

**HAINES LAW GROUP, APC**

Paul K. Haines (SBN 248226)  
phaines@haineslawgroup.com  
Sean M. Blakely (SBN 264384)  
sblakely@haineslawgroup.com  
Joel M. Gordon (SBN 280721)  
jgordon@haineslawgroup.com  
2155 Campus Drive, Suite 180  
El Segundo, California 90245  
Tel: (424) 292-2350  
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiffs

**FISHER & PHILLIPS LLP**

Spencer W. Waldron (SBN 284029)  
swaldron@fisherphillips.com  
Kristina Noel Buan (SBN 311661)  
kbuan@fisherphillips.com  
2050 Main Street, Suite 1000  
Irvine, California 92614  
Telephone: (949) 851-2424  
Facsimile: (949) 851-0152

Attorneys for Defendant

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
FOR THE COUNTY OF ORANGE**

ARMANDO GARCIA-AVILA, as an  
individual and on behalf of all others  
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

ORANGE COUNTY ERECTORS, INC., a  
California Corporation; and DOES 1 through  
100,

Defendants.

Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC

*[Assigned for all purposes to the Honorable  
Melissa R. McCormick, Dept. CX104]*

**DECLARATION OF MAYRA GONZALEZ  
WITH RESPECT TO NOTICE AND  
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Armando Garcia-Avila, et al. v. Orange County Erectors, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On January 6, 2025, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and employment dates

1 for each Settlement Class member ("Class List") during the Class Period. The final mailing list  
2 contained one hundred fifty-two (152) individuals identified as Settlement Class members.

3 4. On January 7, 2025, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA")  
4 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this  
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)  
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA  
7 search, Phoenix was able to locate 5 updated addresses.

8 5. After defense counsel provided the Class List to Phoenix, it was determined that the  
9 escalator clause of the Parties' Settlement Agreement was triggered as there were more than 18,695  
10 workweeks worked during the Class Period. Pursuant to section 3.E of the Parties' Settlement  
11 Agreement, Defendant elected to cut off the Class Period as of the date that there were 18,695  
12 workweeks or less, which was September 10, 2024. Accordingly, the Class Period in this Settlement  
13 is October 5, 2018 to September 10, 2024, and the Notice was updated accordingly prior to mailing.

14 6. On January 21, 2025, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail in English  
15 and Spanish to all one hundred fifty-two (152) Settlement Class members on the Class List. A true  
16 and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

17 7. As of the date of this declaration, eight (8) Notices have been returned to Phoenix.  
18 None were returned with a forwarding address. For the eight (8) Notices returned from the Post  
19 Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using  
20 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.  
21 Of the eight (8) Notices that were skip traced, one (1) updated address was obtained and the Notice  
22 was promptly re-mailed to the Settlement Class member via U.S. first class mail.

23 8. As of the date of this declaration, seven (7) Notices remain undeliverable since an  
24 updated address could not be obtained via skip trace.

25 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for  
26 Exclusion from Settlement Class members. The deadline to request exclusion from the Class

1 Settlement was March 24, 2025.

2 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection  
3 from Settlement Class members. The deadline for objecting to the Class Settlement was March 24,  
4 2025.

5 11. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes  
6 from Settlement Class members. The deadline for submitting a dispute was March 24, 2025.

7 12. There are one hundred fifty-two (152) Settlement Class members who did not submit  
8 timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed participating Settlement Class  
9 members, representing 100% of the Class. Settlement Class members have worked a collective total  
10 of eighteen thousand six hundred ninety (18,690) Workweeks during the Class Period. Each  
11 workweek is valued at approximately \$20.22.

12 13. The Net Settlement Amount of \$419,876.19 available to pay Settlement Class  
13 members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$250,000.00),  
14 and Class Counsel costs (\$22,123.81), requested Enhancement Payments totaling (\$10,000.00), the  
15 PAGA Amount (\$40,000.00), and the requested Settlement Administration Costs (\$8,000.00) from  
16 the Gross Settlement Amount (\$750,000.00).

17 14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Settlement  
18 Award to be paid is approximately \$6,729.31, the lowest Settlement Award to be paid is  
19 approximately \$20.22, while the average Settlement Award to be paid is approximately \$2,762.34.  
20 Plaintiff Garcia-Avila's Settlement Award is estimated to be approximately \$2,001.51. Plaintiff  
21 Lopez' Settlement Award is estimated to be approximately \$5,241.37. Settlement Class members  
22 will be issued payment of their Individual Settlement Shares subject to reduction for the employee's  
23 share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share  
24 (the net payment is their "Individual Settlement Payment").

25 15. Additionally, \$40,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward  
26 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or  
27

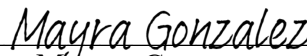
1 \$30,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and 25%,  
2 or \$10,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who  
3 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are one hundred four (104)  
4 Aggrieved Employees who worked a total of ten thousand one hundred seven (10,107) Pay Periods  
5 during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately  
6 \$151.38, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$0.99, and the average  
7 Individual PAGA Payment to be paid is approximately \$96.15.

8 16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes  
9 due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

10 17. Phoenix’s costs associated with the administration of this matter are \$8,000.00. This  
11 includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement  
12 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

13  
14 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is  
15 true and correct.

16 Executed this 4<sup>th</sup> day of April 2025, at Orange, California.

17  
18   
19 MAYRA GONZALEZ

# Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
COUNTY OF ORANGE

ARMANDO GARCIA-AVILA, on behalf of himself and all others  
similarly situated,

Plaintiff,

vs.

ORANGE COUNTY ERECTORS, INC., a California Corporation; and  
DOES 1 through 100,

Defendants.

Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS  
AND PAGA ACTION AND PROPOSED  
SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt employees who are not governed by a collective bargaining agreement and who worked for Defendant Orange County Erectors, Inc. in California between October 5, 2018, and September 10, 2024. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY**

**THIS NOTICE IS BEING SENT IN ENGLISH AND SPANISH**

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

***Why should you read this notice?***

The Orange County Superior Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in the case of *Armando Garcia-Avila, et al. v. Orange County Erectors, Inc.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC (the “Action”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Orange County Erectors, Inc.’s (“Orange County Erectors”) records show that you were employed at Orange County Erectors in California as a non-exempt employee in California, and not governed by a collective bargaining agreement, between October 5, 2018, and September 10, 2024 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

***What is this case about?***

Plaintiffs Armando Garcia-Avila and Roberto Rincon Lopez (“Plaintiffs”) brought this Action against Orange County Erectors, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former non-exempt employees who were not governed by a collective bargaining agreement and who worked for Orange County Erectors in California during the Class Period. Plaintiffs are known as the “Class Representatives,” and their attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

Plaintiffs allege that Orange County Erectors failed to pay Settlement Class members for all minimum and overtime wages and failed to provide required meal and rest periods to Settlement Class members. The Action also alleges that as a result of these alleged violations, Orange County Erectors failed to provide Settlement Class members with accurate and complete wage statements and failed to timely pay all final wages at the time of separation of employment. As a further result of the alleged violations, Plaintiffs allege that Orange County Erectors engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”).

Orange County Erectors denies all liability to Settlement Class members, denies the factual and legal allegations in the case, and believes that it has valid defenses to Plaintiffs’ claims. Orange County Erectors has entered into the Settlement solely for the purposes of resolving this dispute and has agreed to settle the case as part of a compromise with Plaintiffs. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Orange County Erectors, which expressly denies all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, the Parties concluded that it is in its best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After Orange County Erectors provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the parties.

The Class Representatives and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Orange County Erectors, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

**If you are still employed by Orange County Erectors, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Orange County Erectors’ policy strictly prohibit unlawful retaliation.** Orange County Erectors will not take any adverse employment action against or otherwise retaliate, or discriminate, against any Settlement Class member because of the Settlement Class member’s decision to either participate or not participate in the Settlement.

### Who are the Attorneys?

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Attorneys for the Plaintiffs/Settlement Class members:<br><br><b>HAINES LAW GROUP, APC</b><br>Paul K. Haines<br>phaines@haineslawgroup.com<br>Sean M. Blakely<br>sblakely@haineslawgroup.com<br>Joel M. Gordon<br>jgordon@haineslawgroup.com<br>2155 Campus Drive, Suite 180<br>El Segundo, California 90245<br>Tel: (424) 292-2350<br>Fax: (424) 292-2355<br>haineslawgroup.com | Attorneys for Defendant Orange County Erectors, Inc.:<br><br><b>FISHER &amp; PHILLIPS, LLP</b><br>Spencer W. Waldron<br>swaldron@fisherphillips.com<br>2050 Main Street, Suite 1000<br>Irvine, California 92614<br>Tel.: (949) 851-2424<br>fisherphillips.com |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### What are the terms of the Settlement?

On January 2, 2025, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees who are not governed by a collective bargaining agreement and who worked for Orange County Erectors in California between October 5, 2018, and September 10, 2024. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Orange County Erectors as described below.

Orange County Erectors has agreed to pay \$750,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class members, requested attorneys’ fees and expenses, settlement administration costs, the amount designated as PAGA civil penalties, and the Class Representatives’ Enhancement Payments.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$8,000.00 from the Gross Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of the Settlement Class members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be \$250,000.00, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$30,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Action.

Enhancement Payments to Class Representatives. Class Counsel will ask the Court to award enhancement payments in the amount of \$5,000 each, for a total of \$10,000, to the Class Representatives to compensate them for their service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

PAGA Payment to State of California. \$30,000.00 will be paid to the California Labor & Workforce Development Agency (“LWDA”), representing 75% of the \$40,000.00 the parties have agreed to allocate to the settlement of Plaintiffs’ claims on behalf of Aggrieved Employees under the PAGA. The remaining \$10,000.00 will be payable to Aggrieved Employees as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Settlement Class Members’ Settlement Awards. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$412,000.00 and will be divided as follows:

- (i) Payments to All Participating Settlement Class Members: Ninety percent (90%) of the NSA will be distributed to all participating Settlement Class members based on each participating Settlement Class member’s proportionate Workweeks worked during the Class Period, and will be calculated by multiplying 90% of the NSA by a fraction, the numerator of which is the participating Settlement Class member’s number of Workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total Workweeks worked by all participating Settlement Class members during the Class Period.
- (ii) Waiting Time Amount: Five Percent (5%) of the NSA shall be designated as the “Waiting Time Amount.” Each participating Settlement Class member whose employment with Orange County Erectors ended at any time from October 5, 2019, through September 10, 2024, shall receive an equal, pro-rata share of the Waiting Time Amount. In other words, the Waiting Time Amount will be divided equally among all participating Settlement Class members



whose employment with Orange County Erectors ended at any time from October 5, 2019, through September 10, 2024.

- (iii) **Wage Statement Amount:** Five percent (5%) of the NSA shall be designated as the “Wage Statement Amount.” Each participating Settlement Class member who was employed by Orange County Erectors at any time from October 5, 2021 through September 10, 2024, shall receive a portion of the Wage Statement Amount proportionate to the number of Workweeks that he or she worked during the period from October 5, 2021 through September 10, 2024, and which will be calculated by multiplying 5% of the NSA by a fraction, the numerator of which is the participating Settlement Class member’s number of Workweeks worked from October 5, 2021 through September 10, 2024, and the denominator of which is the total number of Workweeks worked by all participating Settlement Class members during the time period from October 5, 2021 through September 10, 2024.
- (iv) **PAGA Amount:** In addition to the Net Settlement Amount, the \$10,000 PAGA Amount will be allocated as follows: Each Settlement Class member who was employed by Orange County Erectors at any time from October 5, 2021 through September 10, 2024 (“PAGA Period”) (including those who submit a valid and timely Request for Exclusion from the class action settlement) is an “Aggrieved Employee” and shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods worked during the PAGA Period, and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the Aggrieved Employee’s gross number of pay periods worked during the PAGA Period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees (including those who submit a valid and timely Request for Exclusion from the class action settlement) during the PAGA Period.

**Payments to Settlement Class Members.** If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion. Settlement checks will be valid for 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class members whose checks are not cashed within 180 days after mailing shall be distributed to the California Controller’s Unclaimed Property Fund in the name of the Settlement Class member.

