

Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer (SBN 314625)
dkramer@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff PSALMS MARTINEZ

Matthew J. Matern (SBN 159798)
mmatern@maternlawgroup.com
Mikael H. Stahle (SBN 182599)
mstahle@maternlawgroup.com
MATERN LAW GROUP, PC
1230 Rosecrans Avenue, Suite 200
Manhattan Beach, CA 90266
Telephone: (310) 531-1900
Facsimile: (310) 531-1901

Attorneys for Plaintiff NATALY LOPEZ VARGAS

Additional counsel listed on next page

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF TULARE

PSALMS MARTINEZ, NATALY LOPEZ
VARGAS, and JUAN ROMERO on behalf of
themselves individually and on behalf of all
persons similarly situated, and the State of
California and other aggrieved persons,

Plaintiffs,

vs.

SAPUTO DAIRY FOODS USA, LLC, a
Delaware limited liability corporation; and
DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. VCU294960

**DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: February 10, 2025
Time: 8:30 a.m.

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE BLOUW LP

Norman Blumenthal (SBN 68687)

Kyle Nordrehaug (SBN 205975)

Aparajit Bhowmik (SBN 248066)

Nicholas De Blow (SBN 280922)

2255 Calle Clara

La Jolla CA 92037

Tel: (858) 551-1223

Fax: (858) 551-1232

Attorneys for Plaintiff JUAN ROMERO

1 I, Cassandra Polites, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Martinez,*
6 *et al. v. Saputo Dairy Foods USA, LLC.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
17 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Court Approved Notice of Class Action and*
18 *PAGA Representative Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*, in both
19 English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (c) receiving and processing requests
20 for exclusion and objections to the Settlement; (d) resolving Class Members’ disputes over the
21 number of workweeks Defendant has record of them working during the Class Period, which was
22 pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account and calculating
23 individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award checks; (g)
24 handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing, issuing and
25 filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any unclaimed
26 funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the Parties mutually
27 agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.
28

1 4. On August 27, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On August 27, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, dates
6 of employment, and the number of workweeks and PAGA Pay Periods for each Class Member and
7 Aggrieved Employee. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and
8 other possible discrepancies. The Class List contained unique records for 962 individuals who
9 worked a total of 108,463 work weeks. Of those 962 class members, 7 have zero work weeks and
10 zero PAGA pay periods counts.

11 6. As part of the preparation for mailing, all 962 names and addresses contained in the
12 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
13 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
14 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
15 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
16 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
17 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
18 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

19 7. On September 10, 2024, the Class Notice Packet was mailed, in both English and
20 Spanish, via U.S First Class Mail, to all 962 individuals contained in the Class List. Attached hereto,
21 as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

22 8. As of the date of this declaration, 50 Class Notice Packets have been returned to our
23 office of which none were returned with a forwarding address. ILYM Group performed a
24 computerized skip trace on the 50 returned Class Notice Packets that did not have a forwarding
25 address, in an effort to obtain an updated address for the purpose of re-mailing the Class Notice
26 Packet. As a result of this skip trace, 38 updated addresses were obtained and the Class Notice
27 Packets were promptly re-mailed to those Class Members, via U.S. First Class Mail.
28

1 9. As of the date of this declaration, a total of 38 Class Notice Packets have been re-
2 mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

3 10. As of the date of this declaration, a total of 13 Class Notice Packets have been
4 deemed undeliverable as no updated addresses were found notwithstanding the skip tracing.

5 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received a valid request for
6 exclusion from Carlos Eduardo Rodriguez. The deadline to request exclusion from the Settlement
7 was November 12, 2024.

8 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to
9 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement was November 12,
10 2024.

11 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any disputes from
12 a Class Member. The deadline to submit a work week dispute was November 12, 2024.

13 14. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
14 to be \$1,144,804.30 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees \$666,667.00,
15 the amount allocated for litigation costs and expenses \$60,000.00, the requested Class
16 Representative's Service Payments of \$15,000.00 total, the requested Administration Expenses
17 Payment \$13,528.70, the LWDA Payment \$75,000.00 and the PAGA Penalties allocation to
18 Aggrieved Employees \$25,000.00 from the Gross Settlement Amount \$2,000,000.00.

19 15. As of this date, there are 961 Class Members who did not submit a timely and valid
20 Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members. The Individual
21 Class Payment is allocated on a pro rata basis using their work weeks worked.

22 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
23 estimated to be approximately \$3,113.78, the *average* Individual Class Payment is currently
24 estimated to be approximately \$1,200.00 and, the *lowest* Individual Class Payment is currently
25 estimated to be approximately \$10.56. These amounts are subject to employee-side tax and
26 withholdings.

27 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment \$25,000.00 will
28 be allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opted out of the Class

1 Settlement (“Employee PAGA Amount”); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA
2 Settlement. The Employee PAGA Amount is allocated on a pro rata basis using their PAGA Pay
3 Periods. There are 751 Aggrieved Employees who worked 47,117 pay periods during the PAGA
4 period.

5 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
6 estimated to be approximately \$67.92, the *average* Individual PAGA Payment is currently
7 estimated to be approximately \$33.29 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
8 estimated to be approximately \$0.53.

9 19. ILYM Group’s total fees and costs for services in connection with the administration
10 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
11 costs for completion of the settlement administration, are \$13,528.70. ILYM Group’s work in
12 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
13 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
14 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
15 Group to perform.

16
17 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
18 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
19 was executed this 16th day of January 2025, at Tustin, California.

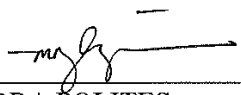
20
21
22 
23 _____
24 CASSANDRA POLITES
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT AND
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Psalms Martinez, et al. v. Saputo Dairy Foods USA, LLC
Case Number VCU294960

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action and PAGA representative action lawsuit ("Action") against Saputo Dairy Foods USA, LLC ("Saputo") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former Saputo employees Psalms Martinez, Nataly Lopez, and Juan Romero (collectively, "Plaintiffs") and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of non-exempt employees who worked for Saputo in the State of California at either of the Saputo facilities located at 605 N. J Street, Tulare CA 93274 and/or 299 5th Avenue, Gustine, CA 95322, at any time during the Class Period (May 6, 2018 through December 31, 2023) ("Class Members"); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act ("PAGA") for all non-exempt employees who worked for Saputo in California at either of the Saputo facilities located at 605 N. J Street, Tulare CA 93274 and/or 299 5th Avenue, Gustine, CA 95322, at any time during the PAGA Period (September 15, 2021 through December 31, 2023) ("PAGA Group Members").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Saputo to fund Individual Settlement Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Saputo to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Saputo's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Settlement Payment is estimated to be \$1,942.08 (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$29.18.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Saputo's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Saputo's records showing that **you worked 184 Individual Work Weeks** during the Class Period and **you worked 55 Individual PAGA Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods than what is stated above, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Saputo to make payments under the Settlement and requires Class Members and PAGA Group Members to give up their rights to assert certain claims against Saputo.

