

AEGIS LAW FIRM, PC

SAMUEL A. WONG, State Bar No. 217104

KASHIF HAQUE, State Bar No. 218672

JESSICA L. CAMPBELL, State Bar No. 280626

ALEX J. VALLE, State Bar No. 334263

9811 Irvine Center Drive, Suite 100

Irvine, California 92618

Telephone: (949) 379-6250

Facsimile: (949) 379-6251

Email: avalle@aegislawfirm.com

Attorneys for Plaintiff Joseph Aguilar,
individually and on behalf of all others similarly situated

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF ORANGE**

JOSEPH AGUILAR, individually and on behalf
of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

COMPUTER SCIENCES CORPORATION,
and DOES 1 through 20, inclusive,

Defendant.

Case No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC

Assigned for All Purposes to:

Hon. Melissa McCormick

Dept. CX105

**DECLARATION OF NORMA AYALA IN
SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR
PRELIMINARY APPROVAL OF CLASS
ACTION SETTLEMENT**

1 I, Norma Ayala, declare as follows:

2 1. I am the Case Manager for the proposed settlement administrator Apex Class Action LLC,
3 a class action settlement administration company headquartered in Irvine, California. I have personal
4 knowledge of the facts outlined in this declaration and, if called as a witness, I could and would
5 competently testify thereto.

6 2. Apex Class Action's team has been directly involved with class action administration for
7 a combined 75 years and has successfully managed numerous class action cases during that time. Our
8 team comprises experienced professionals with extensive knowledge of class action settlement
9 administration. In addition, Apex Class Action has the necessary technology and infrastructure to
10 efficiently manage large-scale class action cases. We utilize state-of-the-art software and systems to
11 ensure that all aspects of the administration process are executed accurately and efficiently.

12 3. Pursuant to the Court's direction, the Parties' counsel requested that Apex translate
13 settlement-related documents from English into Spanish.

14 4. On January 15, 2026, counsel for Defendant provided Apex with settlement-related
15 documents in connection with Aguilar v. Computer Sciences Corporation, Case No. 30-2023-01310026-
16 CU-OE-CXC, including the Amended Class Notice, Objection Form, Exclusion Form, and Class Member
17 Workweek Dispute Form, for translation from English into Spanish. True and correct copies of the Spanish
18 translations were previously prepared.

19 5. Thereafter, counsel provided Apex with a redlined, updated version of the Class Notice
20 reflecting revisions to the English-language document. Apex reviewed the revisions and updated the
21 Spanish translation of the Class Notice to accurately reflect the changes shown in the redline.

22 6. The updated Spanish translation of the Class Notice was prepared carefully and accurately.
23 The translated document is a true and correct translation of the revised English-language document and
24 fully and accurately conveys the meaning, substance, and intent of the original without omission or
25 material alteration. A true and correct copy of the updated Spanish Class Notice, Exclusion Form
26 Objection Form, and Class Member Workweek Dispute Form are attached as **Exhibit A**.

27 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United States that
28 the foregoing is true and correct, and that this Declaration was executed this 8th day of May 2026, in Irvine,
California.

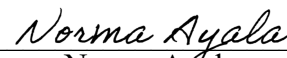

Norma Ayala

EXHIBIT A

THIS IS AN IMPORTANT COURT-APPROVED NOTICE. READ CAREFULLY.

Joseph Aguilar v. Computer Sciences Corporation

Orange County Superior Court

Case No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC

If you worked as a non-exempt employee in California for Computer Sciences Corporation (“CSC”) at any time from September 4, 2018 to September 9, 2024, a class action and PAGA lawsuit may affect your rights.

This is a court-authorized notice. It is not a solicitation from a lawyer.

- You have been identified as a Class Member (as defined below) in a Lawsuit (as defined below) brought by a former CSC employee.
- The Court has preliminarily approved a class action and Private Attorneys’ General Act (PAGA) settlement with CSC, in accordance with the terms of the Class Action and PAGA Settlement Agreement and Class Notice (the “Settlement”), which will affect all non-exempt employees of CSC in California, who have not already released their claims against CSC, at any time between September 4, 2018 and September 9, 2024 (the “Class Period”).
- If the Court grants final approval of the Settlement, there will be money available to you.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT	
<u>PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT – NO ACTION REQUIRED</u>	Stay in this Lawsuit. Receive a payment. Give up certain rights. By doing nothing, you become part of the Settlement Class (as defined below) and will collect a settlement award as detailed below. But you give up certain rights to sue CSC separately about the legal claims raised in this Lawsuit.
<u>OBJECT TO THE SETTLEMENT – ACTION REQUIRED</u>	Stay in this Lawsuit. Object to the Settlement. May give up certain rights. If you object to the Settlement, you will remain a member of the Class (as defined below), and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members (as defined below) who do not object.
<u>ASK TO BE EXCLUDED – ACTION REQUIRED</u>	Get out of this Lawsuit. Get no payments from it. Keep your rights. If you ask to be excluded from the Settlement, you won’t receive any payment for settlement of the class claims. But you keep any rights to sue CSC separately about the legal claims raised or that could have been raised in this Lawsuit. If you are an Aggrieved Employee (defined below), you cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement, even if you ask to be excluded.

AGGRIEVED EMPLOYEES CANNOT OPT OUT OF THE PAGA PORTION OF THE SETTLEMENT. AGGRIEVED EMPLOYEES RELEASE PAGA CLAIMS REGARDLESS OF WHETHER THEY OPT OUT OF THE CLASS AND/OR CASH THEIR CHECK.

- Your options are explained in this notice. To object to the Settlement or to ask to be excluded, you must act before **[DATE]**.
- **Any questions?** Read on or contact Class Counsel (as defined below) or the Settlement Administrator (as defined below).

WHAT THIS NOTICE CONTAINS

BASIC INFORMATION PAGE - 2 -

1. Why did I get this notice?
2. What is the Lawsuit about?
3. What is a class action and who is involved?
4. Why is this Lawsuit a class action?
5. What are the terms of the proposed Settlement?

WHO IS IN THE CLASS PAGE - 2 -

6. Am I part of this Class?
7. I’m still not sure if I am included.

YOUR RIGHTS AND OPTIONS PAGE - 3 -

8. What is my approximate Individual Settlement Payment?
9. What rights am I releasing if I participate in the Settlement?
10. How do I object to the Settlement?
11. Why would I ask to be excluded?
12. How do I ask to be excluded from the Class?

THE LAWYERS REPRESENTING YOU PAGE - 4 -

13. Do I have a lawyer in this case?
14. How will the lawyers be paid?
15. How will the Plaintiff be paid?

THE SETTLEMENT, APPROVAL, AND PAYMENT PROCESS PAGE - 4 -

16. Who is handling the settlement administration process?
17. When is the Final Approval Hearing and do I have to attend?

