

MAKAREM & ASSOCIATES, APLC

Ronald W. Makarem, Esq. (SBN 180442)

Marcus Jackson, Esq. (SBN 205792)

Daniel J. Bass, Esq. (SBN 287466)

11601 Wilshire Blvd., Suite 2440

Los Angeles, CA 90025-2440

Tel.: (310) 312-0299

Fax: (310) 312-0296

Attorneys for Plaintiff Jorge Hernandez Zuluaga,
individually and on behalf of all others similarly
situated

FISHER & PHILLIPS LLP

Todd B. Scherwin, Esq. (SBN 239848)

Nazanin Afshar, Esq. (SBN 287485)

444 South Flower Street, Suite 1500

Los Angeles, CA 90071

Tel.: (213) 330-4500

Fax: (213) 330-4501

Attorneys for Defendant Solaris Trading Corporation

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES**

JORGE HERNANDEZ ZULUAGA, an
individual,

Plaintiff,

vs.

SOLARIS TRADING CORPORATION, a
California Corporation; and DOES 1-20,
inclusive;

Defendants.

Case No.: 20STCV48213

*[Assigned for all purposes to The Honorable
Carolyn B. Kuhl, Dept 12]*

**DECLARATION OF KAYLIE
O'CONNOR ON BEHALF OF CPT
GROUP, INC. THE SETTLEMENT
ADMINISTRATOR**

Date: August 16, 2023

Time: 10:30 a.m.

Department: SSC 12

Complaint Filed: November 11, 2020

1 I, KAYLIE O'CONNOR, DECLARE AS FOLLOWS:

2 1. I am employed as a Case Manager by CPT Group, Inc., the court appointed class action
3 claims administrator, for *Jorge Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation*. and have
4 personal knowledge of the facts set forth in this Declaration, and if called as a witness, could and
5 would testify competently thereto.

6 2. CPT Group, Inc. ("Settlement Administrator") has extensive experience in providing
7 notice of class actions and administering class action settlements. In the past 30 years, we have
8 provided notification and/or claims administration services in hundreds of class action cases. CPT
9 was selected by the parties to provide notice of the settlement and claim processing services in this
10 action. In this capacity, CPT was charged with a) preparing, printing and mailing to Settlement
11 Class Members the *Notice of Class Action Settlement*, in both English and Spanish, hereinafter
12 collectively referred to as "*Notice Packet*"; b) processing undeliverable mail and locating updated
13 addresses for Settlement Class Members; c) establishing a toll-free number at 1(888) 440-1341
14 and an email address at solaristradingsettlement@cptgroup.com to assist and address any
15 questions from members of the settlement class; d) receiving and reporting any Request for
16 Exclusion and Objections submitted by Class Members; e) providing weekly reports to the parties;
17 f) establishing and administering a qualified settlement fund to disburse all settlement payments;
18 g) calculating Individual Settlement Payments for each Class Member; h) issuing and distributing
19 Class Counsel's fees and costs, the Named Plaintiff's enhancement award, LWDA payment and
20 Settlement Payments to the Class Members; i) calculating and remitting all amounts due to the
21 appropriate federal, state, and local tax authorities; j) receiving and reviewing other
22 communications about the Settlement; k) filing any required reports with the Court; and l)
23 establishing and maintaining a case specific static website
24 (www.cptgroupcaseinfo.com/SolarisTradingSettlement).

25 3. CPT received the Court-approved text for the Notice from Counsel on March 21, 2023.

26 4. CPT prepared a draft of the mailing to the Settlement Class Members. The mailing
27 would consist of an 8-page Notice of Proposed Class Action Settlement and Hearing Date for Final
28

1 Court Approval in English and a 9-page Notice of Proposed Class Action Settlement and Hearing
2 Date for Final Court Approval in Spanish. Attached hereto as **Exhibit A** is a true and correct copy
3 of the Notice Packet that was mailed to Settlement Class Members. CPT received approval from
4 the Parties and a sufficient number of each were printed according to the anticipated class size.

5 5. On March 30, 2023, CPT received data files from Defense Counsel containing the full
6 name, last known address, employment dates and full social security number of all Settlement
7 Class Members. The final class list contained 67 Settlement Class.

8 6. On April 7, 2023, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an
9 attempt to update the class list of addresses as accurately as possible, for all Settlement Class
10 Members. A search of this database provided updated addresses for any individual who had moved
11 in the previous four years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. As a
12 result of the NCOA, CPT was able to locate 4 new or updated addresses.

