

Benjamin H. Haber (SBN 315664)
benjamin@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer (SBN 314625)
dkramer@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiffs

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF TULARE

KEVIN BECERRA, RIGOBERTO
BENAVIDEZ, RAFI CAMPBELL, and
MANUEL VARGAS HERNANDEZ,
individually, and on behalf of all others
similarly situated,

Plaintiffs,

v.

PACIFIC DISTRIBUTING, INC., a California
corporation, and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No. VCU293519

**DECLARATION OF CASSANDRA
POLITES OF ILYM GROUP, INC.
REGARDING NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

HEARING INFO

Date: June 12, 2025
Time: 8:30 a.m.

I, Cassandra Polites, declare as follows:

1 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am a
2 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
3 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
4 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned, *Becerra*
5 *v. Pacific Distributing* matter. I am authorized to make this declaration on behalf of ILYM Group
6 and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to testify, I could and
7 would testify competently to such facts.

8 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
9 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
10 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
11 Members.

12 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
13 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to
14 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
15 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) translating the mailing
16 documents into Spanish; (b) printing and mailing the *Class Workweek Dispute Form, Request to*
17 *be Excluded Form, Objection To Settlement Form, Notice of Proposed Class Action Settlement*
18 *Form*, in both English and Spanish (referred to as “Class Notice Packet”); (c) receiving and
19 processing requests for exclusion and objections to the Settlement; (d) resolving Class Members’
20 disputes over the number of workweeks Defendant has record of them working during the Class
21 Period, which was pre-printed on their individualized Class Notice; (e) establishing a QSF account
22 and calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing settlement award
23 checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law; (h) preparing,
24 issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the distribution of any
25 unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing other tasks as the
26 Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

1 4. On March 21, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Class
2 Notice Packet from Class Counsel. ILYM Group prepared a draft of the formatted Class Notice
3 Packet, which was approved by the Parties' Counsel prior to mailing.

4 5. On September 30, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
5 Defendant, which contained the name, social security number, last known mailing address, and the
6 number of workweeks for each Class Member and Aggrieved Employee. The data file was
7 uploaded to our database and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class
8 List contained unique records for 90 individuals who worked a total of 10,940 work weeks.

9 6. As part of the preparation for mailing, all 90 names and addresses contained in the
10 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
11 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
12 the mailing addresses of the Class Members before mailing of the Class Notice Packet. The NCOA
13 contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated address
14 was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the Class Notice
15 Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original address
16 provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Class Notice Packet.

17 7. On March 28, 2025, the Class Notice Packet was mailed, in both English and
18 Spanish, via U.S First Class Mail, to all 90 individuals contained in the Class List. Attached hereto,
19 as **Exhibit A**, is a true and correct copy of the mailed Class Notice Packet.

20 8. On May 12, 2025, ILYM discovered that the class members' work week data had
21 been inadvertently mixed during the merging in preparation for mailing. Specifically, the class data
22 was filtered in a way that caused inaccuracies in the reported work weeks during the printing of the
23 notices for some class members. As a result, while we sent all class members the notice packet, the
24 number of work weeks listed on the class notices for 46 members was incorrect. The remainder of
25 the information contained in the notices sent to the affected class members were correct. ILYM
26 promptly notified defense counsel of the error and offered to mail corrective postcards to those
27 affected members.

1 9. On May 13, 2025, the corrective postcards were mailed via U.S First Class Mail, to
2 all 46 affected individuals. Attached hereto, as **Exhibit B**, is a true and correct copy of the mailed
3 corrective postcard.

4 10. As of the date of this declaration, no Class Notice Packet has been returned to our
5 office as undeliverable.

6 11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 1 request for exclusion.
7 The deadline to request exclusion from the Settlement is May 27, 2025.

8 12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objection to
9 the Settlement. The deadline to submit a written objection to the Settlement is May 27, 2025.

10 13. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 2 disputes from a Class
11 Member. This challenge has been resolved.

12 14. The Net Settlement Amount available to Participating Class Members is estimated
13 to be \$207,083.33 and was calculated by subtracting the requested attorneys' fees \$141,666.67, the
14 amount allocated for litigation costs and expenses \$30,000.00, the requested Class Representative's
15 Service Payments \$20,000.00 (\$5,000 each), the requested Administration Expenses Payment
16 \$6,250.00, the LWDA Payment \$15,000.00 and the PAGA Penalties allocation to Aggrieved
17 Employees \$5,000.00 from the Gross Settlement Amount \$425,000.00.

18 15. As of this date, there are 89 Class Members who did not submit a timely and valid
19 Request for Exclusion and are therefore deemed to be Participating Class Members. The Individual
20 Class Payment is allocated on a pro rata basis using their work weeks worked.

21 16. The *highest* Individual Class Payment to a Participating Class Member is currently
22 estimated to be approximately \$6,003.15, the *average* Individual Class Payment is currently
23 estimated to be approximately \$2,326.78 and, the *lowest* Individual Class Payment is currently
24 estimated to be approximately \$5.63. These amounts are subject to employee-side tax and
25 withholdings.

26 17. Pursuant to the Agreement, 25% of the PAGA Penalties payment \$5,000.00 will be
27 allocated to Aggrieved Employees regardless of whether he or she opted outs of the Class
28 Settlement ("Employee PAGA Amount"); Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA

1 Settlement. The Employee PAGA Amount is allocated on a pro rata basis using their PAGA Pay
2 Periods. There are 74 Aggrieved Employees who worked 3,034 pay periods during the PAGA
3 period.

4 18. The *highest* Individual PAGA Payment to an Aggrieved Employee is currently
5 estimated to be approximately \$120.30, the *average* Individual PAGA Payment is currently
6 estimated to be approximately \$67.57 and the *lowest* Individual PAGA Payment is currently
7 estimated to be approximately \$1.65.

8 19. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration
9 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to-date, as well as anticipated fees and
10 costs for completion of the settlement administration, are \$6,250.00. ILYM Group's work in
11 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,
12 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such
13 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM
14 Group to perform.

15
16 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United
17 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration
18 was executed this 20th day of May 2025, at Tustin, California.

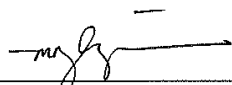
19
20
21
22 
CASSANDRA POLITES

EXHIBIT “A”

CLASS WORKWEEK DISPUTE FORM

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA – COUNTY OF TULARE
CASE NO.: VCU293519

<<MERGEDNAME>>
<<MERGEDADDRESS>>
<<MERGEDADDRESS>>

Indicate Name/Address Changes, if any:

INSTRUCTIONS

IF YOU WERE EMPLOYED BY PACIFIC DISTRIBUTING, INC. (“DEFENDANT”) AS A NON-EXEMPT HOURLY EMPLOYEE, BETWEEN **SEPTEMBER 27, 2018 THROUGH SEPTEMBER 6, 2024** THEN YOU ARE A SETTLEMENT CLASS MEMBER.

The amount of your estimated Settlement Payment is based upon the Workweeks you worked for Defendant in California between September 27, 2018 through September 6, 2024. “Workweeks” are defined as the number of days in which you worked and divided by seven (7). The number of Workweeks applicable to your claim is set forth below. If you believe that the number of weeks stated is incorrect, you may dispute the number of weeks by submitting a completed Dispute Form with supporting document on or before May 27, 2025. **If you believe that the number of weeks stated below is correct, you do not have to do anything.**

If you have moved or may move in the future, you must immediately send your new address to the Settlement Administrator at the address listed above; otherwise, your individual settlement payment may not reach you. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

I. YOUR COMPENSABLE WORK WEEKS

Defendant’s records show that during the Class Period (September 27, 2018 through September 6, 2024), you worked as an hourly employee, in California, which qualifies you as a Settlement Class Member and your total number of Workweeks in this position are: **8.14.**

II. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT PAYMENT

Based upon the above numbers of Workweeks, your estimated pre-tax Settlement Payment is **\$152.79.**

III. CHALLENGE TO WORK WEEKS

If you wish to dispute the Eligible Workweeks data listed above, you must postmark your dispute and provide all supporting information and/or documentation to the Settlement Administrator by **May 27, 2025.**

Check a box below ONLY if you wish to dispute the dates listed above:

☐ I wish to dispute the number of Workweeks listed above. I believe the correct amount of my work weeks is _____. I have also included information and/or documentary evidence that support my dispute (such as paystubs, time records, tax documents). I understand that, by submitting this dispute, I hereby authorize the Settlement Administrator to review Defendant’s records and make a determination as to the validity of my dispute based upon Defendant’s records as well as the records and information that I submit to the Settlement Administrator.

I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States of America that the information I provided in this Workweek Dispute Form is true and correct.