GETTING MORE INFORMATION PAGE - 4 -

18. Are more details available?

BASIC INFORMATION

1. Why did I get this notice?

CSC's records show that you currently work, or previously worked for CSC in California as a non-exempt, hourly paid employee. This notice explains that the Court has given preliminary approval to a Settlement in a conditionally certified class action lawsuit that may affect you. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable. Any final determination of those issues will be made at the final hearing. You have legal rights and options that you may exercise as part of this Settlement. Judge Melissa McCormick of the Superior Court of the State of California, County of Orange, is overseeing this lawsuit. The lawsuit is known as *Aguilar v. Computer Sciences Corporation et al.*, Case No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC (the "Lawsuit").

2. What is this Lawsuit about?

The Lawsuit is about whether CSC provided hourly paid employees with proper meal periods, authorized rest periods, paid all wages owed during and upon termination of employment, provided proper wage statements, violated California's Unfair Competition Law, or violated the Private Attorneys General Act of 2004 for the preceding claims..

CSC denies any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Lawsuit and further denies that any of the claims are appropriate for class treatment. CSC contends, among other things, that it has complied at all times with applicable law in connection with its compensation of Class Members and Aggrieved Employees.

3. What is a class action and who is involved?

In a class action lawsuit such as this, persons called "Class Representatives" sue on behalf of other people who may have similar claims. The people together are a "Class" and individually are "Class Members." The Class Representatives are also called the Plaintiffs. The company that is sued (in this case CSC) is called the Defendant. In Class litigation, one Court resolves the issues for everyone in the Class in one lawsuit – except for those people who choose to exclude themselves from the Class.

"Aggrieved Employees" are Class Members who worked for CSC at any time from March 1, 2022 to September 9, 2024 ("PAGA Period").

4. Why is this Lawsuit a class action?

As part of the Settlement with CSC, Plaintiff and CSC agreed to conditionally certify the Class as a class action with respect to all of the claims Plaintiff alleged against CSC, for settlement purposes only, and to ask the Court to approve the Settlement. The Court has not ruled on the merits of these claims, and the decision to certify the agreed-upon Class for settlement purposes should not be viewed as a prediction or agreement that Plaintiff or the Class would ultimately prevail on the merits of the action.

5. What are the terms of the proposed Settlement?

The major terms of the Settlement are as follows:

1. CSC agreed to pay \$1,050,000.00 to settle the claims made in the Lawsuit. This amount is also known as the "Gross Settlement Amount."
2. Plaintiff Joseph Aguilar agreed to release all of his claims in the Lawsuit against CSC.
3. Plaintiff Joseph Aguilar seeks the following deductions from the \$1,050,000.00 Gross Settlement Amount:
 - a. One-third of the Gross Settlement Amount (which is currently equal to \$350,000.00) for Class Counsel's attorneys' fees.
 - b. Up to \$30,000.00 for reimbursement of Class Counsel's litigation costs.
 - c. An enhancement award of \$5,000.00 for Plaintiff Joseph Aguilar for having filed this Lawsuit, work performed, and risks undertaken.
 - d. Up to \$6,990.00 to cover the costs of the Settlement Administrator.
 - e. An allocation of \$50,000.00 in civil penalties, \$37,500.00 of which will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency for release of Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA") claims. The remaining \$12,500 will be distributed to the "Aggrieved Employees" who are Class Members who worked for CSC at any time from March 1, 2022 to September 9, 2024 ("PAGA Period").

If the Court approves each of the requested deductions from the Gross Settlement Amount, the Parties estimate there will be approximately \$608,010.00 remaining. The remaining funds will be referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be distributed to Class Members who do not request exclusion (the "Participating Class Members") according to the following formula:

The Settlement Administrator will calculate the total Qualifying Workweeks for all Settlement Class Members. Qualifying Workweeks means the number of workweeks during which Class Members worked for CSC during the Class Period (September 4, 2018 and September 9, 2024). The Net Settlement Amount will be divided by the total number of Qualifying Workweeks by all Class Members during the Class Period and then allocated on a pro rata basis.

The Settlement Administrator will also calculate the total qualifying PAGA Pay Periods for all Aggrieved Employees. Qualifying PAGA Pay Periods means the number of pay periods during which an employee worked for CSC during the PAGA Period. The \$12,500.00 portion of the PAGA penalties earmarked for Aggrieved Employees will be allocated among Aggrieved Employees on a pro rata basis.

Your estimated Individual Settlement Payment is listed in section 8 of this Notice. Payroll deductions will be made to your Individual Settlement Payment for state and federal withholding taxes and any other applicable payroll deductions owed by you as a result of the payment, with 25% allocated to wages, and 75% allocated to interest and penalties. The taxes ordinarily paid by an employer will be paid separately from the Gross Settlement Amount.

WHO IS IN THE CLASS?

6. Am I part of this Class?

The "Settlement Class" is the group of all non-exempt employees of CSC in California between September 4, 2018 and September 9, 2024 (the "Class Period") who have not already released their claims against CSC.

“Aggrieved Employees” are Class Members who worked for CSC at any time from March 1, 2022 to September 9, 2024.

7. I’m still not sure if I am included.

If you still are not sure whether you are included in the Class, you can get free help by contacting **Apex Class Action, LLC** the “Settlement Administrator”, at the designated phone number for this matter at **1-800-355-0700**, or by calling or writing to the lawyers representing the Class in this case (“Class Counsel”), at the phone number or address listed in section 18.

YOUR RIGHTS AND OPTIONS

You have to decide whether to stay in the Class, object to the settlement, or ask to be excluded from the Settlement, and you have to decide this by no later than **[DATE]**.

8. What is my approximate Individual Settlement Payment?

According to payroll records maintained by CSC, the total number of weeks you worked in California for CSC as an hourly paid employee during the Class Period is **[REDACTED]**.

Based on information provided above, anticipated court-approved deductions, and preliminary calculations of Qualifying Workweeks, it is estimated your share of the Settlement will be **\$ [REDACTED]**, less applicable taxes and withholdings.

You do not need to do anything further to receive your Individual Settlement Payment, other than to ensure that the Settlement Administrator has an accurate mailing address for you.

If you believe your total weeks worked during the Class Period shown above are not correct, you must complete the enclosed “Class Member Dispute Form” and send it (via mail, email, or fax) to the Settlement Administrator indicating what you believe is correct. You must also send any documents or other information that supports your belief that the information set forth above is incorrect. The Settlement Administrator will make any initial resolution for any dispute based upon CSC’s records and any information you provide. The Court may review any decision made. Please be advised that the number of weeks you worked as an hourly paid employee in California during the Class Period is presumed to be correct unless you submit documents to support your dispute. Any such dispute must be mailed to the Settlement Administrator no later than **[DATE]**.