13 7. On April 12, 2023, the Notices were mailed by U.S. first class mail to 67 Settlement
14 Class Members. The deadline to submit requests for exclusion or objection was May 30, 2023.

15 8. As of the date of this declaration, fifty-three (53) Notice Packets have been returned to
16 our office by the U.S. Postal Service, one (1) of which had a forwarding address from the Post
17 Office. For the remaining Notice Packets returned from the post office without a forwarding
18 address, CPT attempted to locate a current mailing address using Accurint, one of the most
19 comprehensive address databases available for skip tracing. Accurint utilizes hundreds of different
20 databases supplied by credit-supporting agencies, public records, and a variety of other national
21 databases.

22 9. As a result of a forwarding address and skip trace efforts, a total of twenty (20) Notice
23 Packets were re-mailed to Class Members to a new address found. As of the date of this
24 declaration, thirty-three (33) Notice Packets remain undeliverable with no forwarding address and
25 where no new address could be found through skip trace.

26 10. As of the date of this declaration, CPT has received no Request for Exclusion.
27
28

11. As of the date of this declaration, CPT has received no Objections to the Settlement or any portion thereof.

12. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes from Settlement Class Members.

13. CPT now reports a total of 67 Settlement Class Members are part of this Settlement, which represents a 100% participation rate.

14. Pursuant to the terms of the Settlement Agreement, Participating Class Members will receive a portion of the Net Settlement Amount based on weeks worked during the period from December 17, 2016, through January 18, 2023 ("Class Period"). As of the date of this declaration, the estimated Net Settlement Amount available to the Class Members is as follows:

Gross Settlement Amount	\$350,000.00
Less Class Counsel's Fees (Requested)	\$122,500.00
Less Class Counsel's Litigation Costs/Expenses	\$18,000.00
Less Class Representative Payment (Requested)	\$5,000.00
Less LWDA Payment (75% of PAGA)	\$7,500.00
Less Settlement Administration Costs	\$9,000.00
PAGA Payment to Aggrieved Employees (25% of PAGA)	\$2,500.00
Remaining Net Settlement Amount	\$185,500.00

15. A total of 67 Class Members will be paid their portion of the Net Settlement Amount. Each Class Member's share of the Net Settlement Amount will be proportional to the number of Workweeks he or she worked during the Class Period. According to Defendant's records, Class Members in aggregate worked a total of 7,520 Workweeks during the Class Period. Each Workweek is accordingly valued at \$24.67. The average estimated payment from the Net Settlement Amount is \$2,768.88, the highest is \$7,844.28 and the lowest is \$49.34.

16. A total of 43 PAGA Aggrieved Employees will be paid their portion of the PAGA Fund. Each PAGA Aggrieved Employee's share of the PAGA Fund will be proportional to the number of Pay Periods he or she worked during the period from December 17, 2019, through

1 January 18, 2023 ("PAGA Period"). According to Defendant's records, PAGA Group Members
2 in aggregate worked a total of 3,454 Pay Periods during the PAGA Period. Each Pay Period is
3 accordingly valued at \$0.72. The average estimated payment from the PAGA Fund is \$58.14, the
4 highest is \$117.26 and the lowest is \$1.45.

5 17. CPT will charge a total of \$9,000.00 in costs associated with the administration of the
6 Settlement. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in
7 completing the Settlement.

8
9 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the
10 foregoing is true and correct and that this declaration is executed this 21st day of July 2023, at
11 Irvine, California.

12
13 
14 **Kaylie O'Connor**

EXHIBIT A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Jorge Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation, Case No. 20STCV48213

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Solaris Trading Corporation (“Solaris” herein) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Solaris employee Jorge Hernandez Zuluaga (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages and other relief for a class of non-exempt hourly employees (“Class Members”) who worked for Solaris during the Class Period (December 17, 2016 to January 18, 2023); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt hourly employees who worked for Solaris during the PAGA Period (December 17, 2019 to January 18, 2023) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Solaris to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Solaris to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Solaris’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«EstSettAmt» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«EstPAGAAmt»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Solaris’ records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Solaris’ records showing that **you worked «WorkWeeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PayPeriods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Solaris to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Solaris.

