

R. Rex Parris (SBN 96567)
Kitty K. Szeto (SBN 258136)
John M Bickford (SBN 280929)
Ryan A. Crist (SBN 316653)

PARRIS LAW FIRM

43364 10th Street West
Lancaster, California 93534
Telephone: (661) 949-2595
Facsimile: (661) 949-7524

Attorneys for Plaintiffs, the Certified Class,
and the Aggrieved Employees

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF KERN

ALFONSO GARIBAY HERNANDEZ, an
individual, and ERIK VALENZUELA, an
individual, for themselves and all members of the
certified class, and on behalf of aggrieved
employees pursuant to the Private Attorneys
General Act ("PAGA"),

Plaintiffs,

v.

UNITED STATES COLD STORAGE OF
CALIFORNIA, a California corporation; and
DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case No. S-1500-CV-282297-SPC

[Assigned for all purposes to the Honorable
Thomas S. Clark, Dept. 17]

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JENNIFER M.
KEOUGH**

[Filed Concurrently with Notice of Motion,
Memorandum of Points and Authorities;
Supporting Declarations; and [Proposed]
Order]

Date: July 17, 2019
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 17

Reservation ID #35183

1
2 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
3
4 **COUNTY OF KERN**
5

6 ALFONSO GARIBAY HERNANDEZ, an
7 individual, and ERIK VALENZUELA, an
8 individual, for themselves and all members
9 of the putative class, and on behalf of
10 aggrieved employees pursuant to the
11 Private Attorneys General Act ("PAGA"),

12 Plaintiffs,

13 v.

14 UNITED STATES COLD STORAGE OF
15 CALIFORNIA, a California corporation, and
16 DOES 1 through 100, inclusive,

17 Defendant.

Case No. S-1500-CV-282297-SPC

[Assigned for all Purposes to the
Honorable
Thomas S. Clark, Dept. 17]

CLASS ACTION

**DECLARATION OF JENNIFER M.
KEOUGH REGARDING
SETTLEMENT
ADMINISTRATION**

18 I, JENNIFER M. KEOUGH, declare and state as follows:
19

20 1. I am the Chief Executive Officer of JND Legal Administration ("JND").
21 The following statements are based on my personal knowledge and information
22 provided to me by other JND employees working under my supervision and, if called
23 on to do so, I could and would testify competently thereto.

24 2. JND is serving as the Settlement Administrator in the above-captioned
25 litigation ("Action") for the purposes of administering the Parties' Joint Stipulation of
26 Settlement and Release ("Agreement"), preliminarily approved in the Court's Order
27 Granting Plaintiffs' Motion for Preliminary Approval dated March 22, 2019.
28

1 3. JND is a legal administration services provider with its headquarters
2 located in Seattle, Washington. JND has extensive experience in all aspects of legal
3 administration and has administered settlements in hundreds of cases.

4 **DATA TRANSFER**

5 4. On April 10, 2019, Defendant’s Counsel provided JND with an electronic
6 file containing the names, last-known mailing addresses, dates of hire, dates of
7 termination, dates of rehire, date of second termination, and social security numbers,
8 for 1,082 Class Members. The electronic file was divided into four groups: all Class
9 Members, Wage Statement Class, Warehousemen Class I, and Warehousemen Class II.
10 The Class Member data was promptly loaded into a database established for this Action.

11 **TOLL-FREE NUMBER**

12 5. On April 22, 2019, JND established a toll-free phone number that Class
13 Members could call with questions about the Settlement. As of the date of this
14 Declaration, JND has received a total of 37 telephone calls to this number.

15 **DISSEMINATION OF NOTICE**

16 6. Pursuant to the terms of the Agreement, on April 22, 2019, JND sent the
17 Court-approved Settlement Class Notice in English and Spanish via first-class regular
18 U.S. mail to the 1,082 Class Members. Prior to mailing, JND updated 78 Class Member
19 addresses using the USPS National Change of Address database.¹ The Notice informed
20 Class Members of the number of workweeks worked for United States Cold Storage of
21 California, Inc (“USCS”), rights in the Settlement, the deadline for objecting to the
22 Settlement, the deadline for requesting exclusion from the Settlement, and estimated
23 individual settlement payment amount. Copies of which are attached hereto as **Exhibit**
24 **A.**

25
26
27
28

¹ The NCOA database is the official United States Postal Service (“USPS”) technology product which makes
change of address information available to mailers to help reduce undeliverable mail pieces before mail enters
the mail stream. This product is an effective tool to update address changes when a person has completed a
change of address form with the USPS. The address information is maintained on the database for 48 months.

1 **OBJECTIONS**

2 7. The deadline for Class Members to submit an objection to the Settlement
3 was a postmarked deadline of June 21, 2019.

4 8. As of the date of this Declaration, JND has not received any objections to
5 the Settlement.

6 **REQUESTS FOR EXCLUSION**

7 9. The deadline for Class Members to submit a request to be excluded or opt-
8 out form was a postmarked deadline of June 21, 2019.

9 10. As of the date of this Declaration, JND received nine opt-out forms from
10 the following individuals: Frank Barrientos, Adriana Chavero Chavez, Stanley Moya,
11 Amenda Takemoto, Nadine Luis, Gonzalo Chavez Villanueva, Margaret Burton,
12 Zachary Scott, and Alejandro Ornelas.

13 **INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENTS**

14 11. There are 1,073 Class Members who are eligible for an Individual
15 Settlement Payment.

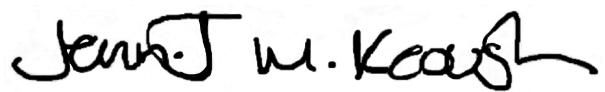
16 12. The average Individual Settlement Payment amount is \$962.79.

17 **CLASS ADMINISTRATION EXPENSES**

18 13. JND's total class administration fees and expenses including future duties
19 will amount to \$11,426.

20
21 I declare under the penalty of perjury pursuant to the laws of the State of
22 California that the foregoing is true and correct.

23
24 Executed on June 24, 2019, at Seattle, Washington.

25 

26
27 JENNIFER M. KEOUGH

EXHIBIT A

1
2 SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
3 COUNTY OF KERN

4 ALFONSO GARIBAY HERNANDEZ, an
5 individual, and ERIK VALENZUELA, an
6 individual, for themselves and all members
7 of the putative class, and on behalf of
8 aggrieved employees pursuant to the Private
9 Attorneys General Act ("PAGA"),

10 Plaintiff,

11 v.

12 UNITED STATES COLD STORAGE OF
13 CALIFORNIA, a California corporation, and
14 DOES 1 through 100, inclusive,

15 Defendants.

Case No. S-1500-CV-282297-SPC

[Assigned for all Purposes to the Honorable
Thomas S. Clark, Dept. 17]

CLASS ACTION

**NOTICE OF CLASS ACTION
SETTLEMENT AND HEARING DATE
FOR COURT APPROVAL**

Date: July 17, 2019
Time: 8:30 a.m.
Dept.: 17

Complaint Filed: June 24, 2014
FAC Filed: August 9, 2016
SAC Filed: April 11, 2017
Trial Date: May 20, 2019

16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
A court approved this notice. This is not an advertisement.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

USCS'S RECORDS INDICATE YOU WORKED FOR USCS IN CALIFORNIA:

- AS A RESULT, ASSUMING EVERY CLASS MEMBER PARTICIPATES IN THE SETTLEMENT, YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT WILL BE APPROXIMATELY \$.**

USCS **will not** fire, punish, retaliate, or otherwise discriminate against any employee because he or she chooses to participate in this settlement, chooses not to participate, or objects to the settlement.

