

Barbara DuVan-Clarke (State Bar No. 259268)
BDC@blackstonepc.com
Danielle GruppChang (State Bar No. 313881)
dgruppchang@blackstonepc.com
P.J. Van Ert (State Bar No. 234858)
pjvanert@blackstonepc.com
Annabel Blanchard (State Bar No. 258135)
ablanchard@blackstonepc.com
BLACKSTONE LAW, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278/ Fax: (855) 786-6356

Attorneys for Plaintiff IGNACIO DUENAS

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE

IGNACIO DUENAS, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

BELCAN ENGINEERING GROUP, LLC, et al.;
PPG INDUSTRIES, INC.; and DOES 1
through 25, inclusive

Defendants.

Case No.: 22STCV34198

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:
HON. ELAINE LU; DEPT.: SSC-9

**DECLARATION OF TARUS DANCY ON
BEHALF OF APEX CLASS ACTION, LLC, IN
SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA
SETTLEMENT**

Date: October 6, 2026
Time: 8:30 a.m.
Dept.: SSC – 9

1 I, Tarus Dancy, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a Case Manager
3 for Apex Class Action, LLC, (hereinafter referred to as “Apex”), the professional settlement services
4 provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently appointed by the Court to
5 serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Duenas v. Belcan Engineering Group,*
6 *LLC, et al.* matter. On behalf of both Apex and myself, I possess the authority to issue this declaration.
7 I am personally acquainted with the information contained herein, and in the event of being summoned
8 to provide testimony, I am fully capable and willing to provide competent testimony regarding these
9 facts.

10 2. Apex Class Action’s team has been directly involved with class action administration for a
11 combined 150 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our team
12 comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement administration.
13 In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to efficiently manage large-
14 scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to ensure that all aspects of the
15 administration process are executed accurately and efficiently.

16 3. Apex was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and appointed by the
17 Court to provide notification services and claims administration, pursuant to the terms of the Settlement,
18 in the above-referenced Action. The responsibilities undertaken thus far, as well as those to be fulfilled
19 following the granting of Final Approval of the Settlement, include: (a) printing and mailing the *Notice*
20 *Of Class Action Settlement*, in English and Spanish (referred to as “Class Notice”); (b) receiving and
21 processing Requests for Exclusion; (c) resolving disputes among Settlement Class Members regarding
22 the number of workweeks recorded by Defendants during the Class Period, as stated on their
23 individualized Class Notice; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing and
24 mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement and the
25 law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h) managing the
26 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i) undertaking
27 additional tasks as mutually agreed upon by the Parties or as ordered by the Court for Apex to perform.

1 **REQUESTS FOR EXCLUSION, OBJECTION(S) AND DISPUTE(S)**

2 10. The Response Deadline was June 15, 2026. An extended Response Deadline for Class Member's
3 who received a remailed notice was June 30, 2026.

4 11. As of the date of this declaration, Apex has received two (2) Request for Exclusion from Maurice
5 Harville and Anthony Gonzalez. The deadline for submitting a request for exclusion from the Settlement
6 was June 15, 2026.

7 12. As of the date of this declaration, Apex has not received any objections to the Settlement. The
8 deadline for submitting a written objection to the Settlement was June 15, 2026.

9 13. As of the date of this declaration, Apex has not received any disputes from Class Members. The
10 deadline for submitting a dispute was June 15, 2026.

11 14. As of the date of this declaration, Apex will report 2,047 Participating Class Members,
12 constituting 99.90% of the Settlement Class.

13 **ALLOCATION OF GROSS SETTLEMENT AMOUNT**

14 15. The total number of workweeks worked by Participating Class Members during the Class Period
15 is 50,166, which did not trigger the escalator provision set forth in Paragraph 19 of the Settlement
16 Agreement. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated to be
17 (\$998,860.00) and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees (\$621,250.00), the amount
18 requested for litigation costs and expenses (\$35,000.00), the requested Enhancement Payment
19 (\$15,000.00), the requested Settlement Administration Costs (\$14,890.00), and the PAGA Penalties
20 (\$90,000.00) from the Gross Settlement Amount (\$1,775,000.00).

21 16. The *highest* Individual Settlement Payment to a Participating Class Member is currently
22 estimated to be approximately \$4,758.75, the *average* Individual Settlement Payment is currently
23 estimated to be approximately \$487.96, and the *lowest* Individual Settlement Payment is currently
24 estimated to be approximately \$19.91. These amounts are subject to employee-side tax and withholdings.

