

LIDMAN LAW, APC
Scott M. Lidman (SBN 199433)
slidman@lidmanlaw.com
Milan Moore (SBN 308095)
mmoore@lidmanlaw.com
Tiara Gose-Hardy (SBN 323823)
tgose@lidmanlaw.com
2155 Campus Drive, Suite 150
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 322-4772
Fax: (424) 322-4775

Attorneys for Plaintiff
SERGIO RODRIGUEZ

HAINES LAW GROUP, APC
Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Suite 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

Attorneys for Plaintiff
SERGIO RODRIGUEZ

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF KERN

SERGIO RODRIGUEZ, as an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

SUPERIOR TANK CO., INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,
Defendants.

Case No. BCV-23-100144 consolidated with
Case No. BCV-23-100926

*[Case Assigned to Hon T. Mark Smith
department T-2]*

**DECLARATION OF MAYRA GONZALEZ
WITH RESPECT TO NOTICE AND
SETTLEMENT ADMINISTRATION**

Date: November 20, 2024
Time: 8:30 a.m.
Dept.: T-2

1 4. On August 2, 2024, Phoenix conducted a National Change of Address (“NCOA”)
2 search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this
3 database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4)
4 years and notified the U.S. Postal Service of their change of address. As a result of the NCOA
5 search, Phoenix was able to locate 20 updated addresses.

6 5. On August 12, 2024 Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English
7 and Spanish, to all 232 Settlement Class members on the Class List. A true and correct copy of the
8 mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

9 6. As of the date of this declaration, seven (7) Notices have been returned to Phoenix.
10 Zero were returned with a forwarding address. For the seven Notices returned from the Post Office
11 without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using
12 TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing.
13 Of the seven Notices that were skip traced, seven updated addresses were obtained and the Notice
14 was promptly re-mailed to those Settlement Class members via first class mail.

15 7. As of the date of this declaration, one (1) Notice remains undeliverable.

16 8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for
17 Exclusion from Settlement Class members. The deadline to request exclusion from the Class
18 Settlement was October 11, 2024.

19 9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection
20 from Settlement Class members. The deadline for objecting to the Class Settlement was October
21 11, 2024.

22 10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes
23 from Settlement Class members. The deadline for submitting a dispute was October 11, 2024.

24 11. There are 232 Settlement Class members who did not submit timely and valid
25 Requests for Exclusion and are therefore deemed Settlement Class members, representing 100% of
26 the Class. Settlement Class members have worked a collective total of 27,499.64 Workweeks during
27 the Class Period.
28

1 12. The Net Settlement Amount of \$305,916.67 available to pay Settlement Class
2 members was determined by subtracting the requested Class Counsel attorneys' fees (\$183,333.33),
3 and Class Counsel costs (\$30,000.00), requested Service Award to Plaintiff Sergio Rodriguez
4 (\$7,500.00), the payment to the LWDA for its share of civil penalties (\$15,000.00), and the
5 requested Settlement Administration Costs (\$8,250.00) from the Gross Settlement Amount
6 (\$550,000.00).

7 13. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual
8 Settlement Share to be paid is approximately \$3,135.83, the lowest Individual Settlement Share to
9 be paid is approximately \$0.77, while the average Individual Settlement Share to be paid is
10 approximately \$1,297.05. Settlement Class members will be issued payment of their Individual
11 Settlement Shares subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with
12 respect to the wages portion of the Individual Settlement Share (the net payment is their "Individual
13 Settlement Payment").

14 14. Additionally, \$20,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward
15 penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which 75%, or
16 \$15,000.00, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%,
17 or \$5,000.00, of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who
18 are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are 144 Aggrieved Employees
19 who worked a total of 5,668.57 pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA
20 Payment to be paid is approximately \$57.33, the lowest Individual PAGA Payment to be paid is
21 approximately \$0.13, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately
22 \$34.72.

23 15. Pursuant to the Settlement, Defendants have agreed to fund the employer-side taxes
24 in addition to the Gross Settlement Amount.

25 16. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are \$8,250.00. This
26 includes all costs incurred to date, including completing the mailing in both English and Spanish to
27 the 232 Class Members, as well as estimated costs involved in completing the settlement
28 distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

1 I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is
2 true and correct.
3

4 Executed this 16th day of October 2024, at Orange, California.
5

6 Mayra Gonzalez
7 MAYRA GONZALEZ
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

Exhibit A

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF KERN

SERGIO RODRIGUEZ, on behalf of himself and on
behalf of all persons similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

SUPERIOR TANK CO., INC., a California
corporation; and DOES 1 through 100, inclusive,

Defendants.

Case Nos. BCV-23-100144 and BCV-23-100926

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS
ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

To: All current and former non-exempt employees of Defendant Superior Tank Co., Inc. who worked for Superior Tank Co., Inc., in California at any time during the time period between January 17, 2019 and July 15, 2024. Collectively, these employees will be referred to as “Settlement Class Members.”

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendant as detailed below. Your estimated Settlement Award is explained in the accompanying Notice of Settlement Award. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, you must notify the Settlement Administrator as explained below.
Exclude Yourself	To exclude yourself, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement. However, if you are a PAGA Employee who requests exclusion, you will still receive an amount as your share of the PAGA civil penalties described below. You are a “PAGA Employee” if you worked for Defendant Superior Tank Co., Inc. in California at any time during the time period between January 17, 2022 and July 15, 2024. Instructions are set forth below.
Object	Write to the Court about why you do not agree with the Settlement, and/or appear at the Final Approval Hearing to make an oral objection. Directions are provided below.

Why should you read this notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed class action settlement (the “Settlement”) entitled *Sergio Rodriguez, on behalf of himself and on behalf of all persons similarly situated, v. Superior Tank Co., Inc* Kern Superior Court Case Nos. BCV-23-100144 and BCV-23-100926 (the “Lawsuit”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Superior Tank Co., Inc.’s (“Defendant”) records show that you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California at some time from January 17, 2019 and July 15, 2024 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Lawsuit, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement and any final judgment.

What is this case about?

Plaintiff Sergio Rodriguez (“Plaintiff”) brought this Lawsuit against Defendant, seeking to assert claims on behalf of a class of current and former non-exempt employees who worked for Defendant in California at any time between January 17, 2019 and July 15, 2024. Plaintiff is known as the “Class Representative,” and their attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class members, are known as “Class Counsel.”

The Lawsuit alleges that Defendant failed to provide Settlement Class members all minimum and/or overtime wages, failed to provide all legally required meal periods, failed to authorize and permit all legally required rest periods, failed to provide accurate, itemized wage statements, failed to reimburse all necessary business expenses, and failed to pay all wages upon termination of employment. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff also alleges that Defendant engaged in unfair business practices and is liable for civil penalties under the California Labor Code Private Attorney General Act of 2004 (“PAGA”).

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant further denies that it owes Settlement Class members any wages, restitution, penalties, or other damages. No Court has made any determination as to the factual allegations in the Lawsuit. Rather, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, and it expressly denies all liability.