1 **PLEASE READ THIS NOTICE**

2 **WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE**

3 1. Why It Is Important To Read This Notice: 3
4 2. What The Case Is About: 3
5 3. What Is The Class Action Settlement? 4
6 4. Why Did Defendant Join in This Notice? 4
7 5. Who Are The Plaintiffs in This Class Action? 4
8 6. Who Are The Attorneys Representing The Parties? 5
9 7. What Do I Need To Do To Get Money From This Settlement 5
10 8. How Do I Remove Myself From This Settlement 6
11 9. What If I Disagree With The Terms Of The Settlement? 6
12 10. How Does The Settlement Affect My Rights? 6
13 11. How Much Can I Expect To Receive 7
14 12. How Will the Attorneys for the Class and Class Representative Be Paid? 11

15 ***1. Why It Is Important To Read This Notice:***

16 The Superior Court of the State of California in and for the County of Kern (the “Court”) has granted
17 Preliminary Approval to a proposed settlement (the “Settlement”) of a class action lawsuit regarding
18 wage and hour claims of persons who were employed by USCS in California (1) from June 24,
19 2013, through March 22, 2019, and/or (2) as a warehousemen from June 24, 2010, through March
20 22, 2019. Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this
21 notice carefully.

22 USCS’s records show that you were employed by USCS in California (1) between June 24, 2013,
23 and March 22, 2019 and/or (2) as a warehouseman between June 24, 2010, and March 22, 2019.
24 Therefore, you are a “Class Member” in this Lawsuit.

25 The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the class action lawsuit,
26 what investigation of the claims has taken place, and, finally, to inform you of the terms of the
27 proposed Settlement and to discuss your rights and options in connection with the lawsuit and the
28 Settlement.

29 ***2. What The Case Is About:***

30 Two former USCS employees filed an action against USCS alleging that it failed to properly provide
31 adequate meal and rest periods, timely pay wages during and at the termination of employment,
32 provided wage statements which did not comply with California law, did not keep requisite payroll
33 records, and violated other California wage and hour laws. Specifically, the former employees
34 sought damages, restitution, attorneys’ fees, and penalties on the basis of potential wage and hour
35 violations, including without limitation, violation of California Labor Code section 226.7 for unpaid
36 meal period premiums, violation of California Labor Code section 226.7 for unpaid rest period
37 premiums, violation of California Labor Code sections 201 and 202 for failure to pay final wages

1 timely, violation of California Labor Code section 226(a) for non-compliant wage statements,
2 violation of California labor Code section 1174(d) for failure to keep requisite payroll records,
3 violation of California Labor Code sections 2698 et seq. for various violations of the California
4 Labor Code under the Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”), and Violation of California
5 Business and Professions Code sections 17200 et seq.

6 USCS denies Plaintiffs’ allegations and asserts that it has no liability for any of Plaintiffs’ or the
7 Class Members’ claims under any statute, wage order, common law, or equitable theory.

8 Notwithstanding USCS’s denial of liability, it has chosen to resolve the matter based upon the terms
9 and conditions set forth in the settlement agreement now before the Court for approval.

10 ***3. What Is The Class Action Settlement?***

11 The Court must approve the terms of the class action settlement described below as fair and
12 reasonable to the class. The settlement will affect all members of the class. This Notice will explain
13 the terms of the settlement and the amount of money you may get.

14 ***4. Why Did Defendant Join in This Notice?***

15 The Defendant does not admit to any of the claims alleged in the lawsuit and denies all allegations
16 including, that it owes money for rest breaks, meal periods, waiting time penalties, that it failed to
17 provide accurate wage statements or keep requisite payroll records, or any derivative claims for any
18 of the above under Business & Professions Code sections 17200 et seq. and Labor Code sections
19 2698 et seq. The Defendant is settling the class action lawsuit as a compromise. The Defendant
20 reserves the right to object to any claim if for any reason the settlement fails. The Court file has the
21 settlement documents with more information on the lawsuit.

22 ***5. Who Are The Plaintiffs in This Class Action?***

23 Plaintiffs Alfonso Garibay Hernandez and Erik Valenzuela are the Class Representative in this class
24 action lawsuit. They are acting on behalf of themselves and on behalf of all employees that worked
25 for Defendant in California at any time from June 23, 2013, to March 22, 2019, and/or as
26 warehousemen in California at any time from June 23, 2010, to March 22, 2019.
27
28

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

2
3
4
5
6
7

9

10

11
12
13

14
15

16
17
18
19

20
21
22
23

24

25

26

28

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

8. How Do I Remove Myself From This Settlement?

Excluding Yourself from the Settlement.

If you do not wish to take part in the settlement, you must fill out and submit an Opt Out Form to the Settlement Administrator with a postmark no later than June 21, 2019.

The Settlement Administrator is:

Alfonso Garibay Hernandez, et al. v. United States Cold Storage of California, Inc.
Settlement Administrator
c/o JND Legal Administration
P.O. Box 91248
Seattle, WA 98111

The Judgment following approval of the class action settlement by the Court will bind all Class Members who do not request exclusion from the class action settlement. Any class member who does not request exclusion may, if they wish, enter an appearance through his or her own lawyer.

9. What If I Disagree With The Terms Of The Settlement?

Objecting to the Settlement

If you wish to object to the Settlement, you shall file your objection with the Settlement Administrator. The objection should include your reasons for why the Court should not approve the settlement, your name, address, and phone number, and/or the name, address and phone number of the attorney representing you at your cost. For an objection to be considered timely the Settlement Administrator must receive it no later than June 21, 2019. Counsel for the parties may oppose your objection in writing or orally at the hearing on Final Approval. Whether or not you appear at the hearing on Final Approval, the will Court consider all timely filed Objections. Please note, that Objections served later than June 21, 2019 shall be considered untimely and waived.

DO NOT TELEPHONE THE COURT.

You may also, if you wish, appear at the Settlement Fairness Hearing set for July 17, 2019 at 8:30 a.m. in Kern County Superior Court and discuss your objections with the Court and the Parties.

10. How Does The Settlement Affect My Rights?

Attorneys for the Class, also known as "Class Counsel," appointed and approved by the Court for settlement purposes only, will represent you.

If the proposed settlement is approved by the Court, a Judgment will be entered by the Court. The Judgment following approval of the settlement by the Court will bind all Class Members who do not request exclusion from the class action settlement. Any member who does not request exclusion may, if they wish, enter an appearance through his or her own lawyer.

1 If the settlement is approved and you choose not to exclude yourself from the settlement, you will
2 be forever barred from asserting any of the claims arising out of or relating to the lawsuit against
3 Defendant (“Released Claims”¹) and all of its related entities and businesses, former and present
4 officers, officials, directors, administrators, attorneys, shareholders, respective agents, general
5 agents, insurers, reinsurers, payroll companies, representatives, owners, stockholders,
6 policyholders, partners, employees, trustees, heirs, successors, predecessors, assigns and
7 subsidiaries. (“Released Parties”).²

8 ***11. How Much Can I Expect To Receive?***

9 Defendant will pay a Class Settlement Amount of One Million Seven Hundred Fifty Thousand
10 Dollars (\$1,750,000.00) (“Gross Settlement Fund”) to cover: (1) settlement payments to Settlement
11 Class Members; (2) the costs of administering the settlement; (3) Class Representative Enhancement
12 to the Plaintiffs; (4) payment of \$7,500.00 to the California Labor and Workforce Development
13 Agency (“LWDA”); and (5) the Class Counsel Award. Defendant shall remit its share of the
14 employer’s payroll taxes separate from the Gross Settlement Fund. All wages paid to Settlement
15 Class Members shall be reflected on such Settlement Class Members’ W- 2 forms.

