

JAMES HAWKINS APLC
James R. Hawkins, Esq. (#192925)
James@jameshawkinsaplc.com
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Greg@jameshawkinsaplc.com
Michael Calvo, Esq. (#314986)
Michael@jameshawkinsaplc.com
Lauren Falk, Esq. (#316893)
Lauren@jameshawkinsaplc.com
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 387-7200
Fax: (949) 387-6676

Attorneys for Plaintiffs and the Putative Class

[Additional counsel on following page]

UNITED STATES DISTRICT COURT
NORTHERN DISTRICT OF CALIFORNIA

QUINCY GRIFFIN PERKINS, individually
and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

HADCO METAL TRADING SANTA
FE SPRINGS CA dba RYDER
INTEGRATED LOGISTICS INC.; and
DOES 1-50, inclusive,

Defendants.

Lead Case No. 23-cv-00502-WHO
[Case No. 3:23-cv-01694-WHO; Case No.
4:22-cv-07456-JST]

**DECLARATION OF NATHALIE
HERNANDEZ OF ILYM GROUP, INC.,
IN SUPPORT OF MOTION FOR FINAL
APPROVAL OF CLASS ACTION
SETTLEMENT**

Date: December 11, 2024
Time: 2:00 p.m.

Judge: Hon. William H. Orrick

1 Joshua S. Falakassa, Esq.
2 **FALAKASSA LAW, P.C.**
3 1901 Avenue Of The Stars, Suite 450
4 Los Angeles, California 90067
5 Email: Josh@Falakassalaw.Com
6 Phone: (818) 975-1493
7 Fax: (888) 508-0868

8 Mehrdad Bokhour, Esq.
9 **BOKHOUR LAW GROUP, P.C.**
10 1901 Avenue Of The Stars, Suite 450
11 Los Angeles, California 90067
12 Email: Mehrdad@Bokhourlaw.Com
13 Phone: (310) 975-1493
14 Fax: (310) 675-0861

15 Attorneys For Plaintiffs And The Putative Class
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

1 I, Nathalie Hernandez, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America, and am over the age of 18. I am a
3 Case Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the professional
4 settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and subsequently
5 appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above captioned *Perkins,*
6 *et al. v Ryder Integrated Logistics, Inc.* matter. I am authorized to make this declaration on behalf
7 of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein, and, if called upon to
8 testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and
14 appointed by the Court to provide notification services and Settlement administration, pursuant to
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the
17 *Notice of Class and PAGA Settlement*, in both English and Spanish (collectively referred to as
18 “Notice Packet”); (b) CAFA Notices (c) receiving and processing requests for exclusion; (d)
19 resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks Defendants have
20 record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their individualized
21 Class Notice; (e) calculating individual settlement award amounts; (f) processing and mailing
22 settlement award checks; (g) handling tax withholdings as required by the Settlement and the law;
23 (h) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (i) handling the
24 distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (j) performing
25 other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to perform.

26 4. On April 18, 2024, ILYM Group received the class data file from Counsel for
27 Defendants, which contained the name, employee ID, social security number, last known mailing
28 address, last known telephone number, workweeks and employment dates for each Settlement

1 Class Member. The data file was uploaded to our database and checked for duplicates and other
2 possible discrepancies. The Class List contained 5,405 individuals.

3 5. On July 26, 2024, ILYM Group received the Court approved text for the Notice
4 Packet from Counsel for Plaintiffs. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,
5 which was approved by the Parties' Counsel and translated into Spanish prior to mailing.

6 6. As part of the preparation for mailing, all 5,405 names and addresses contained in
7 the Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,
8 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming
9 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The
10 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated
11 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the
12 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original
13 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

14 7. On September 9, 2024, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to
15 all 5,405 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and
16 correct copy of the mailed Notice Packet.

17 8. As of the date of this declaration, 221 Notice Packets have been returned to our
18 office as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 221 returned
19 Notice Packets that did not have a forwarding address, in an effort to obtain an updated address for
20 the purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 119 updated addresses
21 were obtained and the Notice Packets were promptly re-mailed to those Settlement Class Members,
22 via U.S First Class Mail.

23 9. As of the date of this declaration, a total of 119 Notice Packets have been re-mailed.
24 Specifically, 119 have been re-mailed as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

25 10. As of the date of this declaration, a total of 102 Notice Packets have been deemed
26 undeliverable. Specifically, 102 have been deemed undeliverable as no updated address was found
27 notwithstanding the skip tracing.

28 ///

11. As of the date of this declaration, ILYM Group has received 2 requests for exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was October 24, 2024.

12. As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was October 24, 2024.

13. As of the date of this declaration, ILYM Group will report a total of 5,403 Participating Class Members, representing 99.96% of the 5,405 Settlement Class Members.

14. Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement Fund through individual settlement payments, based on the number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Enhancement Awards, Settlement Administration Fees to ILYM Group, LWDA and the Aggrieved Employees allocation.

Gross Settlement Fund	\$ 2,950,000.00
------------------------------	------------------------

Class Counsel Fees	\$ 983,333.33
--------------------	---------------

Class Counsel Litigation Costs	\$ 37,491.38
--------------------------------	--------------

Enhancement Awards (Total)	\$ 60,000.00
----------------------------	--------------

Administration Fees	\$ 63,750.00
---------------------	--------------

LWDA	\$ 45,000.00
------	--------------

Aggrieved Employees	\$ 15,000.00
---------------------	--------------

Net Settlement Fund (estimated)	\$ 1,745,425.29
--	------------------------

To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will receive an estimated average gross payment of \$322.93, with the estimated highest gross payment being \$1,411.78. Based on these calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average gross payment of \$2.78 with the estimated highest gross payment being \$11.86.

EXHIBIT “A”

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y EN VIRTUD DE LA PAGA

Quincy Griffin Perkins v. Hadco Metal Trading Santa Fe Springs CA dba Ryder Integrated Logistics Inc., et al.

Corte del Distrito de los EE.UU. para el Distrito Norte de California Casos No. 3:23-cv-00502-WHO, 3:23-cv-01694-WHO

Jose Johnson, et al. v. Ryder Transportation Solutions, LLC

Corte del Distrito de los Estados Unidos América para el Distrito Norte de California Caso No. 4:22-cv-07456-JST

SI USTED ES O FUE UN EMPLEADO PAGADO POR HORA O NO EXENTO DE RYDER INTEGRATED LOGISTICS, INC. Y/O RYDER TRANSPORTATION SOLUTIONS, LLC (LAS “PARTES DEMANDADAS”) EN CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO ENTRE EL 17 DE OCTUBRE DE 2018 Y EL 24 DE ENERO DE 2024, ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y EN VIRTUD DE LA PAGA PODRÍA AFECTAR SUS DERECHOS.

Una corte autorizó esta Notificación. La presente no es una solicitud por parte de un abogado. Usted no está siendo demandado/a.

¿Por qué usted debería leer esta Notificación?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en una demanda colectiva y representativa consolidada titulada *Quincy Griffin Perkins v. Hadco Metal Trading Santa Fe Springs CA dba Ryder Integrated Logistics Inc.*, Corte del Distrito de los EE.UU. para el Distrito Norte de California Casos No. 3:23-cv-00502-WHO (número de caso principal) y 3:23-cv-01694-WHO, *Jose Johnson, et al. v. Ryder Transportation Solutions, LLC*, Caso No. 4:22-cv-07456-JST (en conjunto, la “Demanda Civil”). El propósito de esta Notificación de Acuerdo de Demanda Colectiva y en virtud de la PAGA (la “Notificación”) es de describir brevemente la Demanda Civil y de informarle sobre sus derechos en relación con la misma y el Acuerdo propuesto. El Acuerdo propuesto va a resolver todas las reclamaciones en la Demanda Civil.

Esta Notificación resume el acuerdo propuesto. Para conocer los términos exactos del acuerdo, por favor, vea el acuerdo de solución disponible en línea en www.ilymgroup.com/ryder, contactando a los abogados de la demanda colectiva a los números de teléfono y las direcciones de correo electrónico que se enumeran a continuación, accediendo al expediente de la corte en este caso, por una tarifa, a través del sistema de Acceso Público de la Corte a los Registros Electrónicos de la Corte (Court’s Public Access to Court Electronic Records, PACER) en <https://ecf.cand.uscourts.gov> o visitando la oficina del secretario de la Corte para la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, entre las 9:00 a.m. y las 4:00 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los días feriados. El sitio web que se menciona arriba enumera las fechas límites clave y tiene enlaces a la notificación, la orden de aprobación preliminar, las mociones para la aprobación preliminar y final y para los honorarios de los abogados, y cualquier otro documento importante en el caso.