If you fit the description for a Class Member and/or PAGA Group Member as stated above, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Settlement Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member and/or PAGA Group Member, though, you will give up your right to assert the claims released under the Settlement against Saputo.
- (2) **You Can Opt-Out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator by the Response Deadline (see section 4 of this Notice). If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Settlement Payment. You will, however, preserve your right to pursue your own claims (in your own lawsuit) against Saputo about the legal claims in this case. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If final approval is granted, Saputo must pay Individual PAGA Payments to all PAGA Group Members and the PAGA Group Members must give up their rights to pursue PAGA Group Members' Released Claims (defined below).

Saputo will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Settlement Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the legal claims against Saputo that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is November 12, 2024	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Settlement Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Saputo must pay Individual PAGA Payments to all PAGA Group and the PAGA Group must give up their rights to pursue PAGA Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by November 12, 2024	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the February 10, 2025, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on February 10, 2025. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by September 20, 2024	The amount of your Individual Settlement Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Individual Workweeks and number of Individual PAGA Period Pay Periods you worked according to Saputo's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by September 20, 2024. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former Saputo employees. The Action covers five (5) pending actions: *Psalms Martinez v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, United States District Court, Eastern District of California Case No. 1:22-cv-1624-DJC-JDP ("Martinez Class Action"); *Psalms Martinez v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, Tulare County Superior Court Case No. VCU294960 ("Martinez PAGA Action"); *Nataly Lopez Vargas v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, United States District Court, Eastern District of California Case No. 1:22-cv-1645-DJC-JDP ("Vargas Class/PAGA Action"); *Juan Romero v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, United States District Court, Eastern District of California Case No. 1:23-cv-00427-DJC-JDP ("Romero Class Action"); and *Juan Romero v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, Tulare County Superior Court Case No. VCU298775 ("Romero PAGA Action"). The Martinez Class Action, Martinez PAGA Action, Vargas Class/PAGA Action, Romero Class Action and Romero PAGA Action are collectively referred to as the "Action." The Action alleges that Saputo violated California labor laws by failing to properly pay minimum and overtime wages, failing to provide meal periods and rest breaks, failing to pay all wages due upon termination, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to maintain required records, failing to properly provide sick pay or properly pay sick time, and failing to indemnify employees for expenditures. Based on the same allegations, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiffs are represented by attorneys in the Action: Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber, and Daniel J. Kramer of Wilshire Law Firm, PLC; Matthew Matern, Mikael Stahle, and Irina Kirnosova of Matern Law Group PC; and Norman Blumenthal, Kyle Nordrehaug, Aparajit Bhowmik, and Nicholas De Blow of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP ("Class Counsel.")

Saputo denies all allegations in the Action and contends it complied with the California Labor Code and all other applicable laws. The Settlement is not an admission of any wrongdoing by Saputo or an indication any law was violated.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

The Court has not ruled on the merits of the claims asserted in the Action. By approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Plaintiffs and Saputo have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Class Members and PAGA Group to settle the Action on the terms summarized in this Notice. This Settlement was reached after the parties participated in a mediation with an experienced, neutral mediator after an exchange of extensive information about the facts and legal arguments in support of, and against, all of the claims raised in the lawsuit. Plaintiffs and Saputo have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Saputo does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Saputo has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and PAGA Group. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Saputo Will Pay \$2,000,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Saputo has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Settlement Payments, Individual PAGA Payments, Class Representatives' Service Payments, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Saputo will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court become final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$666,667 (33 1/3% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees, and a separate amount for reimbursement of the amount of Plaintiffs' verified litigation costs and expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$5,000.00 each to Plaintiffs Martinez, Vargas and Romero as an Enhancement Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. The Class Representative Enhancement Awards will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs' Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments.
 - C. Settlement administration costs not to exceed \$13,528.70.
 - D. \$100,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the PAGA Group based on the number of pay periods worked by PAGA Group Members during the PAGA Period.
3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Settlement Payments to Participating Class Members based on their Individual Workweeks worked during the Class Period.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Saputo are asking the Court to approve an allocation of 40% of each Individual Settlement Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 60% to interest and penalties ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Saputo will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Settlement Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Saputo have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Settlement Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than November 12, 2024, that you wish to opt-out. See Section 6 of this Notice for information on how to opt out of the Class Settlement. You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement.
7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Saputo have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Saputo will not pay any money and Class Members will not release any claims against Saputo.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, ILYM (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. If the Court approves the Settlement, after the Judgment is final and Saputo has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, the Settlement Agreement will bind all Class members who have not timely opted out of the Class Settlement, and will bar all such class members from bringing certain claims against Saputo as follows:

The Participating Class Members will be bound by the following release:

In consideration of the monetary sum provided by Defendant and upon the Effective Date, Plaintiffs, and each Class Member who does not timely opt-out of the settlement, on behalf of themselves, their heirs, spouses, executors, administrators, attorneys, agents, assigns, and any entities or businesses in which any of them have a controlling ownership interest, shall fully and finally release and discharge Saputo, and its respective former and present parents, subsidiaries, affiliated corporations and entities, including but not limited to Saputo Cheese USA Inc. and Saputo Inc., successors, insurers, clients, and vendors and independent contractors through which Saputo conducts business, and each of their respective current, former, and future officers, directors, members, managers, employees, consultants, vendors, independent contractors, clients, partners, shareholders, joint venturers and third-party agents, and any successors, assigns, legal representatives, or any individual or entity which could be jointly liable with Saputo and all persons or entities acting by, through, under, or in concert with any of them (collectively, "**Released Parties**"), from any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action of any kind arising from the alleged violation of any provision of common law, California law and/or federal law that occurred during the Class Period and that were pled in the Operative Complaint or could have been pled based on the facts alleged and theories asserted in the Operative Complaint including claims for: failure to timely pay all wages (California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 558); failure to pay all minimum, overtime and reporting time wages, including with respect to the rate at which such wages are paid (California Labor Code §§ 204, 218, 218.5, 221, 225.5, 510, 558, 1182.12, 1194, 1194.1, 1194.2, 1197, and applicable sections of the relevant Order of the Industrial Welfare Commission); meal and rest period violations, including with respect to the rate at which premiums are paid (California Labor Code §§ 226.7, 512, 516, 558, and applicable sections of the relevant Order of the Industrial Welfare Commission); failure to provide sick pay or properly pay sick time, including with respect to the rate at which it was paid (California Labor Code §§ 233, 246, 248, 248.5); failure to provide suitable seating (Cal. Lab. Code §§ 1198, 1194.5, and section 14 of the relevant Order of the Industrial Welfare Commission); failure to pay vested vacation time at termination, including with respect to the rate at which it was paid (Cal. Lab. Code §§ 227.3, 558); failure to reimburse all necessary business expenses (California Labor Code §§ 2802, 2804); violation of the IWC California Wage Orders; failure to provide accurate wage statements (Cal. Lab. Code §§ 226, 226.3, 558); failure to maintain records (Cal. Lab. Code § 226, 1174, 1174.5); unfair competition in violation of California Business and Professions Code section 17200 et seq.; and any damages, penalties, restitution, disgorgement, interest, costs, or attorneys' fees as a result thereof, and that arose during the Class Period ("**Released Claims**"). The Released Claims do not include claims to enforce this Agreement or claims that

may not be released as a matter of law, including, for example, claims for vested benefits under an ERISA, 401(k), or similar plan, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside of the Class Period.

10. PAGA Group Members' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Saputo has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all PAGA Group Members will be barred from asserting the Released PAGA claims against Saputo, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all PAGA Group Members, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Saputo or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

Specifically, in consideration of the PAGA Settlement Amount, Plaintiffs, on behalf of themselves and the State of California, and all PAGA Group members, waive, fully release and forever discharge the Released Parties from any and all claims under PAGA (California Labor Code §§ 2698, et seq.) pled in the Operative Complaint or the PAGA Notices sent by Plaintiffs or that could have been pled based on the facts alleged or theories asserted in the Operative Complaint or the PAGA Notices sent by Plaintiffs, including claims for: failure to timely pay all wages (California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 558); failure to pay all minimum, overtime and reporting time wages, including with respect to the rate at which such wages are paid (California Labor Code §§ 204, 218, 218.5, 221, 225.5, 510, 558, 1182.12, 1194, 1194.1, 1194.2, 1197, and applicable sections of the relevant Order of the Industrial Welfare Commission); meal and rest period violations, including with respect to the rate at which premiums are paid (California Labor Code §§ 226.7, 512, 516, 558, and applicable sections of the relevant Order of the Industrial Welfare Commission); failure to provide sick pay or properly pay sick time, including with respect to the rate at which it was paid (California Labor Code §§ 233, 246, 248, 248.5); failure to provide suitable seating (Cal. Lab. Code §§ 1198, 1194.5, and section 14 of the relevant Order of the Industrial Welfare Commission); failure to pay vested vacation time at termination, including with respect to the rate at which it was paid (Cal. Lab. Code §§ 227.3, 558); failure to reimburse all necessary business expenses (California Labor Code §§ 2802, 2804); violation of the IWC California Wage Orders; failure to provide accurate wage statements (Cal. Lab. Code §§ 226, 226.3, 558); failure to maintain records (Cal. Lab. Code §§ 226, 1174, 1174.5); and that occurred during the PAGA Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Settlement Payments. The Settlement Administrator will calculate the total number of each Class Member's Qualifying Work Weeks and Individual Work Weeks, and the total number of Qualifying Work Weeks for all Class Members ("Class Work Weeks"). To determine each Class Member's Individual Settlement Payment, the Settlement Administrator will use the following formula:

[Net Settlement Amount ÷ total of the number of Class Work Weeks during the Class Period by Class Members ("Workweek Payment Rate")] x Individual Work Weeks

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate the total number of each PAGA Group Member's Qualifying Pay Periods and the total number of Qualifying Pay Periods worked by all PAGA Group Members in the PAGA Period, and shall calculate Individual PAGA Payments on a pro rata basis, based on the following formula:

(Individual PAGA Pay Periods divided by PAGA Group Pay Periods) x PAGA Group Payment (i.e. \$25,000, or 25% of the PAGA Settlement Amount as approved by the Court)

3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Individual Workweeks you worked during the Class Period and the number of Individual PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Saputo's records, are stated in the first page of this Notice. For purposes of this Settlement, a Qualifying Work Week is a 7-day week, beginning on Sunday and ending on Saturday, during which a Class Member received compensation for regular hours worked as a nonexempt employee for work actually performed in California during the Class Period, excluding workweeks where a Class Member was on a paid or unpaid leave of absence. A Qualifying Pay Period means a biweekly pay period, beginning on Sunday and ending on Saturday, during which a PAGA Group Member received compensation for regular hours worked as a nonexempt employee for work actually performed in California during the PAGA Period, excluding any full biweekly pay periods for which a PAGA Group member was on a paid or unpaid leave of absence.

You have until September 20, 2024, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Your letter must include a statement that "I declare under penalty of perjury that the foregoing is true and correct." Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Saputo's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Saputo's records as accurate unless you send copies of records

containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Saputo's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as PAGA Group Members. The single check will combine the Individual Settlement Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every PAGA Group Member who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, last four digits of your social security number, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Psalms Martinez, et al. v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, and last four digits of your social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. Requests for exclusion should be sent by first class mail and be postmarked to the Settlement Administrator at the address listed in Section 9 of this Notice on or before November 12, 2024, but an otherwise valid and timely request for exclusion that is received by the Settlement Administrator will be accepted. **Requests for exclusion must be sent by November 12, 2024, or they will be invalid.**

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Saputo are asking the Court to approve. At least 16 days before the February 10, 2025, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiffs will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representatives' Service Awards. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website <https://ilymgroup.com/SaputoDairyFoods> or the Court's website. [See section 9 below].

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is November 12, 2024.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts and legal bases that support your objection. Make sure you identify the Action *Psalms Martinez, et al. v. Saputo Dairy Foods USA, LLC* and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for Saputo and sign the objection. Your written objection should also indicate whether or not you or your legal representative intend to appear at the Final Approval Hearing. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on February 10, 2025, at 8:30 a.m. in Department 2 of the Tulare Superior Court, located at 221 S. Mooney Blvd., Room 201, Visalia, California 93291. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) personally or virtually (<https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/request-remote-hearings>). Check the Court's website for the most current information (<https://www.tulare.courts.ca.gov/>).