16 After deducting the Class Representative Enhancements, Class Counsel’s awarded attorneys’ fees
17 and expenses, payment to the LWDA, and the Settlement Administrator’s fees and expenses, the
18 balance of the Gross Settlement Fund (the “Net Settlement Fund”) will be available for payment to
19 Settlement Class Members depending upon the Settlement Class Member’s membership in one or
20 more of the four (4) classes. The Net Settlement Fund will be apportioned among Settlement Class
21 Members as follows:

22 _____
23 ¹ “Released Claims” means any and all claims, debts, liabilities, demands, obligations, guarantees, liens, promises,
24 penalties, costs, expenses, interest, restitution, attorneys’ fees and costs, losses, damages, liquidated damages, punitive
25 damages, equitable relief, complaints, actions or causes of action of whatever kind or nature, whether known or
26 unknown, contingent or accrued, against Defendant or the Released Parties or any of them, under any state, municipal,
27 or federal law, statute, ordinance, regulation, order, or common law principle or theory, arising out of or related to the
28 Second Amended Complaint, including without limitation: (1) violation of California Labor Code section 226.7 (unpaid
meal period premiums, failure to provide meal periods); (2) violation of California Labor Code section 226.7 (unpaid
rest period premiums, failure to provide rest periods); (3) violation of California Labor Code sections 201, 202, and 203
(final wages not timely paid during employment and upon termination, and waiting time penalties); (4) violation of
California Labor Code section 204 (wages not timely paid during employment); (5) violation of California Labor Code
section 226(a) (non-compliant wage statements, failure to maintain or provide accurate itemized wage statements); (6)
violation of California Labor Code section 1174(d) (failure to keep requisite payroll records); (7) violation of California
Labor Code sections 2698, et seq. (California Labor Code Private Attorney General Act of 2004); (8) violation of
California Business and Professions Code sections 17200, et seq; and (9) any other claims alleged in the Second
Amended Complaint

² “Released Parties” means Defendant, including all of Defendant’s past, present, and future direct or indirect
predecessors, successors, subsidiaries, investors, parent companies, holding companies, affiliates, sister and affiliated
companies, divisions, assigns, and other related entities, as well as their successors, predecessors, shareholders,
subsidiaries, investors, parent, sister and affiliated companies, owners, officers, directors, partners, members, managers,
assigns, agents, employees, principals, heirs, administrators, attorneys, vendors, accountants, auditors, consultants,
fiduciaries, beneficiaries, subrogees, executors, privies, trustees, insurers, reinsurers, employee benefit plans, and
representatives of each of them, both individually and in their official or corporate capacities, past or present, as well as
all persons acting by, through, under, or in concert with any of these persons or entities..

1 An "Individual Settlement Payment" for each Settlement Class Member shall be determined
2 as follows:

3 PAGA Settlement Class Individual Payment: Multiplying \$2,500.00 by a fraction, the
4 numerator of which is the individual Participating Settlement Class Member's PAGA
5 Settlement Class Workweeks, and the denominator of which is the total number of PAGA
6 Settlement Class Workweeks worked by all Participating Settlement Class Members.

7 Wage Statement Class Individual Payment: Multiplying five percent (5%) of the difference
8 between the Net Settlement Fund and \$2,500.00 by a fraction, the numerator of which is the
9 individual Participating Settlement Class Member's Wage Statement Class Workweeks, and
10 the denominator of which is the total number of Wage Statement Class Workweeks worked
11 by all Participating Settlement Class Members.

12 Warehousemen Class 1 Individual Payment: Multiplying fifty-five percent (55%) of the
13 difference between the Net Settlement Fund and \$2,500.00 by a fraction, the numerator of
14 which is the individual Participating Settlement Class Member's Warehousemen Class 1
15 Workweeks, and the denominator of which is the total number of Warehousemen Class 1
16 Workweeks worked by all Participating Settlement Class Members.

17 Warehousemen Class 2 Individual Payment: Multiplying forty-five percent (45%) of the
18 difference between the Net Settlement Fund and \$2,500.00 by a fraction, the numerator of
19 which is the individual Participating Settlement Class Member's Warehousemen Class 2
20 Workweeks, and the denominator of which is the total number of Warehousemen Class 2
21 Workweeks worked by all Participating Settlement Class Members.

22 If a Settlement Class Member is entitled to two or more individual settlement payments, then that
23 individual's settlement amount in those classes will be added together.

24 If for any reason the total value of payments to Settlement Class Members exceeds the Net Settlement
25 Fund, then payments to each Settlement Class Member will be adjusted on a pro rata basis so that the
26 total payout to Settlement Class Members does not exceed the Net Settlement Fund.

27 Employee taxes will be withheld from the wages portion only, in accordance with the most recent
28 W-4 or withholding instructions provided to Defendant, unless none is available, in which case
Defendant shall assume a tax filing status of single with zero (-0-) dependents to calculate
withholdings. Defendant's employer contributions of all federal, state, and local taxes (including,
but not limited to, FICA, FUTA, and SDI) in regard to the wage portion of the Individual Settlement
Payments shall be paid by Defendant in addition to the Gross Settlement Fund. To the extent
necessary to ensure the payment of all such tax obligations on the Individual Settlement Payments,
the Individual Settlement Payments will be reduced by any such required tax obligations for wages
for each Settlement Class Member. All wages paid to Settlement Class Members shall be reflected
on their individual W-2 forms. All remaining portions of any Individual Settlement Payments made
to Settlement Class Members shall, if required by applicable state and/or federal law, be reported
on a federal form 1099 that shall be provided to the Individual Class Members.

Each Participating Settlement Class Member's Settlement Payment will be allocated as follows:

1 100% of the portion of the Participating Settlement Class Member's Settlement Payment
2 related to the PAGA Settlement Class payment shall be for the satisfaction of claims for
interest and penalties;

3 33% of the total amount of the Participating Settlement Class Member's Settlement Payment
4 not including the PAGA Settlement Class payment will be for the satisfaction of claims for
unpaid wages (subject to required wage withholdings and deductions); and

5 67% of the total amount Participating Settlement Class Member's Settlement Payment not
6 including the PAGA Settlement Class payment will be for the satisfaction of claims for
7 interest and penalties.

8 The Net Settlement Fund is estimated to be \$1,033,930.00.

9 **For calculations related to the PAGA Settlement Class, Defendant's records indicate that you**
10 **worked for Defendant in California for a total of _____ workweeks from June 24, 2013, to**
11 **March 22, 2019.**

12 **For calculations related to the Wage Statement Settlement Class, Defendant's records indicate**
13 **that you worked for Defendant in California a total of _____ workweeks from June 24, 2013,**
14 **through November 15, 2013, and a total of _____ workweeks from November 16, 2013, to**
15 **March 22, 2019.**

16 **For calculations related to the Warehousemen Class 1 Settlement Class, Defendant's records**
17 **indicate that you worked for Defendant as a warehouseman in California for a total of _____**
18 **workweeks from June 24, 2010, to December 31, 2013.**

19 **For calculations related to the Warehousemen Class 2 Settlement Class, Defendant's records**
20 **indicate that you worked for Defendant as a warehouseman in California for a total of _____**
21 **workweeks from January 1, 2014, to March 22, 2019.**

22 **Based on the preceding information, your estimated settlement payment is \$_____.**

23 **If you dispute the number of workweeks stated above, Defendant's records will control unless**
24 **you are able to provide documentation to the Settlement Administrator that establishes**
25 **otherwise and that Defendant's records are mistaken. If the dispute cannot be resolved**
26 **informally, the dispute will be resolved by the Settlement Administrator.**

27 **The Final Approval or Final Fairness Hearing will be on July 17, 2019. You are welcome to**
28 **attend and be heard by the Court. The Court may change the date/time of the hearing, so you**
29 **should consult the Court's website <https://www.kern.courts.ca.gov/> as the date approaches, if**
30 **you want to appear. It is unnecessary to file an objection with the Court to be heard on matters**
31 **unrelated to an objection. If you exclude yourself from the Settlement, you may not be heard**
32 **at the Final Approval Hearing.**

1 **12. How Will the Attorneys for the Class and Class Representatives Be Paid?**

2 The attorneys for the Representative Plaintiffs and the Class will be paid from the Gross Settlement
3 Fund. The actual amount awarded will be determined by the Court, but will not exceed \$612,500.00,
4 plus actual expenses and costs in the amount of up to \$60,000.00. Additionally, Plaintiff Alfonso
5 Garibay Hernandez will seek reimbursement for his services as Class Representative in an amount
6 not to exceed \$15,000.00, and Plaintiff Erik Valenzuela will seek reimbursement for his services as
7 Class Representative in an amount not to exceed \$10,000.00.

