

1 Aaron A. Bartz (SBN 198722)
BARTZ LAW GROUP, APC
2 5151 California Ave., Suite 100
Irvine, California 92617
3 Tel: (949) 504-4413 / Fax: (949) 656-7760
Email: aaron@bartzlawgroup.com

4 Walter L. Haines, Esq. (SBN 71075)
5 UNITED EMPLOYEES LAW GROUP, PC
8605 Santa Monica Blvd., #63354
6 West Hollywood, CA 90069
7 Tel.: (562) 256-1047 / Fax: (562) 256-1006
Email: walter@uelglaw.com

8
9 Attorneys for Plaintiffs RANDY LLOYD and EDDIE ALVARADO and all others similarly
situated

10
11 SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
12 FOR THE COUNTY OF RIVERSIDE
13

14 RANDY LLOYD, an individual; EDDIE
ALVARADO, an individual; on behalf of
15 themselves and all others similarly situated and
the general public,

16
17 Plaintiffs,

18 v.

19 BERRY ROOFING, INC., a California
corporation; and DOES 1 to 100, inclusive,

20
21 Defendants.
22
23
24
25
26
27
28

Case No. CVRI2300461

[Assigned For All Purposes To the Hon. Harold
W. Hopp, Dept. 1]

**DECLARATION OF JARROD SALINAS
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: July 9, 2024

Time: 8:30 a.m.

Dept: 1

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Lloyd et al, v. Berry Roofing, Inc.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On March 26, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and workweeks for each Settlement Class Member (“Class Data”) during the Class Period. The final mailing list contained one hundred forty-two (142) individuals identified as Settlement Class Members.

1 4. On March 26, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database
3 provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and
4 notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5 5. On April 10, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
6 and Spanish, to all one hundred forty-two (142) Class Members on the Class Data. A true and correct
7 copy of the mailed Notice, Objection Form and Exclusion Form is attached hereto as **Exhibit A**.

8 6. As of the date of this declaration, zero (0) Notices have been returned to Phoenix.

9 7. As of the date of this declaration, zero (0) Notices are considered undeliverable.

10 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
11 Exclusion from Settlement Class Members. The deadline to request exclusion from the Settlement
12 was May 25, 2024.

13 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
14 from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was May 25, 2024.

15 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
16 from Class Members. The deadline for submitting a dispute was May 25, 2024.

17 11. There are one hundred forty-two (142) Class Members who did not submit timely
18 and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members,
19 representing 100% of all Settlement Class Members. Participating Class Members have worked a
20 collective total of five thousand five hundred forty-two (5,542) workweeks during the Class Period.

21 12. The Net Settlement Amount of \$110,542.83 available to pay Participating Class
22 Members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$75,000.00),
23 and costs (\$8,414.00), requested Service Payments to Plaintiffs Lloyd and Alvarado (\$15,000.00),
24 the total PAGA Amount (\$10,000.00), and the requested Settlement Administration Costs
25 (\$6,043.17) from the Gross Settlement Amount (\$225,000.00).

26 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
27 Settlement Payment to be paid is approximately \$5,106.27, the lowest Individual Settlement
28 Payment to be paid is approximately \$19.95, while the average Individual Settlement Payment to

1 be paid is approximately \$778.47. Settlement Class Members will be issued payment of their
2 Individual Settlement Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and
3 withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Payment.

4 14. Additionally, \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
5 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or \$7,500.00
6 ("PAGA Penalties"), shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"),
7 and 25%, or \$2,500.00, of which shall be paid to all Aggrieved Employees. There are eighty-eight
8 (88) Aggrieved Employees who worked a total of two thousand five hundred twenty-three (2,523)
9 workweeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is
10 approximately \$109.00, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
11 \$28.41.

12 15. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes
13 due separately and apart from the Gross Settlement Amount. As of this date, and utilizing the
14 maximum tax rates, Phoenix estimates that the employer-side taxes should not exceed \$3,327.34.

15 16. To complete the Settlement Administration for the *Lloyd et al, v. Berry Roofing, Inc.*,
16 the Settlement Administration will include a combination of hard costs and hourly costs detailed
17 below:

- 18 • Hard Costs: Postage, Printing Supplies, Toll Free Setup, QSF Bank Setup,
19 NCOA, Skip Tracing, and Re-Mailing of Notices.
- 20 • Hourly Costs: The hourly rates include Programming Database & Setup, Project
21 Management, Notice Formatting, Programming Claims Database, Programming
22 Calculations, Disbursement Review, Printing of Notice & Individual Settlement
23 Payments, Reconciliation of Uncashed Checks, Conclusion Reports, Tax Filings,
24 and Case Management/Maintenance throughout pre- and post-settlement
25 distribution.

