Tyler J. Woods (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
James Yoo (SBN 310680)
james.yoo@wilshirelawfirm.com
Heriberto Ponce (SBN 339713)
eddie.ponce@wilshirelawfirm.com
Ruby Carrera (SBN 343745)
ruby.carrera@wilshirelawfirm.com
Karen L. Wallace (SBN 272309)
karen.wallace@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 South Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE

JONNY FRANCO RAMIREZ, individually, and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

TRENDNET, INC., a California corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants

Case No.: 24STCV16332
Related Case No.: 25LBCV02386

[Assigned for all purposes to the Hon. Elihu M. Berle, Dept. 6]

DECLARATION OF CONNOR TEVENAN

Complaint filed: June 28, 2024
Trial date: None Set

DECLARATION OF CONNOR TEVENAN

I, Connor Tevenan, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators ("Phoenix"), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Franco-Ramirez v. Trendnet, Inc.* (the "Action"). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement") for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, printing, translating, and mailing the *Court Approved Notice of Class Action and PAGA Settlement and Hearing Date for Final Court Approval* ("Notice"); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) calculating the number of weeks each Class Member worked during the period from January 2, 2020, through January 7, 2026 ("Class Period") and the number of pay periods that each Aggrieved Employee worked during the time period from May 27, 2024, through January 7, 2026 ("PAGA Period"); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement ("Requests for Exclusion"), written objections to the Class Settlement ("Objections"), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Class Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Class Payments and distributing them to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for attorneys' fees and costs, Class Representative Service Payment, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On August 25, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and dates of employment for each Class Member ("Class Data") during the Class Period. The final mailing list contained twenty-six (26) individuals identified as Class Members ("Class List").

4. On September 8, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA")

search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On September 8, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail to all twenty-six (26) Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix. None was returned with a forwarding address.

7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices remain undeliverable since an updated address could not be obtained via skip trace.

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement will be November 9, 2026.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement is November 9, 2026.

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek or Pay Period disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute is November 9, 2026.

11. There are twenty-six (26) Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members, representing 100% of the Class. Participating Class Members have worked a collective total of two thousand one hundred thirty-five (2,135) Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately $17.21.

12. The Net Settlement Amount of $36,752.10 available to pay Participating Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment ($41,250.00), and Class Counsel Litigation Expenses Payment ($26,247.90), requested Class Representative Service Payment ($10,000.00), the PAGA Penalties ($6,250.00), and the requested Administration Costs ($4,500.00) from the Gross Settlement Amount ($125,000.00).

13. Based upon the calculations stipulated in the Agreement, the highest Individual Class

Payment to be paid is approximately $5,422.44, the lowest Individual Class Payment to be paid is approximately $17.21, while the average Individual Class Payment to be paid is approximately $1,413.54. Participating Class Members will be issued payment of their Individual Class Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Class Payment (the net payment is their "Individual Class Payment").

14. Additionally, $6,250.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"), of which 65%, or $4,062.50, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 35%, or $2,187.50, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period ("Aggrieved Employees"). There are thirteen (13) Aggrieved Employees who worked a total of two hundred ninety-one (291) Pay Periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately $300.60, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is $22.55, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately $168.27.

15. Pursuant to the Agreement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are $4,500.00 ("Administration Costs"). This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 7th day of October 2026, at Orange, California.

Connor Tevenan

CONNOR TEVENAN

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Jonny Franco-Ramirez v. Trendnet, Inc.

Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV16332

The Los Angeles County Superior Court authorized this notice.

It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.

Please read it carefully! You are not being sued.