8 IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may call Class
9 Counsel at Parris Law Firm, John M. Bickford, 43364 10th Street West, Lancaster, California 93534,
10 (661) 949-2595, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free.

11 *Alfonso Garibay Hernandez, et al. v. United States Cold Storage of California, Inc.*
12 Settlement Administrator
13 c/o JND Legal Administration
14 P.O. Box 91248
15 Seattle, WA 98111
16 Phone: 1-833-207-1165

17 **PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT FOR INFORMATION ABOUT THIS**
18 **SETTLEMENT OR THE CLAIMS PROCESS.**

19 **DATE: April 22, 2019**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28

Alfonso Garibay Hernandez, et al. v. United States Cold Storage, of California, Inc.
Kern County Superior Court Case No. S-1500-CV-282297-SPC

**DO NOT COMPLETE THIS FORM IF YOU WANT TO RECEIVE YOUR SHARE OF
THE BENEFITS UNDER THE SETTLEMENT**

***TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT, THIS OPT OUT FORM MUST BE
SIGNED AND MAILED TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR VIA U.S. MAIL
POSTMARKED ON OR BEFORE JUNE 21, 2019***

Name/Address Changes, if any:

If you do not want to participate in this lawsuit and Settlement, you may “opt out” of the Settlement. If you opt out of this lawsuit and the Settlement, (a) you will have no right to receive any benefit under the Settlement in this case; (b) you will not be bound by the terms of the Settlement; and (c) you will have no right to object to the Settlement and be heard at the Fairness Hearing.

To opt out, you must sign and return this Opt Out Form to the Settlement Administrator at the address listed above. To be timely, your Opt Out Form must be postmarked **on or before June 21, 2019**.

By signing this Opt Out Form, I hereby opt out of this lawsuit and Settlement. By signing this Opt Out Form, I understand that I will have no right to receive any money under the Settlement in this case, and I will have no right to object to the Settlement and be heard at the Fairness Hearing. Additionally, if I submit both a qualifying Settlement Claim Form and an Opt Out Form, the Settlement Claim Form shall be accepted, the Opt Out Form will be disregarded, the claim will be paid to me and I will become bound by the Judgment.

Dated: ____ / ____ / ____

Signature

CORTE SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE KERN

ALFONSO GARIBAY HERNANDEZ, un
individuo y ERIK VALENZUELA, un
individuo, en nombre de sí mismos y de
todos los miembros de la clase putativa y en
nombre de los empleados agraviados en
conformidad con la Ley de Abogados
Privados General (Private Attorneys General
Act, "PAGA"),

el Demandante,

vs.

UNITED STATES COLD STORAGE OF
CALIFORNIA, una corporación en
California y DOES del 1 al 100 inclusivo,

los Demandados.

Caso n.º S-1500-CV-282297-SPC

[Asignado para todos los propósitos al
Honorable Thomas S. Clark, Dept. 17]

ACCIÓN DE CLASE

**AVISO DE ACUERDO DE SOLUCIÓN
DE LA CLASE DE ACCIÓN Y FECHA
DE AUDIENCIA PARA LA
APROBACIÓN DEL LA CORTE**

Fecha: 17 de julio de 2019

Hora: 8:30 a.m.

Depto.: 17

Fecha de registro de la Queja: 24 de junio
de 2014

Fecha de registro de FAC: 9 de agosto de
2016

Fecha de registro de SAC: 11 de abril de
2017

Fecha del juicio: 20 de mayo de 2019

La Corte aprobó este avisó. Esto no es un anuncio.

AVISO

SI TRABAJA O TRABAJÓ COMO EMPLEADO DE UNITED STATES COLD STORAGE OF CALIFORNIA, INC. (“USCS” O EL “DEMANDADO”) EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO (1) DESDE EL 24 DE JUNIO DE 2013, A LA FECHA EN QUE SE OTORGE LA APROBACIÓN PRELIMINAR DEL ACUERDO DE SOLUCIÓN, Y/O (2) COMO ALMACENISTA EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO DESDE EL 24 DE JUNIO DE 2010 A LA FECHA EN QUE ESTE CORTE OTORGE LA APROBACIÓN PRELIMINAR DEL ACUERDO DE SOLUCIÓN, USTED PODRÍA SER ELEGIBLE PARA RECIBIR DINERO DEL ACUERDO DE SOLUCIÓN DE LA CLASE DE ACCIÓN.

LOS REGISTROS DE USCS INDICAN QUE USTED TRABAJÓ PARA USCS EN CALIFORNIA:

- 1. UN TOTAL DE _____ SEMANAS DE TRABAJO DESDE EL 24 DE JUNIO DE 2013 HASTA EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2013;**
- 2. UN TOTAL DE _____ SEMANAS DE TRABAJO DEL 16 DE NOVIEMBRE DE 2013, HASTA EL 22 DE MARZO DE 2019,**
- 3. UN TOTAL DE _____ SEMANAS DE TRABAJO PARA USCS COMO ALMACENISTA EN CALIFORNIA DEL 24 DE JUNIO DE 2010 HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y**
- 4. UN TOTAL DE _____ SEMANAS DE TRABAJO PARA USCS COMO ALMACENISTA EN CALIFORNIA DESDE EL 1 DE ENERO DE 2014 HASTA EL 22 DE MARZO DE 2019.**

COMO RESULTADO, ASUMIENDO QUE CADA MIEMBRO DE CLASE PARTICIPA EN LA ACUERDO DE SOLUCIÓN, SU PAGO INDIVIDUAL ESTIMADO DEL ACUERDO DE SOLUCIÓN SERÁ DE APROXIMADAMENTE \$_____.

Usted **NO** esta siendo demandado. Sin embargo, sus derechos legales se verán afectados si actuase o no.

USCS **no** despedirá, sancionará, tomará represalias, ni de otra manera discriminara contra cualquier empleado que elije participar en este acuerdo de solución, o elije por no participar, o se objecta al acuerdo de solución.

POR FAVOR LEA ESTE AVISO
QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO

1. ¿Por qué es importante leer este aviso?	3
2. ¿De qué trata el caso?	3
3. ¿Qué es el Acuerdo de Solución de la Clase de Acción?	4
4. ¿Por qué el Demandado se unió al aviso?	4
5. ¿Quiénes son los Demandantes de esta Acción de Clase?	4
6. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?	5
7. ¿Qué debo hacer para recibir dinero de este Acuerdo de Solución?	5
8. ¿Cómo me puedo remover de este Acuerdo de Solución?	6
9. ¿Qué si estoy en desacuerdo con los términos de este Acuerdo de Solución?	6
10. ¿Cómo afecta mis derechos el Acuerdo de Solución?	7
11. ¿Cuánto puedo esperar recibir?	8
12. ¿Cómo se les pagará a los abogados de la Clase y a los Representantes de la Clase?	12

1. ¿Por qué es importante leer este aviso?

La Corte Superior del Estado de California en y para el Condado de Kern (“la Corte”) ha otorgado la Aprobación Preliminar de una propuesta a un Acuerdo de Solución (el “Acuerdo de Solución”) de una demanda de acción de clase con respecto a los reclamos sobre sueldos y horas de trabajo de las personas que fueron empleadas por USCS en California (1) desde el 24 de junio de 2013 hasta el 22 de marzo de 2019, y/o (2) como almacenista desde el 24 de junio de 2010 hasta el 22 de marzo de 2019. Debido a que sus derechos pueden verse afectados por la el Acuerdo de Solución, es importante que lea este aviso cuidadosamente.

Los registros de USCS indican que usted fue empleado por USCS en California (1) entre el 24 de junio de 2013 hasta el 22 de marzo de 2019 y/o (2) como almacenista entre el 24 de junio de 2010, y 22 de marzo de 2019. Por lo tanto, usted es un “Miembro de la Clase” en esta demanda.