Una audiencia relativa al Acuerdo se va a llevar a cabo ante el Honorable William H. Orrick el 11 de diciembre de 2024, a las 2:00 p.m. en el Courtroom 2 de la Corte del Distrito de los EE.UU. para el Distrito Norte de California, en 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, a través de una Videoconferencia por Zoom, para determinar si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. El Acuerdo propuesto va a resolver todas las reclamaciones que se alegaron o que podrían haber sido alegadas en la Demanda Civil. Es importante que usted lea esta Notificación atentamente ya que sus derechos podrían verse afectados por el Acuerdo.

COMO UN MIEMBRO DE LA DEMANDA COLECTIVA, USTED ES ELEGIBLE PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO EN VIRTUD DEL ACUERDO Y QUEDARÁ SUJETO/A A LA LIBERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES DE LA DEMANDA COLECTIVA DESCRITAS EN ESTA NOTIFICACIÓN Y EL ACUERDO DE SOLUCIÓN PRESENTADO CON LA CORTE, A MENOS QUE USTED SOLICITE QUE SE LE EXCLUYA DEL ACUERDO DE MANERA OPORTUNA. ADEMÁS, ESTE ACUERDO PROPUESTO LIBERA RECLAMACIONES EN VIRTUD DE LA LEY DEL PROCURADOR GENERAL PRIVADO (“PAGA”, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS). SI USTED FUE UN EMPLEADO POR HORA O NO EXENTO DE LAS PARTES DEMANDADAS EN CALIFORNIA DENTRO DEL PERÍODO DE LIMITACIONES PARA LAS RECLAMACIONES DE LA PAGA, USTED VA A RECIBIR UNA PARTE DE PAGO DE LA PAGA EN VIRTUD DEL ACUERDO Y QUEDARÁ OBLIGADO/A POR LA LIBERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES LIBERADAS DE LA PAGA DESCRITAS EN ESTA NOTIFICACIÓN Y EL ACUERDO DE SOLUCIÓN PRESENTADO ANTE LA CORTE. USTED NO PUEDE SOLICITAR QUE SE LE EXCLUYA DE LA LIBERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES LIBERADAS DE LA PAGA, INDEPENDIENTEMENTE DE SI SOLICITÓ QUE SE LE EXCLUYA DEL ACUERDO O NO.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO:

HACER NADA	Si usted no hace nada, como se explica más adelante con más detalles, se le va a considerar un Miembro Participante de la Demanda Colectiva y va a recibir beneficios en virtud del acuerdo. Usted también va a renunciar a su derecho de presentar una acción legal separada en contra de las Partes Demandadas por las mismas reclamaciones o similares en esta demanda, como se detalla más adelante en la sección que describe las reclamaciones liberadas.
EXCLUIRSE A USTED MISMO/A DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA	Usted tiene la opción de presentar acciones legales separadas en contra de las Partes Demandadas con respecto a las reclamaciones en esta demanda, excepto para las Reclamaciones Liberadas de la PAGA (definidas a continuación). Si usted desea conservar la opción de hacerlo, debe presentar una solicitud por escrito para que se le excluya de la Demanda Colectiva y el Acuerdo (“Darse de Baja”). Si usted elige que se le excluya como tal, no va a recibir ningún beneficio en virtud del Acuerdo aparte de los beneficios que se le asignan como un empleado de la PAGA, si los hubiera. Como se discute más abajo, por favor, también tenga en cuenta que las Reclamaciones Liberadas de la PAGA son vinculantes para los Empleados de la PAGA, independientemente de si una persona ha presentado una solicitud válida para que se le excluya del Acuerdo y la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva o no. Si usted es un Empleado de la PAGA que ha solicitado que se le excluya del Acuerdo y de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, aún va a recibir un parte del pago en virtud de la PAGA y aún va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la PAGA.
OPONERSE	Para oponerse del Acuerdo, usted debe indicar por qué se opone al Acuerdo mediante de la presentación de una Objeción por escrito. Esta opción está disponible sólo si usted no se excluye a usted mismo/a del Acuerdo. Usted debe seguir siendo miembro de la demanda para oponerse al Acuerdo.

¿Quiénes se ven afectados por este Acuerdo propuesto?

La Corte ha certificado el siguiente Colectivo (el “Colectivo”, “Miembro de la Demanda Colectiva” o “Miembros de la Demanda Colectiva”) a efectos del acuerdo: Todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos de Ryder Transportation Solutions, LLC y/o Ryder Integrated Logistics, Inc. empleados en California entre el 17 de octubre de 2018 y el 24 de enero de 2024 (el “Período de la Demanda Colectiva”).

La Corte también ha aprobado la siguiente definición de “Empleados de la PAGA” a efectos del acuerdo: Todos los empleados actuales y anteriores pagados por hora o no exentos de Ryder Transportation Solutions, LLC y/o Ryder Integrated Logistics, Inc. empleados en California empleados entre el 14 de octubre de 2021 y el 24 de enero de 2024 (el “Período de la PAGA”).

De acuerdo con los registros de las Partes Demandadas, usted es un miembro del Colectivo y un Empleado de la PAGA.

¿De qué se trata este caso?

Las Partes Demandantes Quincy Griffin Perkins, Jose Johnson, Ignacio Parks y Tiwan Johnson (las “Partes Demandantes” o los “Representantes de la Demanda Colectiva”) alegaron reclamaciones por el incumplimiento de no pagar los salarios, incluyendo, pero sin limitarse a, los salarios mínimos y de horas extraordinarias, de no proporcionar períodos para comer o de no pagar primas en su lugar, de no proporcionar períodos de descanso o de no pagar primas en su lugar, de no pagar los salarios al momento de terminar la relación laboral, de no pagar los salarios durante el empleo, de no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas de manera oportuna, de no mantener o proporcionar registros, de no reembolsar los gastos comerciales, por la competencia desleal, por reclamaciones relacionadas con las licencias por enfermedad o por no pagar los pagos por enfermedad en su totalidad o a la tasa correcta), por reclamaciones relacionadas con horarios alternativos de las semanas laborales, así como también una reclamación representativa por sanciones de conformidad con la Ley del Procurador General Privado de California del 2004, Secciones 2698, y ss. del Código de Trabajo

(“PAGA”, por sus siglas en inglés) sobre la base de las violaciones alegadas anteriormente. Las Partes Demandantes afirmaron estas reclamaciones en nombre de los Miembros de la Demanda Colectiva y de los Empleados de la PAGA. Las Partes Demandantes buscan los daños, restitución, sanciones civiles, penalizaciones legales, intereses previos y posteriores al juicio y los costos y honorarios de los abogados.

Las Partes Demandadas niegan toda responsabilidad en la Demanda Civil y están convencidas de que tienen sólidas defensas de hecho y de derecho para estas reclamaciones, pero reconocen los riesgos, distracciones y costos asociados con el litigio. Las Partes Demandadas sostienen que su conducta es y ha sido legal en todos los momentos pertinentes y que las reclamaciones de las Partes Demandantes no tienen mérito y no cumplen con los requisitos para la certificación de una demanda o para mantener una demanda representativa.

Este Acuerdo es un compromiso al que se llegó después de negociaciones de buena fe y en condiciones de plena competencia entre las Partes Demandantes y las Partes Demandadas (en conjunto, las “Partes”) a través de sus abogados y no es una admisión de responsabilidad por parte de las Partes Demandadas. Ambas partes están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos y gastos asociados con el litigio continuo, este Acuerdo es justo, adecuado y razonable. Las Partes Demandantes también creen que este Acuerdo está en el mejor interés de todos los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados de la PAGA.

La Corte no se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones de las Partes Demandantes o las defensas de las Partes Demandadas.

¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?

Los abogados que representan a las Partes en la Demanda Civil son:

Abogados de la Demanda Colectiva

James R. Hawkins, Esq. (#192925)
 Gregory Mauro, Esq. (#222239)
 Michael Calvo, Esq. (#314986)
 Lauren Falk, Esq. (#316893)
JAMES HAWKINS APLC
 9880 Research Drive, Suite 200
 Irvine, CA 92618
 Tel.: (949) 387-7200
 Fax: (949) 387-6676
 Correo Electrónico: James@jameshawkinsaplc.com
 Correo Electrónico: Greg@jameshawkinsaplc.com
 Correo Electrónico: Michael@jameshawkinsaplc.com
 Correo Electrónico: Lauren@jameshawkinsaplc.com

Joshua S. Falakassa, Esq. (Bar No. 295045)
 josh@falakassalaw.com

FALAKASSA LAW, P.C.

1901 Avenue of the Stars, Suite 450
 Los Angeles, California 90067
 Tel: (818) 456-6168; Fax: (888) 505-0868

Mehrdad Bokhour, Esq. (Bar No. 285256)
 mehrdad@bokhourlaw.com

BOKHOUR LAW GROUP, P.C.

