

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
Tiara Gose-Hardy (SBN 323823)
tgose@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
LEONEL LUNA

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
LEONEL LUNA

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SAN DIEGO

LEONEL LUNA, as an individual and on behalf
of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

DEMCON CONCRETE CONTRACTORS,
INC., a California corporation; D AND D
CONCRETE CONSTRUCTION, INC., a
California corporation; and DOES 1 through
100, inclusive,

Defendants.

Case No. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL

*[Assigned for All Purposes to Hon. Carolyn M.
Caietti, Dept. C-70]*

**DECLARATION OF YAMI BURNS WITH
RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: September 26, 2024

Time: 10:30 a.m.

Dept.: C-70

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

1. I am a Case Manager at Phoenix Class Action Administration Solutions (“Phoenix”), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Leonel Luna v. Demcon Concrete Contractors, Inc., et al.* (the “Action”). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

3. On May 13, 2024, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, and workweeks for each Class Member (“Class List”) during the Class Period. The final mailing list contained 448 individuals

1 identified as Settlement Class members, with a total of 21,059 workweeks, which did not trigger
2 the escalator clause.

3 4. On May 14, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
4 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
5 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
6 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA
7 search, Phoenix was able to locate 43 updated addresses.

8 5. On May 28, 2024, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and
9 Spanish, to all 448 Settlement Class members on the Class List. A true and correct copy of the
10 mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

11 6. As of the date of this declaration, 35 Notices have been returned to Phoenix. Zero
12 were returned with a forwarding address. For the 35 Notices returned from the Post Office without
13 a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion
14 TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the 35
15 Notices that were skip traced, 29 updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-
16 mailed to those Settlement Class members via first class mail.

17 7. As of the date of this declaration, six (6) Notices remain undeliverable since an
18 updated address could not be obtained via skip trace.

19 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
20 Exclusion from Settlement Class members. The deadline to request exclusion from the Class
21 Settlement was July 29, 2024.

22 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
23 from Settlement Class members. The deadline for objecting to the Class Settlement was July 29,
24 2024.

25 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
26 from Settlement Class members. The deadline for submitting a dispute was July 29, 2024.

27 11. There are 448 Settlement Class members who did not submit timely and valid
28 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class members, representing 100% of

1 the Class. Settlement Class members have worked a collective total of 21,059 Workweeks during
2 the Class Period.

3 12. The Net Settlement Amount of \$656,270.87 available to pay Settlement Class
4 members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$366,666.67),
5 and Class Counsel costs (\$7,062.46), requested Service Award to Plaintiff Leonel Luna
6 (\$10,000.00), the payment to the LWDA for its share of civil penalties (\$37,500.00), and the
7 requested Settlement Administration Costs (\$10,000.00) from the Gross Settlement Amount
8 (\$1,100,000.00).

9 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
10 Settlement Share to be paid is approximately \$7,915.51, the lowest Individual Settlement Share to
11 be paid is approximately \$31.16, while the average Individual Settlement Share to be paid is
12 approximately \$1,464.89. Settlement Class members will be issued payment of their Individual
13 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
14 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
15 Settlement Payment").

16 14. Additionally, \$50,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
17 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
18 \$37,500.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
19 or \$12,500.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
20 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are 276 Aggrieved Employees
21 who worked a total of 9,675 work weeks during the PAGA Period. The highest Individual PAGA
22 Payment to be paid is approximately \$127.91, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is
23 approximately \$1.29, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
24 \$45.29.

25 15. Pursuant to the Settlement, Defendants have agreed to fund the employer-side taxes
26 in addition to the Gross Settlement Amount.

27 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$10,000.00.
28 This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the

1 settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as

2 **Exhibit B.**

3
4 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
5 true and correct.

6 Executed this 7th day of August 2024, at Orange, California.

7
8 
9 YAMI BURNS

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF SAN DIEGO

LEONEL LUNA,

Plaintiff,

vs.

DEMCON CONCRETE CONTRACTORS, INC., a
California corporation; D AND D CONSTRUCTION, INC., a
California corporation; and Does 1 through 100,

Defendants.

Case No. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND
PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt, hourly employees of Defendants Demcon Concrete Contractors, Inc. and D and D Concrete Construction, Inc. who worked at any time in California between January 30, 2019, and December 17, 2023. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class members.”

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) in *Leonel Luna v. Demcon Concrete Contractors and D and D Construction, Inc.*, Case No. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendants’ records show that you were employed with one or both of the Defendants as a non-exempt, hourly employee in California between January 30, 2019, and December 17, 2023 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Leonel Luna (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendants, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former non-exempt, hourly employees who worked for one or both of the Defendants in California at any time between January 30, 2019, and December 17, 2023. Plaintiff Leonel Luna is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendants failed to pay Settlement Class members all minimum wages and overtime wages and failed to provide all required meal and rest periods. The Lawsuit also alleges that Defendants failed to provide Settlement Class members with itemized wage statements in compliance with California law, failed to timely pay all wages owed to Settlement Class members upon their separation of employment from Defendants, and failed to reimburse all necessary business expenditures. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendants engaged in unfair business practices and are liable for civil penalties under the Labor Code Private Attorney General Act.

Defendants deny that they have done anything wrong. Defendants further deny that they owe Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, which expressly deny all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims or Defendants’ defenses. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendants have concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendants provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation between the parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendants, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendants’ policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendants will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member’s decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendants Demcon Concrete Contractors, Inc. and D and D Concrete Construction, Inc. Shook, Hardy & Bacon L.L.P. Mark D. Campbell mdcampbell@shb.com Abigail J. Hudson ahudson@shb.com 2049 Century Park East, Suite 3000, Los Angeles, CA 90067 Tel: (424) 285-8330 Fax: (424) 204-9093
--	--

What are the terms of the Settlement?

On **April 29, 2024**, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt, hourly employees who worked for Defendants in California at any time between January 30, 2019 and December 17, 2023. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below.

Defendants have agreed to pay \$1,100,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, the Class Representative’s Service Award and monies to be paid to the LWDA. Defendants’ share of employer-side payroll taxes associated with any wage payments to Settlement Class members shall be paid by Defendants separately from, and in addition to, the Gross Settlement Amount.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$10,000.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated to be \$366,666.67, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$25,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$10,000.00, to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$50,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act (“PAGA”). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or \$37,500.00 will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or \$12,500.00, will be payable to certain Settlement Class members as the “PAGA Amount,” as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members’ Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount (“NSA”), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately \$638,333.33 to be shared among an up to 48 estimated Settlement Class members.

The NSA will be divided as follows: Each participating Settlement Class Member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of Actual Workweeks (defined as any workweek in which the Settlement Class Member worked at least one day) the Settlement Class Member worked during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class Member's total Actual Workweeks worked during the Class Period, and the denominator of which is the total Actual Workweeks worked by all Settlement Class Members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

In addition, Twelve Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$12,500.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. Each Settlement Class Member who was employed by Defendant at any time from January 30, 2022 and December 17, 2023, shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the period of January 30, 2022 through December 17, 2023, and which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the Settlement Class Members' number of pay periods worked during the time period from January 30, 2022 and December 17, 2023, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all Settlement Class Members during the time period of January 30, 2022 and December 17, 2023.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion in approximately November 2024.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each Settlement Class Member and PAGA Employee who receives a Settlement Award must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. Any funds payable to Settlement Class Members or PAGA Employees who checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California State Controller's Office - Unclaimed Property Fund in the name of the Settlement Class Member or PAGA Employee.

Payment by Defendants of the Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be paid by Defendants to the Settlement Administrator within the latter of: (i) May 2025; or (ii) thirty (30) days after the Effective Date.

The "Effective Date" is defined as the latter of: a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Class Members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Based on the above, the Gross Settlement Amount is expected to be paid by approximately November 2024.

Within ten (10) calendar days following Defendants' deposit of the Gross Settlement Amount and required employer-side payroll taxes with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Settlement Award amounts and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties, the Settlement Administrator will prepare and mail Settlement Awards, less applicable taxes and withholdings, to Participating Settlement Class members.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Settlement Award shall be allocated as follows: sixty-seven percent (67%) as penalties and interest; and thirty-three percent (33%) as wages. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed "wages" and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Settlement Class members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Awards. The Settlement Administrator, Defendants and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member except those who timely and properly submit a Request for Exclusion as set forth below) will fully and forever completely release and discharge Defendants, and all of their past and present owners, officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys (collectively the "Released Parties") from any and all claims, demands, rights, liabilities and causes of action that were pled in the operative First Amended Complaint or arising from the same operative facts and/or allegations as those set forth in the operative First Amended Complaint in the Action, that arose during the Class Period defined above including with respect to the following claims: (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit all rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to provide accurate, itemized wage statements; (f) failure to indemnify all necessary business expenditures (g) failure to pay all wages owed upon termination; and (h) all claims for unfair business practices that could have been premised on the facts, claims, causes of action or legal theories described above (collectively, the "Released Claims")

The time period of the Release shall be the same time as the Class Period.

PAGA Release and PAGA Employees. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees (including employees who submit a Request for Exclusion and Plaintiff), will release and forever discharge all claims, demands, rights, liabilities and causes of action under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 against the Released Parties based on the following (and as alleged in the letter to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA") dated January 30, 2023): (a) failure to pay all overtime wages owed; (b) failure to pay all minimum wages owed; (c) failure to provide meal periods, or premium pay for non-compliant meal periods; (d) failure to authorize and permit rest periods, or premium pay for non-compliant rest periods; (e) failure to issue accurate,

itemized wage statements; (f) failure to pay all wages upon separation of employment; and (g) failure to reimburse all necessary business expenditures, that occurred during the PAGA Period (collectively, “PAGA Released Claim”)

PAGA Employees includes all current and former non-exempt, hourly employees employed by Defendants in California at any time between January 30, 2022 and December 17, 2023. The time period of the PAGA Released Claim is January 30, 2022 through December 17, 2023. (“PAGA Period”).

The releases are null and void if Defendants fail to fully fund the Gross Settlement Amount.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of Actual Workweeks you worked during the Class Period. The information contained in Defendants’ records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than July 29, 2024. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator’s decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card postmarked no later than July 29, 2024, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and your signature. The Request for Exclusion should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE LUNA V. DEMCON LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS ACTION SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.”

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement. **Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

You will still receive a portion of the PAGA Amount if you submit a Request for Exclusion and be bound by the PAGA Release.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before July 29, 2024.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for September 26, 2024, at 10:30 a.m., in Department C-70 of the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101. You have the right to appear either virtually, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before July 29, 2024. All objections or other correspondence must state the name and number of the case: *Leonel Luna v. Demcon Concrete Contractors, Inc.*, Case No. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL.

For information on how to access a hearing virtually, please visit the Court’s website at www.sdcourt.ca.gov and click on “Covid-19 & Court Information” or visit http://www.sdcourt.ca.gov/portal/page?_pageid=55,2053814&_dad=portal&_schema=PORTAL and click on “Civil Independent Calendar Virtual Hearings”

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on September 26, 2024, at 10:30 a.m., in Department C-70 of the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

The Court's final judgment and any changes to the date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website at luna-v-demcon-concrete-contractors.phoenixcases.com.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, during regular court hours. For more information on how to view the file online, request a copy of the file to be mailed to you, or viewing the filing in person, please visit the Court's website at www.sdcourt.ca.gov, and click on "General Info", "Access Court Records", and "Obtain a Copy of File". You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANTS, OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is July 29, 2024. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON APRIL 29, 2024

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONDADO DE SAN DIEGO

LEONEL LUNA,

Demandante,

Contra

DEMCON CONCRETE CONTRACTORS, INC., una
corporación de California; D AND D CONSTRUCTION,
INC., una corporación de California; y Asociados,

Demandados.

Caso n° 37-2023-00004126-CU-OE-CTL

**AVISO DE PENDENCIA DE LA DEMANDA
COLECTIVA Y PROPUESTA DE ACUERDO**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, de los Demandados Demcon Concrete Contractors, Inc. y D and D Concrete Construction, Inc. que trabajaron en cualquier momento en California entre el 30 de enero de 2019 y el 17 de diciembre de 2023. Colectivamente, estos empleados serán referidos como “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO

SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de una propuesta de Acuerdo de Demanda Colectiva (el “Acuerdo”) en el caso *Leonel Luna contra Demcon Concrete Contractors y D and D Construction, Inc.*, Caso No. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL (la “Demanda”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este aviso detenidamente.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros de los Demandados muestran que usted estuvo empleado con uno o ambos de los Demandados como empleado por hora, no exento, en California entre el 30 de enero de 2019 y el 17 de diciembre de 2023 (el “Período de la Clase”). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este aviso es proporcionarle una breve descripción del Juicio, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede dar para participar en el Acuerdo, oponerse a él o excluirse del mismo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba finalmente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

El Demandante Leonel Luna (“Demandante”) presentó esta Demanda contra los Demandados, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una clase de empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, que trabajaron para uno o ambos de los Demandados en California en cualquier momento entre el 30 de enero de 2019 y el 17 de diciembre de 2023. El Demandante Leonel Luna es conocido como el “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

La Demanda alega que los Demandados no pagaron a los Miembros de la Clase del Acuerdo todos los salarios mínimos y los salarios por horas extras y no proporcionaron todos los períodos de comida y descanso requeridos. La Demanda también alega que los Demandados no proporcionaron a los Miembros de la Clase del Acuerdo declaraciones salariales detalladas en cumplimiento de la ley de California, no pagaron oportunamente todos los salarios adeudados a los Miembros de la Clase del Acuerdo tras su separación del empleo de los Demandados y no reembolsaron todos los gastos comerciales necesarios. Como resultado de las supuestas violaciones anteriores, el Demandante también alega que los Demandados incurrieron en prácticas comerciales desleales y son responsables de sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado del Código Laboral.

Los Demandados niegan haber hecho nada malo. Los Demandados niegan además que deban a los Miembros de la Clase del Acuerdo cualquier salario, restitución, penalización u otros daños. En consecuencia, el Acuerdo constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte de los Demandados, que niegan expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante ni sobre las defensas de los Demandados. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, los Demandados han llegado a la conclusión de que lo mejor para ellos y para los intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo es llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que los Demandados facilitaran la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación entre las partes.

El Representante de la Clase y el Abogado de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para los Demandados, el riesgo de denegación de la certificación de la Clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si sigue siendo empleado de los Demandados, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas de los Demandados prohíben estrictamente las represalias ilegales. Los Demandados no tomarán ninguna medida laboral adversa contra ningún Miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomarán represalias o discriminarán de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no participar en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante / Miembros de la Clase de Demandantes: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Elizabeth Nguyen enguyen@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados de los Demandados Demcon Concrete Contractors, Inc. y D and D Concrete Construction, Inc. Shook, Hardy & Bacon L.L.P. Mark D. Campbell mdcampbell@shb.com Abigail J. Hudson ahudson@shb.com 2049 Century Park East, Suite 3000, Los Angeles, CA 90067 Tel: (424) 285-8330 Fax: (424) 204-9093
--	--

¿Cuáles son las condiciones del Acuerdo?

El **29 de abril de 2024**, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, sólo para fines del Acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, que trabajaron para los Demandados en California en cualquier momento entre el 30 de enero de 2019 y el 17 de diciembre de 2023. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso quedarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra los Demandados según se describe a continuación.

Los Demandados han acordado pagar \$1,100,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados, el pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), los costos de administración del Acuerdo, la Compensación por Servicios del Representante de la Clase y el dinero que se pagará a la LWDA. La parte correspondiente a los Demandados de los impuestos sobre la nómina del empleador asociados con cualquier pago salarial a los Miembros de la Clase del Acuerdo será pagada por los Demandados por separado de, y además de, el Monto Bruto del Acuerdo.

Las partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto de Liquidación:

Costes de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como el “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando este Aviso y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$10,000.00 del Importe Bruto del Acuerdo para pagar los costes de administración del Acuerdo.

Honorarios y Gastos de los Abogados. Los Abogados de la Clase han estado tramitando la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin que hasta la fecha se les haya pagado dinero alguno) y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán unos honorarios de hasta un tercio del Importe bruto del Acuerdo, que actualmente se estima en \$366,666.67, como compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase han realizado y seguirán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Clase también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$25,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados de la Clase en relación con la Demanda.

Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de la Demanda Colectiva. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que conceda al Representante de la Clase una compensación por servicios por un importe no superior a \$10,000.00, para compensarle por sus servicios y el trabajo extra prestado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por la cantidad total de \$50,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley del Abogado General Privado (“PAGA”) del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas penalidades, o \$37,500.00 serán pagaderos a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o \$12,500.00, serán pagaderos a ciertos Miembros de la Clase del Acuerdo como el “Monto PAGA”, según se describe a continuación.

Cálculo de la Compensación Individual de los Miembros de la Clase del Acuerdo. Tras deducir los importes aprobados por el Tribunal anteriormente mencionados, el saldo del Importe Bruto del Acuerdo formará el Importe Neto del Acuerdo (“NSA”), que se distribuirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El NSA se estima en aproximadamente \$638,333.33, que se repartirá entre un máximo de 448 Miembros estimados de la Clase del Acuerdo.

La NSA se dividirá de la siguiente manera: Cada Miembro de la Clase del Acuerdo participante recibirá una parte proporcional del Acuerdo basada en el número de Semanas Laborales Reales (definidas como cualquier semana laboral en la que el Miembro de la Clase del Acuerdo trabajó al menos un día) que el Miembro de la Clase del Acuerdo trabajó durante el Período de la Demanda Colectiva, cuyo numerador es el total de Semanas Laborales Reales del Miembro de la Clase del Acuerdo trabajadas durante el Período de la Demanda Colectiva, y cuyo denominador es el total de Semanas Laborales Reales trabajadas por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo (que no se excluyan) que trabajaron durante el Período de la Demanda Colectiva.

Además, Doce Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos (\$12,500.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designado como el “Monto PAGA”, tal como se describió anteriormente. Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que haya sido empleado por el Demandado en cualquier momento entre el 30 de enero de 2022 y el 17 de diciembre de 2023, recibirá una porción del Monto PAGA proporcional al número de periodos de pago que haya trabajado durante el período comprendido entre el 30 de enero de 2022 y el 17 de diciembre de 2023, y que se calculará multiplicando el Monto PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de periodos de pago trabajados por los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el periodo de tiempo comprendido entre el 30 de enero de 2022 y el 17 de diciembre de 2023, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Miembros de la Clase del Acuerdo durante el periodo de tiempo comprendido entre el 30 de enero de 2022 y el 17 de diciembre de 2023.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna en aproximadamente \$638,333.33.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada Miembro de la Clase del Acuerdo y Empleado PAGA que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el cheque dentro de los 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los Miembros de la Clase del Acuerdo o a los Empleados PAGA cuyos cheques no hayan sido cobrados dentro de los 180 días posteriores al envío serán transferidos a la Oficina del Contralor del Estado de California - Fondo de Propiedad No Reclamada a nombre del Miembro de la Clase del Acuerdo o del Empleado PAGA.

Pago por los Demandados del Importe Bruto del Acuerdo. El Monto Bruto de la Liquidación será pagado por los Demandados al Administrador de la Liquidación dentro del último de los siguientes plazos (i) mayo de 2025; o (ii) treinta (30) días después de la Fecha de Entrada en Vigor.

La “Fecha de entrada en vigor” se define como la última de las siguientes: a) la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Tribunal si no se han presentado objeciones por parte de los Miembros de la Clase o en su nombre; b) la expiración del plazo de apelación si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o retirado ninguna apelación; o c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

En base a lo anterior, se espera que el Importe Bruto de Liquidación se abone en aproximadamente noviembre de 2024.

Dentro de los diez (10) días calendario posteriores al depósito por parte de los Demandados del Monto Bruto del Acuerdo y los impuestos sobre la nómina del empleador requeridos con el Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los montos de las Adjudicaciones del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones del Acuerdo, menos los impuestos y retenciones aplicables, a los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo.

Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: sesenta y siete por ciento (67%) como sanciones e intereses; y treinta y tres por ciento (33%) como salarios. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros de la Clase del Acuerdo participantes los Formularios W-2 del IRS por las cantidades consideradas “salarios” y los Formularios 1099 del IRS por las cantidades asignadas como sanciones e intereses. Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Adjudicaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, los Demandados y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo, y cada Miembro de la Clase del Acuerdo, excepto aquellos que presenten oportuna y adecuadamente una Solicitud de Exclusión según se establece a continuación) liberarán y exonerarán completamente y para siempre a los Demandados, y a todos sus propietarios pasados y presentes, funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, y a sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, filiales, matrices y abogados (colectivamente las “Partes Exoneradas”) de todas y cada una de las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción que se alegaron en la Primera Demanda Enmendada operativa o que surgen de los mismos hechos operativos y/o alegaciones que los expuestos en la Primera Demanda Enmendada operativa en la

Acción, que surgieron durante el Periodo de la Clase definido anteriormente incluyendo con respecto a las siguientes reclamaciones: (a) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados; (b) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados; (c) falta de provisión de periodos de comida, o de pago de primas por periodos de comida no conformes; (d) falta de autorización y permiso de todos los periodos de descanso, o de pago de primas por periodos de descanso no conformes; (e) falta de provisión de declaraciones salariales precisas y desglosadas; (f) no indemnizar todos los gastos empresariales necesarios (g) no pagar todos los salarios adeudados tras el despido; y (h) todas las reclamaciones por prácticas empresariales desleales que podrían haberse basado en los hechos, reclamaciones, causas de acción o teorías legales descritas anteriormente (colectivamente, las “Reclamaciones Exoneradas”).

El período de tiempo de la Exoneración será el mismo que el del Período de la Demanda Colectiva.

Liberación PAGA y Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA (incluidos los empleados que presenten una Solicitud de Exclusión y el Demandante), liberarán y eximirán para siempre de todas las reclamaciones, Demandas, derechos, responsabilidades y causas de acción en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados del Código Laboral de California de 2004 contra las Partes Exoneradas en base a lo siguiente (y según se alega en la carta dirigida a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”) con fecha 30 de enero de 2023): (a) falta de pago de todos los salarios por horas extraordinarias adeudados; (b) falta de pago de todos los salarios mínimos adeudados; (c) falta de periodos de comida, o pago de primas por periodos de comida no conformes; (d) falta de autorización y permiso de periodos de descanso, o pago de primas por periodos de descanso no conformes; (e) falta de emisión de declaraciones salariales precisas y desglosadas; (f) falta de pago de todos los salarios tras la separación del empleo; y (g) falta de reembolso de todos los gastos empresariales necesarios, ocurridos durante el Periodo PAGA (colectivamente, “Reclamación exonerada PAGA”).

Los Empleados PAGA incluyen a todos los empleados actuales y anteriores no exentos, por hora, empleados por los Demandados en California en cualquier momento entre el 30 de enero de 2022 y el 17 de diciembre de 2023. El período de tiempo de la Reclamación PAGA Liberada es del 30 de enero de 2022 al 17 de diciembre de 2023. (“Período PAGA”).

Las exoneraciones son nulas si los Demandados no financian en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de semanas laborales que haya trabajado durante el Periodo de la Demanda Colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. También quedará obligado por el Acuerdo, incluida la exoneración de reclamaciones indicada anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo. Su Adjudicación se basa en el número proporcional de Semanas Laborales Reales que usted trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva. La información contenida en los registros de los Demandados con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo adjunta. Si no está de Acuerdo con la información contenida en su Aviso de Adjudicación del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de Acuerdo con los procedimientos establecidos en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo. Las impugnaciones, junto con la documentación acreditativa, deberán llevar matasellos de correos con fecha no posterior al 29 de julio de 2024. **NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los Miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no desea** participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando al Administrador del Acuerdo una carta o tarjeta escrita de “Solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” con matasellos no posterior al 29 de julio de 2024, con su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social y su firma. La Solicitud de Exclusión deberá indicar:

“DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN LA DEMANDA LUNA CONTRA DEMCON. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE LA ACCIÓN COLECTIVA DE ESTA DEMANDA”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente a tiempo una Solicitud de Exclusión del Acuerdo, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, dejará de ser Miembro de la Clase del Acuerdo, se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio del Acuerdo. **No presente tanto una Disputa como una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

Seguirá recibiendo una parte de la Cantidad PAGA si presenta una Solicitud de Exclusión y queda vinculado por la Exoneración PAGA.

Objetar el Acuerdo. Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o a cualquier parte del mismo, puede enviar por

correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal o fáctico para cada objeción junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción. Las objeciones por escrito deberán estar mataselladas a más tardar el 29 de julio de 2024.

Si decide objetar al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 26 de septiembre de 2024, a las 10:30 a.m., en el Departamento C-70 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101. Usted tiene derecho a comparecer virtualmente, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a un individuo que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes el 29 de julio de 2024 o antes. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y número del caso : *Leonel Luna contra Demcon Concrete Contractors, Inc.*, Caso No. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL.

Para obtener información sobre cómo acceder a una vista de forma virtual, visite la página web del Tribunal en www.sdcourt.ca.gov y haga clic en "Covid-19 & Court Information" o visite http://www.sdcourt.ca.gov/portal/page?_pageid=55.2053814&_dad=portal&_schema=PORTAL y haga clic en "Civil Independent Calendar Virtual Hearings".

Si se opone al Acuerdo, seguirá siendo Miembro de la Clase del Acuerdo, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 26 de septiembre de 2024, a las 10:30 a.m., en el Departamento C-70 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios de abogados y reembolso de costes y gastos documentados y la Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de Demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase del Acuerdo. **Usted *no está* obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

La sentencia definitiva del Tribunal y cualquier cambio en la fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicarán en el sitio web del Administrador del Acuerdo en luna-v-demcon-concrete-contractors.phoenixcases.com.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede inspeccionar los expedientes del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicada en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, durante el horario habitual del tribunal. Para obtener más información sobre cómo ver el expediente en línea, solicitar que se le envíe por correo una copia del expediente o ver el expediente en persona, visite el sitio web del Tribunal en www.sdcourt.ca.gov, y haga clic en "General Info" (Información general), "Access Court Records" (Acceso a los expedientes del Tribunal) y "Obtain a Copy of File" (Obtener una copia del expediente). Para más información, también puede ponerse en contacto con los abogados de la Clase utilizando los datos de contacto indicados anteriormente.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A LOS DEMANDADOS O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el 29 de julio de 2024. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 29 DE ABRIL DE 2024

NOTICE OF INDIVIDUAL SETTLEMENT AWARD

LEONEL LUNA v. DEMCON CONCRETE CONTRACTORS, INC., ET AL.

SAN DIEGO COUNTY SUPERIOR COURT CASE NO. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City

State

Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to the records of Demcon Concrete Contractors, Inc. and D and D Concrete Construction, Inc. ("Defendants"):

(a) You were employed by one or both Defendants and worked a total of 37 workweeks between January 30, 2019, and December 17, 2023; and

(b) You were employed by one or both Defendants and worked a total of 2 pay periods between January 30, 2022, and December 17, 2023.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be \$1,124.12.

(IV) If you disagree with items (a) – (b) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendants' records, Defendants' records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendants' records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendants' information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

**ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER
THAN JULY 29, 2024.**

NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN INDIVIDUAL DEL ACUERDO

LEONEL LUNA CONTRA DEMCON CONCRETE CONTRACTORS, INC, ET AL.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN DIEGO CASO N°. 37-2023-00004126-CU-OE-CTL

Sírvase completar, firmar, fechar y devolver este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SÓLO SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea disputar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

(Nombre, Medio, Apellido)

(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:

Nombres anteriores (si los hay)

Nueva dirección

Ciudad

Estado

Código postal

(III) Información utilizada para calcular su indemnización individual:

Según los registros de Demcon Concrete Contractors, Inc. y D and D Concrete Construction, Inc. ("Demandados"):

(a) Usted fue empleado por uno o ambos Demandados y trabajó un total de 37 semanas laborales entre el 30 de enero de 2019 y el 17 de diciembre de 2023; y

(b) Usted fue empleado por uno o ambos Demandados y trabajó un total de 2 períodos de pago entre el 30 de enero de 2022 y el 17 de diciembre de 2023.

En base a lo anterior, se estima que su Adjudicación de Acuerdo Individual es de **\$1,124.12**.

(IV) Si no está de Acuerdo con los puntos (a) - (b) de la sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros de los Demandados, los registros de los Demandados prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros de los Demandados están equivocados. Si existe una disputa sobre si la información de los Demandados o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo tal y como se describe en la "Notificación de pendencia de la Demanda Colectiva y propuesta de Acuerdo" que acompaña a este formulario. Cualquier disputa no resuelta será sometida al Tribunal para una determinación final.

CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁ LLEVAR MATASELLOS NO POSTERIOR AL 29 DE JULIO DE 2024.

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	448
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	448
Subtotal Admin Only	\$10,634.81

TOTAL COSTS	\$10,000.00
--------------------	--------------------

August 7, 2024

Case: Luna v. Demcon Concrete Contractors, Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$100.00	4	\$400.00
Programming Database & Setup	\$100.00	4	\$400.00
Toll Free Setup*	\$140.00	2	\$280.00
Call Center & Long Distance	\$2.00	45	\$89.60
NCOA (USPS)	\$0.15	448	\$67.20
		Total	\$1,236.80

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$135.00	3	\$405.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.25	448	\$112.00
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.85	448	\$828.80
Estimated Postage (up to 1 oz.)	\$0.87	448	\$389.76
Language Translation	\$1,250.00	1	\$1,250.00
Static Website	\$200.00	1	\$200.00
		Total	\$3,185.56

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Skip Tracing Undeliverables	\$1.00	40	\$40.00
Remail Notice Packets	\$1.85	41	\$75.85
Estimated Postage	\$0.60	41	\$24.60
Programing Undeliverables	\$50.00	1	\$50.00
		Total	\$355.45

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$100.00	3	\$300.00
Non Opt-Out Processing	\$200.00	1	\$200.00
Case Associate	\$55.00	3	\$165.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$5.00	0	\$0.00
Case Manager	\$85.00	3	\$255.00

	Total	\$920.00
--	--------------	-----------------

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$100.00	3	\$300.00
Disbursement Review	\$100.00	3	\$300.00
Programming Manager	\$95.00	2	\$190.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	\$75.00	3	\$225.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	3	\$300.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	\$1.00	448	\$448.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	\$0.50	448	\$224.00
		Total	\$1,987.00

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$100.00	3	\$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Reconcile Uncashed Checks	\$85.00	3	\$255.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	2	\$170.00
Final Reporting & Declarations	\$115.00	1	\$115.00
Uncashed Check Notice Postcard (Postage Included)	\$1.50	40	\$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	\$150.00	3	\$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
		Total	\$2,950.00

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Total: \$10,634.81