Dated: _____

Signature: _____

Print or Type Name: _____

MAIL TO:

**ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com**

**IF YOU ARE CONTESTING THE AMOUNT OF YOUR ELIGIBLE WORKWEEKS, TO CHALLENGE YOUR WORK
WEEK AMOUNT YOU MUST SIGN AND POSTMARK AND RETURN THIS FORM TO THE SETTLEMENT
ADMINISTRATOR ON OR BEFORE
MAY 27, 2025.**

FORMULARIO DE DISPUTA DE SEMANA LABORAL

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA – CONDADO DE TULARE
CASO NO.: VCU293519

<<MERGEDNAME>>
<<MERGEDADDRESS>>
<<MERGEDADDRESS>>

Indique los Cambios de Nombre/Dirección, si los hubiera:

INSTRUCCIONES

SI USTED FUE EMPLEADO DE PACIFIC DISTRIBUTING, INC. ("DEMANDADO") COMO EMPLEADO POR HORA NO EXENTO, ENTRE EL **27 DE SEPTIEMBRE DE 2018 Y EL 6 DE SEPTIEMBRE DE 2024**, ENTONCES USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE DEL ACUERDO.

El monto de su Pago del Acuerdo estimado se basa en las Semanas Laborales que trabajó para el Demandado en California entre el 27 de septiembre de 2018 y el 6 de septiembre de 2024. Las "Semanas Laborales" se definen como el número de días en los que trabajó y se dividen por siete (7). El número de Semanas Laborales aplicables a su reclamación se establece a continuación. Si cree que el número de semanas indicado es incorrecto, puede disputar el número de semanas enviando un Formulario de Disputa completado con el documento de respaldo a más tardar el 27 de mayo de 2025. **Si cree que el número de semanas laborales indicado a continuación es correcto, no tiene que hacer nada.**

Si se ha mudado o puede mudarse en el futuro, debe enviar inmediatamente su nueva dirección al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente; de lo contrario, es posible que su pago de liquidación individual no le llegue. Usted es responsable de mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador para asegurarse el recibo de su(s) Pago(s) del Acuerdo.

I. SUS SEMANAS LABORALES COMPENSABLES

Los registros del Demandado muestran que durante el Período de la Clase (del 27 de septiembre de 2018 al 6 de septiembre de 2024), usted trabajó como empleado por hora, en California, lo que lo califica como Miembro de la Clase del Acuerdo y su número total de Semanas Laborales en este puesto es: **8.14**.

II. SU PAGO ESTIMADO DEL ACUERDO

Con base en los números anteriores de Semanas Laborales, su Pago del Acuerdo estimado antes de impuestos es de **\$152.79**.

III. DISPUTA DE LAS SEMANAS LABORALES

Si desea disputar los datos de las semanas laborales elegibles enumeradas anteriormente, debe sellar su disputa y proporcionar toda la información y/o documentación de respaldo al Administrador del Acuerdo antes del **27 de mayo de 2025**.

Marque una casilla a continuación SOLO si desea disputar las fechas enumeradas anteriormente:

☐ Deseo disputar el número de Semanas Laborales enumeradas anteriormente. Creo que la cantidad correcta de mis semanas laborales es de _____. También he incluido información y/o pruebas documentales que respaldan mi disputa (como comprobantes de pago, registros de tiempo, documentos fiscales). Entiendo que, al presentar esta disputa, por la presente autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros del Demandado y tomar una determinación sobre la validez de mi disputa basada en los registros del Demandado, así como en los registros y la información que presento al Administrador del Acuerdo.

Declaro bajo pena de perjurio según las leyes del Estado de California y los Estados Unidos de América que la información que proporcioné en este Formulario de Disputa de Semana Laboral es verdadera y correcta.

Fecha: _____

Firma: _____

Nombre en letra de imprenta o tipo: _____

ENVIAR A:

**ILYM Group, Inc.
Apartado Postal 2031
Tustin, CA 92781
Teléfono: (888)-250-6810
Fax: (888)-845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com**

SI ESTÁ DISPUTANDO EL MONTO DE SUS SEMANAS LABORALES ELEGIBLES, PARA DISPUTAR EL MONTO DE SU SEMANA LABORAL DEBE FIRMAR Y SELLAR Y DEVOLVER ESTE FORMULARIO AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO EL 27 DE MAYO DE 2025 O ANTES.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF TULARE

KEVIN BECERRA, RIGOBERTO BENAVIDEZ,
RAFI CAMPBELL, and MANUEL VARGAS
HERNANDEZ, individually, and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,

v.

PACIFIC DISTRIBUTING, INC., a California
corporation, and DOES 1 through 10, inclusive

Defendants.

CASE NO.: VCU293519

**REQUEST TO BE EXCLUDED FROM
SETTLEMENT¹**

Assigned for all purposes:
Hon. David Mathias

ONLY COMPLETE THIS FORM IF YOU *DO NOT* WANT TO RECEIVE RECOVERY FROM THE SETTLEMENT

Name: _____

Address: _____

Telephone: _____

Last 4 Digits of SSN: _____

I wish to be excluded from the Settlement of this case, Case No. VCU293519, currently pending in the Superior Court of the State of California, County of Tulare. I understand by signing below I will not receive any payment from this Settlement and will not be releasing any claims at issue in this action.

Dated: _____

(signature)

If you wish to be excluded from the Settlement, please complete and sign this Request for Exclusion form and mail it to ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 no later than May 27, 2025.

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE

CALIFORNIA CONDADO DE TULARE

KEVIN BECERRA, RIGOBERTO BENAVIDEZ,
RAFI CAMPBELL y MANUEL VARGAS
HERNÁNDEZ, individualmente, y en nombre de
todos los demás en situación similar,

Demandantes,
v.

PACIFIC DISTRIBUTING, INC., una corporación de
California, y personas no nombradas 1 al 10,
inclusive.

Demandados.

CASO NO.: VCU293519

**SOLICITUD DE
EXCLUSIÓN DEL ACUERDO²**

Asignado para todo propósito a:
Hon. David Mathias

SOLO COMPLETE ESTE FORMULARIO SI NO DESEA RECIBIR COMPENSACIÓN DEL ACUERDO

Nombre: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

Últimos 4 dígitos del SSN: _____

Deseo ser excluido del Acuerdo de este caso, Caso No. VCU293519, actualmente pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Tulare. Entiendo que al firmar a continuación no recibiré ningún pago de este Acuerdo y no liberaré ninguna reclamación en cuestión en esta acción.

Fecha: _____

(firma)

Si desea ser excluido del Acuerdo, complete y firme este formulario de Solicitud de Exclusión y envíelo por correo a ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 a más tardar el 27 de mayo de 2025.

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO.

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

COUNTY OF TULARE

KEVIN BECERRA, RIGOBERTO BENAVIDEZ,
RAFI CAMPBELL, and MANUEL VARGAS
HERNANDEZ, individually, and on behalf of all
others similarly situated,

Plaintiffs,
v.

PACIFIC DISTRIBUTING, INC., a California
corporation, and DOES 1 through 10, inclusive.

Defendants.

CASE NO.: VCU293519

OBJECTION TO SETTLEMENT

Assigned for all purposes:
Hon. David Mathias

**ONLY COMPLETE THIS FORM IF YOU WISH TO OBJECT TO THE PROPOSED SETTLEMENT. THIS IS NOT AN
“OPT-OUT” FORM.**

If you choose, you may object to the proposed Settlement. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement, and if the Court grants final approval of the Settlement, you will get your Settlement Payments as described in the Notice of Class Action Settlement, and the release of claims will apply to you. **If you wish to be excluded from this Settlement and complete the Request to be Excluded from Settlement Form, then you cannot object to the Settlement.**

If you wish to object to the Settlement, please complete and sign this form, and mail or deliver it to ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781, no later than May 27, 2025.

Name: _____

Address: _____

Telephone: _____

Last 4 Digits of SSN: _____

I OBJECT TO THE PROPOSED SETTLEMENT REACHED IN THIS ACTION PENDING IN SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA, COUNTY OF TULARE, CASE NO. VCU293519. THE BASIS FOR MY OBJECTION IS AS FOLLOWS:

Number of additional pages attached: _____

Dated: _____

Signature: _____

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE

CALIFORNIA CONDADO DE TULARE

KEVIN BECERRA, RIGOBERTO BENAVIDEZ,
RAFI CAMPBELL y MANUEL VARGAS
HERNÁNDEZ, individualmente, y en nombre de
todos los demás en situación similar,

Demandantes,
v.

PACIFIC DISTRIBUTING, INC., una corporación de
California, y personas no nombradas 1 al 10,
inclusive.

Demandados.

CASO NO.: VCU293519

OBJECCIÓN AL ACUERDO

Asignado para todo propósito a:
Hon. David Mathias

**SOLO COMPLETE ESTE FORMULARIO SI DESEA OBJETAR EL ACUERDO PROPUESTO. ESTE NO ES UN
FORMULARIO DE "EXCLUSIÓN".**

Si lo desea, puede objetar el Acuerdo propuesto. El Tribunal puede o no estar de acuerdo con su objeción. La objeción al Acuerdo no lo excluirá del Acuerdo, y si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, recibirá sus Pagos del Acuerdo como se describe en el Aviso del Acuerdo de Acción de Clase, y la liberación de reclamaciones se aplicará a usted. **Si desea ser excluido de este Acuerdo y completar la Solicitud para ser Excluido del Formulario de Acuerdo, entonces no puede objetar el Acuerdo.**

Si desea objetar el Acuerdo, complete y firme este formulario, y envíelo por correo o entréguelo a ILYM Group, Inc. P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781 a más tardar el 27 de mayo de 2025.