El propósito de este Aviso es para proporcionarle una descripción breve de la demanda acción de clase, qué investigaciones de los reclamos se han llevado a cabo y, finalmente, para informarle acerca de los términos del Acuerdo de Solución propuesto y para discutir sus derechos y opciones en conexión con la demanda y el Acuerdo de Solución.

2. ¿De qué trata el caso?

Dos ex empleados de USCS presentaron una acción contra USCS alegando que se fracasó en proporcionar los períodos de comida y periodos de descanso adecuados, no se les pagó los salarios de a tiempo durante y a la finalizar el empleo, les proporcionó declaraciones de salarios que no cumplían con las leyes de California, no mantenía los registros de pago de nómina requeridos, y violó otras leyes de sueldos y las horas de trabajo de California. Específicamente, los ex empleados buscaron daños, restitución, honorarios de abogados y penalizaciones en base a violaciones potenciales de sueldos y horas de trabajo, incluyendo sin limitación, la violación de el Código

Laboral de California sección 226.7 por primas no pagadas por los períodos de comida, violación el Código Laboral de California sección 226.7 por primas no pagadas por períodos de descanso, violación de el Código Laboral de California secciones 201 y 202 por fracasar en pagar los salarios a tiempo, violación de el Código Laboral de California sección 226(a) por declaraciones de sueldo no conforme, violación de el Código Laboral de California sección 1174 (d) por fracaso de no mantener los registros de pago de nómina requeridos, violación de el Código Laboral de California sección 2698 et seq. por varias violaciones del Código Laboral de California bajo la ley de Abogados Privados General de 2004 (Private Attorneys General Act, “PAGA”) y violación del Código de Negocios y Profesiones de California sección 17200 et. seq.

USCS niega las alegaciones de los Demandantes y afirma que no tiene responsabilidad por ninguno de lo reclamos de los Demandantes o los Miembros de la Clase bajo cualquier estatua, orden salarial, derecho consuetudinario o teoría equitable.

Pese a la negación de responsabilidad de USCS, se ha elegido resolver el asunto sobre la base de los términos y de las condiciones establecidos en el acuerdo de solución ahora ante la Corte para su aprobación.

3. ¿Qué es el Acuerdo de Solución de la Clase de Acción?

La Corte debe aprobar los términos del acuerdo de solución de la clase de acción que se describen a continuación como justos y razonables para la clase. El acuerdo de solución afectará a todos los miembros de la clase. Este Aviso le explicará los términos del acuerdo de solución y la cantidad de dinero que podría obtener.

4. ¿Por qué el Demandado se unió al aviso?

El Demandado no admite ninguno de los reclamos alegados en la demanda y niega todas las alegaciones, incluyendo: que debe dinero por los periodos de descanso, los períodos de comida, penalizaciones por tiempo de espera, que fracaso en proporcionar declaraciones de sueldo precisos o mantuvo los registros de pago de nómina requeridos, o cualquier reclamo derivado para cualquiera de los anteriores en conformidad con el Código de Negocios y de Profesiones sección 17200 et. seq. y el y Código Laboral sección 2698 et seq. El Demandado esta solucionado la demanda de acción de clase como un compromiso. El Demandado se reserva el derecho a objetar a cualquier reclamo si, por cualquier razón, fallara el Acuerdo de Solución. El expediente de La Corte tiene los documentos de el acuerdo de solución con más información sobre la demanda.

5. ¿Quiénes son los demandantes de esta demanda de acción de clase?

Los demandantes Alfonso Garibay Hernandez y Erik Valenzuela son los Representantes en esta demanda de acción de clase. Ellos están actuando en nombre de sí mismos y en nombre de todos los empleados que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento desde el 23 de junio de 2013 al 22 de marzo de 2019, y/o como almacenistas en California en cualquier momento desde el 23 de junio de 2010 al 22 de marzo de 2019.

6. ¿Quiénes son los abogados que representan a las partes?

Los abogados de los Demandantes y de la Clase	Abogados de el Demandado
PARRIS LAW FIRM R. Rex Parris Kitty K. Szeto John M. Bickford 43364 10th Street West Lancaster, California 93534, Teléfono: (661) 949-2595	SAGASER, WATKINS & WIELAND PC Howard Sagaser Ian B. Wieland Christopher M. Rusca Amanda M. Kjar 5260 North Palm Avenue, Suite 400 Fresno, California 93704 Teléfono: (559) 421-7000

7. ¿Qué debo hacer para recibir dinero de esta Acuerdo de Solución?

Para propósito del Acuerdo de Solución de la Clase de Acción, los Miembros de la Clase colectivamente se refiere a cuatro (4) clases discretas:

Acuerdo de Solución Clase de PAGA: Todos los empleados actuales y ex empleados de United States Cold Storage of California, Inc., dentro del estado de California en cualquier momento desde el 24 de junio de 2013 al 22 de marzo de 2019.

Acuerdo de Solución Clase Declaración de Sueldo: Todos los empleados actuales y ex empleados de United States Cold Storage of California, Inc., dentro del estado de California en cualquier momento desde el 24 de junio de 2013 al 22 de marzo de 2019.

Acuerdo de Solución Clase almacenistas 1: Todos los almacenistas actuales y pasados que trabajaron para United States Cold Storage of California, Inc., dentro del estado de California en cualquier momento entre el 24 de junio de 2010 y el 31 de diciembre de 2013, que estaban sujetos a las políticas de los períodos de comida y los periodos de descanso de 2005, 2010 o 2013 de United States Cold Storage of California, Inc.

Acuerdo de Solución Clase almacenistas 2: Todos los almacenistas actuales y pasados que trabajaron para United States Cold Storage of California, Inc., dentro del estado de California en cualquier momento entre el 1 de enero de 2014 y el 22 de marzo de 2019, que estaban sujetos a las políticas de los períodos de comida y los periodos de descanso de 2014 de United States Cold Storage of California, Inc.

Usted podría pertenecer a una o varias de las clases identificados arriba.

Los Miembros de la clase no necesitan tomar ninguna acción para recibir su parte del fondo el acuerdo de solución. Todos los Miembros de la clase que no excluyan a tiempo o y efectivamente del acuerdo de solución (los “Miembros del Acuerdo de Solución de la clase”) recibirán su parte del Fondo del acuerdo de solución.

Tras la aprobación final del acuerdo de solución de la demanda acción de clase por parte de la Corte, el Demandado aportará los fondos del acuerdo de solución en un solo plazo.

8. ¿Cómo me puedo remover de este Acuerdo de Solución?

Excluirse del acuerdo de solución:

Si no deseara participar en el acuerdo de solución, deberá llenar enviar un Formulario de Exclusión al Administrador del Acuerdo de Solución con un sello postal fechado a no más tardar el 21 de junio de 2019.

El Administrador del Acuerdo de Soluciones:

Alfonso Garibay Hernandez, et al. v. United States Cold Storage of California, Inc.
Settlement Administrator (Administrador del Acuerdo de Solución)
c/o JND Legal Administration
P.O. Box 91248
Seattle, WA 98111

La sentencia luego de la aprobación del acuerdo de solución de la acción de clase por la Corte vinculará jurídicamente a todos los Miembros de la clase que no solicitaron excluirse del acuerdo de solución de la acción de clase. Cualquier miembro de la clase que no solicite la exclusión podrán, si lo desearan, comparecer en forma independiente a través de su propio abogado.

9. ¿Qué si estoy en desacuerdo con los términos del Acuerdo de Solución?