25 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Payment (\$22,500.00) will be allocated to
26 Aggrieved Employees regardless of whether they opt out of the Class settlement. Aggrieved Employees
27 cannot opt out of the PAGA settlement. There are 1,404 Aggrieved Employees who worked a total of
28 29,973 pay periods during the PAGA Period.

1 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is approximately \$125.36,
2 the *average* Individual PAGA Payment is approximately \$16.03, and the *lowest* Individual PAGA
3 Payment is approximately \$0.75.

4 **ADMINISTRATION COSTS**

5 19. Apex's comprehensive fees and costs for administering this Settlement, covering both incurred
6 and anticipated expenses, amount to \$14,890.00. Apex will proceed with additional tasks related to this
7 matter, such as calculating settlement award payments, issuing and mailing settlement award checks,
8 handling necessary tax filings and reporting on these payments, and any other tasks mutually agreed
9 upon by the Parties or ordered by the Court for Apex to undertake.

10 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States
11 that the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 31st day of August
12 2026, in Irvine, California.

13
14 
15 TARUS DANCY
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»

««

«Full_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip»

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.
Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case No. 22STCV34198

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiff Ignacio Duenas ("Plaintiff") and Defendants Belcan Engineering Group, LLC and Belcan Services Group Limited Partnership (together, the "Belcan Defendants") and Defendants PRC-DeSoto International, Inc. and Sierracin/Sylmar Corporation (together, the "PPG Defendants") (the Belcan Defendants and PPG Defendants will be referred to herein as "Defendants" and Plaintiff and Defendants will collectively be referred to as the "Parties") in the case entitled *Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 22STCV34198 ("Action"), which may affect your legal rights. On March 11, 2026, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on October 6, 2026, at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"**Aggrieved Employee(s)**" means all current or former non-exempt employees of Belcan Engineering Group, LLC who were placed to work at the PPG Defendants' facilities in the State of California during the PAGA Period.

"**Class**" or "**Class Member(s)**" means all current or former non-exempt employees of Belcan Engineering Group, LLC who were placed to work at the PPG Defendants' facilities in the State of California during the Class Period.

"**Class Period**" means the period from October 24, 2018 through February 12, 2025.

"**Class Settlement**" means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

"**PAGA Period**" means the period from October 24, 2021 through February 12, 2025.

"**PAGA Settlement**" means the settlement and resolution of all Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On October 14, 2022, Plaintiff provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff contends were violated ("PAGA Letter"). On October 24, 2022, Plaintiff commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages in the Action. On January 13, 2023, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code §§ 2698. *Et. Seq.* On October 13, 2025 Plaintiff filed a Second Amended Class Action Complaint for Damages and Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code §§ 2698. *Et. Seq.* ("Operative Complaint") in the Action.

Plaintiff contends that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under the Private Attorneys General Act of 2004 pursuant to California Labor Code Section 2698, *et seq.* (“PAGA”). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On March 11, 2026, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Apex Class Action, LLC as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff Ignacio Duenas as representative of the Class (“Class Representative”), and the following Plaintiff’s attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Jonathan M. Genish
Barbara DuVan-Clarke
Danielle L. GruppChang
P.J. Van Ert
Melissa Rodriguez
Annabel Blanchard
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are an Aggrieved Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendants that the claims in the Action have merit or that Defendants have any liability to Plaintiff, Class Members, or Aggrieved Employees. Plaintiff and Defendants, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, the State of California, and Aggrieved Employees.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is One Million Seven Hundred Seventy-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$1,775,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$621,250.00), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Thirty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$35,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payment in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) to Plaintiff for his services in the Action; (3) the amount of Ninety Thousand Dollars and Zero Cents (\$90,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 75% (\$67,500.00) (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (\$22,500.00) will be distributed to Aggrieved Employees (“Aggrieved Employee Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Fifteen Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$15,500.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendants as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the Class Period. (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield an estimated Individual Settlement Share that each Class Member may be entitled to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) as wages, which will be reported on an IRS Form W-2, forty percent (40%) interest, and forty percent (40%) as penalties and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employer’s share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