The Court has not ruled that Defendant violated any laws or whether Plaintiff or any other person is entitled to damages or other relief. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with their business operations, Defendant has concluded that it is in their best interests and the interests of Settlement Class members to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After Defendant provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification, the inherent risks of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

If you are still employed by Defendant, your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant’s policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class member because of the Settlement Class member’s decision to either participate or not participate in the Settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for the Plaintiff / Settlement Class Members: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Attorneys for Defendant SNELL & WILMER L.L.P. Jason Yu jyu@swlaw.com Patricia Brum pbrum@swlaw.com 300 South Grand Avenue, Suite 3100 Los Angeles, CA 90017 Telephone: (213) 929-2500 Fax: (213) 929-2525
---	--

What are the terms of the Settlement?

On **July 15, 2024**, the Court preliminarily certified a class, for settlement purposes only, of all current and former non-exempt employees of Defendant Superior Tank Co., Inc. who worked for Defendant in California at any time during the time period between January 17, 2019 and July 15, 2024. Settlement Class members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendant as described below.

Defendant has agreed to pay \$550,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Lawsuit, which includes payments to Settlement Class members, attorneys’ fees and expenses, payment to the Labor Workforce Development Agency (“LWDA”), settlement administration costs, and the Class Representative’s Service Award.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Phoenix Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside an amount not to exceed \$8,250.00 from the Gross Settlement Amount to pay the Settlement administration costs.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of the Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to one-third of the Gross Settlement Amount, which is estimated to be \$183,333.33, as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Lawsuit through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement in an amount not to exceed \$30,000.00 for verified costs Class Counsel incurred in connection with the Lawsuit.

Service Award to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a service award in the amount not to exceed \$7,500.00, to compensate him for his services and extra work provided on behalf of the Settlement Class members.

LWDA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a payment in the total amount of \$20,000.00 as and for alleged civil penalties, payable pursuant to the California Labor Code Private Attorney General Act ("PAGA"). Per Labor Code § 2699(i), seventy-five percent (75%) of such penalties, or Fifteen Thousand Dollars and Zero Cents (\$15,000.00) will be payable to the LWDA, and the remaining twenty-five percent (25%), or Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00), will be payable to certain PAGA Employees as the "PAGA Amount," as described below.

Calculation of Individual Settlement Class Members' Settlement Award. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount ("NSA"), which will be distributed to all Settlement Class members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (described below). The NSA is estimated at approximately «Est_Set_Amt», to be shared among an up to «Total_Weeks» estimated Settlement Class members. The NSA will be divided as follows:

- (i) The Net Settlement Amount shall be allocated to Settlement Class members who worked during the Class Period, as follows: each participating Settlement Class member shall receive a proportionate settlement share based upon the number of workweeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, the numerator of which is the Settlement Class member's total workweeks worked as a non-exempt employee during the Class Period, and the denominator of which is the total workweeks worked as non-exempt employees by all Settlement Class members (who do not opt out) who worked during the Class Period.

PAGA Amount. In addition, Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$5,000.00) of the Gross Settlement Amount has been designated as the "PAGA Amount" as described above. Each PAGA Employee shall receive a portion of the PAGA Amount proportionate to the number of pay periods that he or she worked during the time period between January 17, 2022 and July 15, 2024 ("PAGA Period") which will be calculated by multiplying the PAGA Amount by a fraction, the numerator of which is the PAGA Employee's number of pay periods worked as a non-exempt employee during this time period, and the denominator of which is the total number of pay periods worked by all PAGA Employees. The payments to PAGA Employees shall be reported as penalties on a Form 1099.

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Settlement Awards will be mailed to all Settlement Class members who did not submit a valid and timely Request for Exclusion.

If you submit a Request for Exclusion, you will still receive a proportionate share of the PAGA Amount regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you are a PAGA Employee.

Each member of the Settlement Class who receives a Settlement Award must cash the check(s) within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it/them. Any funds payable to Settlement Class Members or PAGA Employees whose checks were not cashed within 180 days after mailing will be transferred to the California Secretary of State - Unclaimed Property Fund under the unclaimed property laws in the name of the Settlement Class Member or PAGA Employee.

Payment by Defendant of Gross Settlement Amount. The Gross Settlement Amount shall be deposited by Defendant into a qualified settlement fund set up by the Settlement Administrator for the benefit of participating Settlement Class members and PAGA Employees. Defendant agrees to deposit the Gross Settlement Amount and the required employer-side taxes with the Settlement Administrator within sixty (60) calendar days after the "Effective Date" which is defined as the latter of: (a) the Court's final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Settlement Class members have been filed; (b) the time for appeal has expired if an objection has been filed and no appeal has been filed or withdrawn; or (c) the final resolution of any appeal that has been filed.

Within ten (10) calendar days following Defendant's deposit of the final Settlement Installment of Gross Settlement Amount and all employer-side taxes with the Settlement Administrator, the Settlement Administrator will calculate Settlement Award amounts and provide the same to counsel for the Parties for review and approval. Within seven (7) calendar days of approval by counsel for the Parties, the Settlement Administrator will prepare and mail Settlement Awards to participating Settlement Class members. Settlement Awards are expected to be disbursed in February 2025.

Allocation and Taxes. E. For purposes of calculating applicable taxes and withholdings, each Settlement Award shall be allocated as follows: Any portion of each Settlement Award that is provided for the PAGA Amount shall be allocated as penalties. For the remainder of each Settlement Award, twenty percent (20%) of each Settlement Award shall be allocated as wages, seventy percent (70%) of each Settlement Award shall be allocated as penalties, and ten percent (10%) of each Settlement Award shall be allocated as expense reimbursements. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to participating Settlement Class members IRS Forms W-2 for amounts deemed “wages” and IRS Forms 1099 for the amounts allocated as penalties and interest. Each Settlement Class member who receives a Settlement Award will be responsible for correctly characterizing the payment for tax purposes and for payment of any taxes owing on said amount. Notwithstanding the treatment of the payments to each Settlement Class member above, none of the payments called for by this Settlement Agreement, including the wage portion, are to be treated as earnings, wages, pay or compensation for any purpose of any applicable benefit or retirement plan, unless required by such plans. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Settlement Class Members’ Release. If the Court approves the Settlement, the Settlement Class, and each Settlement Class member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion, will fully and forever completely release and discharge Defendant, and all of its past and present officers, directors, shareholders, managers, employees, agents, principals, heirs, representatives, accountants, auditors, consultants, and its respective successors and predecessors in interest, subsidiaries, affiliates, parents and attorneys (collectively the “Released Parties”), from causes of action, claims, rights, damages, punitive or statutory damages, penalties, interest, attorneys’ fees, costs, liabilities, expenses, and losses based on or arising from factual predicates alleged, or reasonably could have been alleged, in the operative complaint in the consolidated Class Action and PAGA Action (which is the operative Consolidated Complaint), or which could have been pled in the operative Consolidated Complaint consolidated Class Action and PAGA Action, including, but not limited to: (a) any alleged failure to pay all wages due including minimum wages or overtime wages; (b) any alleged failure to timely pay wages at termination or during employment; (c) any alleged failure to provide meal or rest periods or to pay meal or rest period premiums; (d) any alleged failure to maintain and preserve, in a centralized location in California, any required payroll or employee records; (e) any alleged failure to provide compliant and accurate wage statements; (f) any alleged failure to reimburse business expenses; (g) any alleged failure to pay sick wage; (h) any right or claim for civil penalties pursuant to the California Labor Code, the California Industrial Welfare Commission Wage Orders, the California Private Attorneys General Act of 2004 (Cal. Lab. Code § 2698, et seq.) based on the foregoing alleged claims; (i) any right or claim for unfair business practices in violation of California Business & Professions Code § 17200 et seq. based on the foregoing alleged claims; and (j) any violation or breach of the California Labor Code arising from or related to the conduct or omission alleged, or could have reasonably been alleged, in the operative Consolidated Complaint consolidated Class Action and PAGA Action, including without limitation, any violation or breach of California Labor Code §§ 200, 201, 201.3, 202, 203, 204, 223, 226, 226.7, 233, 246, 510, 512, 1174, 1182.11, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802, or any other similar state or local statute, wage order, rule, regulation, ordinance, or authority, during the Class Period (collectively, the “Released Class Claims”). The Class Members do not release any claims other than those set forth above, including without limitation claims for vested benefits, wrongful termination, violations of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