If you worked for Solaris during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Solaris.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Solaris, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You

cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Solaris will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Solaris that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice.
The Opt-out Deadline is May 30, 2023	You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Solaris must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by May 30, 2023	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the August 16, 2023. Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on August 16, 2023. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by May 30, 2023	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Solaris' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by May 30, 2023. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Solaris employee. The Action accuses Solaris of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses, and failing to provide meal periods, rest breaks, and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) (“PAGA”). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Ron Makarem, Marcus Jackson, and Daniel Bass of Makarem & Associates, APLC (“Class Counsel.”)

Solaris strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether Solaris or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Solaris hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Solaris have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Solaris does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Solaris has agreed to pay a fair, reasonable, and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable, and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Solaris Will Pay \$350,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). Solaris has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, Solaris will fund the Gross Settlement on or before September 1, 2023. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:
 - A. Up to \$ 122,500.00 (35% of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$ 18,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
 - B. Up to \$ 5,000.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class

Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

- C. Up to \$9,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
- D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

- 3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.
- 4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and Solaris are asking the Court to approve an allocation of 33.34% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 66.66% to penalties and interest ("Non-Wage Portion."). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Solaris will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Solaris have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

- 5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization or foundation ("Cy Pres"). Parties have submitted and the Court has preliminarily approved of Justice Gap Fund as the intended Cy Pres.
- 6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than May 30, 2023, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the May 30, 2023 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Solaris.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA

Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against Solaris based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Solaris have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Solaris will not pay any money and Class Members will not release any claims against Solaris.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc., (the “Administrator”) to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re- mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members’ Release. After the Judgment is final and Solaris has fully funded the Gross Settlement (and separately paid all employer payroll taxes), Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Solaris or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from (i) all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action including the following claims: (a) failure to pay overtime wages; (b) failure to provide compliant meal periods, or provide pay for non-compliant meal periods at the correct rate(s) of pay; (c) failure to authorize and permit compliant rest periods, or provide pay for non-compliant rest periods at the correct rate(s) of pay; (d) failure to provide accurate, itemized wage statements and/or otherwise maintain accurate records; (e) failure to pay all wages; (f) failure to timely pay wages upon separation of employment; (g) unfair business practices; and (h) all other claims that could have been premised on the facts, claims, causes of action, or legal theories described above pursuant to the California Industrial Welfare Commission (IWC) Wage Order(s) and/or California Labor Code, including but not limited to Labor Code §§200-203, 204, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5 1194, 1197, 1197.1, 2698-2699, and 2699.5, Cal. Bus. & Prof. Code § 17200 *et seq.*, Cal. Code Civ. Proc. § 1021.5, and Cal. Civ. Code § 3287(a). Except as set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. Aggrieved Employees’ PAGA Release. After the Court’s judgment is final, and Solaris has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against Solaris, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are

Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against Solaris or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

All Participating and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties, from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint, the PAGA Notice, and ascertained in the course of the Action including the following claims: (a) failure to pay overtime wages; (b) failure to provide compliant meal periods, or provide pay for non-compliant meal periods at the correct rate(s) of pay; (c) failure to authorize and permit compliant rest periods, or provide pay for non-compliant rest periods at the correct rate(s) of pay; (d) failure to provide accurate, itemized wage statements and/or otherwise maintain accurate records; (e) failure to pay all wages; (f) failure to timely pay wages upon separation of employment; (g) unfair business practices; and (h) all other claims that could have been premised on the facts, claims, causes of action, or legal theories described above pursuant to the California Industrial Welfare Commission (IWC) Wage Order(s) and/or California Labor Code, including but not limited to Labor Code §§200-203, 204, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 2698-2699, and 2699.5, Cal. Bus. & Prof. Code § 17200 *et seq.*, Cal. Code Civ. Proc. § 1021.5, and Cal. Civ. Code § 3287(a).

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$2,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.
3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in Solaris' records, are stated in the first page of this Notice. You have until May 30, 2023, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email, or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Solaris' calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on Solaris' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Solaris' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Jorge Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation*, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by May 30, 2023, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Solaris are asking the Court to approve. At least 16 court days before the August 16, 2023 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses, and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.cptgroupcaseinfo.com/solaristradingsettlement or the Court's website <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses, and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is May 30, 2023.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the "*Jorge Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation*" Action and include your name, current address telephone number, and approximate dates of employment for Solaris and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice

(immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on August 16, 2023 at 10:30 a.m. in Department 12 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel, and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.cptgroupcaseinfo.com/solaristradingsettlement beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything Solaris and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to CPT Group's website at www.cptgroupcaseinfo.com/solaristradingsettlement. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 20STCV48213. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

MAKAREM & ASSOCIATES, APLC

Ronald W. Makarem, Esq.