Nombre: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

Últimos 4 dígitos del SSN: _____

OBJETO EL ACUERDO PROPUESTO ALCANZADO EN ESTA ACCIÓN PENDIENTE EN EL TRIBUNAL SUPERIOR DE
CALIFORNIA, CONDADO DE TULARE, CASO NO. VCU293519 EL FUNDAMENTO DE MI OBJECCIÓN ES EL SIGUIENTE:

Número de páginas adicionales adjuntas: _____

Fecha: _____

Firma: _____

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

**SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF TULARE
CASE NO. VCU293519**

A court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

ATTENTION: IF YOU HAVE BEEN EMPLOYED BY PACIFIC DISTRIBUTING, INC., AS A NON-EXEMPT HOURLY PAID EMPLOYEE IN CALIFORNIA AT ANY TIME DURING THE PERIOD BEGINNING SEPTEMBER 27, 2018 THROUGH SEPTEMBER 6, 2024 YOU ARE ENTITLED TO A SHARE OF A PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT.

Pacific Distributing, Inc.'s records show that, between September 27, 2018 through September 6, 2024, you worked 8.14 as a non-exempt employee. Based on these records, your estimated minimum settlement payment is \$152.79.

TO UNDERSTAND YOUR RIGHTS, READ THIS NOTICE CAREFULLY.

- A proposed class action settlement (the “Settlement”) has been reached between Plaintiffs Kevin Becerra, Rigoberto Benavidez, Rafi Campbell, and Manuel Vargas Hernandez (“Plaintiffs”), on behalf of themselves and the below-defined Settlement Class, and Defendant Pacific Distributing, Inc. (“Defendant”).
- The Settlement resolves a class and representative action lawsuit about Plaintiffs’ allegations that Defendant and is liable for back wages and other relief, including civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) (collectively, the “Action”). Defendant denies all liability to Settlement Class Members, asserts that it properly and timely compensated employees for all wages owed, including minimum wages, overtime wages, and final wages; properly and timely provided accurate itemized wage statements; properly and timely provided meal and rest periods; properly reimbursed employees, fully complied with all applicable wage and hour laws; has not engaged in any unfair business practices; and has entered into the Settlement solely for purposes of resolving this dispute.
- The Settlement provides for settlement payments based on the number of weeks you worked while employed by Defendant, in a non-exempt position, between September 27, 2018 through September 6, 2024.

Your estimated minimum settlement payment and covered weeks worked during the relevant period are stated above and described further below.

OVERVIEW OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS UNDER THE SETTLEMENT	
DO NOTHING	You will automatically receive a settlement payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in this Action if the Settlement receives final approval by the Court, and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against Defendant involving the same or similar legal claims as the ones in this Action, based on the facts alleged in this Action. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator).
EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS	Submit a request for exclusion post marked no later than May 27, 2025. This is the only way for you to be part of any other lawsuit against Defendant involving the same or similar legal claims as the ones in this Action. If you submit a Request for Exclusion, you will <u>not</u> receive a class settlement payment and you will <u>not</u> be bound by the terms of the Settlement. If you request to be excluded from the Settlement, you will still receive a PAGA individual payment if you worked during the PAGA Period (November 20, 2021 through September 6, 2024) also referred to as the “PAGA Period,” and shall be bound by the PAGA release.
OBJECT	If you wish to object to the Settlement, you must submit a written Objection and any supporting papers to the Settlement Administrator. The Objection must be postmarked no later than May 27, 2025. You may also attend the Final Approval Hearing, with or without an attorney, to voice your objections (whether you had previously mailed a written objection or not).
GO TO THE HEARING	You may also attend the Final Approval Hearing, with or without an attorney, to voice your objections, if any (whether you had previously mailed a written objection or not). You can still submit a claim form. If the Court approves the Settlement, you will be bound by it.

- These rights and options, and how to exercise them, are explained in more detail in this notice.
- The Court handling this Action still has to decide whether to grant final approval of the Settlement. Settlement payments will only be issued if the Court grants final approval of the Settlement.
- Additional information regarding the Settlement is available through the Settlement Administrator or Class Counsel, whose contact information is provided in this notice.

BASIC INFORMATION

1. Why Did I Get This Notice?

Defendant's records show that you are, or have been, employed by it as a non-exempt employee at some point in California during the period from September 27, 2018 through September 6, 2024. This notice explains the Action, the Settlement, and your legal rights.

The lawsuit is known as *Becerra et al. v. Pacific Distributing, Inc.*, and is pending in the Superior Court of California for the County of Tulare, Case No. VCU293519.

2. What is the Action About?

The Action generally involves claims under California's wage and hour laws. Plaintiffs are former non-exempt employees of Defendant. Plaintiffs allege that Defendant did not compensate its employees for all hours worked, did not provide them with meal and rest breaks, did not provide accurate itemized wage statements, failed to pay wages upon ending employment, and failed to indemnify for expenditures. As a result, Plaintiffs allege that they and Settlement Class Members (defined in response to Question 4 below) are entitled to recover unpaid wages, including overtime wages, interest, reimbursement of business expenditures, and penalties. Defendant denies that it engaged in any wrongful conduct or that it violated the law in any way, and it believes that Plaintiffs and the Settlement Class were properly compensated and provided meal and rest breaks, reimbursement for necessary business expenditures, and accurate itemized wage statements.

3. Why is This A Class Action?

Class action lawsuits are generally used where a large number of individuals are believed to be affected. In a class action, one or more persons, called the "Plaintiff," sue on behalf of people who have similar alleged claims. All of these people are a "class" or "class members." Once the class is certified, the Court resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. Class certification does not mean that there was any wrongdoing on the part of Defendant. On **September 6, 2024**, the Honorable David Mathias issued an order conditionally certifying the Settlement Class for settlement purposes only.

4. Who Is In The Settlement Class?

"Settlement Class Members" or "Settlement Class" or "Class Member(s)" mean all non-exempt employees, currently and formerly employed by Defendant in the State of California at any time during the period from September 27, 2018 through September 6, 2024.

5. Why Is There A Settlement?

After conducting thorough investigation, including review of policies, payroll records, time records and personnel files, both sides have agreed to the Settlement as described in this notice to avoid the cost and risk of further litigation. The Settlement does not mean that any law was broken or that Defendant engaged in any wrongdoing. Defendant denies all of the claims asserted in the Action and denies that it has violated any laws. A settlement permits the Parties to avoid the cost, delay, and uncertainty of trial, and permits eligible Class Members to receive some compensation sooner, rather than engaging in years of further litigation – including motions for summary judgment, trial, and an appeal – with the possibility of no recovery at all. The Parties disagree on both liability and damages, and do not agree on the average amount of damages, if any, that would be recoverable if the Plaintiffs were to prevail at trial on each claim. Nonetheless, Defendant has concluded that further defense of this Action would be protracted and expensive, and that it is desirable that this Action be fully and finally settled upon the terms and conditions approved by the Court in order to limit further expense and avoid the burden of protracted litigation. Defendant entered into a proposed Settlement without in any way admitting to or acknowledging any fault, liability or wrongdoing of any kind. There has been no adverse determination by any court against Defendant or anyone else on the merits of the claims asserted in the Complaint.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

6. What Does The Settlement Provide?

Under the terms of the Settlement, Defendant agrees to pay a Gross Settlement Amount of Four-Hundred and Twenty-Five Thousand Dollars (\$425,000). Defendant will fund the Gross Settlement Amount no later than twenty-one (21) days after the Final Approval Date. Individual Settlement Payments will be mailed by regular First-Class U.S. Mail to Settlement Class Members' last known address no later than five (5) business days after Defendant funds the Gross Settlement Amount.

Deducted from this Gross Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys' fees of \$127,912.50, based on the Court's preliminary approval of the settlement, but in any event not to exceed 33 1/3% of the Gross Settlement Amount (or \$141,666.67); attorneys' actual costs, not to exceed \$30,000; Class Representative Enhancement Awards to each Plaintiff for their service as Plaintiff and class representative, not to exceed \$5,000; a payment of \$20,000, to the State of California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for alleged civil penalties; and the fees and expenses of the Settlement Administrator, ILYM Group, not to exceed \$8,000, which will result in a net amount payable by Defendant for distribution to Settlement Class Members who do not opt out ("The Net Settlement Amount"). The remaining \$5,000 Dollars of the PAGA Allocation, will be paid to Class Members who worked during the PAGA Period based on the number of pay periods worked by the Class Member during the PAGA Period of November 20, 2021 through September 6, 2024.