The time period of the Released Claims shall be the same time period as the Class Period.

PAGA Employees’ PAGA Release. If the Court approves the Settlement, all PAGA Employees, including Plaintiff (and also including those who opt-out from the Class portion of the Settlement), will release and forever discharge the Released Parties from all individual and representative claims for civil penalties under PAGA that were alleged, or reasonably could have been alleged, in the operative Consolidated Complaint in the consolidated Class Action and PAGA Action including, but not limited to, any right or claim for PAGA penalties predicated on alleged nonpayment or under-payment of minimum and overtime wages, failure to pay or under-payment of wages, overtime, meal and rest period premiums, failure to provide meal and rest periods, nonpayment or under-payment of premiums for meal or rest period violations, failure to timely pay wages, failure to pay all wages due at termination, failure to maintain accurate records, failure to provide and/or maintain accurate and itemized wage statements, failure to reimburse business expenses, failure to pay sick wages, and any claims for PAGA civil penalties based on the foregoing alleged claims under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, including any alleged violations of the California Labor Code §§ 200, 201, 201.3, 202, 203, 204, 223, 226, 226.7, 233, 246, 510, 512, 1174, 1182.11, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 and 2802, during the PAGA Period (collectively, “PAGA Released Claims”).

The time period of the PAGA Released Claim is between January 19, 2022 and July 15, 2024 (“PAGA Period”).

You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release.

The releases are null and void if Defendant fails to fully fund the Settlement. The releases identified herein will only be effective upon the date on which Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and employer’s share of payroll taxes (“Effective Date of the Release”). Upon the Effective Date of the Release, all Class Members shall be deemed to have, and by operation of Judgment shall have, released, waived and relinquished the Released Claims.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of Judgment.

How can I claim money from the Settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period (as explained above), and as stated in the accompanying Notice of Settlement Award. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. It is your responsibility to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The Settlement Administrator is: Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Settlement Award. Your award is based on the proportionate number of workweeks you worked during the Class Period, and the number of pay periods you worked during the PAGA Period, if any. The information contained in Defendant's records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed on the accompanying Notice of Settlement Award. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than October 11, 2024. Send disputes directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.

The Parties and the Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. The Settlement Administrator's decision regarding any dispute will be final.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending a written "Request for Exclusion from the Class Action Settlement" letter or card to the Settlement Administrator postmarked no later than October 11, 2024, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, your signature, and a statement indicating that you would like to be excluded from the Class Action Settlement. The Request for Exclusion should state something to the effect of:

"I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN *SERGIO RODRIGUEZ V. SUPERIOR TANK CO., INC.* LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT."

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Any person who files a timely Request for Exclusion from the Settlement shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

If you submit a Request for Exclusion, you will only be excluded from the Released Claims. You cannot submit a Request for Exclusion from the PAGA Release. You will receive a proportionate share of the PAGA Payment regardless of whether you exclude yourself from the Settlement if you were employed and worked between January 19, 2022 and July 15, 2024.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection to the Settlement Administrator. Your written objection must include your name, address, as well as contact information for any attorney representing you regarding your objection, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before October 11, 2024. Send written objections directly to the Settlement Administrator at P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for November 20, 2024 at 8:30 a.m. in Department 17 of the Kern County Superior Court, located at 1215 Truxton Avenue, Bakersfield, California 93301. You have the right to appear either remotely, in person or through your own attorney at this hearing. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before October 11, 2024. All objections or other correspondence must state the name and number of the case (*Sergio Rodriguez v. Superior Tank Co., Inc.* Kern County Superior Court, Case Nos. BCV-23-100144 and BCV-23-100926).

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

What is the next step?

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on November 20, 2024 at 8:30 a.m., in Department 17 of the Kern County Superior Court, located at 1215 Truxton Avenue, Bakersfield, California 93301. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses and the Service Award to the Class Representative. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Settlement Class members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Settlement Class member is welcome to attend the hearing.**

Any changes to date, time, or location of the Final Approval Hearing will be posted on the Settlement Administrator's website rodriguez-v-superior-tank.phoenixcases.com. The Court's final judgment will also be posted on the Settlement Administrator's website.

How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Lawsuit and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Kern County Superior Court, located at 1215 Truxton Avenue, Bakersfield, California 93301. You may get more details by examining the Court's file on the Court Access website for the California Superior Court for the County of Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) and entering the Case No. BCV-23-100144 in the Case Number Search field. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT OR ITS ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **October 11, 2024**. These deadlines will be strictly enforced.

BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON JULY 15, 2024.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
POR EL CONDADO DE KERN

SERGIO RODRIGUEZ, en nombre propio y en nombre de todas las personas en situación similar,

Demandantes,

Contra

SUPERIOR TANK CO., INC., una corporación de California; y Asociados, inclusive,

Demandados.

Caso n° BCV-23-100144 y BCV-23-100926

**AVISO DE PENDENCIA DE CLASE
ACCIÓN Y PROPUESTA DE ACUERDO**

Para: Todos los empleados actuales y anteriores no exentos del Demandado Superior Tank Co., Inc. que trabajaron para Superior Tank Co., Inc. en California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 17 de enero de 2019 y el 15 de julio de 2024. Colectivamente, se hará referencia a estos empleados como “Miembros de la Clase del Acuerdo”.

**LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO**

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No hacer nada y recibir un pago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo, no tiene que hacer nada. A cambio del pago del Acuerdo, usted renunciará a las reclamaciones contra el Demandado según se detalla a continuación. Su estimación de la Adjudicación del Acuerdo se explica en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo adjunta. Tras la aprobación definitiva por parte del Tribunal, el pago le será enviado por correo a la misma dirección que figura en esta notificación. Si su dirección ha cambiado, deberá notificárselo al Administrador del Acuerdo tal y como se explica a continuación.
Excluirse	Para excluirse, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo, tal y como se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero alguno del Acuerdo. Sin embargo, si usted es un Empleado PAGA que solicita la exclusión, seguirá recibiendo una cantidad como su parte de las sanciones civiles PAGA descritas a continuación. Usted es un “Empleado PAGA” si trabajó para el Demandado Superior Tank Co., Inc. en California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 17 de enero de 2022 y el 15 de julio de 2024. Las instrucciones figuran a continuación.
Objetar	Escriba al Tribunal explicando por qué no está de Acuerdo con el Acuerdo, y/o comparezca en la Audiencia de Aprobación Definitiva para presentar una objeción oral. A continuación le indicamos cómo llegar.

¿Por qué debe leer este aviso?

El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar de un Acuerdo de Demanda Colectiva propuesto (el “Acuerdo”) titulado *Sergio Rodriguez, en nombre propio y en nombre de todas las personas en situación similar, contra Superior Tank Co., Inc* Kern Caso del Tribunal Superior No. BCV-23-100144 y BCV-23-100926 (la “Demanda”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea detenidamente esta notificación.

Usted puede tener derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado Superior Tank Co., Inc. (“Demandado”) muestran que usted estuvo empleado por el Demandado como empleado no exento en California en algún momento entre el 17 de enero de 2019 y el 15 de julio de 2024 (el “Período de la Clase”). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque usted puede tener derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de esta Notificación es proporcionarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle los pasos que puede dar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, quedará obligado por los términos del Acuerdo y por cualquier sentencia definitiva.

¿De qué trata este caso?

El Demandante Sergio Rodríguez (“Demandante”) presentó esta Demanda contra el Demandado, buscando hacer valer reclamaciones en nombre de una clase de empleados actuales y anteriores no exentos que trabajaron para el Demandado en California en cualquier momento entre el 17 de enero de 2019 y el 15 de julio de 2024. El Demandante es conocido como el “Representante de la Clase”, y sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, son conocidos como los “Abogados de la Clase”.

La Demanda alega que el Demandado no proporcionó a los Miembros de la Clase del Acuerdo todos los salarios mínimos y/u horas extras, no proporcionó todos los períodos de comida legalmente requeridos, no autorizó y permitió todos los períodos de descanso legalmente requeridos, no proporcionó declaraciones de salarios precisas y detalladas, no reembolsó todos los gastos comerciales necesarios y no pagó todos los salarios al finalizar el empleo. Como resultado de las supuestas violaciones anteriores, el Demandante también alega que el Demandado incurrió en prácticas comerciales desleales y es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA”).

El Demandado niega haber hecho nada malo. El Demandado niega además que deba a los Miembros de la Clase del Acuerdo algún salario, restitución, penalización u otros daños. Ningún Tribunal ha hecho ninguna determinación en cuanto a las alegaciones de hecho en la Demanda. Más bien, el Acuerdo constituye un compromiso de reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, y éste niega expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictaminado que el Demandado haya infringido ninguna ley ni si el Demandante o cualquier otra persona tiene derecho a una indemnización por daños y perjuicios u otra reparación. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, el Demandado ha llegado a la conclusión de que lo mejor para sus intereses y los intereses de los Miembros de la Clase del Acuerdo es llegar a un Acuerdo sobre la Demanda en los términos resumidos en esta Notificación. Después de que el Demandado proporcionara la información pertinente a los Abogados de la Clase, se llegó al Acuerdo tras una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante de la Clase y el Abogado de la Clase apoyan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de denegación de la certificación de la Clase, los riesgos inherentes de un juicio sobre el fondo y los retrasos e incertidumbres asociados con el litigio.

Si usted sigue siendo empleado del Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará a su empleo. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado no tomará ninguna medida laboral adversa contra ningún Miembro de la Clase del Acuerdo, ni tomará represalias o discriminará de ningún otro modo contra él, debido a su decisión de participar o no en el Acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante / Miembros de la Clase del Acuerdo: LIDMAN LAW, APC Scott M. Lidman slidman@lidmanlaw.com Milan Moore mmoore@lidmanlaw.com 2155 Campus Drive, Suite 150 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 322-4772 Fax: (424) 322-4775 www.lidmanlaw.com HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines phaines@haineslawgroup.com 155 Campus Drive, Suite 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 www.haineslawgroup.com	Abogados del Demandado SNELL & WILMER L.L.P. Jason Yu jyu@swlaw.com Patricia Brum pbrum@swlaw.com 300 South Grand Avenue, Suite 3100 Los Angeles, CA 90017 Teléfono: (213) 929-2500 Fax: (213) 929-2525
---	--

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El **15 de julio de 2024**, el Tribunal certificó preliminarmente una clase, únicamente a los fines del Acuerdo, de todos los empleados actuales y anteriores no exentos de la Demandada Superior Tank Co., Inc. que trabajaron para la Demandada en California en cualquier momento durante el período comprendido entre el 17 de enero de 2019 y el 15 de julio de 2024. Los Miembros de la Clase del Acuerdo que no opten por excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso estarán obligados por el Acuerdo y liberarán sus reclamaciones contra el Demandado como se describe a continuación.

El Demandado ha acordado pagar \$550,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, lo cual incluye pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, honorarios y gastos de abogados, pago a la Agencia para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (“LWDA”, por sus siglas en inglés), costos de administración del Acuerdo y la Compensación por Servicios del Representante de la Clase.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Importe Bruto del Acuerdo:

Costes de administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Phoenix Settlement Administrators actúe como “Administrador del Acuerdo”, quien le está enviando esta Notificación y realizará muchas otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar una cantidad que no exceda los \$8,250.00 del Monto Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del Acuerdo.

Honorarios y Gastos de los Abogados. Los Abogados de la Clase han estado llevando adelante la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin recibir ningún pago hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará la cantidad real concedida a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios de abogados, que se abonará con cargo al Importe bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los abogados del Abogado de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios de hasta un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, que se estima en \$183,333.33, como

compensación razonable por el trabajo que los Abogados de la Clase realizaron y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados de la Demanda Colectiva también solicitarán el reembolso de una cantidad no superior a \$30,000.00 por los costes verificados en los que incurrieron los Abogados de la Demanda Colectiva en relación con la Demanda.

Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de la Demanda Colectiva. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que otorgue al Representante de la Clase una compensación por servicios por un monto que no supere los \$7,500.00, para compensarlo por sus servicios y el trabajo extra prestado en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo.