Marcus Jackson, Esq.

Daniel J. Bass, Esq.

11601 Wilshire Boulevard, Suite 2440

Los Angeles, California 90025-1760

Phone: (310) 312-0299

Fax: (310) 312-0296

Email: clerks@law-rm.com

Settlement Administrator:

Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation
c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Email: solaristradingsettlement@cptgroup.com

Telephone: 1(888) 440-1341

Fax Number: (949) 419-3446

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you will have no way to recover the money as those funds will be reissued to a non-profit organization.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR LA CORTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

Jorge Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation, Caso No. 20STCV48213

La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente! No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) en contra de Solaris Trading Corporation (de aquí en adelante “Solaris”) por las supuestas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por un empleado anterior de Solaris, Jorge Hernandez Zuluaga (“Demandante”) y solicita el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos y pagados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Solaris durante el Período de la Clase (17 de diciembre del 2016 hasta el 18 de enero del 2023); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos y pagados por hora, que trabajaron para Solaris durante el Período de PAGA (17 de diciembre del 2019 hasta el 18 de enero del 2023) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de la Clase que requiere que Solaris financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que Solaris financie Pagos Individuales de PAGA y pague sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés).

Según los registros de Solaris, y las suposiciones actuales de las Partes, su **Pago Individual de la Clase se estima ser de \$«EstSettAmt» (menos las retenciones aplicables) y su Pago Individual de PAGA se estima ser de \$«EstPAGAAmt»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros de Solaris, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Solaris que muestran que usted **trabajó «WorkWeeks» semanas de trabajo** durante el Período de la Clase y **usted trabajó «PayPeriods» períodos de pago** durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo o períodos de pago durante cualquiera de los dos períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Ver Sección 4 de este Aviso.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales son afectados tanto si actúa como si no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que la ha leído y entendido atentamente. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Solaris a hacer pagos según el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos de afirmar ciertos reclamos en contra de Solaris.

Si usted trabajó para Solaris durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA, usted tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de afirmar reclamos salariales del Período de la Clase y reclamos de las sanciones del Período de PAGA en contra de Solaris.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Usted puede excluirse del Acuerdo de la Clase (“optar por excluirse”) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o de otro modo notificando al

Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales del Período de la Clase en contra de Solaris y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual de PAGA. No puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto.

Solaris no tomará represalias en contra de usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene Que Hacer Nada Para Participar En El Acuerdo	Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si lo hay). A cambio, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos salariales en contra de Solaris que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamos Liberados).
Usted Puede Optar Por Excluirse del Acuerdo de la Clase, Pero No del Acuerdo de PAGA La Fecha Límite de Exclusión es el 30 de mayo del 2023.	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Ver la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. Solaris debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar los Reclamos Liberados (definidos a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase Pueden Objetar al Acuerdo de la Clase pero no al Acuerdo de PAGA. Las Objeciones Escritas Deben Ser Presentadas antes del 30 de mayo del 2023.	Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que presentó la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o el Demandante si considera que no son razonables. Ver la Sección 7 de este Aviso.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 16 de agosto del 2023.	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para el 16 de agosto del 2023. Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Disputar El Cálculo De Sus Semanas De Trabajo/Períodos De Pago Las Disputas Escritas Deben Ser Presentadas antes del 30 de mayo del 2023.	La cantidad de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas de trabajo trabajó por lo menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó por lo menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que usted trabajó según los registros de Solaris se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe disputarla antes del 30 de mayo del 2023. Ver Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un empleado anterior de Solaris. La Demanda acusa a Solaris de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios de las horas extras, los salarios mínimos, los salarios debidos a la separación de empleo y los gastos reembolsables, y no proporcionar los períodos de comida, los períodos de descanso y las declaraciones salariales precisas y detalladas. Basándose en los mismos reclamos, el Demandante también ha afirmado un reclamo por sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral) (“PAGA,” por sus siglas en inglés). El Demandante es representado por los abogados de la Demanda: Ron Makarem, Marcus Jackson y Daniel Bass de Makarem & Associates, APLC (“Abogados de la Clase”).

