

Arby Aiwazian (SBN 269827)
Yasmin Hosseini (SBN 326399)
Ryan Slinger (SBN 351297)
LAWYERS for JUSTICE, PC
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Tel: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Attorneys for Plaintiff John Bernardino

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO**

JOHN BERNARDINO, individually, and on
behalf of other aggrieved employees pursuant
to the California Private Attorneys General
Act;

Plaintiff,

vs.

CALIFORNIA CASCADE BUILDING
MATERIALS, INC; a Delaware corporation;
and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendant.

JOHN BERNARDINO, individually, and on
behalf of other members of the general public
similarly situated;

Plaintiff,

vs.

CALIFORNIA CASCADE BUILDING
MATERIALS, INC; a Delaware corporation;
and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendant.

Case No.: 34-2022-00331516 (Lead Case)
Consolidated Case No.: 34-2022-00331632

Honorable Lauri A. Damrell
Department 22

CLASS ACTION

**DECLARATION OF CONNOR
TEVENAN ON BEHALF OF PHOENIX
SETTLEMENT ADMINISTRATORS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: December 5, 2025
Time: 9:00 a.m.
Department: 22

Complaint Filed: December 16, 2022
FAC Filed: July 14, 2023
Trial Date: None Set

1 Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained two hundred
2 thirty-one (231) individuals identified as Class Members.

3 4. On September 18, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address
4 (“NCOA”) search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A
5 search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous
6 four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

7 5. On September 18, 2025, Phoenix mailed the Class Notice via U.S. first class mail,
8 in English and Spanish, to all two hundred thirty-one (231) Class Members on the Class List. A true
9 and correct copy of the mailed Class Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

10 6. As of the date of this declaration, twenty-eight (28) Class Notices have been returned
11 to Phoenix. For the twenty-eight (28) Notices returned from the Post Office without a forwarding
12 address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of
13 the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the twenty-eight (28)
14 Notices that were skip traced, twenty-two (22) updated addresses were obtained and the Notice was
15 promptly re-mailed to the Class Members via first class mail.

16 7. As of the date of this declaration, one (1) Notice remains undeliverable since an
17 updated address could not be obtained via skip trace.

18 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Request for
19 Exclusion from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement is
20 November 17, 2025, and December 2, 2025, for any remailed Class Notices.

21 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
22 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement is November 17, 2025,
23 and December 2, 2025, for any remailed Class Notices.

24 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek Disputes
25 from Class Members. The deadline for submitting a dispute is November 17, 2025, and December
26 2, 2025, for any remailed Class Notices.

27 11. There are currently two hundred thirty-one (231) Class Members who have not
28 submitted timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class

1 Members, representing 100% of the Class. Settlement Class Members have worked a collective
2 total of twenty thousand one hundred sixty-three and 43/100 (20,163.43) Workweeks during the
3 Class Period. Each Workweek is valued at approximately \$10.65.

4 12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement indicates if the actual Workweeks
5 exceeds 10% or eighteen thousand two hundred seventy-eight (18,278), the Total Settlement
6 Amount shall be increased pro-rata for everyone over such cap. The total number of Workweeks
7 was twenty thousand one hundred sixty-three and 43/100 (20,163.43). Since the total number of
8 Class Members exceeds 18,278, the Escalator Clause was triggered. The increased Total Settlement
9 Amount of \$476,497.55 (\$475,000.00 + \$1,497.55) was calculated in the following manner: twenty
10 thousand one hundred sixty-three and 43/100 (20,163.43) total Workweeks/ divided by eighteen
11 thousand two hundred seventy-eight (18,278) which gives the Workweeks over represent, one
12 thousand eight hundred eighty-five and 43/100 (1,885.43) which reflects a 10.32% increase over
13 the represented amount. In accordance with the settlement terms, only a portion of that increase—
14 specifically 0.32%—was applied to escalate the GSA. Applying this 0.32% to the original GSA of
15 \$475,000.00 resulted in an increase of \$1,497.55. Therefore, the revised GSA, which reflects the
16 increase in actual work weeks, is \$476,497.55.

17 13. The Net Settlement Amount of \$220,559.09 available to pay Settlement Class
18 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$166,774.14)
19 and Class Counsel costs (\$24,164.32), requested Enhancement Award to Plaintiff Bernardino
20 (\$7,500.00), the PAGA Amount (\$50,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
21 (\$7,500.00) from the Total Settlement Amount (\$476,497.55).