9. What rights am I releasing if I participate in the Settlement?

By staying in this Settlement, you are releasing CSC and its affiliates, etc. (including DXC Technology), from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged based on the Class Period facts stated in the Operative Complaint, i.e. failure to pay minimum or overtime wages, failure to provide meal periods and/or rest breaks, failure to reimburse business expenses, failure to provide accurate, itemized wage statements, failure to timely pay wages during or after employment, and violation of Business and Professions Code § 17022 *et seq.* (“Released Claims”).

Except as set forth in the Aggrieved Employee release, below, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Aggrieved Employees also release CSC and its affiliates from all claims for civil penalties available under the PAGA that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, i.e. failure to pay minimum or overtime wages, failure to provide meal periods or rest breaks, failure to reimburse business expenses, failure to provide accurate, itemized wage statements, failure to timely pay wages during or after employment, failure to maintain accurate and complete records and/or timely allow inspection of records, failure to pay wages using the appropriate regular rate of pay, failure to pay for all recorded time, and claims for violations of the following Labor Code sections: 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802. If you are an Aggrieved Employee, you will release claims for civil penalties under the PAGA even if you do not cash your check.

10. How do I object to the Settlement?

If you are a Class Member and would like to object to the Settlement, you must not submit a request for exclusion (*i.e.*, must not opt out). If you submit both a request for exclusion and an objection, you will be excluded from the settlement (see paragraphs 11 and 12 below), and your objection will not be considered. No later than **[DATE]**, you should mail, fax, or email the enclosed “Objection Form” to the Settlement Administrator (at the address in section 18 below) setting forth the grounds of objection, signed and dated by you or your attorney, along with any supporting documents. You can also appear at the final approval hearing yourself or through an attorney. The information for the hearing is included in Section 17 of this notice.

11. Why would I ask to be excluded?

You have the right to exclude yourself from the Settlement. If you exclude yourself from the Class—sometimes called “opting-out” of the Class – you won’t get any money or benefits from the Settlement. However, you may then be able to sue or continue to sue CSC for your own Claims if permitted by law. If you exclude yourself, you will not be legally bound by the Court’s disposition of this Lawsuit except to the extent that you are an Aggrieved Employee. If you exclude yourself, you should talk to your own lawyer soon, because your claims may be subject to a statute of limitations.

12. How do I ask to be excluded from the Class?

If you are a member of the Class described above and would like to exclude yourself from the Class, you need to submit the enclosed “Exclusion Form.”

This request must be signed and mailed, faxed, or emailed to the Settlement Administrator (at the address stated below in section 18), and it must be postmarked or sent on or before **[DATE]**. The date of the postmark on the mailing envelope shall be the exclusive means used to determine whether a request for exclusion has been timely submitted. Any Class Member who requests to be excluded from the Class will not

be entitled to any recovery under the Settlement and will not be bound by the Settlement or have any right to object, appeal, or comment thereon. Class Members who fail to submit a valid and timely request for exclusion on or before [DATE] shall be bound by all terms of the Settlement and any final disposition entered in this Class Action if the Settlement is approved by the Court.

If you are an Aggrieved Employee, you cannot exclude yourself from the PAGA portion of the Settlement even if you exclude yourself from the Class.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

13. Do I have a lawyer in this case?

The court has preliminarily appointed Aegis Law Firm PC to represent you and all other Class Members. This law firm is called "Class Counsel" in the context of this case.

14. How will the lawyers be paid?

As part of the Settlement with CSC, Class Counsel has requested one-third of the Gross Settlement Amount (currently, that is equal to \$350,000.00) in attorneys' fees, plus costs not to exceed \$30,000.00, to be paid from the Gross Settlement Amount to compensate Class Counsel for their work on this matter. You will not have to pay Class Counsel's fees and costs from your Individual Settlement Payment.

15. How will the Plaintiff be paid?

As part of the Settlement with CSC, Class Counsel has requested an enhancement of \$5,000.00 to be paid to the Plaintiff for his efforts in this matter during initial investigation, mediation and the like, while serving as Class Representative and taking on the burden and risks of litigation.

THE SETTLEMENT, APPROVAL, AND PAYMENT PROCESS

16. Who is handling the Settlement Administration process?

The Settlement Administrator, Apex Class Action Administration, will handle the process.

17. When is the Final Fairness and Approval Hearing and do I have to attend?

The Final Fairness and Approval Hearing has been set for [DATE] at [TIME] p.m. in Department CX105 of the Superior Court of the State of California, County of Orange, located at 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, CA 92701. You do not need to attend the hearing to be a part of the Settlement. However, if you wish to object to the Settlement as discussed above, you may appear at the hearing to object.

GETTING MORE INFORMATION

18. Are more details available?

The Settlement Agreement is made up of two documents entitled "Class Action and PAGA Settlement Agreement" and "First Amendment to Class Action and PAGA Settlement Agreement." You can view the Lawsuit's records online by visiting the Court's website (<https://ocapps.occourts.org/civilwebShoppingNS/Login.do>), accepting the website's terms, entering the Case Number 30-2023-01310026-CU-OE-CXC in the search box, and clicking search. The Settlement Administrator will also post all key documents, including the operative complaint, the PAGA notice letter to the LWDA, the settlement agreement and any amendments, the class notice and enclosed forms, orders granting preliminary and final approval, and the judgment (when available) on its website. The judgment will be posted on the settlement administrator's website for at least 180 days.

You may contact the "Settlement Administrator," which is:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619
FAX: (949) 989-4428

You may also contact Class Counsel:

AEGIS LAW FIRM, PC	9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Samuel A. Wong	Irvine, California 92618
Kashif Haque	Telephone: (949) 379-6250
Jessica L. Campbell	Facsimile: (949) 379-6251
Alex J. Valle	avalle@aegislawfirm.com

Please note that CSC will NOT retaliate against any employee, Aggrieved Employee, or Class Member for participating or not participating in this Lawsuit. CSC supervisors and managers of Aggrieved Employees and Class Members will not be provided or have access to information pertaining to the identity of Class Members or their choices related to this Settlement.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE TO THE JUDGE OR TO THE COURT, OR TO ANY OF CSC'S MANAGERS OR SUPERVISORS REGARDING THIS NOTICE OR THE LAWSUIT.

ESTE ES UN AVISO IMPORTANTE APROBADO POR EL TRIBUNAL. LEA CON CUIDADO.