Individual Class Settlement Payment Formula: The Net Settlement Amount will be distributed to Settlement Class Members who do not opt out of the Settlement ("Participating Class Members"), as follows: Compensable weeks will be all weeks in which Participating Class Members worked for Defendant in California between September 27, 2018 through September 6, 2024 ("Class Period"). The Settlement Administrator shall divide the Net Settlement Amount by the total number of workweeks all Participating Class Members worked during the Class Period in California for Defendant in order to determine the amount to which each Participating Class Member is entitled for each workweek he or she was employed by Defendant (the "Weekly Amount") during the Class Period. Workweeks are determined by the Settlement Administrator calculating the number of days each Participating Class Member worked at Defendant and was employed during the Class Period and divided by seven (7). The Settlement Administrator will multiply the Weekly Amount by the total number of workweeks that each Participating Class Member worked during the Class Period for Defendant to arrive at the gross Individual Settlement Payment for each Participating Class Member. The Settlement Administrator will then deduct all Employee Taxes attributable to wages to arrive at the net Individual Settlement Payment for each Participating Class Member.

No benefit, including but not limited to pension benefits, shall increase or accrue as a result of any payment made as a result of the Settlement.

The Parties recognize that the settlement amounts to be paid to the Participating Class Members are for wages, interest, and penalties. The Parties agree that 33% of the Participating Class Member payments shall be reported as wages on IRS Form W-2 and its state and local equivalents, and 67% shall be reported as interest and penalties on IRS Form 1099 and its state and local equivalents. **The Parties are neither providing tax or legal advice, nor making representations regarding tax obligations or consequences, if any, related to any settlement amounts to be paid to the Participating Class Members. Each Participating Class Member will assume any employee tax obligations or consequences that may arise from any settlement amount paid to him or her and should consult with a tax expert if he or she has questions.** Each Participating Class Member's pro rata gross distribution amount will be reduced by the amount of any required employee-related tax deductions.

Individual Class Settlement Payment to Participating Class Members: Each Participating Class Member shall be eligible to receive an Individual Settlement Payment, which is a share of the Net Settlement Amount, based on the number of weeks worked by the Participating Class Member for Defendant during the Class Period, as a proportion of all weeks worked by all Participating Class Members for Defendant during the Class Period.

Individual PAGA Settlement Payment Formula: The Settlement Administrator shall divide the PAGA Allocation to be distributed to Class Members that worked during the PAGA Period regardless of whether they opt-out of the Individual Class Settlement Payment. Twenty-five percent (25%) of the PAGA Allocation, or Five Thousand Dollars (\$5,000), shall be distributed to Class Members by the total number of pay periods they worked during the PAGA Period. Each Class Member's Individual PAGA Payment will be calculated based on the total number of pay periods he or she worked during the PAGA Period (November 20, 2021 through September 6, 2024). To establish the pay period value, the Settlement Administrator will first determine the total number of pay periods worked by Class Members during the PAGA Period. The PAGA Allocation will then be divided by the total number of pay periods worked by Class Members during the PAGA Period to determine the pay period value. The product of each calculation represents the gross Individual PAGA Settlement Payment for the respective Class Member.

DEFENDANT'S RECORDS INDICATE YOU WORKED APPROXIMATELY 8.14 WORKWEEKS DURING THE SETTLEMENT CLASS PERIOD.

DEFENDANTS' RECORDS INDICATE YOU WORKED APPROXIMATELY 0.00 PAY PERIODS DURING THE PAGA PERIOD.

BASED ON YOUR TOTAL WORKWEEKS DURING THE CLASS PERIOD AND PAY PERIODS WORKED DURING THE PAGA PERIOD, YOUR ESTIMATED INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT IS \$152.79, TO BE ISSUED LESS APPLICABLE TAXES.

To the extent any Participating Class Member disputes any aspect of his or her payment, that Participating Class Member must complete a workweek dispute report form and produce supporting evidence to the Settlement Administrator and it must be postmarked no later than May 27, 2025. Late workweek dispute forms will not be considered. Defendant's records will be presumed determinative.

Once the Settlement becomes final (as described in response to Question 17 below), the process of funding the Gross Settlement Amount (as described above) will begin. The Individual Settlement Payments to Participating Class Members will be made within five (5) business days after Defendant fully funds the Settlement. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount by no later than Twenty-One (21) days after the Final Approval Date. Additionally, any settlement checks that are not cashed within one hundred eighty (180) days after mailing shall thereafter be paid to the California State Controller in the name of the Class Member who did not cash his or her check.

7. What Am I Giving Up In Exchange For Settlement Benefits?

In exchange for the consideration provided, Plaintiffs and each member of the Settlement Class who does not submit a valid Request for Exclusion (defined in response to Question 10 below) will release Pacific Distributing, Inc., and each of its parent companies, subsidiaries, related companies, affiliates, dbas, current and former management companies, shareholders, members, officers, directors, employees, agents (including any investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, attorneys and any past, present or future officers, directors and employees) predecessors, successors, and assigns, or any related entity that was the "employer" of Class Members (collectively, the "Released Parties") from any and all claims during the Class Period which were or could have been raised based on the facts, conduct, and/or omissions alleged in the Action, including all wage and hour claims, demands, rights, liabilities, and causes of action for unpaid wages, including minimum wage payments, regular wages, overtime wages; failure to pay wages during employment; failure to pay all wages due upon separation of employment; failure to maintain and provide accurate records; meal and rest break violations; meal and rest break premiums; wage statement violations, failure to reimburse for necessary business expenditures, violation of the Private Attorney General Act (California Labor Code section 2698, et seq.), civil and statutory penalties, interest, liquidated damages, attorney's fees and costs, claims under California Labor Code sections 201-204, 226, 226.7, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2699, 2802 and applicable Industrial Welfare Commission Wage Order, and claims under California Business & Professions Code sections 17200-17204.

HOW TO GET A SETTLEMENT PAYMENT

8. How Do I Get A Settlement Payment?

If you do not exclude yourself from the Settlement, you will automatically receive a class settlement payment in exchange for which, whether or not you cash or deposit the payment, you will be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in this Action if the Settlement receives final approval by the Court; and you will give up your rights to be part of any other lawsuit against the Released Parties involving the same or similar legal claims as the ones in this case, based on the facts alleged in the Action. You will be mailed a settlement check at the address where this notice was mailed (unless you timely provide a forwarding address to the Settlement Administrator). If you worked during the PAGA Period, you will also receive a PAGA Payment and will be bound by the release of PAGA claims.

9. When Will I Get My Check?

Checks will be mailed to Participating Class Members after the Gross Settlement Amount is fully funded (as described in response to Question 6 above). If the judge approves the Settlement after a hearing on **June 12, 2025** (see "The Court's Final Approval Hearing" section below), there may be appeals. If there are any appeals, resolving them could take some time, so please be patient. Please also be advised that you will have only 180 days from the date that your settlement check is issued to cash it. If you do not cash your settlement check within 180 days of the date of its issuance, your Individual Settlement Payment will be voided. **Assuming there are no appeals, it is estimated that you will receive your settlement check within approximately 30 days after the Court grants final approval of the Settlement** (see "The Court's Final Approval Hearing" section below).

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

10. How Do I Ask The Court to Exclude Me From the Settlement Class?

If you do not wish to participate in the Settlement (“opt out”), you must complete and send a timely Request for Exclusion form. The Request for Exclusion must be signed, dated, and mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than May 27, 2025 to:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

Requests for Exclusion that do not include all required information and/or that are not timely submitted will be deemed null, void, and ineffective. Settlement Class Members who fail to submit a valid and timely Request for Exclusion on or before the above-specified deadline shall be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in the Action if the Settlement is approved by the Court. Finally, this request for exclusion will not apply to your Individual PAGA Settlement Payment if you worked during the PAGA Period. You will receive your Individual PAGA Settlement Payment regardless of your request for exclusion and you will be bound by the PAGA release if the Settlement is approved.

11. If I Exclude Myself, Can I Get Anything From the Class Settlement?

No. If you exclude yourself now, you will not get anything from the settlement. If you ask to be excluded within the time allowed for a Request for Exclusion, you will not get an Individual Class Settlement Payment and you will not be bound by the Settlement. However, as stated in section 10, even if you submit a request for exclusion from the Class Action Settlement, it will not apply to your Individual PAGA Settlement Payment if you worked during the PAGA period and you will receive your Individual PAGA Settlement Payment regardless of your request for exclusion and you will be bound by the PAGA release if the Settlement is approved.

12. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Later?

No, not for the Released Claims. Unless you exclude yourself, you give up the right to sue the Released Parties for the claims that were or could have been brought based on the facts as alleged in this Action. You must exclude yourself from the Class Action Settlement within the time indicated in the response to Question 10 above if you wish to start or continue your own lawsuit.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

13. Do I Have a Lawyer In This Case?

The Court has appointed the following attorney and law firm to serve as Class Counsel for the Settlement Class:

Justin F. Marquez
WILSHIRE LAW FIRM
3055 Wilshire Blvd., 12th Floor
Los Angeles, California 90010
Telephone: (213) 784-3830
Facsimile: (213) 381-9989

14. How Will The Costs of the Lawsuit and The Settlement Be Paid?

Subject to court approval, Defendant agrees to pay, as part of the Gross Settlement Amount, up to One-Hundred Forty-One Thousand and Six-Hundred and Sixty-Six Dollars and Sixty-Seven Cents (\$141,666.67) in attorneys’ fees, and up to Thirty Thousand Dollars (\$30,000) in actual costs, to Class Counsel. The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be returned to the Net Settlement Amount for distribution to Participating Class Members. All attorneys’ fees and costs will be paid from the Class Settlement Amount.