Solaris niega firmemente haber violado alguna ley o haber dejado de pagar algún salario y sostiene que cumplió todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho ninguna determinación sobre Solaris o el Demandante es correcto sobre los méritos. Mientras tanto, el Demandante y Solaris contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una extensa resolución del acuerdo por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Solaris han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Solaris no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que: (1) Solaris ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso, y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. Solaris Pagará \$350,000.00 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (Acuerdo Bruto). Solaris ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés). Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, Solaris financiará el Acuerdo Bruto en o antes del 1 de septiembre del 2023. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
2. Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de

Aprobación Final:

- A. Hasta \$122,500.00 (35% del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase para los honorarios de abogados y hasta \$18,000.00 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
- B. Hasta \$5,000.00 como una Adjudicación del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. La Adjudicación del Representante de la Clase serán el único dinero que recibirá el Demandante aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago Individual de PAGA del Demandante.
- C. Hasta \$9,000.00 al Administrador por servicios de administrar el Acuerdo.
- D. Hasta \$10,000.00 para las Sanciones de PAGA, asignadas como el 75% al Pago de PAGA de la LWDA y el 25% a los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados sobre la base de sus Períodos de Pago del Período de PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

- 3. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase según sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.
- 4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. El Demandante y Solaris le piden a la Corte que apruebe una asignación del 33.34% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y del 66.66% a sanciones e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en las Formas W-2 del IRS. Solaris pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para los propósitos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en las Formas 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Solaris han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

- 5. Es Necesario Cobrar Prontamente Los Cheques De Pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en la que caduca el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se cancelará automáticamente y perderá irrevocablemente el dinero, ya que se pagará a una organización sin fines de lucro (“Cy Pres”). Las partes han presentado y la Corte ha aprobado preliminarmente al Justice Gap Fund como el Cy Pres previsto.
- 6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Clase (Optar por la Exclusión). Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando completamente en el Acuerdo de la Clase, a menos de que notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el 30 de mayo del 2023, que desea excluirse. La manera más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por

escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del 30 de mayo del 2023. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos por salarios y horarios en contra de Solaris.

Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y deben renunciar a su derecho de afirmar reclamos de PAGA en contra de Solaris según los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y Solaris han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Solaris no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ningún reclamo en contra de Solaris.
8. Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, Administración de Demanda Colectiva, CPT Group (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo, enviará por correo y reenviará los cheques del acuerdo y las formas fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y Solaris haya financiado en su totalidad el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador), los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente prohibidos de presentar cualquiera de los reclamos liberados según el Acuerdo. Esto significa que, a menos de que usted haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo de la Clase, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra de Solaris o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Liberadas de (i) todos los reclamos que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, sobre la base de los hechos del Período de la Clase establecidos en la Demanda Operativa y comprobados en el curso de la Demanda, incluyendo los siguientes reclamos: (a) no pagar los salarios de las horas extras; (b) no proporcionar los períodos de comida conformes, o no pagar los períodos de comida conformes en la(s) tarifa(s) correcta(s); (c) no autorizar ni permitir los períodos de descanso conformes, o no pagar los períodos de descanso no conformes en la(s) tarifa(s) correcta(s); (d) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas y/o de otra manera no mantener los registros precisos; (e) no pagar todos los salarios; (f) no pagar a tiempo los salarios a la separación del empleo; (g) prácticas de negocio desleales; y (h) todos los demás reclamos que podrían haberse basado en los hechos, reclamos, causas de acción, o teorías legales descritas anteriormente de

conformidad con la(s) Orden(es) Salarial(es) de la Comisión de Bienestar Industrial de California (“IWC,” por sus siglas en inglés) y/o el Código Laboral de California, incluyendo pero no limitado a las §§200-203, 204, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 2698-2699 y 2699.5 del Código Laboral de California, las § 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, la § 1021.5 del Código de Procedimiento Civil de California, y la § 3287(a) del Código Civil de California. A excepción de lo establecido en la Sección 6.3 de la Resolución del Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no renuncian a ningún otro reclamo, incluyendo los reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral, o reclamos basados en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

10. Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia de la Corte sea definitiva, y Solaris haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina del empleador), todos los Empleados Agraviados no podrán presentar reclamos de PAGA en contra de Solaris, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que sean Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo de la Clase, no podrán demandar, continuar demandando ni participar en ningún otro reclamo de PAGA en contra de Solaris o sus entidades relacionadas sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