**Allocation and Taxes.** For purposes of calculating applicable taxes and withholdings, each Settlement Award from the NSA shall be allocated as follows: 80% as penalties and interest; and 20% as wages. Any payment from the PAGA Amount shall be allocated as 100% penalties. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed “wages” and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the individual settlement payments. The Settlement Administrator, Orange County Erectors and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

**Release:** If the Court approves the Settlement, and upon the complete funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs and every member of the Settlement Class members (except those who opt out) will fully release and discharge Orange County Erectors, and all of its present and former officers, directors, employees, shareholders, agents, trustees, representatives, attorneys, insurers, reinsurers, parent companies, subsidiaries, divisions, affiliates, predecessors, and successors (collectively the “Released Parties”), as follows: Settlement Class members who do not opt out will release all claims, causes of action, and legal theories alleged or which could have been alleged based on the facts in the operative Second Amended Class and Representative Action Complaint (“SAC”), including: (a) failure to pay minimum wages; (b) failure to pay all overtime wages; (c) failure to provide all meal periods in accordance with California law; (d) failure to authorize and permit all rest periods in accordance with California law; (e) failure to furnish accurate and itemized wage statements; (f) failure to pay all wages owed upon separation of employment; and (g) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories of relief pled in the SAC (collectively, the “Class Released Claims”). The period of the Class Released Claims shall extend to the limits of the Class Period.

In addition, all Settlement Class members (regardless of whether they opt out) who worked for Orange County Erectors at any time during the PAGA Period are “Aggrieved Employees” and shall release the Released Parties from all claims for civil penalties under PAGA arising during the PAGA Period as disclosed in Plaintiff Garcia-Avila’s October 5, 2022 Notification Letter to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) (“the PAGA Released Claims”). Aggrieved Employees will be bound by the release in the above mentioned “PAGA Released Claims,” regardless of whether they cash their checks for their share of the PAGA Amount.

**Conditions of Settlement.** The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

#### ***How can I claim money from the Settlement?***

**Do Nothing.** If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, the proportionate number of workweeks you worked from October 5, 2021 through September 10, 2024, and whether you separated your employment at any time from October 5, 2019 through September 10, 2024, as stated in the accompanying Notice of Estimated Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

### ***What other options do I have?***

Dispute Information in Notice of Estimated Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, the proportionate number of workweeks you worked from October 5, 2021, through September 10, 2024, and whether you separated your employment at any time from October 5, 2019, through September 10, 2024. The information contained in Orange County Erector's records regarding each of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Estimated Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Estimated Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Estimated Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than **March 24, 2025**. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator shall initially determine the eligibility for, and the amounts of, any Settlement Awards. However, the Court shall have the right to review the Settlement Administrator's initial determination, and the Court shall make the final determination regarding the eligibility for and amount of any Settlement Award, and the Court's determination shall be binding upon the Settlement Class members and the Parties.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written Request for Exclusion Form postmarked no later than **March 24, 2025**, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, a statement that you wish to be excluded from the Settlement, and your signature. A Request for Exclusion Form is included with this Notice.

Send the Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who submits a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the class action Settlement, and shall receive no benefits from the class action Settlement. However, all Aggrieved Employees who worked for Orange County Erectors during the PAGA Period, including those who opt out, will be bound by the PAGA portion of the Settlement and will receive a portion from the PAGA Amount. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you should mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection should include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Objections should be in writing and must be postmarked on or before **March 24, 2025**.

You may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for **May 1, 2025 at 2:00 p.m.**, in Department CX-104 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, 92701. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before **March 24, 2025**. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is *Armando Garcia-Avila, et al. v. Orange County Erectors, Inc.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC. You do not need to object in writing to be heard at the Final Approval Hearing.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

### ***What is the next step?***

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on May 1, 2025, at 2:00 p.m., in Department CX-104 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, 92701. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Enhancement Payments to the Class Representatives. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to the Settlement Class. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Settlement Administrator will post the Judgment for at least 180 days at the following website address: [avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com](http://avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com).

### ***How can I get additional information?***

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, 92701, during regular court hours. You may also visit the Orange County Superior Court website at [www.occourts.org](http://www.occourts.org) to inspect the Court's files by going to the "Case Access" tab under "Online Services," selecting "Civil Case & Document Access," and entering

the case number information for this case, which is Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

You may also access key documents from the case, including the operative complaint, the Settlement Agreement, this Class Notice, as well as the order granting preliminary approval at the Settlement Administrator's website at [avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com](http://avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com).

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, ORANGE COUNTY ERECTORS, OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS**

***REMINDER AS TO TIME LIMITS***

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **March 24, 2025**. These deadlines will be strictly enforced.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA  
CONDADO DE ORANGE

ARMANDO GARCÍA-AVILA, en nombre propio y de todos  
los demás en situación similar,

Demandante,

Contra

ORANGE COUNTY ERECTORS, INC., una corporación de  
California; y Asociados,

Demandados.

Causa N°.: 30-2022-01284202-CU-OE-CXC

**AVISO DE PENDENCIA DE LA DEMANDA  
COLECTIVA Y DE PAGA Y PROPUESTA DE  
ACUERDO**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos que no estén regidos por un convenio colectivo de trabajo y que hayan sido empleados por el Demandado Orange County Erectors, Inc. en California entre el 5 de octubre de 2018 y el 10 de septiembre de 2024. Colectivamente, se hará referencia a estos empleados como “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO**

**ESTE AVISO SE ENVÍA EN ESPAÑOL E INGLÉS**

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

**¿Por qué debe leer este aviso?**

El Tribunal Superior del Condado de Orange ha concedido la aprobación preliminar de un Acuerdo de Demanda Colectiva propuesto (el “Acuerdo”) en el causa de *Armando García-Avila, et al. contra Orange County Erectors, Inc.*, Causa del Tribunal Superior del Condado de Orange N° 30-2022-01284202-CU-OE-CXC (la “Demanda”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea detenidamente este aviso.