22 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
23 Settlement Share to be paid is approximately \$3,528.47, the lowest Individual Settlement Share to
24 be paid is approximately \$1.53, while the average Individual Settlement Share to be paid is
25 approximately \$954.80. Settlement Class Members will be issued payment of their Individual
26 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
27 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
28 Settlement Payment").

15. Additionally, \$50,000.00 of the Total Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which 75%, or \$37,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%, or \$12,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are one hundred sixteen (116) PAGA Employees who worked a total of five thousand two hundred seventy-seven and 64/100 (5,277.64) PAGA Pay Periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$206.90, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$107.76.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Total Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$7,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed this 7th day of November 2025, at Orange, California.

Connor Tevenan

CONNOR TEVENAN

Exhibit A

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Bernardino v. California Cascade Building Materials, Inc.
Superior Court of California for the County of Sacramento
Case Nos. 34-2022-00331516 & 34-2022-00331632

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment and, unless you request to be excluded from the class settlement, your legal rights may be affected.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options, and how you can request to be excluded from the class settlement, object to the class settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class action settlement has been reached between Plaintiff John Bernardino ("Plaintiff") and Defendant California Cascade Building Materials, Inc. ("Defendant") (Plaintiff and Defendant are together referred to as the "Parties") in the cases entitled *John Bernardino v. California Cascade Building Materials, Inc.*, Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00331516 (the "PAGA Action") and *John Bernardino v. California Cascade Building Materials, Inc.*, Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00331632 (the "Class Action"), which may affect your legal rights. On June 26, 2025, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on December 5, 2025 at 9:00am ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California at any time during the Class Period.

"Class Member" means a member of the Class.

"Class Period" means the time period from December 16, 2018 through February 20, 2025.

"Class Settlement" means the settlement and resolution of Released Class Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Employees" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant within the State of California during the PAGA Period.

"PAGA Settlement" means the settlement and resolution of Released PAGA Claims (described in Section III.D below).

"PAGA Period" means the time period from October 6, 2021 through February 20, 2025.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On October 6, 2022, Plaintiff provided written notice to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that he contends were violated ("LWDA Notice"). On December 16, 2022, Plaintiff filed a Class Action Complaint for Damages against Defendant, in the Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00331632 (the "Class Action"). On December 16, 2022, Plaintiff filed a Complaint for Enforcement Under the Private Attorneys General Act, California Labor Code § 2698, *Et Seq.*, in the Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00331516 (the "PAGA Action") (together, the PAGA Action and the Class Action are referred to as the "Actions").

Plaintiff alleges that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide complaint wage statements, keep requisite payroll records, and reimburse business expenses. Plaintiff further contends that the alleged violations constitute unfair business practices in violation of the California Business & Professions Code section 17200, *et seq.*, and give rise to penalties under California Labor Code section 2698, *et seq.* ("PAGA"). Plaintiff seeks, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Actions or that it violated any law.

After investigation and analysis of the claims, the Parties engaged in good faith, arms-length negotiations, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement," "Agreement," or "Settlement Agreement").

On June 26, 2025, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Phoenix Settlement Administrators as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiff John Bernardino as representative of the Class (“Class Representative”), and the following attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Elizabeth Parker-Fawley, Esq.
Ryan Slinger, Esq.
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiff, Class Members, or PAGA Employees. The Court has made no ruling on the merits of the claims asserted in the Actions and has determined only that certification of the Class for settlement purposes is appropriate under California law.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total settlement amount is Four Hundred Seventy-Six Thousand Four Hundred Ninety-Seven Dollars and Fifty-Five Cents (\$476,497.55) (the “Total Settlement Amount”). The portion of the Total Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Total Settlement Amount, less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees to Class Counsel in an amount up to thirty-five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., \$166,774.14 if the Total Settlement Amount remains \$476,497.55) and reimbursement of litigation costs and expenses incurred by Class Counsel, in an amount not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) (together, “Attorneys’ Fees and Costs”); (2) Enhancement Award in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) to Plaintiff for his services in the Actions; (3) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Eight Thousand Dollars (\$8,000.00) to the Settlement Administrator; and (4) the amount of Fifty Thousand Dollars (\$50,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”). The PAGA Amount will be distributed 75% (\$37,500.00) to the LWDA (“LWDA Payment”) and the remaining 25% (i.e., \$12,500.00) will be distributed to PAGA Employees (“Individual PAGA Payments”).