26 17. To date, Phoenix has spent time (i) preparing, printing, and mailing the Notice; (ii)
27 responding to inquiries and communicating with Class Members; (iii) conducting a National
28 Change of Address search to update the Class Members' addresses as accurately as possible; (iv)

1 processing and validating the Request for Exclusion; and (v) providing reports to the Parties'
2 counsel. The time Phoenix has dedicated to this Action, as of this date, is fifteen (15) hours.
3 Phoenix's hard costs to date are \$1,765.04.

4 18. After final approval, Phoenix will be (i) calculating the Net Settlement Amount and
5 the Individual Settlement Payments and Individual PAGA payments; (ii) issuing the Individual
6 Settlement Payments and, to the extent applicable, Individual PAGA Payment checks and
7 distributing them to Participating Class Members and Aggrieved Employees; (iii) issuing the
8 payment to Class Counsel for Court-approved attorneys' fees and costs, the Service Payment check
9 to Plaintiff, remitting payment to the LWDA and the employer/employee payroll taxes to the proper
10 taxing authorities; (iv) printing and providing Participating Class Members, PAGA Employees,
11 Plaintiff, and Class Counsel with, as applicable and set forth in the Settlement, W-2s and 1099
12 forms.

13 19. The *estimated* time Phoenix will dedicate to this Action, after final approval through
14 closure of the QSF, is twenty-three (23) hours. Phoenix's *estimated* expenses it anticipates incurring
15 are \$2,791.88.

16 20. Phoenix has agreed to perform all the listed Settlement Administration duties for
17 *Lloyd et al, v. Berry Roofing, Inc.*, for an agreed upon Fixed Fee of \$6,043.17. A detailed list of
18 Phoenix's pre-distribution hourly and hard cost totals, in addition to the estimated hours and hard
19 costs needed to complete the post-distribution Settlement Administration, is attached hereto as
20 **Exhibit B.**

21
22 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
23 true and correct.

24 Executed this 10th day of June 2024, at Orange, California.

25
26 
27 JARROD SALINAS
28

EXHIBIT A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Randy Lloyd and Eddie Alvarado v. Berry Roofing, Inc.
Case No. CVRI2300461

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Berry Roofing, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employees Randy Lloyd and Edward Alvarado (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) past due wages and other relief for a class of all current and former employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (January 30, 2019 to December 31, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all current and former employees who worked for Defendant during the PAGA Period (November 22, 2021 to December 31, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «Class_Amt» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amt»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_WW» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_WW» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section D of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is <u>May 25, 2024</u>.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section F of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendant must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by <u>May 25, 2024</u>.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section G of this Notice.
You Can Participate in the July 9, 2024, Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on July 9, 2024, at 8:30 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section H of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by <u>May 25, 2024</u>.	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by May 25, 2024. See Section D of this Notice.

A. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiffs are former employees of Defendant. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses and failing to provide meal periods, rest breaks and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiffs have also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiffs are represented by attorneys in the Action: Bartz Law Group APC and United Employees Law Group PC ("Class Counsel.") Defendant strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

B. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable, and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

C. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Defendant Will Pay Two Hundred Twenty-Five Thousand Dollars (\$225,000.00) as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Defendant has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the

Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorney's fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, Defendant will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - a. Up to Seventy-Five Thousand Dollars (\$75,000.00) (one-third of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - b. Up to Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00) total (\$7,500 to each Plaintiff) to Plaintiffs as Class Representative Awards for filing the Action, working with Class Counsel, and representing the Class. The Class Representative Awards will be the only monies Plaintiffs will receive other than Plaintiffs' Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
 - c. Up to Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) to the Administrator for services administering the Settlement.
 - d. Up to Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment (\$7,500) and 25% in Individual PAGA Payments (\$2,500) to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods. Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.
3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholding and will be reported on IRS W-2 Forms. Defendant will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiffs and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.
5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be re-distributed, on a pro rata basis, to those class members who have cashed their checks.
6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than **May 25, 2024**, that you wish to opt-out. In order to opt out of the Settlement, you should complete the Request for Exclusion Form included with this Notice, by setting forth your name, present address, telephone number, and returning the form to the Administrator by the date set forth above. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Defendant.

You cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Defendant based on the PAGA Period facts alleged in the Action.
7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Phoenix Settlement Administrators (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The

Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section I of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and Defendant has fully funded the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action, and resolved by this Settlement. The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and Plaintiffs' PAGA Notice, including claims under the California Labor Code, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, for misclassification of nonexempt employees as exempt employees including outside salesmen under Labor Code section 1171 or 8 C.C.R. 11010(c) (or comparable provisions under other Wage Orders), failure to pay wages (including minimum wages, regular wages, overtime wages, failure to pay overtime at the regular rate, double time wages, and reporting time wages, failure to provide compliant meal periods and associated premium pay, failure to provide compliant rest periods and associated premium pay, failure to provide compliant wage statements, failure to timely pay wages upon termination of employment, failure to timely pay wages during employment, failure to maintain requisite payroll records, and failure to reimburse business expenses, including Labor Code sections section 201, 202, 203, 204, 218, 218.6, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1197, 1198, 2802 and 2699, and unfair or unlawful business practices in violation of California Business and Professions Code § 17200, *et seq.* related to the above claims. The Released Class Claims also means any claims, rights, demands, liabilities, damages, wages, benefits, expenses, penalties, debts, obligations, attorneys' fees, costs, any other form of relief or remedy in law, equity, or whatever kind or nature, and causes of action, that could potentially arise from the receipt of any monies as a result of this Settlement by any member of the Class. Except as set forth in Paragraph 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and Defendant has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Defendant, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Defendant or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement. The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Aggrieved Employees, the State of California and Plaintiffs shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged Defendant and all of its officers, directors, shareholders, and agents, from the claims for civil penalties that could have been sought by the Labor Commissioner for the violations of the California Private Attorneys General Act of 2004 identified in the PAGA Notice and those based solely upon the facts alleged in the PAGA Notice during the PAGA Period. However, to the extent the LWDA has released the PAGA claims, no Aggrieved Employee may pursue these same PAGA claims released here in another action. The Aggrieved Employees are collaterally estopped from pursuing the PAGA claims released and compromised by the LWDA. After the Court grants final approval of the settlement, Plaintiffs will provide the LWDA with a copy of the Judgment which will include a list of the Aggrieved Employees during the PAGA Period. Plaintiffs do not release any PAGA Members' claims for wages and damages. This does not preclude the release of wages and damages by the Class Members set forth herein. The Aggrieved Employees will be issued a check for their share of the individual PAGA payment and will not have the opportunity to opt out of, or object to, the individual PAGA payment and release of the PAGA claims set forth herein. The Aggrieved Employees are bound by the release of the PAGA claims regardless of whether they cash or deposit their individual PAGA payment or opt out of being a Class Member.

D. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Defendant's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **May 25, 2024**, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. **Section I** of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

E. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section I of this Notice has the Administrator's contact information.

F. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit the Request for Exclusion Form included herein with your name, present address, and telephone number. Be sure to personally sign the Request for Exclusion Form. You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by May 25, 2024, or it will be invalid.** Section I of the Notice has the Administrator's contact information.

G. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. If you wish to remain a Class Member, but you object to the proposed settlement (or any of its terms) and wish the Court to consider your objection at the Final Approval Hearing, you may object to the proposed settlement in writing using the attached Objection Form. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense. All written objections, supporting papers, and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must clearly identify the case name and number and be mailed to the Settlement Administrator, Phoenix Settlement Administrators. Objections must be postmarked no later than May 25, 2024. You still may appear at the Final Approval Hearing and raise an objection to the settlement even if you did not submit written objections within this 45-day deadline.

H. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **July 9, 2024, at 8:30 a.m.**, in Department 1 of the Riverside Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiffs, and the Administrator. At the Final Approval Hearing, the Court will hear all objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, at your own expense, or to enter an appearance and represent yourself.

I. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, you may review the detailed Settlement Agreement, which is attached as Exhibit 1 to the Declaration of Aaron Bartz filed on January 10, 2024, and is on file with the clerk of the Riverside Superior Court, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, and may also be reviewed online at <https://www.riverside.courts.ca.gov/>.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Aaron A. Bartz, Esq.
BARTZ LAW GROUP, APC
5151 California Ave., Suite 100
Irvine, California 92617
Telephone: (949) 504-4413

Walter Haines, Esq.
UNITED EMPLOYEES LAW GROUP, PC
8605 Santa Monica Blvd., #63354
West Hollywood, CA 90069
Telephone: (562) 256-1047

Settlement Administrator:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773
Facsimile: (949) 209-2503
Email: notice@phoenixclassaction.com
lloyd-v-berry-roofing.phoenixcases.com

J. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you will have no way to recover the money.

K. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA
PARA SU APROBACIÓN DEFINITIVA POR EL TRIBUNAL**

*Randy Lloyd y Eddie Alvarado contra Berry Roofing, Inc.
Caso n° CVRI2300461*

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.
No es correo basura, ni spam, ni un anuncio, ni una solicitud de un abogado. No le están Demandando.***

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una Demanda colectiva de empleados (“Acción”) contra Berry Roofing, Inc. (“Demandado”) por supuestas violaciones de salarios y horarios. La Acción fue presentada por los ex empleados Randy Lloyd y Edward Alvarado (“Demandantes”) y busca el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de todos los empleados actuales y anteriores (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Clase (30 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2023); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los empleados actuales y anteriores que trabajaron para el Demandado durante el Período PAGA (del 22 de noviembre de 2021 al 31 de diciembre de 2023) (“Empleados Agravados”).

El Acuerdo Colectivo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales PAGA y pague sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”).