1901 Avenue of the Stars, Suite 450
 Los Angeles, California 90067
 Tel: (31) 975-1493; Fax: (310) 675-0861

Abogados Defensores

Mara D. Curtis (SBN 268869)
 mcurtis@reedsmith.com
 Rafael N. Tumanyan (SBN 295402)
 rtumanyan@reedsmith.com
 Tanner J. Hendershot (SBN 346841)
 thendershot@reedsmith.com
Reed Smith LLP
 355 South Grand Avenue
 Suite 2800
 Los Angeles, CA 90071-1514
 Teléfono: +1 213 457 8000
 Fax: +1 213 457 8080

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Con sujeción a la aprobación final de la Corte, los términos fundamentales del Acuerdo son los siguientes:

Importe Bruto del Acuerdo.

Con sujeción a la aprobación final de la Corte, las Partes Demandadas van a pagar \$2,950,000.00 (el “Importe Bruto del Acuerdo”), que incluirá todos los pagos a los Miembros del Acuerdo individuales (los “Pagos Individuales del Acuerdo”), todos los honorarios y gastos de los abogados (incluyendo los costos judiciales) a ser pagados a los Abogados de la Demanda Colectiva/de la PAGA, cualquier Premio de Mejora de los Representantes de la Demanda Colectiva, los costos y gastos de administración del acuerdo y todos los pagos a los Empleados de la PAGA y la Agencia del Trabajo y del Desarrollo Laboral del Estado de California (“LWDA”, por sus siglas en inglés) por las sanciones de la PAGA. En ningún caso se les exigirá a las Partes Demandadas que paguen más del Importe Bruto del Acuerdo por las reclamaciones bajo los términos del Acuerdo.

Importes Netos del Acuerdo.

El “Importe Neto del Acuerdo de la Demanda Colectiva” se refiere a la parte del Importe Bruto del Acuerdo disponible para ser distribuida a los Miembros de la Demanda Colectiva después de la deducción de: (1) con sujeción a la aprobación de la Corte, el Premio de Mejora de los Representantes de la Demanda Colectiva a cada Parte Demandante por un importe de un máximo de \$15,000.00 cada uno por sus servicios hacia el colectivo como Representantes de la Demanda Colectiva y una liberación individual por un total de \$60,000.00; (2) los costos de administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo, ILYM Group, Inc., estimados en aproximadamente \$63,750.00; (3) \$60,000.00 para los pagos de la PAGA a la LWDA y a los Empleados de la PAGA (el “Fondo de la PAGA”) (75% de esto o \$45,000.00 van a ser pagados a la LWDA y \$15,000.00 van a ser distribuidos a los Empleados de la PAGA como se indica en la presente); y (4) el pago de honorarios de los abogados para los Abogados de la Demanda Colectiva/de la PAGA por un importe de un máximo de \$1,032,500.00 y el pago de los costos de litigio para los Abogados de la Demanda Colectiva/de la PAGA por un importe de un máximo de \$50,000.00. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación de la Corte.

El “Importe Neto del Acuerdo de la PAGA” se refiere a Quince mil dólares y cero centavos (\$15,000.00) que van a ser distribuidos a los Empleados de la PAGA del Fondo de la PAGA. Los restantes Cuarenta y cinco mil dólares y cero centavos (\$45,000.00) del Fondo de la PAGA van a ser pagados a la LWDA.

Fórmula del Acuerdo.**(a) Parte de Pago de la Demanda Colectiva (Pago Individual del Acuerdo)**

Si usted es un Miembro de la Demanda Colectiva y no presenta una Solicitud de Exclusión de manera válida y oportuna, va a recibir un Pago Individual del Acuerdo determinado en base al número de otros Miembros de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión de manera válida y oportuna (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) y de sus Semanas de Trabajo.

De acuerdo con los registros de las Partes Demandadas, usted es un Miembro de la Demanda Colectiva y usted trabajó «Class_Weeks_» Semanas de Trabajo entre el 17 de octubre de 2018 y el 24 de enero de 2024. “Semanas de Trabajo” se refiere al número total de semanas que un Miembro de la Demanda Colectiva trabajó para Ryder Transportation Solutions, LLC y/o Ryder Integrated Logistics, Inc. en California durante el Período de la Demanda Colectiva.

El Importe Neto del Acuerdo va a ser dividido por el número total de Semanas de Trabajo por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva durante el Período de la Demanda Colectiva. El resultado de esta división dará lugar a una Tasa de Pago del Acuerdo (la “Tasa de Pago del Acuerdo”). El importe bruto del Pago Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Demanda Colectiva se va a calcular multiplicando el número de Semanas de Trabajo aplicable a ese Miembro Participante de la Demanda Colectiva por la Tasa de Pago del Acuerdo.

De acuerdo con estos cálculos, su Pago Individual del Acuerdo proyectado en virtud del Acuerdo basado en su membresía en la Demanda Colectiva sería aproximadamente \$«Class_Estimated_Settlement_Amount». El 25% de su Pago del Acuerdo se asigna como salarios no pagados y se paga neto de todos los impuestos sobre nóminas aplicables, incluyendo su parte de cualquier retención de impuestos federales, estatales y/o locales, y debe ser reportado en un IRS Form W-2. El 75% de su Pago del Acuerdo proyectado se asigna a las sanciones e intereses alegados y no estará sujeto a ninguna retención. Nada en esta Notificación o el Acuerdo tiene la intención de ser un asesoramiento fiscal. Usted debe consultar a su propio asesor fiscal para obtener dicho asesoramiento en relación con cualquier Pago Individual del Acuerdo. Además, si se identifican más Miembros de la Demanda Colectiva, su Pago Individual del Acuerdo puede verse reducido según la fórmula anterior.

(b) Parte de Pago de la PAGA

Como se indicó anteriormente, el Fondo de la PAGA en este caso es de Sesenta mil dólares (\$60,000.00). Cuarenta y cinco mil dólares del Fondo de la PAGA, si se aprueba, van a ser entregados a la LWDA. El Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA va a ser dividido entre los Empleados de la PAGA de manera proporcional (“Parte de Pago de la PAGA”). La Parte de Pago de la PAGA debida a cada Empleado de la PAGA se calcula multiplicando el número de semanas en las que un Empleado de la PAGA trabajó para Ryder Transportation Solutions y/o Ryder Integrated Logistics, Inc. (los “Períodos de Pago Elegibles de la PAGA”) por la Tasa de Pago de la PAGA. A su vez, la Tasa de Pago de la PAGA se calcula dividiendo el Importe Neto del Acuerdo en virtud de la PAGA por el número total de Períodos de Pago Elegibles de la PAGA trabajados por los Empleados de la PAGA. Como se explica a continuación, un Empleado de la PAGA no puede Excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA.

De acuerdo con estos cálculos, su Parte de Pago de la PAGA proyectada basada en que usted sea un Empleado de la PAGA sería aproximadamente \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount». Los impuestos no se van a deducir de cada Parte de Pago de la PAGA. Nada en esta Notificación o el Acuerdo tiene la intención de ser un asesoramiento fiscal. Usted debe consultar a su propio asesor fiscal para obtener dicho asesoramiento en relación con la Parte de Pago de la PAGA. Además, si se identifican más Empleados de la PAGA, su Parte de Pago de la PAGA puede verse reducida según la fórmula anterior.

Distribución del Acuerdo

Si usted no está de acuerdo con el número de Semanas de Trabajo o Períodos de Pago Elegibles de la PAGA escritos en esta Notificación de Demanda Colectiva y Acuerdo en virtud de la PAGA, debe presentar una explicación por escrito de por qué usted cree que la cuenta de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago Elegibles de la PAGA no es exacta. La explicación escrita debe ser presentada ante el Administrador del Acuerdo y debe: (1) contener su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (2) incluir documentos u otras pruebas en apoyo de su disputa del número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago Elegibles de la PAGA que se le asignaron; (3) estar firmada por usted o por su representante legal; y (4) tener un matasellos de hasta el 24 de octubre de 2024 y ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada a continuación.

Si usted desea disputa el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago Elegibles de la PAGA que se le asignaron, el Administrador del Acuerdo a quien le debe enviar su explicación escrita opcional donde disputa el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago Elegibles de la PAGA es:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

No use una máquina franqueadora porque esto puede resultar en que no aparezca un matasellos en el sobre que contiene su explicación escrita opcional. El Administrador del Acuerdo va a revisar su explicación escrita y cualquier documentación justificativa que usted proporcione, así como también los registros de las Partes Demandadas, para resolver cualquier disputa con respecto al número exacto de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago Elegibles de la PAGA. Se presumirá que el cálculo de sus Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago Elegibles de la PAGA es correcto a menos que usted presente pruebas documentales claras y convincentes que demuestren que las Partes Demandadas cometieron un error. El Administrador del Acuerdo va a investigar la disputa, solicitando información a las Partes Demandadas según sea necesario y hará la determinación final de si se debe algún importe adicional. Todas estas disputas deben tener un matasellos dentro de la Fecha Límite de Respuesta.

Si cualquier cheque de un Pago Individual del Acuerdo o Parte de Pago de la PAGA permanece sin cobrar después de 180 días desde su emisión, el Administrador del Acuerdo va a cancelar esos cheques y pagará los fondos representados por dichos cheques no cobrados a la Oficina del Contralor del Estado de California como propiedad no reclamada, a nombre del Miembro Participante de la Demanda Colectiva y/o el Empleado de la PAGA. En ese caso, el Miembro Participante de la Demanda Colectiva y/o el Empleado de la PAGA permanecerán obligados por los términos del Acuerdo.

¿Qué reclamaciones están siendo liberadas por el Acuerdo propuesto?

Siempre y cuando se dé una aprobación final de este Acuerdo por parte de la Corte, entonces a partir de la fecha en que las Partes Demandadas transfieran el Importe Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, se considerará que los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, de manera individual y en nombre de todos sus respectivos sucesores, cesionarios, agentes, abogados, ejecutores, herederos y representantes personales han liberado y exonerado por completo,

finalmente y para siempre a las Partes Liberadas, y a cada una de ellas, de todas las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva.

Las “Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva” incluyen todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades, causas de acción y teorías de responsabilidad de cualquier naturaleza y descripción, sean conocidas o desconocidas, que fueron o que podrían haber sido alegadas en contra de cualquiera de las Partes Liberadas que surgen de, en relación con o sobre la base de los hechos alegados en cada una de las Denuncias en esta Demanda Civil, y los hechos alegados en las Cartas de la PAGA enviadas por las Partes Demandantes a la LWDA, excluyendo sólo a las siguientes causas de acción alegadas en la Denuncia de Perkins: Uso Indebido de la Declaración de Crédito al Consumidor en violación de la sección § 1024.5 del Código de Trabajo; la Violación de la Ley de Información Crediticia Justa por No Hacer Las Divulgaciones Apropriadas [15 U.S.C. § 1681b(b)(2)(A)(i)]; la Violación de la Ley de Información Crediticia Justa por No Obtener Autorizaciones Adecuadas [15 U.S.C. § 1681b(b)(2)(A)(ii)]; No hacer las divulgaciones apropiadas y no obtener autorizaciones adecuadas [Código Civil de California § 1786 y ss., Ley de Agencias Investigadoras de Información al Consumidor]; y No hacer divulgaciones adecuadas [Código Civil de California § 1785 y ss., Ley de Agencias Investigadoras de Información al Consumidor]. Las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva incluyen reclamaciones por no pagar los salarios (incluyendo los salarios mínimos y de horas extraordinarias), no proporcionar períodos para comer o no pagar primas en su lugar, no proporcionar períodos de descanso o no pagar primas en su lugar, no pagar los salarios al momento de terminar la relación laboral, no pagar a tiempo los salarios durante el empleo, no proporcionar declaraciones de salarios de manera oportuna y/o precisas y detalladas, no mantener o proporcionar registros, no reembolsar los gastos comerciales, la competencia desleal, reclamaciones relacionadas con las licencias por enfermedad, incluyendo, pero sin limitarse a, no proporcionar licencias por enfermedad o pagar los pagos por enfermedad en su totalidad o a la tasa correcta, reclamaciones relacionadas con horarios alternativos de las semanas de trabajo, o reclamaciones por sanciones, daños, intereses, costos o los honorarios de los abogados, y reclamaciones por violaciones de cualquier ley local, estatal o federal, sólo en la medida necesaria para realizar una liberación completa y entera de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, incluyendo todas las reclamaciones en virtud de las Secciones 200-203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 511, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197-1198.5, 2800, 2802, 2804 del Código de Trabajo de California y cualquier disposición relacionada, la Sección 1021.5 del Código de Procedimiento Civil de California, las Secciones 17200, y ss. del Código de Negocios y Profesiones de California, el Código de Regulaciones, de California, Título 8, sección 11000 y ss., y/o las Órdenes de Salarios IWC incluyendo, entre otras, las Órdenes de Salarios 4-2001, 5-2001 y 9-2001. Esta liberación se va a extender a todas las reclamaciones acumuladas durante el Período de la Demanda Colectiva.

Siempre y cuando se dé una aprobación final de este acuerdo por parte de la Corte, entonces a partir de la fecha en que las Partes Demandadas transfieran el Importe Bruto del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, se considerará que los Empleados de la PAGA, las Partes Demandantes, en nombre de ellos mismos de manera individual, los empleados agraviados, y la LWDA, y la LWDA, de manera individual y en nombre de todos sus respectivos sucesores, cesionarios, agentes, abogados, ejecutores, herederos y representantes personales han liberado y exonerado por completo, finalmente y para siempre a las Partes Liberadas, y a cada una de ellas, de todas las Reclamaciones Liberadas de la PAGA.

Las “Reclamaciones Liberadas de la PAGA” incluyen todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA sobre la base de las violaciones del Código de Trabajo alegadas o que podrían haber sido alegadas en contra de cualquiera de las Partes Liberadas en las Cartas de la PAGA enviadas por las Partes Demandantes a la LWDA sobre la base de los hechos alegados en las mistas o sobre la base de cualquier hecho descubierto durante el curso del litigio de la Demanda Civil. Esto incluye, pero no se limita a, las reclamaciones por sanciones basadas en no pagar los salarios (incluyendo los salarios mínimos y de horas extraordinarias), no proporcionar períodos para comer o no pagar primas en su lugar, no proporcionar períodos de descanso o no pagar primas en su lugar, no pagar los salarios al momento de terminar la relación laboral, no pagar a tiempo los salarios al momento de terminar la relación laboral, no pagar a tiempo los salarios durante el empleo, no proporcionar declaraciones de salarios precisas y detalladas de manera oportuna, no mantener o proporcionar registros, no reembolsar los gastos comerciales, la competencia desleal, reclamaciones relacionadas con las licencias por enfermedad, incluyendo, pero sin limitarse a, no proporcionar licencias por enfermedad o pagar los pagos por enfermedad en su totalidad o a la tasa correcta, reclamaciones relacionadas con horarios alternativos de las semanas de trabajo, reclamaciones por los honorarios de los abogados, costos y sanciones, incluyendo, pero sin limitarse a, reclamaciones por sanciones basadas en presuntas violaciones de las Secciones 200-203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 511, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197-1198.5, 2800, 2802, 2804 del Código de Trabajo y/o las Órdenes de Salarios IWC aplicables incluyendo, entre otras, las Órdenes de Salarios 4-2001, 5-2001 y 9-2001, así como también los hechos, teorías o reclamaciones por sanciones civiles que se considerarían administrativamente agotadas bajo la ley aplicable por las Cartas de la PAGA que las Partes Demandantes enviaron a la LWDA. Esta liberación se va a extender a todas las reclamaciones acumuladas durante el Período de la PAGA.

Las “Partes Liberadas” se definen de la siguiente manera: Ryder Integrated Logistics, Inc. y Ryder Transportation Solutions, LLC, y cada una de sus respectivas, actuales y anteriores, empresas matrices, afiliadas, divisiones, subsidiarias, empresas adquiridas, y cada uno de sus respectivos, actuales y anteriores, oficiales, accionistas, agentes, representantes, empleados, socios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios, empresas afiliadas, clientes y entidades, y cualquier persona o entidad que pueda ser responsable conjuntamente con cualquiera de los anteriores.

Otras Acciones Pendientes: Si usted trabajó para Ryder Integrated Logistics, Inc. y/o Ryder System, Inc. entre el 13 de marzo de 2019 y el presente, es posible que sea un miembro potencial de una demanda colectiva putativa titulada *Tiffany Nance v. Ryder Integrated Logistics, Inc. & Ryder System, Inc.*, Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California Caso No. 2:23-cv-00477-TLN-JDP (la “Demanda Nance”), que fue presentada el 13 de marzo de 2023. En la Demanda *Nance I*, la Srta. Nance alega que Ryder Integrated Logistics, Inc. y Ryder System, Inc.: (1) no autorizaron ni permitieron y/o pusieron a disposición períodos para comer; (2) no autorizaron ni permitieron y/o pusieron a disposición períodos de descanso; (3) no pagaron todas las horas trabajadas; (4) no pagaron los salarios mínimos; (5) no pagaron los salarios de horas extraordinarias; (6) no proporcionaron declaraciones de salarios detalladas, precisas y oportunas (7) no pagaron todos los salarios adeudados al momento de terminar la relación laboral. La Srta. Nance busca representar un colectivo que incluye a “todos los trabajadores actuales y anteriores por hora y no exentos empleados por Ryder Integrated Logistics, Inc. y/o Ryder System, Inc. en todo el estado de California en cualquier momento que comience cuatro años antes de la presentación de esta Denuncia [el 13 de marzo de 2023] hasta la resolución de esta demanda”. Estas reclamaciones y colectivos se superponen con las reclamaciones liberadas en este Acuerdo.

Las Partes Demandadas niegan que ellas han hecho algo malo en la Demanda *Nance* y niegan que deban salarios, sanciones, daños u otros importes. Si usted presenta una Solicitud de Exclusión válida en este Acuerdo, aún puede ser un miembro de la demanda putativa en la Demanda *Nance* si usted cumple con las definiciones para encajar dentro de la demanda putativa en esos casos, o puede presentar una demanda individual. Si usted no presenta una Solicitud de Exclusión válida, va a estar obligado/a por el Acuerdo y va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva en este caso, incluyendo, pero sin limitarse a, todas las reclamaciones también afirmadas en *Nance* hasta el final del Período de la Demanda Colectiva. Independientemente de si usted presenta una Solicitud de Exclusión válida o no, va a liberar las Reclamaciones Liberadas de la PAGA en este caso.

¿CÓMO PUEDE RECIBIR SU PAGO EN VIRTUD DEL ACUERDO?

Usted no tiene que hacer nada para recibir su Pago Individual del Acuerdo y/o Parte de Pago de la PAGA. Sin embargo, ningún pago del Acuerdo va a ser emitido a menos que y hasta que la Corte concede la aprobación final del Acuerdo.

PARA SOLICITAR QUE SE LE EXCLUYA DEL ACUERDO Y DE LA DEMANDA COLECTIVA

Si usted no desea formar parte del Acuerdo y no quiere estar obligado/a por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, debe presentar una solicitud por escrito para que se le excluya de ambas (la “Solicitud de Exclusión”) ante el Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, con un matasellos del o antes del 24 de octubre de 2024.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Para que sea válida, su Solicitud de Exclusión debe: (1) contener su nombre, dirección y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (2) indicar su solicitud para que se le excluya del Acuerdo y darse de baja de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva; (3) estar firmada por usted o por su representante legal; y (4) tener un matasellos del o antes del 24 de octubre de 2024 y ser enviada al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada. Si usted no presenta una Solicitud de Exclusión por escrito a tiempo, se verá obligado/a por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva como se describió anteriormente y por todos los otros términos del Acuerdo. Si usted presenta una Solicitud de Exclusión válida, firmada y escrita a tiempo, no tendrá ningún otro papel en la Demanda Civil con respecto a las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva, y no va a tener derecho a ningún beneficio como resultado del Acuerdo como un Miembro de la Demanda Colectiva. Cualquier Solicitud de Exclusión inoportuna o incompleta va a ser considerada nula y sin efecto. **Usted no puede oponerse al Acuerdo si usted presenta una Solicitud de Exclusión válida.**

Este Acuerdo también resuelve reclamaciones y acciones presentadas en virtud de la PAGA por parte de las Partes Demandantes que actúan como representantes y como Abogados Privados de y para el Estado de California y la LWDA.

Los Empleados de la PAGA van a estar obligados por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la PAGA una vez que la Corte apruebe el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación y Equidad Final, independientemente de si presentaron una Solicitud de Exclusión como Miembro de la Demanda Colectiva o no, e independientemente de si cobran o no un pago del Fondo de la PAGA.

PARA Oponerse al Acuerdo

Si usted cree que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado de ninguna manera, usted puede oponerse al mismo. La Corte sólo puede aprobar o denegar el acuerdo y no puede cambiar los términos del Acuerdo. Para oponerse, usted debe comparecer en la Audiencia de Aprobación y Equidad Final en persona o por teléfono, hacer que un abogado se oponga por usted o presentar una declaración escrita de objeción (la "Objeción") a la Corte en la siguiente dirección: United States District Court for the Northern District of California, San Francisco Courthouse, Attn: Senior District Judge William H. Orrick, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102. Dentro de su objeción, por favor, identifique claramente el nombre y número de caso (*Quincy Griffin Perkins v. Hadco Metal Trading Santa Fe Springs CA dba Ryder Integrated Logistics Inc.*, Case No. 3:23-cv-00502-WHO). Usted también puede presentar su objeción de manera electrónica a través de PACER en <https://ecf.cand.uscourts.gov>.

Si usted presenta una objeción por escrito, la Objeción debe: (1) indicar su nombre completo, dirección y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social (sólo para fines de identificación); (2) indicar los motivos específicos de la objeción y si se aplica sólo a usted, a un subconjunto específico del colectivo o a todo el colectivo; (3) estar firmada por usted o por su representante legal; y (4) tener un matasellos del o antes del 24 de octubre de 2024 y ser devuelta a la Corte en la dirección indicada anteriormente. Usted también puede contratar a un abogado a su propio costo para que le represente en su objeción. **Incluso si usted presenta una objeción, usted quedará vinculado por los términos del Acuerdo, incluyendo la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva y las Reclamaciones Liberadas de la PAGA como se ha expuesto anteriormente, a menos que el Acuerdo no sea finalmente aprobado por la Corte.**

¿QUÉ OCURRE SI NO HAGO NADA?

Si usted no hace nada, va a recibir un Pago Individual del Acuerdo y la Parte de Pago de la PAGA si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo. Si usted no hace nada, va a estar obligado/a por los términos del Acuerdo, incluyendo la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva y las Reclamaciones Liberadas de la PAGA, y se le prohibirá demandar a las Partes Demandadas o a cualquiera de las otras Partes Liberadas sobre las Reclamaciones Liberadas de la Demanda Colectiva y las Reclamaciones Liberadas de la PAGA.

¿Cuál es el próximo paso en la aprobación del Acuerdo?

La Audiencia de Aprobación y Equidad Final sobre la equidad y adecuación del Acuerdo propuesto, incluyendo el plan de distribución, el pago de los honorarios y costos de los abogados, el proceso de reclamaciones, los Premios de Mejora de los Representantes de la Demanda Colectiva para los Representantes de la Demanda Colectiva, si aplican, el pago en virtud de la PAGA, o cualquier otro aspecto del Acuerdo se va a llevar a cabo a través de una Videoconferencia de Zoom el 11 de diciembre de 2024 a las 2:00 p.m., en la Corte del Distrito de los EE.UU. para el Distrito Norte de California, en 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102. La Audiencia de Aprobación y Equidad Final se puede mover o posponer sin previo aviso. No se requiere que usted asista a la Audiencia de Aprobación Final para recibir un Pago Individual del Acuerdo o Parte de Pago de la PAGA. Si usted decide comparecer a la Audiencia de Aprobación Final, puede comparecer en persona o de manera remota dependiendo de la decisión de la Corte de si tal audiencia va a ser llevada a cabo de manera remota o en persona.

Por favor, revise el sitio web del acuerdo o el sitio web PACER de la Corte para confirmar que la fecha mencionada arriba no ha cambiado. Para obtener instrucciones sobre cómo acceder al expediente del caso, por favor vea las instrucciones de más arriba. Si la Corte concede la Aprobación Final del Acuerdo, la Orden que concede la Aprobación Final e introduce una Sentencia va a ser publicada en un sitio web creado por el Administrador del Acuerdo para este caso por un período de al menos 90 días después de que se introduzca dicha Orden en el registro de la Corte. El sitio web es: www.ilymgroup.com/ryder.

¿Cómo puedo obtener más información?

Esta Notificación resume la Demanda Civil y los términos básicos del Acuerdo. Puede encontrar más detalles en la Demanda Civil y el Acuerdo de Solución de la PAGA. Usted también puede solicitarle una copia de la Demanda Civil y del Acuerdo de Solución de la PAGA a los Abogados de la Demanda Colectiva/de la PAGA a la dirección especificada arriba. Si usted tiene alguna pregunta con respecto al Acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo al número 1-888-250-6810.

POR FAVOR, NO CONTACTE A LA CORTE EN RELACIÓN CON ESTA NOTIFICACIÓN O EL ACUERDO.

NOTICE OF CLASS AND PAGA SETTLEMENT

Quincy Griffin Perkins v. Hadco Metal Trading Santa Fe Springs CA dba Ryder Integrated Logistics Inc., et al.
U.S. District Court for the Northern District of California Case Nos. 3:23-cv-00502-WHO, 3:23-cv-01694-WHO
Jose Johnson, et al. v. Ryder Transportation Solutions, LLC
United States District Court for the Northern District of California Case No. 4:22-cv-07456-JST

IF YOU ARE OR WERE AN HOURLY PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE OF RYDER INTEGRATED LOGISTICS, INC. AND/OR RYDER TRANSPORTATION SOLUTIONS, LLC (“DEFENDANTS”) IN CALIFORNIA AT ANY TIME BETWEEN OCTOBER 17, 2018 AND JANUARY 24, 2024, THIS CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT MAY AFFECT YOUR RIGHTS.

A court authorized this Notice. This is not a solicitation by a lawyer. You are not being sued.

Why should you read this Notice?

A proposed settlement (the “Settlement”) has been reached in a consolidated class and representative action lawsuit entitled *Quincy Griffin Perkins v. Hadco Metal Trading Santa Fe Springs CA dba Ryder Integrated Logistics Inc.*, U.S. District Court for the Northern District of California Case Nos. 3:23-cv-00502-WHO (lead case number) & 3:23-cv-01694-WHO, *Jose Johnson, et al. v. Ryder Transportation Solutions, LLC*, Case No. 4:22-cv-07456-JST (collectively, the “Civil Action”). The purpose of this Notice of Class and PAGA Settlement (“Notice”) is to briefly describe the Civil Action, and to inform you of your rights and options in connection with it and the proposed Settlement. The proposed Settlement will resolve all claims in the Civil Action.

This Notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms of the settlement, please see the settlement agreement available online at www.ilymgroup.com/ryder, by contacting class counsel the phone numbers and email addresses listed below, by accessing the Court docket in this case, for a fee, through the Court’s Public Access to Court Electronic Records (PACER) system at <https://ecf.cand.uscourts.gov>, or by visiting the office of the Clerk of the Court for the United States District Court for the Northern District of California, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, between 9:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays. The website listed above, lists key deadlines and has links to the notice, preliminary approval order, motions for preliminary and final approval and for attorneys’ fees, and any other important documents in the case.

A hearing concerning the Settlement will be held before the Honorable William H. Orrick on December 11, 2024, at 2:00 p.m. in Courtroom 2 of the U.S. District Court for the Northern District of California, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102, via Zoom Video Conference, to determine whether the Settlement is fair, adequate, and reasonable. The proposed Settlement will resolve all claims that were alleged or could have been alleged in the Civil Action. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

AS A CLASS MEMBER, YOU ARE ELIGIBLE TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT UNDER THE SETTLEMENT AND WILL BE BOUND BY THE RELEASE OF CLASS CLAIMS DESCRIBED IN THIS NOTICE AND THE SETTLEMENT AGREEMENT FILED WITH THE COURT, UNLESS YOU TIMELY REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT. IN ADDITION, THIS PROPOSED SETTLEMENT RELEASES CLAIMS UNDER THE PRIVATE ATTORNEYS GENERAL ACT (“PAGA”). IF YOU WERE AN HOURLY OR NON-EXEMPT EMPLOYEE OF DEFENDANTS IN CALIFORNIA WITHIN THE LIMITATIONS PERIOD FOR THE PAGA CLAIMS, YOU WILL RECEIVE A PAGA PAYMENT SHARE UNDER THE SETTLEMENT AND WILL BE BOUND BY THE RELEASE OF PAGA RELEASED CLAIMS DESCRIBED IN THIS NOTICE AND THE SETTLEMENT AGREEMENT FILED WITH THE COURT. YOU CANNOT REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE RELEASE OF PAGA RELEASED CLAIMS, REGARDLESS OF WHETHER YOU TIMELY REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:**DO NOTHING**

If you do nothing, as explained more fully below, you will be considered a Participating Class Member and will receive settlement benefits. You will also give up the right to pursue a separate legal action against Defendants for the same or similar claims in this lawsuit as detailed further below in the section describing the released claims.

EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT	You have the option to pursue separate legal action against Defendants with respect to the claims in this lawsuit except for the PAGA Released Claims (defined below). If you would like to retain the option to do so, you must submit a written request to be excluded from the Class and the Settlement (“Opt Out”). If you elect to be excluded as such, you will not receive any benefits under the Settlement apart from the benefits that are allotted to you as a PAGA Employee, if any. As discussed below, please also be aware that the PAGA Released Claims are binding on the PAGA Employees regardless of whether an individual has submitted a valid request to be excluded from the Settlement and the release of the Class Released Claims. If you are a PAGA Employee who has requested to be excluded from the Settlement and the release of the Class Released Claims, you will still receive your PAGA Payment Share and will still release the PAGA Released Claims.
OBJECT	To object to the Settlement, you must set forth why you oppose the Settlement by submitting a written Objection. This option is available only if you do not exclude yourself from the Settlement. You must remain a member of the lawsuit to object to the Settlement.

Who is affected by this proposed Settlement?

The Court has certified the following Class (the “Class,” “Class Member,” or “Class Members”) for settlement purposes: All current and former hourly-paid or non-exempt employees of Ryder Transportation Solutions, LLC and/or Ryder Integrated Logistics, Inc. employed in California between October 17, 2018 and January 24, 2024 (the “Class Period”).

The Court has also approved the following “PAGA Employees” definition for settlement purposes: All current and former hourly-paid or non-exempt employees of Ryder Transportation Solutions, LLC and/or Ryder Integrated Logistics, Inc. employed in California employed between October 14, 2021 and January 24, 2024 (the “PAGA Period”).

According to Defendants’ records, you are a member of the Class and a PAGA Employee.

What is this case about?

Plaintiffs Quincy Griffin Perkins, Jose Johnson, Ignacio Parks, and Tiwan Johnson (“Plaintiffs” or “Class Representatives”) alleged claims for failure to pay wages, including, but not limited to, overtime and minimum wages, failure to provide meal periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to provide rest periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to timely pay wages upon separation from employment, failure to timely pay wages during employment, failure to provide timely and accurate itemized wage statements, failure to maintain or provide records, failure to reimburse business expenses, unfair competition, claims related to sick leave (including, but not limited to, failure to provide sick leave or pay sick wages at all or at the correct rate), claims related to alternative workweek schedules, as well as a representative claim for penalties pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004, Labor Code Sections 2698, *et seq.* (“PAGA”) based on the violations alleged above. Plaintiffs asserted these claims on behalf of the Class Members and PAGA Employees. Plaintiffs sought damages, restitution, civil penalties, statutory penalties, pre-and post-judgment interest, costs, and attorneys’ fees.

Defendants deny all liability in the Civil Action and are confident that they have strong legal and factual defenses to these claims, but they recognize the risks, distractions, and costs associated with litigation. Defendants contend that their conduct is and has been lawful at all times relevant and that Plaintiffs’ claims do not have merit and do not meet the requirements for class certification or to maintain a representative action.

This Settlement is a compromise reached after good faith, arm’s length negotiations between Plaintiffs and Defendants (collectively, the “Parties”), through their attorneys, and is not an admission of liability on the part of Defendants. Both sides agree that in light of the risks and expenses associated with continued litigation, this Settlement is fair, adequate, and reasonable. Plaintiffs also believe this Settlement is in the best interests of all Class Members and PAGA Employees.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims or Defendants’ defenses.

Who are the attorneys representing the Parties?

The attorneys representing the Parties in the Civil Action are:

Class Counsel

James R. Hawkins, Esq. (#192925)
Gregory Mauro, Esq. (#222239)
Michael Calvo, Esq. (#314986)
Lauren Falk, Esq. (#316893)
JAMES HAWKINS APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, CA 92618
Tel.: (949) 387-7200
Fax: (949) 387-6676
Email: James@jameshawkinsaplc.com
Email: Greg@jameshawkinsaplc.com
Email: Michael@jameshawkinsaplc.com
Email: Lauren@jameshawkinsaplc.com

Defense Counsel

Mara D. Curtis (SBN 268869)
mcurtis@reedsmith.com
Rafael N. Tumanyan (SBN 295402)
rtumanyan@reedsmith.com
Tanner J. Hendershot (SBN 346841)
thendershot@reedsmith.com
Reed Smith LLP
355 South Grand Avenue
Suite 2800
Los Angeles, CA 90071-1514
Telephone: +1 213 457 8000
Facsimile: +1 213 457 8080

Joshua S. Falakassa, Esq. (Bar No. 295045)
josh@falakassalaw.com

FALAKASSA LAW, P.C.

1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (818) 456-6168; Fax: (888) 505-0868

Mehrdad Bokhour, Esq. (Bar No. 285256)
mehrdad@bokhourlaw.com

BOKHOUR LAW GROUP, P.C.

1901 Avenue of the Stars, Suite 450
Los Angeles, California 90067
Tel: (31) 975-1493; Fax: (310) 675-0861

What are the Settlement terms?

Subject to the Court's final approval, the key terms of the Settlement are as follows:

Gross Settlement Amount.

Subject to final Court approval, Defendants will pay \$2,950,000.00 (the "Gross Settlement Amount"), which shall be inclusive of all payments to individual Class Members ("Individual Settlement Payments"), all attorneys' fees and expenses (including court costs) to be paid to Class/PAGA Counsel, any Class Representative Enhancement Awards, settlement administration costs and expenses, and all payments to PAGA Employees and the State of California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") for PAGA penalties. In no event will Defendants be required to pay more than the Gross Settlement Amount for the claims under the terms of the Settlement.

Net Settlement Amounts.

The "Net Class Settlement Amount" means the portion of the Gross Settlement Amount available for distribution to Class Members after the deduction of: (1) subject to Court approval, the Class Representative Enhancement Award to each of Plaintiffs in an amount up to \$15,000.00 each for their services to the class as Class Representatives and an individual releases for a total of \$60,000.00; (2) the Settlement administration costs to the Settlement Administrator, ILYM Group, Inc., estimated at approximately \$63,750.00; (3) \$60,000.00 for PAGA payments to the LWDA and the PAGA Employees ("PAGA Fund") (75% of this or \$45,000.00 shall be paid to the LWDA and \$15,000.00 shall be distributed to the PAGA Employees as discussed herein); and (4) Class/PAGA Counsel's attorneys' fees payment in an amount up to \$1,032,500.00 and Class/PAGA Counsel's litigation costs payment in an amount up to \$50,000.00. All of these payments are subject to Court approval.

The “Net PAGA Settlement Amount” means the Fifteen Thousand Dollars and No Cents (\$15,000.00) that will be disbursed to the PAGA Employees from the PAGA Fund. The remaining Forty-Five Thousand Dollars and No Cents (\$45,000.00) of the PAGA Fund will be paid to the LWDA.

Settlement Formula.

(a) Class Payment Share (Individual Settlement Payment)

If you are a Class Member and do not submit a valid and timely Opt Out, you will receive an Individual Settlement Payment determined based on the number of other Class Members that do not submit a valid and timely Opt Out (the “Participating Class Members”) and your Workweeks.

According to Defendants’ records, you are a Class Member and you worked «Class_Weeks_» Workweeks between October 17, 2018 through January 24, 2024. “Workweeks” means the total number weeks that a Class Member worked for Ryder Transportation Solutions, LLC and/or Ryder Integrated Logistics, Inc. in California during the Class Period.

The Net Settlement Amount shall be divided by the total number of Workweeks for all Participating Class Members during the Class Period. The result of this division shall yield a Settlement Payment Rate (the “Settlement Payment Rate”). The gross amount of each Participating Class Member’s Individual Settlement Payment shall be calculated by multiplying the number of Workweeks applicable to that Participating Class Member by the Settlement Payment Rate.

Pursuant to these calculations, your projected Individual Settlement Payment under the Settlement based on your membership in the Class would be approximately \$«Class_Estimated_Settlement_Amount». 25% of your Settlement Payment is allocated as unpaid wages and is paid net of all applicable payroll taxes, including your share of any federal, state, and/or local payroll tax withholdings, and shall be reported on an IRS Form W-2. 75% of your projected Settlement Payment is allocated to alleged penalties and interest and shall not be subject to any withholdings. Nothing in this Notice or the Settlement is intended to be tax advice. You should consult your own tax advisor for such advice in connection with any Individual Settlement Payment. In addition, if additional Class Members are identified, your Individual Settlement Payment may be reduced based on the above formula.

(b) PAGA Payment Share

As noted above, the PAGA Fund in this case is Sixty Thousand Dollars (\$60,000.00). Forty-Five Thousand Dollars of the PAGA Fund, if approved, shall be issued to the LWDA. The Net PAGA Settlement Amount shall be divided among the PAGA Employees proportionally (“PAGA Payment Share”). The PAGA Payment Share due to each PAGA Employee is calculated by multiplying the number of weeks in which a PAGA Employee worked for Ryder Transportation Solutions and/or Ryder Integrated Logistics, Inc. (“Qualifying PAGA Pay Periods”) by the PAGA Payment Rate. The PAGA Payment Rate is in turn calculated by dividing the Net PAGA Settlement Amount by the total number of PAGA Qualifying Pay Periods worked by the PAGA Employees. As explained below, a PAGA Employee cannot Opt Out of the release of the PAGA Released Claims.

Pursuant to these calculations, your projected PAGA Payment Share based on your being a PAGA Employee would be approximately \$«PAGA_Estimated_Settlement_Amount». Taxes will not be deducted from each PAGA Payment Share. Nothing in this Notice or the Settlement is intended to be tax advice. You should consult your own tax advisor for such advice in connection with the PAGA Payment Share. In addition, if additional PAGA Employees are identified, your PAGA Payment Share may be reduced based on the above formula.

Settlement Distribution

If you disagree with the number of Workweeks or Qualifying PAGA Pay Periods written on this Notice of Class and PAGA Settlement, you must submit a written explanation of why you believe the Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods count is inaccurate. The written explanation must be submitted to the Settlement Administrator and must: (1) contain your name, address, and the last four digits of your Social Security Number; (2) include documents or other evidence in support of your challenge to the number of Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods allocated to you; (3) be signed by you or your lawful representative; and (4) be postmarked by October 24, 2024 and returned to the Settlement Administrator at the address specified below.

If you wish to dispute the number of Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods allocated to you, the Settlement Administrator to whom your optional written explanation disputing the number of Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods allocated to you is:

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

Do not use a postage meter because that may not result in a postmark appearing on the envelope containing your optional written explanation. The Settlement Administrator will review your written explanation and any supporting documentation that you provide, as well as Defendants' records, to resolve any disputes regarding the accurate number of Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods. Defendants' calculation of your Workweeks and/or Qualifying PAGA Pay Periods will be presumed accurate unless you submit clear and compelling documentary evidence that establishes that a mistake was made by Defendants. The Settlement Administrator shall investigate the dispute, requesting information from Defendants as necessary and make the final determination of whether any additional amount is owed. All such challenges must be postmarked within the Response Deadline.

If any Individual Settlement Payment or PAGA Payment Share check remains uncashed after 180 days from issuance, the Settlement Administrator will cancel those checks and shall pay the funds represented by such un-redeemed checks to the California State Controller's Office, as unclaimed property, in the name of the individual Participating Class Member and/or PAGA Employee. In that event, the Participating Class Member and/or PAGA Employee nonetheless shall be bound by the terms of the Settlement.

What claims are being released by the proposed Settlement?

Providing there is final Court approval of this Settlement, then as of the date that Defendants transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, the Participating Class Members, individually and on behalf of all their respective successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs, and personal representatives, shall be deemed to have fully, finally, and forever released and discharged the Released Parties, and each of them, from all Class Released Claims.

"Class Released Claims," include all claims, rights, demands, liabilities, causes of action, and theories of liability of every nature and description, whether known or unknown, that were or could have been alleged against any of the Released Parties arising out of, in connection with, or based on the facts alleged in each and every Complaint in this Civil Action, and the facts alleged in the PAGA Letters sent by Plaintiffs to the LWDA excluding only the following causes of action alleged in the Perkins Complaint: Improper Use of Consumer Credit Report in Violation of Labor Code section § 1024.5; Violation of the Fair Credit Reporting Act for Failure to Make Proper Disclosures [15 U.S.C. § 1681b(b)(2)(A)(i)]; Violation of the Fair Credit Reporting Act for Failure to Obtain Proper Authorization [15 U.S.C. § 1681b(b)(2)(A)(ii)]; Failure to Make Proper Disclosure and Obtain Proper Authorization [California Civil Code § 1786 et seq., Investigative Consumer Reporting Agencies Act]; and Failure to Make Proper Disclosure [California Civil Code § 1785 et seq., Consumer Credit Reporting Agencies Act]. The Class Released Claims include, claims for failure to pay wages (including, overtime and minimum wages), failure to provide meal periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to provide rest periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to timely pay wages upon separation from employment, failure to timely pay wages during employment, failure to provide timely and/or accurate itemized wage statements, failure to maintain or provide records, failure to reimburse business expenses, unfair competition, claims related to sick leave, including, but not limited to, failure to provide sick leave or pay sick wages at all or at the correct rate, claims related to alternative workweek schedules, or claims for penalties, damages, interest, costs, or attorneys' fees, and claims for violations of any other local, state, or federal law, only to the extent necessary to effect a full and complete release of the Class Released Claims, including, all claims under California Labor Code Sections 200-203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 511, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197-1198.5, 2800, 2802, 2804, and any related provisions, California Code of Civil Procedure Section 1021.5, the California Business & Professions Code Sections 17200, et seq., California Code of Regulations, Title 8, section 11000 et seq., and/or the applicable IWC Wage Orders including *inter alia* Wage Orders 4-2001, 5-2001, and 9-2001. This release shall extend to all such claims accrued during the Class Period.

Providing there is final Court approval of this settlement, then as of the date that Defendants transmit the Gross Settlement Amount to the Settlement Administrator, the PAGA Employees, Plaintiffs, on behalf of themselves individually, the aggrieved employees, and the LWDA, and the LWDA, individually and on behalf of all their respective successors, assigns, agents, attorneys, executors, heirs, and personal representatives shall be deemed to have fully, finally, and forever released and discharged the Released Parties, and each of them, from all PAGA Released Claims.

“PAGA Released Claims” includes any and all claims for civil penalties under PAGA based on the Labor Code violations alleged or that could have been alleged against any of the Released Parties in the PAGA Letters sent by Plaintiffs to the LWDA based on the facts alleged therein or based on any facts discovered in the course of the litigation of the Civil Action. This includes, but may not be limited to, claims for penalties based upon failure to pay wages (including, overtime and minimum wages), failure to provide meal periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to provide rest periods or to pay premiums in lieu thereof, failure to timely pay wages upon separation from employment, failure to timely pay wages during employment, failure to provide timely and accurate itemized wage statements, failure to maintain or provide records, failure to reimburse business expenses, unfair competition, claims related to sick leave, including, but not limited to, failure to provide sick leave or pay sick wages at all or at the correct rate, claims related to alternative workweek schedules, claims for attorneys’ fees, costs, and penalties, including but not limited to, claims for penalties based on alleged violations of Labor Code Sections 200-203, 204, 210, 218, 218.5, 218.6, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 246, 510, 511, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197-1198.5, 2800, 2802, 2804, and/or the applicable IWC Wage Orders including *inter alia* Wage Orders 4-2001, 5-2001, and 9-2001, as well as all facts, theories, or claims for civil penalties that would be considered administratively exhausted under applicable law by the PAGA Letters that Plaintiffs sent to the LWDA. This release shall extend to all such claims accrued during the PAGA Period.

The “Released Parties” are defined as follows: Ryder Integrated Logistics, Inc. and Ryder Transportation Solutions, LLC, and each of their respective present and former parents, affiliates, divisions, subsidiaries, acquired companies, and each of their respective present and former directors, officers, shareholders, agents, representatives, employees, partners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, affiliated companies, customers, and entities, and any individual or entity that could be jointly liable with any of the foregoing.

Other Pending Actions: If you worked for Ryder Integrated Logistics, Inc. and/or Ryder System, Inc. between March 13, 2019 and the present, you may be a potential member of a putative class action lawsuit entitled *Tiffeny Nance v. Ryder Integrated Logistics, Inc. & Ryder System, Inc.*, United States District Court for the Eastern District of California Case No. 2:23-cv-00477-TLN-JDP (“*Nance Lawsuit*”), which was filed on March 13, 2023. In the *Nance I* Lawsuit, Ms. Nance alleges that Ryder Integrated Logistics, Inc. and Ryder System, Inc.: (1) failed to authorize and permit and/or make available meal periods; (2) failed to authorize and permit and/or make available rest periods; (3) failed to pay for all hours worked; (4) failed to pay minimum wages; (5) failed to pay overtime wages; (6) failed to provide timely and accurate itemized wage statements; and (7) failure to pay all wages owed upon separation from employment. Ms. Nance seeks to represent a class that includes, “[a]ll current and former hourly, nonexempt workers employed by Ryder Integrated Logistics, Inc. and/or Ryder System, Inc. throughout California any time starting four years prior to the filing of this Complaint [on March 13, 2023] until the resolution of this action.” These claims and class overlap with claims released in this Settlement.

Defendants deny that they have done anything wrong in the *Nance Lawsuit*, and deny that they owe you any wages, penalties, damages or other amounts. If you submit a valid Opt Out in this Settlement, you may still potentially be a putative class member in the *Nance Lawsuit*, if you meet the definitions to fit within the putative class in those cases, or you may pursue an individual lawsuit. If you do not submit a valid Opt Out, you will be bound to the Settlement and you will release the Class Released Claims in this case, including, but not limited to, all claims also asserted in *Nance* through the end of the Class Period. Regardless of whether you submit a valid Opt Out, you will release the PAGA Released Claims in this case.

HOW TO RECEIVE YOUR SETTLEMENT PAYMENT?

You do not need to do anything to receive your Individual Settlement Payment and/or PAGA Payment Share. However, no settlement payments will be made unless and until the Court grants final approval of the Settlement.

TO REQUEST EXCLUSION FROM THE SETTLEMENT AND THE CLASS

If you do not want to be part of the Settlement and do not want to be bound by the release of the Class Released Claims, you must submit a written request to be excluded from both (the “Opt Out”) to the Settlement Administrator at the following address below, postmarked on or before October 24, 2024.

ILYM Group, Inc.
P.O. Box 2031
Tustin, CA 92781

In order to be valid, your written Opt Out must: (1) contain your name, address, and the last four digits of your Social Security Number; (2) state your request to exclude yourself from the Settlement and to opt out of the Class Released Claims; (3) be signed by you or your lawful representative; and (4) be postmarked on or before October 24, 2024 and returned to the Settlement Administrator at the specified address. If you do not submit a timely and valid written Opt Out, you will be

bound by the release of Class Released Claims as described above and all other terms of the Settlement. If you timely submit a valid, signed written Opt Out, you will have no further role in the Civil Action as to the Class Released Claims, and you will not be entitled to any benefit as a result of Settlement as a Class Member. Any untimely or incomplete Opt Out shall be considered null and void. **You cannot object to the Settlement if you submit a valid Opt Out.**

This Settlement also resolves claims and actions brought pursuant to PAGA by Plaintiffs acting as a proxy and as Private Attorneys of, and for, the State of California and the LWDA. A PAGA Employee will be bound by the release of the PAGA Released Claims upon approval of the Settlement by the Court at the Final Fairness and Approval Hearing, regardless of whether he or she submitted an Opt Out as a Class Member, and regardless of whether he or she cashes a payment from the PAGA Fund.

TO OBJECT TO THE SETTLEMENT

If you believe the proposed Settlement is not fair, reasonable or adequate in any way, you may object to it. The Court can only approve or deny the settlement and cannot change the terms of the Settlement. To object, you may appear at the Final Fairness and Approval Hearing in person or telephonically, have an attorney object for you, or submit a written brief or statement of objection ("Objection") to the Court at the following address: United States District Court for the Northern District of California, San Francisco Courthouse, Attn: Senior District Judge William H. Orrick, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102. Within your objection, please clearly identify the case name and number (*Quincy Griffin Perkins v. Hadco Metal Trading Santa Fe Springs CA dba Ryder Integrated Logistics Inc.*, Case No. 3:23-cv-00502-WHO). You can also submit your objection electronically via PACER at <https://ecf.cand.uscourts.gov>.

If you submit a written objection, the Objection must: (1) state your full name, address, and the last four digits of your Social Security Number (for identification purposes only); (2) state the specific grounds for the objection and whether it applies only to you, to a specific subset of the class, or to the entire class; (3) be signed by you or your lawful representative; and (4) be postmarked on or before October 24, 2024, and returned to the Court at the address listed above. You can also hire an attorney at your own expense to represent you in your objection. **Even if you submit an objection, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Class Released Claims and PAGA Released Claims as set forth above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.**

WHAT IF I DO NOTHING?

If you do nothing, you will receive an Individual Settlement Payment and PAGA Payment Share if the Court grants final approval of the Settlement. If you do nothing, you will be bound by the terms of the Settlement, including the release of Class Released Claims and PAGA Released Claims, and barred from suing Defendants or any of the other Released Parties on the Class Released Claims and PAGA Released Claims.

What is the next step in the approval of the Settlement?

The Final Fairness and Approval Hearing on the fairness and adequacy of the proposed Settlement, including the plan of distribution, the payment of attorneys' fees and costs, the claims process, the Class Representative Enhancement Awards to the Class Representatives, if any, the PAGA payment, or any other aspect of the Settlement will be held via Zoom Video Conference on December 11, 2024, at 2:00 p.m., in of the U.S. District Court for the Northern District of California, 450 Golden Gate Avenue, San Francisco, CA 94102. The Final Fairness and Approval Hearing may be moved or continued without further notice. You are not required to attend the Final Approval Hearing to receive an Individual Settlement Payment or PAGA Payment Share. If you choose to attend the Final Approval Hearing, you may appear in person or remotely depending upon the Court's decision whether such a hearing will be held remotely or in person.

Please check the settlement website or the Court's PACER website to confirm that the date listed above has not changed. For instructions on how to access the case docket, please see the instructions above. If the Court grants Final Approval of the Settlement, the Order granting Final Approval and entering a Judgment will be posted on a website created by the Settlement Administrator for this case for a period of at least 90 days following the entry of that Order in the Court record. That website is: www.ilymgroup.com/ryder.

How can I get additional information?

This Notice summarizes the Civil Action and the basic terms of the Settlement. More details are in the Class Action and PAGA Settlement Agreement. You may also request a copy of the Class Action and PAGA Settlement Agreement from Class/PAGA Counsel, at the address listed above. If you have questions regarding the Settlement, you may contact the Settlement Administrator at 1-888-250-6810.

PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT REGARDING THIS NOTICE OR THE SETTLEMENT.