Usted podría tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los expedientes del Demandado Orange County Erectors, Inc. (“Orange County Erectors”) muestran que usted fue empleado de Orange County Erectors en California como empleado no exento en California y no regido por un convenio colectivo, del 5 de octubre de 2018 hasta el 10 de septiembre de 2024 (el “Período de la Clase”). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque usted podría tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar, objetarse a, o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, quedará vinculado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

**¿De qué trata esta causa?**

Los Demandantes Armando García-Avila y Roberto Rincón López (“Demandantes”) presentaron esta Demanda contra Orange County Erectors, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una clase de empleados actuales y anteriores no exentos que no estaban regidos por un Acuerdo de negociación colectiva y que trabajaron para Orange County Erectors en California durante el Período de la Clase. Los Demandantes son conocidos como los “Representantes de la Clase” y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

Los Demandantes alegan que Orange County Erectors no les pagó a los Miembros de la Clase del Acuerdo todos los salarios mínimos y horas extras y no proporcionó los períodos de comida y descanso requeridos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. La Demanda también alega que, como resultado de estos supuestos incumplimientos, Orange County Erectors no le proporcionó a los Miembros de la Clase del Acuerdo declaraciones salariales precisas y completas y no pagó oportunamente todos los salarios finales en el momento de la separación del empleo. Como resultado adicional de los supuestos incumplimientos, los Demandantes alegan que Orange County Erectors incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral (“PAGA” por sus siglas en inglés).

Orange County Erectors niega toda responsabilidad frente a los Miembros de la Clase del Acuerdo, niega los alegatos de hecho y de derecho de la causa y cree que tiene defensas válidas frente a las reclamaciones de los Demandantes. Orange County Erectors ha celebrado el Acuerdo con el único propósito de resolver esta disputa y ha aceptado resolver la causa como parte de un Acuerdo con los Demandantes. En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de Orange County Erectors, que niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de los Miembros de la Clase del Acuerdo llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Después de que Orange County Erectors proporcionó la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las partes.

Los Representantes de la Clase y los Abogados de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para Orange County Erectors, el riesgo de denegación de la certificación de la Clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

**Si usted sigue siendo empleado de Orange County Erectors, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y la política de Orange County Erectors prohíben estrictamente las represalias ilegales.** Orange County Erectors no tomará ninguna medida laboral adversa ni tomará represalias, ni discriminará, a ningún Miembro de la Clase del Acuerdo debido a la decisión del Miembro de la Clase del Acuerdo de participar o no participar en el Acuerdo.

#### **¿Quiénes son los abogados?**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Abogados de los Demandantes/Miembros del Acuerdo Colectivo:                                                                                                                                                                                                                                                        | Abogados del Demandado Orange County Erectors, Inc.:                                                                                                                                             |
| <b>HAINES LAW GROUP, APC</b><br>Paul K. Haines<br>phaines@haineslawgroup.com<br>Sean M. Blakely<br>sblakely@haineslawgroup.com<br>Joel M. Gordon<br>jgordon@haineslawgroup.com<br>2155 Campus Drive, Suite 180<br>El Segundo, California 90245<br>Tel: (424) 292-2350<br>Fax: (424) 292-2355<br>haineslawgroup.com | <b>FISHER &amp; PHILLIPS, LLP</b><br>Spencer W. Waldron<br>swaldron@fisherphillips.com<br>2050 Main Street, Suite 1000<br>Irvine, California 92614<br>Tel.: (949) 851-2424<br>fisherphillips.com |

#### **¿Cuáles son los términos del Acuerdo?**

El 2 de enero de 2025, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, sólo para fines de Acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos que no están regidos por un Acuerdo de negociación colectiva y que fueron empleados de Orange County Erectors en California entre el 5 de octubre de 2018 y el 10 de septiembre de 2024. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso estarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra Orange County Erectors como se describe a continuación.

Orange County Erectors ha acordado pagar \$750,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, incluyendo los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de abogados solicitados, los costos de administración del Acuerdo, el monto designado como sanciones civiles PAGA y los Pagos de Mejora de los Representantes de la Clase.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del importe bruto del Acuerdo:

**Costes de administración del Acuerdo.** El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando esta Notificación y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$8,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

**Honorarios y Gastos de Abogados.** Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo con base en honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase de la Demanda Colectiva solicitarán unos honorarios de hasta un tercio del Importe bruto del Acuerdo, que actualmente se estima en \$250,000.00, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase de la Demanda Colectiva realizaron y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de hasta \$30,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

**Pagos de mejora a los Representantes de la Clase.** Los Abogados de la Clase le solicitarán al Tribunal que conceda pagos de mejora por un importe de \$5,000 cada uno, por un total de \$10,000, a los Representantes de la Clase para compensarles por su servicio y trabajo extra prestado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

**ago PAGA al estado de California.** Se pagarán \$30,000.00 a la Agencia para el Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés), lo que representa el 75% de los \$40,000.00 que las partes han acordado asignar al Acuerdo de las reclamaciones de los Demandantes en nombre de los Empleados Agraviados conforme a la PAGA. Los \$10,000.00 restantes serán pagaderos a los Empleados Agraviados como el “Monto PAGA”, según se describe a continuación.

**Cálculo de las Compensaciones del Acuerdo Colectivo de los Miembros del Acuerdo.** Después de deducir las cantidades aprobadas por el Tribunal mencionadas anteriormente, el saldo del Importe Bruto del Acuerdo formará el Importe Neto del Acuerdo (“NSA” por sus siglas en inglés), que se distribuirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El NSA se estima en aproximadamente \$412,000.00 y se dividirá de la siguiente manera:

- (i) Pagos a todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo: El noventa por ciento (90%) del NSA se distribuirá entre todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo con base en las Semanas Laborales proporcionales trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase y se calculará multiplicando el 90% del NSA por una fracción, cuyo numerador es el número de Semanas Laborales trabajadas por el Miembro Participante de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase y cuyo denominador es el total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo durante el Período de la Clase.
- (ii) Importe del Tiempo de Espera: El cinco por ciento (5%) del NSA se designará como el “Monto por Tiempo de Espera”. Cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo cuyo empleo con Orange County Erectors hubiera terminado en cualquier momento desde el 5 de octubre de 2019 hasta el 10 de septiembre de 2024, recibirá una parte igual y prorrateada del Monto del Tiempo de Espera. En otras palabras, el Monto del Tiempo de Espera se dividirá en partes iguales entre todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo cuyo empleo con Orange County Erectors finalizó en cualquier momento desde el 5 de octubre de 2019 hasta el 10 de septiembre de 2024.
- (iii) Importe de la Declaración Salarial: El cinco por ciento (5%) del NSA se designará como el “Importe de la Declaración Salarial”. Cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo que fue empleado por Orange County Erectors en cualquier momento desde el 5 de octubre de 2021 hasta el 10 de septiembre de 2024 recibirá una porción de la Cantidad de la Declaración de Salario proporcional al número de Semanas Laborales que haya trabajado durante el período desde el 5 de octubre de 2021 hasta el 10 de septiembre de 2024 y que se calculará multiplicando el 5% del NSA por una fracción, cuyo numerador es el número de Semanas Laborales trabajadas por el Miembro Participante de la Clase del Acuerdo desde el 5 de octubre de 2021 hasta el 10 de septiembre de 2024 y cuyo denominador es el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo durante el período comprendido entre el 5 de octubre de 2021 y el 10 de septiembre de 2024.
- (iv) Importe PAGA: Además del Monto Neto del Acuerdo, el Monto PAGA de \$10,000 se asignará de la siguiente manera: Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que fue empleado por Orange County Erectors en cualquier momento desde el 5 de octubre de 2021 hasta el 10 de septiembre de 2024 (“Período PAGA”) (incluidos aquellos que presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna del Acuerdo de Demanda Colectiva) es un “Empleado Agraviado” y recibirá una parte del Monto PAGA proporcional al número de períodos de pago trabajados durante el Período PAGA y que se calculará multiplicando el Monto PAGA por una fracción cuyo numerador es el número bruto de períodos de pago del Empleado Agraviado trabajados durante el Período PAGA y cuyo denominador es el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados (incluidos aquellos que presenten una Solicitud de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva válida y oportuna) durante el Período PAGA.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna. Los cheques del Acuerdo tendrán una validez de 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo los envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los Miembros de la Clase del Acuerdo cuyos cheques no se cobren dentro de los 180 días posteriores al envío se distribuirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro de la Clase del Acuerdo.

Asignación e Impuestos. A efectos del cálculo de los impuestos y retenciones aplicables, cada Adjudicación del Acuerdo del NSA se asignará de la siguiente manera: 80% como penalizaciones e intereses; y 20% como salarios. Cualquier pago procedente del Importe PAGA se asignará como sanciones al 100%. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitirles a los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo los Formularios W-2 del IRS por los montos considerados “salarios” y los Formularios 1099 del IRS por los montos asignados como penalidades e intereses. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de los pagos individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, Orange County Erectors y sus abogados y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación: Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y tras la financiación completa del Importe Bruto del Acuerdo, los Demandantes y cada uno de los Miembros de la Clase del Acuerdo (excepto aquellos que opten por no participar) liberarán y exonerarán totalmente a Orange County Erectors y a todos sus funcionarios, directores, empleados, accionistas, agentes, fideicomisarios, representantes, abogados, aseguradores, reaseguradores, empresas matrices, subsidiarias, divisiones, filiales, predecesores y sucesores (colectivamente, las “Partes Exoneradas”), de la siguiente manera: Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se excluyan renunciarán a todas las reclamaciones, causas de acción y teorías legales alegadas o que podrían haberse alegado basándose en los hechos de la Segunda Demanda de Demanda Colectiva y Representativa Enmendada (“SAC”) operativa, incluyendo: (a) falta de pago de los salarios mínimos; (b) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias; (c) falta de provisión de todos los períodos de comida de Acuerdo con la ley de California; (d) falta de autorización y permiso de todos los períodos de descanso de Acuerdo con la ley de California; (e) falta de provisión de declaraciones salariales precisas y desglosadas; (f) falta de pago de todos los salarios adeudados tras la separación del empleo; y (g) todas las reclamaciones por prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales de reparación alegadas en la SAC (colectivamente, las “Reclamaciones Exoneradas de la Clase”). El período de las Reclamaciones Exoneradas de la Clase se extenderá hasta los límites del Período de la Clase.

Además, todos los Miembros del Acuerdo Colectivo (independientemente de que optaran por participar o no) que fueron empleados de Orange County Erectors en cualquier momento durante el Período PAGA son “Empleados Agraviados” y liberarán a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA que surjan durante el Período PAGA, según se divulga en la Carta de Notificación del Demandante García-Ávila del 5 de octubre de 2022 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés) (“las Reclamaciones Exoneradas de PAGA”). Los Empleados Agraviados estarán obligados por la exoneración en las mencionadas “Reclamaciones Exoneradas PAGA”, independientemente de si cobran o no sus cheques por su parte del Monto PAGA.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo y a que se dicte Sentencia.

### **¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?**

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de Semanas Laborales que trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva, el número proporcional de Semanas Laborales que trabajó desde el 5 de octubre de 2021 hasta el 10 de septiembre de 2024 y si se separó de su empleo en cualquier momento desde el 5 de octubre de 2019 hasta el 10 de septiembre de 2024, como se indica en el Aviso de Adjudicación Estimada del Acuerdo adjunto. Usted también estará obligado por el Acuerdo, incluyendo la exoneración de reclamaciones indicada anteriormente.

### **¿Qué otras opciones tengo?**

Información sobre la disputa en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo Estimado. Su adjudicación se basa en el número proporcional de Semanas Laborales que usted trabajó durante el Período de la Clase, el número proporcional de Semanas Laborales que usted trabajó desde el 5 de octubre de 2021 hasta el 10 de septiembre de 2024 y si usted separó su empleo en algún momento entre el 5 de octubre de 2019 y el 10 de septiembre de 2024. La información contenida en los expedientes de Orange County Erector con respecto a cada uno de estos factores, junto con el estimado de la Adjudicación del Acuerdo que le correspondería, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo Estimado adjunto. Si no está de Acuerdo con la información contenida en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo Estimado que le correspondería, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de Acuerdo con los procedimientos establecidos en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo Estimado. Las impugnaciones, junto con la documentación acreditativa, deberán llevar matasellos con fecha no posterior al **24 de marzo de 2025. NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y atenderán de buena fe la resolución de cualquier disputa presentada por los Miembros de la Clase del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo determinará inicialmente si una persona puede participar, así como los montos de las Adjudicaciones del Acuerdo correspondientes. Sin embargo, el Tribunal tendrá derecho a revisar la determinación inicial del Administrador del Acuerdo y el Tribunal tomará la determinación final con respecto si una persona puede participar y el monto de cualquier Adjudicación del Acuerdo y la determinación del Tribunal será vinculante para los Miembros de la Clase del Acuerdo y las Partes.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviándole al Administrador del Acuerdo un Formulario de Solicitud de Exclusión por escrito, con matasellos no posterior al **24 de marzo de 2025**, con su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social, una declaración de que desea ser excluido del Acuerdo y su firma. Junto con este Aviso se incluye un Formulario de Solicitud de Exclusión.