In addition, and subject to Court approval, Defendant agrees to pay Plaintiffs, as part of the Gross Settlement Amount, a total of up to Five Thousand Dollars (\$5,000), as Class Representative Service Awards for their participation in this lawsuit and for taking on the risk of litigation. Defendant also agrees to pay, as part of the Gross Settlement Amount, the LWDA PAGA Allocation of Fifteen Thousand Dollars (\$15,000). Defendant also agrees to pay, as part of the Gross Settlement Amount, the Settlement Administrator’s

costs and fees associated with administering the Settlement, not to exceed Eight Thousand Dollars (\$8,000). The Court may award less than these amounts. If lesser amounts are awarded, the difference will be included in the Net Settlement Amount for distribution to Participating Class Members.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

15. How Do I Object to the Settlement?

Any Settlement Class Member may object to the proposed Settlement for any reason by completing a written objection. The written objection must be mailed to the Settlement Administrator at the following address by regular U.S. Mail, or the equivalent, postmarked no later than May 27, 2025:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781
Telephone: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Email: claims@ilymgroup.com

A written objection must be signed by the Settlement Class Member and must state: (1) the full name of the Settlement Class Member; (2) the dates of employment of the Settlement Class Member; (3) the last four digits of the Settlement Class Member's Social Security number and/or the entire Employee ID number; (4) the basis for the objection; and, (5) whether the Settlement Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing. If a Settlement Class Member wishes to appear at the Court's Final Approval Hearing (see response to Question 17 below) and orally present his or his objection to the Court, they may do so whether or not they submitted a written objection to the Settlement Administrator. They may also hire counsel to represent them at the final approval hearing. Any Settlement Class Member who submits an objection or appears at the Final Approval Hearing to submit a verbal objection remains eligible to receive monetary compensation from the Settlement. Settlement Class Members who submit Requests for Exclusion may not object to the proposed Settlement.

16. What's The Difference Between Objecting and Asking to be Excluded?

Objecting is simply telling the Court you do not like something about the Settlement. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement Class.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to approve the Settlement. Whether you have filed an objection on time or not, you may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

Any attorney who will represent you must file a notice of appearance with the Court and serve the notice of appearance on Class Counsel and counsel for Defendant on or before May 27, 2025. You will be solely responsible for the fees and costs of your own attorney.

17. When and Where Will the Court Decide Whether to Approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing on June 12, 2025 at 8:30 a.m. in Department 1 at the Superior Court of California for the County of Tulare, located at 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291. The hearing may be moved to a different date and/or time without additional notice. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Court will only listen to people who ask to speak at the hearing. The Court will also decide how much should be paid for Class Counsel's fees and costs, the Settlement Administrator's costs, the PAGA Allocation, and Plaintiff's Class Representative Service Award. After the hearing, the Court will decide whether to approve the Settlement. If the Court grants final approval of the Settlement, the date which the Court grants final approval of the Settlement will be the Final Approval Date. We do not know how long these decisions will take.

18. Do I Have to Come to the Hearing?

No. Class Counsel will answer any questions the judge may have. But you are welcome to come at your own expense. If you send an objection, you don't have to come to Court to talk about it, however, you are welcome to do so. As long as you mailed your written objection on time, the Court will consider it. You may also pay another lawyer to attend and represent you, but it is not required.

19. May I Speak At The Hearing?

If a Settlement Class Member wishes to appear at the Final Approval Hearing and orally present his or his objection to the Court, they may do so regardless of whether or not they submitted a written objection.

IF YOU DO NOTHING

20. What Happens If I Do Nothing At All?

If you do nothing, you will automatically receive a payment from this Settlement (assuming the Settlement is approved and not successfully appealed) as described above and you will be bound by the release of the claims described above and in the Settlement. If the Court grants final approval to the Settlement, notice of the final approval shall be posted on the Settlement Administrator's website at www.phoenixclassaction.com.

GETTING MORE INFORMATION

21. How Do I Get More Information?

This notice summarizes the Settlement. More details are in the Settlement. You may contact Class Counsel or the Settlement Administrator for more information. This notice summarizes the Settlement. More details are in the Settlement. You may contact Class Counsel by phone at (213) 784-3830, or visit the Settlement Administrator website at <https://ilymgroup.com/PacificDistributing> for more information. You may also view the entire case file at the Clerk's Office of the Superior Court of California for the County of Tulare, located at 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291 or on the Court's online docket for this case by using the URL for the Court: <https://online.tulare.courts.ca.gov/?q=Home> and inserting the Case Number (VCU293519).

AVISO SOBRE EL ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO

**TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE TULARE
CASO NO. VCU293519**

Un tribunal autorizó este aviso. No es una oferta de representación de un abogado.

ATENCIÓN: SI HA SIDO EMPLEADO POR PACIFIC DISTRIBUTING, INC., COMO EMPLEADO PAGADO POR HORA NO EXENTO EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO DURANTE EL PERÍODO QUE COMIENZA EL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2018 HASTA EL 6 DE SEPTIEMBRE DE 2024, TIENE DERECHO A UNA PARTE DE UN ACUERDO DE ACCIÓN DE CLASE PROPUESTO.

Los registros de Pacific Distributing, Inc. muestran que, entre el 27 de septiembre de 2018 y el 6 de septiembre de 2024, usted trabajó 8.14 como empleado no exento. Según estos registros, su pago mínimo estimado de liquidación es de \$152.79.

PARA COMPRENDER SUS DERECHOS, LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.

- Se ha llegado a un acuerdo de acción de clase propuesto (el "Acuerdo") entre los Demandantes Kevin Becerra, Rigoberto Benavidez, Rafi Campbell y Manuel Vargas Hernández ("Demandantes"), en nombre propio y de la Clase del Acuerdo que se define a continuación, y el Demandado Pacific Distributing, Inc. ("Demandado").
- El Acuerdo resuelve una demanda de acción de clase y representativa sobre las alegaciones de los Demandantes sobre que el Demandado es responsable de los salarios atrasados y otras compensaciones, incluidas las penalidades civiles en virtud de la Ley General de Fiscales Privados ("PAGA") (colectivamente, la "Acción"). El Demandado niega toda responsabilidad ante los Miembros de la Clase del Acuerdo, afirma que compensó de manera adecuada y oportuna a los empleados por todos los salarios adeudados, incluidos los salarios mínimos, los salarios por horas extras y los salarios finales; proporcionó de manera adecuada y oportuna declaraciones de salarios detalladas precisas; proporcionó de manera adecuada y oportuna períodos de comida y descanso; reembolsó adecuadamente a los empleados, cumplió plenamente con todas las leyes de salarios y horas aplicables; no ha participado en ninguna práctica comercial desleal; y ha celebrado el Acuerdo únicamente con el fin de resolver esta disputa.
- El Acuerdo establece pagos de acuerdo basados en la cantidad de semanas que trabajó mientras estaba empleado por el Demandado, en un puesto no exento, entre el 27 de septiembre de 2018 y el 6 de septiembre de 2024.

Su pago mínimo estimado del acuerdo y las semanas cubiertas trabajadas durante el período correspondiente se indican anteriormente y se describen con más detalle a continuación.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES BAJO EL ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibirá automáticamente un pago del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final ingresada en esta Acción si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal, y renunciará a sus derechos a ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado que involucre las mismas reclamaciones legales o similares a las de esta Acción, en función de los hechos alegados en esta Acción. Se le enviará por correo un cheque del Acuerdo a la dirección donde se envió este Aviso (a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo).
EXCLUIRSE DE LA CLASE	Envíe una solicitud de publicación de exclusión con matasellos a más tardar el 27 de mayo de 2025. Esta es la única manera de que usted sea parte de cualquier otra demanda contra el Demandado que involucre las mismas reclamaciones legales o similares a los de esta Acción. Si envía una Solicitud de Exclusión, <u>no</u> recibirá un pago del Acuerdo de Clase y <u>no</u> estará sujeto a los términos del Acuerdo. Si solicita ser excluido del Acuerdo, seguirá recibiendo un pago individual PAGA si trabajó durante el Período PAGA (del 20 de noviembre de 2021 al 6 de septiembre de 2024), también conocido como el "Período PAGA", y estará sujeto a la liberación PAGA.
OBJETAR	Si desea objetar el Acuerdo, debe presentar una Objeción por escrito y cualquier documento de respaldo al Administrador del Acuerdo. La Objeción debe tener matasellos a más tardar el 27 de mayo de 2025. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final, con o sin un abogado, para expresar sus objeciones (ya sea que haya enviado previamente una objeción por escrito o no).