En base a los registros del Demandado, y a las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase es de «Class_Amt» (menos la retención) y que su Pago Paga Individual es de «PAGA_Amt»**. La cantidad real que usted pueda recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago Paga Individual PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a un Pago Paga Individual PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Periodo PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_WW» Semanas Laborales** durante el Periodo de la Demanda Colectiva y que **trabajó «PAGA_WW» Semanas Laborales** durante el Periodo PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección D de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte de este se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar los pagos previstos en el Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados perjudicados que renuncien a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Periodo de la Demanda Colectiva y/o el Periodo PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo Colectivo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Paga Individual. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones de multa del Período PAGA contra el Demandado.
- (2) **Excluirse de forma voluntaria del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo Colectivo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Periodo de la Demanda Colectiva contra el Demandado y, si es un Empleado Agravado, seguirá teniendo derecho a un Pago Paga Individual. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Paga Individual (si lo hubiera). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Exoneradas).
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo pero no en el Acuerdo PAGA La fecha límite de exclusión voluntaria es el <u>25 de mayo de 2024</u>.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo Colectivo propuesto, puede excluirse del mismo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no podrá optar a un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo Colectivo propuesto. Véase la Sección F de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción PAGA del Acuerdo propuesto. El Demandado debe pagar Pagos Paga Individuales (PAGA) a todos los Empleados Agraviados y éstos deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamaciones Exoneradas (definidas a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar al Acuerdo Colectivo pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del <u>25 de mayo de 2024</u>.	Todos los Miembros Participantes de la Clase que no opten por no participar (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar definitivamente el Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y a los Demandantes que ejercieron la Acción en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o a los Demandantes, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a los Demandantes reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o los Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la Sección G de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Definitiva del 9 de julio de 2024	La Audiencia de Aprobación Definitiva del Tribunal está programada para el 9 de julio de 2024, a las 8:30 a.m. Usted no tiene que asistir pero sí tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre a su propio costo), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Véase la Sección H de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del <u>25 de mayo de 2024</u>.	El monto de su Pago Individual de la Clase y de su Pago PAGA (si lo hubiere) depende de cuántas Semanas Laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago PAGA trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de Semanas Laborales del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que usted trabajó según los registros del Demandado se indican en la primera página de esta Notificación. Si no está de Acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 25 de mayo de 2024. Consulte la Sección D de este Aviso.

A. ¿EN QUÉ CONSISTE LA ACCIÓN?

Los Demandantes son antiguos empleados del Demandado. La Demanda acusa al Demandado de infringir las leyes laborales de California al no pagar los salarios por horas extraordinarias, los salarios mínimos, los salarios debidos en caso de despido y los gastos reembolsables, y al no proporcionar periodos de comida, descansos y declaraciones salariales detalladas y precisas. Basándose en las mismas reclamaciones, los Demandantes también han hecho valer una reclamación de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (Código Laboral §§ 2698, y siguientes) (“PAGA”). Los Demandantes están representados por abogados en la Acción: Bartz Law Group APC y United Employees Law Group PC (“Abogados de la Clase”). El Demandado niega rotundamente haber infringido ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

B. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA ACCIÓN SE HA RESUELTO?

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o los Demandantes tienen razón en cuanto al fondo. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Acción mediante la negociación de un para poner fin al caso por Acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de un extenso Acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Acción y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado una propuesta de Acuerdo que está sujeta a la Aprobación Definitiva del Tribunal. Ambas partes están de Acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un Acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni concede el mérito de ninguna reclamación. Los Demandantes y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque consideran que (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es lo mejor para los miembros de la Clase y los empleados perjudicados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como

justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

C. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. El Demandado Pagará Doscientos Veinticinco Mil Dólares (\$225,000.00) como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). El Demandado ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos PAGA Individuales, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los abogados del Abogado de la Clase, los gastos del Administrador y las multas que se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Definitiva, el Demandado financiará el Acuerdo Bruto no más de 14 días después de que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal dicte Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o se apela la Sentencia.
2. Deducciones del Acuerdo Bruto Aprobadas por el Tribunal. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, los Demandantes y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Definitiva:
 - a. Hasta Setenta y Cinco Mil Dólares (\$75,000.00) (un tercio del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase por concepto de honorarios de abogados y hasta Diez Mil Dólares (\$10,000.00) por sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Acción sin recibir pago alguno.
 - b. Hasta Quince Mil Dólares (\$15,000.00) en total (\$7,500 a cada Demandante) a los Demandantes como Adjudicaciones a los Representantes de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. Los Premios a los Representantes de la Clase serán el único dinero que recibirán los Demandantes aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago Paga Individual.
 - c. Hasta siete mil quinientos dólares (\$7,500.00) al Administrador por servicios de administración del Acuerdo.
 - d. Hasta Diez Mil Dólares (\$10,000.00) por Multas PAGA, asignados 75% al Pago PAGA de la LWDA (\$7,500) y 25% en Pagos PAGA Individuales (\$2,500) a los Empleados Agraviados en base a sus Períodos de Pago PAGA. Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.
3. Acuerdo Colectivo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase en función de sus Semanas Laborales del Periodo de la Clase.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los miembros de la Clase. Los Demandantes y el Demandado solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y del 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retención y se declarará en los Formularios W-2 del IRS. El Demandado pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos Paga Individuales se contabilizan como penalizaciones y no como salarios a efectos fiscales. El Administrador reportará los Pagos PAGA Individuales y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Aunque los Demandantes y el Demandado han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las multas y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna duda sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.
5. Necesidad de cobrar con prontitud los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos Paga Individual aparecerá la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y el dinero se redistribuirá, a prorrata, entre los miembros de la Clase que hayan cobrado sus cheques.
6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo. Será tratado como Miembro Participante de la Clase, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el **25 de mayo de 2024, que desea excluirse**. Para optar por no participar en el Acuerdo, deberá cumplimentar el Formulario de solicitud de exclusión incluido en esta Notificación, indicando su nombre, dirección actual, número de teléfono y devolviendo el formulario al Administrador antes de la fecha indicada anteriormente. Los Miembros No Participantes de la Clase excluidos (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente Demandas por salarios y horas contra el Demandado.

Usted no puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros No Participantes de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros No Participantes de la Clase) seguirán siendo elegibles para los Pagos

Paga Individual y deberán renunciar a su derecho de hacer valer reclamaciones PAGA contra el Demandado en base a los hechos del Período PAGA alegados en la Acción.

7. El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la aprobación definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Definitiva del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquiera de los dos casos, el Acuerdo será nulo: El Demandado no pagará dinero alguno y los Miembros de la Clase no renunciarán a ninguna reclamación contra el Demandado.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Phoenix Settlement Administrators (el “Administrador”) para que envíe esta Notificación, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Recusaciones de los Miembros de la Clase sobre las Semanas Laborales, enviará y volverá a enviar los cheques del Acuerdo y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador figura en la Sección I de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y el Demandado haya financiado completamente el Acuerdo Colectivo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente impedidos de hacer valer cualquiera de las Demandas liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá Demandar, continuar Demandando ni ser parte de ninguna otra Demanda contra el Demandado o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período Colectivo y sanciones PAGA basadas en los hechos del Período PAGA, según se alega en la Acción, y resueltos por este Acuerdo. Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por el siguiente descargo:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos del Período de la Clase expuestos en la Demanda Operativa y en la Notificación PAGA de los Demandantes, incluidas las reclamaciones en virtud del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, los reglamentos y/u otras disposiciones de la ley, por la clasificación errónea de empleados no exentos como empleados exentos, incluidos los vendedores externos en virtud de la sección 1171 del Código Laboral o 8 C.C.R. 11010(c) (o disposiciones comparables en virtud de otras Órdenes Salariales), falta de pago de salarios (incluidos salarios mínimos, salarios regulares, salarios por horas extraordinarias, falta de pago de horas extraordinarias a la tarifa regular, salarios por tiempo doble y salarios por tiempo de informe, falta de provisión de períodos de comida conformes y pago de primas asociadas, falta de provisión de períodos de descanso conformes y pago de primas asociadas, no proporcionar declaraciones salariales conformes, no pagar puntualmente los salarios al finalizar la relación laboral, no pagar puntualmente los salarios durante la relación laboral, no mantener los registros de nóminas requeridos y no reembolsar los gastos empresariales, incluidas las secciones 201, 202, 203, 204, 2186, 226, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1197, 1198, 2802 y 2699 del Código Laboral, y prácticas comerciales desleales o ilegales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200, y siguientes, relacionado con las reclamaciones anteriores. Las Reclamaciones Exoneradas de la Clase también significan cualesquiera reclamaciones, derechos, Demandas, responsabilidades, daños y perjuicios, salarios, prestaciones, gastos, sanciones, deudas, obligaciones, honorarios de abogados, costas, cualquier otra forma de reparación o remedio en derecho, equidad, o de cualquier tipo o naturaleza, y causas de acción, que pudieran surgir potencialmente de la recepción de cualquier suma de dinero como resultado de este Acuerdo por parte de cualquier miembro de la Clase. A excepción de lo establecido en el Párrafo 5.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

10. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y el Demandado haya pagado el Acuerdo bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados perjudicados quedarán impedidos de hacer valer reclamaciones PAGA contra el Demandado, independientemente de que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos los que sean Miembros Participantes de la Clase y los que opten por excluirse del Acuerdo Colectivo, no podrán Demandar, continuar Demandando ni participar en ninguna otra reclamación PAGA contra el Demandado o sus entidades relacionadas, basada en los hechos del Período PAGA alegados en la Acción y resueltos por este Acuerdo. Las Exoneraciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