Aggrieved Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the Aggrieved Employee Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of pay periods each Aggrieved Employee worked for Defendants as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the PAGA Period. (“Pay Periods”). The Settlement Administrator had divided the Aggrieved Employee Amount, i.e., 25% of the PAGA Amount, by the Pay Periods of all Aggrieved Employees to yield the “PAGA Pay Period Value,” and multiplied each Aggrieved Employee’s individual Pay Periods by the Pay Period Value to yield each Aggrieved Employee’s Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to Aggrieved Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and Pay Periods (if applicable) Based on Defendant’s Records

According to Defendant’s records:

- **From October 24, 2018 through February 12, 2025 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Class_Work_Weeks» Workweeks.**
- **From October 24, 2021 through February 12, 2025 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator (“Dispute”). The Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action (*Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 22STCV34198); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before June 15, 2026**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and Pay Periods (if applicable) credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«Est_Class_PMT». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiff, the State of California with respect to all Aggrieved Employees, and all Aggrieved Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means any and all claims which were alleged or which could have been reasonably alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, which shall specifically include claims for Defendants’ alleged failure to pay all wages (including minimum, regular, overtime, double time, on-call time, reporting time, paid sick leave) provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide accurate wage statements, failure to maintain accurate payroll records, and failure to reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 225, 226(a), 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 1199, 2800, and 2802, the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order, and California Business and Professions Code sections 17200, et seq.

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the factual allegations in the Amended PAGA Letter, and Operative Complaint, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code Sections 2698 et seq., which shall specifically include claims for Defendants’ alleged failure to pay all wages (including minimum, regular, overtime, double time, on-call time, reporting time, paid sick leave), provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide accurate wage statements, failure to maintain accurate payroll records, and failure to reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code Sections 201, 201.3, 202, 203, 204,

210, 218.5, 221, 225, 226(a), 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 1199, 2800, and 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order.

“Released Parties” means Defendant and its current and former officers, directors, members, insurers, shareholders, subsidiaries, affiliates, predecessors, successors, and assigns.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$621,250.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Thirty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$35,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff, Class Members, and Aggrieved Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payment to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) (“Enhancement Payment”), in recognition of his services in connection with the Action. The Enhancement Payment will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, it will be paid to Plaintiff in addition to his Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Fifteen Thousand Five Hundred Dollars (\$15,500) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

If you are a Aggrieved Employee and the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member and Aggrieved Employee (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator, at the following address:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 22STCV34198); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address above, postmarked **on or before June 15, 2026**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. Aggrieved Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection (“Notice

of Objection”) to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 22STCV34198); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before June 15, 2026**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a Notice of Objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 9 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, on October 6, 2026, at 8:30 a.m., to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payment to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members and Aggrieved Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

You can find more information regarding appearing remotely through LA Court Connect online at: <https://www.lacourt.org/laccligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers, which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Actions by visiting Stanley Mosk Courthouse, 111 North Hill Street, California 90012, during normal business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>

You may also visit the Settlement Administrator’s website at www.apexclassaction.com/belcan/ for key documents in the Action.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 1-800-355-0700, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.

Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Número de Caso: 22STCV34198

POR FAVOR, LEA ESTE AVISO COLECTIVO DETENIDAMENTE.

Usted ha recibido este Aviso Colectivo porque los registros del Demandado indican que podría ser elegible para participar en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No es necesario que realice ninguna gestión para recibir el pago del acuerdo.

Este Aviso Colectivo tiene como objetivo informarle sobre sus derechos y opciones respecto del Acuerdo Colectivo, así como sobre cómo solicitar ser excluido del Acuerdo Colectivo, objetar al Acuerdo Colectivo y/o impugnar la cantidad de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA : Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre Ignacio Duenas (“Demandante”) y Belcan Engineering Group, LLC y Belcan Services Group Limited Partnership (en conjunto, los “Demandados Belcan”) y PRC-DeSoto International, Inc. y Sierracin/Sylmar Corporation (en conjunto, los “Demandados PPG”) (los Demandados Belcan y los Demandados PPG se denominarán en el presente como “Demandados” y el Demandante y los Demandados se denominarán colectivamente como las “Partes”) en el caso titulado: *Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 22STCV34198 (“Acción”), que puede afectar sus derechos legales. El 11 de marzo de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 6 de octubre de 2026 a las 8:30 a. m. (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si debe o no otorgar la aprobación final del acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Empleado(s) Agraviado(s)**” significa todos los empleados actuales o pasados no exentos de Belcan Engineering Group, LLC que fueron asignados a trabajar en las instalaciones de los Demandados de PPG en el Estado de California durante el Período de PAGA.