Class Members are entitled to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California during the Class Period, (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks of all Class Members (“Estimated Workweek Value”) and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to arrive at his or her Individual Settlement Share that he or she may be eligible to receive under the Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their payment of their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Payment will be allocated as thirty-three percent (33%) wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and sixty-seven percent (67%) interest and penalties which will be reported on an IRS Form 1099. Each Individual Settlement Payment shall be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes due on the wages portion of Individual Settlement Payment. The employer’s share of payroll taxes and contributions in connection with the wages portion of the Individual Settlement Payments (“Employer Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Total Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the 25% share of the PAGA Amount (“PAGA Employee Amount”), based on the number of the number of pay periods each PAGA Employee worked for Defendant as an hourly-paid or non-exempt employee within the State of California during the PAGA Period (“PAGA Pay Periods”). The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount by the total number of PAGA Pay Periods of all PAGA Employees during the PAGA Period (“PAGA Pay Period Value”) and multiplied each

PAGA Employee's individual PAGA Pay Periods by the PAGA Pay Period Value to arrive at his or her Individual PAGA Payment that he or she may be eligible to receive under the PAGA Settlement (which is listed in Section III.C below).

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and/or PAGA Pay Periods Based on Defendant's Records

According to Defendant's records, you have been credited with «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period, i.e., from December 16, 2018 through February 20, 2025.

According to Defendant's records, you have been credited with «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the PAGA Period, i.e., from October 6, 2021 through February 20, 2025.

If you wish to dispute the Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you, you must submit a written dispute that: (a) contains the case name and number of the Actions; (b) contains the full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of the Social Security number of the disputing Class Member; (c) clearly states that the Class Member disputes the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to him or her and what he or she contends is the correct number to be credited to him or her; (d) includes information and/or attaches documentation demonstrating that the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods that he or she contends should be credited to him or her are correct; and (e) is submitted by mail to the Settlement Administrator by mail at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **no later than November 17, 2025.**

C. Your Estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment

As explained above, your estimated Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment is based on the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods credited to you during the Class Period and/or PAGA Period.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be «ESA_Before_Paga». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower and payments will only be distributed if the Court grants final approval of the Settlement and after the Settlement goes into effect.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Total Settlement Amount, Plaintiff, the State of California with respect to all PAGA Employees, and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means all claims under state, federal, or local law, arising out of the claims expressly pleaded in the Actions and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been asserted based on the facts pleaded in the Actions for: (1) failure to pay overtime wages under Labor Code Sec. 510, 1198; (2) failure to provide meal periods and/or pay meal period premiums under Labor Code Sec. 226.7, 512(a); (3) failure to provide rest periods and/or pay rest period premiums under Labor Code Sec. 226.7; (4) failure to pay minimum wages under Labor Code Sec. 1194, et seq.; (5) failure to timely pay wages upon termination under Labor Code Sec. 201, 202, 203; (6) failure to provide accurate, itemized wage statements under Labor Code Sec. 226; (7) failure to reimburse business expenses under Labor Code Sec. 2800, 2802; (8) violation of California's unfair competition law under Business and Professions Code Sec. 17200.

“Released PAGA Claims” means any and all claims alleged in the PAGA Notice and the PAGA Action, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, codified in California Labor Code § 2698, *et seq.*

“Released Parties” means Defendant California Cascade Building Materials, Inc. and any of its former and/or current parents, subsidiaries, affiliates, and any other related entities as well as each of their officers, directors, managers, owners, executives, partners, executive-level employees, shareholders, agents, attorneys, and any other predecessors, successors, assigns, legal representatives, consultants, benefit plans, and benefit plan administrators or trustees.

E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount of up to thirty five percent (35%) of the Total Settlement Amount (i.e., an amount of up to \$166,774.14, if the Total Settlement Amount remains \$476,497.55) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount of up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00) (together, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Total Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiff, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Awards to Plaintiff

Plaintiff will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) (“Enhancement Award”), in recognition of his services in connection with the Actions. The Enhancement Award will be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiff in addition to his individual settlement payments that he is entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Eight Thousand Dollars (\$8,000.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Workweeks Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Total Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Class Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and the contemplated judgment to be entered by the Court based thereon if the Court grants final approval of the Settlement, and you will be deemed to have released the Released Class Claims described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee, you will automatically be bound to the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment.

As a Class Member and/or PAGA Employee, you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless they retain their own counsel, in which event they will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

If you do not wish to participate in the Class Settlement, you may seek exclusion from the Class Settlement by submitting a written request (“Request for Exclusion”), which must: (a) contain the case name and number of the Actions; (b) contain the full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of the Social Security number of the Class Member requesting exclusion; (c) clearly state that the Class Member does not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be submitted by mail to the Settlement Administrator, postmarked by **no later than November 17, 2025** at the following address:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and validly Request for Exclusion will be not entitled to receive an Individual Settlement Payment from the Class Settlement, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Settlement, including those pertaining to the release of Released Class Claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. However, consistent with applicable law, PAGA Employees may not exclude themselves from the PAGA Settlement, including those pertaining to the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above, and any judgment that may be entered by the Court (as it pertains to the PAGA Settlement) if it grants final approval of the Settlement.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the terms of the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion, by submitting a written objection (“Notice of Objection”) to the Settlement Administrator or presenting your objection at the Final Approval Hearing.

A Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Actions; (b) contain the objector’s full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of his or her Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal and factual support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be submitted by mail to the Settlement Administrator at the address listed in Section IV.B above, postmarked **no later than November 17, 2025**.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department 22 of the Sacramento County Superior Court, located at the Gordon D. Schaber Sacramento County Courthouse, 720 9th Street, Sacramento, California 95814, on **December 5, 2025**, at **9:00am**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and award Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Award to Plaintiff, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear through the Department’s Zoom link (<https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/my/sscdept22>) or phone number (Telephone: (833) 568-8864 / ID: 16184738886) if you wish to. Instructions are provided by the Court at: <https://www.saccourt.ca.gov/civil/complex-civil-cases.aspx>.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk’s office, located at Gordon D. Schaber Sacramento County Courthouse, located at 720 9th Street, Sacramento, California 95814, during regular business hours, or online by visiting the following website: <https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/Civil/SearchByCaseNumber>.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: (800)523-5773, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Bernardino contra California Cascade Building Materials, Inc.
Tribunal Superior de California para el Condado de Sacramento
Números de caso 34-2022-00331516 y 34-2022-00331632

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO COLECTIVO.

Ha recibido este Aviso colectivo porque los registros del Demandado indican que usted puede ser elegible para participar en el Acuerdo de Demanda colectiva alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No es necesario que haga nada para recibir un pago del Acuerdo y, a menos que solicite ser excluido del Acuerdo colectivo, sus derechos legales pueden verse afectados.

Este Aviso Colectivo tiene por objeto informarle de sus derechos y opciones, y de cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo colectivo, oponerse al Acuerdo colectivo y/o disputar el número de Semanas Laborales y/o Periodos de Pago PAGA que se le han acreditado, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha alcanzado un Acuerdo de Demanda colectiva entre el Demandante John Bernardino (“Demandante”) y el Demandado California Cascade Building Materials, Inc. (“Demandado”) (el Demandante y el Demandado se denominan conjuntamente las “Partes”) en los casos titulados John Bernardino contra California Cascade Building Materials, Inc., Tribunal Superior del Condado de Sacramento, caso n.º 34-2022-00331516 (la “Acción PAGA”) y John Bernardino contra California Cascade Building Materials, Inc., Tribunal Superior del Condado de Sacramento, caso n.º 34-2022-00331632 (la “Demanda Colectiva”), que pueden afectar a sus derechos legales. El 26 de junio de 2025, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y programó una audiencia para el 5 de diciembre de 2025 a las 9:00 a.m. (“Audiencia de Aprobación Definitiva”) para determinar si el Tribunal debe conceder o no la aprobación definitiva del Acuerdo.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

“**Clase**” se refiere a todos los empleados actuales y antiguos remunerados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado en el estado de California en cualquier momento durante el periodo de la Demanda colectiva.

“**Miembro de la Clase**” significa un miembro de la Clase.

“**Período de la Demanda** colectiva” se refiere al período comprendido entre el 16 de diciembre de 2018 y el 20 de febrero de 2025.

“**Acuerdo Colectivo**” significa el Acuerdo y la resolución de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas (descritas en la Sección III.D más adelante).

“**Empleados PAGA**” se refiere a todos los empleados actuales y antiguos remunerados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado en el estado de California durante el Período PAGA.

“**Acuerdo PAGA**” significa el Acuerdo y la resolución de las Reclamaciones PAGA Exoneradas (descritas en la Sección III.D más adelante).

“**Período PAGA**” significa el período comprendido entre el 6 de octubre de 2021 y el 20 de febrero de 2025 .

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 6 de octubre de 2022, el Demandante notificó por escrito a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que, en su opinión, habían sido infringidas (“Notificación a la LWDA”). El 16 de diciembre de 2022, el Demandante presentó una Demanda colectiva por daños y perjuicios contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, con el número de caso 34-2022-00331632 (la “Demanda colectiva”). El 16 de diciembre de 2022, el Demandante presentó una Demanda para su cumplimiento en virtud de la Ley General de Abogados Privados, Código Laboral de California § 2698, y siguientes, ante el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, con el número de caso 34-2022-00331516 (la “Demanda PAGA”) (en conjunto, la Demanda PAGA y la Demanda Colectiva se denominan las “Demandas”).