Joseph Aguilar v. Computer Sciences Corporation

Tribunal Superior del Condado de Orange

Caso No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC

Si trabajó como un empleado no exento en California para Computer Sciences Corporation (“CSC”) en cualquier momento del 4 de septiembre de 2018 al 9 de septiembre de 2024, como la demanda colectiva y una demanda de PAGA pueden afectar sus derechos.

Este es un aviso aprobado por el tribunal. No es una solicitud de un abogado.

- Ha sido identificado como un Miembro de Clase (definido más adelante) en una Demanda (definida más adelante) presentada por un ex empleado de CSC.
- El Tribunal ha aprobado preliminarmente un acuerdo de demanda colectiva y la Ley de Fiscales Generales Privados (PAGA) con CSC, de acuerdo con los términos de la Demanda Colectiva y un Acuerdo de Transacción de PAGA (el “Acuerdo”), que afectará a todos los empleados no exentos de CSC en California, quienes no han liberado sus reclamaciones contra CSC, en cualquier momento del 4 de septiembre 2018 al 9 de septiembre de 2024 (el “Periodo de Clase”).
- Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se le efectuará un pago.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTA DEMANDA	
PARTICIPAR DEL ACUERDO – <u>NINGUNA ACCIÓN ES REQUERIDA</u>	Mantenerse en esta Demanda. Recibir un pago. Ceder ciertos derechos. Al no hacer nada, usted será parte del Acuerdo Colectivo (definidas más adelante) y recibirá un incentivo del acuerdo como es detallado. Pero cederá ciertos derechos para demandar a CSC por separado respecto de las reclamaciones legales recaudadas en esta Demanda.
OBJETAR AL ACUERDO – <u>ACCIÓN REQUERIDA</u>	Mantenerse en esta Demanda. Objetar al Acuerdo. Ceder ciertos derechos. Si objeta al Acuerdo, permanecerá como un miembro de Clase (como se define), y si el Tribunal aprueba este mismo, usted estará vinculado por los términos del Acuerdo de la misma manera que a un Miembro de Clase (como se define más adelante) que no ha objetado.
SOLICITAR EXCLUIRSE– <u>ACCIÓN ES REQUERIDA</u>	Retirarse de esta Demanda. No reciba pagos de este. Conserve sus derechos. Si solicita excluirse del Acuerdo, no recibirá ningún pago del Acuerdo por las reclamaciones colectivas. Pero conserva, por separado, cualquier derecho de demanda a CSC sobre las reclamaciones legales que surgieron o pudieron ser presentadas en esta Demanda. Si usted es un Empleado Agraviado (como se define), no puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo, aun si lo solicita.

LOS EMPLEADOS AGRAVIADOS NO PUEDEN RETIRARSE DE LA PARTE DE PAGA DEL ACUERDO. ESTOS MISMOS LIBERARÁN RECLAMACIONES DE PAGA INDEPENDIENTEMENTE DE SI SE EXCLUYEN DE LA CLASE Y/O COBRAN SUS CHEQUES.

- Sus opciones se explican en este aviso. Para objetar al Acuerdo o solicitar excluirse, debe tomar acción a más tardar el **DATE**.
- **¿Dudas?** Lea o contacte a los Abogados de Clase (como es definido) o sino, al Administrador del Acuerdo (como es definido)

CONTENIDO EN ESTE AVISO

INFORMACIÓN BASICA PÁGINA - 2 -

1. ¿Por qué he recibido este aviso?
2. ¿De qué trata la Demanda?
3. ¿Qué es una demanda colectiva y quiénes son parte de ella?
4. ¿Por qué esta Demanda es colectiva?
5. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo propuesto?

¿QUIÉNES SON PARTE DE LA CLASE? PÁGINA - 2 -

6. ¿Soy parte de esta Clase?
7. No estoy seguro de si estoy siendo incluido.

SUS DERECHOS Y OPCIONES..... PÁGINA - 3 -

8. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo aproximado?
9. ¿Qué derechos estoy cediendo si participo del Acuerdo?
10. ¿Cómo objetar al Acuerdo?
11. ¿Por qué excluirse?
12. ¿Cómo solicito excluirme de la Clase?

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES..... PÁGINA - 4 -

13. ¿Tengo un abogado en este caso?
14. ¿Cómo se les pagará a los abogados?
15. ¿Cómo se le pagará al Demandante?

EL ACUERDO, APROBACIÓN Y PROCESO DE PAGO PÁGINA - 4 -

16. ¿Quién está a cargo de la administración del acuerdo?
17. ¿Cuándo es la Audiencia de Aprobación Final y es necesario asistir?

OBTENER MÁS INFORMACIÓN PÁGINA - 4 -

18. ¿Existen más detalles disponibles?

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿Por qué he recibido este aviso?

Los registros de CSC muestran que usted actualmente o ha trabajado para ellos en California como empleado pagado por hora, no exento. Este aviso explica que el Tribunal ha otorgado aprobación preliminar al Acuerdo en una demanda colectiva condicionalmente certificada que pueda afectarle. El Tribunal ha determinado únicamente que existe evidencia suficiente para sugerir que el acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable. Cualquier determinación final de tales asuntos podría tomarse en la audiencia final. Usted tiene derechos legales y opciones que puede ejercer como parte de este Acuerdo. La jueza Melissa McCormick del Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange, está a cargo de esta demanda. La demanda es conocida como *Aguilar v. Computer Sciences Corporation et al.*, Caso No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC (la “Demanda”).

2. ¿De qué trata la Demanda?

La Demanda es sobre si CSC proporcionó a los empleados pagados por hora con los periodos apropiados de comida, autorizó periodos de descanso, pagó todos los salarios adeudados durante y al final de la terminación de empleo, proporcionó talones de pago apropiados, violó la Ley de Competencia Desleal o infringió la Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 para las reclamaciones anteriores.

CSC niega toda responsabilidad o mal hecho de cualquier tipo asociado con las reclamaciones en la Demanda y niega que cualquiera de ellas sea apropiada para un tratamiento de clase. CSC sostiene, por otras razones, que siempre ha cumplido con la ley aplicable en relación con la compensación de los Miembros de Clase y los Empleados Agraviados.

3. ¿Qué es una demanda colectiva y quiénes son parte de ella?

Una demanda colectiva como esta, las personas llamadas “Representantes de Clase” demandan en nombre de otras personas que puedan tener reclamaciones similares. Las personas en conjunto son una “Clase” e individualmente, “Miembros de Clase”. Los Representantes de Clase son también llamados los Demandantes. La compañía demandada (en este caso, es CSC) es llamada el Demandado. En la litigación de Clase, un Tribunal concilia los asuntos por todos en la clase en una demanda – excepto por aquellos que deciden excluirse de la misma.