Envíe el Formulario de solicitud de exclusión directamente al Administrador del Acuerdo al Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Toda persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo en tiempo y forma, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser Miembro de la Clase del Acuerdo, no podrá participar de ninguna parte del Acuerdo de la Demanda Colectiva y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo de la Demanda Colectiva. Sin embargo, todos los Empleados Agraviados que trabajaron para Orange County Erectors durante el Período PAGA, incluidos aquellos que opten por no participar, estarán obligados por la porción PAGA del Acuerdo y recibirán una porción del Monto PAGA. **No presente tanto una Disputa como una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

Objetarse al Acuerdo. También tiene derecho a objetarse a los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetarse al Acuerdo, o a cualquier parte de este, deberá enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito deberá incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número de la causa, cada razón específica en apoyo de su objeción y cualquier apoyo legal o de hecho respecto de cada objeción, junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción. Las objeciones deberán presentarse por escrito y deberán llevar matasellos del día **24 de marzo de 2025** o anterior.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 1 de mayo de 2025, a las 2:00 p.m. en el Juzgado CX-104 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, 92701. Usted tiene derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a una persona que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes en o antes del **24 de marzo de 2025**. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número de la causa, que es *Armando García-Avila, et al. contra Orange County Erectors, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Orange Causa n° 30-2022-01284202-CU-OE-CXC. No necesita objetarse por escrito para tomar la palabra en la Audiencia de Aprobación Definitiva.

Si usted se opone al Acuerdo, seguirá siendo Miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo del mismo modo que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

#### ***¿Cuál es el siguiente paso?***

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 1 de mayo de 2025, a las 2:00 p.m., en el Juzgado CX-104 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, 92701. También se le solicitará al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y de los Pagos de mejora a los Representantes de la Clase de Demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a la Clase del Acuerdo. Puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto facilitada anteriormente para confirmar la dirección y la hora de la audiencia. **No está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Si el Tribunal concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo publicará la Sentencia durante al menos 180 días en la siguiente dirección de Internet: [avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com](http://avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com).

#### ***¿Cómo puedo obtener información adicional?***

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede revisar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicada en 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, 92701, durante el horario habitual del tribunal. También puede visitar el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Orange en [www.occourts.org](http://www.occourts.org) para inspeccionar el archivo del Tribunal siguiendo la pestaña “Case Access” (Acceso a causas) en “Online Services” (Servicios en línea), seleccionando “Civil Case & Document Access” (Acceso a Causas y Documentos Civiles) e introduciendo la información del número de causa para esta causa, que es Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC. Para obtener más información, también puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto anteriormente indicada.

También puede acceder a los documentos clave de la causa, incluida la Demanda operativa, el Acuerdo de conciliación, este aviso de Demanda Colectiva, así como la orden por la que se concede la aprobación preliminar en el sitio web del administrador del Acuerdo en [avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com](http://avila-v-orange-county-erectors.phoenixcases.com).

**POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A ORANGE COUNTY ERECTORS NI A SUS ABOGADOS  
PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO**

#### ***RECORDATORIO DE LOS PLAZOS***

La fecha límite para presentar alguna disputa, solicitud de exclusión u objeción es **24 de marzo de 2025**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.



## **NOTICE OF ESTIMATED SETTLEMENT AWARD**

*ARMANDO GARCIA-AVILA v. ORANGE COUNTY ERECTORS, INC.*  
ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC

Please complete, sign, date and return this Form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

**(I) Please type or print your name:**

\_\_\_\_\_  
(First, Middle, Last)

**(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:**

\_\_\_\_\_  
Former Names (if any)

\_\_\_\_\_  
New Street Address

\_\_\_\_\_  
City

\_\_\_\_\_  
State

\_\_\_\_\_  
Zip Code

**(III) Information Used to Calculate Your Settlement Award:**

According to Defendant Orange County Erectors, Inc.'s ("Orange County Erectors") records:

- (a) you worked for Orange County Erectors in California as a non-exempt employee, not subject to a collective bargaining agreement, from October 5, 2018 until September 10, 2024;
- (b) you worked «Total\_Weeks» workweeks as a non-exempt employee for Orange County Erectors in California between October 5, 2018, and September 10, 2024;
- (c) you worked «Wage\_Statement\_Weeks» workweeks as a non-exempt employee for Orange County Erectors in California between October 5, 2021 and September 10, 2024; and
- (d) your employment with Orange County Erectors «User\_1» end between October 5, 2019, and September 10, 2024.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated at «Est\_Set\_Amt».

**(IV) If you disagree with items (a), (b), (c), and/or (d) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this Form:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

If you dispute the above information from Orange County Erectors' records, Orange County Erectors' records will control unless you are able to provide documentation that establishes otherwise, and that Orange County Erectors' records are mistaken. If there is a dispute about whether Orange County Erectors' information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved as described in the "Notice of Pendency of Class and PAGA Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER  
THAN MARCH 24, 2025.**

**Signature:** \_\_\_\_\_

**Date:** \_\_\_\_\_

**NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN ESTIMADA DEL ACUERDO**

*ARMANDO GARCÍA-AVILA CONTRA ORANGE COUNTY ERECTORS, INC.*  
 TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE CASO N°. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC

Sírvase completar, firmar, fechar y devolver este Formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SÓLO SI** (1) su información de contacto personal ha cambiado, y/o (2) desea disputar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

**(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:**


---

(Nombre, Medio, Apellido)

**(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:**


---

Nombres anteriores (si los hay)