You may be eligible to receive money from employee class and representative action lawsuit ("Action") against TRENDnet, Inc. ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employee, Jonny Franco-Ramirez, and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Defendant during the Class Period (January 2, 2020 to January 7, 2026); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (May 27, 2024 to January 7, 2026) ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period**. The number of Workweeks attributed to you will be calculated by the Settlement Administrator using Defendant's records. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY**. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant TRENDnet, Inc. at some point(s) between January 2, 2020 and January 7, 2026, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private

Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is May 27, 2024 through January 7, 2026.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Los Angeles County Superior Court. The case is titled *Jonny Franco-Ramirez v. Trendnet, Inc. Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV16332*. The person who sued, Jonny Franco-Ramirez, is the Plaintiff, and the company sued, TRENDnet, Inc., is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for all necessary business expenditures; (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, et seq.; and (9) civil penalties pursuant to PAGA based on the alleged violations of the California Labor Code listed above (the "Claims"). Defendant denies Plaintiff's Claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all persons who worked for Defendant in California as an hourly-paid or non-exempt employee at any time during the Class Period, including current and former employees.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("Gross Settlement Amount" or "GSA") of $125,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of up to one-third (1/3) of the GSA, currently estimated to total $41,250.00 and reimbursement for reasonable costs not to exceed $27,500.00; an Enhancement Award of up to $10,000.00 to the Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case and Plaintiff's broader general release); a PAGA Penalties payment of $6,250.00 to resolve the PAGA claims ("PAGA Penalties"); and Settlement Administration Costs in an amount not to exceed $5,000.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount is the "Net Settlement Amount" or the "NSA." The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a $6,250.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 65% of the PAGA Penalties payment, or $4,062.50, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 35% of the PAGA Penalties payment, or $2,187.50, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (January 2, 2020 to January 7, 2026). Eighty percent (80%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant during the PAGA Period, you are also an "Aggrieved Employee" and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees' Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on an IRS Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on **December 9, 2026**, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date and the Court's approval of the Settlement becoming final, including resolution of any appeals, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees after the Settlement is fully funded, which will not occur until approximately 14 days after the Effective Date.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, and affiliates ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: All Participating Class Members will waive and release all claims arising during the Class Period which were asserted in the complaint filed in the Class Action or which reasonably could have been asserted based on the factual allegations asserted in the complaint filed in the Class Action (collectively the "Released Class Claims").

Released PAGA Claims: The claims released by Aggrieved Employees, including Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees, are all claims for civil penalties under PAGA arising during the PAGA Period that were alleged in Plaintiff's PAGA Notice to the LWDA and the complaint filed in the PAGA Action, or that could have been asserted based on the facts asserted in the PAGA Notice and the complaint filed in the PAGA Action against Released Parties (collectively the "Released PAGA Claims").

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than 60 days after Class Notice is mailed. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the Settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the Settlement Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions

Trendnet, Inc. Settlement

Mailing Address: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: info@phoenixclassaction.com

Website: franco-ramirez-v-trendnet.phoenixcases.com

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period. If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future for the claims alleged in this Action.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is **60 days** after Class Notice is Mailed.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

Only if you are an Aggrieved Employee. Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement, so they will receive their portion of the PAGA Penalties even if they exclude themselves from the rest of the Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will not receive any of the Net Settlement Amount and you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant for violations other than the Released PAGA Claims described above, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel, and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

WILSHIRE LAW FIRM

Tyler J. Woods, Esq.

tyler.woods@wilshirelawfirm.com

James Yoo, Esq.

james.yoo@wilshirelawfirm.com

Heriberto Ponce, Esq.

eddie.ponce@wilshirelawfirm.com

Ruby Carrera, Esq.

ruby.carrera@wilshirelawfirm.com

660 S. Figueroa Street, Sky Lobby

Los Angeles, California 90017

Telephone: (213) 381-9988

Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to **$41,250.00** (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to **$27,500.00** in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiff Jonny Franco-Ramirez in the amount of up to **$10,000.00** in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed, emailed, or faxed to the Settlement Administrator and postmarked **on or before November 9, 2026**, at the following address:

Phoenix Class Action Administration Solutions

Trendnet, Inc. Settlement

Mailing Address: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: info@phoenixclassaction.com

Website: franco-ramirez-v-trendnet.phoenixcases.com

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

equesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at **9:00 a.m. on December 9, 2026**, in Department 6 of the Los Angeles County Superior Court (Spring Street Courthouse) located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Phoenix Class Action Administration Solutions by calling toll free 1-(800) 523-5773, or you can write to the Administrator at the following address:

Phoenix Class Action Administration Solutions

Trendnet, Inc. Settlement

Mailing Address: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

QUESTIONS? CALL 1-(800) 523-5773 TOLL FREE

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: info@phoenixclassaction.com

Website: franco-ramirez-v-trendnet.phoenixcases.com

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR TRENDNET, INC.'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y DE LA ACCIÓN PAGA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

Jonny Franco-Ramirez v. Trendnet, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 24STCV16332

El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles autorizó esta Notificación.