Objeción al Acuerdo de Solución

Si deseara presentar una objeción al acuerdo de solución, usted deberá presentar su objeción ante el Administrador del acuerdo de solución. La objeción debe incluir las razones por las cuales la Corte no debe aprobar el acuerdo de solución, su nombre, dirección y número de teléfono o el nombre, la dirección y el número de teléfono del abogado que lo representa a usted por su cuenta. Para que una objeción se considere a tiempo, el Administrador de la conciliación deberá haberla recibido a más tardar el 21 de junio de 2019. Los abogados para las partes podrán oponerse a su objeción por escrito o en forma verbal durante la audiencia de Aprobación Final. Si aparece o no a la audiencia sobre la Aprobación Final, la Corte considerará todas las objeciones presentadas dentro del plazo establecido. Por Favor recuerde que las objeciones entregadas después del 21 de junio de 2019 se considerarán inoportunas fuera de tiempo y renunciadas.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE.

También podrá, si lo deseara, aparecer en la Audiencia Justa del Acuerdo de Solución establecida para 17 de julio de 2019 a las 8:30 a. m. en la Corte Superior del Condado de Kern y discutir sus objeciones con la Corte y las Partes.

10. ¿Como afecta mis derechos el Acuerdo de Solución?

Los abogados de la clase, también conocidos como los “Abogados de la Clase”, nombrados y aprobados por la Corte para propósito del Acuerdo de Solución, lo representarán.

Si Acuerdo de Solución propuesto se aprueba por la Corte, una sentencia se entrara por la Corte. La Sentencia en seguida de la aprobación del acuerdo de solución por parte de la Corte vinculará jurídicamente a todos los Miembros de la clase que no hubiesen solicitado excluirse de del Acuerdo de Solución de la Clase de Acción. Todo miembro que no solicitaron la exclusión del acuerdo de solución de la clase de acción. Cualquier miembro que no pidió ser excluido podrá, si lo deseara, aparecer de forma independiente a través de su propio abogado.

Si el Acuerdo de Solución es aprobado por la Corte y usted elije no excluirse del solución, usted sera para siempre prohibido afirmar de hacer cualquiera de los surgieran o se relacionasen con la demanda contra el Demandado (los “Reclamos exonerados”³) y todas sus entidades y empresas relacionadas, oficiales, directores, administradores, abogados, accionistas, agentes respectivos, agentes generales, aseguradoras, re-aseguradoras, compañías de pago de nómina, representantes,

³ Los "Reclamos Liberados" se refiere a todos los reclamos, deudas, responsabilidades, demandas, obligaciones, garantías, gravámenes, promesas, sanciones, costos, gastos, intereses, restitución, honorarios y costos de los abogados, pérdidas, daños y perjuicios, indemnizaciones por daños y perjuicios, daños punitivos, desagravio en derecho de “equity”, demandas, acciones o motivos para iniciar acciones, cualquiera que sea su tipo o naturaleza, ya fuesen conocidos o no, contingentes o devengados, contra la Demandada o las Partes exoneradas o cualquiera de ellas, en virtud de cualquier ley, estatuto, ordenanza, regulación, orden, o principio o teoría de “common law”, que surgieran o se relacionasen con la Segunda demanda enmendada, lo que incluye, entre otros: (1) infracción al artículo 226.7 del Código Laboral de California (por no pagar las primas de los períodos de comida y no suministrar los períodos de comida); (2) infracción al artículo 226.7 del Código Laboral de California (por no pagar las primas de los períodos de descanso y no suministrar los períodos de descanso); (3) infracción a los artículos 201, 202 y 203 del Código Laboral de California (por no pagar los salarios finales de forma oportuna durante el empleo y tras la finalización, y sanciones por tiempo de espera); (4) infracción al art. 204 del Código Laboral de California (salarios no pagados dentro del plazo establecido durante el empleo); (5) infracción al art. 226(a) del Código Laboral de California (por suministrar los extractos salariales que no cumplen con los requisitos debidos y no suministrar los extractos salariales desglosados y precisos); (6) infracción al art. 1174(d) del Código Laboral de California (por no mantener los registros de nómina requeridos); (7) infracción a los art. 2698 y siguientes del Código Laboral de California (Ley de Abogados Privados general del Código Laboral de California de 2004); (8) infracción a los art. 17200 y siguientes del Código Comercial y de Profesiones de California y (9) toda otra demanda alegada en la Segunda demanda enmendada.

propietarios, accionistas, titulares de pólizas, socios, empleados, fideicomisarios, herederos, sucesores, predecesores, asignados y cesionarios. (Las “Partes exoneradas”).⁴

11. ¿Cuánto puedo esperar recibir?

El Demandado pagará un monto de Acuerdo de Solución de Clase de un millón setecientos cincuenta mil dólares (USD 1,750,000.00) (el “Fondo de Acuerdo de Solución bruto”) para cubrir: (1) los pagos del Acuerdo de Solución para los Miembros del la Clase Acuerdo de Solución; (2) los costos de la administración del la Acuerdo de Solución; (3) una compensación mejorada para los Representantes del la clase de los Demandantes; (4) un pago de USD 7,500.00 a la Agencia de Trabajo y Desarrollo Laboral de California (California Labor and Workforce Development Agency, “LWDA”) y (5) la Compensación para los Abogados de la Clase. El Demandado deberá remitir su parte de los impuestos a las nóminas de pago de los empleadores de forma separada del Fondo de Acuerdo de Solución bruto. Todos los salarios pagados a los Miembros del la clase acuerdo de solución de solución se reflejarán en los formularios W-2 de los Miembros del la clase acuerdo de solución.

Después de deducir la compensación mejorada para los Representantes de la clase de los Demandantes, los honorarios y los gastos de los abogados asignados a los Abogados de la clase, pago a LWDA, y los honorarios y los gastos del Administrador del acuerdo de solución, el balance del Fondo de Acuerdo de Solución bruto (el “Fondo de Acuerdo de Solución bruto neto”) estará disponible para pago a los Miembros de la clase acuerdo de solución dependiendo si el Miembro del la clase acuerdo de solución pertenece a uno o más de los cuatro (4) clase definidas. El Fondo de Acuerdo de Solución bruto neto se distribuirá entre los Miembros del la clase acuerdo de solución de la manera siguiente:

Fondo de Acuerdo de Solución Clase PAGA: Los primeros USD 2,500.00 del Fondo de Acuerdo de Solución bruto neto se asignarán en primer lugar al Fondo de Acuerdo de Solución Clase PAGA.

Fondo de Acuerdo de Solución Clase Declaración de Sueldo: Cinco por ciento (5 %) del saldo restante del Fondo de Acuerdo de Solución bruto neto después de la deducción de USD 2,500.00 para Fondo de Acuerdo de Solución Clase PAGA;

⁴ Las "Partes Liberadas" hace referencia a el Demandado, incluidos todos los pasados, presentes y futuros, directos o indirectos, predecesores, sucesores, filiales, inversionistas, empresas matrices, compañías controlantes, afiliadas, empresas hermanas y afiliadas, divisiones, cesionarios y otras entidades relacionadas, así como sus sucesores, predecesores, accionistas, subsidiarias, inversionistas, empresas matrices, hermanas y afiliadas, propietarios, ejecutivos, directores, socios, miembros, gerentes, cesionarios, agentes, empleados, directores, herederos, administradores, abogados, proveedores, contadores, auditores, asesores, fiduciarios, beneficiarios, titulares de derechos de subrogación, albaceas, asesores, fideicomisarios, aseguradoras, re-aseguradoras, planes de beneficios para empleados, y representantes de cada uno de ellos, tanto en forma individual como en sus calidades oficiales o empresariales, pasadas o presentes, así como todas las personas que actúasen por, a través de, en virtud de o en conjunto con cualquiera de estas personas físicas o jurídicas.

Fondo de Acuerdo de Solución Clase Almacenistas 1: Cincuenta y cinco por ciento (55 %) del saldo restante del Fondo de Acuerdo de Solución bruto neto después de la deducción de USD 2,500.00 para el Fondo de Acuerdo de Solución Clase PAGA y

Fondo de Acuerdo de Solución Clase Almacenistas 2: Cuarenta por ciento (40 %) del saldo restante del Fondo de Acuerdo de Solución bruto neto después de la deducción de USD 2,500.00 para el Fondo de Acuerdo de Solución Clase PAGA.