Los “Empleados Agraviados” son los Miembros de Clase que trabajaron para CSC en cualquier momento del 1 de marzo de 2022 al 9 de septiembre de 2024 (el “Periodo de PAGA”).

4. ¿Por qué esta Demanda es colectiva?

Como parte del Acuerdo con CSC, el Demandante y CSC han acordado certificar condicionalmente la Clase como una demanda colectiva con respecto a todas las reclamaciones que el Demandante alega contra CSC, únicamente con fines del acuerdo y para solicitar la aprobación del Tribunal. El Tribunal no ha pronunciado mérito sobre estas reclamaciones, y la decisión de certificar dicha Clase para los propósitos del acuerdo no debe ser vista como una predicción o un acuerdo de que el Demandante o la Clase prevalecería en última instancia sobre el fondo del asunto.

5. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo propuesto?

Los términos generales del Acuerdo son los siguientes:

1. CSC acordó pagar \$1,050,000.00 para conciliar las reclamaciones presentadas en la demanda. Esta cantidad también se conoce como el “Monto Total del Acuerdo”.
2. El Demandante Joseph Aguilar acordó liberar todas sus reclamaciones en la Demanda contra CSC.
3. El Demandante Joseph Aguilar solicita las siguientes deducciones de los \$1,050,000.00 del Monto Total del Acuerdo:
 - a. Un tercio del Monto Total del Acuerdo (el cual actualmente es de \$350,000.00) para los costos de los Abogados de Clase.
 - b. Hasta \$30,000.00 para el reembolso de los costos de litigación de los Abogados de Clase.
 - c. Un incentivo de \$5,000.00 para el Demandante Joseph Aguilar por haber interpuesto esta Demanda, por su labor en ella y por los riesgos asumidos.
 - d. Hasta \$6,990.00 para cubrir los costos del Administrador del Acuerdo.
 - e. Una distribución de \$50,000.00 para sanciones civiles, de los cuales \$37,500.00 serán pagados a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California para la liberación de las reclamaciones por Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 (“PAGA”). Los \$12,500.00 restantes, serán distribuidos a los “Empleados Agraviados” quienes son los Miembros de Clase que trabajaron para CSC en cualquier momento del 1 de marzo de 2022 al 9 de septiembre de 2024 (“Periodo de PAGA”).

Si el Tribunal aprueba cada una de las deducciones solicitadas del Monto Total del Acuerdo, las Partes estiman que habrá un restante aproximado de \$608,010.00. Los fondos restantes se denominarán el “Monto Neto del Acuerdo”. Este será distribuido a los Miembros de Clase que no soliciten exclusión (los “Miembros de Clase Participante”) con la siguiente fórmula:

El Administrador del Acuerdo calculará el total de Semanas Laborales Calificadas de todos los Miembros de Clase del Acuerdo. Las Semanas Laborales Calificadas son el número de semanas laborales durante la cual los Miembros de Clase trabajaron para CSC durante el Periodo de Clase (4 de septiembre de 2018 al 9 de septiembre de 2024) El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre el número total de Semanas Laborales Calificadas por todos los Miembros de Clase durante el Periodo de Clase y luego asignados de manera proporcional

El Administrador del Acuerdo también calculará el total de Periodos de Pago de PAGA calificado por todos los Empleados Agraviados. Los Periodos de Pago de PAGA Calificados son el número de periodos de pago durante los cuales un empleado trabajó para CSC durante el Periodo de PAGA. La parte de \$12,500.00 de las sanciones de PAGA destinada a los Empleados Agraviados se distribuirá de manera proporcional entre ellos.

Su Pago Individual del Acuerdo se menciona en la sección 8 de este Aviso. Las deducciones de planilla se aplicarán a su Pago Individual del Acuerdo por retenciones de impuestos estatales y fiscales, así como por otras deducciones de planilla aplicables que se le adeuden como resultado del pago, con el 25% distribuido a salarios y el 75% a intereses y sanciones. Los impuestos ordinarios pagados por el empleador serán pagados por separado del Monto Total del Acuerdo.

¿QUIÉNES SON PARTE DE LA CLASE?

6. ¿Soy parte de esta Clase?

El “Acuerdo Colectivo” es el grupo conformado por todos los empleados no exentos de CSC en California entre el 4 de septiembre de 2018 al 9 de septiembre de 2024 (“Periodo de Clase”) que no han aún liberado sus reclamaciones contra CSC.

Los “Empleados Agraviados” son los Miembros de Clase que trabajaron para CSC en cualquier momento entre el 1 de marzo de 2022 y el 9 de septiembre de 2024.

7. No estoy seguro de si estoy siendo incluido.

Si usted aún no está seguro si está incluido/a dentro de la Clase, puede obtener ayuda gratuita contactando a **Apex Class Action, LLC** el “Administrador del Acuerdo”, a la línea telefónica designada específicamente para este asunto: **1-800-355-0700**, o contactando por escrito o llamada a los abogados representando esta Clase en este caso (“Abogados de Clase”), al teléfono o dirección mencionados en la sección 18.

SUS DERECHOS Y OPCIONES

Debe decidir si permanecer en la Clase, objetar al Acuerdo o solicitar su exclusión del Acuerdo, a más tardar el **DATE**.

8. ¿Cuál es mi Pago Individual del Acuerdo aproximado?

De acuerdo con los registros de planilla de CSC, el número total de semanas que trabajó para ellos en California como empleado pagado por hora durante el Periodo de Clase es de **_____**.

Con base en la información anterior, las deducciones anticipadas aprobadas por el tribunal y los cálculos preliminares de las Semanas Laborales Calificadas, se estima que su porción del Acuerdo será de **\$_____** (menos impuestos y retenciones).

No necesita realizar ninguna otra acción para recibir su Pago Individual del Acuerdo, más que solo asegurarse de que el Administrador del Acuerdo mantenga su dirección actualizada.

Si considera que su total de semanas trabajadas durante el Periodo de Clase que se muestran anteriormente no son correctas, debe completar el “Formulario de Impugnación de Miembro de Clase” adjunto y enviarlo (por correo regular, correo electrónico o fax) al Administrador del Acuerdo indicando que usted considera no es correcto. Debe también enviar documentación o información que respalde su consideración de que la información mencionada anteriormente es incorrecta. El Administrador del Acuerdo emitirá una resolución inicial sobre cualquier impugnación de los registros de CSC y de cualquier información que usted brinde. El Tribunal podría revisar cualquier decisión. Por favor, considere que el número de semanas que trabajó como empleado pagado por hora en California durante el Periodo de Clase se presume correcto, a menos que usted envíe documentación que respalde su impugnación. Cualquier disputa debe ser enviada al Administrador a más tardar el **DATE**.