No es correo basura, spam, un anuncio ni una oferta de servicios por parte de un abogado.

¡Por favor, léala con cuidado! No le están demandando.

Usted podría ser elegible para recibir dinero de la demanda colectiva y representativa de empleados ("la Acción") contra TRENDnet, Inc. ("el Demandado") por supuestas violaciones de salarios y horas. Las Acciones fueron presentadas por el ex empleado, Jonny Franco-Ramirez, y buscan (1) el pago de salarios no pagados y otra reparación para una clase de empleados no exentos o pagados por hora ("Miembros de la Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Clase (2 de enero de 2020 al 7 de enero de 2026); y (2) sanciones bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California ("PAGA") para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período PAGA (27 de mayo de 2024 al 7 de enero de 2026) ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo de la Clase que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie los Pagos PAGA Individuales y pague las Sanciones PAGA a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Basado en los registros del Demandado y en las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en «ESA_Before_Paga» (menos retenciones) y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».** El monto real que usted podría recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica un monto para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago PAGA Individual bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de la Clase y que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago durante el Período PAGA**. El número de Semanas Laborales atribuido a usted será calculado por el Administrador del Acuerdo utilizando los registros del Demandado. Si usted cree que trabajó más durante cualquiera de los períodos, puede presentar una Impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la Aprobación Definitiva del Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados, ya sea que actúe o no actúe. **LEA ESTA NOTIFICACIÓN CON ATENCIÓN**. Se entenderá que usted la ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si emitirá una Sentencia que requiera al Demandado realizar pagos bajo el Acuerdo y que requiera a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados renunciar a sus derechos a hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibirá dinero. Renunciará a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibirá dinero del acuerdo de la Clase. Usted conservará el derecho a ejercer sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si usted se excluye del acuerdo de la Clase, aún recibirá una parte del acuerdo PAGA y estará obligado por él si trabajó durante el Período PAGA.
OBJETAR	Puede escribir al Tribunal sobre por qué usted objeta el Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Definitiva, usted recibirá dinero y renunciará a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.
IMPUGNAR SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Puede Impugnar su número de Semanas Laborales o Períodos de Pago enumerados en esta Notificación y proporcionar evidencia de apoyo. Si usted impugna sus semanas laborales o períodos de pago, aún será parte del Acuerdo y renunciará a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTA NOTIFICACIÓN?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado TRENDnet, Inc. en algún momento(s) entre el 2 de enero de 2020 y el 7 de enero de 2026, y por lo tanto es un miembro de la Clase a los efectos de este Acuerdo.

Usted recibió esta Notificación porque tiene derecho a saber sobre un Acuerdo propuesto de la Acción, y sobre todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba definitivamente el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase, que se describen a continuación, durante el Período de la Clase. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California ("PAGA"). Si usted es un Miembro de la Clase, también es un "Empleado Agraviado" si trabajó para el Demandado durante el "Período PAGA", que va del 27 de mayo de 2024 al 7 de enero de 2026.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Definitiva al Acuerdo, un Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal emitirá los pagos previstos por el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Se le anima a mantener siempre su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto del Administrador se puede encontrar en la Sección 12, a continuación).

Este paquete de Notificación explica las alegaciones y el contexto de la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién es elegible para ellos y cómo recibir esos beneficios.