“**Clase**” o “**Miembro(s) de Clase**” se refiere a todos los empleados actuales o pasados no exentos de Belcan Engineering Group, LLC que fueron asignados a trabajar en las instalaciones de los Demandados de PPG en el Estado de California durante el Período de Clase.

“**Período de Clase**” se refiere al período comprendido entre el 24 de octubre de 2018 y el 12 de febrero de 2025.

“**Acuerdo Colectivo**” significa la resolución y conciliación de todas las Reclamaciones Liberadas de Clase.

“**Período de PAGA**” se refiere al período comprendido entre el 24 de octubre de 2021 y el 12 de febrero de 2025.

“**Acuerdo de PAGA**” significa la resolución y conciliación de todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA.

II. ANTECEDENTES DE LA ACCIÓN

El 14 de octubre de 2022, el Demandante entregó un aviso por escrito a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y al Demandado sobre las disposiciones específicas del Código Laboral de California que, según el Demandante, fueron violadas (“Carta de PAGA”). El 24 de octubre de 2022, el Demandante inició una presunta Demanda Colectiva por daños y perjuicios en el marco de la Acción. El 13 de enero de 2023, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada por daños y perjuicios y por ejecución conforme a la Ley de Acción Privada del Fiscal General, Código Laboral de California, §§ 2698 y *sig.* El 13 de octubre de 2025, el Demandante presentó una Segunda Demanda Colectiva Enmendada por daños y perjuicios y ejecución conforme a la Ley de Acción Privada del Fiscal General, Código Laboral de California, §§ 2698 y *sig.* (“Denuncia Operativa”) en la Acción.

El Demandante sostiene que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras, no proporcionó descansos para comer y descansar conformes a la ley ni las primas asociadas, no pagó los salarios a tiempo durante el empleo y al finalizar el mismo, ni las penalizaciones por demora asociadas, no proporcionó recibos de pago precisos ni reembolsó los gastos comerciales, y por lo tanto incurrió en prácticas comerciales desleales en violación de la sección 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California, y en una conducta que da lugar a sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de 2004, de conformidad con la Sección 2698 y *siguientes* del Código Laboral de California (“PAGA”). El Demandante solicita, entre otras cosas, la recuperación de los salarios impagos y de las primas por períodos de comida y descanso, los gastos comerciales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses, así como los honorarios y costos de los abogados.

El Demandado niega todas las acusaciones de la demanda y afirma no haber violado ninguna ley.

Las Partes participaron en una mediación con un mediador de demandas colectivas de reconocido prestigio y, como resultado, alcanzaron un acuerdo. Posteriormente, las Partes han suscrito un Acuerdo Conjunto de Demanda Colectiva y Conciliación de PAGA (“Acuerdo” o “Convenio”).

El 11 de marzo de 2026, el Tribunal dictó una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a Apex Class Action, LLC como Administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a Ignacio Dueñas como Representante de Clase (“Representante de Clase”) y a los siguientes abogados del Demandante como Abogados de Clase (“Abogados de Clase”):

Jonathan M. Genish
Barbara DuVan-Clarke
Danielle L. GruppChang
PJ Van Ert
Melissa Rodríguez
Annabel Blanchard
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Teléfono: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Si usted es Miembro de Clase, no necesita realizar ninguna gestión para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá dicho pago), oponerse al Acuerdo Colectivo y/o impugnar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago que se le hayan acreditado, si así lo desea, como se explica con más detalle en las secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado Agraviado, no necesita realizar ninguna gestión para recibir un Pago Individual de PAGA; no tendrá la oportunidad de oponerse ni de solicitar su exclusión del Acuerdo de PAGA, y este estará sujeto al Acuerdo de PAGA si el Tribunal otorga la aprobación final del mismo.