El Demandante alega que el Demandado no pagó adecuadamente el salario mínimo y las horas extras, no proporcionó descansos para comer y descansar ni las primas correspondientes, no pagó puntualmente los salarios durante el empleo y al término del mismo, ni las sanciones por tiempo de espera, no proporcionó nóminas, no mantuvo los registros de nóminas necesarios y no reembolsó los gastos de negocio. El Demandante sostiene además que las supuestas infracciones constituyen prácticas comerciales desleales que infringen el artículo 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, y dan lugar a sanciones en virtud de la sección 2698 y siguientes del Código Laboral de California (“PAGA”). El Demandante solicita, entre otras cosas, el cobro de los salarios impagados y las primas por comidas y descansos, los gastos comerciales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costas de los abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones contenidas en las Demandas y que haya infringido ninguna ley.

Tras investigar y analizar las reclamaciones, las partes entablaron negociaciones de buena fe y en condiciones de igualdad, y como resultado, llegaron a un Acuerdo. Desde entonces, las partes han firmado una Estipulación Conjunta de Acuerdo Colectivo y PAGA (“Acuerdo”, “Convenio” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 26 de junio de 2025, el Tribunal dictó una orden por la que se aprobaba preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a Phoenix Settlement Administrators como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), al Demandante John Bernardino como representante de la Clase (“Representante de la Clase”) y a los siguientes abogados como asesores de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Arby Aiwarzian, Esq.
Joanna Ghosh, Esq.
Elizabeth Parker-Fawley, Esq.
Ryan Slinger, Esq.
Lawyers for Justice, PC
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020 / Fax: (818) 265-1021

Si usted es un Miembro de la Clase, no es necesario que haga nada para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá un Pago Individual del Acuerdo), objetar el Acuerdo Colectivo y/o disputar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago PAGA que se le hayan acreditado, si así lo desea, tal y como se explica con más detalle en las Secciones III y IV a continuación.

El Acuerdo representa un compromiso y una solución de reclamaciones muy controvertidas. Nada en el Acuerdo pretende ni se interpretará como una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones de la Demanda tienen fundamento o de que el Demandado tiene alguna responsabilidad ante el Demandante, los Miembros de la Clase o los Empleados PAGA. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones presentadas en las Demandas y solo ha determinado que la certificación de la Clase a efectos del Acuerdo es apropiada según la legislación de California.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El monto total del Acuerdo es de Cuatrocientos setenta y seis mil cuatrocientos noventa y siete dólares con cincuenta y cinco centavos (\$476,497.55) (el “Monto Total del Acuerdo”). La parte del Monto Total del Acuerdo que está disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina “Monto Neto del Acuerdo”. El Importe Neto del Acuerdo será el Importe Total del Acuerdo, menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados de la Clase en un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35) del Importe Total del Acuerdo (es decir, \$166,774.14 si el Importe Total del Acuerdo sigue siendo de \$476,497.55) y el reembolso de los costes y gastos del litigio en que haya incurrido el Abogado de la Clase, por un importe que no excederá de treinta mil dólares (\$30,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costes de los Abogados”); (2) Indemnización adicional por un importe que no excederá los siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) al Demandante por sus servicios en las acciones; (3) Los Costes de Administración del Acuerdo por un importe que no excederá los Ocho Mil Dólares (\$8,000.00) al Administrador del Acuerdo; y (4) el importe de Cincuenta Mil Dólares (\$50,000.00) asignado a sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados (“Importe PAGA”). El Importe PAGA se distribuirá en un 75 % (\$37,500.00) a la LWDA (“Pago LWDA”) y el 25 % restante (es decir, \$12,500.00) se distribuirá a los Empleados PAGA (“Pagos PAGA Individuales”).

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir un pago en virtud del Acuerdo Colectivo correspondiente a su parte *proporcional* del Importe Neto del Acuerdo (“Participación Individual en el Acuerdo”) en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase haya trabajado para el Demandado como empleado remunerado por horas o no exento en el Estado de California durante el Período de la Clase (“Semanas Laborales”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase (“Valor Estimado de la Semana Laboral”) y ha multiplicado las Semanas Laborales individuales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de la Semana Laboral para obtener la Cuota del Acuerdo Individual que cada uno de ellos puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo (que se indica en la Sección III.C más adelante). A los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido (“Miembros de la Clase del Acuerdo”) se les emitirá el pago de su Pago Individual del Acuerdo definitivo.

