

Kane Moon (SBN 249834)  
H. Scott Leviant (SBN 200834)  
Jaeyoung Lee (SBN 344198)  
**MOON LAW GROUP, PC**  
725 S. Figueroa St., 31<sup>st</sup> Floor  
Los Angeles, California 90017  
Telephone: (213) 232-3128  
Facsimile: (213) 232-3125  
E-mail: kmoon@moonlawgroup.com  
E-mail: hsleviant@moonlawgroup.com  
E-mail: jlee@moonlawgroup.com

Attorneys for Plaintiff ERIK CLEMENTE

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
FOR THE COUNTY OF SAN BERNARDINO

ERIK CLEMENTE, individually, and on behalf of  
all others similarly situated,

*Plaintiff,*

vs.

MIDWAY CONSTRUCTION CORP., a  
California corporation; and DOES 1 through 10,  
inclusive,

*Defendants*

Case No.: CIVSB2228816

[Assigned for all purposes to the Hon. Christian  
Towns]

CLASS ACTION

**DECLARATION OF NICK CASTRO OF  
ILYM GROUP, INC., IN SUPPORT OF  
MOTION FOR FINAL APPROVAL OF  
CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date: September 29, 2025  
Time: 8:30 a.m.  
Courtroom: Dept. S26 - SBJC  
Judge: Hon. Christian Towns

Action Filed: December 27, 2022  
Trial Date: Not Set

1 I, Nick Castro, declare as follows:

2 1. I am a resident of the United States of America and am over the age of 18. I am the  
3 Operations Manager for ILYM Group, Inc., (herein after referred to as “ILYM Group”), the  
4 professional settlement services provider who has been retained by the Parties’ Counsel and  
5 subsequently appointed by the Court to serve as the Settlement Administrator for the above  
6 captioned *Clemente v. Midway Construction Corporation*, matter. I am authorized to make this  
7 declaration on behalf of ILYM Group and myself. I have personal knowledge of the facts herein,  
8 and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

9 2. ILYM Group has extensive experience in administering Class Action Settlements,  
10 including direct mail services, database management, claims processing and settlement fund  
11 distribution services for Class Actions ranging in size from 26 to 4.5 million Settlement Class  
12 Members.

13 3. ILYM Group was engaged by the Parties’ Counsel and subsequently approved and  
14 appointed by the Court to provide notification services and settlement administration, pursuant to  
15 the terms of the Settlement, in the above referenced Action. Duties performed to-date and to be  
16 performed after Final Approval of the Settlement is granted, include: (a) printing and mailing the  
17 *Court Approved Notice Of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval*,  
18 in both English and Spanish (referred to as “Notice Packet”); (b) receiving and processing requests  
19 for exclusion; (c) resolving Settlement Class Members’ disputes over the number of workweeks  
20 Defendants have record of them working during the Class Period, which was pre-printed on their  
21 individualized Notice Packet; (d) calculating individual settlement award amounts; (e) processing  
22 and mailing settlement award checks; (f) handling tax withholdings as required by the Settlement  
23 and the law; (g) preparing, issuing and filing tax returns and other applicable tax forms; (h)  
24 handling the distribution of any unclaimed funds pursuant to the terms of the Settlement; and (i)  
25 performing other tasks as the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM Group to  
26 perform.

1           4.       On April 9, 2025, ILYM Group received the Court approved text for the Notice  
2 Packet from Counsel for Plaintiff. ILYM Group prepared a draft of the formatted Notice Packet,  
3 which was approved by the Parties' Counsel and translated to Spanish prior to mailing.

4           5.       On April 18, 2025, ILYM Group received the class data file from Counsel for  
5 Defendants, which contained the name, social security number, last known mailing address, last  
6 known telephone number, last known email address, class workweeks, PAGA pay periods, and  
7 employment dates for each Settlement Class Member. The data file was uploaded to our database  
8 and checked for duplicates and other possible discrepancies. The Class List contained 751  
9 individuals who worked 34,231 work weeks.

10          6.       As part of the preparation for mailing, all 751 names and addresses contained in the  
11 Class List were then processed against the National Change of Address ("NCOA") database,  
12 maintained by the United States Postal Service ("USPS"), for purposes of updating and confirming  
13 the mailing addresses of the Settlement Class Members before mailing of the Notice Packet. The  
14 NCOA contains requested change of addresses filed with the USPS. To the extent that an updated  
15 address was found in the NCOA database, the updated address was used for the mailing of the  
16 Notice Packet. To the extent that no updated address was found in the NCOA database, the original  
17 address provided by Counsel for Defendants was used for the mailing of the Notice Packet.

18          7.       On May 6, 2025, the Notice Packet was mailed, via U.S First Class Mail, to all 751  
19 individuals contained in the Class List. Attached hereto, as **Exhibit A**, is a true and correct copy  
20 of the mailed Notice Packet.

21          8.       As of the date of this declaration, 57 Notice Packets have been returned to our office  
22 as undeliverable. ILYM Group performed a computerized skip trace on the 57 returned Notice  
23 Packets that did not have a forwarding address in an effort to obtain an updated address for the  
24 purpose of re-mailing the Notice Packet. As a result of this skip trace, 11 updated addresses were  
25 obtained and the Notice Packet was promptly re-mailed to those Settlement Class Members, via  
26 U.S First Class Mail.

27          9.       As of the date of this declaration, a total of 11 Notice Packets have been re-mailed  
28 as a result of ILYM Group's skip tracing efforts.

1           10.       As of the date of this declaration, a total of 46 Notice Packets have been deemed  
2 undeliverable as no updated address was found notwithstanding the skip tracing.

3           11.       As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any requests for  
4 exclusion. The deadline to request exclusion from the Settlement was June 20, 2025.

5           12.       As of the date of this declaration, ILYM Group has not received any objections to  
6 the Settlement. The deadline to file an objection to the Settlement was June 20, 2025.

7           13.       Participating Class Members will receive a proportional share of the Net Settlement  
8 Fund through individual settlement payments, calculated by a pro-rata formula, based on the  
9 number of workweeks worked by Class Members during the Class Period. The Net Settlement Fund  
10 is the amount remaining after deduction of the Court-approved payments from the Gross Settlement  
11 Fund for Class Counsel Fees and Litigation Costs, the Class Representative Service Payments,  
12 Settlement Administration Fees to ILYM Group, and the PAGA allocation, e.g.,

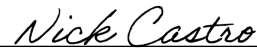
|                                                 |           |                   |
|-------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| 13 <b>Gross Settlement Amount</b>               | \$        | <b>350,000.00</b> |
| 14       Class Counsel Fees                     | \$        | 116,666.66        |
| 15       Class Counsel Expenses                 | \$        | 14,000.00         |
| 16       Class Representative Service Payments  | \$        | 5,000.00          |
| 17       ILYM Group Fees                        | \$        | 8,550.00          |
| 18       LWDA                                   | \$        | 26,250.00         |
| 19       PAGA Allocation to Aggrieved Employees | \$        | 8,750.00          |
| 20                                              |           |                   |
| 21 <b>Net Settlement Amount</b>                 | <b>\$</b> | <b>170,783.34</b> |

22 To determine a Participating Class Member's individual settlement award payment, the Net  
23 Settlement Fund will be divided by the total number of workweeks worked by all Settlement Class  
24 Members during the Class Period, multiplied by the number of workweeks worked by that  
25 Participating Class Member. Based on these calculations, the Participating Class Members will  
26 receive an estimated average gross payment of \$227.41, with the estimated highest gross payment  
27 being \$693.49, and the estimated lowest gross payment being \$4.99.

1 The Class List contained 751 Aggrieved Employees who worked 17,369 pay periods. The  
2 Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees will be calculated based on the Aggrieved  
3 Employee's number of Pay Periods worked during the PAGA Period. The distribution will be  
4 divided among all Aggrieved Employees on a pro rata basis, based on the ratio of the PAGA Pay  
5 Periods worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period, to the total number of  
6 PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. Based on these  
7 calculations, the Aggrieved Employees will receive an estimated average payment of \$23.13, with  
8 the estimated highest payment being \$70.00.

9 14. ILYM Group's total fees and costs for services in connection with the administration  
10 of this Settlement, which includes fees and costs incurred to date, as well as anticipated fees and  
11 costs for completion of the settlement administration, are \$8,550.00. ILYM Group's work in  
12 connection with this matter will continue with the calculation of the settlement award payments,  
13 issuance and mailing of the settlement award checks, the necessary tax filing and reporting on such  
14 payments, and any other tasks that the Parties mutually agree to and/or the Court orders ILYM  
15 Group to perform.

16 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California and the United  
17 States that the foregoing is true and correct to the best of my knowledge and that this Declaration  
18 was executed this 29<sup>th</sup> day of August 2025, at Tustin, California.

19  
20  
21   
22 NICK CASTRO  
23  
24  
25  
26  
27  
28

# **EXHIBIT “A”**

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND  
HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*Clemente v. Midway Construction Corporation, Case No. CIVSB2228816*

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!  
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Midway Construction Corporation (“Midway”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former Midway employee Erik Clemente (“Plaintiff”) and seeks payment of: (1) back wages and other relief for hourly/piece rate employees (“Class Members”) who worked for Midway during the “Class Period” (December 27, 2021 through August 24, 2024); and, (2) penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA”) for hourly/piece rate employees who worked for Midway during the “PAGA Period” (December 27, 2021 to August 24, 2024) (“Aggrieved Employees”). The proposed settlement (the “Settlement”) has two main parts: (1) a “Class Settlement” requiring Midway to make individual settlement payments to Class Members (“Individual Class Payments”), and (2) a “PAGA Settlement” requiring Midway to make individual settlement payments to Aggrieved Employees (“Individual PAGA Payments”) and pay penalties to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est\_Individual\_Class\_Payment» (less withholdings) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est\_Individual\_PAGA\_Payment».

The above estimates are based on Defendant’s records showing that you worked «Class\_Workweeks» workweeks during the Class Period, and «PAGA\_Pay\_Periods\_» pay periods during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either of those periods, you can submit a challenge by the deadline date. See **Section 4** of this Notice.

The court has preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected, depending on whether you take action or do nothing in response to this Notice. Read this Notice carefully. At the final approval hearing, the court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The final approval hearing is scheduled to be held on September 22, 2025, at 8:30 a.m. in Department 26 of the San Bernardino Superior Court, located at 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415.

If you worked for Midway during the Class and PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims against Midway. You will have the right to object to any part of the proposed Settlement if you do not exclude yourself from the Class Settlement.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting a Request for Exclusion to the Administrator. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Midway, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment in the Action. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Midway will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

**SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT**

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>You Don’t Have to Do Anything to Participate in the Settlement</b>      | If you do nothing, you will be a participant in the Settlement, and remain eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment. In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Midway that are covered by this Settlement (“Released Claims”).                                                                                                                        |
| <b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b> | If you don’t want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a “Non-Participating Class Member” and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. |

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>The Opt-out Deadline is June 20, 2025</b>                                                                                                                          | You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b><br><br><b>Written Objections Must be Submitted by June 20, 2025</b> | All Class Members who do not opt-out (“Participating Class Members”) can object to any aspect of the proposed Settlement. The court’s decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice. |
| <b>You Can Participate in the September 22, 2025 Final Approval Hearing</b>                                                                                           | The court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on September 22, 2025. You don’t have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone, or by using the court’s remote appearance options. Participating Class Members can object to the Settlement at the final approval hearing. See Section 8 of this Notice.                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods</b><br><br><b>Written Challenges Must be Submitted by June 20, 2025</b>                            | The amounts of your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The numbers of workweeks/pay periods you worked according to Midway’s records are stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by June 20, 2025. See Section 4 of this Notice.                                                                                                                                                                          |

## 1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former Midway employee. The Action accuses Midway of violating California labor laws by failing to pay overtime wages, minimum wages, wages due upon termination and reimbursable expenses, and by failing to provide meal periods, rest breaks, and accurate itemized wage statements. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for penalties under the PAGA. Plaintiff is represented by Moon Law Group, PC (“Class Counsel”).

Midway strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws. The court has made no determination whether Midway or Plaintiff are correct on the merits.

## 2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

Plaintiff and Midway hired an experienced mediator, Hon. Carl West (Ret.), in an effort to settle the Action. The negotiations were successful. Plaintiff and Midway have negotiated a proposed Settlement that is subject to the court’s final approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Midway does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Midway has agreed to pay a fair, reasonable, and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine final approval.

## 3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. Midway will pay \$350,000 as the Gross Settlement Amount (“Gross Settlement”). Midway has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsels’ attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Midway will make the settlement payment to the Administrator in two payments. Midway will fund one-half of the Gross Settlement 60 days after the judgement entered by the court becomes final. Midway will fund the remaining portion of the Gross Settlement 6 months thereafter. The judgment will be final 61 days after the Court enters judgment and Notice of Entry of Order and/or Judgment is served, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the judgment is appealed.



2. Court approved deductions from Gross Settlement. At the final approval hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the court to approve the following deductions from the Gross Settlement:

- A. Up to \$116,666.66 (One Third of the Gross Settlement Amount) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$14,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
- B. Up to \$5,000 for the class representative service award for filing the Action, working with Class Counsel, and representing the Class.
- C. Up to \$10,000 to the Administrator for services administering the Settlement.
- D. \$35,000 for PAGA penalties, allocated 75% to the LWDA (\$26,250) and 25% in Individual PAGA Payments (\$8,750) to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period pay periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The court will consider all objections.

3. Net Settlement distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period workweeks.

4. Taxes owed on payments to Class Members. Plaintiff and Midway are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. Midway will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and Midway have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to promptly cash payment checks. The front of every check issued for the Settlement will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled and the money will be redirected to California State Bar's Justice Gap Fund, or some other charitable entity approved by the Court.

6. Requests for exclusion from the Class Settlement ("Opt-Outs"). You will be treated as a Settlement Class Member unless you notify the Administrator in writing, not later than June 20, 2025, that you wish to Opt-Out. The easiest way to notify the Administrator is to send in a Request for Exclusion by the response deadline. The Request for Exclusion should be signed. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against Midway.

You cannot Opt-Out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments in the Action but are required to give up their right to assert PAGA claims against Midway based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The proposed settlement will be void if the court denies final approval. It is possible the court will decline to grant final approval of the Settlement or decline to enter a judgment. It is also possible the court will enter a judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Midway have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Midway will not pay any money and Class Members will not release any claims against Midway.

8. Administrator. The court has appointed a neutral company, ILYM Group, Inc. (the "Administrator"), to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' requests for exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over workweeks and/or pay periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement.

9. Participating Class Members' release. After the judgment is final and Midway has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out, you cannot sue, continue to sue, or be part of another lawsuit against Midway or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The “Released Parties” are Midway and each of its past, present, and future agents, employees, clients, officers, directors, managing agents, owners (whether direct or indirect), partners, trustees, representatives, shareholders, attorneys, parents, subsidiaries, related companies/corporations and/or partnerships, assigns, predecessors, successors, insurers, joint employers, temporary staffing agencies, common law employers, dual employers, co-employers, contractors, affiliates, any person and/or entity alleged to have joint liability, and all of their respective past, present, and future employees, directors, officers, owners, agents, representatives, payroll agencies, attorneys, fiduciaries, parents, subsidiaries, and assigns.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims alleged in the Operative Complaint or that could have been alleged based on the facts and allegations in the Operative Complaint, including all claims for unpaid wages, including, failure to pay minimum wages, overtime compensation, and interest; the calculation of the regular rate of pay; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods; payment for all hours worked, including off-the-clock work; failure to reimburse business expenses; wage statements; failure to pay all wages when due; unfair business practices related to the Class Released Claims; penalties, including wage statement penalties, minimum-wage penalties, and waiting-time penalties; and attorneys’ fees and costs; as well as all claims related to the Class Released Claims arising under: the Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission. This release excludes the release of claims not permitted by law.

10. The PAGA release. After the court’s judgment is final, and Midway has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), Plaintiff and the LWDA will release the PAGA claim for violations identified in Plaintiff’s PAGA Notice to the LWDA. The PAGA Release is as follows:

All Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for civil penalties under PAGA asserted in the December 24, 2022, PAGA letter sent to the LWDA or that could have been asserted based upon the facts and allegations stated in the December 24, 2022, PAGA letter sent to the LWDA.

#### **4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?**

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of workweeks worked by each individual Participating Class Member.

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$8,750 by the total number of PAGA Period pay periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period pay periods worked by each individual Aggrieved Employee.

3. Workweek/pay period challenges. The number of workweeks and pay periods, as recorded in Midway’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until June 20, 2025, to challenge these numbers. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Midway’s calculations as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve workweek or pay period challenges based on your submission and on input from Class Counsel and Midway’s Counsel.

#### **5. HOW WILL I GET PAID?**

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn’t opt-out), including all Class Members who qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member who is eligible as an Aggrieved Employee).

**Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible.**

## **6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?**

Send in a Request for Exclusion to the Administrator. A Request for Exclusion is a letter from a Class Member that reasonably communicates the Class Member's election to be excluded from the Class portion of the Settlement and includes the Class Member's name, address and email address or telephone number. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request to be excluded. Be sure to identify the Action in a way that is clear (include the case name and case number). The Administrator must receive your request to be excluded by June 20, 2025, or it will be invalid.

**If you wish to opt-out of the Class Settlement, DO NOT send in a written objection.**

## **7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?**

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Settlement, the motion for final approval and for awards of fees, litigation expenses and service award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. The deadline for sending written objections to the Administrator is June 20, 2025. Be sure to tell the Administrator in your written objection what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you submit a written objection, make sure you identify the Action (by including the case name and case number) and print your name, address and email address or telephone number and sign the objection.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally hire a lawyer to object at your own cost) by attending the final approval hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (below) for specifics regarding the final approval hearing.

**If you wish to object in writing or in person, DO NOT send in a Request for Exclusion.**

## **8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?**

You can, but don't have to, attend the final approval hearing on September 22, 2025, at 8:30 a.m. in Department 26 of the San Bernardino Superior Court, located at 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415. At the hearing, the court will decide whether to grant final approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The court will invite comment from objectors, Class Counsel, and defense counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or telephonically.

It's possible the court will reschedule the final approval hearing. You should contact Class Counsel to verify the date and time of the final approval hearing if you are planning to attend the hearing or have your own lawyer attend.

## **9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?**

The Agreement summarizes everything Midway and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to obtain and read the Agreement or any other Settlement document is to go to the Administrator's website at [www.ilymgroup.com/midway](http://www.ilymgroup.com/midway). You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://cap.sb-court.org/search>, selecting the case number search, and entering the case number for the Action, CIVSB2228816, as instructed on the web form.

At least 16 court days before the final approval hearing, Class Counsel will file in court a motion for final approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request for awards of fees, litigation expenses and a service award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (contact information below), will send you copies of these documents at no cost to you.

**DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.**

**Class Counsel:**

Kane Moon  
kmoon@moonlawgroup.com  
H. Scott Leviant  
hsleviant@moonlawgroup.com  
Mariam Ghazaryan  
mghazaryan@moonlawgroup.com  
MOON LAW GROUP, PC  
725 South Figueroa Street, 31st Floor  
Los Angeles, California 90017  
Telephone: (213) 232-3128

**Defendant's Counsel**

Daniel J. McQueen  
Daniel.mcqueen@afslaw.com  
ARENTFOX SCHIFF LLP  
55 West Fifth Street, 48th Floor  
Los Angeles, CA 90013  
Telephone: (213) 629-7400

**Settlement Administrator:**

Name of Company: ILYM Group, Inc.  
Email Address: claims@ilymgroup.com  
Mailing Address: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781  
Telephone: (888) 250-6810

**10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?**

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check.

**11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?**

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**12. WHAT IS A PAGA PENALTY?**

The Net Settlement is money paid to settle claims for Participating Class Members. But the PAGA claim is different. PAGA penalties were originally penalties that only the State of California could collect through an enforcement action brought by the State against an employer. In 2004, the State enacted PAGA, a law that allows employees to try to recover those penalties for the State. Under the version of PAGA applicable to this Settlement, the State agrees to share 25% of its penalties with the affected employees (here, the Aggrieved Employees). The PAGA settlement proposed as part of this Settlement is a settlement of the State's PAGA claim.

**NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL DE UN ACUERDO ALCANZADO EN UNA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE AUDIENCIA PARA SU APROBACIÓN FINAL POR PARTE DEL TRIBUNAL**

*Clemente v. Midway Construction Corporation, Caso No. CIVSB2228816*

*El Tribunal Superior del Estado de California ha autorizado esta notificación. Le instamos a leerla detenidamente. Este documento no constituye publicidad, propaganda, solicitud de servicios legales ni corresponde a un procedimiento judicial en su contra. Usted no está siendo demandado*

Usted podría ser elegible para recibir una compensación monetaria derivada de una demanda colectiva laboral (en adelante, la "Demanda") interpuesta contra Midway Construction Corporation (en adelante, "Midway") por presuntas infracciones en materia de salarios y horas de trabajo. Esta acción legal fue iniciada por un ex empleado de Midway, el señor Erik Clemente (en adelante, el "Demandante"), y persigue la obtención de: (1) salarios devengados y otras compensaciones pendientes a favor de empleados remunerados por hora o a destajo (en adelante, los "Miembros de la Demanda Colectiva") que prestaron servicios para Midway durante el denominado "Período Cubierto por la Demanda Colectiva", comprendido entre el 27 de diciembre de 2021 y el 24 de agosto de 2024; y, (2) sanciones impuestas conforme a la Ley de Abogados Privados de California ("PAGA", por sus siglas en inglés), en beneficio de empleados por hora o a destajo que trabajaron para Midway durante el "Período Cubierto por la PAGA", que abarca las mismas fechas previamente indicadas (en adelante, los "Empleados Agravados"). El acuerdo propuesto (en adelante, el "Acuerdo") contempla dos componentes fundamentales: (1) un "Acuerdo de la Demanda Colectiva", mediante el cual Midway se compromete a realizar pagos individuales a cada uno de los Miembros de la Demanda Colectiva (en adelante, los "Pagos Individuales de la Demanda Colectiva"); y, (2) un "Acuerdo conforme a la PAGA", que obliga a Midway a efectuar pagos individuales a los Empleados Agravados (los "Pagos Individuales conforme a la PAGA") y a transferir las multas correspondientes a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral ("LWDA", por sus siglas en inglés).

Según los registros proporcionados por la parte Demandada, se estima que su Pago Individual producto de la Demanda Colectiva será de \$«Est\_Individual\_Class\_Payment» (menos las deducciones correspondientes) y que su Pago Individual conforme a la PAGA ascenderá a \$«Est\_Individual\_PAGA\_Payment».

Estas estimaciones se fundamentan en los registros del Demandado, los cuales indican que usted laboró durante «Class\_Workweeks» semanas dentro del Período Cubierto por la Demanda Colectiva y acumuló «PAGA\_Pay\_Periods» períodos de pago durante el Período Cubierto por la PAGA. Si usted considera que trabajó más semanas laborales o acumuló más períodos de pago durante alguno de los períodos mencionados, tiene la opción de presentar una objeción antes de la fecha límite establecida. Para obtener más información, consulte la Sección 4 de esta Notificación.

El Tribunal ha otorgado su aprobación preliminar al Acuerdo propuesto y ha autorizado esta Notificación. Aún no se ha emitido una decisión definitiva respecto a la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales podrían verse afectados, según decida actuar o no en respuesta a esta Notificación. Le exhortamos a leerla con suma atención. Durante la audiencia de aprobación final, el Tribunal determinará si concede la aprobación definitiva del Acuerdo y qué porción del mismo se destinará al Demandante, así como a los abogados que lo representan (los "Abogados del Colectivo de Demandantes"). Dicha audiencia ha sido programada para celebrarse el 22 de septiembre de 2025 a las 8:30 a.m., en el Departamento 26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415.

Si usted trabajó para Midway durante el Período Cubierto por la Demanda Colectiva y el Período Cubierto por la PAGA, dispone de dos opciones fundamentales conforme al Acuerdo:

(1) **No tomar ninguna medida.** No es necesario realizar acción alguna para participar en el Acuerdo propuesto ni para ser elegible para recibir un Pago Individual producto de la Demanda Colectiva y/o un Pago Individual conforme a la PAGA. No obstante, al formar parte de la Demanda Colectiva, usted renunciará a su derecho a presentar reclamaciones por salarios correspondientes al Período Cubierto por la Demanda Colectiva contra Midway. Aun así, conservará el derecho de objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto, siempre que no se haya excluido expresamente del Acuerdo de la Demanda Colectiva.

(2) **Excluirse voluntariamente del Acuerdo de la Demanda Colectiva.** Usted puede optar por excluirse del Acuerdo de la Demanda Colectiva (procedimiento conocido como "exclusión") enviando una Solicitud de Exclusión al Administrador. Si decide no participar, no recibirá un Pago Individual producto de la Demanda Colectiva. Sin embargo, conservará su derecho a presentar por cuenta propia reclamaciones salariales por el Período Colectivo contra Midway. Además, si es considerado un Empleado Agravado, continuará siendo elegible para recibir un Pago Individual conforme a la PAGA. Cabe señalar que no es posible excluirse únicamente de la parte del Acuerdo relacionada con la PAGA.

Midway no tomará represalias en su contra por cualquier decisión que adopte en relación con el Acuerdo propuesto.

## RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

|                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>No tiene que tomar acción alguna para participar en el Acuerdo.</b></p>                                                                                                                                                                            | <p>Si usted no realiza ninguna acción, se considerará automáticamente participante en el Acuerdo y continuará siendo elegible para recibir un Pago Individual producto de la Demanda Colectiva, así como un Pago Individual conforme a la PAGA. Como contraprestación, usted renunciará expresamente a su derecho de ejercer cualquier reclamación relacionada con salarios contra Midway que esté comprendida en el presente Acuerdo (las “Reclamaciones Exoneradas”).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Puede optar por no participar en el Acuerdo de la Demanda Colectiva, pero no en el Acuerdo bajo la PAGA.</b></p> <p><b>La fecha límite de exclusión es el 20 de junio de 2025.</b></p>                                                             | <p>Si usted no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo de la Demanda Colectiva enviando una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador. Una vez procesada su exclusión, se le considerará un “Miembro No Participante de la Demanda Colectiva” y dejará de ser elegible para recibir un Pago Individual producto de la Demanda Colectiva. Los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva no tienen derecho a objetar ninguna disposición del Acuerdo propuesto. Para mayor información, consulte la Sección 6 de esta Notificación.</p> <p>Tenga en cuenta que no es posible excluirse únicamente de la parte del Acuerdo relacionada con la PAGA.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva pueden objetar el Acuerdo de la Demanda Colectiva, pero no el Acuerdo bajo la PAGA.</b></p> <p><b>Las objeciones por escrito deben ser presentadas a más tardar el 20 de junio de 2025.</b></p> | <p>Todos los Miembros de la Demanda Colectiva que no se excluyan voluntariamente (los “Miembros Participantes de la Demanda Colectiva”) tienen derecho a objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión final del Tribunal sobre la aprobación del Acuerdo incluirá la determinación de los montos que se asignarán a los Abogados del Colectivo de Demandantes y al Demandante que interpuso la Demanda en representación del colectivo. Usted no será responsable, en ningún caso, de efectuar pago alguno a dichos Abogados ni al Demandante. No obstante, debe tener en cuenta que cualquier suma otorgada a los Abogados del Colectivo o al Demandante se deducirá del fondo total disponible para ser distribuido entre los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Si considera que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo de Demandantes o por el Demandante son excesivos o injustificados, tiene derecho a objetarlos. Para más detalles, consulte la Sección 7 de esta Notificación.</p> |
| <p><b>Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 22 de septiembre de 2025.</b></p>                                                                                                                                                         | <p>La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para celebrarse el 22 de septiembre de 2025. No es obligatorio que usted asista, pero tiene el derecho de hacerlo si así lo desea, ya sea en persona, por vía telefónica o utilizando las opciones de comparecencia remota habilitadas por el Tribunal. También puede contratar a un abogado para que lo represente en dicha audiencia, asumiendo usted los costos correspondientes. Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva podrán presentar objeciones al Acuerdo durante la Audiencia de Aprobación Final. Para más información, consulte la Sección 8 de esta Notificación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Puede objetar el cálculo de sus semanas laborales y/o períodos de pago.</b></p> <p><b>Las objeciones escritas deben ser presentadas a más tardar el 20 de junio de 2025.</b></p>                                                                   | <p>Los montos correspondientes a su Pago Individual producto de la Demanda Colectiva y a su Pago Individual conforme a la PAGA dependen del número de semanas laborales en las que usted trabajó al menos un día durante el Período Cubierto por la Demanda Colectiva, así como del número de períodos de pago en los que laboró al menos un día durante el Período Cubierto por la PAGA, respectivamente. La cantidad de semanas laborales y períodos de pago que, según los registros de Midway, usted trabajó, se encuentra indicada en la primera página de esta Notificación. Si no está de acuerdo con alguno de estos datos, deberá presentar su objeción a más tardar el 20 de junio de 2025. Para más información, consulte la Sección 4 de esta Notificación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |

### 1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un empleado de Midway. En la Demanda, se acusa a Midway de haber infringido las leyes laborales del Estado de California al no pagar horas extras, salarios mínimos, remuneraciones adeudadas al momento de la terminación de la relación laboral y gastos reembolsables, así como por no proporcionar períodos de comida, descansos adecuados ni constancias de pago detalladas y precisas. Con base en estas mismas alegaciones, el Demandante también presentó una

reclamación de sanciones conforme a la PAGA. El Demandante está representado por Moon Law Group, PC (en adelante, los “Abogados del Colectivo de Demandantes”).

Midway niega categóricamente haber incurrido en violación alguna de la ley o haber dejado de pagar los salarios correspondientes, y sostiene que ha cumplido cabalmente con toda la normativa laboral aplicable. El Tribunal aún no ha determinado si Midway o el Demandante tienen la razón en cuanto al fondo del litigio.

## **2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?**

El Demandante y Midway contrataron los servicios de un mediador con amplia experiencia, el Honorable Carl West (retirado), con el objetivo de resolver la presente Demanda. Las negociaciones resultaron exitosas. Como resultado, el Demandante y Midway han acordado una propuesta de Acuerdo, la cual está sujeta a la aprobación final por parte del Tribunal. Ambas partes reconocen que el Acuerdo propuesto constituye una transacción sobre reclamaciones controvertidas. Al acceder a este compromiso, Midway no admite haber incurrido en infracción alguna ni reconoce la validez de las reclamaciones formuladas en su contra.

El Demandante y los Abogados del Colectivo de Demandantes consideran firmemente que el Acuerdo representa un resultado favorable para usted, con base en los siguientes motivos: (1) Midway ha accedido a pagar una suma que, a juicio de los Abogados del Colectivo de Demandantes, es justa, razonable y adecuada, considerando la solidez de las reclamaciones presentadas y los riesgos e incertidumbres inherentes a la continuación del litigio; y (2) el Acuerdo es, en su conjunto, lo más conveniente para los Miembros de la Demanda Colectiva y los Empleados Agravados. El Tribunal ha otorgado su aprobación preliminar al Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, ha autorizado la emisión de esta Notificación y ha fijado una audiencia para determinar si debe otorgarse la aprobación final.

## **3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?**

1. Midway se ha comprometido a pagar la suma total de \$350,000 como Monto Bruto del Acuerdo (en adelante, el “Acuerdo Bruto”). Esta cantidad será depositada en una cuenta fiduciaria administrada por el Administrador del Acuerdo, quien será responsable de distribuir los fondos conforme a lo dispuesto en el mismo. El Acuerdo Bruto se utilizará para cubrir los siguientes conceptos: Pagos Individuales producto de la Demanda Colectiva, Pagos Individuales conforme a la PAGA, el Pago por Servicio de Representación al Demandante en nombre del Colectivo, los honorarios y gastos legales de los Abogados del Colectivo de Demandantes, los costos administrativos asociados al proceso y las multas a ser pagadas a la LWDA. Midway efectuará el pago del Acuerdo Bruto al Administrador en dos desembolsos. El primer desembolso, equivalente al 50 % del Acuerdo Bruto, se realizará dentro de los 60 días posteriores a que la sentencia del Tribunal adquiera carácter definitivo. El segundo desembolso, correspondiente al 50 % restante, se realizará seis meses después. La sentencia se considerará definitiva 61 días después de que el Tribunal emita el fallo y se notifique la Orden de Publicación del Fallo y/o la Sentencia, salvo que existan objeciones por parte de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva o se interponga una apelación, en cuyo caso la fecha de firmeza se ajustará conforme al desarrollo del procedimiento.

2. Deducciones aprobadas por el tribunal del Acuerdo Bruto. En la audiencia de aprobación final, el Demandante y/o los Abogados del Colectivo de Demandantes solicitarán al Tribunal la aprobación de las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto:

A. Hasta \$116,666.66 (equivalente a un tercio del Monto Bruto del Acuerdo) en concepto de honorarios para los Abogados del Colectivo de Demandantes, así como hasta \$14,000 por gastos relacionados con el litigio. Cabe señalar que, hasta la fecha, los Abogados del Colectivo de Demandantes han prestado sus servicios e incurrido en dichos gastos sin haber recibido compensación alguna.

B. Hasta \$5,000 como pago por servicios de representación al Demandante, en reconocimiento a su participación activa en la presentación de la Demanda, su colaboración con los Abogados del Colectivo de Demandantes y su rol en la representación del colectivo.

C. Hasta \$10,000 al Administrador, por concepto de los servicios necesarios para la administración del Acuerdo.

D. \$35,000 destinados al cumplimiento de sanciones conforme a la PAGA, de los cuales el 75 % (\$26,250) será asignado a la LWDA y el 25 % restante (\$8,750) será distribuido como Pagos Individuales conforme a la PAGA a los Empleados Agravados, en proporción a la cantidad de períodos de pago trabajados durante el Período Cubierto por la PAGA.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen pleno derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal evaluará y tomará en consideración todas las objeciones debidamente presentadas.

3. Distribución del Acuerdo Neta a los Miembros de la Demanda Colectiva. Una vez realizadas las deducciones mencionadas anteriormente, en los montos que sean aprobados por el Tribunal, el Administrador procederá a distribuir el remanente del Acuerdo Bruto (en adelante, el “Acuerdo Neto”) mediante la realización de Pagos Individuales de la Demanda Colectiva a los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Dichos pagos se calcularán proporcionalmente, con base en la cantidad de semanas laborales en las que cada miembro trabajó al menos un día durante el Período Cubierto por la Demanda Colectiva

4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros de la Demanda Colectiva. El Demandante y Midway han solicitado al Tribunal que apruebe la siguiente asignación fiscal para cada Pago Individual producto de la Demanda Colectiva: un 20 % será considerado como salario sujeto a impuestos (la “Porción Salarial”) y el 80 % restante será clasificado como intereses y multas (la “Porción No Salarial”). La Porción Salarial estará sujeta a las retenciones fiscales correspondientes y se informará al Servicio de Impuestos Internos (IRS) mediante los formularios W-2. Midway asumirá por separado el pago de los impuestos patronales que correspondan sobre dicha Porción Salarial. Los Pagos Individuales conforme a la PAGA se considerarán, para efectos fiscales, como multas y no como salarios. El Administrador informará los Pagos Individuales conforme a la PAGA, así como las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales producto de la Demanda Colectiva, a través de los formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Midway han acordado las asignaciones fiscales descritas anteriormente, ninguna de las partes le está proporcionando asesoramiento sobre si los pagos que reciba estarán sujetos a impuestos ni sobre el monto que podría adeudar en concepto de impuestos. Usted será el único responsable de pagar cualquier impuesto aplicable (incluidas sanciones e intereses por pagos atrasados) relacionado con cualquier suma que reciba en virtud del Acuerdo propuesto. Se recomienda encarecidamente que consulte con un asesor fiscal independiente si tiene dudas respecto a las implicaciones tributarias derivadas del Acuerdo.

5. Necesidad de cobrar los cheques de pago de inmediato. Cada cheque emitido en virtud del Acuerdo incluirá, en su anverso, una fecha de vencimiento (también denominada “fecha de nulidad”). Si usted no cobra su cheque antes de dicha fecha, este será cancelado automáticamente, y los fondos correspondientes serán redirigidos al Fondo de la Brecha de Justicia del Colegio de Abogados del Estado de California o a otra entidad benéfica que haya sido aprobada por el Tribunal.

6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo de la Demanda Colectiva ("Exclusiones"). Se le considerará automáticamente como un Miembro de la Demanda Colectiva, a menos que notifique por escrito al Administrador, a más tardar el 20 de junio de 2025, su decisión de excluirse del Acuerdo. La forma más sencilla de hacerlo es enviando una Solicitud de Exclusión debidamente firmada antes de la fecha límite de respuesta. Aquellos Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan (es decir, los “Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva”) no recibirán Pagos Individuales producto de la Demanda Colectiva. No obstante, conservarán su derecho a presentar, por cuenta propia, reclamaciones relacionadas con salarios y horas laborales contra Midway.

No es posible excluirse de la parte del Acuerdo relacionada con la PAGA. Los Miembros de la Demanda Colectiva que se excluyan del Acuerdo de la Demanda Colectiva (es decir, los Miembros No Participantes de la Demanda Colectiva) seguirán siendo elegibles para recibir Pagos Individuales conforme a la PAGA en el marco de la Demanda. Sin embargo, al aceptar dicho pago, deberán renunciar expresamente a su derecho de ejercer cualquier reclamación adicional bajo la PAGA contra Midway, derivada de los hechos ocurridos durante el Período Cubierto por la PAGA, según lo alegado en la Demanda

7. El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal niega su aprobación final. Existe la posibilidad de que el Tribunal rechace otorgar dicha aprobación o se abstenga de dictar una sentencia. Asimismo, es posible que el Tribunal emita un fallo que posteriormente sea revocado en apelación. El Demandante y Midway han acordado que, en cualquiera de estos escenarios, el Acuerdo será considerado nulo: Midway no estará obligado a efectuar pago alguno y los Miembros de la Demanda Colectiva no renunciarán a ninguna de las reclamaciones que pudieran tener contra Midway.

8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, ILYM Group, Inc. (el "Administrador"), para llevar a cabo la distribución de esta Notificación, calcular y emitir los pagos correspondientes, así como procesar las Solicitudes de Exclusión presentadas por los Miembros de la Demanda Colectiva. Asimismo, el Administrador será responsable de resolver las objeciones relacionadas con la cantidad de semanas laborales y/o períodos de pago trabajados, enviar y reenviar los cheques del acuerdo y los formularios fiscales correspondientes, además de realizar todas las demás gestiones necesarias para la adecuada administración del Acuerdo.

9. Exoneración por parte de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Una vez que el fallo adquiere firmeza, Midway haya financiado en su totalidad el Acuerdo Bruto y haya cumplido con el pago por separado de todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tendrán prohibido legalmente hacer valer cualquiera de las Reclamaciones Exoneradas conforme a los términos del Acuerdo. Esto significa que, salvo que usted haya optado por no participar, no podrá iniciar, continuar ni formar parte de ninguna otra acción legal contra Midway o sus entidades relacionadas por reclamaciones salariales basadas en los hechos ocurridos durante el Período



Cubierto por la Demanda Colectiva, ni por sanciones conforme a la PAGA derivadas de hechos ocurridos durante el Período Cubierto por la PAGA, tal como se alegan en la Demanda y se resuelven en el presente Acuerdo.

Las “Partes Exoneradas” incluyen a Midway y a cada uno de sus agentes, empleados, clientes, funcionarios, directores, agentes gerentes, propietarios (ya sean directos o indirectos), socios, fideicomisarios, representantes, accionistas, abogados, empresas matrices, subsidiarias, compañías o corporaciones relacionadas y/o sociedades, cesionarios, predecesores, sucesores, aseguradores, empleadores conjuntos, agencias de personal temporal, empleadores conforme al derecho consuetudinario, empleadores duales, coempleadores, contratistas, afiliados, cualquier persona y/o entidad que pudiera ser considerada responsable de manera conjunta, y todos sus respectivos empleados, directores, funcionarios, propietarios, agentes, representantes, agencias de nómina, abogados, fiduciarios, empresas matrices, subsidiarias y cesionarios, tanto pasados como presentes y futuros.

Los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva estarán legalmente obligados por la siguiente exoneración:

Todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, en su propio nombre y en representación de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, exoneran a las Partes Exoneradas de toda reclamación alegada en la Demanda Operativa o que pudiera haberse alegado con base en los hechos y alegaciones contenidas en dicha demanda. Esto incluye, entre otras, todas las reclamaciones relacionadas con el impago de salarios, como el incumplimiento del pago del salario mínimo, compensación por horas extras e intereses; el cálculo inadecuado de la tasa ordinaria de remuneración; la omisión de proporcionar períodos de comida; la falta de autorización o concesión de períodos de descanso; el impago por todas las horas trabajadas, incluido el tiempo trabajado fuera del horario laboral; la falta de reembolso de gastos laborales; la emisión de recibos de salario inexactos o incompletos; el impago oportuno de salarios devengados; prácticas comerciales desleales relacionadas con las Reclamaciones Colectivas Exoneradas; la imposición de multas, incluidas las relativas a la entrega de comprobantes de pago, al salario mínimo y al tiempo de espera; así como honorarios y costos legales. También se incluyen todas las reclamaciones conexas derivadas de las Reclamaciones Colectivas Exoneradas al amparo de las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial de California. Esta exoneración no incluye aquellas reclamaciones cuya renuncia esté expresamente prohibida por la ley.

10. Exoneración conforme a la PAGA. Una vez que la sentencia del Tribunal adquiera firmeza y Midway haya financiado íntegramente el Acuerdo Bruto (y haya efectuado por separado el pago de los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador), el Demandante y la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (LWDA) exonerarán el reclamo presentado bajo la PAGA por las presuntas infracciones señaladas en la notificación enviada por el Demandante a la LWDA conforme a la PAGA. La exoneración conforme a la PAGA es la siguiente:

Se considerará que todos los Miembros de la Demanda Colectiva que sean Empleados Agraviados exoneran, en su propio nombre y en representación de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, presentes y anteriores, a las Partes Exoneradas de toda reclamación por sanciones civiles conforme a la PAGA, ya sea afirmada expresamente en la carta enviada a la LWDA el 24 de diciembre de 2022 o que pudiera haberse afirmado con base en los hechos y alegaciones establecidos en dicha carta.

#### **4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?**

1. Pagos Individuales producto de la Demanda Colectiva. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Demanda Colectiva (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva, y (b) multiplicando el resultado por el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro Participante individual de la Demanda Colectiva.

2. Pagos individuales bajo la PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales conforme a la PAGA (a) dividiendo \$8,750 entre el número total de períodos de pago trabajados durante el Período Cubierto por la PAGA por todos los Empleados Agraviados, y (b) multiplicando el resultado por el número de períodos de pago trabajados durante dicho período por cada Empleado Agraviado individual.

3. Objeciones al cálculo del número de semanas laborales y/o períodos de pago. El número de semanas laborales y períodos de pago, según constan en los registros de Midway, se encuentra indicado en la primera página de esta Notificación. Usted tiene hasta el 20 de junio de 2025 para objetar dichos números. Puede presentar su objeción firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, correo electrónico o fax.

Su objeción debe estar respaldada con copias de talones de pago u otros registros que acrediten su posición. El Administrador presumirá que los cálculos de Midway son correctos, a menos que usted presente copias de documentos que contengan información contradictoria. Se recomienda enviar únicamente copias, no documentos originales, ya que no serán devueltos. El Administrador resolverá cualquier objeción relacionada con las semanas laborales o los períodos de pago basándose en

su documentación y en los aportes proporcionados por los Abogados del Colectivo de Demandantes y los Abogados de Midway.

## **5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?**

1. Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, mediante correo postal de los Estados Unidos, un único cheque a cada Miembro de la Demanda Colectiva que participe en el Acuerdo (es decir, todos aquellos que no hayan optado por excluirse), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. Dicho cheque único incluirá tanto el Pago Individual producto de la Demanda Colectiva como el Pago Individual conforme a la PAGA.
2. Miembros No participantes de la Demanda Colectiva. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un único cheque correspondiente al Pago Individual conforme a la PAGA a cada Empleado Agraviado que haya optado por no participar en el Acuerdo de la Demanda Colectiva (es decir, cada Miembro No Participante del Colectivo que sea elegible como Empleado Agraviado).

**Su cheque será enviado a la misma dirección a la que se envió esta Notificación. Si usted cambia de domicilio, es fundamental que notifique al Administrador lo antes posible para asegurar la correcta entrega de su pago.**

## **6. ¿CÓMO PUEDO OPTAR POR NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA?**

Envíe una Solicitud de Exclusión al Administrador. Una Solicitud de Exclusión consiste en una carta enviada por un Miembro de la Demanda Colectiva que exprese, de manera razonablemente clara, su decisión de ser excluido de la parte correspondiente a la Demanda Colectiva del Acuerdo. La carta debe incluir su nombre completo, dirección postal, y dirección de correo electrónico o número de teléfono. El Administrador procesará su exclusión con base en cualquier escrito que comunique de forma inequívoca su intención de ser excluido. Asegúrese de identificar la Demanda de manera clara, incluyendo el nombre del caso y el número de expediente. La Solicitud de Exclusión debe ser recibida por el Administrador a más tardar el 20 de junio de 2025; de lo contrario, no será válida.

**Si desea excluirse del Acuerdo de la Demanda Colectiva, NO debe enviar una objeción por escrito.**

## **7. ¿CÓMO ME OPONGO AL ACUERDO?**

Solo los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a objetar el Acuerdo. Si usted es un Miembro Participante de la Demanda Colectiva y no está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, con la moción de aprobación final o con la solicitud de adjudicación de honorarios, gastos de litigio o la compensación por servicios al Demandante, puede presentar una objeción. Por ejemplo, puede considerar que el Acuerdo propuesto no es justo, razonable o adecuado, o que los montos solicitados por los Abogados del Colectivo de Demandantes o por el Demandante son excesivos o insuficientes. La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es 20 de junio de 2025. En su objeción, debe indicar claramente a qué aspecto del Acuerdo se opone, los motivos de su oposición y cualquier hecho que respalde su postura. Además, su objeción escrita debe identificar el caso de forma clara (incluyendo el nombre de la demanda y el número de expediente), contener su nombre completo, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono, y estar firmada.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Demanda Colectiva puede presentar una objeción (o contratar a un abogado, a su propio costo, para que lo haga en su nombre) asistiendo a la audiencia de aprobación final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para informar al Tribunal a qué aspecto del Acuerdo se opone, por qué se opone y presentar cualquier hecho que respalde su objeción. Consulte la Sección 8 de esta Notificación para obtener información detallada sobre la audiencia de aprobación final.

**Si desea objetar, ya sea por escrito o en persona, NO debe enviar una Solicitud de Exclusión.**

## **8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?**

Usted puede, pero no está obligado a asistir, a la audiencia de aprobación final, programada para el 22 de septiembre de 2025 a las 8:30 a.m., en el Departamento 26 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415. Durante esta audiencia, el Tribunal decidirá si concede la aprobación final del Acuerdo y determinará los montos del Acuerdo Bruto que se asignarán a los Abogados del Colectivo de Demandantes, al Demandante y al Administrador. El Tribunal brindará la oportunidad de intervenir a las personas que presenten objeciones, a los Abogados del Colectivo de Demandantes y a los abogados defensores, antes de emitir su decisión. Usted podrá asistir personalmente o contratar a un abogado, a su propio costo, para que lo represente, ya sea de forma presencial o por teléfono.

Tenga en cuenta que es posible que el Tribunal re programe la audiencia de aprobación final. Si planea asistir o desea que lo haga su abogado, se recomienda que se comunique con los Abogados del Colectivo de Demandantes para confirmar la fecha y la hora exactas de la audiencia.

## 9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo contiene un resumen completo de todos los compromisos asumidos por Midway y el Demandante en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más sencilla de acceder y revisar el Acuerdo, así como cualquier otro documento relacionado, es ingresando al sitio web del Administrador en [www.ilymgroup.com/midway](http://www.ilymgroup.com/midway). También puede comunicarse por teléfono o correo electrónico con los Abogados del Colectivo de Demandantes o con el Administrador utilizando la información de contacto que se proporciona a continuación. Adicionalmente, puede consultar el sitio web del Tribunal Superior visitando <https://cap.sb-court.org/search>, seleccionando la opción de búsqueda por número de caso e ingresando el número de expediente de la Demanda, CIVSB2228816, en el formulario correspondiente.

Al menos 16 días judiciales antes de la audiencia de aprobación final, los Abogados del Colectivo de Demandantes presentarán ante el Tribunal una moción de aprobación final que incluirá, entre otros elementos, las razones por las cuales consideran que el Acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado. Dicha moción también contendrá una solicitud de adjudicación de honorarios, gastos de litigio y compensación por servicios, especificando: (i) el monto que los Abogados del Colectivo de Demandantes solicitan en concepto de honorarios y gastos de litigio, y (ii) el monto que el Demandante solicita como Pago por Servicio de Representación del Colectivo de Demandantes. A solicitud razonable, los Abogados del Colectivo de Demandantes —cuyos datos de contacto se indican más abajo— le proporcionarán copias de estos documentos sin costo alguno.

## NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

### Abogados del Colectivo de Demandantes:

Kane Moon  
[kmoon@moonlawgroup.com](mailto:kmoon@moonlawgroup.com)  
H. Scott Leviant  
[hsleviant@moonlawgroup.com](mailto:hsleviant@moonlawgroup.com)  
Mariam Ghazaryan  
[mghazaryan@moonlawgroup.com](mailto:mghazaryan@moonlawgroup.com)  
MOON LAW GROUP, PC  
725 South Figueroa Street, 31st Floor  
Los Angeles, California 90017  
Teléfono: (213) 232-3128

### Abogados del Demandado:

Daniel J. McQueen  
[Daniel.mcqueen@afslaw.com](mailto:Daniel.mcqueen@afslaw.com)  
ARENTFOX SCHIFF LLP  
55 West Fifth Street, 48th Floor  
Los Angeles, CA 90013  
Teléfono: (213) 629-7400

### Administrador del Acuerdo:

Nombre de la compañía: ILYM Group, Inc.  
Dirección de correo electrónico: [claims@ilymgroup.com](mailto:claims@ilymgroup.com)  
Dirección postal: P.O. Box 2031, Tustin, CA 92781  
Teléfono: (888) 250-6810

## 10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE PRODUCTO DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador emitirá un reemplazo, siempre y cuando usted solicite dicho reemplazo antes de la fecha de nulidad indicada en el anverso del cheque original.

## 11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador en caso de que se mude o cambie su dirección postal.

## 12. ¿QUÉ ES UNA MULTA DE LA PAGA?

El Acuerdo Neto representa los fondos destinados a resolver las reclamaciones de los Miembros Participantes de la Demanda Colectiva. Sin embargo, la reclamación presentada conforme a la PAGA es de naturaleza distinta. Originalmente, las sanciones impuestas bajo la PAGA eran multas que únicamente el Estado de California podía exigir mediante una acción judicial de cumplimiento contra un empleador. No obstante, en 2004, el Estado promulgó la Ley de Abogados Privados (PAGA), que permite a los empleados intentar recuperar dichas sanciones en nombre del Estado. Conforme a la versión de la PAGA aplicable a este Acuerdo, el Estado de California acuerda compartir el 25 % de las multas recaudadas con los empleados afectados (en este caso, los Empleados Agraviados). El acuerdo conforme a la PAGA que se propone como parte

de este Acuerdo constituye, en esencia, un acuerdo de la reclamación por sanciones civiles perteneciente al Estado de California.