El Tribunal a cargo de la Acción es el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles. El caso se titula *Jonny Franco-Ramirez v. Trendnet, Inc. Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No.* 24STCV16332. La persona que demandó, Jonny Franco-Ramirez, es el Demandante, y la empresa demandada, TRENDnet, Inc., es el Demandado.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante en la demanda alega violaciones de salarios y horas contra el Demandado por: (1) no pagar los salarios mínimos y de tiempo ordinario; (2) no pagar los salarios por horas extras; (3) no otorgar períodos de comida y no pagar el pago adicional por período de comida no otorgado; (4) no otorgar períodos de descanso y no pagar el pago adicional por período de descanso no otorgado; (5) no pagar todos los salarios ganados y no pagados al término de la relación laboral; (6) no proporcionar comprobantes de pago detallados y exactos; (7) no reembolsar a los empleados todos los gastos laborales necesarios; (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; y (9) sanciones civiles de conformidad con la PAGA basadas en las supuestas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente (las "Reclamaciones"). El Demandado niega las Reclamaciones del Demandante y niega toda conducta indebida.

3. ¿POR QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" (en este caso, el Demandante) demandan en nombre de todos los trabajadores que, según ellos, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores son la Clase o Miembros de la Clase. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos del tribunal. El Tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyen de la Clase.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante o del Demandado sobre el fondo del asunto de las reclamaciones alegadas en la demanda. El Demandante cree que ganaría en el juicio. El Demandado piensa que la demanda del Demandante no llegaría a un juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. Sin embargo, no ha habido juicio. En cambio, en reconocimiento del riesgo al que ambas Partes se enfrentan si el caso continúa, las Partes han acordado un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de preparar y llevar a cabo un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio, y los trabajadores afectados por las supuestas violaciones reciben compensación. El Acuerdo representa una transacción y conciliación de reclamaciones altamente disputadas. El Demandante, así como los abogados del Demandante (llamados "Abogados de la Clase"), creen que el Acuerdo es justo y razonable y es lo más conveniente para todos los Miembros de la Clase.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si usted recibió esta Notificación, usted es un Miembro de la Clase para fines del acuerdo. La Clase incluye: a todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleado por hora o empleado no exento en cualquier momento durante el Período de la Clase, incluidos empleados actuales y anteriores.

6. ¿HAY EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es un Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones formuladas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE USTED RECIBE

7. ¿QUÉ PROPORCIONA EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo ("Monto Bruto del Acuerdo" o "GSA") de $125,000.00 para resolver la demanda. Del GSA, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de abogados de hasta un tercio (1/3) del GSA, actualmente estimado en un total de $41,250.00, y el reembolso de costos razonables que no excedan $27,500.00; un Pago por Servicio al Representante de la Clase de hasta $10,000.00 para el Demandante (por el trabajo y los esfuerzos del Demandante en la tramitación de este caso y la exoneración general más amplia del Demandante); un pago de Sanciones PAGA de $6,250.00 para resolver las reclamaciones PAGA ("Sanciones PAGA"); y Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda $5,000.00. El monto exacto de los Honorarios y Gastos del Litigio de los Abogados de la Clase, el Pago por Servicio al Representante de la Clase y los Costos

de Administración será determinado por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Definitiva. La porción restante del monto del Acuerdo es el "Monto Neto del Acuerdo" o el "NSA". El NSA se distribuirá y pagará como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase, que son los Miembros de la Clase que no solicitan excluirse ("opt out") del Acuerdo.

Pago de Sanciones PAGA: Como parte de la porción PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de Sanciones PAGA de $6,250.00 en resolución de las reclamaciones por sanciones civiles bajo la Ley PAGA. Como se requiere bajo la Ley PAGA, el 65% del pago de Sanciones PAGA, o $4,062.50, se pagará a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). El 35% restante del pago de Sanciones PAGA, o $2,187.50, se distribuirá a los Empleados Agraviados como Pagos PAGA Individuales.

8. ¿CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Una aproximación de su Pago Individual de la Clase aparece en la primera página de esta Notificación. Si usted también es un Empleado Agraviado, una aproximación de su Pago PAGA Individual también aparecerá en la primera página de esta Notificación.

Pago Individual de la Clase: Su Pago Individual de la Clase se basa en el número de Semanas Laborales que trabajó, según consta en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase (2 de enero de 2020 al 7 de enero de 2026). El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como un pago en resolución de las reclamaciones alegadas por sanciones e intereses y se reportará en un Formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo, y el veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como un pago en resolución de las reclamaciones alegadas por salarios no pagados. El 20% asignado como salarios no pagados se reducirá por las retenciones de impuestos sobre nómina y deducciones aplicables y se reportará en un Formulario W-2.