El Acuerdo representa una solución de compromiso y resolución de las reclamaciones. Nada de lo estipulado en el Acuerdo se interpretará ni se considerará una admisión por parte de los Demandados de que las reclamaciones en la Acción tengan fundamento o de que los Demandados tengan alguna responsabilidad ante el Demandante, los Miembros de Clase o los Empleados Agraviados. El Demandante y los Demandados, junto con sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión de que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que conlleva para cada parte la continuación del litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y redundará en el mejor interés de los Miembros de Clase, del estado de California y de los Empleados Agraviados.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El monto total del acuerdo es de un millón setecientos setenta y cinco mil dólares con cero centavos (\$1,775,000.00) ("Monto Total del Acuerdo"). La parte del Monto Total del Acuerdo disponible para el pago a los Miembros de Clase se denomina "Monto Neto del Acuerdo". Este monto será el Monto Total del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados, en un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Total del Acuerdo (es decir, \$621,250.00), y reembolso de los costos y gastos del litigio, en un monto que no exceda los treinta y cinco mil dólares y cero centavos (\$35,000.00) para los Abogados de Clase; (2) Pago de Incentivo en un monto que no exceda los quince mil dólares y cero centavos (\$15,000.00) para el Demandante por sus servicios en la Acción; (3) la cantidad de noventa mil dólares y cero centavos (\$90,000.00) asignada a sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General ("Monto de PAGA"), de la cual la LWDA recibirá el 75% (\$67,500.00) ("Pago LWDA") y el 25% restante (\$22,500.00) se distribuirá a los Empleados Agraviados ("Monto de Empleados Agraviados"); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda quince mil quinientos dólares y cero centavos (\$15,500.00) para el Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de Clase tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo Colectivo, *proporcional* al Monto Neto del Acuerdo ("Participación Individual del Acuerdo"), según el número de semanas que cada Miembro de Clase trabajó para los Demandados como empleado remunerado por hora o no exento en California durante el Periodo de Clase ("Semanas Laborales"). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo entre las Semanas Laborales de todos los Miembros de Clase para obtener el "Valor Estimado de Semana Laboral" y ha multiplicado las Semanas Laborales de cada Miembro de Clase por el Valor Estimado de Semana Laboral para obtener una Participación Individual en el Acuerdo que cada Miembro de Clase puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C a continuación). Los Miembros de Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna ("Miembros de Clase del Acuerdo") recibirán su Pago Individual del Acuerdo.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará como veinte por ciento (20%) como salario, que se informará en un formulario W-2 del IRS; un cuarenta por ciento (40%) como interés; y un cuarenta por ciento (40%) como sanciones y daños no salariales, que se informarán en un formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Participación Individual en el Acuerdo estará sujeta, por la parte correspondiente al empleado, a una reducción de los impuestos sobre la nómina y las retenciones aplicables a la porción salarial de las Participaciones Individuales en el Acuerdo, lo que dará como resultado un pago neto al Miembro de Clase de Acuerdo ("Pago Individual en el Acuerdo"). La parte de los impuestos y las contribuciones que le correspondan al empleador en relación con la porción salarial de las Participaciones Individuales del Acuerdo ("Impuestos del Empleador") será pagada por el Demandado por separado y, adicionalmente, al Monto Total del Acuerdo.

Los Empleados Agraviados tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo de PAGA, *proporcional* a su parte del Monto de Empleados Agraviados ("Pago Individual de PAGA"), según el número de períodos de pago en que cada Empleado Agraviado trabajó para los Demandados como empleado por hora y/o no exento en California durante el Periodo de PAGA ("Períodos de Pago"). El Administrador del Acuerdo dividió el Monto de Empleado Agraviado, es decir, el 25% del Monto de PAGA, entre los Períodos de Pago de todos los Empleados Agraviados para obtener el "Valor del Período de Pago de PAGA", y multiplicó el Valor del Período de Pago de cada Empleado Agraviado por el Monto de Empleado Agraviado para obtener el Pago Individual de PAGA de cada Empleado Agraviado.

Cada Pago Individual de PAGA se asignará como sanción del cien por ciento (100%), no estará sujeto a impuestos ni retenciones y se informará en el formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de Clase del

Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Empleados Agravados a la dirección que consta en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso Colectivo no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para garantizar que reciba cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales y Períodos de Pago (si corresponde) según los registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

- Desde el 24 de octubre de 2018 hasta el 12 de febrero de 2025 (es decir, el Período de Clase), se le acredita haber trabajado «Class_Work_Weeks» Semanas Laborales.
- Desde el 24 de octubre de 2021 hasta el 12 de febrero de 2025 (es decir, el Período de PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago.

