e incluya su nombre. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la Empresa: ILYM Group, Inc.
Correo Electrónico: claims@ilymgroup.com
Dirección Postal: Apartado Postal 2031 Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deben estar listo para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. También tiene la opción de comparecer a la audiencia de forma remota a través del procedimiento del Tribunal en <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings>. Visite el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final. Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Teléfono: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

Samuel A. Wong
Kashif Haque
Jessica L. Campbell
Aegis Law Firm, PC
9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 379-6250
Fax: (949) 379-6251
Correo electrónico: jcampbell@aegislawfirm.com

ABOGADOS DEL DEMANDADO:

Amber S. Healy
Hailey N. Oberst
Buchalter, Una Corporación Profesional
1000 Wilshire Blvd., Suite 1500
Los Ángeles, CA, 90017

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a.m. (hora estándar del Pacífico) el 29 de octubre de 2025, en el Departamento 17 del Tribunal Superior de California, Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1415 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301, ante el Juez Thomas S. Clark. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados de la Clase y como pago de servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Final**, aunque cualquier Miembro de la Clase puede asistir a la audiencia utilizando el procedimiento en <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings/remote-hearing-information>, o por teléfono utilizando Courtcall (<https://www.courtcall.com/>) al 888-882-6878.

Los Miembros de la Clase pueden comparecer en la audiencia de aprobación final de forma remota utilizando el enlace de Microsoft Teams para el Departamento 17 (Sesión de la Manana). Las instrucciones para comparecer de forma remota se proporcionan en <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/remote-court-hearings> y deben revisarse por adelantado. Se recomienda a los miembros de la clase que deseen comparecer a distancia se comuniquen con el abogado de la clase al menos tres días antes de la audiencia, si es posible, para evitar o minimizar los posibles problemas de tecnología o audibilidad.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia continúa, la notificación se publicará en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com bajo "Notificaciones de la Clase" para *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de Información del Caso para el Tribunal Superior de California para el Condado de Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) e ingresando el Caso No. BCV-22-102688.

10. ¿Cómo puedo obtener más información?

Puede llamar al Administrador al (888) 250-6810 o escribir a *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC* Administrator, c/o ILYM Group, Inc., P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781.

Este Aviso de Clase resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la moción de aprobación final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en "Notificaciones de la Clase" para *Riley, et al. v. Best Practice Medicine, LLC*, donde estos documentos se publicarán a medida que estén disponibles. Puede obtener más detalles examinando el archivo del Tribunal en Internet a través de la página de Información del Caso del Tribunal Superior de California para el Condado de Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) e ingresando el Caso No. BCV-22-102688. Si desea ver los archivos del Tribunal en persona, lo hace en la Oficina del Secretario en el Palacio de Justicia de la División Metropolitana, 1215 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301.

POR FAVOR NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **Qué pasa si su dirección cambia** - Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.
- **¿Qué pasa si no puede cobrar un Cheque** - Los cheques del Acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California en nombre y en beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos se pueden reclamar en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **Qué pasa si pierde su cheque** - Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.