Pago PAGA Individual: Si usted trabajó para el Demandado durante el Período PAGA, usted también es un "Empleado Agraviado" y recibirá un Pago PAGA Individual además de su Pago Individual de la Clase. Los Pagos PAGA Individuales se basan en el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado en comparación con la cantidad total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. El cien por ciento (100%) del Pago PAGA Individual de cada Empleado Agraviado se caracterizará como sanciones y no se reducirá por retenciones de impuestos de nómina y deducciones. El Pago PAGA Individual se reportará en un Formulario 1099 del IRS por el Administrador del Acuerdo. Una aproximación de su Pago PAGA Individual previsto aparece en la primera página de esta Notificación.

Para los Miembros de la Clase que también son Empleados Agraviados, su Pago Individual de la Clase se combinará con su Pago PAGA Individual, y recibirán un solo cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Clase elige excluirse del Acuerdo, aún recibirá un Pago PAGA Individual, ya que los Empleados Agraviados no pueden excluirse de la porción PAGA del Acuerdo.

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si usted cree que el número de Semanas Laborales o Períodos de Pago PAGA que trabajó es incorrecto, por favor corríjalo y proporcione cualquier evidencia de apoyo al Administrador del Acuerdo, cuya información de contacto se lista en la Sección 12 a continuación.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el **9 de diciembre de 2026**, para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo, y alguien objeta, es posible que haya apelaciones. Siempre es incierto cuándo se pueden resolver estas objeciones y apelaciones, y resolverlas puede tomar tiempo. Si no hay objeción, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de entrada de la Orden del Tribunal que otorga la Aprobación Definitiva.

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal se vuelva definitiva, incluyendo la resolución de cualquier apelación, los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos PAGA Individuales se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y a los Empleados Agraviados después de que el Acuerdo sea financiado en su totalidad, lo cual no ocurrirá hasta aproximadamente 14 días después de la Fecha de Entrada en Vigor.

Los cheques del acuerdo deberían cobrarse prontamente al recibirlos. Los fondos de los cheques que permanezcan sin cobrar después de 180 días desde la fecha de emisión serán transferidos al Fondo de Bienes No Reclamados del Estado de California a nombre de cada Miembro Participante de la Clase y/o Empleado Agraviado que no haya cobrado su cheque del acuerdo. Si su cheque del acuerdo se pierde o se extravía, debería comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Usted puede buscar bienes no reclamados en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

Para obtener una actualización sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (vea la Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, se convertirá en un Miembro Participante de la Clase, y eso significa que usted no puede demandar, continuar demandando, ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado con respecto a las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted estará renunciando o "exonerando" las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas a continuación contra el Demandado y cada uno de sus anteriores y actuales directores, directivos, accionistas, propietarios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y afiliadas ("Partes Exoneradas"). Las exoneraciones se vuelven efectivas una vez que el Demandado haya financiado por completo el GSA.

Reclamaciones Exoneradas de la Clase: Todos los Miembros Participantes de la Clase renunciarán y exonerarán todas las reclamaciones que surjan durante el Período de la Clase que fueron formuladas en la Demanda presentada en la Demanda Colectiva o que razonablemente podrían haberse formulado con base en las alegaciones fácticas formuladas en la Demanda presentada en la Demanda Colectiva (colectivamente, las "Reclamaciones Exoneradas de la Clase").

Reclamaciones PAGA Exoneradas: Las reclamaciones exoneradas por los Empleados Agraviados, incluidos los Miembros No Participantes de la Clase que son Empleados Agraviados, son todas las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA que surjan durante el Período PAGA que fueron alegadas en la Notificación PAGA del Demandante a la LWDA y en la Demanda presentada en la Acción PAGA, o que podrían haberse formulado con base en los hechos alegados en la Notificación PAGA y en la Demanda presentada en la Acción PAGA contra las Partes Exoneradas (colectivamente, las "Reclamaciones PAGA Exoneradas").