Si desea impugnar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago que se le han acreditado, debe presentar su impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo. (“Impugnar”). La impugnación debe presentar: (a) el nombre y número del caso de la Acción (*Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.* , Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 22STCV34198); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que usted impugna el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan y cuál sostiene que es el número correcto; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, y presentar sello postal a más tardar el 15 de junio de 2026 .

C. Su porcentaje estimado de la Parte Individual del Acuerdo y su Pago Individual de PAGA (si corresponde)

Como se explicó anteriormente, su porcentaje estimado de la Parte Individual del Acuerdo y su Pago Individual de PAGA (si corresponde) se basan en el número de Semanas Laborales y de Períodos de Pago (si corresponde) que se le acreditaron.

Según los términos del Acuerdo, su Parte Individual del Acuerdo se estima en \$«Est_Class_PMT». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por parte de los impuestos y retenciones que le corresponden al empleado respecto de este pago, y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que este entre en vigor.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual de PAGA se estima en \$«Est_PAGA_PMT» y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que este entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar varios meses. Su porción de la Parte Individual del Acuerdo y de su Pago Individual de PAGA (si corresponde) que se reflejan en este Aviso Colectivo es solo una estimación. Las cantidades reales de estos pagos pueden ser mayores o menores.

D. Liberación de Reclamaciones

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y el pago completo del Monto Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante y todos los Miembros de Clase de Acuerdo han liberado, acordado, transigido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva e irrevocable a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Liberadas de Clase.

Tras la Fecha de Entrada en Vigor y el pago completo del Monto Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante, el Estado de California, con respecto a todos los Empleados Agravados y todos estos han liberado, acordado, transigido, renunciado y exonerado de manera plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA.

“Reclamaciones Liberadas de Clase” significa todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron o que podrían haberse alegado razonablemente con base en las alegaciones de hecho en la Denuncia Operativa, que surjan durante el Período de Clase, que incluirán específicamente reclamaciones por el presunto incumplimiento de los Demandados de pagar todos los salarios (incluidos el mínimo, regular, horas extras, tiempo doble, tiempo de guardia, tiempo de presentación, licencia por enfermedad pagada) proporcionar periodos de comida y descanso conformes y pagos de primas asociados, pagar salarios a tiempo durante el empleo y al momento de la terminación, proporcionar talones de pago precisos, incumplimiento de mantener registros de nómina precisos e incumplimiento de reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio en violación de las Secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 225, 226(a), 226.3, 226.7, 246, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2 del Código Laboral de California, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 1199, 2800 y 2802, la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable y las secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California.

“Reclamaciones Liberadas de PAGA” significa todas y cada una de las reclamaciones que surjan de cualquiera de las alegaciones de hecho en la Carta de PAGA Enmendada y la Denuncia Operativa, que surjan durante el Período de PAGA, para sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004, Secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California, que incluirán específicamente reclamaciones por el presunto incumplimiento de los Demandados de pagar todos los salarios (incluidos el mínimo, regular, horas extras, doble tiempo, tiempo de guardia, tiempo de presentación, licencia por enfermedad pagada), proporcionar periodos de comida y descanso conformes y pagos de primas asociados, pagar salarios a tiempo durante el empleo y al momento de la terminación, proporcionar talones de pago precisos, incumplimiento de mantener registros de nómina precisos e incumplimiento de reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio en violación de las Secciones 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 218.5, 221, 225, 226(a), 226.3, 226.7 del Código Laboral de California, 246, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 1199, 2800 y 2802, y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable.

“Partes Exoneradas” se refiere al Demandado y a sus funcionarios, directores, miembros, aseguradoras, accionistas, subsidiarias, afiliados,

predecesores, sucesores y cesionarios actuales y pasados.

E. Honorarios y costos de los Abogados de Clase

Los Abogados de Clase solicitarán honorarios por un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Total del Acuerdo (es decir, \$621,250.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no exceda los treinta y cinco mil dólares y cero centavos (\$35,000.00) (colectivamente, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los honorarios y costos de los abogados, según lo determine el Tribunal, se pagarán con el Monto Total del Acuerdo. Los Abogados de Clase han estado llevando adelante la Acción en nombre del Demandante, los Miembros de Clase y los Empleados Agraviados, con base en honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha), y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Pago de Incentivo a Demandante

El Demandante solicitará el pago de quince mil dólares con cero centavos (\$15,000.00) (“Pago de Incentivo”), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Acción. Este se realizará del Monto Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y, de concederse, se pagará al Demandante, además de su Pago Individual del Acuerdo y del Pago de PAGA al que tiene derecho en virtud del mismo.