Si un Miembro de la clase no se excluye, se considerará como un “Miembro de la Clase del Acuerdo de Solución” y los pagos del Acuerdo de Solución para cada Miembro de la clase del Acuerdo de Solución se determinarán sobre una base prorrateada basada según el número de las semanas de trabajo que trabajó el Miembro de la clase de acuerdo de solución durante el período de la clase aplicable. Las semanas de trabajo para los cuatro (4) clases antes mencionados se definen de la forma siguiente:

Semanas de trabajo de Acuerdo de Solución clase de PAGA: el cálculo de la cantidad de las semanas de trabajo trabajadas para los Miembros de Acuerdo de Solución PAGA será la diferencia entre la fecha mas tarde del Miembro de la clase del Acuerdo de Solución PAGA y entre la primera fecha de empleo del Miembro de la clase del Acuerdo de Solución PAGA o el 24 de junio de 2013 y la fecha que mas temprana del último día de trabajo o el 22 de marzo de 2019, dividido por siete (7) y redondeado al entero más cercano.

Semanas de trabajo de Acuerdo de Solución clase declaración de sueldo: el cálculo de la cantidad de las semanas de trabajo trabajadas para los Miembros de la clase del Acuerdo de Solución clase declaración de sueldo será la suma de 1) entre la primera fecha de empleo del Miembro de la clase del Acuerdo de Solución clase declaración de sueldo el 24 de junio de 2013 y la fecha mas temprana del último día de trabajo o el 22 de marzo de 2019, dividido por siete (7) y redondeado al entero más cercano y 2) si fue empleado por el Demandado en California en cualquier momento desde el 24 de junio de 2013 al 15 de noviembre de 2013, la diferencia entre la fecha mas tarde y el primer día de empleo del Miembro de la clase de declaración de sueldo de acuerdo de solución o el 24 de junio de 2013 y el 15 de noviembre de 2013 dividido por siete (7) y redondeado al entero más cercano, y multiplicado por 14.

Semanas de trabajo de Acuerdo de Solución clase almacenistas 1: el cálculo de la cantidad de las semanas de trabajo trabajadas para los Miembros de la clase de Acuerdo de Solución almacenistas 1 será la diferencia entre la primera fecha de empleo del Miembro de la clase de Acuerdo de Solución Almacenistas 1, o el 24 de junio de 2010 y la fecha del último día de trabajo o el 31 de diciembre de 2013, dividido por siete (7) y redondeado al entero más cercano.

Semanas de trabajo de Acuerdo de Solución clase almacenistas 2: el cálculo de la cantidad de las semanas de trabajo trabajadas para los Miembros de la clase de Acuerdo de Solución almacenistas 2 será la diferencia entre la primera fecha de empleo del Miembro de la clase

de Acuerdo de Solución Almacenistas 2, o el 1 de enero de 2014 y la fecha del último día de trabajo o el 22 de marzo de 2019, dividido por siete (7) y redondeado al entero más cercano.

Un “Pago de acuerdo de solución individual” para cada Miembro de la clase del acuerdo de solución se determinará de la manera siguiente:

Pago individual Acuerdo de Solución Clase de PAGA: se multiplica USD 2,500.00 por una fracción, cuyo numerador es el número total de las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de solución del Miembro participante individual del Acuerdo de Solución clase de PAGA, y el denominador que es el total número total de las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de Solución de todos los Miembros participantes del Acuerdo de Solución.

Pago individual del Acuerdo de Solución Clase de Declaración de Salarios: se multiplica el cinco por ciento (5 %) de la diferencia entre el Fondo del Acuerdo de Solución Neto y USD 2,500.00 por una fracción, cuyo numerador son las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de solución del Miembro participante individual del Acuerdo de Solución clase declaración de sueldo, y el denominador que es el total número total de las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de Solución de todos los Miembros participantes Clase de Declaración de Salarios del Acuerdo de Solución.

Pago individual de Acuerdo de Solución Clase almacenistas 1: se multiplica cincuenta y cinco por ciento (55 %) de la diferencia entre el del Acuerdo de Solución Neto y USD 2,500.00 por una fracción, cuyo numerador es el número total de las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de solución del Miembro participante individual del Acuerdo de Solución Clase almacenistas 1, y el denominador que es el total número total de las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de Solución de todos los Miembros almacenistas 1 participantes del Acuerdo de Solución.

Pago individual de Acuerdo de Solución Clase almacenistas 2: se multiplica el cuarenta y cinco por ciento (45 %) de la diferencia entre el Fondo del Acuerdo de Solución Neto y USD 2,500.00 por una fracción, cuyo numerador es el número total de las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de solución del Miembro participante individual del Acuerdo de Solución Clase almacenistas 2, y el denominador que es el total número total de las Semanas de Trabajo de la Clase del Acuerdo de Solución de todos los Miembros almacenistas 2 participantes del Acuerdo de Solución.

Si un Miembro de la clase se acuerdo del solución tiene derecho a dos o más pagos de acuerdo de solución individuales, entonces los montos del acuerdo de solución del individuo en esas clases serán añadidos juntos. Si, por cualquier razón, el valor total de los pagos a los Miembros de la clase del acuerdo de solución excediese el Fondo del acuerdo de solución neto, entonces los pagos a cada Miembro de la clase del acuerdo de solución se ajustarán en base prorrateada para que el pago total a los Miembros de la clase del acuerdo de solución no exceda el Fondo del Acuerdo de Solución neto.

Los impuestos de los empleados se retendrán solo de la parte salarial, de conformidad con el W-4 más reciente o las instrucciones de retención suministradas a el Demandado, a menos que ninguno estuviese disponible, en cuyo caso el Demandado deberá asumir un estatus de declaración de impuestos de soltero con cero (-0-) dependientes para calcular las retenciones. Las contribuciones de empleador del Demandado de todos los impuestos federales, estatales y locales (incluyendo, pero

no limitados a, la Ley de Contribuciones de Impuestos Federales [FICA], la Ley de Impuesto Federal por Desempleo [FUTA] y el Seguro estatal por Discapacidad [SDI]) con respecto a la parte salarial de los Pagos del acuerdo de solución individuales serán pagados por la Demandada en adición con del Fondo de acuerdo de solución bruto. En la medida necesaria para asegurar el pago de todas tales obligaciones fiscales sobre los Pagos del acuerdo de solución individuales, se restará a los pagos del acuerdo de solución individuales toda obligación fiscal requerida para los salarios para cada Miembro del clase del acuerdo de solución. Todos los salarios pagados a los Miembros de la clase del acuerdo de solución se reflejarán en sus formularios W-2 individuales. Todas las partes restantes de cualquier Pago del Acuerdo de Solución Individual efectuados a los Miembros de la Clase del Acuerdo de Solución deberán, si lo requiere las leyes estatales y/o federales, reportarse en un formulario federal 1099 que sera proporcionado a los Miembros de la Clase de Acuerdo de Solución individuales.

Cada Pago del Acuerdo de Solución del Miembro de la Clase del Acuerdo de Solución participante se asignará de la forma siguiente:

100 % de la parte del Pago del Acuerdo de Solución del Miembro de la Clase del Acuerdo de Solución participante relacionado con el pago del Acuerdo de Solución Clase de PAGA será para la satisfacción de los reclamos por los intereses y las penalizaciones;

33 % del monto total del Pago del Acuerdo de Solución del Miembro de la Clase del Acuerdo de Solución participante sin incluir el pago del Acuerdo de Solución Clase de PAGA será para la satisfacción de los reclamos por fracasode pago de los salarios (sujeto a las retenciones y a las deducciones de los salarios requeridas); y

67 % de la cantidad total del Pago del Acuerdo de Solución del Miembro de la Clase del Acuerdo de Solución participante sin incluir el pago del Acuerdo de Solución Clase de PAGA será para la satisfacción de los reclamos por los intereses y las penalizaciones.

El Fondo de Acuerdo de SoluciónNeto se estima en USD 1,033,930.00.