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website <https://ilymgroup.com/SaputoDairyFoods> beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Saputo and Plaintiffs have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to ILYM Group, Inc website at <https://ilymgroup.com/SaputoDairyFoods>. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services>) and entering the Case Number for the Action, Case No. VCU294960. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Visalia Division located at 221 S. Mooney Blvd., Room 124 and Room 201, Visalia, California 93291.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
dkramer@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, CA 90010
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989

Class Counsel

MATERN LAW GROUP PC
Matthew Matern (SBN 159798)
mmatern@maternlawgroup.com
Mikael Stahle (SBN 182599)
mstahle@maternlawgroup.com
Irina Kirnosova (SBN 312565)
ikirnisova@maternlawgroup.com
1230 Rosecrans Ave. Ste. 200
Manhattan Beach, CA 90266
Tel: (310) 531-1900
Fax: (310) 531-1901

Class Counsel:

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE
BLOUW LLP
Norman Blumenthal (SBN 68687)
Kyle Nordrehaug (SBN 205975)
Aparajit Bhowmik (SBN 248066)
Nicholas De Blow (SBN 280922)
2255 Calle Clara
La Jolla CA 92037
Tel: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232

Settlement Administrator:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: info@ilymgroup.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund (https://www.sco.ca.gov/search_upd.html) for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**NOTIFICACIÓN DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y DEMANDA REPRESENTATIVA DE PAGA
APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR EL
TRIBUNAL**

Psalms Martínez, et al. v. Saputo Dairy Foods USA, LLC
Caso Número VCU294960

***El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado este Aviso. Le rogamos que lo lea atentamente.
No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados y una acción representativa PAGA ("Demanda") contra Saputo Dairy Foods USA, LLC ("Saputo") por supuestas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por los ex empleados de Saputo, los señores Psalms Martínez, Nataly Lopez y Juan Romero (colectivamente, los "Demandantes") y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para un grupo de empleados no exentos que trabajaron para Saputo en el Estado de California en cualquiera de las instalaciones de Saputo ubicadas en 605 N. J Street, Tulare CA 93274 y/o 299 5th Avenue, Gustine, CA 95322, en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva (del 6 de mayo de 2018 al 31 de diciembre de 2023) ("Miembros del Grupo"); y (2) sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos que trabajaron para Saputo en California en cualquiera de las instalaciones de Saputo ubicadas en 605 N. J Street, Tulare CA 93274 y/o 299 5th Avenue, Gustine, CA 95322, en cualquier momento durante el Período PAGA (15 de septiembre de 2021 al 31 de diciembre de 2023) ("Miembros del Grupo PAGA").

El acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un acuerdo colectivo que obliga a Saputo a financiar los pagos individuales del acuerdo y (2) un acuerdo PAGA que obliga a Saputo a financiar los pagos individuales PAGA y a pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral de California ("LWDA").

Sobre la base de los registros de Saputo y de las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Acuerdo equivale a \$1,942.08 (menos la retención) y que su Pago Individual PAGA equivale a \$29.18**. La cantidad real que pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, entonces, según los registros de Saputo, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Saputo que muestran que **usted trabajó 184 Semanas Laborales Individuales** durante el Período de la Demanda y **trabajó 55 Períodos Individuales de Pago PAGA** durante el Período PAGA. Si usted cree que trabajó más semanas laborales o períodos de pago que los indicados anteriormente, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Véase la sección 4 de este aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado la presente Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Le rogamos que lea atentamente esta Notificación. Se considerará que la ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados del Grupo"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que exija a Saputo efectuar los pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros del Grupo y a los Miembros del Grupo PAGA renunciar a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra Saputo.

Si usted se ajusta a la descripción de Miembro del Grupo y/o Miembro del Grupo PAGA, tal como se ha indicado anteriormente, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

(1) No hacer nada. No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago del Acuerdo Individual y/o un Pago PAGA Individual. Sin embargo, como Miembro del Grupo Participante y/o Miembro del Grupo PAGA, renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones exoneradas en virtud del Acuerdo contra Saputo.

(2) Usted puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo PAGA. Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (opt-out) presentando una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo antes de la Fecha Límite de Respuesta (véase la sección 4 de esta Notificación). Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual del Acuerdo. Sin embargo, conservará su derecho a presentar sus propias demandas (en su propio juicio) contra Saputo sobre las reclamaciones legales en este caso. No podrá optar por no participar en la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si se otorga la aprobación definitiva, Saputo deberá abonar los Pagos Individuales PAGA a todos los Miembros del Grupo PAGA y los Miembros del Grupo PAGA deberán renunciar a sus derechos a presentar Reclamaciones Exoneradas de los Miembros del Grupo PAGA (definidos a continuación).

Saputo no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda en relación con el Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro del Grupo Participante, elegible para un Pago Individual del Acuerdo y un Pago Individual PAGA (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones legales contra Saputo cubiertas por el presente Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite para excluirse es el 12 de noviembre de 2024.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro del Grupo No Participante y ya no podrá optar a un Pago de Acuerdo Individual. Los Miembros No Participantes del Grupo no podrán oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la Sección 6 de este Aviso. No pueden optar por no participar en la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Saputo debe pagar los Pagos Individuales PAGA a todo el Grupo PAGA y el Grupo PAGA debe renunciar a sus derechos de presentar Reclamaciones Exoneradas de PAGA (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes del Grupo pueden objetar al Acuerdo Colectivo, pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 12 de noviembre de 2024	Todos los Miembros del Grupo que no opten por la exclusión ("Miembros Participantes del Grupo") pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar o no el Acuerdo incluirá una determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes que ejercieron la Demanda en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago al Abogado del Grupo o a los Demandantes, pero cada dólar pagado al Abogado del Grupo y a los Demandantes reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes del Grupo. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados del Grupo o los Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de esta Notificación.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 10 de febrero de 2025	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está prevista para el 10 de febrero de 2025. Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a asistir (o contratar a un abogado para que asista en su nombre a sus expensas), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de asistencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes del Grupo pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección 8 de la presente Notificación.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 20 de septiembre de 2024	El monto de su Pago Individual del Acuerdo y de su Pago PAGA (si lo hubiere) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Demanda y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales Individuales y el número de Períodos de Pago del Período PAGA Individual que usted trabajó según los registros de Saputo figuran en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, deberá impugnarlas antes del 20 de septiembre de 2024. Véase la sección 4 de la presente Notificación.

12. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

Los demandantes son antiguos empleados de Saputo. La demanda abarca cinco (5) acciones pendientes: *Psalms Martínez v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Este de California, Caso No. 1:22-cv-1624-DJC-JDP ("Demanda Colectiva Martínez"); *Psalms Martínez v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Tulare, Caso No. VCU294960 ("Demanda de PAGA Martínez"); *Nataly Lopez Vargas v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Este de California, Caso No. 1:22-cv-1645-DJC-JDP ("Demanda Colectiva Vargas/PAGA"); *Juan Romero v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, Tribunal de Distrito de los Estados Unidos, Distrito Este de California, caso n.º 1:23-cv-00427-DJC-JDP ("Demanda Colectiva Romero"); y *Juan Romero v. Saputo Dairy Foods USA, LLC*, Tribunal Superior del Condado de Tulare, caso n.º VCU298775 ("Demanda PAGA Romero"). La Demanda Colectiva Martínez, la Demanda PAGA Martínez, la Demanda Colectiva Vargas/PAGA, la Demanda Colectiva Romero y la Demanda PAGA Romero se denominan colectivamente la "Demanda". La Demanda alega que Saputo violó las leyes laborales de California al no pagar adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras,

al no proporcionar períodos de comida y de descanso, al no pagar todos los salarios adeudados en caso de despido, al no proporcionar estados de cuenta salariales detallados y exactos, al no mantener los registros requeridos, al no proporcionar adecuadamente el pago por enfermedad o el pago adecuado del tiempo por enfermedad, y al no compensar a los empleados por los gastos. Basándose en las mismas alegaciones, los demandantes también han presentado una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (Código Laboral §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Los demandantes están representados por los abogados Justin F. Marquez, Benjamin H. Haber y Daniel J. Kramer de Wilshire Law Firm, PLC; Matthew Matern, Mikael Stahle e Irina Kirnosova de Matern Law Group PC; y Norman Blumenthal, Kyle Nordrehaug, Aparajit Bhowmik y Nicholas De Blow de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP ("Abogados del Grupo").

Saputo niega todas las alegaciones de la Demanda y sostiene que ha cumplido con el Código Laboral de California y todas las demás leyes aplicables. El Acuerdo no constituye una admisión de ningún acto ilícito por parte de Saputo ni una indicación de que se haya violado ninguna ley.

13. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones formuladas en la Demanda. Al aprobar el Acuerdo y emitir esta Notificación, el Tribunal no está sugiriendo qué parte ganará o perderá este caso si fuera a juicio. Sin embargo, para evitar los gastos adicionales, los inconvenientes y los riesgos de un litigio continuado, los Demandantes y Saputo han llegado a la conclusión de que es en su propio interés y en el de los Miembros del Grupo y del Grupo PAGA llegar a un acuerdo sobre la Acción en los términos resumidos en esta Notificación. Este Acuerdo fue alcanzado después de que las partes participaran en una mediación con un mediador experimentado y neutral, tras un extenso intercambio de información sobre los hechos y los argumentos legales en apoyo y en contra de todas las reclamaciones planteadas en la Demanda. Los Demandantes y Saputo han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes acuerdan que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar el acuerdo, Saputo no admite ningún incumplimiento ni concede el fondo de ninguna reclamación.

Los Demandantes y los Abogados del Grupo creen firmemente que el acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que: (1) Saputo ha acordado pagar un monto justo, razonable y adecuado, considerando la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar el litigio; y (2) el acuerdo es en el mejor interés de los Miembros del Grupo y del Grupo PAGA. El Tribunal ha aprobado de forma preliminar el acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, ha autorizado esta Notificación y ha programado una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

14. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

- a. Saputo pagará US\$ 2.000.000 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Saputo ha acordado depositar el Monto Bruto del Acuerdo en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Monto Bruto del Acuerdo para pagar los Pagos Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales PAGA, los Pagos por Servicios de los Representantes del Grupo, los honorarios y gastos de los Abogados del Grupo, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal otorgue la Aprobación Definitiva, Saputo financiará el Acuerdo Bruto a más tardar 30 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes del Grupo se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
- b. Deducciones del Monto Bruto del Acuerdo Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Demandantes y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - A. Hasta \$666,667 (33 1/3% de la Transacción Extrajudicial Bruta) a los Abogados del Grupo por concepto de honorarios de abogados y un monto separado para el reembolso de los costos y gastos de litigio verificados de los Demandantes. Hasta la fecha, los Abogados del Grupo han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir pago alguno.
 - B. Hasta \$5,000.00 cada uno para los Demandantes Martínez, Vargas y Romero como Adjudicación de Mejora por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados del Grupo y representar al Grupo. Las Adjudicaciones de Mejora para los Representantes del Grupo serán las únicas cantidades que recibirán los Demandantes, además de los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA de los Demandantes.
 - C. Los costos de administración del Acuerdo no superarán los \$13,528.70.
 - D. \$100,000 para sanciones PAGA, asignados 75% al pago PAGA de LWDA y 25% en pagos PAGA individuales al grupo PAGA en base al número de períodos de pago trabajados por los Miembros del Grupo PAGA durante el período PAGA.

3. Distribución del Monto Neto del Acuerdo a los Miembros del Grupo. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el administrador distribuirá el resto Monto Bruto del Acuerdo (la "Monto Bruto del Acuerdo") realizando pagos individuales del Acuerdo a los Miembros Participantes del Grupo sobre la base de sus semanas de trabajo individuales trabajadas durante el Período de la Demanda.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros del Grupo. Los Demandantes y Saputo solicitan al tribunal que apruebe una asignación del 40 por ciento de cada pago individual del acuerdo a salarios imposables ("porción salarial") y del 60 por ciento a intereses y sanciones ("porción no salarial"). La porción salarial está sujeta a retención y se declarará en los formularios W-2 del IRS. Saputo pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Porción Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA son sanciones y no salarios a efectos fiscales. El Administrador declarará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos del Acuerdo Individual en los Formularios 1099 del IRS.

A pesar de que los Demandantes y Saputo han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le brinda asesoramiento sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto puede adeudar en concepto de impuestos. Usted es responsable del pago de todos los impuestos (incluyendo multas e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido de la Transacción Extrajudicial propuesta. Si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto, consulte a un asesor fiscal.