Se considera que todos los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase que sean Empleados Agraviados liberan, en nombre de sí mismos y en el de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, las Partes Liberadas, de todos los reclamos por sanciones de PAGA que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, sobre la base de los hechos del Período de PAGA declarados en la Demanda Operativa, y el Aviso de PAGA y comprobados en el curso de la Demanda, incluyendo y todos los siguientes reclamos: (a) no pagar los salarios de las horas extras; (b) no proporcionar los períodos de comida conformes, o proporcionar el pago de los períodos de comida no conformes en la(s) tasa(s) correcta(s) de pago; (c) no autorizar y ni permitir los períodos de descanso conformes, o proporcionar el pago de los períodos de descanso no conformes en la(s) tasa(s) correcta(s) de pago; (d) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas y/o mantener los registros precisos; (e) no pagar todos los salarios; (f) no pagar oportunamente los salarios a la separación del empleo; (g) prácticas comerciales desleales; y (h) todos los demás reclamos que podrían haberse basado en los hechos, reclamos, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente de conformidad con la(s) Orden(es) de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial de California (“IWC,” por sus siglas en inglés) y/o el Código Laboral de California, incluyendo pero no limitado a las §§ 200-203, 204, 218, 218.5, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 2698-2699 y 2699.5 del Código Laboral, las § 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, § 1021.5 del Código de Procedimiento Civil de California y la § 3287(a) del Código Civil de California.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por

todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase.

2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$2,500.00 entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.
3. Disputas de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según se indica en los registros de Solaris, se encuentran en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 30 de mayo del 2023 para disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Usted puede presentar su disputa al firmar y enviar una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Es necesario que apoye su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Solaris de las Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago según los registros de Solaris como precisos a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las disputas sobre las Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago sobre la base de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de Solaris. La decisión del Administrador es final. Usted no puede apelar ni disputar de otra manera su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA, si lo hay.
2. Miembros de la Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE.UU., un solo cheque del Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo más pronto posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Jorge Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation*, e incluya sus datos de identificación (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para los propósitos de verificación). Usted mismo debe presentar la solicitud. Si otra persona realiza la solicitud en su nombre, ésta no será válida. **Usted debe enviar al Administrador su solicitud de exclusión antes del 30 de mayo del 2023, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, tal vez desee ver lo que el Demandante y Solaris le están pidiendo a la Corte que apruebe. Al menos 16 días antes de la Audiencia de Aprobación Final el 16 de agosto del 2023, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante la Corte (1) una Petición de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicio en la que se indique lo siguiente (i) la cantidad que los Abogados de la Clase están solicitando como los honorarios de abogados y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante está solicitando como la Adjudicación de Servicio del Representante de la Clase. Una vez que lo soliciten razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se indica en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. Usted también puede verlos en el Sitio Web del Administrador en www.cptgroupcaseinfo.com/solaristradingsettlement o en el sitio web de la Corte <https://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx?casetype=civil>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto de la Resolución, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o el Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 30 de mayo del 2023.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como “*Jorge Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation*” e incluir su nombre, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para Solaris y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 16 de agosto del 2023 a las 10:30 a.m. en el Departamento 12 de la Corte Superior de Los Ángeles, ubicada en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) personalmente o de manera virtual mediante LACourtConnect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web del Administrador www.cptgroupcaseinfo.com/solaristradingsettlement de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que Solaris y el Demandante han prometido hacer según el Acuerdo propuesto.

La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de CPT Group Inc. en www.cptgroupcaseinfo.com/solaristradingsettlement. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que aparece a continuación, o consultar el sitio web de la Corte Superior visitando (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Caso No. 20STCV48213. Usted también puede programar una cita para revisar personalmente los documentos de la corte en la Oficina del Secretario en el Palacio de Justicia Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

MAKAREM & ASSOCIATES, APLC

Ronald W. Makarem, Lic.

Marcus Jackson, Lic.

Daniel J. Bass, Lic.

11601 Wilshire Boulevard, Suite 2440

Los Ángeles, California 90025-1760

Teléfono: (310) 312-0299

Fax: (310) 312-0296

Correo Electrónico: clerks@law-rm.com

Administrador del Acuerdo:

Hernandez Zuluaga v. Solaris Trading Corporation

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Email: solaristradingsettlement@cptgroup.com

Teléfono: 1(888) 440-1341

Número de Fax: (949) 419-3446

10.¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre y cuando solicite el reemplazo antes de la fecha de anulación que se indica en el frente del cheque original. Si su cheque ya está anulado, no tendrá ninguna manera de recuperar el dinero, ya que esos fondos se volverán a emitir a una organización sin fines de lucro.

11.¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al administrador si se muda o cambia su dirección postal.