G. Costos de administración del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los quince mil quinientos dólares (\$15,500.00) (“Costos de administración del Acuerdo”) para cubrir los costos del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluyendo, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de Clase sobre el acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, los Avisos de Objeción y las Impugnaciones, calcular las Partes Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA así como su distribución y los formularios fiscales bajo el Acuerdo, y se pagará con el Monto Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo Colectivo y recibir un pago por él, no tiene que hacer nada. Usted será incluido automáticamente y recibirá su Pago Individual del Acuerdo correspondiente, a menos que decida excluirse del mismo.

A menos que usted decida excluirse del Acuerdo Colectivo y el Tribunal otorgue la aprobación final, usted estará sujeto a los términos del Acuerdo Colectivo y a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar con base en el mismo, y usted renunciará a las Reclamaciones Liberadas de Clase contra las Partes Exoneradas, como se describe en la Sección III.D anterior.

Si usted es un Empleado Agraviado y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo de PAGA y se le emitirá su Pago Individual de PAGA. Esto significa que usted estará sujeto a los términos del Acuerdo de PAGA y a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar con base en el mismo, y que renunciará a las Reclamaciones Liberadas de PAGA contra las Partes Exoneradas, como se describe en la Sección III.D anterior.

Como Miembro de Clase y Empleado Agraviado (si corresponde), usted no será responsable, por separado, del pago de los honorarios de los abogados ni de los costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de sus honorarios y gastos legales.

B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo

Los Miembros de Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo Colectivo presentando una carta (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Una Solicitud de Exclusión debe contener: (a) el nombre y número del caso de la Acción (*Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 22STCV34198); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente, con sello postal **más tardar el 15 de junio de 2026**.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, ningún Miembro de Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna recibirá un Pago Individual de Acuerdo, no estará sujeto al Acuerdo Colectivo (ni a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase descritas en la Sección III.D anterior) y no tendrá derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo Colectivo. Los Miembros de Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros de Clase del Acuerdo y estarán sujetos a todos los términos del mismo, incluidos los relativos a la liberación de reclamaciones descritas en la Sección III.D anterior, así como a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal con base en ello. Los Empleados Agraviados estarán sujetos al Acuerdo de PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA descritas en la Sección III.D anterior) y seguirán recibiendo un Pago Individual de PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar al Acuerdo Colectivo

Usted puede oponerse al Acuerdo Colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, enviando una objeción por escrito (“Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo.

El Aviso de Objeción debe contener: (a) el nombre y número del caso de la Acción (*Duenas v. Belcan Engineering Group, LLC, et al.* , Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 22STCV34198); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración escrita de todos los fundamentos de la objeción acompañada de cualquier respaldo legal para dicha objeción; (d) contener copias de cualquier documento, escrito u otro documento en el que se base la objeción; y (e) ser devuelto por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B anterior, con sello postal **a más tardar el 15 de junio de 2026** .

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar su objeción oralmente, independientemente de si ha presentado o no un Aviso de Objeción.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento 9 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, el 6 de octubre de 2026, a las 8:30 a. m., para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente por ser justo, razonable y adecuado. Asimismo, se solicitará al Tribunal que apruebe y otorgue los honorarios y costas de los Abogados de Clase, el Pago de Incentivo al Demandante y los costos de Administración del Acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Final podrá prorrogarse sin previo aviso a los Miembros de Clase y a los Empleados Agraviados. No es necesario que usted comparezca en esta audiencia, aunque puede hacerlo si así lo desea.

Puede encontrar más información sobre cómo comparecer de forma remota a través de LA Court Connect en línea en: <https://www.lacourt.org/laccligibility/ui/civil.aspx?casetype=ci>

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones exactos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y los demás documentos que obran en poder del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en las Acciones visitando el Palacio de Justicia Stanley Mosk, 111 North Hill Street, California 90012, durante su horario habitual, o en línea visitando el siguiente sitio web: <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/>

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/belcan/ para consultar los documentos clave de la Acción.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: 1-800-355-0700, O TAMBIÉN PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON LOS ABOGADOS DE CLASE.