Cada pago del Acuerdo individual se asignará en un treinta y tres por ciento (33 %) en concepto de salario, que se declarará en el formulario W-2 del IRS, y en un sesenta y siete por ciento (67 %) en concepto de intereses y sanciones, que se declarará en el formulario 1099 del IRS. Cada pago del Acuerdo individual estará sujeto a una reducción por la parte que le corresponde al empleado de los impuestos sobre la nómina adeudados sobre la parte del salario del pago del Acuerdo individual. La parte correspondiente al empleador de los impuestos sobre la nómina y las contribuciones relacionadas con la parte salarial de los Pagos de Acuerdo Individuales (“Impuestos del Empleador”) será pagada por el Demandado por separado y además del Importe Total del Acuerdo.

Los empleados PAGA tienen derecho a recibir el pago en virtud del Acuerdo PAGA de su parte *proporcional* del 25 % del importe PAGA (“Importe para empleados PAGA”), basado en el número de períodos de pago que cada empleado PAGA trabajó para el Demandado como empleado remunerado por hora o no exento dentro del estado de California durante el período PAGA (“Períodos de pago PAGA”). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Importe para los Empleados PAGA entre el número total de Períodos de Pago PAGA de todos los Empleados PAGA durante el Período PAGA (“Valor del Período de Pago PAGA”) y ha multiplicado los Períodos de Pago PAGA individuales de cada Empleado PAGA por el Valor del Período de Pago PAGA para obtener el Pago PAGA Individual que cada uno de ellos puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo PAGA (que se indica en la Sección III.C más adelante).

Cada Pago PAGA Individual se asignará como cien por ciento (100 %) de multas, que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales se enviarán por correo a los Empleados PAGA a la dirección que figura en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió por correo esta Notificación Colectiva no es correcta, o si se muda después de recibir esta Notificación Colectiva, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para garantizar que reciba el pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA Según los Registros del Demandado

Según los registros del Demandado, se le han acreditado «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva, es decir, desde el 16 de diciembre de 2018 hasta el 20 de febrero de 2025.

Según los registros del Demandado, se le han acreditado «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago PAGA durante el período PAGA, es decir, desde el 6 de octubre de 2021 hasta el 20 de febrero de 2025.

Si desea disputar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago PAGA que se le han acreditado, debe presentar una disputa por escrito que : (a) contenga el nombre y el número del caso de las Acciones; (b) contenga el nombre completo, la firma, la dirección, el número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos del número de la Seguridad Social del Miembro de la Clase que presenta la disputa; (c) indique claramente que el Miembro de la Clase impugna el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA que se le han acreditado y cuál es, en su opinión, el número correcto que se le debe acreditar; (d) incluye información y/o adjunta documentación que demuestre que el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (e) se envía por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con matasellos **no posterior al 17 de noviembre de 2025.**

C. Su pago estimado del Acuerdo individual y/o pago PAGA individual

Como se explicó anteriormente, su Pago del Acuerdo Individual y/o Pago PAGA Individual estimado se basa en el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago PAGA que se le acreditaron durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA.

Según los términos del Acuerdo, su parte del Acuerdo individual se estima en «ESA_Before_Paga».

La parte del Acuerdo individual está sujeta a reducción por la parte de los impuestos y retenciones del empleado con respecto a la parte salarial de la parte del Acuerdo individual.

Según los términos del Acuerdo, su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».

El proceso de aprobación del Acuerdo puede tardar varios meses. Su Pago del Acuerdo Individual y/o Pago PAGA Individual (si corresponde) reflejado en este Aviso Colectivo es solo una estimación. Su Pago del Acuerdo Individual real y/o Pago PAGA Individual (si corresponde) puede ser mayor o menor y los pagos solo se distribuirán si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigor.

D. Exoneración de reclamaciones

En la Fecha de Entrada en Vigor y una vez financiado el Importe Total del Acuerdo, se considerará que el Demandante y

todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) habrán exonerado, resuelto, transigido, renunciado y liberado de forma total, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones de la Clase Exoneradas.

En la Fecha de Entrada en Vigor y una vez financiado el Importe Total del Acuerdo, el Demandante, el Estado de California con respecto a todos los Empleados PAGA y todos los Empleados PAGA se considerarán que han exonerado, resuelto, transigido, renunciado y liberado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones PAGA Exoneradas.