ASISTIR A LA AUDIENCIA	También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final, con o sin un abogado, para expresar sus objeciones, si las hubiera (ya sea que haya enviado previamente una objeción por escrito o no). Aún puede enviar un formulario de reclamación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará obligado por él.
-------------------------------	---

- Estos derechos y opciones, y cómo ejercerlos, se explican con más detalle en este aviso.
- El Tribunal a cargo de este caso aún debe decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo. Los pagos solo se emitirán si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo.
- Puede obtener información adicional sobre el Acuerdo a través del Administrador del Acuerdo o los Abogados de la Clase, cuya información de contacto se proporciona en este aviso.

INFORMACIÓN BÁSICA

22. ¿Por qué recibo este Aviso?

Los registros del Demandado muestran que usted está o ha estado empleado por el Demandado como empleado no exento en algún momento en California durante el período comprendido entre el 27 de septiembre de 2018 y el 6 de septiembre de 2024. Este aviso explica la Acción, el Acuerdo y sus derechos legales.

La demanda se conoce como *Becerra et al. v. Pacific Distributing, Inc.*, y está pendiente en el Tribunal Superior de California para el Condado de Tulare, Caso No. VCU293519.

23. ¿De qué se trata la Acción?

La Acción generalmente involucra reclamaciones bajo las leyes de salarios y horas de California. Los Demandantes son ex empleados no exentos del Demandado. Los Demandantes alegan que el Demandado no compensó a sus empleados por todas las horas trabajadas, no les proporcionó periodos para comer y descansar, no proporcionó declaraciones de salarios detalladas precisas, no pagó los salarios al finalizar el empleo y no indemnizó los gastos. Como resultado, los Demandantes alegan que ellos y los Miembros de la Clase del Acuerdo (definidos en respuesta a la Pregunta 4 a continuación) tienen derecho a recuperar los salarios no pagados, incluidos los salarios por horas extras, los intereses, el reembolso de los gastos comerciales y las sanciones. El Demandado niega que haya participado en una conducta ilícita o que haya violado la ley de alguna manera, y cree que los Demandantes y la Clase del Acuerdo fueron compensados adecuadamente y proporcionaron descansos para comer y descansar, reembolso de los gastos comerciales necesarios y declaraciones de salarios detalladas y precisas.

24. ¿Por qué es una Acción de Clase?

Las demandas de acción de clase se utilizan generalmente cuando se cree que un gran número de personas se ven afectadas. En una demanda de acción de clase, una o más personas, llamadas el "Demandante", demandan en nombre de personas que tienen supuestos reclamaciones similares. Todas estas personas son una "clase" o "miembros de la clase". Un Tribunal resuelve la reclamación con respecto a todos los miembros de la clase, a excepción de aquellos que se excluyan de la Clase. La certificación de clase no significa que hubo algún delito por parte del Demandado. El **6 de septiembre de 2024**, el Honorable David Mathias emitió una orden que certificaba condicionalmente la Clase del Acuerdo solo para fines del Acuerdo.

25. ¿Quién forma parte de la Clase del Acuerdo?

"Miembros de la Clase del Acuerdo" o "Clase del Acuerdo" o "Miembro(s) de la Clase" significan todos los empleados no exentos, empleados actual y anteriormente por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 27 de septiembre de 2018 y el 6 de septiembre de 2024.

26. ¿Por qué hay un Acuerdo?

Después de llevar a cabo una investigación exhaustiva, incluida la revisión de las políticas, los registros de nómina, los registros de tiempo y los archivos de personal, ambas partes han acordado el Acuerdo como se describe en este aviso para evitar el costo y el riesgo de nuevos litigios. El Acuerdo no significa que se haya infringido ninguna ley o que el Demandado haya cometido algún delito. El Demandado niega todas las reclamaciones afirmadas en la Acción y niega que haya violado ninguna ley. Un acuerdo permite a las Partes evitar el costo, la demora y la incertidumbre del juicio, y permite que los Miembros de la Clase elegibles reciban alguna compensación antes, en lugar de participar en años de litigios adicionales, incluidas las mociones de juicio sumario, juicio y apelación, sin posibilidad de recuperación en absoluto. Las Partes no están de acuerdo tanto en la responsabilidad como en los daños, y no están de acuerdo en la cantidad promedio de daños, si los hubiera, que serían recuperables si los Demandantes prevalecieran en el juicio en cada reclamación. No obstante, el Demandado ha concluido que la defensa adicional de esta Acción sería prolongada y costosa, y

que es deseable que esta Acción se resuelva total y finalmente en los términos y condiciones aprobados por el Tribunal para limitar los gastos adicionales y evitar la carga de un litigio prolongado. El Demandado celebró un Acuerdo propuesto sin admitir ni reconocer de ninguna manera ninguna culpa, responsabilidad o irregularidad de ningún tipo. No ha habido una determinación adversa por parte de ningún tribunal contra el Demandado o cualquier otra persona sobre los méritos de las reclamaciones afirmadas en la Demanda.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

27. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

Bajo los términos del Acuerdo, el Demandado acuerda pagar un Monto Bruto del Acuerdo de Cuatrocientos Veinticinco Mil Dólares (\$425,000). El Demandado financiará el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar veintiún (21) días después de la Fecha de Aprobación Final. Los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo postal regular de los Estados Unidos de Primera Clase a la última dirección conocida de los Miembros de la Clase del Acuerdo a más tardar cinco (5) días hábiles después de que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo.

Se deducirán de este Monto Bruto del Acuerdo las sumas aprobadas por el Tribunal por honorarios de abogados de \$127,912.50, con base en la aprobación preliminar del Acuerdo por parte del Tribunal, pero en cualquier caso sin exceder el 33 1/3% del Monto Bruto del Acuerdo (o \$141,666.67); los costos reales de los abogados, que no excedan los \$30,000; los Premios de Adjudicación al Representante de la Clase a cada Demandante por su servicio como Demandante y representante de la clase, que no excedan los \$5,000; un pago de \$20,000 a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA") por supuestas penalidades civiles; y los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo, Grupo ILYM, que no excedan los \$8,000, lo que resultará en un monto neto pagadero por el Demandado para su distribución a los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por no participar ("Monto Neto del Acuerdo"). Los \$5,000 dólares restantes de la Asignación PAGA se pagarán a los Miembros de la Clase que trabajaron durante el Período PAGA en función de la cantidad de períodos de pago trabajados por el Miembro de la Clase durante el Período PAGA del 20 de noviembre de 2021 al 6 de septiembre de 2024.

Fórmula de Pago Individual del Acuerdo de Clase: El Monto Neto del Acuerdo se distribuirá a los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por no participar en el Acuerdo ("Miembros de la Clase Participantes"), de la siguiente manera: Las semanas compensables serán todas las semanas en las que los Miembros de la Clase Participantes trabajaron para el Demandado en California entre el 27 de septiembre de 2018 y el 6 de septiembre de 2024 ("Período de la Clase"). El Administrador del Acuerdo dividirá el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales que todos los Miembros de la Clase Participantes trabajaron durante el Período de la Clase en California para el Demandado con el fin de determinar la cantidad a la que cada Miembro de la Clase Participante tiene derecho por cada semana laboral que fue empleado por el Demandado (el "Monto Semanal") durante el Período de la Clase. Las semanas laborales son determinadas por el Administrador del Acuerdo calculando el número de días que cada Miembro de la Clase Participante trabajó en el Demandado y estuvo empleado durante el Período de la Clase y dividido por siete (7). El Administrador del Acuerdo multiplicará el Monto Semanal por el número total de semanas laborales que cada Miembro de la Clase Participante trabajó durante el Período de la Clase para que el Demandado llegue al Pago Individual Bruto del Acuerdo para cada Miembro de la Clase Participante. El Administrador del Acuerdo deducirá todos los Impuestos de los Empleados atribuibles a los salarios para llegar al Pago individual neto del Acuerdo para cada Miembro de la Clase Participante.

Ningún beneficio, incluidos, entre otros, los beneficios de pensión, aumentará o se acumulará como resultado de cualquier pago realizado como resultado del Acuerdo.

Las Partes reconocen que los montos del acuerdo que se pagarán a los Miembros de la Clase Participantes son por salarios, intereses y multas. Las Partes acuerdan que el 33% de los pagos de los Miembros de la Clase Participantes se informarán como salarios en el Formulario W-2 del IRS y sus equivalentes estatales y locales, y el 67% se informará como intereses y multas en el Formulario 1099 del IRS y sus equivalentes estatales y locales. **Las Partes no brindan asesoramiento fiscal ni legal, ni hacen declaraciones con respecto a las obligaciones o consecuencias fiscales, si las hubiera, relacionadas con los montos de liquidación que se pagarán a los Miembros de la Clase Participantes. Cada Miembro de la Clase Participante asumirá cualquier obligación fiscal o consecuencia que pueda surgir de cualquier monto de liquidación que se le pague y debe consultar con un experto fiscal si tiene alguna pregunta.** El monto de la distribución bruta prorrateada de cada Miembro de la Clase Participante se reducirá en la cantidad de cualquier deducción fiscal requerida relacionada con el empleado.