5. Necesidad de librar los cheques de pago con prontitud. En el anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales del Acuerdo y Pagos Individuales PAGA aparecerá la fecha de caducidad del cheque (la fecha de cancelación). Si no lo cobra antes de la fecha de cancelación, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California en su nombre. Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo colectivo (Opt-Outs). Usted será tratado como Miembro del Grupo Participante, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador antes del 12 de noviembre de 2024 que desea excluirse. Consulte la Sección 6 de este Aviso para obtener información sobre cómo optar por no participar en el Acuerdo Colectivo. Usted no puede optar por no participar en la parte PAGA del Acuerdo.
7. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal deniegue la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y Saputo han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Saputo no pagará dinero alguno y los Miembros del Grupo no liberarán ninguna reclamación contra Saputo.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM (el "Administrador") para que envíe esta Notificación, calcule y efectúe los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros del Grupo durante las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección 9 de la presente Notificación.
9. Exoneración de los Miembros Participantes del Grupo. Si el Tribunal aprueba la Liquidación, una vez que la Sentencia sea definitiva y Saputo haya financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, el Acuerdo de Liquidación obligará a todos los Miembros del Grupo que no hayan optado oportunamente por excluirse de este Acuerdo e impedirá a todos esos Miembros del Grupo entablar ciertas demandas contra Saputo de la siguiente manera:

Los Miembros Participantes del Grupo estarán obligados por la siguiente exoneración:

En contraprestación por el monto monetario proporcionado por el Demandado y en la Fecha Efectiva, los Demandantes y cada Miembro del Grupo que no opte oportunamente por excluirse del acuerdo, en nombre propio, de sus herederos, cónyuges, albaceas, administradores, apoderados, agentes, cesionarios, y de cualquier entidad o empresa en la que cualquiera de ellos tenga una participación mayoritaria, liberarán y exonerarán completamente y para siempre a Saputo y a sus respectivas matrices, subsidiarias, corporaciones afiliadas y entidades anteriores y actuales, incluyendo pero sin limitarse a Saputo Cheese USA Inc. y Saputo Inc, sucesores, aseguradores, clientes y proveedores y contratistas independientes a través de los cuales Saputo lleva a cabo sus negocios, y a cada uno de sus respectivos funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, consultores, proveedores, contratistas independientes, clientes, socios, accionistas, partícipes en empresas conjuntas y agentes

de terceros, actuales, anteriores y futuros, y a todos los sucesores, cesionarios, representantes legales o cualquier individuo o entidad que pueda ser responsable conjunta y solidariamente con Saputo y a todas las personas o entidades que actúen por, a través de, bajo o en conjunto con cualquiera de ellos (colectivamente, las "**Partes Exoneradas**"), de todos y cada uno de los reclamos, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción de cualquier tipo que surjan de la supuesta violación de cualquier disposición del derecho consuetudinario, la ley de California y/o la ley federal ocurrida durante el Período de Demanda y que fue alegada en la Demanda Operativa o podría haber sido alegada en base a los hechos alegados y las teorías afirmadas en la Demanda Operativa, incluyendo reclamos por: falta de pago puntual de todos los salarios (Código Laboral de California, §§ 201, 202, 203, 204, 558); falta de pago de todos los salarios mínimos, horas extraordinarias y tiempo de notificación, incluso con respecto a la tasa a la que se pagan dichos salarios (Código Laboral de California, §§ 204, 218, 218.5, 221, 225.5, 510, 558, 1182.12, 1194, 1194.1, 1194.2, 1197 y las secciones aplicables de la Orden pertinente de la Comisión de Bienestar Industrial); infracciones de los periodos de comida y descanso, incluso con respecto a la tasa a la que se pagan las primas (Código de Trabajo de California, §§ 226.7, 512, 516, 558 y las secciones aplicables de la Orden pertinente de la Comisión de Bienestar Industrial); no pagar la baja por enfermedad o pagar adecuadamente el tiempo de baja por enfermedad, incluso con respecto a la tasa a la que se pagó (Código de Trabajo de California, §§ 233, 246, 248.5); no proporcionar asientos adecuados (Código Laboral de California, §§ 1198, 1194.5 y sección 14 de la Orden pertinente de la Comisión de Bienestar Industrial); no abonar el tiempo de vacaciones acumulado tras la terminación del contrato, incluso en la proporción en que se abonó (Código Laboral de California, §§ 227.3, 558); no reembolsar todos los gastos empresariales necesarios (Código Laboral de California, §§ 2802, 2804); infracción de las Órdenes Salariales de California de la IWC; no proporcionar declaraciones salariales exactas (Código Laboral de California, §§ 226, 226.3, 558); no mantener registros (Cal. Lab. Code § 226, 1174, 1174.5); competencia desleal en violación del Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200 et seq.; y cualquier daño, penalidad, restitución, resarcimiento, interés, costos u honorarios de abogados como resultado de estos, y que surgieron durante el Periodo de la Demanda ("**Reclamaciones Exoneradas**"). Las Reclamaciones Exoneradas no incluyen reclamaciones para hacer cumplir el presente Contrato ni reclamaciones que no puedan ser exoneradas por imperativo legal, incluyendo, por ejemplo, reclamaciones por prestaciones adquiridas en virtud de un plan ERISA, 401(k) o similar, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Demanda.

11. Liberación de los Miembros del Grupo PAGA. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y Saputo haya pagado el Monto Bruto de la Liquidación (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina por el lado del empleador), todos los Miembros del Grupo PAGA quedarán impedidos de hacer valer reclamaciones PAGA Exoneradas contra Saputo, independientemente de si se excluyen o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Miembros del Grupo PAGA, incluidos aquellos que sean Miembros Participantes del Grupo y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, no podrán demandar, continuar demandando, ni participar en ninguna otra demanda PAGA contra Saputo o sus entidades relacionadas basada en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda y resueltos por el presente Acuerdo.