Se considerará que todos los Empleados Agraviados, el Estado de California y los Demandantes han liberado, transigido, renunciado y exonerado plena, definitiva y para siempre al Demandado y a todos sus funcionarios, directores, accionistas y agentes, de las reclamaciones por sanciones civiles que podría haber solicitado el Comisionado Laboral por las violaciones de la Ley General de Abogados Privados de California de 2004 identificadas en la Notificación PAGA y aquellas basadas únicamente en los hechos alegados en la Notificación PAGA durante el Período PAGA. Sin embargo, en la medida en que la LWDA ha liberado las reclamaciones PAGA, ningún Empleado Agraviado puede perseguir estas mismas reclamaciones PAGA liberadas aquí en otra acción. Los Empleados Agraviados están impedidos colateralmente de perseguir las reclamaciones PAGA liberadas y comprometidas por la LWDA. Después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, los Demandantes proporcionarán a la LWDA una copia de la Sentencia que incluirá una lista de los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. Los Demandantes no liberan las reclamaciones de los Miembros PAGA por salarios y daños. Esto no impide la liberación de salarios y daños y perjuicios por parte de los Miembros de la Clase aquí establecidos. Los Empleados Agraviados recibirán un cheque por su parte del pago PAGA individual y no tendrán la oportunidad de optar por no participar u objetar el pago PAGA individual y la liberación de las reclamaciones PAGA establecidas en el presente. Los Empleados Agraviados están obligados por la liberación de las reclamaciones PAGA independientemente de si cobran o depositan su pago PAGA individual u optan por no ser Miembros de la Clase.

D. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo por el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.
2. Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos PAGA Individuales (a) dividiendo \$2,500.00 por el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Períodos de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago PAGA que usted trabajó durante el Período PAGA, según consta en los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el **25 de mayo de 2024** para impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La **Sección I** de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago del Demandado basado en los registros del Demandado como exacto a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni impugnar de otro modo su decisión final.

E. ¿CÓMO COBRARÉ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un cheque único a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro Participante de la Clase que no opte por no participar) incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Paga Individual.
2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un único cheque de Pago Paga Individual a cada Empleado Agraviado que opte por no participar en el Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este aviso. Si cambia de dirección, asegúrese de notificarlo al Administrador lo antes posible. La sección I de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

F. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Presente el Formulario de Solicitud de Exclusión incluido en este documento con su nombre, dirección actual y número de teléfono. Asegúrese de firmar personalmente el Formulario de Solicitud de Exclusión. Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona realiza la solicitud por usted, ésta no será válida. **Deberá enviar al Administrador su solicitud de exclusión**

antes del 25 de mayo de 2024, de lo contrario no será válida. La sección I del aviso contiene la información de contacto del Administrador.

G. ¿CÓMO PUEDO Oponerme al Acuerdo?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Si desea seguir siendo Miembro de la Clase, pero se opone al Acuerdo propuesto (o a alguno de sus términos) y desea que el Tribunal considere su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva, puede oponerse al Acuerdo propuesto por escrito utilizando el Formulario de objeción adjunto. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva, ya sea en persona o a través de un abogado, corriendo usted con los gastos. Todas las objeciones escritas, documentos de apoyo y/o notificaciones de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva deben identificar claramente el nombre y número del caso y enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, Phoenix Settlement Administrators. El matasello de las objeciones no podrá ser posterior al 25 de mayo de 2024. Aún puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar una objeción al Acuerdo aunque no haya presentado objeciones por escrito dentro de este plazo de 45 días.

H. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Definitiva el **9 de julio de 2024, a las 8:30 a.m.**, en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Definitiva del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a los Demandantes y al Administrador. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal escuchará todas las objeciones, así como los argumentos a favor y en contra del Acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que le represente, a sus expensas, o a comparecer y representarse a sí mismo.

I. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, puede revisar el Acuerdo de conciliación detallado, que se adjunta como Anexo 1 a la Declaración de Aaron Bartz presentada el 10 de enero de 2024, y que se encuentra en los archivos del secretario del Tribunal Superior de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, y también puede revisarse en línea en <https://www.riverside.courts.ca.gov/>.

NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

Aaron A. Bartz, Esq.
BARTZ LAW GROUP, APC
5151 California Ave., Suite 100
Irvine, California 92617
Teléfono: (949) 504-4413

Walter Haines, Esq.
UNITED EMPLOYEES LAW GROUP, PC
8605 Santa Monica Blvd., #63354
West Hollywood, CA 90069
Teléfono: (562) 256-1047

Administrador del Acuerdo:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773
Fax: (949) 209-2503
Correo electrónico: notice@phoenixclassaction.com
lloyd-v-berry-roofing.phoenixcases.com

J. ¿QUÉ OCURRE SI PIERDO EL CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de Acuerdo antes de cobrarlo, el administrador se lo sustituirá siempre que solicite la sustitución antes de la fecha de nulidad que figura en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, no tendrá forma de recuperar el dinero.