Para los cálculos relacionados con el Acuerdo de Solución Clase de PAGA, los registros de el Demandado indican que usted trabajó para el Demandado en California por un total de _____ semanas de trabajo desde el 24 de junio de 2013 al 22 de marzo de 2019.

Para los cálculos relacionados con el Acuerdo de Solución Clase de salarios, los registros de el Demandado indican que trabajó para el Demandado en California por un total de _____ semanas de trabajo desde el 24 de junio de 2013 al 15 de noviembre de 2013 y un total de _____ semanas trabajo desde el 16 de noviembre de 2013 al 22 de marzo de 2019.

Para los cálculos relacionados con el Acuerdo de Solución Clase almacenistas 1, los registros de el Demandado indican que trabajó para el Demandado en California por un total de _____ semanas de trabajo desde el 24 de junio de 2010 al 31 de diciembre de 2013.

Para los cálculos relacionados con el Acuerdo de Solución Clase almacenistas 2, los registros de el Demandado indican que trabajó para el Demandado como almacenista en California por un total de _____ semanas de trabajo desde el 1 de enero de 2014 al 22 de marzo de 2019.

De acuerdo con la información anterior, su pago del Acuerdo de Solución estimado es de \$«TOTAL_BENEFIT_ROUND».

Si usted no esta de acuerdo con la cantidad de semanas de trabajo mencionada arriba, los registros de el Demandado serán la referencia principal, a menos que usted pueda proporcionarla documentación al Administrador del Acuerdo de Solución que estableciese algo diferente y que los registros de el Demandado estuviesen mal. Si la disputa se pudiera resolverse de manera informal, la disputa será resuelta por el Administrador del Acuerdo de Solución.

La Audiencia Justa del Acuerdo de Solución será el 17 de julio de 2019. Está invitado a participar y a ser escuchado por la Corte. La Corte puede cambiar la fecha/la hora de la audiencia, por lo cual usted deberá consultar el sitio web de la Corte <https://www.kern.courts.ca.gov/> cuando se acercase la fecha, si deseara aparecer. No es necesario presentar una objeción ante la Corte para ser escuchado sobre las cuestiones no relacionadas con una objeción. Si usted se excluyese del Acuerdo de Solución por decisión propia, usted tal vez no sera escuchado en la Audiencia Final de Aprobación.

12. ¿Cómo se les pagará a los abogados de la Clase a los Representantes de la Clase?

Los abogados de los Demandantes Representantes y de la clase recibirán su pago del Fondo del Acuerdo de Solución bruto. La cantidad real otorgado será determinada por la Corte, pero no excederá los \$612,500.00, además de los gastos y los costos reales por un valor máximo de \$60,000.00. Además, el Demandante Alfonso Garibay Hernandez solicitará el reembolso por sus servicios como Representante de la Clase por un valor máximo de \$15,000.00 y el Demandante Erik Valenzuela solicitará un reembolso por sus servicios como Representante de la Clase por un valor máximo de \$10,000.00.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, podrá comunicarse con el Abogado de la Clase en Parris Law Firm, John M. Bickford, 43364 10th Street West, Lancaster, California 93534, (661) 949-2595 o el Administrador del Acuerdo de Solución al número de teléfono que se indica a continuación, línea gratuita.

Alfonso Garibay Hernandez, et al. v. United States Cold Storage of California, Inc.
Settlement Administrator (Administrador del Acuerdo de la Solución)
c/o JND Legal Administration
P.O. Box 91248
Seattle, WA 98111
Teléfono: 1-833-207-1165

POR FAVOR, NO LLAME LA CORTE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO DE SOLUCION O EL PROCESO DE RECLAMOS.
FECHA: 22 de abril de 2019

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Solicitud de exclusión de la Conciliación

Alfonso Garibay Hernandez, et al. v. United States Cold Storage, of California, Inc.
Corte Superior del Condado de Kern caso n.º S-1500-CV-282297-SPC

Alfonso Garibay Hernandez, et al. v. United States Cold Storage of California, Inc.
Settlement Administrator
c/o JND Legal Administration
P.O. Box 91248
Seattle, WA 98111
Teléfono: 1-833-207-1165

**NO COMPLETE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR SU PARTE DE
LOS BENEFICIOS BAJO EL ACUERDO DE SOLUCION**

***PARA SER EXCLUIDO DEL ACUERDO DE SOLUCION, ESTE FORMULARIO DE
EXCLUSIÓN DEBE FIRMARSE Y ENVIARSE POR CORREO AL ADMINISTRADOR DEL
ACUERDO DE SOLUCION A TRAVÉS DEL CORREO POSTAL DE LOS EE. UU. CON
FECHA DE SELLO A NO MÁS TARDAR EL 21 DE JUNIO, 2019.***

Cambios de nombre/dirección, si los hay:

INSTRUCCIONES

Si no deseara participar en este Demanda y Acuerdo de Solución, puede “opta por excluirse” del acuerdo de solución. Si usted opta por excluirse de esta demanda y del Acuerdo de Solución, (a) no tendrá derecho a recibir beneficio alguno en bajo el Acuerdo de Solución en este caso; (b) usted no estará vinculado a los términos de el Acuerdo de Solución y (c) no tendrá derecho alguno a presentar una objeción al Acuerdo de Solución y ser escuchado en la Audiencia Justa del Acuerdo de Solución.

Para opta por excluirse, debe firmar y devolver este Formulario de Exclusión al Administrador del Acuerdo de Solución a la dirección que se indica con anterioridad. Para cumplir con el plazo establecido, su Formulario de Exclusión debe tener un sello postal con fecha **a no más tardar el 21 de junio de 2019.**

FIRMA DE EXCLUSIÓN

Al firmar este Formulario de Exclusión, yo por este medio, opto por excluirme de esta demanda legal y Acuerdo de Solución. Al firmar este Formulario de Exclusión, entiendo que no tendré derecho a recibir dinero alguno bajo el Acuerdo de Solución en este caso y yo no tendré derecho alguno a presentar una objeción al Acuerdo de Solución ni a ser escuchado en la Audiencia Justa. Adicionalmente, si presento un Formulario de Reclamo de Acuerdo de Solución válido y un Formulario de Exclusión válido, se aceptará el Formulario de Reclamo de Acuerdo de Solución y se ignorará el Formulario de Exclusión, se me pagará el reclamo y quedará vinculado por la Sentencia.

Fechado el: ____ / ____ / ____

Firma

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

I am employed in the County of Los Angeles, State of California. I am over the age of 18 and not a party to the within action; my business address is: 43364 10th Street West, Lancaster, California 93534

DECLARATION OF JENNIFER M. KEOUGH

***** Please See Attached List *****

_____ I deposited such envelope in the mail at Lancaster, California. The envelope was mailed with postage thereon fully prepaid.

BY PERSONAL SERVICE

BY FACSIMILE

[X] **BY ELECTRONIC SERVICE as follows:** Based on a court order, or an agreement of the parties to accept service by electronic transmission, I caused the documents to be sent to the persons at the electronic notification addressed listed on the attached Service List.

Executed on June 24, 2019 at Lancaster, California.

Kitty K. Szeto

ATTACHMENT TO PROOF OF SERVICE

HERNANDEZ, ALFONSO V. UNITED STATES COLD STORAGE OF CALIFORNIA, ET AL.
KERN COUNTY CASE NO. S-1500-CV282297-SPC

Chris Rusca, Esq.
SAGASER, WATKINS & WIELAND PC
5260 N. Palm Avenue, Suite 400
Fresno, California 93704
Telephone: (559) 421-7000
Facsimile: (559) 473-1483
chris@sw2law.com

/Attorneys for Defendants United States
Cold Storage of California and United
States Cold Storage, Inc.

California Labor and Workforce Development Agency /LWDA
1515 Clay Street, Ste. 801
Oakland, California 94612
Telephone: (916) 653-9900
<https://dir.tfaforms.net/209>