Pago de la LWDA. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe un pago por la cantidad total de \$20,000.00 como y por supuestas penalidades civiles, pagaderas de conformidad con la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) del Código Laboral de California. Según el Código Laboral § 2699(i), el setenta y cinco por ciento (75%) de dichas sanciones, o Quince Mil Dólares y Cero Centavos (\$15,000.00) serán pagaderos a la LWDA, y el veinticinco por ciento (25%) restante, o Cinco Mil Dólares y Cero Centavos (\$5,000.00), serán pagaderos a ciertos Empleados PAGA como el “Monto PAGA”, según se describe a continuación.

Cálculo de la Adjudicación del Acuerdo Colectivo Individual de los Miembros de la Clase. Tras deducir los importes aprobados por el Tribunal indicados anteriormente, el saldo del Importe bruto del Acuerdo formará el Importe neto del Acuerdo (“NSA”), que se distribuirá entre todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no presenten una Solicitud de exclusión válida y oportuna (descrita a continuación). El NSA se estima en aproximadamente «Est_Set_Amb», que se repartirá entre un máximo de «Total_Weeks» Miembros estimados de la Clase del Acuerdo. La NSA se dividirá de la siguiente manera

- (i) El Monto Neto del Acuerdo se asignará a los Miembros Participantes de la Clase que trabajaron durante el Período de la Clase, de la siguiente manera: cada Miembro Participante de la Clase del Acuerdo recibirá una parte proporcional del Acuerdo basada en el número de Semanas Laborales trabajadas como empleado no exento durante el Período de la Clase, cuyo numerador es el total de Semanas Laborales trabajadas por el Miembro Participante de la Clase como empleado no exento durante el Período de la Clase, y cuyo denominador es el total de Semanas Laborales trabajadas como empleado no exento por todos los Miembros Participantes de la Clase (que no se excluyan) que trabajaron durante el Período de la Clase.

Importe PAGA. Además, Cinco Mil Dólares y Cero Centavos (\$5,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo ha sido designado como el “Monto PAGA” según se describió anteriormente. Cada Empleado PAGA recibirá una parte del Importe PAGA proporcional al número de periodos de pago que haya trabajado durante el periodo de tiempo comprendido entre el 17 de enero de 2022 y el 15 de julio de 2024 (“Periodo PAGA”) que se calculará multiplicando el Importe PAGA por una fracción, cuyo numerador es el número de periodos de pago del Empleado PAGA trabajados como empleado no exento durante este periodo de tiempo, y cuyo denominador es el número total de periodos de pago trabajados por todos los Empleados PAGA. Los pagos a los Empleados PAGA se declararán como sanciones en un Formulario 1099.

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal concede la aprobación definitiva del Acuerdo, las Adjudicaciones del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que no hayan presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, seguirá recibiendo una parte proporcional del Importe PAGA independientemente de si se excluye o no del Acuerdo si es un Empleado PAGA.

Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo debe cobrar el/los cheque(s) dentro de los 180 días a partir de la fecha en que el Administrador del Acuerdo lo/los envíe por correo. Todos los fondos pagaderos a los Miembros de la Clase del Acuerdo o a los Empleados de PAGA cuyos cheques no hayan sido cobrados dentro de los 180 días posteriores al envío serán transferidos a la Secretaría de Estado de California - Fondo de Propiedad No Reclamada en virtud de las leyes de propiedad no reclamada a nombre del Miembro de la Clase del Acuerdo o del Empleado de PAGA.

Pago por parte del Demandado del Monto Bruto del Acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo será depositado por el Demandado en un fondo de Acuerdo calificado establecido por el Administrador del Acuerdo para beneficio de los Miembros Participantes de la Clase del Acuerdo y los Empleados PAGA. El Demandado acuerda depositar el Monto Bruto del Acuerdo y los impuestos requeridos del lado del empleador con el Administrador del Acuerdo dentro de los sesenta (60) días calendario posteriores a la “Fecha Efectiva”, que se define como la última de: (a) la aprobación definitiva del Acuerdo por parte del Tribunal si no se han presentado objeciones por o en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo; (b) el vencimiento del plazo para apelar si se ha presentado una objeción y no se ha presentado o retirado ninguna apelación; o (c) la resolución definitiva de cualquier apelación que se haya presentado.

Dentro de los diez (10) días calendario siguientes al depósito por parte de la Demandada de la Cuota final del Acuerdo del Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos del lado del empleador con el Administrador del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo calculará los montos de las Adjudicaciones del Acuerdo y proporcionará los mismos a los abogados de las Partes para su revisión y aprobación. Dentro de los siete (7) días calendario posteriores a la aprobación por parte de los abogados de las Partes, el Administrador del Acuerdo preparará y enviará por correo las Adjudicaciones del Acuerdo a los Miembros participantes de la Clase del Acuerdo. Se espera que las Adjudicaciones del Acuerdo se desembolsen en febrero 2025.

Asignación e Impuestos. A efectos del cálculo de los impuestos y retenciones aplicables, cada Adjudicación del Acuerdo se asignará de la siguiente manera: La parte de cada Adjudicación del Acuerdo que se destine al Importe PAGA se asignará como penalizaciones. Para el resto de cada Adjudicación del Acuerdo, el veinte por ciento (20%) de cada Adjudicación del Acuerdo se asignará como salarios, el setenta por ciento (70%) de cada Adjudicación del Acuerdo se asignará como sanciones y el diez por ciento (10%) de cada Adjudicación del Acuerdo se asignará como reembolsos de gastos. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a los Miembros

participantes de la Clase del Acuerdo los Formularios W-2 del IRS por las cantidades consideradas “salarios” y los Formularios 1099 del IRS por las cantidades asignadas como penalizaciones e intereses. Cada Miembro de la Clase del Acuerdo que reciba una Adjudicación del Acuerdo será responsable de caracterizar correctamente el pago a efectos fiscales y del pago de cualquier impuesto adeudado sobre dicho importe. No obstante el tratamiento anterior de los pagos a cada Miembro de la Clase del Acuerdo, ninguno de los pagos exigidos por este Acuerdo de Liquidación, incluida la parte correspondiente a los salarios, se tratará como ingresos, salarios, paga o compensación a ningún efecto de ningún plan de beneficios o jubilación aplicable, a menos que así lo exijan dichos planes. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados, y los Abogados de la Clase no pueden proporcionar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales acerca de las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban en virtud del Acuerdo.