---

Nueva Dirección

---

Ciudad

---

Estado

---

Código postal

**(III) Información utilizada para calcular su indemnización por Acuerdo:**

Según los registros del Demandado Orange County Erectors, Inc. ("Orange County Erectors"):

- (a) Usted trabajó para Orange County Erectors en California como empleado no exento, no sujeto a convenio colectivo, desde el 5 de octubre de 2018 hasta el 10 de septiembre de 2024;
- (b) Usted trabajó «Total\_Weeks» Semanas Laborales como empleado no exento para Orange County Erectors en California entre el 5 de octubre de 2018 y el 10 de septiembre de 2024;
- (c) Usted trabajó «Wage\_Statement\_Weeks» Semanas Laborales como empleado no exento para Orange County Erectors en California entre el 5 de octubre de 2021 y el 10 de septiembre de 2024; y
- (d) Su empleo con Orange County Erectors «User\_2» finalizó entre el 5 de octubre de 2019 y el 10 de septiembre de 2024.

Sobre la base de lo anterior, su Adjudicación Individual del Acuerdo se estima en «Est\_Set\_Amt».

**(IV) Si no está de Acuerdo con los puntos (a), (b), (c) y/o (d) de la Sección (III) anterior, explique por qué en el espacio que se proporciona a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:**


---



---



---



---



---

Si usted disputa la información anterior de los registros de Orange County Erectors, los registros de Orange County Erectors prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca lo contrario, y que los registros de Orange County Erectors estén equivocados. Si hay una disputa sobre si la información de Orange County Erectors o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa se resolverá como se describe en el "Aviso de Pendencia de Acción Colectiva y PAGA y Acuerdo Propuesto" que acompaña a este Formulario.

**LAS IMPUGNACIONES, JUNTO CON TODA LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁN ESTAR MATASELLADAS A MÁS TARDAR EL 24 DE MARZO DE 2025.**

Firma: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

## **REQUEST FOR EXCLUSION FORM**

*Armando Garcia-Avila, et al. v. Orange County Erectors, Inc.*  
Orange County Superior Court  
Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC

**IF YOU DO NOT WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN AND MAIL THIS FORM, POSTMARKED ON OR BEFORE MARCH 24, 2025, ADDRESSED AS FOLLOWS:**

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS  
*ARMANDO GARCIA-AVILA V. ORANGE COUNTY ERECTORS, INC.*  
SETTLEMENT ADMINISTRATOR  
P.O. BOX 7208  
ORANGE, CA 92863  
TELEPHONE: (800) 523-5773  
FACSIMILE: (949) 209-2503  
EMAIL: [INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM](mailto:INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM)

**DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO RECEIVE A PAYMENT UNDER THE SETTLEMENT.**

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I ***do not*** want to be included in the Settlement of the lawsuit entitled *Armando Garcia-Avila, et al. v. Orange County Erectors, Inc.*, Orange County Superior Court Case No. 30-2022-01284202-CU-OE-CXC.

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE *ARMANDO GARCIA-AVILA V. ORANGE COUNTY ERECTORS, INC.* LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT. HOWEVER, I MAY STILL BE ENTITLED TO RECEIVE A PORTION OF THE SETTLEMENT OF THE CLAIMS BROUGHT PURSUANT TO THE LABOR CODE PRIVATE ATTORNEYS GENERAL ACT OF 2004 (“PAGA”) AS DESCRIBED IN THE ACCOMPANYING NOTICE OF PENDENCY OF CLASS AND PAGA ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT.

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Telephone Number

\_\_\_\_\_  
Address

\_\_\_\_\_  
Date

\_\_\_\_\_  
Signature

Last Four Digits of Social Security Number: \_\_\_\_\_

## **FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN**

*Armando García-Avila, et al. contra Orange County Erectors, Inc.*  
Tribunal Superior del Condado de Orange  
Caso No: 30-2022-01284202-CU-OE-CXC

**SI NO DESEA FORMAR PARTE DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, DEBE CUMPLIMENTAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO ESTE FORMULARIO, CON MATASELLOS DE 24 DE MARZO DE 2025 O ANTERIOR, DIRIGIDO A:**

PHOENIX SETTLEMENT ADMINISTRATORS  
*ARMANDO GARCÍA-AVILA CONTRA ORANGE COUNTY ERECTORS, INC.*  
ADMINISTRADOR DEL ACUERDO  
P.O. BOX 7208  
ORANGE, CA 92863  
TELEPHONE: (800) 523-5773  
FACSIMILE: (949) 209-2503  
EMAIL: [INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM](mailto:INFO@PHOENIXCLASSACTION.COM)

**NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UN PAGO EN VIRTUD DEL ACUERDO.**

Al firmar, rellenar y devolver este formulario, confirmo que **no** deseo ser incluido en el Acuerdo de la Demanda titulada *Armando García-Avila, et al. contra Orange County Erectors, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Orange Caso No.: 30-2022-01284202-CU-OE-CXC.

DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN EL CASO *ARMANDO GARCÍA-AVILA CONTRA ORANGE COUNTY ERECTORS, INC.* ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ DINERO DEL ACUERDO COLECTIVO DE ESTA DEMANDA. SIN EMBARGO, ES POSIBLE QUE AÚN TENGA DERECHO A RECIBIR UNA PARTE DE LA CONCILIACIÓN DE LAS DEMANDAS ENTABLADAS DE CONFORMIDAD CON LA LEY GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS DEL CÓDIGO LABORAL DE 2004 (“PAGA”) SEGÚN SE DESCRIBE EN LA NOTIFICACIÓN ADJUNTA DE PENDENCIA DE LA DEMANDA COLECTIVA Y PAGA Y EN EL ACUERDO PROPUESTO.

Nombre

Número de Teléfono

Dirección

Fecha

Firma

Cuatro últimos dígitos del número de Seguridad Social: \_\_\_\_\_

# **OBJECTION FORM**

*Armando Garcia-Avila v. Orange County Erectors, Inc.*

**ORANGE COUNTY SUPERIOR COURT**

**Case No.: 30-2022-01284202-CU-OE-CXC**

All objections must be mailed or delivered directly to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators, at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863, on or before **March 24, 2025**. All objections must be postmarked or delivered on or before **March 24, 2025**.