K. ¿QUÉ OCURRE SI CAMBIO DE DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia de otro modo su dirección postal.

Randy Lloyd and Eddie Alvarado v. Berry Roofing, Inc.
Riverside Superior Court, Case No.: CVRI2300461

OBJECTION FORM

MAIL TO:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

ONLY SUBMIT THIS FORM WITH YOUR WRITTEN OBJECTION IF YOU WANT TO OBJECT
TO THE SETTLEMENT.

Please provide the following information:

Name: _____

Address: _____

Telephone Number: _____

Signature: _____

THE BASIS FOR MY OBJECTION IS AS FOLLOWS:

IF YOU NEED ADDITIONAL SPACE, ATTACH THIS OBJECTION COVER SHEET TO YOUR WRITTEN OBJECTION TO THE CLASS SETTLEMENT. IF YOU DO NOT OBJECT, DO NOT SUBMIT THIS FORM. INCLUDE ANY PAPERS UPON WHICH YOUR OBJECTION IS BASED.

PLEASE NOTE YOU CAN ONLY OBJECT TO THE CLASS SETTLEMENT IF YOU DO NOT REQUEST EXCLUSION FROM THE CLASS SETTLEMENT.

IF YOU WANT TO OBJECT, YOUR OBJECTION SHOULD BE POSTMARKED ON OR BEFORE MAY 25, 2024, AND MAILED TO THE FOLLOWING MAILING ADDRESS:

Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Telephone: (800) 523-5773

Randy Lloyd y Eddie Alvarado contra Berry Roofing, Inc.

Tribunal Superior de Riverside, Caso n°: CVRI2300461

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

ENVIAR POR CORREO A:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

SÓLO PRESENTE ESTE FORMULARIO CON SU OBJECCIÓN POR ESCRITO SI DESEA OBJETAR AL ACUERDO.

Por favor, facilite la siguiente información:

Nombre: _____

Dirección: _____

Número Telefónico: _____

Firma: _____

LA BASE DE MI OBJECCIÓN ES LA SIGUIENTE:

SI NECESITA ESPACIO ADICIONAL, ADJUNTE ESTA PORTADA DE OBJECCIÓN A SU OBJECCIÓN POR ESCRITO AL ACUERDO COLECTIVO. SI NO PRESENTA OBJECIONES, NO ENVÍE ESTE FORMULARIO. INCLUYA CUALQUIER DOCUMENTO EN EL QUE SE BASE SU OBJECCIÓN.

TENGA EN CUENTA QUE SÓLO PUEDE OBJETAR AL ACUERDO COLECTIVO SI NO SOLICITA LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO COLECTIVO.

SI DESEA OBJETAR, SU OBJECCIÓN DEBE ESTAR MATASELLADA EL 25 DE MAYO DE 2024 O ANTES, Y ENVIARSE POR CORREO A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN POSTAL:

Phoenix Settlement Administrators

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Randy Lloyd and Eddie Alvarado v. Berry Roofing, Inc.
 Riverside Superior Court, Case No. CVRI2300461

Enclosed with this form is a Notice describing a class action settlement involving Berry Roofing, Inc.'s ("Berry") current and former employees between January 30, 2019, through December 31, 2023. The case involves alleged violations of the California Labor Code and Business & Professions Code, and related claims.

This settlement is the result of extensive settlement discussions. Both sides agree that, in light of the risks and expenses associated with further litigation, this Settlement is fair and appropriate under the circumstances. However, you have the opportunity to request exclusion from the proposed class settlement, as set out herein. **If you choose to exclude yourself from the class settlement, then you must accurately fill out and sign this Request for Exclusion Form and send it to the Settlement Administrator so that it is postmarked to the Settlement Administrator no later than May 25, 2024.**

This form must be addressed to:

Lloyd v. Berry Roofing, Inc.
 Phoenix Settlement Administrators
 P.O. Box 7208
 Orange, CA 92863
 Telephone: (800) 523-5773

IT IS MY DECISION TO BE EXCLUDED FROM THE CLASS SETTLEMENT AND NOT TO RECEIVE A CLASS SETTLEMENT PAYMENT. I UNDERSTAND THAT I HAVE THE RIGHT TO SEEK THE ADVICE OF COUNSEL WITH RESPECT TO THIS CHOICE AND HOW IT AFFECTS MY LEGAL RIGHTS, INCLUDING BUT NOT LIMITED TO THE APPLICABLE STATUTE OF LIMITATIONS.

By signing and returning this form, I certify that I have read the Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval in this action and wish to be excluded from the class settlement. I understand that this means that I will not receive any payment under the class settlement, except as follows: The proposed settlement includes the settlement of claims for civil penalties under PAGA. You may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the court approves this settlement, then even if you request exclusion from the class settlement, you still will receive an individual settlement share for the PAGA claims and will be deemed to have released the PAGA claims. A request for exclusion will preserve your right to individually pursue only the remaining class claims.