Pago Individual del Acuerdo de Clase a los Miembros Participantes de la Clase: Cada Miembro Participante de la Clase será elegible para recibir un Pago Individual del Acuerdo, que es una parte del Monto Neto del Acuerdo, basado en el número de semanas trabajadas por el Miembro Participante de la Clase para el Demandado durante el Período de la Clase, como una proporción de todas las semanas trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase para el Demandado durante el Período de la Clase.

Fórmula de Pago Individual del Acuerdo PAGA: El Administrador del Acuerdo dividirá la Asignación PAGA para ser distribuida a los Miembros de la Clase que trabajaron durante el Período PAGA independientemente de si optan por no participar en el Pago Individual del Acuerdo de la Clase. El veinticinco por ciento (25%) de la Asignación PAGA, o Cinco Mil Dólares (\$5,000), se distribuirá a los

Miembros de la Clase por el número total de períodos de pago que trabajaron durante el Período PAGA. El Pago Individual PAGA de cada Miembro de la Clase se calculará en función del número total de períodos de pago que trabajó durante el Período PAGA (del 20 de noviembre de 2021 al 6 de septiembre de 2024). Para establecer el valor del período de pago, el Administrador del Acuerdo determinará primero el número total de períodos de pago trabajados por los Miembros de la Clase durante el Período PAGA. La Asignación PAGA se dividirá por el número total de períodos de pago trabajados por los Miembros de la Clase durante el Período para determinar el valor del período de pago. El producto de cada cálculo representa el Pago bruto del Acuerdo Individual PAGA para el Miembro de la Clase respectivo.

LOS REGISTROS DEL DEMANDADO INDICAN QUE TRABAJÓ APROXIMADAMENTE 8.14 SEMANAS LABORALES DURANTE EL PERÍODO DE CLASE DEL ACUERDO.

LOS REGISTROS DEL DEMANDADO INDICAN QUE TRABAJÓ APROXIMADAMENTE 0.00 PERÍODOS DE PAGO DURANTE EL PERÍODO PAGA.

CON BASE EN SUS SEMANAS LABORALES TOTALES DURANTE EL PERÍODO DE LA CLASE Y LOS PERÍODOS DE PAGO TRABAJADOS DURANTE EL PERÍODO PAGA, SU PAGO DE LIQUIDACIÓN INDIVIDUAL ESTIMADO ES DE \$152.79. QUE SE EMITIRÁ MENOS LOS IMPUESTOS APLICABLES.

En la medida en que cualquier Miembro de la Clase Participante disputa cualquier aspecto de su pago, ese Miembro de la Clase Participante debe completar un formulario de informe de disputa de semana laboral y presentar evidencia de respaldo al Administrador del Acuerdo y debe tener matasellos a más tardar el 27 de mayo de 2025. No se considerarán los formularios de disputa de semana laboral tardía. Los registros del Demandado se presumirán determinantes.

Una vez que el Acuerdo sea definitivo (como se describe en respuesta a la Pregunta 17 a continuación), comenzará el proceso de financiación del Monto Bruto del Acuerdo (como se describió anteriormente). Los Pagos Individuales del Acuerdo a los Miembros de la Clase Participantes se realizarán dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a que el Demandado financie completamente el Acuerdo. El Demandado financiará el Monto Bruto del Acuerdo a más tardar veintiún (21) días después de la Fecha de Aprobación Final. Además, cualquier cheque de liquidación que no se cobre dentro de los ciento ochenta (180) días posteriores al envío se pagará al Contralor del Estado de California a nombre del Miembro de la Clase que no cobró su cheque.

28. ¿A qué estoy renunciando a cambio de los beneficios del Acuerdo?

A cambio de la contraprestación proporcionada, los Demandantes y cada miembro de la Clase del Acuerdo que no presente una Solicitud de Exclusión válida (definida en respuesta a la Pregunta 10 a continuación) liberarán a Pacific Distributing, Inc., y a cada una de sus empresas matrices, subsidiarias, empresas relacionadas, afiliadas, dbas, empresas de gestión actuales y anteriores, accionistas, miembros, funcionarios, directores, empleados, agentes (incluidos los banqueros de inversión, contadores, aseguradores, reaseguradores, abogados y cualquier funcionario, director y empleado pasado, presente o futuro) predecesores, sucesores y cesionarios, o cualquier entidad relacionada que fue el "empleador" de los Miembros de la Clase (colectivamente, las "Partes Liberadas") de todas y cada una de las reclamaciones durante el Período de la Clase que fueron o podrían haber sido planteadas en base a los hechos, conductas y/u omisiones alegadas en la Acción, incluidas todas las reclamaciones de salarios y horas, demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción por salarios no pagados, incluidos los pagos de salario mínimo, salarios regulares, salarios de horas extras; falta de pago de salarios durante el empleo; falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación del empleo; falta al mantener y proporcionar registros precisos; comida y violaciones de descanso; primas de comida y descanso; violaciones de la declaración salarial, falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios, violación de la Ley General de Fiscoes Privados (Código Laboral de California, sección 2698, et seq.), penalidades civiles y legales, intereses, daños liquidados, honorarios y costos de abogados, reclamaciones bajo las secciones 201-204, 226, 226.7, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 2699, 2802 y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable, y reclamaciones bajo las secciones 17200-17204 del Código de Negocios y Profesiones de California.

CÓMO OBTENER UN PAGO

29. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Recibirá automáticamente un pago del Acuerdo a cambio del cual, ya sea que cobre o deposite el pago, estará obligado por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Final ingresada en esta Acción si el Acuerdo recibe la aprobación final del Tribunal, y renunciará a sus derechos a ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado que involucre las mismas reclamaciones legales o similares a las de esta Acción, en función de los hechos alegados en esta Acción. Se le enviará por correo un cheque del Acuerdo a la dirección donde se envió este Aviso (a menos que proporcione oportunamente una dirección de reenvío al Administrador del Acuerdo). Si trabajó durante el Período PAGA, también recibirá un Pago PAGA y estará sujeto a la liberación de las reclamaciones PAGA.

30. ¿Cuándo recibiré mi cheque?

Los cheques se enviarán por correo a los Miembros de la Clase Participantes después de que el Monto Bruto del Acuerdo esté totalmente financiado (como se describe en la respuesta a la Pregunta 6 anterior). Si el juez aprueba el Acuerdo después de una audiencia el **12 de junio de 2025** (consulte la sección "Audiencia de Aprobación Final del Tribunal" a continuación), puede haber apelaciones. Si existe alguna apelación, su resolución podría llevar un tiempo, por lo que le recomendamos que tenga paciencia. Tenga en cuenta también que solo tendrá 180 días a partir de la fecha de emisión del cheque para cobrarlo. Si no cobra su cheque de liquidación dentro de los 180 días posteriores a la fecha de su emisión, se anulará su Pago Individual del Acuerdo. **Suponiendo que no haya apelaciones, se estima que recibirá su cheque del acuerdo dentro de aproximadamente 30 días después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo** (consulte la sección "Audiencia de Aprobación Final del Tribunal" a continuación).

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

31. ¿Cómo pido al Tribunal que me excluya de la Clase del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe completar y enviar un Formulario de Exclusión a tiempo. La Solicitud de Exclusión debe estar firmada, fechada y enviada por correo de primera clase de los Estados Unidos, o su equivalente, con matasellos a más tardar el 27 de mayo de 2025 a:

ILYM Group, Inc.P.O.
Box 2031
Tustin, CA92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: info@ilymgroup.com

Las solicitudes de exclusión que no incluyan toda la información exigida o que no se presenten a tiempo se considerarán nulas, sin efecto e infructuosas. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna en o antes de la fecha límite especificada anteriormente estarán sujetos a todos los términos del Acuerdo y a cualquier Sentencia Final ingresada en la Acción si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal. Por último, esta solicitud de exclusión no se aplicará a su Pago Individual del Acuerdo PAGA si trabajó durante el Período PAGA. Recibirá su Pago Individual del Acuerdo PAGA independientemente de su solicitud de exclusión y estará obligado por la liberación PAGA si se aprueba el Acuerdo.

32. Si me excluyo, ¿puedo obtener algo del Acuerdo de la Clase?

No. Si se excluye ahora, no obtendrá nada del acuerdo. Si solicita ser excluido dentro del tiempo permitido para una Solicitud de Exclusión, no recibirá un Pago Individual del Acuerdo de Clase y no estará obligado por el Acuerdo. Sin embargo, como se indica en la sección 10, incluso si presenta una solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda de Acción de Clase, no se aplicará a su Pago Individual del Acuerdo PAGA si trabajó durante el período PAGA y recibirá su Pago Individual del Acuerdo PAGA independientemente de su solicitud de exclusión y estará obligado por la liberación PAGA si se aprueba el Acuerdo.

33. Si no me excluyo, ¿puedo presentar una demanda más adelante?

No, no para las Reclamaciones Liberadas. A menos que se excluya, renuncia al derecho de demandar a las Partes Liberadas por las reclamaciones que fueron o podrían haber sido presentadas en base a los hechos alegados en esta Acción. Debe excluirse del Acuerdo de Demanda de Acción de Clase dentro del tiempo indicado en la respuesta a la Pregunta 10 anterior si desea iniciar o continuar su propia demanda.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

34. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha designado al siguiente abogado y bufete de abogados para que actúen como Abogados de la Clase para la Clase del Acuerdo:

35. ¿Cómo se pagarán los costes de la Demanda y el Acuerdo?