“Reclamaciones Exoneradas” se refiere a todas las reclamaciones en virtud de la legislación estatal, federal o local, que surjan de las reclamaciones expresamente alegadas en las Acciones y todas las demás reclamaciones, tales como las previstas en el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos y/u otras disposiciones legales, que podrían haberse hecho valer sobre la base de los hechos alegados en las Acciones por: (1) impago de salarios por horas extraordinarias en virtud de las secciones 510 y 1198 del Código Laboral; (2) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida y/o pagar primas por períodos de comida en virtud de las secciones 226.7 y 512(a) del Código Laboral; (3) incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de descanso y/o pagar primas por períodos de descanso en virtud de la sección 226.7 del Código Laboral; (4) incumplimiento del pago del salario mínimo en virtud de la sección 1194 y siguientes del Código Laboral; (5) no pagar los salarios a tiempo tras la rescisión del contrato, según lo dispuesto en los artículos 201, 202 y 203 del Código Laboral; (6) incumplimiento de la obligación de proporcionar nóminas precisas y detalladas en virtud de la sección 226 del Código Laboral; (7) incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos comerciales en virtud de las secciones 2800 y 2802 del Código Laboral; (8) violación de la ley de competencia desleal de California en virtud de la sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones.

“Reclamaciones PAGA exoneradas” se refiere a todas y cada una de las reclamaciones alegadas en la Notificación PAGA y en la Acción PAGA, que surjan durante el Período PAGA, por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, codificada en el Código Laboral de California § 2698 y *siguientes*.

“Partes exoneradas” se refiere a la Demandada California Cascade Building Materials, Inc. y cualquiera de sus antiguas y/o actuales matrices, filiales, afiliadas y cualquier otra entidad relacionada, así como cada uno de sus funcionarios, directores, gerentes, propietarios, ejecutivos, socios, empleados de nivel ejecutivo, accionistas, agentes, abogados y cualquier otro predecesor, sucesor, cesionario, representante legal, consultor, plan de prestaciones y administrador o fideicomisario de planes de prestaciones.

E. Honorarios y costes de los abogados de la Demanda colectiva

Los abogados de la Demanda colectiva solicitarán honorarios por un importe de hasta el treinta y cinco por ciento (35 %) del importe total del Acuerdo (es decir, un importe de hasta \$166,774.14 si el Importe Total del Acuerdo sigue siendo de \$476,497.55) y el reembolso de los costes y gastos del litigio por un importe de hasta treinta mil dólares (\$30,000.00) (en conjunto, “Honorarios y Costes de los Abogados”), sujetos a la aprobación del Tribunal. Los honorarios y costos de los abogados concedidos por el Tribunal se pagarán con cargo al Importe Total del Acuerdo. El Abogado de la Clase ha estado llevando a cabo las Acciones en nombre del Demandante, los Miembros de la Clase y los Empleados PAGA sobre la base de honorarios contingentes (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y ha estado pagando todos los costos y gastos del litigio.

F. Indemnizaciones adicionales para un Demandante de la PAGA

El Demandante solicitará la cantidad de siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) (“Indemnización por mejora”), en reconocimiento a sus servicios en relación con las Acciones. La Indemnización por mejora se pagará con cargo al Importe total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y, si se concede, se pagará al Demandante además de los pagos del Acuerdo individual a los que tiene derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los ocho mil dólares (\$8,000.00) (“Costos de Administración del Acuerdo”) por los costos del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluyendo, entre otros, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, las Notificaciones de Objeción y las Disputas sobre Semanas Laborales, calcular las Participaciones Individuales en el Acuerdo, los Pagos Individuales en el Acuerdo y los Pagos PAGA Individuales, y distribuir los pagos y los formularios de impuestos en virtud del Acuerdo las Notificaciones de Objeción y las Disputas sobre Semanas Laborales, el cálculo de las Partes del Acuerdo Individuales, los Pagos del Acuerdo Individuales y los Pagos PAGA Individuales, y la distribución de los pagos y los formularios de impuestos en virtud del Acuerdo, y se pagarán con cargo al Importe Total del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo Colectivo

Si desea participar en el Acuerdo Colectivo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo Colectivo y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse del Acuerdo Colectivo.

A menos que elija excluirse del Acuerdo Colectivo, usted estará sujeto a los términos del Acuerdo Colectivo y a la sentencia que dicte el Tribunal en base al mismo si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, y se considerará que ha exonerado las Reclamaciones Colectivas Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior.

Si usted es un empleado PAGA, quedará automáticamente sujeto al Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago PAGA Individual.

Como miembro de la Demanda colectiva y/o empleado PAGA, no será responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados ni de los costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de su propio abogado.

B. Solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo

Si no desea participar en el Acuerdo Colectivo, puede solicitar su exclusión del mismo enviando una solicitud por escrito (“Solicitud de Exclusión”), que debe: (a) contener el nombre y el número del caso de las Acciones; (b) contener el nombre completo, la firma, la dirección, el número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos del número de la Seguridad Social del Miembro de la Clase que solicita la exclusión; (c) indicar claramente que el Miembro de la Clase no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) enviarse por correo postal a al Administrador del Acuerdo, con matasellos **no posterior al 17 de noviembre de 2025**, a la siguiente dirección:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863

Si el Tribunal otorga la aprobación definitiva del Acuerdo, cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido no tendrá derecho a recibir un Pago Individual del Acuerdo Colectivo, no estará obligado por el Acuerdo Colectivo (ni por la exención de las Reclamaciones Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior) y no tendrá derecho a objetar, apelar o comentar el Acuerdo Colectivo. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión se considerarán Miembros de la Clase del Acuerdo y estarán sujetos a todos los términos del Acuerdo, incluidos los relativos a la exención de las Reclamaciones de la Clase Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior, así como a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal sobre la base de las mismas. Sin embargo, de conformidad con la ley aplicable, los Empleados PAGA no podrán excluirse del Acuerdo PAGA, incluidos aquellos relacionados con la exención de las Reclamaciones PAGA Exoneradas descritas en la Sección III.D anterior, ni de cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal (en lo que se refiere al Acuerdo PAGA) si aprueba definitivamente el Acuerdo.

C. Objeción al Acuerdo Colectivo

Puede objetar los términos del Acuerdo Colectivo siempre y cuando no haya presentado una Solicitud de Exclusión, mediante la presentación de una objeción por escrito (“Notificación de Objeción”) al Administrador del Acuerdo o presentando su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Una Notificación de objeción debe: (a) contener el nombre y el número del caso de las Acciones; (b) contener el nombre completo, la firma, la dirección, el número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos del número de la Seguridad Social del objeto; (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción, acompañada de cualquier apoyo legal y fáctico para dicha objeción; (d) contener copias de cualquier escrito, informe u otro documento en el que se base la objeción; y (e) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada en la Sección IV.B anterior, con matasellos **no posterior al 17 de noviembre de 2025**.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva en el Departamento 22 del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, ubicado en el Gordon D. Schaber Sacramento County Courthouse, 720 9th Street, Sacramento, California 95814, el **5 de diciembre de 2025, a las 9:00 a. m.**, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente como justo, razonable y adecuado. También se solicitará al Tribunal que apruebe y adjudique los honorarios y costos de los abogados de la Clase, la indemnización por mejora al Demandante y los costos de administración del Acuerdo al administrador del Acuerdo.

La audiencia podrá continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase y a los Empleados PAGA. No es necesario que comparezcan en la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque pueden hacerlo a través del enlace de Zoom del Departamento (<https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/my/sscdept22>) o del número de teléfono (Teléfono: (833) 568-8864 / ID: 16184738886) si lo desean. El tribunal proporciona instrucciones en: <https://www.saccourt.ca.gov/civil/complex-civil-cases.aspx>.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo de Conciliación, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos que se encuentran archivados en el Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de conciliación y otros documentos presentados en la Demanda, previo pago de una tasa, en la oficina del secretario civil, situada en el juzgado Gordon D. Schaber Sacramento County Courthouse, ubicado en 720 9th Street, Sacramento, California 95814, en horario de oficina, o en línea en el siguiente sitio web: <https://services.saccourt.ca.gov/PublicCaseAccess/Civil/SearchByCaseNumber>.

NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO AL SIGUIENTE NÚMERO GRATUITO: (800) 523-5773, O TAMBIÉN PUEDE COMUNICARSE CON EL ABOGADO DE LA CLASE.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	231
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	231
Subtotal Admin Only	\$8,329.90

TOTAL COSTS	\$7,500.00
--------------------	-------------------

Fixed Fee

November 7, 2025

Case: Bernardino v. California Cascade Building Materials, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	3	\$300.00
Programming Database & Setup	\$100.00	3	\$300.00
Toll Free Setup*	\$140.00	1	\$140.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	23	\$46.20
NCOA (USPS)	\$0.15	231	\$34.65
Total			\$820.85

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$105.00	3	\$315.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.15	231	\$34.65
Notice Packet & Opt-Out Form	\$0.95	231	\$219.45
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.60	231	\$138.60
Language Translation	\$0.30	3,261	\$978.30
Total			\$1,686.00

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$0.95	41	\$38.95
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Total			\$318.55

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00
Total			\$920.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	231	\$231.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	231	\$115.50
Total			\$1,661.50

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	22	\$33.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,923.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$8,329.90