## **Objecting Class Member Information:**

---

Name

---

Telephone Number

---

Address

---

Date

---

Signature

**Describe the nature and basis of each objection and please attach additional pages if necessary:**

---

---

---

---

---

---

---

---

# **FORMULARIO DE OBJECCIÓN**

***Armando García-Ávila contra Orange County Erectors, Inc.***  
**TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE ORANGE**  
**Caso No.: 30-2022-01284202-CU-OE-CXC**

Todas las objeciones deben ser enviadas por correo o entregadas directamente al Administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators, en Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 en o antes del **24 de marzo de 2025**. Todas las objeciones deben entregarse mataselladas y deberán haber sido enviadas antes del **24 de marzo de 2025**.

## **Información del Miembro de la Clase objetor:**

---

Nombre

---

Número de teléfono

---

Dirección

---

Fecha

---

Firma

## **Describe la naturaleza y el fundamento de cada objeción y adjunte páginas adicionales si es necesario:**

---

---

---

---

---

---

---

---

# Exhibit B



#### CASE ASSUMPTIONS

|                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| Class Members         | 180               |
| Opt Out Rate          | 10%               |
| Opt Outs Received     | 18                |
| Total Class Claimants | 162               |
| Subtotal Admin Only   | <b>\$8,000.00</b> |

**Not-to-Exceed Total \$8,000.00**

**For 180 Members**

Pricing Good for Scope of Estimate Only

**September 22, 2023**

### Case: Armando Garcia-Avila v. Orange County Erectors, Inc., Opt-Out Admin wTranslation

Phoenix Contact: Jodey Lawrence

Contact Number: 949.566.1455

Email: Jodey@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Joel Gordon

Firm: Haines Law Group, APC.

Contact Number: 424.292.2353

Email: jgordon@haineslawgroup.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PHX will need to adjust this Estimate accordingly.

Estimate is based on 180 Class Members. Class data **Must** be sent in Microsoft Excel or uploaded in the same format. Class Data Must be sent in one spreadsheet, with no additional programming needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming. Pricing good for 90 days.

| Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS) |          |             |                    |
|---------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Administrative Tasks:                                               | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
| Programming Manager                                                 | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Programming Database & Setup                                        | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Toll Free Setup*                                                    | \$147.40 | 1           | \$147.40           |
| Call Center & Long Distance                                         | \$2.00   | 16          | \$32.00            |
| NCOA (USPS)                                                         | \$215.00 | 2           | \$430.00           |
| <b>Total</b>                                                        |          |             | <b>\$1,109.40</b>  |

\* Up to 120 days after disbursement

| Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation / Reporting |            |             |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------------|
| Project Action                                                                       | Rate       | Hours/Units | Line Item Estimate |
| Notice Packet Formatting                                                             | \$100.00   | 2           | \$200.00           |
| Data Merge & Duplication Scrub                                                       | \$0.20     | 180         | \$36.00            |
| Notice Packet & Opt-Out Form                                                         | \$1.25     | 180         | \$225.00           |
| Estimated Postage (up to 2 oz.)*                                                     | \$0.87     | 180         | \$156.60           |
| Static Website                                                                       | \$250.00   | 1           | \$250.00           |
| Language Translation                                                                 | \$1,000.00 | 1           | \$1,000.00         |
| <b>Total</b>                                                                         |            |             | <b>\$1,867.60</b>  |

\* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.





# PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

## Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

| Project Action:             | Rate    | Hours/Units | Line Item Estimate |
|-----------------------------|---------|-------------|--------------------|
| Case Associate              | \$55.00 | 3           | \$165.00           |
| Skip Tracing Undeliverables | \$1.50  | 36          | \$54.00            |
| Remail Notice Packets       | \$1.25  | 36          | \$45.00            |
| Estimated Postage           | \$0.87  | 36          | \$31.32            |
| Programming Undeliverables  | \$50.00 | 2           | \$100.00           |
| Total                       |         |             | \$395.32           |

## Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

| Project Action:                     | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
|-------------------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Programming Claims Database         | \$100.00 | 2           | \$200.00           |
| Opt-Out Processing                  | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Case Associate                      | \$55.00  | 2           | \$110.00           |
| Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters | \$10.00  | 5           | \$45.00            |
| Case Manager                        | \$85.00  | 2           | \$170.00           |
| Total                               |          |             | \$775.00           |

## Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

| Project Action:            | Rate     | Hours/Units | Line Item Estimate |
|----------------------------|----------|-------------|--------------------|
| Programming Calculations   | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Disbursement Review        | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Programming Manager        | \$95.00  | 2           | \$190.00           |
| QSF Bank Account & EIN     | \$100.00 | 2           | \$200.00           |
| Check Run Setup & Printing | \$125.00 | 2           | \$250.00           |
| Mail Class Checks *        | \$1.50   | 162         | \$243.00           |
| Estimated Postage          | \$0.64   | 162         | \$103.68           |
| Total                      |          |             | \$1,486.68         |

\* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



# PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

| Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations |            |             |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------------|
| Project Action:                                                                              | Rate       | Hours/Units | Line Item Estimate |
| Case Supervisor                                                                              | \$125.00   | 3           | \$375.00           |
| Remail Undeliverable Checks<br>(Postage Included)                                            | \$2.50     | 32          | \$81.00            |
| Case Associate                                                                               | \$55.00    | 2           | \$110.00           |
| Reconcile Uncashed Checks                                                                    | \$100.00   | 2           | \$200.00           |
| Conclusion Reports                                                                           | \$100.00   | 2           | \$200.00           |
| Case Manager Conclusion                                                                      | \$85.00    | 2           | \$170.00           |
| Final Reporting & Declarations                                                               | \$115.00   | 2           | \$230.00           |
| IRS & QSF Annual Tax Reporting *<br>(1 State Tax Reporting Included)                         | \$1,000.00 | 1           | \$1,000.00         |
| Total                                                                                        |            |             | \$2,366.00         |

\* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

**Estimate Total: \$8,000.00**



# PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

## **TERMS AND CONDITIONS**

**Provisions:** The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

**Data Conversion and Mailing:** The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

**Claims:** PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

**Payment Terms:** All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

### **Tax Reporting Requirements**

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.