Sujeto a la aprobación del tribunal, el Demandado acepta pagar, como parte del Monto Bruto del Acuerdo, hasta ciento cuarenta y un mil seiscientos sesenta y seis dólares y sesenta y siete centavos (\$141,666.67) en honorarios de abogados, y hasta treinta mil dólares (\$30,000) en costos reales, a los Abogados de la Clase. El Tribunal puede conceder una cantidad inferior. Si se otorgan montos menores, la diferencia se devolverá al Monto Neto del Acuerdo para su distribución a los Miembros de la Clase Participantes. Todos los honorarios y costos de los abogados se pagarán con cargo al Monto del Acuerdo de Clase.

Además, y sujeto a la aprobación del Tribunal, el Demandado acepta pagar a los Demandantes, como parte del Monto Bruto del Acuerdo, un total de hasta Cinco Mil Dólares (\$5,000), como Adjudicaciones de Servicio de Representante de la Clase por su participación en esta demanda y por asumir el riesgo de litigio. El Demandado también acepta pagar, como parte del Monto Bruto del Acuerdo, la Asignación PAGA de LWDA de Quince Mil Dólares (\$15,000). El Demandado también acepta pagar, como parte del Monto Bruto del Acuerdo, los costos y honorarios del Administrador del Acuerdo asociados con la administración del Acuerdo, que no excedan los Ocho Mil Dólares (\$8,000). El Tribunal puede conceder una cantidad inferior. Si se otorgan montos menores, la diferencia se incluirá en el Monto Neto del Acuerdo y estará disponible para su distribución a los Miembros de la Clase Participantes.

OBJETAR AL ACUERDO

36. ¿Cómo objeto el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo puede objetar el Acuerdo propuesto por cualquier motivo completando una objeción por escrito. La objeción por escrito debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección por correo ordinario de los EE.UU., o su equivalente, con matasellos a más tardar el 27 de mayo de 2025:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA92781
Teléfono: (888) 250-6810
Fax: (888) 845-6185
Correo electrónico: claims@ilymgroup.com

El Miembro de la Clase del Acuerdo debe firmar una objeción por escrito y debe indicar: (1) el nombre completo del Miembro de la Clase del Acuerdo; (2) las fechas de empleo del Miembro de la Clase del Acuerdo; (3) los últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social del Miembro de la Clase del Acuerdo y/o el número de identificación completo del Empleado; (4) la base de la objeción; y, (5) si el Miembro de la Clase del Acuerdo tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final. Si un Miembro de la Clase del Acuerdo desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final del Tribunal (consulte la respuesta a la Pregunta 17 a continuación) y presentar oralmente su objeción al Tribunal, puede hacerlo independientemente de si presentó o no una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. También pueden contratar a un abogado para que los represente en la audiencia de aprobación final. Cualquier Miembro de la Clase que presente un Formulario de Objeción o comparezca en la Audiencia de Aprobación Final para presentar una objeción verbal sigue siendo elegible para recibir una compensación monetaria del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que presenten Solicitudes de Exclusión no podrán objetar el Acuerdo propuesto.

37. ¿Cuál es la diferencia entre Objetar y Solicitar Ser Excluido?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Excluirse es decirle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo de Clase.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Ya sea que haya presentado una objeción a tiempo o no, puede asistir y puede solicitar hablar, pero no tiene que hacerlo.

Cualquier abogado que lo represente debe presentar un aviso de comparecencia ante el Tribunal y entregar el aviso de comparecencia a los Abogados de la Clase y a los abogados del Demandado antes del 27 de mayo de 2025. Usted será el único responsable de los honorarios y costos de su propio abogado.

38. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 12 de junio de 2025 a las 8:30 am en el Departamento 1 en el Tribunal Superior de California para el Condado de Tulare, ubicado en 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291. La Audiencia de Aprobación Final se puede mover a una fecha u hora diferentes sin aviso adicional. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. El Tribunal solo escuchará a las personas que soliciten hablar en la audiencia. El Tribunal también decidirá cuánto se debe pagar por los honorarios y costos de los Abogados de la Clase, los costos del Administrador del Acuerdo, la Asignación PAGA y la Adjudicación del Servicio de Representante de la Clase del Demandante. Después de la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, la fecha en que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo será la Fecha de Aprobación Final. No sabemos cuánto tardarán estas decisiones.

39. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Los Abogados de Clase responderán a cualquier pregunta que pueda tener el juez. No obstante, usted puede asistir a su propio coste. Si envía una objeción, no tiene que asistir al Tribunal para hablar de ello, sin embargo, puede hacerlo. El Tribunal la tendrá en cuenta siempre y cuando envíe por correo a tiempo su objeción por escrito. También puede pagar a otro abogado para que asista, pero no es necesario.

40. ¿Puedo hablar en la Audiencia?

Si un Miembro de la Clase del Acuerdo desea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar oralmente su objeción al Tribunal, puede hacerlo independientemente de si presentó o no una objeción por escrito.

SI NO HACE NADA

41. ¿Qué ocurre si no hago nada en absoluto?

Si no hace nada, recibirá automáticamente un pago de este Acuerdo (asumiendo que el Acuerdo se aprueba y no se apela con éxito) como se describe anteriormente y estará obligado por la liberación de las reclamaciones descritas anteriormente y en el Acuerdo. Si el Tribunal otorga la aprobación final al Acuerdo, el aviso de la aprobación final se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.phoenixclassaction.com.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

42. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. También puede comunicarse con los Abogados de la Clase o con el Administrador del Acuerdo para obtener más información. Este aviso resume el Acuerdo. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede comunicarse con los Abogados de la Clase por teléfono al (213) 784-3830, o visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en <https://ilymgroup.com/PacificDistributing> para obtener más información. También puede ver el expediente completo del caso en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior de California para el Condado de Tulare, ubicada en 221 S. Mooney Blvd., Visalia, CA 93291 o en el expediente en línea del Tribunal para este caso utilizando la URL del Tribunal: <https://online.tulare.courts.ca.gov/?q=Home> e insertando el Número de Caso (VCU293519).

EXHIBIT “B”

**SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA FOR THE COUNTY OF TULARE
CASE NO. VCU293519**

Becerra v. Pacific Distributing

IMPORTANT INFORMATION REGARDING YOUR WORKWEEKS

On March 28, 2025, a Notice of Proposed Class Action Settlement (“Notice”) was mailed to you describing the *Becerra v. Pacific Distributing* settlement and your rights and options under the Settlement. Please note that, due to an inadvertent error, the Notice that was previously mailed to you incorrectly states your Workweeks worked during the Class Period.

The purpose of this postcard is to provide you with your correct number of work weeks: **according to Pacific Distributing, you worked <<MERGED WW>> during the Class Period.**

If you believe that you worked more workweeks, you have until May 27, 2025 to challenge the number of Workweeks credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records.

For further information, please contact the Settlement Administrator, ILYM Group immediately at (888) 250-6810.

ILYM ID: PCFD007CR

Becerra v. Pacific Distributing

c/o ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

ILYMD ID: PCFD007CR

Name

Address 1

City, State Zipcode

ILYM ID: PCFD007CR

PROOF OF SERVICE

Becerra, et al. v. Pacific Distributing, Inc., et al.
VCU293519

STATE OF CALIFORNIA)
) ss
COUNTY OF LOS ANGELES)

I, Rebecca Padilla, state that I am employed in the aforesaid County, State of California; I am over the age of eighteen years and not a party to the within action; my business address is 3055 Wilshire Blvd., 12th Floor, Los Angeles, California 90010. My electronic service address is rebecca.padilla@wilshirelawfirm.com.

On May 20, 2025, I served the foregoing **DECLARATION OF CASSANDRA POLITES OF ILYM GROUP, INC. REGARDING NOTICE AND SETTLEMENT ADMINISTRATION**, on the interested parties by placing a true copy thereof, enclosed in a sealed envelope by following one of the methods of service as follows:

Nina Huerta (SBN 229070)
nhuerta@lockelord.com
David Rutan (SBN 311345)
david.rutan@lockelord.com
Jonevin Sabado
jonevin.sabado@troutman.com
Kristina M. Koch
kkoch@lockelord.com
Ana Chairez
Ana.Chairez@lockelord.com
LOCKE LORD LLP
300 S. Grand Avenue, Suite 2600
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 485-1500
Fax: (213) 485-1200

Attorneys for Defendant

(X) **BY UPLOAD:** I hereby certify that the documents were uploaded by my office to the State of California Labor and Workforce Development Agency Online Filing Site.

(X) **BY E-MAIL:** I hereby certify that this document was served from Los Angeles, California, by e-mail delivery on the parties listed herein at their most recent known email address or e-mail of record in this action.

I declare under the penalty of perjury under the laws of the State of California, that the foregoing is true and correct.

Executed on May 20, 2025, at Los Angeles, California.



Rebecca Padilla