Dated: _____, 20__

 (Signature)

 (Type or Print Name)

 (Address)

 (Telephone No.)

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Randy Lloyd y Eddie Alvarado contra Berry Roofing, Inc.
Tribunal Superior de Riverside, Caso n° CVRI2300461

Se adjunta a este formulario un Aviso que describe un acuerdo de demanda colectiva que involucra a los empleados actuales y anteriores de Berry Roofing, Inc. (“Berry”) entre el 30 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2023. El caso involucra supuestas violaciones del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones, y reclamos relacionados.

Este acuerdo es el resultado de extensas discusiones de conciliación. Ambas partes están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos y gastos asociados a la continuación del litigio, este acuerdo es justo y apropiado dadas las circunstancias. No obstante, usted tiene la oportunidad de solicitar su exclusión del acuerdo colectivo propuesto, tal y como se establece en el presente documento. **Si opta por excluirse del acuerdo colectivo, deberá cumplimentar con exactitud y firmar este Formulario de solicitud de exclusión y enviarlo al Administrador del acuerdo, de forma que el matasellos de correos no sea posterior al 25 de mayo de 2024.**

Este formulario debe dirigirse a:

Lloyd contra Berry Roofing, Inc.
Phoenix Settlement Administrators
P.O. Box 7208
Orange, CA 92863
Teléfono: (800) 523-5773

ES MI DECISIÓN SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO Y NO RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO COLECTIVO. ENTIENDO QUE TENGO DERECHO A SOLICITAR EL ASESORAMIENTO DE UN ABOGADO CON RESPECTO A ESTA ELECCIÓN Y A CÓMO AFECTA A MIS DERECHOS LEGALES, INCLUIDOS, ENTRE OTROS, LOS PLAZOS DE PRESCRIPCIÓN APLICABLES.

Al firmar y devolver este formulario, certifico que he leído el Aviso de acuerdo de demanda colectiva aprobado por el tribunal y la Fecha de audiencia para la aprobación final del tribunal en esta demanda y que deseo ser excluido del acuerdo de demanda colectiva. Entiendo que esto significa que no recibiré ningún pago en virtud del acuerdo colectivo, salvo lo siguiente: El acuerdo propuesto incluye la liquidación de reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA. Usted no puede solicitar la exclusión del acuerdo de una reclamación PAGA. Por lo tanto, si el tribunal aprueba este acuerdo, aunque usted solicite la exclusión del acuerdo colectivo, seguirá recibiendo una parte individual del acuerdo por las reclamaciones PAGA y se considerará que ha renunciado a las reclamaciones PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho a perseguir individualmente sólo las reclamaciones colectivas restantes.

Fecha: _____, 20__

(Firma)

(Nombre)

(Dirección)

(Número de teléfono)

EXHIBIT B



PHOENIX

Class Members	142
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	142
Flat Fee Total	\$6,043.17

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

June 10, 2024

Case: Lloyd v. Berry Roofing Opt-Out Administration

Itemized Preliminary Approval Setup and Notice Mailing: Hourly and Hard Cost Totals			
Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Class Data Base Programming Database & Setup	\$125.00	1	\$125.00
Toll Free Setup*	\$101.25	1	\$101.25
Class Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Printing Setup and Printing	\$125.00	2	\$250.00
Case Manager Associate Maintenance	\$125.00	4	\$500.00
Case Associate Maintenance	\$65.00	4	\$260.00
Programming Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
Hourly Totals:		15	\$1,486.25
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	142	\$35.50
Spanish Translation	\$1,000.00	1	\$1,000.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$45.00	2	\$90.00
Notice Packet & Opt-Out Form (Paper and Envelopes)	\$2.00	142	\$284.00
Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	142	\$123.54
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
Hard Cost Totals:			\$1,765.04
Estimated Itemized Final Approval Setup and Distribution: Hourly and Hard Cost Totals:			
Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Distribution Database	\$135.00	1	\$135.00
Estimated Case Associate Hours	\$55.00	2	\$110.00
Estimated Case Manager Hours	\$85.00	2	\$170.00
Programming Calculations	\$135.00	1	\$135.00
Disbursement Review	\$135.00	1	\$135.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	1	\$100.00
Check Run Setup & Printing	\$125.00	2	\$250.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	1	\$75.00
Conclusion Reports	\$125.00	1	\$125.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$125.00	2	\$250.00
Hourly Totals:		16	\$1,655.00
Class Checks	\$2.00	142	\$284.00
Estimated Postage	\$0.64	142	\$90.88
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	28	\$42.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$720.00	1	\$720.00
Estimated Hard Cost Totals:			\$1,136.88
Invoice Total:			\$6,043.17