9. ¿Qué derechos estoy cediendo si participo del Acuerdo?

Permaneciendo en este Acuerdo, usted libera a CSC y sus afiliados, etc (incluyendo a DXC Technology), de todas las reclamaciones que fueron o que pudieron ser alegadas basadas en los hechos del Periodo de Clase mencionados en la Denuncia Operativa, es decir, incumplimiento del pago del salario mínimo o de las horas extras, incumplimiento de la obligación de proporcionar periodos de comida y/o descansos, incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos de trabajo, incumplimiento de la obligación de proporcionar talones de pago precisos y detallados, incumplimiento de la obligación de pagar puntualmente los salarios durante o después del empleo y violación al Código de Negocios y Profesionales § 17022 y *sig.* (“Reclamaciones Liberadas”).

Excepto por lo establecido en la liberación de Empleados Agraviados, los Miembros de Clase Participante no liberarán cualquier otra reclamación, incluyendo aquellas por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, seguro de accidentes de trabajo o reclamaciones basadas en los hechos sucedidos fuera del Periodo de Clase.

Los Empleados Agraviados también liberarán a CSC y sus afiliados de todas las reclamaciones por sanciones civiles disponibles bajo la PAGA que fueron o pudieron ser alegadas, basadas en los hechos en el Periodo de PAGA mencionados en la Denuncia Operativa y el Aviso de PAGA, es decir incumplimiento del pago del salario mínimo o de las horas extras, incumplimiento de la obligación de proporcionar periodos de comida o descansos, incumplimiento de la obligación de reembolsar los gastos de trabajo, incumplimiento de la obligación de proporcionar nóminas precisas y detalladas, incumplimiento de la obligación de pagar los salarios puntualmente durante o después del empleo, incumplimiento de la obligación de mantener registros precisos y completos y/o de permitir la inspección de los registros puntualmente, incumplimiento de la obligación de pagar los salarios utilizando la tarifa salarial regular adecuada, incumplimiento de la obligación de pagar todas las horas registradas y todas las reclamaciones por infracciones a los siguientes artículos del Código Laboral: 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802. Si usted es un Empleado Agraviado, podrá presentar reclamaciones por sanciones civiles bajo la PAGA, aun si no recibe su cheque.

10. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Si usted es un Miembro de Clase y desea objetar al Acuerdo, no deberá presentar una solicitud de exclusión (es decir, no debe retirarse). Si envía ambas solicitudes, se le excluirá del acuerdo (véase los párrafos 11 y 12) y su objeción no será considerada. Debe enviar por correo electrónico o fax el “Formulario de Objeción” adjunto, a más tardar el **DATE**, al Administrador del Acuerdo (a la dirección mencionada en la sección 18), estableciendo las bases de la objeción; firmelo y fechele (sea por usted o por su abogado), junto con la documentación de respaldo. Usted también puede comparecer en la audiencia de aprobación final o a través de un abogado. La información de dicha audiencia es incluida en la Sección 17 de este aviso.

11. ¿Por qué excluirse?

Tiene el derecho a excluirse del Acuerdo. Si se excluye de la Clase — a veces también se dice “retirarse” de la Clase — no recibirá ningún pago ni beneficios del Acuerdo. Sin embargo, puede demandar o continuar demandando a CSC por sus propias reclamaciones, si la ley lo permite. Si se excluye, no será vinculado legalmente por la disposición del Tribunal sobre esta Demanda excepto en la medida en que usted sea un Empleado Agravado. Si se excluye, debe conversar con su propio abogado, ya que sus reclamaciones pueden estar sujetas a un estatuto de limitaciones.

12. ¿Cómo solicito excluirme de la Clase?

Si usted es miembro de la Clase, como se describe anteriormente, y desea excluirse de ella, debe enviar el “Formulario de Exclusión” adjunto. Esta solicitud debe ser firmada y enviada por correo, fax o correo electrónico al Administrador del Acuerdo (a la dirección mencionada la sección 18) y con sello postal a más tardar el **DATE**. La fecha del sello postal en el sobre de correo será el medio exclusivo usado para determinar si una solicitud de exclusión ha sido enviada a tiempo. Cualquier Miembro de Clase que solicite exclusión de la Clase no será apto para ninguna recuperación bajo el Acuerdo y no estará sujeto por el mismo ni tendrá derecho a objetar, apelar ni comentar a lo anterior. Los Miembros de Clase que fallen en el envío de dicha solicitud, a tiempo y de manera válida, a más tardar el **DATE**, serán vinculados por todos los términos del Acuerdo y por cualquier disposición final ingresada en esta Demanda Colectiva, si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal. Si usted es un Empleado Agravado, no puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo aun si se excluye de la Clase.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

13. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha decidido que Aegis Law Firm, PC está calificado para representarle y al resto de los Miembros de Clase. En este contexto, se denominan “Abogados de Clase”.

14. ¿Cómo se les pagará a los abogados?

Como parte del Acuerdo con CSC, los Abogados de Clase han solicitado un tercio del Monto Total del Acuerdo (actualmente de \$350,000.00) para los costos de abogados, más los costos que no excedan de \$30,000.00, a pagarse del Monto Total del Acuerdo como compensación a los Abogados de Clase por su trabajo en este asunto. Usted no tendrá que pagar los costos y honorarios de su Pago Individual del Acuerdo.

15. ¿Cómo se le pagará al Demandante?

Como parte del Acuerdo con CSC, los Abogados de Clase han solicitado un incentivo de \$5,000.00 para el Demandante, por sus esfuerzos en este asunto durante la investigación inicial, mediación y como el Representante de Clase, y por asumir la carga y los riesgos de la litigación.

EL ACUERDO, APROBACIÓN Y PROCESO DE PAGO

16. ¿Quién está a cargo de la administración del acuerdo?

El Administrador del Acuerdo, Apex Class Action Administration, gestionará este proceso.

17. ¿Cuándo es la Audiencia de Aprobación Final y es necesario asistir?

La Audiencia de Aprobación y Equidad ha sido programada para el **DATE** a las **TIME** en el Departamento CX105 del Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange, en 751 West Santa Ana Boulevard, Santa Ana, CA 92701. No necesita asistir a esta audiencia para formar parte del Acuerdo. Pero, si desea objetar al Acuerdo como se ha mencionado anteriormente, debe comparecer en dicha audiencia para objetar.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Existen más detalles disponibles?