Liberación de los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, la Clase del Acuerdo, y cada Miembro de la Clase del Acuerdo que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, liberarán y exonerarán completamente y para siempre al Demandado, y a todos sus funcionarios, directores, accionistas, gerentes, empleados, agentes, mandantes, herederos, representantes, contadores, auditores, consultores, y a sus respectivos sucesores y predecesores en interés, subsidiarias, afiliadas, matrices y abogados (colectivamente las “Partes Exoneradas”), de causas de acción, reclamaciones, derechos, daños y perjuicios, daños punitivos o legales, sanciones, intereses, honorarios de abogados, costes, responsabilidades, gastos y pérdidas basados en o derivados de los fundamentos de hecho alegados, o que razonablemente podrían haberse alegado, en la Demanda operativa en la Demanda Colectiva consolidada y la Demanda PAGA (que es la Demanda Consolidada operativa), o que podrían haberse alegado en la Demanda Colectiva consolidada y la Demanda PAGA operativas, incluyendo, pero sin limitarse a: (a) cualquier presunto incumplimiento en el pago de todos los salarios adeudados, incluidos los salarios mínimos o los salarios por horas extraordinarias; (b) cualquier presunto incumplimiento en el pago puntual de los salarios al finalizar la relación laboral o durante la misma; (c) cualquier presunto incumplimiento en la provisión de periodos de comida o descanso o en el pago de primas por periodos de comida o descanso; (d) cualquier presunto incumplimiento en el mantenimiento y conservación, en un lugar centralizado de California, de cualquier registro de nóminas o de empleados exigido; (e) cualquier presunta omisión de proporcionar declaraciones salariales conformes y exactas; (f) cualquier presunta omisión de reembolsar los gastos empresariales; (g) cualquier presunta omisión de pagar el salario por enfermedad; (h) cualquier derecho o reclamación de sanciones civiles de conformidad con el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, la Ley General de Abogados Privados de California de 2004 (Código Laboral de California § 2698, y siguientes) basada en las supuestas reclamaciones anteriores; (i) cualquier derecho o reclamación por prácticas comerciales desleales en violación del Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 y siguientes basada en las supuestas reclamaciones anteriores; y (j) cualquier violación o incumplimiento del Código Laboral de California que surja de o esté relacionada con la conducta u omisión alegada, o que podría haber sido razonablemente alegada, en la Demanda Colectiva consolidada y la Demanda PAGA operativas, incluyendo sin limitación, cualquier violación o incumplimiento de las §§ 200, 201, 201.3, 202, 203, 204, 223, 226, 226.7, 233, 246, 510, 512, 1174, 1182.11, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, 2802 del Código Laboral o cualquier otro estatuto estatal o local similar, orden salarial, norma, reglamento, ordenanza o autoridad, durante el Periodo de la Clase (colectivamente, las “Reclamaciones Exoneradas de la Clase”). Los Miembros de la Clase no liberan ninguna reclamación distinta a las expuestas anteriormente, incluyendo sin limitación reclamaciones por beneficios adquiridos, despido improcedente, violaciones de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, compensación de trabajadores, o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Periodo de la Clase.

El periodo de tiempo de las Reclamaciones Exoneradas será el mismo periodo de tiempo que el Periodo de la Demanda Colectiva.

Liberación de los Empleados PAGA. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, todos los Empleados PAGA, incluido el Demandante (y también aquellos que opten por excluirse de la parte de la Demanda Colectiva del Acuerdo), liberarán y exonerarán para siempre a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones individuales y representativas por sanciones civiles en virtud de PAGA que se hayan alegado, o que razonablemente podrían haberse alegado, en la Demanda Consolidada operativa en la Demanda Colectiva y la Demanda PAGA consolidadas, incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier derecho o reclamación de sanciones PAGA basadas en el supuesto impago o pago insuficiente de salarios mínimos y horas extras, falta de pago o pago insuficiente de salarios, horas extras, primas por periodos de comida y descanso, falta de periodos de comida y descanso, falta de pago o pago insuficiente de primas por violaciones de periodos de comida o descanso, falta de pago puntual de salarios, falta de pago de todos los salarios adeudados a la terminación, falta de mantenimiento de registros precisos, falta de suministro y/o mantenimiento de declaraciones salariales precisas y desglosadas, falta de reembolso de los gastos empresariales, falta de pago de los salarios por enfermedad, y cualquier reclamación de sanciones civiles PAGA basada en las supuestas reclamaciones anteriores en virtud del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos y/u otras disposiciones de la ley, incluida cualquier supuesta violación del Código Laboral de California §§ 200, 201, 201.3, 202, 203, 204, 223, 226, 226.7, 233, 246, 510, 512, 1174, 1182.11, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802, durante el Periodo PAGA (colectivamente, “Reclamaciones Exoneradas PAGA”).

El periodo de tiempo de la Reclamación Exonerada PAGA es entre el 19 de enero de 2022 y el 15 de julio de 2024 (“Periodo PAGA”). No puede presentar una solicitud de exclusión de la exención PAGA.

Las exoneraciones serán nulas y sin efecto si el Demandado no financia totalmente el Acuerdo. Las exoneraciones aquí identificadas sólo serán efectivas a partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y la participación del empleador en los impuestos sobre la nómina (“Fecha Efectiva de la Exoneración”). En la Fecha Efectiva de la Exoneración, se considerará que todos los Miembros de la Clase han exonerado, renunciado y renunciado a las Reclamaciones Exoneradas, y por efecto de la Sentencia.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Definitiva o con posterioridad a la misma, aprobando definitivamente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de la Clase del Acuerdo, y a que se dicte Sentencia.

¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo en función del número proporcional de Semanas Laborales que haya trabajado durante el Periodo de la Demanda Colectiva (como se ha explicado anteriormente), y como se indica en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo adjunta. También quedará obligado por el Acuerdo, incluida la exoneración de reclamaciones indicada anteriormente.

Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador del Acuerdo tiene su dirección actual en sus archivos, o puede que no reciba información importante o un pago del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Phoenix Settlement Administrators (800) 523-5773.

¿Qué otras opciones tengo?

Información sobre la disputa en el aviso de adjudicación del Acuerdo. Su Adjudicación se basa en el número proporcional de Semanas Laborales que trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva, y el número de periodos de pago que trabajó durante el Periodo PAGA, si lo hubiera. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a todos estos factores, junto con su Adjudicación del Acuerdo estimada, se enumeran en el Aviso de Adjudicación del Acuerdo adjunto. Si no está de Acuerdo con la información contenida en su Notificación de Adjudicación del Acuerdo, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación justificativa, de conformidad con los procedimientos establecidos en la Notificación de Adjudicación del Acuerdo. Cualquier disputa, junto con la documentación justificativa, deberá estar matasellada no más tarde del 11 de octubre de 2024. Envíe las disputas directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y discutirán de buena fe cómo resolver cualquier disputa presentada por los Miembros de la Clase del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier disputa será definitiva.

Excluirse del Acuerdo. Si **no desea** participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando una carta o tarjeta de “Solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” por escrito al Administrador del Acuerdo, con matasellos no posterior al 11 de octubre de 2024, con su nombre, dirección, número de teléfono, cuatro últimos dígitos de su número de la seguridad social, su firma y una declaración indicando que desea ser excluido del Acuerdo de Demanda Colectiva. La Solicitud de Exclusión deberá indicar algo al efecto de:

“DESEO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO EN *SERGIO RODRIGUEZ CONTRA SUPERIOR TANK CO., INC.*. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DE LA CLASE DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA”.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863. Cualquier persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo a tiempo dejará de ser, tras su recepción por parte del Administrador del Acuerdo, Miembro de la Clase del Acuerdo, no podrá participar en ninguna parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio de este.