Específicamente, en consideración del Monto del Acuerdo PAGA, los Demandantes, en su propio nombre y en nombre del Estado de California, y todos los Miembros del Grupo PAGA, renuncian, liberan completamente y eximen para siempre a las Partes Exoneradas de todas y cada una de las reclamaciones en virtud de PAGA (Código Laboral de California §§ 2698, et seq.) alegadas en la Demanda operativa o en las Notificaciones PAGA presentadas por los Demandantes o que podrían haberse alegado basándose en los hechos alegados o en las teorías afirmadas en la Demanda operativa o en las Notificaciones PAGA presentadas por los Demandantes, incluidas las reclamaciones por: no pagar todos los salarios a tiempo (Código Laboral de California §§ 201, 202, 203, 204, 558); no pagar todos los salarios mínimos, horas extraordinarias y tiempo de notificación, incluso con respecto a la tarifa a la que se pagan dichos salarios (Código Laboral de California §§ 204, 218, 218.5, 221, 225.5, 510, 558, 1182.12, 1194, 1194.1, 1194.2, 1197 y las secciones aplicables de la orden pertinente de la Comisión de Bienestar Industrial); infracción de los periodos de comida y descanso, incluso en lo que respecta a la tasa a la que se pagan las primas (Código de Trabajo de California, §§ 226.7, 512, 516, 558). 7, 512, 516, 558 y las secciones aplicables de la orden pertinente de la Comisión de Bienestar Industrial); no conceder la baja por enfermedad o abonar adecuadamente el tiempo de baja por enfermedad, incluso en lo que respecta a la tasa a la que se pagó (Código Laboral de California, §§ 233, 246, 248, 248.5); no proporcionar asientos adecuados (Código Laboral de California, §§ 1198, 1194.5 y sección 14 de la Orden pertinente de la Comisión de Bienestar Industrial); no abonar el tiempo de vacaciones acumulado en el momento de la rescisión, incluso en lo que respecta a la tarifa a la que se abonaron (Código Laboral de California, §§ 227.3, 558); no reembolsar todos los gastos empresariales necesarios (Código Laboral de California, §§ 2802, 2804); infracción de las Órdenes Salariales de California de la IWC; no proporcionar declaraciones salariales exactas (Código Laboral de California, §§ 226, 226.3, 558); no mantener registros (Código Laboral de California, §§ 226, 1174, 1174.5); y que se produjeron durante el Período PAGA.

15. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo calculará el número total de semanas de trabajo que reúnen los requisitos y las semanas de trabajo individuales de cada Miembro del Grupo, así como el número total de semanas de trabajo que reúnen los requisitos de todos los Miembros del Grupo ("Semanas de Trabajo del Grupo"). Para determinar el pago del acuerdo individual de cada miembro del grupo, el administrador del acuerdo utilizará la siguiente fórmula:

[Monto Neto del Acuerdo ÷ número total de semanas de trabajo del grupo durante el período de la Demanda por los Miembros del Grupo ("Tasa de Pago por Semana de Trabajo")] x semanas de trabajo individuales.

2. Pagos PAGA individuales. El Administrador calculará el número total de Períodos de Pago Habilitantes de cada Miembro del Grupo PAGA y el número total de Períodos de Pago Habilitantes trabajados por todos los Miembros del Grupo PAGA en el Período PAGA, y calculará los Pagos PAGA Individuales de forma prorrateada, basándose en la siguiente fórmula:

(Períodos de Pago PAGA Individuales divididos por Períodos de Pago PAGA de Grupo) x Pago PAGA de Grupo (es decir, \$25,000, o el 25% del Monto del Acuerdo PAGA aprobado por el Tribunal).

3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. La cantidad de Semanas Laborales Individuales que trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva y la cantidad de Períodos de Pago PAGA Individuales que trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros de Saputo, figuran en la primera página de esta Notificación. A los fines del presente Acuerdo, una Semana Laboral Calificada es una semana de 7 días, que comienza el domingo y finaliza el sábado, durante la cual un Miembro del Grupo recibió una compensación por las horas regulares trabajadas como empleado no exento por el trabajo efectivamente realizado en California durante el Período de la Demanda Colectiva, excluyendo las semanas laborales en las que un Miembro del Grupo se encontraba con licencia paga o no paga. Un Período de Pago Calificado significa un período de pago quincenal, que comienza el domingo y finaliza el sábado, durante el cual un Miembro del Grupo PAGA recibió compensación por horas regulares trabajadas como empleado no exento por trabajo realmente realizado en California durante el Período PAGA, excluyendo cualquier período de pago quincenal completo durante el cual un Miembro del Grupo PAGA estuvo de licencia remunerada o no remunerada.

Tiene hasta el 20 de septiembre de 2024 para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax. Su carta debe incluir una declaración de que "Declaro bajo pena de perjurio que lo que antecede es cierto y correcto". La sección 9 de este anuncio contiene la información de contacto del administrador.

Debe apoyar su impugnación presentando copias de los recibos de pago u otros registros. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago realizado por Saputo sobre la base de los registros de Saputo, a menos que usted presente copias de registros que contengan información contraria. Deberá enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basándose en su presentación y en los aportes de los Abogados del Grupo (que defenderán a los Miembros Participantes del Grupo) y de los Abogados de Saputo. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no podrá apelar ni impugnar su decisión final.

16. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

3. Miembros Participantes del Grupo. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un único cheque a cada Miembro del Grupo Participante (es decir, a cada Miembro del Grupo que no opte por la exclusión), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser Miembros del Grupo PAGA. El cheque único combinará el pago del acuerdo individual y el pago PAGA individual.
4. Miembros No Participantes del Grupo. El Administrador enviará, por correo postal de EE. UU., un único cheque de Pago PAGA individual a cada Miembro del Grupo PAGA que opte por excluirse del Grupo del Acuerdo (es decir, cada Miembro del Grupo no participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que esta Notificación. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. En la sección 9 de esta notificación figuran los datos de contacto del Administrador.

17. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME (OPT-OUT) DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Psalms Martínez, et al. v. Saputo Dairy Foods USA, LLC* e incluya sus datos de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono y cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social a efectos de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. Las solicitudes de supresión deben enviarse por correo de primera clase y llevar matasellos del Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la sección 9 de esta Notificación antes de 12 de noviembre de 2024, pero se aceptarán las solicitudes de supresión válidas y oportunas que reciba el Administrador del Acuerdo. **Las solicitudes de exclusión deberán llevar matasellos no posterior a 12 de noviembre de 2024 o no serán válidas.**

18. ¿CÓMO PUEDO OPONERME AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes del Grupo tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que los Demandantes y Saputo están pidiendo al Tribunal que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Definitiva del 10 de febrero de 2025, los Abogados del Grupo y/o los Demandantes presentarán ante el Tribunal (1) una Petición de Aprobación Definitiva que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicios en la que se indique (i) el importe que los Abogados del Grupo solicitan en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que los Demandantes solicitan en concepto de Compensación por Servicios a los Representantes del Grupo. Previa solicitud razonable, el Asesor Jurídico del Grupo (cuyos datos de contacto figuran en la sección 9 de la presente Notificación) le enviará copias de estos documentos sin coste alguno para usted. También puede consultarlos en el sitio web del administrador <https://ilymgroup.com/SaputoDairyFoods> o en el sitio web del tribunal. [Véase la sección 9 infra].

