Tyler J. Woods (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
Trenten N. Bilodeaux (SBN 332692)
trenten.bilodeaux@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM, PLC
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, CA 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

Attorneys for Plaintiff

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

FOR THE COUNTY OF SACRAMENTO

JADE BROOKS, individually, and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

BAD BAKERS INC DBA BAD BAKERS, a California corporation; BAD STARS INC, a California corporation; and DOES 1 through 10, inclusive,

Defendants.

Case No.: 34-2022-00332118-CU-OE-GDS

[Assigned for All Purposes to the Honorable Peter K. Southworth, Dept. 8B]

DECLARATION OF KEVIN LEE ON BEHAL OF PHOENIX CLASS ACTION ADMINISTRATIONS SOLUTIONS IN SUPPORT OF PLAINTIFF'S MOTION FOR FINAL APPROVAL OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Final Approval Hearing:
Date: December 18, 2026
Time: 9:00 a.m.
Dept.: 8B

Action Filed: December 29, 2022
FAC Filed: November 12, 2025
Trial Date: Not Set

DECLARATION OF KEVIN LEE

I, Kevin Lee, declare as follows:

1. I am a Case Manager at Phoenix Settlement Administrators ("Phoenix"), the Court-appointed Class Action Settlement Administrator for *Brooks v. Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers, et al.* (the "Action"). I have personal knowledge of the facts stated herein and, if called upon to testify, I could and would testify competently to such facts.

2. Phoenix was selected by the Parties to provide notice of the Settlement and perform class administration duties in this Action. Pursuant to the Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Settlement Agreement" or "Settlement") for this matter, Phoenix was responsible for: (i) preparing, translating, printing, and mailing the *Notice of Class Action Settlement* ("Notice"); (ii) responding to inquiries from Class Members; (iii) confirming the number of weeks each Class Member worked during the period from December 29, 2018 through October 10, 2024 ("Class Period") and the number of pay periods each Aggrieved Employee worked during the time period from January 13, 2022 through October 10, 2024 ("PAGA Period"); (iv) determining the validity of letters indicating a request to be excluded from the Class Settlement ("Requests for Exclusion"), written objections to the Class Settlement ("Objections"), and/or dispute regarding the number of Workweeks submitted by Class Members; (v) calculating the Net Settlement Amount and the Individual Class Payments to Class Members; (vi) calculating and issuing the Individual Class Payments and distributing them to Participating Class Members and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees; (vii) issuing the payment to Class Counsel for the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Litigation Expenses Payment, the Enhancement Payment to Plaintiff, and the employer/employee payroll taxes to the appropriate taxing authorities; and (viii) such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or as the Court orders.

3. On August 26, 2026, Phoenix received a data file from Defense Counsel that contained names, last known mailing addresses, Social Security numbers, dates of employment, and workweeks for each Class Member ("Class List") during the Class Period. The final mailing list contained 408 individuals identified as Class Members.

4. On September 9, 2026, Phoenix conducted a National Change of Address ("NCOA") search in an attempt to update the class list of addresses as accurately as possible. A search of this database provides updated addresses for any individual who has moved in the previous four (4) years and notified the U.S. Postal Service of their change of address.

5. On September 9, 2026, Phoenix mailed the Notice via U.S. first class mail, in English and Spanish, to all 408 Class Members on the Class List. A true and correct copy of the mailed Notice is attached hereto as **Exhibit A**.

6. As of the date of this declaration, 35 Notices have been returned to Phoenix. None were returned with a forwarding address. For the 35 Notices returned from the Post Office without a forwarding address, Phoenix attempted to locate a current mailing address using TransUnion TLOxp, one of the most comprehensive address databases available for skip tracing. Of the 35 Notices that were skip traced, 29 updated addresses were obtained and the Notice was promptly re-mailed to those Class Members via first class mail.

7. As of the date of this declaration, 6 Notices remain undeliverable, since an updated address could not be obtained via skip trace.

8. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Requests for Exclusion, whether valid or invalid, from Class Members. The deadline to request exclusion from the Class Settlement was October 24, 2026, while the deadline for remailed Notices was November 7, 2026. Because no Requests for Exclusion were received, the Exclusion List is empty.

9. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Notices of Objection from Class Members. The deadline for objecting to the Class Settlement was October 24, 2026, while the deadline for remailed Notices was November 7, 2026.