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, usted debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión escrita y firmada, la cual debe llevar matasellos no más tarde de 60 días después de que se envíe la Notificación a la Clase. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, y cualquier otra información que usted considere útil para que el Administrador del Acuerdo lo identifique. Usted puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo en:

Phoenix Class Action Administration Solutions

Trendnet, Inc. Settlement

Dirección postal: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo Electrónico: info@phoenixclassaction.com

Sitio Web: Website: franco-ramirez-v-trendnet.phoenixcases.com

Si usted solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada que ocurra en la Acción, excepto en lo que respecta a la conciliación de la reclamación PAGA. Si usted solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar el Acuerdo y no recibirá un Pago Individual de la Clase, pero aún recibirá un Pago PAGA Individual si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA. Si usted solicita ser excluido, es posible que pueda demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro por las reclamaciones alegadas en esta Acción.

13. ¿SI NO ME EXCLUYO, PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS TARDE?

No. A menos que usted se excluya, renuncia a cualquier derecho de demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si usted tiene una demanda pendiente, hable con su abogado en ese caso de inmediato. Usted debe excluirse de esta Clase para continuar su propia demanda. Recuerde, la fecha límite para la exclusión es **60 días** después de que se envíe la Notificación a la Clase.

14. ¿SI ME EXCLUYO, PUEDO RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO?

Solo si usted es un Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados no pueden excluirse de la porción PAGA del Acuerdo, por lo que recibirán su porción de las Sanciones PAGA incluso si se excluyen del resto del Acuerdo. Sin embargo, si usted se excluye del Acuerdo dentro del plazo, no recibirá ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y conservará el derecho a ejercer su propia acción legal contra el Demandado por violaciones distintas de las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas anteriormente, si lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarlo a usted y a los Miembros de la Clase en la demanda. A estos abogados se les llama Abogados de la Clase, y su información de contacto se lista a continuación. Si usted desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

WILSHIRE LAW FIRM

Tyler J. Woods, Esq.

tyler.woods@wilshirelawfirm.com

James Yoo, Esq.

james.yoo@wilshirelawfirm.com

Heriberto Ponce, Esq.

eddie.ponce@wilshirelawfirm.com

Ruby Carrera, Esq.

ruby.carrera@wilshirelawfirm.com

660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase pedirán al Tribunal que apruebe hasta **$41,250.00** (o 1/3 del GSA) por honorarios de abogados incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también buscarán la aprobación del Tribunal de hasta **$27,500.00** en Gastos del Litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Clase menos de lo que solicitan. Los Abogados de la Clase también pedirán al Tribunal que apruebe un pago al Demandante Jonny Franco-Ramirez por un monto de hasta **$10,000.00** además del Pago Individual de la Clase y del Pago PAGA Individual del Demandante por la iniciativa, el riesgo, y el tiempo y la energía que el Demandante ha dedicado al servicio de la Clase como Representante de la Clase. El Tribunal puede otorgar a un Representante de la Clase menos de lo que se solicita.

OBJETAR EL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a decirle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte de él.

17. ¿CÓMO LE DIGO AL TRIBUNAL QUE OBJETO EL ACUERDO?

Si usted no cree que el Acuerdo sea justo, puede objetar parte o la totalidad del Acuerdo. Usted puede objetar el Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Definitiva o puede presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y las notificaciones de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva deben enviarse por correo postal, correo electrónico o fax al Administrador del Acuerdo y llevar matasellos **del 9 de noviembre de 2026 o antes**, a la siguiente dirección:

Phoenix Class Action Administration Solutions
Trendnet, Inc. Settlement
Dirección postal: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo Electrónico: info@phoenixclassaction.com
Sitio Web: Website: franco-ramirez-v-trendnet.phoenixcases.com

La objeción por escrito debería indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que usted objeta los términos del Acuerdo. Usted también debería incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la audiencia de Aprobación Definitiva, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si usted no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la audiencia de Aprobación Definitiva para expresar su objeción o para observar de otra manera los procedimientos.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que usted no está de acuerdo con algo sobre el Acuerdo. Usted solo puede objetar si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión significa informar al Tribunal que usted no desea formar parte de la Clase. Si usted se excluye, no tiene fundamento para presentar una objeción porque el caso ya no le afecta, y no recibirá dinero alguno de este Acuerdo. Si usted presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del acuerdo, la solicitud de exclusión prevalecerá y usted no recibirá dinero alguno de este acuerdo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir y puede solicitar hablar, pero no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva **a las 9:00 a.m. del 9 de diciembre de 2026**, en el Departamento 6 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (Spring Street Courthouse), ubicado en 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago por Servicio al Representante de la Clase y de Pagos por Honorarios de los Abogados de la Clase y Gastos del Litigio.