Un Miembro del Grupo participante que no esté de acuerdo con algún aspecto de la transacción extrajudicial, la propuesta de aprobación definitiva y/o la propuesta de honorarios, gastos procesales y adjudicación de servicios puede desear objetar, por ejemplo, que la transacción extrajudicial propuesta es injusta o que las cantidades solicitadas por el Abogado del Grupo o los demandantes son demasiado altas o bajas. **El plazo para presentar objeciones por escrito al administrador finaliza el 12 de noviembre de 2024.** Asegúrese de indicar al administrador a qué se opone, por qué se opone y los hechos y fundamentos jurídicos que apoyan su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda *Psalms Martínez, et al. v. Saputo Dairy Foods USA, LLC* e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para Saputo y firme la objeción. Su objeción por escrito también debe indicar si usted o su representante legal tienen o no la intención de asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva. La sección 9 de la presente Notificación contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro del Grupo Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a sus expensas) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Para más información sobre la audiencia de aprobación definitiva, véase la sección 8 de este aviso (inmediatamente a continuación).

19. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Usted puede, pero no es necesario, asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva el 10 de febrero de 2025, a las 8:30 a.m. en el Departamento 2 del Tribunal Superior de Tulare, ubicado en 221 S. Mooney Blvd., Sala 201, Visalia, California 93291. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué cantidad del Monto Bruto del Acuerdo se pagará a los Abogados del Grupo, a los Demandantes y al Administrador. El Tribunal invitará a los objetores, a los Abogados del Grupo y a los Abogados de la Defensa a comentar antes de tomar una decisión. Puede comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca) en persona o virtualmente (<https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services/request-remote-hearings>). Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada (<https://www.tulare.courts.ca.gov/>).

Es posible que el Tribunal cambie la fecha de la Audiencia de Aprobación Definitiva. Debe consultar el sitio web del Administrador <https://ilymgroup.com/SaputoDairyFoods> con antelación o ponerse en contacto con los Abogados del Grupo para comprobar la fecha y hora de la Aprobación Definitiva.

20. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Saputo y los Demandantes han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La manera más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia, o cualquier otro documento del Acuerdo es ir al sitio web de ILYM Group, Inc en <https://ilymgroup.com/SaputoDairyFoods>. También puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados del Grupo o al Administrador utilizando la información de contacto que figura a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior visitando (<https://www.tulare.courts.ca.gov/online-services>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Caso N.º VCU294960. También

puede concertar una cita para revisar los documentos judiciales en persona en la Secretaría de la División de Visalia, ubicada en 221 S. Mooney Blvd., Sala 124 y Sala 201, Visalia, California 93291.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados del Grupo:

Justin F. Marquez
justin@wilshirelawfirm.com
Benjamin H. Haber
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
dkramer@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., Piso 12
Los Angeles, CA 90010
Teléfono: (213) 784-3830
Facsímil: (213) 381-9989

Abogados del Grupo

MATERN LAW GROUP PC
Matthew Matern (SBN 159798)
mmatern@maternlawgroup.com
Mikael Stahle (SBN 182599)
mstahle@maternlawgroup.com
Irina Kirnosova (SBN 312565)
ikirnisova@maternlawgroup.com
1230 Rosecrans Ave. Ste. 200
Manhattan Beach, CA 90266
Teléfono: (310) 531-1900
Fax: (310) 531-1901

Abogados del Grupo:

BLUMENTHAL NORDREHAUG BHOWMIK DE
BLOUW LLP
Norman Blumenthal (SBN 68687)
Kyle Nordrehaug (SBN 205975)
Aparajit Bhowmik (SBN 248066)
Nicholas De Blow (SBN 280922)
2255 Calle Clara
La Jolla CA 92037
Teléfono: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232

Administrador del Acuerdo:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo: info@ilymgroup.com

21. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de pago antes de cobrarlo, el Administrador se lo sustituirá, siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada (https://www.sco.ca.gov/search_upd.html) para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

22. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de dirección postal.

PROOF OF SERVICE

Martinez v. Saputo Dairy Foods USA, LLC, et al.
VCU294960

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Sandy S. Sespene, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is sandy.sespene@wilshirelawfirm.com.

On January 16, 2025, I served the foregoing **DECLARATION OF CASSANDRA POLITES OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Matthew Matern (SBN 159798)
mmatern@maternlawgroup.com
Mikael Stahle (SBN 182599)
mstahle@maternlawgroup.com
Irina Kirnisova (SBN 312565)
ikirnisova@maternlawgroup.com
MATERN LAW GROUP PC
1230 Rosecrans Ave. Ste. 200
Manhattan Beach, CA 90266
Tel: (310) 531-1900
Fax: (310) 531-1901

S. Brett Sutton (SBN 143107)
brett@suttonhague.com
 Jared Hague (SBN 251517)
jared@suttonhague.com
 Jonathan W. Black (SBN 280421)
jonathan@suttonhague.com
SUTTON HAGUE LAW
CORPORATION, P.C.
 5200 N. Palm, Ave., Ste. 203
 Fresno, California 93704
 Telephone: (559) 325-0500
 Facsimile: (559) 981-1217

Attorneys for Plaintiff NATALY LOPEZ
VARGAS

Attorneys for Defendant

Norman Blumenthal (SBN 68687)
norm@bamlawca.com
 Kyle Nordrehaug (SBN 205975)
kyle@bamlawca.com
 Aparajit Bhowmik (SBN 248066)
aj@bamlawlj.com
 Nicholas De Blow (SBN 280922)
deblouw@bamlawca.com
BLUMENTHAL NORDREHAUG
BHOWMIK DE BLOW LP
 2255 Calle Clara
 La Jolla CA 92037
 Tel: (858) 551-1223
 Fax: (858) 551-1232

Attorneys for Plaintiff JUAN ROMERO

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on January 16, 2025, at Los Angeles, California.

Берлин

Sandy S. Sespene