Si presenta una Solicitud de Exclusión, sólo quedará excluido de las Reclamaciones Exoneradas. No puede presentar una Solicitud de Exclusión de la Exoneración PAGA. Recibirá una parte proporcional del Pago PAGA independientemente de si se excluye del Acuerdo si estuvo empleado y trabajó entre el 19 de enero de 2022 y el 15 de julio de 2024.

No presente a la vez una Disputa y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en la Clase del Acuerdo y quedará vinculado por los términos del Acuerdo.

Objetar el Acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o a cualquier parte del mismo, puede enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, así como la información de contacto de cualquier abogado que le represente en relación con su objeción, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier apoyo legal o fáctico para cada objeción junto con cualquier prueba en apoyo de su objeción. Las objeciones por escrito deberán llevar matasellos del 11 de octubre de 2024 o anterior. Envíe las objeciones por escrito directamente al Administrador del Acuerdo a P.O. Box 7208, Orange, CA 92863.

Si decide oponerse al Acuerdo, también puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva programada para el 20 de noviembre de 2024 a las 8:30 a.m. en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1215 Truxton Avenue, Bakersfield, California 93301. Usted tiene derecho a comparecer a distancia, en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Cualquier abogado que pretenda representar a una persona que se oponga al Acuerdo debe presentar una notificación de comparecencia ante el Tribunal y notificar al abogado de todas las partes en o antes del 11 de octubre de 2024. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso (*Sergio Rodriguez contra Superior Tank Co., Inc.* Tribunal Superior del Condado de Kern, Causas n° BCV-23-100144 y BCV-23-100926).

Si usted se opone al Acuerdo, seguirá siendo Miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo del mismo modo que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no se opongan.

¿Cuál es el siguiente paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 20 de noviembre de 2024 a las 8:30 a.m., en el Departamento 17 del Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicado en 1215 Truxton Avenue, Bakersfield, California 93301. También se pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados de la Clase de Demandantes de honorarios de abogados y el reembolso de los costes y gastos documentados y la Adjudicación de servicios al Representante de la Clase de Demandantes. La Audiencia de Aprobación Definitiva podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase del Acuerdo. **Usted no está obligado a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva, aunque cualquier Miembro de la Clase del Acuerdo es bienvenido a asistir a la audiencia.**

Cualquier cambio de fecha, hora o lugar de la Audiencia de Aprobación Definitiva se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo rodriguez-v-superior-tank.phoenixcases.com. La sentencia definitiva del Tribunal también se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es sólo un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede examinar el expediente del Tribunal y el Acuerdo de conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicada en 1215 Truxton Avenue, Bakersfield, California 93301. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en el sitio web “Court Access” del Tribunal Superior de California para el Condado de Kern (<https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>) e introduciendo el N° de Caso BCV-23-100144 en el campo “Case Number Search”. También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Demanda Colectiva utilizando los datos de contacto indicados anteriormente para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO O A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO

RECORDATORIO EN CUANTO A LOS PLAZOS

La fecha límite para presentar cualquier disputa, solicitud de exclusión u objeción es el **11 de octubre de 2024**. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL REGISTRADA EL 15 DE JULIO DE 2024.

NOTICE OF SETTLEMENT AWARD*Sergio Rodriguez v. Superior Tank Co., Inc.*

KERN COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NOS. BCV-23-100144 AND BCV-23-100926

Please complete, sign, date and return this form to Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the items listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

 (First, Middle, Last)
(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

 Former Names (if any)

 New Street Address

 City

 State

 Zip Code
(III) Information Used to Calculate Your Individual Settlement Award:

According to the records of Superior Tank, Inc. ("Defendant"):

- (a) You were employed by Defendant and worked a total of «Total_Weeks» workweeks between January 17, 2019 and July 15, 2024.
- (b) You were employed by Defendant and worked a total of «Total_Pay_Periods» pay periods between January 17, 2022 and July 15, 2024.

Based on the above, your Individual Settlement Award is estimated to be «Est_Set_Amt».

(IV) If you disagree with items (a) or (b) in Section (III) above, please explain why in the space provided below and include copies of any supporting evidence or documentation with this form:

If you dispute the above information from Defendant's records, Defendant's records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendant's records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendant's information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the dispute will be resolved by the Parties and the Settlement Administrator as described in the "Notice of Pendency of Class Action and Proposed Settlement" that accompanies this Form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN OCTOBER 11, 2024.

NOTIFICACIÓN DE LA ADJUDICACIÓN DEL ACUERDO*Sergio Rodríguez contra Superior Tank Co., Inc.*

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE KERN, CASOS NOS. BCV-23-100144 Y BCV-23-100926

Sírvase completar, firmar, fechar y devolver este formulario a Phoenix Settlement Administrators, P.O. Box 7208, Orange, CA 92863 **SÓLO SI** (1) su información personal de contacto ha cambiado, y/o (2) desea impugnar cualquiera de los puntos enumerados en la Sección (III), a continuación. Es su responsabilidad mantener una dirección actualizada en los archivos del Administrador del Acuerdo.

(I) Por favor, escriba su nombre a máquina o con letra de imprenta:

 (Primer Nombre, Segundo Nombre, Apellido)
(II) Escriba a máquina o con letra de imprenta los siguientes datos identificativos si su información de contacto ha cambiado:

 Nombres anteriores (si los hay)

 Nueva dirección

 Ciudad

 Estado

 Código postal
(III) Información utilizada para calcular su indemnización por Acuerdo individual:

Según los registros de Superior Tank, Inc. ("Demandado"):

- (a) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «Total_Weeks» Semanas Laborales entre el 17 de enero de 2019 y el 15 de julio de 2024.
- (b) Usted fue empleado por el Demandado y trabajó un total de «Total_Pay_Periods» períodos de pago entre el 17 de enero de 2022 y el 15 de julio de 2024.

En base a lo anterior, se estima que su Adjudicación de Acuerdo Individual es de «Est_Set_Amt».

(IV) Si no está de Acuerdo con los puntos (a) o (b) de la sección (III) anterior, explique por qué en el espacio proporcionado a continuación e incluya copias de cualquier prueba o documentación justificativa con este formulario:

Si usted disputa la información anterior de los registros del Demandado, los registros del Demandado prevalecerán a menos que usted pueda proporcionar documentación que establezca que los registros del Demandado están equivocados. Si existe una disputa sobre si la información del Demandado o la suya es exacta, y la disputa no puede resolverse informalmente, la disputa será resuelta por las Partes y el Administrador del Acuerdo tal y como se describe en la "Notificación de pendencia de la Demanda Colectiva y propuesta de Acuerdo" que acompaña a este formulario. Cualquier disputa no resuelta será sometida al Tribunal para una determinación final.

**CUALQUIER IMPUGNACIÓN, JUNTO CON LA DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA, DEBERÁ LLEVAR
MATASELLOS NO POSTERIOR AL 11 DE OCTUBRE DE 2024.**

Exhibit B



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS

Class Members	215
Opt Out Rate	1%
Opt Outs Received	2
Total Class Claimants	213
Subtotal Admin Only	\$8,250.00

Not-to-Exceed Total \$8,250.00

For 215 Members

Pricing Good for Scope of Estimate Only

April 11, 2024

Case: Rodriguez v. Superior Tank Opt-Out Administration wTranslation

Phoenix Contact: Jarrod Salinas
Contact Number: 800-523-5773
Email: Jarrod@phoenixclassaction.com

Requesting Attorney: Milan Moore
Firm: Lindman Law
Contact Number: (424) 318-1602
Email: mmoore@lidmanlaw.com

Assumptions and Estimate are based on information provided by counsel. If class size changes, PHX will need to adjust this Estimate accordingly.
Estimate is based on 215 Class Members. Class data **Must** be sent in Microsoft Excel or uploaded in the same format. Class Data Must be sent in one spreadsheet, with no additional programming needed. A rate of \$150 per hour will be charged for any additional analysis or programming. Pricing good for 90 days.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	\$125.00	2	\$250.00
Programming Database & Setup	\$125.00	2	\$250.00
Toll Free Setup*	\$131.33	1	\$131.33
Call Center & Long Distance	\$2.00	16	\$32.00
NCOA (USPS)	\$150.00	2	\$300.00
Total			\$963.33

* Up to 120 days after disbursement

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage / Language Translation / Reporting

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	\$100.00	2	\$200.00
Data Merge & Duplication Scrub	\$0.50	215	\$107.50
Notice Packet & Opt-Out Form	\$1.50	215	\$322.50
Estimated Postage (up to 2 oz.)*	\$0.87	215	\$187.05
Static Website	\$250.00	1	\$250.00
Language Translation	\$750.00	1	\$750.00
Total			\$1,817.05

* Prices good for 90 days. Subject to change with the USPS Rate or change in Notice pages or Translation, if any.



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Skip Tracing Undeliverables	\$2.50	32	\$80.63
Remail Notice Packets	\$1.50	32	\$48.38
Estimated Postage	\$0.87	32	\$28.06
Programming Undeliverables	\$50.00	2	\$100.00
Total			\$367.06

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	\$135.00	2	\$270.00
Non Opt-Out Processing	\$135.00	1	\$135.00
Case Associate	\$55.00	2	\$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	\$10.00	3	\$30.00
Case Manager	\$85.00	2	\$170.00
Total			\$715.00

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	\$125.00	2	\$250.00
Disbursement Review	\$125.00	2	\$250.00
Programming Manager	\$95.00	1	\$95.00
QSF Bank Account & EIN	\$100.00	2	\$200.00
Check Run Setup & Printing	\$100.00	2	\$200.00
Mail Class Checks *	\$1.75	213	\$372.49
Estimated Postage	\$0.64	213	\$136.22
Total			\$1,503.71

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing



PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	\$125.00	3	\$375.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	\$1.50	43	\$63.86
Case Associate	\$55.00	4	\$220.00
Reconcile Uncashed Checks	\$75.00	4	\$300.00
Conclusion Reports	\$115.00	2	\$230.00
Case Manager Conclusion	\$85.00	3	\$255.00
Final Reporting & Declarations	\$120.00	2	\$240.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (1 State Tax Reporting Included)	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Total			\$2,883.86

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibility.

Estimate Total: \$8,250.00



TERMS AND CONDITIONS

Provisions: The case estimate is in good faith and does not cover any applicable taxes and fees. The estimate does not make any provision for any services or class size not delineated in the request for proposal or stipulations. Proposal rates and amounts are subject to change upon further review, with Counsel/Client, of the Settlement Agreement. Only pre-approved changes will be charged when applicable. No modifications may be made to this estimate without the approval of PSA (Phoenix Settlement Administrators). All notifications are mailed in English language only unless otherwise specified. Additional costs will apply if translation into other language(s) is required. Rates to prepare and file taxes are for Federal and California State taxes only. Additional charges will apply if multiple state tax filing(s) is required. **Pricing is good for ninety (90) days.**

Data Conversion and Mailing: The proposal assumes that data provided will be in ready-to-use condition and that all data is provided in a single, comprehensive Excel spreadsheet. PSA cannot be liable for any errors or omissions arising due to additional work required for analyzing and processing the original database. A minimum of two (2) business days is required for processing prior to the anticipated mailing date with an additional two (2) business days for a National Change of Address (NCOA) update. Additional time may be required depending on the class size, necessary translation of the documents, or other factors. PSA will keep counsel apprised of the estimated mailing date.

Claims: PSA's general policy is to not accept claims via facsimile. However, in the event that facsimile filing of claims must be accepted, PSA will not be held responsible for any issues and/or errors arising out of said filing. Furthermore, PSA will require disclaimer language regarding facsimile transmissions. PSA will not be responsible for any acts or omissions caused by the USPS. PSA shall not make payments to any claimants without verified, valid Social Security Numbers. All responses and class member information are held in strict confidentiality. Additional class members are \$10.00 per opt-out.

Payment Terms: All postage charges and 50% of the final administration charges are due at the commencement of the case and will be billed immediately upon receipt of the data and/or notice documents. PSA bills are due upon receipt unless otherwise negotiated and agreed to with PSA by Counsel/Client. In the event the settlement terms provide that PSA is to be paid out of the settlement fund, PSA will request that Counsel/Client endeavor to make alternate payment arrangements for PSA charges that are due at the onset of the case. The entire remaining balance is due and payable at the time the settlement account is funded by Defendant, or no later than the time of disbursement. Amounts not paid within thirty (30) days are subject to a service charge of 1.5% per month or the highest rate permitted by law.

Tax Reporting Requirements

PSA will file the necessary tax returns under the EIN of the QSF, including federal and state returns. Payroll tax returns will be filed if necessary. Under the California Employment Development Department, all taxes are to be reported under the EIN of the QSF with the exception of the following taxes: Unemployment Insurance (UI) and Employment Training Tax (ETT), employer-side taxes, and State Disability Insurance (SDI), an employee-side tax. These are reported under Defendant's EIN. Therefore, to comply with the EDD payroll tax filing requirements we will need the following information:

1. Defendant's California State ID and Federal EIN.
2. Defendant's current State Unemployment Insurance (UI) rate and Employment Training Tax (ETT) rate. This information can be found in the current year DE 2088, Notice of Contribution Rates, issued by the EDD.
3. Termination dates of the class members, or identification of current employee class members, so we can account for the periods that the wages relate to for each class member.
4. An executed Power of Attorney (Form DE 48) from Defendant. This form is needed so that we may report the UI, SDI, and ETT taxes under Defendant's EIN on their behalf. If this form is not provided we will work with the EDD auditors to transfer the tax payments to Defendant's EIN.
5. Defendant is responsible for reporting the SDI portion of the settlement payments on the class member's W-2. PSA will file these forms on Defendant's behalf for an additional fee and will issue an additional W-2 for each class member under Defendant's EIN, as SDI is reported under Defendant's EIN rather than the EIN of the QSF. The Power of Attorney (Form DE 48) will be needed in order for PSA to report SDI payments.