El Acuerdo de Conciliación completo consta de dos documentos titulados “Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y de PAGA” y “Primera Enmienda al Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y de PAGA”. Puede revisar en línea los registros de la Demanda, visitando el sitio web del Tribunal (<https://ocapps.occourts.org/civilwebShoppingNS/Login.do>). Acepte los términos del sitio web. En el cuadro de búsqueda, ingrese el Número de Caso 30-2023-01310026-CU-OE-CXC y haga clic en buscar. El Administrador del Acuerdo también publicará todos los documentos importantes, incluidos la denuncia operativa, la carta de aviso de PAGA a la LWDA, el acuerdo de transacción y cualquier enmienda, la demanda colectiva y los formularios adjuntos, las órdenes de aprobación preliminar y final, y la sentencia (cuando esté disponible), en su sitio web. La sentencia estará disponible en el sitio web del administrador durante al menos 180 días.

Puede contactar al “Administrador del Acuerdo”, al:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619
FAX: (949) 989-4428

También puede contactar a los Abogados de Clase:

AEGIS LAW FIRM, PC
Samuel A. Wong
Kashif Haque
Jessica L. Campbell
Alex J. Valle

9811 Irvine Center Drive, Suite 100
Irvine, California 92618
Telephone: (949) 379-6250
Facsimile: (949) 379-6251
avalle@aegislawfirm.com

Tome nota de que CSC NO tomará represalias contra ningún empleado, Empleado Agravado ni Miembro de Clase por participar o no en esta Demanda. Tanto a los supervisores de CSC como a los de los Empleados Agravados y a los de los Miembros de Clase no se les compartirá ni tendrán acceso a la información relativa a la identidad de los Miembros de Clase ni a sus elecciones relacionadas con este Acuerdo.

POR FAVOR, NO LLAME O ESCRIBA AL JUEZ NI AL TRIBUNAL, NI A LOS SUPERVISORES DE CSC SOBRE ESTE AVISO O LA DEMANDA.

EXCLUSION FORM

Aguilar v. Computer Sciences Corporation, Case No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND RECEIVE PAYMENT	You will be paid your Claim Amount and you will give up any rights to sue for the Released Claims.
EXCLUDE YOURSELF (OPT-OUT OF THE SETTLEMENT)	Waive all rights, including money, from the class portion of the settlement. Retain all rights you may have against Computer Sciences Corporation (with the exception of claims arising under the California Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA")). If you are an Aggrieved Employee, you cannot opt out of the Settlement and you'll be bound by the PAGA release, even if you do not cash your check.
OBJECT TO THE SETTLEMENT	Write to the Court about why you don't agree with the settlement. The Court may or may not agree with your objection. You cannot object to the class portion of the settlement if you exclude yourself from the class.

DO NOT COMPLETE THIS FORM IF YOU WANT TO RECEIVE YOUR PAYMENT FROM THE SETTLEMENT. IF YOU QUALIFY AS AN AGGRIEVED EMPLOYEE, YOU WILL RECEIVE A PAYMENT FOR THE PAGA PORTION OF THE SETTLEMENT AND WILL BE BOUND BY THE PAGA RELEASE EVEN IF YOU DO NOT CASH YOUR CHECK. COMPLETE THIS FORM **ONLY IF** YOU WANT TO EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS. IF YOU EXCLUDE YOURSELF FROM THE SETTLEMENT CLASS, YOU **WILL NOT** RECEIVE YOUR PAYMENT FROM THE CLASS PORTION OF THE SETTLEMENT.

I _____ request to be excluded from the Settlement Class in the matter of Aguilar v. Computer Sciences Corporation, Case No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC (Orange County Superior Court). I understand that by submitting this Exclusion Form, I will NOT receive my payment from the settlement.

Sign your name here

Date

Print your name here

TO BE TIMELY, A REQUEST FOR EXCLUSION MUST BE POSTMARKED ON OR BEFORE _____, 2026. It must be sent to the following address:

Apex Class Action, LLC
1-800-355-0700
PO Box 54668, Irvine, CA 92619
Fax: (949) 989-4428

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

Aguilar v. Computer Sciences Corporation, Caso No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTA DEMANDA	
NO HAGA NADA Y RECIBA UN PAGO	Se le pagará la Cantidad de Reclamación y usted cederá cualquier derecho a demandar por las Reclamaciones Liberadas.
EXCLUIRSE (RETIRARSE DEL ACUERDO)	Renuncie a todos los derechos, incluyendo un pago, de la parte colectiva del acuerdo. Retenga los derechos que pueda tener contra Computer Sciences Corporation (excepto por las reclamaciones que surgieron bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 ("PAGA")). Si es un Empleado Agraviado, no puede retirarse del Acuerdo y será vinculado por la liberación de PAGA aun si no cobra su cheque.
OBJETAR AL ACUERDO	Expresé al Tribunal porqué usted no está de acuerdo con el acuerdo. El Tribunal puede o no estar de acuerdo con su objeción. No puede objetar a la parte colectiva del acuerdo si se excluye de la clase.

NO COMPLETE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO. SI CALIFICA COMO UN EMPLEADO AGRAVIADO, RECIBIRÁ UN PAGO POR LA PARTE DEL ACUERDO DE PAGA Y SERÁ VINCULADO POR LA LIBERACIÓN DE PAGA AUN SI NO COBRA SU CHEQUE. COMPLETE ESTE FORMULARIO **SOLO SI** DESEA EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO. SI SE EXCLUYE, **NO RECIBIRÁ** SU PAGO DE LA PARTE DEL ACUERDO COLECTIVO.

Yo _____ solicito excluirme del Acuerdo Colectivo en el asunto de Aguilar v. Computer Sciences Corporation, Case No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC (Tribunal Superior del Condado de Orange). Comprendo que al enviar este Formulario de Exclusión, NO recibiré mi pago del acuerdo.

Firme con su nombre aquí

Fecha

Imprima su nombre aquí

NOTICE OF OBJECTION AVISO DE OBJECCIÓN

Joseph Aguilar v. Computer Sciences Corporation,
Superior Court of California, County of Orange
Case No. 30-2023-01310026-CU-OE-CXC

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

DO NOTHING	You will be paid your Claim Amount and you will give up any rights to sue for the Released Claims.
EXCLUDE YOURSELF	Waive all rights, including money, from the class portion of the settlement. Retain all rights you may have against Computer Sciences Corporation (with the exception of claims arising under the California Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”)). If you are an Aggrieved Employee, you cannot opt out of the Settlement and you’ll be bound by the PAGA release, even if you do not cash your check.
OBJECT	Write to the Court about why you don’t agree with the settlement. The Court may or may not agree with your objection. You cannot object to the class portion of the settlement if you exclude yourself from the class.