10. As of the date of this declaration, Phoenix has received zero (0) Workweek disputes from Class Members. The deadline for submitting a dispute was October 24, 2026, while the deadline for remailed Notices was November 7, 2026.

11. There are 408 Class Members who did not submit timely and valid Requests for Exclusion and are therefore deemed Participating Class Members, representing 100% of the Class.

Participating Class Members have worked a collective total of 5,338 Workweeks during the Class Period. Each Workweek is valued at approximately $7.98.

12. The Escalator Clause of the Settlement Agreement (Section 8) provides that if the number of workweeks during the Class Period increases by more than 10% over the estimated 5,132 workweeks (*i.e.*, if there are more than 5,645 workweeks), then the Gross Settlement Amount will be increased by an amount proportional to the increase in Class Member workweeks worked in excess of 10%, subject to Defendant's option to adjust the end date of the Class Period so as not to trigger the Escalator Clause. The Escalator Clause further provides that if the number of pay periods during the PAGA Period increases by more than 10% over the estimated 7,038 pay periods (*i.e.*, if there are more than 7,741 pay periods), then the total PAGA Penalties will be increased by an amount proportional to the increase in PAGA Employee pay periods worked in excess of 10%, but any such increase in the PAGA Penalties does not increase the Gross Settlement Amount. Because the Class Period workweeks totaled 5,338, and the PAGA Period pay periods totaled 6,626, neither provision of the Escalator Clause was triggered.

13. The Net Settlement Amount of $42,587.40 available to pay Participating Class Members was determined by subtracting the requested Class Counsel Fees Payment ($41,666.67), and Class Counsel Litigation Expenses Payment ($15,245.93), requested Enhancement Payment to Plaintiff Brooks ($5,000), the PAGA Penalties ($12,500), and the requested Settlement Administration Costs ($8,000) from the Gross Settlement Amount ($125,000).

14. Based upon the calculations stipulated in the Settlement, the highest Individual Class Payment to be paid is approximately $1,108.96, the lowest Individual Class Payment to be paid is approximately $7.98, while the average Individual Class Payment to be paid is approximately $104.38. Participating Class Members will be issued payment of their Individual Class Payments subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Class Payment.

15. Additionally, $12,500 of the Gross Settlement Amount has been allocated toward penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Penalties"), of which 75%, or $9,375, shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"), and 25%, or $3,125,

of which shall be paid to all current and former hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendant during the PAGA Period. There are 306 Aggrieved Employees who worked a total of 6,626 pay periods during the PAGA Period. The highest Individual PAGA Payment to be paid is approximately $33.96, and the average Individual PAGA Payment to be paid is approximately $10.21.

16. Pursuant to the Settlement, Defendant has agreed to fund the employer-side taxes due separately and apart from the Gross Settlement Amount.

17. Phoenix's costs associated with the administration of this matter are $8,000. This includes all costs incurred to date, as well as estimated costs involved in completing the settlement distribution. A true and correct copy of the invoice from Phoenix is attached hereto as **Exhibit B**.

18. Phoenix has performed its duties under the Settlement Agreement with due diligence and in compliance with all of its obligations under the Settlement Agreement, including the mailing of the Notice, the re-mailing of Notices returned as undeliverable, and its attempts to locate Class Members, as described above.

I declare under penalty of perjury of the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Executed on November 19, 2026, at Orange, California.



KEVIN LEE

Exhibit A

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Jade Brooks v. Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers, et al.

Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00332118-CU-OE-GDS

The Sacramento County Superior Court authorized this notice.

It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.

Please read it carefully! You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit ("Action") against Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers and Bad Stars Inc. ("Defendants") for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employee, Jade Brooks, and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Defendant during the Class Period (December 29, 2018, to October 10, 2024); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all Class Members who worked for Defendants during the PAGA Period (January 13, 2022, to October 10, 2024) ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments; and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be «ESA_Before_Paga» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be «PAGA_Amount».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.

The above estimates are based on Defendants' records showing that **you worked «Total_Weeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendants. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendants' records indicate that you worked for Bad Bakers at some point(s) between December 29, 2018, to October 10, 2024, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is January 13, 2022, to October 10, 2024.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement administrator appointed by the Court ("Administrator") will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Sacramento County Superior Court. The case is titled *Jade Brooks v. Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers, et al.*, Case No. 34-2022-00332118-CU-OE-GDS. The person who sued, Jade Brooks, is the Plaintiff, and the companies sued, Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers and Bad Stars Inc., are the Defendants.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuits alleges wage and hour violations against Defendants for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay miss rest period premiums; (5) failure to timely pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to provide accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify all necessary business expenditures; and (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq*. In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendants deny all liability and believe that Plaintiff's claims would not succeed at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: current and former hourly, non-exempt employees employed by Defendants in the State of California any time from December 29, 2018, to October 10, 2024.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendants have agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of $125,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of one-third of the GSA or $41,666.67 and reimbursement for reasonable costs; Enhancement Award of $5,000.00 to the Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of $12,500.00 to resolve the PAGA claims; and Administration Costs to Phoenix Class Action Administration Solutions, not to exceed $9,000.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated to be approximately $**36,833.33**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (opt out of) from the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a $12,500.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or $9,375.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or $3,125.00, will be distributed to Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (December 29, 2018, to October 10, 2024). Eighty percent (80%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from January 13, 2022, to October 10, 2024 ("PAGA Period"), you are also an "Aggrieved Employee" and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees' Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, you may submit a challenge within 45 days of the date this Notice is mailed to you, together with any supporting evidence, to the Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below. The Administrator will review all timely challenges and make a determination based on the information provided.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on December 18, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately six (6) months after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

For an update on the status of payments, please contact the Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and all of Defendant's officers, directors, employees, and agents ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The "Released Class Claims" shall include all claims, transactions, or occurrences, that occurred during the Class Period, including all claims that were, or reasonably could have been, alleged, based on the facts contained in the Action.

Released PAGA Claims: If you are an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims for civil penalties under PAGA arising during the PAGA Period that were alleged in Plaintiff's PAGA Notice to the LWDA and the complaint filed in the PAGA Action, or that could have been based on the facts asserted in the PAGA Notice and the complaint filed in the PAGA Action against Released Parties.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than 45 days after Class Notice is Mailed. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any

other information you think would be helpful to the Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the Administrator at:

Phoenix Class Action Administration Solutions

Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers et al. Settlement

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Telephone: (800) 523-5773

Facsimile: (949) 209-2503

Email: info@phoenixclassaction.com

Website: brooks-v-bad-bakers.phoenixcases.com

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (January 13, 2022, to October 10, 2024). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is 45 days after Class Notice is Mailed.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendants, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

Tyler J. Woods

Tyler.woods@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

660 S. Figueroa St., Sky Lobby

Los Angeles, California 90017

Telephone: (213) 381-9988

Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve $41,666.67 (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to $20,000 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiff in the amount of $5,000.00, in addition to her Individual Class Payment and Individual PAGA Payment, for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Administrator and postmarked on or before October 24, 2026 (See Section 12).

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a

written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to. If you'd like to appear remotely at the final approval hearing, you can join via Department 8B's Zoom link or phone number.

You can join online via Zoom at https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/j/16184738886, or you can join via phone by calling (833) 568-8864 and entering ID # 16184738886 when prompted.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at **9:00 a.m. on December 18, 2026,** in Department 8B of the Sacramento County Superior Court, Tani G. Cantil-Sakauye Courthouse, located at 500 G St., Sacramento, CA 95814, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the Administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Administrator, at the contact information above in Section 12.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR DEFENSE COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

NOTIFICACIÓN APROBADA POR EL TRIBUNAL SOBRE EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA POR EL TRIBUNAL

Jade Brooks v. Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers, et al.

Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso No. 34-2022-00332118-CU-OE-GDS

El Tribunal Superior del Condado de Sacramento autorizó esta Notificación.

No es correo basura, spam, un anuncio ni una oferta de servicios por parte de un abogado.

¡Por favor, léala con cuidado! No le están demandando.

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva y representativa de empleados ("Acción") contra Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers y Bad Stars Inc. ("Demandados") por presuntas violaciones de salarios y horas. Las Acciones fueron presentadas por la exempleada Jade Brooks, y buscan (1) el pago de salarios no pagados y otra reparación para una clase de empleados no exentos o empleados por hora ("Miembros de la Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Clase (29 de diciembre de 2018 al 10 de octubre de 2024); y (2) sanciones bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California ("PAGA") para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para los Demandados durante el Período PAGA (13 de enero de 2022 al 10 de octubre de 2024) ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo de la Clase que requiere que los Demandados financien Pagos Individuales de la Clase; y (2) un acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie los Pagos PAGA Individuales y pague las Sanciones PAGA a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en «ESA_Before_Paga» (menos retenciones) y su Pago PAGA Individual se estima en «PAGA_Amount».** El monto real que usted podría recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. Si no se indica una cantidad para su Pago PAGA Individual, entonces, según los registros del Demandado, usted no es elegible para un Pago PAGA Individual bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA.

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran que **usted trabajó «Total_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de la Clase y trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago durante el Período PAGA**. Si usted cree que trabajó más durante cualquiera de los períodos, puede presentar una Impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobado esta Notificación. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la Aprobación Definitiva del Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados ya sea que usted actúe o no actúe. LEA ESTA NOTIFICACIÓN CON ATENCIÓN. Se entenderá que usted la ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y cuánto del Acuerdo se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que requiera que el Demandado haga pagos bajo el Acuerdo y que requiera que los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados renuncien a sus derechos a hacer valer ciertas reclamaciones contra los Demandados.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibirá dinero. Renunciará a los derechos de demandar a los Demandados por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibirá dinero del acuerdo de la Clase. Usted conservará el derecho a ejercer sus propias reclamaciones legales contra los Demandados. Sin embargo, incluso si usted se excluye del acuerdo de la Clase, aún recibirá una parte del acuerdo PAGA y estará obligado por él si trabajó durante el Período PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal para explicar por qué objeta el Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Definitiva, usted recibirá dinero y renunciará a los derechos de demandar a los Demandados por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.
IMPUGNAR SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Impugne su número de Semanas Laborales o Períodos de Pago enumerados en esta Notificación y aporte evidencia de respaldo. Si usted impugna sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a los derechos de demandar a los Demandados por las reclamaciones exoneradas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ ESTOY RECIBIENDO ESTA NOTIFICACIÓN?

Los registros de los Demandados indican que usted trabajó para Bad Bakers en algún momento o momentos entre el 29 de diciembre de 2018 y el 10 de octubre de 2024, y por lo tanto es miembro de la Clase para los fines de este Acuerdo.

Usted recibió esta Notificación porque tiene derecho a saber sobre un Acuerdo propuesto de la Acción, y sobre todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba definitivamente el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la

Clase, que se describen a continuación, durante el Período de la Clase. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas bajo la Ley de Procuradores Generales Privados de California ("PAGA"). Si usted es un Miembro de la Clase, también es un "Empleado Agraviado" si trabajó para el Demandado durante el "Período PAGA", que es del 13 de enero de 2022 al 10 de octubre de 2024.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Definitiva al Acuerdo, un administrador del acuerdo designado por el Tribunal ("Administrador") emitirá los pagos previstos por el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Se le anima a mantener siempre su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto del Administrador se puede encontrar en la Sección 12, a continuación).

Este paquete de Notificación explica las alegaciones y el contexto de la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quién es elegible para ellos y cómo recibir esos beneficios.

El Tribunal a cargo de la Acción es el Tribunal Superior del Condado de Sacramento. El caso se titula *Jade Brooks v. Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers, et al.,* Caso No. 34-2022-00332118-CU-OE-GDS. La persona que demandó, Jade Brooks, es la Demandante, y las empresas demandadas, Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers y Bad Stars Inc., son los Demandados.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

La Demandante en las demandas alega violaciones de salarios y horas contra los Demandados por: (1) no pagar los salarios mínimos y de tiempo ordinario; (2) no pagar los salarios por horas extras; (3) no proporcionar períodos de comida y no pagar pagos adicionales por períodos de comida no otorgados; (4) no proporcionar períodos de descanso y no pagar pagos adicionales por períodos de descanso no otorgados; (5) no pagar dentro del plazo todos los salarios devengados y no pagados al término de la relación laboral; (6) no proporcionar comprobantes de pago detallados y exactos; (7) no reembolsar todos los gastos laborales necesarios; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California. Además, la Demandante busca recuperar sanciones civiles de conformidad con PAGA ("Sanciones PAGA") basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las reclamaciones de la Demandante y niega toda conducta indebida.

3. ¿POR QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" (en este caso, la Demandante) demandan en nombre de todos los trabajadores que, según ellos, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores son la Clase o Miembros de la Clase. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos del tribunal. El Tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyen de la Clase.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no falló a favor de la Demandante ni del Demandado sobre el fondo del asunto de las reclamaciones alegadas en la demanda. La Demandante cree que ganaría en el juicio. Los Demandados niegan toda responsabilidad y creen que las reclamaciones de la Demandante no prosperarían en el juicio. Sin embargo, no ha habido juicio. En cambio, en reconocimiento del riesgo al que ambas Partes se enfrentan si el caso continúa, las Partes han acordado un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de preparar y llevar a cabo un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio, y los trabajadores afectados por las supuestas violaciones reciben compensación. El Acuerdo representa una transacción y conciliación de reclamaciones altamente disputadas.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si usted recibió esta Notificación, usted es un Miembro de la Clase para fines del acuerdo. La Clase incluye: empleados actuales y anteriores, por hora, no exentos, contratados por los Demandados en el Estado de California en cualquier momento desde el 29 de diciembre de 2018 hasta el 10 de octubre de 2024.

6. ¿HAY EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es un Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones formuladas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE USTED RECIBE

7. ¿QUÉ PROPORCIONA EL ACUERDO?

Los Demandados han acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo ("GSA") de $125,000.00 para resolver la demanda. Del GSA, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de abogados de un tercio del GSA o $41,666.67 y el reembolso de costos razonables; un Pago por Servicio al Representante de la Clase por $5,000.00 a la Demandante (por el trabajo y los esfuerzos de la Demandante al llevar adelante este caso); un pago de Sanciones PAGA de $12,500.00 para resolver las reclamaciones PAGA; y Costos de Administración a Phoenix Class Action Administration Solutions, que no excederán de $9,000.00. El monto exacto de los Honorarios y Gastos del Litigio de los Abogados de la Clase, el Pago por Servicio al Representante de la Clase y los Costos de Administración será determinado por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Definitiva. La porción restante del monto del Acuerdo, el "Monto Neto del Acuerdo" o el "NSA", se estima actualmente en aproximadamente $**36,833.33**. El NSA se distribuirá y pagará como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Acuerdo, quienes son los Miembros de la Clase que no solicitan ser excluidos (excluirse) del Acuerdo.

Pago de Sanciones PAGA: Como parte de la porción PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de Sanciones PAGA de $12,500.00 en resolución de las reclamaciones por sanciones civiles conforme a la Ley PAGA. Como lo exige PAGA, el 75% del pago de Sanciones PAGA, o $9,375.00, se pagará a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. El 25% restante del pago de Sanciones PAGA, o $3,125.00, se distribuirá a los Empleados Agraviados como Pagos PAGA Individuales.

8. ¿CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Una aproximación de su Pago Individual de la Clase aparece en la primera página de esta Notificación. Si usted también es un Empleado Agraviado, una aproximación de su Pago PAGA Individual también aparecerá en la primera página de esta Notificación.

Pago Individual de la Clase: Su Pago Individual de la Clase se basa en el número de Semanas Laborales que usted trabajó, según consta en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase (29 de diciembre de 2018 al 10 de octubre de 2024). El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como un pago en conciliación de las reclamaciones alegadas por sanciones e intereses y el Administrador lo reportará en un Formulario 1099, y el veinte por ciento (20%) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como un pago en conciliación de reclamaciones alegadas por salarios no pagados. El 20% asignado como salarios no pagados se reducirá por las retenciones de impuestos sobre la nómina y deducciones aplicables y se reportará en un Formulario W-2.

Pago PAGA Individual: Si usted trabajó para el Demandado del 13 de enero de 2022 al 10 de octubre de 2024 ("Período PAGA"), usted también es un "Empleado Agraviado" y recibirá un Pago PAGA Individual además de su Pago Individual de la Clase. Los Pagos PAGA Individuales se basan en el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado en comparación con la cantidad total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. El cien por ciento (100%) del Pago PAGA Individual de cada Empleado Agraviado se caracterizará como sanciones y no se reducirá por retenciones de impuestos sobre la nómina y deducciones. El Administrador reportará el Pago PAGA Individual en un Formulario 1099. Una aproximación de su Pago PAGA Individual previsto aparece en la primera página de esta Notificación.

Para los Miembros de la Clase que también son Empleados Agraviados, su Pago Individual de la Clase se combinará con su Pago PAGA Individual, y recibirán un solo cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Clase elige excluirse del Acuerdo, aún recibirá un Pago PAGA Individual, ya que los Empleados Agraviados no pueden excluirse de la porción PAGA del Acuerdo. *Véase, por ejemplo, Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

Usted no necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si usted cree que el número de Semanas Laborales o Períodos de Pago PAGA que trabajó es incorrecto, puede presentar una impugnación dentro de los 45 días siguientes a la fecha en que esta Notificación se le envíe por correo, junto con cualquier evidencia de respaldo, al Administrador, cuya información de contacto aparece en la Sección 12 a continuación. El Administrador revisará todas las impugnaciones presentadas dentro del plazo y tomará una determinación con base en la información proporcionada.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva el 18 de diciembre de 2026 para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo, y alguien objeta, es posible que haya apelaciones. Siempre es incierto cuándo se pueden resolver estas objeciones y apelaciones, y resolverlas puede tomar tiempo. Si no hay objeción, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de entrada de la Orden del Tribunal que otorga la Aprobación Definitiva.

Después de la Fecha de Entrada en Vigor, los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos PAGA Individuales se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y a los Empleados Agraviados aproximadamente seis (6) meses después de que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques del acuerdo deberían cobrarse prontamente al recibirlos. Los fondos de los cheques que permanezcan sin cobrar después de 180 días desde la fecha de emisión serán transferidos al Fondo de Bienes No Reclamados del Estado de California a nombre de cada Miembro Participante de la Clase y/o Empleado Agraviado que no haya cobrado su cheque del acuerdo. Si su cheque del acuerdo se pierde o se extravía, debería comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo. Usted puede buscar bienes no reclamados en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador (vea la Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, se convertirá en un Miembro Participante de la Clase, y eso significa que usted no puede demandar, continuar demandando, ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado con respecto a las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted renunciará a las Reclamaciones Exoneradas de la Clase descritas a continuación, o las "exonerará", contra el Demandado y todos los funcionarios, directores, empleados y agentes del Demandado ("Partes Exoneradas"). Las exoneraciones se vuelven efectivas una vez que el Demandado haya financiado en su totalidad el GSA.

Reclamaciones Exoneradas de la Clase: Las "Reclamaciones Exoneradas de la Clase" incluirán todas las reclamaciones, transacciones o sucesos ocurridos durante el Período de la Clase, incluidas todas las reclamaciones que fueron, o razonablemente pudieron haber sido, alegadas, con base en los hechos contenidos en la Acción.

Reclamaciones PAGA Exoneradas: Si usted es un Empleado Agraviado (es decir, si usted trabajó para el Demandado durante el Período PAGA), usted también exonerará todas las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA que surgieron durante el Período PAGA que fueron alegadas en la Notificación PAGA de la Demandante a la LWDA y la demanda presentada en la Acción PAGA, o que pudieron haberse basado en los hechos aducidos en la Notificación PAGA y la demanda presentada en la Acción PAGA contra las Partes Exoneradas.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, usted debe enviar al Administrador una solicitud de exclusión escrita y firmada, que debe llevar matasellos a más tardar 45 días después de que se envíe por correo la Notificación de la Clase. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, y cualquier otra información que usted considere que sería útil para que el Administrador la identifique. Usted puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador a:

Phoenix Class Action Administration Solutions

Acuerdo de *Bad Bakers Inc. dba Bad Bakers et al.*

P.O. Box 7208

Orange, CA 92863

Teléfono: (800) 523-5773

Fax: (949) 209-2503

Correo Electrónico: info@phoenixclassaction.com

Sito Web: brooks-v-bad-bakers.phoenixcases.com

Si usted solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada que ocurra en la Acción, excepto en lo que respecta a la conciliación de la reclamación PAGA. Si usted pide ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar el Acuerdo y no recibirá un Pago Individual de la Clase, pero aún recibirá un Pago PAGA Individual si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA (13 de enero de 2022 al 10 de octubre de 2024). Si usted pide ser excluido, es posible que pueda demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro.

13. ¿SI NO ME EXCLUYO, PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS TARDE?

No. A menos que usted se excluya, renuncia a todo derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si usted tiene una demanda pendiente, hable con su abogado en ese caso de inmediato. Usted debe excluirse de esta Clase para continuar su propia demanda. Recuerde, la fecha límite para la exclusión es 45 días después de que se envíe por correo la Notificación de la Clase.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR DINERO DE ESTE ACUERDO?

No. Si usted se excluye, no recibirá dinero de este Acuerdo. Sin embargo, si usted se excluye del Acuerdo dentro del plazo, conservará el derecho a ejercer su propia acción legal contra los Demandados, si así lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LO REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarlo a usted y a los Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se llaman Abogados de la Clase y su información de contacto aparece a continuación. Si usted desea ser representado por su propio abogado, puede contratar uno a su propio costo.

Tyler J. Woods

Tyler.woods@wilshirelawfirm.com

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

660 S. Figueroa St., Sky Lobby

Los Angeles, California 90017

Teléfono: (213) 381-9988

Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase pedirán al Tribunal que apruebe $41,666.67 (o 1/3 del GSA) por honorarios de abogados incurridos en investigar los hechos, litigar el caso y negociar el Acuerdo. Los Abogados de la Clase también buscarán la aprobación del Tribunal de hasta $20,000 en Gastos del Litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Clase menos de lo que

solicitan. Los Abogados de la Clase también pedirán al Tribunal que apruebe un pago a la Demandante por la cantidad de $5,000.00, además de su Pago Individual de la Clase y su Pago PAGA Individual, por la iniciativa, el riesgo y el tiempo y la energía que la Demandante ha dedicado al servicio de la Clase como Representante de la Clase. El Tribunal puede otorgar a un Representante de la Clase menos de lo que se solicita.

OBJETAR EL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a decirle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte de él.

17. ¿CÓMO LE DIGO AL TRIBUNAL QUE OBJETO EL ACUERDO?

Si usted no cree que el Acuerdo sea justo, puede objetar parte o la totalidad del Acuerdo. Usted puede objetar el Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Definitiva o puede presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva deben enviarse por correo al Administrador y llevar matasellos del 24 de octubre de 2026 o antes (Vea la Sección 12).

La objeción por escrito debería indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que usted objeta los términos del Acuerdo. Usted también debería incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la audiencia de Aprobación Definitiva, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si usted no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en la audiencia de Aprobación Definitiva para expresar su objeción o para observar de otra manera los procedimientos.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que usted no está de acuerdo con algo sobre el Acuerdo. Usted solo puede objetar si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión es decirle al Tribunal que usted no desea ser parte de la Clase. Si usted se excluye, no tiene fundamento para presentar una objeción porque el caso ya no le afecta, y no recibirá dinero alguno de este Acuerdo. Si usted presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del acuerdo, la solicitud de exclusión prevalecerá y usted no recibirá dinero alguno de este acuerdo.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva para decidir si aprueba el Acuerdo. Usted puede asistir y puede solicitar hablar, pero no está obligado a hacerlo. Si desea comparecer de forma remota en la audiencia de aprobación definitiva, puede unirse por medio del enlace de Zoom o el número de teléfono del Departamento 8B.

Puede unirse en línea por Zoom en https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/j/16184738886, o puede unirse por teléfono llamando al (833) 568-8864 e ingresando el ID # 16184738886 cuando se lo pidan.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva a las **9:00 a.m. del 18 de diciembre de 2026,** en el Departamento 8B del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Tani G. Cantil-Sakauye Courthouse, ubicado en 500 G St., Sacramento, CA 95814, para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago por Servicio al Representante de la Clase y de Pagos por Honorarios de los Abogados de la Clase y Gastos del Litigio.

20. ¿ESTOY OBLIGADO A ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase responderán a las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, usted es bienvenido a asistir. Si usted envía una Objeción, no tiene que ir al Tribunal para hablar sobre ella. Siempre que usted haya enviado por correo su objeción por escrito al Administrador a tiempo, el Tribunal la considerará. Usted también puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿QUÉ PASA SI NO HAGO NADA EN ABSOLUTO?

Si usted no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo, y estará obligado por los términos del Acuerdo, lo que significa que no podrá iniciar una demanda, continuar una demanda, ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado sobre las cuestiones legales de la Acción.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENGO MÁS INFORMACIÓN?

Usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase mediante la información de contacto indicada arriba en la Sección 15 si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo. También puede comunicarse con el Administrador designado por el Tribunal, a la información de contacto que aparece arriba en la Sección 12.

POR FAVOR NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE LA DEFENSA PARA PEDIR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, USTED PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR, QUE APARECEN ARRIBA.

Exhibit B

PHOENIX

CLASS ACTION ADMINISTRATION SOLUTIONS

CASE ASSUMPTIONS	
Class Members	408
Opt Out Rate	0%
Opt Outs Received	0
Total Class Claimants	408
Subtotal Admin Only	**$8,451.18**
TOTAL COSTS	**$8,000.00**
Fixed Fee	

November 19, 2026

Case: Brooks v. Bad Bakers Inc.

Case & Database Setup / Toll Free Setup & Call Center / NCOA (USPS)

Administrative Tasks:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Manager	$100.00	2	$200.00
Programming Database & Setup	$100.00	2	$200.00
Toll Free Setup*	$140.00	1	$140.00
Call Center & Long Distance	$2.00	41	$81.60
NCOA (USPS)	$250.00	2	$500.00
		Total	**$1,121.60**

Data Merger & Scrub / Notice Packet, Opt-Out Form & Postage /Translation

Project Action	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Notice Packet Formatting	$105.00	2	$210.00
Data Merge & Duplication Scrub	$100.00	2	$200.00
Notice Packet & Opt-Out Form	$1.50	408	$612.00
Estimated Postage (up to 1 oz.)	$0.84	408	$342.72
Language Translation	$1,000.00	1	$1,000.00
		Total	**$2,364.72**

Skip Tracing & Remailing Notice Packets / Tracking & Programming Undeliverables

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Skip Tracing Undeliverables	$1.00	35	$35.00
Remail Notice Packets	$1.50	29	$43.50
Postage	$0.84	29	$24.36
Programing Undeliverables	$50.00	1	$50.00
		Total	**$262.86**

Database Programming / Processing Opt-Outs, Deficiencies or Disputes

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Claims Database	$100.00	2	$200.00
Non Opt-Out Processing	$200.00	1	$200.00
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Opt-Outs/Deficiency/Dispute Letters	$5.00	0	$0.00
Case Manager	$85.00	1	$85.00
		Total	**$595.00**

Calculation & Disbursement Programming/ Create & Manage QSF/ Mail Checks

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Programming Calculations	$100.00	2	$200.00
Disbursement Review	$100.00	2	$200.00
Programming Manager	$95.00	1	$95.00
QSF Fees, Bank Account & EIN	$75.00	2	$150.00
Check Run Setup & Printing	$100.00	2	$200.00
Mail Class Checks, W2 and 1099 *	$1.00	408	$408.00
Estimated Postage Checks, W2 and 1099	$0.50	408	$204.00
		Total	**$1,457.00**

* Checks are printed on 8.5 x 11 in. sheets with W2/1099 Tax Filing

Tax Reporting & Reconciliation / Re-Issuance of Checks / Conclusion Reports and Declarations

Project Action:	Rate	Hours/Units	Line Item Estimate
Case Supervisor	$100.00	3	$300.00
Remail Undeliverable Checks (Postage Included)	$1.50	40	$60.00
Case Associate	$55.00	2	$110.00
Reconcile Uncashed Checks	$85.00	3	$255.00
Conclusion Reports	$115.00	2	$230.00
Case Manager Conclusion	$85.00	2	$170.00
Final Reporting & Declarations	$115.00	1	$115.00
Unchashed Check Notice Postcard (Postage Included)	$1.50	40	$60.00
Uncashed Check QSF Tax Filing	$150.00	3	$450.00
IRS & QSF Annual Tax Reporting * (State Tax Reporting Included)	$900.00	1	$900.00
		Total	**$2,650.00**

* All applicable California State & Federal taxes, which include SUI, ETT, and SDI, and FUTA filings. Additional taxes are Defendant's responsibilty.

Total: $8,451.18