20. ¿ESTOY OBLIGADO A ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase responderán a las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, usted es bienvenido a asistir. Si usted envía una Objeción, no tiene que ir al Tribunal para hablar sobre ella. Siempre que usted haya enviado por correo su Objeción

escrita al Administrador del Acuerdo a tiempo, el Tribunal la considerará. Usted también puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿QUÉ PASA SI NO HAGO NADA EN ABSOLUTO?

Si usted no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo, y estará obligado por los términos del Acuerdo, lo que significa que no podrá iniciar una demanda, continuar una demanda, ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado sobre las cuestiones legales de la Acción.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENGO MÁS INFORMACIÓN?

Usted puede contactar a los Abogados de la Clase en la información de contacto enumerada arriba en la Sección 15 si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo. También puede contactar al Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, Phoenix Class Action Administration Solutions, llamando sin costo al 1-(800) 523-5773, o puede escribir al Administrador a la siguiente dirección:

Phoenix Class Action Administration Solutions

Trendnet, Inc. Settlement

Dirección postal: P.O. Box 7208, Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo Electrónico: info@phoenixclassaction.com

Sitio Web: Website: franco-ramirez-v-trendnet.phoenixcases.com

POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL O A LOS ABOGADOS DE TRENDNET, INC. PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, ENUMERADOS ARRIBA.

Exhibit B

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS	
Class Members	26
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	26
Subtotal Admin Only	**$6,022.70**
TOTAL COSTS	**$4,500.00**
Fixed Fee	

September 30, 2026

Case: Franco-Ramirez v. Trendnet, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	$100.00	3	$300.00
Programming Database & Setup	$100.00	3	$300.00
Toll Free Setup*	$140.00	1	$140.00
Call Center & Long Distance	$2.00	3	$5.20
NCOA (USPS)	$0.15	26	$3.90
		Total	**$749.10**

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	$105.00	3	$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	$0.15	26	$3.90
Notice Packet & Opt-Out Form	$0.95	26	$24.70
Estimated Postage (up to 1 oz.)	$0.60	26	$15.60
Language Translation	$0.30	26	$7.80
		Total	**$367.00**

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	$55.00	3	$165.00
Skip Tracing Undeliverables	$1.00	0	$0.00
Remail Notice Packets	$0.95	0	$0.00
Estimated Postage	$0.60	0	$0.00
Programing Undeliverables	$50.00	0	$0.00
		Total	**$165.00**

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	$100.00	2	$200.00
Non Opt-Out Processing	$200.00	0	$0.00
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	$5.00	0	$0.00
Case Manager	$85.00	2	$170.00
		Total	**$480.00**

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Programming Calculations	$100.00	3	$300.00
Disbursement Review	$100.00	3	$300.00
Programming Manager	$95.00	2	$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	$75.00	3	$225.00
Check Run Setup & Printing	$100.00	3	$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	$1.00	26	$26.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	$0.60	26	$15.60
		Total	**$1,356.60**

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	**Rate**	**Hours/Units**	**Line Item Estimate**
Case Supervisor	$100.00	3	$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	$1.50	10	$15.00
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Reconcile Uncashed Checks	$85.00	3	$255.00
Conclusion Reports	$115.00	2	$230.00
Case Manager Conclusion	$85.00	2	$170.00
Final Reporting & Declarations	$115.00	1	$115.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	$1.50	40	$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	$150.00	3	$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	$1,200.00	1	$1,200.00
		Total	**$2,905.00**

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibilty.

	Total:	**$6,022.70**