IF YOU WISH TO OBJECT TO THE TERMS OF THE SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE THIS NOTICE OF OBJECTION (OR ANY OTHER WRITTEN STATEMENT) STATING THE BASIS FOR YOUR OBJECTION, AND MAIL OR FAX IT, ALONG WITH ANY DOCUMENTS THAT SUPPORT YOUR OBJECTION, TO: SETTLEMENT ADMINISTRATOR, APEX CLASS ACTION, PO BOX 54668, IRVINE, CA 92619/(949) 989-4428 ON OR BEFORE [REDACTED], 2026.

If the Court approves the settlement despite any objections, you will receive your settlement proceeds and will be bound by the terms of the settlement and release.

SUS DERECHOS LEGALES & OPCIONES EN ESTA DEMANDA

NO HAGA NADA	Se le pagará su Cantidad de Reclamación y cederá a cualquier derecho de demanda por las Reclamaciones Liberadas.
EXCLUIRSE	Renuncie a todos los derechos, incluyendo un pago, de la parte colectiva del acuerdo. Retenga los derechos que pueda tener contra Computer Sciences Corporation (excepto por las reclamaciones que surgieron bajo la Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 (“PAGA”)). Si es un Empleado Agraviado, no puede retirarse del Acuerdo y será vinculado por la liberación de PAGA aun si no cobra su cheque.
OBJETAR	Expresa al Tribunal porqué usted no está de acuerdo con el acuerdo. El Tribunal puede o no estar de acuerdo con su objeción. No puede objetar a la parte colectiva del acuerdo si se excluye de la clase.

SI DESEA OBJETAR A LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO, DEBE COMPLETAR ESTE AVISO DE OBJECCIÓN (O CUALQUIER OTRA DECLARACIÓN ESCRITA) SOBRE LA BASE DE SU OBJECCIÓN Y ENVIARLA POR CORREO O FAX JUNTO CON CUALQUIER DOCUMENTACIÓN QUE RESPALDE SU OBJECCIÓN AL: ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, APEX CLASS ACTION, PO BOX 54668, IRVINE, CA 92619/ FAX (949) 989-4428, A MÁS TARDAR EL [REDACTED], 2026.

Si el Tribunal aprueba el acuerdo a pesar de cualquier objeción, recibirá sus pagos y quedará vinculado por los términos del acuerdo y de la liberación.

I object to the proposed settlement for the following reasons (Objeto al Acuerdo propuesto por las siguientes razones):

(If you need more space, please attach additional pages to this form.)

Date
(Fecha)

Signature
(Firma)

(Address)
(Dirección)

Typed or Printed Name
(Nombre Escrito o Impreso)

City, State, Zip Code
(Ciudad, Estado, Código Postal)

Social Security Number – last 4 digits only
(Número de Seguro Social – solamente los últimos 4 dígitos)

Telephone Number, Including Area Code
(Teléfono, incluya código de área)

CLASS MEMBER DISPUTE FORM

THIS FORM MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN [REDACTED].

YOU DO NOT HAVE TO COMPLETE THIS FORM TO SHARE IN THE SETTLEMENT.

ONLY RETURN THE FORM TO THE ADDRESS BELOW TO DISPUTE THE INFORMATION INCLUDED HERE.

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City» «Abbrev» «Zip»

The records from Defendant Computer Sciences Corporation (“CSC”), indicate that you were employed by CSC as a non-exempt employee for INSERT workweeks during the Class Period (September 4, 2018 to September 9, 2024) and INSERT pay periods during the PAGA Period (March 1, 2022 to September 9, 2024). Based on this information, your estimated payment in connection with this settlement is \$INSERT.

If you believe your total number of workweeks and/or pay periods is **incorrect**, please mail this Dispute Form to the address below along with **any supporting documentation evidencing** the correct number of workweeks worked by you for CSC from September 4, 2018 to September 9, 2024, and/or the correct number of pay periods worked by you for CSC from March 1, 2022 to September 9, 2024. The Settlement Administrator will make its initial determination after considering the records and any documentation you provide, which the Court may review.

c/o Apex Class Action

P.O. Box 54668

Irvine, CA 92619

Fax: (949) 989-4428

Total Number of Workweeks You Believe You Worked Between September 4, 2018 and September 9, 2024: [REDACTED]

Total Number of Pay Periods You Believe You Worked Between March 1, 2022 and September 9, 2024: [REDACTED]

Dated:	Signature:
Address:	Type or Print Name:
	Telephone Number:

FORMULARIO DE IMPUGNACIÓN DE MIEMBRO DE CLASE

ESTE FORMULARIO DEBE PRESENTARSE CON SELLO POSTAL A MÁS TARDAR EL [REDACTED].

NO ES NECESARIO QUE COMPLETE ESTE FORMULARIO PARA COMPARTIRLO EN EL ACUERDO.
SOLAMENTE DEVUELVA ESTE FORMULARIO A LA DIRECCIÓN A CONTINUACIÓN PARA IMPUGNAR LA INFORMACIÓN INCLUIDA.

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City» «Abbrev» «Zip»

Los registros del Demandado Computer Sciences Corporation (“CSC”), indican que usted fue contratado por CSC como empleado no exento por INSERT semanas laborales durante el Periodo de Clase (4 de septiembre de 2018 al 9 de septiembre de 2024) y por INSERT periodos de pago durante el Periodo de PAGA (1 de marzo de 2022 al 9 de septiembre de 2024). Con base en esta información, su pago estimado en conexión con este acuerdo es de \$INSERT.

Si considera que su número total de semanas laborales y/o periodos de pago son **incorrectos**, por favor, enviar por correo postal este Formulario de Impugnación a la siguiente dirección **junto con cualquier documentación de apoyo** que evidencie el número correcto de semanas laborales que ha trabajado para CSC del 4 de septiembre de 2018 al 9 de septiembre de 2024 y/o el número correcto de periodos de pago que trabajó para CSC del 1 de marzo de 2022 al 9 de septiembre de 2024. El Administrador del Acuerdo tomará una determinación inicial tras considerar los registros y cualquier documentación que usted proporcione, la cual el Tribunal podrá examinar.

c/o Apex Class Action

P.O. Box 54668

Irvine, CA 92619

Fax: (949) 989-4428

Número Total de Semanas laborales que usted considera que trabajó entre el 4 de septiembre de 2018 al 9 de septiembre de 2024: _____

Número Total de Periodos de Pago que usted considera que trabajó entre el 1 de marzo de 2022 al 9 de septiembre de 2024: _____

Fecha:	Firma:
Dirección:	Nombre Escrito o Impreso:
	Teléfono: