

James R. Hawkins (Sbn 192925)
Christina M. Lucio (Sbn 253677)
JAMES HAWKINS APLC
9880 Research Drive, Suite 200
Irvine, California 92618
Telephone: (949) 387-7200
Facsimile: (949) 387-6676
james@jameshawkinsaplc.com
christina@jameshawkinsaplc.com
Attorneys For Plaintiff Olga Lydia L. Rodriguez,
on behalf of herself and all others similarly situated

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
COUNTY OF LOS ANGELES

OLGA L. LYDIA RODRIGUEZ,
individually and on behalf of herself and
all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

C FOOD CONCEPTS, INC., a California
Corporation, doing business as SIZZLER;
and DOES 1-50, inclusive,

Defendants.

Case No.: 23STCV01589

**DECLARATION OF EMILIO COFINCO
REGARDING CLASS NOTIFICATION
AND CLAIMS ADMINISTRATION**

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

I, Emilio Cofinco, hereby declare:

1. I am employed as a case manager by CPT Group, Inc. (“CPT”), the Court-approved class action settlement administrator, for the *Rodriguez v. C Food Concepts, Inc.* settlement. As the case manager for this settlement, I have personal knowledge of the information provided herein, and if called as a witness, I could and would accurately testify thereto.

2. CPT has extensive experience in providing notice of class actions and administering class action settlements. For over 30 years, CPT has provided notification and/or claims administration services in thousands of class action cases. Pursuant to the Settlement Agreement for this matter, CPT was responsible for (i) printing and mailing to Settlement Class Members the *Notice of Class Action Settlement, Exclusion Form, and Objection Form* in English and Spanish (hereinafter together referred to as the “Notice Packet”); (ii) calculating Settlement Class Members’ individual settlement awards; (iii) performing National Change of Address (“NCOA”) searches; (iv) performing skip traces using Accurant to obtain updated and forwarding addresses; (v) receiving and logging undeliverable Notice Packets; (vi) receiving and processing completed opt-out requests; (vii) resolving Settlement Class Members’ disputes regarding workweeks during the Settlement Period or pay periods during the PAGA Period; (viii) providing Class Counsel and counsel for Defendants with updates on the status of opt-outs and objections; (ix) handling inquiries from Settlement Class Members; (x) completing all necessary tax payments and reporting; (xi) establish and maintain and use an internet website to post information of interest to Class Members; (xii) maintain and monitor an email address and a toll-free telephone number to receive Class Member calls, faxes and emails and (xiii) performing such other tasks as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. CPT received the Court-approved text for the Notice Packet from Class Counsel on January 8, 2025.

4. CPT finalized a 7-page *Notice of Class Action Settlement*, a 1-page *Exclusion Form*, and a 1-page *Objection Form* in English and Spanish. CPT received written approval from all parties and a sufficient number were printed to mail to all Settlement Class Members. Attached hereto as Exhibit “A” is a true and correct copy of the Notice Packet.

//

1 5. On January 22, 2025, counsel for Defendants provided CPT with a list of Settlement Class
2 Members (“Class List”). The Class List included (a) each Settlement Class Member’s name, (b) last-known
3 mailing address, (c) Social Security Number, and (d) number of pay periods during which he/she qualified
4 as a PAGA Member during the PAGA Period, (e) number of workweeks during which he/she qualified as
5 a Settlement Class Member during the Settlement Period, (f) and first shift and last shift. The Class List
6 contained 551 Settlement Class Members.

7 6. On February 3, 2025, CPT conducted a National Change of Address (NCOA) search in an
8 attempt to update the Settlement Class Members’ addresses as accurately as possible. A search of this
9 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four years and has
10 notified the U.S. Postal Service of his or her change of address. As a result of the NCOA search, CPT was
11 able to locate 31 new addresses.

12 7. The Notice Packets were enclosed in envelopes with the individual Settlement Class
13 Member’s name and last-known address visible through the envelope window. On February 5, 2025, the
14 Notice Packets were mailed via U.S. first class mail to all 551 Settlement Class Members. The deadline for
15 Settlement Class Members to submit a dispute, request for exclusion, or objection to the settlement is April
16 7, 2025.

17 8. CPT also set up a case website with the website address
18 www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement and a case email address
19 cfoodconceptssizzlersettlement@cptgroup.com.

20 9. As of the date of this declaration, 35 Notice Packets have been returned to our office by the
21 Post Office, for which one (1) new address was provided by the Post Office and re-mailed. For the
22 remaining Notice Packet, CPT performed a skip-trace to locate a better address using Accurant, one of the
23 most comprehensive address databases available. Accurant utilizes hundreds of different databases supplied
24 by credit reporting agencies, public records and a variety of other national databases.

25 10. As a result of either a skip trace, request from counsel or the Settlement Class Member, a
26 total of 28 Notice Packets have been re-mailed to date, including one (1) Notice Packet for which a
27 forwarding address was provided. Ultimately, there are seven (7) Notice Packets undeliverable with no
28 forwarding address, where no new addresses could be found through skip trace.

11. As of the date of this declaration, CPT has not received any objections to the settlement.

12. As of the date of this declaration, CPT has not received any disputes.

13. As of the date of this declaration, CPT has not received any requests for exclusion from the settlement.

14. As of this date, there are 551 Participating Class Members who will be paid their portion of the Net Settlement Amount, estimated to be \$305,273.90 and which assumes maximum awards pursuant to the settlement. The Net Settlement Amount available to pay Participating Class Members was determined as follows:

Gross Settlement Fund:	\$600,000.00
Less Attorneys' Fees	-\$210,000.00
Less Actual Litigation Costs	-\$13,226.10
Less Plaintiff's Service Award	-\$10,000.00
Less PAGA Penalties to LWDA	-\$37,500.00
Less PAGA Payment	-\$12,500.00
<u>Less Settlement Administration Costs</u>	<u>-\$11,500.00</u>
Net Settlement Amount	\$305,273.90

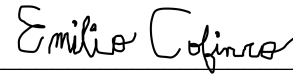
15. Therefore, CPT will report a total of 551 participating Settlement Class Members will be sent an individual settlement payment, which represents 100% participation rate. The highest individual settlement payment is approximately \$2,778.47 and the average individual settlement payment is approximately \$554.04. Lead Plaintiff's expected individual settlement payment is \$987.66.

16. A total of 284 Aggrieved Employees will be paid their portion of the PAGA Fund. Each Aggrieved Employees' share of the PAGA Fund will be proportional to the number of Pay Periods he or she worked during the PAGA Period. According to Defendant's records, Aggrieved Employees in aggregate worked a total of 6,206 Pay Periods during the PAGA Period. Each Pay Period is accordingly valued at \$2.01. The average estimated payment is \$22.69, the lowest estimated payment is \$2.01, and the highest is \$112.79.

17. CPT's charge for services rendered to perform its duties and responsibilities pursuant to the terms of the settlement is \$11,500.00. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs

1 for completing the administration and disbursement of the settlement.

2 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true
3 and correct. Executed on March 3, 2025 at Irvine, California.

4
5 

6 Emilio Cofinco
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT “A”

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

OLGA LYDA L. RODRIGUEZ v. C FOOD CONCEPTS, INC.
Superior Court of the State of California, Los Angeles County Case No. 23STCV01589

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

ATTN: «EmployeeName»

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against C Food Concepts, Inc. DBA Sizzler (“C Food”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former C Food employee Olga Lydia L. Rodriguez (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) back wages, (2) interest, and (3) other relief for a class of non-exempt hourly employees (“Class Members”) who worked for C Food during the Class Period (January 25, 2019 to March 6, 2024); and (4) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt hourly employees who worked for C Food during the PAGA Period (January 24, 2022 to March 6, 2024) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring C Food to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring C Food to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on C Food’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «Settlement_Amount» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to C Food’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on C Food’s records showing that **you worked «Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Payperiods» Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires C Food to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against C Food.

If you worked for C Food during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) Do Nothing. You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against C Food.

(2) Opt-Out of the Class Settlement. You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against C Food, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

C Food will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against C Food that are covered by this Settlement (Released Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is April 7, 2025	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. C Food must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by April 7, 2025	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the May 8, 2025 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on May 8, 2025 at 9:00 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by April 7, 2025	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to C Food's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by April 7, 2025 . See Section 4 of this Notice.

1.WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former C Food employee. The Action alleges C Food did not comply with California labor laws by (1) failing to pay minimum wages, (2) failing to pay overtime owed, (3) failing to provide lawful meal periods, (4) failing to authorize and permit rest periods, (5) failing to timely pay wages during employment, (6) failing to timely pay wages owed upon separation from employment, (7) failing to reimburse necessary expenses, (8) unlawful deductions, (9) failing to pay reporting time wages, (10) knowing and intentionally failing to comply with itemized wage statement provisions, and (11) violating the unfair competition law. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698, et seq.) ("PAGA").

Plaintiff is represented by the law firm James Hawkins APLC ("Class Counsel.")

C Food strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2.WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether C Food or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and C Food hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by

agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and C Food have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, C Food does not admit any violations or concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) C Food has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims, C Food’s defenses, and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. C Food Will Pay \$600,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). C Food has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). Assuming the Court grants Final Approval, C Food will fund the Gross Settlement not more than 61 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final the day after the deadline for filing a notice of appeal from the Judgment; or if a timely appeal from the Judgment is filed, the day after the appellate court affirms the Judgment and issues a remittitur.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

A. Up to 35% of the Gross Settlement (approximately \$210,000) to Class Counsel for attorneys’ fees and up to \$15,000.00 for their litigation expenses. To date, Class Counsel has worked and incurred expenses on the Action without payment.

B. Up to \$10,000 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class, and in exchange for executing a separate general release. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff’s Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

C. Up to \$11,500.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to \$50,000 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the “Net Settlement”) by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and C Food are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages (“Wage Portion”) and 80% to penalties and interest (“Non-Wage Portion”). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. C Food will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and C Food have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check

will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than 60 days after the Administrator mails the Class Notice (plus an additional 14 days for Class Members whose Class Notice is re-mailed) that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the **April 7, 2025** Response Deadline. The Request for Exclusion should be a signed letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against C Food.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against C Food based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and C Food have agreed that, in either case, the Settlement will be void: C Food will not pay any money and Class Members will not release any claims against C Food.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, CPT Group, Inc. (the "Administrator"), to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and C Food has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against C Food or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from all claims and causes of action that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and Labor Code sections alleged in the Complaint, Operative Complaint and PAGA Notice. The release extends for the Class Period. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Participating Class Members who are also Aggrieved Employees are also subject to the release set forth in Section 6.3 of the Settlement Agreement.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and C Food has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against C Food, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other PAGA claim against C Food or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Release is as follows:

All Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and Labor Code sections alleged in the Complaint, Operative Complaint, and/or the PAGA Notice. This release extends for the PAGA Period.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$12,500 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in C Food's records, are stated in the first page of this Notice. You have until **April 7, 2025** to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept C Food's calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on C Food's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and C Food's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as Rodriguez v. C Food Concepts, Inc., and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment, and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by April 7, 2025 or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and C Food are asking the Court to approve. At least 16 court days before the May 8, 2025 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount

Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement or the Court's website <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is April 7, 2025.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action Rodriguez v. C Food Concepts, Inc. and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for C Food and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on **May 8, 2025 at 9:00 a.m.** in Department 6 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via LA Court Connect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything C Food and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to CPT Group, Inc.'s website at www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 23STCV01589. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Name of Attorney: James Hawkins, Christina Lucio, and Mitchell Murray

Email Address: james@jameshawkinsaplc.com; christina@jameshawkinsaplc.com; mitchell@jameshawkinsaplc.com

Name of Firm: James Hawkins APLC

Mailing Address: 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, California 92618

Telephone: (949) 387-7200

Settlement Administrator:

Name of Company: *Rodriguez v. C Food Concepts, Inc. dba Sizzler* c/o CPT Group, Inc.

Email Address: cfoodconceptssizzlersettlement@cptgroup.com

Mailing Address: 50 Corporate Park Irvine, CA 92606

Telephone: 1-888-452-9440

Fax Number: 949-419-3446

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund, https://www.sco.ca.gov/search_upd.html, for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO APROBADO POR LA CORTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE

OLGA LYDA L. RODRIGUEZ v. C FOOD CONCEPTS, INC.

Caso No. 23STCV01589 de la Corte Superior del Estado de California del Condado de Los Ángeles

La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!
No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.

ATENCIÓN: «EmployeeName»

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) en contra de C Food Concepts, Inc. DBA Sizzler (“C Food”) por las supuestas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por una empleada anterior de C Food Olga Lydia L. Rodriguez (“Demandante”), y solicita el pago de (1) salarios atrasados, (2) interés, y (3) otras compensaciones para una clase de empleados no exentos y pagados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para C Food durante el Período de la Clase (25 de enero del 2019 hasta el 6 de marzo del 2024); y (4) sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos y pagados por hora que trabajaron para C Food durante el Período de PAGA (24 de enero del 2022 hasta el 6 de marzo del 2024) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de la Clase que obligue a C Food financiar los Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que obligue a C Food financiar los Pagos Individuales de PAGA y pague las sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés).

Según los registros de C Food, y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima ser de «Settlement_Amount» (menos las retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima ser de «PAGA_Amount»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, entonces según los registros de C Food usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA conforme al Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de C Food que muestran que **usted trabajó «Workweeks» semanas de trabajo** durante el Período de la Clase y **usted trabajó «PAGA_Payperiods» Períodos de Pago** durante el Período de PAGA. Si usted cree que trabajó más semanas de trabajo durante cualquiera de los dos períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Ver la Sección 4 de este Aviso.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final. Sus derechos legales son afectados tanto si actúa o no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que lo ha leído atentamente y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue a C Food hacer pagos según el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos de afirmar ciertos reclamos en contra de C Food.

Si usted trabajó para C Food durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA, usted tiene dos opciones básicas conforme al Acuerdo:

(1) No Hacer Nada. Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de afirmar reclamos salariales del Período de la Clase y reclamos de las sanciones del Período de PAGA en contra de C Food.

(2) Excluirse del Acuerdo de la Clase. Usted puede excluirse del Acuerdo de la Clase (“optar por excluirse”) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o de otro modo notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, usted no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente los reclamos salariales del Período de la Clase en contra de C Food, y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual de PAGA. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto.

C Food no tomará represalias en contra de usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Usted No Tiene Que Hacer Nada Para Participar en el Acuerdo	Si usted no hace nada, usted será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si lo hay). A cambio, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos salariales en contra de C Food que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Liberados).
Usted Puede Optar Por Excluirse del Acuerdo de la Clase, Pero No del Acuerdo de PAGA La Fecha Límite de Exclusión es el 7 de abril del 2025	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo de la Clase enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, usted será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar a ninguna porción del Acuerdo propuesto. Ver la Sección 6 de este Aviso. Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. C Food debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar los Reclamos Liberados (definidos a continuación).
Los Miembros Participantes de la Clase Pueden Objetar al Acuerdo de la Clase, pero no al Acuerdo de PAGA Las Objeciones Escritas Deben Ser Presentadas antes del 7 de abril del 2025	Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y a la Demandante que presentó la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o a la Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a la Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o la Demandante si considera que no son razonables. Ver la Sección 7 de este Aviso.
Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 8 de mayo del 2025	La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el 8 de mayo del 2025 a las 9:00 a.m. Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver la Sección 8 de este Aviso.
Usted Puede Disputar El Cálculo De Sus Semanas De Trabajo/Períodos de Pago Las Disputas Escritas Deben Ser Presentadas antes del 7 de abril del 2025	Las cantidades de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas de trabajo usted trabajó por lo menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago usted trabajó por lo menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que usted trabajó según los registros de C Food se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe disputarla antes del 7 de abril del 2025 . Ver la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

La Demandante es una empleada anterior de C Food. La Demanda alega que C Food no cumplió con las leyes laborales de California al (1) no pagar los salarios mínimos, (2) no pagar las horas extras adeudadas, (3) no proporcionar los períodos de comida legales, (4) no autorizar y permitir los períodos de descanso, (5) no pagar oportunamente los salarios durante el empleo, (6) no pagar oportunamente los salarios adeudados en el momento de la separación del empleo, (7) no reembolsar los gastos necesarios, (8) deducciones ilegales, (9) no pagar los salarios por tiempo de reporte, (10) incumplir con conocimiento e intencionadamente las disposiciones relativas a las declaraciones salariales detalladas, y (11) violar la ley de competencia desleal. Sobre la base de los mismos reclamos, la Demandante también ha afirmado un reclamo de sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral) (“PAGA,” por sus siglas en inglés).

La Demandante es representada por el despacho de abogados de James Hawkins APLC (“Abogados de la Clase”).

C Food niega firmemente haber violado alguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho ninguna determinación sobre si C Food o la Demandante tienen la razón sobre los méritos. Mientras tanto, la Demandante y C Food contrataron a un mediador con experiencia y neutral en un esfuerzo para resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una extensa resolución del acuerdo por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y C Food han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, C Food no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

La Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que: (1) C Food ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fuerza de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso, y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. C Food Pagará \$600,000 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (Acuerdo Bruto). C Food ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio de la Representante de la Clase, los honorarios y gastos de abogados de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés). Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, C Food también financiará el Acuerdo Bruto no más de 61 días después de que la Sentencia dictada por la Corte se finalice. La Sentencia será definitiva al día siguiente de la fecha límite para presentar un aviso de apelación de la Sentencia; o si se presenta a tiempo una apelación de la Sentencia, al día siguiente de que la corte de apelación confirme la Sentencia y emita un remite.

2. Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:

A. Hasta el 35% del Acuerdo Bruto (aproximadamente \$210,000) a los Abogados de la Clase para los honorarios de abogados y hasta \$15,000.00 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.

B. Hasta \$10,000 como una Adjudicación de la Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase, y en cambio por ejecutar una liberación general por separado. La Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase será el único dinero que la Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago Individual de PAGA de la Demandante.

C. Hasta \$11,500.00 al Administrador por los servicios de administrar el Acuerdo.

D. Hasta \$50,000 para las Sanciones de PAGA, asignadas como el 75% al Pago de PAGA de la LWDA y el 25% a los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados sobre la base de sus Periodos de Pago del Periodo de PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase según sus Semanas de Trabajo del Periodo de la Clase.

4. Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase. La Demandante y C Food le solicitan a la Corte que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y el 80% a las sanciones e intereses (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en las Formas W-2 del IRS. C Food pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que se deben de la Porción Salarial. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para los propósitos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en las Formas 1099 del IRS.

Aunque la Demandante y C Food han acordado a estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones e intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Es Necesario Cobrar Prontamente Los Cheques De Pago. El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de Clase y los Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente, y el dinero se depositará en su nombre con el Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador de California.

Si el dinero que representa su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador, usted debe consultar las reglas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Clase (Optar por la Exclusión). Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando completamente en el Acuerdo de la Clase, a menos de que notifique al Administrador por escrito, a no más tardar 60 días después de que el Administrador envíe por correo el Aviso de la Clase (más uno 14 días adicionales para los Miembros de la Clase cuyo Aviso de la Clase es enviado por correo de nuevo), que desea excluirse. La manera más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes de la Fecha Límite de Respuesta del **7 de abril del 2025**. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta firmada de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, la dirección actual, el número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán los Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos de salarios y horarios en contra de C Food.

Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y son requeridos a renunciar a su derecho de afirmar reclamos de PAGA en contra de C Food según los hechos alegados del Período de PAGA en la Demanda.

7. El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final. Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y C Food han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: los Demandados no pagarán ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ningún reclamo en contra de C Food.

8. Administrador. La Corte ha designado a una compañía neutral, CPT Group, Inc. (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo, enviará y reenviará por correo los cheques del acuerdo y las formas fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.

9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Después de que la Sentencia sea definitiva y C Food haya financiado totalmente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente prohibidos de afirmar cualquiera de los reclamos liberados bajo el Acuerdo. Esto significa que, a menos de que usted haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo de la Clase, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra de los Demandados o las entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán obligados por la siguiente liberación:

Todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes anteriores y actuales, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de todos los reclamos y causas de acción que fueron alegados, o que razonablemente podrían haber sido alegados, sobre la base de los hechos y secciones del Código Laboral alegados en la Demanda, la Queja Operativa y el Aviso de PAGA. La liberación se extiende al Período de la Clase. Los Miembros Participantes de la Clase no liberan a ningún otro reclamo, incluyendo reclamos por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización laboral, o reclamos basados en los hechos que ocurrieron fuera del Período de la Clase.

Los Miembros Participantes de la Clase que también son Empleados Agraviados también están sujetos a la liberación establecida en la Sección 6.3 del Acuerdo.

10. Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados. Una vez que la sentencia de la Corte sea final, y C Food hayan pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina por parte del empleador), todos los Empleados Agraviados no podrán afirmar reclamos de PAGA en contra de C Food, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que sean Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo de la Clase, no podrán demandar, continuar demandando ni participar en ningún otro reclamo de PAGA en contra de C Food o sus entidades relacionadas sobre la base de los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

La Liberación de los Empleados Agraviados es la siguiente:

Todos los Empleados Agraviados se considera que liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas de todos los reclamos por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos y las secciones del Código Laboral alegados en la Demanda, la Demanda Operativa y/o el Aviso de PAGA. Esta liberación se extiende por el Período de PAGA.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase individual.

2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$12,500 por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago del Período de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

3. Disputas de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago. El número de Semanas de Trabajo de la Clase que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según se indica en los registros de C Food, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el **7 de abril del 2025**, para disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Usted puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de este Aviso se encuentra la información de contacto del Administrador.

Usted necesita apoyar su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de C Food de las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago basado en los registros de C Food como precisos a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las disputas de las Semanas de Trabajo y/o los Períodos de Pago sobre la base de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de C Food. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar o de otra manera cuestionar su decisión final.

5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluyendo a aquellos que

también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA.

2. Miembros de la Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque del Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo más pronto posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Rodriguez v. C Food Concepts, Inc.*, e incluir sus datos de identificación, (su nombre completo, dirección, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo, y el número de seguro social para los propósitos de verificación). Usted debe presentar la solicitud por sí mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **Usted debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido antes del 7 de abril del 2025, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, tal vez desee ver lo que la Demandante y C Food le están pidiendo a la Corte que apruebe. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final del 8 de mayo del 2025, los Abogados de la Clase y/o la Demandante presentarán ante la Corte (1) una Petición de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Petición para los Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio declarando (i) la cantidad que los Abogados de la Clase están solicitando para los honorarios y gastos de litigio de los abogados; y (ii) la cantidad que la Demandante está solicitando como la Adjudicación de Servicio de la Representante de la Clase. Una vez que lo soliciten razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se indica en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. Usted también puede verlos en el sitio web del Administrador en www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement o el sitio web de la Corte en <http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Petición para la Aprobación Final y/o la Petición para los Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o la Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 7 de abril del 2025.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Rodriguez v. C Food Concepts, Inc.*, e incluir su nombre, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para C Food y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el **8 de mayo del 2025 a las 9:00 a.m.** en el Departamento 6 de la Corte Superior del Condado de Los Ángeles, ubicada en 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a la Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o

contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de manera virtual mediante LA Court Connect (<https://www.lacourt.org/lacc/>). Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web del Administrador en www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que C Food y la Demandante han prometido hacer conforme al Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web de CPT Group, Inc. en www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement. Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web de la Corte Superior visitando (<http://www.lacourt.org/casesummary/ui/index.aspx>) e ingresando el Número de Caso de la Demanda, Número de Caso 23STCV01589. Usted también puede hacer una cita para revisar personalmente los documentos de la corte en la Oficina del Secretario en la Stanley Mosk Courthouse llamando al (213) 830-0800.

NO LLAME A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

Nombre de los Abogados: James Hawkins, Christina Lucio, and Mitchell Murray

Correo Electrónico: james@jameshawkinsaplc.com; christina@jameshawkinsaplc.com; mitchell@jameshawkinsaplc.com

Nombre del Despacho de Abogados: James Hawkins APLC

Dirección Postal: 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, California 92618

Teléfono: (949) 387-7200

Administrador del Acuerdo:

Nombre de la Compañía: Rodriguez v. C Food Concepts, Inc. dba Sizzler c/o CPT Group, Inc.

Correo Electrónico: cfoodconceptssizzlersettlement@cptgroup.com

Dirección Postal: 50 Corporate Park Irvine, CA 92606

Teléfono: 1-888-452-9440

Número de Fax: 949-419-3446

10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que usted solicite un reemplazo antes de la fecha de vencimiento que se indica en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, usted debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada, https://www.sco.ca.gov/search_upd.html, para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.

**Must Be Postmarked
No Later Than
April 7, 2025**

OPT-OUT FORM

Rodriguez v. C Food concepts, Inc.
Superior Court of California, County of Los Angeles
Case No. 23STCV01589

**IF YOU DO NOT WANT TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT,
THEN YOU MAY COMPLETE THIS FORM.**

Instructions

You have the right to opt-out (i.e., request exclusion) if you do not want to be part of the Class and Settlement. **If you fill out this Opt-Out Form, you: (1) will not receive any money under the settlement as a Class Member;** and (2) will not be bound by the terms of this Settlement (other than terms relating to the release of claims under PAGA).

To opt-out, you must complete, sign, and mail this Opt-Out by First Class U.S. Mail or equivalent, postage prepaid, postmarked on or before **April 7, 2025**, addressed as follows:

MAIL TO: <i>Rodriguez v. C Food concepts, Inc. Settlement</i> c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606 Fax: (949) 419-3446 Toll Free Number: 1- 888-452-9440 Email: cfoodconceptssizzlerssettlement@cptgroup.com Website: www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlerssettlement

By signing this Opt-Out Form, I acknowledge that I have read the Court Approved Notice of Class Action Settlement and Hearing Date for Final Court Approval ("Class Notice") in this case and the information in the Class Notice pertaining to my right to opt out of or object to certain portions of the proposed Settlement. I also acknowledge that I understand that **I will not receive any money** under the Settlement for my claims as a Class Member, and that I will not be benefit from or be bound by the terms of the Settlement, except for those terms that relate to claims for civil penalties under PAGA.

Full Name: _____

Mailing Address: _____

City: _____ State: _____ Zip Code: _____

Email Address: _____

Telephone Number: _____

Signature of Class Member: _____ Date: _____

**Debe Tener el
Sello Postal antes
del 7 de abril del 2025**

FORMA DE EXCLUSIÓN

Rodriguez v. C Food concepts, Inc.
Corte Superior de California, Condado de Los Ángeles
Caso No. 23STCV01589

SI USTED NO DESEA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO,
ENTONCES USTED PUEDE LLENAR POR COMPLETO ESTA FORMA.

Instrucciones

Usted tiene derecho a optar por no participar (es decir, solicitar la exclusión) si no desea ser parte de la Clase y del Acuerdo. **Si usted llena por completo esta Forma de Exclusión, usted: (1) no recibirá ningún dinero conforme al acuerdo como un Miembro de la Clase; y (2) no estará obligado por los términos de este Acuerdo (aparte de los términos relacionados con la liberación de reclamos conforme a PAGA).**

Para optar por no participar, usted debe llenar por completo, firmar y enviar esta Forma de Exclusión por Correo de Primera Clase de EE.UU. o equivalente, con el franqueo pagado, con el sello postal en o antes del **7 de abril del 2025**, dirigida a lo siguiente:

ENVIAR POR CORREO A: <i>Rodriguez v. C Food concepts, Inc. Settlement</i> c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606 Número de Fax: (949) 419-3446 Teléfono: 1- 888-452-9440 Correo Electrónico: cfoodconceptssizzlersettlement@cptgroup.com Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement
--

Al firmar esta Forma de Exclusión, reconozco que he leído el Aviso Aprobado Por La Corte Del Acuerdo De La Demanda Colectiva Y La Fecha De La Audiencia Para La Aprobación Final De La Corte (“Aviso de la Clase”) en este caso y la información en el Aviso de la Clase relacionada con mi derecho a excluirme u objetar a ciertas porciones del Acuerdo propuesto. También reconozco que entiendo que **no recibiré ningún dinero** conforme al Acuerdo por mis reclamos como un Miembro de la Clase, y que no me beneficiaré ni estaré obligado por los términos del Acuerdo, excepto por aquellos términos que se relacionan con los reclamos por sanciones civiles conforme a PAGA.

Nombre Completo: _____

Dirección Postal: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código Postal: _____

Correo Electrónico: _____

Número de Teléfono: _____

Firma del Miembro de la Clase: _____ Fecha: _____

**Must Be Postmarked
No Later Than
April 7, 2025**

OBJECTION FORM

Rodriguez v. C Food concepts, Inc.
Superior Court of California, County of Los Angeles
Case No. 23STCV01589

COMPLETE AND RETURN THIS FORM ONLY IF YOU HAVE AN OBJECTION TO THE SETTLEMENT IN THIS CASE.

DO NOT RETURN THIS FORM IF YOU WANT TO REQUEST EXCLUSION FROM THE SETTLEMENT.

IF YOU DO NOT HAVE ANY OBJECTIONS TO THE SETTLEMENT, DO NOT SUBMIT THIS FORM.

To object, you must complete, sign, and mail this Objection Form by First Class U.S. Mail or equivalent, postage prepaid, postmarked on or before **April 7, 2025**, as addressed as follows:

MAIL TO: <i>Rodriguez v. C Food concepts, Inc. Settlement</i> c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606 Fax: (949) 419-3446 Toll Free Number: 1- 888-452-9440 Email: cfoodconceptssizzlersettlement@cptgroup.com Website: www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement

I want to OBJECT to the Settlement in this case. My objections to the Settlement are (use additional pages if needed):

Full Name: _____

Mailing Address: _____

City: _____ State: _____ Zip Code: _____

Email Address: _____

Telephone Number: _____

Signature of Class Member: _____ Date: _____

**Debe Tener el
Sello Postal antes
del 7 de abril del 2025**

FORMA DE OBJECCIÓN

Rodriguez v. C Food concepts, Inc.
Corte Superior de California, Condado de Los Ángeles
Caso No. 23STCV01589

LLENE POR COMPLETO Y DEVUELVA ESTA FORMA SOLO SI USTED TIENE UNA OBJECCIÓN AL ACUERDO EN ESTE CASO.

NO DEVUELVA ESTA FORMA SI DESEA SOLICITAR LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO.

SI NO TIENE NINGUNA OBJECCIÓN AL ACUERDO, NO PRESENTE ESTA FORMA.

Para objetar, usted debe llenar por completo, firmar y enviar esta Forma de Objeción por Correo de Primera Clase de EE.UU. o equivalente, con el franqueo pagado, con el sello postal en o antes del **7 de abril del 2025**, dirigida a lo siguiente:

ENVIAR POR CORREO A: <i>Rodriguez v. C Food concepts, Inc. Settlement</i> c/o CPT Group, Inc. 50 Corporate Park Irvine, CA 92606 Número de Fax: (949) 419-3446 Teléfono: 1- 888-452-9440 Correo Electrónico: cfoodconceptssizzlersettlement@cptgroup.com Sitio Web: www.cptgroupcaseinfo.com/cfoodconceptssizzlersettlement
--

Yo deseo OBJETAR al Acuerdo en este caso. Mis objeciones al Acuerdo son (utilice páginas adicionales si es necesario):

Nombre Completo: _____

Dirección Postal: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código Postal: _____

Correo Electrónico: _____

Número de Teléfono: _____

Firma del Miembro de la Clase: _____ Fecha: _____